

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

◆ № 124 (4654) ◆ ЧЕТВЕРГ, 16 октября 1975 г. ◆ Цена 2 коп.

КОМСОМОЛЬЦЫ—СЪЕЗДУ ПАРТИИ

ПОДДЕРЖАН ПРИЗЫВ

Комитет ВЛКСМ бокситового рудника подвел итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов в третьем квартале.

По первой группе победителем стала забойная бригада Бориса Шелехова с шахты № 16-16 бис. Эта бригада молода не только по возрасту ее членов, но и по своей трудовой биографии.

С конца второго квартала работают вместе молодые забойщики, и с первых же дней они заявили о себе в полный голос: приняли повышенные обязательства. Однако ими не удовлетворилась. Слаженно в труде, рациональная расстановка по рабочим местам помогли ребятам из месяца в месяц перевыполнять план. Поняли они, что могут работать лучше, и чтобы повысить требовательность к себе, еще раз пересмотрели свои обязательства. В честь XXV съезда партии они решили выдавать руды на

три процента больше установленного плана. Эти новые обязательства бригада Б. Шелехова в третьем квартале выполнила на 112,5 процента.

В честь партийного съезда повысили свои социалистические обязательства и перевыполнили их забойщики бригады Владимира Пивня с шахты № 15-15 бис. Они заняли второе место по первой группе в соревновании рудничных комсомольско-молодежных коллективов.

Комитет ВЛКСМ СУБРА отметил также хорошую работу в третьем квартале забойной бригады В. Данилова с шахты № 16-16 бис и проходческой Ф. Сытнина с тринадцатой шахты.

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов второй группы лучшей на руднике стала локомотивная бригада из цеха транспорта и шихтовки, руководит которой опытный наставник молодежи коммунист В. С. Шаталин. Сам бригадир еще в июле завершил выполнение

личного пятилетнего задания. Берут с него пример его младшие товарищи. В третьем квартале свои повышенные обязательства: «Пятидневку—в четыре дня!» они перевыполнили на 10,5 процента, записав на Доске показателей 135,5 процента плана.

На четверть превысили норму выработки молодые столяры бригады Николая Охапкина из ремстройцеха, занявшие второе место в соревновании по второй группе. «Можем и будем работать еще лучше», — решили ребята. Сейчас они проводят «ревизию» своих планов, анализируют методы труда, ищут новые резервы, чтобы в честь XXV съезда КПСС повысить свои социалистические обязательства.

Так в соревновании комсомольско-молодежных коллективов находят все более широкую поддержку призывы молодых забойщиков бригады В. Данилова с шестнадцатой шахты ко всей молодежи рудника: «Встретим XXV съезд КПСС новыми трудовыми успехами!».

С. МИХАЛЕВ.



ПРИМЕР В ТРУДЕ

Успешно справляются трудящиеся Североуральского филиала Краснотурьинского автотранспортного объединения с выполнением плана и своих социалистических обязательств. За прошедший месяц план грузоперевозок перевыполнен на 32 процента, дополнительно перевезена 31 тысяча тонн грузов. И наши водители автобусов работают хорошо: обязались за год перевезти 80 тысяч пассажиров, и за девять прошедших месяцев перевезли уже на 10 тысяч больше. 62 водителя выполнили пятилетку, 101 — закончил план этого года. Среди передовиков в первую очередь следует назвать водителей грузовых машин В. В. Скорикова и Н. П. Карпушина, водителей автобусов В. Г. Шелепова и В. А. Воинкова. Отлично работают и ветераны труда кондукторы А. Ф. Николаева и З. Н. Червоткина. Все эти товарищи — ударники коммунистического труда.

Недавно состоялось у нас совещание бригадиров. Серьезный был разговор о досрочном выполнении пятилетнего задания, о достойной встрече очередного съезда КПСС. Примером в труде для своих товарищей может служить бригада В. А. Воинкова, которая три месяца подряд удерживает первенство в соревновании по Краснотурьинскому объединению.

А. АНДРИЕВСКИХ,
нормировщик.

МОЛОДЕЖЬ — НА СУББОТНИК!

XXV съезду КПСС и 57-й годовщине со дня рождения Ленинского комсомола посвящается общегородской молодежный субботник.

Он будет проходить 18 октября, в эту субботу. Широкое поле деятельности готовит штаб субботника, командиром которого назначен секретарь комитета ВЛКСМ треста «Бокситстрой» В. Зыков.

Цель субботника — помочь не только городу, но и нашим зарубежным друзьям. Средства, заработанные в этот день, будут направлены в фонд солидарности с народами борющихся стран.



Бригада экскаваторщика Х. Н. Назирова отгружает руду и щебень на шахте «Первомайская». Экипажам трех экскаваторов порой нелегко устанавливать четкий ритм работы: вагоны парка МПС под загрузку подаются неравномерно, что вызывает простой бригады.

Несмотря на транспортные трудности в коллективе сохраняется высокая рабочая дисциплина, составы под загрузкой не задерживаются. Механизаторы выполняют своевременно капитальные ремонты, в отличном состоянии содержат технику, и в этом большая заслуга бригадира.

На снимках: бригадир Ханз НАЗИРОВ; идет загрузка состава.

Фото А. Потапова.



Работники строительства! Повышайте эффективность капитального строительства! Своевременно вводите в действие новые объекты, улучшайте качество и снижайте стоимость строительных работ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 58-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

АККОРДНЫЙ НАРЯД НА КАЧЕСТВО

Качество жилищного строительства — это один из самых злободневных, самых актуальных вопросов, стоящих сегодня перед строителями. Как рабочие относятся к проблеме качества, где видят «белые места», как влияет на качество их труда неритмичная поставка материалов заводом ЖБИ? На эти и другие вопросы отвечаю нашему корреспонденту И. Иванову монтажники бригады И. М. Стребкова, прораб стройки М. Н. Гостюхин.

Первый вопрос бригадиру:

— Иван Михайлович, какие недостатки вы могли бы отметить в работе своей бригады, какие претензии у вас есть к поставщикам?

— Поверите или нет, но я отвечаю вам: нет особо серьезных недостатков, а если они иногда и встречаются, то вовремя устраняем. Как говорят строители-монтажники, если деталь, панель хорошая, без перекосов, она сама на место встанет, ее подгонять не надо. А какого качества нам поставляют колонны и прогоны? Когда у тех и у других закладные пластины стоят негоризонтально, пополю-ка установить их без перекосов. Остаются зазоры. Мы вынуждены класть металлические пластины, «посредники», делать подварку.

То же самое можно сказать и о «дымах». Во-первых, у них очень плохая поверхность, во-вторых, как на колоннах и прогонах, закладные плиты на «дымах» утоплены сантиметра на четыре, значит, снова нужно приваривать «посредники», снова нельзя исключить возможность перекоса.

Ивана Михайловича поддержал мастер участка Петр Васильевич Ключ.

— Очень нас подводит неритмичная поставка материалов. У нас и такие случаи бывают: монтируем третий этаж, а нужных деталей нет, поступают детали для четвертого этажа. Нужных материалов нет — стоим, потом привозят все сразу и всего много. Начинаем навестывать, торопимся. О качестве в этом случае уже и разговоров никаких быть не может, особенно на сварке.

И если уж мы говорим с вами о качестве материалов, с которыми нам приходится сегодня работать, мне бы хотелось сказать несколько слов о кирпиче. Есть у нас кирпич, называем его «марка 100». Стоит его уронить, как он, бедный, тут же разваливается на 100 частей. Вот вы улыбаетесь, действительно, смешно, но строитель, взяв в руки такой кирпич, хмурится.

Петр Васильевич говорил о качестве сварных работ, а что скажет по этому поводу непосредственный их исполнитель, сварщик Нина Михайловна Кузнецова?

— Я считаю, все, что сказал Петр Васильевич, правильно. Спешка — наш дом строится, и потом бич. И тем обиднее, что повинны в ней не мы. Хо-

телось бы сказать еще и о качестве электродов, которыми мы ведем сварку. Это не электроды — одно наказание. Обмазка на концах у многих отбита. Касаешься пива, а электрод вместо того, чтобы варить, прилипает. Это влияет и на производительность труда, и на качество работы, и, между прочим, на нервы.

— Значит, поставщики, они и только они одни повинны в плохом качестве строительных работ?

— Так тоже нельзя сказать, — отвечает на этот вопрос Владимир Михайлович Закуткин, звеньевой монтажников, — есть отклонения и в нашей работе, правда, после сдачи дома они менее заметны. Наши грехи «покрывают», если можно так сказать, отделочники. Допустим, привезена неровная панель. Мы ее ставим, не отсылаем, как бракованную назад на завод. Почему? Вроде, работа по бригадному подряду, мы имеем право поступать именно так. Но в таком случае мы вообще можем остаться без дела. Нельзя же отсылать каждую вторую панель. Вот и ставим порою заведомо недоброкачественную деталь. Приходят отделочники, штукатурят, кладут слой, где потоньше, где потолще, выравнивают.

Жалуюсь на поставщиков, на завод ЖБИ, мы испытываем при этом что-то вроде неловкости. Мы знаем, в каких условиях приходится им работать. В реконструкции собственной базы треста в первую очередь заинтересованы мы — строители, а она идет медленно.

О том, в чем и как заинтересованы строители, сказал прораб стройки Михаил Николаевич Гостюхин.

— Бригадам выдается аккордный наряд. У нас существует техническая комиссия, которая оценивает качество работ. Если бригада выполнила операции по наряду с отличной оценкой, им выдается определенная доплата. Комиссия поставила оценку хорошо — доплата есть, но несколько ниже. За удовлетворительную работу премий нет. Поэтому люди кровно заинтересованы в хорошем качестве своего труда. Это, так сказать, материальная сторона дела. Другая — доброкачественное выполнение работ исключает всевозможные доделки после сдачи, тогда строители не будут выслушивать нарекания в свой адрес, пока дом строится, и потом жильцы не будут поминать их недобрым словом.

Жалобы строителей на низкосортность поставляемых материалов стали в последнее время частыми. Очевидно, что реконструкция собственной базы треста — это задача сегодняшнего дня. Ее выполнение позволит строителям избежать штурмовщины, и тогда проблему качества они будут решать сами. Этот критерий займет прочное место в их аккордном наряде.

● ДЕЛЕГАТЫ XXV ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

БЕСПОКОЙНЫЙ ХАРАКТЕР

Полина Федоровна Замятина работает в цехе химчистки. Высится перед ней стопа одежды. Берет каждую вещь Полина Федоровна, осматривает — и под пресс. Включаются кнопки, и обволакивается очередной костюм паром, расправляется каждая складочка. Растворители, обезжиривающие составы, специальные препараты, мыльные порошки, сжатый воздух — это ее рабочие «инструменты». Числится Замятина отпарщицей, но работать может на любой операции в цехе.

Через руки чистильщицы проходит в день 100—150 килограммов одежды.

— Бывает столько заказов, — рассказывает Полина Федоровна, — что успевай поворачиваться. И плохо, когда подводит в таком случае техника...

Вы не подумайте, что мы только жалуемся. Мы ведь требуем. Сколько раз сама я на партийных собраниях выступала, чтобы обрести внимание на наши условия работы, чтобы сухой пар нам дали, а не влажный, как сейчас, чтобы давление в отпарочном прессе было 4 атмосферы, а не одна, как теперь, чтобы были и запчасти, и новые стиральные машины. По этим требованиям уже кое-что выполнено.

Чистильную машину заменили, вместо «Украинки» поставили посильнее — «Чайку», манекен для отпарки пальто установили. Но много, очень много еще нам нужно сделать, чтобы заказчики были довольны.

— Качество — сейчас главная наша забота. Любого из нас, партийного или беспартийного, это дело касается лично, — закончила Полина Федоровна свой рассказ.

По всему было видно, что за дело она болеет, что беспокоится об улучшении условий работы не зря.

Пять лет трудится Замятина в салоне химчистки, со дня его основания.

За эти годы многое увидела, узнала, полюбила свою новую профессию работницы сферы обслуживания, завоевала авторитет в коллективе.

Эту полную, черноволосую и улыбчивую женщину знают, пожалуй, все в горбыткомбинате — у коммуниста Замятиной много общественных дел: член местного профсоюза, товарищеского суда, группы народного контроля. Еще и народным заседателем избрана. Не в тягость ли столько поручений?

— Да нет, — улыбается Полина Федоровна. — Успеваю. Что делала за последнее время? Вот недавно

проверяла уплату членских взносов в профсоюзной группе обувного цеха. На днях провели заседание товарищеского суда. А с 20 октября буду участвовать в рассмотрении дел народным судом.

И городская партийная конференция не за горами. Готовиться надо. Как? Не только лучше работать, но и к общественным делам относиться со всей партийной совестью.

Можно добавить к этому, что за одиннадцать лет партийного стажа не было случая, чтобы Замятина не выполнила партийного поручения. Заместитель секретаря парторганизации горбыткомбината диспетчер Валентина Семеновна Каминская подтверждает, что Полина

Федоровна успешно справляется с любым делом.

...Стоит за отпарочным аппаратом женщина в белом халате. Сноровисто работает. Бережно разглаживает нарядные спортивные брюки перед тем, как положить их под пресс. Растет стопка готовых желто-голубых костюмов. Замятина поясняет:

— Спортсмены забеспокоились: к Октябрьскому празднику готовятся. Ну что ж, постараемся обновить костюмчики, пусть в них парни и девчата на параде покрасуются. Такая уж наша работа — угодить всем.

Н. ДАНИЛОВА.

ТРАДИЦИОННЫМ этот отчет редакции перед читателями еще назвать нельзя, так как прошла лишь вторая встреча, но они оказались полезными для обеих сторон.

Работники редакции услышали о том, что хорошо в газете, а что еще не получается, что требует особого внимания журналистов.

На встрече с активом строителей было отмечено, что качество газеты стало намного выше, чем было два года назад. Распространители печати сообщили, что подписка на «Правду Севера» нынче идет намного активнее прошлогоднего.

Широкий читательский отклик получили публикации, посвященные 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Боевой и трудовой подвиг уральцев и жителей нашего края предстал в воспоминаниях ветеранов войны и труда перед читателями, и особенно молодыми, в своем могучем величии.

Победный юбилейный год знаменателен для советских людей завершением девятой пятилетки и подготовкой трудящихся к XXV съезду КПСС. Освещение хода соцсоревнования, мобилизующая роль партийных организаций на местах, повышение эффективности производства, рост трудовой активности трудящихся — главные темы, над которыми редакция работает в течение всего нынешнего года. Больше внимания в последнее время уделяется неиспользованным резервам производства, отстающим предприятиям, воспитательной роли коллектива.

В ОСВЕЩЕНИИ этих серьезных проблем редакции помогает авторский актив, в составе которого многие секретари первичных партийных организаций, партгруппы, рядовые коммунисты, рабочие, инженерно-технические работники, служащие. Без их знаний и опыта журналистам одним было бы непосильная задача сделать газету агитатором, пропагандистом и организатором масс. Мы искренне благодарны за живой отклик на наши просьбы и сотрудничество А. Н. Филиппову, Я. С. Пьянкову, О. А. Бичу, В. Н. Деметьеву, В. С. Мартынову, С. А. Гольцеву, В. М. Золотареву, И. А. Ермакову, Т. К. Носовой, В. М. Дунаеву и многим, многим другим нашим активным корреспондентам.

Большие задачи ставит партия перед советской прессой, перед работниками периодической печати. Анализируя факты, явления, газетчики призваны показывать глубинные социально-политические процессы, происходящие в нашем обществе, остро, по-партийному принципиально вскрывать недостатки, непримиримо бороться с рутинерством, бюрократизмом и безхозяйственностью, показывать пути решения тех или иных проблем.

Не одинаково хорошо и не всегда хорошо редакционный коллектив газеты «Правда Севера» справляется с теми задачами, которые перед ним поставлены. Выявить ряд серьезных пробелов нам уже помогли первые встречи с читателями.

НАИБОЛЕЕ активным и обстоятельным было обсуждение нашей работы в аудитории суббурчан. Заинтересованному и откровенному разговору в немалой степени способствовал ряд критических выступлений в адрес СУБРа.

Были высказаны дельные замечания и предложения. А. М. Лебедева, наш старейший рабкор, пред-

седатель совета микрорайона шахты «Черемуховская», обратила внимание газеты и парткома СУБРа на склонность некоторых руководителей давать всевозможные обещания, но не выполнять их. В качестве примера она привела выступление заместителя директора СУБРа по быту Г. Ф. Цыбенко на одной из городских конференций по проблемам свободного времени, где он обещал сделать агитплощадку шахты «Черемуховская» образцовой, но на агитплощадке в этом году не стало даже скамеек. Газете Анна Михайловна предлагает брать под строгий контроль мероприятия и обещания и показывать, как они выполняются.

КРЕПИТЬ
КОНТАКТЫ

ВСТРЕЧА РАБОТНИКОВ
РЕДАКЦИИ С ПАРТИНО-
ХОЗЯЙСТВЕННЫМ
И КОМСОМОЛЬСКИМ
АКТИВОМ СУБРа

Секретари партийных организаций, в частности О. А. Бич и В. Н. Деметьев, секретарь парткома, справедливо отметили, что партийный отдел недостаточно освещает опыт внутрипартийной работы. Были бы полезны публикации с подробным описанием партийных собраний с интересной повесткой дня. Они также самокритично признали, что связь с партийными организациями с газетой еще недостаточно крепкая, порой секретари неохотно принимают предложение редакции выступить по той или иной теме, не информируют ее о событиях в жизни первичных организаций.

Требуется двухстороннее расширение контактов. Это касается всех отделов редакции. В разработке серьезных, крупных проблем необходимо постоянно опираться на мнение специалистов, чаще собирать их, организовывать обсуждение спорных вопросов. Справедливо было сказано и о неоперативности в ряде случаев, и о некоторой торопливости и недостаточной осведомленности. Следует признать, что газетчики иногда грешат стремлением «поиграть» словом.

Развитие деловых контактов зависит во многом и от правильного отношения к критическим выступлениям газеты. Но «Правда Севера» далеко не всегда получает от руководителей СУБРа и партийных организаций обстоятельные, деловые ответы. «Мы частенько перед редакцией виноваты», — признался В. Н. Деметьев.

ОДНАКО далеко не все удовлетворяет редакцию в состоявшемся разговоре, несмотря на откровенность. По ряду публикаций, в частности по корреспонденции «Статистика к размышлению», которая явилась итогом работы выездной редакции на шахте № 14-14 бис, разговор свелся к мелочам. К большому сожалению, тон такого разговора задали главный инженер СУБРа В. Г. Сафонов и его заместитель С. С. Мирошниченко.

Дабы наши уважаемые оппоненты в полемическом задоре вместе с водой не выплеснули ребенка, необходимо вкратце повторить то главное, о чем писалось в корреспонденции «Статистика к размышлению».

Во-первых, наблюдения за работой коллектива шахты № 14-14 бис, анализ ритма работы по учетной документации, анализ причин отставания многих бригад, проведенный рудкомом, позволяют сделать вывод, что на руднике еще слаба организационная политика. Организации труда на рабочих местах всех категорий трудящихся уделяется мало внимания. В выполнении плана преобладает тенденция «любой ценой».

Во-вторых, большое число бригад, не выполняющих план, хроническое отставание некоторых шахт свидетельствует и о малоэффективной системе ответственности начальников шахт за итог работы бригад, а администрации рудника — за шахты. Автор предлагает в целях повышения меры ответственности разработать такую систему, в которой определяющим будет качество труда, а не только его общий итог. (Следует напомнить, что десятая пятилетка будет пятилеткой качества и об этом необходимо думать сегодня).

В-третьих, из всех методов управления и руководства на руднике преобладает метод администрирования. В качестве примера приводилось и число, и содержание приказов. (В скобках заметим, что выступающие товарищи очень тихо, вскользь признали, что действительно, некоторые приказы недостаточно продуманы, а некоторые, действительно, не выполняются).

Вот бы и поговорить по существу. Сегодня не только редакцию, но больше всего трудящихся СУБРа интересует, почему много отстающих, почему медленно совершенствуются методы выработки административных решений, а иногда отдаются приказы, для выполнения которых коллективы не подготовлены ни психологически, ни организационно, и другие вопросы.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ партии большое значение придает развитию критики и самокритики. Правильное ее понимание и деятельное устранение недостатков способствует продвижению вперед. Состоявшийся разговор о работе редакции подсказал в этом отношении еще одну мысль: руководителям предприятий необходимо регулярно встречаться с трудящимися, выступать перед ними с отчетами. В. И. Ленин настоятельно рекомендовал организаторам производства, его командирам почаще выносить на коллективное обсуждение любые вопросы, волнующие трудящихся, в том числе и собственную работу.

В недалеком будущем желательно было бы услышать хотя бы один из таких отчетов и рассказать о нем на страницах городской газеты.

Но в ближайшее время (думается, партийному комитету, партийной организации управления рудника, администрации и рудкому СУБРа вполне достаточно месяца) редакция ждет обстоятельных ответов по затронутым проблемам реконструкции, капитального строительства, организации труда, соцсоревнования, управления и повышения ответственности исполнителей за порученное дело.



● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В ЖУРНАЛЕ
И ЗА ПАРТОЙ

Учеба в вечерней школе рабочей молодежи для многих стала проблемой. Причем не только для учеников, которые не хотят учиться или не могут, но и для нас, педагогов вечерних школ, которые должны суметь «зажечь» взрослых учеников, заинтересовать их в получении знаний. Эта же проблема остается пока неразрешенной и для руководителей предприятий и секретарей комсомольских и партийных комитетов, которые обязаны следить за ростом знаний своих рабочих, за их учебой.

Однако сегодня из ста тридцати человек, записавшихся к первому сентября в школу рабочей молодежи № 5 поселка Третий Северный, сейчас посещают занятия далеко не все. Рабочие шахт № 14-14 бис и 15-15 бис СУБРа и первого шахтостроительного управления треста «Бокситстрой» ходят на занятия школы все, но нерегулярно.

А как посещают школу рабочие других предприятий? На начало учебного года из Кальинской геологоразведочной партии записалось четверо, из автобазы № 9 — десять рабочих, но сегодня ни одного из них мы на занятиях не видим. Не лучше обстоит дело и на швейной фабрике. Из 20 швейниц, изъявивших желание учиться, школу посещают всего лишь пятеро.

Проблема посещения школы остается. Поэтому огромную работу по разрешению ее предстоит проделывать нам, педагогам, чтобы сохранить весь тот контингент учащихся, которые сели за парты первого

сентября. Эта задача не из простых, но выполнение ее требует от нас решения XXIV съезда партии, сама жизнь.

Мы уже точно знаем, что лучшие ученики вечерней школы и на предприятиях являются передовиками производства. Например, Г. А. Шамсутдинов, забойщик шахты № 15-15 бис, не только хорошо учится, но и отлично работает. Он взял повышенные обязательства по достижению встречи XXV съезда партии, активно участвует в общественной жизни. Умеет совмещать работу с учебой и В. И. Корзунин, шофер управления механизации, победитель социалистического соревнования, член цехового комитета автокранового участка. А знают ли об их успехах в учебе в их коллективах? Вряд ли.

Не секрет, что бросают учебу в основном те, кто плохо посещает школу в первом полугодии. И чтобы этого не случилось именно сейчас, нужна ежедневная индивидуальная работа с каждым как со стороны учительского коллектива, так и со стороны предприятия. К сожалению, мы пока не можем похвастаться особым вниманием руководителей предприятий к себе. Они у нас редкие гости. Зачастую их интересуют лишь процент посещаемости, а не причины, побудившие того или иного рабочего оставить школу.

А. ХАРЛАМОВ,

директор ШРМ № 5.
На снимке: учащийся школы рабочей молодежи, шофер В. И. Корзунин на уроке истории.

Фото автора.

● ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

В ТЕСНОТЕ И ОБИДЕ

Приземистое бедственное здание, наполовину ушедшее в землю. Пологий вход — и мы в помещении, где по обе стороны широкого коридора четыре десятка объемистых отсеков, заполненных почти доверху. Электрические лампочки горят неярко: там, где хранится картофель, излишний свет вреден. Поддерживается необходимая низкая температура, гудят вентиляторы, «подсушивая» запасы.

Заместитель директора базы продснаба В. С. Никитин спокоен: в этом овощехранилище порядок, и картофель всю зиму будет в сохранности.

А вот в другом, где «зимует» морковь, дела похуже. Здание хранилища старое, ветхое и тесное: 350 тонн завезенной из районов нашей области моркови с трудом размещены на хранение. А ее положено укладывать в песочек, да еще не кое-как, а горизонтально. В окружении недавно выросших крупных складских блоков этот, ушедший в землю, выглядит убого. Хорошо, что здесь еще все-таки тепло. Как в поговорке: в тесноте, да не в обиде.

Н. в обиде на суброччан за невнимание к объектам продснаба работники базы: нужно быстрее построить склад для хранения моркови и свеклы. Отведено место, и есть уже котлован, где со временем должны подняться стены

нового склада, который сможет вместить 600 тонн корнеплодов!

Новые склады с первого взгляда оставляют хорошее впечатление. Исправные холодильные камеры, подведена вода, соблюдается и сам порядок хранения продуктов. Но когда мы заглянули в одно из отделений, где должна поддерживаться температура 10—12 градусов тепла, кладовщики пожаловались: «Холодно». Сюда не было подключено тепло в то время, когда в остальных складах оно подавалось, из-за неполадок в системе отопления старого здания, где обычно хранятся вино-водочные изделия. К этому времени не был достроен новый тепловой колодец на трассе, хотя строители седьмого управления и исполняющий в то время обязанности главного инженера СУ Б. И. Костыгов заверяли руководство продснаба в том, что уж в сентябре-то нужный базис колодец будет сделан.

— Тепло мы подключили, — говорит заместитель начальника продснаба Б. Г. Едемский, — однако часть системы отопления так и стоит незакрытая, дожидаясь строителей.

Каждый день на базу прибывают новые «квартиранты»: бело-зеленые тугие кочаны капусты, репчатый лук и прочие овощи. Все они хотят укрыться от наступающих морозов в приспособленных для этого помещениях. Нормальная зимовка должна быть обеспечена каждому овощу, чтобы покупатель получал его в магазине свежим, будто бы с грядки.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

В соответствии с ГОСТом

Наша читательница Е. П. ДОРНИНА пожаловалась в своем письме на то, что в магазине № 23 продавался свиной низкого качества.

На жалобу покупателя начальник продснаба рудника В. И. МОТОРИН отвечает:

— В сентябре, в период массового забоя скота, Северский мясокомбинат доставлял мясо непосредственно в магазины и столовые нашего города в непригодных для этого машинах. Мясо транспортировалось на большое расстояние и в пути, действительно, теряло свои качества.

Сейчас прием мяса, доставляемого комбинатом в автомашинах без холодильных установок, прекращен. В настоящее время в магазинах продается свинина мороженая, соответствующая требованиям ГОСТа.

● ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

ОПЛАТА ПО КОДЕКСУ

Мы работаем в Калининской геологоразведочной партии на бурении скважин. Оплата труда у нас сдельно-премиальная. В августе этого года в связи с осложнением забоя скважины технология бурения была изменена: вместо промывки водой применили глинисто-смоляной раствор. При этом использовали мы при бурении трубы только большого диаметра. Естественно, скорость бурения заметно снизилась, а вместе с ней снизилась и наша заработная плата, — она оказалась ниже нашего тарифа на 40 процентов. Просим ответить нам, положена ли в таких случаях доплата до присвоенного нам разряда?

А. СЕНЧЕНКО,
буровщик бригады Г. Т. Росихина.

НА ПИСЬМО буровщика А. И. Сенченка ответить можно коротко: зарплата начислена верно, в соответствии с кодексом законов о труде.

Буровщики, выполняющие работы, связанные с гидрогеологическими исследованиями, получают зарплату по комплексным нормам, утвержденным в комплексной геологоразведочной экспедиции в апреле этого года. По этим нормам зарплату месяца надо высчитывать не отдельно, а в среднем за квартал: она всегда будет значительно выше.

Но даже рассматривая отдельно зарплату августа, можно утверждать, что начислена она была в соответствии со статьей 92 КЗОТ РСФСР, принятого 9 декабря 1971 года. По законодательству при невыполнении норм выработки не по вине рабочего или служащего оплата производится в разме-

ре не менее двух третей его тарифной ставки. Месячная заработная плата в этих случаях не может быть ниже установленного минимально размера — 70 рублей.

В данном случае в августе буровщик А. И. Сенченко было начислено 98 рублей (две трети оклада — 94 рубля), а всего с районным коэффициентом он получил 118 рублей. Помощнику буровщика Н. Н. Скобелеву из этой же бригады было начислено 75 рублей, а получил он всего, с коэффициентом, 90 рублей. Аналогичной получилась зарплата и у других членов бригады.

А. ГЛУХИХ,
исполняющий обязанности
начальника партии;
С. ПЛЕШИВЦЕВ,
старший нормировщик
Калининской ГРП.

ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

ЕСЛИ БЫ руководителям шахт рудника сегодня предложили работать без диспетчерских, то, думаю, ни один из них даже представить себе не смог бы работу шахты без этого, ставшего жизненно необходимым, звена. А лет десять тому назад диспетчерских служб не было, и обходились без них как-то. Что же произошло за эти десять лет?

Североуральский бокситовый рудник, как и все промышленные предприятия страны, сделал шаг по пути научно-технического прогресса. Это наложило отпечаток на производственный процесс и внесло определенные коррективы в систему управления производством, поставило перед руководством ряд новых задач.

Во-первых, только за время, прошедшее от XXIV съезда КПСС, объем производства по руднику возрос почти на одну треть. Увеличились и масштабы производственных подразделений: одна шахта заменила ранее существовавший рудник. В горные выработки за эти годы пришла новая техника — погрузочная, погрузочно-доставочная и буровая. Были внедрены более производительные, но в то же время и более сложные системы разработки, например, система с закладкой.

Кроме того, выросла единичная мощность оборудования и начали вводиться в действие средства автоматизации в управлении оборудованием, значительно увеличилось грузопотоки по горным выработкам.

ВСЕ ЭТИ нововведения не только повысили производительность труда более чем на 27 процентов, но и поставили перед специалистами новые проблемы в осуществлении более гибкого, оперативного руководства производственным процессом. Резко увеличились потоки информации, и сегодня уже требуется более глубокий анализ производственных условий, ускорение и оптимизация принимаемых решений.

В специальной работе об АСУ Е. Г. Дудников и А. А. Левин подчитали, что при росте производства вдвое объем перерабатываемой информации увеличивается в четыре раза. И надо сказать, что когда в конце 60-х годов Свердловским центральным проектно-конструкторским бюро разрабатывался проект диспетчеризации Североуральского бокситового рудника, объем диспетчерской информации был предусмотрен на уровне существовавшего в то время производства и системы управления. При реализации проекта через пять лет нам стало ясно, что объем диспетчерской информации необходимо увеличить в 5—10 раз, особенно по разделу сигнализации и измерения.

На основании исследований, проведенных Северо-Кавказским филиалом ВНИИ, только по шахтам рудника необходимо получать 8065 наименований различных видов информации. Кроме того, необходимо иметь возможность дистанционно

выполнять 2124 команды управления. По предварительным подсчетам только энергетические поверхностные объекты рудника дадут около 50 процентов всего объема шахтной диспетчерской информации. Без сбора этой информации, без ее использования при анализе и принятии решения не может быть достигнута высокая эффективность современного производственного процесса. Рост производительности труда, повышение коэффициентов полезного действия и использования оборудования немыслимы без увеличения объема информации в десятки раз.

Получить информацию важно, но главная цель сбора — использование ее в производственной деятельности. По полученным данным должно быть своевременно принято оптимальное решение. Как показала практика, человеку, не вооруженному специальной техникой, даже при наличии информации справиться с этой задачей невозможно, так как на современном предприятии количество фактического материала в пять раз превышает способность к его восприятию.

В ЧЕМ СУТЬ автоматической системы управления? Используя высказывания авторитетных специалистов, публикации в прессе, коротко основные функции АСУ можно определить так:

Первая функция — сбор и обработка информации и выдача ее руководителю в «препарированном», синтезированном виде. Чтобы он мог видеть не вообще все процессы, протекающие в производстве, а именно те, которые относятся к его компетенции, его уровню руководства.

Вторая функция — анализ полученной информации и выработка оптимальных решений, которые могут не только оперативно исправить недостатки процесса, внести в него необходимые коррективы, но и сделать все это наиболее рационально, экономически целесообразно.

Третья функция АСУ — прогнозирование, составление оптимальных планов на далекую перспективу.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ автоматической системы управления очевидна, и в настоящее время не вызывает сомнений. Об этом говорит и опыт крупных предприятий страны, внедривших АСУ. Приказом по Министерству отрасли было намечено внедрить и у нас на руднике автоматизированную систему управления технологическими процессами. Ответственным руководителем по внедрению назначен ди-

ректор рудника. В институте, которому поручены работы по созданию и внедрению на руднике АСУТП, составлено техническое задание на разработку системы управления.

Решено, во-первых, создать центральный диспетчерский пункт (ЦДП) с информационно-вычислительным центром. На уровне этого ЦДП будут две подсистемы: оперативного контроля и оперативного учета и планирования.

Ниже по «иерархической лестнице» намечено создать три отдельных диспетчерских пункта: ОДП-1 для шахт № 16 и 15, ОДП-2 для шахт № 13 и 14 и ОДП-3 для шахты «Черемуховская».

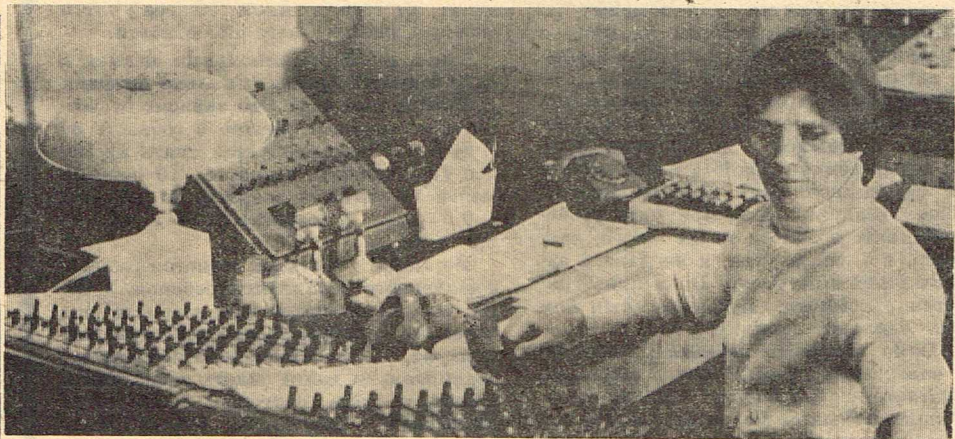
На уровне ОДП будут функционировать три подсистемы: автоматизированное диспетчерское управление технологическими процессами и стационарными установками, автоматизированное управление подземным рельсовым транспортом и автоматизированный табельный учет горнорабочих на шахтах.

Затраты на создание этой сложной системы составят 2,55 миллиона рублей, срок окупаемости — 3,3 года.

СОГЛАСНО ПЛАНУ все работы намечалось закончить в 1975 году. Год кончается, однако до сих пор у нас нет даже проекта. По ходу выполнения работ можно предположить, что первая очередь АСУТП будет внедрена в лучшем случае в 1980 году.

Справедливости ради следует отметить, что вся беда начинается с нас самих. Лишь активное участие в процессе создания автоматизированной системы управления всего коллектива может привести к успеху. Приказом по руднику была создана оперативно-техническая группа, в которую вошли ведущие специалисты рудника и начальники шахт. Создана она очень поздно и по сию пору бездействует. Не занимается этими вопросами и технический совет рудника. В роли стороннего наблюдателя выступают и проектировщики института «Гипроникуль». Непростительно долго рассматривалось техническое задание, медленно решались вопросы при заключении договора на выполнение проектных работ. Список недостатков можно продолжить.

Создание АСУ — процесс длительный, трудоемкий, но, повторяю, для рудника неизбежный. Поэтому задерживать этот процесс нецелесообразно, создавать АСУ надо настойчиво, с привлечением всех творческих сил коллектива.

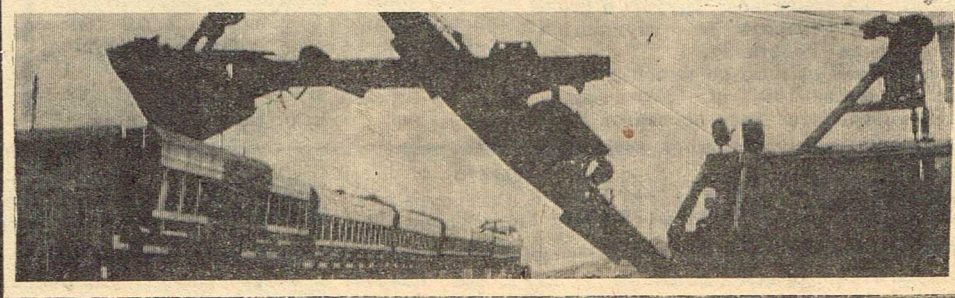
Н. МНИХ,
главный энергетик рудника.

Первый этап во внедрении АСУ — диспетчеризация шахт. Но пока нет в диспетчерской шахты «Черемуховская» быстрых и умных ЭВМ, собирает ручейки информации, разделяет их на потоки, принимает оперативное решение человек, самое важное и безотказное звено в действующей цепи диспетчерской связи.

Нина Константиновна Попова со своими задачами справляется отлично.

Немалый опыт помогает ей быстро и умело разбираться во всех оперативных делах и нуждах огромного подземного хозяйства.

Фото А. Потапова.



ВОЛШЕБНОЕ ЗЕРНЫШКО

Сидит девушка и перебирает желтые осенние листья. На столе у нее краски, клей, кусочки бересты и сосновой коры. К чему ей все это? Брови сосредоточенно сдвинуты, сразу видно, что делом занята. И вот, гляди-ка: на месте белого картона вдруг ожила веселая детская картинка! Ну совсем как живые падают на ней поросенок Пятачок и зайчонок Зай в лесную школу. В руках у них осенние букеты в подарок учительнице, ранцы за плечами. «В первый раз в первый класс!» — так называли эту картинку ребята из старшей группы детского сада № 21.

Вот так Татьяна Петровна! Ребята с благоговением смотрят на руки воспитательницы: кто ее научил этому, как так получается?

Татьяна Петровна Шардина не скупится на объяснения:

— Ничего не делается просто. Всему надо учиться, и этому — тоже. Есть у меня учителя — мои коллеги по работе, воспитатели Л. А. Пан-

телеева и Л. Ф. Шибанова. Вот уж их действительно можно назвать мастерами-чудесниками.

Не случайно похвалила молодая воспитательница своих старших подруг. Ребята буквально «липнут» к ним, тянутся, смотрят, слушают, раскрыв рты. Еще бы! Вон как у Людмилы Александровны золотистая соломка вдруг превратилась в задумчивую березку, и солнышко плывет по розоватому вечернему небу. А вот во мху «выросли» грибы с красными шляпками и кустики настоящей брусники среди шишек.

Когда человек работает с детьми, он сам интересуется всем, что их окружает, все замечает и берет на заметку, а потом при случае все увиденное сливается воедино. Немного фантазии, и под умелыми руками оживают обычные вещицы, превращаются в удивительные картинки, глядя на которые, дети смеются и радуются.

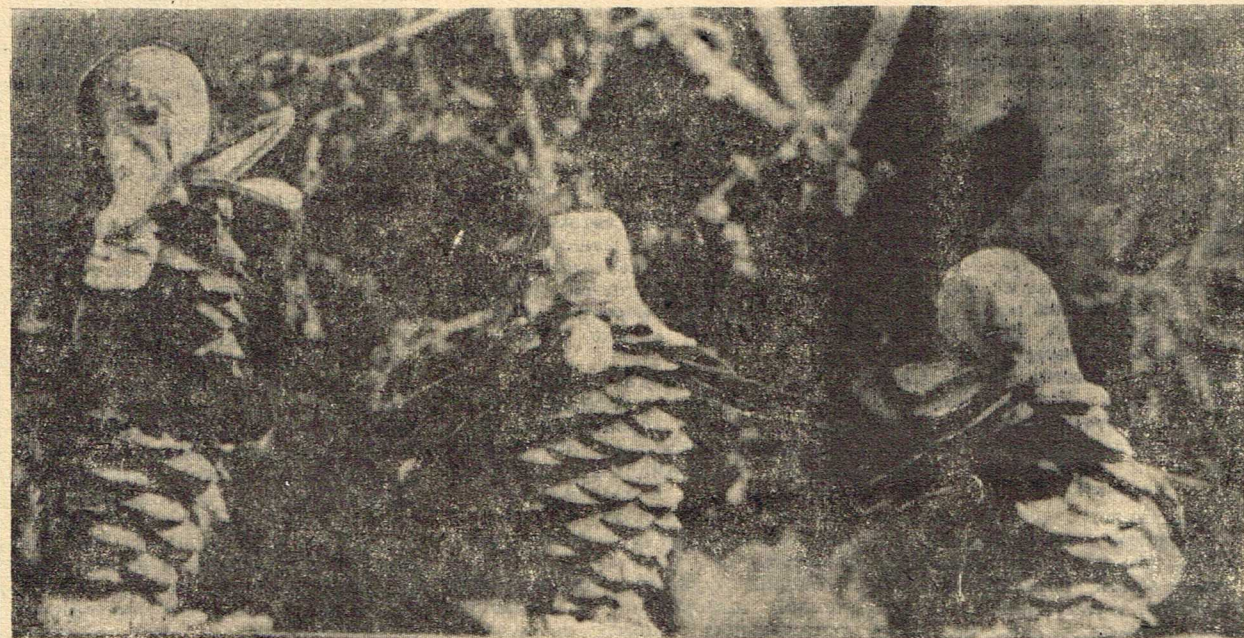
На что похожи, например, зернышки риса? Ничего особенного, не

правда ли? А если их подкрасить в голубой цвет, подогнать друг к дружке, то они вдруг оживут и поплывут по бумажному небу важные облака.

Из арбузных семечек у Любознательной получается кушину, домик-теремок для зверюшек, а на зеленой лужайке из пшеничных крупинок пляшет зайчик с веселой балалайкой из глянцевых гречневых зернышек. И все это так искусно!

— Наши картинки не только забавляют детей, — говорит Людмила Александровна, — но и будят детское воображение, волнуют фантазию, приучают к самостоятельному творческому труду. И когда видишь, как ребята, следя за полетом красного листа, утверждают, что он похож на яркую бабочку, а капли дождя — на перламутровые бусины, честное слово, на душе становится светло и хорошо. Радуюсь и живешь вместе с малышами, чувствуя себя волшебником в этом большом удивительном мире.

О. ХУДЯКОВА.



Дети любят собирать золотистые еловые шишки, осенние пестрые листочки и делать из них забавные фигурки.

Вот какую сценку «подсмотрели» ребята из школы № 3. Папа (слева) назидательно читает нотацию про-

винившемуся сыну-баловнику (справа). А мама в растерянности: «Как же так? Не уследила, просмотрела...». И называется сценка одним, понятным всем школьникам, словом: «Провинился».

Фото А. Потапова.

ШКОЛА ДЛЯ СЕМЬИ

РЕЖИМ — НЕ ФОРМАЛЬНОСТЬ

С началом нового учебного года добавилось забот родителям, особенно мамам и папам первоклассников, так как самое главное для таких ребят — режим дня. Установленный прочный и постоянный режим дня поможет закреплению гигиенических навыков и привычек, которые должны быть привиты детям с дошкольного возраста.

Надо так построить день школьника, чтобы занятия последовательно чередовались с отдыхом и домашними делами, а умственная работа с физическими упражнениями, пребыванием на свежем воздухе. Надо приучить ребенка вставать в одно и то же время, например, в 7 часов утра, и не давать залезать в постель. Пока проветривается комната, пусть ваш сын или дочь сделают зарядку.

Важно приучить ребенка обязательно завтракать утром. После обеда же полагается отдохнуть час-полтора. Лучшим отдыхом могут послужить игра или выполнение каких-нибудь домашних дел.

Для приготовления уроков ребенок должен иметь свое место. Стол надо поставить так, чтобы свет падал слева. Очень важно, чтобы мебель соответствовала росту.

Ребенок должен сидеть прямо, не нагибаться низко над тетрадкой или книгой, не упираться грудью в стол. Ноги нужно ставить всей ступней на пол или на подставку.

Расстояние от глаз до книги должно быть не менее 30 см. Его можно легко определить: надо поставить руку

локтем на стол так, чтобы кончики безымянного и указательного пальцев касались виска. Это и будет правильное определенное расстояние.

Количество времени, которое нужно затратить на приготовление уроков, зависит от того, в каком классе учится ребенок, какие у него способности.

Спать ложиться школьник должен в одно и то же время. Сколько времени требуется для сна? Это зависит от возраста и здоровья. Детям в возрасте от 7 до 9 лет рекомендуется спать не менее 10,5 часов, в возрасте 10 лет — не менее 10 часов, в возрасте 11—12 лет — 9,5 часа, в возрасте 13—17 лет — 8,5 часа.

Не менее важным остается вопрос физического воспитания ребенка. У детей младшего школьного возраста еще довольно слабый опорно-двигательный аппарат. А школьнику уже приходится сравнительно долго сидеть за партой в школе и дома, поэтому легко могут возникнуть нарушения осанки. Надо сделать так, чтобы никакие дела не смогли заслонить собой утреннюю гимнастику и физкультпаузы во время приготовления уроков.

Дети должны быть приучены к домашней работе. Помочь матери вытереть пыль, подмести пол, помыть посуду, выстирать белье — это не только воспитывает ответственность, но и укрепляет здоровье.

Выполнить все советы несложно, а польза от этого здоровью и повышению работоспособности учащегося будет большая.

Н. ТРУТНЕВА,
врач санэпидстанции.

ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ
ВОРКУТЫ

В заполярном городе Воркуте по проекту ленинградского архитектора Александра Шипкова строится экспериментальный дом-комплекс. В нем будут жить 2800 человек. Необычной формы, с плавными изгибами фасада, комплекс будет своеобразным городом в городе. Лучи солнца, отражаясь от стен домов комплекса, позволят создать во дворах более высокую температуру. В этих «солнечных ловушках» будут располагаться детские площадки. На крышах закрытые специальными ультрафиолетовыми лучами, разместятся солариум.

Внутри комплекса на уровне третьего этажа по всей длине протянется крытая галерея. По ней, не выходя на улицу, можно попасть в любой из корпусов и в общественный центр с киноконцертным и спортивным залами, бассейном, библиотекой, кафе, рестораном, магазинами, зимним садом.

Шаргия КАСУМОВА,
корреспондент АПН.

С БОЛЬШОЙ
ЗАБОТОЙ

Приходилось мне слышать жалобы на нечуткость врачей к больным. Не могу с ними согласиться, ко мне врачи относятся с большим вниманием и заботой.

Я болею тяжело. В феврале перенесла сложную операцию и сейчас нахожусь под наблюдением хирурга Валерия Витальевича Казанцева. Худого слова не могу сказать о нем. Отзывчив, добр, тактичен этот молодой врач.

Мне часто приходится лежать в больнице, но и работой обслуживающего персонала стационара я довольна.

В любое время по первому звонку подъезжает к моему дому машина «скорой помощи».

Мне очень хочется через газету поблагодарить всех тех медиков, которые помогают мне бороться с недугом, поддерживают меня и вниманием, и добрым словом.

Т. ПЕРЕСЫПКИНА,
работница узла
производственно-
диспетчерской связи
СУБРА.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.