

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в 1945 году ● № 9 (4852) ● ЧЕТВЕРГ, 20 января 1977 г. ● Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ—ТВОРЧЕСТВО МАСС

ЗА ТРУД ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

Проходческие бригады ШСУ № 3 треста «Бокситстрой» П. Д. Фесенко и Г. Д. Янака на второй год десятой пятилетки заключили договор на социальное соревнование.



Около двадцати лет работает проходчиком П. Д. Фесенко (на снимке справа). Руководит бригадой с 1967 года. Павел Деомидович — кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Трудовой славы III степени. Он награжден юбилейной Ленинской медалью, значками «Отличник социального соревнования Минтяжстроя», «Шахтерская слава III степени», является победителем социалистического соревнования 1973 и 1974 годов.

Г. Д. Янак работает на проходке с 1968 года, бригаду возглавляет с 1972 года. Награжден юбилейной Ленинской медалью. Он ударник девятой пятилетки, победитель социального соревнования 1973, 1974 и 1976 годов. Георгий Дмитриевич удостоен знаков «Шахтерская слава» всех трех степеней.



«Коллективы наших бригад как конкретную программу действий восприняли решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. Они будут продолжать начатую в минувшем году борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки и заключили между собой договор на социальное соревнование.

Подсчитав свои возможности, исходя из реальных условий, наши коллективы определили для себя конкретные рубежи: выполнить задания 1977 года по горно-капитальным работам к Дню Конституции СССР; повысить выработку в натуральных измерите-

лях в бригаде Фесенко на 6 процентов, в бригаде Янака на 8 процентов; довести средние месячные темпы проходки в бригаде Фесенко до 1400 кубометров, в бригаде Янака до 1000 кубометров с хорошим качеством работ; работая на бригадном подряде по методу Н. Злобина, за счет бережливости и рачительного использования строительных материалов, внедрения рационализаторских предложений и использования внутренних резервов, снизить расчетную стоимость порученных работ; продолжать работу по методу М. Басова; принять участие в движении за коммунистическое отношение к труду. Борьба за звание «Бригада коммунистического труда».

Наш корреспондент встретился с Г. Д. Янаком и П. Д. Фесенко и попросил их рассказать, что предопределило заключение договора на соревнование, из какого расчета намечались социалистические обязательства? В беседе приняли участие начальники участков № 1 и № 2, где трудятся бригадиры, В. Н. Глибковский и А. К. Зинченко.

В. Н. ГЛИМБОВСКИЙ. Раньше каждая из этих бригад соревновалась с другим коллективом, но обе оказались сильнее своих соперников. А настоящее, настоящее соревнование возможно только на равных. Бригады равны по составу, по видам работ, поэтому тут можно более точно сравнить результаты.

А. К. ЗИНЧЕНКО. Оба коллектива — ведущие в нашем шахтостроительном управлении. Они у нас задают тон в социальном соревновании. На них равняются и другие коллективы. Так что их договор на соревнование будет ориентиром для всех.

Г. Д. ЯНАК. Мы работаем в разных забоях, но в делах друг от друга у нас секретов нет. Тем более, что когда-то Павел Деомидович был моим наставником, я работал в его бригаде звеньевым. Работу друг друга мы видим не только по показателям, но часто советуем, если нужно, помогаем друг другу.

П. Д. ФЕСЕНКО. В прошлом году бригада Янака вела скоростную

лишнее соревнование. В первую очередь намерены направить наши усилия на повышение производительности труда и улучшение качества работы.

Г. Д. ЯНАК. Все приемы труда у нас давно отработаны. Поэтому мы в основном упор делаем на уплотнение рабочего времени, более полное использование техники.

А. К. ЗИНЧЕНКО. В бригаде Фесенко в этом году предполагается внедрить еще новую погрузочно-доставочную машину ППГ-2. Это позволит быстрее проходить тупиковые выработки, ниши, рассечки.

П. Д. ФЕСЕНКО. Но наша бригада работает в этом году на нижележащем горизонте, чем бригада Янака. Это увеличивает время выдачи горной массы и подачи материалов к месту работы. Поэтому и обязательство по выработке у нас ниже. Впервые в этом году мы внедряем у себя бригадный подряд.

Г. Д. ЯНАК. Мы по методу Н. Злобина работали

уже в прошлом году. Он себя полностью оправдал, так как у людей воспитывается более бережное отношение к инструментам и материалам, что увеличивает их оборачиваемость.

В. Н. ГЛИМБОВСКИЙ. В обеих бригадах в этом году создаются специализированные группы отделов. Это позволит вести нам отделку горизонтов сразу вслед за проходкой, сократит время ввода мощностей в эксплуатацию.

П. Д. ФЕСЕНКО. Качество — для нас задача № 1. В управлении сейчас кроме маркшейдеров проверяет работу комиссия по качеству. Это подтягивает нас или, иными словами, повышает ответственность.

Г. Д. ЯНАК. Мы в общем-то и сами контролируем себя. Ведь по условиям соревнования качество учитывается наравне с производительностью мы уверены, что наш договор поможет нам достичь самых лучших результатов в труде.

Договорная форма социалистического соревнования является одной из самых действенных и мобилизующих форм трудового соперничества коллективов. Она содействует широкому вовлечению трудящихся в творческий поиск резервов производства, прогрессивных методов труда. Именно поэтому договоры на соревнование находят и в дальнейшем должны находить все большее широкое распространение.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД

МОЛОДЫМ — НАШ ОПЫТ

Не найдется такого человека, который бы не ознакомился с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». Документ это важный и нужный. Особенно в нынешнем году, когда советский народ готовится отметить 60-летие Октября.

Постановление указывает конкретные направления наших усилий. И мы должны выдержать эти направления, особенно там, где речь идет о производительности и качестве труда. Это основа успеха.

Конечно, любое рабочее место само по себе важно. Но каждый трудящийся человек должен прежде всего думать и заботиться об общем успехе.

Вот мы, рабочие перфораторного участка центральных ремонтно-механических мастерских рудника, ремонтируем всевозможное горнопроходческое самоходное оборудование и другую технику. От того, как и в какие сроки мы ее восстановим, зависит успешная добыча боксита.

Нарекания на качество ремонта иногда бывают. Значит, эффективность использования машин снижается. А этого допустить нельзя.

В нашем коллективе немало хороших тружеников, для которых честь рабочего важнее всего. Но есть и такие, кто по неопытности допускает промахи в работе. И вот здесь должны сказать свое слово наставники.

Я ветеран СУБРа, опыта, как говорят, не занимать. Поэтому стараюсь сполна передать его молодым рабочим. Наша задача, задача наставников, я считаю, состоит в том, чтобы передать молодым не только умение работать, но и вселить в них творческий заряд, который придаст им силы для решения тех задач, что стоят перед нами в десятой пятилетке.

Н. ГОРОДИЛОВ,
слесарь ЦРММ СУБРа, ветеран труда.

БЫСТРЕЕ, ЛУЧШЕ

С хорошим настроением начал наш коллектив новый год на важнейших пусковых объектах: 1976-й мы закончили со значительным перевыполнением плана как по генподряду, так и собственными силами. Строители решили не сбавлять взятого темпа, работать быстрее и с хорошим качеством сдавать объекты.

В нынешнем году мы должны завершить работы на Верхне-Вагранском песчано-гравийном карьере. Строители пятого управления обещают закончить работы на нем во втором квартале, чтобы уже в третьем здесь начался монтаж оборудования.

Большой объем работ предстоит выполнить бригадам СУ-5 и на прокладке водовода с северно-дренажного узла. Ждут своей очереди и другие объекты.

Задания 1977 года — досрочно! — такое решение принимается в коллективах большинства бригад нашего управления. Есть уверенность, что бригады А. Гаранского, И. Звонарева, И. Сидельникова, Д. Мамаевой, Ю. Яковлева, работавшие в минувшем году ритмично, и в нынешнем добьются хорошей производительности труда.

Есть у нас еще одна забота — объекты для подсобного хозяйства. В 1976-м году наши строители соорудили коровник на 200 голов с молочным блоком, убойный пункт. В этом будем строить силосные траншеи, но, к сожалению, пока еще не имеем на это ни проекта, ни сметы. Нельзя ли заказчику, СУБРу, ускорить подготовку документации? Ведь как говорится в недавнем письме Центрального Комитета КПСС ко всем трудящимся Советского Союза, «каждый трудовой час должен быть отмечен конкретным вкладом в дело увеличения производства продукции земледелия и животноводства».

С. ВИНОГРАДОВ.

В СЧЕТ АПРЕЛЯ

Второй трудовой год десятой пятилетки бригада горнорабочих очистного забоя Г. Ш. Мингазова начала во второй половине октября 1976 года. В соревновании очистных бригад за четвертый квартал она завоевала переходящее Красное знамя дирекции и рудкома профсоюза и первую денежную премию. За этот период задание по добыче боксита было выполнено на 127,2 процента, по производительности труда — на 129 процентов, сэкономлено материалов на 705 рублей.

Продолжая ударную вахту пятилетки и соревнуясь за достойную встречу 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, Гаптулкадыр Шарофеевич Мингазов и его товарищи по-прежнему работают высокопроизводительно.

Задание первой декады января они выполнили на 116,9 процента и сейчас трудятся в счет второй половины апреля текущего года.

В. ЮРЬЕВ.

НА ВАХТЕ БЕРЕЖЛИВЫХ

Лидерами социалистического соревнования за богатый лицевой счет экономии на шахте № 16-16 бис рудника в 1976 году стали проходческая бригада Ю. С. Мазуркевича и очистная А. Г. Ботнаря.

Только за вторую половину минувшего года бригада Юрия Станиславовича Мазуркевича сэкономила материалов на 716 рублей, а бригада Андроника Григорьевича Ботнаря на 615 рублей. При этом та и другая добились высоких показателей по производительности труда. В нынешнем юбилейном году они также включились в соревнование бережливых.



Павла Петровича Воронина в поселке Черемухово знают многие. С 1958 года он работает на шахте мастером-взрывником. Как члену шахтного комитета, председателю комиссии по охране труда и техники безопасности ему часто приходится беседовать с горняками. Он умеет найти общий язык с людьми, умеет убедить собеседника не только словом, но и делом.

Коммунист Воронин не ждет поручений, он сам старается вынырнуть в дела коллектива, во все стороны жизни поселка. Он избирался депутатом поссовета и горсовета, а в 1975 году был избран в состав областного Совета депутатов трудящихся. Главным качеством слуги народа Павел Петрович всегда считал неуспокоенность. Сам он старается помочь каждому, кто нуждается в его поддержке, кто обращается к нему с просьбой о содействии в каком-либо деле или просто за советом.

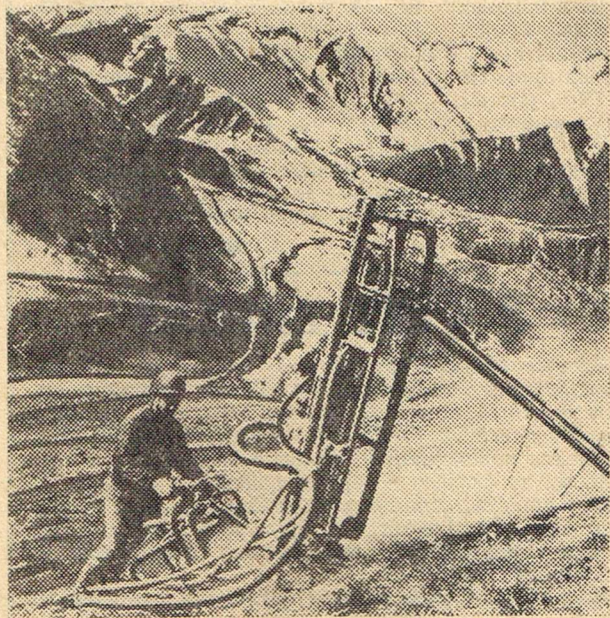
Обширные общественные обязанности никогда не мешали П. П. Воронину хорошо трудиться на своем рабочем месте. Он — почетный горняк и неоднократно завоевывал звание «Лучший по профессии». За трудовые успехи награжден орденом «Знак Почета» и знаком «Ударник девятой пятилетки».

А. ЗАБЛОЦКИЙ.

На снимке: П. П. ВОРОНИН.

Фото автора.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В отрогах Главного Кавказского хребта развернулось строительство автомагистрали. Новая дорога кратчайшим путем свяжет юг Российской Федерации с Закавказьем.

На высоте 2200 метров над уровнем моря она пройдет под Рокским перевалом. Широкая лента асфальта перекинется через глубокие ущелья, бурные реки, заснеженные вершины гор, от камнепадов ее оградят мощные дамбы. Местами трасса уйдет в железобетонные туннели и галереи. Строительство Транскавказской магистрали ведет ордена Трудового Красного Знамени трест «Севкавдорстрой». Новая магистраль позволит полностью решить транспортную проблему.

Фотокорреспондент ТАСС сделал этот снимок на трассе строительства, которая проходит по Северо-Осетинской АССР.

Бурильщики и взрывники первыми покоряют крутые склоны, открывая полигон строительных работ.

НА СНИМКЕ: на 134 пикете трассы.

Фотохроника ТАСС.

ДОСТОЙНЫЕ, УВАЖАЕМЫЕ

В эти дни в нашей стране проводятся выборы народных заседателей районных и городских судов. Общественность страны доверяет своим лучшим представителям правосудия.

В одной из статей Основ Законодательства о судостроительстве Союза ССР, союзных и автономных республик закреплено важное положение: рассмотрение дел во всех судах осуществляется в составе судьи и двух народных заседателей. Это положение подчеркивает демократизм нашего правосудия.

Оно имеет еще и большое практическое значение. Коллегиальное участие народных заседателей вместе с народным судьей в осуществлении правосудия обеспечивает полноту и объективность судебного исследования и принятие обоснованных и справедливых решений. Это позволяет также осуществлять контроль народа над одной из важных отраслей государственной деятельности — судебной и обеспечивает тесную связь народных судей с избравшим их народом.

Два года назад в Североуральский городской народный суд было избрано 210 народных заседателей. Большинство избранных оправдало доверие, оказанное коллективами трудящихся. Добросовестными, заинтересованными народными заседателями показали себя Т. Е. Мартынова, главный бухгалтер Госстраха, К. К. Загороднюк, работник продснаба, Н. Д. Городилов, слесарь центральных ремонтно-механических мастерских, А. Л. Цыбунина, сигнальщик шахты № 16-16 бис СУБРа, В. И. Чебухина, работник ЖЖК треста и многие другие наши помощники.

Осуществлять правосудие в нашем суде доверено истинно достойным людям. Вот несколько примеров. Давно является народным заседателем бывший работник ШСУ № 1 Сенчилин Василий Васильевич. Недавно он ушел на заслуженный отдых, но свой гражданский долг продолжает выполнять, работая в суде. Богатая биография у этого человека. Он участник Великой Отечественной войны. За отличную работу в тресте был награжден орденами Ленина и «Знак Почета».

Другой народный заседатель, бригадир проходчиков тринадцатой шахты первого шахтостроительного управления Николай Семенович Касьянов за добросовестный труд в девятой пятилетке в 1973 году награжден орденом Трудового Красного Знамени, а в 1975 году — орденом Трудовой славы. Имеет два знака «Шахтерская слава», является депутатом горсовета.

Народный заседатель А. Г. Кирикович, звеньевой проходчиков из ШСУ № 1, Герой Социалистического Труда, делегат XXV съезда КПСС. Его имя занесено в книгу Почета треста «Бокситстрой». За отличную работу А. Г. Кириковичу присвоено звание «Ударник девятой пятилетки». Таких примеров привести можно очень много.

На проходящих в настоящее время выборах в народные заседатели коллективы предприятий должны выдвинуть людей твердых убеждений, с высоким чувством ответственности за порученное дело.

И. ЕРМАКОВ,
народный судья.

О ПЛАНЕ И ФОРМАХ

Вопросам планирования и формам работы с населением был посвящен состоявшийся в горкоме партии 18 января семинар председателей советов микрорайонов и комиссий. Его программа включала два раздела. В первом разделе было два выступления секретарей городского комитета КПСС В. В. Злобина — об итогах работы предприятий и организаций за 1976 год и перспективах развития города и С. С. Полуниной — о комплексном подходе к воспитанию трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС. Второй включал занятия комиссий по направлениям.

Такая форма семинарской учебы используется впервые. Беседы с председателями комиссий проводили члены городского совета по организации воспитательной и культурно-массовой работы по месту жительства. Разговор шел о том, как эффективнее организовать агитмассовую и физкультурную работу с населением, как сделать интересным досуг детей, что дает социальное воспитание за образовательный быт и каковы особенности индивидуальной работы с неблагополучными семьями.

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

...И ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ ОТКРЫТЫМИ

Невыполнение заданий по выработке, слабая организация труда на стройках, штурмовщина на сдающихся объектах, травматизм и заболеваемость. Почему? На каком участке работы допущены? Какие меры нужны для их устранения?

НА СОБРАНИИ партийно-хозяйственного актива управляющий трестом «Бокситстрой» В. Ю. Штань попросил для доклада «Об итогах работы коллектива треста в 1976 году и задачах на 1977 год» сорок минут. Все это время внимательно слушали доклад коммунисты, бригадиры и инженерно-технические работники, специалисты и руководители всех рангов.

Одна за другой называются цифры достижений многотысячного коллектива за только что прошедший год. Перечисляются призовые места, завоеванные трестом и его подразделениями в социалистическом соревновании. Точно подсчитано количество и значимость всевозможных поощрений.

Действительно, многие технико-экономические показатели работы треста в первом году десятой пятилетки впечатляют. Так, горно-капитальные работы выполнены в объеме выемки 294757 кубометров горной массы. В бетонные и железобетонные крепления уложено 43445 кубометров бетона. Первая цифра превышает соответствующий результат 1975 года на тринадцать процентов, вторая — на семнадцать. Значительно перекрыт трест плановые задания по генплану и строительству собственными силами.

НО НЕ СПРАВИЛСЯ трест с одним из основных показателей — выработкой в натуральных и денежных измерителях. Его выполнение составило только 98,2 процента. Каковы же причины?

Из объективных можно назвать лишь резкое сужение фронта работ на шахтах № 15-15 бис и 16-16 бис ШСУ № 4, — сказал в докладе В. Ю. Штань. — А главная причина в том, что мы не до конца использовали наши резервы. В тресте недостаточно механизированы земляные работы, большие простои механизмов, травматизм и заболеваемость.

В разряд резервов управляющий трестом отнес устаревшую техно-

логию производства железобетонных и бетонных работ, несвоевременную сдачу объектов под монтаж, большое отставание отделочных работ, неудовлетворительную организацию труда в бригадах, от чего последние теряют двадцать-тридцать процентов производительности.

В докладе было названо немало «резервов» повышения эффективности и улучшения качества строительных работ. Только не случайно на сей раз это слово взято в кавычки. Потому как никогда еще слабая организация труда, отсталая технология, простой техники и оборудования не относились к резервам.

ДОКЛАДЧИК, казалось, не упустил ни одного узкого места в производственных делах треста. Действительно, недостатков в работе строительных организаций «Бокситстрой» еще достаточно. Но суть в том, что в тресте об этих недостатках говорят из года в год. И по-прежнему, на стройках встречаются явления не отвечающие элементарным требованиям производства.

И самым характерным подтверждением этого следует считать пассивность партийно-хозяйственного актива на его последнем собрании. Ведь кому как не коммунистам, инженерно-техническим работникам, специалистам и руководителям, и где, как не на собрании открыто, принципиально вскрыть причины недоработок, бесхозяйственности, недисциплинированности, безответственности.

Именно по этим причинам нарушается порядок приемки и согласования проектной и технической документации, которая к тому же почти не изучается. Именно поэтому нулевые циклы сдаются без инженерных сетей и планировки, нарушается технология отделочных работ. По этим же причинам сдаются с недочетами и с нарушением сроков промышленные объекты.

На каждом из этих участков работы строителей треста есть конкретные лица, на каждом участке есть конкретные условия, порождающие те или иные недостатки. Но ни в одном из пяти выступлений на партийно-хозяйственном активе, ни то ни другое названо не было.

После собрания я побывал на строительстве дома № 6. Здесь узнал еще факты плохой работы строителей. Обнаружилось несколько последних случаев многократной переделки проектной документации, неорганизованности, невыполнения СНиП, нарушения договора между субподрядными организациями.

Для человека нового на объектах «Бокситстрой», лучшего в системе главка, эти факты бесхозяйственности могут показаться вопиющими. Но... «Я двадцать лет с лишним работаю в тресте, — сказал один из строителей, — и на каждой стройке двадцать лет одно и то же вижу. Привыкли здесь к этому».

НАЧИНАЯ свой доклад на собрании партийно-хозяйственного актива, управляющий трестом привел слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев, обращенные к строителям на октябрьском (1976 г.) пленуме ЦК КПСС: «Родина ждет, что вы покажете образцы организованного труда и с честью выполните плановые задания. От того, товарищи, как вы будете работать, во многом зависит судьба всей пятилетки. То, что запланировано, должно быть своевременно введено в строй».

Нет сомнений в том, что коллектив треста «Бокситстрой» полон желания ответить делом на заботу и внимание партии к капитальному строительству. Он принял на 1977 год повышенные социалистические обязательства, решил бороться за звание коллектива коммунистического труда. Но кроме желания в любом деле нужны еще и усилия.

Трест располагает достаточными производственными и трудовыми ресурсами. Но их следует использовать эффективно в процессе работы, такой работы, чтобы «закрывать открытые вопросы». Только тогда трудящиеся «Бокситстрой» сумеют во всей полноте решить задачи капитального строительства и высококачественно выполнить свои социалистические обязательства.

К этому призывают передовые коллективы строительных организаций, чья инициатива одобрена в постановлении о Всесоюзном социалистическом соревновании.

Ю. ВЛАСОВ.

ПРИ ОБСУЖДЕНИИ планов на десятую пятилетку работники Североуральской швейной фабрики старались учесть те замечания и критику, что прозвучали на XXV съезде КПСС в адрес швейников. Поскольку у нашей продукции есть самый строгий и массовый контролер в лице населения страны, то мы должны сосредоточить внимание на выпуске изделий отличного качества.

Работая в этом направлении, коллектив фабрики планомерно осуществляет организационно-технические и экономические мероприятия по внедрению комплексной системы управления качеством продукции.

Так, в настоящее время в стадии освоения находятся стандарты предприятий 1976 года по организации проработки пробной партии новой модели, входного контроля и взаимоотношений с поставщиками.

Цель внедрения этих стандартов — выявление и устранение недостатков в технологии, конструкции и подготовке технологического процесса к массовому выпуску продукции, более строгий контроль за качеством поступающего сырья.

Немалая работа по улу-

чшению качества швейных изделий была проделана в минувшем году. У нас созданы фабричные и цеховые комиссии по качеству, которые осуществляют систематические проверки на операциях и технологических линиях. Они

бросовестность некоторых швей-мотористок. Это говорит о том, что часть наших работников еще не прониклась чувством ответственности за выполнение одной из главных задач десятой пятилетки.

В Постановлении ЦК

совершенствованию комплексной системы управления качеством. Будет внедряться новое оборудование, намечается более узко специализировать поточные по выпуску изделий, внедрить коэффициенты, определяющие качество работы ИТР, усилить контроль за соблюдением стандартов и технических условий.

Стремление швейников улучшить качество изделий нашло свое отражение в социалистических обязательствах на 1977 год. Включаясь в социалистическое соревнование, которое проходит среди предприятий швейной промышленности под девизом «Российским товарам — отличное качество», коллектив фабрики дал слово увеличить выпуск изделий первого сорта по сравнению с планом на один процент.

Улучшение организации труда на процессах, внедрение сквозных бригад качества, изучение спроса на продукцию, повышение квалификации рабочих, усиление воспитательной работы — вот что намечают выполнить швейники для увеличения выпуска изделий высокого качества.

Г. ПОМЕШКИНА,
главный инженер
швейной фабрики.

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ТРУДА

На каждом рабочем месте

вскрывают причины, выявляют бракоделов. Фабричный комитет профсоюза с администрацией организует социалистическое соревнование за лучшее качество продукции.

Проведение этих мероприятий позволило поднять качество изделий. Если в 1975 году план по сортности фабрика выполнила на 99,3 процента, то в минувшем уже на 101 процент. И все же резервы повышения этого показателя у нас есть.

При последней проверке качества в цехах были выявлены грубые нарушения технологии выполнения операций. Основной причиной признана недо-

КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» получило одобрение распространяющееся на предприятиях Свердловской области движение за повышение эффективности и качества работы каждого рабочего, каждого коллектива. Оно должно найти широкую поддержку и у североуральских швейников.

В 1977 году и в последующие годы десятой пятилетки на фабрике будет продолжена работа по



Со времени основания колерной мастерской работает в УПТК треста «Бокситстрой» маляр-колерщик Пелагея Тимофеевна Соловьева. За добросовестный труд она награждена знаком «Ударник девятой пятилетки».

Знание новой технологии составления колеров помогает П. Т. Соловьевой справиться с самыми сложными заданиями.

Фото Г. Беляева.

ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН

ПЯТНО НА КОЛЛЕКТИВ

В нашем доме № 14 по улице Мира был произведен капитальный ремонт. Я живу в однокомнатной квартире, а выехать на время ремонта мне было некуда. И все-таки, несмотря на все неудобства, работники жилищно-коммунального хозяйства СУБРа отремонтировали мою квартиру очень хорошо.

Штукатурку, побелку стен и потолков, покраску полов, окон и дверей производило звено А. В. Журавлевой. Мне хочется выразить сердечную благодарность за доброкачественную работу малярам В. Е. Нестеровой и А. И. Шрайнер. Эти женщины настоящие мастера своего дела, все члены звена носят высокое звание ударников коммунистического труда. Отлично выполнил свою работу и плотник А. Т. Стариковский.

Не хочется говорить, но не все к своим обязанностям относятся добросовестно. Сантехники, например, отремонтировали мне водопроводные краны так, что из обоих идет горячая вода, а о холодной приходится только мечтать. На протяжении нескольких месяцев звонила, ходила по инстанциям, просила устранить неполадки, но все бесполезно. Последний раз при мне мастер дал указания диспетчеру записать заявку и устранить неполадки, но путь слесарей был слишком долгим: еще неделю из обоих кранов и на кухне и в ванной бежала горячая вода.

Разумеется, у каждого должна быть своя рабочая совесть, ответственность за порученное ему дело. Но оттого, что у кого-то из слесарей нет этих качеств, не должны страдать люди. Надо таких работников строго контролировать и вовремя строго спрашивать за допущенный в работе брак. В данном случае это должна была сделать комиссия, принимавшая дом после капитального ремонта. Попустительство и снисходительность членов этой комиссии и способствуют развитию разгильдяйства.

П. ГУВАРЕВА,
контролер известнякового карьера рудника.

УВИДЕТЬ ЧЕЛОВЕКА

10 декабря, терпеливо отстояв очередь в железнодорожную кассу по предвзятительной продаже билетов и купив, наконец, три билета до Свердловска, я обнаружила, что два места оказались на верхней полке. Один билет был куплен с предъявлением документа об инвалидности. Поскольку мне был нужен еще один билет для больного человека, а второй — для сопровождающего его, я попросила кассира один из трех билетов обменять, чтобы было нижнее место для больного. Однако в ответ на мою вежливую просьбу услышала самый грубый отказ. Кассир потребовала документ об инвалидности и на второй билет.

Мне кажется, что даже если бы я брала билет для себя лично, то я, пожилой человек, могла рассчитывать на нижнее место. Это понимают другие кассиры, не забывая взглянуть, кто стоит перед ними. Но тут кассир попросту не видела перед собой человека. Когда я заинтересовалась, с кем, кроме нее, можно поговорить о замене билета, и тоже услышала в ответ грубость.

Донельзя огорченная, шла я домой и раздумывала, откуда у этой молодой женщины, воспитывающейся в нашем обществе, столько черствости, бессердечия, неуважения к людям. Я не стала узнавать фамилию этого работника. Пусть этот вопрос волнует коллектив, в котором он трудится.

Т. АРАПОВА, пенсионерка.

ДВА ПИСЬМА на одну тему пришли в редакцию почти одновременно, хотя авторы, живущие в разных концах города, не сговаривались. Работница «Отделстроя» А. П. Угрюмова жалуется: «Мне уже перевалило за 50, здоровье не то, что в молодости, на работе очень устаю. Дома бы отдохнуть, ведь и квартира хорошая, и в семье лад, да мешают подростки. Собираются они в нашем подъезде, кричат, шумят, в дверь стучат. Иной раз в подвале замки ломают, разрушают во дворе штакетник. Писала я в милицию заявление, обращалась в домоуправление, а проку никакого. Хулиганят и мальчишки, и девочки вместе с ними иной раз. Где уж тут отдохнуть... Ответьте мне, дорогая редакция, куда еще можно обратиться за помощью, чтобы их призвали к ответу».

Пожилому человеку подростки мешают отдыхать. Действительно, нехорошо, ведь они уже большие, должны бы воспринимать замечания старших со вниманием. Но они — дерзят, снова и снова собираются в подъезде и опять поют свои песни, смеются, стучат. Не все такие, П. А. Угрюмова называет и хороших, спокойных мальчиков: Филатов, Лавлинский. Но большинство...

Но большинство ребят каждый вечер собирают свой «клуб» в подъезде. Разные они по характеру, в разных классах и школах учатся, но по вечерам в свободное время тянут их друг к другу. Жажда общения, о которой говорят взрослые, обремененные семьями, делами, общественными поручениями, у детей ничуть не меньше. Уютно дома перед телевизором, но их тянет

в детский коллектив, который стихийно складывается здесь на улице, обогащается своими традициями (судите, хороши ли они...), вырабатывают свои мерки и оценки. И очень часто они, эти мерки, не совпадают с нашими, взрослыми правилами. Отсюда и конфликты.

«Вышел я на днях на

улицу, подышать свежим воздухом, — пишет в другом письме В. Е. Тюрин, — и слышу, сильно кричит пожилой человек на ребят, прыгающих по газонам: «И когда только вы перестанете безобразничать, — кричит он, — куда смотрит милиция, куда смотрит домоуправление!».

Я мысленно согласился с нравовителем. И действительно, куда только смотрит домоуправление, ведь хорошей детской спортивной площадки нет в 44-м квартале. А комнаты, раньше принадлежавшие детям, отданы организации «Центрнаучналадка». Спрашивается, где и чем заниматься детворе? Куда же им девать свою энергию?».

А действительно, куда пойти подросткам? В Дом пионеров — выросли уже, по вечерам в клуб на танцы — не доросли еще. Да и не каждый день в клуб пойдешь. А движения требует молодой организм, вот и рвутся мальчишки, как могут, а взрослые сердятся, дети мешают им отдыхать. Взрослых можно понять,

но, право, у детей гораздо больше оснований писать письма-жалобы во все инстанции. Слишком мало мы уделяем им внимания. А сделать могли бы много.

В Калье любимцем мальчишек стал молодой проходчик шестого шахтостроительного управления Александр Титов. Не первый год занимается он с

ними, учит играть в хоккей. Многочисленная секция объединила шумное и беспокойное племя «потенциальных хулиганов» (пусть мальчишки не обижаются), и они не стали хулиганами, стали увлеченными спортсменами.

В поселке Черемухово мальчишек увлек шахматами мастер-взрывник Борис Выдрин. Благодаря этому энтузиасту в детской комнате оборудован отличный шахматный клуб. Может, кому-то со стороны покажется и невероятным, но увлеклись непоседы мальчишки не футболом, не стрельбой, а этой сложной и мудрой игрой, часами пропадают в своем клубе.

В городе в детской комнате по улице Циолковского с подростками занимается помощник машиниста экскаватора известнякового карьера А. Линьков. Большое дело делают эти общественники и заслуживают поддержки и поощрения. Но так бывает не всегда.

Для того, чтобы больше ребят охватить занятиями спортом, комитет комсомола СУБРа решил органи-

зовать секцию хоккея подростков. В газете дали объявление, пригласили всех 13—16-летних. Можете себе представить, сразу же явились на первое занятие полсотни мальчишек. Тренер-общественник В. И. Федосеев отобрал 27 юных хоккеистов для дальнейших занятий, но первое же занятие смутило ребят. Формы они не получили, и распустил их Владимир Иванович после небольшой тренировки с неопределенным обещанием: «Возможно, форму нам все же дадут, тогда и будем опять собираться».

Пришлось инициаторам начинания из комитета комсомола и В. И. Федосееву изрядно походить, пока они, наконец, выпросили в рудкоме форму для ребят и коньки. Противостоятельная, нелепая ситуация, когда не члены рудкома СУБРа ищут наставников для подростков и обеспечивают их всем необходимым для работы с детьми, а сами общественники околачивают пороги, выпрашивая инвентарь для детей.

Подростки собрались в подъезде... Нас должно беспокоить не только то, что они шумят и мешают нам, взрослым, отдохнуть. Нас всех должно волновать прежде всего то, какими людьми они вырастут, что мы, взрослые, можем предложить им для полноценного развития.

Сердитое письмо, пришедшее в редакцию, ставит вопрос, куда же еще обращаться за помощью, чтобы уняли подростков. Нет, не в милицию и не в народный суд — в комитеты комсомола, в рудком и застройком, в домоуправления, и не с просьбой унять подростков, наказывать их, а с желанием им помочь.

Л. НИКОЛАЕВА.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

«Я работаю в Краснотурьинске, в магазине, — пишет нам Л. Н. Перепечко. — На выходные дни приехала к родным в поселок Калья. И надо же было такому случиться — заболела. Врач поселковой больницы выписала мне

лекарства, но больничный дать отказалась».

Мы познакомились с письмом заведующего горздравотделом Г. А. Вебера, и он нам ответил: «Л. Н. Перепечко обрати-

лась к врачу за помощью, и тот поставил диагноз — острое респираторное заболевание, повышенной температуры не было, общее состояние удовлетворительное. Поэтому боль-

ничный лист не был выдан. Врач посоветовал Людмиле Николаевне обратиться к врачу по месту работы в Краснотурьинске, если состояние ухудшится. Действия врача правильны».

СПОРТ

● ПЛАВАНИЕ В БОРЬБЕ ЗА БЫСТРЫЕ СЕКУНДЫ

Во вторую субботу нового года в городском плавательном бассейне «Нептун» прошла общесубурская спартакиада по плаванию. Эти соревнования стали уже традиционными. Каждый раз на водных дорожках встречаются представители почти всех предприятий рудника. Вот и в этом году на соревнованиях собрались около ста спортсменов с одиннадцати предприятий.

Пришли и болельщики, каждому хотелось, чтоб его товарищи выступили не хуже других, показали хорошие результаты. Поддержка болельщиков была необходима и самим участникам соревнований. Быстрые секунды, рекорды, спортивные победы даются не просто. К каждому соревнованию нужно готовиться заранее, развивать свои спортивные данные, регулярно тренироваться. Все это — необходимые компоненты для спортивных побед.

Соревнования в «Нептуне» прошли очень живо и интересно. Мужчинам предстояло состязаться на стометровых дорожках. Лучшие результаты показали Г. Черных из управления СУБРа (его время 1 минута 27,7 секунды), А. Храповицкий с шахты 13-13 бис (1 минута 31,6 секунды) и В. Кожевников с четырнадцатой шахты (его время 1 минута 32,5 секунды).

Женщины соревновались на водных дорожках длиной пятьдесят метров. Первое место заняла В. Трушникова, она преодолела дистанцию за 56,1 секунды. Л. Моисеенко показала результат 58,7 секунды и заняла второе место, на третье место вышла Р. Ермакова, ее время 59 секунд. Все три спортсменки из управления СУБРа.

Закончились соревнования по плаванию. Перед организаторами стояло несколько задач. Главные из них — популяризировать плавание среди трудящихся СУБРа, выполнить нормы ГТО по плаванию, выявить сильнейших пловцов, создать общесубурскую команду. И можно считать, что с этими задачами мы справились.

А. КОЧЕМАЗОВ,
инструктор
по плаванию.

● НАШИ ПОЗЫВНЫЕ:02

ДЕТИ НА ДОРОГЕ

Дорожно-транспортное происшествие — всегда большая беда, но если пострадали дети, это беда вдвойне. По сравнению с 1975 годом в прошлом году у нас в городе обстановка безопасности детей на дорогах не улучшилась. Это вызывает большую тревогу. За один только год при аварии на дороге серьезно пострадали 8 школьников и 5 дошкольников.

Отчего происходит несчастье? Начинается оно с безобидного вроде бы нарушения: дети часто перебегают дорогу перед идущим транспортом. В поселке Третий Северный первоклассник Абрамов Шамиль, перебежав улицу, попал под мотоцикл. Мальчик получил сотрясение головного мозга. В поселке Черемухово по этой же причине пятилетний Вова Наймушин попал под проходящий транспорт и получил тяжелейшую травму — перелом черепа. В этом виноваты и родители, которые оставили ребенка без присмотра.

Нарушения, влекущие за собой тяжелые последствия, допускают не только дети-пешеходы, но и подростки-пассажиры. Учащийся ГПТУ № 95 Миша Соловьев на автобусной остановке поселка Калья решил заскочить в автобус на ходу. Оступился, попал под колесо. В результате пешеходности — перелом ноги.

Очень часто дети выскакивают на дорогу из-за кустов, автомашин, строят неожиданно, и шоферы не успевают даже среагировать как следует. Так пострадали шестилетний Вова Лаптев и четырехлетняя Оля Новоселова (поселок Калья), оставленные родителями без присмотра.

Порой авария происходит из-за того, что ребята предпочитают ходить по дороге даже там, где есть тро-

туары. При возросшей интенсивности движения это очень опасно. Восьмиклассник школы № 13 Гриша Кацуба шел по дороге. Увидев на противоположной стороне улицы друзей, он двинулся к ним и был тут же сбит идущим сзади автомобилем.

Есть у нас среди подростков и водители-нарушители, что совсем недопустимо. Ученик школы № 14 Витя Кондратенко, управляя тяжелым мотоциклом, заехал на полосу встречного движения, здесь столкнулся с такси, сломал ногу. А сестра на мотоцикл ему позволили родители, которые должны были предвидеть такие печальные последствия. Пришлось отцу Вити за такое «доверие» оштрафовать.

Когда страдают дети, виновных надо всегда искать среди взрослых. Иногда это очевидная вина водителей. Будучи в нетрезвом состоянии, наехал на семью Сениных водитель П. С. Конопелько, при этом пострадали отец и двое детей. Шофер осужден народным судом, приговорен к лишению свободы.

Но часто вина взрослых не так очевидна и наказанию их не подвергнешь, но, тем не менее, эта вина есть. Дети очень наблюдательны и восприимчивы, во многом они подражают старшим. А старшие подают им дурной пример: и по дороге ходят, не задумываясь, и перед самым «носом» автомобиля норовят дорогу перебежать, и никаких правил дорожного движения не признают. Как же папа будет сына учить этим правилам, если наблюдательный малыш видит, что слова его расходятся с поступками? Задумайтесь над этим, взрослые, за жизнь детей мы все в ответе.

И. ВЕЛИКАНОВ,
старший инспектор ГАИ.

● ТОВАРЫ—НАРОДУ



Московская область (поселок Вербилки). В нашей стране и далеко за ее пределами пользуются заслуженной славой изделия ордена Трудового Красного Знамени Дмитровского фарфорового завода. Двадцать шесть наименований чайных и кофейных сервизов выпускаются с государственным Знаком качества.

НА ЛЕВОМ СНИМКЕ (слева направо): старшие художники завода А. Коновалов, О. Каховский и В. Кузнецов обсуждают эскизы новых фарфоровых изделий, намечаемых к выпуску в этом году. Все они авторы многих изделий, удостоенных государственного Знака качества.

НА ПРАВОМ СНИМКЕ: чайный сервиз «Цветы осени». Автор — главный художник завода Е. Смирнов. Этот сервиз выпускается с государственным Знаком качества.

ДЛЯ ВАС, ТУРИСТЫ

Край здоровья

Закарпатье недаром называют краем здоровья, ведь четыре пятых здесь занимают Карпатские горы, поросшие ценными породами деревьев: от «железного» тиса до вечнозеленой ели, которую местные горцы-гуцулы называют «смерека». Природа и ландшафт Закарпатья столь красивы и разнообразны, что пользуются большой популярностью у туристов нашей страны. Другое бесценное природное богатство Закарпатья — минеральные воды. Геологи обнаружили здесь за последнее время свыше 400 целебных источников, с помощью которых можно излечить едва ли не все человеческие недуги. На базе многих из них сооружено более 20 санаториев и домов отдыха, где ежегодно поправляют свое

здоровье до 40 тысяч человек буквально со всех концов нашей страны. Как рассказал мне Юрий Жмайло, председатель Закарпатского областного совета по туризму, только в прошлом году в области побывало несколько сотен тысяч туристов и экскурсантов.

— А сколько любителей активного отдыха путешествовали по Закарпатью самостоятельно: пешком, на автобусах, на собственных автомобилях? — поинтересовался я.

— По самым скромным подсчетам, — ответил Юрий Жмайло, — столько же. А будет еще больше.

К 1980 году намечено на средства профсоюзов построить в области еще более 20 туристских баз,

несколько кемпингов. Их возведут близ Ужгорода, Мукачева, Ясней и в других живописных районах. Многие из них будут действовать и зимой. Подвесные канатные дороги свяжут турбазы с временными «приютами» для путешественников, расположенными далеко в горах. Подлинным «туристским раем» станет база в районе высокогорного Синевирского озера.

Подобных привлекательных мест в Карпатах множество. И чтобы все они стали доступными для туристов, решено к существующим маршрутам в ближайшее время организовать еще около тридцати.

Владимир ПОПОВ,
корреспондент АПН.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый двухсерийный индийский художественный фильм

НЕЗНАКОМКА

Сеансы: 12, 6, 8-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОК»

20—21 января

художественный фильм

ПОТОП

2 серия

Сеансы: 5, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

АЛИСА ЗДЕСЬ БОЛЬШЕ НЕ ЖИВЕТ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

Дорогие наши родные, Галина Демидовна и Василий Иванович ГАЛУШКО!

Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем вам доброго здоровья, счастья и семейного благополучия.

**Семья Галушко В., Галушко С. и А.,
Токаренко К.**

Любимая мамочка ЛЕВЕНКО Раиса Кузьминична! Поздравляем Вас с 55-летием и уходом на заслуженный отдых.

Желаем счастья, крепкого здоровья.

Ваши дети и внуки.

Апполинарию Андреевну МАКУШНИКОВУ от души поздравляем с 50-летием. Желаем хорошего здоровья, успехов в труде, счастья.

Муж, дети, внук.

В универсам поступили в продажу ПАЛЬТО ДЕМИСЕЗОННЫЕ ЖЕНСКИЕ с 44 по 52 размер, ПЛАЩИ ЖЕНСКИЕ ГУММИРОВАННЫЕ с 44 по 56 размер.

ДЕМОБИЛИЗОВАННЫЕ ВОИНЫ!

СПТУ № 95 приглашает вас на шестимесячное обучение по специальности ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК. Во время обучения выплачивается стипендия. Для поступления необходимы документы: паспорт, военный билет, свидетельство об образовании, медицинская справка, восемь фотографий размером 3×4 см.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 1 ФЕВРАЛЯ.

Доводим до сведения населения города, что практическая ЖКХ СУБРа ПРИНИМАЕТ В СТИРКУ В НЕОГРАНИЧЕННОМ КОЛИЧЕСТВЕ постельные принадлежности, верхнюю одежду, спецодежду, половники, дорожки, одеяла байковые, белье, оконные шторы.

В Серовском экскурсионном бюро ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ по маршруту: Серов—Днепропетровск—Керчь—Серов С 7 ФЕВРАЛЯ. Продолжительность путешествия 26 дней, стоимость путевки 220 рублей. В стоимость входит проезд в оба конца, питание, проживание и экскурсионное обслуживание.

Коллектив продснаба СУБРа выражает искреннее соболезнование директору подсобного хозяйства Ожегову Сергею Васильевичу по поводу смерти его матери

ОЖЕГОВОЙ

Агриппины Никандровны.

Коллектив подсобного хозяйства выражает глубокое соболезнование Ожеговым Сергею Васильевичу и Юрию Васильевичу по поводу смерти их матери

ОЖЕГОВОЙ

Агриппины Никандровны.

Коллектив школы № 13 с глубоким прискорбием извещает о безвременной смерти учительницы

ГЛУМЦЕВОЙ

Валентины Евгеньевны

и выражает глубокое соболезнование семье, родным и близким.

Коллектив ДОЦ завода ЖБИ выражает искреннее соболезнование Иванову Анатолию Петровичу по поводу смерти матери

ИВАНОВОЙ

Марии Матвеевны.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.