

**С НОВЫМ,
1973 ГОДОМ,
дорогие
североуральцы!**

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 28-й
1 (4221)

ПОНЕДЕЛЬНИК, 1 января 1973 г.

Цена 2 коп.



Успехов в третьем году пятилетки!

**ХОРОШИМИ ТРУДОВЫМИ УСПЕХАМИ ВСТРЕЧАЮТ
СЕВЕРОУРАЛЬЦЫ НОВЫЙ, 1973 ГОД.**

ТРУЖЕНИКИ НАШЕГО ГОРОДА ПЛАН ВТОРОГО ГОДА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ВЫПОЛНИЛИ 21 ДЕКАБРЯ. ГОРНЯКИ СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА БОКСИТОВОГО РУДНИКА ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ДОБЫЧЕ БОКСИТА ВЫПОЛНИЛИ 18 ДЕКАБРЯ, А 19 ДЕКАБРЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ. А ШАХТОСТРОИТЕЛИ РАПОРТОВАЛИ О ВЫПОЛНЕНИИ ГОДОВОГО ПЛАНА 11 ДЕКАБРЯ 1972 ГОДА.

ДОРОГИЕ СЕВЕРОУРАЛЬЦЫ! СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С НОВОГОДНИМ ПРАЗДНИКОМ. ЖЕЛАЕМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, НОВЫХ ТРУДОВЫХ ПОБЕД НА БЛАГО НАШЕЙ РОДИНЫ И БОЛЬШОГО ВСЕМ СЧАСТЬЯ!

ГОРКОМ КПСС, ГОРИСПОЛКОМ, ГОРКОМ ВЛКСМ.

В с т у п а я в р е ш а ю щ и й

Минувший год сохранится в памяти советских людей, как год золотого юбилея СССР. Он отмечен славными делами новых достижений нашего народа в коммунистическом строительстве.

Весомый вклад в создание материально-технической базы коммунизма вносят североуральцы. За успехи в труде коллективы двух ведущих предприятий города — рудника и треста Бокситстрой — награждены Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

В ходе юбилейного соревнования на предприятиях и стройках города накоплен большой опыт по мобилизации коллективов на изыскание резервов и успешное выполнение производственных заданий. Необходимо с первых дней нового, 1973 года, использовать его и, совершенствуя формы руководства хозяйством и соревнованием, направить усилия трудящихся на успешное выполнение планов решающего года пятилетки.

А планы эти обширные. Шахтостроителям треста Бокситстрой предстоит выполнить большой объем работ по строительству вертикальных шахтных стволов. Необходимо резко увеличить скорость проходки вертикальных капитальных горных выработок, без чего невозможно интенсивное строительство новых мощностей на СУБРе.

Горняки рудника, осуществляя техническое перевооружение, внедряют на горных работах самоходное оборудование. Необходимо быстрее завершить испытания комплексов техники и на основе ее внедрения добиваться роста эффективности производства.

Бокситчики располагают большими резервами. Плохо работал в минувшем году коллектив шахты № 16-16 бис. Дирекции рудника, парткому и комитету профсоюза, видимо, пора разобраться в причинах отставания этого коллектива и помочь ему выйти из прорыва.

Сложные задачи в новом году стоят перед коллективом подсобного хозяйства. Главные из них — развитие продуктивности животноводства, повышение урожайности сельскохозяйственных культур. Хозяйство растет и крепнет. Оно получает большую помощь от тружеников города. И горожане вправе сегодня потребовать, чтобы к их столу поступало больше свежих овощей, молока, яиц.

Советские люди уверенно смотрят в свое будущее. Все, что делается у нас в стране, направлено на улучшение благ человека. Ярким свидетельством тому служат материалы пятой сессии Верховного Совета СССР, утвердившей планы развития народного хозяйства страны на 1973 год. В них предусмотрены новые меры повышения благосостояния народа.

Свое счастье мы создаем своим трудом. Так пусть же Новый год будет ознаменован новыми достижениями советских людей на всех участках коммунистического строительства.

„ЦЕНЮ ХОРОШИЕ КАЧЕСТВА“

Благотворно отразилась подготовка к обмену партдокументов в этом году на росте рядов городской партийной организации. Сто человек было принято кандидатами в члены КПСС, из них 67 рабочих, 47 комсомольцев, 25 женщин. Решение вступить в партию приняли люди, пользующиеся большим и заслуженным авторитетом в своих коллективах.

Слесарь Сосвинской геологоразведочной партии Дмитрий Игнатьевич Ильин в своей рекомендации главному инженеру Павлу Павловичу Самохвалову написал: «Я вижу и ценю его хорошие деловые качества».

Может, несколько

официальнее, но именно так характеризуют своих товарищей по работе те коммунисты, кто взял на себя ответственность рекомендовать в партию передовых рабочих, служащих, инженерно-технических работников.

«Достоин быть кандидатом в члены КПСС», — так сказали комсомольские организации Кальинской геологоразведочной партии, шахты № 9-9 бис, хлебозавода, фабрики бытового обслуживания о помощнике бурового мастера Ю. Осетрове, бригадире комсомольско-молодежной бригады Б. Ромашине, технологе, секретаре комсомольской организации М. Пивень, о закройщице комбината Кальи, депутате городского Со-

вета двух созывов, комсорге Л. Тырышкиной.

Молодые люди заявляют о своей готовности верно служить обществу, самоотверженно строить коммунизм. Но одного желания, конечно, недостаточно. Чтобы быть «в авангарде всего нового, передового», как пишет в заявлении Юрий Осетров, надо постоянно учиться.

Отрадно, что среди юношей и девушек, принятых кандидатами в члены КПСС, большинство со средним образованием. Часть из них закончила школу рабочей молодежи. Впереди долгий путь в страну знаний, и начинать его надо без промедления.

Юбилейный 1972 год будут называть в

своей биографии знаменательным молодежь и люди более старшего поколения, представители разных национальностей советского народа: латыш И. К. Кнакис, инженер, руководитель из управления механизации треста, русский И. Ф. Котов, горный инженер с шестнадцатой шахты, литовка А. Бурнекайте, рабочая с шахты № 15-15 бис, грузинка Н. Салбиева, горный съёмщик.

Кем бы они ни были по должности и специальности, перед ними одна задача: стать настоящими коммунистами, чтобы люди всегда о них могли с гордостью сказать: «Мы видим и ценим их хорошие качества».

Л. ДМИТРИЕВА.

Внедряются планы НОТ

На СУБРе подведены итоги смотроконкурса по использованию резервов производства и НОТ в 1972 году.

Первое место в конкурсе по использованию резервов производства было единогласно присуждено коллективу четырнадцатой шахты, второе место — пятнадцатой, третье место заняла девятая шахта. Среди цехов по условиям конкурса первое место никому не присуждено. Второе место занял коллектив транспортного цеха. Была отмечена хорошая работа творческой группы четырнадцатой.

В ходе смотроконкурса этот коллектив выполнил все технико-экономические показа-

тели за одиннадцать месяцев. В смотре-конкурсе участвовало 280 человек, которые подали 260 предложений. Экономическая эффективность от внедренных в производство предложений составила 73 тысячи рублей.

На пятнадцатой шахте в походе за экономию и бережливость приняли участие больше половины тружеников. Отмечены и лучшие на руднике технико-экономические показатели, наглядная агитация, но вот перерасход относительного фонда заработной платы отеснил коллектив пятнадцатой шахты на второе место.

Неудовлетворительно отнеслась к требованиям творческая

группа шестнадцатой шахты. Плохо поработали автотранспортный цех, ЖКО, цех тепловодоснабжения.

Рассматривая результаты по научной организации труда, смотровая комиссия отметила, что в конкурсе приняли активное участие трудящиеся всех шахт.

Особенно отличилась в смотре-конкурсе пятнадцатая шахта, которая внедрила семь планов НОТ с экономическим эффектом в 73 тысячи рублей.

Второе место в смотре НОТ занял коллектив четырнадцатой.

С. МХЧАН,
начальник
лаборатории
экономики и
НОТ рудника.

ВСЕСОЮЗНОЕ КОМСОМОЛЬСКОЕ

Во всех комсомольских организациях города 27 и 28 декабря прошло Всесоюзное комсомольское собрание с повесткой дня «Ударным трудом и отличной учебой ознаменуем решающий год пятилетки». В нем приняли участие 4820 человек, из них более семисот представителей несоюзной молодежи.

Повышению трудовой и политической активности юношей и девушек в новом году будет способствовать развитие социалистического соревнования. В адрес комсомольцев шахты № 16-16 бис направлена свой вызов организация четырнадцатой. Молодежь центральных мастерских предлагает соревноваться комсомольцам электроцеха, а забойная комсомольско-молодежная бригада Анатолия Юферова вызвала на соревнование все забойные бригады своей тринадцатой шахты за право выдачи последней тоны руды плана 1973 года.

Поход молодежи под девизом «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых» продолжается.

СЛАВУ МИНУВШЕГО ГОДА В Н

НА ПЕРЕКОР ТРУДНОСТЯМ

В этом году бригада закончила углубку ствола шахты № 15-15 бис. Раньше нам не приходилось заниматься углубкой стволов. С подобной работой мы столкнулись впервые. Особенно трудно пришлось в первые месяцы — начали проходческие работы с действующего горизонта. Не было ни опыта, ни мастерства. Все приходилось хватать на ходу. Так постепенно и научились этому нелегкому делу. Сейчас пройдено двести семьдесят четыре метра. С годовым планом наша бригада справилась намного раньше срока, выполнила его к октябрьскому празднику и завоевала в юбилейном социалистическом соревновании третье место по тресту Бокситстрой.

Год пятидесятилетия СССР стал для нас годом высочайшего трудового подъема. За одиннадцать месяцев бригада вместо 856,4 тысячи рублей фактически выполнила объем работ на сумму свыше миллиона рублей. Производительность труда увеличилась более чем в полтора раза.

Минувшей весной бригада проводила скоростные проходки. В марте было пройдено три-

дцать, а в апреле сорок три метра ствола, по плану положено — 21. Возможно, и выше поднялась бы скорость проходки, если бы в процессе работы шахтостроители не столкнулись с горным ударом. Это существенно отразилось на скорости проходки. Потребовалась дополнительная выемка горной массы и дополнительное бетонирование ствола шахты.

Бригаде пришлось перерейти на специальный метод проходки. В связи с этим увеличился объем работ, что в свою очередь отразилось на графиках выполнения производственного плана. Нужно, конечно, отметить и другие трудности, с которыми встречалась бригада в течение года. Еще недостаточно четко налажена у нас организация выдачи породы из забоя и своевременный спуск в шахту бетона. Иногда эти недостатки становятся особенно ощутимы в работе, снижают высокий темп, взятый бригадой. В будущем году надо постараться избавиться от подобных преград.

Несмотря на трудности, члены нашей бригады успешно справились с принятыми на себя повышенными социалистиче-

скими обязательствами по достижению к 50-летию образования СССР. Особенно больших успехов в труде добились два лучших звена бригады, руководимые Владимиром Степановым и Геннадием Самариним. Хочется отметить хорошую работу проходчиков Александра Макарова, Александра Кондратьева, Анатолия Читальникова, Рафаэля Мазитова и Бориса Абрамовича.

В бригаде уже намечена программа новых дел. Будущий трудовой год начнется для нас с подготовки к арматуре клетчатого ствола. В новом году мы должны выполнить арматурку, переоснастку подземных сосудов клетки, а к концу года завершить околотовые выработки на горизонте минус 230 метра.

Впереди — сложные, трудоемкие работы. Но никто из нас не собирается пасовать перед трудностями. Ударно будут трудиться члены нашей бригады в третьем, решающем году девятой пятилетки.

Ф. ФАТЕЕВ,
бригадир проходческой бригады шахтостроительного управления № 4 треста Бокситстрой.

ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

- В 1971 году инженеры Уралмашзавода выступили с инициативой: каждому инженерно-техническому работнику свой личный творческий план. Это патристическое движение — не временная кампания. Задачи развития общественно-го производства в новой пятилетке, поставленные XXIV съездом партии, требуют от промышленной интеллигенции максимальной отдачи. Личный вклад каждого специалиста в технический прогресс будет определять его профессиональную подготовку, умение видеть новое, способность со знанием дела решать вопросы экономики.
- Североуральские инженеры подержали инициативу свердловчан. Личные планы имеют многие инженеры бокситового рудника. В канун нового года наш корреспондент попросил заместителя главного

1. На 1972 год в личном творческом плане научно-технического прогресса мною была взята тема «Разработка технических предложений по

ВЫПОЛНИТЬ ЛУЧШЕ

Интервью с С. С. Мирошниченко о личных планах инженера

ного инженера рудника Святослава Степановича Мирошниченко ответить на следующие вопросы:

1. Решение каких проблем вы намечали для себя на 1972 год, или более долгий срок? Все ли удалось осуществить?
2. Охарактеризуйте, пожалуйста, полезность личных планов, их место в общем своде служебных обязанностей любого квалифицированного специалиста.
3. Известно, что в настоящее время вы работаете над осуществлением планов с В. А. Колесовым и Г. Д. Фоминых. Какова целесообразность таких творческих групп, возможно ли их широкое распространение и как проявляется индивидуальность каждого в инженерном творческом содружестве?

Предлагаем вниманию читателей ответы на эти вопросы.

уменьшению объемов горноподготовительных работ с переходом на подготовку горизонтов одним полемым штреком.

Тема эта весьма слож-

ная, так как предусматривает комплексное решение целого ряда вопросов, связанных с транспортировкой руды, породы, материалов, с проветривани-

ем очистных блоков, ответственности с требованиями безопасности, обеспечения запасными выходами и других проблем.

Выполнить одному человеку эту обширную программу за год просто невозможно, так как в нем свободного мало, организовали творческую группу, в которую, помимо меня, вошли заместитель начальника по горным работам проектно-конструкторского отдела В. А. Колесов, начальник североуральского горно-подготовительного очистных работ отдела Г. Д. Фоминых, начальник гидроплексоной экспедиции И. И. Плотников.

Нам удалось найти решения многих вопросов. Предложение наше, конечно, не может претендовать на абсолютную погрешность. М

Когда становишься сильнее

Тщательно проанализировав работу прошлых лет, члены нашей бригады пришли к выводу, что недостаточно, не полностью еще используются у нас резервы рабочего времени. Получается это, в основном, из-за вынужденных простоев трактора, плохого обеспечения горюче-смазочными материалами, несвоевременной подготовкой лесосек и лесовозных дорог.

Хорошо подумав над этим, посоветовавшись с другими опытными специалистами, мы предложили соседней бригаде, возглавляемой Анатолием Кузнецовым, объединиться в один коллектив. Члены бригады Кузнецова критически отнеслись к нашему предложению, но, заметив в новом деле и тонкий инженерный расчет, и более четкую организацию труда, согласились.

С июня наши малочисленные бригады, объединившись, стали работать укрупненным составом. В бригаде утвердился следующий состав: вальщик, помощник вальщика, шесть сучкорубов, два тракториста и два

чочеровщика. То есть вместо шестнадцати человек при раздельной работе в составе единой бригады стало трудиться всего лишь двенадцать рабочих.

Что новый метод экономически и организационно выгоден, подтвердили и результаты труда. За июнь и июль производительность труда в бригаде составила девять кубометров на человека в смену вместо семи за тот же период прошлого года. Другими словами, производительность труда увеличилась на двадцать восемь процентов. Работать укрупненной бригадой, прямо скажем, стало намного выгоднее. Взять хотя бы подготовку рабочего места. Раньше приходилось две площадки готовить, теперь — одну.

Или взять другой пример: многое в бригаде зависит от работы тракториста. Главный заповедь — он. Работает честно, добросовестно тракторист — дело у бригады идет хорошо. Вышел трактор из строя — тут же у всей бригады простой. Сейчас же при использовании двух тракторов простои

редки или вообще не бывают.

Опыт показал, что рабочее время членов бригады после перехода на новый метод работы уплотнилось, меньше стало непроизводительных затрат времени. За год нашей бригадой заготовлено и отгружено 30 тысяч 580 кубометров древесины. Плановое задание выполнено на 124 процента за счет полного рационального использования внутрисменного времени. Сказали свое слово и организационно-технические мероприятия, внедренные в производство. Появилась в бригаде новая техника — безосучкорезки. Кроме того, в целях улучшения технического обслуживания механизмов, бригаде выделен резервный трактор. Внедрение таких организационно-технических мероприятий позволило бригаде поднять производительность труда еще выше.

Каждый рабочий в нашей бригаде освоил две смежные профессии и в случае необходимости может заменить товарища или помочь ему. Например, основная специаль-

ность Александра Андреева — чочеровщик, но он с успехом сможет заменить заболевшего вальщика или тракториста.

Напряженно и слаженно работают все звенья бригады. На каждой операции достигается значительная экономия времени. Все это благодаря добросовестному труду членов нашей дружной бригады, таким как вальщик Михаил Иванович Елькин, тракторист Анатолий Кузнецов, чочеровщик Александр Андреев, обрубщицы Анастасия Кашук и Нина Ишагина.

Конечно, на одном энтузиазме, каким бы он высоким ни был, далеко не уедешь. Основными факторами, определяющими высокие показатели бригады, нужно считать новую организацию труда, четкое разделение обязанностей между членами бригады, полную взаимозаменяемость, борьбу за использование каждой рабочей минуты и, конечно, высокое мастерство членов бригады.

Н. ПАЛОЧКИН,
бригадир лесозаготовителей Байновского лесопункта.

В эти дни на междугородной телефонной станции, как всегда в предпраздничные дни, телефонистам было очень много работы: североуральцы звонили чуть ли не во все города нашей необъятной страны, чтобы поздравить родственников, знакомых с Новым годом, рассказать о своих радостях, поделиться планами в наступающем году. К тому же, нынешний новогодний праздник совпал с юбилейными торжествами в честь пятидесятилетия образования Союза ССР. И успехи, и радости были двойными для тех североуральцев, которые в эти дни приходили на междугородную телефонную станцию.

На снимке: Н. Назарова, Л. Черемисина, Л. Бирюкова и С. Мальчикова за работой в предпраздничные дни.

Фото Л. Сысоева.

Радуют результаты

Замечательными трудовыми успехами встретил пятидесятилетие образования СССР коллектив центральных ремонтно-механических мастерских бокситового рудника.

Особенно хочется отметить бригады сборщиков, которыми руководят ударники коммунистического труда А. Батенев, А. Кузин и бригаду котельщиков, во главе которой ветеран труда Б. Тарасов.

Л. СУНЦОВА.

Контроль не нужен

Около трех тысяч одеял в минувшем году изготовлено и реализовано торговым базам Свердловской области восьмой бригадой Североуральской швейной фабрики. С одеяла только хорошего качества. В новом году справились на семнадцать дней раньше срока.

Стремясь достойно встретить золотой юбилей страны, наша бригада выполнила декабрьский план на 110 процентов.

Такие добросовестные работники, как Г. Савченко, М. Чукардина, В. Гринько, А. Финашина, Г. Молоток, А. Григорьева и многие другие, шьют одеяла только хорошего качества. В новом году мы намерены работать без контролера, применяя личное клеймо.

А. БАЛАКИНА, мастер, **В. ГОНЧАРОВА,** контролер, **З. КОСТИНА,** швея.

БУДЕТ НОВОСЕЛЬЕ!

Сотни североуральцев справили в минувшем году новоселье в благоустроенных квартирах. В них есть все удобства для отдыха. Вот и в этом семидесятиквартирном доме в первом месяце наступившего года зажгутся гостеприимные огни. Сразу семьдесят семей североуральцев справят здесь новоселье.

На снимке Л. Сысоева вы видите этот дом.

В К П И Т

На пятьдесят человек пополнились ряды рационализаторов на бокситовом руднике. В юбилейном году их число возросло до тысячи ста пяти человек. Это значит, что каждый шестой рудник — рационализатор. Две трети от числа составляют женщины. В технический рудник поступило в минувшем году 124 человека, 1972 из них — женщины. Экономический эффект составил 1 миллион 500 тысяч рублей.

В тресте Бокситстрой число рационализаторов выросло до пяти тысяч человек, от которых поступило за год предложений 430 ценных экономий на 700 тысяч рублей.

Наиболее ценное предложение по рационализации работы подано инженером Бокситстрой Ю. Ува Л. Подойников. Он предложил изменить конструкцию железобетонной эстакады на шлака и песка. Экономия составила более 26 тысяч рублей. 10 тысяч рублей сэкономило предприятие, получив рационализаторские предложения инженерно-технических



В НЫНЕШНЕМ ПРИУМНОЖИМ.

ЛУЧШЕ

нах инженера

очистных блоков в соответствии с требованиями безопасности, обеспечения запасными выходами, других проблем. Выполнить одному человеку эту обширную программу за год просто невозможно, так как время свободного мало. Мы низовали творческую плу, в которую, кроме и, вошли заместитель лышника по горным воам проектно-конструккого отдела В. А. Ко-в, начальник сектора о, подготовительных и тух работ того же ла Г. Д. Фоминых и ышник гидропартии роуральской ком-ной экспедиции П. Плотников. ам удалось найти пуешения многих воп-в. Предложение на-сх на подготовки, ко-о, не может претен-то на абсолютную не-ешимость. Многие

элементы ее будут, безус-ловно, проверяться, со-вершенствоваться, дора-батываться. Немало еще будет споров и порой очень горячих. Но глав-ное сделано — мы на руд-нике уже сообща увиде-ли перспективные направ-ления и, конечно, не вер-немся больше к подготов-ке горизонтов путем про-ходки рудных штреков, которые в прежние време-на значительно удлиняли сроки подготовки горизон-тов, увеличивали трудоем-кость, требовали много крепежных работ.

Кроме этой темы на 1973—1974 годы в моем плане стоит еще задача: «Разработка рациональ-ных схем вскрытия с по-вышенной высотой этажа при применении самоход-ного оборудования с твер-деющей закладкой». Здесь объем также велик, и задача усложняется еще тем, что практический опыт наш в этих вопро-сах очень мал. Однако ясно одно: твердеющая закладка явится удоро-жающим фактором и, чтобы не произошло об-щего удорожания добычи

руды, надо изыскивать более совершенные спосо-бы вскрытия и подготовки этажей. Увеличение вер-тикальной высоты этажа с 45—60 метров до 90—120 — один из важней-ших способов снижения затрат на добычу руды. Но для его применения нужно, в частности, меха-низировать доставку лю-дей и материалов внутри блока, решить вопросы, связанные с перепуском мокрой руды по рудосу-сам большой длины, сде-лать безопасной погрузку мокрой руды в вагоны и так далее.

2. О полезности личных планов. Наш рудник — предприятие, где (как, по-жалуй, и на любом дру-гом) очень много проблем, узких мест, сложных тех-нических задач. Все мы сталкиваемся с ними в своей повседневной дея-тельности, все знаем, что их надо решать, но часто в «текучке» до них не до-ходят руки. Много задач ставим перед институтами, и не все они решаются с той полнотой, как нам бы хотелось.

У нас, работников пред-

приятный, перед работника-ми институтов есть одно преимущество — хорошее знание всех особенностей нашей технологии. Это знание всегда помогает решать многие вопросы более полно. С этой точки зрения мы можем сделать больше, чем делаем. И когда каждый из нас по-ставит перед собой цель отыскать правильное ре-шение какой-либо пробле-мы, на помощь непременно придет наш опыт.

Творческие планы в этом деле играют роль фактора целеустремляю-щего и дисциплинирующе-го. Раз берешь обяза-тельство, значит, надо его выполнять, поэтому начи-наешь искать пути выпол-нения. Имея план, специа-лист не разбрасывается на многие темы, а последо-вательно и до конца ре-шает вполне определен-

ную задачу. Творческий план позволяет с наиболь-шим эффектом использо-вать опыт, знания, лич-ные качества и склонности каждого специалиста.

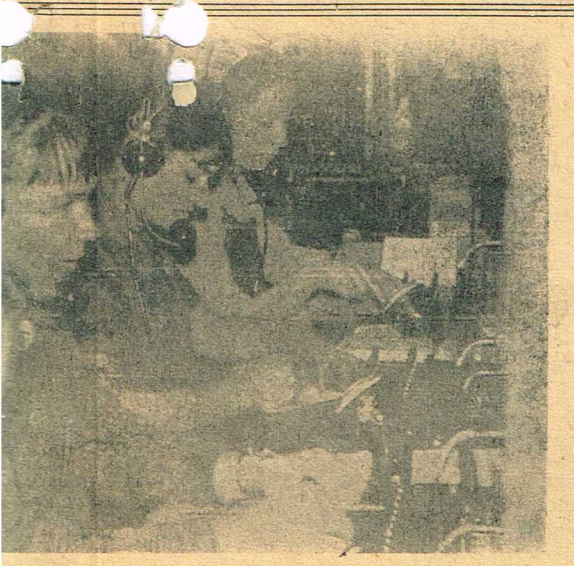
3. Считаю, что целесо-образность творческих групп в осуществлении планов научно-техническо-го прогресса очень вели-ка. На службу делу ста-новится коллективный опыт. Появляется больше вариантов возможных ре-шений проблем, из кото-рых в здоровых инженер-ных, профессиональных спорах выбирается то, ко-торое выдержало крити-ку. А после выбора реше-ния в группе распределя-ются обязанности по раз-работке деталей, где каж-дый берет на себя ту часть работы, которую он может выполнить лучше...

Мы благодарим Святослава Степановича за ин-тервью и присоединяемся к его мнению об исключи-тельно полезности целенаправленного творческого труда любого специалиста предприятия. Выполнить лучше... Именно с этой мерой подходить к испол-нению своего служебного и гражданского долга учит нас партия.



Владимир Вовченко работает машинистом эле-ктровоза на тринадцатой шахте рудника. Владими-ром возглавляет комсомольско-молодежный экипаж н участке внутришахтного транспорта. Хорошими трудовыми успехами встретил Влади-мир и его бригада праздник 50-летия образования СССР.

Фото Л. Сысоева.



В КОПИЛКУ ЛЕТЕТКИ

пятьдесят человек ботников третьего шахто-строительного управления А. Воронина, Н. Ключева, С. Кошкул и их товари-щей по работе, автоматизировавших пуск и оста-новку водоотливных уста-новок. Автоматизация многоточечного релейного переключателя электро-слесарями Н. Матушки-ным, В. Бадиным и В. Хо-дехиным с завода железобетонных изделий позво-лила сэкономить девять тысяч рублей.

Г. КЛЯЦКИЙ.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ: УЧИСЬ!

Закончился 1972 год. Он был знаменателен для учителя всей страны выходом в свет Постанов-ления ЦК КПСС и Сове-та Министров СССР «О завершении перехода ко всеобщему среднему об-разованию молодежи и дальнейшему развитию об-щественно-образовательной шко-лы».

Это Постановление яв-ляется для нас, работни-ков просвещения, боевой программой конкретных действий по воплощению в жизнь Директив XXIV партийного съезда в об-ласти народного образо-вания.

Что же сделано в на-шем городе по переходу ко всеобщему среднему образованию? Произошло укрупнение школ: закрыта последняя малокомплектная в поселе-ке Крутой Лог, реоргани-зована школа № 24, улучшился состав учи-тельских кадров. Из 369 преподавателей, работа-ющих в четвертьдеся-тих классах, 267 имеют высшее образование. Луч-шее, чем в прошлом году, укомплектованы препода-вателями сельские шко-лы. В этом году закончил-ся переход на новые про-граммы в начальных клас-сах.

Укрепились матери-

альная база школ. Отрад-но отметить, что большую помощь в приобретении оборудования для кабин-етов и мастерских школ, спортивного инвентаря оказали шефствующие организа-ции.

Значительно улучши-лось правовое воспитание школьников, вводится экономическая учеба. Фа-культативы по основам экономических знаний ве-дуться в школах № 1 и 7, лектории по конкретной экономике — в школах Калы и поселка Третий Северный.

Переход ко всеобщему среднему образованию мо-лодежи связан с корен-ным улучшением трудо-вого воспитания и профес-сиональной ориентации учащихся. Составлены совместные планы работы школ и промышленных предприятий по этому во-просу.

Все это — реальные условия для перехода ко всеобщему среднему об-разованию.

Общеобразовательная школа остается ведущей формой получения сред-него образования, но осу-ществить всеобщее сред-нее образование только через дневную школу не-возможно. Для многих юношей и девушек более удобным является иной

путь: специальные и про-фессиональные учебные заведения, а также обуче-ние без отрыва от произ-водства.

Из 1170 выпускников восьмого класса чуть боль-ше половины ребят посту-пили в техникумы и в профтехучилища. Устрои-лись на работу с обучени-ем в вечерней школе 32 человека. Итак, по всем каналам среднее образо-вание должны получить не менее 87 процентов вы-пускников, окончивших ныне восьмилетку.

Но успокаиваться на этом нельзя. Резервы еще велики. В вечерние и за-очные школы пришло ныне около тысячи чело-век. Если никто из них не бросит занятия, опадет одна из сложнейших проблем. Но для этого педагогическим коллек-тивам вечерних школ и профтехучилищ, работни-кам горно, руководите-лям предприятий и обще-ственных организаций при-дется немало поработать.

Этот год замечателен был и тем, что советское учительство еще раз по-чувствовало заботу пар-тии и правительства, ко-торая выразилась в по-вышении заработной пла-ты.

Получим мы ныне но-вую школу, которая при-

мет более тысячи учащих-ся. Кроме того, что в нее перейдут целиком самая старая в городе — сред-няя школа № 1, началь-ная № 12, разгрузятся и восьмилетние. Это позво-лит в школах № 8 и 11 открыть столовые, пере-вести производственные мастерские из неприспо-собленного помещения в школу-интернат. Школа № 3 расширится за счет пристроя.

С нового учебного года воспитанники профтехучи-лища № 95, пришедшие сюда после восьмилетки, наряду со специальными дисциплинами будут изу-чать общеобразователь-ные предметы. Иными словами, из училища вый-дут не только квалифи-цированные рабочие, но и люди, получившие атте-стат о среднем образова-нии.

Учителям нашего горо-да предстоит в 1973 году решить много неотлож-ных задач, в том числе: выполнить закон о всеобу-че, закончить переход на кабинетное обучение в средних и восьмилетних школах, улучшить всю систему учебно-воспита-тельной работы, особое внимание уделяя качеству знаний.

О. ДАНИЛОВА, инспектор горно.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- В конце каждого года горнякам выплачивают вознаграждение за выслугу лет. Ныне трудящимся рудни-ка начислено 501 ты-сяча рублей, на 18 тысяч больше, чем за предыдущий.
- Около трехсот руб-лей получит проходчик шахты № 16 Н. А. Ненюков, по 250 — забойщик пятнадцатой Н. П. Горюнов, маши-нист электровоза Н. Д. Грузнев, более двухсот электрослесарь А. П. Носов. И таких на бок-ситовом руднике сотни.
- Готовится к вы-плате вознаграждения за выслугу лет и в тресте Бокситстрой. Только горняки перво-го шахтостроительного управления получат более семидесяти тысяч рублей.
- Почти два мил-лиона рублей получи-ли субвэнчане из фон-да материального по-ощрения.
- Рудничный коми-тет выдал членам профсоюза предприя-тия 406 путевок в са-натории, 325 — в до-ма отдыха, 2100 — в профилактории, 95 ту-ристических, 1500 — в пионерлагерь. Все это за счет средств соци-ального страхования. Кроме того, 265 путе-вок в санатории, дома отдыха и туристиче-ских куплено за счет фонда предприятия.
- 213 строителей отдохнули по путевкам объединенного по-стройкома треста Бок-ситстрой в санаториях, более двухсот — в до-ма отдыха, 130 — со-вершили путешествия по стране.

ОЩУТИМАЯ ПРИБАВКА

В 1972 году из город-ского бюджета были выде-лены средства на увели-чение зарплат учителей. Выросла зарплата у вра-чей и воспитателей дет-ских садов. Повышена норма питания в больни-цах и других лечебных учреждениях. Только за прошедший год эти рас-ходы увеличились на семьдесят три тысячи руб-лей.

На тридцать тысяч руб-лей возросли расходы на благоустройство города и поселков и составили сто семьдесят пять тысяч рублей. Из городского

бюджета сто четыре ты-сячи рублей было потра-чено на ремонт школ, больниц, библиотек. Сто семьдесят две тысячи рублей израсходовано в минувшем году на приоб-ретение инвентаря и обо-рудования для всех соци-ально-культурных учре-ждений города и на приоб-ретение книг для библиотек.

С первого января 1972 года освобождены от уп-латы подоходного налога по всем видам доходов инвалиды войны первой и второй групп. Не платят теперь налоги за содер-

жание домашнего скота владельцы частных до-мов. Все налоги на скот отменены.

Как и в государствен-ном бюджете, в бюджете нашего города значитель-ный удельный вес в до-ходной части занимают поступления от предприя-тий и организаций в виде налога с оборота, отчис-лений от прибыли, лесной доход и другие неналого-вые платежи.

Почти все предприятия города переведены на новый порядок планиро-вания и экономического стимулирования. У пред-

приятий значительно улучшилось финансовое состояние, созданы фонды материального поощрения, увеличилось отчисление средств в городской бюд-жет. Растет заработная плата трудящихся наше-го города. В 1972 году она увеличилась почти на семь процентов.

Всего же на народное образование, здравоохра-нение, культуру, благо-устройство города и по-селков израсходовано свы-ше четырех миллионов восьмидесяти тысяч руб-лей. Показательно, что бюджет города с каждым

годом растет. В послед-ние годы этот рост дости-гает ста—ста пятидесяти тысяч рублей в год.

Бюджет 1973 года пол-ностью отвечает народно-хозяйственному плану на-шего города. Но выпол-нение как доходной, так и расходной части бюдже-та возможно лишь при условии выполнения все-ми предприятиями и ор-ганизациями города своих планов.

Д. ЖУРАВЛЕВ, заведующий горфинотделом.

Бесценный дар народу



На страстных коллекционеров произведений искусства порой смотрят как на несправимых чудаков. И в то же время хорошо известен тип мафишана-дельца, за бесценку скупающего работы молодых художников, с тем, чтобы выжидая время, когда они достигнут славы, перепродать их втридорога.

Павел Михайлович Третьяков не принадлежал ни к первому, ни ко второму типу собирателей картин. Он боролся вместе со Стасовым, передовыми художниками России за развитие отечественного искусства бескорыстно и самоотверженно. И. Е. Репин писал, что П. М. Третьяков вынес «на своих плечах вопрос существования целой русской школы живописи».

Собирать произведения русских мастеров Павел Михайлович начал еще в молодости. В то время отечественная живопись по сравнению с европейской казалась чем-то отсталым, провинциаль-

140 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
П. М. ТРЕТЬЯКОВА

ным. Казалось, что в собирательстве нет никакой перспективы. Но Третьяков, принявшись за дело, твердо решил, что со временем он превратит свое собрание в музей русского искусства.

Уже в 1860-е годы П. М. Третьяков завоевывает большой авторитет в среде московских художников. Его переписка с художниками содержит бесценный для истории русской культуры материал, и сама по себе является интересным документом, характеризующим русскую эстетическую мысль прошлого века.

В коллекционерской деятельности Третьяков бескомпромиссно проводит свою линию, несмотря на нередкие конфликты и осуждение официальных властей. Так он вызвал немалое недовольство Святого синода тем, что купил по-

лотно В. Перова «Сельский крестный ход на пасху».

П. М. Третьяков отбирал лучшие работы с выставок передвижников, любил угадывать талант в молодых. Им были «открыты» К. Савицкий, И. Левитан, Н. Рерих и много других художников, которые впоследствии вошли в историю нашего искусства.

В 1892 Третьяков передал свою коллекцию вместе с коллекцией своего брата Сергея Михайловича в дар Москве. С июня 1918 года Третьяковская галерея была национализирована и сейчас с собранием этой крупнейшей сокровищницы русского искусства ежегодно знакомятся миллионы людей.

На снимке: репродукция с картины И. Е. Репина «П. М. Третьяков».

И ЗАЗВУЧИТ МУЗЫКА

Скрипучая дверь, полумрак тесного коридора, узкая деревянная лестница. Классы маленькие и неудобные. Впрочем, не надо, пожалуй, и вспоминать старое здание музыкальной школы, чтобы оценить всестороннее преимущество нового. Немало пришлось потрудиться строителям, чтобы не очень-то складный проект шестидесятих годов был переработан и воплощен в это удобное, вместительное строение.

Сейчас по классам и коридорам новой музыкальной школы пройти приятно: внутри оформление эстетически строго выдержано, со вкусом продумана обстановка. Педагогам легче будет развивать у детей чувство прекрасного не только потому, что в новом здании у них будет для этого все необходимое, но и потому, что в новых классах стены в этом помогут.

Шутки шутками, а ведь радоваться действительно есть чему. С нового года придут сюда 250 юных музыкантов, 70 художников займут свои места в светлых нарядных классах, у новеньких, еще пахнущих лаком мольбертов, И начнется их повседнев-

ное постижение прекрасного. Вот распахнулась дверь одного из классов, и мы не можем удержаться, чтобы не заглянуть...

У стены два новеньких чехословацких инструмента, здесь будут заниматься пианисты. Интересной конструкции инкрустированный деревом стол учителя, стул, удобное кресло, журнальный столик, тумбочка для проигрывателя. Описывать можно все классы, они в равной степени удобны и нарядны.

Но нельзя не рассказать о концертном зале на 250 мест. Дело не только в том, что он прекрасно оформлен, светел, просторен. Зал радиодиффузирова, в нем можно делать звукозаписи, для лучшего звучания сделан подвижной потолок из акустических плит. Во Всероссийском хоровом обществе заказаны станки для хора, специалисты Свердловского художественного фонда оформят открытую сцену.

Кроме здания будут у ребят новыми все инструменты: народные, духовые, скрипки, четыре концертных рояля фирмы «Красный Октябрь», 15 чехословацких пианино,

заказаны в Москве баяны. У юных художников в классах также появятся все необходимое оборудование, а в подвале будут заниматься скульпторы.

Рассказывая мне о том, что будут здесь иметь юные горожане, Г. И. Горева, заведующая отделом культуры горисполкома, похвалилась:

— Есть у нас в этом здании и зал для студии бального танца, зеркальная стена, станки появятся очень скоро. На будущий учебный год напомним, что придет преподаватель, будем набирать ребят в балетную студию.

Чудесно! Новый год, даря нам радостный подарок, еще припас и приятный сюрприз. Но благодарить за него надо все же не Деда Мороза, а страну, которая так много делает для своих юных граждан, наших строителей. Обязательно позовут ребята на свой концерт, на свою первую художественную выставку и маляров бригады Душкиной, и штукатуров бригады Савельева, каменщиков, столяров, электриков... Всех, кто готовил им этот новогодний подарок.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.



ЗИМНЯЯ ДОРОГА
Фотоэтиюд Л. СЫСОВЕВА.

Редактор
В. Д. КЛИМАНОВ.

К И Н О

Кинотеатр «Север»
ГОРЯЧИЕ ТРОПЫ
Начало
в 12, 14, 16, 17-45, 21-30.
Дворец культуры
«Современник»
1 января
БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА
Начало
в 15, 17, 19, 21 час.
2 и 3 января
ГЕРОЙ ГОЛУБОГО ЭКРАНА
Начало
в 17, 19 и 21 час.

Поздравляем коллективы аптечных работников города и поселков с Новым годом. Желаем всем отличного здоровья, новых трудовых успехов в третьем году пятилетки.

Администрация и общественные организации аптеки № 102.

Поздравляем всех работников СМУ № 7 с Новым, 1973 годом. Желаем всем личного счастья, здоровья и отличных успехов в труде.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации СМУ № 7.

БЛИЖЕ К ЗАКАЗЧИКАМ

Из года в год в стране, области и в нашем городе увеличивается объем бытовых услуг. Во втором году пятилетки наш коллектив оказал их на 620 тысяч рублей. Рост по сравнению с 1971 годом составил десять процентов.

Для нашего коллектива год этот прошел успешнее, чем предыдущий. Этому способствовало широко развернутое соревнование в честь полудекада юбилея Страны Советов. По итогам работы первого квартала мы заняли третье место среди предприятий службы быта Свердловской области и были отмечены денежной премией.

В городском соревновании в честь 50-летия образования СССР наша фабрика завоевала первенство среди предприятий третьей группы и награждена грамотой горкома КПСС и исполкома горсовета.

Участвовали мы и в республиканском соревновании. Его итог — Почетная грамота Министерства бытового обслуживания РСФСР и ЦК профсоюза этой отрасли.

Ныне на несколько дней раньше прошлогонего североуральские бытовики завершили план года, и в течение пятидневки трудились в счет следующего. А трикотажницы из «Елочки» опередили время на два с половиной месяца. В декабре открыли страницы нового года календаря комбинаты бытового обслуживания поселков Третьего Северного и Кальи, города, обувной цех и ателье «Силует».

Наши мастера осваивают новые виды работ. Ныне их число по сравнению с первым годом пятилетки удвоилось. На фабрике шьют теперь национальную одежду, галстуки, кожаные пояса, из-

готавливают ремешки для часов и т. п.

Североуральцы по заслугам оценили фабрику-химчистку и охотно пользуются ее услугами. Однако здание и оборудование стоят недешево, и пока они не окупятся, предприятие будет оставаться убыточным. Из этого расчета облыбпром нам и определен план. Тем не менее, ритмичная работа позволила отказаться от значительной части положенной нам дотации.

Все это, конечно, радует. Но впереди новые задачи, новые задачи. Всем ателье, цехам, комбинатам, мастерским предстоит не только увеличить объем услуг, но и улучшить качество и упорядочить сроки выполнения заказов, повысить культуру обслуживания. Эти вопросы тесно взаимосвязаны и от того, насколько успешно они станут претворяться в жизнь, зависит будущее предприятия.

В наступающем году намеряем открыть студию звукозаписи, начнем выдавать продукцию паласный цех, возьмем на себя мелкий ремонт мебели, переплетные работы, врезку замков, мойку стекол и другое.

Кроме внедрения новых видов услуг руководители и общественным организациям фабрики придется заняться расширением сети комплексных приемных пунктов, открытием новых предприятий службы быта.

Задача номер один — приблизиться к заказчику. Для этого необходима новая форма общения с ним — прием заказов на дому. Сумеет ли выполнить намеченное, значит повысится авторитет предприятий быта, значит снова быть коллективу в числе передовых.

Л. ТЫРЫШКИНА,
закройщица
Калинского комбината,
депутат горсовета.

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ трудящихся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника с Новым, 1973 годом.

Желаем больших успехов в выполнении плана и социалистических обязательств третьего года девятой пятилетки, крепкого здоровья, личного счастья вам и вашим семьям.

Дирекция, партком, рудком, комитет ВЛКСМ рудника.

Администрация, партийная организация и производственный комитет управления производственно-технологической комплектации треста Бокситстрой **ПОЗДРАВЛЯЮТ** весь коллектив с Новым, 1973 годом.

Желаем в новом году вам и членам ваших семей крепкого здоровья, большого личного счастья, трудовых успехов в выполнении социалистических обязательств третьего года пятилетки.

Североуральский горком союза и горно **ГОРЯЧО ПОЗДРАВЛЯЮТ** учителей, всех работников школ, воспитателей детских садов, дворовых клубов, внештатных инспекторов с Новым годом. Желаем большого счастья, здоровья, успехов в деле воспитания подрастающего поколения.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации управления механизации треста Бокситстрой **ПОЗДРАВЛЯЮТ КОЛЛЕКТИВ** с Новым годом и желают крепкого здоровья, личного счастья, успехов в третьем году девятой пятилетки.

Администрация и местный комитет центральной сберегательной кассы **СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮТ** работников с Новым, 1973 годом.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде и счастья в личной жизни!

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: г. Североуральск, ул. Маяковского, дом, 3. **ЗВОНИТЕ:** редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь—3-99, промышленный отдел—167, отдел писем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города. **ЧИТАЙТЕ:** во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.