

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 100 (4786)

ЧЕТВЕРГ, 19 августа 1976 г.

Цена 2 коп.

ИДЕЙНОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Каждый день радио, телевидение, газеты приносят в наш дом вести с трудовых побед ударников десятой пятилетки. Вступают в строй новые заводы и шахты, мчат свои воды по новым руслам реки, обживают новые квартиры новоселы... Высоким подвигом свершений помечен каждый лист календаря. Самоотверженный, сознательный труд на благо Родины — неотъемлемое качество советского характера. В нем сконцентрированы лучшие черты человеческой личности, подлинной гражданственности и патриотизма.

Коммунистическая партия всегда считала одной из своих главнейших задач идейное воспитание масс. Эта задача решалась и решается целенаправленно, на глубоко научной основе, в соответствии с ленинской программой построения коммунистического общества.

К XXV съезду партии наша страна поднялась на новую ступень социально-экономического и обществено-политического развития. Советский образ жизни приобрел новые черты, крепнет и развивается советская демократия, вырос международный авторитет СССР как оплота мира и социализма на Земле. Это стоило огромных усилий партии, всего нашего народа.

Завоевания социализма всегда нуждались в защите от злобных нападков врагов, наших идейных противников. В настоящее время идейное противоборство двух систем, социалистической и капиталистической, усиливается. Советские люди верят и знают, что дело социализма непобедимо. Именно эта уверенность обязывает к повседневной готовности отразить проделки врага, трудом крепить экономическое и социальное могущество нашего общества.

Съезд, Центральный Комитет партии поставили перед идеологическими работниками, партийными организациями новые, более ответственные задачи политического, нравственного воспитания масс. За последние десять лет сложилась и оправдала себя система подготовки идеологических кадров, организации политического просвещения и массового экономического образования. Неослабно внимание ЦК к этим проблемам. Не так давно принято Постановление «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС», в июле в Центральном Комитете состоялось совещание по вопросам совершенствования политической учебы, экономического просвещения, повышения роли средств массовой информации в формировании коммунистического мировоззрения у трудящихся.

Первостепенной для всех партийных, хозяйственных, профсоюзных, идеологических работников остается задача широкого разъяснения

материалов XXV съезда партии. В школах и семинарах политсети в конце прошлого года начато изучение его документов. Но оно носило несколько информационный характер. Необходимо выводы и рекомендации высшего органа партии теснейшим образом увязывать с задачами конкретных коллективов, искать пути их эффективного выполнения, мобилизовать для достижения намеченных рубежей все резервы производства, творческую активность трудящихся. Не случайно Центральный Комитет видит решение этой задачи в переходе от партучебы партийных, хозяйственных кадров, работников общественных организаций к массовому политическому образованию.

У ряда партийных организаций города, в частности бокситового рудника, есть хороший опыт экономического обучения трудящихся. Он окажет несомненную пользу и в переходе к массовому политпросвету. Эта проблема сложна, поэтому она исключает кампанийский подход. Правильно поступят те партийные организации, которые будут рассматривать всеобщее политическое просвещение как составную часть комплексного идеологического и нравственного воспитания трудящихся. Торопливость, как и чрезмерная медлительность могут принести лишь вред. А сегодня можно привести немало примеров, свидетельствующих о том, что многие парторганизации города не готовы осуществлять именно комплексный подход к проблемам формирования полноценной личности, к укреплению единства трудового процесса и нравственного воспитания.

Много лет ведется в городе разговор о создании повсеместно материально-технической базы агитационно-массовой и идеологической работы. Но и по сей день она остается крайне скудной как на производстве, так и по месту жительства. Политзанятия в большинстве школ и семинаров проводятся в неподготовленных аудиториях. Слушатели не имеют возможности вести конспекты, пользоваться при подготовке к занятиям и при ответах наглядными пособиями. Ограничены технические средства обучения. Необходимо понять всем, кто отвечает за организацию учебы трудящихся, что без создания благоприятных условий нельзя успешно выполнить директиву партии перейти к массовому политическому просвещению.

По-прежнему предметом особой заботы партийных организаций остаются пропагандистские кадры. От них зависит очень многое, не только успешное освоение учебных программ. В руках пропагандиста — мобилизационный фактор воспитания. Не единицы энтузиастов, а все, кому доверено нести слово партии

в массы, должны способствовать эффективному выполнению решений XXV съезда. Эта задача посильна лишь людям грамотным, ответственным, политически зрелым. Из 435 пропагандистов города большинство отвечают этим требованиям. Однако многим из них приходится выполнять массу других поручений. Это непорядок. В оставшееся до начала учебного года время партийным комитетам и бюро надо внимательно посмотреть, нет ли других «нагрузок» у пропагандистов. Если есть, освободить, и серьезно заняться подготовкой, учебной пропагандистских кадров.

Влияние политической пропаганды на массы огромно. Сколько хороших трудовых починов родилось при изучении и обсуждении проблем экономики, управления хозяйством, передового опыта в школах коммунистического труда. Сфера этого влияния должна расширять свои границы, не замыкаясь в рамках отработанного, привычного. Эффект многих форм еще не велик, если учесть, что не изжиты такие пороки, как тунеядство, рвачество, безответственность. Тысячи человеко-дней потеряны за прошедшую пятилетку в городе из-за низкой трудовой дисциплины. Не изжиты преступность. Это не может не беспокоить партийные и хозяйственные органы. Значит, роль средств пропаганды в воспитании еще невысока, значит, система воспитания трудящихся имеет существенные изъяны. Особенно они заметны в воспитании юношества, молодежи. Принятые формы и методы в большинстве своем устарели, они не отвечают духу времени, уровню информированности молодого поколения.

В идейном воспитании трудящихся неосценима роль достойного примера, передового опыта. Его пропаганда отнюдь не любительское дело: хочу беру на вооружение, а хочу нет, если хлопотно. Лучшие образцы труда, политической, воспитательной деятельности — общенародное достояние, поэтому Центральный Комитет не просто рекомендует, а обязывает парторганизации пропаганду передового опыта считать частью партийной, идеологической работы, которая должна находить полное отражение в перспективных планах, в повседневных делах.

Социалистическое общество — это общество высокосоциальных, высоконравственных людей. Работать во имя этой задачи — ответственный и благородный долг каждого партийного активиста, пропагандиста и агитатора, лектора и политинформатора, всех, кто всегда на переднем крае, кто относит себя к числу бойцов идеологического фронта.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА



ПОЧЕТНЫЙ ГОРНЯК

В 1974 году Рудольфу Васильевичу Миклину присвоили звание «Почетный горняк» СУБРа. Этой высокой чести шахтер удостоен за многолетний добросовестный труд.

Добытчиком боксита Рудольф Васильевич стал в 1957 году. Много лет трудился рядовым забойщиком. Те, кто его знает, могут сказать, что это — исполнительный рабочий, в совершенстве знающий горняцкое дело. Видимо, это и стало решающим доводом, когда три года назад руководители шахты № 14-14 бис предложили Р. Миклину возглавить бригаду.

В первый же год бригада вышла в число лучших. Задание девятой пятилетки завершила на полгода раньше.

Уверенно начали горняки и новое пятилетие. Р. В. Миклин в числе первых поддержал почин передовых бригадиров, призвавших всех горняков рудника досрочно выполнить пятилетний план. Тогда в обязательствах бригады появились такие слова: «Завершить задание десятой пятилетки к Дню шахтера 1980 года, ежемесячно выполнять план не ниже 107 процентов».

Р. В. Миклин отлично понимает, что задача не из легких. И потому много внимания уделяет организации труда в забое. Каждый в бригаде работает с максимальной отдачей, бережет оборудование, экономно расходует материалы. И вот этот дружный труд дает хорошие результаты.

План семи месяцев года выполнен на 116 процентов. Сейчас на счету бригады записано 2940 тонн сверхпланового боксита.

Коллектив активно участвует в смотре резервов производства. Горняки подали нынче пять ценных предложений. Разработке каждого из них Рудольф Васильевич отдал много времени. Ведь надо все подсчитать, прикинуть, проверить и только потом предложить комиссии.

Р. В. Миклин не мыслит своей жизни без общественных поручений. Сейчас он является председателем профсоюзного бюро участка, избран в шахтный комитет.

Р. В. Миклин в числе первых на руднике награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. До этой награды у него были медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», нагрудные знаки, Почетные грамоты.

Свой профессиональный праздник бригада встречает высокими показателями в труде. Горняки обязались выполнить задания июля и августа к 20 августа. Свои свои они сдержат.

Ю. КОСТИН,

нормировщик шахты № 14-14 бис.

На снимке: Р. В. Миклин.

Фото А. Потапова.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Реализация продукции — основной показатель работы швейной фабрики.

В прошедшем месяце швейники справились с планом реализации, а за семь месяцев он перевыполнен на 1,9 процента.

Производительно потрудились в июле многие бригады фабрики. В числе передовых идет бригада № 9 под руководством И. Н. Павловой, которая занята на пошиве ватных

одеял. Этот дружный коллектив, как и в июне, перевыполнил задание по выпуску продукции и производительности, выдает изделия хорошего качества.

С перевыполнением завершили июльское задание бригады Н. В. Шулаковой на пошиве мужских брюк, Е. Д. Гальцевой на пошиве мужских костюмов, Н. А. Важенной и Р. Мухоморовой.

Эти бригады не снижают темпов и в текущем месяце, настойчиво борются за досрочное выполнение производственного задания первого года пятилетки.

НАВСТРЕЧУ ДНЯ ШАХТЕРА

С БОЛЬШИМ ПОДЪЕМОМ

Горняки шахты № 15-15 бис трудятся в этом месяце с большим подъемом. Каждый коллектив стремится досрочно выполнить двухмесячное задание по добыче боксита.

Хорошо идут дела на третьем участке. Здесь в первой половине августа добыто 500 тонн руды дополнительно к заданию. На этом участке в числе дру-

гих добычу ведет и бригада В. Пивня. Задание первой декады она перевыполнила.

На участке № 6 соревнование возглавляют бригады В. Батталова и А. В. Кравцова. Первая из них план декады реализовала на 112, а вторая — на 122 процента.

Ежедневно выдают сверхплановый боксит также горняки бригад А. Ю. Юсупова и Л. К. Поныкина.

Н. САФОНОВА,
рабкор.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В ОСНОВЕ — РЕЗЕРВЫ

Общественный смотр по повышению эффективности производства и качества труда нашел в нашем коллективе широкую поддержку. Для руководства всей работой был создан штаб в составе одиннадцати человек под председательством главного инженера завода П. Я. Бушева. В штаб вошли кроме специалистов передовики производства, бригадиры наших лучших бригад формовщиков, арматурщиков и плотников И. П. Худукон, М. С. Васильева и С. Ф. Димитров.

Штаб по руководству был утвержден на заседании партийного бюро. Тогда же утвердили и мероприятия по организации смотра.

Помня о том, что успех любого дела решают люди, партийное бюро дважды в прошлом году выносило на обсуждение открытых партийных собраний вопросы воспитательной работы в первом цехе железобетонных конструкций, где выпускается основная масса продукции завода, и в цехе приготовления бетона и раствора. На собраниях резкой критике подверглись начальники цехов В. А. Скакун, (в настоящее время не работает) и С. П. Бондарев. Им было указано на недостатки в организации труда и воспитании коллектива. В ДОЦ состоялось расширенное заседание завкома и партийное собрание по повышению качества продукции и улучшению воспитательной работы.

Прошедший год для завода железобетонных изделий был очень трудным. Мы никак не могли устойчиво встать на ноги. План то с грехом пополам выполнялся, то нет. Но чаще мы ходили в числе отстающих. В этой нелегкой обстановке, когда и с людьми-то непросто разговаривать, партийная организация и администрация нашли силы поднять коллектив, изменить положение благодаря внедре-

нию резервов производства, усилить деятельности общественных организаций.

Я уже говорил о плане мероприятий, который предусматривал некоторые перемены в нашей работе. Коллектив освоил выпуск однослойных стеновых панелей из керамзитобетона с облицовкой мраморной крошкой. Из таких панелей уже построены и заселены жилые дома в седьмом микрорайоне города. Налажен серийный выпуск деревянных щитовых дверей, отвечающих новому ГОСТу для жилых домов. Для промышленного строительства освоен выпуск железобетонных конструкций серии ИИ-04, связевый вариант (колонны, ригели, диафрагмы жесткости, стеновые панели). Из этих панелей строится административно-бытовой комбинат на шахте «Черемуховская».

Эти нововведения не могли быть осуществлены без активного участия трудящихся. Партийная организация стала больше внимания уделять организации труда на местах, качеству продукции, дисциплине труда. И люди, естественно, зная, что от них требуется, охотнее отзываются на нужды производства. Тридцать процентов работающих принимает участие в смотре эффективности производства. 256 человек подали 117 предложений, из них 63 направлены на повышение эффективности производства, 86 на улучшение качества выпускаемой продукции. Экономический эффект от внедренных предложений составил 50 тысяч рублей.

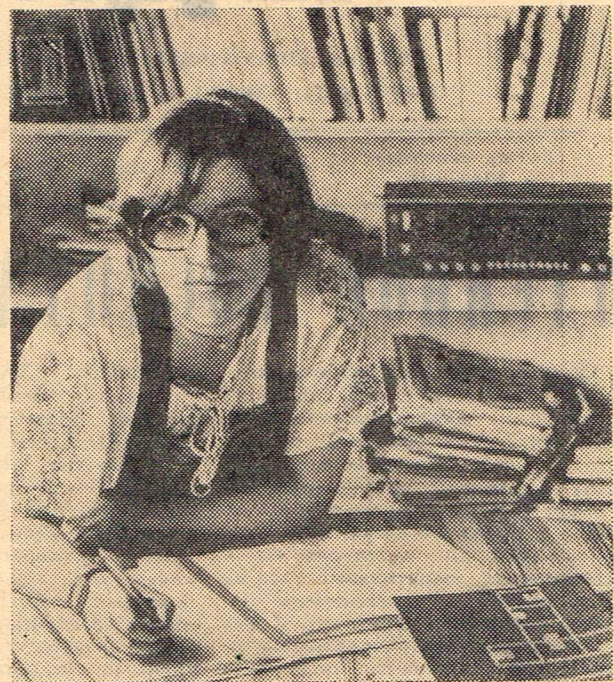
Работа не прекращается. У нас слабым звеном остается деревообрабатывающий цех, да и вообще на нашем предприятии много устаревшего оборудования. Справедливы порой претензии строителей к качеству продукции деревообделочников. Но не во всем их вина. ДОЦ обнов-

ляется медленно. И все же реконструкция здесь идет. В этом полугодии цех полностью перейдет на выпуск стальных изделий из сухого пиломатериала, а шпунтовую доску для полов будет выпускать повышенного качества на новом оборудовании. Мы с нетерпением ждем и то время, когда будем отправлять на стройки детали домов новой серии с улучшенной планировкой.

Но это — перспектива. Из ближайших задач остается тоже немало. В июне прошло открытое партийное собрание, где состоялся хороший деловой разговор о роли мастера в воспитании трудового коллектива. Резервов, которые можно положить в основу эффективности работы завода, немало. Воспитание бережливости, ответственности у каждого исполнителя на своем месте — один из них. Здесь у нас нет стабильности. Иногда наблюдается подъем, иногда — спад. И в самом ходе смотра нет того наката, который бы должен быть. Это происходит потому, что, подводя итоги, мы все же мало обращаем внимания на самих участников смотра. О немногих из них рассказывает только в стенной печати. Другие формы наглядности не используются. Не продумана система материального и особенно морального поощрения самых активных. А ведь энтузиазм людей обязательно нуждается в поддержке.

Сейчас наш коллектив работает более уверенно, чем в первом и во втором квартале. Есть предпосылки для успешного завершения третьего квартала, а в четвертом можно выйти и на перевыполнение плана. Этому, разумеется, должен способствовать общественный смотр эффективности производства и качества работы.

А. ФЕДОРОВ,
арматурщик, член партийного
бюро завода ЖБИ.

АНТИДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ
«ЗАПРЕТЫ НА ПРОФЕССИИ»
— В ДЕЙСТВИИ

За свою принадлежность к ГНП 29-летняя учительница Кристианна Хальберштадт уволена с работы. С 1972 года она преподавала в дортмундской школе математику и обществоведение. Будучи вызванной в «комиссию по проверке лояльности», молодой педагог не утаила, что является членом легальной политической партии.

Около 3 тысяч человек в ФРГ стали жертвами подобной дискриминации. Унизительной прсверке «на конституционную благонадежность» были подвергнуты более 800 тысяч граждан.

Фото АДН—ТАСС.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ —
ПОБЕДИТЕЛЮ

Подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов домоуправлений рудника за второй квартал. По всем показателям победителем стал коллектив домоуправления поселка Третий Северный. И это не случайно. Это домоуправление уже не первый год славится как одно из лучших, недаром второй раз подряд оно получает первенство в соревновании, переходящее Красное знамя и денежную премию.

Этот коллектив живет своей особой трудовой жизнью, все заботы, связанные с бытом других, — это их заботы. Они постоянно повышают качество

выполняемых работ, делают все для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся поселка. И с людьми, жильцами домов этого домоуправления, члены коллектива поддерживают тесную взаимосвязь, вместе смотрят за чистотой во дворах и на улице, следят, чтобы у каждого дома было свое «лицо». Недаром пяти домам этого домоуправления присвоено звание «Дом образцового быта». В этом заслуга не только жильцов, но и работников домоуправления. Они немало занимаются воспитательной работой. Например, домоуправ Т. М. Колесникова возглавляет депутатскую

группу, она очень общительный, непримиримый к недостаткам человек, ее энергии можно позавидовать. Под стать ей ударник коммунистического труда контролер Р. А. Азанова, она возглавляет культурно-массовую комиссию, а участник Великой Отечественной войны, ударник коммунистического труда печник В. В. Готов — командир народной дружины, член цехового комитета. Эти люди умеют и хорошо работать, и активно участвовать в общественной жизни поселка, их можно считать примером для многих.

Вот такие люди трудятся в домоуправлении поселка Третий Северный, хорошие производственники, достойные звания победителей.

И. ОЛИФЕР,
рабкор.

● МЕСТО РАБОТЫ—МИКРОРАЙОН

СТРОГО ПО ПЛАНУ

Совет микрорайона партийной организации первого шахтостроительного управления провел 17 августа еще одно мероприятие на своей агитплощадке. В этом летнем сезоне не было ни одного случая, чтобы намеченная лекция, вечер или праздник не состоялся. Работа идет в соответствии с планом.

Интересно прошел праздник улицы Комарова. активное участие в подготовке к Дню здоровья приняла комиссия по организации социальное соревнование за коммунистический быт, которую возглавляет комму-

нист, домоуправ Г. Д. Поджарова. Интересные спортивные игры на агитплощадке, экскурсии организует комиссия по работе с детьми. Администрация не скупится на материальную помощь совету микрорайона.

Много сил и времени подготовке всех мероприятий отдают председатель совета В. А. Королева и председатель комиссии агитмассовой работы Н. И. Иглина. Большую помощь совету оказывает комсомолец Виктор Майборода, который взял на себя радиофикацию агитплощадки.

В минувший вторник были предпоследняя лекция и концерт художественной самодеятельности, запланированные на летний сезон. В первой половине сентября состоится закрытие агитплощадки. Совету и парторганизации предстоит проанализировать итоги работы, посмотреть, как она отразилась на обстановке в микрорайоне, взять на учет все неблагоприятные моменты, с которыми предстоит работать в течение осенне-зимнего периода.

В. АЛЕКСЕЕВ.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ПОДЗЕМНЫЕ СТРОИТЕЛИ СТРАШНОВЫ

НЕЗАДОЛГО до начала Великой Отечественной войны на Северо-уральском бокситовом руднике появился молодой специалист Семен Павлович Страшнов, работавший до этого несколько лет на добыче золота. Теперь он стал бурщиком. В то время это была едва ли не ведущая профессия, потому как от успеха бурщиков зависела судьба выполнения плана.

Энергичный, расторопный, хорошо знающий дело, Семен Страшнов обратил на себя внимание руководителей. И когда началась война, когда многие специалисты ушли на фронт с оружием в руках защищать Родину, С. Страшнова назначили начальником шахты «Капитальная».

А через год ему поручили новое ответственное дело — возглавить строительство шахты № 9 в поселке Черемухово. Много энергии, знаний и опыта потребовала эта работа. Но с заданием С. П. Страшнов справился.

Работал Семен Павлович не жалея себя, как говорится, на износ. Время было прозное, тяжелое для страны и некогда было считать, сколько недоспал, сыт ли, голоден ли, хорошо ли одет-обут? Может, поэтому в сорок лет заболел. Но и будучи больным, продолжал работать, не поддавался недугу. Долго работал на разных должностях в шахтостроительном управлении № 3. За доблестный труд дважды удостоен правительственных наград.

Подрастали у Семени Павловича дочери и сыновья. Видели они, как самоотверженно трудится отец, гордились им, его делом. Наверняка тогда малолетние еще Володя, Гена и Сережа полюбили отцовскую профессию. По-мальчишески завидовали они отцу, когда тот усталый приходил домой, и наскоро поужинав, снова брался за дело — читал книги, газеты, что-то писал. А если сыновья расспрашивали о работе, рассказывал осторожно. Говорил и о трудностях, но ими не пугал.

— Труд подземного строителя нелегкий, — объяснял он неторопливо. — Но человек на то и человек, чтобы быть сильнее трудностей, преодолевать их.

Нехитрые беседы отца рано запали в детские сердца. И когда пришло время думать о жизненном пути, выбирать профессию, у сыновей уже созрело решение.

ПЕРВЫМ на отцовскую стезюступил старший сын — Владимир. Пошел в шахту проходчиком. Конечно, сначала ученический стаж прошел, потом уж самостоятельные задания стали поручать. Трудился парень напористо, честно. Но как и всякому молодому, Владимиру было присуще стремление посмотреть «свет». Решил он податься в другие края. Побывал на Украине, поработал там. Да недолго задержался, потянуло снова на Урал, который стал ему родным. Вернулся в Черемухово, снова спустился в шахту. Теперь Владимир проходчик высокого разряда, знает все виды работы, умеет управлять механизмами, что используются на проходке.

Геннадий пришел на шахту несколько лет назад. И тоже уже получил высший разряд проходчика, стал мастером горизонтальных выработок.

Когда в конце прошлого года в шахтостроительном управлении № 3 комплектовали бригаду на скоростную проходку, в нее включили и звено Г. Страшнова. Руководители были уверены, что Геннадий сумеет организовать труд проходчиков так, чтобы выполнить напряженное задание.

Звено Г. Страшнова неоднократно занимало первенство на скоростной. Многие члены звена поощрены, а Геннадий был награжден почетным знаком «Шахтерская слава» III степени. И до этого были у Г. Страшнова поощрения.

Недавно вернулся со службы из рядов Советской Армии еще один Страшнов — Сергей. И он, недолго думая, пошел на шахту.

Теперь все три брата собрались в бригаде П. Д. Фесенко, одной из лучших в ПСУ № 3 и тресте. Коллектив ежемесячно перевыполняет производственные задания, нередко в соревновании занимает лучшие места среди бригад треста. И в этой славе коллектива есть и немалая доля заслуг братьев Страшновых, ставших достойными продолжателями славных дел своего отца.

Подрастают у Страшновых-младших свои дети. И кто знает, возможно это будет новое поколение подземных строителей.

Н. ОРЛОВ,
рабкор.

НА ШАХТЕ № 13-13 бис поисками резервов производства занимаются не первый год. Но особенно активизировалась работа в этом году. В борьбу за повышение эффективности производства, улучшение качественных показателей включились практически коллективы всех участков, бригад и служб. Этому виду экономической работы стали больше уделять внимания руководители шахты, все инженерно-технические работники. Курс взят на вовлечение в смотр как можно большего количества рабочих.

Смотровая комиссия под руководством главного инженера шахты А. Н. Царькова собирается каждую неделю. На заседаниях тщательно рассматриваются все поступившие предложения, тут же дается заключение о ценности, определяются сроки и ответственные за внедрение его. Члены комиссии следят за прохождением принятых предложений. Экономисты определяют, какова же эффективность каждого предложения. Конечно, принимаются и такие предложения, которые хотя и не дают прямой экономии средств, материалов, времени, но направлены на улучшение условий труда людей, повышение эффективности производства и т. д.

На заседаниях отмечается, где хорошо организован смотр, какие участники отстают, и даются рекомендации для улучшения этой работы.

УЧАСТВУЕТ КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ

ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

С начала года в комиссию поступило 87 заявок. Рассмотрены и приняты 82, из них 76 уже внедрены. Новшества позволят сэкономить 8200 рублей.

В настоящее время в смотре участвует каждый пятый работающий на шахте. Почти 88 процентов всех участников смотра — бригадиры, проходчики, рабочие очистного забоя, электрослесари.

Немало предложений направлено на улучшение использования нового, особенно самоходного оборудования. В шахте действует погрузочно-доставочная машина СТ-5А. Машина производительная, но часто приходится ее заправлять горючим, а для этого нужно выезжать из забоя. Сколько тут времени пропадает! И вот начальник вентиляционной службы О. Л. Кайнов предложил по выработке проложить трубопровод, по которому бы подавался дизельное топливо. Провод этот без больших затрат можно удлинить, подвести в любое место забоя. В результате снизился потери рабочего времени.

Внедрение предложения бригадира

В. К. Бабина позволило значительно улучшить условия труда в забое. Здесь горнякам сильно мешала вода. Было предложено пробурить небольшую скважину для стока.

В одном из отработываемых блоков действовала лебедка 30-ЛС. Она не обеспечивала уборку руды. Электрослесарь А. А. Филиппенков предложил заменить ее на другую, более мощную — 55ЛС-2с. Это позволило использовать на скрепировании руды два ковша. Производительность в бригаде значительно поднялась.

Этому же способствовало, например, предложение группы рабочих очистного забоя в составе тт. Путилова, Бобылева, Носкова и Журавлева. Они предложили породу с восстающего в блоке 28-с отскрепировать в отработанную панель. За счет этого резко сократился объем работ, а следовательно, поднялась выработка в бригаде. Другая группа рабочих — В. Е. Третьяков, Г. В. Ливанов и Рязанов — внесла предложение, осуществление которого позволило уменьшить потери руды при отработке целиков в одном из блоков.

Значительную экономию — 870 рублей — сулит совместная заявка бригадиров Д. Я. Московченко и Г. А. Левина. Они предлагают механизировать доставку взрывчатых материалов в блоки. Для этого необходимо изготовить из труб диаметром 700—800 мм контейнеры, в которые можно было бы погрузить взрывчатые материалы, а затем лебедкой подавать в нужные места. Пока же взрывчатку люди носят на плечах. И на эту работу приходится отрывать несколько человек, которые бы могли выполнять непосредственное дело — добывать руду. Предложение находится в стадии выполнения.

Активно участвует в смотре бригадир комсомольско-молодежного коллектива Д. Г. Руденко. Его предложения способствуют лучшей организации труда, особенно на отгрузке руды.

Выявление резервов производства, постановка их на службу положительно сказывается на экономических результатах шахты. С начала года получено сверхплановой прибыли более 150 тысяч рублей.

Усилия коллектива горняков направлены на выполнение основной задачи пятилетки — повышение эффективности производства и улучшение всех качественных показателей, выполнение производственной программы.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.



ЧЕЛОВЕК С РУЖЬЕМ, ОСТАНОВИСЬ!

Август, пожалуй, самое долгожданное для охотника время года, любимый месяц. Потому что именно в это время открывается летне-осенняя охота. В этом году она начинается с вечерней зари 21 августа.

Человек и природа — единое целое и сохранить ее, обеспечить все природные ценности и богатства — долг каждого советского человека и особенно настоящего охотника.

Все, кто идет в лес с ружьем, должны уметь с ним обращаться правильно, знать способы охоты, соблюдать порядок и правильно сохранить безопасность по отношению к себе и своим товарищам, всегда помнить, что полностью запрещена охота на лебедей и журавлей, отлов ондатры на территории нашего района.

Охотник обязан иметь при себе охотничий билет и предъявлять его по требованию уполномоченных на проверку лиц или членов охотничьих обществ. Но не всегда для права на охоту достаточно только билета, в некоторых местах необходимо иметь специальную путевку, например, у нас такими местами объявлены озера Крылышкино, Светлое, Верхнее и Нижнее, Чащевое, Дикое, озера Двойные, леса, приписанные к госпромхозу «Денежкин Камень», они находятся в местах бывшего заповедника. Без соответствующих документов охота здесь считается незаконной, а действия человека — браконьерскими.

Человек с ружьем должен входить в лес не как враг всего живого, а как друг и хозяин, и, конечно, относиться по-хозяйски и к птицам, и к зверям, чувствовать свою ответственность за саваннский день угодий, иметь чувство меры и не перекладывать весь контроль за соблюдением правил на работников хозяйств.

Остановить браконьера — долг каждого честного человека. Казалось бы, о какой охоте может

идти речь, если сезон еще не открыт. И тем более сознавать людскую жестокость и бесцерковность. К сожалению, и сейчас можно услышать, пусть редкие, но выстрелы с дальних речек и озер. В кого стреляют? Понимают ли сами «охотники» всю безответственность своих выстрелов! Много ли радости убить хлопунца-утенка или плохо летающего глухаря и тетерева.

Прежде чем поднять ружье, не мешало бы задуматься над тем, что выстрел нацелен в самую беззащитность. И не надо думать, что такие действия остаются безнаказанными. Об этом знают все, что браконьерство сурово карается по закону.

Однако охрана угодий не должна сводиться только к борьбе с правонарушениями. Следует помнить и то, что обитатели лесов, полей, рек не могут даже просто существовать без окружающей среды. И поэтому охрана природы — долг каждого охотника. Не обязательно понимать это в самом широком смысле. Вполне достаточно, если охотник не будет проходить мимо нарушений, например, мимо незатухающего костра, самовольной порубки леса...

Не следует забывать и то, что каждое вторгн. среда и четверг объявлены днями спокойствия в природе. В эти дни с 21 августа по 20 сентября охота запрещена.

А охота на боровую дичь открывается с 15 сентября.

Только при строгом соблюдении правил охоты мы сможем брать у природы ее богатства без ущерба для нее.

Хочется сказать:

— Человек с ружьем, остановись! Пусть леса и озера, реки и поля встречают тебя, охотник, свежей зорькой и удачной охотой, как доброго и заботливого друга.

М. ТРУШНИКОВ,
охотовед-биолог.

Темные ночи Североуральска

Темные ночи в Североуральске в августе, не то, что в июне, тогда хоть книгу читай в полночь без света, недаром их называют белыми ночами. Но вот беда, перепуталось у нас что-то с освещением города. Когда светло — горят фонари, а сейчас хоть глаз выколи, темнота кру-

гом, а ни одна лампочка в фонаре не горит. А ведь люди часто с работы возвращаются, когда совсем уже темно. Ладно, если их много, а если одному приходится добираться до дому? Все может случиться на улице, а в темноте недолго и оступиться.

Никто не требует полной

иллюминации. Можно было бы включать свет хотя бы на самые темные часы, начиная с 10 вечера и кончая в четыре часа утра. В это время все-таки поспевает. А то у нас иной раз днем с огнем, а вечером в потемках.

Рабочие завода ЖБИ.

● ЗЕЛЕНАЯ АПТЕКА

ЧУДЕСНОЕ ДЕРЕВО

Облепиха издавна славилась как чудесное целебное растение. Древние греки применяли ее для улучшения общего физического состояния, а лошадей с лучших дворов кормили облепиховыми листьями, они становились очень красивыми, резвыми и нередко их называли царскими.

Облепиховое дерево по праву считалось священным. Ягоды этого дерева способны излечивать цингу, некоторые кожные заболевания, избавлять человека от язв. Особенно ценится облепиховое масло — «животворящий» эликсир. Оно очень полезно при лечении ран, ускоряет регенерацию и восстановление поврежденных тканей. Особенно хорошие результаты оно дает при ожогах любой степени. Но не только в

наружных целях применяют это масло, им успешно лечат больных атеросклерозом и ишемической болезнью сердца.

Что же это за дерево? Внешне оно не обращает на себя особого внимания, и ягоды, собранные в кисть, маленькие, желтого цвета, а иногда красного цвета. Но ни один самый крупный и вкусный плод не сравнится с облепиховыми по биологической ценности. В этих ягодах самое высокое содержание витаминов С и каротина, с ними могут разве что ягоды черной смородины или шиповника.

Принято считать, что родина облепихи в нашей стране Сибирь и Алтай. Но это дерево может расти и плодоносить и у нас на Северном Урале.

Некоторые североуральцы, понимая ценность этого растения, посадили его на своем зеленом участке, например, супруги Мазела, живущие на Западной улице в восемнадцатом доме.

Но не всегда облепиха удачно плодоносит в любительских садах и огородах. Почему? Прежде всего потому, что это двухдомное растение, об этом не надо забывать. И на девять женских экземпляров необходимо высаживать один мужской со стороны господствующих ветров.

Выкапывать саженцы облепихи лучше ранней весной, до распускания почек. А размещать их лучше на расстоянии 4 метров между рядами и двух метров в ряду. Приобрести саженцы можно в питомниках нашей области и Алтайского края.

Н. ЧИЖИКОВ,
садовод-любитель.

● ЧИТАТЕЛИ СПРАШИВАЮТ

НЕ У НАС В КВАРТИРЕ ГАЗ

Мы живем по улице Свердлова в доме № 54. Странные события происходят у нас. В августе прошлого года из квартир были убраны кухонные печи. Радости жильцов не было предела. Еще бы, газ будет! Но рано начали мы радоваться, прошел год, а газа нет как нет. Завтраки, обеды, ужины — все готовим на маленьких электрических плитках. А ведь дело уже к осени. В лесу пошли грибы, ягоды. Люди готовятся к зиме, консервируют овощи, фрукты, а много ли этим занимаешься, если всего одна конфорка на квартиру. Так и приходится часами до полуночи проводить на кухне. Счетчик еле успевает «наматывать» израсходованную энергию.

Правда, еще в мае ходили работники службы газа по квартирам. Печи проверяли, смазывали, сердились, если некоторые квартиры заперты, говорили, что мы сами себя задерживаем. Все жильцы дома, как сговорились ради такого случая, подменивали на работе, откладывали свои дела — ждали как

дорогих гостей работников службы газа. Их то дождался, а газа нет. В соседнем рядом с нами доме, в котором музей, позже печи убрали, а газ подключили раньше, чем нам. У них-то есть газ, а вот в нашем доме и еще в двух соседних, в пятьдесят шестом и пятьдесят восьмом, так и нет. Очень жаль, что не у нас в квартире газ.

АПЕКУНОВА, АГАШИНА, МИХАЙЛОВ, РАКОВ, жильцы дома № 54, 56, 58 улицы Свердлова.

● ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Без избушки

Нам не раз приходилось бывать на старом кладбище. Там всегда тихо и спокойно, в былые времена часто бывал народ, а сейчас совсем не многолюдно. За стенами кладбища кипит жизнь, а здесь все без изменений. Хотя нет. Живет здесь старичок сторож, следит за порядком. Нам, как наверное, многим другим, не раз приходилось его видеть на территории кладбища. Была у него и служебная избушка. Да вот беда: остался старичок без нее,

перекочевал его домик на новое кладбище. Видно, работники управления коммунального хозяйства посчитали, что там он нужней. А здесь пусть человек дежурит под открытым небом, не беда, если дождь или холодно — переживет. Что за отношение к старому человеку? Видно, это от того, что он сам за себя постоять не может. Но нельзя же так поступать. Хоть бы какую избушку «на курьих ножках» построили для него.

А. КОЗЛОВА, В. АСКАРОВА,
читатели газеты.

На это письмо отвечает заместитель председателя городского исполнительного комитета П. Г. ЕМЕЛИН:

— Мы познакомились с письмом читателей Аскарковой и Козловой, проверили его. Оказалось, что сторож и в самом деле оказался без дежурного помещения. С этим фактом были ознакомлены работники управления городского коммунального хозяйства. Они заверили исполком городского Совета, что к сентябрю этого года будет построено теплое помещение для сторожа кладбища.

СПОРТ

ПОБЕДИЛИ СЕВЕРОУРАЛЬЦЫ

Очередной матч на первенство области состоялся в День физкультурника у нас в городе. В этот день на стадионе «Горняк» было шумно и многолюдно. Разыгрывался кубок города по волейболу, соревновались легкоатлеты. А футболисты нашей суборской команды «Горняк» встретились с карпинским «Шахтером».

Игра началась несколько скучно. Сначала хозяева поля повели атаки тремя форвардами, за спиной которых находилась тройка полузащитников. Гости же держали впереди двух нападающих, зато вторую линию усилили четвертым игроком. И все же несмотря на численный перевес, карпинцам не удалось овладеть серединой поля и инициативой. Североуральские футболисты, почув-

ствовав некоторую нерешительность «Шахтера», перешли в наступление. Атаки стали чаще и слаженнее. На 18 минуте В. Егоров очень точно передал мяч В. Селиверстову. Удар! Но мяч в руках вратаря. И только на 43 минуте В. Селиверстов открывает счет, 1:0 в пользу североуральцев. И весь конец первого тайма карпинцы с трудом сдерживали атаки нападающих. Второй тайм начался бурной игрой и непрерывными атаками североуральцев. Они играли очень живо и интересно, особенно отличились братья Тепляковы, два центральных защитника В. Пономарев и В. Кузнецов. Игроки команды «Шахтер» до конца игры так и не смогли взять инициативу в свои руки. Победу одержали футболисты «Горняка». Они добились ее хорошей слаженной игрой.

В. ФЕДОСЕЕВ,
рабкор.

Услуги московских прачечных

Что лучше для хозяйки: услуги прачечной или стирка в домашних условиях?

Ответ на этот вопрос далеко не так бесспорен, как кажется. Уверена, что среди женщин найдется немало сторонниц как первого, так и второго варианта. Хотя, как человек, интересующийся этим вопросом, знаю: большинство москвичек отдают предпочтение прачечным. В их числе и Нина Семенова — мать двоих детей, ткачиха.

— Меня прачечные вполне устраивают, — говорит Нина. — Никаких забот со стиркой, сушкой, глажением. Словом, с какой стороны ни посмотри — это очень удобно.

— А качество? — спросила я.

— У меня ни разу не было претензий к прачечной, хотя пользуюсь ею не первый год. Во всяком случае, оттуда белье приходит лучше обработанным, чем в домашних условиях.

Таким образом, услуги прачечной выгодны во всех отношениях, в том числе и в финансовом.

Чем обусловлено это? Может быть, тем, что дешево ценится труд работников прачечных?

— Нет, — отвечает управляющий трестом «Московские прачечные» Борис Михайлов. — Заработная плата рабочих стиральных цехов даже несколько выше средней.

— В таком случае, ваши предприятия убыточны?

— Наоборот, в минувшем году наш трест имел почти шесть миллионов рублей прибыли.

— За счет чего же тогда услуги прачечных обходятся клиентам столь дешево?

— В основном за счет индустриализации этой отрасли бытового обслуживания. Фабрики треста «Московские прачечные», а их в столице свыше 20, оснащены по последнему слову техники. Попадая в стиральные цехи, белье обрабатывается современными моющими средствами в машинах с программным управлением. Сегодня на московских фабриках-прачечных устанавливаются поточные линии, на которых весь

технологический процесс обработки белья — от загрузки до укладки свежеглаженных сорочек — производится полностью машинами.

Высокая степень механизации и есть причина того, что цены на услуги прачечных низки и неизменны вот уже в течение 20 лет.

Качество стирки постоянно находится в центре внимания специалистов.

Совместно с учеными Академии коммунального хозяйства СССР трест «Московские прачечные» разработал стандарты объективных критериев оценки качества (клиенту многие погрешности которые определяются этими критериями, попросту невозможно заметить). На фабриках-прачечных эти стандарты имеют силу закона. И система материального поощрения работников поставлена в зависимость от их соблюдения.

Постоянно совершенствуется и качество обслуживания клиентуры. Широко популярны у населения услуги на дому. Стоит это на 15 процентов дороже. Такими услугами в 1975 году воспользовались 793 тысячи московских семей.

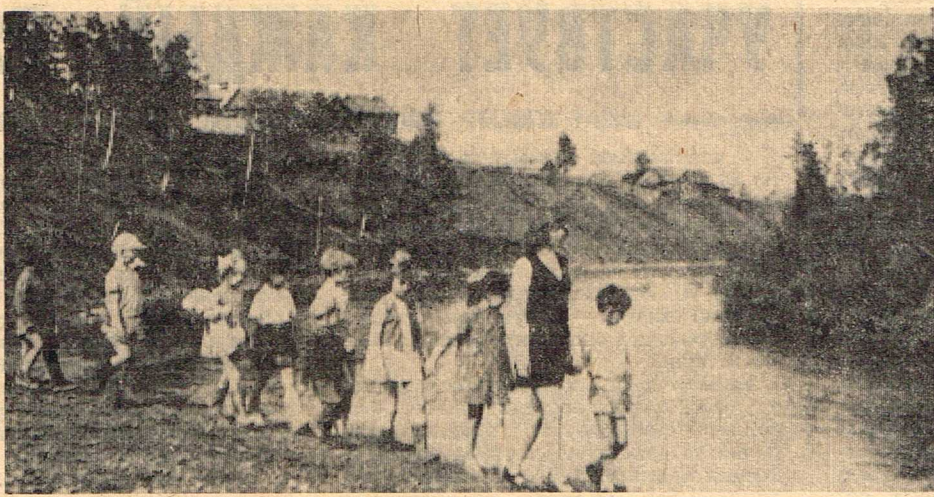
Многие москвичи предпочитают пользоваться механизированными прачечными самообслуживания. Здесь в индивидуальной автоматической стиральной машине можно обработать за один раз 5,5 килограмма белья, высушить, выгладить его на специальном оборудовании. Все это занимает немного времени.

Прачечные самообслуживания обычно находятся под одной крышей с химической чисткой. Платья, блузки, костюмы, плащи — словом, все то, что не подлежит стирке, можно срочно обработать в аппаратах химической чистки. Желающие сдают одежду приемщице, а сутки спустя получают обработанные в химчистке вещи.

Словом, московские хозяйки давно и по достоинству оценили преимущества и выгоды прачечных, химчисток...

Маргарита КАЛИНИК,
корреспондент АПН.

ПРИРОДА И МЫ



Их семьдесят — самых маленьких жителей поселка Сосьва, воспитанников детского сада. В большинстве — это дети лесорубов. С утра мимо их окон идут тяжелые лесовозы с древесиной на нижний склад. А еще с высокого берега видна им Сосьва.

Часто каждая из трех садиковских групп выходит в небольшие походы вдоль реки. Многому учат воспитатели растущее поколение: первым шагам, первым буквам, а в походах — первому благодарному чувству к природе. Фото А. Потапова.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ среднее профессионально-техническое УЧИЛИЩЕ № 95

продолжает набор учащихся
на 1976-77 учебный год

по следующим специальностям:

Срок обучения 3 года, возраст 15,5 лет, образование 8 классов:

МАЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ,
ШТУКАТУР-ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК,
СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ,

МОНТАЖНИК КОНСТРУКЦИЙ—КАМЕНЩИК,
СЛЕСАРЬ по ремонту строительных машин и механизмов,

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по осветительным и силовым сетям,

МОНТАЖНИК стальных и железобетонных конструкций.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,
МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА.

Срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет, образование 8 классов:

ШАХТНЫЙ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ,
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК,

СЛЕСАРЬ по ремонту строительных машин и механизмов.

Срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет, образование 10 классов:

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК,
МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА,

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по осветительным и силовым сетям.

Учащиеся с 10-месячным сроком обучения получают стипендию в размере 30 рублей. ОТЛИЧНИКИ — ПОВЫШЕННУЮ СТИПЕНДИЮ.

Учащиеся, окончившие группы с трехгодичным сроком обучения, получают рабочую квалификацию по избранной профессии и диплом о среднем образовании С ПРАВОМ ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ.

Учащиеся с трехгодичным и двухгодичным сроком обучения находятся НА ПОЛНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ.

Всем нуждающимся предоставляется БЛАГОУСТРОЕННОЕ ОБЩЕЖИТИЕ.

При училище работают спортивные секции, кружки технического творчества, художественной самодеятельности.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ ТРЕБУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

паспорт (свидетельство о рождении),
аттестат (свидетельство об образовании),
характеристика из школы,

заявление учащегося и родителей на форменном бланке,

медицинская справка,
фотографии размером 3х4 — 8 штук.

АДРЕС УЧИЛИЩА: ул. Степана Разина, 1, телефоны: 6-61, 1-83 (через коммутатор города).

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГПТУ № 31 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1976—1977 учебный год
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

С образованием 10 классов, срок обучения 10 месяцев:

МАШИНИСТЫ-БУЛЬДОЗЕРИСТЫ, ТРАКТОРИСТЫ
ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ—юноши 17 лет,
КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ—девушки 17 лет,
ШВЕИ-МОТОРИСТКИ—девушки 17 лет.

С образованием 8—10 классов, срок обучения 2 г.
МАШИНИСТЫ БУЛЬДОЗЕРА—юноши 16 лет,
ПОВАРА—девушки 15—16 лет.

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

Юноши, поступившие в училище по специальности машинисты-бульдозеристы со сроком обучения 10 месяцев, по желанию будут записаны на вечерние курсы водителей автомобиля.

Учащиеся групп со средним образованием обеспечиваются стипендией в размере 30 рублей в месяц.

КРАСНОТУРЬИНСКИЙ общетехнический факультет УРАЛЬСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

им. С. М. Кирова объявляет
ПРИЕМ СТУДЕНТОВ
на 1976—1977 учебный год
на вечернее отделение
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

металлургия цветных металлов; механическое оборудование заводов цветной металлургии; промышленное и гражданское строительство; экономика и организация металлургической промышленности; электропривод и автоматизация промышленных установок.

ПОРЯДОК ПРИЕМА:

заявление о приеме на бланке, выдаваемом в приемной комиссии, подается поступающим лично или ректору УПИ в приемную комиссию ПО АДРЕСУ: г. Красноуральск, Ленина, 41, комната 4.

К ЗАЯВЛЕНИЮ ПРИЛАГАЮТСЯ:

документ о среднем образовании (в подлиннике); характеристика с последнего места работы, подписанная руководителем предприятия, партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями и заверенная печатью отдела кадров; медицинская справка (форма № 286); шесть фотокарточек размером 3х4; выписка из трудовой книжки, заверенная отделом кадров.

Прием документов по 23 августа.
За справками обращаться в приемную комиссию (телефоны № 43-42, 43-43, 43-22).

Коллектив ПСУ № 1 поздравляет нормировщика шахты № 14-14 бис Николая Ивановича Зайцева и его супругу Нину Алексеевну с СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ.

Желаем доброго здоровья и дальнейшего семейного счастья.

Дорогие Нина Алексеевна и Николай Иванович Зайцевы, поздравляем вас с СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ!

Желаем доброго здоровья, счастья в дальнейшей жизни.

Ваши дети.

ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ» 19—20 августа

художественный фильм
КОГДА ТЕБЯ НЕТ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

Объединенный построиком треста «Бокситстрой» просит родителей, дети которых отдыхали в пионерском лагере санаторного типа, взять оставленные в лагере детские вещи.

Выражаем сердечную благодарность коллективам управления механизации, известнякового карьера, всем друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах Шахворостова Василия Дмитриевича.

Семья и родственники покойного.

Выражаем сердечную благодарность коллективам СУ-5, столовой № 2, лично О. Ф. Аганиной и всем знакомым, принявшим участие в похоронах Стародубовой Нины Петровны.

Семья и родственники покойной.

Коллектив управления СУБРа скорбит по поводу смерти бывшего работника бухгалтерии КОЛЕГОВОЙ

Александр Тимофеевич

и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Выражаем искреннее соболезнование воспитателю детского сада № 20 Масловой Тамаре Федоровне по поводу трагической смерти ее сына

МАСЛОВА САШИ.

Коллектив детсада № 20.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.