

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й
50 (937)
СУББОТА
22
МАРТА
1952 г.
Цена 20 коп.

Повседневно будить и развивать творческую инициативу строителей

Работа по рационализации и изобретательству в тресте Бокситстрой, начиная с четвертого квартала прошлого года, значительно оживилась. Сдвиг в работе по рационализации много способствовали проведенная в октябре конференция рационализаторов, где трудящимися были взяты конкретные обязательства и заключены договоры социальности, а также состоявшийся в декабре смотр состояния рационализации и изобретательства в тресте.

Руководство и инженерно-технические работники контор за очень небольшим исключением, со всей сознательностью отнеслись к этому важному делу и добросовестно потрудились, неоднократно собирая трудящихся и разъясняя цели и задачи, стоящие перед ними в деле проявления творческой инициативы, нацеливая коллектив на дальнейшее повышение производительности труда, снижение себестоимости и механизацию трудоемких процессов.

В результате за четвертый квартал было внесено 44 рационализаторских предложения на общую сумму годовой экономии 469775 рублей. Из них внедрено 25 предложений, давших годовую экономию средств на сумму 116678 рублей (в то время, как за первые три квартала было собрано всего лишь 8 предложений).

Лучшими конторами по результатам рационализации за минувший год вышли первая и пятая конторы, которые получили первенство в социальности и были занесены на Доску почета. На Доску почета занесены также лучшие рабочие-рационализаторы: разметчик ДОКа В. А. Жеребков, предложивший механизированное изготовление штапиков и давший годовой экономии около девятнадцати тысяч рублей. Бригадир штукатуров конторы № 3 Н.М. Гоголя, разработавший механизированный способ подготовки бетонной поверхности под штукатурку. Это принесло более двух тысяч рублей экономии. Кузнец механических мастерских М. Ф. Третьяков, явившийся инициатором пробки холодным способом квадратных отверстий в железнодорожных подкладках, что позволяет ежегодно экономить три тысячи рублей. Среди инженерно-технических работников наибольший вклад внесли в дело рационализаторского движения механик первой конторы А. Ф. Ткалич, организовавший по своей инициативе пробно-просеивной узел для использования отходов шлака, который позволил сэкономить 33300 руб. государственных средств и мастер электротехника А. А. Матейс, усовершенствовавший сигнализацию электротехнической откатки за счет чего составил экономию более чем в двадцать тысяч рублей. Два очень ценных предложения внес Г. З. Кислый. Оба они сейчас разрабатываются.

Хорошие примеры товарищеского сотрудничества ИТР и стахановцев для второй кон-

тора. Каменщик Пырялин совместно с инженерами и техниками разработал предложение применить поточно-кольцевую кладку с расчленением труда по методу тов. Парунина. И сейчас каменщики его бригады укладывают за восьмичасовой рабочий день 1200 блоков вместо трехсот, укладываемых ранее.

В таком же товарищеском содружестве ИТР и стахановцев было внедрено предложение бригадира землекопов тов. Бакагова об укомплектовании бригады в соответствии с наличием имеющейся механизации. Внедрение этого предложения помогло бригаде Бакагова увеличить производительность на двадцать процентов.

За январь и февраль этого года в БРИЗ треста поступило 23 предложения.

Несмотря на значительные успехи, достигнутые на этом участке, дело рационализации и изобретательства в тресте еще не получило должного развития, не стало подлинно массовым, инженеры и техники по-прежнему не возглавили до сих пор работу с трудящимися по рационализации; недостаточно работают с массами руководители контор и цехов. Не полностью изжиты косность и в вопросах рационализации как со стороны отдельных руководителей контор, так и со стороны некоторой части работников ведущих отделов управления треста. Результаты говорят сами за себя.

Так, если мы имеем на сегодня по четыре-пять предложений, внесенных в текущем году каждой конторой, то третья контора не имеет ни одного предложения, ибо руководство и ИТР этой конторы до сих пор не поняли, что механизация инициативы трудящихся и выявление рабочей смекалки должны способствовать улучшению работы конторы. Даже поступившие на рассмотрение предложения недостаточно оперативно оформляются, иногда надолго задерживаются в конторах: такова судьба предложений рационализаторов тт. Пырялина, Бакагова, Мирошникова, Старикова, Неборакова, Липатникова, Голованя, Лопарева.

Такое отношение отдельных администраторов не способствует развитию инициативы трудящегося, а наоборот тормозит его стремление помочь производству. А в силу того, что дело рационализации и изобретательства в тресте только начало развиваться, нам очень нужна еще и сила примера, чтобы примеру одних могли последовать все другие.

Слабо проводится также работа по сбору и учету мелких письменных и устных предложений по методу мастера электролизного цеха тов. Супруна. Тут сказывается явная недооценка руководством контор этого важного дела — поднятия инициативы широких масс трудящихся и воспитания у них сознательности, любовного отношения к порученной работе. Руководители контор обязаны систематически напоми-

нать об этом мастерам и рабочим, ибо в конечном счете, только от них, постоянно соприкасающихся с трудящимися на площадке, зависит успешное проведение этого дела в жизнь.

Необходимо, чтобы вновь созданная при постройке комиссии содействия рабочему изобретательству, возглавляемая инженером тов. Зайцевым, доказала свою работоспособность и силой общественного контроля помогла изжить эти недостатки. Кроме того, комиссия по рабочему изобретательству должна принять активное участие во всех мероприятиях, намеченных на этот год для дальнейшего оживления работы рационализации и изобретательства в тресте. Помогая втягивать основную массу трудящихся и осуществляя общественный контроль, она должна способствовать эффективности проведения всех мероприятий на местах.

Предпосылки для дальнейшего развития работы по рационализации и изобретательству в тресте Бокситстрой имеются.

Все конторы и цехи (за исключением шлакоблочного и кирпичного завода) на первое полугодие этого года включились в социальное соревнование, частично взяты побригадные и индивидуальные обязательства, ход соревнования систематически отражается на доске «Рационализатор» в управлении треста и на досках рационализаторов, имеющих в во всех конторах и цехах.

Пополнение рационализаторских кадров и приток новых предложений должно дать также новое мероприятие, которое проводится сейчас по всем конторам треста, это личные обязательства на дачу предложений и экономии по ним, вручаемые авансом инженерно-техническому составу, как по линии личного творческого участия в деле рационализации, так и в порядке товарищеского содружества с рабочими, лучшим стахановцам производства и рабочим-рационализаторам по линии их личного творческого участия.

Решением совета по изобретательству в тресте в апреле намечено провести техническую конференцию с повесткой дня: «Организационно-технические мероприятия по улучшению работы треста, по лучшему использованию механизмов, внедрению новых методов труда и рационализаторской работы».

В ближайшие дни по всем конторам и цехам начнется подготовка к этой конференции. К ней должны быть привлечены все трудящиеся.

От того, насколько тщательно будет проведена на местах подготовительная работа, зависит не только успех технической конференции, но и дальнейшие перспективы работы по рационализации в конторах и цехах.

И. СУХОРИКОВ,
главный инженер треста Бокситстрой.

БОРЬБА ЗА ВНЕДРЕНИЕ И ШИРОКОЕ РАЗВИТИЕ ВСЕГО НОВОГО, ПЕРЕДОВОГО, ПРОГРЕССИВНОГО — ВАЖНЕЙШАЯ ЧАСТЬ ВСЕЙ РАБОТЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО РУКОВОДСТВУ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ И КУЛЬТУРНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ. ПОДЪЕМ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, РАСЦВЕТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ВЫЗЫВАЮТ И ВПРЕДЬ БУДУТ ВЫЗЫВАТЬ НОВЫЙ ПРИЛИВ ТВОРЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ИНИЦИАТИВЫ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОСТИ СРЕДИ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ И ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ.

Организованность в работе — залог успеха

Когда организован коллектив и правильно спланировано производство, работа идет успешно. А там, где отсутствует работа с кадрами, наблюдается штормовщина, недостает творческой инициативы работающих, неизбежен прорыв, отставание.

Проходивший на днях пленум рудничного комитета СУБРа отметил, что по организации труда на рудниках и в цехах работа ведется явно недостаточно. Хозяйственные руководители не создали горнякам условий для плодотворной работы, а профсоюзные организации слабо руководят соревнованием.

Отсутствие такой организаторской и направляющей работы на Втором Северном руднике, привело к тому, что коллектив уже третий месяц подряд не выполняет государственного плана, не укладывается в нормы расхода материалов и средств, отстают горнопроходческие работы, неудовлетворительно качество боксита. Хозяйственные руководители Второго Северного рудника, в частности тов. Шапошников, обычно только требуют с рабочих, а не интересуются их нуждами и запросами. Рабочие тт. Султанов, Денисов и Паршуков дважды выдерживали условия соревнования, а в феврале руководители даже не удосужились представить в рудком материалы о том, как они работают, были ли им созданы условия. Не посещают руководители, а также члены шахткома рабочих в общежитиях, не знают их запросов. На руднике много прогулов особенно со стороны выпускников школы фабрично-заводского обучения, но с ними недостаточно ведется воспитательная работа.

Не лучше обстоит дело и на других рудниках и в цехах СУБРа. Представитель облпрофсовета тов. Скорынин, выступая на пленуме рудничного комитета, совершенно справедливо указал на то, что у нас еще слабо развито соревнование, передача опыта стахановцев другим рабочим. При комбинатах шахт, в клубах, красных уголках, слабо поставлена гласность соревнования, показатели работы доводятся до сведения трудящихся с большим запозданием, нигде не вывешены для ознакомления новые условия соревнования. Отдельные хозяйственные

руководители, как начальник ремонтно-строительного цеха тов. Штин, вообще устранились от этой работы, не только сами не бывают на заседаниях рудничного комитета по обсуждению результатов работы, но даже не готовят материалов о работе цеха. Материалы же, представленные к обсуждению, составляются неправильно, небрежно. По Третьему Северному руднику из 16 начальников смен материалы о работе которых были представлены на рассмотрение, ни один не выполнил условий соревнования. По Кальинскому руднику из семи начальников смен выполнил это условие только тов. Клюка. По Черемуховскому руднику из одиннадцати бригад — девять бригад не выдержали условий, а из сменных — вообще ни одна.

Все это доказывает об отсутствии организационно-воспитательной работы среди кадров, о несерьезном отношении к своим обязанностям наших хозяйственных руководителей, которые привыкли к текущей, пренебрегают требованиями дня. Производственно-массовая комиссия, руководимая тов. Кушниренко, также не наладила свою работу. Есть и другие недостатки. На Кальинском руднике работница тов. Чекованова без всякого серьезного основания была послана работать на Второй Северный рудник, под угрозой снятия с работы, хотя работала и жила на Третьем Северном руднике. Почему же так бездушно относятся к рабочим? Кроме этого у нас наблюдается большой перерасход средств по соцстраху. Профсоюзные руководители не проверяют правильность выдачи бюллетеней, а между тем такие «больные», как тт. Косолапов, Тунипин и другие допускают хулиганство и т. д.

Это только некоторые факты, а ведь их можно привести очень много. И все они говорят за то, что партийным, профсоюзным организациям и хозяйственным руководителям пора, наконец, начать серьезно работать с кадрами, воспитывать и растить их, развертывать действенное социалистическое соревнование за движение вперед во всех областях производственной и общественной работы.

Н. МЕДВЕДЕВСКИХ.

Завершили мартовский план

Почетную вахту мира в честь предстоящей сессии Верховного Совета РСФСР несут лесозаготовители Петропавловского леспрохоза. Самоотверженным трудом они решили к 26 марта завершить квартальный план по заготовке и вывозке древесины.

Впереди соревнующихся идут

рабочие и служащие Кальинского лесозащатка. Сегодня они завершили уже мартовское задание. Однако, отстает от калынецев Высотинский лесозащаток, которым руководит тов. Подшивалов. С начала марта он задолжал Родине много сот кубометров древесины.

Комсомольская жизнь

Руководство партийной организации комсомолом

При Североуральском лесопромхозе имеется две комсомольских организации — на поселках Покровске и Баяновке. После отчетно-выборных комсомольских собраний и прошедшей городской конференции значительно улучшилась комсомольская работа. На Покровском лесозаготовительном участке среди комсомольцев и молодежи широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение принятых годовых обязательств.

Под руководством партийной организации создана комсомольско-молодежная поточно-комплексная бригада на Покровском лесозаготовительном участке, которой руководит комсомолец тов. Лобанок. Бригада взяла обязательство — выполнить государственный план 1952 года к дню Сталинской Конституции, повседневно улучшать качество заготавливаемой древесины, повысить производительность труда. Данная бригада состоит из 25 человек. Среди членов бригады работает коммунист тов. Гладков и восемь комсомольцев. Бригада соревнуется с поточной бригадой тов. Панина (Баяновский лесозаготовительный).

По итогам выполнения социалистических обязательств за январь и февраль первенство завоевала бригада Баяновского лесозаготовительного участка, руководимая тов. Паниным.

Хорошо работает комсомольская организация Покровского лесозаготовительного участка. Здесь ежемесячно составляется план работы, согласно которому регулярно проводятся комсомольские собрания с разнообразными вопросами. За последнее время, например, на комсомольских собраниях разрешались такие вопросы, как о коммунистическом воспитании комсомольцев, приеме молодежи в комсомол, политической учебе комсомольцев, физической культуре и спорте и другие.

Улучшилась и политическая работа комсомольцев и молодежи. В политшколе, где пропагандистом тов. Пономарев, все слушатели аккуратно посещают занятия, качественно усваивают пройденный материал. На комсомольских собраниях или заседаниях комитета всегда присутствует секретарь или один из членов партбюро. Поэтому вопросы, поставленные на собраниях, всегда разрешаются самокритично.

Большую помощь оказала партийная организация Баяновской первичной комсомольской организации. По участкам, бригадам, звеньям разработаны организационно-технические мероприятия и заключены социалистические договоры.

В этой комсомольской организации работает кружок по изучению биографии товарища Сталина. Но следует сказать, что еще такие комсомольцы как Светловский, Баянова (воспитатель детсада) и слесарь Михайлов недобросовестно относятся к повышению своего идейно-политического уровня, часто пропускают занятия без всяких уважительных причин. Секретарь комсомольской организации примирился с этим и не принимает должных мер к устранению имеющихся недостатков.

В дальнейшем наша парторганизация будет больше уделять внимания воспитанию комсомольцев и молодежи в духе советского патриотизма, по укреплению связей с массами молодежи, поднятию трудовой и политической активности комсомольцев.

П. ФЕДИН,

секретарь парторганизации Североуральского леспромхоза.

Они должны быть наказаны

В адрес редакции поступило несколько писем трудящихся, проживающих в общежитии №14 треста Бокситстрой где сообщалось о том, что комендант (он же домоуправ) Рожков халатно относится к своим обязанностям, занимается пьянством, старается оклеветать честных работников.

Круг своих обязанностей он ограничил лишь выдачей справок, забывая о главных задачах хозяйственного характера. Другой товарищ в своем письме сообщает, что бухгалтерский учет домоуправления крайне запущен. Редакция проверила факты и установила, что все они полностью подтвердились. Больше того, домоуправ Рожков со своей сестрой Мезенцевой, которая работает старшей техничкой общежития №14, занимались присвоением государственного имущества. По инициативе технички того же общежития Задорожной и при ее активном участии простыни, принадлежности общежитию, перекраивались и перешивались примерно с таким расчетом, чтобы из двух штук выходило три. Учитывая, что творить такие «дела» было бы удобнее, если бы «главная портниха» Задорожная работала ночью, а не днем, все три соучастника намеченного «мероприятия» стали выживать с работы кубовщицу тов. Пашенку, чтобы поставить на ее место Задорожную. Для этого применялось много разнообразных методов. Например, 25 февраля в 8 часов вечера Пашенку сдала дежурство, а в одиннадцать — Рожков пригласил тов. Сагайдака — председателя профсоюзной организации конторы и составили акт о том, что в бачках холодная вода. Безусловно, это было сделано с целью оклеветать честного работника. Почему бы этот акт, если он справедливый, не составить в присутствии тов. Пашенки? После этого по докладной Рожкова, руководители жилищно-коммунального отдела треста Бокситстрой, не разобравшись по существу, вынесли тов. Пашенку

ничем не обоснованный выговор.

И не только Пашенку мешала этой «компании». Уборщица Борисова была вынуждена уйти с работы, потому что Мезенцева и Задорожная беспрестанно ее оскорбляли.

Присвоение государственного имущества и денежных средств увлекло Рожкова. Он бессовестно обманывал трудящихся. Только 9 марта при выдаче заработной платы он не додал по 15 рублей Гуториной, Фуртатовой, Пашенко, Петуховой и т. д. Гражданка Анисимова в начале февраля заплатила Рожкову за квартиру 70 рублей, а вместо квитанции ей была выдана расписка в получении денег. Между тем, в книге учета Анисимова считается должником еще по состоянию на 1 января 1952 года. Иначе говоря, деньги Рожков присвоил. Гражданка Гуторкина 13 марта по квитанции № 4968 заплатила квартплату за декабрь, январь и февраль. По квитанции № 4939 с этой же женщины получена квартплата тоже за декабрь и январь. Причем квитанция № 4939 в бухгалтерских книгах не числится.

Такой наглый обман трудящихся Рожковым проводился систематически. Главный бухгалтер жилищно-коммунального отдела тов. Машкало ни разу не провел финансовую ревизию. А это дало возможность Рожкову обманывать трудящихся и обманывать государство.

Может быть тов. Фролов, исполняющий обязанности начальника ЖКО не знает об этих фактах? Нет, знает. Акт о переделке простыней и о том, что на них нет печати ЖКО давно представлен и время для принятия мер было. Однако преступники до сих пор не привлечены к ответственности.

Трудящиеся просят горпрокурора тов. Гришакова вмешаться в это дело.

С. ЕМАНОВА.

Устранить недостатки в работе

В первичной комсомольской организации пятой строительной конторы треста Бокситстрой в этом году проведено первое комсомольское собрание, на котором вскрыто ряд существенных недостатков. Например, участники собраний указали на плохую работу производственного сектора, в результате чего отсутствует социалистическое соревнование. На низком уровне находится здесь и комсомольская дисциплина. Об этом говорит даже такой факт, что на данное комсомольское собрание не явились 9 комсомольцев.

Члены ВЛКСМ тт. Бойков, Казначеев грубо нарушают устав ВЛКСМ, по пять и более месяцев не уплачивая членские комсомольские взносы, в результате чего задолженность по взносам составляет в этой организации 600 рублей.

По вине пропагандиста тов. Золотарева и самих комсомольцев почти прекратилась политическая учеба.

Нельзя сказать, что здесь нет хороших производственников-комсомольцев. Они есть, но им мало оказывается конкретной помощи со стороны комсомольской

организации. Например, комсомолец тов. Черемухин перевыполняет свои нормы выработки, комсомолец тов. Субач регулярно посещает политзанятия, неплохо усваивает пройденный материал.

Следует сказать, что при оказании соответствующей помощи со стороны комитета ВЛКСМ и парторганизации треста Бокситстрой, комсомольская организация пятой строительной конторы может и должна выправить комсомольскую работу.

Н. ПИМЕНОВ.

Славная страница истории большевистской партии

(К 50-летию массовой политической демонстрации батумских рабочих 9(22) марта 1902 года)

В героическую летопись революционной борьбы пролетариата России за социализм одной из ярких страниц вошла массовая политическая демонстрация батумских рабочих, состоявшаяся 9(22) марта 1902 года.

Эта демонстрация, организованная и возглавленная Батумским ленинско-искровским комитетом РСДРП во главе с товарищем И. В. Сталиным сыграла огромную роль в развитии революционного движения в Закавказье, в подъеме политической активности закавказского пролетариата. Выступление батумских рабочих мощным эхом отозвалось по всей России, вдохновляя рабочий класс на борьбу против царя и капиталистов.

В ноябре 1901 года товарищ Сталин по поручению Тифлиского комитета РСДРП приехал в Батум для организации партийной работы. В короткий срок И. В. Сталин установил связи с передовыми рабочими и создал на крупнейших фабриках и заводах Батума социал-демократические кружки.

Состоявшаяся 31 декабря 1901 года конференция представителей этих кружков приняла решение о создании батумской нелегальной социал-демократической организации. На конференции была выделена руководящая партийная группа (Батумский комитет) во главе с товарищем Сталиным.

В то время Батум являлся крупным промышленным центром. Здесь насчитывалось около 20 больших заводов и десятки мелких предприятий, на которых работало около 11 тысяч рабочих различных национальностей. Это облегчало капиталистам возможность проводить политику национально-колониального угнетения и зверской эксплуатации. Рабочий день на заводах и фабриках доходил до 15—16 часов. Нищенская зарплата рабочих (от 60 копеек до 1 рубля в день) урезалась многочисленными штрафами, взимаемыми заводчиками по всякому поводу. На предприятиях широко применялся детский труд женщин и детей.

В этих условиях огромное значение приобретала революционная деятельность Батумского комитета РСДРП. Организованная им в январе 1902 года первая крупная забастовка на заводе Манташева, где работало 4 тысячи человек, длилась около трех недель и закончилась победой рабочих. Все выдвинутые ими требования капиталисты вынуждены были полностью удовлетворить. Этот крупный успех воодушевил рабочих. Забастовочное движение росло и ширилось, перебрасываясь с одного предприятия на другое.

Обеспокоенные нарастающей волной революционного движения, царские власти решили силой подавить забастовку. Полиция арестовала несколько десятков передовых рабочих.

В ответ на это Батумский комитет организовал 8(21) марта политическую манифестацию с целью добиться освобождения арестованных. Против нее были двинуты войска, однако они встретили решительное сопротивление со сто-

роны демонстрантов. Во время демонстрации было арестовано и заключено в пересыльные казармы около 300 человек.

Вечером 8(21) марта собралось расширенное заседание Батумского комитета совместно с передовыми рабочими. Товарищ Сталин внес предложение организовать 9(22) марта всеобщую стачку и политическую демонстрацию всех батумских предприятий. Это предложение было принято.

Утром 9(22) марта рабочие заводов и фабрик, порта, железной дороги и других предприятий, собравшись у Манташевского переезда, организовано, с революционными песнями, красными знаменами направились к пересыльным казармам, где находились арестованные товарищи. Во главе демонстрации шел товарищ Сталин. Представители рабочих потребовали от царских властей освободить всех арестованных, но получили отказ. По приказу царского палача капитана Антадзе войска и полиция открыли огонь по демонстрантам. Было убито 15 человек и 54 ранено.

Массовая политическая демонстрация высоко подняла

революционную сознательность батумского пролетариата, ставшего под руководством товарища Сталина одним из передовых отрядов революционного рабочего движения в России. В Батуме товарищем Сталиным на деле было осуществлено соединение стачки с политической демонстрацией.

По призыву Батумского Комитета РСДРП рабочие все, как один, вышли 12 марта на улицы, чтобы принять участие в похоронах жертв расстрела. Похороны превратились в грандиозную политическую демонстрацию.

Революционное выступление батумских рабочих 9(22) марта 1902 года, пятидесятилетие которого отмечает советский народ, вошло в историю большевистской партии как одна из крупных классовых битв пролетариата, проложивших путь к победе Великой Октябрьской социалистической революции, к торжеству социализма в нашей стране.

Н. ВЛАДИМИРОВ.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.