

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й
14 (4390)

ЧЕТВЕРГ, 31 января 1974 г.

Цена 2 коп.

В МОГУЧЕМ ПОТОКЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РОДИЛИСЬ НОВЫЕ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ НАЧИНАНИЯ, ВЫДВИНУЛИСЬ ТЫСЯЧИ И ТЫСЯЧИ УДАРНИКОВ И ГЕРОЕВ ТРУДА. В НАРОДЕ ИХ СПРАВЕДЛИВО НАЗЫВАЮТ НОВАТОРАМИ, ПЕРЕДОВИКАМИ. ИХ ДОСТИЖЕНИЯ — ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ ДЛЯ НОВЫХ СВЕРШЕНИЙ И МАССОВОГО ГЕРОИЗМА В СОЗИДАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ.

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

БЮРО Североуральского горкома партии и исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрели итоги социалистического соревнования коллективов предприятий и трудящихся города за четвертый квартал 1973 года.

Победителем соревнования среди предприятий первой группы признан коллектив автобазы № 9. План перевозок он выполнил на 102 процента, по прибылям — на 101,1 и по производительности труда — на 105,3 процента.

ПРАВООБЛАДАТЕЛИ ПЯТИЛЕТКИ

Автомобилистам присуждено переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома. Они награждены также Почетной грамотой.

Второе место занял коллектив Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции, награжденный Почетной грамотой.

По второй группе пред-

приятий первенство завоевали строители ШСУ № 3 треста Бокситстрой. План строительно-монтажных работ они выполнили на 156,6 и задание по производительности труда на 101,1 процента. Коллектив завоевал переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома и награжден Почетной грамотой.

По третьей группе предприятий лучших результатов добились работники кирпичного завода. Задание по реализации продукции они перевыполнили на 16,8 и по производительности труда на 10,1 процента. За коллективом кирпичного завода оставлено переходящее Красное знамя и он вновь награжден Почетной грамотой.

горкома КПСС и горисполкома.

Второе место занял коллектив хлебозавода, награжденный Почетной грамотой.

Отмечена хорошая работа автотранспортного предприятия.

По четвертой группе предприятий победителем в соревновании вновь признан коллектив пивза-

вода, выполнивший план реализации продукции на 113,7, по прибылям на 136 и по производительности труда на 103,3 процента. За ним оставлено переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома. Труд работников завода отмечен Почетной грамотой.

Второе место заняли работники лесхоза, награжденные Почетной грамотой горкома КПСС и горисполкома.

Отмечена хорошая работа коллектива госпромхоза «Денежкин Камень».

ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ СВОЕЙ ПРОФЕССИИ» УДОСТОЕНЫ:

«ЛУЧШИЙ ПРОХОДЧИК»

САДЫКОВ Анвар — проходчик шахты № 16-16 бис СУБРА.

МОСКОВЧЕНКО Евгений Александрович — проходчик шахты «Черемуховская».

ЯНАК Георгий Дмитриевич — проходчик ШСУ № 3 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ ЗАБОЙЩИК»

КОНДРАТЬЕВ Илья Ильич — забойщик шахты № 16-16 бис СУБРА.

ЧУЛКИН Николай Петрович — забойщик шахты № 15-15 бис СУБРА.

МОТОВИЛОВ Александр Алексеевич — забойщик шахты № 14-14 бис СУБРА.

УШАКОВ Николай Михайлович — забойщик шахты № 13-13 бис СУБРА.

СУРОВАЯЗОВ Станислав Сергеевич — забойщик шахты «Черемуховская».

«ЛУЧШИЙ КАМЕНЩИК»

ШЕЛЕПАНОВ Яков Александрович — каменщик ШСУ № 3 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ МОНТАЖНИК»

СТРЕБКОВ Иван Михайлович — монтажник СМУ № 2 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ ШТУКАТУР-МАЛЯР»

ДУШКИНА Анастасия Романовна — штукатур-маляр СМУ № 2 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ ВЗРЫВНИК»

ЧЕКЛЕЦОВ Семен Федорович — взрывник шахты № 13-13 бис СУБРА.

«ЛУЧШИЙ СЦЕПЩИК-ЛЮКОВОЙ»

ВАСИЛЬЕВ Яков Михайлович — сцепщик-кондуктор шахты «Черемуховская» СУБРА.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОВОЗА»

ШЕПЕЛЬ Борис Никитович — машинист электровоза шахты № 14-14 бис СУБРА.

«ЛУЧШИЙ ПЛОТНИК»

ЗАХАРОВ Владимир Иванович — плотник СМУ № 7 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ ФОРМОВЩИК»

ХУДУКОН Иван Петрович — формовщик завода железобетонных изделий.

«ЛУЧШИЙ БЕТОНЩИК»

ГЛАДКОВА Маргарита Яковлевна — бетонщица СУ № 5 треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ СТОЛЯР»

ИВАНОВ Анатолий Петрович — столяр завода железобетонных изделий.

«ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ»

НОВОЛОЦКАЯ Галина Семеновна — токарь центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА.

«ЛУЧШИЙ КУЗНЕЦ»

ОСТАРКОВ Петр Дмитриевич — кузнец управления механизации треста Бокситстрой.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ»

ПОПОВ Аркадий Павлович — электрослесарь шахты № 13-13 бис СУБРА.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК»

КИСЛИЦИН Николай Андреевич — электрогазосварщик завода железобетонных изделий.

«ЛУЧШИЙ ШОФЕР»

ЛЕВЕНКО Николай Петрович — шофер Североуральского леспромхоза.

«ЛУЧШИЙ ТРАКТОРИСТ»

БОГДАНОВ Валентин Иванович — тракторист леспромхоза.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА»

ГУДЫРЕВ Николай Алексеевич — машинист экскаватора цеха транспорта и шихтовки СУБРА.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА»

ЛАЗАРЕВ Николай Серафимович — машинист тепловоза цеха транспорта и шихтовки СУБРА.

«ЛУЧШИЙ РАСКРЯЖЕВЩИК»

НЕУЙМИН Николай Федорович — раскряжевщик древесины Североуральского леспромхоза.

«ЛУЧШИЙ ВАЛЬЩИК ЛЕСА»

АДЕЕВ Халимьян Галеевич — вальщик леса Сосвинского лесопункта.

«ЛУЧШИЙ СМЕННЫЙ БУРОВОЙ МАСТЕР»

ШИШОВ Леонид Яковлевич — буровой мастер Кальинской геологоразведочной партии.

«ЛУЧШИЙ САДЧИК КИРПИЧА»

ПЛОТНИКОВА Августа Петровна — садчица кирпича кирпичного завода.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ РУДОПОДЪЕМА»

ПЕТРЯЕВА Вера Петровна — машинист подъемной машины шахты № 14-14 бис СУБРА.

«ЛУЧШАЯ ШВЕЯ»

РУСНАК Вера Ивановна — швея фабрики бытового обслуживания.

«ЛУЧШИЙ ПАРИКМАХЕР»

СИДОРОВА Мария Михайловна — парикмахер фабрики бытового обслуживания.

«ЛУЧШИЙ ПРОДАВЕЦ»

КУЗЬМИНА Нина Дементьевна — продавец магазина № 16 продснаба СУБРА.

«ЛУЧШАЯ ДОЯРКА»

ТУЧИНА Валентина Михайловна — доярка подсобного хозяйства продснаба СУБРА.

«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ХЛЕБОПЕЧЕНИЯ»

ЛЯМИНА Лидия Федоровна — пекарь хлебозавода.

«ЛУЧШИЙ ПОВАР»

МАЛЫКИНА Мария Алексеевна — повар столовой № 14 продснаба СУБРА.

ТРУДОВОЙ СОЮЗ

ШАХТЫ «ЧЕРЕМУХОВСКАЯ», № 14-14 БИС И 15-15 БИС ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР О СОРЕВНОВАНИИ

Трехстороннее трудовое соглашение в практике коллектива рудника — явление новое. С ним связаны некоторые затруднения организационного порядка, но многостороннее соревнование сулит быть интересным.

Начало трудовому соперничеству на договорной основе в широком масштабе на руднике было положено в 1972 году. Померяться силами задумали тогда коллектив, к которым ныне со своим предложением и обратились черемуховцы.

Юбилейный год образования СССР стал поистине знаменательным в развитии социалистического соревнования. Оно приобрело конкретные, зримые формы, обогатило труд творчеством, гражданственностью. Хорошо работал коллектив четырнадцатой шахты и досрочно освоил проектную мощность комплекса, с триумфом подошел к финишу второго года пятилетки коллектив пятнадцатой. Регулярно, раз в квартал, встречались делегации «соперников», придиричиво подводили итоги, вручали победителю переходящий приз — маленький макет земного шара, над которым стремительно взметнулась ракета.

Символический приз. Вполне в духе горняков пятнадцатой: размах,

напор, трудовой азарт. И на подписание нового договора отсюда к соседям прибыла самая большая делегация. Чувствуется, что коллектив шахты № 15-15 бис готов вступить в новое состязание, что трудности, с которыми он столкнулся в минувшем году, его не ослабили, напротив, укрепили веру в собственные силы. Впервые на руднике здесь была проведена «стыковка» ствола с нижележащим горизонтом. Это открывает большие возможности в увеличении объемов добычи боксита.

И. И. Бакинский, начальник шахты № 15-15 бис, так прокомментировал цель трудового соперничества: «Мы соревнуемся, чтобы помогать друг другу. Влияние трудового соперничества на воспитание чувства товарищества, взаимопомощи действительно велико.

Четырнадцатая шахта работала в четвертом квартале чуть лучше своего соседа, но это не означает, что у нее были благоприятнее условия. Делалось все, чтобы максимально использовать резервы. Угруппированные бригады ставились в блоки, где можно было вести отработку камерно-столбовой системой, использовать технику. На 7,2 процента выросла производительность труда, была покрыта задолжен-

ность, образовавшаяся в течение года по добыче руды. Шахта выполнила годовой план.

И тем не менее ситуация осталась напряженной. Улучшение, наступившее в конце года, могла закрепить только помощь со стороны. Дружескую руку подала пятнадцатая. Она «отрезала» от своих залежей богатый участок.

Вот в такой благоприятной обстановке товарищества и родился трудовой союз трех горняцких коллективов. Договор обязывает профсоюзные комитеты шахт, рудком сделать соревнование шахт конкретным и результативным. А тут еще много неведомого. Прежде всего не определен оптимальный критерий оценки итогов, не разработаны условия. Предстоит расширять деловые контакты.

Существенным недостатком соревнования двух коллективов было отсутствие договоров между участками, сменами, бригадами, не придавалось большого значения обмену опытом. Делегации встречались лишь в момент подведения итогов. Такая практика уже не подходит. На новый договор возлагаются большие надежды. Он должен обогатить практику соревнования коллективным творчеством.

Л. ДМИТРИЕВА.



Ударник коммунистического труда Василий Михайлович Заборский занимается ремонтом электрооборудования шахты «Черемуховская». Как новые выходят из его умелых рук приборы и механизмы.

НА СНИМКЕ Г. Беляева; В. М. Заборских.

ОБРАЩЕНИЕ Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу обязывает нас пересмотреть практику работы. Сегодня уже явно недостаточно заниматься только выявлением фактов бесхозяйственности и расточительности. Это только часть нашей большой и ответственной задачи.

Если проанализировать то, что было, например, сделано нашей группой за год, а это в общем-то немало, можно заметить, что мы шли за следствием, а не за причиной. И

ПОД ДРУГИМ УГЛОМ

хотя ставили целью предупредить трудящихся, рабочих и руководителей от ошибок и промахов, недостатки повторялись.

К примеру, народные контролеры организовывали проверки хранения и складирования материалов на стройучастках, выпускали фотообвинения, слушали на заседаниях группы виновных, давали сроки на устранение недостатков. Эти меры хорошо действовали, но вре-

менно. Стоит через некоторое время снова прийти на объект, как увидишь почти то же самое.

Или взять приписки автотранспорту. Приписчики наказывались, на тысячу-полторы рублей после нашего вмешательства снижалась плата за услуги автобазы № 9, однако пока порядка в учете перевезенных грузов нет.

Необходимо концентрировать внимание на узловых вопросах и пробле-

мах. Не упуская из виду экономию и бережливость, нам надо больше заниматься анализом организации социалистического соревнования, производственных процессов, смотреть в каждом конкретном случае, как выполняется план, каковы экономические показатели.

Народному контролю одному все это, конечно, не по силам. Но у нашей группы, например, есть хороший опыт совместной

работы с застройщиком и партийным бюро. Бывший председатель застройкома, начальник отдела труда и зарплаты С. Е. Зайцев много внимания уделял гласности работы группы. Добиваясь устранения недостатков, помогал и поощрял секретаря партбюро И. И. Саканцев. Надо этот опыт закреплять, и расширять наше влияние на все группы трудящихся. С народом мы еще мало работаем, почти без-

действовали посты на участках.

В этом году обязательно нужно организовать в системе треста учебно-народных контролеров, обмениваться опытом, чаще выпускать фотообвинения, сатирические листки, «молнии». И пора объединить усилия с «Комсомольским прожектором». Работы у нас много и лучших результатов добиваются нас. Обращение ЦК, новое постановление о Всесоюзном соревновании. Выполнение указаний партии и правительства на местах мы должны взять под свой контроль в первую очередь.

В. ЛЕКОЦЕВ,
председатель группы
народного контроля
ШСУ № 6.

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ № 40

НАД ПЛОЩАДКОЙ взметнулся кран. Его стрела, словно могучая рука, подхватывает и несет тяжелый блок к монтажникам, на этаж. Серия вспышек электросварки — и блок на месте.

Впечатляющая картина. Но наше внимание привлекает другая. Три мощные «Колхиды» с кирпичом и железобетонными изделиями замерли в ожидании разгрузки.

Разговариваем с водителями. Они уже хорошо знают порядки на стройках, поэтому охотно объясняют, почему стоят. Разгрузка стройматериалов с машин и монтаж дома № 17 ведутся одновременно одним рельсовым краном, поэтому на площадке иногда собирается до пяти машин. Ждать очереди приходится час, а то и два. Монтажникам в спешном порядке приходится разгружать привезенные стройматериалы.

Результат такой работы мы увидели рядом. Офактуренные стеновые блоки уложены в штабеля. Кое-где видны прокладки из досок.

Подобный способ складирования стеновых блоков и панелей не предусмотрен никакими правилами, напротив, запрещен, так как не обеспечивает сохранности изделий, ухудшает их качество. Но чтобы соблюдать требования, то есть, ставить изделия вертикально, надо время, а у монтажников его нет.

Мы были свидетелями того, как разгруженная наполовину «Колхида» осталась ждать своей очереди, а кран снова был переведен на монтаж.

Начальник производственного отдела управления треста Бокситстрой А. Н. Воробьев, к которому члены рейдовой бригады обратились за разъяснением, тоже назвал такое складирование нарушением. Избежать его можно, если соблюдать график поставки материалов. Она предусмотрена на вторую и третью смены. Но бывает, что и в первую на объект идут машины с кирпичом, с панелями, блоками. В таких случаях необходимо заказывать автокран, однако, подобных заявок диспетчеру с участка не поступает.

На стройке, как видно, решили

обойтись имеющимися средствами и силами, что без сомнения в ущерб качеству: при подъеме на блоках и панелях появляются трещины, откалываются углы и крошки.

Такое отношение не только к железобетонным изделиям. Длинная вереница оконных блоков стоит, прикрытая снегом, как белым покрывалом. А неподалеку — гипсовые перегородки, вернее, то, что от них осталось.

В СПЕШКЕ НЕ ДО ПРАВИЛ

24 января бригада «Комсомольского прожектора» треста Бокситстрой провела рейд по проверке складирования и хранения материалов на строительстве жилых домов № 17 и 19.

Столярку под открытым небом хранить нельзя. Все это знают на стройке, но значения не придают. Что же касается перегородок, то в таком виде они доставлены с Нижнетагильского домостроительного комбината. По дороге изделия разрушаются, их восстанавливают на месте. На это уходят дополнительные затраты. Но все ли перегородки испорчены в пути? Сомнительно. Многие были повреждены во время разгрузки, так как строителям в спешке не до правил.

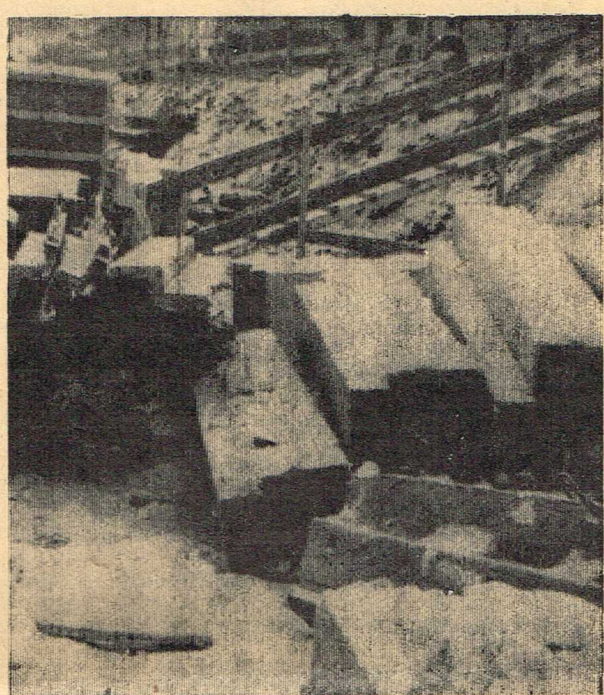
Гипсовые перегородки мы увидели и у дома № 19. Правда, вид их лучше, но они для этого объекта уже не нужны. Целесообразнее было бы отправить их на склад

или на соседний дом. Но, видимо, о них забыли, как забыли под горой бетона, земли и снега растворомешалку, на которой белой краской написан адрес хозяина — СМУ-2.

Да, хозяин не очень бережливый. Кругом следы бесхозяйственности: половые доски, лаги, дверные блоки свалены возле дома под открытым небом.

Строители часто жалуются на неудовлетворительное качество стройматериалов. Но часто и сами они виноваты в том, что столярка не подходит из-за перекосов и деформации, стеновые блоки побиты, а перегородки в трещинах. Рейдовая бригада «Комсомольского прожектора» предлагает администрации второго строительного-монтажного управления и мастерам И. М. Шевардину и Г. В. Жеребнову похозяйски взглянуть на заведенный ими порядок разгрузки и хранения дорогостоящих строительных материалов на подопечных объектах.

В. БРЕЖАТЕНКО, инженер, заместитель начальника штаба «КП», **В. ВОЗЧИКОВ**, член городского комитета народного контроля, **Я. ВАРТ**, мастер, член штаба «КП», **В. ЗЫКОВ**, секретарь комитета ВЛКСМ треста, **П. КЛЮИ**, монтажник, председатель поста «КП», **И. ЧУКИНА**, инженер, член штаба «КП».



ЗАТОВАРЕННЫЙ СКЛАД

В октябре 1973 года комитет народного контроля обсудил состояние условий труда бригад на Черемуховском нижнем складе Североуральского лесопункта. Здесь скопилось большое количество лесопроductии; высота штабелей превышает нормы, что небезопасно для работающих здесь. Комитет указал администрации леспрохоза и нижнего склада на недопустимость подобного положения и потребовал принять все меры для организации бесперебойной отгрузки древесины по железной дороге.

Прошло три месяца. Изменилось ли положение на складе? Отвечает заместитель директора, член парткома леспрохоза **В. П. ИЛЬМЕНЕИКИН**.

ЧТОБЫ разгрузить нижний склад, было сделано многое. Широко применяются передовые методы погрузки древесины в вагоны. Большинство вагонов грузится «шапкой». Статическая нагрузка вместо плановой

24,6 кубометра составила 25,2. За счет этого высвободилось 211 вагонов.

С 15 ноября 1973 года применяется новый метод — погрузка с применением полужестких строп. На один полувагон стали затрачивать полтора часа вместо пяти по норме.

Внедрено предварительное формирование «шапок» на земле. Это тоже сокращает простой вагонов.

Были пополнены бригады пружиков. Теперь здесь работает восемь коллективов.

Казалось бы, меры самые эффективные. Они много дали предприятию. И все же мы не сумели добиться уменьшения количества остатков. Отгружать лесопроductию надо в больших объемах, чем поступает заново. Нани возможности сдерживает железная дорога. За ноябрь и декабрь на склад недодало 584 вагона. Так что остатки по-прежнему огромны.

Мы надеемся, что в новом году цех транспорта и шихтовки, от которого во многом зависит ритмичная отгрузка леса, поможет хозяйству привести склад в нормальное состояние.

● ИЗ ПОЧТЫ ЛИСТКА

Удобство с изъясном

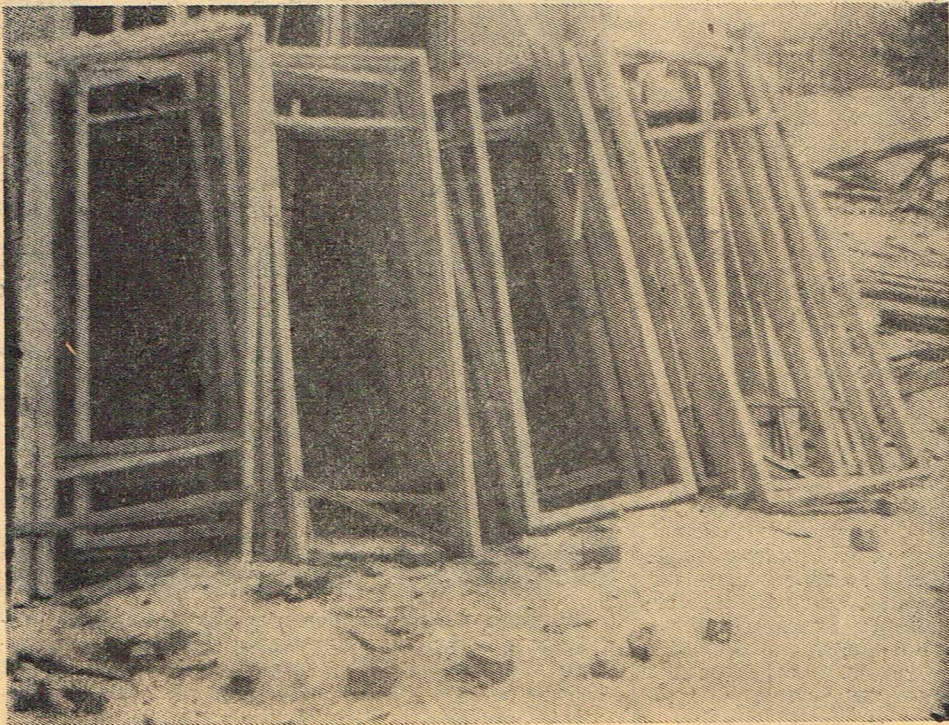
Всюду для удобства покупателей открываются магазины самообслуживания. В нашем поселке тоже торговля развивается. В продовольственных магазинах стало больше фасованных товаров; создаются хорошие условия для работы продавцов.

Но удобства эти с изъясном. Например, продают молоко в бутылках, а посуду молочную не принимают. Работники магазинов ссылаются на то, что не пригодны склады, не в порядке отопление.

22 января я купила в магазине № 37 четыре литровых бутылки молока. На другой день пошла в магазин № 57, в котором посуду принимают. Но у меня бутылки не взяли, сказали нет тары. Обратилась к заведующей тов. Василенко — безрезультатно. Так и пришлось тащить снова свой груз домой за два километра, а при моем возрасте, мне 75 лет, такие переходы уже трудны.

А. БАЯНОВА,
пенсонерка.

Пос. Покровск-Уральский.



В прошлом году жительница нашего города Елена Яковлевна Блок ездила в Канаду. Она совершила это далекое путешествие, чтобы повидаться с родственниками.

Трудная и необычная судьба у братьев и сестер Елены Яковлевны. Немцы по национальности, они родились и выросли на Херсонщине, в семье, где родным языком был голландский. Сразу после войны мать, Елена и Мария с сынишкой оказались на Урале, еще одна сестра на Кубани, а братья за рубежом. Они считали их погибшими до 1956 года. И вот встреча более чем через тридцать лет.

Мы попросили Елену Яковлевну поделиться впечатлениями о своей поездке.

Я ОЧЕНЬ переживала, когда получила визу. Страшилась и дальнего путешествия и предстоящей встречи.

Не могу вам это объяснить, но там совсем все другое, все не так. Чужая страна, чужие люди, чужой язык. Многие я не могла понять, а кое-что просто не заметила. Мы столько не виделись. Братья уже пожилые люди. У них взрослые дети, у старшего четверо, у

другого — трое. Не могли наговориться. Пять месяцев пролетели незаметно. И только сердцем понимала, что это много. Тяжела была предстоящая разлука, но больше всего мне хотелось на родину, домой.

Как живут братья? Они обеспечены. Работают и сами, и их взрослые дети. Старшему шестьдесят три года, до пенсии еще два. Когда я сказала, что я уже десять лет отдыхаю,

мне не сразу поверили. Поинтересовались размером пенсии. Конечно, у бывшей швеи мастерской продана пенсия небольшая, но у нас на жизнь

ЧУЖАЯ СТОРОНА

и надо меньше, чем там. Братья говорили, как дорого стоит квартира. За лечение надо платить, и продукты питания стоят дороже, чем в наших магазинах.

Мне непонятно, как можно жить в кредит. Братья выросли в Советской России, поэтому мое недоумение им ясно. Они коротко пояснили: «Иначе здесь не проживешь». Долгие годы платишь расщотку, большие проценты, прежде чем, скажем, домик, обстановка, маши-

на станут твоими. А случись что, не станет здоровья, работы, все можно потерять. Молодежи проще. Она не жила в таких условиях и считает

жизнь в долг нормальной. Молодые многие вообще не работают. Как-то непривычно и даже неприятно видеть, как здоровые юноши и девушки слоняются по дорогам. Спрашиваю брата: «Как же так, ведь они с пути могут сбиться? Почему они бездельничают?».

Брату это тоже не нравится. В нашей семье всегда уважали труд и жили своим трудом. Но он говорит, что многие молодые люди Канады не мо-

гут найти себе работу, которая бы им нравилась.

Когда братья попали в Канаду, у них тоже не было выбора. Человеку в чужой стране, который не знает ее языка, достается на долю самое тяжелое. Много лет мои родственники ни с чем не считались, чтобы встать на ноги. Младший брат жалуется на здоровье, но, говорит, сейчас на фанерной фабрике легче стало работать, есть механизация.

Они без конца расспрашивают о нашей стране. У них в памяти то, с чем уехали. Я им говорила, что родину они теперь не узнают. Разве здесь стоит дело. Все переменялось. Я поняла, что они верят мне, когда по телевизору стали показывать передачи о поездке Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Брежнева в Америку. Я испытывала чувство гордости. И братья с большим уважением смотрели передачи и читали газеты. В них

много писалось об этой поездке.

А вообще, они почти ничего не знают о нашей стране. За пять месяцев по телевизору не было ни одной передачи о Советском Союзе. Может, я пропустила что из-за незнания языка, но родственники не пропустили бы.

Свидание со мной — это было и свидание с домом, с Родиной, куда мне так хотелось побыстрее вернуться...

И дело не только в тоске по сестре, которая с нетерпением ожидала меня в уютной, просторной, благоустроенной квартире по улице Комсомольской.

Там все не так. Я не могу о многом судить, так как не сумела за короткое время постичь чужой жизни. Но по моему мнению, наша жизнь ровнее, увереннее. Ходи, не оглядываясь. Что имеешь, что вокруг тебя — все свое.

Е. БЛОК,
пенсионерка.

Материальный и моральный стимулы и сегодня остаются одними из рычагов дальнейшего развития социалистического соревнования. На шахтах СУБРа дополнительно действуют иногда временные мероприятия, ведется поиск новых путей и форм совершенствования соревнования.

В коллективе шахты № 15-15 бис, о котором говорится ниже, некоторые из них приживаются, а некоторые отмирают, как несостоявшиеся, не прошедшие испытание временем.

В недавно опубликованном Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о дальнейшем развертывании социалистического соревнования конкретно сказано, что «могучим рычагом дальнейшего развития экономики страны является, как и прежде, массовое социалистическое соревнование...» Успех социалистического соревнования находится в большой зависимости как от морального, так и от материального поощрения. На СУБРе разработаны и действуют специальные положения, стимулирующие победителей соревнования.

В ДЕКАБРЕ месяце на шахте № 15-15 бис в связи с вводом в эксплуатацию новых горизонтов создавалась сложная ситуация с выполнением месячного плана. На начало третьей декады долг по добыче бокситов составлял более 10 тысяч тонн. Такого положения на шахте в последние годы не было.

Требовалась разработка дополнительных мер: как организационно-технических, так и по материальной заинтересованности трудящихся в выполнении производственной программы. Администрации шахты и рудника решили пойти на дополнительные затраты, чтобы заинтересовать в выполнении плана все группы рабочих и ИТР. Было разработано положение о премировании за выполнение месячного плана декабра.

Положение предусматривало премирование рабочих очистных забоев за выполнение заданной руководством производственной программы в третьей декаде декабра, причем задание было выдано конкретно каждой забойной

бригаде. Установили шкалу премирования для начальников участков, их заместителей, горных мастеров, рабочих, ВПТ, рабочих подъемов, взрывников.

Благодаря проведенным техническим мероприяти-

внес тот или иной работник, как он выполнял оменное задание. Принимается во внимание и личная трудовая дисциплина, наличие или отсутствие простоев по вине рабочего, срывы циклов и тому подобное. Этот коэф-

фициент может быть увеличен или, наоборот, снижен (например, прогульщику, нарушившему трудовую дисциплину).

Результат внедрения положения очевиден: оно дисциплинирует рабочего, а в результате вырастает производительность труда.

Но имеются отдельные случаи «уравниловки» в распределении зарплат бригады по коэффициенту трудового участия. Для примера взять хотя бы один последний месяц 1973 года. На участке № 2 (начальник В. Х. Герасенко) протоколом совета участка утвержден коэффициент трудового участия «один» всем 49 очистникам, кроме прогульщика А. Ильина, которому коэффициент был установлен «0,5». Но неужели и в самом деле все работали одинаково, разве не было инициаторов в борьбе за выполнение декабрьского задания, тех, кто шел впереди, как, например, Л. В. Дрейлинг, Р. Р. Ризадинов, коммунисты Ю. Г. Пешков, В. А. Толстов и многие другие? Однако все их старания были сведены к одной оценке.

Или еще пример. На том же участке № 2 рабочие очистных забоев Ефремов и Ануфриев в смене мастера М. Т. Одринского распоряжением по шахте были наказаны за нарушение технологической инструкции и лишены премии на 15 процентов, а в протоколе об этом даже не упомянуто и им тоже был начислен коэффициент «1». В протоколе имеется подпись и самого горного мастера М. Т. Одринского.

Эти примеры не единичны. Результат такой уравниловки сказывается на работе участков и шахты. В применении коэффициента трудового участия должен быть кровно заинтересован как совет участка № 2, так и весь кол-

лектив. Ведь за 1973 год участок шесть месяцев не справлялся с месячными программами, выполнял годовой план на 98 процентов. Только за четвертый квартал им недоплатили 3400 тонн руды. Такие недостатки имеются и на

других участках, и, видимо, настало время окантовать положение о коэффициенте трудового участия, сделать его более оперативным и действенным.

Б ОЛЬШУЮ роль в выполнении месячных планов сыграло действовавшее на руднике с июня по декабрь временное положение о выплате премии за сверхплановую добычу руды. За время действия этого положения во втором полугодии шахта выдала дополнительно 9610 тонн бокситов. Производительность труда на одного трудящегося за этот период выросла на три процента. По положению выплачено рабочим и инженерно-техническим работникам 28,5 тысячи рублей в виде премий.

М АТЕРИАЛЬНОЕ и моральное стимулирование выдвинуто на видное место и в совершенствовании соревнования среди шахт, участков, бригад, сменных мастеров и рабочих по профессиям. Победители внутришахтного соревнования награждаются премиями, грамотами. Их фамилии заносятся на Доску почета и в Книгу почета рудника.

Стало традицией отмечать «новогодней елкой» выполнение годового плана отдельными коллективами, первыми выполнившими годовой план на шахте. В прошлом году этой чести удостоилась прославленная на СУБРе комсомольско-молодежная бригада В. Ф. Антоненко. Решающий год пятилетки она закончила еще 23 октября, намного обогнав победителя соревнования 1972 года — бригаду В. Торопова.

Бригада Антоненко выдала дополнительно 7350 тонн бокситов, добилась наивысшей производительности труда среди бригад очистных забоев шахты — 7,85 кубометра на человека в смену. Коллектив не-

однократно занимал первое место как во внутришахтном, так и в рудничном соревновании. Во Всесоюзном соревновании среди бригад ведущих профессий коллектив бригады Антоненко завоевал первое место за пер-

Юферов, машинист электровоза А. В. Цепов, электрослесари В. П. Ожегов, Г. А. Крокс, машинист рудоподъема У. Н. Сафронова и многие другие.

Успешно развивается соревнование на участке № 1 (начальник участка П. М. Силин). В последнем квартале прошедшего года этот коллектив ни одного месяца не уступил первенства другим участкам, выполнив программу квартала на 113 процентов. За это время выдано 8340 тонн сверхплановой руды.

В ЭТИ дни горняки шахты, воодушевленные новыми документами партии и правительства, продолжают социалистическое соревнование под лозунгом «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами», с большей эффективностью использования техники. Тем самым горняки шахты могут внести достойный вклад в досрочное выполнение планов девятой пятилетки.

Г. УГАРОВ,
нормировщик шахты
№ 15-15 бис СУБРа.



Вильгельм Самуилович Красон владеет двумя специальностями — токаря и чеканщика. Это помогает ему успешно справляться с работой в механическом цехе Черемуховской геологической партии. В. С. Красон — ударник коммунистического труда, он постоянно в передовиках.

НА СНИМКЕ: за чеканкой В. С. Красон.

Фото Г. Беляева.

В МИНУВШЕЕ воскресенье состоялись лыжные гонки в зачет зимней спартакиады СУБРА — десять километров для мужчин и три километра для женщин.

Несмотря на морозную погоду, гонки прошли на высоком уровне, с огоньком, были показаны неплохие результаты. Семь человек выполнили нормы первого спортивного разряда.

С заметным преимуществом у мужчин в гонках победил лидер нынешнего сезона субровских лыжников Г. Цветов (шахта № 16) — 33 минуты 15 секунд.

На втором месте В. Новиков — 34 минуты 10 секунд и на третьем — выступивший с подъемом В. Молтасов — 35 минут 08 секунд (оба с шахты № 15). У юниоров отличился В. Земцов (шахта «Черемуховская») — 37 минут 10 секунд.

Среди женщин на соревнованиях победили Мулева (шахта № 14) — 16

минут 05 секунды, Шелупанова (шахта № 16) — 17 минут 40 секунд, Голоньева (управление рудника) — 18 минут 40 секунд.

К сожалению, представители команд ВГСО и шахты № 13 А. Афраков

СПОРТ

НЕСМОТРЯ НА МОРОЗ

СПОРТ

и Т. Некрасова не обеспечили лыжи своих лыжников на старт, ссылаясь на мороз, хотя на стадионе обе команды были в сборе. Такая неуверенность представителей команд порождает неверие лыжников в свои силы.

Может ли тогда идти речь о воспитании волевых качеств, боевого духа и задора, так необходимых лыжникам-гонщикам? Не секрет, что некоторые

спортсмены привыкли выступать и выполнять разрядные нормы в «тепличных» условиях, а это, как известно, минус повышению спортивного мастерства.

Наравне со взрослыми успешно состязались в этих соревнованиях юные спортсмены из лыжной секции при стадионе «Горняк». Это Ольга Барон (школа № 7), Сергей Пасынков, Женя Гордиенко, Леся Федоровых (школа № 1) и другие. И пусть их результаты уступают лидерам — у них впереди много стартов.

Зима продолжается, наш зимний календарь насыщен лыжными соревнованиями, так что есть возможность у коллективов физкультуры поправить свое положение в турнирной таблице, а у всех лыжников — повысить спортивное мастерство в преддверии областных соревнований и спартакиады народов СССР.

А. САБИРОВ,
тренер-общественник.



Московской макаронной фабрике более 50 лет. В ее цехах изготавливается тридцать видов макаронных изделий. За истекшие три года пятилетки на предприятии выпуск продукции возрос в полтора раза. Это стало возможно после установки нового оборудования, повысившего производительность труда.

На снимке: мастер смены комсомолка Ольга Фролкина у транспортера с макаронами «Соломка».

Фотохроника ТАСС.

КИНОАУКЦИОН на эту тему состоялся в клубе поселка Черемухово. Он — о молодости, о ее героических подвигах.

Аукцион был из трех частей, объединенных этой единой темой, по фильмам: «Они были первыми», «Подвиг Фарха-

„НА ТО НАМ ЮНОСТЬ ДАНА“

да» и «Выстрел на границе». Юри в составе А. М. Лебедевой, В. М. Букиной, Л. А. Макаровой отметили, что молодежь (в большинстве зрители были молодые) хорошо знает историю, содержа-

ние героических фильмов. Победителями аукциона оказались Василий Носков — забойщик шахты № 13, школьница Нина Алешина и Сергей Лубенцов. Хорошо отвечала на вопросы шефа фабрики

бытового обслуживания Нина Смирнова. Ей юри присудило поощрительный приз — бесплатный месячный абонемент для посещения кино.

Л. СУРИНА.



ЭКРАН «СЕВЕРА»

„АКУЛЫ“ МИРА НАЖИВЫ

Выбор рижских авторов для экранизации романа П. Розита «Цеплис» естественен. Роман написан сочно, четко, персонажи его путаются в витках увлекательного сюжета. По существу в «Цеплисе» нет положительных героев. Фильм, в центре которого стоит скорбный Цеплис, населен большими и малыми «акулами», «пожирателями» друг друга.

О дикости нравов и гнили буржуазного строя рассказывают сатирическую историю авторы фильма, которые попытались объяснить, каким образом жестокий мир наживы делает из неплохих в общем-то людей циников и эгоистов, как потребительское отношение к жизни разрушает в человеке человека и об ответственности каждого за себя.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра.

Прежде всего — профилактика

Исследование вредных условий производства, проведение в широких масштабах санитарно-гигиенических и инженерно-технических мероприятий, направленных на предупреждение их воздействия на работающих, изучение ранних проявлений профессиональных заболеваний, своевременное и полноценное лечение больных — важнейшая задача советского здравоохранения.

В различных отраслях народного хозяйства широко применяются вибрирующие инструменты и механизмы. Не являются исключением горнорудные и промышленные предприятия Североуральска.

Профилактика вибрационно-шумовой болезни успешно решается посредством комплексной автоматизации производства. Однако в ряде производственных процессов и операций еще не представляется возможным устранить вибрацию. Для уменьшения ее усредненности механизмы и используют защитные приспособления. Так, кожаные со специальным наконечником резко уменьшил вибрацию пневматических молотков КМР-2. Этому служат и специальные виброгасящие устройства. Особенно эффективно антивибрирующее устройство КР-1 к перфоратору ПР-24л и РА-2.

— СОВЕТУЕТ ВРАЧ —

В профилактике заболевания необходимо уделить внимание и факторам, способствующим его развитию. Так, следует подогревать воздух, подаваемый в шахту и к виброинструментам. Для снижения шума предложен кожух-глушитель к пневматическим перфораторам, снижающий шум до предельно допустимого уровня, а также антифоны различных конструкций и другие приспособления. В значительной степени снижают амплитуду вибрации специальные рукавицы с виброгасящей прокладкой. Они также предохраняют руки от намокания.

Сокращение времени работы с вибрирующим инструментом, чередование с другими видами работы является одним из средств эффективной профилактики вибрационно-шумовой болезни. При этом надо шире организовать комплексные бригады по типу проходческих.

После работы следует принимать теплые ванночки в проточной воде с самомассажем в течение 5-10 минут. Можно заменить эту процедуру суховоздушными ваннами на конечности.

В профилактике вибрационно-шумовой болезни большую роль играют медосмотры. На предварительных осмотрах выявляют лиц, которым противопоказана работа в контакте с вибрацией. Периодические осмотры выявляют лиц с начальными проявлениями вибрационной и другой патологией для начала своевременного эффективного лечения.

Рабочим необходимо периодически направлять в профилактории и санатории, где они могут получить ванны, массаж, электропроцедуры. Обычно проводится комплексное лечение. Хороший эффект дают лечебные ванны в сочетании с электрофизиотерапевтическими процедурами и курсовой витаминизацией. Очень многое в преодолении болезни зависит от самого рабочего.

В настоящее время имеется немало средств для лечения вибрационно-шумовой болезни, но терапевтическая эффективность их снижается по мере прогрессирования заболевания. Отсюда вытекает вывод о необходимости раннего выявления и оздоровления рабочих с предболезненным состоянием.

Э. ШТОРЦ,
врач-терапевт.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск, ул. Маяковского, дом 3.

ЗВОНИТЕ:

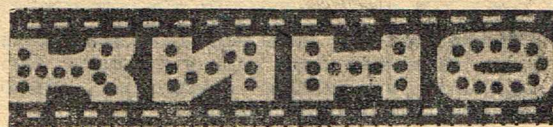
редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета

624470 г. Североуральск, ул. Белинского, 26-а, городская типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома. Индекс 57419. Объем 1 печ. л.

Заказ 652. Тираж 12709



Кинотеатр «Север»
АФЕРА ЦЕПЛИСА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-50, 9-40 час.

Дворец культуры «Современник»
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК

Сеансы: 5, 7, 9 час.

Дом культуры строителей
ДЕВУШКА С МЕЛЬНИЦЫ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

В ДК «Современник» 3 февраля выступает инструментальный ансамбль Пензенской филармонии

«СУРСКИЕ ГОЛОСА».

Начало концерта в 20 часов.

4 февраля Свердловская филармония проводит **музыкальный вечер** в концертном зале музыкальной школы.

Начало вечера в 20 часов.

Действительны абонементы. Разовые билеты продаются в кассе ДК «Современник».

Черемуховская средняя школа № 13 приглашает выпускников всех лет на **традиционный вечер встречи**, который состоится 2 февраля в 7 часов вечера.

Городской комитет ДОСААФ производит запись на курсы мотоциклистов, шоферов-любителей, шоферов первого и второго класса, автомехаников. Обучение платное.

Запись производится ежедневно в помещении городского комитета ДОСААФ (ул. Белинского, 16). Выходные дни — суббота и воскресенье.

СВЕРДЛОВСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОВОДНИКОВ ПРОИЗВОДИТ НАБОР ЛИЦ НЕ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8-10 КЛАССОВ НА ТРЕХМЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ ПРОВОДНИКОВ ПАССАЖИРСКИХ ЗАГОНОВ.

За время учебы, которая будет проходить в Серове, курсантам выплачивается стипендия в размере 45 рублей в месяц; обеспечивается бесплатный проезд по железной дороге к месту жительства.

После окончания учебы проводники будут обслу-

живать пассажирский поезд Свердловск — Североуральск. Месячная зарплата гарантируется в пределах 130 рублей. Кроме того, окончившие курсы пользуются льготами железнодорожников.

Дополнительно производится набор лиц и для обслуживания других поездов Свердловской железной дороги.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРИСПОЛКОМА: УЛ. ЖДАНОВА, 11, ТЕЛЕФОН 5-25 (КОММУТАТОР ГОРОДА).

1 февраля 1974 года состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее 1974 года первого выпуска.

Приобретайте лотерейные билеты. Вас ждут хорошие выигрыши.

15 февраля 1974 года состоится 61 тираж выигрышей по Государственному 3-процентному внутреннему выигрышному займу.

Облигации продаются и покупаются всеми сберегательными кассами.

Каждый трудящийся может вносить деньги в сберегательную кассу безналичным путем по заявлению, поданному в бухгалтерию по месту работы.

Пользуйтесь услугами сберегательных касс!

Администрация, партийная и профсоюзная организации детсадов СУБРА с прискорбием извещают о смерти бывшего музыкального работника

РОДЮКОВА

Никона Владимировича

и выражают искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив ШСУ № 1 выражает искреннее соболезнование начальнику специализированного управления механизации греста Бокситострой Игнатьеву Константину Ивановичу по поводу трагической смерти его дочери

НАТАШЕНЬКИ

Коллектив детской музыкальной школы выражает глубокое соболезнование супругам Игнатьевым по поводу трагической гибели их дочери

НАТАШЕНЬКИ.