

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 87 (5242)

СУББОТА, 21 июля 1979 г.

Цена 2 коп.



ВСЕ БЛИЖЕ ФИНИШ

Чуть больше двух месяцев остается до дня финиша трудовой вахты субурчан, посвященной 45-летию СУБРА.

Необычно трудные условия соревнования обострили и без того высокий накал борьбы в горняцком коллективе за достижение наивысших результатов. Но несмотря на это, прочно удерживает занятые позиции передового коллектива шахты № 16.

План по реализации продукции выполнен за 6 месяцев на 103,9 процента.

Не менее уверенно «шагает» коллектив рудного карьера, ежедневно перекрывающий задания по добыче в 1,5 и больше раза.

Среди вспомогательных цехов почти наравне друг с другом идут энергоцех, ремстропицех, ОТК, УПТК и УПДС. Но лучшие показатели имеют пока коллективы энергоцеха и ОТК.

На протяжении нескольких месяцев не уступает первенства горный участок № 3 шахты № 16 (нач. Н. К. Слепцов). Верна себе и смена горного мастера И. К. Белоногова с этой же шахты. На 133 процентов с начала года выполняет установленное задание по добыче руды смена мастера А. П. Кузьмина (рудный карьер).

К проходческим бригадам В. А. Долотова (шахта № 14) и Ю. С. Мазуркевича (шахта № 16) вплотную подошел и готов выдвигаться в борьбу за распределение призовых мест коллектив проходчиков, возглавляемый Е. А. Титовым (шахта № 13). На словесном обрушении попеременно лидируют бригады Б. И. Шелихова и В. П. Ковалева. Работая камерно-столбовой системой, хорошие показатели добиваются забойщики под руководством В. Г. Батталова, И. В. Гарианина и Н. Д. Середы.

Неплохо освоили самоходное оборудование и трудятся с наибольшей производительностью в о с т ь ю бригады Д. Я. Москвиченко и А. Я. Юферова. Разница между цифровыми показателями бригад в одну десятую предполагает острую борьбу.

В. ВЛАДИМИРОВ.

ПОКАЗАТЕЛИ — ЛУЧШИЕ

Ритмично трудится в четвертом году пятилетия коллектив Сосьвинского лесопункта. За шесть месяцев лесозаготовители вывезли дополнительно к плану 4200 кубометров древесины, задание по разделке хлыстов также ланного перекрыто. Справился коллектив и с планом производства технологической цепи, а также по производительности труда (по товарной продукции).

С хорошими результатами закончили лесозаготовители июнь, им при-

суждено первое место среди участков лесного хозяйства. Наилучшие показатели имеют бригады В. И. Богданова, С. Н. Шайнюка, которые с начала года заготовили и вывезли по несколько тысяч кубометров леса дополнительно к плану. На нижнем складе успешно выполняет обязательства бригада М. С. Сагынгаалиева. Она раскрывала 1400 кубометров хлыстов сверх плана.

И. МОТРЕНКО,
рабкор.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ДЕЛ ВПЕРЕДИ МНОГО

На очередное заседание цехового комитета профсоюза и администрации жилищно-коммунального хозяйства СУБРА были приглашены начальники всех служб, профгруппы. Подводились итоги соревнования за второй квартал.

С основными показателями цех справился. План капитального ремонта выполнен на 103,3 процента, текущего — на 107,4. На 48,5 тысячи рублей снижены убытки.

Особенно бурно обсуждалась работа домоуправлений. Анализировались не только квартальные результаты, но и сделанное в течение первого этапа соревнования за лучшую подготовку к Дню здоровья.

Предварительно члены производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета, возглавляемой Е. С. Долгих, посетили территории каждого домоуправления, побывали во всех службах подразделения.

Как в городе, так и в поселках коллективами домоуправлений сделано немало. Ремонтируются фасады и докольные части зданий, приведены в порядок детские площадки, снижена себестоимость содержания одного квадратного метра жилой площади.

Но в обязательствах есть пункты, которые не сумели выполнить ни одно домоуправление. В первом квартале по квартальной плате вместо предусмотренных шести просят составляет 16, в третьем — 22, в остальных несколько меньше. Соревнование за «Дом образцового быта» ведется формально. Есть и другие недостатки. Поэтому призовые места не присуждены ни одному домоуправлению.

Среди жилищно-коммунальных контор четвертый раз подряд признана лучшей калынская, возглавляемая Л. А. Захаровой (профгруппа Г. И. Белугина). Здесь хорошо работают с жильцами, благодаря чему резко снижено число задолженников по квартплате, своевременно и качественно ведется текущий ремонт. Отмечено коллективу вручаются переходящее Красное знамя и денежная премия. Отличью трудился здесь моторист теплослужбы Т. Н. Луговая, конвоизник И. С. Сарыфанов, слесарь-сантехник В. М. Харук.

Администрация и цехом отметили хорошую работу жилищно-коммунального отдела поселка Черемухово (начальник Т. Л. Хохлова, профгруппа Е. А. Грудаева).

Лучше наглядная агитация, действительно соревнование между комнатами в Черемуховском общежитии, ему и отдано предпочтение при распределении мест.

Среди других служб победителем признана ремонтно-строительная группа (начальник Е. А. Журавлева, профгруппа Н. А. Кордакова). В успехе коллектива немалый вклад плотников А. Ф. Алексеева и М. Я. Моргунова, маляров З. Т. Климинской, В. Л. Мироновой, М. А. Мокрушиной.

Второе место — у служб благоустройства и саночистки (руководитель В. И. Зырянов, профгруппа Л. И. Шевченко).

Впереди еще полгода. За это время коммунальникам предстоит сделать немало по обслуживанию североуральцев.

В. КОРОБКОВА,
председатель цехового комитета профсоюза
ЖКХ рудника.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

Развивать материальную базу торговли, расширить сеть современных универсальных и специализированных магазинов, в том числе фирменных, организуемых промышленными министерствами. Шире развивать прогрессивные формы торговли, улучшать режим работы торговых предприятий, обеспечить дальнейшее повышение уровня обслуживания населения, сокращение затрат времени покупателей на приобретение товаров.

(Из Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы).



НА СНИМКЕ: одна из лучших продавщиц города З. БОГОМОЛОВА (магазин «Универсам»).

Фото А. Потапова.

На службе у народа

Торговля. Как широко и всеобъемлюще это понятие, как много кроется за этим словом! Под ним мы понимаем и то, как организовано обслуживание трудящихся, и как завозятся товары, насколько быстро доходят они от поставщика до потребителя и т. д. Торговля показывает рост благосостояния советских людей, их возросшие потребности и запросы. Торговля, наконец, влияет на настроение, работоспособность каждого из нас. Вот почему уже второе десятилетие в четвертое воскресенье июля страна чувствует многомиллионную армию работников торговли, воздавая должное их нелегкому труду.

В этот день подводятся итоги сделанному, называются имена лучших из лучших, выявляются неиспользованные резервы.

Молод наш город, молода и его торговая сеть, но североуральцы не могут не видеть, как быстро она растет. Особенно заметными в этом отношении были пятидесятые годы, когда были построены здания универсамов, многих магазинов и столовых, складские помещения.

В предвоенный год, когда был создан продснаб, товароборот исчислялся 7,5 млн. рублей, а ныне он составляет более пятидесяти миллионов. Еще в 1975 году на каждого горожанина приходилось покупок на 870 рублей, а в прошлом — 885. Больших успехов в выполнении плана товароборота и социалистических обязательств в первом полугодии добились коллективы магазинов №№ 1, 2, 7, 36, 37, 41, 43, 16, 22, 27, 38, столовых №№ 3, 4, 7, 14, 16, кондитерского цеха.

Сто коллективов имеют свои личные счета, 23 — соревнуются под девизом «Работать без отставших». В настоящее время на шестнадцать предприятий общественного питания действуют столы заказов, что экономит время трудящихся, избавляет их от очередей. В первой столовой установлены две линии комплексной выдачи обедов. Шесть магази-

нов торгуют полуфабрикатами и кулинарными изделиями. Более чем на миллион рублей закуплено товаров. Это большое подспорье тому, что выделены фондами.

Подобное хозяйство, где только в нынешней пятилетке построены тепличный комбинат, коровник на 200 голов, увеличена площадь пахотной земли, снабжена североуральцев рваными овцами и молоком. За полугодие работники птицефермы сдали в магазины около полутора миллиона яиц.

Несмотря на успехи отдельных коллективов, продснаб работает еще далеко не так, как он может. Хотя в первом полугодии нынешнего года выручка по сравнению с тем же периодом прошлого на 80 тысяч рублей больше, план шести месяцев коллектив не выполнил. Мы используем далеко не все возможности, которыми располагаем, не всегда проявляем расторопность, оперативность в доставке товаров в магазины, не важно рекламируем новое.

Скапывается отсутствие своего молокозавода, узкий ассортимент хлебобулочных изделий, безалкогольных напитков. Жизнь настоятельно требует снабжения в городе пищевой промышленности.

Перед работниками торговли и общественного питания поставлены большие задачи. Мы призваны развивать и совершенствовать новые, наиболее удобные для населения формы торговли, ускорять и упрощать процесс покупок, экономить время покупателя.

Необходимо еще лучше изучать запросы населения, полнее удовлетворять их.

В подразделениях продснаба ширится соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки. Наш долг — восполнить пробелы, перекрыть отставание, возродить былую славу.

В. НОГОВИЦЫНА,
начальник правого отдела
продснаба СУБРА.



ТЕКУЩИЙ год знаменителен для североуральцев многими юбилейными событиями, нынче мы отмечаем 35-летие города и 45-летие будущего предприятия — СУБРА, вместе с чем народом подвигом полувековой итог планового развития социалистической экономики.

50 лет назад в соответствии с директивами XV съезда партии был разработан первый пятилетний план развития народного хозяйства страны.

И хотя наш город возник значительно позднее, тем не менее судьба развития северного края была предопределена именно планами первой пятилетки. Они преследовали главную цель — создание фундамента социалистической экономики. Этим фундаментом являлось развитие тяжелой индустрии.

Царская Россия со слабо развитым промышленным потенциалом не только не имела алюминиевой промышленности, но и не проявляла интереса к ее развитию, и поискам сырья, содержащего алюминий.

Поэтому в соответствии с пятилетним планом в том же 1929 году Совет труда и обороны принял решение о развитии отечественной алюминиевой промышленности. На поиски бокситов были направлены лучшие геологи и ученые.

Их усилия увенчались успехом. Геолог Н. А. Каразина, изучая «скелетные песчанники» из коллекций академика Е. С. Федорова, установила, что они являются высококачественными бокситами.

Поиски привели Н. А. Каразина в таежный район с. Петропавловское, где на правом берегу реки Вагрян на были обнаружены выходы таких же, как и музейные, образцы бокситов. Открытое в 1931 г. месторождение было названо «Красной Шапочкой».

Для освоения месторождения требовалось решить много научных и технических проблем, но, несмотря на все трудности, в 1934 году рудник вошел в строй и выдал первые тонны руды.

Именно с этого периода ведет отсчет своего возрастания ныне ведущее горно-рудное предприятие алюминиевой промышленности страны — СУБР.

ЭТО БЫЛ первый этап в развитии рудника. Он характерен тем, что месторождение обрабатывалось небольшими карьерами с применением примитивной техники и

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

руководители. Многим известны сегодня имена директора рудника Н. В. Богатова, главного инженера Б. Н. Нифонтова, управляющего трестом В. И. Надеждина, крупного специалиста по бокситам П. П. Савченко и многих других.

Война с фашистской Германией прервала созидательный труд советского народа, а также разработку нового пятилетнего плана. Наши люди отчетливо понимали, что судьба страны в огромной степени зависит от их самоотверженной работы в тылу. Поэтому в неизменно тяжелых условиях продолжались строиться новые предприятия.

В 1943 году вошли в строй действующих рудники «Южный», «Центральный», 1-й, 2-й, 3-й Северный, Калынский и Черемуховский.



значительного объема ручного труда. Тогда же начали строиться первые наклонные шахты.

Новая стройка имела для страны огромное значение и не случайно освоение месторождения в этот период осмелелось в пешем марше с танками новостройками, как Магнитка и Уралмаш. Сюда, в не обжитый край, тянулись со всех концов страны строители и горняки.

Это были последние мирные дни, приближалось время тяжелых военных испытаний, и XVIII съезд партии, рассматривавший перенесенный третий пятилетний план на 1935 — 42 гг., главный упор сделал на развитие оборонной промышленности, созданию крупных государственных резервов.

В этих же целях в декабре 1941 года Североуральские бокситовая партия была передана в ведение Всесоюзной конторы «Союзалюминий» а т. е. стала, а в ноябре того же года была создана особая строительная — монтажная часть, переименованная позднее в трест «Бокситстрой».

В результате, уже за первые шесть военных месяцев значительно возросли разведанные запасы, было построено несколько мелких шахт с деревянными копрами и эстакадами.

НАЧАЛСЯ второй этап в развитии рудника. В связи с оккупацией важных алюминиевых баз страны: Тихвин и Запорожье, на СУБР легла ответственная задача обеспечения нужд промышленности бокситом. Сюда были направлены лучшие специалисты и опытные

стены звания лауреатов Государственной премии. Рождение этого рудника в суровых условиях войны является ярким свидетельством твердости морального духа североуральцев, и как символ их выдающихся заслуг в разгроме фашистской Германии служат оставленные навечно и коллективах рудника и СУКГРЭ переходящие Красные знамена Государственного комитета Обороны. Именно в этот период был построен небольшой город, выросший за короткий срок, и был назван в ноябре 1944 года Североуральском.

Труженики его в годы первых послевоенных пятилеток, как и весь народ, упорно трудились, чтобы быстрее залечить раны, нанесенные войной. Потребность страны в легком металле не уменьшалась, а, наоборот, возрастала.

Сафронов, Я. С. Горев, И. И. Вакциновский — на СУБРе, В. Ю. Штань, В. С. Мартынов, Г. П. Скоров — в тресте «Бокситстрой», В. Я. Новицкий, Е. С. Гуткин, И. И. Плотников — в СУКГРЭ, П. Я. Куракин — на швейной фабрике, Г. П. Решетников — на опытный завод мебельной фурнитуры, В. И. Моторин — в производстве.

Уверенно несут трудовую эстафету поколений бригады СУБРА тт. Шелихов, Батталов; строители — тт. Мухин, Выгонский; Бондарев с шахты «Первомайской», бригады швейной фабрики тт. Зайцева, Гуменищкова и многие, многие другие. Это их трудом умоляется слава Североуральска, растет и хорошеет город.

Его облик невозможно даже сравнить с тем, что был 35 лет назад. Мало

К 35-ЛЕТИЮ ГОРОДА

СЕВЕРОУРАЛЬЦЫ В ДЕЛАХ И ПЛАНАХ ПЯТИЛЕТОК

В. В. КАЗАНЦЕВ, ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС

Несмотря на сложные гидрогеологические условия, ежегодные скорости проходок уже в 1949 году увеличились до 260 метров.

Оснащение шахт новым производственным оборудованием позволило увеличить в 1,5 раза к концу 1955 года производительность на очистных работах.

ВШЕ ПЯТИЛЕТКЕ началась генеральная реконструкция рудника. Четвертый этап его развития связан со строительством новых вертикальных шахт, системы каналов, дренажных узлов, воздухопроводов для шахты горных выработок от воды.

Реконструкция рудника позволила значительно увеличить его производительность и успешно решить задачи, поставленные XXIII и XXIV съездами партии.

Полосы создания на Северном Урале важной сырьевой базы страны за годы минувших пятилеток бережно сохранял имена людей, много отдавших для этого своих сил, энергии и знаний.

Они знакомы всем: бывший начальник СУКГРЭ В. А. Ривкина, бывший главный инженер экспедиции И. А. Любимов; ра-

ботавшие в свое время руководителями СУБРА К. К. Вазюнов, Н. П. Юстин, И. В. Елисейев, С. Д. Трыпанов, треста «Бокситстрой» — В. В. Делятин, Ю. Д. Дробляго, Г. И. Петрушин, известные бригады — А. Н. Ветерин, И. В. Кобзарев, А. Г. Кирикович и многие другие. Столько же широко известных имена и сегодняшних способных командиров производства и передовиков труда.

С чувством большой ответственности трудятся С. А. Виноградов, В. Г.

кто из жителей помнит, что он представлял из себя.

По воспоминаниям первого председателя исполкома горсовета Николая Ивановича Царькова город состоял из 2-х поселков: Петропавловского и Суворовского, по четыре улицы в каждом, домов по 20 — 30.

Сегодня в городе жилой фонд составляет 875,5 тысячи кв. метров и на одного жителя приходится 16 кв. м площади.

КАЖДЫЙ год, каждый пятилетка от кривали новую страницу в экономической, культурной и социальной жизни города.

Сейчас в нашем городе созданы неплохие условия для труда, учебы, отдыха трудящихся.

Сегодня североуральцы работают над выполнением заданий десятого пятилетнего плана. Мы опираемся на прочную базу, которую удалось создать, и которая не идет ни в какое сравнение с той, какая была на начало первой пятилетки.

Но вместе с тем несравнимо усложнились и задачи, которые нужно решать. Увеличились объемы производства, появились новые отрасли промышленности.

Значительно выросли материальные и культурные запросы населения, и надо их полнее удовлетворять.

Собравшись с этими факторами, мы и должны строить свою работу для того, чтобы успешно выполнить задания юбилейной пятилетки.

Коллективам предприятий города необходимо решить ряд важных проблем. Прежде всего нужно проанализировать то, что удалось сделать за 3,5 года в основных отраслях экономики, определить за-

дачи, на решение которых нужно направить трудовые коллективы.

Если оценить итоги работы промышленности за три года, то можно сказать, что трудился успешно. Задание по реализации выдано на 105,5 процента, сверх плана реализовано продукции на 1,8 млн. рублей. В частности, произведен дополнительно 14 тысяч кубометров железобетонных изделий, выдано 49 тысяч тонн железной руды. В больших количествах скончались нужные народному хозяйству материалы и энергоресурсы.

Шестнадцатый из 18 промышленных, транспортных, строительных предприятий и организаций досрочно выполнили план трех лет.

УСПЕХИ есть. Однако темпы роста производительности труда пока низкие.

Особенно сложным был 1978 год. Суrowая, небывало морозная и снежная зима чрезвычайно усложнила условия работы на таких ведущих предприятиях города, как СУБР, леспромхоз. Сказались ограничения в подаче топлива, электроэнергии, перебоях с транспортом, особенно железнодорожным.

Трудно начался текущий год СУБР, завод ИБН, лесхоз, кирпичный завод. Только за первые два месяца они недодали продукции на 670 тысяч рублей.

Благодаря принятым мерам положение в настоящий момент выправлено. Первое полугодие промышленности города закончилось довольно успешно. Но запаса прочности пока нет. Создать этот запас — одна из первоочередных задач.

Предстоит много поработать, чтобы увеличить выпуск товаров народного потребления и хозяйкультуры.

Немало проблем в капитальном строительстве. В девятой пятилетке было введено в строй 103,5 тысячи квадратных метров жилья, за 3 года текущей — 82 тысячи квадратных метров.

Много строится дошкольных учреждений, но задача пока не решена. Необходимо ввести в строй объекты на 560 мест.

Нужны городу гостиница, общеобразовательная школа, необходимо расширить больницу. Чтобы все это было, надо увеличивать объемы строительства.

А для этого правильно использовать средства, укреплять собственную базу треста.

Особую работу городской комитет партии и исполком горсовета проявляют о расширении подсобного хозяйства.

В настоящее время наши сельские труженики дают 540 тонн овощей, квартальный фонд по мясу, одну треть годового фонда города по яйцу.

Необходимо добиться, чтобы к 1985 году производство молока было увеличено в 1,5 раза, свинины — в 3 раза.

Для этого потребуются расширить посевные площади, улучшить кормопроизводство, построить новые животноводческие помещения, тепличный комбинат. Для решения всех этих задач потребуются большая организаторская работа партийных, общественных организаций города.

Городской комитет партии уверен, что все эти задачи будут решены.

Фото А. Потапова.

ИХ ДЕВИЗ: ПОДНЯТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО УСЛУГ

ПОСВЯЩАЕТСЯ ДНЮ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

ПО ЭТОМУ принципу наш коллектив работает уже много лет, с тех пор, как магазин перешел на самообслуживание. Все продавцы объединены в бригаду, возглавляет которую завмаг Р. М. Гладкова.

Благодаря ее энергии и заботе приданы систематически пополняются именно такими товарами, в которых нуждаются жители Покровск-Уральского. Да и североуральцы нередко уезжают от нас с покупками.

Каждую из наших работниц, будь это продавец обувного отдела Л. И. Едомасова или кассир-контролер Руфина Баженова, Т. И. Прокурякова, работающая в отделе тканей, или Надежда Кардаш, «хозяйка» галантерейного, отличает ответственность за все, что происходит в коллективе, стремление как можно лучше обслужить покупателя.

Все члены бригады получили специальное образование, а это имеет немаловажное значение, ведь и отобрать товар, и предложить его, и оформить витрину не так просто, как кажется на первый взгляд.

Хотя каждая из нас специализируется на каком-то определенном отделе, работу не делим: это, действительно, — общее. Привезли товар, вместе разгружаем, подсчитываем, раскладываем, развешиваем.

ОДИН — ЗА ВСЕХ, ВСЕ — ЗА ОДНОГО

Отправили кого-то на день-другой помочь подсобному хозяйству — на его место становится товарищ.

Поселок наш — немаленький, но большинство его жителей мы знаем. Записываем, кто из них кто хотел бы приобрести и при первом же поступлении трикотажка, обуви, или радиопаратуре из вешним покупатели открытой, приглашаем в магазин через знакомых, родственников, соседей.

Если ошибешься сам — самому и ответ держать. Общая же материальная ответственность заставляет быть до предела внимательными, аккуратными, ведь просчет одной до, рого обойдется всем остальным. Такого у нас не случалось. За время, что работаем вместе, ни разу не было даже небольшой недостачи.

Стабильному выделению плана товарооборота (за первое полугодие из перекрыт на 4,5 процента) способствует и социальное отношение с коллективом Вязновского промпотпарно-

го магазина, обмен опытом, постоянное совершенствование профессионального мастерства. Но главное — это сплоченность коллектива, доверие друг другу, коллегиальное решение всех вопросов. Заведующая не примет без нашего согласия нового работника, обязательно поинтересуется нашим мнением при составлении заявок на товары.

Все мы делаем сообща на работе, и свободное время нередко проводим вместе: всей бригадой на лекцию, всей бригадой — в кино. Это еще теснее сближает.

Может, прочтя эти строки, кто-то скажет: «Нашла чем хвалиться и самообслуживание давно уже не новость, и солидарная ответственность — тоже. Да и условия для этого везде созданы». В том-то и дело, что работаем мы в неблагоустроенном здании с печным отоплением. Зимой у нас бывает довольно прохладно. Но и тогда люди не хнычут, а делают свое дело так, как следует. Да и надеемся, что руководители депромхоза найдут возможность подвести и здание трубы центрального отопления, и сделать это как можно раньше.

Приятно, что жители поселка ценят наш труд. Для нас это большая награда.

М. ГРИГОРЬЕВА,
старший продавец
магазина № 27.

МОЛОДЕЖЬ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ



ВЕДУТ ЗА СОБОЙ

Самые маленькие покупатели с мамами и папами каждый день приходят сюда, выбирая автомобиль или мяч, куклу, «мебельный гарнитур» или посуду, примеривая костюмчики и платочки. К каждому свой, особый подход требуется. Ударникам коммунистического труда Л. С. Зубаревой, М. М. Калегини и другим продавцам магазина № 22 это отлично удается.

Поэтому и план здесь успешно выполняется, и люди уходят с хорошим настроением. За полугодие продано товаров на 13 тысяч рублей больше, чем планировалось. Этому способствовали и свободный доступ к игрушкам, белью, готовым изделиям, и отпуск их в кредит, и организуемые почти ежемесячно выставки-продажи, и приуроченная к Международному году ребенка ярмарка.

Директор магазина Л. С. Мертвицкая, ее заместитель Л. Ф. Тушинова — ударники коммунистического труда, уверенно ведут за собой молодежный коллектив, ищут новое в работе, стараются внедрить у себя все лучшее, что есть у соседей и соперников по соревнованию.

Хоть все девчата имеют среднее образование, а Л. Ф. Тушинова и продавец Р. Ф. Галнева заочно учатся в техникуме, они не перестают совершенствовать свои знания, расширять кругозор. Много дает каждой из них школа «Славный путь Ленинского комсомола», руководит которой группомсорг Н. П. Кокшарова.

Интересно и своеобразно строит работу профгрупп Н. И. Степанова, подчиняя ее общему делу.

Словом, у этого коллектива есть чему поучиться.

М. ФИНАГИНА,
председатель производственно-массовой комиссии
месткома профсоюза продснаба.

КОГДА ДЕЛО ПО ДУШЕ

НЕ СРАЗУ РЕШИЛАСЬ она пойти в торговлю, ведь работа с людьми требует терпения, выдержки, такта, а это не всякому удается. И все-таки после долгих раздумий из молодежи профессионально-технической и техникумов выбрала Волчанское торговое.

Работать направил в город Вью. Это было в 1970 году, а с 1976-го Лия Сошина кассир-контролер в р. Кальвинского продуктового магазина.

Работе комсомолка отдает свои силы, знания, способности. Девушка активно участвует в общественной жизни коллектива, нынче летом закончила школу работающей молодежи.

Всей душой она любила свое дело и теперь уже не изменит ему. Свидетельство этому — ее желание поступить в техникум советской торговли.

Все больше и больше молодежи идет в сферу обслуживания. Подтверждение этому и наш магазин. Половина его штата — выпускники училищ.

Валентина Зенкина, Любовь Айдашева, Валентина Пастернак могут работать не только кассирами-контролерами, но и продавцами, фасовщицами, экспедиторами.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Л. Сошина.

Фото М. Обузова.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ОПРАВДЫВАЮТ



СТОЛОВАЯ № 14, что на шахте «Черемуховская», — одна из лучших и общепит. Ей недаром присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

И в зале и на кухне всегда чистота и порядок, уют. Хорошо оформлена раздача, богат выбор блюд. Каждый работник знает свои обязанности.

Коллектив, борясь за досрочное выполнение плана четвертого года десятой пятилетки, взял на себя повышенные обязательства по эффективности и качеству работы, культуре обслуживания, совершенствованию его форм. Слово свое здесь умеют держать. План розничного товарооборота за первое полугодие выполнен на 104,2 процента и составил 105 тысяч рублей. Собственной продукции вышущено на 89 тысяч рублей. Производительность труда повысилась на 14 процентов.

Для экономии времени рабочих и служащих шахты коллектив широко использует прогрессивные формы обслуживания: работает стол предварительных заказов на полуфабрикаты, кулинарные и кондитерские изделия, в предпраздничные и предвыходные дни проводится выставочный-продажи.

Заведующая производством М. А. Малахкина, повара А. Б. Гизатуллина, Н. Н. Лажнецова работают быстро, четко и умело. Бухгалтер Н. И. Шигарева, буфетчица В. А. Вершинина, посудница Т. М. Коваленко, уборщица З. П. Иванычева своим добросовестным трудом приумножают добрую славу коллектива.

Заведующая Н. Ф. Маркова и профгруппорг А. А. Ермакова уделяют много внимания воспитательной работе. Здесь регулярно проводятся занятия до экономической учебы, работники кухни участв. в школе повара мастерства, а буфетчица Г. С. Шилова и повар Т. А. Богданова закончили десятый класс вечерней школы.

М. ТАБУНОВА, технолог общепита.



НА СНИМКАХ: в отличном санитарном состоянии в культурном и привлекательном виде обустраивается обеденный зал столовой № 14 (и. о. заведующей столовой В. А. Вершинина и посудница Т. М. Коваленко за подготовкой зала); зав. производством М. А. Малахкина (слева).
Фото А. Потапова.

ДОСТАВИТЬ В СРОК

Глубоким сном спит город, а В. Э. Паслер и А. Н. Усанов уже на ногах, в четыре утра выводят из гаража продснаба свои машины, едут в Карпинск. Они одновременно и шоферы, и грузчики, и экспедиторы. Наполнив молоком фляги, получив нефть, творог, сметану, Володя развозит их по столовым города и поселков, а пионерские лагеря, а Александр Никонович — по магазинам.

Оба стараются побыстрее управиться, ведь их ждут и продавцы, и повара, но не всегда это удается. То на молокозаводе задержка случится, то очередь из приехавших машин образуется, приходится ждать, однако не было случая, чтобы возвратились без груза, не доставили его вовремя.

Ударники коммунистического труда, награжденные знаком «Отличник социалистического соревнования», активные общественники, эти водители задают тон в работе.

В дальние рейсы водит свой ЗИЛ-157 комсомолец Леонид Чикоп. Из Нижнего Тагила он возит продукты, из Свердловска и Серова — продукты. В любое время поднимает его, без слов садится за руль. Такие же безотказные и исполнительные водители фурыгона В. А. Горбунов, Г. П. Шпилевских, В. И. Гудяченко, отец которого долгие годы проработал в нашем гараже. Да и о каждом из тридцати шоферов можно сказать только хорошее. Работа у них трудная и ответственная. Особенно им достается осенью, когда в город поступают овощи.

Каждый из них вывел для себя за правило: грузы доставлять в срок, ибо знает, что как бы хорошо ни работал продавец, он ничего не сумеет сделать, не подвези вовремя товар.

И. ФАЛЬКОВА, диспетчер гаража.

ВСЕХ старшеклассников волнует вопрос о выборе профессии, желании поближе познакомиться с будущей работой, ее особенностями, требованиями. Возможность попробовать свои силы в газете дает **заочная школа юных корреспондентов** (ЗШЮК) при факультете журналистики Уральского университета. Она организована для учащихся 9—10 классов и окончивших школу год-два назад.

ТЕБЕ, СТАРШЕКЛАССНИК!

ШКОЛА ЮНКОРОВ

В соответствии с правилами приема на всех факультетах (отделениях) журналистики существует творческий конкурс. Каждый из абитуриентов должен наряду с другими необходимыми документами представить в приемную комиссию опубликованные материалы и рекомендацию редакции. Занятия в заочной школе юнкоров

позволят подготовиться к творческому конкурсу, который проводится до августовских экзаменов.

Слушатели ЗШЮК в течение года знакомятся с основами творчества журналистов, газетными жанрами и сами готовят материалы для публикации в местной печати. Заявления желающих принимаются до

10 октября по адресу: 620083, г. Свердловск, К-83, проспект Ленина, 51, факультет журналистики. ЗШЮК К заявлению прилагается: автобиография, две фотографии (3×4 см), рекомендация редакции или характеристика преподавателя литературы, вырезки опубликованных материалов (если есть).

Занятия в школе ведут студенты старших курсов факультета журналистики.

Администрация, партийное бюро, профсоюзная и комсомольская организации продвигают коллектив продвигаю и ветеранов труда, ушедших на заслуженный отдых, с праздником — ДНЕМ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ!

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, личного счастья и больших трудовых успехов в выполнении государственного плана десятой пятилетки.

Сердечно поздравляем коллектив трудящихся предиаба с праздником — ДНЕМ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ! Желаем успехов в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств четвертого года десятой пятилетки, крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

Дирекция, партком, рудком профсоюза и комитет ВЛКСМ Североуральского боиситового рудника.

Дорогой папа, дедушка, **ТЕПЛЯКОВ Семен Алексеевич!** Поздравляем Вас с 66-летием. Желаем хорошего здоровья, счастья на долгие годы. Сын, сноха, внуки.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся на 1979—1980 учебный год по специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 3 года:
ШТУКАТУР-МАЛЯР — девушки 15 лет; **СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ** — юноши 15 лет; **КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК** — юноши 15,5 лет; **МОНТАЖНИК ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ** — юноши 15,5 лет; **ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК** — юноши 15,5 лет; **МОЗАИЧНИК** — юноши, девушки 15 лет; **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК СТРОИТЕЛЬНЫЙ** — юноши, девушки 15,5 лет; **МАШИНИСТ МСТОВОВОГО КРАНА** — юноши, девушки 15,5 лет; **ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК** — юноши и девушки 15,5 лет; **СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН** — юноши 15,5 лет.

Наряду со специалистами учащиеся получают среднее образование. Все зачисленные находятся на полном государственном обеспечении.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года:
БЕТОНЩИК-АРМАТУРЩИК — юноши 15 лет. Зачисленные по этой специальности находятся на полном государственном обеспечении.

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год:
ПЛИТОЧНИК — юноши 15 лет.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию — 30 рублей.

После окончания обучения учащиеся направляются в подразделения треста «Бонистрой».

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год:
ТОКАРЬ — юноши и девушки; **СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК** — юноши; **МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА** — девушки, юноши; **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК** — юноши, девушки; **ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК** — юноши, девушки.

Все нуждающиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием. Учащиеся со средним образованием обеспечиваются стипендией в размере 30 руб. Отличникам учебы стипендия повышается на 15 и 25 процентов.

Учащимся, зачисленным в группу **«ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК»**, выплачивается стипендия в размере 70 рублей. После окончания обучения учащиеся направляются на работу в трест «Бонистрой».

Учащимся, зачисленным в группу **«ТОКАРЬ»**, выплачивается стипендия в размере 80 рублей. После окончания учебы выпускники группы направляются на работу в СУБЕР.

Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж.

Лица, окончившие техническое училище или отдельные группы на отлично, имеющие законченное среднее образование, на обучение в вузы и техникумы с отрывом от производства принимаются на общих основаниях, без стажа обязательной работы; после окончания училища.

При поступлении необходимы следующие документы: паспорт (свидетельство о рождении); заявление от родителей и учащегося; медицинская справка по форме, аттестат (свидетельство об образовании); 6 фотографий размером 3х4 см; характеристика из школы.

Прием заявлений по 30 АВГУСТА 1979 ГОДА. Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов.

Наш адрес: г. Североуральск, ул. Ст. Разина, № 1, СПТУ № 95. Телефон: (через город) 6-61; 4-40.

СЕРОВСКОЕ ГИТУ № 65 объявляет набор девушек с образованием 8—10 кл., в группы **СТРОИТЕЛЕЙ-ОТДЕЛОЧНИКОВ** с ускоренным сроком обучения — 10 месяцев (возраст — с 17 лет). Принятые на обучение обеспечиваются бесплатным общежитием и стипендией 80 руб. в месяц. Начало занятий — 15 августа.

Обращаться с документами лично к директору училища.

Адрес училища: г. Серов Свердловской области, ул. Пржевальского, 28, автобус № 3 до остановки «Проспект Серова».

Госпромхоз «Денежин Камень» **ЗАКЛЮЧАЕТ ДОГОВОРЫ** с жителями города и поселков на сбор грибов, ягод и лекарственного сырья и приглашает на временную работу заготовителей по приемке и переработке ягод и грибов в городе и поселках.



Тепло. Тают в чистом небе грязные равные тучи, бесследно исчезают в ясной голубизне. Шеледят зеленые листочки, обогретые ласковыми лучами нашего неяркого уральского солнышка.

В лесу, на полянках, на луговинах близ рек распустились листки цветы. А одуванчики уже отдают на растерзание ветру свои пушистые шапочки. И рост их, все вокруг новые, свежие семена...

Привольно ребятишкам, волгогато: канючки, Де-лав, что хочешь — играй, пой, читай...

Фото А. Заблочного.

СОВЕДУЕТ ВРАЧ ПЕРЕДУПРЕДИМ ВМЕСТЕ

Мойте руки перед едой, не ешьте несвежие фрукты и овощи, не пейте сырую воду... Как будто известные всем истины. И тем не менее чаще всего невыполнение этих рекомендаций приводит к острым кишечным заболеваниям.

Печально, что за гигиенические «грехи» взрослых чаще всего расплачиваются дети. Нередко на улице можно увидеть, как ребенок просит: «Мама, дай!» — и мать вынимает из сумки только что купленные фрукты или овощи. Малыш грязными руками берет грязные фрукты, а наутро появляются первые признаки болезни.

То же самое может случиться в походе или на отдыхе при употреблении воды для питья из неизвестных источников, ручейков.

Порой, не задумываясь, мы складываем в одну и ту же сетку хлеб, масло, колбасу, овощи, фрукты, чем создаем возможность загрязнения продуктов, которые будем употреблять в пищу без дополнительной обработки. Приведу другой факт: нечистоплотный хозяин, не дождавшись специальной машины, вываливает мусор возле дома, затем он разносит ветром по всей территории. Все это создает возможность возникновения и распространения острых кишечных заболеваний — дизентерии, сальмонеллеза, холеры, инфекционного гепатита и других.

Попадание микробов в организм человека происходит через пищу, воду, грязные руки, игрушки, посуду, белье и т. д., а в летний период времени их переносит муха.

Заболевание чаще начинается с температуры, тошноты, рвоты, затем появляются боли в животе, диарея. У разных людей оно протекает по-разному: могут быть тяжелые формы, средней тяжести, легкие. Но все заболевания должны сразу же обратиться за

медицинской помощью и проводить лечение в стационаре под контролем врача, иначе легкая форма может перейти в хроническое заболевание, да и сами заболевшие не безопасны для окружающих, особенно, если они работают на предприятиях торговли, общественного питания, в детских учреждениях.

Чтобы сохранить свое здоровье и отвести беду от детей, необходимо соблюдать правила личной гигиены, прививать их малышам с ранних лет, тщательно проводить обработку овощей и фруктов перед употреблением, постоянно защищать продукты от загрязнения, соблюдать сроки их реализации и правила хранения.

Пить следует только кипяченую воду, обязательно кипятить купленное молоко.

Заболевшего до прихода врача нужно изолировать, выделить ему отдельную постель, посуду, полотенце. После госпитализации полагается провести дезинфекцию и квартиру.

Если больной по какой-либо причине не госпитализирован, необходимо тщательно соблюдать правила личной гигиены не только ему, но и членам семьи.

Июль в нашем городе объявлен месяцем профилактики острых кишечных заболеваний. С апреля идет подготовка к Дню здоровья, на днях уже подведены итоги I этапа профилактической работы. Жители города и поселков не должны оставаться в стороне от этого дела. С их помощью медработникам удалось добиться чистоты и порядка на улицах, во дворах. А поддерживать этот порядок нужно по-прежнему. Только общими усилиями мы создадим преграду острым кишечным заболеваниям.

А. КОРОЛЕНКО,
главный врач санэпидстанции.

Заместитель редактора **М. А. КОРРОДИНОВ**

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
цветной приключенческий художественный фильм **ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ**
Сенсация: 12, 14-15, 18, 19-45, 22 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОК»
художественный фильм **ТРИСИНА**
(2 серии)
Сенсация: 17 и 20 час.

Отделение вневедомственной охраны при ОВД Североуральского горисполкома **ТРЕБУЮТСЯ** бригадир, сторожа, электромонтеры.

Обращаться по адресу: г. Североуральск, ул. Буденного, 35.

Североуральской швейной фабрики срочно **ТРЕБУЮТСЯ**: инженер-электрик, электрогазосварщик, токарь, штукатур-маляр, уборщица, грузчик.

Об условиях работы и оплате труда обращаться в отдел кадров фабрики или к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

МЕНЯЕМ квартиры — двухкомнатную благоустроенную и двухкомнатную в доме гостиничного типа на трехкомнатную. Обращаться: Ватулина, 13 «а», кв. 39 (после 17 часов).

МЕНЯЕМ две двухкомнатные благоустроенные квартиры на трехкомнатную и однокомнатную квартиру.

Обращаться по адресу: ул. Свердлова, 58, кв. 49.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.