

27 мая 1977 года Указом Президиума Верховного Совета СССР утверждены текст и музыкальная редакция Государственного гимна СССР. Установлено, что повсеместное исполнение гимна вводится с 1 сентября 1977 года.

Сегодня мы публикуем текст гимна СССР.

Союз нерушимый республик свободных
Сплотила навеки Великая Русь.
Да здравствует созданный волей народов
Единый, могучий Советский Союз!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

ГИМН СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

Текст С. Михалкова и Г. Эль-Регистана.

Сквозь грозы сияло нам солнце свободы,
И Ленин великий нам путь озарил:
На правое дело он поднял народы,
На труд и на подвиги нас вдохновил!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

В победе бессмертных идей коммунизма
Мы видим грядущее нашей страны,
И красному знамени славной Отчизны
Мы будем всегда беззаветно верны!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

ПРОФСОЮЗЫ И СОРЕВНОВАНИЕ

Ширится предъюбилейное социалистическое соревнование. Скоро, очень скоро советский народ провозгласит здравицу Великому Октябрю в день его шестидесятилетия, доложит о сделанном, преподнесет трудовые подарки.

Нет такого рабочего коллектива, где бы еще в начале года не было решено добиться наивысшей производительности труда, повысить его качество и эффективность. Профсоюзные комитеты, которым доверена одна из ответственных задач — организовать социальное соревнование, одобрили и поддержали инициативы и почину многих передовиков производства.

В большинстве своем они проявили на этом этапе работы оперативность, использовали различные формы пропаганды и агитации. Повсеместно прошли рабочие собрания, были заключены десятки договоров на трудовое соперничество между отдельными бригадами, обновлены средства гласности и наглядности соревнования.

То, что было сделано, не могло не отразиться на результатах. Более десяти бригад на руднике приближаются к финишу года или двух лет. Уже закончила двухлетнее задание бригада И. М. Мыльниковой с шахты «Черемуховская», открывает счет нового года передовой горняцкий коллектив В. Г. Батталова с пятнадцатой. Еще раньше, накануне выборов в местные Советы депутатов трудящихся доложила о досрочном выполнении плана двух лет проходческая бригада СУКГРЭ И. И. Жидкова.

Разнообразна палитра успехов. Однако примеры подлинно коммунистического отношения к труду не заслоняют собою факты негативного порядка. Новая пятилетка серьезно экзаменует все коллективы, их хозяйственные, общественные органы управления на организованность, оперативность, на умение использовать резервы производства, достижения науки и техники, творческую инициативу масс. К этому испытанию не готов еще целый ряд наших предприятий, в том числе СУБР, завод ЖБИ, леспромхоз, опытный завод мебельной фурнитуры. Здесь производительность труда в течение года ниже плановой. Не растет выработка в ряде подразделений треста. В социальном соревновании видны пробелы.

Профсоюзные комитеты не могут не беспокоиться по этому поводу, так как многие коллективы не выполняют принятых обязательств. Это беспокойство выражается в попытке разобраться в причинах отставания, в принимаемых мерах, стимулирующих хороший труд. Например, рудком СУБРА внес существенные дополнения в условия соревнования, касающиеся работы шахт без отстающих бригад.

И тем не менее проводимая работа подчас не дает желаемого эффекта, так как комитеты редко обсуждают проблемы организации труда с трудящимися, не всегда добиваются выполнения намеченного.

Отсутствие постоянного всестороннего контроля за ходом соревнования приводит к тому, что на местах подчас забываются о починах и обязательствах. При подведении ежемесячных итогов в поле зрения комитетов те коллективы, которые претендуют на призовые места. Недостаточно внимание уделяется последователям починив. Однобокость подхода к соревнованию приводит подчас к тому, что и сами зачинатели оказываются в числе отстающих.

Профсоюзы глубоко не анализируют хозяйственную деятельность коллективов, весьма поверхностно разбираются и в причинах отставания. В повестках собраний за редким исключением по-прежнему не встретились вопросы о ходе выполнения обязательств той или иной бригадой, об участии в общественном смотре резервов повышения производительности труда и качества работы, о коммунистическом отношении к труду. Плохо используется в развитии предъюбилейного соревнования и такой политический момент, как обсуждение проекта новой Конституции, хотя этот важный документ раскрывает перед профсоюзами широкое поле деятельности. Отстаёт от жизни и наглядная агитация, не показывающая конкретно, на примерах того или иного коллектива, преимущества социалистического строя.

Профсоюзам в нашем обществе отводится огромная роль. Седьмая статья главы первой проекта Конституции гласит о том, что профессиональные союзы участвуют в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов. Широкие права обязывают профсоюзные организации, их комитеты вести массы за собой, создавать им все условия и поднимать на высокопроизводительный труд. Выше знамя предъюбилейного соревнования!

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 104 (4947)

ВТОРНИК, 30 августа 1977 г.

Цена 2 коп.



У мастеров хлебопечения

Успешно несут трудовую вахту в предъюбилейном соревновании все смены и бригады Североуральского хлебозавода. Задание по реализации годовой продукции — основному показателю работы коллектива — выполняется. Качественно завершен план семи месяцев, по предварительным

данным будет несколько перекрыто задание августа. Впереди соревнующихся идет бригада пекарей, которую возглавляет мастер А. И. Михеева. Большим спросом пользуется продукция кондитерского цеха, где трудится небольшой коллектив во главе с Л. Н. Тихомировой. Правда, кондитеры сейчас испытывают трудности из-за нехватки сырья и поэтому не всегда удается выполнить план по ассортименту. Вся продукция из этого цеха идет высокого качества.

ЗА СТРОКОЙ ИНФОРМАЦИИ

С полной отдачей

В одном из последних номеров нашей газеты сообщалось, что бригада очистного забоя И. М. Мыльниковой с шахты «Черемуховская» первой на бокситовом руд-

нике, 10 августа, выполнила двухлетний план добычи руды. Сегодня мы расскажем о том, как горняки добились такой большой победы.

Бригада И. М. Мыльниковой имеет богатые славные традиции. На протяжении многих лет она возглавляет на шахте соревнование за высокую производительность. Задание девятой пятилетки завершила в числе первых. Отлично потрудились коллектив и в первом году текущего пятилетия, создав хороший задел на будущее.

Смелые обязательства взяли горняки на второй год пятилетки. Чтобы завершить план двух лет к 7 ноября, коллективу необходимо было ежемесячно выполнять задание не ниже 107 процентов. Эту цифру и записали в договоре на соревнование с бригадой Н. С. Верхотурцева. Слово свое горняки держали, выполнив свою «двухлетку» раньше намеченного.

В бригаде семь человек. В основном это молодые горняки. Пятеро из них имеют высший разряд. На протяжении полутора лет кол-

лектив отрабатывает шестой южный блок. Горняки сами проходили восстающие. Делали все тщательно, с таким расчетом, чтобы отработку блока можно было вести двумя и более забоями. В бригаде имеются лебедки ЛС-55 и ЛС-30, перфораторы ПР-30 и ПТ-29. Механизмы используют в зависимости от характера и условий работ, тем самым достигается наилучшая отдача техники.

В бригаде три звена, руководят ими инициативные и опытные горняки В. Ф. Косенко, А. А. Борисов и В. И. Матанцев. Отлично трудятся рабочие В. Я. Постников, В. Р. Магила, В. В. Храбрых. В организации труда в звеньях, пожалуй, нет ничего нового, все давно отработано: смена начинается с перевертыванием руды, затем идет обрушивание и крепление. Так и ответил на мой вопрос начальник участка С. А. Сташков. Затем он сказал:

— Коллектив очень слаженный, каждый четко знает свои обязанности, ревностно их выполняет. Всегда имеет запасной забой и даже не один. Это дает возможность максимально использовать рабочее время.

Бригада уже несколько лет носит звание коллектива коммунистического труда. Здесь нет нарушений трудовой и производственной дисциплины, травматизма. В этом году в бригаде открыли личную смету экономии, в своих обязательствах записали специальный пункт: сберечь за год материалов на 1500 рублей. Сумма довольно большая. Пока на счете записано за семь месяцев 322 рубля.

Коллектив в числе первых поддержал обращение четырех бригад рудника, обратившихся с призывом добиться наивысших показателей при наименьших затратах и досрочно выполнить пятилетнее задание по добыче руды. К 60-летию Октября бригада обещала добыть 1800 тонн сверхпланового боксита. Фактически было отработано 6420 тонн. Такой значительный прирост обеспечен главным образом за счет высокой выработки в натуральных измерителях.

До конца года коллектив выдаст еще несколько тысяч тонн сверхпланового боксита.

Н. ОРЛОВ, рабкор.

ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Подготовка к 60-летию Великого Октября вызвала огромную трудовую и политическую активность всего советского народа и прогрессивного человечества. Могучее движение находит выражение во всем и везде. Кипучи будни на стальных и водных магистралях, на стройках, заводах, фабриках. Все ярче разгорается пламя трудового соперничества на шахтах, в геологоразведочных партиях, среди добытчиков леса. Для них каждый перевернутый листок календаря — весомый вклад в общенародное дело — строительство коммунистического общества, к которому ведет нас боевой авангард народа — КПСС.

Велика, неизмерима роль Коммунистической партии в наступательном марше миллионов. Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи. Не случайно поэтому ее ряды пополняются все новыми и новыми членами. Тысячи и тысячи советских людей изъявляют желание навсегда связать с ней свою судьбу, дышать с партией одним дыханием, думать с ней одними мыслями.

Недавно в городском комитете КПСС состоялось вручение партийных билетов и кандидатских карточек новому пополнению. Членами партии стали

швей-мотористка швейной фабрики Н. П. Шарунич, комсорг шахты № 14-14 бис Л. В. Мирошниченко. Они успешно и плодотворно использовали год кандидатского стажа. Новые повышенные требования и обязанности не только не изменили их решения, но еще больше убедили в мнении правильно сделанного шага.

Долго и упорно готовили себя к вступлению в кандидаты в члены КПСС теплотехник ЦЭС Е. Филатова, арматурщик завода ЖБИ Х. Нуриева, бригадир проходчиков, депутат областного Совета

Ю. Хазиев, бурильщик СУКГРЭ П. Казанцев, слесарь шахты «Черемуховская» Ю. Мигуренко и другие.

Всего в этот день книжки с силуэтом В. И. Ленина получили 15 человек. Беседуя с каждым из них, первый секретарь горкома партии В. В. Казанцев интересовался их производственными делами, общественной работой, учебой. Отрадно, что каждый отвечал исчерпывающе полно, утвердительно. Все они — передовики в работе, продолжают учиться или уже имеют высшее и среднетехническое образование, активные общественники. Пополнение достойное!

В. ИВАНОВ.

25 августа в ДК «Современник» состоялась традиционная учительская конференция «О задачах педагогических

коллективов по дальнейшему совершенствованию обучения, идеино-политического, трудового и нравственного вос-

питания учащихся в свете требований XXV съезда партии и постановлений ЦК КПСС о 60-лети Великой Октябрь-

ской социалистической революции». С основным докладом, краткое изложение которого мы сегодня публикуем, выступил

П. Г. ЕМЕЛИН — заместитель председателя горисполкома. На конференции выступили секретарь ГК

ВЛКСМ И. И. ГАЛИТА, директор ШРМ № 4 Н. Н. СТАШКОВА, прокурор города В. С. ПРОХОРОВ и другие товарищи.

ШИРОКИМ ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

Успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС по народному образованию в городе обеспечивается путем улучшения условий работы учреждений просвещения. В настоящее время все общеобразовательные школы размещаются в типовых зданиях. В школах оборудовано 119 учебных кабинетов, которые только за 1976—77 учебный год пополнились оборудованием на сумму 24780 рублей. С помощью шефствующих предприятий городского отдела народного образования удалось обеспечить школы техническими средствами обучения, оборудованными учебно-наглядными пособиями.

Решая задачи дальнейшего развития системы народного образования в городе, горно проводит определенную работу по рационализации школьной сети. Организован подвоз учащихся, проживающих на расстоянии более трех километров от школы. Увеличилось число групп продленного дня с 17 групп в 1972—73 учебном году до 40 в 1977 году. Улучшились условия работы групп продленного дня.

Достигнуты определенные успехи и в развитии среднего образования. В 1976—77 учебном году продолжали получать среднее образование 98,6 процента выпускников восьмых классов дневных и вечерних школ. План набора в девятые классы был выполнен почти всеми школами (исключение составили школы № 13, 23, школа-интернат). 686 учащихся восьмых классов из 1184 пошли в девятые классы.

В этом учебном году план набора в девятые классы несколько снижен, мы надеемся его выполнить. Педагогическим коллективам, классным руководителям, бывшим восьмых классов необходимо помочь учащимся своевременно определиться для получения среднего образования: уделить особое внимание комплектованию наших ГПТУ. Пока что в этом вопросе у нас много недоработано. В то же время из 997 выпускников нигде не устроены 45 учащихся, есть случаи определения восьмиклассников на работу, что крайне нежелательно.

Каждой школе надо принять все меры к определению всех учащихся, окончивших 8 классов. Неудовлетворительно решается вопрос о получении среднего образования учащихся в ГПТУ № 31, нет надлежащей связи со школой рабочей молодежи.

В завершении перехода ко всеобщему среднему образованию немалая роль принадлежит вечерним и заочным школам. В этом учебном году закончили среднюю школу 423 молодых рабочих Северуральска. Это, конечно, большой успех коллективов школ рабочей молодежи.

Однако ряд крупных проблем, стоящих перед ШРМ, остается нерешенным.

В городе много молодежи в возрасте до 30 лет, которая не имеет среднего образования, нигде не учится. Особенно плохо обстоит дело с учебной на швейной фабрике, в горбыткомбинате, производстве. Если многие ведущие предприятия области обучают до 70 процентов молодежи, не имеющей среднего образования, то ведущие предприятия нашего города обучают менее 50 процентов молодых рабочих. Но если с набором мы как-то справляемся, то посещаемость занятий в ШРМ, как правило, не превышает 60 процентов. Это служит главной причиной низкого качества знаний и состава учащихся. В истекшем учебном году отсев из школ работающей молодежи составил 143 человека. Есть над чем поработать коллективам школ и предприятиям города. Трудности в решении этих проблем заставляют глубже задумываться над путями дальнейшего совершенствования организации и содержания общеобразовательной подготовки рабочих, на каких бы участках народного хозяйства они ни трудились.

Выполнению всеобщего способствует сохранение контингента учащихся 9—10 классов. В данном вопросе у нас есть серьезные недостатки. Только 4 средних школы не допустили отсева (№ 1, 8, 4, 15). За прошедший учебный год ушли из школ, не окончив 10 классов, 15 человек. Этот факт говорит о слабой воспитательной работе с учащимися старших классов. За последние три года наш город по отсеву из 9—10 классов занимает по области одно из последних мест. В 1974—75 году мы потеряли 75 человек, в 1975—1976 году — 42, за прошедший учебный год 15 человек да за лето по неточным данным «отпустили» из школ 11 учеников. Только из одной школы № 7 (директор М. М. Шилова) по решению комиссии по делам несовершеннолетних отчислено 5 человек — двое из них второгодники. Ежегодно большой отсев старшеклассников допускается в школе-интернате (директор А. Е. Харламов). Не пора ли этим педагогическим коллективам сделать выводы о неадекватности работы по сохранению контингента учащихся?

В нашей стране в основном завершён переход на среднее образование, а мы с вами из года в год не выполняем даже 8-летний всеобщ. За прошедший учебный год из 4—8-х классов определены в колонию с особым режимом 6 человек. Восьмилетний всеобщ практический выполнен только в школах № 6, 17, 13, а в остальных школах хотя, казалось бы, и нет отсева,

но были учащиеся совсем не посещающие школу.

Нельзя сказать, что педагогические коллективы не предпринимают усилий для определения отдельных учащихся. Большинство из них обсуждалось на заседаниях комиссии по делам несовершеннолетних, им предлагали пойти в ГПТУ, но они не желают учиться нигде. В педагогических коллективах часто можно слышать разговор о трудных детях. Но часто еще от таких трудных стараются просто избавиться, нет кропотливой, индивидуальной работы, а планы работы с трудными, шефство над ними, порой превращается в чистую формальность.

Бытует неправильная тенденция руководителей школ направлять трудных учащихся «отбившихся от рук», в школу-интернат в 5, 6, 7 классы, вот и превращаем мы эту школу в специальную школу для трудных, но забываем, что это не школа с особым режимом. Надо их не упускать из виду, воспитывать самим, а не переправлять куда бы то ни было. Видимо, правильно дано указание об этом этого учебного года — принимать в интернат учащихся только младших классов, а то 1-й класс школы-интерната с трудом набираем. Учителя школ своевременно не выявляют учащихся, нуждающихся в интернате. Когда же ребята подрастут, становятся трудными — мы быстро находим дорогу в интернат, сетуем на трудные семьи, на необходимость устройства ребенка. Такое положение дальше не терпимо.

Педагогическим коллективам всех школ надо еще раз проанализировать стиль своей работы. Больше работать с родителями и общественностью, активизировать ученические посты всеобща, все это будет способствовать успешному выполнению всеобща. В 1976—77 учебном году усилия педагогических коллективов были направлены на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса и качества знаний учащихся. 184 класса из 263, 195 учителей по итогам года не имеют второгодников. Полная успеваемость в школе № 17.

Педагогические коллективы некоторых школ практически решили проблему второгодничества. Хочется сказать несколько слов о коллективе учителей школы № 11. В этом году в школе проводилась фронтальная проверка. Из 100 посещенных уроков — 67 были хорошими и отличными. Педагогический коллектив работает над совершенствованием эффективности урока, как основной формы учебно-воспитательного процесса. Уроки учителей Матвеевой, Новиковой, Якуниной, Отрадной, Балиной и других отличались глубиной содержания, научной методикой преподавания. Недаром здесь 222

ученика из 573 учатся на 4 и 5.

СЕГОДНЯ на нашем большом педагогическом совете необходимо заострить внимание на недостатках в нашей работе, на нерешенных проблемах. Одна из главных наших задач — ликвидация второгодничества. С этой задачей мы полностью не справились. Из 8568 учащихся на конец учебного года 81 оставлены на 2-й год, 17 учащихся получили задание на осень, 8 учащихся 10-х классов не получили аттестата о среднем образовании. Успеваемость составила 98,8 процента, среднеевропейские показатели 99,2 процента. Самая низкая успеваемость в школе-интернате: из 381 не успевают 19 человек. О самой главной причине низкой успеваемости в данной школе уже говорилось. Педагогический коллектив во главе с директором Харламовым, завучем Уваровой не могли выполнить главной задачи — посадить за парты всех. В знаниях многих учащихся школы-интерната глубокие пробелы, нужна кропотливая работа с каждым.

Всем хорошо известно, что основа знаний закладывается в начальных классах, а здесь у нас слабое звено. Из 2467 учащихся не успевают 38 человек, только в 1-м классе на второй год оставлено 28 человек. Такого нет ни в одном городе области.

Низкое качество знаний частично объясняется тем, что не во всех педагогических коллективах серьезно работают над совершенствованием урока. При инспекторских проверках мы часто встречаем только удовлетворительные и даже совсем слабые уроки, как в теоретическом, так и в методическом отношении.

Важное место в повышении качества обучения играет самообразование учителей. Большую помощь оказывает методическая секция историков А. В. Симонов, его реферат представляется на областные чтения. Доклад Э. М. Разводовской после выступления на научно-практической конференции в Красноуральске был представлен в область, Р. А. Яглова, учитель математики школы № 14, выступила на курсах учителей математики в области. Совершенствование мастерства через беседы, общение с другими коллегами — самая действенная форма. Через городские секции учителя имеют возможность перенять опыт коллег. Инициативные руководители секции К. В. Горбунова, Г. М. Горская, В. В. Новицкая оказывают большую помощь методическому кабинету.

Насущный вопрос современного обучения — комплексный подход к использованию кабинетов. Комплексно используются кабинеты географии в школе № 13, химии, фи-

зики в школе № 1, немецкого языка в школе № 7, биологии в 14 школе, математики в школе № 11, кабинет труда во вспомогательной школе.

В школах в связи с работой групп продленного дня появилась большая необходимость в создании игровых комнат или определенного оборудования в классах, где занимаются группы. Всего в городе и поселках в 1976—77 учебном году работало 40 групп продленного дня. В этом году закрыли 3 группы. Ребята не идут в них, им плохо, неуютно. По-настоящему работают «продленки» в 6-й школе. Здесь администрация заботится о ребятах, в группе продумано место занятий, отдыха. Ребята имеют возможность переодеться, умыться, отдохнуть, поиграть.

В течение последних лет проделана большая работа по усилению трудового воспитания и профориентации школьников: за последние два года создано 5 кабинетов начального труда, 9 — обслуживающего. Большую помощь в оснащении станочным оборудованием, инструментами оказывают шефы: предприятия СУБРА, треста «Бокситстрой», СУКГРЭ. Большой подарок преподнесли работники управления СУБРА средней школе № 1 — кабинет электротехники. Вместе с тем, в вопросах трудового обучения и воспитания немало упущений. Достаточно сказать, что во всех школах города по профилю трудового обучения работало только 5 факультетных групп с охватом 73 ученика. Слабое звено системы трудового воспитания в ряде школ — материальная база. Школы № 23 и № 17 поселков Сосва и Всеволодо-Благодатское вообще не имеют никакой базы из-за отсутствия помещений под мастерские. В 1978 году планируется открыть учебно-производственный комбинат для трудового обучения 9—10 классов по профилю: автодело, кулинария, обработка тканей, электротехника и военно-политической дисциплины.

Стала доброй традицией летняя трудовая четверть школьников, проводимая под девизом: «Мой труд вливается в труд моей республики». Особенно широкое распространение получили лагеря труда и отдыха старшеклассников. Если в 1975 году было 3 таких лагеря с числом старшеклассников 400 человек, то в 1977 году такие лагеря были почти во всех средних школах, и охват составил более 1200 ребят. Они работали на благоустройстве города, ремонтировали свои школы, помогали подсобному хозяйству, лесхозу, учащиеся школы № 13 помогли строить стадион в своем поселке. Только на спецсчет школы № 1 за лето поступило 1250 руб. Это средства, заработанные трудом са-

мих ребят. На них они смогут провести интересный вечер, съездить на экскурсию.

В 1975—76 учебном году были организованы школьные лесничества в школах № 4, 13, 7. Для каждого школьного лесничества выделены участки, на которых ребята ухаживают за лесокультурами, охраняют лес от пожара, заготавливают семена, изготавливают кормушки для птиц. Ответственно отнесся к этой работе педагогический коллектив школы № 4 поселка Баяновка. Возглавляла эту работу директор школы Л. С. Пермякова при огромной помощи Баяновского лесничего В. И. Малько. В школе ведется факультатив «Охрана природы».

Хуже обстоит эта работа в школах № 7 и 13. На последнем заседании член президиума общества охраны природы предложил городскому отделу народного образования организовать еще 3 школьных лесничества — в школах № 1, 14, школе-интернате. Мы думаем, что работа эта нужная, полезная для ребят, а потому биологам школ надо браться за дело.

Городской Дом пионеров в течение лета провел много интересных массовых мероприятий. Это игра «Вперед, мальчишки», конкурс рисунков, соревнования юных велосипедистов «Волшебное колесо» и многое другое. Активное участие принимал во всех городских мероприятиях дворцовый клуб «Турист» поселка Калья, а помощниками воспитателя были учителя М. И. Севрюгина, З. С. Пустева. Они сумели организовать ребят 6—7—8 классов. Качество подготовки к мероприятиям — хорошее, места — призовые.

Хорошо потрудились в своих микрорайонах в летний период и учителя В. Я. Годунина, Н. А. Корженевская, О. А. Коротковских, а вот учителя школ № 3, 2, школы-интерната, школы № 15 лишили ребят участия в большинстве городских мероприятий. Из года в год растет число школьников, занятых организованными формами отдыха, хотя недостатков по этому вопросу у нас еще много. Процент охвата детей лагерями остается низким. Не используются такие формы отдыха, как площадки при культурно-просветительных учреждениях, стадионе, бассейне. В городе нет опыта организации профилактических лагерей, не все профсоюзные комитеты были привлечены к летней работе с детьми: в стороне остались геологи, медицинские работники.

Наша с вами задача — воспитать и дать стране гармонически развитую личность, а для этого необходимо действовать широким единым фронтом, не жалея ни средств, ни сил, ни времени.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

УРОКИ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

СОВЕРШЕНСТВУЯ ПРОИЗВОДСТВО

В списках победителей внутрирудничного социалистического соревнования постоянно называется коллектив рудного карьера. Из месяца в месяц он перекрывает технико-экономические задания. В итоге за семь месяцев нынешнего года дополнительно добыто 22000 тонн боксита, планы по реализации продукции выполнены на 120 процентов, производительности труда — на 112, качеству — на 101 процент, получена 91 тысяча рублей сверхплановой прибыли, на девятнадцать копеек снизилась себестоимость каждой добытой тонны руды.

Что стало основой успеха? — На этот вопрос отвечает главный инженер рудного карьера Николай Константинович Морозов.

Основной упор коллектив карьера делает в своей деятельности на повышение производительности труда и качество работы. Для этого совершенствуется организация труда, внедряется новая техника, развивается творческая активность трудящихся и социалистическое соревнование.

Эффективно повлиял на повышение произво-

дительности труда перевод буровых скважин на новую форму оплаты труда, зависящую от количества пройденных метров. Сейчас каждый бурильщик заинтересован сделать как можно больший объем работ.

В среднем три процента роста производительности получены за счет организации труда водите-

лей БелаЗов Тотинского участка экипажами. Внедрение второго бурового станка 2СВШ-200 позволило улучшить подготовку забоев и повысить производительность труда экскаваторных бригад.

Администрация, партийная, профсоюзная организации карьера немало внимания уделяют воспитанию у трудящихся творческой активности, привлекают их к рационализаторской работе, к участию в смотре-конкурсе резервов повышения производительности и качества работы.

С начала текущего года в дело внедрено восемь рационализаторских предложений с условной экономией в 12000 рублей при плане 3000. Участники смотра-конкурса машинисты экскаваторов

Н. Я. Ларионов и В. П. Елисеев, старший горный мастер Ю. Г. Манохин предложили сделать в карьере скользящий съезд, за счет которого расстояние перевозки вскрышных пород сократилось с 0,9 километра до 0,5 километра, а экономическая эффективность предложения составила 1300 рублей.

В коллективе не прекращается социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Ведущими в нем стали машинисты экскаватора А. П. Горьков, награжденный к Дню металлурга Почетной грамотой Министерства цветной металлургии, и Н. Я. Ларионов, бурильщик Н. М. Волков, водители БелаЗов В. Я. Андронов, Н. Д. Котегов, Г. В. Сердюков. По их примеру успешно трудятся и остальные горняки карьера.



Северный вентиляционный ствол на шахте № 13-13 бис проходит бригада Сергея Селиверстовича Казанцева. Коллектив известный в ШСУ № 6. Он несколько лет внедряет бригадный подряд, добивается положительных результатов: работы идут с опережением графика, имеется экономия материалов.

В составе бригады есть комсомольско-молодежное звено. Среди молодых проходчиков выделяется Сергей — сын бригадира. И хотя недавно он работает, но уже приобрел опыт. Сергей участвовал в проходке южного вентиляционного ствола шахты № 16-16 бис. Вот здесь он и получил первые горняцкие уроки. Когда объект был сдан, бригаду в полном составе перевели на проходку вентиляционного ствола тринадцатой шахты.

Бригада активно участвует в смотре повышения эффективности качества работы. Немало предложений внесено молодыми горняками. В разработке их участвует и Сергей. Например, еще в начале года вместе со сварщиком Н. Лазаревым он предложил внести изменение в схему обеспечения забоя сжатым воздухом. Был применен подвижной воздушный став, который завешивают на проходческой лебедке и опускают в забой по мере надобности. Раньше такая схема собиралась из труб.

С. Казанцев не стоит в стороне и от общественных дел, участвует в работе комсомольской организации, добровольной дружины.

Заместитель начальника участка Федор Сантович Яхин характеризует Сергея Казанцева-младшего очень лаконично:

— Очень исполнительный, хорошо знает все работы. Проявляет деловую инициативу, ему присвоен пятый разряд.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

НА СНИМКЕ: С. Казанцев.

Фото С. ЗАЙЦЕВА.

ЧЕЛОВЕК
И ЕГО ДЕЛО

ТАКОЙ У НЕЕ ХАРАКТЕР

ВЫЖЛОПНУВ густое облако дыма, тяжелый «МАЗ» остановился у самого въезда на территорию молочно-товарной фермы.

— В чем дело? — возмущился шофер, приоткрывая дверцу кабины. — Видите, какой груз везу?

— Вижу, — спокойно ответила бригадир животноводов подсобного хозяйства А. Черногородова. — Прессованное сено для наших коров. А остановила вот зачем: на стойбище за Ваграном телочка заболела, на ферму надо привезти.

— Но у меня задание...

Тот же спокойный голос: — Я за это отвечаю. Да и зачем такая крайность? Животное спастись надо, это наш общий долг.

Шофер бросил последний козырь:

— Разгружаться долго: как-никак, «МАЗ»...

— Не беспокойтесь, вон люди помогут.

Не прошло и десяти минут, тюки были выгружены и уложены.

— Ну и настойчивая же! — уже с уважением произнес шофер. — Видать, любит животных, коль так о них беспокоится.

И когда в беседе я спросил Ангелину Александровну о том, что сказал шофер, она утвердительно сказала:

— Теперь, да. Привыкла к животным, любить начинаю. А раньше...

Я не думаю, что тот случай с телочкой и есть проявление любви к животным, это, скорее всего, добросовестное исполнение служебного долга. Ведь А. А. Черногородова — бригадир, и потому за все в

ответе. А тут она проявила просто инициативу и настойчивость.

Прежде А. Черногородова была увлечена другой работой.

Семнадцать лет — пора мечтаний. Кого манят просторы морей и романтика дальних странствий, кто мечтает покорять горные вершины или реки. У Гели тоже была своя мечта — скромная, земная. Ей захотелось встать у станка и обрабатывать дерево. После учебы в школе поступила в своем Алапаевске на деревообрабатывающий комбинат, мимо которого ходила в школу восемь лет.

ОДНАЖДЫ всем классом посетили ДОН. В цехе семиклассница сделала прямо-таки открытие: за станками, оказывается, работает немало девчонок, почти ее сверстниц. Геля подошла к крайнему станку. Станочница — веснушчатая девушка, чуть постарше ее годами — весело подмигнув, спросила:

— Экскурсанти?

А Геля восторженно смотрела, как из грубого бруска получается после станка аккуратная деталь.

— Нравится?

— Еще бы!

— Кончишь школу, приходи сюда.

Я сама три года назад, как ты, на экскурсию сюда приходила.

Так и решилась судьба девчонки — стала станочницей. Пять лет работала. А потом приехала сюда в Североуральск. Так получилось, что пришлось пойти в подсобное хозяйство учетчиком. Молодая работница быстро привыкла к новому делу.

Некоторые думают, что учетчик — это вроде какого-то бесстраст-

ного регистратора. Ангелина с таким мнением не согласна. Она считает, что это, прежде всего, контролер. От четкой и добросовестной работы учетчика зависит многое в организации труда, производстве и реализации готовой продукции. Потому учетчик должен хорошо разбираться в тех отраслях производства, которые учитывает.

А. Черногородова, что называется, с первого дня окупилась в дела хозяйства, его заботы, она постоянно бывает на участках. А их, этих участков, немало, и все по профилю производства разные: тепличное хозяйство, птицеферма, полеводство, тут плотничные и другие виды работ. Всюду необходимо правильно учитывать труд людей, чтобы потом не было ошибки при начислении заработной платы. В то же время надо ревностно отстаивать интересы хозяйства.

А. А. Черногородова скоро освоила премудрую науку считать. Сейчас Ангелина Александровна — бригадир животноводов. Надо сказать, что МТФ — едва ли в подсобном хозяйстве не самый ответственный участок. Сколько тут забот! Бывает, не выйдешь на работу кто-то из доярок, заболел коневозчик, чего-то не хватает на ферме или что другое случится. И бригадир должен найти замену, позаботиться о кормах, поговорить с нерадивыми и прочее, прочее. При любых обстоятельствах неизменной остается в характере бригадира добросовестность и настойчивость, стремление изжить недосатки.

Н. БУЛАТОВ,
рабкор.

Трибуна педагога

ЗДЕСЬ РАСТЕТ РАБОЧИЙ

«Граждане СССР имеют право на образование...». Строки статьи 45 проекта Конституции СССР с особым интересом обсуждают педагоги и инженеры — технические работники ГПТУ № 95. Всеобщее среднее образование молодежи в нашей стране становится теперь конституционной нормой.

А это предоставляет широкие возможности для дальнейшего развития и совершенствования профессиональной подготовки молодежи в условиях современного производства. Практика сочетания общего образования и профессиональной подготовки молодых рабочих в ПТУ убедительно доказала, что наши выпускники успешно осваивают сложные технологические про-

цессы, новое оборудование и технику, передовые методы труда. В дальнейшем они быстро приобретают опыт общественной и трудовой деятельности в рабочих коллективах.

С 1973 года училище стало средним. День вчерашний разительно отличается от сегодняшнего. Сейчас в училище № 95 кабинетная система обучения. Полностью оформлено и оборудовано 22 учебных кабинета: имеются два кабинета истории, кабинет физики, химии, математики, кабинет эстетического воспитания, русского языка и литературы, два кабинета иностранных языков. Много труда, творческой мысли вкладывают в свою работу наши педагоги И. А. Бабушкина и К. Л. Пу-

шинская, Р. П. Кальницкая и Л. А. Харьковская, многие другие. На уроках этих преподавателей всегда интересно.

Большое внимание уделяем мы и профессиональной подготовке. Более 800 учащихся овладевают самыми разнообразными строительными специальностями. Семь учебно-производственных мастерских оборудованы всем необходимым для выполнения учебных программ. Во всех мастерских есть новейшие средства технического обучения: телевизоры, киноаппараты, диапроекторы. Увлекательная работа учащихся в мастерских позволяет им практически закреплять теоретические знания, полученные на уроках специальной технологии по

профессии. А уроки эти тоже проходят в специально оборудованных кабинетах.

В этих кабинетах будущим строителям помогают лучше усваивать материал тематические планшеты, разнообразные действующие модели оборудования и макеты, набор образцов стройматериалов. Преподает будущим строителям Т. Н. Серикова, инженер-строитель с высшим образованием.

В ходе обучения учащиеся часто совершают экскурсии на стройку, на предприятия. Практикуясь в училище интересные самостоятельные занятия. Много сил, энергии и мастерства отдадут своим питомцам преподаватель кабинета электротехники Ф. А. Быкова,

преподаватель кабинета черчения Л. С. Кротов. При каждом учебном кабинете работают кружки технического творчества, предметные кружки. Ребята сами изготавливают плоскостные и объемные наглядные пособия, действующие модели для кабинетов.

В прошлом году учащиеся группы слесарей-ремонтников под руководством мастера Е. И. Павлова изготовили действующий макет башенного крана. А ребята из группы электромонтеров сделали действующие макеты учета активной энергии, автоматическую схему управления электродвигателем.

Творчески проводят наши учащиеся и свободное время. В училище работают многочисленные спортивные секции. У нас отличная база: просторный зал, душевые, раздевалки, разнообразный спортивный инвентарь. Команды спортсменов училища не

раз занимали в соревнованиях призовые места, привозили с областных соревнований кубки.

Активно занимаются у нас ребята и девушки и в кружках художественной самодеятельности.

Приходите к нам, вчерашние выпускники школ, ребята с восьми- и десятиклассным образованием. Мы не будем сейчас перечислять все специальности большой и нужной профессии строителя, их у нас очень много, и вы обязательно найдете дело по душе. В большом и дружном коллективе профессионально-технического училища вы обретете себя. Потому что если у человека есть любимое дело, которому он отдает ум и сердце, мастерство рук своих — значит, он состоялся, как человек, значит, он по-настоящему счастлив.

В. ЗАВАЛИШИН,
преподаватель
ГПТУ № 95.

МЫ БЫЛИ уверены, что уж в этот вечер оесечи не будет. В Доме культуры строителей в День строителей обязательно должна быть задумана широкая программа для молодежи. Так думали не только мы. На подоконниках в малом фойе тесно сидели подростки, заглядывая в дверь: что там, в большом фойе?

Заглянули и мы. Там было по-праздничному нарядно и... пусто. Контролер, пожав плечами, ответила: «Кино будет, а что вам еще?». Если читатель помнит, мы ходили по кафе и клубам с ясно осознанным желанием: пообщаться с молодыми, посмотреть, как обогащаются их досуг. Но, увы, и в ДК строителей мы в этот день не смогли осуществить свое намерение, и во Дворце культуры «Современник» делать было нечего. Все залы, фойе, студии, комнаты и лаборатории, прекрасно отделанные, чисто вымытые, богато оснащенные, были закрыты. Ни в субботу, ни в воскресенье, ни утром, ни вечером там никого не ждали, не встречали, не развлекали.

Ошеломленные таким открытием мы опять присели на скамеечку наallee (а что бы сделали на нашем месте, читатель?). Сели рассуждать и раздумывать. То, что неработающий клуб — непорядок, непозволительная роскошь, спорить никто не будет. Оправдательных причин в данном случае просто быть не может. Действительно, если из ДК строителей уехала на конкурс агитбригада, это совсем не значит, что на двери надо вешать амбарный замок. Если все музыканты ДК «Современник», играющие на

танцах, поступили в музыкальное училище, это все равно не должно опустошить его залы и комнаты. Мы твердо убеждены, что клуб должен быть многолюдным, шумным, веселым, что хозяевами там должны быть молодые.

Но молодые неприкая-

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

В Е Ч Е Р А

но фланировали по улице в поисках развлечений, пили в подъездах, дрались, скучали и почему-то обходили клубы стороной. Мы сидели у «Современника» больше часа и не видели, чтобы туда целенаправленно стремились группы или парами. Честное слово, нам даже стало не по себе. Не только ведь для производственных совещаний и торжественных заседаний строился этот великолепный дворец!

Позволим себе довольно большое отступление. Говорят, вначале было слово, оно предшествовало всякому делу и началу, поэтому не будем бояться слов, фантазий, предложений.

В том, что многолюдные сборища на вечерах отдыха не всегда позволяют эффективно воспитывать молодых и духовно обогащать, убедиться может всякий, побывавший на танцах в том же «Современнике». Но почему комсомольские организации предприятий не планируют проведение своих вечеров в клубах и дворцах? Попробуем представить. Шахта № 16-16 бис приглашает на кол-

лективный день рождения девушек со швейной, те готовят концерт-подарок, шутливые плакаты, и обычный воскресный вечер превращается в чудесный праздник. В «Рябиновом» зале собираются «камне-любы» и «камневеды» со всего города, горняки и геологи. Каждый прино-

чень близка к реальности. Для осуществления этой фантазии надо действительно очень много. Надо клубным работникам поехать на производство. Надо искать коллекционеров, художников и фотографов-любителей, людей увлеченных и умеющих разговаривать с мо-

те на производство, на комсомольские собрания, выступайте и с вопросами, и с предложениями. Эффект должен быть, ведь все условия для работы имеются. Надо только пойти навстречу рабочим парням и девушкам, не ждать, пока они организованной когортой поведут наступление на клуб. А поучиться, как организовывать вечера есть у кого. Для этого надо опять же обратиться на производство.

На шахте № 15-15 бис был задуман вечер трудовой славы. А. И. Барон, главный энергетик, и Ю. П. Хошенко, председатель шахткома, искали интересных людей, ездили по домам, ворошили старые документы и газеты. Радовались маленьким открытиям, готовили сюрпризы, писали сценарий. Не будем преувеличивать — зал не был переполнен. Но вечер удался, на следующий день на шахте только о нем и говорили. Работники ДК «Современник» на том вечере были лишь гостями...

На них надо строить вечера, не гнущаясь и малых форм: поработать в поте лица для «Огонька», на котором будут пить кофе или молча сидеть всего 20—40 человек. Если этот «Огонек» удастся, вы приобретете союзников и помощников. Но работать надо очень много, не ждать, а искать, быть генератором идей и фантазий. Наш рейд по местам отдыха молодежи показал лишь одно: тяга молодых к коллективным формам отдыха велика. Но пока парни и девушки интересны или пусты каждый сам по себе, общаются лишь в меру своей коммунистичности, лишь в своем замкнутом кружке. Расширить сферу их интересов, заставить думать, делать, искать — задача комсомольских работников, активистов, общественников и, особенно, работников клубов.

Не надо уговаривать себя, что ныне молодежь пассивна, «заормлена» выступлениями профессионалов, падает у нее интерес. Не хотят быть циркачами, плясать в танцевальном — узнайте, чего хотят. Не стеснясь, иди.

«ЗОЛОТОЙ ОРФЕЙ» РОЗЫ РЫМБАЕВОЙ



На XIII Международном фестивале песни «Золотой Орфей», недавно проходившем в Болгарии, обладательницами главного приза стали сразу двое исполнителей: болгарка Ани Върбанова и советская певица из Казахстана Роза Рымбаева.

Победа девятнадцатилетней Розы Рымбаевой, попавшей впервые на международный фестиваль, стала сюрпризом. И когда на одной из пресс-конференций Розу попросили рассказать о себе, ее биография уместилась всего лишь в нескольких фразах — родилась в многодетной семье железнодорожника, петь начала в школе.

Свой успех в состязании певцов из 35 стран мира Роза считает заслугой всего коллектива ансамбля «Гульдер», где она солирует.

Редактор
В. И. СЕМЕНЦОВ.



ВТОРНИК
30 августа

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 Программа мультипликационных фильмов: «Крокодил Гена», «Чебурашка», «Шапокляк». 10.35 Н. А. Римский-Корсаков. «Моцарт и Сальери». Фильм-опера. 11.40 «Рабочий город Свердловск». Документальный телефильм из цикла «Города и люди». Производство Свердловской студии телевидения. 14.00 «Твой труд — твоя высота». «Александр Подзиков», «Мастер». 14.30 «Лермонтов — художник». 15.30 Концерт Государственного духового оркестра РСФСР. 16.15 «Изобретатель». 16.45 «Один за всех, все за одного». 17.30 «Рабочая гарантия». Документальный телефильм. 18.00 Новости. 18.15 К началу нового учебного года. Выступление первого заместителя министра просвещения СССР Ф. Г. Паначина. 18.45 «Экран собирает друзей». СССР

— СССР. 19.45 «Обсуждаем проект Конституции СССР». Выступление директора совхоза «Степной» Ростовской области П. И. Золотарева. 20.00 «Наша биография. Год 1966-й». 21.00 «Время». 21.30 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — «Нефчи» (Баку). Трансляция с Центрального стадиона «Динамо».

СРЕДА
31 августа

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «В доме на Самотеке». Фильм-спектакль государственного Центрального театра кукол. 10.25 И. Брамс. Концерт для скрипки с оркестром. 11.05 «Клуб путешественников». 14.00 «Медь Меднеули». Документальный телефильм. 14.15 Песни и танцы народов СССР. 14.45 Фильм — детям. «Цыплят по осени считают». Художественный телефильм. 16.00 «Поэзия». Б. Корнилов. «Моя Африка». 16.45 «Отзовитесь, горнисты!». 17.30 Программа научно-популярных фильмов: «Расскажи нам, посланец далеких звезд», «Разум Вселенной». 18.00 Новости. 18.15 К началу нового учебного года в вузах и техникумах. Выступле-

ние министра высшего и среднего специального образования СССР В. П. Елутина. 18.45 «Песня-77». 19.10 Тираж «Спортлото». 19.20 «Вихри враждебные». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.30 «Ваше мнение».

ЧЕТВЕРГ
1 сентября

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Вихри враждебные». Художественный фильм. 11.10 «Наша биография. Год 1966-й». 14.00 «Косматые робинзоны». Научно-популярный фильм. 14.30 «Жизнь и книги Александра Грина». 15.15 Играет А. Скляр (баян). 15.45 «Шахматная школа». 16.15 Концертный зал телестудии «Орленок». 17.00 «Наука сегодня». 17.30 «Композитор Анатолий Новиков». Документальный фильм. 18.00 Новости. 18.15 «Пусть всегда будет солнце!». Передача о Международном детском фестивале. 19.15 «Беседы о проекте Конституции». Передача 6-я. «Социально-экономические права советского человека». Ведущий — политический обозреватель Л. А. Вознесенский. 19.45 Художественный фильм «Кыш и Два портфеля». 21.00 «Время». 21.30 Концерт артистов оперетты. 22.15 Премьера телевизионного

документального фильма «Первая ракетка Александра Метревели». По окончании — Новости.

ПЯТНИЦА
2 сентября

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Пусть всегда будет солнце!». Передача о Международном детском фестивале. 10.30 «Кыш и Два портфеля». Художественный фильм. 11.45 «Боксеров». Документальный телефильм из цикла «Отцы и дети». 14.00 «Вчера, сегодня, завтра». Документальный телефильм о заводе имени Ф. Э. Дзержинского. 14.30 «Творчество Валентина Катаева». 15.30 «Основы Советского государства и права». 16.00 Фильм — детям. «Мальчишки — народ хороший». Художественный телефильм. 17.00 «Москва и москвичи». 17.30 И. С. Бах. Английская сюита № 6. Исполняет заслуженный артист РСФСР Н. Петров. 18.00 Новости. 18.15 «Веселые нотки». 18.30 «Вьетнам сегодня». К национальному празднику Социалистической Республики Вьетнам. 19.25 Премьера фильма-концерта «Зелеными просторами». 19.55 «Наша биография. Год 1967-й». 21.00 «Время». 21.30 По странам «Голубого огонька». 22.50 Международные соревнования по художественной гимнастике «Золотой обруч».

СЕВЕРОУРАЛЬСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на новый 1977—1978 учебный год

на отделения:
ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ. На этом отделении дети изучают основы музыкальной грамоты, изобразительного искусства, учатся играть на одном из музыкальных инструментов, танцевать и петь.
ХУДОЖЕСТВЕННОЕ. Здесь более глубоко изучают изобразительное искусство, живопись, декоративно-прикладное искусство, композицию, скульптуру.

МУЗЫКАЛЬНОЕ. Прием производится в классы скрипки, гитары, духовых и ударных инструментов, баяна, домры, балалайки.

ХОРОВОЕ. Принимаются дети, обладающие здоровым голосовым аппаратом, имеющие хороший музыкальный слух. Учащиеся учатся петь в хоре и солировать, играть на одном из музыкальных инструментов, изучают сольфеджио и музлитературу.

Срок обучения на всех отделениях 7 лет. Принимаются дети в возрасте от 7—10 лет. Обучение платное. На эстетическом и музыкальном отделениях плата за обучение начисляется по справкам о зарплате обоих родителей. На художественном отделении ежемесячная плата составляет 4 руб. Для учащихся хорового отделения по классам скрипки, гитары, балалайки, домры, духовых инструментов плата составляет 1 руб. 50 коп. в месяц.

Заявления принимаются на имя директора ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 9 до 17 часов.

Экзамены на всех отделениях до 3 сентября с 10 часов утра.

В универсам поступили в продажу трикотажные изделия импортные, пальто мужские и женские, зимние и демисезонные высшего качества.

Продается дом с гаражом по адресу: г. Североуральск, ул. Бажова, 8.

Коллектив яслей-сада № 1 выражает глубокое соболезнование заведующей я/с № 1 А. А. Кислицыной по поводу трагической смерти ее сестры

ИСЛАМОВОЙ
Александр Александрович.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтер — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.