

ВАЖНАЯ СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ

В материалах XXV съезда КПСС записано: «Шире развивать прогрессивные формы торговли, улучшать режим работы торговых предприятий, обеспечить дальнейшее повышение уровня обслуживания населения, сокращение затрат времени покупателей на приобретение товаров».

Эти слова стали руководящими и направляющими в повседневной жизни почти двухтысячного коллектива тружеников продснаба рудника. Об этом красноречиво свидетельствуют записи покупателей в книгах «Жалоб и предложений». Вот одна из них: «Прошу объявить благодарность смене Г. А. Кизиловой, всем продавцам магазина «Север» за их труд. В этот магазин всегда идешь с удовольствием. И вот почему — быстро обслуживают, в ассортименте всегда есть нужные товары, красиво оформлены витрины, стеллажи, полки. Но самое главное — продавцы всегда встречают покупателя доброй улыбкой. Эта улыбка как бы «заражает» посетителя хорошим настроением. А ведь у них очень трудная и ответственная работа».

Да, работа трудная и ответственная. И не только у коллектива «Севера», а у всех, кто стоит за прилавком, готовит блюда и обеспечивает нормальную работу торговых точек. С этой ответственной задачей они справляются успешно. С гордостью и уважением мы называем имена кассира-контролера магазина № 43 Н. И. Глазыриной, повара столовой № 16 Е. Н. Хуснодиновой, кондитера Т. В. Сысоевой, лотчицы столовой № 7 О. М. Корягиной. Они прекрасные мастера-умельцы своего дела, активные общественники, добрые друзья и наставники. Не случайно им присвоено почетное звание «Лучший по профессии».

Щедрость, душевная теплота не могут быть незамеченными. Эти качества всегда измеряются высокой меркой, им дается самая высокая оценка. Заслуженно носят правительственные награды продавец магазина № 58-60 М. В. Мингалева, доярка подсобного хозяйства З. И. Тенякова, диспетчер гаража Г. А. Кухарчук, повар столовой № 17 С. И. Куликова, повар столовой № 21 М. В. Титова.

С развитием торговли и ростом потребностей жителей нашего города и поселков и особенно на такие продукты, как молоко и ранние овощи, поставлена задача о развитии подсобного хозяйства. Этой проблеме уделяется много внимания. Достаточно сказать, что за короткий промежуток времени построен новый коровник на 200 голов, новое тепличное хозяйство. С увеличением пахотных угодий сняты с повестки дня вопросы обеспечения ферм кормами.

Наиболее прогрессивным видом торговли продвольственными и промышленными товарами является самообслуживание. Этот метод экономит время покупателей, открывает огромные возможности повышения культуры. В настоящее время по методу самообслуживания работает 26 магазинов. К концу пятилетки удельный вес товарооборота по новой форме значительно возрастет.

Торговля — важная сфера обслуживания. Ей придается огромное значение, уделяются большое внимание и забота. Яркое свидетельство тому — принятое на днях совместное постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию торговли». Постановление содержит в себе пути переустройства, нововведений, прогресса. Стройбанку СССР и Госбанку СССР разрешено предоставлять предприятиям и организациям торговли и общественного питания кредиты на строительство, эксплуатацию и расширение холодильников, общетоварных складов, подсобных животноводческих хозяйств, на внедрение средств механизации и автоматизации, установку технологического и подъемно-транспортного оборудования. Помимо того, на средства банка можно приобретать и устанавливать сборно-разборные павильоны, киоски и т. д.

В свете этого постановления работникам продснаба предстоит решить много задач. Надо добиться, например, развития в городе объектов местной и пищевой промышленности, улучшить работу общественного питания. Особых усилий потребует кадровая проблема. Но нет сомнения, что славный коллектив продснаба успешно преодолеет все трудности и внесет свой достойный вклад в дело успешного претворения в жизнь решений XXV съезда партии и июльского (1977 г.) постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Решением горисполкома леспромхозу, госпромхозу «Денежкин Камень» и населению города и поселков установлены следующие сроки заготовки дикорастущих:

кедровых орехов — с 25 августа;

ягод клюквы — с 1 сентября;

ягод брусники — с 20 августа.

В зоне промышленной заготовки сбор ягод и орехов разрешается только по договорам с лесхозом и госпромхозом «Денежкин Камень».

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 88 (4931)

СУББОТА, 23 июля 1977 г.

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

УВЕРЕННЫМ ШАГОМ

С каждым днем все чаще и напряженнее бьется рабочий пульс бригады экскаваторщиков ударника коммунистического труда А. П. Лопарева из цеха транспорта и шихтовки рудника. Это и понятно. Ее коллектив, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября, взялся выполнить двухлетнее задание к 7 августа — Всесоюзному дню железнодорожника.

Июньское задание по нормам выработки на погрузке боксита в

вагоны МПС из-под шахтных эстакад бригада выполнила на 138 процентов, задание второго квартала — на 133. Эти показатели оказались самыми высокими по СУБРУ, что позволило ей занять в соревновании родственных коллективов первое место и за месяц, и за квартал.

— Мне не всегда удается побывать у экскаваторщиков на тринадцатой и четырнадцатой шахтах, — рассказывает начальник службы шихтовки В. П. Григорьев, — но я все время в курсе дел бригады

Лопарева. Анатолий Павлович постоянно звонит мне из Кальи о ходе работ. Мы советуемся с ним, как лучше организовать труд, что необходимо для машины сегодня и в будущем.

Инициатива бригадира, его забота о делах коллектива, личная исполнительность и требовательность к товарищам позволяют экскаваторщикам работать ритмично и производительнее, постоянно перекрывать задания и уверенно идти к намеченным рубежам.

В. ЮРЬЕВ.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

Главное — призвание



Тринадцать лет назад приехала она в наш город, совсем не предполагая, что останется в нем надолго. Североуральск, встретил молодую сибирячку не очень приветливо: чертежница Клара Белякова никак не могла найти работу по специальности. А продснаб рудника набирал в эту пору учеников продавцов. После раздумий Клара все-таки решила идти работать в магазин. Приходилось ей продавать хозяйственные товары и игрушки, чулки и носки.

Сейчас она продавец парфюмерного отдела. Покупатели всегда охотно берут товар у нее, приветливой и спокойной. Они знают, что продавец даст хороший совет, подскажет приемные сроки поступления нужной покупки, расскажет о новых марках духов Ленинградской, Рижской и Свердловской парфюмерной фабрик.

Кларе Ивановне Беляковой чаще всего покупатели обращаются по имени-отчеству, а совсем незнакомые уважительно — «товарищ продавец».

Клару Ивановну любят и в коллективе. За доброту и сердечность, за чуткость. Недаром подруги по работе второй раз выдвинули ее в депутаты горсовета: «Работу уже знаешь, справишься. Мы тебе доверяем». Белякова, действительно, по мере сил своих и наличия свободного времени участвует в общественных делах — с рейдами и проверками депутатской

комиссии по торговле и общественному питанию бывала в магазинах и школьных столовых, составляла отчеты, требовала принятия мер. Не забывала она и своих избирателей, ее часто можно было видеть в многоквартирном доме № 17 по ул. Беллинского.

В нынешние выборы ей дали другой участок — 57-й, несколько непривычный, разбросанный. Но К. И. Белякова уже встретила с жильцами некоторых домов, познакомилась с семьями. В блокноте появилась первая запись — просьба одной из избирательниц участка. Тут же стоит пометка, что она уже успела сделать.

День у нее насыщен до предела: работа, общественные поручения, семейные заботы. Но не услышишь от Беляковой жалоб, как бы трудно ни приходилось ей самой. Это потому, что она очень много делает для людей. Она сама признается, что любит работать с ними, быть полезной. В этом видит свое главное назначение продавец К. И. Белякова, депутат городского Совета.

Фото А. Потапова.

Материалы, посвященные Дню работника торговли, читайте на 2—3 страницах.

ПЯТИЛЕТКЕ —

УДАРНЫЙ ТРУД!

ОСВОИЛ НОВЫЕ СОРТА

Коллектив Североуральского хлебозавода активно включился в социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября.

План по объему реализации за первое полугодие завод выполнил к 29 июня, дано сверхплановой продукции на 9000 рублей. Эффективное использование производственных мощностей (экономлено 229 тонн условного топлива и 4,7 киловатт-часа электроэнергии) позволило значительно снизить себестоимость продукции.

За шесть месяцев завод освоил несколько видов новых сортов хлебобулочных изделий. На прилавки магазинов регулярно стали поступать: плюшка «Новомосковская», батон «Студенческий», кекс «Цитрусый», шоколадный рулет.

По-ударному трудится в юбилейном году коллектив, возглавляемый А. И. Михеевой. Он держит первое место в соревновании между бригадами за полугодие. Лучшими по профессиям на заводе признаны: пекари — Л. Ф. Лямина, М. Е. Батулова, М. А. Козлова, дрожжеводы Л. А. Гуляева, Е. Е. Шумилова.

Л. БЫСТРОВА,
начальник планово-экономического
отдела завода.

ОБСУЖДАЕМ

ПРОЕКТ
КОНСТИТУЦИИШИРОКО
ПОЛЬЗУЕМСЯ
ПРАВАМИ

Ныне действующая Конституция была принята сорок лет назад. За это время произошли большие изменения в жизни общества. Не случайно майский Пленум ЦК КПСС предложил вынести на широкое обсуждение советского народа проект новой Конституции.

Горячо восприняли этот документ и трудящиеся рудника. Во всех службах, на всех предприятиях прошло обсуждение статей новой Конституции. Причем партком рудника рекомендовал агитаторам и информаторам обсуждение проекта проводить, увязывая положения его с действительностью.

Обсуждение идет и на партийных собраниях. Вносятся предложения, замечания. Отмечу, что предложений или дополнений по расширению прав граждан почти нет, а вот по обязанностям — достаточно. Значит, рабочие стали относиться критичнее к себе и к окружающим.

Особенно много поступило предложений по статьям 60, 65, 66, 67. Многие просят дополнить статью 60 так: лица, длительное время уклоняющиеся от общественно-полезной деятельности, привлекаются к строгой ответственности, а статью 66 — следующим предложением: граждане СССР ответственны за воспитание своих детей, они обязаны готовить их к общественно-полезному труду. Предлагается также строже подходить к тем лицам, которые не берегут природу, пренебрегают сохранностью исторических памятников и памятников архитектуры.

У нас много прав. Если внимательно ознакомиться с главой 7 «Основные права, свободы и обязанности граждан СССР», замечаешь, что возможность пользования правами в нашем социалистическом государстве большая.

Проект Конституции, широкое и всестороннее обсуждение его — достойный ответ тем западным демагогам, которые кричат об ущемлении прав человека в Советском Союзе.

Ю. ЗАНИН,
заместитель секретаря парткома
рудника.

УВАЖАЮТ
В КОЛЛЕКТИВЕ

Тем, кто бывает в магазине № 14 поселка Калья, нередко придется обращаться к заведующей отделом Татьяне Степановне Фрундине. Внимательная к покупателям, вежливая в обращении, она пользуется уважением посетителей и коллектива. В 1977 году ударника коммунистического труда Татьяну Степановну Фрундину избрали депутатом Кальянского поселкового Совета.

Н. ОРЛОВ,
рабкор.

Принимая обязательства в честь юбилея Родины, коллектив магазина № 58-60, где заведующей работает М. Ф. Тряса, записал: «Высокое качество обслуживания — гарантируем». Продавцы, действительно, стали работать лучше. За прошедшее полугодие в книге жалоб и предложений не записано ни одного замечания.

Радует и то, что ежедневно выполняются плановые задания, а за вто-

ЗАМЕЧАНИЙ НЕТ

рой квартал оно перевыполнено. В магазине работают тринадцать ударников комтруда, а те, кто не имеют этого звания, борются за его присвоение. Им помогают опытные продавцы А. С. Шевченко, М. К. Хабибулина, комсомолка Н. Колодежная. А ведь еще несколько лет назад Надежда Колодежная, например, сама была новичком.

Недавно в профгруппе магазина было проведено обсуждение проекта Конституции. Выступали многие, и все говорили о том, как изменилась жизнь, насколько выше стали запросы граждан. Коллектив магазина стремится к тому, чтобы удовлетворять их полнее.

И. ИВАНОВ,
рабочий базы
продснаба.

Работаем дружно

СЕМЬ ЛЕТ назад в нашем городе открылся первый магазин самообслуживания, назвали его «Север». Стал он чуть ли не самым большим в городе и быстро завоевал популярность у покупателей.

Первое время нам, продавцам, было трудно: новая форма торговли пот-

ребовала иного отношения к делу, к покупателям. Мы старались работать дружно, не стеснялись вносить предложения по улучшению обслуживания.

Сейчас можно сказать: коллектив наш сложился, работает уверенно и спокойно. Мы постоянно выполняем и перевыполняем план товарооборота.

В этом заслуга каждого, а особенно таких работников, как Г. Кизилова, М. Ветлужских, Г. Бочкарева, Н. Бессонова, В. Миненко, А. Горбунова. Стараются все, каждая в любую минуту может заменить подругу на ее рабочем месте. Если нужно, кассир поможет и продавцу, и фасовщику.

Т. ЧИКИРЕВА,
заведующая
магазином «Север».

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Работники магазина самообслуживания № 11 поселка Черемухово еще в начале года приняли социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября. В них говорится о повышении культуры обслуживания, дальнейшем совершенствовании форм торговли, работе по удовлетворению покупательского спроса.

С социалистическими обязательствами коллектив магазина успешно справляется. План товарооборота второго квартала выполнен на 110 процен-

тов, продано товаров больше запланированного на 53 тысячи рублей.

Успех налицо. А достигнут он старанием всего коллектива. Особенно хорошо трудятся старшие продавцы Т. М. Мишина, В. М. Евсеева, продавцы М. И. Юкляевских, М. П. Левина, кассир Т. В. Суменец, грузчик В. И. Сулесова, уборщица О. М. Ющенко и многие другие.

В магазине создано три бригады: продавцов бакалейных товаров (бригадир Т. В. Третьякова), гастрономического отдела (стар-

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

шая Т. И. Грачева) и смешанная бригада (бригадир А. И. Иванова). Все они слаженно и четко работают, следят за своевременным получением товаров, оформлением витрин, чистотой рабочих мест.

Для удобства и экономии времени покупателей в магазине открыт стол предварительных заказов, им могут пользоваться инвалиды Отечественной войны, пенсионеры. В целях улучшения изучения и удовлетворения покупательского спроса здесь проведено несколько выставок-продаж с подбором

улучшенного ассортимента продовольственных товаров.

Коллектив магазина выполняет и пункт обязательств, касающийся воспитательной работы. Заведующая Т. Ф. Рындина, профорг Л. В. Юрпалова требовательно относятся к повышению квалификации продавцов, не упускают из виду их учебу. Двадцать одна работница закончила школу продавцов, пятеро овладели смежными специальностями. С большим желанием все занимались и в школе коммунистического труда.

В нынешнем году работники прилавка будут продолжать учебу.

Продавцы решили бороться за присвоение их магазину высокого звания коллектива коммунистического труда. Уже семнадцать человек заслужили звание «Ударник коммунистического труда», четверо награждены значками «Победитель социалистического соревнования».

Есть с кем сверить результаты работы: коллектив одиннадцатого соперничает с коллективом магазина № 24. Взаимные проверки выполнения социалистических обязательств проводятся каждый квартал. При таких встречах идет разговор об успехах и недостатках, практикуется обмен опытом. Все это помогает в социалистическом соревновании в честь юбилея Октября.

М. ФИНАГИНА,
бухгалтер общепита
продснаба, заместитель
председателя месткома.

НА СНИМКЕ: группа
продавцов магазина № 11.
Фото О. Беляева.



Может ли шахта работать ритмично?

— Может, — утвердительно ответил старший маркшейдер шахты № 14-14 бис рудника В. П. Ожегов, — если улучшить организацию труда и планирование внутришахтных работ.

— Вполне, — добавляет секретарь партийной организации и главный механик четырнадцатой П. И. Салтанов, — резервы ритмичности есть.

После этого корреспондент еще раз встретился с теми, кто говорил об объективности причин отставания в первых декадах каждого месяца.

При первой встрече начальники участков № 2, 3, 5 С. В. Глазырин, П. Ф. Матвеев и Г. А. Истомин в числе основных причин невыполнения плана добычи руды в первых декадах называли изменение горно-геологических условий, частые переходы бригад на новые горизонты и в блоки, отсутствие полностью подготовленных забойных площадей на начало месяца, большой объем вспомогательных работ, недостаток подсобных рабочих.

При этом они особо подчеркивали неподтверждение данных геологической разведки, из-за чего в первой декаде неоднократно приходится переделывать планы горных работ, и большое количество переходов, выпадающих

на этот период. А Петр Федотович Матвеев сказал даже так: «...Дело все в переходах — это гарантия».

С точки зрения неустрашимости первоначально названных причин ритмичной работы даже каждая из них сама по себе, на первый взгляд, виделась веским доводом. В комплексе же они приобрели еще большую весомость и завязывались в такой крепкий узел, который, казалось, не поддается никаким усилиям.

— Да и бесполезное это дело — говорить о ритмичности, — единодушно подвели итог первой встречи руководители участков.

Трудно не согласиться с мнением горняков-специалистов, и автору оста-

РИТМИЧНОСТЬ—
ЗАЛОГ УСПЕХА

валось только цифрами, фактами, документами обосновать их категоричный вывод. Но именно при этом и появилась в узле ритмичности существенная слабость.

Мы подсчитали со старшим маркшейдером шахты В. П. Ожеговым, что нынче за первое полугодие на двадцать три бригады была всего тринадцать переходов, сделанных в первую десятидневку.

— Не могли они существенно отразиться на работе, — заключил Валерий Павлович, — просто в начале месяца на участках идет подчистка «хвостов», оставленных во время штурмовщины в третьей декаде: перекрепка кровли, усиление целиков, наведение порядка в выработках.

— Нечего греха таить, есть такое на шахте, — поддерживает старшего маркшейдера председатель шахткома В. И. Данилов. — Бывает даже, что идет начальный участок в конце месяца по забоям, видит беспорядок,

но если бригада дает руду, пройдет мимо.

И уж совсем не обращают внимания в этот период на бригады, которые с трудом вытягивают план или вообще не выполняют его. В конечном итоге такая безнадзорность приводит к нарушениям технологии добычи, правил техники безопасности и трудовой дисциплины. Слабые забойные коллективы снижают, сильные «дают сверхплан», покрывая долги первых, что вполне устраивает шахту. А ведь если бригаду, которая равналась за высокими процентами, вовремя заставить сделать все, что предусматривает технология добычи руды, она не начинала бы следующий месяц со вспомогательных работ. Здесь уже весь вопрос упирается в организацию труда, которая, как говорили многие, на четырнадцатой не на должном уровне.

С чего начинают увязки, сказать трудно. Но можно начать хотя бы с того, что на шахте плохо ведется полевая подго-

товка новых забойных мощностей. Бригады зачастую приходят в неподготовленные блоки и начинают доделывать работу проходчиков, подсобных рабочих.

Так было в июне на первом участке, который получил на горизонте минус 220 метра три блока, где потеряли много времени на их доводку. Более того, в настоящее время бригады горнорабочих третьего участка ведут добычу в блоках, вообще не сданных в эксплуатацию. И как ни парадоксально, именно руководителем маркшейдерской службы, идя «в интересах коллектива» на компромисс с должностными инструкциями, разрешает отработку неподготовленных рудных площадей, именно тех блоков, куда еще не ступала нога подсобников.

Рабочих этой группы, по данным отдела нормирования, на шахте вполне достаточно, но на участках их не хватает.

— В первой декаде июля мы задолжали 2000

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО НА СВОЕМ МЕСТЕ

«Около десяти лет трудится в общественном питании З. К. Литавина. Она заведует производством в столовой № 16.

Эта невысокая, мило-видная женщина пользуется в коллективе всеобщим уважением. Всегда требовательная, аккуратная, вежливая как с посетителями, так и с сотрудниками, она служит примером для всех нас.

Бывает, случится у кого-нибудь неприятность дома или на работе, Зоя Константиновна никогда не пройдет мимо. Осторожно, чтобы не растрезвонить душевную рану, расспросит, внимательно выслушает, посоветует, как сделать лучше, скажет доброе слово.

Когда рядом с тобой живешь и трудится такой человек, хочется работать с еще большей отдачей.

Подписи под письмом не было. Автор, видимо, из скромности не захотел назвать себя. И я решила узнать мнение других работников, заведующей столовой, посетителей. Оно было единодушным.

— Старательная, трудолюбивая, — говорили одни.

— Знающий специалист, — оценивали другие.

— Беспечная, хлопотливая, — вступали в разговор третьи.

Пенсионерка А. Я. Скобликова, всю жизнь проработавшая в продснабе, а сейчас временно принявшая склад, как бы суммировала все эти качества: «Ловкая она в работе...».

И это очень точное определение. Руки Зои Константиновны так и просят дела. То она режет овощи для салата, то несет из мойки посуду, то помогает раздатчицам побыстрее накормить обедающих. А их немало. Нередки дни, когда за столы садятся до тысячи человек. Попробуй, угоди на каждый вкус. Если же что не так, первый спрос с нее.

Потому и бежит ни свет, ни заря в столовую. Прежде чем открыть ее, проверит, все ли готово, отведаст каждое блюдо и только после этого улы-

нется и скажет: «Можно начинать, девочки».

Потому не раз и не два за утро позвонит по телефону в гараж: дескать, молоком да творогом не обделите, у нас ведь диетическая столовая. Потому показывает и подсказывает сменным поварам, не устает учить молодых и требует строго.

Потому не забывает взглянуть в кулинарные книги и технологические карточки, запастись на зиму укроп и другие приправы.

...Свое призвание Зоя Константиновна нашла не сразу. Закончив одиннадцатую школу и профтехучилище № 31, стала малярю. Работала в ШСУ № 2, возглавляла бригаду. Тогда имя Зои Ждановой не сходило с доски Почета. Но ей хотелось чего-то другого. Выбрала долго — целых 10 лет.

И, наконец, долгосрочные курсы в Качканаре, первые шаги в «горячем цехе», каким назвала бы я кухню, первые неудачи и первые радости.

«Поставили сразу на приготовление вторых блюд. Сколько переживала, вдруг не сумею, вдруг клиентам не понравится. Приглядывалась к работе других, училась у них. До сих пор благодарна Л. И. Дубровской и другим опытным поварам, которые помогли быстро освоить нелегкое дело».

Теперь все это позади. Под началом у Зои Константиновны 15 поваров и их помощников. Разные по квалификации, по характеру, по возрасту люди — они представляют собой единый, хорошо сработавший коллектив. И ответственность у них общая: в случае недостачи платят все. Однако отчитываются всегда хорошо, в чем немалая заслуга заведующей производством.

...Столовой этой долго не везло на заведующих: одна попала на этот пост по нелепой случайности, другой был с ленцой, так что на Литавину ложилась вся тяжесть работы. С приходом Анны Александровны Сафроновой шестнадцатая неузнаваемо изменилась. Заведующая производством получила воз-

можность заниматься непосредственно своими делами. Это сразу сказалось и на качестве приготовления блюд, и на ассортименте. Ресторану «Шахтер», пожалуй, не угнаться за этой рядовой столовой, недаром на конкурсе поваров, который проходит нынешней зимой, второе место присуждено Е. Н. Хуснодиновой из шестнадцатой.

Семейные обеды, ярмарки, выставки-продажи, в подготовке которых не последнюю роль играет зав. производством, всегда проходят здесь отлично. Зоя Константиновна не уснет, если что-то в ее столовой не ладится, не уйдет домой, пока не убедится, что к завтрашнему дню все готово.

Умеет она, как правильно пишет в своем письме работница, и спросить, и замечание сделать. Но никогда никто не слышал, чтобы повысила голос, прикрикнула. Не забудет и похвалить.

— Тесто у тебя сегодня отличное, Лидочка, — скажет кондитеру Полуэтовой, каждую удачу поваров заметит. Доброе слово всякому приятно, и стараются люди еще лучше работать.

Кстати, и товарооборот столовой значительно вырос, вместо восьми-девятой тысячи в месяц вот уже год она дает пятнадцать.

...Побеседовать с героем зарисовки как следует мне не пришлось. Ее то и дело отвлекали: то нужно было выдать что-то для выездного буфета, то пришли люди, то зачем-то пригласили на кухню. А потом убежала за цветами. Оказывается, в коллективе была именинница, а здесь такие события не забывают. Как правило, за подарком идет неутомимая Зоя Константиновна. Она и больших непременно проводит, и о путевках в пионерлагерь хлопот.

Нет, не зря прислали в редакцию письмо. Ударник коммунистического труда Литавина заслуживает этого. Про таких, как она, обычно говорят: «На своем месте человек».

С. ЕМАНОВА.



Лидия Васильевна Шелепова много лет стоит за прилавком центрального универсама города. Сейчас она работает в галантерейном отделе.

— Почему Вы решили пойти в торговлю, — традиционный вопрос, с которого началась наша беседа.

— Посмотрите на наших дочерей, — говорит Лидия Васильевна, — все они в детские годы играют в продавцов. Наверное, и на моем выборе сказалось давнее увлечение.

Говоря о своей работе, Лидия Васильевна как бы по пунктам выделяет ее основные требования. Это и умение угадать настроение покупателя, и обслужить его так, чтобы человек остался доволен. И много еще на первый взгляд незначительных деталей, но именно из них складывается профессиональный почерк работника прилавка.

В галантерейный отдел зашел покупатель, о чем-то спросил Лидию Васильевну.

— Вам завернуть? Пожалуйста, — с улыбкой ответила продавец.

Д. КАЛИНИН.
Фото А. Тендитного.

ИЗ БРАТСКИХ РЕСПУБЛИК

В магазинах продснаба, овощных ларьках идет торговля помидорами, огурцами, капустой. Работниками подсобного хозяйства для снабжения города и поселков сдано 280 тонн огурцов, 36 тонн зеленого лука и 1200 килограммов пряной зелени.

Из братских республик — Азербайджана, Узбе-

кистана, Туркмении — прибыло 237 тонн ранней белокачанной капусты и 235 тонн помидоров. На 44 тонны больше, чем в прошлом году, будет продано населению свежих огурцов, на 23 тонны больше затребовано зеленого лука, в достатке ожидается и поступление томатов.

Е. БУШЕВА,
экономист продснаба.

МОЛОДЕЖЬ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ

„КОЛЛЕГИ И СОПЕРНИКИ“

Недавно в магазине «Детский мир» проводился конкурс «Коллеги и соперники». А назвали его так потому, что в нем принимали участие почти все продавцы магазина — коллеги и в то же время соперники.

Первое задание — встретить покупателя, помочь ему выбрать товар. Ведь когда человек уходит из магазина без покупки, вина в том — работников торговли. Лучше всех выполнили задание продавцы отдела «Одежда» Мария Калегина и Полина Бодрунова.

Следующее задание — быстро и правильно упаковать товар, вручить его покупателю. Иногда от этого зависит, с каким настроением уйдет покупатель из магазина. Наталья Кокарева, продавец отдела «Верхний трикотаж», упаковала товар быстрее и лучше всех.

Последнее задание включало в себя вопросы о моде, о выполнении плана товарооборота. Девушки оказались хорошо осведомленными. Особенно быстро и точно отвечала Людмила Размыслова — продавец отдела «Детское белье».

Победителями конкурса «Коллеги и соперники» жюри назвала М. Калегину и П. Бодрунову. Много теплых слов было сказано в адрес Н. Кокаревой. Они будут участвовать в общем конкурсе продснаба, который состоится в августе.

Н. НЕКРАСОВА,
секретарь комсомольской организации продснаба.

НА ОБЪЕКТИВНОСТЬ ПРИЧИН

тонн, — рассказывает заместитель начальника участка № 1 А. Г. Аврамов, — потому что некому было реверсировать вентиляцию с горизонта минус 320 метра на 230. Можно настроить вентиляцию за пять дней, если бы мне дали двух человек. А один я вожусь с ней до сих пор. В итоге проветривание забоев после отпалки затягивается, из-за чего бригады теряют по полсмены.

Есть на шахте и штат бурщиков, которые должны вести дополнительную разведку боковых залежей для подтверждения их наличия и мощностей. В настоящее время бурщики участвуют в опробовании новой системы отработки глубоких скважинами, внедрение которой при положительных результатах эксперимента позволит в целом шахте давать руду ритмично. Только начальники-то участков сетовали на постоянное изменение геологических условий, на то, что дополнительная разведка не велась и пре-

жде. То есть, если говорить о причинах неритмичности, еще одна из них в какой-то степени устраняема. Но это также вопрос организации труда, который, как каждому известно, требует постоянного внимания.

На шахте № 14-14 бис уже пробовали наладить ритмичную добычу руды. Занималось этим партийное бюро. В постановлении одного из собраний коммунистов текущего года записали: «Потребовать от руководства шахты, коммунистов С. С. Трегуба и П. И. Лященко, начальников участков А. А. Коростылева, П. Ф. Матвеева, Г. Г. Галимова, Г. А. Истомина обеспечить ритмичную работу бригад, участков шахты». В 1976 году для решения этого же вопроса были разработаны организационно-технические мероприятия.

Например, на пятом участке пробовали применить «Временное положение по премированию трудящихся шахты № 14-14

бис за ритмичное выполнение плана...», согласно которому горнорабочим очистных бригад помимо 25 процентов премии при выполнении плана на сто процентов выплачивалось за каждый процент перевыполнения в первой декаде 2, во второй — 1, в третьей — 0,5 процента.

— Бригады, действительно, работали ритмично, каждая выполняла свое задание, — вспоминает Геннадий Алексеевич Истомин, — но участило это невыгодно.

Оказывается, «невыгодно» работать ритмично и всей шахте. Дело в том, что при ритмичном выполнении плана добычи боксита пришлось бы выдавать повышенные премии и рабочим всех вспомогательных служб, а это грозит перерасходом фонда заработной платы, за что не полагается поощрять инженерно-технических работников. Вот, пожалуй, единственная объективная причина неритмичной работы четырнадцатой шахты, или шахт рудника,

связанная с планированием фонда заработной платы и усугубляемая иногда завышенными объемами добычи боксита. Остальные же — результат организационных недоработок.

Так, 28 июня, именно в конце месяца на шахте медицинскими работниками был проведен забор крови, который можно было организовать в другой день. В последующие два дня работа шла обычным порядком, а 1 и 2 июля большинство очистников, воспользовавшись правом донора, на смене не вышли. Неодолила она за это время вроде не много, но в целом недоработанные в первой декаде человеко-смены минусовали из плана 1180 тонн руды.

Это одна причина отставания добычи боксита в первые десять дней месяца. Наслаиваясь же одна на другую, они умножают долг, который может и не поддаться штурму в третьей декаде.

Такой стиль работы стал привычным на четыр-

надцатой. Именно этим объяснил неритмичность главный инженер шахты П. И. Лященко. Но привычки бывают и вредными, так стоит ли с ними мириться?

— Не можем мы пока переломить в людях это, — говорит Петр Иванович. — Спрашиваешь в начале месяца у бригады-

ра или начальника участка, все ли есть для работы. Все, отвечают, а руды нет.

Просто скорость — это поддела или того меньше. А если прийти к людям, побеседовать, организовать их, с кого нужно — потребовать?

Ю. ВЛАСОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ: готова к публикации этот материал, автор не задавался целью критиковать коллектив шахты № 14-14 бис за неритмичную работу. Он хотел через посредство мнений самих горняков критически оценить сложившуюся на СУБРе традицию работать по принципу: «Первую декаду валим, во вторую на план встаем, в третью долги выдаем». Примерно так, как это получается в июле.

Четырнадцатая, войдя в суточный график добычи боксита пятнадцатого числа, задолжала до этого времени около 6000 руды. По руднику эта цифра многократно выше и погашать ее, конечно, будут, как и прежде, в третьей декаде.

Работать с раскочкой в начале месяца и со штурмовщиной в конце не в интересах каждого шахтера, поскольку это сказывается на физическом и моральном состоянии людей, на безопасности труда. Поэтому, открывая на страницах газеты рубрику «Ритмичность — залог успеха», редакция «Правды Севера» приглашает рабочих, инженерно-технических работников, руководителей горных участков, шахт, отделов рудника, партийных и профсоюзных активистов принять участие в разговоре на предлагаемую тему.

Больше знать, больше уметь

Еще в XVIII веке русский историк Болтин писал, что «досужность есть дрожащее благо в жизни не потому, что человек ничего не делает, но потому, что имеет способ делать, что захочет». Уже тогда людям было ясно, что отдых — не безделье, а возможность заняться чем-то интересным.

Такую возможность нам предоставили недавно культработники Дома культуры поселка Калья и совет микрорайона, которые подготовили и провели конкурс с домохозяйками квартала.

Этот вид культурного досуга известен нам. Растущая популярность состязаний, подобных телевизионному конкурсу «А ну-ка, девушки!», не уступает популярности многих спортивных мероприятий.

Немало болельщиков собралось во время конкурса и на агитплощадке «Шахтерская» в поселке Калья.

Под лозунгом «Больше знать, больше уметь» было проведено несколько состязаний. Сюда входили конкурсы «Что это за материал?», «Мастера химчистки», «Консультация врасплох», «Составь букет». Нужно было определить вид ткани, вывести данными химикалиями пятно с лоскутка, составить букет из полевых цветов и дать ему название.

Была проведена также викторина «Знаешь ли ты историю своей Родины?», посвященная 60-летию Октября.

Много смеха среди болельщиков вызвал конкурс скороговорок, проведенный между женщинами.

Находчивость и наблюдательность проявили женщины в конкурсе «Юмор в коротких штанишках». Интересен был и музыкальный калейдоскоп, в котором нужно было угадать название мелодии, композитора, написавшего ее, исполнителя.

Не остались в стороне и зрители-болельщики. С ними был проведен конкурс «Загадочный ящик»: нужно было угадать, какой приз находится в ящике.

Интересно было в этот вечер всем, и хотя в конце состязаний полил дождь, многие болельщики продолжали сидеть.

Хочется, чтобы такие мероприятия проводились чаще.

З. АЛИСЕИЧК,
пос. Калья.

Для садоводов-любителей

Городским отделением общества охраны природы и обществом «Знание» с апреля по июль проведен цикл лекций по садоводству. Слушали их в ЖКХ, СУ № 5, на заводе ЖБИ, в ДК «Современник». Садоводы и многие другие любители природы тепло приняли старейшего агронома, инструктора Красноуральского общества охраны природы А. А. Эйзенаха.

Начинающих садоводов интересовало все: как подготовить почву, как избавиться от вредителей, какие сорта овощей лучше выращивать. Подобные лекции необходимо практиковать, это мнение большинства слушателей. Желая обменяться опытом садоводы и цветоводы нашего города смогут посетить выставку цветоводства и садоводства в городе Красноуральске в середине августа.

Т. КУЗНЕЦОВА,
инструктор городского отделения ВООП.

ГОРИТ ТАЙГА!

Горит тайга — краса Урала,
И душит дымом города,
Такого огненного вала
Леса не знали никогда.
Тайга — хозяйка кислорода,
Грибов, орехов, птиц, зверей.
А ягод всяческого рода
Какое множество у ней!
Живую радость турпохода,
Размах строительного чуда
Дает нам собственность народа —

Зеленый друг — уральский лес!
И этот океан целебный,
Всегда готовый нам помочь,
Наш сказочный «Сезам» волшебный
Сейчас пылает день и ночь...
Чтоб вечно Родина носила
Таежной прелести венец,
Должна Законами наших сил
Поджогам положить конец!

М. ЛОЖЕНИЦЫН.

НАША ОБЯЗАННОСТЬ

Зима 1977 года не баловала нас снегом, лето оказалось скудным на дожди. В лесу — сушь. Тем бережнее должны мы обращаться с природой, тем сильнее заботиться о ее сохранности. Но уже дважды за последнее время город окутывала плотная дымка — лес горит.

Читаешь в газете о случаях нарушения запрета доступа в лес и возмущение охватывает: да как же можно

так безответственно поступать? «На наш век хватит!» — приходится иногда слышать. А детям нашим? А внукам? Уже сейчас в лесу стало гораздо меньше зверя, ягод, грибов. И только нерадивые «любители» природы повинны в этом. Ведь на пожарах долгие годы не растет ничего. Чтобы начал плодоносить куст жимолости, нужно 10—15 лет, рябины — 15—20, кедру требуется для этого

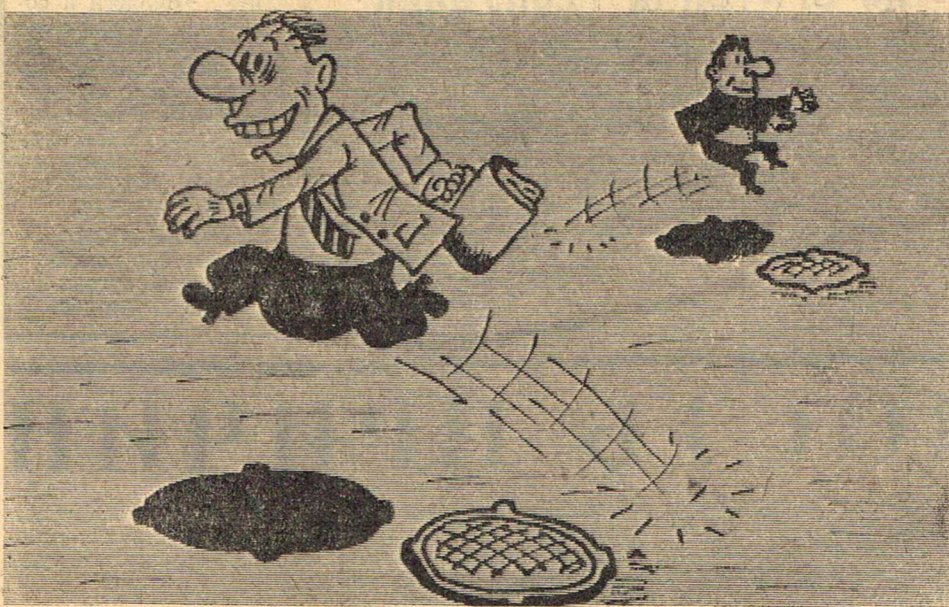
60—70 лет. Но ничуть не смущает это любителей легкой наживы.

На тушение пожаров на север Свердловской области нынче направлены тысячи людей, обстановка сложилась тревожная. И остановить нарушителей, не допустить дальнейшего пожара — обязанность каждого истинного любителя природы.

Г. БАШКОВ,
член общества охраны природы.

То там, то здесь с опаской обходят горожане незакрытые канализационные колодцы. Пока им это удается, но вряд ли стоит напоминать, насколько опасна «забычивость» сантехников.

Публикуя рисунок рабочего шахты № 14-14 бис А. Копыла, мы выражаем уверенность, что после вмешательства руководителей соответствующих служб жилищно-коммунального хозяйства СУБРА североуральцы будут сдавать нормы ГТО по прыжкам в длину только на спортплощадках.



СДАВАЙТЕ НОРМЫ ГТО

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

Немаловажным фактором профилактики острых кишечных заболеваний является обеспечение населения доброкачественной питьевой водой. В последние годы резко уменьшилось количество воды в водоемах. Это затрудняет естественную очистку их и создает возможность загрязнения водоемов. Поэтому употреблять для питьевых целей воду из случайных водосточников опасно.

Нельзя употреблять кипяченую воду и в дома-

шних условиях, на предприятиях и учреждениях. Особое разъяснение по этому поводу нужно проводить среди детей.

Заболеть острыми кишечными заболеваниями можно после употребления продуктов, загрязненных микробами. Наибольшую опасность представляют молоко и молочные продукты, вареные колбасы, торты и другие скоропортящиеся продукты. Молоко необходимо употреблять только после кипячения, творог — после

термической обработки. Нельзя хранить при комнатной температуре торты, вареные колбасы.

В настоящее время в городе появились свежие овощи. Жители города с удовольствием их покупают. Но чтобы это удовольствие не было испорчено, необходимо помнить: на овощах и фруктах могут находиться болезнетворные микробы, обработку овощей и фруктов

надо проводить с особой тщательностью.

Одним словом, здоровье населения находится в руках людей. Необходимо всем общественным организациям, жителям города и поселков принять активное участие в проведении месячника чистоты, в подготовке к Дню здоровья.

А. КОРОЛЕНКО,
главный врач санэпидстанции.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ.

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

художественный фильм
АТЫ-БАТЫ, ШЛИ СОЛДАТЫ

Сеансы: 12, 2-10, 6, 7-45, 9-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОК»

художественный фильм
ЭТО НАЧАЛОСЬ В АЛПАХ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм
МЫ ТАК ЛЮБИЛИ ДРУГ ДРУГА
(2 серия)

Сеансы: 5, 8 час.

Сердечно поздравляем коллектив трудящихся продснаба при СУБРе с праздником — Днем работника торговли.

Желаем больших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября, крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

Дирекция Североуральского бокситового рудника, партком, рудком профсоюза, комитет ВЛКСМ.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации продснаба СУБРа сердечно поздравляют всех работников, их семьи, ветеранов труда и войны с Днем работника торговли.

Желаем больших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября, доброго здоровья, личного счастья вам и вашим семьям.

Дорогие Татьяна Андреевна и Кузьма Петрович **МУЛЮКОВЫ!** Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, успехов в работе, счастья.

Коллектив детского сада № 7.

Госпромхоз «Денежнин Камень» заключает с жителями города и поселков **ДОГОВОРЫ НА ЗАГОТОВКУ ЯГОД, ГРИБОВ И КЕДРОВЫХ ОРЕХОВ.** Граждане, заключившие договоры и сдавшие в госпромхоз дикорастущие, получат вознаграждение.

Принимаем сезонных рабочих на период заготовки ягод и кедровых орехов. За справками обращаться по адресу: пос. Горный, контора госпромхоза.

В трикотажном ателье «Елочка» имеются в большом выборе трикотажные полотна для женских платьев, мужских сорочек.

ТОВАРИЩИ ЗАКАЗЧИКИ! ПОСЕТИТЕ НАШЕ АТЕЛЬЕ! Здесь вы сможете сделать заказ, приобрести готовое трикотажное изделие, сдать в реставрацию поношенную вещь.
Срок изготовления 12 дней.

Правление коллективного сада СУБРа «Ягодка» **ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВА,** что в срок до 1 августа необходимо заплатить взносы — 15 рублей.

Взносы принимаются в управлении СУБРа, в отделе ПК. Обращаться к тов. Балашовой. Телефон: 25-53 (АТС).

Сберегательная касса 1-го разряда № 7192/02 **ПЕРЕЕХАЛА НА ПРЕЖНЕЕ МЕСТО РАБОТЫ — УЛИЦА ЖДАНОВА, № 13.** Сберегательная касса в настоящее время производит прием платежей за коммунальные и другие услуги.

Часы работы сберкассы — с 10 до 18-30. Выходные дни: воскресенье, понедельник.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру в г. Свердловске на двухкомнатную или равноценную в Североуральске. Обращаться: г. Североуральск, Крутой Лог, к Каржавину.

Администрация, партком и комитет ВЛКСМ СУБРа выражают искреннее соболезнование Пивень Владимиру Ивановичу и Светлане Леонидовне по поводу трагической смерти их сына
АНДРЮШИ.

Администрация, партбюро, комитет профсоюза шахты № 15 выражают искреннее соболезнование Пивень Владимиру Ивановичу и Светлане Леонидовне по поводу трагической смерти их сына
АНДРЮШИ.

Рудничный комитет СУБРа и сотрудники загородного пионерского лагеря выражают глубокое соболезнование семье Пивень по поводу трагической смерти
ПИВНЯ АНДРЮШИ.