

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXII

41 (3331)
СРЕДА
5
АПРЕЛЯ
1967 г.

Цена 2 коп.

ДОБРОГО ВАМ ПУТИ, СКОРОСТНИКИ!

Рано утром 1 апреля в красном уголке четырнадцатой шахты собрался весь ее коллектив, представители администрации, партийной и профсоюзной организаций бокситовых рудников и общественности города. Здесь состоялся митинг — чествование проходчиков бригады Анатолия Николаевича Вечернина, которые за месяц одним забоем прошли 451 погонный метр штофа и установили новый рекорд Североуральских бокситовых рудников и Свердловской области.

Успех значительный. Не сразу давался он горнякам четырнадцатой. Еще в январе этого года на горизонте минус 110 метра начали они скоростную проходку и одновременно в соседнем забое осваивали новую погрузочную машину ПНБ-3 к. Только с ее помощью могли горняки резко увеличить месячную скорость проходки. И уже тогда бригада была нацелена на то, чтобы в ближайшие месяцы поднять скорость до 400—450 метров. Тогда же начал создаваться и коллектив скоростников.

Дело это было нелегкое. Проходчиков на шахте немного, а чтобы вести скоростную, нужен большой и единый коллектив. В бригаду А. Вечернина пришли шестнадцать забойщиков, хороших специалистов своего дела, но совершенно не знающих проходческих операций. Осваивали они их в ходе работы. Это создавало немалые трудности. Опытному проходчику надо было не только выполнять задание, но и обучать новичка. И все же бригада с честью вышла из трудного положения. К началу марта она была готова перекрыть рекордную скорость проходки, показанную несколько лет назад бригадой В. Кургашева и равной 383,5 метра.

Был разработан четкий график работы, циклограмма, определены составы звеньев. Доведено задание. Но проходчики не согласились с ним — они решили за

месяц пройти не 400, а 450 погонных метров или ежедневно не менее 14,5.

Скоростная началась. Напряженные трудовые будни. Захватывающее соревнование между звеньями. То одно, то другое из них вырывается вперед, и чаще других звено Николая Кубарева, находчивого, смекалистого горняка, опытного проходчика, в недалеком будущем горного инже-

нера. За сутки нередко проходили по 14—16 метров.

Но были и срывы. Не всегда все шло у горняков гладко. Иногда за смену — две они не продвигались вперед ни на сантиметр. Чаще всего из-за поломок погрузочной машины. Но зато следующая смена, как правило, была рекордной. Задание превышалось на 30—40 процентов.

Велико было желание проходчиков сдержать слово. Ими двигало не только чувство достоинства и чести, они знали, как шахта нуждается в очистной площадке. И проходчики не подвели. Ночной маркшейдерский замер 31 марта показал: за месяц пройден 451 погонный метр, многолетний рекорд СУБРа обновлен.

— Большое вам за это спасибо, — сказал на митинге, обращаясь к проходчикам, начальник шахты Н. Н. Кречетов. — Ваш упорный труд помог коллективу шахты в тяжелое для него время, и еще раз показал неисчерпаемые возможности наших горняков. Вы обновили один рекорд, очередь за другим: надо превзойти скорость проходки востоящих и довести ее до 250—270 метров.

Тепло приветствовал бригаду А. Вечернина директор рудника И. В. Елисеев. Он сказал, что темпы, взятые проходчиками, — лучшее свидетельство стремления горняков предприятия достойно встретить славную годовщину Советской власти.

От имени профсоюзной организации рудника скоростников

РЕПОРТАЖ

приветствовал председатель рудкома Ю. П. Хошенко.

Долго не смолкали аплодисменты после того, как председатель горисполкома В. М. Кушнirenко от имени городского комитета партии и исполкома поздравил проходчиков с замечательной трудовой победой и вручил бригадире Почетную грамоту и большой букет живых цветов.

— Эта победа бригады Вечернина — продолжение лучших традиций североуральских горняков, — говорит В. М. Кушнirenко. — И мне, как председателю исполкома, вдвойне приятно поздравить с ней депутата Ана-

толия Николаевича Вечернина. Но всем нам одинаково приятно, что на СУБРе возрождается былая слава скоростников.

Да, горняки СУБРа набирают хорошие темпы. На десятой шахте бригада Яна Степановича Пьянкова за месяц проходит по 400 метров, на седьмой почти 260 — бригада Николая Григорьевича Вежливецца. И это только начало.

— Наш рекорд временный, — сказал в своем ответном слове А. Н. Вечернин. — Если устранить довольно частые неполадки, особенно в машине ПНБ-3к, то за месяц мы будем проходить не менее 500—550 метров. И это не завтрашний день, добиться этого можно и нужно сегодня. И верю, такая скорость станет на СУБРе привычной.

Такую же мысль высказал и начальник скоростной проходки Г. Галимов.

Североуральских проходчиков-скоростников поздравил обком профсоюза рабочих металлургической промышленности.

С коротким, но ярким музыкальным приветствием выступили на митинге соседи четырнадцатой — горняки шахты № 15—15 бис. Их веселый концерт как нельзя лучше соответствовал праздничному настроению горняков.

Искренние слова поздравлений, Почетные грамоты, цветы, музыка — сердечное признание самоотверженного труда проходчиков. И уходя с митинга, каждый из них, я не сомневаюсь, уносил теплое чувство товарищеской благодарности и считал себя обязанным трудиться еще лучше.

Доброго пути вам, наши замечательные скоростники!

А. КРИВЕНКО.

На снимке: бригада А. Н. Вечернина.

Фото Ю. Сурьгина.

МАРТОВСКИЙ ВЫПОЛНЕН

В управлении СУБРа состоялось совещание руководящих работников рудника по итогам работы за минувший месяц. Выступившие на совещании начальники шахт рассказали, как сработали коллективы за март.

Все коллективы выполнили и перевыполнили месячные задания. Особенно хорошие показатели у шахт № 15, 7, 9. Шахты 1, 7, 9 ликвидировали свои долги. Большинство шахт в течение месяца работали ритмично. Этому способствовала материальная заинтересованность горняков в выполнении декадных планов.

Отлично потрудились бригады тт. Люца, Тарасенко, Соляникова, Кожемякина — шахта № 7, тт. Омелина, Хохрякова — шахта № 9 и многие другие. Отличных успехов добились проходчики-скоростники под руководством тт. Вечернина, Пьянкова, Вежливецца.

План СУБРом за март выполнен на 104 процента, в том числе на 103 процента по подземным работам. Как показывают результаты, внутренние резервы у коллективов шахт имеются. Однако они еще не полностью используются. В частности, это касается дисциплины труда и организации производства. Так, например, многие выступавшие отмечали, что на шахтах еще незаметно уменьшения прогулов: на 10-й их было девять, на 8-9 — десять, на 14-й — 14 прогулов и так далее. Не хватает транспорта для доставки рабочих на объекты. В этом направлении должна проводиться большая работа.

Коллективы шахт приняли предмайские обязательства.



Пусковые объекты — под контролем газеты НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Руководителей шахты № 9—9 бис сейчас заботит проблема выдачи породы. Со стороны шахты № 8 предстоит выдать восемь тысяч кубометров горной массы. А это значит, ежемесячно необходимо выдавать по две тысячи. Что и говорить, задача трудная, и ствол шахты с такой нагрузкой не справится. Значит, надо искать другой выход. И он есть. Все зависит от руководителей бокситового рудника, от того, разрешат ли они выдавать часть породы через ствол шахты № 8. Добытчики сами готовы к скоростной проходке. Ствол у них будет загружен. Тем не менее, интересы дела требуют, чтобы горняки девятой ежемесячно выдавали через данный ствол по 600—800 кубометров породы. От этого зависит ход всей работы, выполнение графика, а значит и своевременная сдача шахты в эксплуатацию, в чем заинтересованы все.

Большую тревогу вызывают поверхностные сооружения. Строители по-прежнему отстают от графика. Чтобы наверстать упущенное, нужен максимум усилий. Здесь занято около 200 рабочих, что вполне достаточно. Нужна лишь четкая организация труда, а ее нет. И прежде всего, отсутствует согласованность между горняками и строителями. Нужен, скажем, бетон в ствол, а машины подъехать не могут, землекопы роют траншею. По этой причине простаивали автомашины с бетоном.

И у самих строителей не все гладко. Рабочие из бригады Бубенкова жалуются, что на копер несвоевременно подаются материалы. Кран поднимает медленно, а заранее материалы не приготавливают. Каменщики порой простаивают по два часа. Однажды не работали два дня — не было электроэнергии для крана, ветер сильный — опять простой. Все это говорит о неадекватности руководителей стройки, о том, что организация труда далека от требуемой.

В минувший понедельник у управляющего трестом проходило совещание. Оно наметило жесткие сроки, и это оправданно.

Сейчас главная задача подготовить скиповой и клетевой копры, чтобы к июню войти в график. Но и от руководителей треста требуется немало, и прежде всего обеспечить стройку опытными руководителями. Последнее время здесь командовал лишь начальник участка тов. Романов и один мастер. Какой мог быть разговор об организации труда, если они не в силах были обеспечить надлежащий контроль за ходом работ. Сейчас положение выправляется. Дали еще двух мастеров. Но и этого мало.

Организации труда на шахте надо отвести ведущее место.

Ю. СОЛДАТОВ.



ЛЕНИНГРАД. Коллектив завода искусственного волокна несет трудовую вахту в честь 50-летия Советского государства. К знаменательной дате химки решили выпустить сверх плана такое количество вискозного волокна, из которого можно изготовить около 2,5 миллиона метров тканей. Впереди соревнующихся — коллектив перемоточного цеха. НА СНИМКЕ: перемотчицы, ударники коммунистического труда И. Иванова (слева) и В. Смирнова. Они ежедневно дают по 15—20 килограммов вискозного шелка сверх плана.

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ

Уже месяц, как коллектив Североуральского бокситового рудника перешел на работу по новой системе экономического планирования и материального стимулирования. Очень трудно еще говорить о каком-то опыте партийных организаций, политикомассовой работе на шахтах в изменившихся экономических условиях: он еще слишком мал. Тем не менее результаты уже есть. Это можно увидеть, к примеру, на 15-й шахте.

Прежде всего, необходимо заметить, что формы партийной работы здесь остались прежними. И это вполне оправдано. Ломать голову над новыми формами не имеет смысла, ибо те, которыми мы располагаем, — испытанные, временем проверенные, в них требуется вложить только новое содержание. Партийная организация шахты и стремится к этому.

Партбюро и его секретарь П. Салтанов верно уяснили свою сегодняшнюю задачу: выполнение плановых заданий, рост производительности труда необходимо стимулировать, во-первых, экономическими мерами. Реформа как раз дает простор инициативе в этом направлении.

Посоветовавшись с хозяйственными, профсоюзными работниками, партийные активисты стали широко пропагандировать и на рабочих собраниях, и в стенной

печати выгодность — экономическую для предприятия и материальную для каждого горняка — ритмичности работы предприятий. Ибо «штурмовщина» — одна из основных причин невыполнения плана: будет он или нет, зависит от того, как коллектив сработает в последние дни месяца.

Чтобы исправить такое положение, решено было давать забойным бригадам подекадные планы, а не месячные, как было раньше. И зарплату поставили в зависимость от ритмичности. Сорок процентов премии выплачивается теперь за выполнение плана первой декады, двадцать — за вторую и десять — за третью. Сорвал план первой декады — не получишь сорока процентов премии, второй — двадцать. Работай последнюю декаду за четверых — все равно получишь только десять процентов премии.

Введение такого новшества сразу изменило картину организации работы на шахте. Раньше вспомогательные работы забойщики делали в начале месяца: в конце было некогда, «давали план», тут не до «мелочей». Теперь они заинтересованы в том, чтобы вспомогательные работы распределялись равномерно в течение месяца, велись вместе с основными. Результаты налицо: лишь две бригады не выполнили месячного задания. Вот что озна-

чает материальный стимул! Мартовский план был перевыполнен. Это уже немалое достижение, если учесть, что в феврале шахта не сделала того, что планировалось.

Принцип материальной заинтересованности применяется сейчас на шахте и при внедрении прогрессивных систем отработки при добыче руды. Так, если за словесную отработку премия выплачивается в размере сорока процентов, то за отработку под прогнами — уже пятьдесят. И, конечно, такая система оплаты оправдывает себя.

Таким образом, мы видим принцип материальной заинтересованности в действии. Результативность его очевидна, и это уже понятно на шахте.

Но понять еще мало. Надо использовать его до конца. Взять хозрасчет. В бригадах он действует. Но вся беда в том, что только формально. А по существу в бригадах нет учета расходования сжатого воздуха, электроэнергии, леса. Общий расход материалов раскладывается поровну на бригады. Хозрасчет, таким образом, остается на бумаге. Бригада, получается, материально не заинтересована в экономии. А ведь действуя разумно, со знанием дела, учитывая правила техники безопасности, парторганизация может добиться правильной постановки контроля за

ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

расходованием материала и его учета.

Но все это на самой поверхности. Масса же проблем, скрытых, ждет своего решения. Здесь нужен экономический анализ деятельности предприятия. Он еще не служит толчком к определенным организационно-техническим мероприятиям. Так, например, на шахте наблюдается постоянное превышение плана по себестоимости продукции. Анализ показывает, что одна из причин — пусть, может быть, и не самых главных, — неэкономное расходование взрывчатки. Происходит это из-за нарушения технологического процесса взрывных работ. Забуривание шпуров иногда идет без учета геологических особенностей пласта в данном забое, неплотно загоняется в запал глиняный пыж и т. д. Казалось бы, нужно делать из этого определенные практические выводы. Плохие пыжи? Следовательно, надо, чтобы на шахте было свое отделение для изготовления пыжей. Ведь это экономически выгодно. Экономится до 30 процентов взрывчатых веществ. Однако молчит пока и творческая группа по научной организации труда на взрывных работах, не поднимает такого вопроса и партийная организация.

Подобного рода наметки организационных дел вытекают из экономического анализа. Следовательно, во главу угла организационной работы партбюро и должны быть поставлены те практические выводы, которые вытекают из него. Только тогда парторганизация выполнит стоящие перед ней большие задачи. Тем более, что пятнадцатой шахте предстоит еще достигнуть проектной мощности, и нужно правильно рассчитывать, какими темпами и как идти к этому.

В. БЕЛИКОВ.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Отчетно-выборное партийное собрание состоялось у коммунистов ремонтно-строительного цеха. Доклад о проделанной за отчетный период работе сделал секретарь парторганизации Р. В. Заплетин. Выступившие в прениях говорили о необходимости усилить организационную работу среди трудящихся, об улучшении пропаганды и агитации среди коллектива. Намечены мероприятия по выполнению социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия Великого Октября.

Секретарем вновь избран Р. В. Заплетин.

4 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ОСВОБОЖДЕНИЯ ВЕНГРИИ ОТ ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ (1945 г.) ВЕНГЕРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Будапешт — столица народной Венгрии. Со смотровой площадки на горе Геллерт открывается широкая панорама города на Дунае.

Фото В. Ун Да-сина.

В ОБЩЕСТВЕ «ЗНАНИЕ»

ОКТАБРЬСКИЕ ЧТЕНИЯ

30 марта состоялась первая лекция из цикла «Октябрьские чтения» «Уральская областная организация РСДРП (б) в период первой русской революции», посвященная 50-летию Великого Октября. Прочитала ее заведующая отделом пропаганды и агитации горкома КПСС Е. К. Баянова. Лекция прошла интересно, с применением эпидиоскопа.

За период с 30 марта по 11 августа будет прочитано ряд лекций: «В. И. Ленин — вождь, друг и товарищ», «Урал в годы гражданской войны», «В труде, как в бою», «Славный подвиг уральцев в годы Великой Отечественной войны», «Наш город за годы Советской власти». В проведении вечеров принимают участие старые большевики, первые комсомольцы, участники гражданской и Отечественной войн. По ходу лекций будут демонстрироваться хроникально-документальные и художественные фильмы, сцены из спектаклей, устраиваться тематические книжные выставки.

«Октябрьские чтения» проводятся в Доме культуры строителей.

К читателям

пришел лектор

В профсоюзной библиотеке Черемуховского рудника для читателей была организована лекция о международном положении. Проводил ее лектор городского общества «Знание» М. В. Иванов. Присутствовало 32 человека. Лекция прочитана грамотно, доходчиво, понятным языком. Приведено много интересных фактов из международной жизни. Очень ценно то, что лектор совершенно не пользуется конспектом. Слушатели задали много вопросов. Беседа затянулась надолго. Читатели тепло благодарили М. В. Иванова за прочитанную лекцию.

Т. ПАХОМОВА,
заведующая профсоюзной библиотекой пос. Черемухово.

НОВЫЙ ШАГ РЕФОРМЫ

Экономическая реформа, в основу которой положены ленинские принципы планирования и хозяйствования, оказывает все большее влияние на развитие народного хозяйства СССР. На предприятиях, перешедших на новую систему, царит дух общей заинтересованности в совершенствовании производства, в улучшении условий труда и быта.

Реформа поднимает эффективность общественного производства, ускоряет рост благосостояния народа, способствует более широкому участию трудящихся в управлении производством. Расширение хозяйственной самостоятельности предприятий благотворно сказывается на выявлении и использовании новых внутренних резервов, на перестройке производства в интересах лучшего удовлетворения общественных и личных потребностей трудящихся.

В этом убеждают первые результаты работы предприятий, перешедших в прошлом году на новую систему планирования и экономического стимулирования. Конечно, этот срок мал, чтобы во всей полноте ощутить влияние хозяйственной реформы на экономикку предприятий, на конечные результаты их деятельности. К тому же на первом этапе не все элементы новой экономической системы могли быть использованы в должной мере. Ведь только небольшая часть предприятий работала по-новому. И все же теперь можно со всей определенностью сказать, что новые принципы хозяйствования помогут резко поднять

эффективность общественного производства.

Анализ работы предприятий в новых условиях говорит о том, что их производственные и экономические результаты оказались более высокими по сравнению с показателями всей промышленности. Приняв на себя повышенные обязательства, они в 1966 году увеличили объем реализации продукции в среднем более чем на 10 процентов, тогда как по всей промышленности она возросла на 8,5 процента.

Повышенный план по прибыли также перевыполнен на 125 миллионов рублей, или более чем на 8 процентов, тогда как в целом по промышленности прибыль получена в пределах плана. Производительность труда увеличилась почти на 8 процентов, что на три процента больше, чем во всей промышленности. Среднемесячная заработная плата по всем предприятиям с учетом премий из фонда материального поощрения, но без единовременного вознаграждения по итогам года, повысилась почти на 4,5 процента, а в целом по промышленности — на 3,4 процента.

Многие предприятия достигли значительно более высоких показателей, чем эти средние данные. Воронежский экскаваторный завод, например, объем реализации продукции увеличил почти на 20 процентов. На 60 с лишним процентов возросла прибыль на Первом и Втором московских часовых заводах.

Конечно, есть и такие предприятия, которые не выполнили планов по реализации продукции

и не получили ожидаемой прибыли. Причины тому разные. В одном случае это несвоевременная оплата продукции потребителями, в другом — недостатки в снабжении или задержки транспорта и некоторые внутризаводские причины. Но бесспорно, что новые принципы хозяйствования создают благоприятные условия для более полного выявления и использования резервов производства, роста производительности труда, повышения качества продукции, лучшего использования производственных фондов.

Практика показывает, что экономические методы руководства и принципы полного хозрасчета могут дать наибольший эффект в том случае, если они найдут распространение во всех отраслях хозяйства взаимосвязанных в общественном производстве.

С начала нынешнего юбилейного года наступил следующий этап внедрения новой экономической системы. На работу по новому в первом квартале перешло еще 1.800 предприятий, дающих около пятой части всей промышленной продукции страны. Осуществляется перевод на новый порядок целых отраслей промышленности.

По новой системе начали работать следующие отрасли народного хозяйства: хлопчатобумажная, шерстяная, шелковая, пенько-джутовая и трикотажная; маргариновая, ликеро-водочная и сахаро-рафинадная; турбинная, котельная, дизельная, транс-

Окончание на 3 стр.

„ПРАВДЕ СЕВЕРА“ ОТВЕЧАЮТ

18 января в газете была опубликована корреспонденция главного инженера шахты № 10 тов. Щекина под заголовком «Услуги обходятся дорого». В ней автор сообщал, что терриконик шахты не обеспечивает нужной производительности при выдаче породы.

Директор Североуральского бокситового рудника тов. Елисеев в своем ответе в редакцию сообщает:

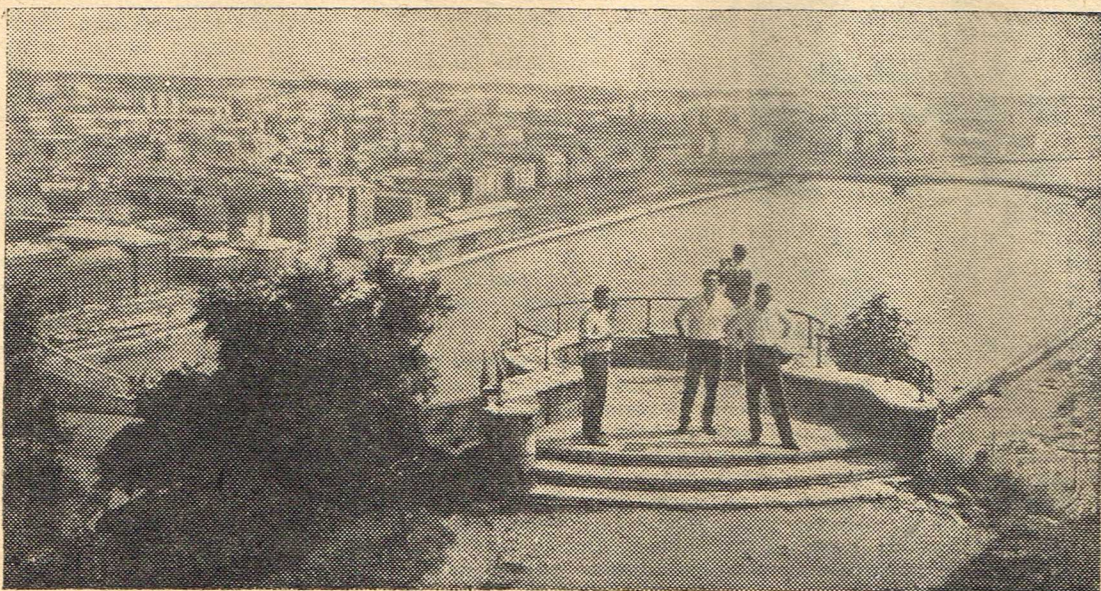
«Для увеличения производительности терриконика шахты № 10 проектно-конструкторский отдел СУБРа разра-

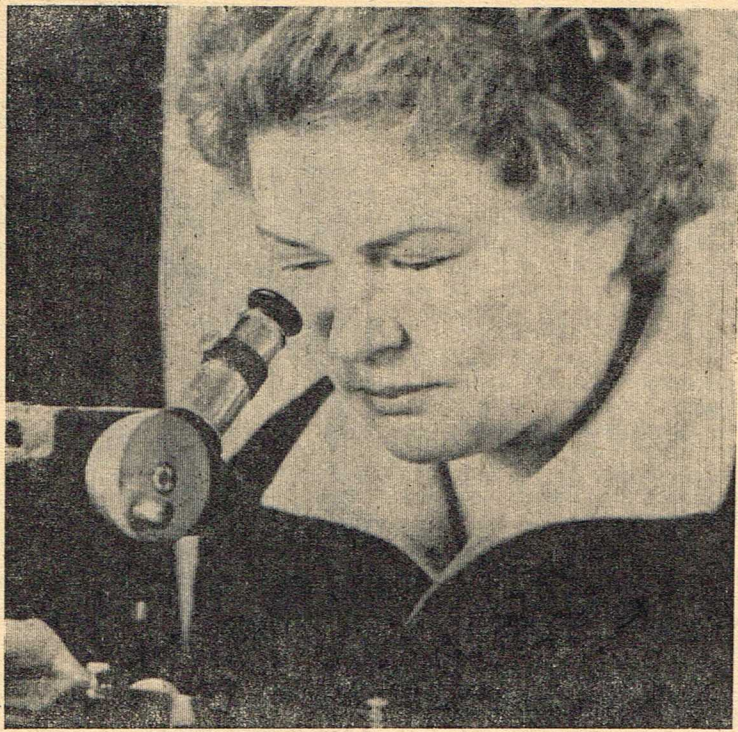
ботал один из простейших технически возможных вариантов: откатка двумя вагонетками на расстоянии 35 метров.

Для разгрузки подвесных вагонеток в проекте использовалась конструкция института Уралгипрошахт. В декабре 1966 года одна из вагонеток новой конструкции начала работать.

В процессе испытания выявился конструктивный недостаток: быстрый износ шестерен. Поэтому был разработан новый проект разгрузки подвесных вагонеток.

Новая конструкция изготовляется».





Если руки приложить

Суров наш край. Когда-то считали, что от земли здешней не дождешься доброго урожая. Но жизнь опровергает эти утверждения.

Беседы с людьми, проживающими в городе и поселках, мой многолетний опыт выращивания картофеля и овощей убеждают в обратном. Родит наша земля, только руки надо приложить, в книжках порыться, советами знающих людей воспользоваться.

Я пришел к выводу, что в любом году, независимо от погоды, можно вырастить не только картофель, но даже теплолюбивые культуры.

В прошлом году я провел такой эксперимент: как только сошел снег, посеял морковку. Это было 30 апреля и, естественно, почва не могла прогреться. Семена заблаговременно проросли. Они взойшли. Моркови с каждого квадратного метра снял по семь килограммов.

Н. В. Фукалов, живущий в доме № 151 по улице имени Островского, хорошо просеянные клубни картофеля посадил лишь первого августа на влажный участок. Урожай с этого огорода не уступал ни по количеству, ни по качеству тем, которые были засажены в мае.

Очень важно вовремя и в достатке удобрить почву. Можно с успехом использовать древесную золу и торф. Компост, при-

готовленный из них, не уступает навозу.

Удался у меня и опыт с помидорами. В теплице в специальных желобках, сделанных из горбыля, выращивал рассаду. В июне высадил ее в грунт, а во второй половине июля на некоторых корнях начали созревать первые томаты, а в августе большинство из них покраснело. Сейл я сорт грунтовый грибовский — 1.180. С каждого куста собрал по три килограмма.

Характерно, что рассада высаживалась днем при 28 градусах тепла и нисколько не вяла, потому что корневая система не была нарушена (желобки при высадке аккуратно разбирался).

В наших условиях, когда рано наступают заморозки, оправдывают себя дождевые установки. Они способствуют более быстрому росту картофеля с высоким процентом крахмалистости.

У меня есть предложение к тем, кто занимается огородничеством: давайте проведем конкурс на лучшего земледельца. Кроме того, нужно открыть нашим землякам тайны этого увлекательного дела, поделиться своим опытом выращивания на каменистой уральской земле картофеля и овощей.

Н. ЧИЖИКОВ,
машинист крана управления механизации.

НЕДАВНО в химической лаборатории комплексной геологоразведочной экспедиции произошло приятное событие: член их коллектива ученица Люда Перчаткина сдала на разряд лаборанта-химика. Все от души поздравляли девушку, пришедшую к ним сразу после окончания десяти классов, так же, как и Ира Селянинова.

Очень много можно было бы рассказать о химиках-лаборантах экспедиции. Дружные они, все делают сообща. Со временем не считаются. Если нужно, то и вечером работают, и в выходной помогут геологам. Каждый анализ проб проводят тщательно, при малейшем сомнении все повторяют сначала. Опытные, имеющие

высокую квалификацию, они в любой работе могут заменить друг друга. Да это и естественно. Все работают в лаборатории по многу лет, некоторые из них уже по 25. Это и начальник лаборатории Мария Захаровна Сигалова, и Валентина Яковлевна Савчук, и Лидия Александровна Палычева, и Ирина Федоровна Линкевич, и Александра Ивановна Платунова.

Дружба и взаимная выручка очень помогают в работе. Хочется пожелать этому коллективу, коллективу коммунистического труда успешной работы.

НА СНИМКЕ: лаборантка И. Ф. Линкевич.

Фото и текст Г. КОЖЕВНИКОВОЙ.

ВКУСНЕЕ НАКОРМИТЬ, БЫСТРЕЕ ОБСЛУЖИТЬ

Готовясь к знаменательному событию — 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции, партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации и органы торговли должны широко развернуть социалистическое соревнование среди работников общественного питания за выполнение установленных планов товарооборота и выпуска продукции, за всемерное улучшение обслуживания населения.

(Из Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания»).

Как только было опубликовано Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания», во всех предприятиях общепита производства были проведены общие собрания. Коллективы намечали конкретные мероприятия по коренному улучшению обслуживания трудящихся, ставя в центр внимания качество приготовления пищи, расширение ассортимента кухонной продукции.

Решено крупные столовые укомплектовать заведующими производством, кроме имеющихся школ кулинарного мастерства, организовать на местах обучение молодых поваров. Усилим бригадное соревнование и индивидуальное между специалистами и другими работниками кухни за отличное приготовление пищи и культурное обслуживание посетителей.

В принятых мероприятиях намечено провести в нынешнем году 568 выставок-распродаж кулинарных и кондитерских изделий, 65 тематических вечеров, 75 семейных обедов и другие мероприятия. В целях экономии времени посети-

телей увеличим продажу абонементов, комплексных обедов, а также предварительную продажу талонов в столовых №№ 21, 17, 4, 1, 15, станем доставлять на дом кондитерские и кулинарные изделия.

В предпраздничные и праздничные дни будем выполнять заявки на сервировку столов на дому. Чтобы лучше учесть спрос и пожелания посетителей, имеем ввиду провести купательские конференции и кроме того технологические с подробным обсуждением результатов на кулинарном совете. Вопросы работы столовых думаем обсудить на собраниях в шахтах, на стройках, в цехах.

Перевод столовых №№ 2, 5, 12 на обслуживание с последующей оплатой сократит время посетителей на обеды. Продажа горячих завтраков в шахтных столовых и буфетах позволит улучшить питание горняков. Североуральцы, в основном молодежь, смогут свободные вечера проводить в кафе-столовых.

Думаем и об удешевлении продукции. Опыт организации свинооткорма при столовой № 9 показал, что себестоимость свинины, полученной таким образом, составила 80—90 копеек за килограмм. Значит, свинооткорм — важный резерв удешевления питания, мы постараемся его использовать.

Удешевлять питание планируем также за счет заготовки грибов и ягод, подбора для школьных и шахтных буфетов калорийных продуктов, но с наименьшей стоимостью. Подсобное хозяйство будет сдавать предприятиям общепита овощи по более низким ценам.

В удешевлении питания могут и должны внести свой вклад промышленные пред-

приятия. Этому их обязывает постановление партии и правительства.

Повышение производительности труда и сокращение непроизводительных затрат требует перевода столовых на работу с полуфабрикатами. Для этого необходимо строительство столовой-заготовочной или капитальный ремонт восьмой, где имеются цехи для приготовления полуфабрикатов. Однако эти вопросы решаются крайне медленно.

Руководители ШСУ-2 прекратили начатый в феврале ремонт второй столовой. Медленно идут работы в столовой поселка Третий Северный (шахта № 14), не видно конца ремонту столовой № 7 (РСЦ). Уже полтора года строится столовая № 13 на шахте «Первомайская», а большая нагрузка на столовую № 12 лишает ее возможности работать нормально.

На шахте № 1 Капитальная по просьбе шахтеров была открыта столовая, но в ней тесно. Нужно дополнительное помещение под буфет.

Столовая № 21 при заводе железобетонных изделий была рассчитана на небольшое количество посетителей. С переводом в этот район автобазы № 9 обедающих стало много. Для создания нормальных условий, как для посетителей, так и работников общественного питания, руководители автобазы должны выделить помещение для буфета. Мало точек для торговли полуфабрикатами в поселках Черемухово, Калья, Третий Северный, в городе.

В районе городского рынка следует построить пивной бар. Это позволит закрыть закусочную, прекратить продажу пива в столовых №№ 2 и 8. Хорошо бы изыскать возможности для открытия одного-двух кафе-терев.

Все это забота не одного предприятия, а в первую очередь руководителей промышленных предприятий.

М. КОПЫЛОВА,
начальник общепита
продснаба.

ВЕСТИ ИЗ ЛЕСПРОМХОЗА

Четкий ритм

Четко и слаженно работали в марте многие коллективы леспромхоза. На неделю раньше выполнили план по вывозке деловой древесины Калининский, Покровский и Сосвинский лесопункты.

Горячо поддержали призыв Героя Социалистического Труда, бригадира малокомплексной бригады Красноярского леспромхоза А. Терехова и бригадира-вальщика Пельмского леспромхоза Г. Островского бригады П. Строщко, Ф. Гатина, И. Глушко, А. Киприянова, М. Паксинна и взяли обязательство подвезти за месяц более 1500 кубометров древесины. Сейчас можно сказать, что это высокое обязательство наши малокомплексные бригады с честью выполнили. Только сверх плана I квартала лесозаготовители дали около 14 тысяч кубометров деловой древесины и 12 тысяч штук шпал.

Г. ФЕЛЬ,
старший инженер
отдела труда леспромхоза.

ПРАВДА СЕВЕРА
5 апреля 1967 г.

3 стр.

НОВЫЙ ШАГ РЕФОРМЫ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

форматорная и приборостроительная, а также ряд отраслей цветной металлургии. Готовятся к работе по-новому многие другие отрасли, а также отдельные крупные предприятия.

По ориентировочным подсчетам, в этом году на новую систему будет переведено 50—60 процентов всей промышленности (по объему производства). Успех этого важнейшего народнохозяйственного дела в значительной мере зависит от того, насколько широко будет использован уже накопленный опыт. А опыт показывает, что переходу предприятий на новые условия работы должна предшествовать тщательная подготовка. Особое внимание следует уделить изысканию резервов и возможностей увеличения размеров реализации продукции и прибыли, которые позволили бы создать достаточные дополнительные средства как для образования необходимых фондов экономического стимулирования, включая сверхплановую оплату труда работников в виде премий, так и для увеличения взносов в бюджет.

Каждое предприятие призвано проявить максимум заботы о систематическом росте производства и повышении его эффективности на основе внедрения новой

техники. Ведь размеры стимулирующих фондов теперь непосредственно будут зависеть от темпов ежегодного прироста реализации продукции и прибыли. Это значит, что большую часть фондов экономического поощрения придется ежегодно «зарабатывать» заново. Чтобы у предприятия не снижались размеры фондов экономического стимулирования, оно заинтересовано из года в год обеспечивать определенный прирост реализации и прибыли. Без этого нельзя будет увеличивать фонды и размеры поощрений.

За счет чего обеспечивается ежегодный прирост реализации и прибыли?

На первых порах за счет наведения элементарного порядка в хозяйствовании и использовании таких внутренних резервов, которые, как говорится, лежат на поверхности. Но эти резервы довольно быстро исчерпываются. Дальнейшее развитие производства может быть достигнуто только за счет лучшего использования научно-технических достижений. А это требует планомерного осуществления целого ряда организационных, технических и экономических мероприятий. Придется качественно изменить и внутрихозяйственный расчет, довести его не только до цехов, но

и до внутрицеховых подразделений, до всех служб заводоуправления. Расширение и совершенствование внутризаводского хозяйства — одно из важнейших условий успеха хозяйственной реформы.

Особое значение приобретает повышение качества продукции, расширение и обновление ее ассортимента. Ведь изделия плохого качества могут не найти потребителя и обернуться убытком. Отсюда так остро встает вопрос о более тщательном изучении спроса. Раньше этим делом занимались в основном вышестоящие организации, теперь само предприятие кровно заинтересовано в сбыте своей продукции, в постоянном изучении потребностей народного хозяйства и населения.

Итоги работы предприятий, переведенных на новые методы хозяйствования, свидетельствуют о правильности экономической политики нашей партии. Реформа позволяет полнее использовать огромные преимущества плановой социалистической экономики в интересах строительства коммунизма.

Д. ЦАРЕВ.

Заместитель начальника отдела по внедрению новых методов планирования и экономического стимулирования Госплана СССР.

В дни школьных каникул

НА РОДИНУ ПИОНЕРА-ГЕРОЯ

У Андрея Ильича Синько, руководителя драматического коллектива Дома культуры строителей, давно появилась мысль — поставить спектакль о пионере Павлике Морозове. И вот примерно месяц назад работа над пьесой Л. Г. Румянцева «Песня о нем не умрет» началась. На основные роли уже были подобраны исполнители, шли репетиции.

А в дни весенних каникул Андрей Ильич решил съездить с ребятами-кружковцами на родину отважного пионера. Хотелось ближе познакомиться с родными и знакомыми Павлика Морозова, живущими в далекой таежной деревне Герасимовке, чтобы более жизненными получились образы.

Когда приехали в город Тавду, выяснилось, что весной в Герасимовку никаким транспортом не добраться — лед на реке вздулся, вот-вот тронется.

Режиссер обратился за помощью в горком комсомола. Там североуральцев встретили очень приветливо, удивились, что из такого далека они приехали специально, всеми силами старались помочь. Заинтересовались даже работники горкома партии. Но все усилия были напрасны: перебраться через реку не было никакой возможности.

К счастью в горком комсомола оказались адреса недавно найденных тети Павлика и двух его соучеников. Североуральские самодеятельные артисты

отправились к Галине Григорьевне Вишневу. Она, соучастница всей деятельности пионера, его одноклассница, совершенно изменила в воображении режиссера и ребят внешность юного героя. Оказалось, что Павлик был худеньким, черноглазым, черноволосым мальчиком, очень живым и любознательным. Он знал буквально все, что делалось в деревне, высматривал тех, кто зарывал в голодные годы хлеб, потом собирал группу таких же, как он, девчонок и мальчишек и давал задания, кому где приклеить листовку. Вместо краски использовали свекольный сок, мазут. С вечера все было сделано, а утром селяне уже обо всем знали, хлеб находили, сдавали, а кулака наказывали.

Посетили ребята городской Дом пионеров, где оформлен уголок о юном герое. Познакомились с документами судебного процесса над убийцами. Ребята побывали и у тети Павлика Морозова, Елизаветы Александровны Книга. Она дополнила рассказ Г. Г. Вишневу о Сергее Сергеевиче — деде Павлика — художом, юрком старике, Трофиме — отце пионера, Кулаканове — убежденном кулаке, готовом за мешок хлеба убить человека.

От Е. А. Книги узнали, что жили Морозовы очень бедно, несмотря на то, что отец Павлика был председателем сельсовета. С раннего детства все хозяйство легло на плечи Паши, как старшего из четверых детей. Ходил

он в заштопанных штанишках, в лаптях.

Кулаки зверски расправились с Павликом, когда он с младшим братом Федей пошел за клюквой в лес. Нашел детей охотник Д. А. Шатраков, который и сейчас живет в Герасимовке. Долго еще после похорон пионера кто-то ломал оградку возле его могилы. А перед войной тело пионера было перенесено и похоронено возле школы, где он учился.

Знакомые, казалось, образы, предстали перед юными артистами в новом свете. Многие нужно теперь менять, находить других исполнителей на основные роли. Зато события, рассказанные в пьесе, станут более реальными.

По приглашению тавдинцев, знавших Павлика Морозова, североуральцы приедут в Герасимовку с новым спектаклем. Свою работу над пьесой «Песня о нем не умрет» самодеятельные артисты посвящают славному 50-летию Октября.

Е. РОСОЛОВА.

По местам революционных событий

Десять лучших учеников и общественников школы № 15, среди которых член комитета комсомола десятиклассник Анатолий Богданович, староста девятого класса и вожатая пионерского отряда Тамара Барцева, комсорг Юрий Михеев, отличница учебы диктор школьного радиоузла Тоня Капшаукова, дни весенних каникул вместе с завучем Лилией Григорьевной Карповой провели в Ленинграде.

Цель поездки — знакомство с местами революционных событий. Роль экскурсовода взяли на себя работники Ленинградского обкома комсомола.

О том, что узнали и услышали, участники экскурсии по городу Ленина расскажут во всех классах.



В Софии была открыта выставка произведений десятилетней художницы Вани Петровой. Экспонировалось около восьми-десяти ее работ. Первые рисунки, заслуживающие внимания, были сделаны девочкой в четырехлетнем возрасте. Сейчас она учится в четвертом классе. В свободное время Ваня с увлечением занимается живописью под руководством отца или деда — тоже художников.

НА СНИМКЕ: Ваня Петрова.

НЕДЕЛЯ ЭКСКУРСИЙ

Непродолжительны весенние каникулы, но в школе № 3 каждый день отдыха использовали с пользой. Это была неделя экскурсий. Одна группа восьмиклассников с преподавателем географии Тамарой Степановной Некрасовой побывала в Свердловске, познакомилась с памятниками и другими достопримечательностями города. Туристические путевки ребятам подарили шефы — комплексная геологоразведочная экспедиция.

В Кунгурские пещеры школьников возил преподаватель физкультуры Сергей Павлович Корюков.

С богатыми впечатлениями вернулись из поездки в Серов семиклассники. Вместе со своим классным руководителем Николаем Ивановичем Базилом они побывали на ГРЭС.

Ребята из четвертых классов посмотрели, как добывается уголь на разрезах Волчанска.

А 29 марта утром к школе подошли автобусы экспедиции. Ученики седьмых, пятых и третьих классов поехали в село Всеволод-Благодатское. Они побывали на могиле участника революционных событий В. А. Пласина, беседовали со старожилами, посматрели окрестные поселки.

ВСТРЕЧА С ПОЭТАМИ

На прошлой неделе в актовом зале школы № 7 собрались пионеры 6 «а» класса. В дни весенних каникул они решили провести «литературный огонек», вечер, на который пригласили местных поэтов М. Ложицына, В. Гузенкова, И. Матусевича, Ю. Солдатов.

На этом вечере не было докладов, он не походил на те собрания, которые обычно проводят. Пионеры сидели за столиками. Девочки из пятого звена Тая Чепкасова, Наташа Бобровская, Нина Матюшина, Оля Кулигина прочитали стихи местных поэтов Л. Кузнецовой, К. Прокопенко, Л. Радченко, А. Кускало. Затем провели литературную викторину. В ней победили пионеры из шестого звена, набравшие большее количество очков.

Затем читали свои стихи гости. Каждому автору ребята горячо аплодировали. Стихи им понравились.

А потом хозяева пригласили гостей к столу. Здесь было и печенье, и песочное пирожное, и

ДЛЯ УДОБСТВА СЕВЕОУРАЛЬЦЕВ

Вам нужно отремонтировать фотоаппарат, часы или авторучку. Для этого вовсе не обязательно ехать в город. В понедельник мастера выезжают в Баяновку, во вторник — в Покровск-Уральский, 25 числа каждого месяца — в поселок Березовский.

Для жителей старой части города пункт приема в ремонт часов, фотоаппаратов и авторучек открыт в доме № 17 по улице Комсомольской. Он работает по четвергам, пятницам и субботам.

Л. ФЕДОРОВА.

Сборы за технический осмотр автомашин и мотоциклов ПРИНИМАЮТСЯ сберегательными кассами поселков Чермухово, Калы, в городе — центральной и сберкассой, находящейся по улице Комсомольской.

«ТУННЕЛЬ»

ПЕРВЫЙ СОВЕТСКО-РУМЫНСКИЙ ФИЛЬМ

У лейтенанта Денисова был самый короткий отпуск в мире: всего полтора часа. Он не успел выехать из части, как его вызвал генерал для выполнения ответственного задания.

Это происходило в Румынии, в горах Трансильвании, в 1944 году. По сведениям, полученным от пленного немца, гитлеровцы заминировали железнодорожный туннель — единственный путь, которым можно пройти через горы.

Если ты разминируешь туннель завтра, то послезавтра немцы его снова заминируют, — сказал генерал Денисову. — Сделать это нужно один раз и тогда, когда потребуется.

И вот небольшая группа смельчаков во главе с Денисовым и румынским лейтенантом пробиралась в тыл к фашистам.

Всего несколько дней их жизни в городе, занятом врагами,

пройдет перед вами на экране. Но за это время вы успеете узнать и полюбить строгого и сдержанного Денисова, холодноватого на первый взгляд, но человеческого и храброго Петреску, радистку Наташу с мечтательными глазами и нежным и отважным сердцем, накрепко сдружившихся за эти несколько дней советского солдата Гришу и румына Душу, балагура Сергея и Молчуна, который «зараз двух слов не вымолвит». Вы познакомитесь с певицей из ресторана Юлией, прятаншей наших героев в своем номере; с немецким капитаном Келлером, которому осточертела эта явно проигранная война. Вы станете свидетелями напряженных и драматических событий...

Обо всем этом расскажет фильм «Туннель», поставленный по сценарию Франциска Мунтяну и Георгия Владимова киностудиями «Мосфильм» и «Буку-

решть». Франциск Мунтяну — известный румынский писатель и кинорежиссер. Его фильм «В четырех шагах от бесконечности» недавно демонстрировался на наших экранах. Мунтяну одновременно является и режиссером-постановщиком «Туннеля» совместно с советским кинорежиссером Екатериной Народицкой.

Главные роли в фильме исполняют молодые актеры. Имена многих из них вам известны: это Алексей Локтев, Валентина Малавина, Лев Прыгунов. Знакомы вам также румыны: Ион Диксиану, которого вы видели в фильме «Шестой район», и Флорин Персик, исполнивший роль Белого Арапа в картине «Если бы я был белым арапом...». Новым для вас будет имя молодой румынской певицы Маргареты Пыслару, играющей в «Туннеле» певицу из ресторана Юлию.

ЭКРАН КИНОТЕАТРА «СЕВЕР»



5 апреля

11.00 художественный фильм «Александр Невский».
18.00 Новости дня.
18.15 Передача для школьников «Когда начинается призвание».
19.20 Концерт.
19.50 Телевизионный клуб «Поиск».
20.50 Передача «Откуда начинается Россия».
21.30 Художественный фильм «Голосу за любовь». (Только для взрослых).
23.00 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Вечер оперетты (Ленинград).

6 апреля

17.30 Для школьников «Когда уроки сдаваны».
18.30 Новости дня.
18.40 Экран народного контроля.
19.15 Спортивная передача.
20.20 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Мир сегодня.
20.50 А. Штейн. «Между ливнями». Спектакль Ленинградского Государственного академического театра драмы им. А. С. Пушкина.

7 апреля

11.00 Художественный фильм «Циклон начинается ночью».
18.00 Новости дня.
18.15 Научно-популярный фильм для детей «Карандаш и Жар-птица».
18.35 Для работников сельского хозяйства.
19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Первенство СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Торпедо» (Москва).
20.45 Эстафета новостей.
21.30 Показывает Свердловск. «Музыкальный апрель Урала». «Фестиваль музыкальных театров страны». Театр оперы и балета им. А. В. Луначарского.



Кинотеатр «СЕВЕР»

Сегодня

художественный фильм

ТУННЕЛЬ

Сеансы: 11-30, 1-30, 5-30, 7-30, 9-30.

Участок № 6 «Уралэлектромонтажа» ПРИНИМАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ электромонтеров III-IV-V разрядов.

Обращаться на участок возле машинопрокатной базы в рабочее время.

Автобазе № 9 ТРЕБУЕТСЯ для постоянной работы СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК, знакомый с эксплуатацией бойлерных установок. Обращаться в отдел кадров автобазы.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации Североуральского лесхоза и коллектив Калынского лесничества с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти лесника Калынского лесничества

КАДАЧНИКОВА

Константина Яковлевича

и выражают соболезнование семье покойного.

Адрес редакции: г. Североуральск Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.

Типография Управления по печати Свердловского облисполкома ул. Белинского, 26-а.

Тираж 9448

Заказ 1733