

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 98 (1552)

СРЕДА

17

АВГУСТА

1955 г.

цена 15 коп.

Работать с руководящими кадрами

Николай Рукавишников и Александр Сидоров в одно время закончили горный техникум, вместе приехали в Североуральск. Их назначили начальниками смены: Рукавишников — на Кальинский рудник, Сидорова — на Черемуховский.

Шли месяцы. Молодые специалисты встречались, часто стали выпивать, а потом и прогуливать. На Сидорова руководители рудника рукой махнули. Тот стал все более опускаться и наконец был снят с работы. Судьба Рукавишникова сложилась иначе. Партийные и хозяйственные руководители Кальинского рудника видели, что этот молодой специалист исправим, но его надо воспитывать. И с ним поработали. Где бы не встречался Рукавишников с руководителями — в шахте, конторе они не преминули с ним побеседовать, расспросить его о трудностях на производстве, поинтересоваться бытовыми условиями, учебной, отдыхом и помогут ему, если он в чем-то нуждается. Побывал Рукавишников и каталом. Снова вырос до начальника смены и сейчас с обязанностями справляется хорошо.

Эта история с двумя молодыми специалистами показывает, что не везде одинаково работают с руководящими кадрами и специалистами.

Наша промышленность непрерывно оснащается новой техникой, совершенствуется. Технический прогресс предъявляет все более высокие требования к кадрам. Поэтому надо больше работать с кадрами, укреплять предпринятия теми работниками, которые хорошо знают свое дело, способны обеспечить внедрение новой техники и квалифицированное руководство производством, которые сами могут работать с людьми. Эту задачу выдвигает постановление июньского Пленума ЦК КПСС.

Работать с руководящими кадрами и специалистами — значит обеспечить правильную расстановку их, смело выдвигать их на более высокие должности, заботиться о повышении квалификации инженерно-технических работников, создавать им нормальные условия для труда, оказывать техническую и организационную помощь. Работать с руководящими кадрами и специалистами — значит заниматься воспитанием их, вовлекать их в активную общественную работу, учить их воспитывать других, учить работать с людьми.

Печальная история с молодым техником Сидоровым — не единственный случай. В Шегулянский леспромхоз Сеногоев приехал из техникума и был назначен начальником участка. Директору леспромхоза тов. Алифанову сле-

довало бы обратить чуткое внимание на молодого специалиста, помочь ему в технических вопросах, в организации труда. И он обратил внимание, но своеобразно. На Сеногоева посыпались взыскания. Он пал духом, стал выпивать, потом у него не хватило в наличии древесины и он был уволен. Отмахиваются от работы со специалистами и некоторые другие руководители. На шахте № 7 Кальинского рудника начальником смены работает некто Лучай. Ему ничего не стоит зайти в кабинет начальника шахты Валеева и ругаться, в забое прилечь, а на замечание того же Валеева продолжать лежать и нехотя, сквозь зубы доложить обстановку в смене. Как-то спросили Валеева: «Почему вы не призываете к порядку этого начальника смены?». Тот махнул рукой и сказал: «А ну его!».

Некоторые руководители впадают в крайность, допуская в отношении со специалистами в одном случае ланибратство, в другом случае высокомерие. Недавно снятый с работы начальник центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА Норкин пьянствовал со своими подчиненными. А вот начальник стройконторы № 5 треста Бокситстрой Сыченко прежде чем снять телефонную трубку (к нему обращаются рабочие, мастера) приказывает своему секретарю: «Узнай, кто звонит!».

Работать с кадрами значит прислушиваться к их голосу. Специалисты могут дать хороший совет, внести ценное предложение. Наконец, внимание к ним ободряет их. А вот многие инженерно-технические работники СУБРА жалуются на главного инженера этого предприятия тов. Гусарова, что при составлении плана горных работ он не берет во внимание их замечания. Можно было выслушать доводы по предложению специалиста, а потом уж отклонить, если они не основательны. Но он и выслушать не хочет.

Так вот и идет. От специалиста требуют: «Дай больше руды», а какими усилиями это достигается, какие встречаются трудности, в чем нужна помощь, этим часто не интересуются руководители.

Чтобы наши руководящие кадры и специалисты могли обеспечить дальнейший подъем производства, были в состоянии руководить коллективами, воспитывать трудящихся, с этими кадрами и специалистами надо работать повседневно, настойчиво, заботиться о их культурно-техническом росте. Время, затраченное на работу с кадрами, окупится с лихвой. Эти же кадры помогут поднять производство, выполнить задачи, стоящие перед нашей промышленностью.

Сообщение ТАСС

Факты последнего времени, и особенно итоги Женевского Совещания Глав правительств четырех держав, свидетельствуют о том, что достигнуто некоторое уменьшение напряженности в международных отношениях.

В целях дальнейшего ослабления международной напряженности и установления доверия между государствами, Советское правительство приняло решение сократить к 15 декабря 1955 года численность вооруженных сил Советского Союза на 640 тысяч человек.

Увольняемый из рядов армии и флота личный состав вооруженных сил, обеспечивается по месту жительства работой на предприятиях, в совхозах и колхозах.

ПО 4 КУБОМЕТРА РУДЫ ЗА СМЕНУ

Бригада Соколюка отрабатывает блоки забоем-лавой. Применяют штанговое крепление. Производительность выше средней на 1 кубометр руды. Крепят вдвое быстрее, чем раньше.

И. КОНДРАТЬЕВ,

забойщик шахты № 3 Второго Северного рудника.

пов, а во втором успевало частично закреплять выработку.

В отличие от бригад тт. Грицанова и Бородина, которые раньше отрабатывали рудные блоки забоем-лавой с применением штанговой крепи, наша бригада крепила выработку несколько иначе. К каждому двум соседним штангам мы прикрепляли деревянный брус, который выполнял роль огнивы. Эти брусья длиной полтора метра имеют два отверстия для ввода через них штанг и последующего закрепления гайками. Брусья устанавливали торцевой стороной к груди забоя для того, чтобы во время отпалки их не повредило и не оторвало кусками руды или породы.

Работать при таком креплении гораздо безопаснее.

Кровельные шурупы пробуривались в шахматном порядке на расстоянии одного метра друг от друга.

Успех в работе обеспечило также хорошее снабжение забоев всем необходимым. Бригада имела четыре перфоратора, два телескопа, у нас было три скреперных лебедки.

Какие можно сделать выводы из опыта работы бригады по-новому? Прежде всего, этот способ позволяет увеличить производительность труда забойщиков. Если в среднем по руднику на каждого забойщика приходится по три кубометра добытой руды в смену, то в нашей бригаде, когда мы вели работы забоем-лавой, приходилось за смену на каждого по 4 кубометра добытой руды. Преимущество этой системы состоит еще в том, что она дает значительную экономию древесины при сравнительно небольшом расходе металла, а процесс крепления штангами на единицу площади кровли выполняется вдвое быстрее, чем установка станков. И, наконец, при отработке забоем-лавой из блока достается вся руда. Во время заделки почвы руда полностью выбирается из впадин и неровностей лежачего бока.

Сейчас наша бригада переведена на горизонт семидесятого метра этой же шахты. После окончания подготовительных работ мы вновь начнем добывать боксит по новой системе. Надо, чтобы забой-лава прочно заняла свое место на наших шахтах, чтобы ее применяли всюду, где позволяют горные условия.

П о р о д н о й с т р а н е

Универсальный экскаватор

КОСТРОМА. На Костромском экскаваторном заводе успешно прошел испытания экскаватор-кран нового образца — «Э-801». Созданная коллективом заводских конструкторов, машина имеет удобное пневматическое управление, изолированную теплую кабину. Емкость ковша равна 0,8 кубометра.

Новая машина универсальна. Она может разработать грунт различной твердости, рыть глубокие котлованы, работать в качестве крана для подъема грузов. Производительность ее на сорок процентов выше, чем существующих экскаваторов такого же типа, а вес меньше на три с половиной тонны.

Соревнуясь в честь XX съезда КПСС, костромские машиностроители обязались досрочно освоить серийное производство новых экскаваторов-кранов.

СТРОИТЕЛИ ОБМЕНЯЮТСЯ ОПЫТОМ

МИНСК. Здесь побывала делегация строителей Сталинграда. Более семи лет соревнуются между собой строители обоих городов, крепнет их дружба.

Гости побывали на лесах крупнейших строек города, познакомились с применением сборных фундаментов, пакелей-перегородок, детально изучили новый способ монтажа башенных кранов.

Белорусские новаторы продемонстрировали сталинградским строителям новые способы отделки зданий.



Молотовская область. Ежедневно по Камскому шлюзу проходят десятки караванов судов, барж, плотов и пассажирских пароходов. На снимке: проводка плота через Камский шлюз.

Фото Д. Онохина. Прессклише ТАСС.

Идут суда с хлебом

БАКУ. В Бакинском морском порту началась перевалка зерна нового урожая. На днях буксировщик подвел к причалам третье по счету судно с хлебом, доставленным с целинных земель Казахстана.

Работники порта модернизировали и усовершенствовали имеющиеся погрузочно-разгрузочные механизмы. Сейчас оборудуется пловучий пневматический перегружатель зерна.

Накануне сезона сахароварения

КУРСК. Сахарные заводы Курской и Белгородской областей готовятся к приему свеклы нового урожая. Мощность многих предприятий увеличена. Реконструированы цехи, установлено новое оборудование — вакуумные фильтры, рациональные установки, автоматические приборы для контроля за производственным процессом.

В нынешнем году вступают в строй первая очередь рафинадного завода имени Карла Либкнехта и несколько цехов на действующих предприятиях.

Колхозы и совхозы Курской и Белгородской областей значительно расширили посевы сахарной свеклы, урожай ее повсеместно выращен хороший. На сахарные заводы нынешней осенью поступит на несколько миллионов центнеров свеклы больше, чем в минувшем сезоне.

ПЕСНИ БРАТСКИХ РЕСПУБЛИК

ТБИЛИСИ. Репертуар коллективов самодеятельности Грузии пополнился новыми произведениями композиторов братских республик, присланными из Российской Федерации, Азербайджана, Армении, Дагестана. Недавно из Сталинграда Тбилисский Дом народного творчества получил сборник произведений местных авторов.

В свою очередь Тбилисский Дом народного творчества отправил в Киев, Полтаву, Сталинград много новых песен композиторов Грузии.

НАРЯДУ С ВЫДВИЖЕНИЕМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОДВИГАТЬ ПО РАБОТЕ И ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ-ПРАКТИКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЯ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА.
(Из постановления июльского Пленума ЦК КПСС)

Партийная жизнь

Воспитываем руководящие кадры

Плох тот руководитель и специалист, который ограничивает свои обязанности решением лишь технических вопросов и не видит людей, исполняющих его распоряжения со всеми их склонностями, способностями, характером. В нашем стройуправлении продолжительное время не обращалось внимания на воспитание людей. Мастера и начальники участков, в основном выдвинуты с прямого производства—бывшие плотники, штукатуры, землекопы не имели опыта работы с людьми, да и не хотели заниматься ею. Они считали своим долгом выдать рабочему наряд, выписать стройматериалы, и делу конец. Так продолжаться не могло. Партийная организация и хозяйственные руководители предприятия взяли курс на воспитание в руководящих кадрах чувства ответственности за работу с людьми. Тогда-то начальник участка тов. Бойцов заявил: «Работаю двадцать лет и не знал, что надо воспитывать людей, вести среди них политическую работу».

Не обошлось при этом без некоторых препирательств.

Как-то токарь Майер ушел из своей семьи, спрашивая участкового механика тов. Бабича, знает ли он об этом случае. Оказывается, не знает.

— А зачем мне знать? Это ведь не связано с работой.

Пришлось обстоятельно побеседовать с Бабичем. Наконец он согласился, что надо знать поведение людей не только на производстве, но и в быту, в общественных местах.

Договорились, что Бабич проведет беседу с рабочими об их отношении к труду. Проверили, оказалось, что поручение выполнил, а потом и без напоминания стал проводить такие беседы. Узнаем, что он побеседовал и с Майером, и тот вернулся в семью.

Не надо бояться выдвигать людей на руководящие должности, если они сейчас не смогут полностью обеспечить руководство, но дают надежды, имеют организаторские способности. Надо их заставить учиться. Выдвинув, уже нельзя упускать их из поля зрения, а нужно внимательно следить за их ростом, помогать им во всем.

Недавно на должности мастеров выдвинуты каменщик Васильев, землекоп Ефимов, плотник Нагамов и путеукладчик Шувалов. Поскольку было известно, что им предстоит работать мастерами, их зачислили на курсы мастеров, занятия на которых бывают раз в неделю. Таким образом, еще будучи рабочими они проходили техническую подготовку мастеров.

Вместе с тем партийное бюро взяло их под свое влияние. Мы ставили задачу, чтобы, приняв руководство производством, эти выдвинутые не повторяли ошибок своих предшественников, которые пренебрегали работой с людьми, заваливали дело и были вынуждены освободить место другим. Беседы в партийном бюро принесли свою пользу. Бывая в бригадах убеждаешься, что мастера-выдвинуты стараются больше разговаривать с рабочими, а не сухо отдавать распоряжения. Те же мастера Васильев, Ефимов, Нагамов и Шувалов прежде чем дать план-задание, рассказывают о значении предстоящих работ, их сроках, напутствуют о стоимости стройматериалов и подскажут как их можно экономить.

Многие мастера стали перед началом работы проводить с рабочими беседы на общественно-политические темы. Конечно, это далось не сразу. Пришел как-то в партбюро мастер Фантиков и говорит: «Не буду больше проводить бесед. Вчера проводил, рабочие задали вопросы, а я и ответить не смог».

Посоветовались с ним, как быть. Договорились, что проводить беседы он будет и впредь, а если во время беседы зададут вопрос, то ведь на него можно ответить в следующий раз, предварительно проконсультируясь.

Очень важно во-время оказать выдвинутым помощь, поднять их дух. Приходят в партбюро Ефимов и Нагамов и заявляют уныло: «Не справляемся мы. Не хватает то материалов, то механизмов».

Обращаемся к руководству управления, просим разобраться. Мастерам помогли.

Большую роль играет заслушивание руководящих кадров о их работе на заседаниях комитета профсоюза и партийного бюро.

Был ряд жалоб на мастера Клавю за его грубое отношение к рабочим. Крепко почувствовал он, когда предстал перед заседанием постройкома.

О работе с людьми заслушали на заседании постройкома мастера Гомоля, на заседании партбюро—начальника участка тов. Иванова, бригадира штукатуров тов. Пузикова. Коммунисту Пузинову, в частности, было указано на его заносчивость. В бригаде было много прогулов, но на это Пузиков смотрел сквозь пальцы, не занимаясь воспитанием рабочих. Был случай, когда из-за отсутствия штукатурного раствора бригаду переводили временно на другую работу. Рабочие стали отказываться, а бригадир их под-

держал. А ведь ему следовало помочь рабочим овладеть вторыми и третьими специальностями.

Пузиков признал, что поступил неправильно, обещал улучшить воспитательную работу в бригаде. И надо сказать, что другим стал этот бригадир.

Надо заметить, что раньше, проводя совещания с мастерами и начальниками участков, начальник стройуправления тов. Щербаков и главный инженер тов. Иванов мало обращали внимания на то, как руководящие кадры работают с людьми. Такие совещания носили характер чисто технических совещаний. Говорили о механизмах, строительных материалах, но не о людях, не о воспитании их. Требовали с мастеров и начальников участков: «Давай план», а какими усилиями он достается, какие встречаются трудности, не интересовались. Руководители предприятия стали требовать с мастеров и начальников участков, чтобы они не забывали о воспитании рабочих, учили их и учились у них, больше советовались с ними.

Недавно мы заслушали на партийном собрании доклад начальника стройуправления тов. Щербакова «О подборе, расстановке и воспитании кадров». Правильно было замечено, что партийная организация и хозяйственные руководители мало занимаются тем, чтобы продвигать по работе и лучшим специалистам-практикам, предоставляя им возможность получения технического образования без отрыва от производства. У нас работают почти одни практики, а многие из них учатся? Правда, нормировщик Шаламов учится на заочном отделении политехнического института, мастер Клавю — в вечернем индустриальном техникуме, да мастер Шерер закончил школу рабочей молодежи и сейчас сдает экзамены в политехническом институте. Это и все. Тут наша большая недоработка. Ставим задачу, чтобы мастера и начальники участков могли получить техническое образование. Условия для этого есть.

Поднять промышленность, вести дело технического прогресса могут лишь кадры, овладевшие техникой, имеющие организаторские способности, не жалеющие сил и знаний для руководящей работы. Задачу подготовки таких кадров, воспитания их будем решать и впредь совместными усилиями партийной организации и хозяйственных руководителей.

Р. ВАЛЕЕВ,
секретарь партбюро
стройуправления
треста Базстрой.

Контроль хозяйственной деятельности

Партийная организация продовольственной организации за первое полугодие 1955 года. Собранию предшествовала большая подготовка. Выступившие в прениях коммунисты тт. Егорюшков, Пимичев, беспартийные активисты тт. Бабушкин, Молочникова и другие вскрыли недостатки в

работе магазинов и столовых. На заседании партийного бюро заслушаны доклады заведующего хлебопекарней в поселке Черемухово Неустроева и заведующего столовой № 6 Пимичева. Им указаны недостатки в их руководстве.

На заседании партийного бюро заслушаны доклады заведующего хлебопекарней в поселке Черемухово Неустроева и заведующего столовой № 6 Пимичева. Им указаны недостатки в их руководстве.

ОБЕСПЕЧИТЬ СЫТУЮ ЗИМОВКУ СКОТУ

ИСПОЛЬЗУЕМ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

В нынешнем году в подсобном хозяйстве продснаба бокситовых рудников на период стойлового содержания скота необходимо иметь не меньше 1200 тонн сена и 800 тонн силоса.

65—70 процентов кормов будет получено по нарядам Главурса и собственных сенокосных угодий. Остальное количество кормов в прошлые годы подсобное хозяйство получало с сенокосных угодий Чкаловской области. В нынешнем году оттуда будет получено значительно меньше кормов, поэтому перед хозяйством стал острый вопрос, как обеспечить сытую зимовку скоту.

Редакция газеты обратилась к работникам подсобного хозяйства с вопросом, что они планируют и что предлагают сделать для того, чтобы обеспечить сытую зимовку скота. Ниже печатаем их ответы.

Качественно закладывать силос, использовать дикорастущие травы

Чтобы пополнить недостающее количество грубых кормов, нужно заготовить больше силоса. Опыт прошлых лет показывает, что силос заготавливался часто некачественным, смешивался с землей, и животные плохо его поедали. Нынче картофельную ботву на всех участках хозяйства нужно сколотить своевременно, до начала уборки урожая. Этим мы обеспечим высокое качество силосной массы и уменьшим ее отходы.

Три года назад мы успешно силосовали кипрей и другие дикорастущие травы, которые в большом количестве произрастают в окрестностях поселков Калыи, Подсочки и т. п. Надо организовать это и в нынешнем году.

В. КОРЕНЮК,
ветфельдшер.

Заготовим веточный корм

На участке 223 квартала сейчас идет раскорчевка площадей под посевы. Там в основном березовый лес. Лист березы с аппетитом поедается животными.

Коллектив участка 223 квартала заготовил и прислал нам более тонны веточного корма. Это очень хорошо. Надеемся, что и в дальнейшем наряду с раскорчевкой земель, там будет вестись заготовка веточного корма.

Но многое можем мы сделать и своими силами.

Если каждая доярка будет за-

готовлять в день хотя бы по пяти килограммов веточного корма, то только доярки за месяц смогут заготовить 2,5 тонны веточного корма. А этого хватит зимой нашему стаду на один день. Возможность заготовить столько веточного корма у нас есть. Мы найдем свободное время, лес находится рядом со скотным двором.

Я обязуюсь за две недели августа заготовить двести килограммов веточного корма и призываю последовать моему примеру всех животноводов.

Надеюсь, что это предложение поддержат не только животноводы, но и рабочие всех участков подсобного хозяйства.

А. ГАВРИЛОВА,
доярка участка.

Силосовать ботву с индивидуальных огородов

У многих трудящихся нашего города, которые выращивают картофель и овощи на индивидуальных огородах, своего скота нет. Картофельная ботва таким огородникам не нужна, и они ее просто выбрасывают.

Между тем, подсобное хозяйство, собрав ботву, могло бы использовать ее для закладки силоса.

В этом деле нам необходима помощь профсоюзных организаций.

Мы уверены, что жители города пойдут навстречу хозяйству.

П. БАГИЛО,
начальник участка.

Научное инженерно-техническое общество

При Североуральских бокситовых рудниках несколько лет работало отделение Всесоюзного научно-инженерного технического общества горняков. Его члены активно содействовали внедрению нового в горное дело, вели обобщение опыта скоростных проходок и лучших методов работы забойных бригад.

Общество организовывало творческие командировки инженеров и техников на рудники Кривого Рога, Нижнего Тагила и на другие родственные предприятия.

Недавно общество реорганизовано в отраслевое — Министрства цветной металлургии. Оно продолжает развивать свои традиции по внедрению на рудниках нового, передового. Члены общества получили от своего руководящего органа (совета общества) конкретные задания, некоторые из них уже разработаны. Например, на шахте № 4 Калыинского рудника начались работы по устройству канатного терриконика для транспортировки породы от шахты к отвалу. Такой терриконик — новшество на СУБРе. Активное участие

в разработке его конструкции приняли члены общества тт. Андреев, Кайзер и другие.

«Узким» местом на шахтах СУБРа считается проветривание очистных блоков. Совет общества поручил группе его членов найти наиболее эффективный и экономически выгодный способ проветривания забоев. Сейчас над решением этого вопроса проводится работа на Третьем Северном руднике под руководством члена общества — начальника вентиляции рудника тов. Дударева.

При разработке важных вопросов производства на заседаниях отделения общества приглашаются передовики производства. Связь общества с передовиками производства приносит немалую пользу предприятию.

Совет общества предложил отдельным коллективам разработать конкретные меры и решить практические задачи, направленные на совершенствование производства. Сейчас почти все члены общества работают над решением «узких» мест в работе бокситовых рудников.

П. МАНСУРОВ.

На пути технического прогресса

Июльский Пленум нашей партии наметил задачи дальнейшего подъема промышленности, технического прогресса, улучшения организации труда и основные условия решения этих задач путем резкого повышения темпов технического совершенствования во всех отраслях промышленности на базе электрификации, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новейших высокопроизводительных станков, машин и аппаратов и постоянного совершенствования технологии производства.

Механическая служба Североуральских бокситовых рудников решает вопросы, которые поднимут механизацию основных и вспомогательных процессов добычи бокситовой руды на более высокий технический уровень.

«Узким» местом в работе всех шахт рудников является транспортировка породы на поверхности.

Принятое институтом Гипрорудник решение этого вопроса путем электровозного транспорта в опрокидных вагонетках по перодически наращиваемой эстакаде, является решением технически отсталым, малопродуктивным, требующим затрат большого физического труда и опасным для обслуживающего персонала. Все это сдерживает работу подъемных установок шахт и особенно в зимних условиях.

Для устранения указанных недостатков конструкторским бюро отдела главного механика для транспортировки породы на поверхность шахт был разработан проект канатного террикона. В настоящее время оборудование террикона изготовлено центральными механическими мастерскими и производится его монтаж на шахте № 4 Калининского рудника. После окончательной отработки в эксплуатации конструкции канатного террикона его необходимо будет внедрить и на других шахтах.

Существующий на всех шахтах бокситовых рудников ручной способ заделки шахтного крепления малопродуктивен. Качество сопряжения огнива и стоек получается при этом низким, что приводит к необходимости подгонки указанных сопряжений при установке крепления в забое, а значит и непроизводительной затрате труда забойщиков. Для механизации этого процесса ремонтно-механическими мастерскими изготовлен крепозаделочный станок, который успешно прошел испытание и в настоящее время эксплуатируется на центральном лесоскладе Калининского рудника. Этот станок при работе в две смены и занятости в смену двух рабочих может полностью обеспечить потребность рудника в крепежном лесе.

Следует всемерно поддерживать инициативу, проявленную начальником Калининского рудника тов. Анисимовым, который организовал центральный склад леса

А. ПОДДУЕВ,
главный механик
бокситовых рудников.

и освоил работу крепозаделочного станка.

Опыт Калининского рудника необходимо срочно перенести на все рудники, для чего в настоящее время механические мастерские изготавливают три крепозаделочных станка. Механизированная заделка крепления по достоинству оценена забойщиками Калининского рудника, которые отказываются проводить крепление крепью, заделанной вручную.

Коллективом механической службы завершается работа по организации механического спуска и подъема людей по стволам шахт. За исключением двух шахт — № 6 Третьего Северного рудника и № 4 Второго Северного рудника на всех остальных шахтах организован механический спуск и подъем людей, тем самым проявлена забота о человеке, повышена культура производства, что в конечном итоге приведет к повышению производительности труда горняков. Сейчас поставлена задача в ближайшие 2—3 месяца на всех шахтах СУБРа организовать механический спуск и подъем людей.

Вопросами автоматизации вспомогательных производственных процессов на предприятии до сих пор не занимались. Между тем, вполне реальным делом является автоматизация шахтного водоотлива, что дало бы возможность увеличить надежность, экономичность его работы.

Только ссылка отдельных руководителей работников СУБРа и института Гипрорудник на существование каких-то «особых условий» в эксплуатации водоотливов шахт является причиной того, что подземные насосные станции до сих пор не автоматизированы. Наоборот, условия эксплуатации водоотливов СУБРа являются безусловно благоприятными для автоматизации и указанные «особые условия» существуют только в головах их защитников, так как на медных рудниках Урала с чрезвычайно неблагоприятными условиями эксплуатации водоотлива, автоматизированные насосные станции работают вполне надежно.

В настоящее время СУБРом при содействии и очень активной помощи института Гипрорудник производится работы по автоматизации насосной станции горизонта 40 метра шахты № 4 Второго Северного рудника. Полученный опыт должен послужить основой для перевода всех водоотливов шахт на автоматическое управление.

Конструкторским бюро отдела главного механика разработан проект автоматической вентиляционной двери, который был осуществлен на шахте. Автоматическая дверь удовлетворительно проработала на протяжении нескольких месяцев. Сейчас необходимо ликвидировать обнаруженные при эксплуатации ее недостатки и заняться настойчи-

вым внедрением автоматических дверей в производство.

Особо следует остановиться на вопросах скоростных проходок горных выработок, так как актуальность этого вопроса для условий СУБРа вполне очевидна.

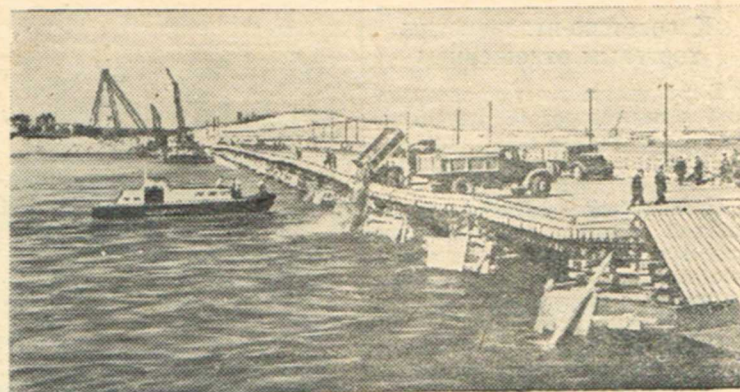
Отечественный и зарубежный опыт показывает, что дальнейшее повышение скоростей проходок в наших условиях возможно за счет повышения скоростей бурения и уборки путем увеличения давления сжатого воздуха до 7—8 атмосфер. Так как мощности эксплуатируемых компрессорных станций недостаточны для создания указанного давления, то необходимо установить в шахте специально для скоростной проходки отдельный компрессор, производительностью 12—15 кубометров в минуту.

Мы в состоянии решить все технические вопросы, связанные с резким повышением скоростей проходок за исключением одного — повышения качества буровой стали, так как получаемая рудниками буровая сталь при давлении сжатого воздуха 4,5—5,5 атмосфер часто выходит из строя — ломается в тех местах, которые не подвергаются ковке и термической обработке.

Всякое техническое и организационное совершенствование должно привести и приводит к более высокой культуре производства. Между тем, отдельные руководители рудников не хотят понять этого, иначе ничем нельзя объяснить, что начальник шахты № 4 Калининского рудника тов. Тарасенко безответственно относится к безопасности людей, спускаемых и поднимаемых в клети по стволу. Он не производит систематический осмотр ствола и доверяет это второстепенным и разным работникам, в результате чего пути в стволе оказались неисправными. Или, на шахте № 5 Третьего Северного рудника, где начальником тов. Захаров, систематически не убиралась в стволе шахты просыпь руды, образующаяся при загрузке скипа, тем самым засыпало рудой резервную людскую клеть.

Для успешного решения задач, поставленных июльским Пленумом КПСС, техническим руководителям СУБРа необходимо наряду с решением текущих вопросов, связанных с обеспечением выполнения государственного плана добычи руды, не меньшее значение придавать решению вопросов современного инженерного обеспечения этой добычи. К сожалению, до сих пор мы занимались решением только первого вопроса и слабо решали второй.

Дирекции рудников необходимо ускорить решение вопроса с организацией на СУБРе полноценной опорной станции научно-исследовательского института Унпроед, укомплектовав ее квалифицированными инженерами-горняками и механиками, ибо как показывает опыт, только в тесном сотрудничестве науки и производства решение вопросов технического совершенствования может быть более успешным.



Горьковская область. Для перекрытия русла Волги на строительстве Горьковской гидроэлектростанции сооружен понтонный мост шириной в 20 метров и длиной в 300 метров, с которого автосамосвалы сбрасывают камень.

На снимке: общий вид понтонного моста.

Фото П. Вознесенского.

Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

„Гроза“ столовой

— «Гроза» идет,—проносится по обеденному залу.

И сейчас же за стойкой буфета появляется Нина Иванова, буфетчица столовой № 9 производства бокситовых рудников. Она недовольно поглядывает на сидящих за столами воспитанников школы ФЗО № 89, словно они виноваты, что она опоздала, и начинает резать хлеб. Сделать это она должна была раньше, еще до прихода в столовую учащихся.

Тарелки с хлебом, которые не ставит, а почти бросает она на стол, рискуют быть перевернутыми.

Никогда Иванова не бывает вежлива, внимательна к учащимся, всегда она чем-то недовольна. Кажется, не она обязана обслуживать учащихся, а они должны угодить ей.

Истинным мастером в выборе

грубых, оскорбительных слов прослыла Иванова. «Шкал»,—называет она одного, «Вот дам в лоб тарелкой»—грозит другому.

Точно таким же тоном разговаривает буфетчица с воспитателями и мастерами.

Долго в столовой не было вилки. Наконец, они появились, но не надолго. 4 августа, после того, как потерялась одна вилка, группа девушек была вынуждена кушать второе блюдо ложками. С тех пор приходится обходиться без вилок.

О поведении Ивановой руководители школы ставили в известность заведующую столовой тов. Фролову, та обещала принять меры, но ничего до сих пор не сделала. Она явно опекает Иванову, которой не место в торговой сети.

А. ПАВЛОВ, А. КРАСНОВ,
В. КОЛЯСНИКОВ, Н. ЛОПАТИН,
работники школы ФЗО № 89.

Плохо используют технику

На строительство домов в поселке Каляя недавно поступил растворонасос. Однако недолги были радости штукатуров по этому поводу. Проработав два дня, механизм вышел из строя. Сейчас рабочие вручную штукатурят стены и потолки трех строящихся зданий, а растворонасос между тем простаивает.

Это обстоятельство мало беспокоит начальника четвертого участка пятой конторы Бокситострой тов. Чалышева, который

руководит строительством жилых домов. Как правило, тов. Чалышев в начале месяца меньше интересуется ходом работ, а строители больше простаивают. Зато в конце месяца он преображается: звонит всюду, жалуется, требует, устраивает воскресники.

Но ведь это не лучший метод руководства. Он к хорошему не приводит. Надо шире внедрять механизмы. Тогда успех будет обеспечен.

А. ФЕДОРОВ,
штукатур.

Торговля в залог

Во всех магазинах за продукты или промтовары покупатель платит их стоимость.

Так бывает и в магазине лесочастки 42 квартала ОРСа Петропавловского леспромхоза. С трезвых продавец Исупова берет за продукты деньги, а пьяным иногда отпускает продукты без них. Не хватает, скажем, у покупателя денег на пол-литра водки — ну как не выручить. Исупова берет у него в залог какую-нибудь вещь, а потом по возвращению долга — отдает.

24 июля, например, продавец взяла в залог за бутылку водки с мастера лесозаготовок В. Берина часы «Победу».

Считаю это грубым нарушением правил советской торговли.

И. ЛОБУРЕЦ,
механик лесочастки
Петропавловского леспромхоза.

Когда предоставят квартиры?

Полным ходом идут сейчас работы по благоустройству территории хлебозавода. Эти работы должны быть выполнены с таким расчетом, чтобы не задерживать сдачу объекта в эксплуатацию.

Однако люди, благоустрояющие территорию, опасаются, что срок сдачи может сорваться. И вот почему. На месте будущего

главного въезда на хлебозавод сейчас стоит жилой барак. В нем размещены учреждения и люди. Но согласно проекта барак должен быть снесен.

Руководители треста Бокситстрой должны предоставить помещения для людей, которые подлежат выселению из барака.

И. НИКОЛАЕВ

ПО МАТЕРИАЛАМ «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

«Обеспечить завод древесиной»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в номере 87 нашей газеты за 22 июля, сообщающая о перебоях в снабже-

нии древесиной лесозавода бокситовых рудников.

Заместитель директора рудников тов. Андреев сообщил, что

факты подтвердились. Недостатки устранены.

В настоящее время завод снабжается древесиной равномерно.

К советско-итальянским торговым отношениям

В результате успешно закончившихся переговоров 12 августа этого года в Москве был подписан Протокол о товарообороте между СССР и Италией на 1955 год.

Италия будет поставлять в Советский Союз подъемно-транспортное оборудование, штапельное волокно, пряжу искусственного шелка, цитрусовые, эфирные масла и другие товары.

Советский Союз будет поставлять в Италию нефть, антрацит, пиломатериалы, парафин, нафталин, бензол и другие товары.

Протокол подписали: с советской стороны — Первый Заместитель Министра внешней торговли С. А. Борисов, с итальянской стороны — Чрезвычайный и Полномочный Посол Итальянской Республики в Москве М. Ди Стефано.

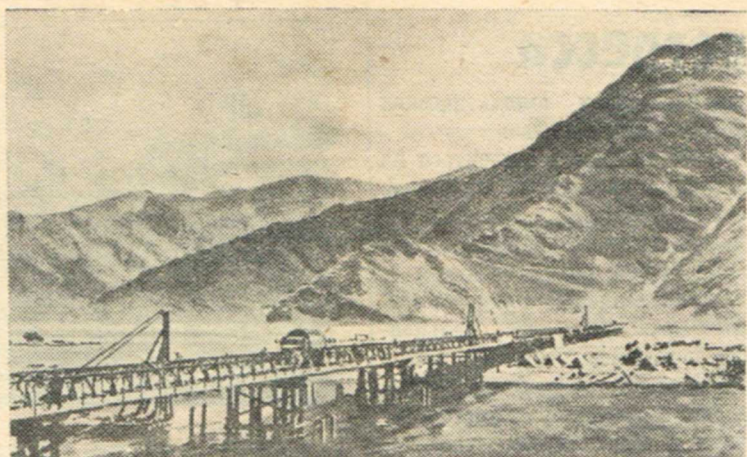
Подписание соглашений между Демократической Республикой Вьетнам и Чехословацкой Республикой

ХАНОИ. Вьетнамское информационное агентство передает, что в Ханое между Демократической Республикой Вьетнам и Чехословацкой Республикой подписано соглашение о товарообмене и платежах на 1955 год. По этому соглашению Чехословакия будет поставлять Демократической Республике Вьетнам дизельные моторы, водяные насосы и другие машины, а также текстиль и химикаты. В свою очередь Демократическая Республика Вьетнам будет вывозить в Чехословакию семена масличных культур, лес, чай, кофе, пряности и другие товары.

Одновременно подписано соглашение об оказании Чехословацкой экономической помощи Демократической Республике Вьетнам в деле восстановления ее народного хозяйства. По этому соглашению Чехословацкая Республика окажет ДРВ помощь промышленным оборудованием и потребительскими товарами, направит в ДРВ своих специалистов и предоставит вьетнамским студентам возможность получать техническое образование в вузах Чехословакии.

Соглашения подписали: от имени правительства Демократической Республики Вьетнам — министр промышленности и торговли Фан Ань, от имени Чехословацкого правительства — глава экономической делегации Ян Фирлингер.

При подписании соглашения присутствовали заместитель премьер-министра и министр иностранных дел Демократической Республики Вьетнам Фан Ван Донг и чрезвычайный и полномочный посол Чехословакии в ДРВ В. Кнап.



Китайская Народная Республика. Огромные изменения произошли в экономической и культурной жизни Тибета. За последние четыре года здесь созданы торговые организации, сельскохозяйственные станции, школы. Для крестьян строятся новые жилища, им оказывается бесплатная медицинская помощь. Открытие Сикан-Тибетской и Цинхай-Тибетской шоссейных дорог обеспечивает благоприятные условия для дальнейшего развития Тибета.

На снимке: мост через реку Лхасу, связывающий Цинхай-Тибетскую и Сикан-Тибетскую шоссейные дороги.

Фото Жэнь Юн-чжао (агентство Синьхуа).

В интересах развития сельского хозяйства

ТИРАНА. Албанские газеты опубликовали постановление ЦК Партии труда и Совета Министров Народной Республики Албании о новом порядке планирования в области сельского хозяйства.

В государственном плане развития сельского хозяйства в будущем будут определяться объем государственных поставок сельскохозяйственных и животноводческих продуктов, количество продукции, заготавливаемой по закупкам, контрактации и натуроплате за работу МТС, а также продукция, сдаваемая госхозам. Вместе с тем будут учитываться посевные площади и валовой сбор технических культур (хлопка, сахарной свеклы, риса, табака); а также объем работ МТС и госхозов, освоение новых земель.

В постановлении указывается, что все остальное планирование —

выбор сельскохозяйственных культур и отводимая для них площадь, урожайность и валовой сбор, рост поголовья скота и т. д. — должно осуществляться на местах, исходя из местных особенностей.

Таким образом, постановление ЦК Партии труда и Совета Министров НРА предоставляет каждому хозяйству возможность проявлять свою инициативу в использовании резервов. Изменение в планировании будет способствовать организационно-хозяйственному укреплению сельскохозяйственных кооперативов, госхозов и МТС, подъему сельскохозяйственного производства и благосостояния трудящихся крестьян.

Население сел с удовлетворением встретило постановление ЦК Партии труда и Совета Министров НРА как еще одно яркое проявление заботы о трудящихся

Привилегии для американских войск, перебрасываемых в Италию

РИМ. Как утверждает близкая к правительству печать, в беседе с послом США в Риме председатель совета министров Сеньи ограничился лишь тем, что указал на район области Венеция, где, по мнению правительства, следовало бы разместить американские войска, перебрасываемые из Австрии. Однако, как сообщает газета «Аванти», на последнем заседании совета министров уже было реше-

но обеспечить этим войскам привилегии, установленные лондонским соглашением, хотя оно еще не одобрено палатой депутатов.

Это соглашение предусматривает серьезное ограничение национального суверенитета подписавших его стран. В частности, на основе этого соглашения иностранные военнослужащие не подлежат юрисдикции той страны, где они находятся.

Два закона и один опрос

22 ИЮЛЯ западногерманский бундесрат (верхняя палата парламента) принял большинством голосов закон о наборе первого контингента добровольцев в качестве ядра создаваемого вермахта. В тот же день был принят закон о так называемом «комитете военных кадров». Сей комитет должен регулировать подбор кадров высшего командного состава. Несколько ранее оба закона прошли через бундестаг.

Проводя эти законы, направленные на осуществление парижских соглашений, через парламент, представители правительства произносили успокоительные речи. Они уверяли, например, что речь идет о наборе всего лишь шести тысяч добровольцев. Однако известно, что набор шести тысяч — это только первый шаг на пути формирования западногерманской армии в составе многих сотен тысяч солдат. Недаром «Дейте цейтунг унд Виртшафтсцейтунг» сообщает, что для приема новобранцев подготавливается 500 (!) казарм, из которых около ста будут гото-

вы уже в ближайшее время. Не слишком ли это обширные помещения для шести тысяч солдат?

Сторонники парижских соглашений распространяют успокоительные заверения также насчет того, что «комитет военных кадров» призван, мол, обеспечить демократический характер нового вермахта. Между тем в состав этого комитета входят люди, вряд ли способные осуществить подобную цель. Трудно поверить, чтобы такой, например, военный деятель, как генерал Кунцен, стал заниматься «демократизацией» вермахта! Этот генерал, занимавший до второй мировой войны пост начальника главного управления кадров верховного командования, а затем командовавший танковым соединением, является носителем совсем иных традиций. То же самое можно сказать и об адмирале Патциге (в прошлом это один из руководителей гитлеровской военной разведки), и о генералах Бреннеке, Херрлейне, фон Зейделе, фон Грольмане.

В момент, когда в парламенте

шло обсуждение первых военных законов, билефельдский институт по изучению общественного мнения решил поинтересоваться, как относится население Западной Германии к перспективе милитаризации страны. Представители института поставили перед гражданами Федеральной республики такой вопрос:

— Считаете ли вы справедливым, что вы снова станете солдатами или им станет вам муж или сын?

Поступили сотни ответов, 75 процентов из них гласили: нет!

В сообщении института указывается, что в прошлом году на тот же вопрос последовал 71 процент отрицательных ответов. Милитаристские законы о наборе добровольцев и о «комитете военных кадров» не отвечают воле германского народа, помыслы которого направлены не к милитаризации своей страны, а к восстановлению ее единства и к миру!

Ответы врача на вопросы о дизентерии

Вопрос: Отчего заболевают дизентерией?

Ответ: Дизентерия — заразная болезнь. Больной дизентерией вместе с испражнениями выделяет большое количество микробов. Эти микробы могут быть занесены на пищу и посуду, если к ним прикасаются невымытыми руками или на них садятся мухи. Микробы дизентерии могут попасть в воду для питья (колодезь, реку) со сточными водами или другими путями.

Если с пищей или водой в кишечник здорового человека проникли дизентерийные микробы, он может заболеть дизентерией.

Вопрос: Надо ли при любом поносе обращаться к врачу или лечиться самому?

Ответ: При всяком поносе надо обязательно обратиться к врачу или фельдшеру.

Сам больной не сможет отличить понос, вызванный, например, недоброкачественной пищей, от дизентерии, если она протекает в легкой форме. Только медицинский работник может определить заболевание и назначить правильное лечение.

В настоящее время дизентерия часто протекает в легкой форме. В выделениях таких больных крови может не быть, а содержится только слизь, которую больные не всегда замечают. При легкой форме дизентерии, как и при тяжелой, требуется тщательное лечение, правильный режим, диета. Поэтому каждый больной дизентерией должен лечиться в больнице. Независимо от тяжести заболевания, больной дизентерией всегда заразен. Если он будет находиться дома, от него могут заразиться окружающие.

Вопрос: Что такое хроническая дизентерия?

Ответ: Хроническая дизентерия — это дизентерия, протекающая длительно, на протяжении многих месяцев или даже нескольких лет. При этой форме заболевания человек чувствует себя больным не всегда. После периодов видимого здоровья у него наступают обострения: понос, вздутие живота, боли. Иногда понос чередуется с запорами.

У детей хроническая дизентерия проявляется неустойчивым стулом в течение длительных периодов. Временами у них бывает нормальный стул и хорошее состояние, после чего снова наступает обострение болезни.

У взрослых больных хронической дизентерией временами снижается работоспособность, они чувствуют упадок сил и т. д. У детей во многих случаях нарушается нормальное развитие.

Вопрос: Заразна ли хроническая дизентерия?

Ответ: Да, заразна, так как больной хронической дизентерией

тоже выделяет дизентерийных микробов, особенно во время обострения болезни.

Однако, если больной следует указаниям врача и выполняет правила гигиены, он не будет распространять заразу и, следовательно, не будет опасен для окружающих.

Вопрос: Что нужно делать для того, чтобы заболевание дизентерией не перешло в хроническую форму?

Ответ: Дизентерия принимает хроническое течение преимущественно у тех людей, которые, заболев легкой формой, не придают значения небольшому поносу и потому своевременно не обращаются к врачу. Некоторые больные пытаются лечиться сами различными средствами. Но этим они только приносят себе вред. В этих случаях болезнь затягивается и чаще переходит в хроническую форму.

Следовательно, во избежание перехода дизентерии в хроническую форму заболевший поносом должен обратиться к врачу и как можно скорее начать лечение.

Вопрос: Можно ли излечиться от хронической дизентерии?

Ответ: Да, можно. Для этого нужно лечиться систематически. Больной должен соблюдать диету и режим, назначенные лечащим врачом, аккуратно и точно выполнять все советы врача. Ни в коем случае нельзя прекращать лечение, хотя бы больному и казалось, что он уже поправился. Недолеченная хроническая дизентерия может дать новое обострение, и лечение придется начинать сначала.

Вопрос: Что надо делать, чтобы уберечь себя и своих детей от заражения дизентерией?

Ответ: Прежде всего необходимо обязательно мыть руки с мылом каждый раз перед едой, перед кормлением ребенка и после посещения уборной. Детям раннего возраста нужно мыть руки несколько раз в день, а детей постарше приучить регулярно мыть руки, особенно перед едой.

Нужно уничтожать мух в своем жилище, закрывать от них пищу и посуду, особенно если они предназначены для ребенка. Детскую соску всякий раз перед употреблением следует кипятить и держать в закрытой посуде.

Маленьким детям можно давать только моющиеся игрушки.

Сырые овощи и фрукты следует тщательно обмывать перед едой. Надо запрещать детям есть невымытые фрукты и овощи.

Молоко надо пить кипяченым, особенно если оно приобретено на рынке. Надо кипятить и воду для питья, если она взята не из городского водопровода. Молоко и питьевую воду следует сохранять в закрытой посуде.

Редактор А. МАЛЬЦЕВ.

Сегодня в клубе
ГОРНЯКОВ
демонстрируется кинофильм
ВОЗРАСТ ЛЮБВИ

Завтра в клубе
СТРОИТЕЛЕЙ
демонстрируется кинофильм
ЭКСПРЕСС
ИЗ НЮРНБЕРГА

Адрес редакции: г. Североуральск, ул. Ватутина, 36. Телефоны редакции: редактор — 3-82, зам. редактора — 3-91, ответственный секретарь — 3-82 (2 зв.), промышленный отдел — 0-92, отдел писем — 3-91 (2 зв.); Газета выходит три раза в неделю: в воскресенье, среду и пятницу.