

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 84 4927

ЧЕТВЕРГ, 14 июля 1977 г. Цена 2 коп.

В СССР построено развитое социалистическое общество. На этом этапе, когда социализм развивается уже на своей собственной основе, все полнее раскрываются созидательные силы нового строя, преимущества социалистического образа жизни, трудящиеся все шире пользуются плодами великих революционных завоеваний.

Это — общество, в котором созданы могущественные производительные силы, передовая наука и культура, в котором постоянно растет благосостояние народа, складываются все более благоприятные условия для всестороннего развития личности.

(Проект Конституции Союза Советских Социалистических Республик).

ЮБИЛЕЙНАЯ ВАХТА ЮНОСТИ

В ПЕРЕДОВОМ ЭКИПАЖЕ

Восемь комсомольско-молодежных экипажей автобазы № 9 соревнуются за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки.

Бригады открыли личные счета экономии и бережливости. Они стараются рационально использовать бензин, запчасти, а также различные материалы для ремонта. Всего по автобазе за полугодие сумма экономии составила 58,7 тысячи рублей. На несколько тысяч рублей сэкономили материалы и топлива комсомольско-молодежные экипажи.

Особенно хорошо в дни предъюбилейной вахты идут дела у комсомольского экипажа автомобиля ЗИЛ-555, обслуживающего который Сергей Ураков и Иван Вырлан. Ребята отлично справляются с заданиями, ежемесячно перевыполняя план по перевозке на 28—35 процентов. Им помогает накопленный опыт. Иван работает шофером несколько лет, Сергей тоже пришел к нам на производство не случайно: семья Ураковых известна в автобазе своими добрыми делами.

Надежные ребята работают в передовом экипаже. **В. ПАРШУКОВ,** рабкор.



Свою жизнь посвятил Василий Федорович Бузунов кузнечному делу. Шесть лет назад он вышел на пенсию, но не смог жить без своей огненной профессии. И сейчас продолжает трудиться в механических мастерских шахты «Черемуховская». Богатый профессиональный опыт Василий Федорович старается передать ученикам. За последние годы он подготовил шесть молодых кузнецов.

Профессия кузнеца для семьи Бузуновых — потомственная. Начиная с прадеда, все поколения их фамилии получили трудовую записку у кузнечного молота. По стопам отца пошел и сын Василия Федоровича, Виктор.

В. Ф. Бузунов — активный рационали-

затор. Многие кузнецы пользуются в работе его приспособлением для вальцовки игл под мокрое бурение. Рацпредложение Василия Федоровича по усовершенствованию ножей для прессоножниц дало экономии около 400 рублей.

За многолетний безупречный труд кузнецу В. Ф. Бузунову присвоены почетные звания «Ветеран труда» и «Ударник коммунистического труда». Награжден Василий Федорович Юбилейной медалью в честь 100-летия В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: В. Ф. Бузунов.

А. ЗАБЛОЧНИЙ, рабкор.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Нелегко работать коллективу Покровск-Уральского торгового куста. Маленькие магазины разбросаны по отдаленным поселкам, не везде созданы идеальные условия. И тем не менее, люди работают старательно, с максимальной отдачей. В начале этого года коллектив взял обязательство перевыполнить план товарооборота на 2 процента, за полугодие план перевыполнен на 4. Это значит, что населению продано товаров народного потребления на 130 тысяч рублей больше, чем за этот же период прошлого года.

На прошлой неделе мы провели кустовое собрание, на котором обсудили проект Конституции СССР и подвели итоги работы за первое полугодие.

На этом собрании была высказана похвала в адрес коллектива магазина промышленных товаров № 27. Под руководством Р. М. Гладковой этот магазин работает по методу самообслуживания, из месяца в месяц перевыполняет задания. За это полугодие реализовано товаров на 27000 рублей больше, чем за шесть месяцев 1976 года.

Хорошо справился с планом товарооборота продовольственный магазин № 34 (директор Ю. С. Зуева). Здесь продано за полугодие продуктов на 24 тысячи рублей больше, чем было предусмотрено планом. Увеличился товароборот и в магазине № 41 поселка Баяновка (заведующая Л. В. Ануфриева). Отличных результатов добился коллектив магазина промышленных товаров № 28: торгуя по методу самообслуживания, продавцы этого магазина перевыполнили задание на 8 процентов.

Заслуживают похвалы работники торговли Шегульганского отделения, они продали товаров сверх плана на 20 тысяч рублей, хотя в их ведении совсем маленькие магазины. Отлично работает коллектив магазина № 49 в селе Всеволодо-Благодатское. И. Г. Вотинова, заведующая и продавец этого магазина, неизменно внимательна к покупателям и их запросам, старается разнообразить ассортимент, умело подает товары. Жители села хорошо ее знают и уважают за честный труд. Не удивительно, что только в июне этот магазин перекрыл задание по товарообороту на 17 процентов.

На кустовом собрании работники торговли принципиально обсудили недостатки. До сих пор во многих поселковых магазинах не выдерживается ассортимент товаров, имеющихся на базе. В плохом состоянии холодильное хозяйство в магазинах, а это нередко ведет к порче продуктов. Стали общей бедой перебои с транспортом. До сих пор мы не можем как следует наладить торговлю овощами из-за плохой их доставки. К тому же, мы постоянно испытываем недостатки квалифицированных кадров. Пришлось даже перевести магазин в Баяновке на 7-часовой рабочий день, а в продовольственном магазине Сосны работает только один продавец.

Были высказаны нарекания и в адрес наших шефов, Североуральского леспромхоза и шахты «Первомайская». По существующему положению, они должны оказывать помощь работникам торговли, создавать условия. Но такой помощи мы почти не видим. Много времени работники магазина № 27 добиваются, чтобы им подвели в помещение паровое отопление, но пока безрезультатно. В поселке Покровск-Уральский нужен мебельно-хозяйственный магазин. Требуют ремонта магазины в поселке Сосны, там тоже надо подвести отопление. Это помогло бы нам и кадры закрепить, и добиться большего успеха. Коллектив работников торговли заинтересован в том, чтобы покупатель отходил от прилавка с покупкой и с хорошим настроением.

Обсуждая проект Конституции, работники прилавка особое внимание обратили на статью 61-ю: «Гражданин СССР обязан беречь и укреплять социалистическую собственность. Долг гражданина СССР — бороться с хищениями и расточительством государственного и общественного имущества». Эта статья обязывает нас беречь товары, не допускать хищений, порчи продуктов, соблюдать правила советской торговли.

Т. ТРЕТЬЯК, начальник Покровск-Уральского торгового куста.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В связи с высокой пожарной опасностью решением чрезвычайной комиссии по борьбе с пожарами доступ в лес для лиц, не связанных с работами в лесу, закрыт до особого распоряжения.

РЕЗЕРВЫ— В ДЕЙСТВИИ!

ТО ПУСТО, ТО ГУСТО

РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК В РАЗНЫХ «ТЕМПЕРАТУРНЫХ РЕЖИМАХ» РАБОТАЮТ ОТДЕЛЫ И СТРОИТЕЛИ СМУ № 2.

В отделах труда и планирования СМУ № 2 треста «Бокситстрой» в начале каждого месяца, как правило, становится «жарко» — наступает период отчетности о работе бригад, участков управления. Проценты, кубометры, рубли заполняют графы документов.

Подсчитаны эти показатели и по бригаде И. М. Стребкова. Почти все они превышают полугодичные обязательства коллектива, принятые в честь 60-летия Великого Октября. Достигнутая за минувшие шесть месяцев норма выработки на одного рабочего в смену в натуральных измерителях — 3,75 квадратных метра полезной площади — составила 133 процента к заданной. В целом полугодичные задания по нормам выработки выполнены на 140 процентов. Цифры впечатляют и, конечно, интересно узнать, как монтажники сумели добиться успеха.

На строительной площадке крупнопанельного 115-квартирного дома в поселке Каляя часть бригады И. М. Стребкова я застал за разгрузкой машины. Сам Иван Михайлович и еще двое рабочих с помощью крана снимали плиты перекрытий и укладывали их здесь же, на площадке, которая и без того была зароможена стройматериалами.

— Вот так и работаем — то пусто, то густо, — невесело отшутил на мой вопрос о делах брига-

ды И. М. Стребков. — Лестничные клетки и марши должны были доставить 20—25 июня, а привезли только сегодня, 8 июля. То же самое с перекрытиями. Вовремя не дали, а сейчас сразу на все пять этажей расстарались.

Монтаж дома бригада начала 7 июня. До конца месяца должна была сделать два этажа. Но несвоевременная и некомплектная доставка железобетонных изделий задержала не только строительство объекта, но и снизила темпы работы бригады. Июньский план выполнен только на 79,9 процента, задание по нормам выработки в натуральных измерителях — на 103 процента.

Бригада И. М. Стребкова — комплексная. Ей приходится заниматься монтажными, плотничными, бетонными работами, вести кирпичную кладку и устройство подкрановых путей. Но даже имея такую многопрофессиональную подготовку, коллектив ее спотыкается о пороги организационных строительных неурядиц.

Например, при укладке подкрановых путей работу тормозили несвоевременной подвозкой щебня. Вместо четырех-пяти машин привозили только одну-две. А 24 июня вообще ни одной машины не дали. Да и планировку пришлось делать вручную, заменили, так сказать, бульдозер.

— Многие мешают ритмичной работе, — добавляет к претензиям бригадира мастер Г. В. Кубин. — В заявках просим привозить раствор к восьми часам утра, а доставляют в десять или позднее. Люди простаивают это время или берутся за любую подвешенную работу.

Коллектив, возглавляемый И. М. Стребковым — один из лучших во втором стройуправлении. У него большой запас профессиональных навыков, производительных сил. Бригада имеет хороший опыт строительства подрядным методом. Но, перебросив ее на новый объект, руководство СМУ № 2 забыло называть сроки сдачи дома, упустило возможность отдать его на хозяйственный расчет.

— Договор, наверное, забыли заключить. А время строительства плановики еще не назвали, не успели, видимо, — сообщила нормировщик участка Н. И. Чудинова. — Но я вот прикинула и вышло, что монтаж должны закончить 15 сентября этого года.

Судя по всему, в СМУ № 2 многое не успевают или забывают делать для ритмичной, эффективной работы таких бригад, как И. М. Стребкова. А ведь от этого зависит судьба социалистических обязательств всего коллектива управления.

Н. ОРЛОВ, рабкор.

Этот вопрос редакция предложила обсудить бригадирам бокситового рудника. На очередную «пятницу» мы пригласили Р. РИЗАТДИНОВА, В. П. КОВАЛЕВА, Б. И. ШЕЛИХОВА, Д. Я. МОСКОВЧЕНКО, Д. Г. РУДЕНКО, П. А. ГРАКОВА, И. В. ГАРАНИНА, В. А. ДОЛOTOVA, секретаря парткома СУБРА В. Н. ДЕМЕНТЬЕВА и председателя про-

изводственно-массовой комиссии рудкома В. А. СКАКУНОВА. Беседа ставила целью выяснить наиболее характерные причины невыполнения плана и принятых обязательств, какова взаимосвязь недостатков в организации труда и психологического настроя бригады, какими качествами должен обладать бригадир, чтобы в коллективе всегда была деловая

обстановка, заметно ли влияние партийных и профсоюзных организаций на сокращение числа отстающих. Из оценок, мнений и рекомендаций участников беседы «за круглым столом» сложился в общих чертах ответ на главный вопрос: «Что нужно постоянно делать, чтобы все работало хорошо?».

ПЯТНИЦА «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

ФРОНТ У ФРОНТА ИЛИ ЧТО ЗНАЧАТ УСЛОВИЯ

Когда негде развернуться, когда на очистном «пятатке» рабочих рук больше, чем надо, тогда причину подобной ситуации принято считать объективной. Да, рудник испытывает большую нужду в готовых горизонтах, приходится идти за рудой «под уклон», как, например, на тринадцатой, но бригады раздвинули «горизонт» привычных понятий о фронте работ. Условия труда горняков легкими в обычном представлении никогда не бывают. Трудно всегда, есть лишь степень трудности. Очень трудно в первом полугодии было комсомольско-молодой бригаде Дмитрия Руденко. «С ноября мы работаем с новыми опытными машинами, на которые никто не делал ставку и не гарантировал выполнение плана, — рассказывает он. — И опыт нам не помог, так как его почти не было».

За девять месяцев, пока набирались умения и сноровки, неудачи подстерегали постоянно. В апреле выполнили план всего на 79 процентов. В сумме за полугодие вышло 100, но бригадир уверен, если бы не уклон, откуда за смену больше 14 вагонов руды не вывезти, то можно было бы говорить о заделе в счет обязательств. Сейчас же бригадные ежемесячные девять процентов пока «чистые».

— Работая со скреперными лебедками, — говорит Дмитрий, — мы не знали просторов. У новых машин в таких условиях то колеса выходят из строя, то рулевые колонки одна за другой. Но я не за старые методы труда. Нужно заметить очень важный фактор — резкое увеличение скорости отработки забоя с применением новой техники.

Возможности скребка уже давно испытывали многие бригады. Рашид Ризатдинов сделал такое обобщение: производительность труда растет такими темпами, что опережает саму технику и технологично. Бригада может добыть за сутки 80 кубометров руды. Но как убирать ее маломощными скрепками и тем более «вытолкать» в маломощные люки?

Североуральский бокситовый рудник за сорок лет своего существования прошел несколько стадий развития. По существу он находится в постоянной реконструкции. Был такой момент, когда кадры едва поспевали за внедрением новых систем отработки и за новой техникой. Сейчас даже при известном недостатке опыта и знаний в применении того или иного новшества наблюдается обратная картина. Если у одной бригады нет опыта, он есть у другой, поэтому «новички» и в трудных условиях сразу берут прицел на максимум. Дмитрий Руденко не зря сказал: «Давать мало было неудобно».

Высокопроизводительная

КАК РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

эффективная работа становится делом чести каждого трудового коллектива. Но фронт работ у горняков пока у главного фронта. Не поспевают строители. Очистники встали им на пятки. Началось топтание на месте. Но вот кто-то вырывается вперед, ошеломляя всех неслыханным результатом. Бригада Шихирова в четырнадцатой в мае поставила рекорд: было добыто с самоходным оборудованием на человека в смену по 15,9 кубометра руды. Специалисты комментируют: стечение благоприятных обстоятельств плюс энергия и возможности бригады, потолок которых на руднике пока не изучен.

Да так ли и важно это сегодня? Ведь что ни говори, а такая выработка пока явление неординарное. В недалеком прошлом 11 кубометрам удивлялись. Такой результат показала в конце 1976-го бригада Батталова на пятнадцатой, а сегодня у коллектива показатель пониже, 7,62. Условия не те. В борьбе со старым или относительно старым, если применять мерки современной научно-технической революции, новое далеко не всегда одерживает безоговорочную победу. И получив представление о своих силах, горняки СУБРА уже констатируют: «У нас подготовка горизонтов и технология отработки устарели. ИТР в направлении прогресса работают пока не на уровне времени». Слова эти на нашей встрече сказал бригадир В. П. Ковалев.

На этом обсуждение технических причин невыполнения плана и обязательств (с конкретными примерами по бригадам) было закончено. Вторая часть нашего разговора касалась факторов чисто субъективных и вызвала оживленные споры, горячую заинтересованность все «сделать по-другому», лучше, чем есть.

ПЛАН ГОРНЫХ РАБОТ, НАРЯД И СМЕННЫЙ МАСТЕР

Прежде чем приступить к работе, надо точно знать, чем заниматься, какая задача стоит. На каждую смену выдается наряд — частица месячного плана горных работ. Владимир Алексеевич Долотов (шахта четырнадцатая) не может согласиться с тем, что бригадир по существу не причастен к составлению производственной программы на месяц. «Нас лишь ставят в известность о том, какой объем запланирован на такое-то количество людей, на 10,5 проходчика, на 11,3. Я прошу: нет у меня 0,3 человека, планируйте на 11, я расставлю их, как следует, и сделаем намного больше, но нельзя, такой расчет по объемам на месяц. Так эти мнимые доли человека и присутствуют весь месяц в бригаде».

Долотов поддерживали и другие. Практика планирования горных работ уже давно не обеспечивает ритмичности, какие бы меры ни принимались, включая довольно крупные материальные вознаграждения. Лишь через семь, а то и десять дней с начала каждого месяца удается настроить работу бригад и то не всех. Многие, как поделился своими наблюдениями П. А. Граков, оценив обстановку в первой декаде, начинают «сачковать», помаленьку готовятся к другому месяцу, чтобы потом взять все сполна.

Не устраивает бригадиров и дача нарядов. Не все, конечно, но многие начальники участков наряды дают по принципу «пойдешь туда — не знаю куда, принесешь то — не знаю что». А с некоторых пор в целях укрепления техники безопасности на руднике введен порядок, запрещающий вносить по ходу дела изменения в сменные задания, хотя подчас это просто необходимо. Горный мастер требует строго выполнять лишь то, что записано в наряде. «Прихожу в забой, — рассказывает Граков, — смотрю, то не сделано и это. А нам смену новую начинать. Спрашиваю, почему не сделали, в ответ слышу — горный мастер не разрешил».

Это не частный случай. Требования бригадиров, которые до мелочей знают обстановку в забое, довольно часто вступают в конфликт с интересами горных мастеров. Горному мастеру важнее всего руду отгрузить, и чем больше, он отправит вагонов, тем лучше. За это его премией отметят, на Доске показателей запишут.

Нет единых интересов, нет подчас и слаженности в работе. В. Н. Дементьев рассказал в связи с этим замечанием об одном интересном наблюдении, которое провел начальник шахты № 15-15 бис И. И. Бакиновский. Оказалось, что сменный мастер, отгрузивший самое большое количество руды, работает как организатор производства меньше, чем тот, кто в сводках выглядит скромнее. То есть, больше еще не есть лучше. И как только зашел разговор об этом, горняки с тринадцатой и секретарь парткома припомнили один подзабытый эксперимент: на шахте № 13-13 бис проводился учет работ по участкам, а не по сменам. Времени прошло порядочно, вроде бы неплохо выходило, пора и итог подвести.

Скованная инициатива горных мастеров и бригад, может, и на пользу технике безопасности, что весьма сомнительно, но общему духу труда она вредит. Раз людьми командует только наряд, у горных мастеров (у начальников участков тоже) отпадает необходимость в душевной беседе с подчиненными о здоровье, об учебе, о семейных радостях и горестях, наконец, о том, как лучше и быст-

рее выполнить задание. Иначе говоря, забота о создании благоприятного микроклимата в коллективах полностью ложится на бригадиров. Есть, конечно, исключения, но общей погоды они пока не делают. И уж вовсе недопустимо, когда сменные мастера (участники встречи ссылались в основном на молодых) неуместными замечаниями и нравоучениями пытаются унизить бригадиров в глазах товарищей. «А им послушать не мешает, что скажет опытный рабочий», — посоветовал Ковалев.

БРИГАДА, БРИГАДИР И КАК ЕГО «ДОБЫТЬ»

«Раньше так не было» — то и дело повторяли бригадиры. Раньше... Многие проблемы так остро не возникали, как сейчас. Раньше в очистной бригаде было только шесть человек, теперь десять-двенадцать. Некоторые договаривают — и больше не мешает, если на два-три забоя работать, чтобы эффективнее использовать современную технику и рабочую смену. Раньше добывали руду там, где гуще лежит. Теперь, добывая, надо строго соблюдать закон об охране недр. И сейчас хоть и нелепо с экономическими позициями, приходится затрачивать 20 кубометров леса, чтобы взять 20—50 кубометров руды.

Но вот что раньше было действительно хорошо, так это почти постоянный состав бригад. Во всяком случае костяк оставался при всех добавках. «Если взять план-наряд моей бригады за минувший месяц, то можно установить, что в ней поработало до 20 человек. Не успеваешь присмотреться к людям, постоянно меняются. Я даже растерялся, когда сразу из-за отпусков сменилось 10 человек», — сокрушается Рашид Ризатдинов. Петр Афанасьевич Граков и Иван Гарагин его поддерживают: сегодня был человек, завтра нет, то ли искать его, то ли он уже в другой бригаде.

На свои вопросы о стабильности коллективов бригадиры от начальников участков чаще всего слышат рассуждения о создании равноценных бригад. Споры нет, силы у всех должны быть равными. Но таким ли путем следует добиваться равноценности? Непостоянство бригад вредит производству. Столь же произвольно или приблизительно определяется подчас и численность. Дмитрий Руденко говорит, что им 12 человек много. Нужно 10, чтобы обработать себя в их условиях.

О том, что надо советоваться с бригадирами по этим и другим вопросам и прислушиваться к их мнению, говорилось не раз на разных совещаниях и заседаниях. И если на руднике еще пренебрегают «словом снизу», то непонятно, как можно

поднять роль первичного коллектива на предприятии.

Заслуживает внимания убеждение рабочих в том, что сила бригады в ее вожаке. При этом совершенно не имеет значения, какой у нее состав. На СУБРе масса примеров, когда опытные, авторитетные бригадиры брали отстающие коллективы и выводили их в передовые. И нынешний ученик в умелых руках сам со временем станет вожаком. Бригада Ковалева совсем недавно отдала в бригадиров сразу двоих забойщиков.

Но Ковалевы, Гаранины, Граковы, Московченки, Долотовы на руднике сотнями не исчисляются. На нашей встрече даже такое прозвучало: уйдут опытные, некому будет и молодежь учить. Конечно, этого не случится, так как «подрастут» Руденко, Шелиховы, Халины, одна проблема бригадира для рудника сегодня первостепенная.

Многие были бригадирами, многие ими не стали. Высокий процент выработки еще не показатель для выдвижения на эту должность. Прав Иван Гарагин: в бригадиры надо подбирать политически грамотного, с жизненным опытом, с организаторскими способностями человека. Таких надо воспитывать из числа передовых рабочих, специально готовить.

Где, как и чему учить бригадира? Система экономического обучения пока себя в этом отношении не оправдывает. Есть мнение, что базой должны стать специальные бригады для бригадиров. Борис Шелихов привел как аргумент комсомольско-молодежный коллектив, которым руководил В. И. Святыйло. Сразу трое были назначены в бригадиры.

Видимо, подойдут и стажировки в бригадах, опыт которых будет изучаться на месте. Сейчас он пылится в папках в Доме техникумы. И не только приемам труда и руководства надо учить бригадиров. Их следует обучать элементам планирования, составлению нарядов, то есть бригадиры считают, что среднее и средне-техническое образование позволяет передать им часть функций руководителей среднего звена. Конечно, нужно для этого расширить права. Иначе «добыть» толкового и делового бригадира, умелого воспитателя и командира производства уже нельзя.

ИНИЦИАТИВА СВЕРХУ И ОТСУПЛЕНИЕ

Но и сегодня у бригадиров прав немало. К сожалению, пользоваться ими многие, даже самые опытные, не всегда умеют. Участники встречи откровенно рассказали, как принимаются обязательства. По-прежнему инициатива в руках не у бригадиров, а у нормиров-

щика и у начальника участка. Идет кампания, летят листки со сверхплановыми цифрами обязательств, пройдет кампания, об обязательствах при подведении итогов и особенно в процессе работы — молчание. Это уже похоже на отступление.

На руднике за первое полугодие план не выполнили 39 бригад. Будете уверены, если не со всех, то со многих спросится, почему. Даже профсоюз включится. С обязательствами, принятыми в честь 60-летия Великого Октября на разные сроки выполнения плана года, двух лет и пятилетки, не справляются 60 бригад. Ни одна из них за все время не отчитывалась перед шахткомом. «Да и не знают профсоюзные работники истинных причин невыполнения плана и обязательств, — говорит следом за бригадирами В. Н. Дементьев. — Спросишь, почему отстают? — о болтах да о гайках разговор. А о мерах и говорить не приходится».

С инициативой сверху в таком виде надо расставаться. Тут для бригадиров работа. Особо коммунисты, а среди них есть и партгрупорг, как И. В. Гарагин, должны проявлять и самостоятельность, и оперативность, чтобы не нормировщик и не начальник участка ходили с листком от одного члена бригады к другому, а сама бригада определяла свой рубеж, опираясь на расчеты специалистов.

Плохо организовано и соревнование. Методы его не обновляются. Формализм во всем. В. А. Скакунову было полезно послушать, что думают и говорят об этом рабочие.

НОРМА ЖИЗНИ

Велик комплекс мер, чтобы обеспечить постоянную работу без отстающих. Велик, но доступен. Думать надо, искать, работать. Предприятие без отстающих — это не очередная кампания, а государственная задача. 19 апреля в «Правде» было опубликовано письмо Л. И. Брежневой трудящимся Ростовской области. В течение трех лет здесь работают без отстающих предприятия. На заводе «Красный котельщик» все 15700 трудящихся выполняют нормы выработки. Секретарь обкома партии А. И. Бондаренко в «Экономической газете» (№ 19) рассказывал, как партийные, профсоюзные организации добиваются этого. Ставит такую задачу перед партийным и профсоюзным активом, перед хозяйственными и Североуральский городской комитет партии. 24 июня бюро приняло постановление «О развитии социалистического соревнования за работу без отстающих предприятий, цехов, участков, бригад». В нем определена цель: «Девиз «Работать без отстающих — сделать нормой деятельности каждого трудового коллектива». Это и норма сознания, деловитости масс, норма нашей жизни».

Л. ГРОМОВА.

В вестибюле шахтного комбината висит «молния». Большими буквами на ней написано: «Первое место — очистной бригаде В. Т. Александрова — 145 процентов, второе — В. И. Свитаило — 133». На третьем месте стояла бригада Г. И. Степанова со 108 процентами. Это итоги первой декады июня. В соревновании за полугодие лидерство у бригады Свитаило.

Я поинтересовался, как нашли соперники друг друга? Оказалось, в общем-то, по наитию. Их бригады давно работают на четвертом участке шахты № 16-16 бис, но вышло, что в трудовом соперничестве сблизилась только в юбилейном году.

До этого бригада В. Т. Александрова вела спор с коллективом горняков Ющенко, но уж слишком не на равных получался трудовой разговор, в котором самые веские аргументы — тонны, проценты. Сильная бригада Александрова не чувствовала морального удовлетворения от легких побед. Нужен был соперник, ставящий работать в напряженном темпе, не расслабляясь.

То же самое было и с бригадой В. И. Свитаило. Он так прямо и говорит: «Частенько я оставал позади А. Я. Данилова». Бригадирское «я» воспринимается во множествен-

ном числе: за ним стоит крепко спаянный трудом коллектив.

Они сидят за одним столом, разговор их идет на равных. Вокруг шумят нестройные голоса поднявшихся из шахты горняков и тех, кому еще предстоит идти на смену в забой. Про их бригады говорят: стабильные. В пример приводят процен-

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

ВЕДУТ СПОР СОПЕРНИКИ

ты перевыполнения плана, кривая которых постоянно идет вверх.

Правда, был один срыв у В. Т. Александрова: за март его бригада дала руды на 82 процента. В тот месяц их перевели в другой блок на первый участок. По словам Виктора Трофимовича, руды там море. Но не могла в том забое наладить работу бригада Н. Н. Андросова, и решено было поставить коллектив стабильный, который мог бы «качать» руду на повышенных мощностях. Послали В. Т. Александрова. Много времени ушло на наладку оборудования, монтаж, это и сказало впоследствии. Бригада дала сверх плана в апреле шестнадцать, а в мае тридцать четыре процента.

Бригады называют одно за другим условия,

от которых зависит стабильность. Это в первую очередь подготовленность фронта работ, оборудования и материалов. Здесь учитывается все — от главного до мелочей, от состояния лебедки до наличия гвоздей. Сила бригады и в сработанности звеньев, их психологической сбалансированности. Тут уж смотрит

сам бригадир: проверяет новичка в работе и, познав его сильные и слабые стороны, ставит в пару с опытным звеньевым. Чтобы спайка получилась крепкой, забойщиков в звенья подбирают, учитывая особенности характера. Не последнюю роль играют постоянство состава бригады, профессиональный уровень горняков. В бригаде В. И. Свитаило сейчас трое работают по пятому разряду, двое недавно сдали на четвертый.

— Я всегда уверен в своей бригаде, — говорит Вячеслав Иванович. — Ни разу не было такого, чтобы кто-то не вышел на смену или пришел «не в форме».

Выполнение условий договора о социалистическом соревновании требует ритмичной работы их звеньев. Основу ритмич-

ности оба бригадира видят прежде всего в том, чтобы звено не «потеряло цикл». Оставило звено какие-то недоделки в забое — предупреди сменщика: закон, на котором построена организация работы в бригадах. По этому поводу лаконично сказал В. Т. Александров:

— Где порядок — там и план и сверхплан будет.

— Хорошая организация работы — момент важный, — вступил в разговор горный мастер И. Г. Поздняков. — Но и рабочую совесть не надо сбрасывать со счетов. Когда в коллективе каждый болеет за общее дело, тогда и план будет сделан и обязательства выполнены.

В бригадах В. Т. Александрова и В. И. Свитаило звенья смело полагаются друг на друга. Не было случая, чтобы смежные пары горняков не встретились на участке, не обсудили, как идти дела в забое. В условиях, когда каждый сбой в работе может обернуться крупными потерями для бригады, что в конечном итоге выльется в невыполнение плана за месяц, за год, еще больше возрастает личная ответственность членов обеих бригад за свою работу.

В социалистических обязательствах, принятых бригадами на юбилейный год, много общего. Главное в них — стремление работать более производительнее. Коллектив, возглавляемый В. Т. Александровым, добился сменной выработки на человеке 5,6 кубометра. Не отстают от них и соперники по соревнованию: у них соответственно выходит 5,4 куба вместо плановых 4,6. В договоре на соревнование также уделено место наиболее полному использованию резервов производства, экономии материалов. Бригада В. И. Свитаило предложила изменить план горных работ, что дало экономии 437 рублей. В коллективе, возглавляемом В. Т. Александровым, намечили проходку орта с углубкой. Экономический эффект от этого предложения равняется 420 рублям.

По итогам полугодия бригада В. И. Свитаило впереди. Но это не значит, что горняки В. Т. Александрова собираются уступать. Как говорил Вячеслав Иванович, сейчас их соперники набирают мощь. Руда в новом блоке хорошая.

— Вот выйдут под свой монтаж, начнут нам на пятки наступать, — продолжил он свою мысль. — Но и мою бригаду не устраивает тянуться в хвосте. В общем, спокойной жизни не будет, — с улыбкой закончил бригадир.

А. ТЕНДИТНЫЙ.

В МИРЕ КАПИТАЛА



Имя этой юной американки неизвестно. Едва вступив в жизнь, она уже стала «лишней» в собственной стране. Более полтора миллионов ее сверстников безуспешно ищут работу по всей Америке. А в целом в настоящее время в США лишены возможности трудиться более семи миллионов человек. Безработица не щадит никого. Без работы оказываются не только простые рабочие, но и высококвалифицированные специалисты, люди с высшим образованием.

РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

СОПРИЧАСТНОСТЬ

Жизнь человека, как большая дорога, отмечена многими вехами. Некоторые из них стираются в памяти, уходят в прошлое, но первый рабочий день запоминается навсегда. Трудовая биография Петра Сергеевича началась в пятнадцать лет. Тяжелое это было время. Война лишила детства девочек и мальчишек — надела на кого гимнастерки, на кого рабочие спецовки.

Пятнадцатилетним паренком пришел П. С. Левадный на нижний склад Баяновского лесопункта. Поставили его тогда на пилораму подавать бревна. Отсюда и берет начало его трудовой путь длиной более чем в тридцать лет.

— Какая в ту пору техника была, — вспоминает Петр Сергеевич. — Все вручную делали: то бревно подкаташь, то горбыли оттащишь. Сколько кубометров перетаскал на себе, подсчитать невозможно.

На его глазах строился, разрастался Североуральский леспромхоз. Приходила новая техника, работать становилось легче, интереснее. Сегодняшний нижний склад, шпало-тарный цех — механизированные предприятия по переработке древесины.

В статье шестидесятой проекта новой Конституции говорится: «...дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд...». В этих коротких строчках раскрыт смысл жизни П. С. Левадного. Он становится глубже, понятней оттого, что жизнь трудового человека, его заботы и радости тесно связаны с жизнью всей страны. За свой труд Петр Сергеевич награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «30 лет победы в Великой Отечественной войне». Он ударник коммунистического труда, отличник социалистического соревнования лесной и деревообрабатывающей промышленности.

М. ФЕДОРЧЕНКО, рабкор.

ПЬЯНСТВУ — БОИ

Воспитание — это процесс непрекращающийся, требующий к себе самого пристального внимания и активной борьбы с теми отрицательными явлениями, которые еще бытуют в нашей жизни. К числу таких явлений относится пьянство.

Алкоголь активизирует самые низменные чувства людей, тормозит самоконтроль человека, является источником многих бед. Это злейший порок, делающий человека нравственным уродом. Изучение категории лиц, задерживаемых за нарушение общественного порядка, показывает, что в основе этой пагубной привычки лежит отсутствие у людей положительных интересов, духовная бедность, низкий культурный уровень.

В Североуральском медвытрезвителе за первое полугодие 1977 года более двух раз побывало 76 человек. Большинство из них «летуны», люди, которые не задерживаются на одном предприятии. А ведь самой лучшей мерой перевоспитания является труд.

Безделье, скука, праздность — самая удобная почва для любой вредной привычки, в том числе и склонности к алкоголю. Лень, безделье — спутники пьянства. От этого надо особенно оберегать наше молодое поколение. Вряд ли будут расти морально устойчивыми дети, если их отец — алкоголик,

В защиту семьи

Пьянство нередко является причиной распада семей. По этой причине родители, которые не в состоянии обеспечить нормального воспитания детей, лишаются родительских прав. На каждом предприятии можно встретить мужчин, которые платят алименты на содержание детей, причем с каждого третьего из них алименты взыскиваются потому, что заработная плата ими пропивается и семья остается без средств к существованию.

Указ Президиума Верховного Совета повторил и усилил нормы гражданского и административного законодательства, предусматривающего ограничение дееспособности и принудительное лечение лиц, злоупотребляющих спиртными напитками. Ст. 16 УК РСФСР в необходимых случаях дает право запретить выдачу зарплаты пьянице, ограничить его право на заключение сделок и передать эти права другим членам семьи, например, жене. Но вот когда женщина увлекается спиртным, это беда, которая в первую очередь обрушивается на детей. Мать-пьяница забывает о своих обязанностях перед семьей, часто бросает ее. Дети растут беспризорными, не видят материнской ласки и заботы. Можно привести примеры, в которых женщины-пьяницы лишены материнства, некоторые осуждены за те или

ные преступления. Так, жительница поселка Черемухово Горбунова Р. Д. лишена родительских прав, приговорена к лишению свободы за преступные действия. Левакова и Леваков — жители поселка Каляя лишены родительских прав оба, двое детей их находятся в спецучилище.

Пьянство часто является причиной расторжения браков, оно подрывает семью морально и материально, может повлечь развитие нервных заболеваний у детей. В связи с пьянством исчезает взаимное уважение супругов. Поведение родителей в семье отражается на воспитании детей.

Из-за скандалов, дебошей и драк пьяниц, которые нарушают покой семьи и соседей, немало лиц выселяются по решению судов без предоставления жилой площади. Эта мера применяется как крайняя в отношении людей, не желающих изменить свое поведение. Необходимо добиться, чтобы профсоюзные организации предприятий и учреждений возбуждали перед судебными органами ходатайство об ограничении гражданской дееспособности пьяниц, не проходили мимо страданий семьи от алкоголизма.

Г. ИШКОВА,
инспектор профилактики
Североуральского
медвытрезвителя.



Почти четыре миллиона англичан живут в условиях «исключительной перенаселенности, нищеты и лишений». К такому выводу пришла комиссия, обследовавшая условия жизни населения ряда крупнейших городов Англии. В особенно тяжелом положении находятся низкооплачиваемые трудящиеся, а также пенсионеры и безработные, которые не могут покинуть трущобы из-за нехватки средств. В то же время только в столице страны из-за высокой платы пустуют десятки тысяч квартир.

НА СНИМКЕ: восемь человек, в том числе и маленькие дети вынуждены ютиться в двух непригодных для жилья комнатах, единственным удобством которых является примус.

Фотохроника ТАСС

РАСШИРЯЕТСЯ СЕТЬ УСЛУГ

Характерной чертой десятой пятилетки является курс на повышение качества. Для работников связи это расширение услуг, приближение их к населению.

В нашем городе построено новое здание узла связи, где с февраля ве-

дется обслуживание населения. Здесь же через несколько месяцев отметят новоселье телеграфисты, в конце десятой пятилетки вступит в строй АТС.

В старом здании узла связи по улице Жданова с 15 июля откроется тре-

ть городское отделение связи. В нем можно будет получить и отправить посылку, бандероль, купить почтовые карточки, открытки, конверты. Отделение будет обслуживать район, границы которого пройдут по нечетной стороне улиц Мира и

Вокзальной, частный сектор поселков Петропавловский и Горный.

Организации, которые раньше обслуживала главная почта, свою корреспонденцию будут получать в отделении № 3. Оно будет работать без выходных дней с 11 до 19

часов, перерыв с 14 до 15 часов. По такому же режиму, но с выходным днем в воскресенье и открытием в 10 часов будет работать отделение № 2.

Г. СИДОРОВА,
заместитель начальника
городского узла
связи.

БАЛ ЦВЕТОВ

В прошедшее воскресенье во Дворце культуры «Современник» зал был полон. «Бал цветов» собрал молодежь на традиционный танцевальный вечер.

Желтоглазые ромашки, душистый иван-чай, скромные васильки и холодные оранжевые садовые дилии смотрели из ваз, свисали в гирляндах, мелькали в руках танцующих — обилие цветов создавало лирическую необычную атмосферу.

Не умолкали музыка, шутки, смех. Медленный танец сменялся быстрым, игровой аттракцион остроумной викторины. Особенно всем понравилась цветочная лотерея, в которой участвовала добрая половина собравшихся. Уходя, многие благодарили организаторов, просили устраивать такие вечера чаще. Такие встречи важны не только для наших гостей, участников вечеров отдыха, но и для нас, клубных работников. Они помогают узнавать интересы молодых людей. Мы хотим видеть наших посетителей активными и заинтересованными, только тогда все мероприятия будут проходить удачно.

Т. НИКИТИНА,
заведующая
массовым сектором
ДК «Современник».

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ!

Девиз пятой четверти

Пролетел июнь, а ты и не заметил. У тебя была летняя практика, совсем не такая, как раньше. В этом году в школах города и поселков были созданы летние лагеря труда и отдыха. Всех девятиклассников в школах распределили на бригады, каждая получила свое задание. С утра — отец на работу, и ты вместе с ним встаешь и идешь на свой участок, в свою бригаду.

Фронт работ разный. В школе № 1 ребята работали на прополке овощей в подсобном хозяйстве, в РСЦ. Особенно хорошо потрудились комсомольцы на подсыпке бетонной дороги, ведущей на станцию Бокситы. Только здесь они заработали 600 рублей.

В седьмой школе большинство ребят работали в бригадах строительно-монтажного управления № 7 по благоустройству и озеленению улиц города. В Калынской школе был создан трудовой отряд по заготовке веточного корма, в Черемухово ребята участвовали в строительстве стадиона. Остальные помогали в ремонте школьных зданий.

Хоть и трудно порой было, зато интересно. Ведь рядом с тобой твои товарищи по классу — попробуй сделать свое задание хуже, чем они. Идет

соревнование на лучшую бригаду, а кому не хочется быть впереди?

Кончаешь работу с незнакомым, взрослым чувством удовлетворения от своего труда, с чувством собственного достоинства: ты не просто школьник, а член большого коллектива — рабочего класса. Кажется, делаешь ты совсем немного. Но если призадуматься, сколько делают миллионы старшеклассников страны за летнюю трудовую четверть — это настоящий вклад в выполнение планов десятой пятилетки. Так расшифровывается для тебя девиз пятой трудовой четверти: «Мой труд вливается в труд моей республики».

После хорошей работы хочется интересно отдохнуть. В первой школе ребята полюбили музыкальные вечера: дискотеку, где можно послушать современную музыку, узнать о лауреатах «Золотого Орфея», посмотреть балетные танцы и потанцевать самим. В четырнадцатой школе прошел литературный праздник, посвященный дню рождения А. С. Пушкина «К нему не зарастет народная тропа», в восьмой — вечер «Родина в песнях советских композиторов». Были походы и экскурсии, спортивные соревнования, конкурсы и смот-

ры художественной самодеятельности, газеты — сатирические и по итогам работы, тематические.

А в конце производственной практики в лагерях были организованы заключительные вечера труда. Особенно торжественным и теплым был вечер «Ладоней рабочих тепло» в школе № 1. Ребята услышали о рабочей династии Костылевых, встретились с депутатом Верховного Совета РСФСР В. П. Ковалевым. За двадцать дней, проведенных в трудовом лагере, жизнь твоя наполнилась новым содержанием, новым смыслом. Но не у всех ребят трудовые дни позади. Комсомольцы школы-интерната и Покровск-Уральской школы № 2 поедут работать в Каменский район. Часть денег, заработанных школьниками на субботнике в День молодежи, перечислят в фонд Фестиваля молодежи и студентов на Кубе.

Трудовая четверть не окончилась. Она продолжается все лето. А осенью ребята соберутся на городской слет актива трудовых лагерей.

Т. ПИШВАНОВА,
рабкор.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый художественный фильм
БЫТЬ ЛИШНИМ

Сеансы: 12, 2-20, 6, 8, 10 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
15 июля
ИНЦИДЕНТ

Сеансы: 6, 8 час.

Госпромхоз «Денежкин Камень» заключает с жителями города и поселков **ДОГОВОРЫ НА ЗАГОТОВКУ ЯГОД, ГРИБОВ И КЕДРОВЫХ ОРЕХОВ**. Граждане, заключившие договоры и сдавшие в госпромхоз дикорастущие, получат вознаграждение. Принимаем сезонных рабочих на период заготовки ягод и кедровых орехов. За справками обращаться по адресу: пос. Горный, контора госпромхоза.

Жилищно-коммунальное хозяйство рудника доводит до сведения потребителей холодной воды — предприятий, организаций и учреждений города и поселков. **ЧТО В СРОК ДО 1 ЯНВАРЯ 1978 ГОДА** в соответствии с Правилами пользования коммунальным водопроводом, утвержденными приказом Министра коммунального хозяйства от 9 августа 1960 года, № 243, необходимо за свой счет приобрести и установить с вехом ЖХХ водомеры. В **СЛУЧАЕ ОТСУТСТВИЯ ВОДОМЕРОВ РАСХОД ВОДЫ БУДЕТ ИСЧИСЛЯТЬСЯ ПО МОЩНОСТИ СЕЧЕНИЯ ТРУБОПРОВОДА И ДАВЛЕНИЯ ВОДЫ В НЕМ**.

Североуральской швейной фабрике срочно требуются: **ЭЛЕКТРОМОНТЕР И ПЛОТНИКИ-СТОЛЯРЫ**.

Об условиях работы и оплате труда справляться в отделе кадров швейной фабрики или у уполномоченного по труду при горисполкоме.

Жилищно-коммунальной конторе треста «Бокситстрой» требуются **МАЛЯРЫ-ШТУКАТУРЫ**.

Обращаться по адресу: ул. Чехова, 2, отдел кадров ЖХХ или к уполномоченному по труду при горисполкоме.

МЕНЯЮ 3-комнатную квартиру на 2-х и однокомнатную (или комнату в доме гостиничного типа).

Обращаться по адресу: ул. Свердлова, 21, кв. 5.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

УВАЖАЕМЫЕ 8 и 10-КЛАССНИКИ! ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С ОКОНЧАНИЕМ УЧЕБНОГО ГОДА И ПРИГЛАШАЕТ УЧИТЬСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ — юноши, обучение 2 года, образование 8 кл.;

СЛЕСАРИ-СБОРЩИКИ — юноши, обучение с 8 кл. — 2 года, с 10 кл. — 10 месяцев;

СЛЕСАРИ-ВОДОПРОВОДЧИКИ — юноши, обучение 2 года, образование 8 классов;

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ-РЕМОНТНИКИ — юноши и девушки, обучение с 8 кл. — 2 года, с 10 кл. — 10 месяцев;

ТОКАРИ — юноши и девушки, обучение с 8 кл. — 2 года, с 10 кл. — 10 месяцев;

ФРЕЗЕРОВЩИКИ — юноши и девушки, обучение с 8 кл. — 2 года, с 10 кл. — 10 месяцев;

ШТУКАТУРЫ-МАЛЯРЫ — девушки и юноши, обучение 10 месяцев, образование 8 кл.;

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ — юноши и девушки, обучение 10 месяцев, образование 8—9—10 классов;

КОНТРОЛЕРЫ ОТК — девушки, обучение 10 месяцев, образование 10 классов;

ВОДИТЕЛИ ТРАМВАЯ — девушки и юноши, обучение 10 месяцев, образование 10 классов;

МАШИНИСТЫ МОСТОВЫХ КРАНОВ — юноши и девушки, обучение с 8 кл. — 2 года, с 10 кл. — 10 месяцев.

Воины, уволенные в запас, принимаются для обучения по специальности электросварщика со сроком обучения 6 месяцев, **СТИПЕНДИЯ 90—100 РУБЛЕЙ**.

Учащимся, имеющим среднее образование, выплачивается стипендия 30—36 рублей, остальные учащиеся находятся на полном гособеспечении. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Для поступления необходимы следующие документы: свидетельство о рождении или паспорт (прописать и выписать), документ об образовании, характеристика, медицинская карта из школы, 6 фотокарточек разм. 3×4 см, справка с места жительства.

ДОРОГИЕ ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Мы ждем вас в наше училище, которое находится по адресу: Свердловская область, г. Н. Тагил, ул. Свердлова, 21, телефоны: 3-16-65, 3-20-28, 3-42-15.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 г. КАРПИНСКА

ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1977—1978 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ТОКАРЬ — принимаются юноши и девушки, возраст 15,5 лет, образование 8—10 классов, срок обучения 1 год;

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — юноши и девушки, возраст 16 лет, образование 8—9 кл., срок обучения 2 года;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию электрооборудования — юноши и девушки, возраст 16 лет, образование 8—10 кл., срок обучения 2 года;

МАШИНИСТ мостовых электрокранов — девушки, возраст 17 лет, образование 10 кл., срок обучения 1 год;

МАШИНИСТ карьерных экскаваторов — принимаются юноши, возраст 17 лет, образование 10 кл., срок обучения 1,5 года (с 1 июля 1977 года — 1 группа, остальные с 1 сентября);

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ручной сварки — юноши и девушки, возраст 17 лет, образование 10 кл., срок обучения 1 год;

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — юноши и девушки, возраст 17 лет, образование 10 кл., срок обучения 1,5 года;

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК — юноши, возраст 15 лет, образование 8—10 кл., срок обучения 2 года.

Учащиеся группы машинистов экскаваторов обеспечиваются стипендией в размере 37 рублей в месяц, электросварщики, электрогазосварщики на базе 10 классов и машинисты мостовых электрокранов — 30 рублей в месяц. **ОТЛИЧНИКИ УЧЕБЫ ПОЛУЧАЮТ ПОВЫШЕННУЮ СТИПЕНДИЮ.**

УЧАЩИЕСЯ ГРУПП ТУ ПОЛЬЗУЮТСЯ ПРАВОМ ОТСРОЧКИ ОТ СЛУЖБЫ В РЯДАХ СОВЕТСКОЙ АРМИИ ДО ОКОНЧАНИЯ УЧИЛИЩА.

Учащиеся остальных групп находятся на гособеспечении. При прохождении производственной практики учащиеся получают 33 процента от зарплаты.

Инородным предоставляется общежитие.

Для групп с образованием 8 классов в **УЧИЛИЩЕ ОРГАНИЗУЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В 9 КЛАССЕ** (заочное и по совмещенной программе) с последующим продолжением учебы в 10 и 11 классах при самостоятельной работе на предприятиях.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ, ОКОНЧИВШИЕ 8 КЛАССОВ! ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ СТРОИТЕЛЬНУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ В ГОРОДСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ УЧИЛИЩЕ № 95 г. СЕВЕРОУРАЛЬСКА

Вместе со средним образованием в нашем училище вы можете получить профессию: **маляра строительного, столяра-станочника, монтажника железобетонных конструкций, штукатур-облицовщика, плиточника, электрогазосварщика, машиниста мостовых и башенных кранов, электромонтажника, слесаря по ремонту строительных машин, монтажника конструкций, каменщика.**

Все принятые на трехгодичный срок обучения находятся на полном государственном обеспечении. Для окончивших 10 классов производится набор по следующим специальностям: **электромастера, электросварщики, машинисты мостовых кранов.**

Учащимся выплачивается стипендия в размере 30 рублей. Срок обучения 10 месяцев.

Нуждающимся предоставляется общежитие. В училище ежедневно работает приемная комиссия с 8 до 17 часов.

СЕРОВСКОЕ ГИТУ № 83 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1977—78 УЧЕБНЫЙ ГОД

Срок обучения 3 года — учащиеся получают специальность и среднее образование: **ТОКАРЬ, СЛЕСАРЬ по ремонту промышленного оборудования, НАЛАДЧИК автоматов и полуавтоматов, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ, КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК, МАЛЯР-ШТУКАТУР.**

Срок обучения 2 года: **ТОКАРЬ, НАЛАДЧИК токарных автоматов и полуавтоматов, МАЛЯР-ШТУКАТУР.**

Срок обучения 1 год: **КОНТРОЛЕР ОТК** (принимаются девушки с образованием 10 классов).

Принятые в училище обеспечиваются общежитием, питанием, спецодеждой, нуждающиеся — благоустроенным общежитием.

Заявления принимаются на имя директора с приложением следующих документов: свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справка с места жительства, характеристика из школы или с места работы, заявление родителей, 8 фотокарточек размером 3×4 см.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Серов, ул. Февральской революции, дом 7 (центр города).

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.