

Предоктябрьское соревнование

ДО 7 НОЯБРЯ ОСТАЕТСЯ 11 ДНЕЙ

Так трудится молодежь

За дальнейший

технический прогресс

Долг агитаторов перед праздником

Встречать великие революционные праздники достойными производственными подарками, по-праздничному—стало традицией советских людей.

Нет выше чести, как выйти в день 7 ноября—в праздник 32-ой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции на городскую площадь на демонстрацию с лозунгами, плакатами, транспарантами, на которых будет написан краткий рапорт всему Советскому народу, великому другу и учителю советского народа товарищу Сталину о том, что „Наше предприятие выполнило годовой план, Коллектив рудника, цеха, конторы, лесозаготовки и т. д. дал стране большое количество сэкономленных средств, намного ускорил их оборачиваемость, высвободил десятки тысяч рублей из оборота.“

С такими рапортами хотят прийти к празднику коллективы многих предприятий города, но близки к этому еще не все. Если скажем, коллектив Североуральских рудников заканчивает выполнение годового плана, то здесь плохо обстоит дело с ускорением оборачиваемости оборотных средств.

Сейчас, когда до праздника остаются уже считанные дни, должны быть подняты все ресурсы и возможности для досрочного выполнения годового плана, а также плана последнего квартала 1949 года. В этом деле большое место должны занять агитаторы.

Однако, во многих агитколлективах города агитаторы прекратили свою работу, их не слышат рабочие во время обеденных перерывов, в общезнаниях. Особенно неудовлетворительно работают агитаторы в Бокситстрой. Можно сказать, что их работа была видна только во время избирательных кампаний. А ведь строители к празднику приходят не с блестящими показателями. Это, пожалуй, чуть ли не единственное предприятие в городе, которое не только не выполняет своих обязательств, но и государственно-го плана. Следовательно, партийная организация и ее секретарь тов. Пименов должны были серьезнее подойти к агитационно-массовой работе на строительных площадках, цехах и общежитиях. Не лучше положение на Покровском железном, Кальинском рудниках, парторганизации автогаража Североуральских рудников и ряда других.

Поддерживая почин первоуральцев, коллективы предприятий города взяли на себя обязательства выполнить к празднику годовой план. Серьезную помощь в этом могут и должны оказать агитаторы.

Молодые горняки

В сентябре коллектив Кальинских горняков получил пополнение из молодых рабочих, выпускников школы ФЗО Североуральских рудников. Все они были направлены на работу в шахту № 5.

Руководство рудника и шахты с первого дня работы провели правильное приращение молодежи к старым опытным горнякам. Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование молодые горняки, применяя теорию с практикой, добились хороших результатов по выполнению производственного плана. Весь коллектив нового пополнения производственной программы по добыче руды за 25 дней октября выполнил от 124 до 189 процентов. Особенно хороших результатов добился комсомолец Агафонов.

За 17 дней он выполнил свою норму на 189 процентов, Зацепин—на 155, Шукин—на 143, Аппальчиков—на 145, Хромцов—на 143 процента. Нет сомнения в том, что из выпускников школы ФЗО выйдут прекрасные горняки.

А. ПАВЛОВ.

План грузоперевозок выполнен на 123 процента

Коллектив транспортного цеха за истекшие дни октября выполнил план грузоперевозок на 123 процента. В числе передовиков машинисты паровозов тов. Щербань, помощник машиниста тов. Вагин, составитель тов. Ельченков. В предпраздничные дни они выполняют свои задания на 167 процентов.

И. ИЛЬИН.

С раннего детства Ваня Заузириный остался без родителей. Ребенок не остался одинок, малыша государство взяло в детский дом. Здесь он чувствовал материнскую заботу о себе. Шло время. Малыш рос, воспитывался и учился. Счастливей юности помешали фашисты. Напав на нашу страну, они разорили города и села, убивали и мучили советских людей. В юности кипела ненависть отомстить врагам. И вот, приехав в г. Североуральск, он решил стать автогенщиком, чтобы в труде помочь победить врага. Сначала у юности не получалось, без привычки и навыка дрожали руки и вместо резки прямой линией выходила кривая. Однако будущий автогенщик не отчаивался, а упорно овладевал знаниями и терпеливо учился.

Шли дни. Любознательного мальчика интересовало автогенное дело, он с вниманием слушал учителя, а когда ему поручали задание, послушно делал. За короткий срок он научился работать самостоятельно.

Теперь у него не дрожит рука, как в первый раз, а ведет резак строго по линии.

Постепенно повышая знания своего дела, он стал стахановцем цеха. Здесь он вступил в комсомол. Обветренный в труде, молодой специалист работал не покладая рук. За хорошую работу строительство Бокситстрой наградило его тремя почетными грамотами. Иван Заузириный считается в ремонтно-механической базе мастером своего дела, он выучил 4 ученика.

Радостно проходит молодость у стахановца и в свободное время, он с увлечением участвует в художественной самодеятельности клуба Североуральских горняков. В честь праздника 32-ой годовщины Октября, молодой стахановец взял обязательство выполнить сменное задание не ниже, чем на 160 процентов.

Взятое слово автогенщик держит крепко. За первую половину октября он выполнил свое задание на 173 процента.

И. ГНАТЧЕНКО.

Ивдель—Североуральск

Итоги работы промышленности за девять месяцев 1949 года (выполнение обязательств в процентах)

	Ивдель	Североуральск
Баловый выпуск продукции союзной промышленностью	122,0	110,0
Добыча марганцевой руды	117,9	—
Добыча железной руды	114,0	102,9
Добыча бокситов	—	116,2
Заготовка леса	107,2	106,5
Вывозка леса	110,0	104,9
Разведочные работы	95,0	111,0
Строительные работы	87,0	—
Местная и кооперативная пром.	50,0	78,5

Повседневно ускорять оборачиваемость рубля

Борьба за ускорение оборачиваемости оборотных средств, широко развернувшаяся на всех предприятиях страны, еще не приняла активного характера в строительных организациях нашего города.

Деятельность треста „Бокситстрой“ в этом важном деле пока что ограничивается лишь подсчетом оборачиваемости оборотных средств за отчетный месяц. И вот результаты ровно никого не тревожат, не интересуют из работников треста. Неудивительно поэтому, что трест из месяца в месяц имеет большое замедление оборачиваемости и замораживание оборотных средств. За девять месяцев текущего года замедление оборачиваемости оборотных средств выразилось в 29 днях.

Какова же причина? Прежде всего невыполнение программы работ. План за девять месяцев текущего года выполнен на 88,6 процента. Слабая индустриализация строительных процессов, плохое использование строймеханизмов, плохая организация труда на некоторых участках, отсутствие планов организации работ в отдельных конторах, отсутствие проекта организации работ в целом по строительству—вот ос-

новной тормоз в выполнении строительной программы работ. Не выполняя плана, трест „Бокситстрой“ продолжает хранить на своих складах материальные ценности в разбросе, превышающих установленные нормативы. Так, например, малопенные и прочие материальные ценности превышают нормальные остатки на сумму 540 тысяч рублей. Наряду с этим трестом загружены средства в дебиторские расчеты. Просроченная задолженность за УКСом Североуральских бокситовых рудников за выполнение работы достигла 5400 тысяч рублей, в связи с отсутствием утвержденной документации и расписок, неправильного оформления актов за выполненные работы, неправомерности работ.

Характерно то, что почти половина этой задолженности может быть легко и быстро устранена здесь на месте. Разве представляет какую—то сложность правильное оформление реквизитной части акта, из-за чего не профинансировано банком более полуторых миллионов рублей. Разве так сложно представить расшифровку к титульному списку, из-за отсутствия которых оплачено работ на 270 тысяч рублей.

Только безответственность УКСа Североуральских бокситовых рудников, только безинициативность подрядчика треста „Бокситстрой“ явились результатом этого. Это еще раз подтверждает отсутствие борьбы за ускорение оборачиваемости оборотных средств в тресте „Бокситстрой“.

Коллектив предприятия, где начальником тов. Ривкина, также не был последователен в борьбе за ускорение оборачиваемости оборотных средств. Предприятие, выполнив план работ за три квартала на 113,9 процента, одновременно снизило остатки материальных ценностей против нормативов. Непоследовательность этой борьбы за ускорение оборачиваемости оборотных средств выразилась в том, что предприятие не сумело добиться от вышестоящей организации финансирования, потребного для выполнения работ, в результате чего допущена загрузка средств в расчетах за выполненные работы на сумму 1160 тысяч рублей. Это дало замедление оборачиваемости оборотных средств.

Хорошо организована работа по ускорению оборачиваемости оборотных средств в Стройуправлении № 5.

Стройуправление № 5 так организовало свою работу, что перевыполнение программы (103,5 процента) было достигнуто при запасае материальных ценностей гораздо ниже нормативных остатков. Например, запаса основных строительных материалов не превышал 500 тысяч рублей при нормативе 985 тысяч рублей. На складах Стройуправления № 5 нет материальных ценностей, которые бы были не нужны или излишни для строительства.

Все это дало возможность Стройуправлению № 5 треста „Уралстрой“ ускорить оборачиваемость оборотных средств на 6 дней. Руководители треста „Бокситстрой“ и Североуральских бокситовых рудников должны вплотную заняться этим большим делом. Должны быть намечены мероприятия, которые бы обеспечили выполнение взятых социалистических обязательств по ускорению оборачиваемости оборотных средств до конца года.

Л. ШЕСТАКОВА—управляющий Североуральским отделением Промбанка.

О работе наших клубов

Сейчас, когда трудящиеся Североуральска охвачены пафосом борьбы за достойную встречу великого праздника 32-ой годовщины Октября, клубы нашего города должны мобилизовать свои силы на усиление агитационно-массовой работы, на всемерное улучшение культурного обслуживания трудящихся.

Североуральск является городом, известным далеко за пределами области. Эту славу ему завоевали передовые люди своим упорным трудом. Однако, о создании культурного отдыха трудящихся города профсоюзные организации не задумываются. А ведь в их распоряжении имеются клубы с прекрасным оборудованием, богатым выбором музыкальных инструментов, огромным штатом.

Клуб „Строителей“ за два года своего существования „радует“ зрителя только танцами, которые не в коей мере не могут удовлетворить трудящихся „Бокситострой“.

Эту бездеятельность нельзя оправдать даже самым работникам клуба. В клубе имеются руководители тт. Волков, Добросельская, Науменко, которые получают деньги за свою работу. Однако, хор то организуется, то вновь распадается, струнный оркестр, начавший было работать, распался из-за того, что 2—3 человека выехали в командировки. В редкие вечера, когда что и бывает в клубе, там на сцене видишь все эти два года одних и тех же вокалистов, одних и тех же танцоров. Руководители клуба, постройкома и парткома совершенно игнорируют работу с инженерно-техническими работниками, с кадровыми и молодыми рабочими. И невольно напрашивается вопрос: „Для чего существует клуб у строителей?“, так как центром массовой работы он, по сути дела, не является.

Имеется в городе и второй клуб „Горняков“. Здесь требования трудящимися предъявляются более высокие, так как сам клуб существует давно, руководители клуба тт. Романова и Романов работают более десяти лет, в прошлом году общественность города очень тепло отмечала их десятилетние юбилеи.

Однако, и этот клуб работает крайне плохо. Посмотрим работу клуба „Горняков“ подробнее. Здесь имеются платные руководители кружков Романов, Пунтусов, Спербергер, Росолова, Бретовский. Какую же работу проводит клуб? Раз в 2,5—3 месяца мы видим спектакли драмколлектива, в которых каждый раз в главных ролях одни и те же лица—Романов, Романова, Чернявский, Гордилин.

Немногочисленный драмкружок, раз в спектаклях заняты одни и те же товарищи, или здесь другое—руководители клуба любят сами поиграть, не давая лучших ролей другим? Неужели среди трудящихся Североуральских бокситовых рудников, нет никого, кто хотел бы работать в драмкружке? Почему мы не видим инженерно-технических работников на сцене? Вероятно по одной из двух причин: или потому, что с ними не беседуют руководители клуба

по этому вопросу, или от того, что постановка дела в том же драмкружке низка, не отвечает их запросам.

У горняков имеется хоровой кружок, который выступает ограниченно: только в торжественные дни. В клубе много музыкальных инструментов, а в музыкальном кружке мы видим все одних и тех же людей.

Клуб Североуральских бокситовых рудников „блещет“ только вечерами отдыха, в объявлениях всегда большими буквами пишется: „Танцы в большом зале“. Вот я был на одном из этих вечеров отдыха. Что они представляют собой? Начинаются они в 9 часов вечера танцами в фойе. В 11—11-30 в большом зале начинается концерт, в котором обыкновенно бывает 6-10 номеров из старых программ концертов, затем убираются скамейки и вновь идут танцы, но уже „в большом зале“.

Кому нужны такие вечера отдыха, проводимые обеими клубами? Что дают они воспитательного? Ничего. Вечера отдыха проводятся с единственной целью: собрать больше денег, так как с вечеров отдыха не взимаются налоги в местный бюджет. Вот почему так цепляются руководители клубов тт. Романова и Галицкая за эти вечера.

В клубе Североуральских бокситовых рудников редко можно увидеть тов. Романову. Когда спрашиваешь у дежурного, где заведующая, он отвечает, „в драмкружке“. Это где-то задесятью дверями, куда не каждый может попасть. Не дело заведующей клубом забывать о своем рабочем месте. В клубе Североуральских бокситовых рудников процветают пьянки актива клуба, организуемые руководителями клуба. 15 октября, тов. Романовой не было в клубе и, как шептались кружковцы я понял, что она готовилась к вечеру, который организовывали они после танцев для актива клуба. Разве это дело? От чего такое положение в наших клубах? Почему в них нет настоящего отдыха для трудящихся? Почему в активе клубов, так мало народа? Это произошло от того, что оба клуба, в одинаковой мере, увлеклись самым легким — танцами. В общежитиях рабочих никакой работы не ведется, не организуются вечера отдыха рабочих отдельных профессий, или цехов, не устраиваются такие же вечера для инженерно-технических работников. Наши клубы не организуют лекций, а те, которые проводятся Горкомом ВКП(б) или Горисполкомом в клубах или срываються, или также плохо организуется их посещение.

Пора руководителям клубов перестраивать свою работу, пора понять, что они получают заработную плату за организацию действительного культурного отдыха трудящихся.

А. М.

Письма в редакцию

А заботиться все-таки надо

Руководство и постройком Бокситострой мало проявляют заботы о лесорубах участка Подсочка. Особенно плохо здесь организовано общественное питание. Продукты доставляются с перебоями, из-за отсутствия овощехранилища они быстро портятся. Плохо работает и магазин. Заведующему большей частью находится в городе в ожидании транспорта для перевозки товаров, чем торговать.

Неудовлетворительно и с жильем. Общежитие не отремонтировано, грязное. На участке имеется филиал Кальнинской школы, но об этом мало кто знает из руководства. Сюда они приезжают редко, а их присутствие здесь необходимо. Школа к зиме не готова, в ней холодно, нет наглядных пособий, художественной литературы.

Лесорубы подсочки работают неплохо, имеется много стажеров, но о них никто не заботится, а ведь заботиться все-таки следует и есть кому.

А. ЦИГАНКО.

Подумал и сделал

Более двух лет на Черемуховском руднике работают две молодые производственницы сестры Рагозины. На их издвигении еще двое малышей-школьников. Эта молодая семья жила тихо и спокойно в одном из домов рудника. Все было хорошо, девушки работали, малыши учились. Но вдруг начальнику рудника Кизилу потребовалась жилплощадь, и взор его пал на комнату Рагозиных. По его приказу девушки из нее были выселены и вынуждены поселиться у своих родственников. Жить стало тесно, создано множество неудобств.

Так ли надо окружать заботой тов. Кизилу нашу молодежь? Почему это не видит партийная и профсоюзная организация?

В. ЛИНЮЧЕВ.

В магазине № 7 беспорядок

Неудовлетворительно организована торговля в магазине №7. Заведующий Гогин открывает магазин, когда ему вздумается, ассортимент товаров мал. Пользуясь бесконтрольностью со стороны торгового отдела продснаба, Гогин занимается обвесом и обесчетом покупателей, допускает завышение цен на ряд товаров. Вместо разменной монеты зачастую дает сдачу папиросами. Можно часто наблюдать, как перед закрытием магазина у него появляются знакомые и уходят после закрытия с наполненными узелками и сумками.

Мы, рабочие Южного рудника и горноспасательного отряда возмущены работой Гогина и просим руководство продснаба принять срочные меры к устранению недостатков в обслуживании трудящихся в магазине №7.

И. ЕДИГАРОВ, С. ХОМУТОВ, Ф. САЛАМОНОВ, И. ТЕТЕРИН.

Фельетон

„МОЛОДОЕ СЕРДЦЕ“

Длинный коридор, по обеим сторонам двери, ведущие в тот или другой отдел управления Североуральских бокситовых рудников. На одной из дверей красуется на ватманской бумаге написанная густо вывеска—„Технический Отдел УКСа“. Вы заходите в комнату и между новых и опрятных столов, за которыми сидят и работают сотрудники, находите руководителя этого отдела Сергея Наумовича Евсеевского. Вот мы и желаем познакомиться наших читателей с этой личностью. Сергею Наумовичу кончается шестой десяток, но у него, как он сам говорит: „очень молодое сердце“ и это на самом деле. На работу в УКС поступила тов. Н.—молодой специалист, техник-строитель, только что окончила техникум и, казалось бы кому-же, как ни начальнику технического отдела помочь молодому специалисту в ее практической работе. Но совершенно получилось другое. Вместо помощи Н. у Евсеевского вспыхнуло „молодое сердце“—он засыпает ее стихами, в которых описывает свое нежное сердце, увязывая его с луной, звездами, млечным путем и т. д. и т. п. Но эта чепуха влюбленного начальника не по сердцу пришлась Н. и она заявила ему, что от него, как начальника желает получить не пылкую любовь, а практические знания в области строительного искусства, как специалист только что окончивший техникум, от опытного старого специалиста (наивная Н. не знает, что Сергей Наумович понымает в технике столько, сколько она в хирургии).

Такое поведение и тон подчиненного не понравился влюбленному начальнику, и он начал травить Н., придумывая самые отвратительные поступки. Когда коллектив УКСа дал Евсеевскому должный отпор, а руководству УКСа рекомендовал убрать Евсеевского из аппарата УКСа, „влюбленный“ перешел к скрытой травле Н. Он стряпает на нее пасквили и требует увольнения из УКСа, попутно в своих пасквилях клеветает и на других сотрудников УКСа, которые стали на защиту Н.

Кто такой Евсеевский?

Евсеевский за плечами имеет судимость за дебож. Сам он говорит, что он инженер-строитель, но это не подтверждено ни какими документами. Его знания в области строительного дела очень ограничены и не превышают знания мало-квалифицированного мастера. Прожив век, он не приобрел опыта. Работу техотдела так запутал, что это серьезно отразилось на работе УКСа. Большой специалист по склонам в аппарате УКСа и основного подрядчика Бокситострой, никаким он авторитетом не пользуется.

Становится непонятным, почему руководители рудоуправления до сих пор Евсеевского держат на этой ответственной работе, даже после того, как он сорвал инвентаризацию незаконченных строительных объектов, не обеспечил своевременного составления титульного списка, чем привел к прекращению финансирования банком, затянул выдачу заработной платы рабочим УКСа и Бокситострой.

ЕГОР КРУТОЙ.

По материалам „Правды Севера“

В №483 нашей газеты была опубликована корреспонденция М. Николаева под заголовком „Что делается в столовой №3?“. Тов. Николаев в своей заметке указывал на серьезные недостатки в работе этой столовой, на обвешивание, грубость и т.д. Как нам сообщает начальник общепита продснаба тов. Гридина, при проверке факты полностью подтвердились. Сменному повару Бретской объявлен строгий выговор. Корреспонденция была обсуждена на производственном собрании аппарата столовой и приняты конкретные мероприятия по улучшению обслуживания трудящихся.

верке факты полностью подтвердились. Сменному повару Бретской объявлен строгий выговор. Корреспонденция была обсуждена на производственном собрании аппарата столовой и приняты конкретные мероприятия по улучшению обслуживания трудящихся.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 октября, в 7 часов вечера, в зале заседаний ГК ВКП(б) состоится совещание с редколлегиями стальных газет.

Повестка дня:

Задачи редколлегий стальных газет в досрочном выполнении годового плана и обязательств.

Ответственный редактор Л. А. Золотарев

К л у б

Североуральских горняков

26 октября

Новый звуковой кинофильм

Лю б и м ы е а р и и

Сеансы: в 4, 6, 8 и 10 ч. в.

В Североуральском Когизе производится подписка на Большую Советскую Энциклопедию в количестве 50 томов.

Цена одного тома 50 рублей. Задаточная сумма 50 рублей. С подпиской обращаться в Когиз.

Столовые продснаба при Североуральских бокситовых рудниках ПРИНИМАЮТ ЗАКАЗЫ:

на обслуживание праздничных вечеров на приготовление тортов, пирожных и прочих булочных изделий.