

НА МАРШЕ — ТРЕТИЙ РЕШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

СОРЕВНОВАНИЕ —

ТВОРЧЕСТВО МАСС



После выхода Постановления ЦК КПСС о дальнейшем развертывании социалистического соревнования и объявления областного смотра-конкурса по вводу в действие резервов производства и повышению эффективности производства, бригады передовой имени 50-летия образования СССР шахты № 15-15 бис рудника с новой силой вступили в борьбу за достижение наивысших экономических показателей, за лучшие результаты работы.

Сегодня мы предоставляем возможность двум бригадирам, чьи коллективы соревнуются между собой, — О. К. Понькину и В. П. Ковалеву поделиться своими мыслями о соревновании, рассказать о планах на решающий год пятилетки.

В цехе железобетонных конструкций № 2 завода ЖБИ трудятся 72 женщины разных специальностей. Работа их нелегкая, поэтому особенного уважения заслуживают их успехи.

Большой вклад в общее дело — выполнение плана третьего года пятилетки — вносит бригада формовщиков, которую уже долгое время возглавляет Рафиля Набиуллова Гимадеева. Четко работают 14 человек ее бригады, где в основном опытные труженицы, проработавшие не один год на формовке изделий. Продукция, которую они выпускают, идет не только для

Есть все возможности

Борьбу за повышение эффективности производства и использование резервов мы начали вести еще в прошлом году. Каждое звено старалось работать с высокой производительностью труда, дать руды больше и хорошего качества. И вот среднегодовой результат — производительность труда на одного забойщика нашей бригады составила 5,92 кубометра руды в смену при плане 5,12. Годовое задание было перевыполнено.

В третьем году пятилетки мы хотим работать не хуже. Обязались выполнить план на 110 процентов, повысить производительность труда. Возможности для этого есть. Резервы — тоже. Продолжим работу методом спаренных заходов, который намного эффективнее обычного. Применять его мы начали в прошлом году почти одновременно с бригадами В. П. Ковалева и В. Р. Толстого. Правда, этим методом мы добыли седьмую часть всего годового объема бокситов, но ныне думаем дать больше.

Большие резервы кроются у нас и в использовании рабочего времени. Ведь сколько мы рабочих минут, а то и часов, теряем в поисках инструмента, леса! И хотя инструмент заводится дважды в месяц, но бывают непредвиденные поломки и тогда случаются простои. Почему? Нет нужных деталей. Вот и бегаем из блока в блок: может, соседи выручат... С лесом тоже не всегда все ладно, иногда бывают перебои в доставке его к нам — опять же наклеиваются простои.

И еще следовало бы улучшить работу слесарной группы, ведь пятьдесят процентов правильного использования нами рабочего времени зависит от их расторопности. Забарахлил перфоратор или очередная лебедка вышла из строя — обращаемся к ним. Когда дежурит слесарь Николай Гринченко, так мы в затруднении почти не бываем: работает Николай быстро и четко, не в пример некоторым. Если бы у всех наших слесарей было такое отношение к делу, то бригады от этого только бы выиграли.

Раз уж заговорил об обслуживании, хотелось бы обратить внимание и еще на одну деталь: оснащение бригад техникой. У нас в работе перфораторы ПР-30 и лебедки Л-17. И те и другие механизмы не отвечают уже нашим требованиям, устарели. Наше пожелание — пусть быстрее идет новая техника в забой. А мы в долгу не останемся.

Считаю одним из резервов высокопроизводительного труда и хорошую квалификацию рабочих бригады. Основной состав забойщиков имеет пятые разряды. Это звеньевые П. Ф. Троеглазов, Н. А. Шишко и другие. С молодыми же горняками работаем особо. Обычно «школу» они проходят у Николая Афанасьевича Шишко. Он у нас воспитал не одного хорошего забойщика. В. Санин и В. Симакин учились у него. Сейчас в паре с Шишко работает В. Костеров, получивший недавно пятый разряд. А чем выше квалификация, тем выше отдача в работе. Наши рабочие хорошо понимают это и всегда приходят на выручку друг другу.

О. ПОНЬКИН,
бригадир забойщиков.

Смекалка и опыт

Бригадир наших соперников — Олег Константинович Понькин уже рассказывал здесь о том, где кроются еще неиспользуемые резервы, как расходуется время. Согласен с ним в том, что метод спаренных заходов очень эффективен и дает большую экономию во времени отработки. Мы этим методом добыли в прошлом году более 9 тысяч кубометров руды и убедились в необходимости дальнейшего его применения. Это поможет добиться высокой производительности труда.

На организацию рабочих мест непосредственно в блоках я обращаю особое внимание. Советуюсь с забойщиками бригады: стараюсь найти лучшие способы, применить в работе что-то свое.

У нас был недавно трудный блок, в котором неустойчивая кровля, сверхкрепкая руда. Все бригады отказывались в нем работать. А надо. Выход — крепление лесом, но более массивным. Специально сами подбирали лес. Увеличили интенсивность — работали бригадой в составе 12—15 человек, и отработали блок с погашением за пять месяцев вместо года.

В этом году нам поручена отработка двух блоков на горизонте минус 140 метра. Один из них тяжелый из-за высокого давления в целиках. Думали, что делать? Решили сделать высечку и зайти с «тыла», чтобы пройти опасное место.

Резерв есть и в усовершенствовании механизмов и методов. Намерены, например, изменить подъем леса, усовершенствовать метод скреперовки по восстающим и улучшить способ монтажа выработок. Думаю, что часть рабочих можно высвободить при работе и методом парных заходов. Есть у нас еще несколько рационализаторских задумок.

Что радует меня, бригадиром особо, так это изменившееся отношение рабочих к своему делу. Нас интересуют все новинки техники, мы стараемся по возможности применить их у себя. Техническая грамотность сейчас очень нужна горняку. У наших рабочих в бригаде образования ниже восьми классов нет.

Валентин Жеребцов — техник по образованию, Николай Старков — заканчивает вечерний техникум. Повышают уровень знаний и другие. А это отличное подспорье труду.

Хочу сказать еще несколько слов о повышении роли социалистического соревнования. Внутри на участке оно у нас идет, ведется оно и между коллективами участков шахты. Например, наш, третий, соревнуется с четвертым. А вот с бригадами и участками соревнующейся с нами шахты № 14-14 бис крепкой связи пока не поддерживается. Не ведется и глубокого анализа за работы бригад. Хотя мы и интересуемся производственными делами друг друга, но этого, видимо, недостаточно.

При подведении итогов соревнования надо больше обращать внимания и на условия в блоках, на обеспеченность бригад материалом, инструментом, на то, как же и в какой степени используются резервы производства. В заключение заверяю, что за первенство с соревнующимся с нами коллективом бригады О. Понькина мы будем бороться.

В. КОВАЛЕВ,
бригадир забойщиков.

Вклад в общее дело

строительства североуральских объектов, но и за пределы города.

Главные помощники Рафили Набиулловой — звеньевые Ефросинья Ивановна Селиверстова, Наталья Константиновна Казначеева, Ольга Яковлевна Татарникова. Их звенья постоянно перевыполняют сменные задания на 8—10 процентов. А средняя выработка бригады за январь и февраль этого года составила 150 процентов.

На 1973 год коллектив Р. Н. Гимадеевой принял

повышенные социалистические обязательства — выполнить план этого года к 28 декабря и выдавать продукцию только хо-

рошего качества. Сейчас разворачивается между бригадами формовщиков этого нашего цеха Р. Н. Гимадее-

вой и М. И. Кожевниковой и бригадой из первого цеха И. П. Худюкова. В соперничестве с мужскими бригадами жен-

ская не только не отстает, но подчас и опережает своих соперников.

Н. КУШИМ,
номинировщик цеха железобетонных конструкций № 2 завода ЖБИ.

Поезда идут по графику

Замечательно трудятся в цехе транспорта и шихтовки рудника составители поездов А. М. Ботвинкин и М. В. Дергунов. Месячное задание перевыполняют они постоянно на пятьдесят процентов.

Вместе с локомотивными бригадами тщательно осматривают составители вагоны, делают все, чтобы поезда отправились в пункты назначения строго по расписанию.

Валерию Поскочину и Амиру Хакимову, можно сказать, повезло. Вернувшись из рядов Советской Армии, они попали в дружную, сплоченную семью горняков, и вот уже третий год трудятся забойщиками на шестнадцатой шахте рудника. Дела у молодых горняков идут хорошо.

После работы спешат оба парня в школу рабочей молодежи.

На снимке: забойщики В. Поскочин и А. Хакимов гостят в шахту.

Фото К. Сибирского.

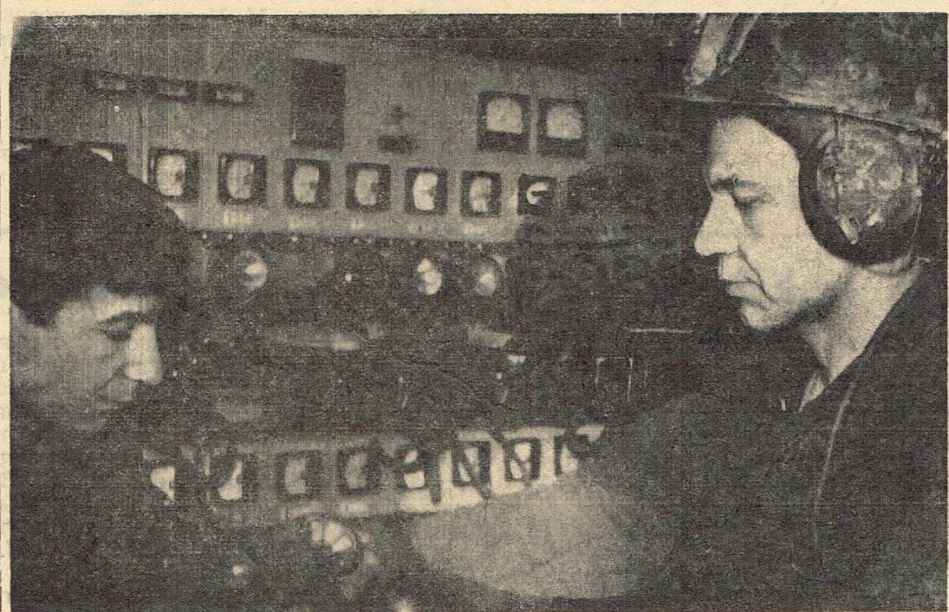
Постоянно впереди

Хорошо трудятся бригады пятого строительного управления. На строительстве канала Исток-Вагран работает бригада землекопов-бетонщиков А. Я. Арсюковой. Бригада, руководимая Анастасией Яковлевной, самая многочисленная женская бригада управления, в ней 32 человека. В ее составе много опытных строителей, ветеранов труда. Например, А. П. Чиркунова ра-

ботает двадцать лет. Многолетний стаж у Е. И. Богдановой, Р. Калмыковой.

Плановые задания каждого месяца бригады А. Я. Арсюковой, М. Я. Гладковой, Д. В. Мажасовой, А. М. Кучерявенко постоянно перевыполняют.

В. ГРЕБЕНЕВ,
старший нормировщик специализированного управления № 5.



ИНФОРМАЦИЯ

По родной стране



НИКОЛАЕВ. В этом году Николаевская мореходная школа имени Героя Советского Союза Константина Ольшанского отмечает столетие с того дня, как были созданы первые морские классы в дальнейшем реорганизованные в специализированную школу. Сейчас в 18 группах изучают основы морского дела 540 юношей. К их услугам новый учебный корпус, технические кабинеты, лаборатории, библиотека, спортзал, два общежития. Осуществляется строительство производственных мастерских.

Перед выходом в море курсанты проходят практику на Черноморском судостроительном заводе.

НА СНИМКЕ: у нового учебного корпуса мореходной школы.



Современная медицина имеет возможность исследовать и даже «исправлять» врожденные или приобретенные дефекты человеческого организма. Но когда заходит речь о больном мозге, задумываются даже самые опытные врачи.

Человеческий мозг все еще под плотной завесой тайны, через которую проникнуть не легко. Над проблемами диагностики и оперирования мозга работают ученые Московского института нейрохирургии имени академика Н. Н. Бурденко. Этот институт является своеобразным центром подобных исследований.

В последнее время его научные работники осваивают новые виды операций сосудов и ведут поиски возможностей удаления доброкачественных опухолей мозга, лечат последствия тяжелых форм черепно-мозговых травм. Занимаются они и вопросами реанимации — оживления организма.

НА СНИМКЕ: комплексное рентгенологическое исследование с введением контрастных веществ проводят рентгенологи института.



НИКОЛАЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Первомайская швейная фабрика выпускает мужскую одежду. Десяти видам изделий в минувшем году присвоен государственный Знак качества. Это предприятие молодежное, здесь трудятся 500 комсомольцев. Из них 300 носят звание «Мастер — золотые руки».

НА СНИМКЕ (справа налево): модельер С. К. Завадская, начальник экспериментального цеха Л. М. Бондаренко и швея М. М. Приемская осматривают мужские сорочки.

ПЕРВОЕ открытое занятие состоялось в середине февраля в лесхозе у пропагандиста А. Г. Зуева. Кроме меня присутствовали пропагандисты В. А. Кочура (автотранспортное предприятие) и В. Г. Желтков (кирпичный завод). Потом мы детально обсудили это занятие. Для всех оно в какой-то мере было полезно, поскольку на конкретном примере очевиднее становятся достоинства и промахи. Из последних наиболее заметна предельная неравномерность усилий, затраченных на один урок пропагандистом и слушателями семинара.

Мы все впадаем в такую ошибку, когда максимум темы берем на себя, оставляя слушателям лишь два-три реферата. Однако непросто, когда она усугубляется пропуском занятий.

А. Г. Зуев старательный пропагандист, много занимается самостоятельно. Об этом можно было судить по докладу, сделанному на открытом занятии по разделу «Система управления производством при социализме» и по теме «Управление социалистическим предприятием».

Надо сказать, что обширным материалом, собранным пропагандистом, всегда пользуются и слушатели при подготовке своих выступлений. Это занятие в смысле подготовки не было исключением, но пропагандист решил сделать обзор сразу по пяти темам, касающимся вопросов управления, чтобы сократить разрыв в программе. Кроме того, он

старался подробно осветить каждый вопрос.

К чему это привело? Выступление пропагандиста получилось долгим. Оно утомило слушателей, которые скоро утратили интерес к занятиям. Само собой напрашива-

производства на повышение его эффективности, во втором раскрывались методы определения эффективности и динамика основных показателей по лесхозу с начала девятой пятилетки.

Если брать во внимание общеобразовательный уровень выступающих, то их подготовка была достаточно высокой, и в общем плане с рефератами слушатели т.т. Сухарев, Короленько и Звягинцев справились.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

НЕ РАДИ ОДНОГО УРОКА

В нынешнем учебном году большое внимание уделено экономической учебе руководителей среднего звена и специалистов предприятий, для которых был рекомендован курс «Основы экономики и управление производством». Учитывая, что курс этот изучается впервые, городской комитет партии решил провести несколько открытых занятий с целью обмена опытом, изучения и обобщения работы лучших пропагандистов.

ется вывод, что совмещать несколько тем нельзя. А если и возникала необходимость осветить две родственные темы, то надо было обратить внимание лишь на основные разделы. Это вполне возможно, так как у слушателей семинара высокий образовательный уровень: одиннадцать человек из четырнадцати с высшим и средне-техническим образованием. Они самостоятельно могли разбираться во всех вопросах.

Собеседование по предыдущей теме показало это. Содержательные рефераты подготовили начальник цеха ширпотреба Г. С. Цуканов и инженер-экономист лесхоза О. Н. Пшеницына. Первый был посвящен влиянию совершенствования структуры

основаны на местном материале, взятом из практики хозяйствования, что делало выступления убедительными. Но хотелось бы услышать, а как увязывается эта практика с решениями и директивами XXIV съезда партии? Сужение темы в данном случае следует считать как общий недостаток рефератов, хотя он менее значителен, чем в тех, с которыми мне довелось познакомиться на занятиях такого же семинара в автобазе № 9.

У пропагандиста Е. П. Прейзендорфа занимают 13 человек, в основном начальники автоколонн и механики, из которых только трое имеют средне-техническое образование, у остальных — восемь классов.

И все же такая богатая тема, как развитие автотранспорта в девятой пятилетке, сущность управления автомобилем, транспортным средством оказалась несколько удаленной от задач своего коллектива, хотя на освещение вопросов было потрачено чрезмерно много времени.

Итак, два занятия у двух опытных пропагандистов. Я не ставлю своей целью проводить какие-либо аналогии, однако должен назвать те общие недостатки, которые, видимо, характерны и для других семинаров.

В первую очередь следует отметить тот факт, что пропагандисты не придерживаются рекомендованного учебного плана. Для ликвидации отставания на одно занятие при-

ходит брат по несколько тем, что отрицательно сказывается на качестве обучения и усвоении материала слушателями.

Это отражается и на их активности, которую нельзя назвать удовлетворительной. Слушатели пока пассивны. Они не ведут конспектов, не принимают участия в обсуждении тем, что свидетельствует о недостаточной подготовке большинства к семинару. Занятия превращаются в самоцель.

То, что предлагает программа курса «Основы экономики и управление производством», должно изучаться не ради проведения очередного урока. Повышенные требования к экономическому образованию всех руководящих кадров вызваны ускорением темпов роста народного хозяйства, изменениями в структуре производства. Поэтому надо так строить занятия, чтобы слушатели помимо изучения вопросов марксистско-ленинской экономической теории больше внимания уделяли конкретным делам своего коллектива, вскрывали недостатки в управлении, вносили бы предложения по совершенствованию экономической практики.

Важным условием успешного обучения кадров является систематический контроль и анализ занятий, своевременное предупреждение ошибок. Поэтому считаю полезным проведение таких открытых уроков.

И. САКАНЦЕВ, руководитель городской секции пропагандистов.

КАКО БУДУТ ВАША СМЕНА

Современному производству требуются рабочие грамотные, способные к повышению квалификации, овладению сложной техникой. Вот поэтому закон о переходе ко всеобщему среднему образованию должен стать руководством к непосредственному действию для специалистов, работающих в профессионально-технических училищах.

К нам еще немало идет ребят с незаконченным средним образованием. За годы учебы они получают рабочую профессию, приобретают практические навыки, определенную квалификацию. Но не все выходят из стен училища с документом об окончании десяти классов. В дальнейшей жизни молодых рабочих этот недостаток в образовании явится тем тормозом, который не позволит им стать настоящими мастерами своего дела.

Разумеется, это тревожит преподавателей, общественные организации училища. На собраниях в учебно-производственных группах вопрос о посещаемости школы рабочей молодежи, успеваемости учеников ставится постоянно. На утренних линейках, которые стали традиционными, также обсуждаются нарушители дисциплины, отстающие ученики. При ежемесячном подведении итогов социалистического соревнования между группами на заседании учебного профкома и комитета комсомола учитывается и посещаемость шко-

лы рабочей молодежи.

Все тревожные сигналы из школы о пропусках, неуспевающих учениках обязательно доводятся до сведения актива группы, мастеров производственного обучения. С теми, кто отстает по программе, лодырничают, проводят индивидуальные беседы. Например, плохо посещали школу № 5 В. Симоненко и В. Ермолов. Общественность училища не оставила этот тревожный факт без внимания. С ними поговорили, строго спросили за неуспеваемость в первом полугодии и ребята взялись за ум, теперь сдадут зачеты, ликвидируют «хвосты».

Не отстраняются от воспитательной работы мастера производственного обучения. Они проводят беседы с учащимися, часто посещают школы рабочей молодежи, следят за дисциплиной своих подопечных. З. И. Лемешко, Л. Ф. Дробнова, С. А. Костылев постоянно интересуются, как наши ребята учатся, нет ли на них жалоб.

Такая работа чаще всего дает желаемые результаты. Хорошо учатся Н. Соболева, В. Щетинкин, М. Кустова, М. Мансуров и другие учащиеся. Но есть у нас и такие, на которых не действуют увещивания. В этом году перестали ходить на занятия В. Зайцев, Л. Черныгина, Н. Пилипенко. Отчего это произошло?

Не одну причину можно назвать: и безответственность, и трудности

в овладении знаниями, и домашние условия некоторых ребят. Но замечено нами и другое. Отсев наблюдается в основном во втором полугодии, когда учащиеся уходят на практику. В училище они не появляются по два месяца, а на производстве их не считают это короткое время своими. Предоставленные самим себе, подростки чувствуют резкое ослабление контроля, некоторые из них легкомысленно бросают начатый год.

Мы хотим обратиться к комсомольским активистам тех предприятий, на которых наши ученики проходят производственную практику: не оставляйте подростков, которые вливаются в ваш коллектив, без внимания. Ведь эти ребята — ваши будущие товарищи. Через год-другой они станут работать с вами рядом, недостаток в их образовании будет мешать и вашей работе.

Конечно, и комитету комсомола училища надо больше уделять внимания учебе, искать новые формы работы, чтобы среднее образование стремились получить все учащиеся. Это — одна из самых острых задач современности, решение ее зависит и от нашей активности.

В. КРУТАКОВА, председатель учпрофкома, Е. ДЕБЕЛОВА, секретарь комсомольской организации профтехучилища № 95.

ПОБОЛЬШЕ БЫ ТАКИХ ЗАБОТ

Обычный день. Приходят и уходят заказчики. Как всегда приветливо встречают их приемщицы ателье «Елочка» Н. Г. Тараскина, О. М. Кривоносова, Вязальщицы и швеи спешат закончить сложные заказы.

Большой опыт у Л. П. Пыхтиной, М. И. Лопухиной, М. И. Назминой. Не отстают от своих старших товарищей комсомолки Таня Чепик и Наташа Гушина. Девушки к тому же активно участвуют в общественной жизни ателье — вместе отвечают за выпуск стенной газеты, а Наташа еще и член цехкома.

Много хлопот у работниц ателье: надо угодить заказчику, культурно обслужить его, подобрать цвет, тон и фасон будущего изделия. Лучшие других разбирается во всех тонкостях вязального производства начальница цеха Тамара Васильевна Жукова, правильно и умело распределяет работу.

На днях у нас работала квалификационная комиссия, которая принимала экзамен на повышение разрядов. Особо отличились швеи Е. И. Панова, В. П. Михлюк, Н. П. Федорова. Работницы представили изготовленные ими блузки и кофточки, которые были по достоинству оценены строгими экзаменаторами.

В. СТЕПНОВ, механик ателье «Елочка».

В ответе за качество

От слаженной работы коллектива проектного отдела института «Гипроникель» зависит качество проектной документации и соблюдение сроков выдачи ее заказчика. Многие наши работники неплохо справляются со своими обязанностями.

Хорошо работают в группах сотрудники Любовь Леонидовна Карионова, Жанна Владимировна Гундарева, Ирина Семеновна Ми-

ронова, Валентина Ивановна Квашнина, Зинаида Ивановна Захарова, Елизавета Федосеевна Лимонова.

С большим желанием после окончания учебных заведений трудятся у нас и молодые специалисты Любовь Ивановна Скалева, Татьяна Андреевна Покусаева, Татьяна Константиновна Руденко. А Валентина Григорьевна Баранова совмещает труд с учебой, без

отрыва от производства заканчивает горный институт.

Особо надо отметить работу машинистки Валентины Ивановны Дорожки. За все время существования проектного отдела такой хорошей машинистки в отделе еще не было. Мы все ее работой очень довольны.

Н. МЕРКУРЬЕВ, профорг, В. ПЕТРОВ, главный специалист отдела.



Породной стране

ТУРКМЕНСКАЯ ССР. Марыйская ГРЭС имени 50-летия СССР — ударная стройка девятой пятилетки. Здесь трудятся представители многих национальностей нашей страны. Один за другим вступают в строй различные объекты станции.

НА СНИМКАХ: строительство ГРЭС; монтажники из Ташкентского управления монтажных работ «Средазэнерго-монтаж» Юрий Курицын, Николай Самохин, Николай Авдеев, Виктор Парин.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

НА ПОМОЩЬ ПРИХОДИТ НАУКА

Расширение масштабов геологоразведочных работ, повышение их эффективности и снижение себестоимости может быть осуществлено при быстрейшем решении вопросов, связанных с дальнейшим ростом технического прогресса, являющегося одним из главных направлений развития производства, совершенствования организации труда и улучшения использования производственных фондов.

С КАЖДЫМ годом коллектив Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции выполняет все более сложные и ответственные задачи в поисках глубоководных рудных тел. Глубины скважин выросли с 800 до 1500—2000 метров. Бурение таких глубоких скважин требует полного перевооружения оборудования.

За последние годы неузнаваемо изменился облик бурового цеха. Буровые станки предназначены для бурения скважин глубиной 1200 метров, заменяются высокоскоростными станками глубокого бурения. На таких станках работают буровые бригады А. А. Гонштейна, А. А. Голомазова, С. А. Балина, В. А. Кузнецова — всего четырнадцать коллективов.

Маломощные промышленные насосы заменяются тоже более производительными. Однако нерешенной долгое время оставалась проблема с грузоподъемными механизмами. Применяемые на скважинах копры по своей

изводить спуско-подъемные операции при бурении глубоких скважин. В настоящее время эти элеваторы проходят производственные испытания.

Много новых форм и направлений в работе коллектива экспедиции появилось за последнее время. Наша задача с максимальной эффективностью использовать их для достижения более высоких показателей в современном производстве. Одной из таких форм является тесная связь с научно-исследовательскими и проектными институтами. Связь эта позволяет более правильно и быстро решать многие вопросы.

Заключен договор со Среднеазиатским научно-исследовательским институтом. Малоэффективные по своей работоспособности серийные шарошечные долота заменяются стойкими долотами конструкции этого института. В настоящее время институтом разрабатываются для наших условий шарошечные долота диаметром 93 миллиметра.

Очень много времени в экспедиции затрачивается на исправление искривленных скважин. Сотрудниками Забайкальского научно-исследовательского института проводится испытание снаряда направленного бурения типа «ТЗ», широкое внедрение которого позволит не только сократить время на исправление искривленных скважин, но так же даст возможность вне-

дирать один из прогрессивных способов — многоступенчатое бурение.

Большую работу в этом направлении проводят и работники нашей экспедиции: главный инженер Черемуховской геологоразведочной партии В. И. Копылов и техрук этой партии В. П. Истомин, главный инженер Калынской геологоразведочной партии А. С. Глухих и технолог П. П. Артемов, главный инженер Южной геологоразведочной партии М. И. Кокорин и технолог Б. М. Стащенко.

С ростом глубин скважин значительно возросли различного рода нагрузки на буровые трубы. Для контроля за работой бурового вала экспедицией заключен договор со специальным конструкторским бюро на поставку и внедрение специальной контрольно-измерительной аппаратуры, которая в текущем году начнет внедряться на всех буровых агрегатах.

С переходом на глубокое бурение перед коллективом экспедиции стоит еще много проблем. Это такие вопросы, как закрепление неустойчивых стенок скважин на глубине путем применения различного рода смол, создание искусственного забоя при многоступенчатом бурении, способ одновременной обсадки и углубки скважин, обработка глинистыми реагентами, освоение гидроударного бурения и другие.

Надеемся, что благодаря союзу с наукой и новой техникой со своим заданием коллектив экспедиции справится успешно.

А. МНИХ, старший инженер производственного отдела комплексной геологоразведочной экспедиции.

Старт берут шахтостроители

С февраля нынешнего года в тресте Бокситстрой проведена специализация второго и четвертого шахтостроительных управлений. Четвертое управление стало чисто горнопроходческим. В его состав вошли участки шахт № 15-15 бис и 16-16 бис.

В прошлом месяце у нас проведена большая организаторская работа, разработаны планы развития и внедрения новой техники и другие мероприятия, направленные на сокращение трудовых затрат, снижение себестоимости строительства, повышение качества горнокапитальных работ.

По предварительным подсчетам после внедрения этих мероприятий будет получена годовая экономия в сумме 353 тысячи рублей, в том числе более 100 тысяч рублей намечается получить годовой экономии от внедрения рацпредложений. Все это позволит нам повысить производительность труда против достигнутой в прошлом году.

На шахте № 15-15 бис в четвертом квартале этого года шахтостроители должны ввести в строй пусковой комплекс углубки вертикальных стволов с горизонтом минус 230 метра. Проходческие работы, связанные с выемкой горной массы, на пусковом комплексе закончатся во втором квартале. В оставшееся время будут вестись работы по армированию стволов, монтажу оборудования, электро-монтаж, разборка предохранительных полков.

В связи с этим на шахте по сравнению с 1972 годом уменьшится объем выемки горной массы.

Основную нагрузку должен взять на себя коллектив шестнадцатой. Он хорошо поработал в 1972 году, но объемы и скорости по проходке горных выработок прошлого года уже не могут устраивать нас сегодня. Шахта стабильно в течение года должна выдавать 3000—3200 кубических метров горной массы в месяц против среднемесячного объема 2200 в 1972 году.

Что же предпринимается администрацией управления и шахты для этого?

В первую очередь обновляется техника, увеличивается подвижной состав для транспортировки

породы, приводится в соответствие с требованиями график работы углубочной клетки по выдаче породы с горизонта минус 155 метра, улучшается организация труда в бригадах.

Так, на горизонте плюс 25 метра в бригаде С. А. Борисова погрузочная машина ППН-1с заменена на более производительную ППН-2, увеличен парк подвижного состава на 10 вагонов. Эти перемены сказались на работе бригады уже в феврале. При плане 750 кубометров на проходке вентиляционного квершлага бригада выдала на-гора 1000 кубометров горной массы, выполнив норму выработки на 137 процентов.

Механизируется труд бригады М. А. Титова, работающей на горизонте минус 155 метра. Сложность заключается в спуске оборудования, так как вспомогательная клетка ввиду затопления стволов работает только до горизонта минус 65 метра. Выход из положения помогли найти рационализаторы шахты, которые разработали специальный проект на спуск крупнобаритного оборудования дополнительной лебедкой по стволу без клетки.

На горизонт уже опущен электровоз, два вагона каждый емкостью 4 кубометра для бетона. Трестом получена породопогрузочная машина 2ПНБ-2, которая выдана шахте № 16-16 бис для работ на горизонте минус 155 метра. В ближайшее время будет получена еще одна машина 1ПНБ-2, электровоз 5КР и другое оборудование.

Хороших результатов в работе добились две другие бригады шахты № 16-16 бис. Бригада проходчиков Н. Г. Новожилова при плане 700 кубометров горной массы выдала на-гора из одного забоя более тысячи. Бригада М. А. Титова выполнила план на 108,4 процента, норму выработки на 112. В целом по шахте объем работ составил 3100 кубометров горной массы.

Взят хороший старт в выполнении плана третьего года пятилетки.

П. ТУМАНОВ, главный инженер четвертого шахтостроительного управления.



Центр дальней космической связи. НА СНИМКЕ: водитель «Лунохода-2» готовится к сеансу связи.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

О ЧЕМ ПОЮТ РЕЛЬСЫ

Уже подмечено, когда наверху мороз, здесь, в квершлагах шахты, начинают «петь» на разные голоса рельсы.

Валентин Максимович Семунин хорошо изучил «нрав» рельсов. Они для него, машиниста четырнадцатой шахты, главная дорога на протяжении уже восемнадцати лет. И от этих путей, от их состояния зависит успех каждого рабочего дня машиниста.

Пять минут для перекура перед началом смены — и в путь. Он сравнительно короток — от рудного перепуска, где в вагонетки ложатся тяжелые красновато-бурые глыбы бокситов, до опрокида. Потом обратно. И так в среднем по восемь раз в смену.

Валентин Максимович рассказывает:

— На шахту я попал случайно. Сказали бы мне тогда, в пятьдесят третьем, что буду работать в Североуральске, не поверил бы.

Однажды вызвал нас, нескольких человек, председатель одного из поселковых Советов в Пензенской области и сообщил: «Идет набор рабочих на предприятия Урала». И вот с тех пор здесь.

В Североуральске Семунин работал сначала электриком на шахте, потом, когда стало не хватать машинистов, стал подземным же лезнодорожником.

После службы на флоте опять вернулся в шахту. Вновь стал водить составы, груженные десятками тонн руды. За это время научился работать быстро, четко. Недавно ему было присвоено звание «Лучший машинист электровоза».

В чем же заключается секрет успеха Семунина? На этот вопрос он сам отвечает так:

— В самом обычном. Каждый день, постоянно надо следить за электровозами, за вагонетками, даже за тем, как идет руда. Время

здесь очень дорого.

Ритм работы Семунина — яркое подтверждение его слов.

Внешне Валентин Максимович нетороплив, говорит и работает спокойно, обстоятельно. Но в работе опережает товарищей.

Видно, одна из черт характера Валентина Максимовича — стремление все делать на совесть, передавать и его детям.

Улыбаясь, Семунин говорит:

— Недавно прихожу с работы, сын Толик грустный сидит. Что, спрашиваю, с учебной не в порядке? Нет, отвечает, мы калынской команде в хоккей проиграли.

Валентин Максимович, конечно, обратил внимание на то, как сын-восьмиклассник огорчен поражением. Но победы легко не даются. К ним надо быть готовым, считает В. М. Семунин. А это значит, постоянно работать, отдавая своему делу все силы.

Б. САМОИЛОВ.

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В номере 10 газеты от 23 января был опубликован материал под заголовком «Кирпич преткновения». В нем отмечалось чрезвычайно низкое качество кирпича, поставляемого строителям кирпичным заводом. В редакцию пришел ответ от директора завода В. Г. Желткова.

Статья «Кирпич преткновения», опубликованная в «Правде Севера», обсуждена в коллективе завода. Критика признана правильной. Принимаются меры для улучшения качества продукции. В частности, установлен более строгий контроль по предотвращению попадания снега в гранулированный шлак. Назначены ответственные за эту работу мастера.

НА ТЕАТРАЛЬНЫХ ПОДМОСТКАХ И КИНОЭКРАНЕ



Пьесу М. Булгакова «Мольер» поставил Ленинградский академический Большой драматический театр имени М. Горького. Спектакль о великом французском драматурге — первая режиссерская работа популярного советского актера, заслуженного артиста РСФСР С. Ю. Юрского. Он же исполняет главную роль в этой постановке. Художник — Э. С. Кочергин.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. Людвик XIV — заслуженный артист РСФСР О. В. Басилашвили, Мольер — заслуженный артист РСФСР С. Ю. Юрский.

ЯЛТА. Творческая группа киностудии «Ленфильм» снимает новый широкоэкранный цветной художественный фильм «Плохой хороший человек» по повести А. П. Чехова «Дуэль». Режиссерский сценарий и постановка Иосифа Хейфица, главный оператор Г. Маранджян. Роли исполняют: Лавский — Олег Даль, Надежда Федорова — Людмила Максимова, Самойленко — Анатолий Папанов, Битюгова — Любовь Малиновская.

НА СНИМКЕ: Иосиф Хейфиц и Любовь Малиновская перед съемкой.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ
ВЫСТУПЛЕНИЙ„Эффект
внедрения“

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в газете 22 февраля. В ней говорилось об использовании резервов производства в седьмом строительно-монтажном управлении.

Как сообщил редакции главный инженер треста Бокситстрой В. Ю. Штань, недостатки, отмеченные в корреспонденции, имели место.

В настоящее время на пусковых объектах: жилых домах № 1 и № 18, детском саду на 280 мест, школе на 1320 мест сосредоточены людские ресурсы и техника.

За допущенный брак на строительстве 112-квартирного дома в поселке Калья и за плохую организацию труда понижен в должности прораб Г. Ф. Шмелев.

Транспорт для седьмого управления выделяется трестом согласно поданным заявкам, но автомашины приходят с опозданием по вине автобазы.

Друзья познаются в беде

Двенадцать лет проработал муж шофером на участке «Уралэлектромонтаж». Знала я, есть у него хорошие товарищи, но никогда не думала, что у моего Николая столько друзей. Выяснилось это, когда нагрянула беда.

В конце августа прошлого года, возвращаясь с работы, муж сломал ногу. Болезнь затянулась. Вот уж полгода прикован он к постели. Когда лежал в городской больнице, товарищи его постоянно навещали.

Узнав, что Николая направили в Свердловск, руководители участка выделили двух сопровождающих.

Начальник В. М. Кочергин, его заместитель А. В. Беликов, прораб В. Г. Власов, председатель профсоюзного комитета П. Г. Кушим и весь коллектив не оставили нас наедине с бедой. Нам не раз оказывали денежную помощь, привозили дрова, да и нет такого дня, когда кто-то из монтажников не спросил бы при встрече о здоровье мужа.

Когда у кого-то из них выпадает командировка в Свердловск, они непременно заходят к Николаю в больницу, передают привет от друзей, рассказывают, как идут дела в коллективе, поддерживают добрым словом. Особенно большое

участие в его судьбе принимает рабочий В. Ф. Яковлев.

Недавно Николай перенес тяжелую операцию, и как только в «Уралэлектромонтаж» сообщили, что нужна кровь, желающих дать ее оказалось немало.

Не знаю, что делала бы я с ребятами, не приди в трудный час на помощь добрые люди, как жила бы без поддержки, которую ощущаю постоянно. Вот уж поистине верно сказано: друзья познаются в беде. Наша семья испытала это на себе.

М. ШУВАЛОВА,
продавец магазина № 22.

НАМ ПИШУТ

Редактор
В. Д. КЛИМАКОВ.

НЕ ЗАБЫВАЮТ

Грустно мне было расставаться с шахтой, в которой проработал много лет, с товарищами, что всегда были рядом. Казалось, уйду на пенсию и оборвутся нити, связывающие меня с этими на вид грубоватыми, но такими замечательными людьми.

Но, видно, ошибся. Помнят обо мне на четырнадцатой. Не раз в дни праздников я получал по-

здравления от руководителей, партбюро и профсоюзного комитета шахты. Машинист электровоза Иван Подставничий и сцещик-люковой Севиль Куртнабиев помогли привезти дрова. Товарищи часто заходят ко мне, спрашивают, не нужно ли чего. От всего этого теплеет на сердце.

В. АСТАПЧУК,
пос. Калья.

Трезвонят телефоны...

У нас в поселке Черемухово вступила в строй автоматическая телефонная станция. Конечно, это очень удобно. Но вот беда: крутят теперь диски новеньких аппаратов все, кому не лень. Особенно увлекаются этим ребята.

До обеда, пока они в школе, телефон молчит, а с обеда и до позднего вечера я обслуживаю свой телефон. Не брать трубку нельзя, муж работает

на шахте на ответственной работе, звонок может быть и деловым. А возьмешь трубку — смех или молчание.

Разумеется, автоматическая станция не может бороться с хулиганами, но родители могут и обязаны повлиять на своих детей. Им следует объяснить, что телефон не игрушка.

Л. МИКУШИНА,
жительница
поселка Черемухово.

ЭЛИКСИР БОДРОСТИ

Самовар — изобретение русское. Испокон веков он красовался и в избе крестьянина и в квартире горожанина. И сейчас мы любим чай из самовара. Правда, электрического. Чаепитие — древняя традиция россиян, берущая начало от времен Ивана Грозного. Чашка чая — первое, что неизменно предлагают гостю.

Первой чайной плантацией в России не исполнилось еще и ста лет. Она была заложена в конце XIX века на Черноморском побережье Кавказа, в субтропиках. Однако промышленное значение отечественное чаеводство получило только при Советской власти. В СССР чай выращивают в трех республиках — в Российской Федерации, в Азербайджане и Грузии. Основной производитель чая — Грузия. В советской стране хорошо известно имя выдающегося ученого, академика Ксении Бахтадзе. Вместе с другими

селекционерами она вывела много новых сортов чая. Самые стойкие из них способны выдерживать морозы до 25 градусов.

На плантациях Грузии собирают по десять-двенадцать тонн чайного листа с гектара. Такие урожаи получают только в тропиках, где лист собирают практически весь год. В СССР климатические условия позволяют убирать чай при весьма ограниченном вегетативном периоде.

«Механизировать можно все, но только не сбор чая». Еще недавно так считали многие чаеводы мира.

И тем не менее это мнение оказалось ошибочным. «Сакартвело» — так называется машина, соединившая в себе глаза и руки сборщика чая. Машина собирает лист не хуже мастеров ручного сбора. Специалисты Японии, Бразилии, Турции и других стран (чай выращива-

ют примерно в 30 странах) дали высшую оценку советской машине. По общему мнению, она способна совершить переворот в чаеводстве.

Производство чая в СССР постоянно увеличивается.

К концу нынешней пятилетки, в 1975 году, страна будет получать около 300 тысяч тонн листа (из них по 285 тысяч тонн в Грузии). Производство чая растет за счет повышения его урожайности и расширения посевных площадей. Академик Ксения Бахтадзе считает, что в скором времени Советский Союз будет полностью обеспечен своим чаем.

Путь чая от плантации до нашего стола долог. Собранные листья сушат, сортируют, дегустируют. Причем дегустация напитка производится дважды на месте сушки, а затем на фабрике, где чай фасовывается в пакеты.

Титестер — так называют дегустатора чая. Это очень редкая и, можно сказать, трудная профессия. Титестер обязан соблюдать строжайшую диету: не употреблять спиртного, острой еды, лука и чеснока. После дегустации титестер не должен употреблять одеколон, мыть руки туалетным мылом: посторонние запахи мешают ему работать.

Лаборатория титестера окнами обязательно выходит на север: с севера падает более ровный свет и это позволяет точно определить цвет чайного листа. Сорт чая определяется в основном по пяти показателям: вкусу, аромату, настою, цвету разваренного листа и внешнему виду сухого чая.

Эликсир жизни... Так издавна во всех странах называют чай. Он стимулирует деятельность сердца, активизирует нервную систему. Расширяет кровеносные сосуды мозга, что снимает голов-

ную боль. Сердечно-сосудистые заболевания — бич XX столетия — могут обойти вас стороной, если вы будете постоянно употреблять чай. Употреблять, но не злоупотреблять: все хорошо в меру.

Японские ученые установили, что чай почти полностью ликвидирует вредное влияние на организм «стронция-90». Этот изотоп, образующийся при радиоактивных осадках, смертельно опасен для людей. Благодаря успехам биохимии наш старый любимец-чай раскрывает все новые и новые свои ценные качества и свойства.

Многие страны мира покупают советский чай. Он отличается от индийского и цейлонского, терпких по вкусу, нежностью аромата и бархатистостью вкуса. Советский чай не уступает лучшим сортам в мире.

Геннадий
ПИСАРЕВСКИЙ.
(АПН).

К И Н О

Кинотеатр «Север»

Сегодня, завтра

СЛУШАЙТЕ

НА ТОЙ СТОРОНЕ

Начало в 12, 14 и 18 часов.

На сеансе

в 20 часов

два фильма

СЛУШАЙТЕ

НА ТОЙ СТОРОНЕ

и новый

цветной фильм

ВОСПОМИНАНИЕ

О БУДУЩЕМ

Дворец культуры

«Современник»

10 и 11 марта

ЛИЦОМ К ВЕТРУ

Начало

в 17, 19 и 21 час.

Североуральским

автопредприятием

ОТКРЫТ

новый маршрут вну-

три города по кольцу

с интервалом 20 минут.

Этапы маршрута:

вокзал — 44 квартал

— 2 магазин — 7 сто-

ловая — управление

СУБРА — 8 столовая

— ул. Мира — авто-

вокзал.

МЕНЯЮ

одноком-

натную благоустроен-

ную квартиру в Че-

ремухово на равноцен-

ную в городе.

Обращаться: пос. Че-

ремухово, ул. Калини-

на, 1, кв. 48.

От всей души благода-

рим администрацию и

коллектив управления

производственно-техно-

логической комплекта-

треста Бокситстрой, лич-

но М. А. Когана и М. Н.

Аганина, друзей, знако-

мых и всех, принявших

участие в похоронах на-

шего дорогого мужа и

сына Шумкова Алекса-

ндра Кузьмича.

Жена и родственники

покойного.

Рудком СУБРА вы-

ражает глубокое собо-

лезнование председа-

телю комитета профсо-

юза шахты Черемухов-

ская Игнатовой Анне

Николаевне по поводу

смерти ее матери

КАЙМАКОВОЙ

Любови Андреевны

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,
ул. Маяковского,
дом, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерии — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг
и субботу — в эти
дни выходит газета

г. Североуральск, ул. Белинского, 26а, городская типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома.

Индекс 57419.

Объем 1 печ. л.

Заказ 1270. Тираж 12471