

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 151 (4681)

ЧЕТВЕРГ, 18 декабря 1975 г.

Цена 2 коп.

ПЛАНЫ НАШЕЙ ПАРТИИ ВЫРАЖАЮТ ИНТЕРЕСЫ НАРОДА



ПЕРВЫМИ НА РУДНИКЕ

Вчера в третью смену на шахте № 16-16 бис выдана последняя тонна боксита в счет 1975 года. Победа достигнута в результате упорного труда коллектива, соревнующегося с шахтой № 13-13 бис. Горняки тринадцатой обычно шли впереди, а на финише года уступили соперникам.

Здесь достигнут наивысший среди шахт прирост производительности труда — 9 процентов. Сверх плана выдано 24600 тонн боксита.

М. МИРОШНИЧЕНКО.



Шофер автоколонны № 1 автобазы № 9 Семен Поликарпович Пасынков свое пятилетнее задание завершил в 4 года. Опытный водитель, он выполняет и общественные поручения: следит за безопасностью движения на дорогах, участвует в работе народной дружины.

Фото А. Потапова.

Трудящиеся города с огромным вниманием изучают и горячо одобряют проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Сегодня мы публикуем первые отклики на этот документ.

ПО КАЖДОМУ РАЗДЕЛУ

Понедельник и вторник у коммунистов центральных ремонтно-механических мастерских были особыми днями. Я. А. Шеленберг, В. Ф. Тарасов и другие познакомили трудящихся перфораторного, котельно-сварочного и слесарного участков с проектом ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития на-

родного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». В выступлениях обращалось внимание на главную задачу 10-й пятилетки и на то, что предстоит нашему цеху сделать за этот период.

А предстоит серьезная работа. Надо эффективнее повышать качество ремонтных работ, снижать расход черных и цветных металлов, шире внедрять опыт передовиков. У нас есть рабочие, которые давно ведут счет новой пятилетке. Это слесарь Н. Д. Гордилов, токари Н. С.

Куликов, Г. С. Новолоцкая и другие. Необходимо добиваться, чтобы большинство трудящихся повышало производительность труда при отличном его качестве.

Подробно «Основные направления» будут обсуждены на общем рабочем собрании. Политические информаторы получили задание подробно разъяснить трудящимся каждый раздел проекта ЦК КПСС к XXV съезду.

В. ВОРОВБЕВ,
секретарь парторга-
низации ЦРММ.

ВАЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Большим событием в жизни партии и советского народа является Постановление ЦК КПСС о проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Значительны достигнутые результаты в этой пятилетке, но еще более впечатляющими выглядят перспективы десятой. Они касаются всех трудящихся, отражают задачи всех коллективов.

За пять лет капитальные вложения в народное хозяйство увеличатся на

24—26 процентов. В строительстве основной задачей будет повышение эффективности капитальных вложений, обеспечение быстрого ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей за счет улучшения планирования, проектирования и организации строительного производства, сокращения продолжительности и снижения стоимости строительства.

Это особенно важно для нашего треста, так как проблемы планирования и проектирования остаются наиболее острыми для нас. Вот и сейчас, хотя наступила вторая половина декабря, мы не имеем не только плана на десятую пятилетку, но и твердого задания на 1976 год.

Много внимания в проекте к XXV съезду уделяется качеству строительства. Оно у нас тоже не на должном уровне. Мы недостаточно широко применяем новые строительные материалы, особенно изделия из алюминиевых сплавов и деревянные клееные конструкции.

Очень своевременны и

директивы о техническом перевооружении строительных организаций. Парк строительных машин у нас в тресте обновляется медленно. Требуется пополнения и обновления парк автобазы № 9.

В десятой пятилетке намечается повысить производительность труда в строительстве на 29—32 процента. Цифры вполне реальные и для треста «Бокситстрой». Для этого нам надо разработать серьезные мероприятия, направленные на дальнейшую индустриализацию строительства, на внедрение новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда.

Думаю, что обсуждение основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы в первичных парторганизациях и на рабочих собраниях даст возможность получить ценные предложения по улучшению капитального строительства в нашем городе.

В. МАРТЫНОВ,
секретарь
парткома треста.

Впереди — коммунисты

На полмесяца раньше срока рапортовал коллектив автогудронного цеха СУБРа о досрочном выполнении годового плана. Успех этот стал возможным благодаря тому, что наши шоферы полнее используют рабочее время, меньше машины простаивают в ремонте. По сравнению с прошлым годом коэффициент выпуска машин на линию повысился на 13 процентов. Именно поэтому годовой план по машино-часам выполнен досрочно, 15 декабря.

Впереди в социалистическом соревновании идут коммунисты: А. Н. Антонов, водитель самосвала, и

А. А. Лопатин, отлично поработавший на вывозке руды на мощном БелАЗе. Стараются не отставать от старших товарищей и комсомолы В. Г. Гончаров. Отлично работает, как и Лопатин, учится в техникуме.

Показывают пример в труде трактористы А. Д. Спирыков, А. Т. Щельгин, экскаваторщик В. Д. Захаров, водитель А. М. Копытско. Они и в жизни коллектива активное участие принимают, и работают добросовестно.

С. БАБИЧ,
начальник
автогудронного
цеха СУБРа.

ОДОБРЯЕМ!

На участке городских электрических сетей состоялась внеочередная политинформация. Молодой агитатор мастер В. А. Полянский ознакомил рабочих с Постановлением ЦК КПСС о проекте к XXV съезду партии.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», — сказал В. Полянский, — выразен ленинский курс на дальнейшее укрепление экономического могуще-

ства Советского государства, повышение материального благосостояния народа.

Далее агитатор привел основные цифры из проекта. Присутствующие с большим интересом слушали рассказ, задавали вопросы.

Одобряем! — таково единодушное мнение нашего небольшого коллектива.

В. ПОГИБЕЛКИН,
секретарь
парторганизации.

НАША забойная бригада рапортовала о завершении пятилетнего плана по добыче руды еще полгода назад. Сейчас на счету бригады около 18 тысяч тонн руды. Производительность труда в нашем коллективе за пятилетие выросла более чем на 30 процентов.

Одной из первых наша бригада включилась в социалистическое соревнование по достойной встрече XXV съезда Коммунистической партии СССР. Обсудили мы на бригадном собрании и обязательства на десятую пятилетку. Сообща решили: план добычи руды выполнить к 21 апреля 1980 года, на десять процентов повысить производительность труда, сберечь материалов на тысячу рублей, выдавать боксит только высокого качества.

Есть у нас на шахте бригада Ю. Г. Пешкова,

ВКЛАД ГОРНЯКОВ

которая числится в ряду самых сильных. Она тоже досрочно выполнила пятилетку, план текущего года, да и сейчас, в декабре, с заданием первой декады она справляется успешно. Бригада Ю. Г. Пешкова поддерживала наш почин. В своих обязательствах записали забойщики: выполнили план пятилетний за четыре с половиной года. Сейчас горняки читают и обсуждают проект ЦК КПСС по новому плану. Единодушно одобряем основные направления развития народного хозяйства на десятую пятилетку и готовы внести в ее фонд свой вклад.

Л. ДРЕЙЛИНГ,
бригадир забойщиков
шахты № 15-15 бис.

С ВНИМАНИЕМ К ЖЕНСКОМУ ТРУДУ

Только началась рабочая неделя, а мы уже поделились впечатлениями об услышанном по радио проекте ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства на 1976—1980 годы». В понедельник же провели занятия школы коммунистического труда, на котором обсудили новый документ нашей партии.

Особое внимание мы обратили на 8-й раздел проекта: программу социального развития и повышения уровня жизни народа. В нем есть такой пункт: «Ввести для работающих женщин частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года». Очень хорошее и своевременное предложение. Но это не значит, что сеть дошкольных учреждений снизится, наоборот, число их возра-

стет. Детских садов и яслей будет построено на 2,5—2,8 миллиона мест. Вырастут новые детские учреждения и в нашем молодом городе.

Перед нами, работниками дошкольных учреждений, стоит в новой пятилетке основная задача — постоянно улучшать работу, совершенствовать методы воспитания детей. На это обратили внимание выступившие при обсуждении проекта медсестры Надежда Афонкина, Елена Забелкина и другие. Положения проекта они увязывают с решениями недавно прошедшей городской партийной конференции.

Радует забота партии о нас, женщинах. С хорошим настроением идем мы к XXV съезду КПСС.

Л. БЕССОНОВА,
старшая медсестра
детяслей № 2.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О проведении очередных выборов народных судей районных (городских) народных судов РСФСР

В связи с истечением 13 декабря 1975 года полномочий народных судей районных (городских) народных судов РСФСР Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

1. Назначить очередные выборы народных судей районных (городских) народных судов РСФСР на воскресенье 11 апреля 1976 года.

2. Продлить соответственно полномочия народных судей районных (го-

родских) народных судов РСФСР впредь до избрания нового состава народных судей районных (городских) народных судов РСФСР.

Председатель
Президиума Верховного
Совета РСФСР
М. ЯСНОВ

Секретарь
Президиума Верховного
Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ

Москва, 12 декабря 1975 года.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 декабря в 2 часа дня в ДК «Современник» состоялся городской семинар пропагандистов партийной учебы, комсомольских политинформаторов, руководителей школ коммунистического труда, лекторов. Работают все секции.

НАШ КАЛЕНДАРЬ XIV СЪЕЗДУ ВКП(б) 50 ЛЕТ СО ДНЯ ОТКРЫТИЯ

XIV съезд ВКП(б) вошел в историю как съезд индустриализации страны. В его решениях был выражен ленинский курс партии на быстрое развитие тяжелой индустрии, крупной социалистической промышленности, способной превратить страну из аграрной в индустриальную, обеспечить построение в СССР социалистического общества. Вставшие перед партией задачи могли быть разрешены лишь при единстве воли и сплоченности ее рядов. Съезд дал решительный отпор «новой оппозиции», возглавлявшейся Зиновьевым и Каменевым, отрицавшей возможность построения социализма в СССР.

Съезд поручил ЦК ВКП(б) развернуть социалистическую индустриализацию страны, укреплять союз рабочего класса с середняком в деревне, опираясь на бедноту и борясь с кулачеством, подчеркнул, что борьба за победу социализма в СССР является основной задачей партии.

Уже в 30-е годы социализм прочно утвердился в нашей стране. Новое поколение советских тружеников высоко несет знамя, поднятое героями первых пятилеток. Успешное завершение девятой пятилетки является крупным шагом вперед в создании материально-технической базы коммунизма и залогом достояния встречи XXV съезда КПСС. Опыт СССР имеет большое международное значение. Индустриализация в странах социалистического содружества по своей социально-экономической природе и целям однородна с индустриализацией в СССР.

В ДЕНЬ открытия Пленума ЦК КПСС коллектив рембазы треста «Вокситстрой» завершил производственный план последнего года пятилетки. Это почти на три недели раньше, чем записано в обязательствах. Показательно и то, что через несколько дней после опубликования материалов Пленума здесь состоялось рабочее собрание, на котором шел разговор об эффективности производства и качестве продукции.

Начальник рембазы Г. И. Кашанин проанализировал работу каждого участка. Несмотря на то, что из года в год уменьшается количество рекламаций и жалоб, еще много случаев недоброкачественного ремонта горно-шахтного оборудования и изготовления отдельных видов изделий.

— Оценку нашей работе дают шахтеры и строители, — сказал Георгий Иосифович, — а она, эта оценка, пока невысокая.

Больше всего было нареканий на низкое качество буровых штанг. Но усилиями специалистов, рационализаторов удалось улучшить технологию изготовления, реставрации этих изделий. Сейчас у горняков стало меньше претензий. Но ремонтники продолжают совершенствовать технологию с тем, чтобы штанги дольше и надежнее служили.

Массовым видом продукции считаются гайки и болты. Ежемесячно их изготавливается многие тысячи, нескольких размеров и разных назначений. А вот качество их улучшается крайне медленно.

Немало жалоб поступает от шахтостроителей на держатели контактного провода.

Значительный процент в общем объеме производства занимают металлоконструкции. И порой заказчик получает с рембазы явный брак. Недавно, например, строителям дома № 3 отправили металлические рамы для витражей магазина с серьезными отступлениями от технических условий. Пришлось нескольким слесарям в течение двух недель на месте устранять недостатки. Тем самым задержали строителей. А вот другой пример. В ПШУ № 3 не могли пускать токарный станок, который был отремонтирован в мехцехе. Его снова разбирали. И опять непроизводительные затраты времени, материалов, средств.

Каковы же причины брака? Их Г. И. Кашанин назвал несколько. Первая и основная — плохой кон-

ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

КАЧЕСТВО — ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

Контроль со стороны мастеров. Давая заказ бригадир, он подчас не удосуживается объяснить особенности выполнения его. Так поступают и бригадиры при выдаче нарядов рабочему. Таков и обратный путь заказа. Бригадир принимает его без тщательной проверки, мастер не проверяет, соответствует ли деталь, изделие техническим нормам. В результате — брак, недоделка. На ветер улетают деньги, гопусту расходуются электроэнергия, материалы, время. Такая нетребовательность порождает у отдельных рабочих безответственное отношение к делу.

Конечно, виновников выпуска плохой продукции наказывают. Недавно был лишен премии мастер П. И. Быков, несколько рабочих объявлен виноватым. О бракованных пилах в стеной печати, говорят на собраниях. И все-таки этого недостаточно. «Надо усилить воспитательное воздействие на рабочих, — сказал Г. И. Кашанин, — надо разбудить у каждого чувство хозяина, чувство ответственности за порученное дело, шире применять взаимный контроль».

На участках, в бригадах есть переделки, которые систематически перекрывают нормы при высоком качестве. У них есть чему поучиться. Так почему бы не использовать такую возможность? Мастеров своего дела в цехе немало. Есть кому и учиться у них.

Администрация организовала учебную малоквалифицированных рабочих, однако посещаемость занятий весьма низкая, не превышает 30 процентов.

В цехе несвоевременно и не всегда хорошо ремонтируется и собственное оборудование. Так, кузнечные жалуются, что мастера не следят за своевременной заменой бойков, матриц. Бывает и такое: поломался станок, ремонтники наскоро за-

меняют, скажем, шестеренку, а вскоре на этом же станке вышла из строя другая деталь. Не лучше ли поступать так: коль остановили станок, проверь его тщательно, исправь все дефекты, опробуй, а потом сдавай.

Есть претензии к работникам технического снабжения. Они не всегда удовлетворяют заявки на материалы, особенно на прокат железа.

Вопрос о качестве не оставил никого равнодушным. Рабочие, бригадиры, мастера, выступавшие на собрании, называли факты, давали им принципиальную оценку и вносили конкретные предложения по повышению качества труда.

Мастер В. М. Мухамедов:

— Мы сами виновны в том, что даем продукцию низкого качества. Убедительное доказательство тому вот такие факты. Для завода железобетонных изделий изготавливаем закладные детали. И всегда они получают хорошую оценку заказчика. А почему? Потому что детали принимает у нас ответственный товарищ из треста.

Для того же завода ЖБИ делаем формы. Они проходят через руки наших мастеров и бригадиров. Изготавливают их те же люди, а формы получаются плохие.

Рабочие В. И. Гомлянский и В. Сергеев:

— Через кузню проходит много заказов, нагрузка на молоты большая, потому быстро изнашиваются бойки и матрицы. Мастер должен не только спрашивать за качество, но обязан заботиться о том, чтобы станки вовремя ремонтировали, настраивали, заменяли оснастку.

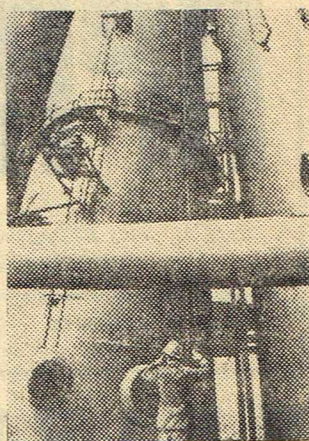
Мастер С. Г. Александров.

— Посмотрите, как складывают готовые изделия? — Вывезут из цеха и валят все в кучу, даже «забивают» маркировку. А потом заказчик начинает перерывать эту гору в поисках нужных изделий. Конечно, изделия ломают, гнут, деформируют, значит, нужен здесь человек, который бы принимал на площадке изделия, правильно их укладывал, требовал четкой маркировки...

На этом собрании выступило 10 человек. В словах каждого сквозила забота о повышении качества работы. Собрание поручило руководителям цеха до середины января разработать конкретные мероприятия, направленные на выполнение поставленной задачи — повысить эффективность производства.

В. ЗОЛОТАРЕВ.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА



С каждым днем ширится фронт работ на строительстве нового объекта польской промышленности — металлургического комбината «Катовице». Его производственная мощность на первом этапе составит 4,5 миллиона тонн стали в год.

Новое предприятие сооружается при активной помощи Советского Союза, ГДР, Чехословакии.

На снимке: на строительстве первой домны. Фото АДН—ТАСС



В Монгольской Народной Республике с помощью Советского Союза построены телецентр и станция «Орбита».

На снимке: техник Г. Оюуна перед началом передачи готовит аппаратуру. (Фотохроника ТАСС)

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

РАЗВИТОЙ СОЦИАЛИЗМ: НОВЫЙ ЭТАП СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА

Подводя итоги пройденного партией коммунистов и советским народом пути, XXIV съезд КПСС сделал важный вывод, что в СССР построено и успешно функционирует развитое социалистическое общество.

Развитое социалистическое общество — это не новый тип общественных отношений, а более высокий этап в развитии самого социализма. Это общество, где раскрываются преимущества социализма во всех сферах социальной жизни: в материально-технической, социально-экономической, социально-политической и идеологической.

В области материально-технического развития социалистическое общество характеризуется завершением построения материально-технической базы социализма и созданием необходимых предпосылок для перехода к коммунизму.

Сегодня за один месяц наша промышленность производит продукции больше, чем за весь 1940 год. Все это и обусловило рост экономики развитого социализма. Важнейшими чертами ее являются:

во-первых, достижение такого уровня общественного производства, которое обеспечивает резкое повышение материального благосостояния и культурного

уровня жизни народных масс;

во-вторых, комплексность и пропорциональность развития всех сфер народного хозяйства, переход к его интенсивному развитию;

в-третьих, развертывание научно-технической революции, организационное соединение ее достижений с преимуществами социалистической системы хозяйства, внедрение научных основ руководства экономикой.

Современный этап развития социалистического общества характеризуется возможностью одновременного решения более широкого круга как народнохозяйственных, так и социальных задач. Обеспечивая задел для будущего роста нашей экономики, — отмечал Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — осуществляя техническое перевооружение производства, вкладывая огромные средства в науку и образование, мы вместе с тем должны сосредоточивать все больше сил и средств на решение задач, связанных с повышением благосостояния советских людей.

При этом главное содержание проблемы не в том, чтобы перенять буржуазные стандарты, а в том, чтобы противопоставить им правильное формирование общественных потребностей, соответствующее глубине гуманной природе со-

циализма. Осуществление намеченной XXIV съездом партии широкой программы по подъему благосостояния советского народа раскрывает те действительные черты, которые придают социализму как новому общественному строю, в центре которого стоит человек с его растущими потребностями.

За девятую пятилетку реальные доходы советских граждан увеличились на 25 процентов.

В области социально-экономической нынешний этап развития социалистического общества характеризуется дальнейшим ростом степени обобществления социалистической собственности за счет повышения удельного веса в ней общественной собственности, увеличения числа совхозов и укрепления колхозов.

Уже во второй половине 30-х годов социалистические производственные отношения утвердились у нас во всех сферах народного хозяйства, а социалистический уклад стал не только господствующим, но и, по существу, единственным укладом в экономике страны. За эти годы произошел значительный рост совхозов. По общим размерам посевных площадей совхозы сравнялись с колхозами. Численность колхозов за счет укрупнения сократилась с 236,9 тысячи в 1940 году до 30,1 тысячи в 1974 году.

Высокого развития достигла общесоюзная экономика — взаимосвязанный комплекс, который развивается по единому государственному плану в интересах всей страны и каждой республики в отдельности.

Происходит качественное изменение технологических основ производства, форм и методов хозяйственного управления, содержания и характера труда, что ведет к стиранию грани между трудом умственным и физическим.

В области социально-политической развитое социалистическое общество характеризуется ростом социальной однородности, и в первую очередь дальнейшим сближением между нациями и народностями в рамках многонационального социалистического государства, что привело к образованию и укреплению новой исторической общности людей — советского народа.

Новая историческая общность людей сформировалась на основе общественной собственности на орудия и средства производства, ликвидации эксплуататорских классов, единства экономической, социально-политической и культурной жизни, марксистско-ленинской идеологии, которая выражает коммунистические идеалы рабочего класса.

В результате подъема промышленности возросла

численность рабочего класса. В 1975 году рабочие составили 60,6 процента населения страны, колхозное крестьянство и кооперированные кустари — 17,8 процента. Остальная часть населения — служащие, интеллигенция.

Развитое социалистическое общество — общество прогрессирующего стирания классовых граней и утверждения полной социальной однородности, дальнейшего развития ленинской национальной политики партии, укрепления единства всего советского народа. Оно отличается высоким уровнем социалистической демократии. Государство диктатуры пролетариата, выполнив свою великую историческую миссию, постепенно переросло в общенародное социалистическое государство трудящихся, руководящей силой которого остается рабочий класс. Коммунистическая партия — передовой отряд рабочего класса в строительстве коммунизма — является вместе с тем авангардом всего советского народа.

В области идеологической развитое социалистическое общество характеризуется дальнейшим ростом коммунистической сознательности широких масс населения, повышением уровня его культуры и образования.

На основе всех происшедших изменений окон-

чательно сформировался новый тип человека социалистического общества, характерные черты которого — преданность делу коммунизма, социалистический патриотизм и интернационализм, высокая трудовая и общественно-политическая активность, непримиримость к эксплуатации и угнетению, национальным и расовым предрассудкам, классовая солидарность с трудящимися всех стран.

Развитое социалистическое общество — это и есть такое общество, в условиях которого в полной мере раскрываются основные принципы социализма, заложенные в его природе. И прежде всего коренной его принцип, который, по определению В. И. Ленина, состоит в том, чтобы поставить производство при социализме на службу свободного всестороннего развития всех его граждан.

Съезды партии всегда являлись важными вехами в развитии советского общества. Предстоящий XXV съезд КПСС, к которому готовится вся страна, подведет итоги напряженного труда нашего народа за последние пять лет и наметит новые рубежи на пути к главной цели — построению коммунизма в СССР.

Александр КОВАЛЕВ,
доктор философских наук, профессор.
(АПН).

● НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ: ПРОЕКТ ЦК КПСС

УЧЕБА НА ПРОХОДКЕ

Читая проект ЦК КПСС к XXV съезду, строители с удовлетворением отмечают строки первой главы: «В широких масштабах осуществлялось капитальное строительство... В больших размерах велось жилищное строительство. Построены жилые дома общей площадью 544 млн. квадратных метров, улучшилось качество...». Ну, а над теми задачами, что ставит партия перед нами на будущее, стоит серьезно задуматься.

Обращаю внимание только на один аспект: в главе «Капитальное строительство» есть такие строки: «Развивать и совершенствовать подрядный способ ведения строительных работ. Шире внедрять новую форму хозяйственного расчета в строительстве — бригадный подряд». Не секрет, что у нас в тресте внедрение бригадного подряда идет очень робко. Для шахтостроителей здесь и вовсе — поле непаханое. А ведь для повышения эффективности производства резерв в этом немалый.

Месяц назад мы у себя в третьем шахтостроительном управлении провели школу передового метода труда по изучению и применению хозрасчета на проходке соединительной выработки горизонта плюс 50 метра девятой шахты. Учеба эта преследовала решение самых актуальных задач: сокращение сроков строительства, снижение себестоимости горно-капитальных работ за счет использования внутрихозяйственных резервов бригады, строгой экономии строительных материалов. Кроме того, за счет внедрения новой техники, на учной организации труда

и передового опыта бригады должна была улучшить качество горных работ и повысить производительность труда.

В школу была зачислена бригада Г. Д. Янака, 36 проходчиков. Выбор был не случайным. При подведении итогов соцсоревнования этот коллектив неоднократно отмечался за хорошую работу, бригада работает ритмично, постоянно перевыполняет производственные задания.

В основном члены этой бригады — высококвалифицированные горнорабочие, многие имеют смежные специальности, шестеро учатся в школе экономического всеобуча. Отлично работают В. И. Конарев, И. А. Мажитов, А. П. Попов, В. М. Субботин, И. П. Черемных, В. М. Яшин. Сам бригадир, Георгий Дмитриевич Янак, — отличный организатор, расчетливый хозяин, постоянно занимается обучением молодых рабочих. На него положиться можно было.

И все-таки дело это для нас, организаторов, и для бригады, новое. Поэтому учеба была основательной. 24 часа проходчики слушали теоретическую часть, знакомились с методом хозрасчета, изучали положение о его новой форме, передовые методы труда, рациональное использование машин и строительных материалов. А потом на рабочем месте, на проходке, применяли эти теоретические знания.

С 1 ноября между бригадой Г. Д. Янака и администрацией ШСУ № 3 был заключен хозрасчетный договор на проходку соединительной выработки горизонта плюс 50 метра от ствола № 8-н на Сось-

винское месторождение, наклонной части ствола и околоствольных выработок. Горизонт этот был вновь открыт и бригада ведет работу обособленно от всех.

Коллектив получил новые средства механизации: на участке работали две погрузмашин ПНБ, шесть вагонов УВВ-4, электровозы 10-КР, был оборудован опрокидыватель вагонов. Специалисты разработали план НОГ с расчетом скоростной проходки выработки. И бригада, имея такую всестороннюю, основательную подготовку, намечала выполнить заданные объемы раньше намеченного срока.

Надо ли говорить, что бригадир завел строгий учет материалов в специальном журнале, что каждый член бригады чувствовал повышенную ответственность за бесперебойную работу техники, за качество выполняемых операций. В результате фактическая выработка на одного человека-день в натуральных измерителях выросла вдвое, а в денежном отношении производительность труда на одного проходчика выросла на 477 рублей. Нетрудно подсчитать экономический эффект от такой работы бригады в 36 человек.

Много для нас в практике бригадного подряда неизученного. Но уже и этот первый опыт говорит о результативности метода Н. Злобина и в практике шахтостроения. Надо его внедрять смелее, активнее, как нацеливает Центральный Комитет партии.

А. ТАРАСОВСКИХ,
начальник отдела
труда и зарплаты
ШСУ № 3
треста «Бокситстрой».

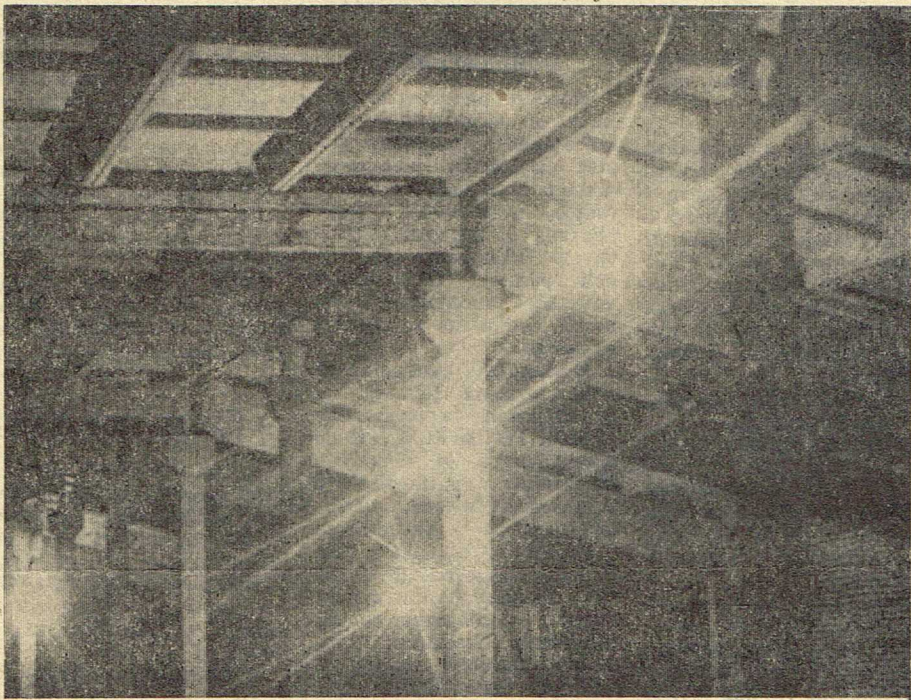
РАСШИРЯЕТСЯ подсобное хозяйство нашего города. Из намеченных объектов года в настоящее время участок № 1 пятого стройуправления продолжает строительство коровника на 200 голов скота. По такому проекту уже построен один.

На устройство кровли и ворот наряд получила бригада Г. В. Зверева, а сам коровник строит бригада А. И. Попова.

Животноводы подсобного хозяйства ждут от строителей скорейшего завершения этого важного объекта.

НА СНИМКАХ: Иван Ефимович Седельников, опытный строитель из бригады Г. В. Зверева; внутренний вид коровника.

Фото А. Потапова.



Стаж по профессии

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

За последнее время в газете «Правда Севера» опубликован ряд материалов о качестве труда инженеров, об эффективности работы специалистов.

Этому были посвящены страницы «Поиск» (4 ноября), статья Е. К. Косач, начальника планового отдела СУБРА «Оценка инженерного труда», «Пятица «Правды Севера», проведенная со специалистами комплексной геологоразведочной экспедиции.

Материал, который мы сегодня предлагаем вниманию читателей, несколько спорный. Надеемся, он не оставит равнодушными инженерно-технических работников, и разговор на эту тему будет продолжен.

РАБОТА коллектива СУБРА, направленная на повышение эффективности инженерного труда, вызывает большой интерес. В статье начальника планового отдела рудника Е. К. Косач «Оценка инженерного труда» рассказывается об эксперименте по повышению качества инженерного труда, проводимом в управлении СУБРА. Бесспорно, это приведет к развитию творческой активности инженерно-технических работников, воспитанию у них необходимых деловых качеств и самостоятельности.

О серьезной работе на руднике со специалистами говорит и еще один показатель: здесь самый низкий по городу коэффи-

циент текучести инженерно-технических кадров. За девять месяцев этого года он составил 5,5 процента. На других же предприятиях города, за исключением, пожалуй, треста «Бокситстрой» и швейной фабрики, текучесть эта очень велика. На шахте «Первомайская», например, она составляет 13 процентов, в Североуральском леспромхозе — 12,8, в лесхозе 18,2 процента, на кирпичном заводе сменяемость инженерно-технических работников достигла 21,4 процента.

Существует множество предложений, направленных на повышение качества работы специалистов, руководителей. Не все они бесспорны, но, думается, что некоторые могут быть

с успехом апробированы на одном из предприятий нашего города.

Сейчас на производстве существует определенная система вознаграждения по итогам работы предприятия за год: основным критерием выступает стаж работы на одном предприятии. Этот критерий не учитывает качественных показателей труда специалиста, его вклад в успехи, достигнутые коллективом. А ведь наверняка ценность этого вклада зависит от общего профессионального уровня работника, его опыта, практической квалификации. Следовательно, при вознаграждении нужно учитывать общий профессиональный стаж. При смежных профессиях человек может лишиться этой привилегии.

С другой стороны, для того, чтобы повысить престиж профессионального образования, следует вознаграждение по итогам года строить в соответствии с уровнем образования специалиста. Создав в этом отношении равные для инженеров условия, мы ликвидируем одну из причин текучести инженерно-тех-

нических кадров, меньше людей будет метаться в поисках удовлетворительного отношения к специалистам.

В настоящее время два работника, имеющие разные уровни профессиональной подготовки (один — среднее специальное образование, другой — высшее), но одинаковые должности и стаж работы на предприятии, получают равное вознаграждение по итогам года. А разве не справедливо будет, когда окончивший высшее учебное заведение станет получать больше, чем выпускник техникума, а тот в свою очередь больше, чем работник, имеющий среднее образование? Больше знаешь — больше получаешь.

Введение коэффициентов, учитывающих профессиональную подготовку работника, поднимет авторитет образования, за спиной у каждого специалиста будет стоять устойчивый социально-экономический стимул, содействующий переходу в группу с более высоким профессиональным уровнем. Постоянное действие коэффициентов профессионального поощрения дает перспективу делового роста специалиста, снижает текучесть кадров.

А. ПОДЬЕЛЬСКИЙ.

была выплачена с нарушением контрольных сроков, но это случилось не из-за нерадивости работников почты, а из-за отсутствия в этот день денежных знаков в кассах узла связи, так как в воскресный день Госбанк не работает. Работники узла связи за нарушение извинились. Впредь подобные случаи допускаться не будут.

● РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

ХОЗЯИН

Совсем молодым пришел в Североуральский леспромхоз Алексей Васильевич Демин. Работать начал сучкорубом, через некоторое время освоил специальность чекеровщика на трелевке леса. Хорошо работал, уверенно и ловко, но глядя на старших товарищей завидовал: как умеют они валить могучие деревья, как послушно валяются здоровые сосны в нужную сторону. Очень ему хотелось стать вальщиком леса, и своего Алексея Васильевича добился, освоил одну из ведущих профессий.

В скором времени доверили Демину малокомплектную бригаду и не ошиблись. В делах, в умении организовать труд бригады проявился крепкий рабочий характер. Сейчас Демин уже руководит укрупненной бригадой Баяновского лесопункта.

В коллективе этом пятнадцать человек, в основном постоянные, кадровые работники леса. Алексей Васильевич знает: сумеет он расставить людей, обеспечить их фронтом работ, и труд будет эффективным, подгонять никого не придется. Слаженно работаем, дружно. Не случайно наша бригада в леспромхозе одна из передовых. Не раз в социалистическом соревновании мы выходили победителями, да и сейчас Красное знамя рабочего комитета леспромхоза у нашей бригады. Пятилетку наш коллектив выполнил досрочно и многие члены бригады награждены знаками «Ударник девятой пятилетки».

Алексей Васильевич очень душевный и общительный человек и рядом с ним просто нельзя быть равнодушным к своему делу, к жизни бригады. И потом он требовательный, самая главная черта его характера — прямота, принципиальность.

Приходят, например, в бригаду новые люди, никогда не работавшие в лесу. Несколько дней бригадир присматривается к ним, подсказывает, как лучше выполнить то или другое дело. Ну а если увидит, что ленится новичок, от работы увольняет, тут уж пощады не жди. Прямо в глаза все скажет.

Третье десятилетие А. В. Демин в лесу. Часто, в кругу товарищей вспоминает он, какая раньше была техника, какие сейчас мощные тракторы и гидропогрузчики применяются здесь. Труд лесоруба стал намного легче. И все это благодаря неустанной заботе нашей партии о человеке.

Для нас сейчас самое главное — достойно встретить очередной съезд КПСС. Я думаю, что под руководством такого бригадира мы встретим его хорошими трудовыми успехами.

Б. СМЕТАНИН,
член бригады лесозаготовителей
Баяновского лесопункта.

ХОТЯ ПИСЬМО
НЕ ОПУБЛИКОВАНО
С НАРУШЕНИЕМ
СРОКОВ

В редакцию пришло письмо от бывшего фронтвика тов. АКИМОВА. Он пожаловался на плохую доставку ему корреспонденции и пенсии. Начальник городского узла связи А. Д. ГРЕБЕНЮКОВ, ознакомившись с содержанием письма, сообщил следующее:

— Действительно, за октябрь и ноябрь сего года пенсия тов. Акимову

НА ПРИЗ „ВЕЧЕРНИЙ СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ“ ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ТРАДИЦИОННЫХ СОРЕВНОВАНИЙ
ПО ЛЫЖНОМУ СПОРТУ, ПОСВЯЩЕННЫХ
XXV СЪЕЗДУ КПСС

Лично-командная гонка проводится 28 ДЕКАБРЯ 1975 ГОДА в 18 часов на лыжной освещенной трассе стадиона «Горняк». Жеребьевка по III и IV группам состоится в 11 часов, а по остальным в 17 часов 26 декабря в городском комитете физкультуры (ул. Жданова 11, комн. 8). Заявки должны быть заверены врачом и Советом ДСО. Команда, не подавшая заявку и не явившаяся на жеребьевку 26 декабря, к соревнованиям не допускается.

Общее руководство проведением соревнований осуществляется ГК ВЛКСМ, городским комитетом по физкультуре и спорту, лыжной федерацией города.

Главным судьей назначается В. Пластинин, главным секретарем — В. Коваленко.

К участию в соревнованиях допускаются команды низовых производственных коллективов физкультуры, учащиеся восьмилетних и средних школ, ГПТУ №№ 95, 31, прошедшие соответствующую подготовку и работающие на данном предприятии (в цехе, на шахте).

Все участники делятся на четыре группы.

В первой группе выступают команды шахт СУБРА, стройуправления, СУМ, рембазы треста «Бокситстрой», ГПТУ №№ 95, 31, команда Покровско-Уральского.

Во второй группе — все остальные цехи и учреждения, в третьей группе — учащиеся 9—10 классов и в четвертой группе — учащиеся 7—8 классов.

ПРОГРАММА СОРЕВНОВАНИЙ
I группа — мужчины бе-

гут 10 километров. Зачет ведется по семи результатам;

женщины — 5 км (зачет по одному);
2 группа — мужчины — 10 км (зачет по шести), женщины — 5 км (зачет по одному).

Во второй группе берется 7 лучших результатов.

Третья группа — юноши соревнуются на дистанции 5 километров (зачет по четырем лучшим), девушки — 3 километра (зачет также по четырем лучшим).

Четвертая группа — мальчики соревнуются на дистанции 3 километра (зачет по четырем), девочки — 2 километра.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

Подсчет ведется по таблице по наибольшей сумме очков. Коллектив может выставлять неограниченное количество участников, но в зачет будут браться 8 лучших результатов. Например, по первой группе 7 результатов мужчин и один — женский. Так и по остальным группам.

Команды, занявшие 1 места в своих группах, награждаются переходящим призом ГК ВЛКСМ, ГК по физкультуре и спорту и Почетной грамотой, а спортсмены команды-победительницы — дипломами I степени. Команды и участники, занявшие 2—3 места, награждаются дипломами соответствующих степеней. Лыжники, показавшие лучшее время на каждой дистанции, награждаются дипломами 1—2—3 степеней.

ЛЫЖНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ.

● ЛЫЖИ

Вперед выходят молодые

В минувшие выходные дни на лыжной трассе треста «Бокситстрой» проходили гонки в зачет зимней спартакиады строителей. Лыжники соревновались на трехкилометровой дистанции, а мужчины боролись за лучшее время на пятикилометровой лыжне. Сорок восемь человек приняли участие в этих соревнованиях.

Лучший результат показал молодой лыжник Леонид Ботников, учащийся ГПТУ-95. Вторым стал Владимир Якимов и третьим — Геннадий Калинин (оба из ПСУ-6).

Лучшей лыжницей дня оказалась Татьяна Толкачева (управление механизации). Всего десять секунд проиграла ей учащаяся ГПТУ Татьяна Михайлова.

Третье место заняла Светлана Филимонова из команды ПСУ-6.

Первое место в этих соревнованиях в командном зачете завоевали лыжники профтехучилища № 95 — дружная, молодая и смелая команда. Ребятам не смущают высокие разряды взрослых соперников, их титулы. Ботников, Черноз, Шевляков, Распопов, Шабаловский, Михайлова, Закиева — вот фамилии ребят, которые при желании и старании могут стать неплохими спортсменами.

Учащиеся ГПТУ оставили позади себя лыжников из ПСУ-6 и ПСУ-4.

В. ПЛАСТИНИН,
старший инструктор физкультуры треста.

ФИНИШ БЛИЗОК

Два турнира, которые проводятся в школе № 7, волейбольный и шахматный, близятся к завершению. За шахматной доской встретились 14 пионерских команд. Лучшие результаты пока у шахматистов 7 «а» класса (капитан Саша Лескин) и 6 «а» класса (капитан Андрей Артемьев).

На волейбольной площадке состязаются 12 команд. Лидируют три — девушки 10 «е» класса, юноши 10 «г» и сборная учителей.

А. БОЖКОВ.

В МИНУВШУЮ субботу на стадионе «Горняк» прошли городские соревнования на командное первенство среди теннисистов города. В соревнованиях приняли участие команды рудника, комплексной геологоразведочной экспедиции и две команды из ГПТУ-95.

Спортсмены комплексной экспедиции и рудника без особых усилий выиграли партии у обеих команд ГПТУ и встретились в финале. Жребий свел в первой партии Г. Н. Елисеева (СУКГРЭ) и Е. Свириденко (СУБР).

Игра шла ровно, лишь в двух моментах один из опытных теннисистов города, Г. Н. Елисеев брал

● ТЕННИС

ТОЧНЫЕ РАКЕТКИ СУБРОВЧАН

верх над молодым соперником. Однако он не смог удержать инициативу в своих руках. С минимальным счетом встречу выиграл Евгений Свириденко. Одержал победу и спортсмен из СУКГРЭ, прошлогодний чемпион города Валерий Фертников, играя против субровчанина Виктора Берестина.

Наиболее напряженно сложилась встреча В. Сейтасана (СУКГРЭ) и М. Серова (СУБР). Длительная игра в три партии. В

первой инициатива была полностью на стороне М. Серова, который действовал наиболее точно. Но его противник, Виктор Сейтасан, сумел «собраться» во второй партии и выиграл ее. Теперь — третья. Редкие, резкие подачи Сейтасана парировались соперником точно. Со счетом 2:1 М. Серов выиграл встречу и вывел команду СУБРА на первое место. Команда экспедиции на втором.

Н. ДАНИЛОВА.

● ВОЛЕЙБОЛ

НА ПЕРВЕНСТВО ШАХТЫ

Три дня вели борьбу волейболисты участков шахты № 15-15 бис на первенство шахты в зачет спартакиады. Семь команд приняли участие в играх на первенство, и в первые два дня еще не был определен лидер состязаний: претенденты на первое место проигрывали решающие встречи. Неплохую игру показала недавно организованная команда волейболистов завода твердеющей закладки. В упорной борьбе они выиграли матч у сильной команды второго участка (счет партий: 15:13, 16:14). Однако в финал попали лишь четыре команды — управления шахты и трех участков: второго, третьего и четвертого.

Остро началась игра волейболистов второго и третьего участков. Первую партию со счетом 15:7 выиграли горняки третьего участка. Однако после

перерыва их «пыл» остыл, а волейболисты второго участка, за команду которого играли М. Одринский, В. Борисов, А. Арлыт, Л. Дрейлинг, стали действовать дружнее и увереннее. И это решило исход встречи в их пользу.

В итоге на первое место вышли волейболисты второго участка, набравшие 5 очков. Второе место заняла команда третьего участка и лишь третье — прошлогодние победители, волейболисты участка № 4.

В пятерку лучших вошла молодая команда волейболистов завода твердеющей закладки. Спортсмены и болельщики остались довольны проведенным турниром. Впереди у горняков — большая программа зимней спартакиады.

В. ФЕДОСЕЕВ,
рабкор, инструктор-общественник.

ПОСЛЕДНИЙ ТИРАЖ

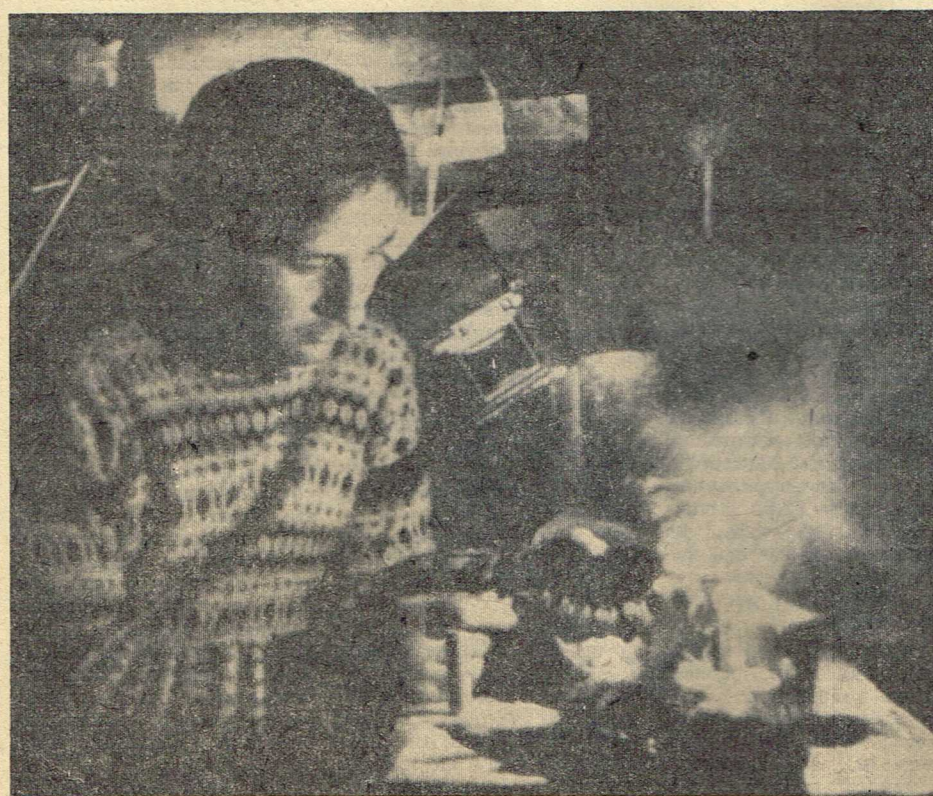
31 декабря 1975 года состоится 50-й и последний в этом году тираж «Спортлото» и «Спортлото-2».

В выигрышный фонд этого тиража поступают дополнительные средства за счет приобретенных, но своевременно не поступивших в зональное управление «Спортлото» карточек. (Владельцы карточек забыли их опустить, опустили после тиража, или вместо ящика «Спортлото» карточки попали в почтовый ящик и т. д.).

В настоящее время дополнительный денежный фонд 50-го тиража составляет 500.000 рублей. Эти денежные средства будут использоваться при распределении и выплате выигрышей.

Уважаемые любители «Спортлото»! Активнее участвуйте в спортивно-числовой лотерее! Помните: средства, полученные от продажи карточек, идут на выплату выигрышей и на дальнейшее развитие физической культуры и спорта в нашей стране.

Н. ФУФАЕВ,
распространитель билетов «Спортлото».



В избушке охотника.

Фото А. Потапова.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

Кино

Кинотеатр «СЕВЕР»
сегодня

только один день
французско-итальянский
художественный фильм
ФАНФАН-ТЮЛЬПАН
Сеансы: 12, 2, 6, 8,
10 час.

Дворец культуры
«СОВРЕМЕНИК»
18—19 декабря
художественный фильм
**РЕСТОРАН ГОСПОДИНА
СЕПТИМА**
Сеансы: 5, 7, 9 час.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ
21 декабря

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 «На зарядку, становись!».
- 11.30 «Будильник».
- 12.00 «Служу Советскому Союзу!».
- 13.00 Ответы на вопросы второго тура олимпиады «Часовые природы».
- 13.45 «Слово коммуниста». Телеочерк о токаре Минского инструментального завода А. И. Хорольском.
- 14.00 «Музыкальный киоск».
- 15.30 «Цемент». 2-я серия.
- 16.35 Завтра — День энергетика. Беседа с министром энергетики и электрификации СССР П. С. Непорожним.
- 16.50 Новости музыкальной жизни.
- 17.20 Встреча молодежи с летчиками - космонавтами СССР А. Леоновым и В. Кубасовым.
- 18.20 «Международная палорама».
- 18.50 Поэт Г. Чохели.
- 19.00 «Клуб кинопутешествий».
- 20.00 Спортивная программа.
- 23.00 «Время».

С 9 декабря 1975 года открыт детсад № 24 треста «Бокситстрой».

Приглашаем желающих трудящихся треста устроить детей в детсад в возрасте ОТ 2-х ДО 7 ЛЕТ.

Обращаться в объединенный постройком треста «Бокситстрой».

20—21 ДЕКАБРЯ на хоккейном корте пос. Черемухово состоится встреча на первенство области по хоккею с шайбой среди команд первой группы. Играют команды: «Горняк» (Кушва) — «Горняк» (Северуральск). Начало: 20-го — в 18.00, 21-го — в 13.00.

ТОВАРИЩИ СЕВЕРОУРАЛЬСКИ!

Предприятия связи города и рабочих поселков в период с 18 по 22 ДЕКАБРЯ организуют благотворительный прием новогодних праздничных поздравительных телеграмм по льготному тарифу — В ДВА РАЗА ДЕШЕВЛЕ ОБЫЧНОГО. Прием поздравительных телеграмм с указанным сроком вручения прекращается: иногородних — с 23 декабря, местных — с 29 декабря.

Не забудьте поздравить с Новым годом ваших родных, друзей и знакомых благотворительно, не откладываяте на последние дни.

**ГОРОДСКОЙ
УЗЕЛ СВЯЗИ.**

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Северуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.