



ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й
114 (4334)

ЧЕТВЕРГ, 20 сентября 1973 г.

Цена 2 коп.

● НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ОПОРА — ТЕХНИКА И ЗНАНИЯ

ВЫСОКОЙ башней поднялся копер. Станешь у подножья, глянешь на верхушку его — шапка с головы валится. Но что значат эти пара-другая десятков метров высоты, по сравнению с теми сотнями метров, что устремились в глубину, к богатым рудным пластам...

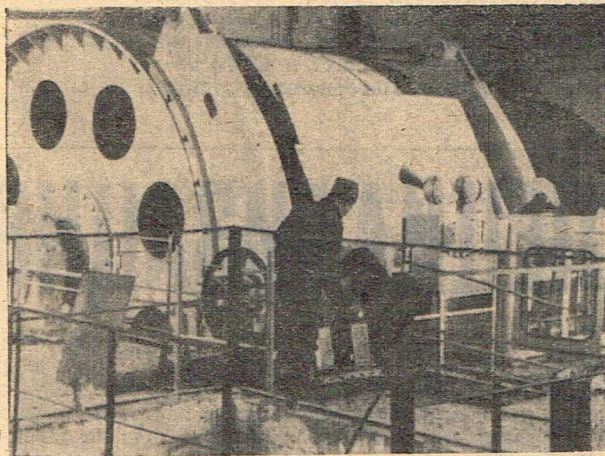
На втором скиповом стволе шахты № 13-13 бис эти метры еще предстоит выбрать из земли, прорываясь сквозь камни и почвенные воды. Каждый из них — это тонны породы, часы и дни недешего труда.

Работу проходчиков облегчают машины. На днях комиссия треста Бокситстрой приняла в эксплуатацию машинное отделение комплекса подъема. Мощные механизмы, движимые высоковольтными

моторами, успешно прошли ходовые испытания.

В их наладку немало труда вложено бригадой Б. Д. Келлера. Наладчики — мастера своего дела, в работе они опираются на точные знания. Большинство членов бригады имеют специальное техническое образование, а остальные учатся заочно в институте и техникумах: В. Ф. Игнатьев, уже дипломник Свердловского горного института, комсомолец Анатолий Ткаченко перешел в этом году на четвертый курс ве-

черного отделения Краснотурьинского индустриального техникума. Анатолий — один из младших членов дружного коллектива наладчиков. В бригаде он третий год и за это время успел завоевать уважение старших товарищей своим мастерством, грамотным использованием в деле знаний, полученных в техникуме. Наладчики выполнили свое задание. Теперь — слово за проходчиками. На втором скиповом стволе сейчас приступает к работе проходческая



бригада Рашида Гильмулина, опытного руководителя, участвовавшего в сооружении ствола «бис» тринадцатой шахты.

И вновь на помощь шахтостроителям приходит современная техника: В комплексе машин, закрепленных за бригадой Гильмулина, впервые на руднике будет использована буровая установка БУКС-1 М. Сразу четыре штанги врежутся в каменный грунт, пробуравивая шпур глубиной 4,3 метра. Не так-то просто выдать на-гора породу после такой отпалки! Но учтено и это. Выдача породы будет производиться автоматизированно, по 1,25 кубометра за один прием. Эта установка по производительности более чем в два раза мощнее прежних. На руднике она также применяется впервые.

С. МИХАЛЕВ,

На снимках: копер — начало ствола (внизу); бригадир проходчиков Р. Гильмулин (вверху); наладчики готовят к испытаниям мощную подъемную машину (справа).

Фото А. Беляева.

Нужен сверхплановый лом

По решению Свердловского облисполкома, президиума областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ по области с 20 по 30 сентября и с 21 по 31 октября проводятся ударные декады по сверхплановому сбору и отгрузке металлолома.

Для североуральцев определено задание сдать 150 тонн лома сверх плана.

Коллективы предприятий и учреждений должны приложить все усилия, отыскать возможности для успешного выполнения задания. Пока же итоги не радуют. За август заделанность составила 80 тонн. В сентябре поступление лома идет неритмично. За полмесяца собрано и сдано лишь 17 процентов положенного по плану. Чтобы справиться с заданием, необходимо сдать 800 тонн металлолома.

В. НЕЛАЕВА,
уполномоченная
«Вторчермета».

ТОЛЬКО ГODOVAYА

В управлении производственно-технологической комплектации треста Бокситстрой активно проходит подписка на все центральные и местные газеты, журналы. Большинство оформленных квитанций с пометкой «годовая». Распространители печати поставили перед собой задачу добиться 95 процентов годовой подписки.

И здесь впереди наши передовики производства, рабочие погрузо-разгрузочного участка, механизаторы, работники центрального склада. По пятидесяти изданиям, среди которых «Правда», «Известия», «Уральский рабочий», «Правда Севера», «За рубежом» и другие, выписали грузчики-такелажники, транспортные рабочие З. В. Едугина, В. В. Кузнецов, Р. А. Красильникова, Е. Д. Кузовлева. Десять газет и журналов будет получать грузчик О. Х. Гаус.

С учетом интересов всех членов своих семей оформили подписку шоферы В. И. Тимошенко, В. Н. Шпаковский, тракторист В. С. Меньшенин, механик А. В. Плещунов.

Политическая кампания идет по-деловому. В этом заслуга общественных распространителей печати Н. П. Валуевой, З. И. Редикульцевой и других. Каждому работнику управления они помогут выбрать необходимые издания.

В. БЕЛЯЕВ,
заведующий пунктом
подписки УПТК.

За две недели

Главный маркшейдер четвертого шахтостроительного управления Б. А. Ерпалов, распространитель печати, за две недели подписал всех работников конторы. На 38 человек оформлено 266 изданий, в среднем по 7 экземпляров на каждого. Есть и рекордные цифры: 17, 16, 15. Сам распространитель будет в новом году получать одиннадцать газет и журналов.

Партийная жизнь

ВО ВСЕХ формах политической и экономической учебы в управлении треста обучалось около ста человек, большинство беспартийных. Все школы, а их было три, и теоретический семинар закончили программу в соответствии с перспективным планом обучения. Были изучены многие важные темы, которые раскрывали содержание решений XXIV съезда партии о развитии методов управления, современных требованиях к планированию как важнейшей его функции, обогащали теоретические знания хозяйственников.

Пропагандистами были такие ведущие специалисты треста, как В. Ю. Штань, В. И. Павлович, Л. Ф. Штоль, заинтересованные в хорошей экономической и политической подготовке работников управления не только как коммунисты, но и как руководители. Они старались тесно увязать изучаемый

Перед началом нового учебного года в системе политического образования мы обращаемся к итогам прошлого года, чтобы избежать организации обучения трудящихся. Это с одной стороны. С другой, опыт помогает отобрать самое рациональное, то есть использовать его полностью, он у нас крепкий.

материал с практикой, добивались творческого подхода слушателей к программе школ и семинара. Связь с практикой и активность слушателей — два основных оценочных критерия качества обучения. По ним определяется степень политической и педагогической, или, как принято говорить, методической грамотности пропагандиста. Умеет «учитель» связать теорию с практикой, заинтересовать слушателей, значит, быть ему и впереди пропагандистом, не умеет, партбюро делает выводы. Схема эта проста, суть ее бесспорна, но несколько соображений на этот счет я хотел бы высказать.

В прошлом году на заседании партийного бюро

слушали пропагандиста В. Д. Суспицына. В его школе было сорвано занятие: не собралось слушателей. Ему было указано на слабую дисциплину и недостаточный учет проводимых занятий. Воспользовавшись своей контролирующей функцией, бюро в данном случае поправило дело. Требования к коммунисту были предъявлены в соответствии с Уставом партии. Но всегда ли партийные комитеты и бюро выполняют требования пропагандистов, самой специфики их нелегкого труда?

Как-то не принято задавать пропагандисту такие вопросы: как готовишься, сколько уходит времени, какими пособиями пользуешься, кто помогает?

А если и случается, то ответ не идет дальше семи нарах, библиотеки, выписываемых периодических изданий. Никто не скажет, что он воспользовался полезными материалами методического кабинета или экономического уголка. Не скажет потому, что таковых в тресте нет.

Эрудиция пропагандиста — не только его личное дело, поэтому пропагандистам надо помогать, не на словах, а на деле. К этому призван методический совет. Но что касается нашего совета, то в его адрес на одном из собраний было сказано, что он недостаточно помогал пропагандистам. Не все члены методсовета правильно понимали свои обязанности, ограничи-

ваясь одним посещением занятий без их глубокого анализа и разбора.

Нельзя признать полезной работу этого общественного органа, если он больше подбивает бабки: столько-то занятий, такая-то явка. Это можно сделать и через старост школ, не выходя из кабинета.

Нынешний учебный год не будет проще, а кое в чем и сложнее прошлого. Так что, если полагаться только на эрудицию, добросовестность пропагандиста и на то, что он знает дорогу в ведомственную или в городскую библиотеку, можно снова растерять и часть слушателей и не получить желаемой отдачи от усилий пропагандистов.

ЦЕЛЬ У ВСЕХ ОДНА

Правда, от таких издержек наша управленческая парторганизация вроде бы ограждена, так как пропагандисты вновь будут т. Штань, Штоль, Павлович, Белобородов, с большим опытом и хорошей подготовкой. Однако и их нельзя загружать работой, порученной целой группой людей.

В этом году партбюро пересмотрело списочный состав политсети управления. Выбор формы учебы определялся общим и техническим образованием работника. Утвержден ответственный за работу школ.

Будут ли наши усилия плодотворны? Несомненно, в какой-то степени. Но чтобы в большой, надо на всех делить в равной доле партийную ответственность за политическое и экономическое просвещение трудящихся, будь то партком, парторганизация или методический совет. Разница лишь в обязанностях и задачах, а цель у всех одна.

М. ДВОРЦОВ,
заместитель секретаря
парторганизации управления треста.

В РЕШЕНИЯХ XXIV съезда партии большое внимание уделено совершенствованию управления народным хозяйством. Огромные и все более растущие объемы производства требуют глубоко научных методов хозяйствования, на уровне современных научно-технических преобразований во всех отраслях промышленности.

Научно-практическая конференция, состоявшаяся 15 сентября в нашем городе, и была посвящена проблеме, исключительную серьезность и важность которой подчеркнул во вступительном слове первый секретарь городского комитета партии Б. Ф. Перевозчиков.

Вниманию участников конференции было предложено пять докладов. Большой аналитический материал содержал доклад второго секретаря горкома КПСС С. А. Виноградова на тему «Совершенствование управления производством на предприятиях города». Директор рудника С. Д. Трепачев сделал доклад на тему «Совершенствование организации управления и информации на СУБРе». С интересными сообщениями о ведении проектных работ по диспетчеризации шахт рудника выступил начальник отдела Государственного проектного института «Проектавтоматика» (г. Магнитогорск) В. Б. Вознесенский. Темой своего выступления главный инженер треста Бокситстрой В. Ю. Штань избрал специализацию подразделений как важный резерв повышения производительности труда. Заведующий сектором Северокавказского филиала Всесоюзного научно-исследовательского и конструкторского института Цветметавтоматики А. Г. Ковалевский доложил о создании и внедрении АСУТП в комплексе шахт и СУБРа.

Конференция приняла рекомендации. Материалы публикуются в сокращении.

КУРС — СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

ПРОЦЕСС специализации в строительстве заключается в сосредоточении деятельности отдельных подразделений на возведении однотипных объектов (горные работы, производство нулевых циклов, здания, благоустройство и т. д.).

До 1971 года этому вопросу мы уделяли недостаточно внимания. Например, горные работы выполняли шахтостроительные управления, коллективы которых одновременно строили поверхностные сооружения. Все это в свое время как-то оправдывалось, особенно при строительстве комплекса шахт, где при разных исполнителях на горных и поверхностных работах управление строительством усложнялось. Но это имело и свои отрицательные стороны. Экономия, достигнутая на горнокапитальных работах, обычно покрывала убытки общестроительных работ. В новой пятилетке, когда встала задача более эффективного ведения способа строительства, а также в связи с переходом коллектива треста на новую систему планирования и экономического стимулирования, работать по старинке стало невозможно. Необходимо было искать новые пути совершенствования структуры производства. Одним из таких путей явилась специализация.

Первым экспериментом, который мы провели, явилось разделение шахтостроительного управления № 1 на два. Одно из них стало чисто горным, а второе специализируется на подготовке поверхностных проходческих сооружений шахт и проходке шахтных стволов. Что дала эта специализация? За два года достигнут прирост на 43,6 процента по объему работ, а производительность труда увеличилась на 23,7 процента. Выработка в ШСУ № 1 возросла на 32,9 процента. Эти цифры наглядно показывают результативность специализации. Она позволила лучше применять передовую технологию и комплексную механизацию производства. За счет этого значительно выросли скорости проходки.

Первый опыт внедрения специализации показал все ее преимущества. Кадры в специализированных управлениях по сравнению с общестроительными более квалифицированы. Убедившись в преимуществе специализации, мы

постепенно начали проводить ее и в других управлениях. На протяжении ряда лет уязвимым местом в технологии строительства было выполнение работ по нулевому циклам. Особенно это стало заметно в последние годы, когда значительно возросли объемы. Чтобы поправить дела на этом участке, мы решили создать специализированное управление № 7. Некоторые специалисты к такой реорганизации отнеслись скептически.

Производство земляных работ, особенно в скальных и мерзлых грунтах, весьма трудоемко и, как правило, убыточно. Сегодня можно с уверенностью сказать, что опасения скептиков оказались напрасными. Производство нулевых циклов в тресте значительно ускорено. Благодаря этому создан хороший фронт работ монтажникам, каменщикам и, как следствие, другим категориям рабочих.

В СМУ № 7 был создан специализированный участок буровых работ. В результате улучшилось использование буровой техники, повысилось качество буровзрывных работ. О результатах специализации в СМУ № 7 говорят следующие цифры. Объем строительно-монтажных работ в 1972 году увеличился на 45,6 процента против уровня, достигнутого в 1970 году, когда эти работы производились без разделения труда.

Конечно, сегодня коллектив СМУ № 7 еще не выполняет полностью того комплекса задач, которые мы перед ним ставим. Но эти огрехи связаны с трудностями роста управления и коллектив в состоянии их преодолеть.

В начале этого года на базе двух шахтостроительных управлений ШСУ № 2 и ШСУ № 4 в тресте создано одно чисто горное шахтостроительное управление № 4 и СМУ № 2, которое занимается только строительными работами на поверхности.

Следует сказать, что производительность труда рабочих строительных участков бывшего ШСУ № 4 была очень низкой и в полтора-два раза меньше той, которую имели рабочие на стройучастках ШСУ № 2. После специализации строительные участки ШСУ № 4 были расформированы и они влились в состав СМУ № 2. В последнем был создан участок механизации отделочных работ.

Все это положительно сказалось на производительности труда, которая выросла за восемь месяцев этого года на 12 процентов.

В тресте Бокситстрой намечено и дальше осуществлять специализацию работ. Сегодня, например, на повестку встает вопрос об отделении строительной группы рабочих в ШСУ № 3, которое должно в ближайшем будущем вести только горнокапитальные работы.

Пришла пора создать в тресте специализированное отделочное управление. Если сравнить производительность труда отделочников, работающих у нас в тресте, и тех, кто трудится в специализированных управлениях Главсредустроя, то можно увидеть, что она в полтора-два раза у нас меньше.

С внедрением специализации на строящихся объектах возникает необходимость сбалансировать технологические возможности управления, участка, бригады с мощностями строительной базы. Приведу пример. Сегодня бригада монтажников М. Стребкова в состоянии за одну неделю смонтировать один этаж семидесятиквартирного дома. За месяц она может изготовить каркас четырех этажей. А наш завод железобетонных изделий в состоянии выпустить за это время конструкции, которых хватит только на два с половиной этажа.

Эффективность производства строительно-монтажных работ требует дальнейшего совершенствования материально-технического обеспечения строек. Несколько лет назад в тресте было создано специализированное управление производственно-технологической комплектации. Опыт его работы показал, что снабжение строек улучшилось. Однако в работе этого управления сегодня много еще недостатков, которые отрицательно сказываются на деятельности подразделений треста.

Специализация работ — верный курс повышения эффективности строительства. Используя накопленный опыт, мы и впредь будем стремиться совершенствовать этот способ с тем, чтобы сокращать сроки строительства, быстрее вводить в эксплуатацию новые объекты.

В. ШТАНЬ,
главный инженер
треста Бокситстрой.

РОЛЬ управления производством в современных условиях, в условиях развитого социализма, существенно возрастает, вопросы управления стали особенно актуальными.

XXIV съезд партии определил основные направления совершенствования управления народным хозяйством: улучшения планирования и организационной структуры, усиление экономических методов руководства, внедрение автоматизированных систем, более широкое участие трудящихся в управлении производством.

Городская партийная организация постоянно занимается совершенствованием управления. Особенно остро эти вопросы встали в связи с развертыванием работы по НОТ. На большинстве предприятий приняты меры по упорядочению взаимодействия шахт, цехов, отделов и служб, четкому разделению функций работников, оснащению рабочих мест управленческого персонала оргтехникой и средствами механизации. Большая работа в этом направлении проведена на СУБРе и в тресте Бокситстрой.

Решая вопросы увеличения объема строительно-монтажных работ, коллектив треста Бокситстрой, его партийная ор-

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

ганизация взяли правильное направление на специализацию строительных подразделений. Результаты сказываются уже на нынешнем этапе работ. Дальнейшее углубление специализации таит в себе еще немалые резервы.

В решениях XXIV съезда партии ставилась задача завершить перевод на новую систему планирования и экономического стимулирования всех отраслей материального производства, сферы обслуживания, настойчиво работать над дальнейшим развитием и совершенствованием этой системы. Анализ деятельности предприятий города, работающих в новых условиях, показывает, что намеченные сентябрьским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС меры по совершенствованию планирования и экономического стимулирования производства, расширению хозяйственной самостоятельности предприятий и применению экономических методов руководства в основном себя оправдывают и дают соответствующий экономический эффект.

Большинство предприятий добились существенного улучшения технико-экономических показателей, повышения темпов роста объемов производства, реализации и прибыли. Так, на СУБРе добыча боксита по сравнению с 1967 годом (годом перехода на новую систему) увеличилась в 1,3 раза, прибыль возросла почти на 6 млн. рублей. Заметно улучшили работу с переходом на новую систему трест Бокситстрой, швейная фабрика.

Положительно сказалось объединение треста Бокситстрой и завода ЖБИ, оба коллектива от этого выиграли.

За последние годы в городе получила распространение практика создания новых мелких хозяйств со всеми вытекающими отсюда отрицательными последствиями: низким коэффициентом использования грузовой емкости автомобилей, кустарным методом ремонта и обслуживания. В настоящее время 475 автомобилей объединены в 32 хозяйства. Причем 348 автомобилей находится в веде-

ДИСПЕТЧЕРУ ПОМОГАЕТ СЦДУ

В НАЧАЛЕ прошлого года было принято решение провести проектные работы по диспетчеризации шахты № 15-15 бис на основе новейших средств телемеханики и с учетом требований, предъявляемых создаваемой автоматической системе управления технологическими процессами (АСУТП). Государственный проектный институт «Проектавтоматика» заключил с институтом «Гипроникель» договор на эту работу.

После обследования шахты нам пришлось отказать от проекта, выполненного Свердловским филиалом Центрального проектного бюро. В августе нынешнего года наш институт выдал СУБРу для согласования и утверждения подробное техническое задание, которое могло бы быть использовано для проектирования диспетчеризации остальных шахт, а не только пятнадцатой.

Система централизованного диспетчерского управления (СЦДУ) шах-

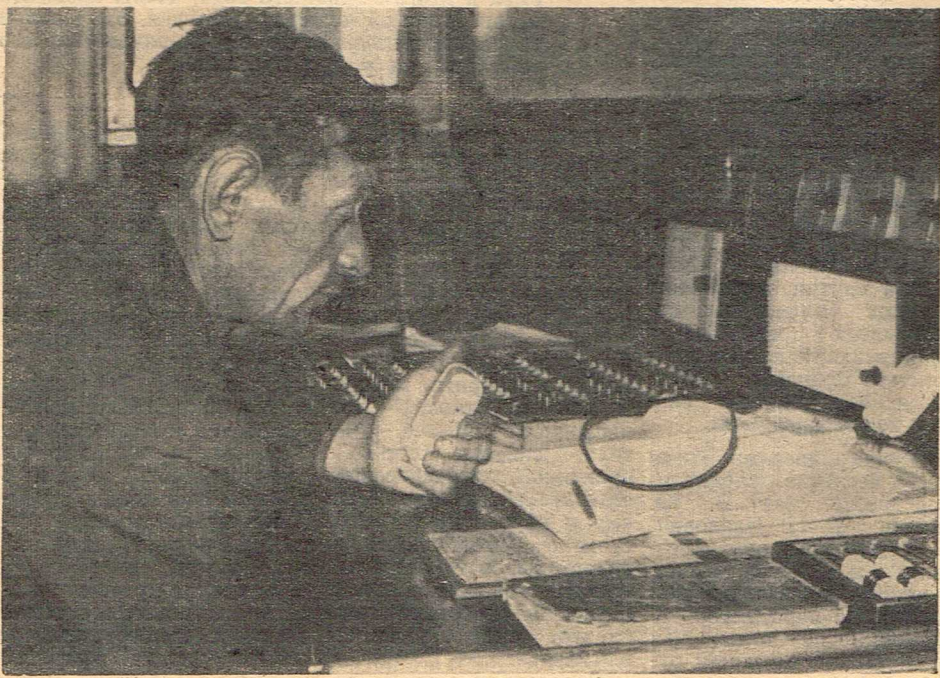
ты предназначена для оперативного контроля за производственными процессами. Диспетчеру, осуществляющему управление производственными процессами, автоматическими, в удобном для восприятия виде, будет выдаваться необходимая для принятия решений информация. В качестве технических средств предлагаются мозаичные диспетчерские щиты и пульты завода «Промавтоматика», бесконтактная, быстродействующая система телемеханики ТМ-301, обеспечивающая автоматическую выдачу информации на печать и стыковку с вычислительной машиной, и современная измерительная аппаратура.

Мы считаем, исходя из накопленного опыта, что успешная работа над созданием АСУТП рудника возможна только при четкой организации всего процесса в соответствии с общетрасовыми руководящими методическими материалами, при наличии продуманного, реального по срокам и четкого

по разделению между смежниками плана работ и при организации финансирования. К сожалению, до сего времени все эти вопросы до конца не решены. Последний план график, утвержденный в январе 1973 года заместителем министра, не отвечает требованиям организации работ. Наш институт ведет пока бесконечную переписку и с заказчиком и со смежниками по этим делам.

Предлагается утвердить план проведения проектных работ по диспетчеризации шахты № 15-15 бис, предложенный институтом «Проектавтоматика», со сроком окончания в сентябре 1974 года. Опыт диспетчеризации этой шахты будет полезен, поэтому в будущем его необходимо использовать при проектировании централизованного диспетчерского управления на других шахтах.

В. ВОЗНЕСЕНСКИЙ,
начальник отдела
Государственного
проектного института
«Проектавтоматика».



На снимке: в диспетчерской шахты № 13-13 бис СУБРа.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

нии трех автохозяйств (автобазы № 9, АТП и ЛПХ), остальные 127 приходится на 29 предприятий. Вряд ли такое распыление является целесообразным. Пассажирские перевозки автобаза № 9 осуществляет параллельно с автопредприятием.

В Москве с 1970 года существует объединение Главмосавтотранс, которое полностью осуществляет перевозки централизованным способом, в том числе грузов торговой сети общественного питания. В некоторых городах нашей области созданы агентства по загрузке порожняка попутными грузами. Нужно в этом направлении поработать и специалистам наших автотранспортных предприятий, горисполкому.

Важное значение для обеспечения нормального функционирования хозяйственного механизма имеет четкая работа всех звеньев материально-технического снабжения. Несмотря на существенное улучшение за последние годы материально-технического снабжения, этими вопросами все чаще непо-

мерно много вынуждены заниматься руководители предприятий, шахт, цехов, управлений в ущерб вопросам организации труда и производства, технического развития. В этом году особенно напряженное положение сложилось с поставкой оборудования для строящихся объектов.

Хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным организациям следует тщательно разбираться в вопросах материально-технического снабжения и принять меры к его улучшению.

Важным вопросом совершенствования управления является улучшение стиля и методов руководства, совершенствование работы управленческого персонала. Здесь мы сталкиваемся с организационными, техническими, технологическими и другими аспектами проблемы.

Чтобы каждый работник управления четко знал свои обязанности, границы компетенции и ответственности, необходимо повсеместно ввести в действие должностные ин-

струкции, а также положения об отделах и других служебных подразделениях.

Как известно, работа с документацией занимает 30—50 процентов времени многих инженерно-технических работников. Поток бумаг затрудняет выполнение основных функций.

В процессе подготовки к конференции была изучена входящая и исходящая корреспонденция на всех предприятиях города. Результаты, скажем прямо, не утешительные.

Многое по сокращению бумажного потока можно сделать с переходом на машинные носители информации.

Большим недостатком в нашей работе является проведение неоправданного количества заседаний и совещаний. Надо поднимать ответственность за подготовку этих мероприятий и учить людей, как требовал В. И. Ленин, кратко излагать самое главное, во имя чего созвано совещание.

Научно-технический прогресс не только усложнил задачи управления,

но и дал новые технические средства для их решения. Хорошим помощником любого руководителя является телефонная, телеграфная и радиосвязь. За последние годы в городе и поселках проделана значительная работа по реконструкции средств связи. Однако состояние этой службы не отвечает требованиям дня. Многие работники, которым по долгу службы нужны домашние телефоны, не имеют таковых. Нет четкой связи между городом и поселками Бокситы, Покровск, Уральский. В городе нет единой нумерации по АТС, не издан единый телефонный справочник.

Большинство руководителей наших предприятий и подразделений отвечают предъявляемым им требованиям. За последние десять лет количество инженеров, работающих на предприятиях города, увеличилось в 1,5 раза. Число практиков без специального образования хотя и снизилось, но продолжает оставаться большим. Много таких кадров в экспедиции, узле связи,

на фабрике бытового обслуживания.

При большой занятости руководителей мы мало внимания уделяем такой категории помощников, как технические секретари. К сожалению, на всех предприятиях в штатных расписаниях нет технических секретарей, а есть секретари - машинистки, кассиры-машинистки, машинистки-табелъщицы и т. п. Большинство из них с образованием 7—8 классов. Этого явно недостаточно. В стране есть уже средние специальные учебные заведения, которые готовят специалистов-организаторов производства, и нашим ведущим предприятиям в первую очередь следует направить на учебу желающих работать техническими секретарями.

Одна из центральных задач партии, как указывалось на XXIV съезде КПСС, — все более широкое вовлечение трудящихся в управление производством. Для этого имеются все условия. Действенным средством привлечения рабочих, ИТР и служащих к управлению

производством является их участие в социалистическом соревновании.

Недавно в горкоме партии было проведено совещание с бригадами ведущих предприятий города с участием хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Состоялся откровенный и полезный разговор, который еще раз подтвердил правильность взятого направления на тщательную и всестороннюю работу с этим руководящим звеном.

Необходимо продолжить совершенствование учебы кадров по вопросам управления, причем не только в сети партийной учебы, но и через отделы подготовки кадров и высшие учебные заведения.

Вопросы управления, его совершенствования затрагивают не только узкий круг руководителей, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, ибо улучшение управления — важная составная часть всей деятельности партии по руководству экономикой.

Поэтому совершенствование управления должно стать одной из неотложных задач партийных комитетов, первичных партийных организаций.

С. ВИНОГРАДОВ,
второй секретарь
горкома партии.

НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы производственная структура Североуральского бокситового рудника постоянно совершенствовалась. Многочисленные мелкие наклонные шахты, после проведенной реконструкции, заменены крупными комплексами с вертикальными стволами.

Вследствие увеличения размеров шахтных полей, совершенствования технологии добычи бокситов, механизации и автоматизации процессов определенным образом сконцентрированы горные работы. В результате этого появилась возможность отказаться от трехступенчатой производственной структуры рудника (шахта — рудник — рудоуправление) и перейти на двухступенчатую: шахта — управление рудником (1967 год). Таким образом было ликвидировано среднее управленческое звено.

Реконструкция позволила не только увеличить размеры шахт, но также использовать крупное, производительное горношахтное оборудование: многоканатные подъемные машины, современное большегрузное подземное транспортное оборудование, погрузо-доставочные машины и т. п.

Выбор принципа построения шахт и цехов для СУБРа не является проблемой. Шахта, как самостоятельная структурная единица, полностью охватывает все стадии производства, связанные с добычей руды. Участки на шахтах специализируются по технологическому признаку: добычные и подготовительные.

С ростом объемов добычи и увеличением работ на каждой шахте менялась и совершенствовалась структура управления. За последние три года на них были созданы дополнительно участки взрывных работ, внутришахтного транспорта, подъема, водоотлива, КИПиА, организованы диспетчерские службы. Для горных предприятий это совершенно закономерно и связано со многими специфическими особенностями.

С совершенствованием основной производственной структуры предприятия изменялись и к лучшему вспомогательные и обслуживающие цехи.

В 1968 году из энергоцеха был выделен цех тепловодоснабжения, в составе которого имеется специализированная газовая служба. Одновременно с этим произошла централизация теплового хозяйства — мелкие котельные были ликвидированы.

С 1 января 1969 года объединены транспортный и шихтовальный цехи, что позволило оперативнее решать многие вопросы, связанные с отгрузкой руды с шахт, шихтовкой и отправкой ее потребителям. Снижена численность рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединенного цеха, улучшены его экономические показатели.

Был централизован бухгалтерский учет. Изучались возможности полной централизации ремонтно-механических мастерских.

В апреле прошлого года изменена структура цеха КИП и автоматизации. Он переименован в цех рудничной автоматизации. Упразднен участок наладки подъемных машин, в цехе создана группа рабочего проектирования.

В ближайшем будущем предполагается централизовать воздухо-снабжение шахт, а также внести некоторые изменения в структуру отделов технического снабжения, оборудования и складского хозяйства. Издан приказ об организации цеха производственно-технологической комплектации.

Благодаря работе, проведенной по совершенствованию аппарата управления, в последние три года численность инженерно-технических работников практически не растет (несмотря на значительное увеличение объема производства), а численность служащих постоянно снижается.

Административные методы находят свое выражение в конкретных решениях руководителя, которые могут быть оперативными, имеющими целью устранить те или иные неполадки производственного процесса, или связаны с выбором наиболее целесообразных путей осуществления перспективных хозяйственных целей. Каждое решение должно приниматься на основе исчерпывающих знаний обстоятельств дела и с полным пониманием последствий его реализации. Эти методы управления находят свое выражение в издаваемых административных рудника приказах и распоряжениях.

С введением в эксплуатацию электрографического аппарата «ЭРА» намного улучшился и ускорился процесс размножения служебных документов. С целью упорядочения и ведения контроля за делопроизводством на руднике был организован в 1969 году административно-хозяйственный отдел. При большой разбросанности промышленных объектов предприя-

тиям требуется четкая организация производственной информации, без которой невозможно управление вообще. На сегодняшний день главными каналами производственной информации являются телефонная, телетайпная и диспетчерская связь.

Сейчас телефонная сеть переводится на единую четырехзначную нумерацию.

В 1974—75 годах намечено внедрение новой системы радиотелефонной связи со всеми диспетчерскими пунктами шахт, цехов, подвижными объектами СУБРа (автомашины, тепловозы, экскаваторы и т. д.). Это позволит отказаться от большого количества разнотипных радиостанций и кроме того увязать систему радиосвязи с автоматическими телефонными станциями в единую систему. Все это значительно улучшит качество связи и ее оперативность.

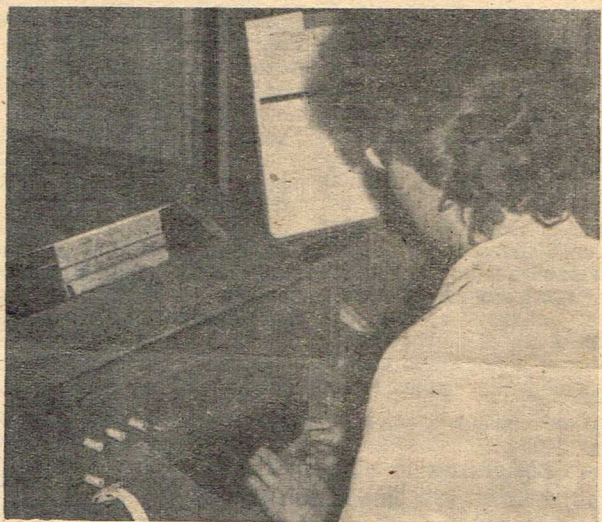
Важным звеном в управлении предприятием является постановка технической информации. Здесь имеются существенные недостатки. Медленно внедряются современные методы обработки, хранения, поиска и распространения информационных материалов. Структура и комплектование справочно-информационных фондов не соответствует предъявляемым требованиям.

Служба научно-технической информации не имеет средств механизации поиска и разномножения информационных материалов. В здании управления рудника нет помещения для хранения и обработки информационных материалов.

Постоянно совершенствуя все формы и методы управления производством, в сочетании с мероприятиями технического прогресса, коллектив рудника за два с половиной года девятилетки добился определенных успехов в труде. Обеспечен прирост добычи бокситов с тех же рудных площадей на 18 процентов. Объем реализованной продукции вырос за эти годы на 15 процентов. Производительность труда на одного трудящегося персонала возросла на 24 процента.

Совершенствование управления производством продолжается, и мы уверены, что с введением на СУБРе автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУТП) уровень управления предприятием поднимется на более высокую ступень.

С. ТРЕПАЧЕВ,
директор СУБРа.



На снимке: в телетайпном зале управления СУБРа.

КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ

Используя опыт партийных и хозяйственных руководителей СУБРа, треста Бокситстрой, продолжить практику разработки перспективных комплексных планов социального развития коллективов, в которых предусматривать вопросы совершенствования управления.

Совершенствовать организацию материально-технического снабжения, обеспечивая развитие централизованной доставки грузов потребителям.

Всем предприятиям города, исполкому горсовета совершенствовать систему управления автотранспортом, исключая параллельные и встречные перевозки, улучшать коэффициент использования автотранспорта.

Хозяйственным руководителям активнее внедрять современные средства связи, диспетчеризации и сбора информации. Продолжить работу по дальнейшему совершенствованию организации инженерного и управленческого труда. Шире использовать типовые тексты деловой корреспонденции, внедрять ГОСТ на управленческую документацию. Завершить разработку положений о всех служебных подразделениях, изложив в них не только содержание работы этих подразделений, но и вопросы, за решение которых они несут полную ответственность.

Руководителям предприятий совместно с руководителями общественных организаций на основе координации планов принять меры к строгой регламентации совещаний, заседаний, других мероприятий, поднять ответственность за их подготовку.

Одобрить проводимую на СУБРе работу по внедрению АСУТП на предприятии. Общественным организациям предприятия взять под контроль развертывание работ по созданию и внедрению этой системы в производство.

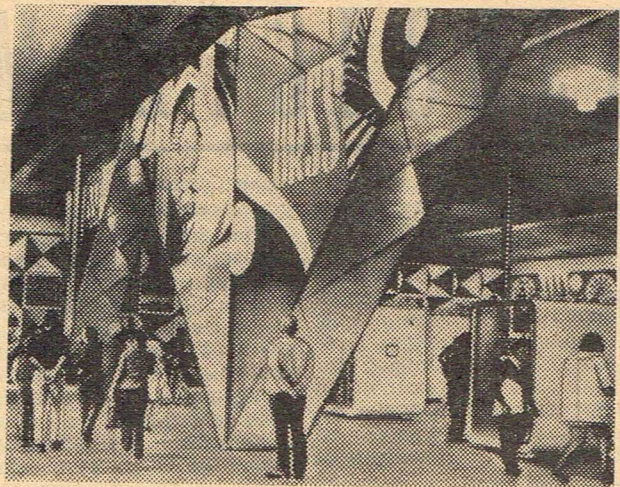
СПОРТ

КУБОК
РАЗЫГРАН

В этом году по инициативе наших спортсменов был впервые учрежден кубок первенства города по баскетболу. В розыгрыше, который состоялся недавно, приняли участие сборные команды треста Бокситстрой, комплексной экспедиции и детской спортивной школы.

Особенно упорной была борьба между геологоразведчиками и строителями, трудно было предсказать ее исход. Напряженный поединок закончился победой баскетболистов Бокситстроя. Они и стали первыми обладателями кубка.

Л. НИКОЛАЕВА.



ТОРОНТО. Большим успехом на канадской национальной выставке пользуется советский павильон.

На экспозиции широко представлены различные модели советских тракторов, товары массового потребления, ткани, изделия из хрусталя, фарфора, стекла.

НА СНИМКЕ: посетители знакомятся с экспонатами советского павильона.

Фотохроника ТАСС.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

БЕРЕГИТЕ ГЛАЗА

Что такое близорукость? Как предупредить ее появление и можно ли избавиться от этого недуга? Эти вопросы тревожат родителей особенно сейчас, когда дети пошли в школу, приступили к систематическим занятиям.

Развивается близорукость чаще всего из-за беспорядочной, длительной работы глаз на близком расстоянии. Не последнюю роль играют и такие причины, как недостаточное освещение рабочего места, неправильная посадка при чтении и письме, мелкий или нечеткий шрифт. Все это утомляет глаза. Кроме того на развитие близорукости влияют и некоторые заболевания: рахит, туберкулез, ревматизм. Иногда наблюдается и передача близорукости по наследству.

Чтобы предупредить возникновение и развитие близорукости у школьников, надо прежде всего улучшить условия для зрительной работы. Для занятий должно быть отведено определенное место с правильным освещением. На столе — лампа не менее 60 ватт. Если стол по своим размерам не соответствует росту ребенка, необходимо что-то подложить на стул, под ноги поставить скамеечку. Родители должны следить и за посадкой ребенка во время чтения и письма, не позволять читать лежа, на ходу, в автобусе. У ребенка должна быть прямая осанка, а книга или тетрадь — находиться на расстоянии 35 сантиметров от глаз.

Очень полезны детям занятия физической культурой и спортом, ежедневная гимнастика и обливание водой. А вот увлечение телевизором надо умерять. Позволяйте детям смотреть только отдельные передачи, которые специально для них транслируются. Смотреть телевизионные передачи рекомендуется не чаще трех раз в неделю, в освещенной комнате.

При появлении близорукости дети отмечают, что они хуже видят написанное на классной доске, при чтении книгу подносят близко к глазам, сильно склоняют голову при письме. Как только заметите эти признаки, надо сразу же показать ребенка глазному врачу.

А. ШЕСТАКОВА,
окулист детской поликлиники.

НОВОЕ В СТРАХОВАНИИ

В последние годы личное страхование получило широкое распространение среди жителей нашего города. Если в середине 1968 года инспекция имела 5285 договоров личного страхования, то нынче, в первой половине года, количество договоров возросло чуть ли не в три раза.

В этом году вступили в силу новые Правила смешанного страхования жизни и от несчастного случая. Правила эти уточняют срок страхования, вносят коррективы в порядок выплаты суммы в случае смерти или несчастного случая.

Раньше сумма, на которую инспекция самостоя-

тельно могла заключать договор, не могла превышать тысячи рублей. По новым правилам страховая сумма устанавливается по соглашению между страхователем и инспекцией Госстраха. Изменились сроки направления на освидетельствование после травмы. Кроме того, сейчас инспекция не требует акта о производственной травме.

Следует знать, что по новым Правилам по всем видам страхования выплаты не подлежат страховая сумма, если утрата трудоспособности произошла в связи с отравлением алкоголем, при управлении автотранспортом в состоянии опьянения, при мелком хулиганстве или дра-

ке, инициатором которой был застрахованный.

К договорам личного страхования относится и страхование детей. В настоящее время наша инспекция Госстраха имеет 2097 таких договоров. Пользуются услугами Госстраха мамы, папы, бабушки и дедушки, которые хотят к совершеннолетию сына или внука сделать им приятный подарок.

Подробно все о новом в Правилах смешанного страхования жизни и страхования от несчастного случая можно узнать от страхователей или в инспекции Госстраха.

Н. КОСТИНА,
начальник инспекции Госстраха.

КТО ПОЛЬЗУЕТСЯ ЛЬГОТАМИ

Жительница поселка Калы М. А. Насибуллина обратилась к нам за разъяснением: какие льготы имеет мать-одиночка при уплате за содержание детей в яслях и садике? На этот вопрос мы попросили ответить бухгалтера детских садов СУБРА Н. В. Шалагинову.

В настоящее время в соответствии со статьей Указа Президиума Верховного Совета СССР плата за содержание ребенка в детсаду или яслях одиноким матерям снижается на 50 процентов, в том

случае, когда заработок женщины меньше 60 рублей. При определении общей суммы заработка учитываются все виды пенсий, стипендий и пособий, получаемых матерью. Сюда же входят и алименты, получаемые на ребенка. Не берутся в счет лишь алименты, получаемые на других детей, не находящихся в детских учреждениях.

Плата за содержание детей в детских садах и

яслях снижается на 50 процентов также для родителей, родственников или лиц, взявших ребенка на иждивение, если пенсия их не превышает 40 рублей, а детей воспитывается трое. Если в семье двое детей, а заработок — до 60 рублей, то плата снижается на 25 процентов. А когда заработок достигает 80 рублей и в семье три ребенка — плата будет меньше на 35 процентов.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

КИНО

Кинотеатр «Север»
Новый художественный фильм
ЗАПРЕТНАЯ ЛЮБОВЬ
Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

ДК «Современник»
Сегодня
художественный фильм
(производство Франция — Румыния)
ДАКИ

Сеансы: 5, 7, 9 час.
Завтра
Новый художественный фильм
НАМ НЕКОГДА ЖДАТЬ
Сеансы: 5, 7, 9 час.

ДК строителей
Художественный фильм
ПРЕЖДЕВРЕМЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК
Сеансы: 6, 8 час.

АВТОБАЗА № 9

производит
НАБОР УЧАЩИХСЯ
на курсы шоферов III класса. Принимаются мужчины не моложе 20 лет с образованием не ниже 8 классов. Начало занятий 15 октября при профтехучилище № 31. Обращаться в отдел кадров автобазы.

Детские ясли № 2

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ
повара.
С предложениями обращаться к уполномоченному по трудоустройству (ул. Жданова, 11, комната 8).

В рудкоме СУБРА

имеются
туристические путевки по Советскому Союзу на сентябрь и четвертый квартал 1973 года. За справками обращаться в рудком СУБРА или по телефону 7-60 через АТС.

23 и 30 СЕНТЯБРЯ

промтоварные
магазины

города (кроме магазина № 3), поселков Третьего Северного, Калы, Черемухова, Покровск - Уральского (кроме магазина № 27)

работают.

Свердловский ордена Трудового Красного Знамени горный институт имени В. В. Вахрушева ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ
на заочные курсы
по подготовке к поступлению в институт.

На курсы принимаются лица, работающие на производстве и имеющие среднее образование.

Срок работы курсов — 9 месяцев, с 1 октября 1973 года по 1 июля 1974 года.

Обучение платное (10 рублей за весь период обучения).

Желающие поступить на курсы, должны представить заявление на имя ректора института (указав место работы) и одновременно выслать плату за обучение (полностью) почтовым переводом на счет № 14160 в городскую контору Госбанка г. Свердловска, горный институт.

Адрес: г. Свердловск, улица Куйбышева, 30.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ
городское профессионально-техническое училище № 95
ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся
на 1973—1974 учебный год
по специальности:
машинисты башенных кранов.
Срок обучения 10 месяцев.
Начало занятий 1 октября 1973 года.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Предоставляется общежитие. Учащиеся получают стипендию в размере 30 рублей.

Североуральское
профтехучилище № 31
снимает частные квартиры
для учащихся (девочек).

С предложениями обращаться в дирекцию училища (ул. Свердловска, 5).

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

объявляет запись в коллективы художественной самодеятельности: молодежная цирковая студия, вокальный ансамбль, танцевальный коллектив, духовой оркестр, хор ветеранов труда, эстрадный оркестр, смешанный эстрадно-вокальный ансамбль «Ритм», оркестр народных инструментов. Возобновляет работу детская подготовительная группа при эстрадном оркестре.

Обращаться к дежурной Дома культуры.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,
ул. Маяковского
дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь—3-99, промышленный отдел—1-67, отдел пи-сем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.