

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
82 (1019)
СУББОТА
10
М. А. Я.
1952 г.
цена 20 коп.

Влияние наряда на выполнение плана

Как ни странно, но еще и на сегодняшний день у нас в тресте Бокситстрой есть такие руководители, которые не занимаются по-серьезному организацией труда и не стремятся получить максимальный эффект от использования рабочей силы. Многие из них считают, что труд рабочих ими организован хорошо, поскольку у них нет невыполняющих норм выработки и даже некоторые работают со значительным перевыполнением норм. Наряду с хорошими показателями по труду, нередко оказывается плохим показателем выполнения плана при вполне достаточной обеспеченности рабочей силой.

Причина несоответствия указанных трех показателей, в абсолютном большинстве случаев кроется в том, что нерационально используется рабочая сила, не применяется малая механизация трудоемких работ, что большая часть рабочей силы расходуется на разные неотдачные работы, нередко вызванные непродуманностью организации труда прорабами. Вследствие этого и многих других аналогичных причин нормы выработки рабочими хотя и выполняются и даже перевыполняются, но для плана такая работа дает очень мало: это ослабляет экономику предприятия, создает трудности в выплате заработной платы и, наконец, ставит предприятие в тяжелое финансовое положение.

Одним из мощных рычагов выполнения государственного плана и удешевления строительства является повышенная отдача рабочего. Эту отдачу можно получить, если будет уделено серьезное внимание выдаче нарядов до начала работ, а не после ее выполнения, как это часто практикуется в шестой стройконтуре.

Такая практика для производителя работ, безусловно, является самой легкой. Ему не надо заранее думать, ломать голову над проектированием организации труда, над очередностью выполнения предстоящих работ, над расстановкой рабочей силы. Прораб т. Куперман, например, делает проще:

— Сначала, — говорит, — работайте, а после напишем наряд.

И вот только в конце месяца начинается «страда». Рабочие, боясь, остаться без зарплаты, целые дни простаивают у прораба в ожидании выписки наряда, что называется, задним числом. С одной стороны этот вопрос решается легко, а с другой — начинают указывать на неорганизованность рабочего места, на разные переводы с объекта на объект и с одной работы на другую в течение одной

★ ★
И. ГУСЕВ,
начальник планово-производственного отдела конторы №6.

★ ★
и той же смены и требуют, чтобы им «вывели» зарплату.

Прораб, зная, что ему скорее придется получить неприятность за большое число невыполняющих норм и за низкие заработки рабочих, чем за приписки, вписывает в закрываемый наряд все, что будет продиктовано, дабы только подтянуть заработок и повысить выполнение норм.

Пользуясь слабым контролем нормировщика тов. Орлова, некоторые прорабы нашей конторы доходят до умопомрачительного абсурда. Например, мастер Рылов выписывает наряд на одного человека ... за подножку на носилках.

Из-за таких и других подобных случаев контора имеет хорошие показатели по производительности труда и в то же время не выполняет заданной среднедневной выработки на одного рабочего по строительно-монтажным работам.

Напрашивается вопрос, что же принимается для устранения этой гнилой практики, граничащей с уголовным преступлением? Можно прямо сказать, что буквально ничего. Больше того, работники отдела нормирования труда и зарплаты треста (начальник тов. Дрегваль) на протяжении ряда лет, не пользуясь типовой формой наряда, утвержденной в ЦСУ Госплана СССР, печатали и снабжали конторы такими бланками наряда, в которых ни задания, ни срока выполнения работ не было предусмотрено.

Такой наряд, хотя бы он был выдан даже и до начала работ, но без заданного объема и без срока выполнения, никого и ни к чему не обязывал, не ориентировал на выполнение государственного плана и на экономное средств в виде зарплаты. Кстати, надо сказать, что ни нормировщики, ни работники отдела нормирования труда и зарплаты треста обычно не считаются с лимитами фонда зарплаты. Для них как бы таковые и существовать не должны. А они, если не в большей, то во всяком случае не в меньшей степени повинны в перерасходах лимита фонда зарплаты, чем прорабы.

Нормировщик большую часть (три четверти) своего времени обязан находить на производстве, хотя бы по одному тому, что он лучше прораба должен знать нормы и состав работы, из которого складывается та или иная норма. Будучи на производстве нормировщик помогает прорабу создать нормальные условия работы, добиваясь от него образцо-

вой организации труда рабочих. К большому сожалению, на деле этого нет. Нормировщик шестой конторы тов. Орлов ограничивается лишь выполнением функций расценщика. Он занимается всем, но только не тем, чтобы ориентировать рабочего на большую отдачу, которая бы при наименьшей затрате времени и средств на единицу работ, давала бы эффект, давала бы объем для выполнения плана.

Совершенно иное значение имеет наряд, выданный до начала работ, с указанием объема и срока выполнения заданной работы. При выписке такого наряда, перед прорабом сами собой в упор встают вопросы о подготовке фронта работ, о рациональной расстановке и использовании рабочей силы, об обеспечении необходимыми материалами, инвентарем, инструментом, механизмами, транспортом и т. д.

Взвесив возможности обеспечения материальными ресурсами и, зная достигнутые результаты выполнения норм выработки, производитель работ может назначить совершенно реальные даты начала и окончания намеченного перечня и объема работ.

Следовательно, такой наряд будет дальнейшим первоисточником, продуманного во всех деталях, увязанного конкретного плана предстоящих работ. Правильно составленный наряд, явится стимулом повышения производительности труда, максимальной отдачи рабочего и снижения себестоимости строительства, так как он ориентирует рабочих на ведение основных работ и исключает возможность оплаты второстепенных, подчас не нужных работ и приписок. Это дисциплинирует бригаду, активизирует ее борьбу за честь коллектива, за организованный выход ее в полном своем составе на работу. С другой стороны наряд значительно облегчит составление реального, вполне осуществимого графика и повышает ответственность производителя работ за его выполнение.

При ведении строительно-монтажных работ имеется полная возможность выписать наряды с размещением всего заданного на месяц плана, а это является действительным доведением государственного плана до рабочего не на словах, а на деле. Такое размещение плана поможет руководителю предприятия без ошибочно определить, отчетливо себе представить, с каким напряжением должна проводиться работа для обеспечения выполнения государственного плана.

НОВЫЙ ЗАЕМ—ЭТО ЗАЕМ МИРА. СРЕДСТВА, КОТОРЫЕ БУДУТ ПОЛУЧЕНЫ ОТ РАЗМЕЩЕНИЯ ЗАЙМА, ПОЙДУТ НА МИРНЫЕ ЦЕЛИ, НА МИРНОЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЕ И КУЛЬТУРНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

УСПЕШНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НОВОГО ЗАЙМА ИМЕЕТ ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАНЫ СО ВСЕЙ ЭНЕРГИЕЙ СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗМЕЩЕНИЮ ЗАЙМА, ПРОВЕСТИ ШИРОКУЮ МАССОВО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ.

ДРУЖНО ПОДПИШЕМСЯ НА НОВЫЙ ЗАЕМ, ОБЕСПЕЧИМ ПОЛНЫЙ ЕГО УСПЕХ!

Новый заем — всенародный вклад в строительство коммунизма

ПЕРВЫМИ ЗАКОНЧИЛИ ПОДПИСКУ

Первым закончил подписку на новый Государственный заем коллектив рабочих, служащих и инженерно-технических работников четвертой конторы треста Бокситстрой.

Сумма подписки на двенадцать процентов превысила фонд заработной платы, при стопроцент-

ном охвате всех работающих в конторе.

Дружная, организованная подписка на заем — свидетельство сплоченности, проявления высокой сознательности, глубокого патриотизма строителей.

С. МИРОНОВ,
секретарь партийной организации треста Бокситстрой.

Горячее стремление

— Наш трудовой заем, — новый, грозный удар по англо-американским агрессорам, пытающимся развязать новую мировую войну. Не бывать этому! Свое горячее стремление отстоять мир, отстоять то прекрасное настоящее и еще лучшее будущее нашей матери-Родины, нашего народа мы претворяем на деле — дружной подпиской на заем, — заявил на митинге коллектива транспортного цеха СУБРА мастер паровозного депо тов. Поздняков.

Все выступившие на этом митинге говорили о том, что новый Государственный заем намного улучшит благосостояние трудящихся, повысит их культурный уровень, сделает жизнь советских людей еще радостнее, еще счастливее.

Большая часть рабочих и руководителей транспортного цеха подписались намного больше получаемого заработка. Коммунист тов. Устюгов дал взаймы государству пятидневный заработок. Начальник погрузки тов. Зизо и его заместитель тов. Ткачев, старший электрик экскаваторного парка тов. Леонов подписались на 110 процентов среднемесячного заработка, а бригадир Жуков, подписавшийся на сумму, значительно превышающую его зарплату, дополнительно подписался еще на недельный заработок.

Активно подписались на новый заем стахановцы цеха: машинист экскаватора Юков, комсомольско-молодежная бригада Евгения Мурзина и ряд других рабочих.

Вносят деньги наличными

Весть о выпуске нового Государственного займа быстро разнеслась по городу и рабочим поселкам. Каждый со словами благодарности большевистской партии, Советскому правительству, родному товарищу Сталину за постоянную заботу о людях, ждал того часа, когда может дать взаймы государству свои трудовые сбережения.

С большим патриотическим чувством, с сознанием своего долга перед Родиной откликнулись на постановление Совета Министров Союза ССР о выпуске займа домохозяйки Мария Петровна Токарева, Зинаида Федоровна Лукьяникова. Каждая из них подписала на сто рублей и деньги внесла наличными.

Домохозяйка Екатерина Афанасьевна Климова дала взаймы государству двести рублей, из них сто рублей так же уплатила наличными. Охотно подписались на новый заем Мария Борисовна Виноградова.

— Каждый наш рубль, — заявляют они, — отданный взаймы государству, еще больше укрепит могущество социалистического государства, улучшит благосостояние советских людей, укрепит мир и дружбу между народами.

В Калыинском поссовете

С большим патриотическим подъемом проходит подписка на заем в Калыинском поселковом Совете. Коллективы Калыинской больницы, детских яслей № 8 все, как один, подписались на новый Государственный заем развития народного хозяйства СССР (выпуск 1952 года). Заведующая детскими яслями

Мария Михайловна Главацкая, воспитательница Лидия Даниловна Молчанова охотно дали взаймы своему родному Советскому государству свой четырехнедельный заработок. Свыше, чем на месячный оклад оформили подписку депутат тов. Воронин, председатель поссовета Ф. А. Рыжова и другие.

Спасибо товарищу Сталину за счастливое детство

Вчера наша страна отмечала великую дату в истории советского народа, в истории всего мира. Семь лет тому назад наша доблестная Красная Армия, руководимая великим полководцем генералиссимусом Иосифом Виссарионовичем Сталиным, одержала историческую победу в Великой Отечественной войне с немецким фашизмом.

Советские воины, проникнутые чувством глубокого патриотизма, героически сражались на фронтах Отечественной войны, грудью защищали свою Родину, отстаивали прекрасную жизнь своих матерей, жен, детей, сестер, светлое будущее всех советских людей.

Немало доблестных бойцов и командиров отдали свои жизни во имя свободы и независимости народов нашей страны.

Нам Советское правительство,

большевистская партия и весь народ никогда не забудут их славных имен. Повседневная работа проявляется у нас о семьях погибших бойцов и офицеров: их родители и дети ежемесячно получают государственные пенсии и пособия, семьям погибших представляются благоустроенные квартиры, предприятия обеспечивают их топливом и т. п.

Не забытыми остались и дети, совсем потерявшие родителей. Все они нашли приют, заботу и ласку в детских домах.

Около сорока детей погибших воинов воспитывается в детском доме СУБРА. Здесь они не испытывают ни нужды, ни заботы. Дети обеспечены всем тем, чем бы их смогли обеспечить родители. Широкие дороги и большие дела ждут их впереди. В этом году семь человек оканчивают семилетнюю школу. Все они пойдут

учиться в техникумы и когда получат специальности всегда с любовью будут вспоминать тех, кто сумел заменить им родителей.

Растет и комсомольская организация детдома. Недавние пионеры Коля Поздняков, Слава Романов, Петя Давыдов, Валя Левина, Ян Белых, Ира Шипицина, Нина Бобровская, три брата Ремезовых и многие другие вступили в ряды комсомольской организации — передовой отряд молодежи.

Воспитанники детского дома знают, что о них всегда заботится вся страна и самый лучший друг всех детей — родной товарищ Сталин.

Л. СМЕТАНИНА,
заведующая детским домом
СУБРА.

„Как хочу, так и ворочу“

Долгое время мы терпели безобразное отношение к работе и коллективу механика шестой конторы треста Бокситстрой Тимошенко и бригадира Устиненко. Стиль работы у них, надо прямо сказать, — самый сомнительный. Ну вот судите сами.

Как Тимошенко, так и Устиненко пренебрегают своим долгом выписывать наряды на каждый день, в результате чего мы, рабочие механических мастерских, не имеем нарядов до конца месяца. Это отражается как на проценте выполнения плана, так и на нашем заработке.

А самое возмутительное у Тимошенко и Устиненко то, что они вовсе не смущаются тем, если в течение месяца не заполняются наряды — это им на руку, как говорится: отсутствие учета позволяет безнаказанно чинить произвол и самоуправство. Они работают по принципу — «как хочу, так и ворочу»: хотят выведут рабочему 600 рублей, хотят — полторы тысячи. Они не признают ни законов о труде, ни существующих норм оплаты.

Многие рабочие испытали это на себе. Вот, например, тов. Язвенко, по возвращении из отпуска, проработав 13 смен, дал перечень выполненных работ для оплаты. Но часть их в наряды не вписали. Он отказался от подписи наряда, но его передали в бухгалтерию без подписи.

Злоупотребляя невзыскательностью и доверием руководителей конторы, Тимошенко с Устиненко широко и безнаказанно

пользуются порочной практикой «приписок». Завышение объемов — это у них своеобразная плата за услуги, оказанные им лично кем-нибудь из их рабочих. Вот, к примеру, в январе было подготовлено для токарных работ 487 штанг и 317 пик, а по наряду токарям оплачено за обработку 543 штанг и 355 пик. В феврале кузнецами заготовлено 302 пики, а обработано токарями, якобы, 572. Такое же положение и со штангами. Были случаи приписок и в марте.

По неточным подсчетам, к выполненным токарными работами, приписки в денежном выражении составляют более шестисот рублей.

Отношение Тимошенко и Устиненко к рабочим основано на том же неизменном принципе «как хочу, так и ворочу». Все у них — дураки и бездельники. Грубость, площадная ругань, угрозы — вот их метод общения с людьми.

— Выгоню! Заставлю ямы копать! Будете помнить! — слышим мы ежeminутно.

А понимают ли они, что копать ямы, значит — трудиться? А по нашим советским представлениям никакой труд не унижает. Разве эти зарвавшиеся руководители забыли годы Великой Отечественной войны, когда все до единого рыли окопы, когда каждая выкопанная яма на нашей земле, была преградой на пути врага? И разве они не понимают, что сейчас каждый выкопанный кубометр земли,

продвинувший нас вглубь недр, это новый вклад в дело мира, это удар по поджигателям войны? От такого труда ни один из нас не отказывался и не откажется.

В обычаях у обоих в каждом удобном случае бить себя в грудь и повторять такие безответственные выкрики, как:

— Я вам плачу! Я вас кормлю! Ишь какие миллионеры нашлись!

Трудно сказать, кто из них кого копирует, кто кому подражает, только самодурства ни у того, ни у другого не отнимешь. Тимошенко, например, кроме страсти обчитывать рабочих, отличается неопишуемой страстью к механизмам — то бишь, к мотоциклам и фотоаппаратам. (К тем же механизмам, от которых зависит судьба плана конторы, он безразлично равнодушен). Этот лихой мотоциклист целыми днями ремонтирует своего любимца. А проверить состояние механизмов на участках, или побеседовать о производственных нуждах и затруднениях рабочих, ему, видите ли, недосуг. Фотографированию он тоже предается по принципу: «Хочу — буду». И фотографирует кого угодно, когда угодно и, что возмутительнее всего, где угодно.

Очень хочется, чтобы общественность воздействовала на этих дружков, заставив их делать то, что нужно, и так, как нужно, а не так, как они хотят...
Группа рабочих шестой стройконторы треста Бокситстрой.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Дизентерия и ее профилактика

В группу заразных кишечных болезней входят различные заболевания (дизентерия, брюшной тиф и другие). Возбудитель дизентерии находится в кишечнике больного человека и выделяется во внешнюю среду с испражнениями. Дизентерийные микробы при рассматривании под микроскопом имеют вид палочек. Во внешней среде они мало устойчивы. В воде, во влажной почве, молоке сохраняются несколько дней. Высушивание, прямой солнечный свет, высокая температура довольно быстро убивают их. Дизентерийные микробы легко гибнут при действии на них дезинфицирующих веществ (хлорная известь, лизол и др.). Возбудители дизентерии проникают в организм человека через рот и попадают в кишечник. Заболевание наступает не сразу после заражения и, чтобы проявить свое действие, микробы должны обильно размножиться в организме. Этот скрытый период от заражения до появления первых признаков болезни при дизентерии продолжается от 3 до 7 дней.

Дизентерийные микробы, проникнув в кишечник, оседают и размножаются в нижнем его отделе — толстых кишках. Здесь развиваются воспалительные изменения и образуются язвы, которые постепенно заживают, при хронической дизентерии это заживление происходит очень медленно.

Дизентерией заражаются от больного или переболевшего человека. Возбудители дизентерии встречаются во влажной среде (почве, воде и т. д.) только в том случае, если она загрязнена выделениями больного человека. Больной дизентерией при очень частом жидком стуле, доходящем до нескольких десятков раз в сутки, выделяет огромное количество дизентерийных микробов. Особенно опасны больные легкими формами, которые поздно обращаются к врачу, или вовсе не обращают внимания на свое заболевание, и не принимают мер предосторожности. Больные хронической дизентерией, особенно во время обострений представляют не меньшую опасность для окружающих.

Выделяемые больным дизентерией микробы при неаккуратности самого больного, и его окружающих могут попасть на руки, белье, посуду, в пищевые продукты, в воду или почву. Если больной и ухаживающие за ним плохо моют или вовсе не моют рук, то через них загрязняется посуда, игрушки, пища. Микробы могут попасть и непосредственно в рот здоровых людей с грязных рук и вызвать заболевание. Этот путь заражения имеет особенно большое значение при дизентерии. Поэтому дизентерийные раньше называли «болезнью грязных рук». Но так распространяются заболевания только в непосредственном окружении больного. Заражения легко избежать, если тщательно мыть руки после каждого соприкосновения с больным. Другим важным путем передачи микробов является вода, загрязненная выделениями больных, а также пищевые продукты, особенно молоко и молочные продукты.

Кипячение или пастеризация молока убивает микробов, но если они попадают в кипяченое молоко, то при хранении его в теплом помещении происходит бурное их размножение.

Дизентерия распространяется, главным образом, там, где употребляют не кипяченую воду из мелких загрязненных ис-

точников, если пищевые продукты доступны заражению, территория загрязнена отбросами и нечистотами, если население не осознает необходимости поддержания чистоты в быту и на работе, тогда кишечные заболевания могут распространяться в данном месте беспрепятственно.

Дизентерия протекает в весьма разнообразных формах от очень тяжелых до самых легких. При тяжелой форме болезнь начинается с повышения температуры до 38—39 градусов, появляются приступы светкообразных болей в левой части живота, нередко рвота, позывы к испражнению, причем, испражнения принимают вид мясных помоев. Язык становится сухим, живот втянутым. При очень тяжелой форме, температура может быть высокой, слизистый кровавый стул появляется с самого начала болезни, кожа бледнеет и холодеет, сознание затмевается до полного оглушения. При благоприятном течении болезни обычно на второй неделе наступает улучшение в состоянии больного, и в течение 3—4 недель больной выздоравливает. Дизентерия может осложняться воспалением легких, среднего уха, суставов и т. д.

При каждом подозрительном лихорадочном заболевании и расстройстве кишечника надо немедленно обращаться к врачу.

Управляющие домами, комманданты, ответственные санитарные уполномоченные и просто соседи должны ставить в известность участкового врача по поводу каждого подозрительного заболевания, если сам больной не обращается за медицинской помощью. Раннее помещение в больницу необходимо как в интересах окружающих, чтобы не допустить заражения других, так и в интересах самого больного. Чем раньше начато лечение в условиях больницы, тем меньше вероятности появления осложнений или перехода в хроническую форму.

Для того, чтобы повысилась невосприимчивость населения к брюшному тифу и дизентерии, проводятся в настоящее время профилактические прививки. После прививок в организме человека вырабатываются защитные вещества, которые в случае заражения препятствуют микробам. Невосприимчивость вырабатывается не сразу, поэтому прививки делают заблаговременно, т. е. весной. Прививки абсолютно безвредны. Профилактические прививки снижают число заболеваний в 10 раз.

Все меры, которые указаны выше — своевременное выявление и госпитализация больных, обезвреживание носителей микробов, обеспечение доброкачественной кипяченой питьевой водой, соблюдение чистоты в жилищах и дворах, охрана пищевых продуктов от загрязнения, борьба с мухами, наконец, профилактические прививки — только тогда приводят к успеху, когда само население активно помогает органам здравоохранения и коммунальным хозяйствам проводить их.

В настоящее время общественный санитарный актив, комиссии здравоохранения Советов депутатов трудящихся под руководством врача должны провести большую работу по борьбе с заразными кишечными заболеваниями.

С. СИМОНЬЯНС,
старший терапевт города.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении традиционной городской эстафеты на приз газеты „Правда Севера“

I ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Эстафета на приз газеты «Правда Севера», посвященная открытию летнего спортивного сезона проводится в целях популяризации летних видов спорта среди трудящихся города и выявления лучших коллективов города.

II. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Эстафета проводится 25 мая с

12 часов дня на стадионе «Металлург» СУБРА.

III. УЧАСТНИКИ ЭСТАФЕТЫ

Участие могут принять все коллективы города и ДСО (мелким коллективам города разрешается выставить сборные команды). Состав команд: мужчин — три человека, женщин — два человека.

IV. ПРОГРАММА

Дистанция бега для мужчин 1500, 800 и 400 метров, для женщин — 200 и 100 метров.

V. ЗАЯВКИ

Подаются в городской комитет ФК и спорта не позднее 15 мая с 12 часов дня. Команды, не подавшие заявки, к эстафете не допускаются.

VI. ПРЕМИРОВАНИЕ

Команда, занявшая 1-е место, награждается призом газеты «Правда Севера»; команда, занявшая второе место — грамотами ГК ФК и спорта.

ОРГКОМИТЕТ.