

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
107 (1044)
пятница
20
и ю н я
1952 г.
Цена 20 коп.

За образцовую подготовку школ к новому учебному году

В нашей советской стране созданы все необходимые условия для обучения и воспитания подрастающего поколения. Государство отпускает колоссальные средства на школьное строительство, на воспитание детей. Ежегодно на нужды народного просвещения выделяются огромные суммы. Поэтому неслучайно, что забота о школе, о воспитании юного поколения является у нас общенародным делом.

Вопросы школьного строительства решаются как первоочередные, государственно-важные, ибо в условиях социализма, когда осуществляются задачи постепенного перехода от социализма к коммунизму, народное образование с каждым годом приобретает все большее значение. Задача, поставленная товарищем Сталиным, — сделать всех рабочих и всех крестьян культурными и образованными, решается успешно. Еще в довоенный период было осуществлено всеобщее начальное обучение. Сейчас повсеместно введено всеобщее семилетнее обучение и всемерно развивается десятилетнее образование.

С каждым годом возрастает число учащихся, увеличивается сеть школ. Это видно и на примере нашего города. Только в прошлом 1951—1952 учебном году в городе Североуральске обучалось более четырех тысяч детей, на много больше, чем в 1950 году.

Коммунистическая партия и Советское правительство воспитанию детей придают особое внимание. Подрастающее поколение воспитывается в духе беспредельной любви и преданности к своей Родине, готовности посвятить себя делу строительства светлого завтра — коммунистического общества.

Важнейшим условием успешного осуществления этой задачи является своевременная подготовка школ к новому учебному году. В начальных и семилетних школах уже закончились занятия, идут экзамены на аттестат зрелости лишь в средних школах. Следовательно, уже сейчас должна быть развернута работа по проведению ремонта школьных зданий, подвозке и распиловке дров.

Ценное начинание в нынешнем году проявила шестифуточная организация строительного управления треста Базстрой, начав ремонт своей подшефной начальной школы № 12 еще в первых числах июня. В этой школе уже закончен ремонт печей, на днях будет завершена штукатурная работа и побелка в классных комнатах, производится перестилка полов, затем будет произведена покраска их.

На ремонте данной школы работает бригада, руководимая тов. Мичковым. Необходимо также отметить как положительный пример и то, что начальник стройуправления тов. Тишкин лично следит за ходом ремонта, поэтому качество выполненных работ хорошее. Коллектив, занятый на ремонте этого объекта, взял на себя обязательство — полностью завершить ремонт школы к 1 июля.

Приступили также к ремонту такие начальные школы, как Данышинская, Усть-Калинская и Бокситская № 5. Остальные школы как в городе, так и в рабочих поселках ремонт своих помещений пока не начали.

Шестифуточные организации и предприятия над школами должны включиться в социалистическое соревнование за образцовую и своевременную подготовку школ к новому учебному году, так как хорошо проведенная эта работа, обеспечит дальнейшие успехи в области народного образования, в осуществлении всеобщего обязательного обучения.

Большую помощь в ремонте и изготовлении школьной мебели должны оказать местные артели и промкомбинаты. Но следует напомнить их руководителям, чтобы мебель изготовлялась и ремонтировалась исключительно качественно.

Важно также, чтобы городской Совет и его отдел народного образования позаботились о своевременном завозе в магазин КОГИЗа учебников, наглядных пособий и других школьных принадлежностей.

За образцовую подготовку школ к новому учебному году!

По-хозяйски использовать автотранспорт

В успешном строительстве жилых домов, социально-культурных учреждений, выполненном трестом Бокситстрой, немалую роль играет автотранспорт, обеспечивающий перевозку различного сырья, оборудования и материалов на строительные площадки, которые располагаются без малого на тридцать километров от города.

Вот почему коллектив автотранспортной конторы треста, вступив в социалистическое соревнование с автогаражом СУБРА, взял на себя повышенные обязательства, которые с честью выполняет.

План по грузоперевозкам коллектив ежемесячно перевыполняет от 110 до 165 процентов. Задание пяти месяцев в этом году освоено на 139 процентов. Коэффициент использования автотранспорта в среднем за это же время поднят до 69 процентов вместо плановых 62. Среди автоводителей множатся ряды соревнующихся за пробег сто тысяч километров без капитального ремонта машин. Это резко сокращает неплановый простой автомашин и повышает производительность грузоперевозок.

Показательный образец хозяйского отношения к технике представляет труд автоводителя

из года в год усиливают помощь школе, непрерывно увеличивая ассигнование средств и выделение материальных ценностей на ее нужды, мобилизуя широкую советскую общественность на дальнейшее развертывание школьного строительства.

Дело чести североуральцев — встретить новый учебный год образцовой подготовкой всех школ к началу занятий, к 1 сентября 1952 года.

тов. Пузанова, работающего на автомашине ГАЗ-51. Он наездил 116 тысяч километров без капитального ремонта и продолжает работать дальше. Автомашинист его технически исправна. Он ежемесячно выполняет нормы выработки от 142 до 168 процентов. В рядах лучших людей конторы соревнуются за высокую производительность труда шофер тов. Коваленко, выполняющий нормы выработки от 135 до 162 процентов. Шофер тов. Некрасов, работающий на автомашине ЗИС-151 и дающий ежемесячно не менее 120—140 процентов и много других машинистов.

Стахановцам-водителям очень помогает в работе хозяйское отношение руководителей стройучастков к использованию автотранспорта. Так, например, начальник первой конторы В. В. Климов постоянно заботится о состоянии транспорта, вот почему в этой конторе автомашин не имеют простоя и пробега порожняком.

Но наряду с достижениями в использовании автомашин у нас в тресте еще не изжито бесхозяйственное отношение к транспортному хозяйству. Немало еще и таких шоферов, которые не по-государственному относятся к автомашинам, допускаются час-

тые поломки и аварии. Так варварски обращаются с доверенными им машинами автоводители Кульнев, Татаринов, Андиферов. Из начальников контор многие совсем не интересуются работой автотранспорта и не ведут никакой борьбы за полное использование автомашин. Наибольшей консервативностью в этом отношении отличается начальник конторы № 3 тов. Сыченко и начальник конторы № 2 тов. Бойков. На их участках автомашины используются плохо, часто простаивают и ходят порожняком.

Но и это не все. У нас в автогараже имеются и другие механизмы, как-то: автокраны, тракторы, бульдозеры и грузчики, которые используются всего тридцать-пятьдесят процентов, а некоторые совсем не используются. Я считаю, что такое положение, когда по всей стране идет борьба за полное использование оборудования, а у нас часть оборудования бездействует, далее терпеть не может. Если эти механизмы нельзя использовать на нашей стройке, они должны использоваться на других предприятиях нашей страны.

И. КОШАНИН,
секретарь цеховой парторганизации треста Бокситстрой.

На одиннадцать дней раньше срока

Коллектив транспортного цеха СУБРА на одиннадцать дней раньше срока завершил выполнение полугодичного плана грузоперевозок. Значительно снижен оборот вагонов Министерства путей сообщения.

Транспортники своим упорным, высокопроизводительным трудом отстаивают завоеванное ими в первом квартале первое место в

соревновании транспортных коллективов Министерства цветной металлургии. Плановые задания пятнадцати дней июня в полтора-два раза перевыполнили машинисты паровозов Михаил Мигачев, Варахсин, Василий Серый.

Составители поездов Григорий Сосновский и Григорий Сапогов систематически выполняют свои задания на 180—210 процентов.

Трехнедельное задание за 15 дней сумели дать машинисты экскаваторов Николай Вольский, Виктор Пинаев, Николай Холькин и другие. Полумесячный план перевыполнили также и ремонтные слесари Владимир Чурцев, Николай Шевцев, Андрей Сивохин.

Среди транспортников нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки.

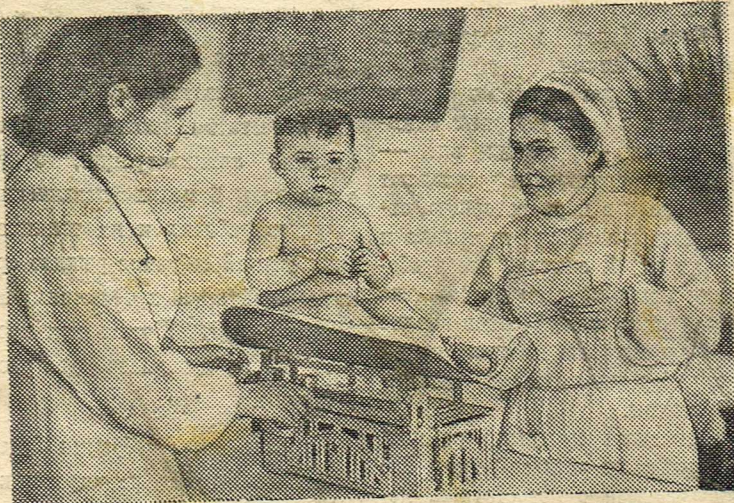
ПО СЕВЕРОУРАЛЬСКУ И РАЙОНУ

Молодежный вечер

На днях в клубе Черемуховского рудника состоялся комсомольско-молодежный вечер, организованный по инициативе комсомольских организаций рудника и шестой конторы.

Доклад о дружбе и товариществе советской молодежи прочла комсомолка тов. Емельянова.

Затем выступили секретарь партийной организации рудника тов. Павлов, комсомольцы конторы тт. Кузьменко, Шайтер и другие. Они рассказали о дружбе между комсомольцами и молодежью рудника и конторы, об объединении кружков художественной самодеятельности, чтобы совместными усилиями организовать проведение различных мероприятий и т. п.



Детские ясли № 1 по праву считаются лучшими в городе. Около ста детей горняков, строителей, инженеров и служащих воспитываются в светлых, уютных, чистых комнатах. Они постоянно находятся под наблюдением медицинских работников, благодаря чему за период года не было ни одного случая инфекционных заболеваний.

Теплая встреча

Недавно в трест Бокситстрой приехали новые рабочие, часть из них направлена работать на плакатоблочный завод. Администрация завода, мастера, кадровые рабочие организовали приехавшим теплую встречу.

Мастер тов. Вишняков поздравил новичков с новаторами и передовиками производства, которые, в свою очередь, дали молодым рабочим немало полезных советов, необходимых для практической работы, а также ознакомили их с оборудованием, условиями работы, с планом завода, рассказали о его задачах, какую продукцию выпускает завод и куда она идет.

На все многочисленные вопросы, новички получили исчерпывающие ответы.

С. ЗАЙЧУК,

Улучшить работу с кадрами в советской торговле

В истекшем 1951 году коллектив Североуральского отделения Серовского торгового не справился с государственным планом и не выполнил принятых обязательств. Такое явление объясняется тем, что бывший управляющий тов. Подкошенов смирился с серьезными недостатками в работе с кадрами, и пожалуй, вся работа отделения проходила, как говорят, самоотком, куда, мол, кривая вывезет. В результате чего, для трудящихся города на сотни тысяч рублей не было продано согласно государственного плана продуктов и промышленных товаров.

К руководству отделения торгового в ноябре прошлого года приступила тов. Кокорева. Надо сказать, что работа отделения по сравнению с 1951 годом несколько улучшилась. План по общественному питанию за пять месяцев текущего года выполнен, а майское задание по товарообороту торговли перевыполнено на 38 тысяч рублей. С начала этого года снижена и оборачиваемость товаров. На протяжении первого квартала нет случаев растрат и хищений. Больше стало продаваться товаров для населения.

Однако в целом по отделению торгового план за пять месяцев не выполнен, допущен перерасход издержек обращения, имеются потери по таре. Все эти и другие недостатки и ошибки допущены вследствие того, что здесь отсутствует работа по воспитанию кадров. Трудовая дисциплина среди работников торговли низкая. Продавцы и заведующие магазинами несерьезно, а порой не по честному относятся к хранению и перевозкам продуктов и товаров, не борются за экономию каждой государственной копейки. Работники бухгалтерии и, в частности, тов. Кокорева допускают по этим вопросам бесконтрольность.

Имеют место случаи, когда магазины открываются с запозданием, рабочие места не всегда заблаговременно готовятся, а за-

крываются магазины часто раньше времени. Так, например, был случай с магазином № 1, когда вместо 11 часов вечера, он был закрыт в девять.

Профсоюзная и партийная организации, администрация социалистическим соревнованием руководят формально, рабочие и профсоюзные собрания проводятся от случая к случаю. Политико-воспитательная работа с торговыми кадрами отсутствует. Руководящие работники с докладами и лекциями перед работниками отделения торгового не выступают. Печатный орган — стенная газета отделения также бездействует, а если иногда и выпускается, то делается она на скорую руку.

Трудно в отделении торгового найти работника, кроме управляющего, который бы повышал свой идейно-политический уровень. Ни продавец, ни бухгалтер, ни официантка, ни заведующий магазином не посещают политшколу или кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)». Мало уделяется внимания и воспитательной работе о правилах советской торговли.

В этом году не было ни одного занятия по техсанминимуму, якобы, из-за отсутствия программы. Программа есть, следует только взяться за учебу.

Не повышая идейно-политические и деловые качества, работники прилавка допускают многочисленные ошибки в работе.

Правда, в отделении торгового тяжелое положение с транспортом, нет технической базы, торговая сеть вся ветхая, отсутствуют требуемые овощники и засолочная база. Коллектив отделения в этом переживает большие трудности. Эти задачи могут быть разрешены лишь с помощью городского Совета депутатов трудящихся и вышестоящих организаций.

Можно уверенно сказать, что неиспользованных резервов и возможностей для устранения имеющихся недостатков, особен-

но в работе с кадрами, у Североуральского отделения Серовского торгового имеется достаточно.

Для этого необходимо усилить политическое воспитание работников торговли, постоянно, а не от случая к случаю, организовывать и проводить лекции, доклады, беседы.

«Нужно признать, как аксиому, — учит товарищ Сталин, — что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем эффективнее результаты работы...»

На производственно-профсоюзных собраниях шире развертывать большевистскую критику и самокритику. Нужно немедленно организовать учебу с работниками прилавка по повышению политического уровня и деловой квалификации. Повседневно уделять неослабное внимание социалистическому соревнованию по профессионализму, развертыванию его между работниками торговли и общепита, направляя на отличное обслуживание покупателей, приготовление в столовых обедов высокого качества.

Работа с кадрами в советской торговле будет улучшена тогда, когда критика и самокритика будет с каждым днем шире развертываться по преодолению стоящих на пути трудностей, которые мешают в работе торговли.

Допущенные ошибки и упущения в работе, надо честно и открыто признавать и немедленно устранять.

«Сидеть у руля и глядеть, чтобы ничего не видеть, пока обстоятельства не уткнут носом в какое-либо бедствие, — это еще не значит руководить. Большевик не так понимает руководство. Чтобы руководить, надо предвидеть», — учит товарищ Сталин.

Долг партийной и профсоюзной организаций — принять все меры к резкому улучшению работы с кадрами в советской торговле.

В. БЕЛЯЕВ.

Своя рука — владыка

У того, кто впервые встретился с главным бухгалтером Североуральского химлесхоза Алексеем Ефимовичем Колесниковым и поговорит с ним, непременно останется впечатление как о энергичном, деловом, безупречно вежливом человеке, беспрдельно честном работнике.

И действительно, тов. Колесников очень энергичен. Только энергию свою он расходует не по назначению. Она тратится на дачу указаний директору предприятия тов. Сметанину, что нужно ему сделать сегодня, а что — завтра. Ведь недаром рабочие прозвали Колесникова «самозванным директором». А всего удивительнее то, что Сметанин, расписавшись в своем директорском бессилии, отдал руководство предприятием на откуп главному бухгалтеру.

Оно бы еще и ничего, если бы бухгалтерское руководство шло на пользу дела. Вся беда в том, что Колесников, занятый «исполнением» директорских обязанностей, на которые его никто не уполномочивал, запустил ведение бухгалтерского учета. Ежемесячная отчетность, как правило, задерживается представлением в трест и другие организации на 10 — 15 дней. Учет находится сейчас в таком состоянии, что данные бухгалтерских отчетов зачастую не соответствуют действительности. Расчеты с подотчетными лицами (мастерами) не сверяются. Неблагополучно обстоит дело и с учетом материальных ценностей. Все это происходит потому, что счетный аппарат химлесхоза состоит в большинстве своем из людей, нуждающихся в дополнительной бухгалтерской подготовке.

В том, что химлесхоз ежемесячно проваливает выполнение государственных планов, есть немалая доля вины бухгалтерии.

Что значит не во-время представить отчет промбанку? Это значит, лишит рабочих возможности своевременно получить заработную плату, что не может не сказаться на производительности труда. Кроме того, рабочие, опять-таки из-за неразберихи в учете, лишены даже возможности знать свой заработок.

Получив большие полномочия от директора, главный бухгалтер зазнался. Иначе, чем же объяснить его бюрократически грубое отношение к рабочим и бухгалтерскому персоналу?

Используя расположение директора и при явном его попустительстве, Колесников с самого начала своей работы в химлесхозе злоупотребляет своим служебным положением. Так в декабре прошлого года он сумел заплать своей жене Сергеевой зарплату за явным составленным ею годовым отчетом.

Немного позднее многоуважаемая Сергеева ставится на пост инженера подосочки (что удивительного, ведь своя рука — владыка), причем из расчета ставки инженера ей оплачено даже за апрель, хотя в этом месяце она работала всего лишь несколько дней.

Польщенный красноречивыми, многообещающими словами своего главного бухгалтера, директор тов. Сметанин не смел возразить ни против того, чтобы отдал приказ о назначении на должность инженера лица, не имеющего не только среднего, но, пожалуй, и семилетнего образования, ни против незаконных выплат супруге Колесникова, ни против всего другого, что следовало бы давно пресечь.

Не пора ли Сметанину взять бразды правления в свои руки, освободиться из-под ненужной и вредной онеки.

А воз и ныне там...

В заметке «Почему не работает радио» газета «Правда Севера» писала о плохой работе радиоузла на Третьем Северном руднике. Казалось бы, тт. Монаенко, Чухомая и Рафаилов учтут критические замечания и сделают для себя необходимые выводы. Однако этого не случилось.

После неоднократных и бесполезных разговоров по телефону мы решили лично поговорить с тт. Чухомая и Монаенко, для чего 12 июня пришли на радиоузел. К сожалению, он оказался закрытым. Узнав, что радио-барышни ушли в промтоварный магазин, где ожидается поступление новой партии промтоваров, мы отправились туда. Монаенко и Чухомая действительно застали в роли, терпеливо ожидающих открытия магазина. Не знаем, удалось ли им купить необходимые товары, только известно нам, что радио в этот день не работало.

На телефонные просьбы об

упорядочении радиовещания тт. Чухомая и Монаенко с неподражаемым хладнокровием отвечают:

—Знаете ли, тов. Васильев, об улучшении работы радиоузла говорите с нашим начальством, ибо мы бессильны что-либо сделать...»

Соглашаясь с этим «аргументом», мы обращаемся к начальству, ответственному за постановку радиовещания в Североуральске и рабочих поселках, с предложением решить такой вопрос: либо наладить нормальную работу радиоузла, либо убрать нерадивых работников, игнорирующих наши просьбы и сигналы печати.

Что выгоднее, пусть решит начальство.

ВАСИЛЬЕВ,
домоправ 3-го Северного
рудника,
С. ИВАНОВ,
рабочий пятой конторы треста Бокситстрой.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

20 июня с 10 часов утра до 20 часов вечера будет производиться регистрация и технический осмотр мотоциклов.

Всем владельцам мотоциклов необходимо явиться по адресу: поселок Петропавловск, улица Ленина, дом № 39.

АВТОИНСПЕКЦИЯ.

Собрание в интернате

—Товарищи, сегодня мы должны обсудить важный вопрос, — сказал, открывая собрание жильцов, политрук интерната тов. Сморжевский, — о состоянии производственной дисциплины на шахтах Второго Северного рудника и мерах по ее укреплению.

Более сорока молодых проходчиков, забойщиков, экскаваторщиков, электрослесарей Второго Северного рудника, проживающих в интернате Третьего Северного рудника, собралось на это собрание. Приехали к горнякам и руководители: начальник рудника тов. Скоба, секретарь партийной организации тов. Лосько, начальник четвертой шахты тов. Кречетов.

—Производительность труда на нашей шахте, — сказал проходчик Валентин Трефилов, — во многом зависит от качества поставляемого нам крепежного леса и своевременности доставки его.

А надо сказать, что лес нам поставляют нестандартный, да и перебои в доставке нередко случаются. Нехватает также инструментов: буров, пил, топоров и т. п. Все это тормозит выполнение плана.

Слово берет перфораторщик Андрей Казанкин.

—Часто мы сами небрежно относимся к оборудованию и инструментам, — заявил он. — Вот перфораторы не доставляют во-время в перфораторную, отчего задерживается промывка и ремонт их. Я считаю, что требования наши в части недостатка материала и инструментов вполне справедливые, но и нам самим нужно бережнее относиться к инструментам.

Двенадцать молодых рабочих выступило на этом собрании. Все они говорили о недостатках, мешающих выполнению производственного плана. Много упреков

в адрес руководителей рудника было в части несвоевременной выдачи рабочим нарядов, о том, что много молодых горняков имеют низкие разряды, о спецодежде и спецжирах.

Начальник рудника тов. Скоба заверил участников собрания, что недостатки, имеющие место по вине администрации, будут устранены. В целях повышения разрядов рабочих и их технических знаний собрание решило организовать кружок техминимума, который будет работать при красном уголке интерната два раза в неделю.

На следующем собрании будет поставлен доклад нормировщика о применении норм выработки в различных условиях.