

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 60 (5371)

СУББОТА, 17 мая 1980 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

РАВНЕНИЕ НА ЛИДЕРОВ

Успешно начали второй квартал работники центральных ремонтно-механических мастерских. Апрельский план выполнен цехом на 102,2 процента. На 7,9 процента снижена себестоимость продукции. Хорошо потрудились и отдельные участки. Так, например, на слесарно-механическом месячный план перекрыт на 2,4 процента, себестоимость продукции составила 90,7 процента.

Слаженно, организованно работают бригады слесарей, руководимые А. В. Батеневым и А. А. Кузнецовым, коллектив котельщиков, возглавляемый коммунистом М. Г. Мареевым.

В первом квартале почетного звания «Лучший по профессии» были удостоены слесарь В. И. Логинков и токарь М. Ю. Осokin. Они и теперь идут впереди, ежемесячно выполняя задания в среднем на 150 процентов.

Не сдает позиций и старая гвардия: отлично трудятся ветераны войны и труда слесари Н. Д. Горюхинов, опытные рабочие — слесари Н. Е. Телупкин, котельщик М. И. Скобляков.

Станочники благодарны подсобной рабочей А. Ф. Амахиной. Все их просьбы по подготовке инструмента к работе она выполняет вовремя.

Л. СУНЦОВА,
нормировщик
ЦРММ.

В первом квартале коллектив цехоспрома «Донецкий Камень» с планом не справился. Причин этому было несколько: тут и неблагоприятная погода, и задержка с поставкой вагонов под продукцию, и так далее.

Вступая во второй квартал, работники цехоспрома решили ликвидировать отставание. В бригадах и цехах была проведена

Ликвидировать отставание

разъяснительная работа, лучше налажено соревнование. И результаты не замедлили сказаться.

Апрельский план по выпуску продукции выполнен на 104 процента, по реализации — на 121. Значительная часть леса отправлена тресту «Бокситстрой», а также шахтам

рудника. Лесоматериал отправляем также другим заказчикам, с которыми заключен договор.

Напряженно трудится коллектив и в мае. Задание первой декады несколько перевыполнено.

П. ВОЛОЗНЕВ,
экономист
госспрохза.



Когда Геннадий, еще паренек, заинтересовался телевизионной техникой, он понял, что без специальной подготовки в ней не разобраться. Поступив в ГИТУ № 25 города Свердловска, Геннадий Шавкунов с отличием закончил его. Практический курс он прошел в Красноуральске, а в 1971 году в Североуральске появился еще один знаю-

щий механик по телевизионной технике. Постоянная тяга к новому позволила Геннадию Михайловичу постигнуть всю сложность современной телеаппаратуры.

Пройдя переквалификацию в Свердловске, Геннадий Михайлович с успехом ремонтирует цветные телевизоры. Месячное задание он часто выполняет более чем на 150

процентов. А в феврале этого года план был превышен вдвое.

В 1975 году Г. М. Шавкунову было присвоено звание ударника коммунистического труда. Он и сейчас трудится коммунистически, творчески относится к делу.

В теплотелье Геннадий Михайлович ведет работу профора.

С. ОКОЛОВ, рабкор.

Чтобы был труд радостью

Говорят, счастлив тот человек, который с радостью идет на работу и с радостью возвращается домой. Хорошо, когда дело в твоих руках спорится, когда окружают тебя добрые, неравнодушные к твоим трудностям люди. Вот это сознание того, что ты необходим другим, чувство причастности к общему делу и приносит настоящую радость.

В нашей комсомольско-молодежной бригаде штурманов-маларов 24 человека. Из них 9 — комсомольцы, трое — члены КПСС. Коллектив носит почетное звание имени 60-летия ВЛКСМ.

Производственный опыт одного обязательно становится достоянием всех. Да и как можно иначе помочь новичку стать полноценным членом коллектива? Совсем недавно пришла к нам Вера Лецишина. Опытный наставник Р. Тимерханова помогает ей освоить секреты мастерства. Много сил отдают работе с молодыми и ветераны труда Л. Павлова, Н. Здрок, И. Костенко.

В честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина мы брали повышенные обязательства: досрочно выполнить пятилетнее задание.

И уже 10 апреля мы рапортовали о завершении пятилетия. Порой нас спрашивают: «Как вы добились успеха? Что вам помогло?» И девушки отвечают: «Любовь к своей профессии, организованность, желание как можно больше пользы принести людям, дружба и взаимовыручка». Норма выработки на человека в смену в натуральных измерителях составляет 25 квадратных метров, мы делаем по 32. Помогает улучшить производственные показатели и социалистическое соревнование с бригадой К. Рагулиной, в котором нам удается идти впереди.

Но гораздо реже спрашивают, что нам работать мешает. Беда в том, что не все зависит только от нас. Недавно у нас побывали гости из Свердловска — представители комсомольско-молодежной бригады домостроительного комбината. Мы заключили с ними договор на соревнование. Естественно, в грязь лицом ударить не хочется. Соревнование у нас сильное, и тем обиднее те производственные неудачи, которые свиваются и рабоче настроением в бригаде, и ее показателями. Речь в первую очередь идет о простоях из-за отсутствия фронта работ.

В марте, например, трудился мы в полную силу на отделке жилого дома № 4. Своевременно поставлены, необходимые материалы, спорилась и работа. А вот в апреле все изменилось. Сделали мы стяжку на потолках, загрузили окна, двери, а дальше — хоть сиди сложа руки. То сантехники свои работы до конца не довели — стояки остались незаделанными, и значит, ни белить, ни красить, ни обой наклеивать нельзя, то материалы вовремя не подвезли. Конечно, без дела мы не остались — бригаду временно перевели на ремонт административного здания «Уралэнергомонтаж». Но ведь основное наше дело — строительство нового жилого дома — застопорилось! Зато сейчас, в мае, объект намечен к сдаче, и нас буквально завалили работой. Почему же нельзя распределить все равномерно, чтобы не было спадов и «штормовщины»?

Отделочники уходят со стройки последними. Вот и получается, что мы задерживаем радость новоселов. Да и соревнование со свердловчанами в какой-то мере теряет свою мобилизующую силу, раз не можем мы работать с полной отдачей, добиваться все более высокой производительности труда.

Подходит и концу мой стаж кандидата в члены КПСС. Все чаще спрашиваешь себя: «Все ли я делаю для того, чтобы достойно носить звание коммуниста, чтобы быть для комсомольцев настоящим примером в труде?» Не могу спокойно проходить мимо того, что мешает нам работать лучше, что позволяет нерадивым оправдываться «объективными причинами», что мешает стать трудом — радостью.

В. СИТШАЕВА,
бригадир СУ «Отелстрой».

С О Г Л А С Н О решению городских организаций, производственные коллективы города были обязаны помочь подсобному хозяйству в ремонте теплиц. Каждому предприятию с учетом возможностей было дано конкретное задание, установлены сроки окончания работ. Все теплицы должны были быть подготовлены до 15 апреля.

По-разному отнеслись руководители к заданию. Доброе слово надо сказать в адрес строителей, которые значительно раньше срока отремонтировали восемь теплиц, определенные задания. Все сделано добротно, надежно.

Добросовестно отнеслись к выполнению задания и руководители автобазы № 9. Они в срок отремонтировали и застеклили две теплицы.

Хорошо поработали и бригады некоторых других организаций города.

А ЛУЧШИЕ СРОКИ УХОДЯТ

Но, к сожалению, есть и отрицательные факты. Возьмем основное предприятие города — СУБР. Горняки отремонтировали пока только две теплицы из восьми запланированных. Совсем не приступал к ремонту коллектив шахты № 15, медленно выполняют задание горняки тринадцатой. Еще хуже отнеслись руководители ремонтно-строительного цеха и ЖКХ, которые даже не поинтересовались, что же нужно сделать.

Медлят с выполнением задания и в автотранспортном предприятии.

К чему ведет задержка с ремонтом теплиц? Каждому ясно, что в неподготовленной теплице нельзя начинать де-

лать закладку, а значит, высаживать рассаду огурцов. В конечном счете каждый день «простоя» теплицы — это десятки килограммов неподанных овощей.

Коллектив тепличного комбината № 1 принял на 1980 год высокие обязательства: снять с каждого квадратного метра не менее чем 16 килограммов огурцов. Овощероды имеют достаточно опыта, чтобы вырастить такой урожай. Однако, если несвоевременно будут сданы в оборот теплицы, то недобор в урожае ничем не восполнить.

Низкими темпами идет закладка теплиц. И здесь в качестве положительного примера можно назвать лишь строителей треста

«Бокситстрой» и работников автобазы № 9. Строители, например, в срок и с высоким качеством выполнили задание, заложив две тысячи квадратных метров теплиц. Автотранспортники сдали 500 квадратных метров.

И в этих работах отстают коллективы Бокситового рудника. На исходе вторая декада мая, а субороначе заложены только 1116 квадратных метров теплиц из трех тысяч запланированных. Не выполнила задание шахта № 13, заложив всего 72 квадратных метра из 250.

Горняки пятнадцатой выполнили эти работы только на 16 квадратных метрах, работники цеха транспорта и шихтовки — на 64 при задании 250, совсем не приступали к рабо-

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

туют закладку теплиц в объеме 200 квадратных метров для обслуживания персонала детских садов. Но те не выполняют задания. В СУБРе знают об этом, и тем не менее продолжают планировать. И каждый год на этих 200 метрах работы приходится выполнять овощеводам. В то время как надо бы высаживать рассаду, тепличники делают то, что не сделано субороначанами.

Сейчас дорог каждый день. Чтобы вырастить как можно больше огурцов, полное удовлетворение спрос горожан на них и другие овощи, необходимо без промедления оказать тепличному комбинату помощь в завершении ремонта теплиц с тем, чтобы немедленно ввести их в действие.

Дальнейшее промедление — это невосполнимые потери в урожае.

Н. БУЛАТОВ,
рабкор.



ШКОЛА ДРУЖБЫ И ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМА



Иваново. Родным домом стала для многих детей политэмигрантов — борцов за социальную справедливость, интернациональную твердость имени Е. Д. Стаовой, награжденная за успехи в обучении и коммунистическом воспитании учащихся орденом Дружбы народов.

Полвека назад группа иваново-вознесенских и х. большевиков предприняла создать интернат для малышей, родители которых находились в подполье или томнились в тюремных застенках и капиталистических странах. Рабочие из многих городов Советского Союза перечислили личные сбережения на постройку интернационального детского дома. За время его существования здесь получили среднее образование более двух тысяч юношей и девушек 74 национальностей.

В настоящее время в школе обучается около трехсот мальчиков и девочек из 22 стран.

НА СНИМКЕ: учительница Анна Михайловна Капитонова занимается математикой со своими воспитанниками из Зимбабве и Чили.

ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ КОМСОМЛЬСКА



Хабаровский край. Овощеводческий совхоз «Восток» круглый год снабжает оптовыми Кomsomольск-на-Амуре. За год здесь вырабатывают 2600 тонн помидоров, огурцов и 1350 тонн капусты.

НА СНИМКЕ: работница теплицы А. Каронова собирает помидоры.

(Фотохроника ТАСС)

«Он был совсем мальчишкой в далеком 1932 году. Любил поле и речку, верил в счастье, в справедливость, в «коммунизм». Он носил на груди красный галстук, и ничто не смогло за-

ставить пареня расстаться с этой частью революционного знамени. Кулаки убили его, но стереть из памяти людей славное имя Павла Морозова бандитам не удалось. Его знает

вся страна. Он был пионером. Пионер — означает «первый». Тот, кто бесстрашно шагает впереди. Тот, кто не умеет отступать перед трудностями. Тот, кто в свои 9—13

лет сможет быть полезным Родине, товарищам. Трудно быть первым. Трудно это право — сделать хотя бы однажды как гайдаровский Тимур, помните? — Всем хорошо! Все

споймоны. Значит, и в спойне тоже. Сегодня, в канун рождения пионерской организации, мы знакомим вас с делами и заботами пионеров нашего города.

ШТАБ КРАСНОГАЛСТУЧНЫХ ДЕЙСТВУЕТ

Городской пионерский штаб «Красногалстучное племя» вот уже несколько лет является высшим органом ребячьего самоуправления в Северном районе. Члены штаба — народ строгий и справедливый. Известны они во всех пионерских дружинах. Это не только контролеры, штабисты — первые помощники и подсказчики во всех отрядных и дружинных делах.

Успех деятельности штаба зависит от самого, на первый взгляд, простого и вместе с тем самого сложного: какие ребята будут в его составе. Еще несколько лет назад доля у нас шла неважно, в штаб попадали случайные ребята — лучшие старшины пионерских дружин, удержавшие в дружине. Сейчас право стать членом штаба предоставляется наиболее активным пионерам, хорошо зарекомендовавшим себя

в учебных и общественных делах. Многие ребята уже третий — четвертый год в штабе. А. Полищук (школа № 7), М. Зубарева (школа № 1), пройдя специальную учебу, стали теперь штабистами-инструкторами.

У «Красногалстучного племени» появился свой «почерк», традиции. Вместе отмечаем торжественные дни, проводим конкурсы «рыцарей» и «хозяюшек», спортивные состязания. Учим товарищей, как обращаться с пионерскими атрибутами.

Все рекомендуемые в члены штаба проходят шестимесячный кандидатский стаж. В течение этого времени мы даем им возможность выделиться в общую работу. Кандидаты знакомятся с историей пионерской организации, изучают ритуалы, учатся планировать работу звена, отряда, дружины.

проводить линейки, споры, заседания совета дружины и штаба. Сбор штаба решает, кто из кандидатов достоин войти в него полноправным членом. На торжественном посвящении новички дают клятву, получают удостоверение членства в штабе.

В штабе ГПСИ, знаки отличия. Все ребята в штабе объединены в «пятёрки». В таком составе они и проводят рейды, цель которых не только проверка того, как обстоит дело у пионеров в дружинах, отрядах, звеньях. Штабисты всегда готовы оказать необходимую помощь советом и делом. Темы берутся самые разнообразные: «Пионерский сбор», «Почерк пионерской организации», «Юных деловых отряд — отбираем старший брат» и другие, так что ни один вопрос пионерской жизни не остается без внимания. Четвертый год при

ГПСИ действует школа городского пионерского актива «Барабан». Члены штаба готовят и проводят в ней занятия, отвечают за работу секций.

Разговор в школе всегда деловой, он непременно касается самых волнующих вопросов: «Доверие товарищам», «Плоды революции — детям», «Мы не позволим мир утратить».

За активную работу некоторых наших ребят — С. Демидов, М. Зубарева и других — награждали путевками во Всесоюзные пионерские лагеря «Артек» и «Орленок». Но штабисты не только отдыхают там. Они обязательно привозят с собой много нужных материалов, помогающих еще четче и интереснее наладить деятельность нашего ГПСИ. Работая в штабе, мы понимаем, что быть активистом — значит, быть принципиальным, инициативным, энергичным, уметь повести за собой ребят.

С. ЛАПТЕВА, командир ГПСИ.

ЭТОТ НЕУГОМОННЫЙ 7 „Г“

долье вопросы: что такое личность, как развивать свои способности. Секреты мужества, отваги, бесстрашия привлекли Жюно Иценко, Андрея Кухарчука, Андрея Трофименко. Общественное лицо пионера, гражданственность, честность, доброта, дружба, место человека в жизни — равнодушных к этим проблемам в отряде не было.

К любому мероприятию здесь готовится каждое звено, каждый пионер. Объявлена в школе предметная неделя — покажите в 7 „Г“ здесь всегда готова интересная тематическая стенгазета. А с какой фантазией организуется в отряде различные конкурсы и викторины! Всегда интересно состязаются традиционные «эрудиты» — Ира Сухомлина, Света Нечаева, Андрей Гырдымов.

К 35-летию великой Победы семиклассники решили организовать ежене-

дельный клуб «Подвиг». На его заседаниях они познакомились с поэтами блокадного Ленинграда, с героями-морями, узнали о детском лагере смерти «Саласпилс». Взвали шефство над ветеранами.

В юбилейный ленинский год, готовясь к выступлению в комсомол, пионеры 7 „Г“ приняли участие в ленинских чтениях.

Шагая маршрутами экспедиции «Моя Родина — СССР», ребята собирали для школьного музея материалы о выпускниках 1964 и 1967 годов.

Понимая, что пионерская организация — это не только и не столько клуб, а школа жизни, в которой не принял бы участия отряд им. А. П. Гайдара. Натянутым девизом ребят стали слова: «Собирайся в путь отряд, добывай бумажный клад!».

Ребята все свои пионерские годы были неутомимыми сборщиками бумажного сыра. Только нынче зашли они три тонны макулатуры. А чтобы перевезти всю старую бумагу, собранную гайдаровцами за 4 года — 18 тонн — понадобился бы целый автопоезд.

Заканчивается седьмой класс. Прощаются ребята с пионерским детством, вступают в новую чудесную страну — Комсомол. Хочется верить, что вырастут они сильными, мужественными, справедливыми людьми.

В. ПРОСТОЛУПОВА, старшая пионерожатая школы № 1.

КОНКУРС СТРОЕВОЙ ПЕСНИ

Клуб «Горняк» поселился Черемухово. Здесь прошел смотр строевой песни начальной школы № 6, посвященный Дню Победы.

Ведущая смотра Т. И. Голендухина рассказала ребятам о том, как 35 лет назад весь советский народ, все прогрессивное человечество отмечало день Победы. Советский народ сумел отстоять свою независимость. В этом массовом героическом подвиге принимали участие пионеры и октябристы. Пятёрку из них наградили высшей наградой Родины — Золотой Звездой Героя Советского Союза.

На сцену приглашаются почетные гости — ветераны Великой Отечественной войны А. А. Пономарев, Е. Я. Чеснокова, И. М. Котомин. От них пришлось испытывать в годы войны, рассказывал А. А. Пономарев.

Ветераны войны занимают места за столиками жюри. Смотр начинается.

Стройными, подтянутыми выходят на сцену отряд за отрядом, показывая мастерство и выучку. Весело и задорно звучат конкурсные песни. Многие отряды не только исполняют их, но и инсценируют. За всем этим просматривается добрая, чуткая рука учителя.

Довольны ребята смотром. По заслугам и результатам: первое место — 3 «а» классу и 2 «г» (классные руководители Т. И. Голендухина и Л. К. Дульцева).

Л. БАТРАЕВА, Л. КУЗНЕЦОВА, родители.

РАЗОБЛАЧЕНИЕ ПРЕСТУПНЫХ ПЛАНОВ НАТО

БЕРЛИН, 13. (ТАСС). Бывшая сотрудница секретариата штаб-квартиры НАТО в Брюсселе И. Феррет, перешедшая недавно в ГДР, дала агентству АДИ интервью, в котором привела новые факты, разоблачающие лицемерную политику стратегов НАТО, заявляющих на словах о своем намерении добиваться разрядки напряженности, а на деле продолжающих следовать курсом на дальнейшую гонку вооружений. Она привела выдержки из ряда секретных документов НАТО.

Многие из документов она лично пересчитывала, подготавливая их для обсуждения в различных органах Североатлантического союза. С этим у меня связаны весьма неприятные воспоминания, ска-

зала она. Когда в 1975 году проходило совещание в Хельсинки, я еще была настолько наивна, что верила, будто НАТО изменит свой курс и не будет нарушать положений, содержащихся в Заключительном акте хельсинского совещания. Разочарование наступило очень скоро, уже в 1977 году, когда фактически было разработано принятое в декабре 1979 года в Брюсселе натовское решение о производстве новых американских ядерных ракет и об их размещении в Западной Европе.

По ее словам, уже 28 сентября 1979 года в Берлине подал натовский документ с кодовым номером «НПГД (79)», являющийся результатом длительной работы группы экспертов, которым была

поручена подготовка брассельского решения. В ноябре 1979 г. этот секретный документ был передан заседанию группы ядерного планирования НАТО и был утвержден на нем. Документ, подчеркнул И. Феррет, ясно показывает, что решение о ракетах подготавливалось долгое время, что оно по существу является составной частью долгосрочной натовской программы вооружений.

Одновременно с разработкой брассельского решения, продолжала она, верховное командование НАТО в Европе определило основные цели на территории социалистических государств, по которым в первую очередь намечается нанести удар ядерными ракетами. Об

этом идет речь в натовском документе с кодовым наименованием «ПО (78) 99» и с грифом «Носимый» на натовском жаргоне означает высшую степень секретности. В документе намечены 2.500 целей, треть которых находится на территории СССР, а остальные — на территориях других государств — участников Варшавского Договора.

Как отметила далее бывшая сотрудница штаб-квартиры НАТО, из документа «НПГД (79)» также следует, что брассельское решение было принято в условиях оказания сильнейшего нажима со стороны США и ФРГ на других партнеров по НАТО. В документе, например, говорится: «Речь должна идти о программе НАТО. Все правительства стран

участники должны ясно заявить о своей поддержке ее. Они должны также участвовать в финансировании работ в рамках инфраструктурной программы».

НАТО пытается обмануть и ввести в заблуждение своих партнеров по переговорам в Вене, заявила она. Семь лет этих переговоров и натовские документы ясно свидетельствуют: реальные и приемлемые для обеих сторон предложения социалистических государств отклоняются странами — участниками НАТО для того, чтобы можно было беспрепятственно продолжать и форсировать гонку вооружений.

(Перепечатано в сокращении из газеты «Социалистическая индустрия»).

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ — В КОПИЛКУ ПЯТИЛЕТКИ

БЬЕТСЯ
ТВОРЧЕСКАЯ МЫСЛЬ

С 1975 года на шахте № 14 СУБРА начали испытывать новые системы отработки рудных блоков. Сначала испытывали вариант по выпуску отдельных цеполюков, а в дальнейшем и систему этажно-камерного обрушения.

Система, как и ее вариант, оправдала себя. При менял ее, горняки добились высокой производительности труда. Она достигла 14 кубометров рудной массы на человека в смену. Новая система позволяет с максимальной отдачей применять новую технику.

Отработка блоков по новой системе влечет за собой резкое увеличение объема буровых работ. Дело в том, что горнякам приходится ежемесячно бурить до 10 тысяч погонных метров глубоких скважин. Выполнить такую нагрузку можно только при условии умелого применения бурового оборудования. Для проходки таких скважин на нашей шахте создана специальная бригада буровиков, которую возглавляет Е. В. Михалев.

Евгений Васильевич — опытный горняк. На нашу шахту он пришел в 1961 году. Три года работал непосредственно в забое, затем увлекся буровой техникой и стал ее обслуживать.

Более 15 лет трудится Е. В. Михалев буровиком. За это время в совершенстве изучил все буровое оборудование, которое поступает на шахту.

Е. В. Михалев, изучив тот или иной механизм, всегда задумывается, а все ли в нем совершенно? И часто пытливая мысль подсказывает, что вот тут-то можно улучшить, заменить. Немало рационализаторских предложений внес автор.

Только в 1979 году Евгений Васильевич подал 10 заявок, восемь из них были внедрены, они позволили шахте сэкономить более 3500 рублей.

В последнее время, например, его внимание привлек станок ПБУ-80с на пневмо-колесном ходу. На станке установлен перфоратор ПК-75. Горняки шахты знают, что этот перфоратор не может долго действовать, часто выходит из строя. Но как же увеличить срок службы в общем-то хорошего механизма?

И рационализаторы решили, прежде чем спустить станок в шахту, сделать его реконструкцию. В частности, попробовали заменить перфоратор ПК-75 на перфоратор с американского станка ЖЛХ.

Всего в станок ПБУ-80с было внесено 11 изменений. Сделаны они бригадой Е. В. Михалева в творческом содружестве с буровиками И. П. Сазоновым, В. Н. Зелениным, Б. И. Юфоровым, механиком А. И. Парфеновым. В результате их новшества были изменены общие габариты станка. Это оказалось очень важным. Такой станок можно опускать в шахту в клетях без демонтажа.

Помимо замены перфоратора, рационализаторы перделали ступицу колес, установили два дополнительных домкрата.

Надо отметить, что два реконструированных станка ПБУ-80с в блоке 19—20 «восточные» горизонта минус 320 метра безотказно действуют уже в течение более четырех месяцев. Горняки с большим одобрением отзываются об этих станках. Каждый из них за смену проходит по 60 погонных метров глубоких скважин диаметром 52 миллиметра. Думаю, что пример изумительного, а бы сказал хозяйского исполнения своих обязанностей Е. В. Михалева заслуживает всесюльного одобрения и поощрения. Этот неутомимый рационализатор снова за път—он решил усовершенствовать буровую установку СБУ-2м. Можно быть уверенным, что и новую задумку он осуществит.

В. КРОТОВ, рабкор.



ЗНАНИЯ ПЛЮС ОПЫТ

Сергей Константинович Савчук несколько лет работает участковым маркшейдером в шахтостроительном управлении № 6. Сразу же, как только окупился он в это новое дело, оно понравилось, пришлось по душе. Но чтобы стать хорошим специалистом, нужны знания. Вот почему Сергей Савчук поступил учиться во Всесоюзный заочный политехнический институт. Учился с большим желанием, старательно. Каждое задание выполнял добросовестно. Годы упорного труда дали хорошие результаты.

Ничего Сергей Савчук закончил институт, получил диплом с отличием. Сейчас он горный инженер-маркшейдер. Отличное знание теории, полученной в институте, плюс опыт, приобретенный в ходе работы, помогают ему успешно решать сложные вопросы, связанные с проходкой различных выработок.

С. К. Савчук активно участвует в техническом творчестве, помогает горнякам выполнять производственные задания. Вот одно из его предложений.

Сергей Константинович предложил внести изменения в план проходки автотранспортного уклона, осуществляемого бригадой В. В. Калинин на шахте № 13.

Проект на подземной трассе вместо разминировки была предусмотрена проходка горизонтального участка протяженностью 19 метров. При более тщательном рассмотрении оказалось, что участок этот не имеет никакого полезного значения, а служит лишь для целей пространственной геометрической увязки. Более того, на этом участке трасса не уходит в глубину. Словом, проходка горизонтального участка—дополнительная работа, лишние затраты. Вот почему С. К. Савчук предложил исключить из проекта проходку этого участка. В результате объем проходки сокращается на 434 кубометра. Кроме этого, будет сэкономлено 25 кубометров бетона. Экономисты посчитали, что осуществление предложения позволит сэкономить около 27 тысяч рублей. Предложение принято и уже осуществляется.

С. ЗАПЦЕВ, рабкор.
Фото автора.

АКТИВНОСТЬ РАСТЕТ

Коллектив Североуральского леспромхоза борется за досрочное выполнение пятилетнего задания по всем технико-экономическим показателям. Решено дополнительно к плану выпустить и реализовать товарной продукции на десятки тысяч рублей, снизить себестоимость продукции, повысить эффективность использования лесозаготовительной техники и т. д.

В решении этих задач активно участвуют наши рационализаторы. Они помогают совершенствовать организацию труда в лесосеках, вносят предложения, направленные на облегчение труда рабочих, повышение надежности действия механизмов.

Ежегодно рационализаторы разрабатывают десятки предложений, которые позволяют экономить материалы, электроэнергию, топливо, другие ценности, способствуют улучшению всех экономических показателей.

За четыре месяца текущего года наши умельцы внесли уже 20 предложений и все они внедрены. По количеству предложений

это более 43 процентов годового задания. Экономия, полученная от внедрения предложений, превысила 17 тысяч рублей, что также значительно больше, чем предусмотрено планом. В техническом творчестве участвуют 39 человек, среди них значительная часть рабочих.

Если сравнить эти данные с показателями прошлого года за соответствующий период, то они несколько выше. В 1979 году, например, в первые четыре месяца года было внедрено 16 предложений, вышло, как было сказано выше, — 20. В разработке тем активно участвует на три человека больше, а полученная экономия оказалась на 2100 рублей выше.

Это говорит о том, что руководители лесопунктов и цехов, инженерно-технические работники стали больше заниматься вопросами организации технического творчества, направлять усилия умельцев на решения тех задач, которые являются наиболее актуальными.

Немало новшеств внесли токари

Балинского лесопункта Л. И. Аделя и Г. В. Скорик. Их предложения позволили сократить время ремонта техники, повысить надежность ее действия, продлить срок службы отдельных деталей и узлов машин, сократить простои механизмов, особенно автомашин.

В Черемуховском лесопункте активно участвуют в рационализаторской работе токари А. П. Новоселов, молодой специалист механика тарного цеха Ю. Г. Тимофеев, механик нижнего склада К. И. Зыкин, техник В. П. Капитан и другие.

Большую помощь умельцам оказывают инженерно-технические работники: главный механик леспромхоза Ш. М. Нагаев, главный инженер Г. Ф. Григорьев, старший инженер П. П. Н. Палочкин. Они не только подсказывают тему, но если понадобится, помогают выполнить чертежи, посодействуют быстрейшему внедрению новшества.

Р. ВЯЛКОВА,
инженер производственного
отдела леспромхоза.

СРЕДИ разнообразных многочисленных материалов наглядной агитации на шахте «Первомайская» особым вниманием горняков пользуется стенд, посвященный рационализаторам. Хотя бы взглядом на несколько массивно, но не это бросается в глаза. Здесь имеются интересные материалы, которые полно рассказывают о техническом творчестве в коллективе.

В центре штаба расположены портреты лучших рационализаторов шахты. Среди них горный мастер первого участка В. Д. Клаузер, старший геолог В. М. Калистратов, электросварщик дробильно-обогатительной фабрики В. М. Мальцев, начальник участка № 2 В. С. Уваров, электросварщик участка № 3 А. А. Сартаков, главный механик Ф. Ф. Кайзер.

Известно, что на шахте уже на протяжении ряда лет ведется реконструкция. За последние годы значительно улучшилась техническая оснащенность. Появилась самодовольная техника, новые буровые машины, другое

У ГОРНЯКОВ-УМЕЛЬЦЕВ

горное оборудование. В освоении техники, совершенствовании технологии постоянно помогают рационализаторы. Например, только одно предложение, которое разработали начальники шахты В. П. Барышников и старший геолог В. М. Калистратов, дало большую экономическую выгоду. Они значительно изменили схему транспортировки руды с горизонта на горизонт, что повысило производительность труда на этом участке технологической цепочки.

И все другие предложения шахтных умельцев направлены на повышение эффективности труда горняков, улучшение качества руды. Немало делается по облегчению труда горняков, улучшению условий их работы.

Рационализаторы имеют на своем счету немало поощрений. В минувшем году, например, они удостоены Почетной грамоты Свердловского областного

Совета ВОИР и обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности. Это награда за победу отраслевого соревнования рационализаторов. В 1979 году было подано 34 рационализаторских предложения, задание по экономии перекрыто более чем на девять тысяч рублей. Наибольший вклад в копилку пятилетки внесли умельцы второго участка. На их счету было записано 7 осуществленных заявок, которые дали экономии свыше 5100 рублей. 10 предложений подано рационализаторами электротехники, четыре — участка внутришахтного транспорта.

Высокая оценка труда вдохновляет рационализаторов шахты в их труде. Творческий поиск их дает хорошие результаты и нынче.

В первом квартале 1980 года авторами заявок стали 14 человек. В разработке некоторых

предложений участвовали творческие группы, поэтому количество заявок оказалось меньше общего количества предложений — только восемь. Сумма экономии — 11500 рублей — превысила плановое задание на четыре тысячи рублей.

Активно, как и в прошлом году, работали рационализаторы участка ВШП, которым руководит И. И. Вайс. Здесь семь рационализаторов. Постоянно участвуют в разработке тем И. В. Пуцков, В. П. Светловский, А. А. Сартаков, сам начальник участка И. И. Вайс. Ничего оформлено уже шесть предложений. Все они направлены на улучшение условий труда подземных транспортных рабочих.

Руководит работой рационализаторов Федор Федорович Кайзер, главный механик шахты. Он сам автор многих интересных предложений.

— Наши умельцы охот-

но берутся за решение самых сложных вопросов, — рассказывает Федор Федорович. — Творческие группы и каждый рационализатор в отдельности берут темы, которые наиболее важны в данный момент. Трудно, конечно, предусмотреть все, что может заинтересовать пытливые умы. Поэтому мы все темы разбили по разделам. Они написаны на отдельном планшете и помещены в «Уголке рационализатора».

Вот некоторые из этих тем. Они сформулированы в виде вопросов.

За счет чего и как можно повысить производительность труда на своем рабочем месте?

Что ты можешь предложить по экономии материалов, электроэнергии, других ценностей, а также, как с большей отдачей использовать рабочее время?

Какие ручные процессы труда можно механизировать?

Эти и другие вопросы постоянно напоминают горнякам, над чем следует сейчас подумать, будить мысль, призывают к творчеству.

Разумеется, есть и недостатки в работе рационализаторов.

В первом квартале года несколько ослабили руководство техническим творчеством на первом и втором участках и в некоторых других службах. Есть случаи, когда заявки долгое время не внедряются, переходят из месяца в месяц.

В настоящее время в коллективе разветвляется соревнование в честь Дня металлурга. Добытые, проходческие бригады, работники вспомогательных цехов и служб обязуются встретить свой профессиональный праздник новыми успехами в труде. Достойный вклад в это должны внести и шахтные рационализаторы. Они должны помочь горнякам полностью реализовать планы и социальные обязательства.

З. БОРНОВ.

Вначале — письма. И оба из поселков. Вот первое: «У нас в Покровском-Уральском есть два клуба: один, «Горняк», шахты «Первомайской», другой — леспромхоза. Но вся беда в том, что, к сожалению, они только существуют, а работы там почти никакой для нас, подростков, не проводится».

Леспромхозовский клуб почти всегда закрыт, и фильмами там показывают очень редко. Есть в клубе прекрасные музыкальные инструменты, но лежат они мертвым грузом. А в поселке немало ребят, умеющих играть на этих инструментах. Но их ребята не дают, в клуб на вроде и вход запрещен, и вечером отдыха и танцев здесь не проводится.

Правда, можно посмотреть вечером фильм в «Горняке», но и там демонстрация картины не обходится без «фокусов» — то лента рвется, то звук пропадет или части фильма перепутают.

В поселке по вечерам можно встретить подвыпивших парней с гитарой. Излюбленное место у них — остановка автобуса. Нередко увидишь тут и драку. Этих парней не научили проводить свой досуг с пользой. Им вечером некуда пойти, а заводящих клубами досуг молодежи мало интересует.

К примеру, был праздник в Марта. Но никаких мероприятий в клубе не проводилось — ни танцев, ни праздничного вечера. Пришлось ехать в соседнюю Баяновку.

Смотришь на баяновцев и завидуешь. Поселочек маленький, клуб — тоже, но в нем интересно! Фильмы показываются хо-

рошие, по субботам и воскресеньям здесь на вечер собираются молодежь. А у нас два просторных клуба пусты.

Вот мы и сидим в Баяновку от своих клубов и своих ансамблей. Парням развлечение — вышли, баяновцев на спор вызвали, а то и подрались.

Может, мы и не правы в чем-то: ведь «Горняк» хоть мало-мальски, но ра-

для взрослых: собрались, посидели, разошлись. А тут — все самим надо: и поиграть на дорожных инструментах, и вечер провести. Не дадим!

Не дадут потому, что не научились с ребятами обращаться, не умеют увлечь их, привлечь к интересным делам. Свидетельство тому — еще одно письмо.

«Со своей бедой к вам

письма. На всех клубов этого предприятия более-менее действует лишь баяновский, и не случайно молодежи по субботам и воскресеньям едет из Покровска туда».

Согласен с некоторыми критическими замечаниями молодых парочков и заводящих клубом «Горняк» шахты «Первомайская» Л. Л. Фельд.

— У нас нет художест-

венного руководителя, — пояснил он. — Кружок тоже нет. Работает лишь детский сектор. Да, последние месяцы мы не баловали молодежь вечерами отдыха. Плохо и с надраными киноаппаратами. Но в то же время нам нужна помощь самих ребят и парней, комсомольцев шахты, а они пока не проявляют инициативы.

Клубная работа пока не на высоте. Об этом недавно был серьезный разговор на рудном шахты. Но вот организовали при клубе хор, напели неплохо баянства. 30 апреля сделали для молодежи вечернего руководителя, — пояснил он. — Кружок тоже нет. Работает лишь детский сектор. Да, последние месяцы мы не баловали молодежь вечерами отдыха. Плохо и с надраными киноаппаратами. Но в то же время нам нужна помощь самих ребят и парней, комсомольцев шахты, а они пока не проявляют инициативы.

Нет, совсем не случайно делаются молодые своими сомнениями, идут по пути. Они хотят, чтобы и вечером было чем заняться, а не бродить, подвыпив, по притихшим улицам в поисках очередного развлечения.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

Рис. А. Копыла.



Не гаснет огонёк

Наш поселковый клуб никогда не пустует. В нем часто показывают интересные фильмы, бывают концерты, выступления. Работники культпросветучреждения стараются организовать дело так, чтобы всем было интересно. Например, много занимается с кружками баянист В. Ф. Титов, с желающими работать с участниками художественной самодеятельности Л. Н. Осениных и Л. П. Ключкина.

А недавно на сцене нашего клуба выступили гости — артисты эстрады из Новосибирска. Именно здесь, у нас, они дали свой шестисотый концерт. Все номера очень понравились, каждое выступление зрители встречали горячими аплодисментами.

Потанце бы к нам приезжали такие гости.

К. МАРЫШ,
машинист подъема
шахты 13-13 бис.
пос. Калыя.

МНОГОЛЮДНО было 5 мая в большом зале Дворца культуры «Современник». Сюда на первый Вечер танца, пришли и взрослые, и дети. Пришли, чтобы посмотреть, чему научились за несколько месяцев ребята хореографического отделения школы искусств, чем порадовали танцевальные коллективы Дома культуры строителей, ДК «Современник», клуба пос. Третий Северный.

Интересно смотрелись танцы-отрывки из балета «Гадкий утенок» в исполнении воспитанников школы искусств, постановщик С. Слесарева), номер «Волшебный цветок» (постановщик Н. Ломакина), сюиты «А у нас во дворе» и другие номера. Солист Лена Бакаланова и Яна Полневцев неплохо исполнили молдавский танец, хорошо танцевала Лена и вариацию Лисы из балета «Доктор Айболит» (постановщик С. Слесарева).

И очень всем понравился короткий балет «Волк и семеро козлят» (постановщик Н. Ломакина). Маленькие артисты хорошо справились с ролями. Следует отметить, что

Первый отчет

школьники, занимающиеся недавно открытым хореографическим отделением, уже добились кое-каких результатов. Большую работу проделали и молодые преподаватели отделения. Это подтверждает выступление воспитанников школы.

Детская тема была в номерах танцевальных групп Дома культуры строителей (постановщики Е. Осениных и Ю. Армонов), ДК «Современник» (постановщик С. Затева). Хорошо были приняты зрители «Топотушки», танцы «Наша школьная семья» (на мотив песни «Наша-первоклашка») и «Озорницы».

Второе отделение вечера было составлено из выступлений самодеятельных артистов более старшего возраста. Запоминающиеся хореографические композиции представил коллектив Дома культуры строите-

лей (руководитель Ю. Армонов). В репертуаре — зарницы, ритмы эстрады, танцевальные номера «Памяти поэта», «Помним!» и другие. К недостатку выступлений можно отнести отсутствие солистов в ансамбле: почти все ведущие — партия исполняет сам руководитель. С составом группы танцевального коллектива нужно еще много поработать. Лишь два номера показали танцевальное трио из клуба пос. Третий Северный. У девушек есть пластика, чувство ритма, но постановочный обиход номер чуть-чуть изменяет в повороте, особенно в повороте вправо.

Не планировалось на этот раз выступление коллектива баянных танцев ДК «Современник». Но он показал два номера. Особый успех выпал на «Каратэ» (постановщик А. Коновальцева).

Вечер «В мире танца» — пробное мероприятие. И оно, в основном, удалось. Надеемся, что встреча с танцовщиками школы и культпросветучреждения была не последней.

Н. ДАНИЛОВА.

РАЗГОВОР О КНИГАХ

«Черты советской литературы последних лет» — под таким названием прошла дискуссия среди библиотекарей в городской библиотеке. В выступлениях «Быть на земле человеком», «Ради жизни на земле», «На чем держится земля». Образ молодого рабочего 70-х годов». Основные черты современной литературы для детей был дан анализ произведений Кожевникова «Полоскополе», Рыбанова «Тяжелый песок», Михайлова «Час разлуки», Бондарева «Горючий снег», Ковалева «Конвейер» и других.

Поделились своими впечатлениями о книгах далеких военных лет, людях труда, о нравственной чистоте — З. Ф. Дик, Л. А. Абдрахимова, Н. П. Хорохорина, Л. В. Кравцова, Н. Егорова и другие.

Л. УЛЬЯНОВА.

К вашим услугам

он проживает: в Североуральском или другом городе нашей области.

А приобщаются подарка трансгентством в магазинах того города, где он будет вручен — из числа товаров,

имеющихся в свободной продаже.

Наше трансгентство предоставляет североуральцам еще один очень нужный вид услуг: автомобили для свадебных обрядов, Мы

приготовим вам к этому дню ритуальные колбы и ленты.

Заказ можно оформить в городе: ул. Мира, № 16 (телефон

2-88); в Казле: ул. Ленина, № 46, (телефон 42-49); в Черемухово: ул. Ленина, № 1, (телефон 65-48).

Н. МАТЮШЕНКО,
начальник
Североуральского
трансгентства.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретаря и бухгалтерия — 3-99, промисленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отв. писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.