

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 27 (5650)

ЧЕТВЕРГ, 4 марта 1982 г.

Цена 2 коп.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

Благодаря постоянной заботе партии и правительства наша страна достигла больших успехов в охране и укреплении здоровья советских людей. XXVI съезд КПСС еще раз подчеркнул, что забота о здоровье трудящихся — одна из самых важных социальных задач.

Год от года совершенствуется служба здоровья в нашем городе. Продлены часы работы поликлиники и «стоматологии», вызовы врача на дом принимают. Сейчас и во второй половине дня, по субботам работают все диагностические кабинеты. Улучшилась координация действий между станцией «Скорой помощи» и поликлиниками.

В прошлом году в цехе транспорта и швейной СУВРА открыт здравпункт, на шахте № 13 появились зубопротезный кабинет, в Черемухове создана подстанция «Скорой помощи», действует нарколо-гический пункт.

Расширен объем профилактических мероприятий. Проводилась диспансеризация школьников старших классов, инвалидов и участников Великой Отечественной войны. Шире и целенаправленнее используются для укрепления здоровья североуральцев плавательный бассейн, стадион, Колониальное и Кальинское водохранилища.

Многое делается для детей. Одним из первых в области наши педиатры внедрили такой метод вскармливания «грудинчиков», как плавание.

Многие годы в городе не хватало врачей. Ныне почти все службы за исключением терапевтической и педиатрической, укомплектованы специалистами.

Более тысячи двухсот человек охраняют здоровье североуральцев и жителей поселков. Большинство из них опосредствено к делу с большой ответственностью. Об этом свидетельствует тот факт, что в коллективе ЦГБ—890 ударников коммунистического труда и 270 борются за это звание.

Но есть, к сожалению, и невнимательные, нерадивые. Недавно в отоларингологическом кабинете горполиклиники по вине медсестры Л. Петровой не приняли пациентку, которая нуждалась в неотложной помощи. Из-за халатности работников процедурного кабинета получила абсцесс другая посетительница поликлиники.

Не всегда четко и оперативно работают регистраторы, некоторые из них не отличаются вежливостью. Да и врачи порой необдуманным словом могут и обидеть, и насторожить больного. С этими явлениями надо решительно бороться.

Нет слов, североуральские медики делают многое, предупреждая заболевания, применяя новые методы диагностики и лечения. Но всех резервов они не исчерпали. Один из них — недостаточный оборот стационарной койки. Вместо 330—340 дней в году, она «работала» 310. А это значит, в больнице не нашлось места для многих больных.

Большого внимания, чем им оказывается, требуют к себе пенсионеры, участники войны. Необходимо улучшить медицинскую помощь женщинам и детям. Много времени и сил отдают педиатры наблюдению за детьми первого года жизни. Теперь встает новая задача — усилить внимание к малышам, не достигшим двух лет.

Важное место должна занять профилактика травматизма. Здесь медикам без помощи промпредприятий, общественности не обойтись. Своим словом должны сказать и врачбно-инженерные бригады.

В ближайшее время следует решить вопрос с укомплектованием лечебных учреждений постоянно обслуживающим персоналом. Один из путей — это расширение зоны обслуживания и совмещения профессий.

Молодые специалисты ежегодно пополняют отряд врачей, но нужно, чтобы и старые кадры постоянно углубляли знания, изучали, чтобы ни один медик ни на одну минуту не забывал кличку Гипократа, суть которой в том, что врач не принадлежит себе.

Генеральной линией советского здравоохранения является его профилактическая направленность. Значит, необходимо повысить эффективность проводимых мероприятий, улучшить диспансерное обслуживание, усилить контроль за состоянием окружающей среды.

Каждый медик обязан стать неотъемлемым пропагандистом здорового образа жизни, правильного режима труда и отдыха, широкого внедрения в быт физкультуры и спорта, активного отдыха.

В 11-й пятилетке перед медиками поставлены большие задачи по совершенствованию здравоохранения. Решить важные проблемы предстоит и медицинским работникам нашего города. Нет сомнения, что все намеченное будет достигнуто.

1 ДЕКАБРЯ прошлого года бригада водителей «КрАЗов» автохозяйства, руководителем которой В. А. Костелов, перешла на бригадный подряд. Она обслуживает шахту № 15, известняковый карьер. Что даю внедрение бригадного подряда? Возросла ответственность людей, идет непримиримая борьба с нарушениями трудовой дисциплины. Материальная заинтересованность способствует улучшению приемов труда. К примеру, возросло число выходов на линию.

Виктор Александрович очень серьезно относится к своим обязательствам. Бригада взяла социальные обязательства:

НА БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

выполнить годовую план досрочно по Дню Конституции СССР. Знамя водителей в составе В. И. Плассина, В. П. Юдина и В. И. Подмазова в прошлом году брал обязательство сэкономить 300 литров топлива. В этом году цифра увеличена еще на 200 литров.

Думается, что эффективная форма организации труда — бригадный подряд — будет шире внедряться в нашем автохозяйстве.

А. АНДРЕЕВСКИХ,
нормировщик
автотранспортного
предприятия.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГАЗОПРОВОДА

ЗНАМЯ — ЛУЧШИМ

Строители Идельской газопромысловой станции соревнуются со своими коллегами из Пельма. Соревнование идет серьезно. Среди других компрессорных станций уральской нити газопровода Идельская, генеральным подрядчиком которой является трест

«Бокситстрой», считается одной из лучших по организации производства, выполнению объемов работ.

По итогам четвертого квартала и года коллективу пускового объекта присуждено переходящее Красное знамя обласовпрофа.

Кроме того, пять строительных организаций удостоены почетных грамот.

МЕХАНИЗАТОРЫ НЕ ПОДВЕДУТ

Немало североуральцев трудится на сооружении важного пускового объекта, срок сдачи которого приближается с каждым днем. Строителям различных трестов, оказывают помощь североуральские механизаторы.

Около месяца трудится здесь бригада слесарей из рембазы (мастер В. Мухометов). Одна группа помогает собирать домину пионерного поселка, другая уже монтирует подвесные потолки здания компрессорной.

Добросовестно относятся к выполнению своих обязанностей машинисты автокранов Георгий Бояренко и Владимир Фиттерер.

Растет пионерный поселок



Самой сложной на строительстве газопровода Уренгой—Петровск является проблема обеспечения людей жильем. В городе Иделе, в прилегающих поселках сотни командированных на длительное время рабочих разместились в красных уголках, клубах. Вопросы быта на трассе остаются важнейшими. — они касаются каждого человека.

Вот поэтому, правда с большим отставанием от строительства главного объекта — самой газопромысловой станции, — было начато возведение поселка пионерного. Дома его необычны. Это сборные вагончики, состоящие из блок-секций. Предусмотрены в поселке и общежития на 24 человека каждое, и семейные вагончики, состоящие из двух половин. Это жилье будет полностью благоустроено — подведены отопление, канализация, водопровод. Всего в поселке этих желто-зеленых вагончиков-общежитий должно быть восемнадцать, сегодня уже построено девять.

Почти с самого зарождения пионерного, его создателями была бригада Алексея Васильевича Ганина из СУ № 5 треста «Бокситстрой». До этого бригаду называли узко-

специализированной, и состояла она из десяти монтажников. У нас в городе они смонтировали в последнее время склад лакокрасочных материалов, выполнили монтаж балок для козловых кранов на складе готовой продукции завода ЖБИ. Еще раньше укладывали трубопровод и вели электросварку.

Где бы ни находился этот дружный коллектив, он всегда работает надежно, вот почему на его основе сейчас на Уренгойском газопроводе создана крупная, около 60 человек, бригада. Уже дважды за последнее время в соревновании среди коллективов, строящих комплекс газопромысловой станции, бригада Алексея Васильевича Ганина занимала второе место и поощрялась денежной премией.

Сам бригадир в СУ № 5 работает уже около пятнадцати лет, он коммунист и является членом партийного бюро управления, активно участвует в спортивной жизни предприятия, избирался в объединенный построенный комитет треста.

НА СНИМКАХ: звено бригады на укладке пути; бригадир А. В. Ганин.

А. ПОТАПОВ.

К ЕДИНУМУ ПОЛИТДНЮ

Путь к повышению
трудовой отдачи

XXVI съезд партии главной задачей экономической политики на предстоящее десятилетие определил дальнейший рост благосостояния трудящихся на основе повышения эффективности общественного производства.

Причем прежде всего упор должен делаться на резкий рост производительности труда, и одним из путей здесь является распространение и внедрение коллективных форм труда.

Современный этап развития бригадной формы организации и стимулирования труда характеризуется тем, что бригада становится первичным звеном в системе управления производством.

Члены бригады заинтересованы в повышении индивидуализации своих товарищей, в передаче передового опыта.

Не менее важное значение имеет и воспитательное воздействие коллектива.

Распространение бригадного подряда в ЛПХ обеспечило снижение потерь рабочего времени в 1981 году на 8,1 процента и повышение производительности труда — на 2,3 процента. Создание же комплексных бригад повышает производительность труда в среднем на 10—20 процентов.

Каковы же основные пути дальнейшего совершенствования бригадных форм труда?

Во-первых, — это переход от специализированных бригад к комплексным.

Новым направлением в этом деле стало создание комплексных бригад из числа рабочих участка или смены, а также переход от индивидуальной формы оплаты к оплате по единому наряду с планированием работы по конечному результату. К сожалению, на некоторых наших предприятиях, например, на швейной фабрике, при относительно высоком общем охвате бригадными формами труда (78 процентов) принципы коллективного стимулирования не применяются вообще. Такое же положение в автопарке предприятия и автобазе № 9.

Дальнейшим совершенствованием материального стимулирования можно рассматривать распределение заработка бригады по коэффициенту трудового участия.

К сожалению, пока на наших предприятиях, исключая СУРЭ, такая форма оплаты труда распространения не получила, и делаются лишь отдельные, очень робкие попытки ее внедрения.

Перевод бригад на оплату труда по конечному результату ставит вопрос о создании условий материально-технического снабжения необходимыми материалами, полуфабрикатами и комплектующими изделиями.

Особо стоит проблема повышения степени объективности в оценке работы каждого члена бригады в общие конечные результаты труда. Здесь, видимо, следует больше внимания уделить разработке и применению научно обоснованных, заранее регламентированных факторов, определяющих характер и величину такого вклада.

Требуется разработка и такой важный вопрос, как моральное стимулирование членов бригады.

Все это указывает на необходимость обеспечить качественно новый подход к созданию бригад, организации их работы.

Задача это не такая простая, как может показаться, но выполнимая.

Одна из важнейших задач сегодня — это привнесение технологий производства, планирования, цехов, организации и управления производством в соответствие с бригадной организацией труда.

Одной из форм контроля за деятельностью бригад может быть, как например в СУРЭ, общепромышленная школа бригадиров.

На более мелких предприятиях могут создаваться, как например в подразделении треста «Воскитстрой», советы бригадиров.

Хорошо зарекомендовала себя совместная работа инженерно-технических работников с коллективами бригад на основе заключения договоров о сотрудничестве.

Отрадно отметить, что инициаторы такого движения имеются и в нашем городе. С почином «Каждой бригаде — комплексную организацию работ на инженерной основе» выступила бригада проходчиков из ЦСХ № 6, возглавляемая членом бюро ГК КПСС В. В. Калинин. Сегодня этот почти подвизгал 13 бригад треста «Воскитстрой».

Практика показывает, что внедрение прогрессивных форм труда требует большой организационно-разъяснительной и воспитательной работы. Поэтому успех всего дела зависит от того, насколько активно участие в этой работе принимают не только администрация, но и партийные, профсоюзные организации.

Надо, чтобы партийные и хозяйственные руководители, руководители общественных организаций еще раз внимательно проанализировали организацию труда в своих подразделениях, тщательно вскопали все имеющиеся резервы по внедрению и совершенствованию коллективных форм организации труда.

Можно с уверенностью сказать, что решив весь комплекс порочившихся проблем, мы сделаем значительный шаг по пути экономического прогресса а именно на это начинают идти директивные документы партии, в т. ч. и опубликованное недавно постановление ЦК КПСС «О 60-лети образования СССР».

Г. ТРУШНИКОВ,
зам. промышленно-транспортным
отделом ГК КПСС.

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

На днях в ГК КПСС состоялся партийно-хозяйственный акция. С докладом о развитии физкультуры и спорта в нашем городе выступила заведующая отделом пропаганды и агитации Л. Н. ПЛАСУНОВА. В прениях по докладу выступили заместитель секретаря парткома треста «Воскитстрой» Н. Д. СТРОКАЧ, инструктор стадиона «Горняк» М. С. МЕЛЬНИКОВА, первый секретарь ГК ВЛКСМ И. КУЗНЕЦОВ, главарь горбольницы А. А. ШАДРИН, председатель ГК ДОСААФ Л. И. ГОНЧАРОВ, председатель горспортсоюза В. М. ПЕТРИШИНА.

— Сегодня в практической деятельности партийных, комсомольских, профсоюзных организаций города массовая физкультура и спорт занимают заметное место, — сказала, выступая с докладом, Л. Н. Пласунова.

Сентябрьское (1981 г.) постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР изучается по всем коллективам, намечаются пути совершенствования и расширения физкультурно-массовой работы на предприятиях, в учебных заведениях, на спортивных площадках и в микрорайонах. Надо сказать, что у нас в городе неплохая материальная база.

В распоряжении любителей спорта современные плавательный бассейн, стадион «Горняк», конные корты, освещенные лыжные трассы, несколько стрелковых тиров, более 10 спортивных залов. В перспективе на-

мечается ввести стрелочный тир в доме по улице Ленина, детский сад с плавательным бассейном, профилакторий СУБРА со спортивными залами.

В настоящее время в городе культивируется 21 вид спорта. Более 8 тысяч человек занимается в спортивных секциях, 5412 северорусов являются членами ИТО, на предприятиях и в учреждениях полторы тысячи трудящихся занимаются в группах здоровья.

В последние годы успешно выступают на первенстве области волейболисты и хоккеисты, команды шахматистов и пловцов. Коллективами физической культуры подготовлено 66 спортсменов первого разряда, что в 2,5 раза превышает плановое задание.

Наш город вот уже два

года активно участвует во Всесоюзном конкурсе «Лыжня Советов». В 1981 году 10896 северорусов прошли за зиму около 395 тысяч километров. Совершенствуются традиционные формы массовой работы, внедряются новые.

Новых успехов достигли спортсмены СУРЭ, треста «Воскитстрой», автобазы № 9, центральной городской больницы, профтехучилища, ДОСШ. Стало больше внимания уделяется физкультуре и спорту в учреждениях СУБРА и десмохозе.

Еще один шаг вперед сделан и на головном предприятии города — СУБРЕ. Дирекция, профсоюзная организация поддерживают создание оздоровительных групп, проведение спартакиад, стремятся создать необходимые ус-

МУДРЫЙ УЧИТЕЛЬ—КНИГА

НАРОДНОЕ ДОСТОЯНИЕ

О роли книги в жизни В. И. Ленина написано так много, что трудно даже представить себе какой-либо новый аспект этой темы. Но вот, просматривая энциклопедические письма из сибирской ссылки, я заметила, что о книгах говорится почти в каждом из них: то просьба выслать нужное издание, то запрос о библиографическом справочнике, то поручение зайти в библиотеку.

Забываясь о получении новых книг, В. И. Ленин не забывал и о своих товарищах по ссылке, их семьях. Когда в Пушкинское должны были отправиться И. К. Крупская, он в письме матери 7 февраля 1898 года высказывает такую просьбу: «Если есть у нас еще какие-нибудь детские книги с картинками, то пусть Надежда Константиновна привезет для ребятничек Промышленного». С семейной ссыльного польского рабочего И. Л. Промышленного Владимир Ильич общался часто, особенно любил играть с его детьми. И ему захотелось одарить их красивой книжкой.

И еще одна выдержка из Ленинского письма матери, на этот раз из Ленинской «эмиграции». Письмо датировано 7 июля 1902 года, в нем обращается к себе внимание такая информация: «Горького, Ситальца получил, читал с очень большим интересом. И сам читал и другим давал». Именно в этом Ленинском «...» и другим давал» нашло свое выражение его понимание общественного предназначения книги как средства передачи информации, духовных ценностей не только одному человеку, а возможному большому числу людей.

Многим, наверное, известны факты из биографии юности революции, свидетельствующие о том, что он постоянно делился с друзьями книгами, передавал в общее пользование большие собрания принадлежащих ему изданий.

«Мы должны использовать те книги, которые у нас есть, и принимать за создание организованной сети библиотек, которая бы вела к выводу из изоляции каждую имеющуюся у нас книжку» —

такая ставил вопрос Владимир Ильич.

И кому-то из нас, несомненно, не лишней будет информация о том, что каждая книга должна как можно шире обращаться в народ, не задерживаясь без движения на полке личной библиотеки, о бережном отношении к любому изданию, исключительной актуальности для наших дней, когда любовь к книге стала поистине всенародной, а тяга к ней увеличилась до огромных масштабов.

В связи с этим мне хотелось бы еще раз напомнить о важности нравственной проблемы — отношении читателей к книге в наши дни.

Большинство северорусов исключительно бережно относятся к библиотечным книгам, заботятся об их сохранности. Однако, к сожалению, еще встречается и такие, которые не умеют или не желают ценить книги. Ведь как все просто: пришел, получил книгу из библиотеки, прочитал, вернул.

Большой ущерб наносит книжному фонду тот, кто не подписывает 30 человек, настроенных работать не прибавляется. «Наш начальник не разговаривает с людьми, а кричит. Иных называет даже по имени, прозвывая, приду-мываям им самим». Проверяла показала: факты соответствовали действительности. Пришлось горничной сменить место работы...

И надо бы таким руководителям чаще вспоминать слова Л. Н. Брежнев: «Если даже человек ошибся, никто не вправе оскорбить его окриком. Мне глубоко отвратительно пусть не распространяемая, но еще кое у кого сохранявшаяся привычка повышать голос на людей. Ни хозяйственный, ни партийный руководитель не должен забывать, что его подчиненные — это подчиненные только по службе, что служат они ни директору, ни заведующему, а делу партии и государства. И в этом отношении все равны. Те, кто позволяет себе отсутствовать

Библиотека посылает по почте (и не раз) уведомления с просьбой вернуть книги, причем, большей частью эта литература пользуется постоянным спросом. А к «неподобающему» поведению идти домой. Не всегда эти выписки приносят успех. Набрав фамилий отсутствующих должностных лиц, Л. А. Ларионова — токарь СУМ, Н. С. Паршина — пробоотборщик, В. М. Николаев — преподаватель, А. В. Мельников — слесарь, ИЖХ СУБРА, Л. В. Киселева — экономист треста «Воскитстрой».

Встречаются и такие читатели, которые, «грызя гранит науки», безжалостно относятся к книге: портят ее, подергивают текст, вырывают отдельные страницы или вырывают целые главы, таблицы, иллюстрации.

По существу, число заданных и в кредитных книжках — это много, по сравнению с многими тысячами руды честных читателей, заинтересованных в сохранности книг, но молчащих о них нельзя.

Общественное мнение должно строго осудить таких людей.

А. СВИДЕЛЬНИКОВА,
старший библиотекарь
городской библиотеки.

СТИЛЬ И МЕТОДЫ
РУКОВОДСТВА

Рабочий день едва начался, как в небольшой кабинет начальницы центральных ремонтно-механических мастерских рудника П. М. Никитина неожиданно вошла группа людей.

— Поздравляем с днем рождения, Петр Михайлович, и с 25-летием работы в нашем коллективе, — обратились пришедшие. И смущенным из такого внимания руководителю. Простые слова, сказанные от души, — благодарности за долготелую совместную службу на производстве.

Рабочие, инженерно-технические работники ЦРМ давно знают свое го руководителя, и среди положительных качеств его характера непременно отмечают принципиальность, человечность, понимание интересов других.

Его не назовешь идеальным руководителем, (да таких в жизни очень мало), но он добродетельно относится к людям,

многим помогает, никогда не опускается до оскорблений подчиненных грубым окриком.

Но вот другой пример. В редакцию пришел как-то познаний горняк с обидой на начальницу шахты. «Он на меня, старого человека, накричал, как на маленького мальчишку, — с горечью рассказывал вестер, — даже не дослушав, с чем я к нему пришел на прием. Обидно: молодой еще начальник, ровесник сыновьям моим. И жалко, что слышится. Это уже сейчас, а что дальше будет?»

Случай тот не прошел незамеченным, и начинающему руководителю было сделано выговорное замечание соответствующим лицам.

Прошедшим летом во все инстанции посылались жалобы на начальницу одной из субподразделений треста. Коллектив здесь небольшой, работу выполняет сложную, как говорилось в пись-

ме, которое подписали 30 человек, настроенных работать не прибавляется. «Наш начальник не разговаривает с людьми, а кричит. Иных называет даже по имени, прозвывая, приду-мываям им самим». Проверяла показала: факты соответствовали действительности. Пришлось горничной сменить место работы...

И надо бы таким руководителям чаще вспоминать слова Л. Н. Брежнев: «Если даже человек ошибся, никто не вправе оскорбить его окриком. Мне глубоко отвратительно пусть не распространяемая, но еще кое у кого сохранявшаяся привычка повышать голос на людей. Ни хозяйственный, ни партийный руководитель не должен забывать, что его подчиненные — это подчиненные только по службе, что служат они ни директору, ни заведующему, а делу партии и государства. И в этом отношении все равны. Те, кто позволяет себе отсутствовать

от этой неизбежной для нашего строя истины, безнадёжно компрометируют себя, роняют свой авторитет».

Стиль нашей работы, руководства — требовательный, деловой. Он не исключает и критичности, но критичности такой, которая учитывает и заслуги личности, и достоинства работника, и не снижает требовательности к нему.

Не секрет, что отдельные руководители огорчают себя на производстве этанам кругом «добродетелей», диссонанс. В результате — внутренний конфликт. У одних появляются нежелание прислушиваться к адресуемому голосу остальных, а другие не хотят мириться с подобной обстановкой. К великому сожалению, замечается такое поведение среди некоторых партийных руководителей, которых приходится обычно поправлять. Ибо, как говорит Л. И. Брежнев, «не может быть

НЕЗЫБЛЕМАЯ

МАССОВОСТЬ

ловия для массовой, физкультурно-оздоровительной работы. Ежегодно составляется календарь спортивных мероприятий по сезонам. И как следствие этого, возросло число трудящихся, занимающихся в различных секциях.

Успешно выступают спортсмены рудника в областных и городских соревнованиях. Так, в детской спартакиаде области субурчане заняли третье место, в зимней нынешнего года впервые стали чемпионами.

У нас в городе есть немало таких коллективов, где руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов, секретари партийных, комсомольских организаций сами активные физкультурные организаторы и спортсмены. Это В. М. Субботин, В. А. Снаку-

нов, П. Н. Ляшенко, А. А. Шадрин, Н. М. Захаров, П. П. Самохвалов, В. Я. Будаев, И. П. Федосев.

Сегодня наш город по сдаче норм ГТО стоит на четвертом месте в области. Вроде бы результаты неплохие, но в целом работа требует серьезного улучшения. В некоторых коллективах физкультуры сдача норм комплекса ГТО совсем не ведется или проводится от случая к случаю.

Большое распространение в стране, области и нашем городе получили группы здоровья. Только на стадионе «Горняк» и плавательном бассейне «Нептун» занимается 67 групп различных предприятий города.

Стабильно работают такие группы в управлении СУБРА, детских дошколь-

ных учреждениях, УПДС. Необходимо и тресту «Бокситстрой», леспроектному, заводскому «Спартак» поднимать этот метод оздоровления работающего. Нужно шире привлекать в такие группы людей среднего и пожилого возраста, создавать семейные группы здоровья.

К сожалению, есть у нас целый перечень предприятий, которые очень слабо занимаются физическим воспитанием трудящихся. Редко или совсем не участвуют в соревнованиях коллективы ГорПУ, хлебопечного завода, ГЭС, кирпичного завода. На этих предприятиях не организована и сдача норм ГТО. Снизилась активность и швейная фабрика.

В городе работает 56 оздоровительных спортивных работников. Из них 37 имеют высшее и среднее специальное образование. Волнует душу за свою работу Г. В. Волыкина, Г. И. Карловская, М. С. Мельникова, А. Г.

Щербинин, Р. Е. Петришин, М. П. Каплин. В том, что наши спортсмены хорошо выступают на областных соревнованиях, немалая заслуга тренеров В. И. Литовкина, Ю. В. Слободина, В. Д. Деженина, А. В. Миронова.

К сожалению, далеко не все спортивные работники, особенно инструкторы физкультуры, работают эффективно. Есть факты, когда руководители подразделений СУБРА, треста используют спорторганизаторов не по назначению, подбирают их некачественно, и, конечно, в таких коллективах о массовости занятий физкультурой говорить не приходится.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» поставлено перед нами задание — сделать все для того, чтобы как можно большее число людей было вовлечено в массовое

физкультурное движение. Постановление показало новый подход к решению многих вопросов внедрения физкультуры в быт. Основа физического воспитания закладывается в общеобразовательной школе и профтехучилище.

В городе есть примеры хорошей организации учебного процесса и внеклассной работы. Неплохие результаты добиваются преподаватели физкультуры Л. В. Николаева (школа № 8), В. Н. Рыбин (школа № 14), Н. Д. Чикова (школа № 13). Их отличает творческий подход к организации спортивной работы среди молодежи. Однако и здесь имеются серьезные недостатки.

С созданием физкультурно-массовых комиссий в советах по организации работы в микрорайонах несколько улучшилась спортивная работа среди детей и подростков. Стала складываться определенная система в проведении соревнований по месту

жительства. В дни зимних и весенних каникул спортивными работниками треста «Бокситстрой» проводятся спартакиады «Под ростоком», подобные соревнования провели СУБР и горсовет «Спартак». Летом прошлого года состоялся финал спартакиады среди дворовых клубов, микрорайонов, улиц, в котором приняли участие 149 ребят из 9 команд. Заслуживает одобрения спортивно-массовая работа с детьми геологоразведочной экспедиции, завода ЖБИ.

Задачи, стоящие перед нами, обширны, требуют напряженного труда, инициативы каждого работника. Наша задача — приложить максимум усилий, использовать все формы и методы, чтобы в полной мере выполнить задание, поставленные перед нами партией на XXVI съезде КПСС, и постановлением ЦК КПСС о развитии физической культуры и спорта.

ГОСТЬ ДВОРОВОГО КЛУБА



В дворовом клубе «Спартак» состоялась встреча с интересным человеком — капитаном I ранга А. Н. Решетовым, который во время Великой Отечественной войны был разведчиком.

Приехал Алексей Николаевич в наш город из Севастополя. Его рассказ о героизме, мужестве, находчивости советских воинов никого не оставил равнодушным. Узнали мы, где прошли его фронтные дороги, за что он удостоен ордена Красного Знамени и других наград. Много интересно услышали ребята о боевых товарищах Алексея Николаевича.

Обстоятельно ответил гость на многочисленные вопросы ребят. Каждый из них имел удовольствие пожать руку его кортика. Особенно запомнился этот миг нашим мальчишкам.

Понравилось Алексею Николаевичу гостеприимство наших ребят и оформление клуба. Он заметил, что в таком маленьком помещении нашли отражение все стороны жизни ребят.

На прощание юные хозяева пригласили гостя сфотографироваться вместе с ними.

С. БЕЛТЮКОВА,
ученица 9 класса школы № 1.
Фото Вадима ЛЫТКИНА.

ИСТИНА

партийным руководителем тот, кто терпит способность критически оценивать свою деятельность, оторвался от масс, плывет по течению и подхалимов, кто утратил доверие коммунистов.

Припоминается случай с молодым руководителем одного из предприятий города. Жалобы на злоупотребление служебным положением начальника директора, на его бестактность в отношениях с людьми, послужили серьезным поводом для разговора на бюро горкома. Прошло полтора года. За это время замечаний о методах работы этого руководителя не было, а коллектив стал работать слаженней, дружнее, выполнять производственные задания. Урок пошел на пользу.

Но разве обязательно доводить подобное до горкома партии, исполкома горсовета? Почему бы коммунистам, организаторам, профсоюзным активистам не остановить вовремя

отступления ответственного лица от общепринятых норм поведения, не предостеречь руководителя от опасности за разжигания «эпидемии» болезненности? И чем быстрее это будет сделано, тем больше пользы как самому руководителю, так и всему коллективу. Критиковать являло не только руководителей, совершивших тот или иной проступок, но и тех, кто, видя это, ничего не делал, чтобы исправить положение, жавел пассивно, придерживаясь принципа «Я ничего не видел, я ничего не знаю!» Боком всем выйдет потом такая позиция.

Тревогу должна вызывать и обычная бестактность.

С совсем недавно к председателю одного из шахтенов рудника обратился горняк с просьбой не забывать о пенсионной дате своего товарища по работе. «Понимаешь», — оставил его председатель. — Дней до его выхода мало осталось и мы ничего не

успеем оформить. Ну, там подорож какой-нибудь еще что... Вот как ты пойдешь на пенсию — за месяц сообщи. Хотя, правда, ты болеешь часто... Уже не вылазишь на бочажник? Исправился, значит. Ну, ладно, какой-нибудь подорож сообрази, только своевременно о себе напомним... Вопросов больше нет? Все!»

Стоял перед председателем профкома растерявшийся от этих слов человек, оправдывался: «Да, я... «Работа...» «Нормально...» «Нет, не болею теперь». И ушел, старый горняк, унося обиду.

А председатель не почувствовал за собой никакой вины: что, мол, особенного я сказал? И это — от невысокого уровня нравственной культуры.

Да, так порой не хватает некоторым ответственным лицам простой человечности, понимания, умения выслушать пришедшего, искренне помочь ему или хотя бы дать хороший совет.

Горком партии учит, как надо работать с самыми ценными нашими достояниями — людьми. Учит на опыте лучших руково-

дителей — а таких у нас немало и в СУБРе, и в тресте.

На заседаниях бюро горкома регулярно заслушиваются отчеты руководителей о политико-воспитательной работе в коллективах. Анализ такой деятельности помогает руководителям избежать ошибок, дисциплинирует их. Недавно, например, бюро слушало подобный отчет директора завода ЖБИ А. И. Волыкина.

Хотелось бы напомнить еще одно высказывание Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев: «Современный руководитель должен органически соединить в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированностью с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан уметь использовать социальные, политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, и их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту». И эти требования должны стать нравственным кредо руководителя любого ранга.

Н. ГАЛЕВА.

МОЛОДЕЖЬ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ

ЖИВОЕ ДЕЛО

ское сердце наливалося теплотой: «Повзрослел-то как. А характером — в отца... Тому-то втямилась в жизнь машина, иной раз и припрятает.

«Погоди ты, Мария, с огорчением. Вон, видишь, рулевое разладилось», — и убегает за ворота до солнышка, сунув в карман ломтик хлеба. Придет позднею чумачью, чисто в словаре курной обретаюсь, но довольный. Нет, уж обижаться нельзя — работный, заботливый», — в короткий миг вырвалась в памяти Марии Сергеевны картина их супружеской жизни.

За столом живым ручейком тек разговор. Однако Мария Сергеевна — больше прислушивалась: подкладывал то одному, то другому дымящийся паром пельмени. Но нет-нет да и вставит слово, а когда услышала, что речь зашла о работе Виктора, вскрикнула:

— Нет у тебя жалости к дитю, пусть отдохнет неделю-другую, тогда и говорить об этом можно. Вспомни свою молодость. Ведь с детства анализировать пошел. Конечно, время другое было, а сейчас какая нужда? Слава богу, все есть. Отдохни, сынок.

— Разве я и то? Он сам на дыбки встает...

— Ну, мам, ну не обижайся. Что же мне бабушки бить? Сама же говорила что бока не от работы, а от лежан болят, — придул Виктор шеей к волосам матери, и уже в шутку бросил:

— Мне ведь жениться надо, свадьбу играть.

Ладно, ладно, не усомнишься. Иди козь реши. Перечитай больше не буду, — ответила Мария Сергеевна и укоризненно смахнула слезу, невольно от чего набавившую на глаза.

Сердце ее еще «клевещило» тягучая досада, а в душе светлячком разгоралась гордость за сына: «Вот ведь хозяйственный такой, и о свадьбе уже подумал».

Виктор устроился в продавец мастером по хозяйственным установкам. Домой чаще всего приходил уставшим, но таким довольным, радостно возбужденным, что, назавось, из его кривых глаз вот-вот брызнут искры.

— Работки было сегод-

ня... Но зато все тик-так, — по-отцовски говорил он и так же похотев улыбался. А другой раз влодо переступил порог, молчит.

— Что случилось, Виктория? — бросится на встречу Мария Сергеевна. — Весь день бездельничал.

— Сам же и железкам хотел...

— К железкам, да не таням. Мне дело надо. Каждый день.

— Потщи другую работу, — успокаивала мать, присаживаясь рядом и глядя ровные русые волосы.

— А что, мать дело горюит. Вон в мастерской по ремонту бытовой техники мастера требуются, — подкапывал отец.

И Виктор решался, хотя не хотелось новой вапши в трудовой книжке.

В ГорПУ Виктора Васильева встретили приветливо:

— Специалисты нам очень нужны. Только... Сфера бытового обслуживания у нас. С людьми работать придется. В общем, знаете байку про бочу, ну меда и ложку дегтя? Когда все хорошо, тебя вроде и не замечают, а чуть не утопишь... Дерзай тогда...

Виктор про себя вздохнул, но вслух произнес:

— Попробовать надо. Может, что и получится.

Четвертый год «пробует». В коллективе на него нарадоваться не могут. «С жилищной парней, да и руки у него золотые. Отзывчивый, чуткий», — горит о нем в мастерской.

— А сам-то ты, Виктор, доволен?

— Я же с детства к железкам привык. Понимаю их. Ну и они меня понимают, слушаются, улыбаются Васильев и долабляет: — Вот только с запчастями совсем плохо. То того нет, то другого. Как объяснить, все это клиентам? Потому, случается, и поругивают нас. А разве мы виноваты?

Да, у Виктора Васильева такое дело. Людям нужное, и для него интересное, «железное». Но, наверное, потому живое и интересное, что сам он живой и интеллектный, и эту живизнь вкладывает в свое дело, вдыхая ее в «железяки», близкие и понятные ему.

В. СЕМЕНЦОВ.

НА ЛЫЖНЕ, В БАССЕЙНЕ, В ЗАЛЕ

Закончилась зимняя спартакиада СУВРА по подразделению третьей группы. В ее программу входили лыжные гонки, плавание, коньки, настольный теннис, многоборье ГТО.

Первое место завоевали спортсмены цеха рудничной автоматки, второе — известнякового карьера. Только на одно очко отстали от них представители дошкольных учреждений.

Хорошо выступили в этом сезоне команды электротехники и УПДС, но особенно хочется отметить спортсменов, представляющих детские сады.

Этот женский коллектив соревновался наравне с мужскими командами, а

иногда и лучше. Первое место в лыжных гонках, второе — по конькам, третье — по плаванию. Простого здоровья! Ни один соревнование не прошел без участия физкультурников детских садов. Регулярно посещают женщины группы здоровья, созданные в бассейне «Нептун».

216 человек — это третья часть работающих в комбинатах — сдали детские нормы ГТО.

С удовольствием они играют в волейбол. Волейболисты детских садов постоянными участниками первенства города.

Не остаются равнодушными к спорту и руководители детских садов, Рядом со своими подчиненными на лыжную трассу

выходит А. М. Забонина — заведующая детсадом № 8, Л. В. Комарева — заведующая детсадом № 23. Всей душой болеет за своих спортсменов заведующая детсадом № 3 Е. И. Абрамова.

Большое внимание физическому воспитанию и укреплению здоровья сотрудников уделяют заведующая дошкольными учреждениями «Н. Г. Репель, председатель цехкома М. В. Чупракова.

В детских садах немало активистов спортивного движения. Это председатель ДСО Т. Сагитова, методисты А. Жильцова, И. Христианин, Л. Чердачина, воспитатели А. Рыбинкова, В. Козлова, Л. Аб-

дулина, В. Спиридонова, Т. А. Хорина, Катати, Тамара Андреевна стала лучшей спортсменкой этого сезона в дошкольных учреждениях. Она уверенно может выступить на ледяной или плавательной дорожке, сыграть в теннис и волейбол, не забывая подбодрить своих подруг по команде. Когда есть такие энтузиасты, то и занимающийся спортом становится больше.

А раз так — меньше будет простудных заболеваний, женщины смогут полноценно трудиться. Впереди у них — новые соревнования. Это и «Лыжня-82 зовёт», и спартакиада «Бодьность и здоровье», и многие другие. Можно не сомневаться в том, что они выйдут на старт, ведь спорт для них — здоровый, элитный, вечный молодости.

Н. ХАРИТОНОВА,
тренер-инструктор.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

4—5 марта
цветной художественный фильм
ВАС ОЖИДАЕТ ГРАЖДАНКА НИКАНОРОВА
Сенсация: 16, 18, 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

6 марта
СПЕКТАКЛЬ
«КРУГОМ И НАВЕЧНО»,
посвященный творчеству Владимира Высоцкого.
Начало в 19 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

7 марта
ДИСКОТЕКА «ЗВУКИ ВРЕМЕНИ»
Программа «Музыкальный подарок».
Начало в 20 часов.

Дорогая мама, бабушка, **ЗЫКОВА Антонина Ивановна!** Поздравляем тебя с 55-летием. Желаем счастья, здоровья.

Дочь, зять, внуки.

Поздравляем **Шакирия Габдрахмановича ХАЛИКОВА** с 55-летием. Желаем здоровья, счастья, долголетия.

Халиковы, Шарафеевы.

Совет ДСО «Труд» СУВРА проводит 7 марта соревнования «На старте только женщины!». Дистанция для женщин до 35 лет — 3 км, старше 35 лет — 2 км.
Начало в 13 часов.

В 1982 году в г. Североуральске будет произведена замена телефонной станции с ручным обслуживанием на автоматическую.

Во втором квартале текущего года намечается прекращение номеров телефонов у абонентов. Необходимо в самое ближайшее время абонентам, которые в настоящее время имеют старые телефонные аппараты РТС, ЗАМЕНИТЬ их НА НОВЫЕ, АТС.

Приобрести телефонный аппарат вы сможете на центральной почте с 14 до 18 часов во все дни недели, кроме субботы и воскресенья.
Стоимость телефонного аппарата — 30 рублей.

Лесоторговый склад имеет в продаже: цемент, рубероид, раковины, олово, краску — голубую, белую, серую, зеленую, краски водостойкие, краски-эмали, теплицы с пленкой, гвозди на 100 мм, 90 мм, 80 мм, кадки на 40 литров, гипс строительный, драпш сутрагуну.

Североуральскому молочному заводу требуются **СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК, СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК, СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК** с месячным окладом 140—160 рублей.

Обращаться к администрации молочного завода или в отдел по труду при горисполкоме.
Администрация.

В центральную городскую библиотеку (ул. Мира № 8) на временную работу требуется **МАШИНИСТКА**.

Для работы в новом детском комбинате требуются **ПЛОТНИК, ПОДСОБНЫЕ РАБОЧНИЕ, ЯННИ, ВОСПИТАТЕЛИ**. За справками обращаться к заведующей комбинатом или к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

Для работы в лесхозу № 23 требуются **ЯННИ**. За справками обращаться к заведующей или в отдел по труду при горисполкоме.

Североуральской геологоразведочной экспедиции срочно требуется **ФЕЛЬДШЕР** для работы на отделении участка Велесовской ГПП. Обращаться в отдел кадров экспедиции или к заведующей отделом по труду исполкома.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ

УЧИЛИЩЕ № 95

И СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК

КРАСНОТУРЫНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

«УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ»

приглашают на работу, уволенных в запас, и по возрасту не моложе 20 лет, на обучение по специальности **СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК** с КВАЛИФИКАЦИЕЙ **ЭЛЕКТРОСВАРЩИКА**.

Стипендия 70 рублей. Отличникам стипендия повышается на 15—25 процентов. Во время прохождения производственной практики учащиеся выплачиваются помимо стипендии 50 процентов заработной платы. После окончания все выпускники будут направлены в Красноуральское управление «Уралсантехмонтаж».

Предприятие гарантирует в течение года выделение благоустроенной квартиры.
Принимать заявления с 23 февраля. Начало занятий по мере комплектования группы.

За справками обращаться по адресу: ул. Степана Разина, № 1, СГПУ № 95. Телефон 6-61 (город).

ПРОДАЕТСЯ сборно-разборный гараж для машины. Обращаться после 18 часов по адресу: ул. Чайковского, № 2а, кв. № 26.

НАМ ПИШУТ

И ЛУЧШЕ РАБОТАЕТСЯ...

В феврале мне была выделена путевка на диспансионат. В столовую № 16 ежемесячно приходят с такими путевками 15—20 человек. Каждому врачом назначен определенный стол.

Работники столовой строго соблюдают предписания медиков: для тех, кому нельзя есть, скажем, жареные котлеты, делают паровые. Здесь всегда имеются молочные и овощные блюда.

Приготовлено все очень вкусно. Раздатчицы внимательны и вежливы. В помещении чистота и уют.

Все это не приходит само собой. Чтобы хорошо накормить посетителей, эти люди встают, как говорится, до света и делают все для того, чтобы каждый ушел довольный.

Большая заслуга в этом заведующей столовой А. А. Сафроновой, повара, кухонных, раздатчиц.

Н. СТАРОДУБОВА,
работница
энергетического СУВРА.

Как бы ни была загружена продавец бакалейного отдела магазина № 1 Г. М. Пономарева, какой бы трудный день ни выпал, ее никогда не увидишь сердитой. Кандого Галина Максимовна встречает с улыбкой, каждого старается поблизже обслужить. Хорошее настроение передается нам, покупателям.

Т. КАРПОВА,
покупательница.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Тг. Суворова, Куминов, Бабинцов, проживающие в доме № 8 по ул. Калинина в поселке Третьем Северном, написали в редакцию о том, что им еще в апреле прошлого года установили в квартирах газовые плиты, да

же завезли их. Люди сложили печи, которые топились дровами, и... остались ни с чем.

Начальник ЖКХ СУВРА А. В. МУРАВЬЕВ сообщил: «Письмом от 13 февраля 1981 г. «Горгаз» в лице И. Г. Третьякова со-

ласовал с ЖКХ установку газобаллонных установок в поселке Третьем Северном за счет освобожденных в городе при газификации под природный газ.

На основании этого жители дома пообещали установить газобаллонные

установки в 1981 году. Но они не были поставлены, так как диспетчерский пункт «Красноуральск-Межрайгаз».

В настоящее время этот вопрос решается. Работы будут выполняться «Газ-

строй».

И. о. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

тальных актеров — Н. Крачковская, В. Васов, Н. Гринько, О. Анофриев, Н. Русланова. Увидеть их вы сможете, уважаемые зрители, на сцене: 12, 14-15, 18, 19-45, 21-30 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор
кинотеатра «Север».



ЭКРАН «СЕВЕРА»

„БУДЬТЕ МОИМ МУЖЕМ“

Эту роковую фразу, которая и стала названием фильма, произнесла героиня новой кинокомедии режиссера Аллы Суриковой (по сценарию Э. Аюпова). Такой поворот не был продиктован стремлением выйти замуж. Это был просто «ход конем», и юному пробогала героиня, чтобы сыграть комедию на юге в разгар курортного сезона. И что же в конце концов получилось, вы увидите в веселой и лиричной картине киностудии «Мосфильм».

Фильм «Будьте моим мужем» — вторая кинокомедия А. Суриковой после ленты «Суета сует». С добрым юмором, с доброй улыбкой авторы рассказали историю разных людей, оказавшихся под крышей южного «терема», по-разному про-

живших себя и свое отношение друг к другу. Елена Проклова (исполнительница главной роли) впервые выступает в комедии, в отличие от своего партнера Андрея Миронова.

В новой кинокомедии «Будьте моим мужем» много и других замеча-

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, ул. Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС), отдел писем — 6-64 (город).

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.