

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 67 (5534)

ЧЕТВЕРГ, 4 июня 1981 г.

Цена 2 коп.

ПОДДЕРЖАЛИ ПОЧИН ПЕРЕДОВИКОВ

Широкую поддержку на шахте № 16 получала инициатива передовых бригад рудника, решивших досрочно выполнить пятилетнее производственное задание. Повышенные обязательства приняли уже многие бригады.

Так, известные на шахте и руднике коллективы, которые возглавляют Б. И. Шелихов и В. И. Свистайло, записали в своих обяза-

тельствах: выполнить план по добыче руды к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Бригада В. Т. Александрова решила завершить свою пятилетку ко Дню металлурга 1985 года, который отмечается ежегодно в середине июля.

Новые рубежи наметили и другие бригады. Ко Дню шахтера 1985 года обязались выполнить

задание 11-й пятилетки бригады Ю. С. Мазуркевича, И. Г. Ахметшина, В. Х. Хаббулина, А. С. Пашко, И. С. Халрова, А. Я. Кемпфа.

Все эти горняцкие коллективы работают ритмично, справляются с производственным планом.

А. МЕШКОВ,
нештатный корреспондент.

ПО ИЮНЬСКОМУ КАЛЕНДАРЮ

Новую трудовую победу одержали в социалистическом соревновании горняки шахты «Первомайская». Пятимесячный план по добыче товарной руды выполнен досрочно, в счет июня добыто и выдано нагора 5290 тонн доброкачественной железной руды.

26 мая шахтеры завершили задание пяти месяцев по горнопроходческим и нарезным работам. Уже пройденные первые погонные метры в счет июня. С первых месяцев пятилетки первенство в соревновании удерживают шахтеры добычной бригады Н. В. Николаева. В труде отличаются бригадир и машинист скреперной лебедки М. П. Накомалдин. Они ежемесячно перевыполняют нормы выработки на 11—13 процентов.

На проходке горных выработок новых успехов добились проходчики горняцких бригад М. Г. Ванникова и В. Н. Годунова. Их ежедневный показатель составлял 110—111 процентов.

Горняки шахты намерены досрочно выполнить план первого полугодия как по добыче железной руды, так и по горнопроходческим работам. Трудовая вахта первомайцев продолжается.

В. БЕЛЯЕВ,
нештатный корреспондент.



На втором снпловом стволе шахты № 15-15 бис работает в составе бригады плотников-бетонщиков Николай Петрович Лазуков ветеран труда Павел Иванович Нефедов. Жилые дома в поселках, копы шахт, промышленные сооружения по всей городской округе — дело его рук и рук его товарищей по бригаде.

Павел Иванович, несмотря на возраст, продолжает трудиться и дальше, показывая пример молодым рабочим своей бригады, он является здесь уважаемым человеком.

НА СНИМКЕ: П. И. Нефедов.

Фото А. Потапова.

ОБЪЕКТ ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

ЧТОБЫ ЗАКОНЧИТЬ РАНЬШЕ

Настень раскрыты окна одного из корпусов школы-интерната. Вынесены и сложены штабелями батареи отопления. Рядом — длинные стопки досок. Слышится перестук молотков. Бегают, помогая взрослым, старшие воспитанники: начался капитальный ремонт.

Еще в начале года стало известно, что ребятам придется через месяц-другой потесниться, чтобы освободить один жилой корпус. Они потеснились, младшие группы переехали даже в учебный, временно заняв классные комнаты. Пока решали, кто в какие сроки займется ремонтными делами, прошло время. Рабочие ремонтцеха рудни-

ка пришли сюда... лишь 11 мая.

— Огромный объем ремонтных работ предстоит выполнить нам — примерно на 92 тысячи рублей, — говорит начальник РСН А. Д. Образцов. — Тут и перестелка полов, и замена перекрытий, отделка помещений. Многие надо сделать по замене систем водо- и теплоснабжения, установить новые санприборы. Но вот беда: участок «Сантехмонтаж» направил сюда лишь двух рабочих. Обещали прислать по мощников шефы школы-интерната — шахта № 15-15 бис. Выделили двоих, но этого недостаточно.

Не хватает и плотников. Правда, СУБР обещает

прислать еще одну группу после сдачи в эксплуатацию нового сада, но это будет не раньше июля.

Нам кажется, что мог бы оказать посильную помощь школе-интернату и трест «Бокситстрой» — он в состоянии выделить на «горячий» объект группу плотников.

Ремонт, по словам специалистов из ремонтцеха, рассчитан на менее чем на девять месяцев. Но так нужно, чтобы он был закончен в сжатые сроки и с хорошим качеством: ведь этого здания будет не хватать в новом учебном году.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

СЛОВО РАБОЧЕМУ

ИДЕМ УВЕРЕННО

Проходческая бригада М. М. Бадретдинова — одна из лучших в ИСУ № 1. Славится она высокопроизводительным трудом, крепкой дружкой. Коллектив систематически перевыполняет производственный план, не раз отличался во внутриведомственном соревновании. В частности, бригада названа в числе победителей соревнования в честь XXVI съезда КПСС, удостоена лавриной диплома и занесена в Книгу почета треста, ей выдана путевка в социалистическую республику Вьетнам. По индивидуальному согласию она вручена бригадиром.

М. М. Бадретдинов трудится около 30 лет. Был лесорубом, грузчиком, когачером, забойщиком, а с 1962 года — проходчик. За высокие показатели в соревновании награжден орденом Трудовой славы третьей степени, имеет много других поощрений. Сегодня М. М. Бадретдинов рассказывает о своем коллективе.

МНЕ повеселилось несколько лет работать в бригаде П. А. Сафуткина, в те годы известной на руднике. Многому я научился у него. Это был настоящий мастер своего дела. У П. А. Сафуткина и я приобрели навыки руководить бригадой. Затем, когда перешел на работу в трест, работал в бригаде И. В. Кобзарева, ставшего впоследствии Героем Социалистического Труда. В его бригаде я был венильщиком. Знания и опыт, приобретенные в этих коллективах, очень пригодились мне в дальнейшей работе.

Вот уже третью пятилетку возглавляю проходческую бригаду, которая работает на шахте № 14-14 бис.

Сначала в бригаде было 40 человек, с годами она уменьшалась, сейчас 24 человека. Однако объем работ, выполняемых нами, не снижался существенно. В годы десятой пятилетки построили пункт обслуживания самоходного оборудования, круговой опрессовочный пункт, грузовой ствол № 2 и другие объекты на горизонте минус 410 метра. Общий план выполнили на 118,3 процента. Задание по производительности в натуральных измерителях перекрыто на 17 процентов.

Вступая в одиннадцатую пятилетку, мы решили выполнить план по объему не ниже 114 процентов, повысить производительность на 11 процентов.

На чем же основаны наши расчеты?

Прежде всего, решили максимально уполномочить рабочую смену, решительно бороться с потерями рабочего времени, а также сократить время на выполнение подготовительно-заключительных операций. Большую надежду в осуществлении намеченного возлагаем на технику. На проходке будем эффективнее применять погрузочные машины ПНБ-3Д, буровые коронки СВНС-2. Внедрим торкретирование выработок мокрым напыжением вместо сухого. Это — прогрессивный способ.

В одиннадцатой пятилетке предстоит выполнить большой объем на автотранспортном участке. Свой участок, с горизонта минус 410 до минус 500 метра, мы должны подготовить к сдаче в конце года. Кроме того, надо выполнить проходку подводящих выработок к уклону на горизонте минус 500 метра, а затем продолжить уклон до горизонта минус 620 метра.

Новую пятилетку мы начали организованно. План четырех месяцев выполняли на 119,2 процента, производительность труда повысилась на 23 процента. Оба показателя намного выше записанных в годовых обязательствах. Все работы приняты с оценкой «хорошо».

Работать производительно помогает нам бригадный хвостач.

Много внимания уделяю укреплению трудовой и производственной дисциплины, соблюдению правил техники безопасности. За четыре месяца коллектив не имел никаких нарушений, если не считать случая, когда один из членов бригады, будучи в отпуске, нарушил общественный порядок. По возвращении из отпуска он был оштрафован на шахтском и на комсомольском собраниях. Да и мы в бригаде крепко предупредили его.

Многие рабочие активно участвуют в общественной жизни коллектива, постоянно повышают производственную квалификацию. Проходчик П. М. Лаптев, например, учится в техникуме, четверо других обучаются по программе проходчика пятого разряда, остальные занимаются в кружках политической и экономической учебы.

Бригада участвует в соревновании за досрочное выполнение пятилетнего плана. Есть уверенность, что задачи, которые поставлены перед нами, выполним.

М. БАДРЕТДИНОВ,
бригадир проходческой
бригады шахты № 14-14 бис ИСУ № 1.

КАЖДУЮ весну перед началом пожароопасного периода горисполком принимает решение, которым закрепляет лесные кварталы за промышленными предприятиями, устанавливает дежурства работников данных подразделений на субботние и воскресные дни.

Так было и в нынешнем году. Все предприятия получили план организации ликвидации загораний в лесу и график дежурств. В лесхозе состоялось совещание, на которое были приглашены

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ответственные с каждого предприятия, из каждой организации. Их подробно проинструктировали и пояснили, что дежурное подразделение должно иметь всегда готовое транспортное средство и людей.

Казалось, сделано все, чтобы в случае сигнала о лесном пожаре, было немедленно организовано его тушение.

Однако первые теплые дни показали, что на многих предприятиях отнес-

лись к такому важному делу халатно. Приведу примеры. В субботу, 23 мая, на территории Петропавловского лесничества почти одновременно возникло четыре загорания. Наиболее расторопные — завод ЖБИ и шахта № 15-15 бис СУБРа — оказались на месте пожара лишь через два часа. Долго собирали людей в СМУ № 2 (ответственный — начальник управления).

ВОТ ТАК ОПЕРАТИВНОСТИ!

Еще хуже было положение 30 и 31 мая. Полтора часа понадобилось диспетчеру автобазы № 9 для того, чтобы выслать машину. Ответственный — начальник этого предприятия В. И. Зайцев, накануне не сделал никаких распоряжений. Вот и упало у диспетчера драгоценное время на получение руководящих указаний.

А работник управления механизации Е. П. Преяндорф безуспешно по-

тратил полдня на поиски людей, но так никого и не нашел, ибо рабочие не были заранее предупреждены о предстоящем дежурстве.

В этот же день, 31 мая, должно было быть готово СУ № 5, но даже самого Н. Е. Мурзаева, заместителя начальника управления, диспетчера треста не мог отыскать, не говоря уже о дружинниках. Диспетчеры субурских шахт (например,

№№ 15 и 16) не знают, когда их подразделения дежурят, не имеют даже графиков. Да и что может диспетчер, если в его распоряжении только телефон и нет резервного транспорта?

Начались жаркие дни. Если и в дальнейшем те, от кого зависит тушение лесных пожаров, будут проявлять подобную «оперативность», мы потеряем сотни гектаров ценных лесных площадей.

М. ВЕРХУЛОВ,
лесничий Петропавловского лесничества.

«ПЯТНИЦА» «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

В нынешнем году участвовали жалобы в редакцию на работу службы быта.

Североральды и жители поселков обращаются не только в «Правду Севера». Руководители городского производственного управления бытового обслуживания рассмотрели ныне 44 жалобы, вдвое больше, чем за весь минувший год.

Больше всего нареканий в адрес швейников, часовщиков, мастеров по ремонту сложного бытового техники, обувщиков. Люди недовольны качеством выполнения заказов, задержкой их выполнения. Есть случаи грубости.

Для того, чтобы выяснить причины нареканий, узнать, какие намечаются мероприятия, чтобы выправить положение, мы и приглашали на очередную редакционную «Пятницу» приемщиков, закройщиков, мастеров, диспетчеров, начальников цехов и участков ГорПУ, его руководителей, представителей объединений, в которые входят североральские подразделения службы быта.

Начал разговор заместитель начальника ГорПУ А. Н. Коженин. Она напомнила собравшимся, что коллектив работает под девизом «Защита ваших прав». В этом убеждает и сделанный ею анализ жалоб. Лишь шесть из всех поступивших были обоснованными.

Заказчики не являлись к руководителям ГорПУ, не обращались в редакцию, городские организации, — сказала Алла Николаевна, — если бы на местах к ним проявили больше внимания, если бы все возникшие недоразумения устранялись сразу же, если каждый мастер, закройщик, приемщик умел бы представлять себя на месте клиента, берег его время и нервы, заботился о чистоте своего цеха, предприятия.

На совещании за «круглым столом» приводился такой факт: в ателье «Силуэт» с февраля выполняются заказы С. Паршукова. Почему долго? Оказываются, закройщик П. Ф. Макаров из-за своей невинности скроил не зимнее пальто, а демисезонное. Теперь переделывает, но не торопится (поджимают новые заказы, да и зима прошла). Кстати, этот в общем-то опытный и высококвалифицированный специалист взял и привянул задерживать примерки, а следовательно, и выдачу готовых изделий. Иные из них шьются по нескольку месяцев.

Восьмь раз побывала у закройщицы Т. К. Туляки

из этого же ателье работница кишинского магазина Ф. М. Ширасова. Сейчас она вообще не может найти своего платья.

Салон самообслуживания прачечной умудрился закрывать на час раньше, а прием клиентов прекращали задолго до окончания смены, обещая это стремлением сэкономить дизтопливо. Теперь положение исправлено, но сколько желающих постирать белье ушли огорченными.

Чтобы не случилось таких вот и других накладок, чтобы не тратить время тех, для кого, собственно, и предназначена служба быта, во всех подразделениях ГорПУ разрабатываются оргтехмероприятия. В швейном производстве планируется внедрить системы «Ритм» и «Качество», а там, где они действуют, усовершенствовать их.

В мастерских по ремонту часов и сложной бытовой техники будут проводиться «Дни качества».

Тринадцатое ателье

«Елочка» намерено изготовлять вещи с одной приемной, что позволит делать их быстрее.

Руководители ГорПУ специально проводят семинары с приемщиками по культуре обслуживания, смотрят конкурсы среди цехов и приемных пунктов.

В школе экономических знаний прошло занятие, на котором ознакомили слушателей с постановками партии и правительства об усилении внимания к заявлениям и жалобам.

Обо всем этом доложила А. Н. Коженинкова.

Более шести тысяч заказов выполнил «Силуэт» за квартал, двенадцать из них заказчики забраковали. Процент, конечно, незначительный. Но тем не менее, что поведать этот процент, испортили вещи и, конечно, настроение. Значит, главная работа коллектива — изжить брак, улучшить качество.

Мастер Л. П. Тырышнина объясняет:

— «Силуэт» — самый большой цех, работают в нем 6 бригад, 11 закройщиков. Греки П. Ф. Макарова знаем, обсуждали его поведение на заседании местного Комитета профсоюза, лишали премии, но он как был, таким и остался.

Есть у нас, к стыду коллектива, и факты грубости. Этим отличается закройщица Т. А. Возникова. Меру воспитательного воздействия пока не дали подчиненного результата, а пятно — на всех.

Не сумела быстро освоиться с новым делом молодая закройщица Раиса Гафтулинова (сказалось отсутствие опыта), что тоже породило несколько жалоб.

Система «Ритм» позволяет упорядочить контроль за сроками прохождения операций, но завысит все не только от нас, но и от заказчиков. Не пришли двое-трое вовремя, и цикл срывается.

Система «Качество» предусматривает межцеховой контроль, обязательную проверку готового изделия технологом, оценку по шкале заказчика.

Но так бывает не всегда. Технолог И. М. Чеснокова замечает, что изде-



ли передо выдают без ее ведома, а приемщица Н. И. Шершнев считает, что обе системы, а они взаимосвязаны, как следствие не отлажены. Ни закройщики, ни бригадиры не ведут необходимого до-

кументацию. Учат же нас не так, как хотелось бы. Красноуральское швейное объединение, в состав которого входит наше ателье, посылает к нам конструкторов-модельеров лишь раз в год, а надо бы каждый сезон.

Мало нам выделяют драпа, хлопчатобумажных и льняных тканей, ниток достаточно, а выбора, особенно цветных, нет. Старший экономист ГорПУ Г. И. Капанова отметила, что дефекты и закройщики, и мастера устраняют в рабочее время, а это задерживает выполнение очередных заказов. В ателье «Елочка» даже держали когда-то специального человека, который распускал плохо связанные вещи.

Слово просят В. В. Чугунова, мастер городского Дома быта:

— Систему «Ритм» внедрим второй месяц, распределим обязанности, я контролирую одну бригаду, технолог — другую.

У нас очень плохое оборудование, трудно обрабатывать трикотаж, триплен, шифон. А это, естественно, влияет на план, на авторитет ателье. Ф. Д. Мосина, заведующая трикотажным ателье, делится с коллегами опытом, рассказывает, как коллективу удается преодолеть жалобы. За сроками прохождения заказов внимательно следит диспетчер, за качеством — контролер: до тех пор, пока он не поставит штамп, готовое изделие не попадет к приемщику.

Шесть здесь объединились в бригады раньше, а плашки — в мае. Одна из них уже работает по единому наряду, вторая — перейдет на новую форму в следующем месяце. Это дает много преимуществ, главное из них — улучшение качества и увеличение количества выпускаемых изделий.

Однако и в «Елочке» не без недостатков: здесь не принимают заказы на вязание вещи большого размера из-за отсутствия игловок. Неритмично объединение «Тагилобушбы» (из-за чего в мае чуть не остановилось производство) да и качество ее крайне низкое.

На плохое снабжение

сетовали и часовщики, и обувщики, и парикмахеры. А это, как сказала Г. И. Капанова, отражается не только на качестве обслуживания горожан и жителей поселков, но и на выполнении плана товарооборота.

Начальник обувного цеха Л. Д. Дутова пригласила жалоб объясняет низкую квалификацию работников (большинство — ученики), неритмичной поставкой готового. Красноуральским филиалом объединения «Тагилобушбы». Ее под держивает приемщица Л. М. Андрусова: «Вместо недели ремонтируем обувь 20 дней, от теперешних мастеров — ни скорости, ни качества».

Председатель местного профсоюза Н. К. Вихарева добавляет: «С сентября прошлого года представители Никостатинского училища, воспитанники которого проходят у нас практику, приезжали, только один раз. Какой от этого толк? На вопрос, что намерены предпринять в дальнейшем, Л. Д. Дутова отвечает: «Обновим модели, улучшим работу наставников, наладим ремонт тагилотерей». Выход из положения, объясняет видят в создании своего заводского участка.

Мастер участка сложной бытовой техники Р. П. Луккиных и часовая мастер Н. И. Гырнец критиковали поставщиков за низкое качество деталей и запасных частей, да и новые часы часто отказываются служить людям. Так, за четыре месяца по талонам гарантийного ремонта отремонтировалось 350 штук.

Технолог объединения «Быттехника» Т. Я. Маркер, приехавшая из Никитинского Тагила специально для того, чтобы побывать на редакционном совещании, обещала довести до сведения руководителей проблемы, стоящие перед североральскими бытовыми, профинформировала о том, что идет к концу разработка комплексной системы управления качеством, не умолчала о трудностях снабжения деталями. А без них, какой же разговор о качестве?

Начальник фотоучастка северных городов области А. Д. Ушаков, приехавший из Серова, согласился, что качество снимков, выполняемых североральскими фотографами, не отвечает самым скромным требованиям, сказал о том, что предпринима-

ется для того, чтобы восполнить пробелы в этом деле. Уже проведен семинар на месте, в Свердлов-



Л. Д. Дутова

специализируются два работника. Для нового помещения выделена аппаратура. Н. А. Ярцева, заведующая парикмахерским города, считает, что следует чаще отправлять мастеров в другие города для обмена опытом, для участия в конкурсах, пожелавшись на плохое обеспечение материалами.

Н. К. Вихарева убеждена: там, где как следует налажено социалистическое соревнование — жалоб меньше. В пример она приводит «Елочку», руководители которой много и последовательно занимаются воспитанием подчиненных. Председатели местного волонтер, что не все объединения прислали условия соревнования, что не налажены контакты с их профсоюзными комитетами.

Разговор «за круглым столом» заключила секретарь парторганизации ГорПУ В. С. Каминская, сообщившая о том, что состоявшееся на прошлой неделе партийно-профсоюзное собрание обсудило вопрос о работе с письмами и жалобами трудящихся: «Эту тему мы не снимаем с повестки дня. Через два месяца заслушаем отчет о работе коллектива ателье. «Силуэт», потом другие подразделения, связанные с парторганизацией объединения».

Встречу в редакции пожелала сильные и слабые стороны очень важной и нужной людям службы, заботы ее труженников, их планы и перспективы. Хочется верить, что разговор этот пойдет на пользу, что и ритм, и качество станут главной заботой коллектива бытовиков.

Встречу вел А. С. Еманова. Фото А. Потанова.

И РИТМ, И КАЧЕСТВО

кументацию.

Л. П. Тырышнина продолжает: «Неприятностей в нашем деле не избежать. Причин несколько: вот закройщик принял заказ, сравнял не сообразил, что выбранный человеком фасон из данного отреза не получится, а когда начал кроить, видит, что так не выходит. Иной клиент согласится, а другой недово-

лится. Думается, эту недоработку не так уж трудно устранить: как говорится, семь раз отмерь... и все будет в порядке.

Другая причина — нехватка мастеров, — полагает, существование. Тов. Тырышнина считает, что необходимо иметь запасных работников, а то ведь заболел закройщик или швея, и дело или вовсе останавливается, или идет медленнее, чем следовало.

В самом деле: обслуживание участников Великой Отечественной войны, но вчерашних осуществляется вне очереди. А заказы уже приняты. Значит, чей-то пока откладывается.

Диспетчер ГорПУ В. С. Каминская напоминает, что система «Ритм» предусматривает оставлять так называемые «окна», то есть на такую-то дату принять в пошив, скажем, не двадцать вещей, а только семнадцать.

Другая причина — нехватка мастеров, — полагает, существование. Тов. Тырышнина считает, что необходимо иметь запасных работников, а то ведь заболел закройщик или швея, и дело или вовсе останавливается, или идет медленнее, чем следовало.

В самом деле: обслуживание участников Великой Отечественной войны, но вчерашних осуществляется вне очереди. А заказы уже приняты. Значит, чей-то пока откладывается.

Диспетчер ГорПУ В. С. Каминская напоминает, что система «Ритм» предусматривает оставлять так называемые «окна», то есть на такую-то дату принять в пошив, скажем, не двадцать вещей, а только семнадцать.

Другая причина — нехватка мастеров, — полагает, существование. Тов. Тырышнина считает, что необходимо иметь запасных работников, а то ведь заболел закройщик или швея, и дело или вовсе останавливается, или идет медленнее, чем следовало.

В самом деле: обслуживание участников Великой Отечественной войны, но вчерашних осуществляется вне очереди. А заказы уже приняты. Значит, чей-то пока откладывается.

Диспетчер ГорПУ В. С. Каминская напоминает, что система «Ритм» предусматривает оставлять так называемые «окна», то есть на такую-то дату принять в пошив, скажем, не двадцать вещей, а только семнадцать.

Другая причина — нехватка мастеров, — полагает, существование. Тов. Тырышнина считает, что необходимо иметь запасных работников, а то ведь заболел закройщик или швея, и дело или вовсе останавливается, или идет медленнее, чем следовало.



Ф. Д. Мосина

С ОЛИМПИСКИМ СПОКОЙСТВИЕМ

«Усилить физкультурную и спортивную работу среди детей и молодежи. Эффективнее использовать спортивные сооружения».

(Из материалов XXVI съезда КПСС).

Тяжела на спортивных площадках Томительная и такая спокойная, что, кажется, ничто и никто не может нарушить ее — ни развешивающаяся во всю весна с ее ярким солнцем, ни отчаянность антузиастов — спортсменов, решившихся позаниматься на зеленевших полянах. Да и самих-то спортсменов можно пересчитать по пальцам.

На стадионе «Горняк», к примеру, их в день проверки занимало не так уж и много: несколько ребят-баскетболистов тренировались в зале. Внизу, в фойе, давал наставления своим подопечным тренер конькобежцев Г. Швабко, в крошечном зале тяжелоатлетов, что в лыжном павильоне, вплотную к штангам, матам и отдельно лежащим «блинам» боксировали юности под присмотром В. Рудакова. Все. Остаток летних выходов спорта — ни слуху, ни духу. Не смогли мы найти на стадионе в это время — стрелки показывали половину шестого — и инструкторов: и сознательно, они работают лишь до пяти, и делаящими позаниматься на стадионе после работы невозможно получить ни инвентаря, ни просто помощи искусственного и спортивных делах человека.

РЕЙД ПЕЧАТИ

Почему-то принято считать легкой атлетику, ее виды — бег, прыжки, метание копья, гранаты, толкание ядра и так далее — неперспективной для наших условий: лето, мол, очень короткое. И потому с наступлением теплых дней чаще всего наши немолочные спортсмены покидают стадионы. Разве что малышки гонимы на запасных площадках да выйдут для разминки футболисты взрослой команды. Может, еще раз-другой за лето выйдут на дорожки физкультурники, сдающие нормы комплекса ГТО.

Да, замерла жизнь на зеленом поле. Безмятежно высиживают на пустых дорожках и тропинках две гипсовые фигуры с побитыми руками...

По-прежнему запущено поле корта тresta «Бокситстрой» возле магазина «Туркист». О, поле, поле! Сколько про тебя писали! И до каких пор будут храниться в тайне планы по твоей реконструкции! Ответственные лица тresta «Бокситстрой» с августа 1979 года после материала «Если сами не готовы» мы просим откликнуться представителю тresta: 12 июля прошлого года в рейдовом материале «Бег с препятствиями» опять упоминалось об этом спортивном сооружении. В последующем выступлении — «Не в форме» (номер от 20 сентября) — вновь говорилось о нем. Проходят летние и

зимние спортивные сезоны, идут годы, а здесь — все по-старому. Правда, секретари парткома тresta Ю. И. Душников еще прошлым летом по телефону сказал, что «заняться кортом у тresta нет ни сил, ни средств». Заместитель управляющего тrestом В. С. Мартынов пообещал, что на поле корта будет сделана планировка (подсыпка), и по всей вероятности, реконструкция под комплекс сдачи норм ГТО. Но сколько и длится разговоров?

В прошлом же году начальники шахты № 13-13 бис А. Н. Царьков в ответе на материал «Не в форме» сообщил в редакцию: «Работы на футбольном поле пос. Кады не проводились». Добавим: видимо, проводить их там никто не собирается и в нынешнем году. Возле бывшего футбольного поля — огромная яма стока канализационных вод, совсем близко — всеческих размеров свалки. Само поле извечно идола и поперек лихих мотоциклистов. Еще чуть-чуть, и останется одно воспоминание о том, что когда-то здесь было футбольное поле.

Не продвигается благоустройство площадки в пос. Третий Северный. Кучи земли, шебня выросли на ней еще в прошлом году. «Радуют» они глаз и нынешним летом.

По сравнению с перечисленными сооружениями, почти все из которых принадлежит СУВРУ, чуть лучше выглядит мини-стадион шахты «Первомайской» (пос. Покровск — Уральский). Здесь проведено два субботника самими рабочими, вычищено поле, залатан забор. А вот «трибуны» — три ряда скамеек — до того обветшали, что свозить их обветренную серость уже приобретает зеленый мох...

Характерно еще и то, что и где на перечисленных объектах нет ничего из наглядной агитации ни плакатов, ни стендов, посвященных хотя бы тому же комплексу ГТО, ни планов спортивных мероприятий на лето.

Одним словом, картина удручающая. А лето вступает в свои права смело и решительно. Солнечная погода зовет на спортплощадки, на стадионы. Но они пока встречают очень неприветливо...

В рейде участвовали: В. ПЕТРИШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту; В. МИХАЙЛОВ, председатель постоянной комиссии по физкультуре и спорту; А. МАТЮШЕНКО, председатель городского совета «Спартак»; А. БОЖКОВ, инструктор горкома партии; Н. ГАЛЕЕВА.

Редактор В. Н. СЕМЕНЦОВ.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной

художественный фильм

РАЙНА РАВЧИНА

Сезансы: 12, 14, 18, 19-50, 21-40 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

4 июня

художественный фильм

ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ

Сезансы: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

5-7 июня

новая музыкальная комедия

СМОТРИНЫ

Сезансы: 16, 18, 20 час.

Медосмотр детей, отдыхающих в загородный пионерский лагерь на первую смену. ПРОВОДИТСЯ В ДЕТСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ с 4 по 10 июня с 9 до 14 часов, кроме воскресенья. И В ПОСЕЛКАХ БОЛЬНИЦАХ.

Рудком.

СУХОЛОЖСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 8

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1981-1982 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ широкого профиля (с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя автомобиля категории «С»). Срок обучения 3 года.

ГАЗОВЫЙ СВАРЩИК (с правом вождения автомобиля). Срок обучения 3 года.

МАСТЕР-ПЛОДОВОЩЕВОД (с летней практикой на юге). Срок обучения 3 года.

МАСТЕР-ЦВЕТОВОД-ДЕКОРАТОР — срок обучения 3 года.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию и ремонту электрооборудования в сельскохозяйственном производстве (с правом вождения автомобиля). Срок обучения 3 года.

МАСТЕР МАШИННОГО ДОЕНИЯ. Срок обучения 3 года.

ПОВАР-КУЛИНАР. Срок обучения 3 года.

По специальностям с 3-годовичным сроком обучения принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов. Наряду с профессией за время обучения получают среднее образование. Начало занятий с 1 сентября.

ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ 3 класса. Срок обучения 6 месяцев. Принимаются юноши и девушки с образованием 8-10 классов в возрасте не моложе 16,5 лет. Начало занятий с 1 сентября 1981 года, с 5 января 1982 года.

ТРАКТОРИСТ скоростных тракторов (Т-150, К-700). Срок обучения 3 года. Принимаются лица, имеющие стаж работы трактористом.

ТРАКТОРИСТ-БУЛЬДОЗЕРИСТ КСКВАТОРИШК. Срок обучения 3 месяца.

МАСТЕР-НАЛАДЧИК по обслуживанию машинного тракторного парка. Срок обучения 3 месяца. Принимаются лица, имеющие права тракториста или шофера.

ПОВАР — срок обучения 3 месяца. Принимаются лица, имеющие стаж не менее года. Начало занятий с 10 ноября 1981 года.

На базе 10 классов

ВОДИТЕЛЬ скоростных тракторов с правом вождения автомобиля. Срок обучения 8 месяцев, стипендия 104 рубля.

ПОВАР — срок обучения 8 месяцев (с летней практикой на юге).

ЦВЕТОВОД-ДЕКОРАТОР — срок обучения 1 год.

МАСТЕР-ПЛОДОВОЩЕВОД (с летней практикой на юге). Срок обучения 1 год.

ЛАБОРАНТ по определению качества кормов. Срок обучения 8 месяцев.

Начало занятий 1 сентября 1981 года.

Училище обеспечивает учащихся стипендией 10-20 рублей, учебной формой и спецодеждой, общежитием и 3-разовым питанием.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление поступающего и родителей, паспорт или свидетельство о рождении (подлинник), свидетельство об образовании, медицинская справка для поступления в профтехучилище, справка о семейном положении, справка с места жительства, 12 фотографий для юношей и 6 для девушек — размер 3×4 см, характеристика из школы, направление колхоза или совхоза.

Прием документов с 1 июля.

Адрес училища: 623528, Свердловская обл., Сухоложский район, с. Курь-2, ССПТУ № 8.

Проезд автобусом от автостанции г. Сухой Лог до остановки «Валовая-1», по железной дороге — до станции «Кунара», далее автобусом до остановки «Валовая-1».

МЕНЯЮ 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Орджоникидзеба Таджикской ССР на двух или трехкомнатную в г. Североуральск. Обращаться в любое время по адресу: г. Североуральск, ул. Ватутина, № 30, кв. 92.

Выражаю сердечную благодарность коллективу СУГРЭ, учителям школ №№ 1 и 7, соседям, друзьям и товарищам, разделившим наше горе и принявшим участие в похоронах нашей дорогой, любимой мамы. Можжерной Анны Васильевны.

Семьи Можжерных и Ермановых.

СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА БОКСИТОВЫЙ РУДНИК И СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 17

проводит прием молодежи в возрасте 20-30 лет с образованием 10 классов, отслуживших в рядах Советской Армии,

для обучения по специальности:

ГОРНОРАБОЧНИК ОЧНISTOГО ЗАБОЯ (ЗА БОИЩИК) — ПРОХОДЧИК (срок обучения — 7 месяцев).

В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным общежитием и получают стипендию 120 рублей в месяц. В период прохождения производственной практики учащиеся получают 50 процентов заработной платы. Окончившие училище направляются на работу на одну из шахт Североуральского бокситового рудника. Заработная плата после окончания училища, в зависимости от выполнения плана бригадой, 200-350 рублей. Проработавшим свыше года выплачивается вознаграждение по результатам работы предприятия за год. Кроме того, при непрерывном стаже подземной работы от одного до двух лет выплачивается ежегодно единовременное вознаграждение за выслугу лет в размере 80 процентов месячной тарифной ставки, а при стаже до трех лет — 100 процентов, от 3 до 5 лет — 140 процентов, от 5 до 10 лет — 160 процентов, от 10 до 15 лет — 180 процентов, свыше 15 лет — 200 процентов.

Предоставляется ежегодно очередной и дополнительный отпуск, продолжительностью 24 рабочих дня, а проработавшим непрерывно 5 лет — 9 рабочих дней дополнительно.

Поступающие в училище представляют заявление, медицинскую справку, паспорт, трудовую книжку, военный билет, 4 фотокартки, аттестат о среднем образовании.

Прием документов до 1 июля 1981 года по адресу: г. Североуральск, ул. Свердловская, № 5. Телефон: 3-96 и 2-79 (СУВР).

СЕРОВСКОЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6

объявляет прием молодежи, демобилизованной из рядов Советской Армии, по следующим специальностям:

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА; ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЭЛЕКТРОВОЗА.

Срок обучения — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия 72 рубля. Адрес училища: 624440, г. Серов-1, ул. Крупской, № 33, ТУ № 6.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 89

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ВОИНОВ,

УВОЛЕННЫХ В ЗАПАС,

для обучения по специальностям:

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОМОСТОВОГО КРАНА.

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ручной сварки (сварщик на поддувотоматических машинах).

Срок обучения 6 месяцев. Стипендия 80-100 рублей. В период производственной практики дополнительно выплачивается от 33 до 50 процентов от заработной платы. Инородные учащиеся обеспечиваются общежитием предприятия.

После окончания училища присваивается 3-5 разряд по указанной специальности.

Для поступления требуются следующие документы: заявление, документ об образовании (подлинник), медицинская справка (ф. 286).

Адрес училища: 622018, г. Нижний Тагил, ул. Юности, № 9. Проезд трамваем №№ 1 и 8 до остановки «Проезд вагоностроителей», трамваем № 12 до остановки «Улица антузиастов».

Справки по телефонам: 3-06-29, 3-36-93.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 5 Г. СЫСЕРТИ

приглашает на учебу по специальностям:

ТЕХНИК-ТОПОГРАФ — срок обучения 1-1,5 года;

БУРИЛЬЩИК ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНЫХ СКВАЖИН (с правом управления автомобилем) — срок обучения 1,5 года;

ЛЕСОВОД — срок обучения 1 год;

ЧЕРТЕЖНИК-КАРТОГРАФ — срок обучения 1 год.

Образование поступающих 10 классов.

Всем учащимся предоставляется общежитие. Выплачивается стипендия 30-38 рублей, топографам и бурильщикам — до 84 рублей в месяц. Поступающие выставляют документы в училище: заявление, аттестат, характеристику, справку с места жительства, медицинскую справку (форма № 286), профтехобразование, справку о прививках, 6 фотокартки 3×4 см.

При себе иметь паспорт с отметкой о выписке. Начало занятий с 1 сентября.

Адрес: 624020, Свердловская обл., г. Сысерть, ТУ № 5. Телефон: 2-19-95.

Путь следования: г. Свердловск, автовокзал, автобусом до г. Сысерти.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: г. Североуральск, Майковского, 3 624470.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС), отв. п.ем — 8-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.