



Крановщики цеха № 2 железобетонных конструкций завода ЖБИ обеспечивают работу трех производственных коллективов. С их участием изготавливается несколько десятков конструкций для промышленного и гражданского строительства: стеновые панели, кабины, колонны и другие.

Нина Петровна КОЛЬЦОВА — одна из лучших крановщиц цеха, она быстро и точно перемещает и устанавливает

формы и изделия, соблюдая при этом все требования техники безопасности. Знание технологических операций, их последовательности помогает ей работать четко и высокоэффективно.

В том, что цех добивается производственных успехов, есть немалая заслуга Н. П. Кольцовой.

Нина Петровна участвует в общественной жизни, она член завкома.

Фото А. Потапова.

ПОДАРОК СТРОИТЕЛЕЙ

На днях члены Государственной комиссии подписали акт о приеме в эксплуатацию нового столярного жилого дома в старой части города.

В архитектурный ансамбль улицы Ватутина вошел еще одно современное здание. Это очередной дом построен для трудящихся Североуральского бокситового рудника. Идут последние приготовления, устраняются отмеченные недостатки, и скоро распахнутся двери подъездов, огласится ребячьими голосами двор.

Будет где поиграть детворе и отдохнуть взрослым. Строители побеспокоились о жильцах: озеленили и заасфальтировали дорожки, оборудовали игровые площадки. Такое внимание о новоселов заслуживает одобрения и широкого распространения.

Для удобства жителей нового дома и всего микрорайона в цокольном этаже здания разместятся комплексный приемный пункт и другие службы быта.

В. ВЛАДИМИРОВ.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 83 (5238)

ЧЕТВЕРГ, 12 июля 1979 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Ритмично работает в четвертом году пятилетки коллектив рудного карьера. Оба участка — Североуральский и Тотинский, справляются с планом и обязательствами. Много внимания горняки уделяют улучшению экономических показателей: снижению себестоимости, продукции, повышению производительности и качества труда. В коллективах развернуто соревнование за досрочное выполнение производственной программы.

Дружные и целенаправленные усилия дают хорошие результаты. План добычи руды за первое полугодие выполнен досрочно, дополнительно отгружено 23 тысячи тонн бок-

сита. Всего до конца года горняки намерены довести счет сверхплановых тонн до 28 тысяч.

Активно идет соревнование в честь 45-летия СУВРА. Наш коллектив решил в оставшееся время, с июля по сентябрь, выдать еще не менее 2 тысяч тонн руды сверх плана.

Хорошо поработали экскаваторщики и другие механизаторы на вскрыше. С начала года переработано на 14000 кубометров породы больше, чем предусматривалось планом.

Горняки многое делают для повышения производительности труда, являющейся основным рычагом повышения эффективности

производства. В бригадах и экипажах стараются не допускать простоев, хорошо ухаживают за техникой, применяют передовые методы работы.

В обязательствах коллектива записаны пункты по экономии электроэнергии, горюче-смазочных и других материалов. Горняки постоянно помнят об этом и делают все, чтобы бережно расходовать материальные ценности. За шесть месяцев сэкономлено более 5 тысяч киловатт-часов электроэнергии при обязательстве 10 тысяч на год.

Успешно начал коллектив и второе полугодие.

Ф. МОЛЧАНОВ,
рабкор.

ПО-УДАРНОМУ

С БОЕВЫМ, хорошим настроением вступил во второе полугодие коллектив опытного завода фурнитуры.

По всем важнейшим производственным показателям получены хорошие результаты. План по реализации продукции выполнен на 112,3 процента. За шесть месяцев реализовано и выпущено валовой продукции в три раза

больше, чем за соответствующий период прошлого года. Достигнут рост производительности труда.

Как всегда, на высоте инструментальная служба — сердце завода. Возглавляют социалистическое соревнование наши маляки, ударники коммунистического труда слесари-инст-

рументальщики Ю. Ф. Голенищев и В. З. Пухов. И хотя первый из них трудится на заводе около года, а второй и того меньше, высокая квалификация позволяет обоим работать по-ударному.

Г. РЕШЕТНИКОВ,
директор опытного завода фурнитуры.

УСПЕХ ШВЕЙНИКОВ

Достоинство встретив свой профессиональный праздник, работники швейной фабрики удержали взятый темп до конца месяца, и успешно справились с полугодичным планом.

Задание по реализации продукции с начала года выполнено на 101,7 процента, причем сверх плана выпущено швейных изделий на 57 тысяч рублей. Выпуск валовой продук-

ции в оптовых ценах превысил уровень прошлого года на 246 тысяч рублей.

Самым приятным событием для коллектива предприятия явилось выполнение двумя работницами швейными пятилетним заданием. Такого успеха добились Галина Ивановна Зайцева и Ольга Павловна Гуменишкова. Обе — из бригады № 10.

А всего в счет 1980 го-

да трудится 51 швея. Этого они достигают благодаря совершенствованию мастерства и совмещению операций.

С первых дней четвертого года пятилетки по-ударному трудятся производственные бригады № 9, 10, 8, 2. На предприятиях производства равняется весь коллектив фабрики.

Г. ШАРГИНА,
старший инженер по труду швейной фабрики.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

МОСКВА. Выставка достижений народного хозяйства СССР является всеобщим Университетом технических и научных знаний, школой передового опыта, современных методов труда, прогрессивных способов и приемов работы, рациональных путей улучшения качества продукции, повышения производительности труда и эффективности производства на предприятиях, в отраслях, в колхозах и совхозах, научных учреждениях.

ВДНХ наглядно пропагандирует выдающиеся исследования советских ученых и инженеров, крепящий союз науки и производства.

77 павильонов ВДНХ дают развернутую картину достижений страны в народном хозяйстве, в исследовании космоса, в социальной сфере и культурном строительстве.



НА СНИМКЕ: в павильоне «Здравоохранение СССР».
(Фотохроника ТАСС).

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

БУДЕТ ЛИ НОВАЯ АТС?

время, необходимое для связи с другими городами.

В городе много было разговоров о ретрансляции второй программы телевидения. Недавно жители Североуральска получили возможность принимать телепередачи из Свердловска. Как это было осуществлено?

В марте мы начали пробные передачи второй программы по третьему телевизионному каналу. Известно, что настройка приемно-передающей аппаратуры — дело сложное и требует много времени. 28 июня Государственная комиссия подвела итог всем работам — приняла аппаратуру, и теперь передачи ведутся без перебоев. Для этого установлено резервное оборудование. Правда, прием цветного изображения не всегда высокого качества.

В будущем для устранения помех на участке Серов—Североуральск предполагается постройка радиорелейной линии, которая позволит принимать сигнал без искажений.

Алексей Константинович, телефонная связь в нашем городе — одна

из самых злободневных проблем. Кое что у нас уже сделано. В частности, построено хорошее помещение для АТС. Когда вступит в строй новая станция?

В прошлом году создан участок «Союзтелефонстрой». Его коллективу предстоит выполнить большой объем работ. Следует прорыть 25 километров траншей, уложить 54 километра асбоцементных труб и 66 километров кабеля. Наш цех ведет технический надзор за работами. Дело, однако, продвигается медленно, так как приходится разрабатывать скальные грунты, а техника участка «Союзтелефонстрой» имеет недостатки. Сейчас в Красноуральске расширяется АТС, и этим работам активно содействуют городские предприятия, они постоянно помогают строителям техникой.

А как помогают связистам предприятия нашего города?

В мае на одном из совещаний состоялся разговор об организации штаба по постройке линейных соору-

жений для АТС. Такой общественный орган помог бы привлечь крупные предприятия города для выполнения земляных работ быстрыми темпами. Например, они могли бы обеспечить строителей экскаваторами «Беларусь». Однако штаб так и не создан, никакой помощи участок не получает, поэтому работы идут крайне медленно. Сейчас уложено лишь 7 километров асбоцементных труб. Хорошо бы до конца лета сделать хотя половину, тогда зимой можно было бы прокладывать кабель. Но если работы будут продолжаться такими же темпами, то трудно сказать, будет ли АТС введена в эксплуатацию и в 1981 году. Дело в том, что пока не будут построены линейные сооружения, мы не получим оборудование для станции, а монтаж ее — дело нескольких месяцев.

Какова емкость новой станции?

Шесть тысяч номеров. С учетом уже имеющихся заявок можно сказать, что новая АТС удовлетворит всех нуждающихся в телефоне. Кроме того, будет установлено сто таксофонов. Хочу еще раз подчеркнуть, что многое зависит от помощи связистам в их строительных делах. Чем будет больше она, тем ближе день начала действия новой АТС.

Интервью взял Г. Беляев.

Мы давно уже не представляем жизнь без телевидения, радио, телефона. Их работу в нашем городе обеспечивает линейно-технический цех связи. Наш корреспондент встретился с начальником Североуральского ЛТЦ А. К. Никифоровым и попросил рассказать о том, что предпринимается коллективом цеха для более полного удовлетворения запросов населения.

В НАСТОЯЩЕЕ время мы обслуживаем 18 тысяч радиоточек, две с половиной тысячи телефонов, эксплуатируем межгородские, телеграфные и телефонные линии, — сказал Алексей Константинович. — В прошлом году телеграф переведен в новое здание связи. Ныне туда переедет и радиоузел. Приемные антенны уже установлены, в ближайшее время подведем фидеры, подключим усилитель. Все это будет сделано без остановки радиотрансляции.

В следующем году будет продолжен новый кабель для междугородного телефонно-телеграфного сообщения. В результате к существующим пятидесяти каналам связи добавятся еще 60, что повысит пропускную способность линий, значительно сократит

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ

ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

В последней декаде июня в красном уголке материальной базы УПТК треста «Бокситстрой» состоялось открытое партийное собрание.

Обсуждался важный вопрос «О задачах партийной организации управления в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

С докладом выступил секретарь парткома управления В. И. Казнов.

Он отметил, что партийная организация всегда уделяла воспитательной работе большое внимание. Делать агитаторов управления работают с избирателями по месту жительства. Три агитатора и три политинформатора ведут политико-массовую работу непосредственно в коллективе. Во время бесед с трудящимися они в доходчивой и легкой форме разъясняют фальшь и клевету империалистической антисоветской пропаганды.

В 1978—1979 учебном году в трех школах политического просвещения учились 86 человек. У всех пропагандистов занятия проходили при хорошей явке слушателей, на высоком идейно-политическом уровне. Организовано пришли итоговые занятия.

Докладчик указал и на недостатки. Например, были случаи переноса занятий по пропагандистам В. Г. Трушников и В. И. Сыренина. Чаще следовало бы выступать перед рабочими политинформаторам И. П. Кузнецовой и А. И. Карцеву.

В своих выступлениях политинформаторы разъясняют в основном проблемы международного положения, рассказывают о внешнеполитических событиях в нашей стране. А вот вопросы культуры освещаются неполно. Экономическая жизнь раскрывается тоже недостаточно глубоко и широко.

Агитаторы мало уделяют внимания индивидуальной работе с людьми, с теми, кто нарушает трудовую дисциплину и общественный порядок.

Крайне редко обсуждаются на рабочих собраниях вопросы нравственного, трудового и политического воспитания трудящихся.

Выступления в прениях вскрыли и другие недостатки.

статки в идейно-воспитательной и информационной работе.

Для работников материальной базы управления недавно построен прекрасный административно-бытовой комбинат. Есть красный уголок, комната для приема пищи и другие бытовые помещения.

В обещанные перерывы, до начала смен здесь всегда многолюдно. Но вот беда, люди не имеют возможности использовать свободные минуты так, как следовало бы. Красный уголок не радиофицирован, нет здесь телевизора, нет свежих газет и журналов, да и наглядная агитация нуждается в обновлении.

Трудящиеся погрузо-разгрузочного участка работают по сдельному тарифу. Они могли бы во время пересмен, перерывов послушать передачи сверхдлинного радио, последние известия из Москвы, сообщения о жизни нашего города, но лишены такой возможности, так как в комбинате нет ни одного динамика.

На предыдущих партийных и профсоюзных собраниях об этом говорилось не раз. Но предложения и замечания рабочих остались без внимания.

Члены КПСС Ф. С. Спиридонов, Н. Т. Мариненко, Е. Е. Ильченко и другие говорили о том, что необходимо улучшить деятельность агитаторов, больше привлекать к воспитательной работе мастеров, инженеров-техников работников.

Было высказано предложение группе народного контроля энергичнее бороться с недостатками, контролировать, в частности, как соблюдаются правила техники безопасности, как организуется разгрузка вагонов. В этих вопросах еще много недостатков.

Участники собрания пришли к единодушному выводу. Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» должно стать руководством к действию партийной организации всего коллектива управления.

В. БЕЛЯЕВ,
райкор.

ВНИМАТЕЛЬНЫЙ читатель не мог не заметить, что вот уже на протяжении нескольких месяцев в публикациях на страницах нашей газеты сводках-отчетах о ходе выполнения промышленными предприятиями и организациями города установленных заданий, в графе против названия Байновского лесопункта, а с недавних пор — Байновской лесовозной дороги, постоянно стоят цифры ниже 100 процентов.

Севеуральский леспромхоз объединяет два самостоятельных подразделения: Сосновинский лесопункт и Байновскую лесовозную дорогу. Если первое из них работает ритмично и стабильно, то о другом этого не скажешь. А ведь это два подразделения с одинаковой технологией и оба входят в единую структуру лесовоспроизводящего хозяйства, каким является леспромхоз. Так в чем же тогда дело? Каковы причины отставания? Чтобы получить ответ на эти вопросы, мы решили побывать на Байновском нижнем складе. Он был выбран не случайно, ибо достаточно взглянуть на показатели работы коллектива за первые шесть месяцев 1979 года, как сразу вырисовывается картина неблагополучия: разделька древесины — 75,8; производство деловой — 81,4; щепы технологической — 46,4; дара ячеичная — 71,5 (все в процентах к плану).

ПРИ ВЪЕЗДЕ на территорию нижнего склада, первое, что бросается в глаза, горы щепы, хаотично разбросанный лес.

Тарный цех нижнего склада. Его местою лихорадит. Вместо планового выхода тарной доски (за полтора) в объеме 3300 кубометров фактически произведено 2361.

Основная причина неудовлетворительной работы цеха, по мнению его начальника В. В. Фраша, заключается в отсутствии кадров, запасных частей и оборудования. По штатному расписанию в цехе должно быть 50 человек, фактически трудятся 35. Из трех пар в работе только одна. За четыре года не поступало ни одного комплекта стандартных ремней. Особую нужду испытывает цех в слесарях-ремонтниках.

Наш разговор прервал заглянувшийся мужчина (как потом выяснилось, механик цеха). Вышли из строя рама и цепь на раздельке. А так как механики, он же и слесари, по понятным причинам — куда-нибудь в первую очередь — и там и тут люди остались без дела.

— Вот так и работаем, — устало проговорил Валерий Васильевич, — пришла пора заниматься подготовкой к зиме. Работы много, требуется дополнительное число радиаторов, теплоотсеки неисправны, а сантехников на всем нижнем складе нет. Как будем выходить из положения, трудно даже сказать. Обращались к главному инженеру леспромхоза тов. Кускову, у него один ответ: делайте сами.

Встретились мы и с мастером на погрузке ваго-

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ!

ПОПРАВИТЬ ДЕЛО СООБЩА

нов МПС Николаем Семеновичем Прутковым. Его срочно вызвали на участие погрузки: из-за технической неисправности приостановил работу кран. Пока нашли электрика, устранили неполадку — уехали все стол. Вот так и набегает минуты, часы «лишних» простоев. Только в июне вместо 4,8 часа по норме каждый вагон простоял в среднем на путях нижнего склада 11,3 часа.

В работе участка погрузки заметен очевидный «крен» в сторону ухудшения по сравнению с прошлым годом. Тогда простой выражался лишь в нескольких десятках часов, а в этом году картина резко изменилась и счет уже идет на часы. Мастер Прутков оправдывается тем, что вагоны стали поступать в ночное время, после 12 часов, а третьи смены на погрузке нет. Вот и стоят вагоны до утра. Пробовали создать резервную смену грузчиков — не получилось.

Мириться с существующим положением никак нельзя. Надо изыскивать внутренние резервы, лучше работать с коллективом, совершенствовать организацию труда (она, надо заметить, у грузчиков не на должном уровне). В общем-то, с этим согласен и техрук нижнего склада П. Н. Палочкин (к

сожалению, он был единственным из руководителей цеха, с кем нам удалось беседовать. По политическим причинам на чальник нижнего склада В. Г. Гаврилов так и не появлялся у себя на месте до самого обеда).

Руководителей нижнего склада беспокоит тревожное положение в подразделении. Они так или иначе понимают все причины отставания, но слишком медленно пытаются, другого слова и не подобрать, улучшить работу коллектива, заставить по-новому его в свои силы. Невыполнение плана ведет к снижению заработной платы, на предприятии растет текучесть кадров. В роли сторонних наблюдателей оказались партийная и профсоюзная организации.

Однако секретарь парткома леспромхоза В. К. Матусьяк пытался убедить меня в том, что парторганизация нижнего склада являла на производственную деятельность коллектива, рассматривала вопросы производства на партийных собраниях. Но сам же и заметил, что существовавшая до создания партийной цеховой организации партгруппа бездействовала. Всякая работа подтверждалась делами, то есть конечными результатами. Каковы они на нижнем складе, мы

уже знаем. А что думают по этому поводу сами рабочие?

Вот мнение Лидии Семеновны Забелкиной, оператора полуавтоматической линии раздельки хлыстов: «Только на примере нашей бригады можно убедиться, сколько лишних усилий и затрат прилагается мы к тому, чтобы плановые 97 кубометров леса разделить за одну смену. Каждый час терять не менее 15 минут. В итоге недодаем 25 кубометров леса, которые можно пропустить за 1 час. Ведь нам приходится быть с электриками, и плотниками. В операторной вода стоит с весны — откачать некому. Транспортер для удаления отходов уже пятый месяц не работает. Вручную мусор перетаскиваем. Все об этом знают, но никому дела нет. Простили, поставьте хоть сани, мы бы их загрузили, не было бы мусора. Просьба осталась без внимания».

Лидия Семеновна назвала только часть причин, мешающих нормально работать. Создать условия для высокопроизводительного труда — обязанность и долг руководителей нижнего склада и леспромхоза, партийной и профсоюзной организации. Им необходимо внимательно прислушиваться к мнению рабочих, а не сотовать, что они неохотно ходят на собрания. «Какой толк от таких собраний, решения которых остаются лишь на бумаге», — вот что говорят по этому поводу и коллектив нижнего склада.

Исполняющий обязанности директора леспромхоза главный инженер Н. А. Кусков говорит:

— Мы детально изучили состояние дел на нижнем складе Байновского лесопункта и приняли решение о том, как поправить дело.

Решение принято, остается ждать результатов. И хочется верить, что оно будет положительным. А для этого необходимо усилить идеологическую, воспитательную работу в коллективе, внимательно прислушиваться к мнению рядовых труженников, изучать их предложения. Словом, решать все вопросы сообща, по-деловому. Тогда каждый поверит в свои силы, и трудности в работе будут преодолены.

В. ШАВАРБЕВ.

НАМ ПИШУТ

То, что природа требует бережного отношения, понимают многие, но, к великому сожалению, не все.

Данно не приходилось мне бывать в районе новостроек, а случилось она

Подумайте о деревьях, строители

затянуть в том районе, и развозилась, глядя на раскисшие тополя гибнут и на ул. Октябрьской, и на ул. Ленина, у строящегося дома № 8. Неужели люди, повседневно находящиеся здесь, не видят

этого? Засыпали стволы землей и так оставили, а ведь, наверное, можно было подумать о деревьях и освободить их.

Уважаемая редакция, подействуйте, пожалуйста, заставьте строителей

заботиться о сохранности деревьев. Пока не поздно будет исправлять ошибки и впредь думать бережливее.

А. ТРИШКИНА,
инженер производственного отдела завода ЖБИ.

В ТВОРЧЕСКОМ СОДРУЖЕСТВЕ

Электротехником Анатолий Ткаченко начал интересоваться еще будучи учащимся средней школы. И когда получил аттестат зрелости, пошел учеником в электротехническое управление механизации треста «Бокситстрой». Было это двенадцать лет назад.

Работа парню нравилась, он быстро приобрел необходимые навыки и вскоре ему уже поручали самостоятельные задания. Анатолий старался делать все надежно, в установленный срок. За два года ему трижды повышали разряд. На службу в Советскую Армию парень ушел уже электрослесарем четвертого разряда.

После службы Анатолий Ткаченко снова стал электрослесарем, в том же управлении механизации, но вскоре его направили на шахту № 13-13 бис. Молодой горняк без опыта от производства закончил Красногвардейский техникум.

Почти с первых же лет работы Анатолий Ткаченко участвует в

техническом творчестве. Ремонтнул тот или иной механизм или прибор: он старался сделать это быстро и надежно, и всегда задумывался: а нельзя ли усовершенствовать устройство, внести в схему изменения? Нередко такие новшества получали одобрение горняков. Первые успехи вдохновили, и Анатолий стал браться за более сложные проблемы.

В текущей пятилетке А. В. Ткаченко разработал семь рационализаторских предложений. Все они одобрены советом БРИЗа и осуществлены, а одно из них решено представить на аттестацию как изобретение.

Что же это за новшество?

А. В. Ткаченко совместно с Б. Д. Клером и В. А. Гиреевым разработал двухстороннее переговорное устройство. Оно позволяет установить надежную связь из клет углубочного подъема с машинистом подъемной установки. Это по-

вышает безопасность спуска и подъема людей.

Многие приборы действуют из транзисторах. Но чтобы проверить их исправность, приходится выпаять их из схемы. Дело это сложное, требует много времени. А. В. Ткаченко разработал схему, применяющую которую можно проверить любой транзистор без отпайки его. Это предложение дает большую экономическую выгоду.

Все предложения новатора направлены на повышение надежности действия оборудования, контрольно-измерительных приборов. Анатолий Васильевич Ткаченко не только сам занимается разработкой тем, но и привлекает к этому своих товарищей.

Н. ОРЛОВ,
райкор.

НА СНИМКЕ: А. В. Ткаченко за проверкой шахтной аппаратуры. Фото Г. Овчинникова.

