

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
100 (1037)
СУББОТА
7
И Ю Н Я
1952 г.
Цена 25 коп.

Сделать рабочий график законом производства

Замечательной чертой советского метода хозяйствования служит плановость в работе. На советских предприятиях планы составляются не только на год, на квартал, на месяц, но все чаще и чаще встречается планирование на неделю, на сутки, на час. Эта конкретность и точность планирования при условии столь же точного его соблюдения и служит той движущей силой, которая заставляет производственников не стоять на месте, а шагать с каждым днем вперед, к новым трудовым победам. Недельно-суточные и часовые графики внедрены в коллективе треста Бокситстрой, у наших лесозаготовителей и в других предприятиях. Но не везде они вошли в полную силу, не всегда и не у всех получают должное признание. Вернее так, формально некоторые из руководителей признают роль графика для организации производства, а фактически не уважают его, не считают обязательным его выполнение, превращая тем самым, рабочий график в фикцию.

Вот взять хотя бы любую контору треста Бокситстрой. В начале месяца среди них трудно найти такую, где бы работы велись строго по графику. В первой декаде допускаются простои, наблюдается вялость и расслабленность в бригадах. Печать безмятежности лежит не только на лицах рабочих, но и командный состав несколько самоуспокаивается, не замечает спада темпов строительства. Зато к концу месяца начинается спешка. Строители «штормуют» план, как говорится. Начинается это с того, что руководители контор жалуются на «нереальность», «невыполнимость» задания, на недостаток кадров, транспорта, материалов. На диспетчерских совещаниях они оспаривают друг у друга право на первоочередность в снабжении материалами. А так как подсобные цехи и отделы управления не могут одновременно выполнить заказы всех контор, то одна или несколько из них остаются не обеспеченными. В совокупности со всеми другими последствиями штормовщины это может быть, и бывает, зачастую одной из причин срыва государственного задания.

На Байновском лесозаводе, где директором тов. Ефимов, штормовщина приняла оригинальную форму: когда руководители чувствуют, что план под угрозой срыва, они привлекают на выручку его не только работников управленческого аппарата завода, но и учителей и даже школьников.

Таким путем добытый план — мало дает государству: спад уровня производства в первой декаде и шторм в последней, неминуемо приводит к убыткам, к снижению качественных показателей. Завышение себестоимости продукции и замедление оборачиваемости оборотных средств — другое вредное для производства последствие штормовщины. Отсутствие или недостаток ритмичности в работе предприятия приводит к неравномерному выпуску продукции в цехах и на участках. А отсюда — неизбежны убытки из-за неиспользованного при нарушении режима простоя оборудования и рабочей силы, к неиспользованию производственных мощностей, переплаты за сверхурочные работы.

Однажды нарушенный ритм работы, сбивает производство с графика, а это создает постоянную угрозу срыва выполнения заказов государства. Если руководитель предприятия по-настоящему заботится о судьбе государственных планов, о совершенствовании производства, о выполнении обязательств, данных в письме к Иосифу Виссарионовичу Сталину, он должен признать соблюдение производственного внутрицехового или бригадного графика — законом для себя и сделать его законом для каждого рабочего в отдельности и всего коллектива в целом.

Желая сделать работу цеха, участка, конторы или шахты ритмичной и четкой, следует помнить, одно из важнейших указаний XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) о необходимости «покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штормовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

На Цимлянском море

НОВОСОЛЕНОВСК. Широко разлилось Цимлянское море. Оно питает водой Волго-Донской судоходный канал и орошительную сеть Задонья. Оставляя пенящийся след за кормой, по огромному водохранилищу бегут быстросходные катеры.

Первым в Цимлянском порту побывал пароход «Ленинский комсомолец». Он успешно совершил

рейс по морю от Калача-на-Дону. По Цимлянскому морю до Карповского водохранилища на Волго-Донском канале совершил плавание земснаряд № 301.

Соединение вод Волги с водами Дона явилось радостным событием для цимлянских портовиков. В порту закончилась отделка пассажирского павильона.

Все силы и возможности на выполнение полугодового плана!

Майская программа перевыполнена

В числе первых рапортовал о завершении майской программы коллектив шлакоблочного завода треста Бокситстрой. План завода перевыполнен. Этот успех обусловлен замечательным трудом бригад, которые перекрыли не только свои месячные задания, но и взятые обязательства. Формовщики обязались давать не менее 160 процентов, а фактическая производительность труда в мае составила 195 процентов в бригаде тов. Шатского, 185 — в бригаде тов. Товпеко и 180 — в бригаде тов. Салманова.

Бетонщики, возглавляемые тов. Измайловой, имеют производительность 158 процентов, при обязательстве — 120. Значительно перевыполнили свои обязательства и арматурщики, поднявшие производительность до 229 процентов.

А в целом по заводу производительность равняется 189 процентам. Успехи прошлого месяца коллектив шлакоблочного завода старается закрепить и в июне с тем, чтобы успешно завершить полугодовую программу.

Г. ДУРМАНОВ,
директор шлакоблочного завода.

Образцы стахановского труда

В автогараже СУБРА работает немало замечательных машиновладельцев и ремонтников, самоотверженный труд которых помог коллективу справиться с заданием прошлого месяца: выполнение плана составляет 101,4, а производительность труда — 146 процентов.

Более двух месячных норм дали в мае шоферы тт. Чирков и Сычев, почти две нормы сделал

шофер тов. Пакулин, на 171 процент выполнил свое месячное задание тов. Меньшиков.

Коллектив автогаража неплохо справился и с планом ремонта автомашин. Из ремонтников замечательные образцы труда показали слесари тт. Долматов и Огурцов, выполнившие свои нормы выработки один на 207, другой — на 198 процентов.

Стахановцы цеха погрузки

Среди работников цеха погрузки транспорта СУБРА с каждым днем ширится социалистическое соревнование. В мае наиболее высоких показателей в работе добились экскаваторщики тт. Юков, Чукардин, Пыхтин и другие. Среднемесячные нормы выработки они выполняют на 150—170 процентов.

Замечательно то, что многие из рядовых рабочих в мае поднялись до уровня передовиков. На-

пример, до сего времени по экскаваторному парку цеха погрузки наиболее высокий процент выполнения выработки имел машинист экскаватора тов. Чукардин, а вот сейчас машинист экскаватора тов. Юков обогнал его, добившись выработки до 153 процентов.

Соревнование транспортников на погрузке и железнодорожных путях продолжается.

Стахановские школы горняков

Стахановское обучение кадров с каждым днем приобретает все большее значение в деле улучшения производственной деятельности предприятия. Вот почему на Втором Северном руднике, в целях повышения производственного уровня были созданы и одновременно работали сразу три стахановских школы. Руководство одной из них было поручено стахановцу Николаю Пчелкину, окончившему курсы горных мастеров. Ему предстояло обучить молодых забойщиков — выпускников школы ФЗО работе на по-

грузочной машине и передать свой опыт бурения на проходке. Справиться с этой задачей ему помогли консультант тов. Мхчан, а также начальник шахты тов. Старшиков, начальник горных работ тов. Преображенский. В течение 56 часов он практически

прямо на рабочем месте объяснял, показывал, учил правилам наилучшего использования машины.

В начале и перед окончанием обучения за работой бригады велись хронометражные наблюдения. Результаты школы оказались очень показательными. Производительность труда рабочего тов. Семенова с 82 поднялась до 117 процентов, тов. Петрова — с 86 до 115, тов. Черных — с 91 до 102, тов. Дроган — с 73 до 115 процентов. Столь же заметно поднялась производительность и всех остальных из двенадцати обучавшихся рабочих. Соответственно возросла и их заработная плата, примерно с девяносто до 1800—1900 рублей.

Бригадир Андрей Ефимович Бородин руководил двумя другими школами. Он обучал забойщиков своему методу бурения и крепления в очистных выработках, занимался с бригадами 72 часа и тоже непосредственно на рабочем месте, в забое. Результатом стахановского обучения яви-

лось повышение производительности труда и заработной платы рабочих. Если в марте на горизонте 140 метра шахты № 3 план не выполнялся, то в апреле, когда работали школы, он был освоен на 105 процентов. Производительность на одного рабочего с 88 процентов к плану поднялась до 105. Из двадцати рабочих, не выполнивших нормы выработки в марте, в апреле не справились лишь трое.

Все это говорит о благотворном влиянии на производство стахановских школ, доказывает необходимость их создания на каждом участке, в каждом цехе. Нужно не только создавать школы, но и руководить ими по существу, а не по форме, анализировать работу школ, широко и всесторонне обобщать передаваемый стахановцами опыт, внедрять его. В этом цель и значение школ стахановского обучения.

Успехи работников промкомбината

Коллектив промкомбината производства СУБРА по итогам работы в мае добился новых производственных успехов. Капитально отремонтирован магазин № 19 под промтоварный. Производится реорганизация безалкогольного цеха с целью увеличения выработки напитков до 4000 литров ежедневно. Улучшили свою работу ларьки. Швейная мастерская увеличила выпуск летнего платья и других готовых изделий.

Кроме того, силами трудящихся промкомбината продлена большая работа по посадке картофеля в 223 квартале. Они произвели посадку на площади 10 га с соблюдением всех агротехнических правил.

Сейчас работники промкомбината мобилизуют свои силы на дальнейшее улучшение организации производства и труда, чтобы успешно выполнить полугодовую программу, а также в целом производственный план 1952 года.

Н. МИХАЙЛОВСКИЙ.

Лес сверх плана

Хорошо поработали в прошлом месяце заготовители мехлесопункта Североуральских бокситовых рудников. Около пятисот фемтметров древесины заготовлено коллективом сверх плана, а план по вывозке леса перевыполнен.

На лесосеках широко применяются электропилы, бензопилы и другие механизмы. Это помогает лесозаготовителям успешно выполнять задания.

Оживилась работа комсомольской организации

Всего несколько месяцев назад комсомольская организация шестой строительной конторы абсолютно бездействовала. Комсомольских поручений никто не выполнял, да их и не давали комсомольцам. Собрания проводились очень редко, вопросы обсуждались случайно, работа организации не планировалась.

Сейчас эту комсомольскую организацию трудно узнать. Она живет большой, кипучей, разнообразной жизнью. Новый комсомольский руководитель Николай Шимов с первых же дней после своего избрания сумел направить деятельность комсомола в нужное русло. Комсомольцы на производстве и в быту стали передовиками, на них равняются, у них учатся, с ними советуются.

Что же помогает Николаю Шимову уметь руководить комсомольцами?

Тесное общение с молодежью, личный пример образцовой работы, скромность, дисциплинированность, высокая комсомольская сознательность и понимание ответственности за порученное дело — вот что способствует успехам в деле правильного руковод-

ства передовым отрядом молодежи — комсомолом.

Николай никогда ничего не делает один без комсомольского актива. Нужно составить план работы, провести какое-либо мероприятие, организовать воскресник, комсомольский вояка соберет членов комитета, посоветуется с ними, как лучше сделать то или иное дело, и только тогда принимает решение.

А приняв решение, комсомольцы о нем не забывают. Пройдет некоторое время и с товарищей, кому было поручено выполнение того или иного задания, комсомольское собрание обязательно спросит, что же сделано, и что еще не выполнено, и почему.

К комсомольским собраниям готовятся здесь заблаговременно, поэтому на повестку дня ставятся актуальные вопросы и обсуждаются они, как правило, очень активно.

Основное внимание комсомольцы уделяют производству, поэтому производственные вопросы чаще всего и выносятся на разрешение собрания. Анатолий Соловьев (ответственный за производственный сектор), немедленно

реагирует на все затруднения в работе, помогает руководителям конторы бороться с браком, разрушителями трудовой дисциплины среди молодежи.

Немалая роль принадлежит и другим секторам комитета комсомола. Члены культмассового и бытового секторов ведут также большую содержательную, массово-разъяснительную и политиковоспитательную работу среди комсомольцев и молодежи конторы.

Однако, нельзя не сказать о том, что физкультурный сектор, руководимый Виктором Брагиним, еще не справляется с порученной ему работой.

Вместе с оживлением деятельности комсомольской организации, возрос и ее авторитет у несоюзной молодежи. Комсомольские ряды стали пополняться лучшими рабочими и инженерно-техническими работниками. Численность организации составляет сейчас около ста человек. Вступить в комсомол готовятся еще много молодых рабочих.

Н. ПИМЕНОВ,

наш внештатный корреспондент.

Наша просьба к горному комсомолу

В Североуральском химлесхозе работает много молодежи. Большинство из них дают высокую производительность труда. Они должны быть воспитателями, первыми помощниками, советчиками несоюзной молодежи. К сожалению, этого у нас нет. Хуже того, до сих пор у нас не создана своя комсомольская организация, которая могла бы быть вожаком молодежи, первым помощником администрации в решении производственных вопросов.

Несколько раз комсомольцы обращались к директору химлесхоза коммунисту тов. Сметанину с

просьбой помочь им создать свою комсомольскую организацию.

— Раз нет у нас первичной партийной организации, — отвечает всякий раз тов. Сметанин, — значит не должно быть и комсомольской организации.

Откуда взялось у тов. Сметанина такое неправильное мнение нам неизвестно, а известно только то, что желание комсомольцев объединиться в свою первичную комсомольскую организацию разбивается об упорное нежелание тов. Сметанина сделать это.

Создание комсомольской организации, безусловно, привело бы к плодотворной комсомольской

работе. Наши комсомольцы хотят также, как и все члены передового отряда молодежи, пополнять свои политические знания, учиться, интересно и культурно отдыхать, заниматься спортом.

Слившись в дружную комсомольскую семью, мы сумели бы выполнить задачи, поставленные ЦК ВЛКСМ по росту комсомольских рядов, тем более, что много молодых рабочих желают вступить в ряды ленинского комсомола.

Комсомольцы химлесхоза просят горком ВЛКСМ создать у нас комсомольскую организацию.

П. РУСИН.

Обнищание трудящихся в США

Соединенные Штаты Америки, по определению В. И. Ленина, являются «одной из первых стран по глубине пропасти между горсткой обнаглевших, захлебывающихся в грязи и в роскоши миллиардеров, с одной стороны, и миллионами трудящихся, вечно живущих на границе нищеты, с другой».

Последние десятилетия в истории США характеризуются дальнейшим обнищанием американских трудящихся и баснословным обогащением паразитической кучки магнатов капитала. Особенно ухудшилось положение американских трудящихся после второй мировой войны, когда США перешли к открыто захватническому курсу внешней политики. Однобокое, уродливое развитие американской экономики, при котором производство вооружений все больше вытесняет товары широкого потребления, не могло не привести к резкому снижению жизненного уровня населения. Согласно официальным данным, в середине декабря 1951 года индекс стоимости жиз-

ни в США превышал на 89,1 процента средний довоенный уровень 1935 — 1939 г. г.

Повышение цен на продукты питания и предметы широкого потребления сопровождается снижением реальной заработной платы рабочих и служащих. Американская статистика старается скрыть тяжелое положение трудящихся масс в США. Однако даже из официальных, явно преуменьшенных данных видно, что с начала агрессии в Корею из 32 главных отраслей промышленности, в которых проводилось обследование, в 23 отраслях значительно снизилась заработная плата десятков миллионов рабочих и служащих.

Все расходы, связанные с агрессивным курсом своей внешней политики, правительство Трумэна перекладывает на плечи американских трудящихся. Так, в период с января 1950 г. по октябрь 1951 г. налоги возросли на 55,1 процента. Несмотря на это, конгресс США в ноябре прошлого года повысил налоги еще на 12 процентов. В настоя-

щее время прямые и косвенные налоги поглощают почти половину доходов рабочей семьи. По сравнению с довоенным уровнем они увеличились в 11 раз.

В то время как на военные цели правящие круги США расходуют более 80 процентов бюджета, ассигнования на здравоохранение составляют менее 1 процента. Трумэн вынужден был признать, что 62 миллиона американцев не обеспечены никакой медицинской помощью. Несмотря на это, президент США в своем послании конгрессу указал, что в 1952 году строительство больниц будет сокращено.

Одной из характерных особенностей «американского образа жизни» является хронический жилищный кризис. По данным печати США, свыше 60 миллионов американцев, т. е. 40 процентов населения, находится в очень тяжелых жилищных условиях. За право ютиться в трущобах американский рабочий вынужден отдавать третью часть своей заработной платы. Корреспондент газеты «Дейли компас», посетив-

— Нам пишут —

„Здесь не справочное бюро“

Около окна регистратуры городской поликлиники стоят несколько человек. Одному нужно записаться на прием, другому — вызвать врача на дом, третьему — справиться о чем-нибудь.

— Скажите, в какие дни работает врачебная комиссия? — спрашивает пожилой мужчина.

В ответ последовало длительное молчание, которое надо было так: что, мол, ты бо

ривязался, видишь занята.

Мужчина повторил свой вопрос.

— Здесь не справочное бюро, — изволила, наконец, грубо ответить регистратор тов. Петрова.

Здесь приведен один случай, а если побывать в поликлинике несколько часов, то можно наблюдать, как грубо регистратор тов. Петрова разговаривает с больными, как часто она на продолжительное время отлучается, заставляя посетителей двадцать-тридцать минут ожидать своего прихода и т. п.

Работник любого государственного учреждения, а тем более, медицинского, должен быть вежлив, внимателен, культурен. Тов. Петровой следует всегда помнить об этом.

Л. ПОНОМАРЕВ,

пенсионер.

Своевременно рассчитываться с государством

Большинство молокосдатчиков, проживающих в поселках Третьего Северного и Калининского рудников, молокопоставки перед государством выполняют аккуратно. А такие, как тт. Логинов, Безряднов, Кувылкин рассчитались досрочно.

Однако, есть еще и такие владельцы скота, которые являются задолжниками по молокопоставкам. Так, например, забойщик Калининского рудника тов. Новиков, работница подстанции тов. Герасименко, тт. Массонов и

Шестовалов не приступили еще к сдаче молока, в то время, как надо было уже сдать не менее пятидесяти литров.

Эти молокосдатчики должны понять, что своим нежеланием аккуратно сдавать молоко, они срывают выполнение плана, данного поселковому Совету.

В. МАКАРОВ,

председатель постоянно-действующей сельскохозяйственной комиссии Калининского поссовета.

Больше внимания спорту

Начался летний спортивный сезон. На стадионе и спортивных площадках нашего города юноши и девушки занимаются различными видами спорта.

Девушки, проживающие в общежитии № 4 СУБРа, оборудовали волейбольную площадку. Рудничный комитет обеспечил нас мячом и сеткой. Вечерами молодые работницы проводят тренировки по игре в волейбол. Но заниматься только этим

недостаточно. Молодежь стремится овладеть легкой атлетикой и другими видами спорта. Однако добровольное спортивное общество «Металлург» СУБРа и его председатель тов. Баянов не оказывают никакой помощи воспитателям и культсоветам в деле развертывания физкультурной работы.

И. БАРАНОВ,

воспитатель общежития № 4 СУБРа.

рий одну из улиц Нью-Йорка, описал условия, в которых живут простые люди США: «Огромные крысы даже днем непрерывно беспокоят жильцов, а ночью нападают на детей... Дети страдают от болезней... Темные, грязные комнаты, разбитые окна, обвалившиеся стены, неисправный водопровод, стаи тараканов и крысы...».

Несмотря на это, президент Трумэн в своем бюджетном послании конгрессу в начале 1952 года предложил сократить расходы на жилищное строительство в текущем году на 203 миллиона долларов по сравнению с прошлым годом.

Перевод экономики страны на военные рельсы вызвал сокращение гражданских отраслей промышленности и рост безработицы. По сообщению американской печати, из 179 обследованных в конце прошлого года районов США в 108 наблюдался «излишек», а в 21 районе «большой излишек» рабочей силы.

Товарищ Сталин учит, что главными чертами основного экономического закона современного капитализма является обеспечение максимальной капитали-

стической прибыли путем эксплуатации, разорения и обнищания большинства населения данной страны, путем закабаления и систематического ограбления народов других стран, особенно отсталых стран, наконец, путем войн и милитаризации народного хозяйства, используемых для обеспечения наивысших прибылей.

Капиталистическая Америка — яркий пример растущего обнищания трудящихся и баснословного обогащения кучки монополистов, наживающихся на бешеной гонке вооружений, на эксплуатации трудящихся и грабеже других стран. Только за 9 месяцев 1951 года корпорации, выполняющие военные заказы, получили прибыли на 25—35 процентов больше, чем за соответствующий период 1950 года.

Передовая часть рабочего класса США поднимается на борьбу за повышение жизненного уровня трудящихся. За 10 месяцев прошлого года в стране состоялось 4.065 забастовок, в которых приняло участие 2.020 тысяч человек.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.