

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 89 (5400)

ЧЕТВЕРГ, 24 июля 1980 г.

Цена 2 коп.



По примеру лучших

19 июля на шахте № 16-16 бис закончила выполнение пятилетки бригада Виктора Трофимовича Александрова. Это уже четвертый коллектив, который трудится в счет 1981 года.

Сверх плана горняки выдали 10970 тонн руды. Таких результатов коллектив добился за счет строгого соблюдения технологии ведения добычных работ, хорошей трудовой и производственной дисциплины, взаимовыручки и слаженности в работе. Умело руководил своей бригадой Виктор Трофимович.

В коллективе лет отстоящих, все трудятся хорошо. Это В. А. Гилев, В. Л. Пыраев, М. Т. Александров, Р. Г. Рафиков, В. А. Шенгичный — каждый из них показывает добрый пример в труде.

А. МЕШКОВ,
рабкор.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И СЛУЖАЩИХ СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО БОКСИТОВОГО РУДНИКА

Трудящиеся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника с воодушевлением встретили постановление июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда КПСС. Рассмотрев свои возможности, коллектив принимает следующие повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Выполнить годовой план 29 декабря и добыть

сверх годового плана десятки тысяч тонн боксита.

Реализовать сверхплановую продукцию на сотни тысяч рублей.

Повысить производительность труда на 1,3 процента.

Получить сверхплановую прибыль в сумме 350 тысяч рублей.

Ввести в эксплуатацию: мощности на шахте № 14-14 бис;

4 километра канала реки Сухой;

10 водопонижительных скважин на Черемуховском и Сосыинском месторождениях.

Для оказания помощи подсобному хозяйству:

заготовить 300 тонн зеленой массы;

провести скирдование сена на площади 250 га.

Социалистические и обязательные приняты на партийно-хозяйственном активе рудника 21 июля 1980 года.

В ПЕРЕДОВЫХ БРИГАДАХ

Недавно в ЦСУ № 1 состоялось заседание производственного профсоюза. На нем были подведены итоги работы шахт, участков и бригад за второй квартал.

В целом коллектив управления перевыполнил задание по объему строительного-монтажных работ и выработке.

Производительно трудились на шахте № 13.

План перекрыт на 13,7 процента, задание по выработке — на 2,9, здесь значительно снизили себестоимость работ.

Справились с производственной программой на четырнадцатой шахте, и на участке второго скипового ствола.

Во втором квартале лучших показателей достигла проходческая бригада М. М. Бадретди-

нова, которая трудится на шахте № 14. Задание по выработке в натуральных показателях выполнено на 123 процента. Перекрыты планы по объему работ и другим показателям. Этому коллективу присуждено первое место среди бригад управления. На второе место вышла бригада Ю. Л. Беспамятного, работающая на горизонте минус 415 метра шахты № 13. В этом коллективе большое внимание уделяют повышению производительности труда в натуральных показателях. И вот во втором квартале она превысила плановую на 19 проц.

Третье место присуждено бригаде Г. И. Зайцева с участка второго скипового ствола.

Отмечены бригады В. И. Димитренко и П. П. Выговского.

Шахтостроители включились в соревнование в честь XXVI съезда партии и профессионального праздника — Дня строителя.

Н. ИГЛИНА,
нормировщик.

НА КАЛЕНДАРЕ 1982 ГОД

На Североуральской швейной фабрике действует соревнование за досрочное выполнение пятилетнего задания. Этого заветного рубежа уже достигли 70 человек.

В конце второго квартала из бригад стали поступать сообщения, что передовые работницы начали работать в счет 1982 года. Сейчас таких передовиков у нас уже семь человек. Это швей-мотористки О. П. Гуменишкова, Г. И. Зайцева, В. М. Фазулкина и настильщи-

ца А. Н. Володько (все из десятой бригады), а также швей-мотористки Л. П. Самодурова, Н. Д. Лемкова из бригады № 9, швей-ручница В. М. Николаева из второй бригады.

Подведены результаты работы фабрики за полугодие. План по реализации выполнен, задание по производительности труда перекрыто на 5,4 процента.

С. ВАСИЛЕВИЧ,
старший инженер
по труду фабрики.



Бригада Юрия Ивановича Шарова из специализированного управления № 5 работает на канале реки Сухой. Этот важный объект должен быть сдан в эксплуатацию в конце нынешнего года.

Коллектив выполняет все работы — земляные, арматурные, плиточные и бетонные. С заданием ежемесячно справляется. За последние два месяца бригада подготовила 550 погонных метров канала. Задание второго квартала выполнила по выработке в натуральных измерителях на 129,6 процента. По итогам работы за квартал бригада присуждена по управлению второе место.

Все основные работы ведутся по графику. Большинство трудовых процессов механизировано, и это помогает строителям добиваться высокой производительности труда.

Бригадир Ю. И. Шаров имеет большой опыт строительства гидротехнических сооружений, участвовал в работах на многих каналах рудника. За свой многолетний труд он удостоен Юбилейной ленинской медали, знака «Ударник девятой пятилетки», других поощрений.

Фото А. Потапова.

Говорят: лучшее можно увидеть только в сравнении. Так вот, если сопоставить результаты работы лесозаготовителей Североуральского леспромхоза в первом полугодии прошлого года с итогами труда за соответствующий период нынешнего, то сравнение окажется в пользу текущего года. На завершающем этапе десятилетия коллектив трудится более напряженно, стремится качественно выполнить годовой план и обязательства, а также задание пятилетки в целом.

За шесть месяцев достигнут прирост продукции в натуральных показателях по вывозке и разделке древесины, производству деловой древесины, шпалопилению. Задание по реализации продукции выполнено на 101 процент, по выпуску государственной продукции — на 101,9 по производительности труда — на 108,6.

Повышение этих пока-

зателей — результат внедрения новой техники и более совершенной технологии, улучшения организации труда на всех участках производства.

Помогло также соревнование за достижение наивысшей производительности труда, повышение качества продукции, экономное расходование материальных ценностей.

На валке леса четвертая часть объемов заготовлена с применением самоходных валочно-пакетирующих машин, одна пятая заготовленного лесоматериала к местам погрузки бесчелюстными тракторами. Только это позволило высвободить на таких трудоемких операциях, как валка и чокеровка, более 15 рабочих.

Это, в конечном счете,

подняло производительность труда в бригадах.

В соревновании участвуют все. В коллективах налажен контроль за выполнением принятых обязательств. Это дает возможность видеть, кто не успевает, и своевременно оказать им помощь. Регулярно проводятся соревнования, при этом широко применяются различные формы морального и материального поощрения. Передовикам присуждаются классные места, выдаются денежные премии. Об этом сообщается на собраниях, через печать и другие материалы наглядной агитации. В результате этих мер 85 процентов бригад перевыполнили плановые задания полугодия, а 79 процентов

коллективов справились с обязательствами.

Успехи нас радуют, но не дают права успокаиваться. Тем более, если в коллективах еще немало недостатков, неиспользованных резервов. В частности, допущено отставание по вывозке древесины на 4,7 тысячи кубометров, производству деловой древесины на 23,8 тысячи кубометров, технологической щепы и тарной доски.

Основной причиной отставания является нестабильная работа Баяновского лесопункта. Здесь сосредоточено 70 процентов основных производственных фондов. Коллектив справился с полугодием заданием только по шпалопилению и производительности труда. Руко-

водители лесопункта склонны объяснять отставание нехваткой рабочей силы. С этим можно согласиться лишь частично. Главная причина в другом — здесь недостаточно принимаются меры к тому, чтобы без промедления преодолеть их. Коллектив систематически перевыполняет план. Так почему бы баяновцам не перенять все хорошее у соседей?

В настоящее время во всех бригадах, экипажах, цехах леспромхоза изучают документы июньского Пленума ЦК КПСС, принимают обязательства в честь XXVI съезда КПСС. И. МОТРЕНКО, начальник отдела труда и зарплаты Североуральского леспромхоза.

ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО

МОЖНО РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

ОФИЦИАЛЬНАЯ
ХРОНИКАНАМЕТИЛИ
НОВЫЕ
РУБЕЖИ

Успешно поработав в первом полугодии завершающего года пятилетия коллектив орденосного СУБРА.

Перевыполнены планы по валу и реализации продукции, а также по росту производительности труда.

Особенно хорошо потрудились горняки шахты № 15-16 бис. Они выдвинули на горах сверхшести-месячного задания 9 тысяч тонн бокситов. Достигнут рост добычи к уровню прошлого года.

Резко возрос на шахте и объем проходческих работ.

Эти данные сообщил в своем докладе на собрании партийно-хозяйственного и профсоюзного актива СУБРА заместитель директора рудника С. С. Трегуб.

Он глубоко проанализировал работу всех основных производственных подразделений рудника, указав на резервы, которые необходимо максимально использовать, чтобы успешно выполнить пятилетнее задание, подытоженное на XXVI съезде КПСС с веселыми трудовыми результатами.

О том, что необходимо сделать, чтобы активизировать трудовую деятельность коллектива во втором полугодии, говорили выступившие в прениях на докладе заместителя начальника цеха транспорта и шихтовки В. Е. Удольцов, главный маркшейдер рудника П. М. Стукалин, начальник АТЦ В. А. Кочура, бригадир шахты № 16-16 бис В. Я. Сысеев, начальник шахты «Черемуховская» Е. Л. Кокотов, бригадир шахты № 15-15 бис Э. И. Васильев, заместитель председателя рудника М. И. Шульга, заместитель директора А. А. Маслянин, директор СУБРА С. А. Виноградов.

Участники собрания приняли повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС.

ОПРЕДЕЛЕННЫ
ЗАДАЧИ

Состоялось очередное заседание городского комитета народного контроля. Оно было несколько необычным: в его работе приняли участие все вновь избранные председатели групп НК предприятий, организаций и учреждений города.

Председатель городского комитета НК А. А. Павлов доложил участникам заседания об итогах выборов групп и постов НК, проходивших в апреле — мае текущего года.

Он отметил, что собрания, конференции представителей трудящихся в основном прошли на соответствующем организационном и политическом уровне.

Вновь избрано 32 группы и 26 постов НК.

Городской комитет НК утвердил всех вновь избранных председателей групп НК. Затем состоялся развернутый инструктаж, во время которого было указано, как следует начинать работу, какие задачи должны решать народные контролеры.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет партии и Совет Министров СССР за последние два года приняли несколько постановлений по работе с кадрами. И это не случайно. Всем известно, что там, где заботятся об укреплении дисциплины труда, о создании стабильных кадров, высоки организованность и порядок во всех сферах деятельности.

В тресте «Бокситстрой» разработаны мероприятия по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по вопросам улучшения работы с кадрами строителей.

В настоящее время более половины бригад передано на подрядный метод. Это, конечно же, способствует стабильности коллективов, воспитанию чувства ответствен-

КРЕПИТЬ

ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

ности у каждого рабочего за качественное выполнение заданий, бережное отношение к использованию материалов. Предусмотрено повышение роли общественных организаций, таких, как общественные отделы кадров, советы наставников, товарищеские суды, советы бригадиров.

Надо сказать, что в настоящее время неплохую работу по общественным отделам кадров в ШСУ № 3, СМУ № 7, товарищеские суды в ШСУ № 1, ШСУ № 3, СМУ № 7, советы наставников в СМУ № 8, на заводе ИВНИ, в СМУ, советы мастеров в ШСУ № 1, ШСУ № 6, СМУ № 7, советы брига-

НЕ КОЛИЧЕСТВОМ

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

диров в СМУ № 2, ШСУ № 1, ШСУ № 6.

Результаты целенаправленной работы администрации, партийных и профсоюзных организаций в этих управлениях налицо. Возьмем, к примеру, коллектив ШСУ № 1. Еще полтора года назад здесь неблагоприятно было с трудовой дисциплиной, текучестью кадров, допускались нарушения общественного порядка. Так, в 1978 году в вине 37 прогульщиков потеряно 164 человеко-дня, 34 человека побывало в медпунктах. За год на ШСУ увеличилось 105 работников. Не выполняло управление и план по производитель-

ности труда и даже допустило снижение ее к уровню 1977 года на 15 процентов. Партийная и профсоюзная организация совместно с администрацией повела решительную борьбу с нарушениями дисциплины, подняла ответственность начальников проходок, участков за результаты труда. В работе появились больше организованности. Лучшие стали действовать различные общественные институты. Ежедневно проводятся оперативные по работе с кадрами. Все это дало положительные результаты. В управлении резко сократилось число нарушителей трудовой

дисциплины. За 1979 год потери рабочего времени от прогулов сократились в три раза, а за 5 месяцев 1980 года в ШСУ № 1 всего 5 человек допустили прогулы. Снизилась и текучесть кадров. Растет производительность труда, в 1979 году она поднялась на 19,5 процента.

Укрепилась дисциплина на труда в ШСУ № 6, «Отделстрой».

Вместе с тем положение в таких производственных подразделениях, как ШСУ № 3, Верхне-Ватрагский песчано-гравийный карьер, Идельское СМУ, оставляет желать лучшего. Это след-

Подростка
снимают с учета

Не ладилось с учебой у Сергея С. Да и примерным поведением он не отличался. Один проступок следовало за другим. Пришлось взять его на учет в общественной детской комнате милиции. И что же дальше?

Помочь мальчику «встать» на ноги вызвался инспектор детской комнаты Т. И. Обухов. Привел его в клуб «Турист» и сумел заинтересовать фотоделом.

Не все, конечно, шло вначале гладко, но победила настойчивость и доброжелательность наставника. Мальчик увлекся работой, стал прилежно заниматься в школе и успешно закончил учебный год.

Таких примеров можно привести много. В поселке Калыя с неблагополучными подростками ведут индивидуальную работу шестеро людей с большим жизненным опытом и определенными педагогическими данными. Великими общественниками можно назвать многих из них, таких, как Обухов, Сулейманова, Носова, Береснев, Нестеренко, Вулыгина, Чацова, Захарова.

Индивидуальное шефство — это часть воспитательной работы, которую организует с неблагополучными семьями депутатская комиссия по народному образованию Калининского поссовета.

В это дело включены и другие поселковые организации: детская комната милиции на общественных

началах, опорный пункт правопорядка, добровольные народные дружины, школа, советы микрорайонов.

В практику их профилактической деятельности вошло проведение совместных рейдов. В середине мая, например, состоялся тематический рейд: проверялась готовность учащихся в аккадминистрации. В неблагополучных семьях прошли беседы о воспитании детей. Члены рейдовой бригады проверили, где проводят ребята вечернее время, узнали, где будут отдыхать дети во время каникул. Эти сведения помогли спланировать работу на лето.

Не всегда беседы в домашней обстановке достигают цели. Некоторых родителей приходится приглашать на заседание депутатской комиссии. Недавно такая беседа состоялась с тремя родителями. Решили передать дела о их поведении в производственные коллективы.

Тут нужно заметить, что не везде по нашим письмам принимаются меры. Из ШСУ № 6, например, нам сообщили, что нерадивые родители обсуждались в построении и строго предупреждены. А вот из подсобного хозяйства прощадка ответа не последовало. Приходится делать вывод, что там не занимаются воспитанием коллектива по таким вопросам.

Активно воздействует на беспризорных родителей товарищеский суд. В мае

на его заседании отчитывались родители, дети которых стоят на учете в детской комнате. За отсутствие контроля за поведением своих детей некие из них были оштрафованы.

Кропотливую работу с неблагополучными семьями ведут опорный пункт правопорядка, советы микрорайона. И приятно бывает, когда с учета в детской комнате милиции снимается по одному подросток, то другой. И это проводится не просто так: буднично, а в торжественной обстановке. Приглашаются родители, представители от предприятия или организации, где они работают. Рассказываем, как сами себя наши подшефные, что они осознали свои проступки и ведут себя сейчас достойно. Поощряем и родителей, и ребят.

Мы не можем сказать, что у нас все уже сделано, поскольку есть еще семьи, которые стоят на учете. Но кое-что добились. Общественный порядок в поселке улучшился, правонарушений среди подростков нынче не было.

И все это дело рук общественных организаций, которые строят свою работу согласованно, не жалеют усилий и времени.

Е. АБРАМОВА, председатель депутатской комиссии по народному образованию Калининского поссовета.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

17 июня в нашей газете был опубликован экономический очерк «Неуправляемая система управления», в котором остро ставились вопросы улучшения качества боксита. Ответ на выступление газеты прислал главный инженер СУБРА Е. С. Горев. В нем говорится:

«Качеству товарного боксита на руднике, особенно в последние годы, уделяется большое внимание. По техническо-экономическому обоснованию развития рудника, на основании геологического прогноза, предусматривается последовательное снижение качества добываемой руды, которое обусловлено ухудшением качественной характеристик запасов бокситов и общим фоновым осложнением условий эксплуатации месторождений бассейна.

В решении перспективных вопросов качества сырья для алюминиевых заводов Урала, технологичности передела бокситов СУБРА, первоочередное значение придается обогащению бокситов. Рудник систематически выполняет показатели по качеству товарного боксита. Но это не значит, что на СУБРЕ исчерпаны все резервы улучшения качества продукции. Есть еще и серьезные недоработки.

Прежде всего это касается вопросов развития современной лабораторной базы с использованием совершенных методов анализа и проб отбора. В этом направлении работа на руднике ведется. Что касается прогнозирования, то оно осуществляется в полном соответствии с нормативными документами на основе комплексного геологического изучения месторождений.

Очерк обсужден на заседании геологов рудника. В результате обмена мнениями выработан единый методологический подход и прогноз, заложенный и направление технической политики в планировании качества. С целью улучшения работы лабораторий в настоящее время привлечен ее штат. На диспетчерском совещании 7 июля обсуждалось выполнение мероприятий по улучшению качества. Руководителя шахт и отделов рудника указаны на имеющиеся недостатки.

На перспективу существует система управления качеством товарной руды. Эта система обеспечивает прогноз, планирование и контроль за выполнением установленных показателей. Однако она не обеспечивает оперативного управления качеством боксита по суточным и сменным объемам производства. Чтобы создать и внедрить комплексную систему управления качеством продукции, в глубоком ее понимании, на руднике необходимо выполнить ряд базовых технических мероприятий: создать комплекс механизированного товарного пробоотбора на шихтовальном складе и шахтах рудника;

построить современную аналитическую лабораторию на основе методов экспресс-анализов с применением многоканальных квантометров и ЭВМ;

внедрить автоматизированный учет движения количества и качества руды на руднике;

разработать и внедрить автоматизированную систему управления технологическим процессом.

И только после этого и на основании этого возможно внедрение комплексной системы управления качеством. Выполнение технической программы требует и средств, и времени. Однако, несмотря на это, работа по ее выполнению должна быть активизирована. Именно так должно быть направлено на руднике и принято.

МЕСТО РАБОТЫ — МИКРОРАЙОН

НА ИХ ГРУДИ СВЕРКАЮТ ОРДЕНА

Не все жители поселка Третий Северный, пришедшие в этот день на агитплощадку шахты № 14-14 бис, знали, что на ул. Пионерской живет столько заслуженных, замечательных людей.

Вот на сцену поднимаются супруги Мартыновы. Пионеры преподносят им цветы, ведущая — О. И. Ялыгина — вручает сувениры и рассказывает о их жизненном пути. Он был нелегким. Три войны прошел Дмитрий Леонтьевич. На его груди — боевые награды, рядом с ними — ордена и медали за доблестный труд.

Рука об руку прошла с мужем по фронтовым дорогам и Серафима Прокопьевна, и так же, как он, не жалела сил, когда, наконец, была завоевана возможность мирно трудиться.

Аплодисментами встретили зрители многодетную мать С. С. Кочуарову.

Двадцать восемь лет назад при-

ехала в поселок Третий Северный молодая семья Кочуаровых. Купили себе дом на улице Пионерской. Павел Иванович пошел в забой и проработал на шахте пятнадцать лет. Жили дружно. Серафима Серафимовна воспитывала детей. Было их, когда приехали, — двое, а потом стало девять. Все испытывали — и радости и невзгоды, а пять лет назад в семью пришло горе — умер Павел Иванович. Однако Серафима Серафимовна выстояла, не пала духом, все отдавала детям. И выросли они дружными.

Бессменно, десять лет, был председателем шахткома шахты № 14-14 бис В. И. Данилов. Все свою энергию и организаторские способности отдавал он этой ответственной работе.

И сейчас Виктор Иванович всей душой болеет за культурно-массовую работу — он председатель совета микрорайона. Работники клуба, например, всегда рассчиты-

вают на него, знают. Виктор Иванович обязательно поможет в любом деле, не пожалеет на это ни сил, ни времени.

Один за другим поднимаются на сцену ветераны: И. Л. Макеев, В. В. Полов, А. А. Мотовилов, М. А. Калядин, А. И. Погореловский, А. А. Поясов, Г. Г. Галимов. И о каждом звучит теплый, поучительный рассказ, рассказ о том, как сражались, трудились и продолжают работать жители поселка, претворяя в жизнь планы, начертанные нашей партией и правительством.

После чествования ветеранов участники праздника ознакомились с выставкой цветов, организованную Е. А. Даниловой и Н. М. Калядиной, а затем отправлялись на площадку, где состоялся веселый танец, танцы и аттракционы.

Э. РУБКЕВИЧ, заведующая клубом пос. Третий Северный.

МЕРОПРИЯТИЙ

стие того, что руководители подразделений — Л. А. Микушин, В. Г. Иванов, Н. И. Васильевский, партийные организации понизили спрос с инженерно-технических работников за состояние дисциплины во вверенных им коллективах, не давая должной оценки тем ИТР, которые сами допускают нарушения.

Многое делается у нас и по закреплению кадров. Ежегодно улучшают свои жилищные условия 170—200 трудящихся. Трест располагает хорошими бытовыми комнатами для шахтостроителей. 1400 трудящихся ежегодно направляют свое здоровье в профилактории, сотни ра-

бочих пользуются санаторно-курортным лечением, бывают в домах отдыха, туристических путешествиях.

Трест ежегодно принимает 1000—1200 человек. Но прироста рабочих в 10-й пятилетке нам добиться не удалось. Текучесть кадров, особенно среди строителей, еще велика и составляет свыше 14 процентов.

За четыре года пятилетки коллектив строителей уменьшился более чем на 300 человек — выходит, мы потеряли по численности целое строительное управление. Эти рабочие, сохраняя мы их на производстве, могли бы ежегодно выполнять

объемы строительно-монтажных работ на сумму около 2,5 млн. рублей. Уходит из треста в основном молодые рабочие. Так, в 1979 г. из 1202 уволенных 647 — молодежь, стаж у этих рабочих в тресте не более трех лет.

Профессия строителя за последнее время во многом изменилась. Сокращается ручной труд. Многие сделали по механизации трудовых процессов в СМУ № 2, «Отделстрой». Однако в таких управлениях, как СУ № 5, СМУ № 7, доля ручного труда еще велика. А там, где механизация мало, — низкие заработки. Отсюда и текучесть.

В таких управлениях, как СМУ № 2, «Отделстрой», СУМ, велики простои из-за необеспеченности фронта работ. Зарплата здесь тоже в последние годы не растет, а в «Отделстрой» она даже несколько снизилась. Поэтому сокращение текучести кадров в этих управлениях во многом зависит от того, насколько оперативно будут решаться вопросы создания необходимых фронтов работ для рабочих, что возможно только при условии сокращения распыления рабочих по многочисленным строительным площадкам. Одно только СМУ № 7 сейчас имеет рабочих почти на 30 объектах. Это значит, что на некоторых из них работает по 8—10 человек. А ведь на каждый объект надо выдвигать механизмы. Из-за

разбросанности такие площадки плохо обеспечиваются транспортом и материалами. Все это и порождает низкую эффективность труда.

В связи с ростом объемов в строительстве гидротехнических сооружений при проходке стволов шахт в 1980—1982 гг. тресту уже ныне предстоит увеличить более чем на 10 миллионов рублей объемы строительно-монтажных работ. Для решения этой задачи нам потребуется, как минимум, еще 500 человек. Поэтому долг партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей всех рангов — от бригадира до начальника управления — использовать все возможности для закрепления кадров.

Уже в этом году СУБР передаст тресту 10 тысяч

квадратных метров жилья, это должно помочь нам осуществить дополнительный набор рабочих, ИТР, особенно строительных специалистов. С 1 октября 1980 года для рабочих и ИТР треста вводится выслуга лет. Эти и другие мероприятия должны способствовать росту средней заработной платы трудящихся, а значит, и закреплению кадров. Но тем не менее мы должны сосредоточить все свое внимание на дальнейшем совершенствовании организаторской и идейно-воспитательной работы в коллективе. И основной упор следует делать не на количество мероприятий, а на их качество.

В. МАРТЫНОВ,
заместитель
управляющего
трестом «Бокситстрой».

А ЭТО — пора отдыха ребятишек. Многие из них набираются сил и здоровья в пионерских лагерях — городских и загородном, в различных поездках. Ну а те, что остались «неохваченными», — где они проводят свое свободное время?

Планируя этот рейд, мы решили посмотреть, какие же условия созданы для детского отдыха на территории нашей депутатской группы. В мае — июне депутаты побывали у домоуправов и руководителей жилищно-коммунальных хозяйств, рассказали, в каком состоянии детские площадки, просили срочно выполнить ряд работ — лето ждать не станет.

К сожалению, за последнее время изменилось во дворах не многое, и картина перед нами представляется безрадостная.

Самый большой на нашей территории двор охватывает сразу четыре многоквартирных здания: №№ 29 и 31 по ул. Ленина, №№ 19 и 21 по ул. Чайковского. Принадлежат они, — а значит и детские площадки тоже — разным хозяевам: домоуправлению горкомхоза, № 2 треста и № 2 рудника. Но в оформлении площадок почти нет различий: зарядно состарившиеся «грибки» над песочницами, нацелены несколько видов — где немного покрашенные, а где не тронутые краской несколько лет, две металлических горки. Вот, пожалуй, и все, чем располагают в

этом просторном дворе ребята.

Но если по справедливости, детям из этих домов все-таки повезло больше, чем тем, которые живут в доме № 20 по ул. Чайковского. При по-

А У НАС ВО ДВОРЕ...

РЕЙД ПЕЧАТИ И ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЫ

сещении его жильцов депутатом просьба было выдана не так уж много: отремонтировать прохудившуюся много лет назад кровлю — в квартире во время дождя течет, наладить освещение в подвалах и привести в порядок детскую площадку. Что касается площадки, жильцы предложили свои услуги: дайте только стройматериалы. Не однажды пришлось депутату вести об этом разговор с домоуправом К. В. Мухомедьяровым. И что же? Вдруг выяснилось, что соорудить песочницу — дело невероятно сложное: нужно писать заявку на имя начальника коммунального предприятия, и уж не ждать, когда будут в наличии рабочие. Под каким сундук хранился сейчас эта заявка, трудно даже предположить, очевидно одно — за детскую площадку никто не брался.

То же самое можно сказать о дворах домов № 23 по ул. Чайковского, № 27 по ул. Ленина (ЖКК трес-

та, домоуправ Н. И. Ширинова). №№ 52, 54, 56 и 58 по ул. Свердловская (ЖКХ, домоуправ Е. В. Сивкова). Единственное, что сделано в этих дворах за все лето, в некоторые песочницы — далеко

не во все — завезен в середине июля (!) песок. «Грибки», качели, почти весь другой инвентарь в столь плачевном состоянии, что ребята к ним подходят не часто. К тому же, не каждая мать решится выпустить во двор своего ребенка: одной из достопримечательностей этого микрорайона стали открытые канализационные колодцы. Мы насчитали их на небольшой территории пять.

В чем же дело? Почему во дворах такой беспорядок? Домоуправы ссылаются на ряд причин: нет краски, нет шпательки, жильцы не берегут то, что построено. А нам думается, нет главного — желания взяться за свое дело. Зайдите во двор дома № 22 по ул. Ленина (ЖКХ, рудника, домоуправ В. А. Кулишова) и вы в этом убедитесь.

Детский инвентарь, покрашенный с таким вкусом, что те же качели и «грибки» можно принять за новые. Напильник и краска, и шпатель.

Что же насчет отношения жильцов к своим домам и дворам... Все верно. Есть среди нас такие, что не берегут сделанное для всех. Только кто же должен рабо-

тать с ними? В первую очередь, домоуправы вместе с домовыми комитетами. Но комитеты эти, почти все, числятся лишь на бумаге. Их бездействие — одна из причин столь плачевного состояния дворов. Многие жильцы понимают это, сами идут и домоуправу, предлагают: давайте выберем актив, давайте будем наводить порядок в доме и во дворе. Лето перевалило на вторую половину, но собраний таких проведено не много.

А тем временем наши дети учатся у нас отношению к окружающей среде. Давно ведь известно: порядок воспитывает в человеке внутреннюю культуру, беспорядок, безхозяйственность оказывают действие противоположное. Упущенное сегодня может обернуться против нас завтра.

Н. ДЕШЕВЫХ,
Н. ЛЕВИНА,
члены депутатской
группы № 6;
З. БЕЛОШЕДОВА.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

СОБИРАЯСЬ В ПОХОД

Горы далекие, горы туманные... Так начинается одна из популярных туристских песен. Как притягательна сила гор — это может объяснить только тот, кто сам испытал великое чувство простора, сидя на покосенной вершине, это победа над собой, над стихией.

Только в ноябрьские праздники в окрестностях нашего города побывало более 55 групп, а общее число их участников за год достигает двух тысяч. Свердловск, Пермь, Казань, Соликамск, Москва, Одесса, Омск — во многих городах растет интерес к нашему туристскому району.

В конце ноября в районе горы Денежкин Камень прошел областной семинар работников контрольно-спасательной службы, а в феврале Одесский политехнический институт разбил там зимний лагерь, в кото-

ром отдыхало 100 студентов.

К сожалению, не всегда к нам приходит привычное сообщение: «Маршрут окончен благополучно».

В период туристских каникул случилось несчастье в одной из групп. Закончив восхождение на Денежкин Камень, туристы возвращались в долину реки Воляра Шегулан. Ничто, казалось бы, не предвещало беды, она пришла внезапно. Что это? Чья-то безалаберность или случайность?

Несчастье случалось чаще, случаются на спусках. Покорив вершину, человек расслабляется и пренебрегает некоторыми приемами страховки. Так произошло и на этот раз. В результате студент из Минска получил серьезную травму. Группа проводила исключительную самоотверженность. Только туристские бескорыстие,

чувство ответственности спасли человека.

Владимир Симонов, бывший учащийся школы № 1, ныне студент Свердловского горного института, первым со своей группой вызвался помочь попавшему в беду и сообщившему о несчастье. В результате парень был вовремя доставлен в Североуральскую больницу. Мы благодарим руководителей госпромпхоза «Денежкин Камень» и водителя вездехода В. Ракинина, участкового милиционера из Черемухово А. Дорохова и семью Симоновых, которая исключительно чутко отнеслась к пострадавшему.

Туризм — это спорт. Но не погоню за разрядом нужно ставить целью. Прежде всего это человеческая и взаимовыручка, умение протянуть руку помощи, когда это необходимо.

Не для отстранки мы

приводим подобный пример, а чтобы каждый, кто идет в горы, задавал себе вопрос: «А готов ли я к походу?» Только тщательная подготовка плюс психологическая совместимость участников могут гарантировать успех.

Продолжается летний туристский сезон. Городской клуб туристов и контрольно-спасательная служба совместно с Домом пионеров запланировали немало интересных мероприятий. И чтобы прошли они хорошо, нужно быть предельно собранными и осторожными в походах. Удач вам, друзья, на туристских маршрутах!

...Нам шагать лесными кручами,
Воду пить из родника.
И, конечно, это здорово,
Что дорога далека.

Е. ДУДЧЕНКО,
начальник туристской
контрольно-
спасательной службы
Североуральска.



Вспомните, как бывает в пасмурный день: затанут небо тяжелые серые тучи, и кажется, что весь мир замер в предчувствии чего-то недоброго. И вдруг луч солнца, маленький, слабенький, но яркий и жизне-радостный блеснет, озарит все небо. И оживет все вокруг — и люди, и природа. Вот и этот человек сродни солнцу: всегда придет вовремя. И уже не страшно становится браться за любое трудное дело. Такой замечательный человек она, Фaina Александровна Тихомирова — коммунист, ветеран труда, ветеран войны.

По доброй традиции в канун Дня Победы собираются в Красном уголке автопредприятия на торжественное собрание уважаемые люди, ветераны войны. Среди них бывшая фронтовичка Фaina Александровна Тихомирова. За ратный труд в годы войны она награждена медалями «За отвагу», «За оборону Москвы».

Интересна жизнь Фаны Александровны. После войны она некоторое время работала литера-

турным сотрудником газеты «Правда Севера», затем была принята инспектором по кадрам автопредприятия. Отличное качество есть у этого человека: с ней всегда можно посоветоваться, она никогда не откажет в помощи. В настоящее время Фaina Александровна находится на заслуженном отдыхе, но это только считается так: беспокойный этот человек ни минуты не может быть без дела, вся она в заботах о людях. Большую общественную работу ведет Фaina Александровна — возглавляет городской совет пенсионеров.

Самые разнообразные стороны жизни родного края волнуют ее, поэтому она часто выступает в газете «Правда Севера».

Тесную связь поддерживает ветеран и с автопредприятием. Ее волнует работа партийной организации АТП, она передает свой богатый опыт молодым коммунистам.

В. ШУВАЛОВА,
инспектор по кадрам
автопредприятия.

На разные предприятия

Многие предприятия нашей страны нуждаются в рабочей силе. Ленинградское объединение «Кировский завод» приглашает рабочих следующих специальностей: токарей-карусельщиков, токарей-расточников, фрезеровщиков, сверловщиков, шлифовщиков, штамповщиков, слесарей-ремонтников, инструментальщиков, трубопроводчиков, электромонтеров, крановщиков, формовщиков, сварщиков, шоферов. Поступив на завод, вы можете освоить любую специальность по машиностроению или металлургии, по-

высить свою квалификацию. Не имеющие специальности в течение 3—6 месяцев обучаются. В период обучения зарплата составляет не менее 120 рублей. Тем, кто имеет ту или иную специальность, предоставляется возможность заниматься на курсах повышения квалификации. Требуются рабочие, имеющие строительные специальности, на Норильский горно-металлургический комбинат. Срок договора — три года. На- числяется 70 процентов полного коэффициента.

Через каждые 6 месяцев начисляется 10 процентов надбавки. На время работы в Норильске гарантируется жилищная в Североуральске, независимо от ее ведомственной принадлежности. Приглашают на работу и строительного-монтажного 600 треста «Промстроймонтаж» (с. Анисимово, Приморского края), управление «Тюменьстройпуть». Владивостокский рыбный порт, Московское объединение жилищного строительства, трест «Мособлстрой-3». Нужна рабочая сила и на предприятиях Сверд-

ловской и Свердловской области. Требуется строитель в тресты «Свердловспрострой», «Свердловспрострой», в управление «Свердловспрострой», объединение «Свердловское мелкое и среднее» и на ряд других предприятий. Тем, кто желает трудиться на этих предприятиях, следует обратиться для заключения трудового договора к уполномоченному отделу по труду при горисполкоме.

М. ЯКОВЛЕВА,
уполномоченный
отдела по труду.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый цветной художественный фильм
ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ
Сюжеты: 12, 18, 20-30 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»
художественный фильм
АЛЛЕГРО С ОГНЕМ
Сюжеты: 17, 19, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕВ
художественный фильм
В МОЕЙ СМЕРТИ ПРОШУ ВНИТЬ КЛАВУ К.
Сюжеты: 16, 18, 20 час.

Многоуважаемые Николай Серафимович и Елена Семеновна! РИШЕТНИКОВЫ! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья, успехов в работе.
Сыновья, Тюшины, Пырлянины, Ураковы, Шаронови.



27 июля ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 МОСКВА. «Время». 8.35 Дневник Олимпиады. 9.10 «Будильник». 9.40 Музыкальная программа «Утренняя почта». 10.10 На полях страны. 10.40 «Музыкальный киоск». 11.10 «Петродворец». Документальный телефильм: 11.35 Дневник Олимпиады. 11.55 Игры XXII Олимпиады. Дзюдо. Предварительные соревнования. Гребля академическая. Мужчины. Финалы. Легкая атлетика. Предварительные соревнования. Бокс. Предварительные соревнования. В перерывах и по окончании. Новости. 17.15 К Дню Воинско-Морского Флота СССР. «Служу Советскому Союзу». 18.00 Музыкальная программа к Дню Воинско-Морского Флота СССР. 18.25 Международная панорама. 19.00 Концерт народной артистки СССР Е. Образцовой. 20.30 «Время». 21.00 Игры XXII Олимпиады. Футбол. Четверть финала. 2-й тайм. Легкая

атлетика. Финалы. Дзюдо. Финал. 23.00 Новости.

Вторая программа

11.00 МОСКВА. «Дом над Окой». О музее-усадьбе Ползенева. 11.25 Выступление ансамбля песни и пляски Мордовской АССР «Умарина». 11.55 Игры XXII Олимпиады. Тяжелая атлетика. Финалы. Фехтование. Мужчины. Рапира. Командное первенство. Ручной мяч. Мужчины. Сборная СССР — сборная Румынии. Борьба вольная. Предварительные соревнования. Баскетбол. Мужчины. Полуфинал. Фехтование. Шпага. Личное первенство. Хоккей на траве. Женщины. Сборная Индии — сборная Польши. Бокс. Предварительные соревнования. Легкая атлетика. Финалы. Конный спорт. Троеборье. Продолжение препятствий. Парусный спорт. Ручной мяч. Женщины. Сборная СССР — сборная Югославии. Плавание. Финалы. В перерывах — Новости. 22.00 Свердловск. На тему дня «Норма — забота главная». 22.15 МОСКВА. Футбол. Четверть финала. 2-й тайм. 23.00 «Рассказы об охоте». Документальный фильм. 23.30 «Любить человека». Художественный фильм. 2-я серия.

24—25 июля магазин № 19-21 проводит **ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ** шерстяных костюмно-плательных тканей.

26 июля в карьере шахты № 16 ГК ДОСААФ проводится традиционный мотокросс, посвященный памяти Героя Советского Союза Хасана Заманова. Участники города Северного Урала. Старт в 12 часов на территории карьера. От остановки «Нефтебаза» будут стоять указатели до мотокросса. Для зрителей курсирует автобус «Автовокзал — 16 шахта». Приглашаем любителей спорта посмотреть соревнования.

Медицинский осмотр детей, отдыхающих в загородный пионерский лагерь, проводится с 25 по 30 июля в детской поликлинике — с 9 до 12 часов.

Техническое училище № 17 совместно с автобазой № 9 объявляет прием из числа демобилизованных воинов **НА КУРСЫ ШОФЕРОВ** с отрывом от производства. Срок обучения 6 месяцев. За время обучения выплачивается стипендия 60 рублей в месяц. После окончания курсов выпускники работают в автобазе № 9. С заявлениями и паспортами обращаться в отдел кадров автобазы № 9.

МЕНЯЮ 3-комнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться по адресу: ул. Мира, № 18, кв. 7 — с 18 до 21 часа.

Коллектив яслей-сада № 8 СУБРа выражает соболезнование Закирову Алвенте Васильеву и Баяновой Наталье Васильевне по поводу смерти их отца

БАЯНОВА
Василия Александровича.

БЮРО САТИРИЧЕСКИХ УСЛУГ

ЙОГА В МЕСТНОМ МАСШТАБЕ

водохранилище: условия для занятий там завидные. Разве найдешь столько стекла и железа на берегу Ганга, например? Нет, берегам знаменитой реки Индии далеко до наших, колонтинских, — обилие битых бутылок, консервных банок, оцепеневшихся ржавыми до-

вучками, как нельзя лучше закалят ваше тело, особенно ноги. А отсутствие туалетов, кабин для переодевания и других удобств приучат вас находить выход из любого положения.

Видимо, преследуя

именно эти цели, старался приучить рядового североуральца к выносливости и терпению, работают в тресте и СУБРе лица, ответственные за благоустройство данной территории...

Н. АЛЕКСЕЕВА.

Зам. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 г. КАРПИНСКА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1980—1981 учебный год

по следующим специальностям:

ТОКАРЬ — юноши и девушки, возраст 15,5 лет, образование 8 кл. Срок обучения 10 месяцев (гос. обеспечение).

ТОКАРЬ — образование 10 кл. Срок обучения 6 месяцев. Стипендия 70 руб. Направляются на предприятия гг. Карпинска и Волчанска.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — юноши и девушки, возраст 16 лет. Образование 8 кл. Срок обучения 2 года (гос. обеспечение).

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — юноши и девушки, возраст 17 лет. Образование 10 кл. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию оборудования — юноши, девушки, возраст 16 лет. Образование 8 кл. Срок обучения 2 года (гос. обеспечение).

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию оборудования — юноши и девушки, возраст 17 лет. Образование 10 кл. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей.

МАШИНИСТ МОСТОВЫХ ЭЛЕКТРОКРАНОВ — юноши и девушки, возраст 17 лет. Образование 10 кл. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей.

МАШИНИСТ КАРЬЕРНЫХ ЭСКВАТОРОВ — юноши, возраст 4—10 куб. м — юноши, возраст 17 лет. Образование 10 кл. Срок обучения 1,5 года. Стипендия 37 рублей (с 1 июля — 1 группа, остальные с 1 сентября).

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК — юноши, возраст 15 лет. Образование 8—10 кл. Срок обучения 2 года (гос. обеспечение).

КОНТРОЛЕР станочных и слесарных работ — юноши, возраст 17 лет. Образование 10 классов. Стипендия 60 рублей. Срок обучения 10 месяцев.

СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК. Образование 8 кл. Срок обучения 2 года (гос. обеспечение).

РЕЗЧИК ТРУБ — девушки и юноши, возраст 17 лет. Образование 10 кл. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 60 руб.

ИЗОЛИРОВЩИК — девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Образование 10 кл. Стипендия 70 рублей.

Отличники учебы получают повышенную на 25 процентов стипендию. При прохождении сплошной производственной практики учащиеся получают 33 процента от заработной платы. (Резчики труб, сортировщики-сдатчики, контролеры станочных работ получают 50 процентов от заработной платы).

Инородцами предоставляется общежитие. Для групп с образованием 8 классов в училище организуется обязательное обучение в 9 и 10 классах с последующим продолжением учебы в 10 и 11 классах при самостоятельной работе на предприятии.

При поступлении в училище необходимы документы: заявление на имя директора, документ об образовании (подлинник), медицинская справка (выдана в училище), справка с места жительства, шесть фотографий 3×4 см. При прибытии в училище поступающий предъявляет свидетельство или паспорт: приписное свидетельство или военный билет.

Начало занятий с 1 сентября 1980 года. Прием документов производится с 1 апреля секретарем учебной части училища. Адрес училища: 624480, г. Карпинск Свердловской области, ул. Мира, № 69. Техническое училище № 7.

КРАСНОТУРЬНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на дневное отделение на 1980 год

Училище готовит квалифицированных рабочих для предприятий Свердловской области по следующим специальностям:

ТОКАРЬ (юноши и девушки, срок обучения 1 год).

ЭЛЕКТРОМОНТЕР-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год).

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год).

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1 год).

КРАНОВЩИК мостовых кранов (юноши и девушки, срок обучения 1 год).

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1,5 года).

Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж.

ПРОХОДЧИК-СКРЕПЕРИСТ (демобилизованные, срок обучения 10 месяцев).

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ КИП и А (юноши, срок обучения 1 год).

АППАРАТЧИК-ГИДРОМЕТАЛЛУРГ (срок обучения 1 год).

ПОВАР (юноши и девушки, 2 года).

ПРОДАВЕЦ продовольственных товаров (юноши и девушки, срок обучения 1 год).

АНОДИЧ-ЭЛЕКТРОЛИТИК-ЛИТЕЙЩИК в производстве алюминия (демобилизованные воины, срок обучения 7,5 месяца).

На все специальности принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, имеющие законченное среднее образование и соответствующее избранной специальности здоровье. Девушки по специальности крановщица, электросварщица, аппаратчик-гидрометаллург принимаются в возрасте от 17,5 лет.

Порядок приема. Заявление о приеме на бланке, выданном в приемной комиссии, подается лично поступающим в приемную комиссию.

Для поступления в училище необходимо представить следующие документы: документ об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, характеристика с места учебы, автобиография, справка с места жительства, справка о семейном положении, карточку о сдаче норм ГТО, шесть фотографий военного билета, заявление от родителей, зачетную карточку о сдаче норм ГТО, шесть фотографий размером 2,5×2,5 см, пять фотографий 4,5×5 см.

НИЖНЕТАГИЛЬСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 4

на базе металлургического комбината имени В. И. Ленина приглашает воинов, уволенных в запас, на учебу по специальностям:

— **МАШИНИСТ** крана металлургического производства;

— **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК**. Срок обучения 6 месяцев.

Инородцами предоставляется благоустроенное общежитие, стипендия 110 рублей. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. После окончания учебы присваивается 3—4 разряд.

Адрес училища: г. Нижний Тагил, ул. 1-я Плоская, № 1. Проезд трамваями №№ 2, 4, 9, автобусами от вокзала №№ 11, 27 до остановки «Монтажники».

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.