

РЕЗЕРВЫ — В ОРГАНИЗОВАННОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В 1967 году промышленные предприятия города достигли определенных производственных успехов. Однако в работе хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций имели место существенные недостатки, в частности, в мобилизации внутренних резервов по выполнению задач второго года пятилетки.

Североуральский бокситовый рудник, в целом, выполнил 10-месячный план по добыче боксита и работал ритмично. Однако коллектив шахты № 14 с планом не справился. В октябре скорость проходки горизонтальных выработок на 15-й шахте достигла 537,2 погонных метра. В то же время средняя скорость проходки по СУБРу остается низкой — 170 погонных метров, а по рудным штрекам и того ниже. Не высока и скорость проходки восста-

ющих — 94,3 погонных метра.

В новых условиях планирования и экономического стимулирования хозрасчет на руднике еще не нашел достаточно широкого распространения, а бригадный хозрасчет носит чисто формальный характер: учитывается только расход материалов, а он составляет всего лишь 3—5 процентов себестоимости добываемой руды. На ритмичности работы шахт и других производственных объектов отрицательно сказываются задержки строительства производственных объектов из-за несвоевременной выдачи СУБРОм оборудования и проектной документации для этих объектов.

Планы научной организации труда разрабатываются иногда без глубокого анализа состояния организации труда, экономически поверхностно обосновываются, при этом не учитываются социаль-

но-бытовые, санитарно-гигиенические, психологические и эстетические требования.

Не получают достаточно широкого распространения передовые методы труда: в 34 школах передового опыта обучалось только около 250 работников.

Велики потери рабочего времени: в забойных бригадах они составляют более одной десятой части. Свыше 14 процентов рабочих-сдельщиков не выполняют нормы выработки. Только за счет невыполнения отдельными бригадами своих планов недополучено государством десятки тысяч тонн боксита. Число потерянных дней по причине прогулов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросло на 70 процентов и составляет за десять месяцев 1.723 человеко-дня.

Высока еще заболеваемость с временной утратой трудоспособности. Это результат ослабления внимания к созданию безопасных условий труда, к улучшению бытового и медицинского обслуживания рабочих со стороны администрации, партийной и профсоюзной организаций СУБРа.

Трест Бокситстрой работал в этом году в условиях напряженной производственной программы при недостатке рабочей силы. Тем не менее с планом десяти месяцев справился. Однако некоторые важные пункты социалистических предъюбилейных обязательств коллектив не выполнил: не сдан в эксплуатацию комплекс шахты № 9—9 бис, вместо 10 тысяч квадратных метров жилья построено немногим более 8 тысяч квадратных метров. За строительными остался долг: магазин в городе на 26 рабочих мест, тепло-

трасса, газопровод и многое другое.

Низок рост производительности труда в тресте. Если в прошлом году он составлял к 1965 году 12,7 процента, то за 10 месяцев 1967 года к соответствующему периоду 1966 года — 6,5 процента. Два подразделения не выполнили план по производительности труда — ШСУ № 3 и СУ № 5.

Велики простои строительных механизмов: они составляют 30 процентов, а электрокранов — 66,6 процента.

В комплексных бригадах, где производительность труда выше, чем в обычных бригадах, трудятся лишь 78 процентов всех работающих. В тресте еще широко применяется ручной труд на выемке грунта: немногим меньше половины всего грунта вынута вручную.

(Окончание на 2 стр.)

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

Плановые показатели перекрыты

Коллектив Североуральского участка треста «Союзшахтоосушение» занимается осушением Североуральского бокситового рудника и сооружением технических вентиляционных скважин. Сейчас сооружаются вторые очереди Калынского и Южного дренажных узлов.

План производства работ за третий квартал выполнен на 120 процентов. Вместо 281 ты-

сячи рублей освоено 338 тысяч. Выработка на одного рабочего составила 102 процента.

План скорости для буровой установки БУ-75 в месяц составляет 430 погонных метров. А на участке достигли скорости 524 метра. Намного перевыполнены и другие плановые показатели.

За третий квартал юбилейного года участку «Союзшахтоосушение» за трудовые успехи вручено переходящее Красное знамя. Хорошо закончил коллектив шахтоосушителей и ноябрь. Все плановые показатели перевыполнены.

Лесорубы не снижают темпы

«Досрочно выполним годовой план!» — под таким девизом трудятся сейчас небольшой коллектив нижнего склада Калынского лесопункта. Большинство бригад и рабочих ежемесячно перевыполняют задания.

В числе передовых идет бригада А. Суркова. Несмотря на то, что в прошедшем месяце были перебои в подвозке леса, рабочие раскряжевали 1191 кубометр деловой древесины вместо 756 по заданию.

Замечательно трудятся и лесо-

рубы из бригады А. Тимошени. Они сдали дополнительно к ноябрьскому плану 366 кубометров деловых сортиментов. На 141 процент выполнены задание ноября и бригада П. Нефедова.

Только эти три коллектива отравили потребителям сверх месячного задания более 1100 кубометров леса. И в последнем месяце года лесорубы не снижают темпов. Ежедневно с эстакады отгружается сверхплановая древесина.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.

К 3 декабря — годовой

В канун юбилея Октября Североуральский леспромхоз рапортовал о выполнении планового задания одиннадцати месяцев по вывозке деловой древесины.

По-ударному продолжают трудиться лесозаготовители и сейчас. Почти на месяц раньше срока, к 3 декабря, выполнен ими годовой план по вывозке деловой древе-

сины, еще раньше, к 29 ноября — по шпалопилению. Покровский лесопункт выполнил годовое задание по вывозке деловой древесины 25 ноября. Сосвинский — 1 декабря.

Уже неделю североуральские лесозаготовители работают в счет будущего года.

Г. ФЕЛЬ, рабкор.

ЛОМ — МАРТЕНАМ

ОПЯТЬ В ДОЛГУ

Ноябрьский план сдачи металлического сырья выполнили только пять предприятий города. В их числе СУБР, участок «Союзшахтоосушение», автохозяство, кирпичный завод и нефтебаза. На бокситовом руднике рассчитались с заданием все шахты. Всегда хорошо выполняет задание шахта № 9. Можно отметить коллективы шахты № 14, транспортного цеха и рудного карьера.

Опять в долгу остались швейная мастерская, фабрика бытового обслуживания, типография, горздравотдел.

На совещании 24 ноября руководители этих предприятий и учреждений давали слово, что план сдачи лома будет выполнен, но слово не сдержали.

Всего по городу недодано 59 тонн металлолома. Видимо, руководители предприятий-должников опять откладывают на последнюю декаду.

Творческая мысль рабочих

С первого октября автохозяство работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Успешное осуществление реформы повысило инициативу наших тружеников. Не случайно за последнее время многие рабочие оформили в бюро рационализации предложения, которые приняты к производству.

Много времени и сил у транспортников уходит на приемку вырочки от кондукторов и шоферов. Сейчас во многих автохозяствах городов области применяется новшество, позволяющее принимать деньги без участия кассира. Наш коллектив тоже решил применить его у себя, но для этого необходимо было изготовить специальный сейф. За дело взялись ремонтники П. Ф. Мишенев и В. П. Клименко. Они предложили сейф на вращающейся оси. Величина хода крестовины равна размеру мешочка, который попадает на укосину крестовины. Под тяжестью груза она поворачивается и мешочек с деньгами опускается на дно сейфа.

Это не хитрое новшество позволяет сэкономить 1875 часов рабочего времени кондукторов и шоферов, высвободить одного кассира и даст условной экономии в год 1375 рублей.

На севере Башкирии близ города Нефтекамска сооружается Кармановская ГРЭС мощностью 2.400 тысяч киловатт. Ее энергия пойдет на нефтепромыслы республики и по линии электропередач — на Урал, в Свердловск. Пуск первого блока намечен на второй квартал 1968 года.

Сейчас на площадке ГРЭС монтируются котлы этого блока, первая паровая турбина мощностью 300 тысяч киловатт.

НА СНИМКЕ: идет сборка котла.

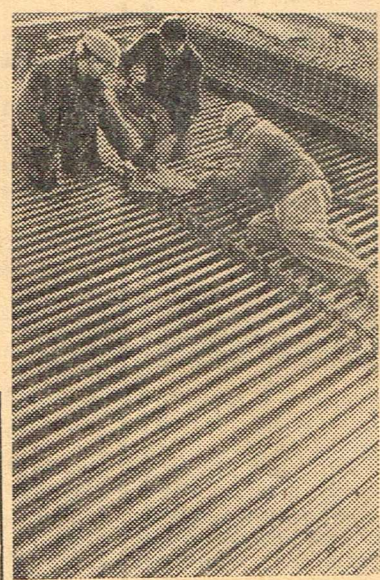
Повысит производительность труда и предложение инструментальщика А. А. Григорова. Он предложил съёмщик, благодаря которому можно легко и быстро, за 10—15 минут, снять ступицу заднего колеса автомобиля. Раньше на эту операцию тратилось 30—35 минут и выполнялась она вручную.

Съёмщик А. А. Григорова можно использовать для снятия ступиц и передних колес автомобилей ГАЗ-651, ПАЗ-652 и других марок.

Вулканизаторница М. И. Чапайкина придумала форму для вулканизации и изготовления новых вентиляторов автомобильных камер. Теперь они изготавливаются за 40 минут. Раньше на это уходило полтора часа.

Творческая мысль наших рационализаторов позволяет коллективу автохозяства повысить производительность труда, улучшить его культуру, что будет способствовать досрочному выполнению пятилетнего плана.

Ф. ТИХОМИРОВА, инспектор по кадрам автохозяства.



К СВЕДЕНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ СЕВЕРОУРАЛЬСКА

С 6 декабря с. г. горком КПСС, исполком горсовета и горком ВЛКСМ перешли на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Часы работы — с 9 до 18 часов, обеденный перерыв — с 13 час. 12 мин. до 14 часов.

РЕЗЕРВЫ — В ОРГАНИЗОВАННОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Как и на СУБРе, в тресте велики потери рабочего времени. Только из-за переделок брака потеряно 4470 человеко-дней. Внутрисменные потери рабочего времени составляют: у проходчиков — 14,9 процента, у каменщиков — 14,4 процента, у плотников — 5 процентов, землекопов — 21,9 процента, у бетонщиков — 9 процентов. Число потерянных дней из-за прогулов по сравнению с прошлым годом увеличилось на 11 процентов и составляет 1634 человеко-дня. Надо отметить тот факт, что за 10 месяцев на 50 процентов к соответствующему периоду прошлого года выросло число административных отпусков и на 27 процентов — заболеваемость (в человеко-днях). В це-

лом по городу число прогулов увеличилось почти на одну треть, а прогульщиков стало больше на 323 человека.

Одной из причин замедленных темпов роста производительности труда является то, что НОТ еще не получила широкого распространения, не все участки производства охватываются научной организацией труда. Так, на СУБРе, в тресте Бокситстрой, в леспромхозе и на заводе железобетонных изделий, где в общем-то планы НОТ разрабатываются и внедряются, по этим планам трудятся 10 и менее процентов всех работающих. Поэтому показатели повышения производительности труда и снижения затрат на производство на отдельных участках оказываются незначительными для предприятия в целом.

Недостаточна еще оперативность партийных организаций, партгруп в оценке хозяйственной деятельности руководителей и коллективов предприятий. Так, итоги работы СУБРа за 10 месяцев не послужили еще предметом обсуждения на заседании партийного комитета. Не дана партийная оценка и срыву скоростной проходки на шахте № 14 бис в ШСУ № 1 из-за непродуманной глубоко ее организации, из-за отсутствия технической основы плана научной организации труда на эту проходку.

Имеются значительные недостатки в работе комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью предприятий в первичных партийных организациях. Не везде по-деловому работают комиссии по проверке выполнения пар-

тийных постановлений и решений. Например, такая комиссия при парткоме СУБРа, возглавляемая коммунистом тов. Салтановым, длительное время бездействовала, и впоследствии была переизбрана.

Одним из недостатков в работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей является отсутствие должной работы среди молодых рабочих по организации комсомольско-молодежных бригад на предприятиях и в организациях города. В СУБРе работают десятки забойных бригад, но лишь одна из них — на шахте № 1 Капитальная — комсомольско-молодежная. А на остальных предприятиях их вообще ни одной нет. «Показательна» и такая цифра: из 2200 членов ВЛКСМ на наших предприятиях

за звание ударников коммунистического труда борются 375, а присвоено это звание лишь 85. Эти факты говорят о явно недостаточной политико-воспитательной и организационной работе партийных организаций среди комсомольцев и молодежи.

Как видим, резервов производства, даже и без особенно глубокого анализа его, у нас немало. Их использование — залог еще более успешной работы предприятий. И чтобы выполнить задачи, поставленные XXIII съездом партии и пятилетним планом, хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям предстоит много поработать.

Г. ЛУЧИНИН,
заведующий промышленно-транспортным отделом
ГК КПСС.

БОЕВОЙ ПОМОЩНИК В ТРУДЕ

Стенная печать — верный помощник газет, печатающихся типографским способом. Это боевое, острое оружие. Оно действительно особенно потому, что в выпуске стенной газеты принимают участие активисты — общественники, люди, болеющие за производство. Стенгазета призвана мобилизовать трудящихся на выполнение производственных планов, бороться за повышение производительности, внедрение научной организации труда, перевоспитывать лодырей, нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Поэтому основное внимание рабкоры, члены редколлегии стенных газет направляют на решение производственных вопросов.

Как справляется с этими задачами орган партийной, профсоюзной, комсомольской организации и администрации геологоразведочной экспедиции (редактор Л. Я. Кузнецова)?

Надо сказать, что стенная печать оперативно откликается на актуальные производственные вопросы, волнующие коллектив. Так, перешла экспедиция на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями — это событие нашло отражение в стенной газете геологоразведчиков. О работе по новому графику рассказывает начальник планового отдела М. Линкевич. Председатель местного профсоюза управления Н. Шумкин знакомит трудящихся с планом отдыха в связи с новым режимом труда.

Газета придает большое значение пропаганде опыта передовиков. Она предоставляет место для выступлений передовым труженикам, руководителям лучших геологоразведочных партий и цехов. В майском номере газеты, например, старший геолог Сосвинской

геологоразведочной партии рассказывает о пользе сетевого планирования, о необходимости внедрять его при составлении проектов геологоразведочных работ, ремонте оборудования, строительстве вре-

мечных сооружений, проходке выработок и других работах. Это позволяет бороться с простоями, ведет к повышению производительности труда.

А. Володин, технолог механической мастерской, пишет о внедрении в цехе научной организации труда: «НОТ медленно, но настойчиво внедряется в жизнь механического цеха. Уже введен в действие узловый метод ремонта тракторов». И дальше он рассказывает о культуре производства, об эстетике, которая стала необходимой в жизни этого коллектива. Газета предоставила слово руководителю Черемуховской геологоразведочной партии Ю. М. Родченко, который поделился опытом работы передового коллектива.

Отрадно отметить, что газета, как правило, не просто перечисляет лучших производственников, передовых рабочих и служащих. Можно найти ряд теплых зарисовок и рассказов о передовых людях геологоразведки, чьим трудом достигается успех всего предприятия, помещаются их фотографии.

Большое значение энтузиасты-стенгазетчики экспедиции придают сатире и юмору. В «Геологоразведчике» существует специальный сатирический отдел. Художник газеты И. А. Орлов и члены редакции используют различные формы критики, беспощадно би-

нифицируют читателей: «Самочувствие неважное, не могу преодолеть силу тяготения».

Однако обращает на себя внимание то, что нередко помещают-

ся поверхностные материалы. Так, например, в номере за 16 октября опубликована заметка «Планам НОТ — зеленую улицу». Вопреки ожиданиям, в ней лишь сообщается о прошедшем партийном собрании, на котором шел важный разговор о повышении производительности труда, внедрении планов НОТ в производство, об осуществлении технического прогресса в промышленности. Неглубок материал в газете за 23 мая «В группе содействия народному контролю» и ряд других. А вот анализ деятельности предприятий, выводов в подобных заметках, к сожалению, нет.

Слаба действенность газетных выступлений. В номерах «Геологоразведчика» за этот год не по-

мещено ни одного ответа на критические материалы. На это должны обратить серьезное внимание редколлегии, партийная организация СУКГРЭ, надо строго спрашивать с тех, кому надлежит отвечать на газетную критику.

Подходит к концу второй год пятилетки. Он знаменателен тем, что это юбилейный, 50-й год Советского государства. Геологоразведчики неплохо потрудились в предъюбилейном соревновании. Задача в том, чтобы и годовые итоги были не хуже. Большую помощь хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям в решении этих задач призвана оказывать стенная печать.

Л. АНАТОЛЬЕВА.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Пропагандировать экономические знания

Состоявшееся недавно отчетно-выборное собрание членов технико-экономической секции общества «Знание» при управлении СУБРа по-деловому обсудило работу бюро секции и наметило основное направление в его дальнейшей работе.

С сентября 1966 года по ноябрь 1967 года члены секции пропагандировали решения Пленумов ЦК КПСС и сессий Верховного Совета СССР, документов, указывающих главные направления в воспитании трудящихся в духе марксизма-ленинизма и мобилизации советских людей на претворение в жизнь планов, намеченных XXIII съездом КПСС.

Тематика прожитанных лекций была разнообразна. Лекции читались на технические, экономические темы, о международном положении и другие. Доклады, лекции, беседы проводились на шахтах, в цехах, в лекториях и микрорайонах.

Весь предъюбилейный период был посвящен пропаганде Тезисов ЦК КПСС к 50-летию Октября, постановлению ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции».

В ОБЩЕСТВЕ «ЗНАНИЕ»

Активно участвовали в лекторской работе члены общества тт. Т. М. Арапова, Г. П. Калинин, Я. И. Кисель, В. В. Казанцева, В. А. Климов, В. Н. Деметев, Н. Г. Мних.

В принятом решении собрание отметило необходимость разнообразить формы лекторской работы и предложило бюро секции организовать в 1968 году проведение технико-экономических конференций по таким темам: переход предприятия на новую систему хозяйствования; технический прогресс в горнорудном деле. Собрание поставило перед сек-

цией, всеми ее членами задачу повысить роль и активность в пропаганде решений XXIII съезда КПСС, достижений науки и техники, передового производственного опыта, научной организации труда, технико-экономических и политических знаний.

Большое внимание было уделено качеству лекционного материала. В этих целях было рекомендовано шире практиковать просмотр подготовленных лекций.

В решении записано, что активное участие в лекторской работе всех членов секции, разнообразие форм и методов пропаганды, рецензии на подготовленные лекции, выполнение графиков чтения лекций и их планирование позволит в дальнейшем значительно улучшить работу секции.

П. ЧВАНОВ,
председатель технико-экономической секции общества «Знание» при управлении СУБРа.



Дорогие читатели! Предлагаемая повесть в какой-то мере документальна, но, пользуясь авторским правом на художественный домысел, я попытался обобщить в образах молодых горняков Глеба и Виктора горняцкие отношения к нелегкому, но героическому труду, к жизни. Именно через их характеры, по моему замыслу, определяется социальное лицо советского рабочего: это — товарищеская взаимовыручка, преданность делу, верность дружбе, неприемлемость философии рвачества, мешанства, «длинного рубля».

Конечно, мои герои — люди не идеальные: они, как и всякий, имеют свои недостатки, свои, присущие им, хорошие качества. Да и вся повесть не претендует на законченность и совершенство.

Потому с большой благодарностью заранее отношусь ко всем замечаниям читателей и постараюсь учесть их в процессе доработки повести.

Автор.

—2—

НАД полукруглым окошком билетной кассы висел лист ватмана с большими, сердито написанными словами: «Справок не даем!».

Глеб Лукин улыбнулся, перекинул чемодан в другую руку. Какое ему дело до неприятливых объявлений? Он должен скорее уехать домой. Решительно поправив пилотку, Глеб посмотрел в большие глаза девицы с копной крашенных волос:

— Хозяйшюка, не хочу топтать ваш паркет...

— Куда едете? — перебила «хозяйшюка». На ее губах заиграла улыбка: то ли подкупил солдат незатейливой шуткой, то ли сам понравился, блистая полудюжиной своих значков на гимнастерке. Лукин поспешно достал проездной билет:

— На Север, дорогуша, в Калыю.

Кассир в считанные секунды оформила документ. Возвращаясь, посмотрела на часы — копейку.

— Торопитесь, поезд сейчас отходит.

Парень одарил ее признательной улыбкой и стремглав помчался на перрон.

◆ ◆

Даже не верилось, что завтра он увидит Наташу. Милую Наташу, с которой расстался, кажется, сто лет назад. Ведь это из-за нее он возвращался в Калыю, з этот маленький горняцкий поселок, что на самом севере Урала. Не будь там ее, вряд ли он надумал бы захватить дом. Зачем? Мать умерла еще перед самым его

—3—

призывом, отец — и того раньше, вскоре после Великой Отечественной.

Сослуживцы часто уговаривали Глеба податься после демобилизации в Сибирь, на какую-нибудь стройку. «Вот где романтика! — говорили они. — А что ваша Калыя? Глухомань, наверно, беспросветная».

... Глеб задумчиво смотрел в окно. Рядом с вагоном то взмывала кверху, то стремительно падала густая пружа телефонных проводов. Дорога петляла между тор. На крутых поворотах показывался локомотив, вагон клонился в сторону, и Глеба мягко подталкивало в плечо.

Под монотонный, убаюкивающий стук колес до мелочей вспоминался далекий осенний вечер провожания. Наташа пришла на перрон их крохотной станции в легком пальтеце. Косички ее с белыми бантиками смешно торчали из-под берета. Моросило. Пушистым, белым комком покачивалась лампочка на высоком столбе. Девушка была необычно веселой. Она без умолку трещала, как будто отъезд Глеба для нее — самый радостный праздник. Но это была неправда. Стоило девушке умолкнуть, как ее глаза выдавали грусть.

Почему-то запомнились крупные капли дождя на плечах Наташиного пальто. Капли, точно изморось, и от того было странно видеть под ногами не белый снег, а темный отсыревший гравий. Но вот подошел поезд — и все вокруг утонуло в мягком облаке пара. Наташа растерянно оглянулась по сторонам, но белый туман скрыл их от любопытных глаз пассажиров и провожающих. Перед ней никого — только Глеб. Девушка потянулась к нему, стыдливо чмокнула в губы. Это был

С КАЖДЫМ годом тресту Бокситстрой все больше нужны квалифицированные рабочие. Нужны, чтобы быстрее строить новые шахты и горизонты, жилье, инженерные сооружения. В тресте действует учебный комбинат. Ежедневно десятки молодых рабочих посещают курсы. Здесь повышают свой разряд и проходчики.

В учкомбинате создана неплохая учебная база. Хорошо оборудованы классы. Много наглядных пособий. Строители подземных горизонтов изучают электротехнику, черчение, основы горного дела.

Недавно двадцать семь проходчиков Бокситстрой получили удостоверения об окончании курсов по повышению квалификации. Получили все, кто дотянул до экзаменов. Я говорю «дотянул», потому что посещаемость была низкой. Не было дня, чтобы кто-то не отсутствовал. Ежедневно добрая половина учащихся опаздывала на занятия.

При таком отношении к учебе трудно поверить, что все удовлетворительно усвоили программный материал. Видимо, экзаменационная комиссия была не очень-то требовательна к знаниям курсантов.

У нас каждый рабочий имеет право повысить свою квалификацию. Но нередко бывает так: в удостоверении значится

КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ — ВЫСОКУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

высокий разряд, а выполнять соответствующую разряду работу человек не может.

Летом на строительстве шахты № 9-9 бис работал Леонид Постапкевич, плотник четвертого разряда. Однако самостоятельно выполнять заказы даже средней сложности не мог.

Кстати, на стройке затруднялись назвать бригаду плотников, которая бы самостоятельно, по чертежам могла сделать опалубку для бетонирования.

ЦЕНА РАЗРЯДА

Но вернемся опять к недавно закончившимся курсам проходчиков. За одним столом на занятиях сидели Анатолий Мертвищев, проходчик шахты № 15-15 бис, и Юрий Астафьев, проходчик шахты № 14 бис.

У Мертвищева среднее образование. Раньше он работал электриком, но на занятиях вел конспекты по электротехнике. Старался ничего не пропустить, все усвоить. У его соседа — пять классов образования. После экзамена им был присвоен одинаковый разряд. А разве можно сравнить их знания? При такой уравниловке не сводится идея о повышении общеобразовательного уровня кадров. Не лучше ли, как Астафьев, сначала предложить поучиться в школе рабочей молодежи, прежде чем разрешить поступать на курсы?

Сейчас в учкомбинате снова занимаются проходчики, теперь уже занятия ведутся по программе повышения на пя-

тый разряд. И на этих курсах немало людей с начальным образованием.

На строительстве шахт с каждым годом становится все больше новой техники, особенно электротехники, которую проходчики должны знать, уметь с нею обращаться. Еще нередко выходят из строя подземные электровозы и погрузочные машины — как результат недостаточной квалификации обращения с ними.

Безусловно, сейчас таких малограмотных не так уж много, по крайней мере, они не составляют большинство. Проходчики со средним образованием уже не редкость. Поэтому вполне возможно на курсы высоких разрядов принимать специалистов с учетом их образования. Тогда улучшится подготовка обучающихся, это подстегнет к учению тех, кто не хочет повышать общеобразовательные знания, но охотно идет на курсы, так как в этом видит явную материальную выгоду.

Управлению треста надо обратить внимание на свой учкомбинат. Упорядочить комплектование групп, может быть, продлить срок учебы и, конечно, повысить требовательность к знаниям курсантов. Тогда окончившие курсы действительно будут специалистами своего дела.

Впереди у строителей два горнорудных комплекса: шахты № 13-13 бис и 16-16 бис. Чтобы успешно построить их, нужно заранее побеспокоиться о кадрах. Иначе может получиться так, как на строительстве шахты № 9-9 бис, где остро ощущался недостаток в квалифицированных каменщиках, плотниках, проходчиках.

А. КАБЫТОВ.



«АНОНИМ МЕНЯЕТ ПОЧЕРК»

Так назывался фельетон, опубликованный в нашей газете 25 июля с. г. В нем резкой критике была подвергнута бетонщица стройуправления № 5 Е. Бессонова, порочившая в анонимном письме коллектив, в котором работает.

Председатель постройкома профсоюза СУ-5 А. П. Дворянинов сообщил, что поведение Е. Бессоновой обсуждалось на собрании трудящихся третьего участка. Выступающие резко критиковали тов. Бессонову. Она строго предупреждена.

«С ОПОЗДАНИЕМ НА МЕСЯЦ»

В заметке под таким заголовком, напечатанной в нашей газете 29 августа с. г., проходчик А. Степанов совершенно справедливо возмущался тем, что жилищно-коммунальный отдел поселка Черемухово требует с него плату за электроэнергию, которой его семья не пользовалась.

Начальник ЖКО Черемухово тов. Чуприна сообщила, что заметка обсуждалась на производственном собрании отдела. Виновная в несвоевременном заключении договора контролер тов. Амалина предупреждена. Разница в оплате за пользование электроэнергией отнесена на ЖКО.

«ЖДЕМ ПОПОЛНЕНИЯ»

В заметке под таким заголовком, опубликованной в нашей газете 9 сентября, директор школы

рабочей молодежи в поселке Третий Северный Б. Шальков писал о том, что руководители некоторых промышленных предприятий мало заботятся об учебе рабочей молодежи.

Начальник ШСУ-2 Б. А. Кузьмин сообщил: «До начала учебного года администрацией ШСУ-2 была проведена работа по всем участкам и шахтам с рабочими с целью вовлечения их в школы для повышения общеобразовательного уровня. С каждым индивидуально беседовали.

Сейчас нами принимаются меры к тому, чтобы рабочие, записавшиеся в школу, не пропускали занятий».

От директора швейной фабрики И. Т. Головчука ответа редакция до сих пор не получила, хотя напоминала ему об этом дважды.

«СТАРАНИЯ СВОДЯТСЯ НА НЕТ»

Жители дома № 4 по улице имени Маяковского в письме под таким заголовком, опубликованном в «Правде Севера» 14 сентября с. г., жаловались, что слесари расположенной здесь котельной не берегут труд хозяек, убирающих лестничные клетки.

Начальник жилищно-коммунального отдела СУБРА Н. И. Царьков сообщил, что теплотехнику тов. Киселеву дано указание содержать места общего пользования в надлежащем состоянии.

«ВМЕСТО ПОМОЩИ — ГРУБОСТЬ»

На письмо под таким заголовком, помещенное в нашей газете 3 августа с. г., отвечает заводской горздравотделом Г. А. Вебер. Вот что он пишет: «Заметка обсуждалась на производственном собрании работников Покровск-Уральской больницы. Собрание осудило медсестру Ларинцеву за грубость и невнимательное отношение к пациентке. Кроме того, тов. Ларинцевой объявлен выговор».

ПОДРУГИ

Они появились внезапно — пятеро садчиков. Гурьбой ввалились через ходок печи, перебрасываясь на ходу короткими фразами.

— Смотрите-ка, разрыв-то какой!

— Посадим сегодня тысячу двенадцать! — воскликнула всегда веселая, словоохотливая Таисия Джабарова.

— Не загадывать, делать надо, — рассматривая елочку сыра, посаженные предыдущей сменой, проговорила Галя Исупова. В бригаде привыкли к этому выражению своего бригадира, хорошо понимают его смысл.

Трудовая биография Галины Исуповой неразрывно связана с заводом. Четырнадцать лет назад пришла она на кирпичный, поступила на садку. В отделе

кадров неохотно оформили ее на работу, не верили, что эта худенькая девушка долго продержится на такой работе.

Нелегко приходилось Галине вначале. От жары заметно осунулось лицо, а по ночам ныли кости рук. Но сейчас для нее это уже далекое прошлое. Смотришь, как она работает, и не веришь, что каждый кирпич весит четыре килограмма.

Кирпич на полочках лежит почти вплотную друг к другу. Нужно сначала взять его за торец, вытащить немного и перехватить за середину, прежде чем положить на место для обжига.

У Галины эти две операции сливаются в одну, их невозможно разграничить.

Шесть лет Галина Исупова ра-

О ПЕРЕДОВИКАХ ПРОИЗВОДСТВА

ботает бригадиром. За эти годы из женщин-садчиков, разных по возрасту и характеру, она сумела создать дружный коллектив.

Большая текучесть кадров на заводе: тяжелый кирпич да и жара, не каждый выдерживает. Из бригады Галины не увольняются. Семь лет работает вместе с ней Нина Лошакова, однанадцать — Таисия Джабарова. Доброй трудовой славой пользуется на заводе этот маленький коллектив работниц.

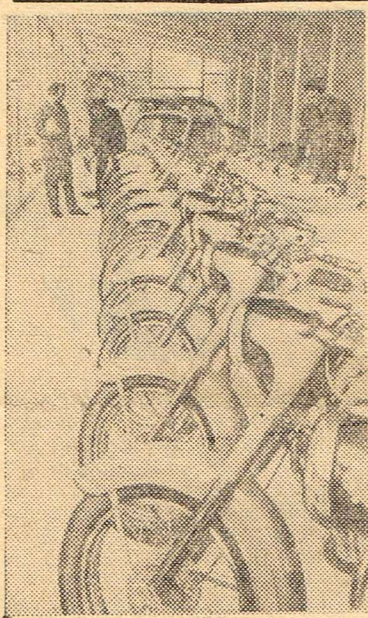
Все пятеро имеют удостоверения ударников коммунистического труда. В канун юбилея Родины они вышли победителями в социалистическом соревновании и заслужили право называться бригадой коммунистического труда.

Высоко несут это почетное звание садчицы. Ноябрьское производственное задание выполнили на 100,6 процента. Это был трудный месяц для бригады Галины Исуповой, да и вообще для завода. Осенняя распутица нередко срывала доставку глины из карьера. Трудовой ритм нарушался.

Садчицы заглядывали в пустые сушильные камеры, ждали, когда появится кирпич. Ждали и подсчитывали, сколько еще нужно посадить, чтобы выполнить месячное задание.

Сегодня у них обычная рабочая смена. Идет садка кирпича на обжиг. Из ходков печи вырываются струи горячего воздуха и оседают куржаком на дверях и стенах цеха, где стоят длинные ряды готового кирпича. Завтра их развезут по стройкам.

А. АЛЕКСАНДРОВ.



КАЗАХСКАЯ ССР. В Алматы открыт крупнейший в республике магазин по продаже легковых автомобилей, мотоциклов, велосипедов и запчастей.

Здесь же открыт отдел по приему от владельцев на комиссию легковых автомобилей, мотоциклов и велосипедов для продажи населению.

НА СНИМKE: в новом магазине.

Фото Э. Евзерикина.

Фотохроника ТАСС.

их первый поцелуй. Глеб обнял Наташу, она доверчиво прижалась к его плечу, но тут же испуганно отстранилась: предательский пар вдруг превратился в мелкие изодранные клочки, и вокруг снова все прояснилось. Губы девушки дрогнули, она всхлинула и бросилась бежать.

— Наташа!

Но девушка не оглянулась и вот уже исчезла в серых сумерках. Глеб кинулся было за ней, но в это время раздался протяжный гудок паровоза. Парень остановился и, глотая подступивший к горлу комок, нехотя вернулся к вагону.

Наташа... Странная девушка. О чем ему только ни писала. Надумала поступать на работу — ей предложили место библиотекаря, но мать отговорила: «Сад затеяли высаживать, так что и без того работы будет невпроворот». Потом хотела устроиться на шахту, но тут отец на дыбы: «Где только там не хватало! Что люди подумают: одну-единственную дочь не прокормил». С дотошной подробностью Наташа писала о всех своих подругах: кто работает, кто в институтах учится.

Обо всем писала Наташа, но только ни слова о их дружбе и о своих чувствах...

Был уже поздний вечер, солнце давно село за поросшие сосняком горы. Пассажиры один за другим укладывались на покой. Лег и Глеб. Поспать не мешало.

Утром его разбудило солнце. Глеб спрыгнул с полки. Он в считанные секунды причесался, одернул гимнастер-

ку. Скоро пересадка. Глеб надел шинель, достал чемодан и вышел в тамбур. Здесь в открытые двери с шумом врвался ветер. Поезд бежал в узком коридоре хвойного леса. В отлогих берегах чешуйчатым угрем заблестела речка.

Поезд начал тормозить. На короткое мгновение показался Североуральск, будто на ладони. Глебу сразу бросилось в глаза, как сильно изменился он. В центре его на утреннем солнце белыми боками блеснула дружная кучка новых домов. Показалась и станция — новое, светлое здание и заасфальтированная площадка перрона, похожая на крохотную взлетную полосу.

Глеб нетерпеливо опустил на нижнюю ступеньку и, не дожидаясь полной остановки, спрыгнул.

Его, конечно, никто не встречал. В общем-то Глеб и не надеялся, что кто-то непременно должен быть. Да и Наташа разве знала точный день его возвращения? И все же на душе сделалось грустно. У Глеба шевельнулись ревнивые подозрения, но он тут же успокоил себя: «Глупо! Просто она не получила письма».

И все-таки легче от этого не стало, даже в людской сутолоке рабочего поезда, пока добирался до Калы, где вот уже четыре года его ждал пустовавший отцовский дом и та, которая для него...

Целый день, едва сдерживая себя, чтобы не бросить все и не отправиться к Наташе, Глеб наводил в доме чистоту: проветривал комнаты, снимал тенета в углах, мыл полы и делал еще кучу дел. «Что ни говори,

а встретить могла, — обиженно думал он. — Не так-то часто ходят к нам пассажирские».

Наконец, в доме повеселело. Старенькая соседка, бывшая подруга матери, подарила герань. Глеб поставил цветы на подоконник в передней комнате и от них стало совсем уютно.

Дело захватило парня, и он не заметил, как подкрался вечер. Только теперь он решил пойти к Наташе. До беска напустил сапоги, расчесал перед зеркалом густые темные волосы и, выйдя из дома, затормозил в сторону соседней улицы. Тоскливый осадок на душе немного рассеялся. Снова радовалась и волновалась скорая встреча с Наташей.

Дом ее был недалеко. На соседнюю улицу Глеба вел узкий кривой переулочек между огородами заборчиками — и вот он, небольшой аккуратный домик под железной крышей и знакомый с детства палисадник в густой заросли малинника.

Едва сдерживая свое нетерпение, Глеб спокойно подошел к калитке, хотел стучать, но в это время распахнулось окно и... показалась Наташа. Какой-то миг девушка смотрела на него растерянно, что-то хотела сказать — и не могла произнести слова. Машинально поправив плечики-крылышки цветастого платья, она вдруг радостно крикнула:

— Папа, гости к нам!

И сразу скрылась в избе.

(Продолжение следует)

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ШКОЛЫ

На днях школе-интернату исполнилось девять лет. В год открытия 180 воспитанников жили и учились в одном здании. Сейчас здесь пятьсот учащихся. В их распоряжении два благоустроенных общежития и школа.

В 1964 году отсюда ушли первые пятьдесят выпускников, теперь число тех, кого вырастили и вывели в жизнь учителя и воспитатели, достигло почти трехсот. Одни из них работают, другие учатся в училищах, техникумах, вузах, третьи — служат в Советской Армии.

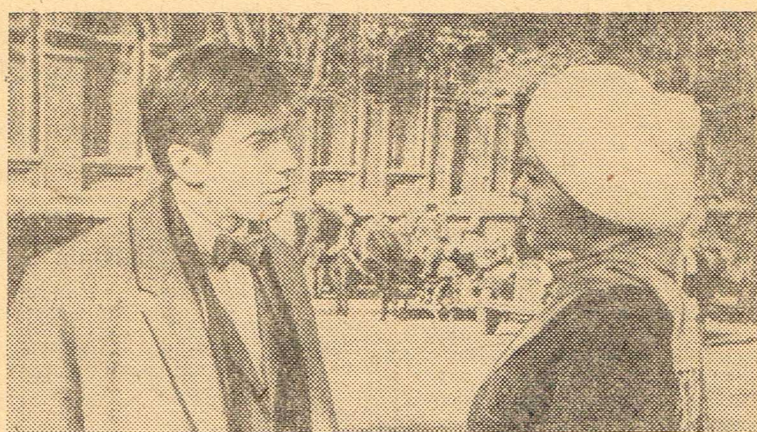
В день рождения коллектив школы получил десятки поздравлений. «Большого плавания в жизнь» желает, например, ребятам студентка Томского политехнического института Зоя Бакурова. «Поздравляю родной мой дом-интернат с днем его рождения», — телеграфирует из Перми будущий врач Валентина Деятова.

Авторы писем и телеграмм говорят сердечное спасибо учителям и воспитателям, многие из которых работают со дня основания интерната. Среди ветеранов директор М. И. Силина, завуч О. Г. Данилова, преподаватели В. В. Белоусова, Ю. Г. Севастьянов, Е. П. Юферева, воспитатели Л. А. Мокрогузова, Л. А. Башкова, Д. Г. Зорина, М. С. Сальникова и другие.

Много славных дел на счету этой школы. В их числе музей боевой славы и памятник пионеру-герою Вале Котику, путешествия по родному краю, поездки в Ленинград, Москву, первенство в областных спартакиадах. Да разве все, чем живет эта полутысячная семья, перечислишь!

Ко дню рождения пионеры под руководством своей вожатой создали летопись школы.

На киностудиях страны.



Киностудия «Мосфильм» ведет в Одессе съемки эпизодов фильма «Золотой теленок» — экранизация романа И. Ильфа и Е. Петрова. Сценарий и постановка Михаила Швейцера. Главный оператор Сергей Полуянов.

На снимке: встреча в Черноморске Остапа Бендера (заслуженный артист РСФСР Сергей Юрский) с Зосей (артистка Светлана Старикова).

Фото А. Фатеева.

Фотохроника ТАСС.

ЧТОБЫ ЛУЧШЕ РАБОТАЛА БИБЛИОТЕКА

Полувековой опыт библиотечно-го обслуживания народных масс в Советском Союзе показал, что библиотеки стали важнейшим средством продвижения книжных богатств к народу, центром использования их в целях коммунистического воспитания народа, подъема культурно-технического уровня трудящихся, распространения среди населения политических и научных знаний.

Работники городской библиотеки ведут среди читателей большую массово-политическую работу: устраивают обзоры новинок, конференции, встречи с писателями. Большое место в работе кол-

лектива занимает пропаганда произведений В. И. Ленина и литературы о нем.

В юбилейном году библиотека приняла активное участие в областном смотре. За достигнутые показатели она награждена грамотой. В октябре был проведен месячник политической книги, интерес к которой после этого значительно повысился у читателей. Ежедневно библиотека организовывала просмотр литературы по отделам. И соответственно теме у столов просмотра проводились обзоры. Много было взято книг по темам «Коммунизм и человек», «Человек на земле хозяин». Вся

массовая работа и наглядная агитация отражали идеи Октября, дела и мысли советского человека.

Углубилась работа и по руководству чтением читателей. В эти дни многие впервые стали читать по планам чтения: «Бери с коммуниста пример», «Молодежи о Ленине», «То не сказка, а быль» (о Н. И. Кузнецове), «Сотратники Ленина».

Сейчас библиотека готовится к отчету о своей работе. Прежде чем оказаться перед лицом своих читателей, мы распространяем

анкеты, чтобы узнать мнение читателей о своей работе.

Отчетная конференция должна дать конкретные результаты, помочь устранить недостатки в пропаганде книг.

Поэтому мы приглашаем своих читателей 19 декабря в 7 часов вечера на отчетную конференцию.

Ваши мысли, замечания и пожелания, уважаемые читатели, помогут улучшить работу библиотеки.

Н. ПЕШКОВА,
заведующая городской библиотекой.

НАЧАЛСЯ розыгрыш первенства города по баскетболу среди мужских команд. В соревнованиях выступают пять коллективов. Это две команды детской спортивной школы, сборные СУБРА, автобазы и СУКГРЭ. Игры проводятся в два круга. Первый круг соревнований начался 4 декабря.

Честь открыть соревнования выпала хозяевам поля — первой команде ДСШ, встретившейся со сборной бокситового рудника. Команда горняков встречу выиграла со счетом 40:34. Если первую половину игры команда СУБРА выиграла легко (22:9), то во вторую двадцатиминутку ребята из детской спортивной шко-

лы переиграли своих старших товарищей. И только большой опыт, запас, созданный в первой половине игры, позволили победить субровчанам. В команде спортивной школы отлично играл

очков), В. Бирюкова (11 очков), Ю. Барабошина, В. Трофименко, Ракитянского.

Вторыми встречались баскетболисты автобазы и геологоразведочной экспедиции. Обе команды

Среди автомобилистов хорошей игрой выделялись В. Петров и Б. Мариненко. Встреча закончилась победой геологов со счетом 39:37.

Кто знает, с каким результатом

БОРЬБА ЗА ПЕРВЕНСТВО

В. Деженин. Он принес команде 11 очков, В. Кочубей — 14 очков, хорошо сыграл Секлецов, хотя в командную «копилку» принес всего три очка.

Горняки победили благодаря хорошей игре В. Михайлова (11

очков), В. Бирюкова (11 очков), Ю. Барабошина, В. Трофименко, Ракитянского. Встреча закончилась победой геологов со счетом 39:37.

Кто знает, с каким результатом



командой спортивной школы победу одержала команда автобазы со счетом 65:32. Хорошо сыграли автомобилисты Мариненко, Смирнов и Калмыков. Спортсмены ДСШ играли самоотверженно, но отсутствие опыта, да и физической подготовки свело на нет все старания.

После двух дней игр впереди команда СУКГРЭ, которая имеет четыре очка, по два очка у двух команд — СУБРА и автобазы, правда, команда СУБРА провела на одну игру меньше. И ни одного очка не имеют команды ДСШ.

Хочется высказать упрек коллективу физкультуры треста Бокситстрой и завода железобетонных изделий, которые отказались участвовать в первенстве города, мотивируя отказ, что у них нет команд. Согласиться с этим трудно. В коллективе физкультуры завода ЖБИ с весны хранится кубок города по баскетболу, а в тресте Бокситстрой регулярно в течение шести месяцев содержался тренер в секции баскетбола. И вдруг пришло время игр, а команда вместе с тренером «испарилась». Почему так произошло, хотелось бы спросить у председателя ДСО «Труд» треста Бокситстрой В. Никитина и старшего инструктора А. Дегтярева.

Следующие игры состоятся 10 декабря в 11 часов утра в спортзале Дворца культуры «Современник».

В. ПЛАСТИНИН,
председатель горспортсоюза.

Редактор Г. С. ПАКИН.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
художественный фильм
ЖЕНЯ, ЖЕНЕЧКА И
КАТЮША

Сеансы: 11-30, 13-30, 17-30, 19-30, 21-30.

В интересах домовладельцев

Пожар, или, скажем, стихийное бедствие: гроза, наводнение, землетрясение и т. п. — явления чрезвычайно нежелательные, наносящие ущерб. Но коли что-то случилось уже, такой ущерб домовладелец может компенсировать, если строения застраховать. Существуют две формы страхования строений и имущества: первая — обязательное, вторая — добровольное страхование. Выгодность добровольного страхования очевидна. Приведу пример.

У гражданки Тришиной был

заключен на 1967 год наряду с обязательным договор по добровольному страхованию. А тут постигло несчастье: случился пожар. Тришина получила от инспекции госстраха выплату за убытки в размере 2011 рублей, в том числе по добровольному страхованию — 670.

А вот гражданка Ожегова не имела договора добровольного страхования и ущерб ей возмещен только в сумме 334 рубля.

Каковы условия добровольного страхования строений? Договор

заключается сроком на один год. Размер страховых платежей невелик — 50 копеек со 100 рублей страховой суммы (это в городе и рабочих поселках).

Для добровольного страхования строений берется не полная оценка их, а 50 процентов обязательного окладного страхования.

Например, по обязательному окладному страхованию оценка — 960 рублей по добровольному это же строение можно застраховать на 480 рублей, а страховой взнос, если строение находится в черте города или в рабочем поселке, будет равен 2 рублям 40 копейкам. Все строение, таким образом, будет оценено уже в 1.440

рублей.

Госстрах с этой суммы и будет выплачивать возмещение убытков.

Разъяснить хочется домовладельцам и вот еще что. Некоторые домовладельцы в городе и поселке Черемухово отказываются страховать строения, якобы потому, что их дома будут подлежать сносу.

Да, под снос в 1968 году намечены 38 домов по улице Чкалова в городе, а домовладельцам поселка Черемухово и остальным домовладельцам города надо подумать о страховании своих домов.

А. КОСТИНА,
начальник инспекции госстраха.

Адрес редакции: г. Свердловск Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-93, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.