

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
94 (1031)
ПЯТНИЦА
30
М А Я
1952 г.
Цена 20 коп.

Образцово организовать летний отдых трудящихся

В коммунистическом воспитании трудящихся большую роль играют профсоюзные организации и их культурно-просветительные учреждения. Они обязаны среди рабочих и служащих систематически вести пропаганду политических и научных знаний, приобщать к культуре и искусству широкие массы трудящихся.

Сталинская Конституция за каждым советским человеком закрепила право на отдых. Это право обеспечивается самым коротким в мире рабочим днем, ежегодными отпусками рабочих и служащих с сохранением заработной платы, представлением широкой сети курортов и домов отдыха. Только в этом году сотни рабочих и служащих Североуральска отдохнули в здравницах Советского Союза, побывали в домах отдыха, некоторые отдохнули в местном профилактории, а многие рабочие и служащие останутся проводить свой отпуск в городе.

Следовательно, профсоюзные организации обязаны уделить большое внимание организации культурного досуга трудящихся, путем всемерного улучшения работы клубов, которые должны быть подлинными очагами культуры. Однако, в жаркий летний день мало найдется желающих проводить свой досуг в стенах клуба. Значит руководителям клубов надо перестроить всю культурно-массовую работу так, чтобы больше проводить ее на открытом воздухе.

Излюбленным местом для летнего отдыха североуральцев является стадион, но, к сожалению, в прошлом году он не отвечал всем требованиям, которые предъявляли трудящиеся. Нынче здесь необходимо организовать работу так, чтобы трудящиеся не только наблюдали бы за игрой в футбол или волейбол, но и могли прослушать интересную лекцию или беседу, посмотреть хороший содержательный концерт художественной самодеятельности, прочесть книгу. Однако и это далеко не ограничивает возможности организации культурно-

го отдыха. Вобщем при желании можно найти очень много разнообразных форм и методов разумного проведения культурного отдыха трудящихся. Например, почему бы не организовывать массовые гуляния, интересные походы, экскурсии по достопримечательным местам Северного Урала, коллективные массовки за город и т. д., и т. д.

Однако, проводимые в прошлом году массовые гуляния на городском стадионе, ни в коей мере не могли удовлетворить запросы и желания наших трудящихся, так как в большинстве случаев они были предоставлены самим себе, не было организовано ни лекций, ни массовых игр, ни выступлений художественной самодеятельности.

И это не случайно, что прошлым летом профсоюзные организации плохо организовали летний отдых трудящихся. Такое же положение может быть и в этом году. На исходе мая, а до сих пор не приведен в надлежащий порядок стадион. Руководители профсоюзных организаций тт. Тимофеев и Дунаев и председатели правления клубов как горняков, так и строителей тт. Симонов и Куракина еще не составили планы проведения культурного отдыха трудящихся.

Люди в нашей стране являются самым ценным капиталом. Поэтому задача профсоюзных организаций и их культурных учреждений состоит в том, чтобы образцово организовать летний отдых трудящихся, для чего необходимо, буквально в ближайшие два-три дня, разработать конкретные мероприятия, составить летние планы работ культурных учреждений, в которых большое место следует уделить лекционной и производственно-технической пропаганде.

Запеваками культурного отдыха трудящихся должны явиться комсомольцы. Им нужно быть активными участниками всех массовок и гуляний.

Образцово организовать летний отдых трудящихся!

На трассе Волго-Дона

СТАЛИНГРАД. Напряженно трудились в эти дни строители первого шлюза Волго-Донского судоходного канала. Они уложили в причальные стенки последние кубометры бетона, установили и испы-

тали механизмы. Первый шлюз расположен в двухстах метрах от Волги. Это сложное гидротехническое сооружение. Его пока ограждает от Волги земляная перемычка.

Мобилизовать все силы на завершение весеннего сева

На полях подсобного хозяйства продснаба СУБРа

С первых теплых дней мая на полях продснаба СУБРа начались полевые работы. Заморозки, бывшие в этом месяце, не позволили приступить к посевной кампании в намеченный срок. Теперь коллектив продснаба стремится наверстать упущенное время. За первые дни уже засеяно 166 гектаров, в том числе зерновых, включая крупяные и бобовые культуры — 70 га. Площадь в восемь гектаров засажена овощами. Картофеля на 27 мая было посажено 78 гектаров.

Партийная организация для руководства полевыми работами

послала на каждый участок коммунистов. На Центральном поле партийное руководство работой бригад осуществляет коммунист Егорущкин, на Григорьевке — тов. Михайлов, на участке № 223 — М. Финагина.

На полях сейчас работают и руководители продснаба, и коллективы всех цехов. На этой неделе будет продолжаться посадка картофеля, затем начнется высадка капустной рассады и работа в парниках.

А. ПОДОКСЕНОВА,
плановик продснаба СУБРа.

Успехи сева на Центральном поле

На Центральном поле продснаба СУБРа кипит горячая работа. С каждым днем, с каждым часом увеличивается площадь, засеянная овощами и зерновыми культурами. Полеводы не теряют золотого времени, стремясь сократить сроки посевной кампании.

За скорейшее окончание посадки картофеля соревнуются звенья Н. Хабибулина, Т. Созиновой, Н. Мартыновой, выполняя до полуторных норм ежедневно. Они сажают картофель квадрат-

но-гнездовым способом, с применением органических удобрений. На поле работает картофеле-сажалка. Она ускоряет посадку.

Звено тов. С. Казанцева еще двадцатого мая закончило сев овса на площади в 40 гектаров. Сейчас члены звена сеют брюкву.

Александра Архипова со своим звеном посеяла целый гектар лука. Картофеля на Центральном поле посажено уже пятнадцать, а моркови — три гектара. Сев продолжается.

Слово держат

Работники подсобного хозяйства ОРСа Североуральского леспромпхоза, взяли обязательство в этом году значительно повысить урожайность зерновых культур и картофеля. Гарантией этому может служить успешное проведение весеннего сева, тем

более, что в наших условиях быстрое проведение сева, особенно важно.

Свое слово полеводы держат крепко. Они уже произвели посев овса и посадку картофеля, выполнив план по картофелю на 136 процентов.

Закончена посадка картофеля, овощей и посев кормовых трав

Вчера коллектив подсобного хозяйства ОРСа Петропавловского леспромпхоза завершил план посадки картофеля: вместо 18 гектаров по плану, фактически посажено картофеля двадцать гектаров. Посадку картофеля первым — 28 мая — закончил коллектив второй базы, возглавляемый тов. В. Грозных и Л. Гер. А на следующий день закончилась посадка на участках Высотинки и Петропавловск. Сегодня еще будет посажено два гектара свеклы.

Успешно справился коллектив и с посевом зерновых. Бригада, возглавляемая тов. Петрушкиным, засеяла зерновых 38 гектаров еще неделю назад. Этой же бригадой произведен посев клевера на площади 38 гектаров, вместо тринадцати, положенных по плану. Выполнено также задание по посеву однолетних трав.

Большую помощь рабочим подсобного хозяйства оказали работники других цехов и управления ОРСа — бухгалтер Т. Панина и Н. Баженова, плановик В. Грозных, повар И. Сабенина, официантка Н. Паршина. Замечательный пример трудолюбия и добросовестности проявил в эти горячие дни сева рабочий второй базы тов. Кузовлев.

Весь коллектив подсобного хозяйства работал в эту ответственную пору борьбы за высокий урожай с единым желанием, как можно скорее и лучше провести весенний сев.

И. МОЛОЧНИКОВ.

Облик молодого советского специалиста

(С совещания молодых инженерно-технических работников СУБРа)

«Облик молодого советского специалиста» — на такую тему был прочитан доклад и проведено расширенное совещание молодых тех-

ников, инженеров Североуральских бокситовых рудников и цехов в красном уголке рудоуправления. Докладчик начальник отдела кадров тов. М. В. Рудаков подробно рассказал о том, какие наиболее ответственные задачи стоят сейчас перед молодыми специалистами СУБРа, в каком направлении они должны расти технически, овладевать марксистско-ленинской наукой.

После доклада т. Рудакова, который произвел большое впечатление на собравшихся, выступили молодые специалисты тт. Айдашев, Матвиенко, Ложников, Кислицын, Цыбушкин, Дементьев, Хелемендик, Емельянов, а также руко-

водители рудников, кадровые инженерно-технические работники как тов. Стадниченко только требуют, а не оказывают помощи молодым специалистам, не советуются с ними, в работе не помогают. Серьезно мешает работе молодых специалистов плохое обеспечение материалами, инструментами. На рудниках и в цехах с молодежью не проводится специальных совещаний, лекций. Между тем, вопрос обучения молодых специалистов должен быть поднят на нужную высоту. К воспитанию и обучению их, нас призывают партия и Советское правительство.

С самого начала совещания выяснилось, что молодые специалисты по деловому подходу к обсуждению недостатков своей работы, и перспектив на дальнейшее. Они повышают свое мастерство, стремятся работать лучше, но им надо оказывать больше деловой и технической помощи. Некоторые специалисты до сего времени не учатся, не читают литературы, слабо анализируют свою работу. Это приводит к тому, что со стороны молодых специалистов, у нас на СУБРе, не проявляется должной трудовой инициативы.

В выступлениях начальника смены тов. Ложникова, механика шахты тов. Кислицына и других было справедливо отмечено, что

руководители рудников, кадровые инженерно-технические работники как тов. Стадниченко только требуют, а не оказывают помощи молодым специалистам, не советуются с ними, в работе не помогают. Серьезно мешает работе молодых специалистов плохое обеспечение материалами, инструментами. На рудниках и в цехах с молодежью не проводится специальных совещаний, лекций. Между тем, вопрос обучения молодых специалистов должен быть поднят на нужную высоту. К воспитанию и обучению их, нас призывают партия и Советское правительство.

Совещание прошло в живой, деловой обстановке и нацелило коллектив молодых инженерно-технических работников на решение поставленных перед ними задач.

Создать хорошие жилищно-бытовые условия трудящимся — неотложная задача жилищно-коммунального отдела СУБРА

Перед коллективом жилищно-коммунального отдела Североуральских бокситовых рудников стоит большая и ответственная задача — создать хорошие жилищно-бытовые условия трудящимся нашего города, ибо от этого зависит уровень выполнения производственной программы СУБРОм.

С первых дней 1952 года улучшение бытовых условий было основной задачей для коллектива ЖКО. Доказательством этого служит то, что социалистические обязательства за первый квартал, как по доходам хозяйственно-финансового плана, так и по расходам — перевыполнены. Сэкономлено государственной дотации на 7,4 процента, снижены расходы на одно койко-место в среднем на 5,5 процента в месяц.

Большая работа проведена по благоустройству и содержанию общежитий, которые находятся в хорошем санитарном и техническом состоянии, а также по ремонту отопительных приборов в семейных домах. В течение первого квартала силами рабочих ЖКО произведены капитальные работы по ремонту жилого фонда. Отремонтирован дом № 8 по улице Чайковского. Переоборудован дом в 141 квартале для рабочих мехлесопункта, общежитие №13 по улице Свердлова и капитально отремонтированы ряд отдельных квартир.

При правильной организации труда мы могли бы сделать гораздо больше, однако, этим вопросом в ЖКО еще занимаются недостаточно. Технический отдел, штат которого занимается только лишь перепиской всевозможных бумаг, не дающих ничего полезного, этому участку работы не придает серьезного значения, между

тем, как отделы ЖКО: общежития, домоуправления, баня, пошивочная и сапожная мастерские, стройгруппа работают совершенно беспланово.

Работа этих цехов ограничивается узким кругом деятельности. Так, например, по общежитиям следят только лишь за чистотой, по домоуправлениям — за сбором квартплаты, по отделу ассенизации — за уборкой нечистот и т.д. Это, конечно, правильно, но вопросы экономии средств и материалов, организации труда не ставятся на повестку дня. Всесторонний охват хозяйственной деятельности по отделам ЖКО не внедряется. Все это приводит к тому, что жилищно-коммунальный отдел ежемесячно несет большие убытки.

Нерационально работает и строительная группа. Ремонтные объекты, как правило, распыляются по городу, т.е. ремонтируются в доме отдельные квартиры, комнаты и другие несправности, ремонт производится только по заявкам жильцов или домоуправления, тогда как планового, профилактического и комплексного текущего ремонта домов не производится. В результате такой практики, по существу, не видно проведенной работы, нерационально используется транспорт, стройматериалы, рабочая сила, а отсюда снижается и заработок рабочих.

Первоочередная задача нашего коллектива — не допускать сверхплановых убытков. Для этого необходимо общежития, домоуправления, стройгруппы и все цехи ЖКО перевести на самообучаемую работу, спуская техническим отделам ЖКО конкретный ежемесячный план.

Сейчас уже необходимо начать

комплексную подготовку жилья к зиме. В настоящее время нужно проводить работы по ремонту крыш (кровли), но она находится под угрозой срыва за неимением материалов — тесу и кровельного железа для обрамления труб.

За хорошую работу в марте коллективу ЖКО рудничным комитетом и дирекцией СУБРА присуждено переходящее Красное знамя, как лучшему цеху среди вспомогательных и обслуживающих цехов СУБРА. Эта высокая оценка, вторая по счету с момента организации жилищно-коммунального отдела, воодушевила коллектив на еще более слаженную работу. Наш коллектив включился в социалистическое соревнование с жилищно-коммунальным отделом Сталинского алюминиевого завода и принял на себя обязательства:

Перевыполнить хозяйственно-финансовый план за 1952 год по доходам на 22 процента, по расходам — на 12 процентов;

Сэкономить 10 процентов государственной дотации;

Доброкачественно подготовить к зиме весь жилой фонд;

Содержать территории домоуправлений в надлежащем санитарном состоянии;

Все общежития содержать в образцовой чистоте, снизить расходы на содержание одного койко-места.

Эти обязательства коллектив ЖКО может выполнить при том условии, если мы сейчас со всей серьезностью возьмемся за их выполнение, и каждый из нас будет бороться за досрочный и доброкачественный ремонт жилья.

И. ОЛИФИР,

домоуправ жилищно-коммунального отдела СУБРА.

Работа клуба планируется для формальности

Если посмотреть план работы Калынского клуба, то может создаться впечатление, что там проводятся разнообразные по форме, интересные по содержанию всевозможные культурно-просветительные мероприятия.

— А разве не разнообразная у нас деятельность? — могут возразить клубные работники. — 20 киносеансов демонстрируем в месяц, шесть вечеров отдыха и два концерта проводим, да еще и лекции читаем.

Следует им ответить, что круг их деятельности чрезмерно узок. Возьмем, например, молодежные вечера, которые превращаются в обыкновенные, заурядные, надоевшие всем, вечера танцев. Да и танцует калынская молодежь, кто как вздумает: работники клуба не сумели им привить вкуса к танцам. Нередко можно видеть, когда танцуют молодые люди в фуражках, в галошах, с папиросой во рту. Не танцуют, а извращают танцы. Ходящему руководителю следует обратить на это внимание.

Да и скучно ведь целый вечер танцевать, а если каждую субботу и воскресенье только этим и заниматься, то и «заядлым»

танцорам, в конце концов, надоест.

Вечера молодежи, потому так и называются, что их цель не только танцы, у каждого из них должна быть определенная тема, которой подчинена художественная самодеятельность и другие виды отдыха. Нужно предлагать молодежи интересные, массовые игры.

Несколько раньше в этом клубе был неплохой коллектив художественной самодеятельности, сейчас и этим тов. Пугачев не может похвастаться. Качество даваемых клубом концертов, весьма низкое, не высоко и идейное их содержание.

Хотя несколько раз правление планирует организацию при клубе технического уголка, но дальше составления плана дело не идет. Из лекций, планируемых на апрель и май, нет ни одной на техническую тему. Значит, технической пропагандой здесь также не занимаются.

Клубная библиотека свою деятельность ограничивает лишь выдачей книг. Ни читательских конференций, ни обсуждений лучших произведений советских писателей, ни бесед с читателями, ни рекомендательных списков —

ничего, что способствовало бы широкой пропаганде. Общественно-политической, художественной, научной, технической литературы, здесь нет.

Чтобы не перечислять еще целый ряд недостатков в деятельности клуба по обслуживанию трудящихся рудника, нужно сказать, что успокоившись былыми успехами, бывшим почетом, клубные руководители почивают на лаврах благодушия и самоусовершенствования, а потому оторвались от масс. Никому не секрет, что участники художественной самодеятельности стали покидать кружки.

Чтобы планы не оставались на бумаге сейчас в летний период, нужно шире развернуть работу клубной самодеятельности, следует систематически бывать с концертами в рабочих общежитиях, создать детскую самодеятельность, организовать туристские походы, экскурсии, массовки и т. п.

Все эти задачи Калынский клуб может выполнить только тогда, когда укрепит связь с массами, с рабочей молодежью и интеллигенцией поселка.

С. ТРЕТЬЯКОВ.

Письма в редакцию

Мне отдыхать надо...

Это было в один из воскресных дней мая. Много народу собралось тогда на стадионе «Металлург». Ввиду плохой погоды, волейбольные игры, встречи и состязания проходили в зале павильона. Но вот закончились матчи закончились.

На площадку спешат любители волейбола. Разгорается оживленная игра, но вдруг останавливается тов. Баянов — председатель добровольного спортивного общества СУБРА «Металлург» и не говоря, отбирает у волейболистов мяч. Тогда молодежь достает другой мяч. Теперь, кажется, все в порядке, никто не помешает им поиграть.

Но не тут-то было. Снова на арене тот же Баянов. Он «оскорблен» до глубины души тем, что молодежь все же продолжает играть, несмотря на его явное нежелание видеть у себя в павильоне тренирующиеся команды. Ему нужно, чтобы сразу принимали участие в матчах, а

тренировка для председателя общества, видимо, ничего не значит.

Освободите зал! — властным голосом полноправного хозяина заявляет Баянов.

Сколько же а молодежь разрешить им доиграть партию, тов. Баянов не согласился. — Вас много таких, — заявил он, — мне отдыхать надо.

Вынужденная молодежь вынуждена была покинуть стадион.

На действительно, нас много молодых, здоровых, жизнерадостных, любящих спорт и желающих заниматься им, а физкультурному руководителю следовало бы не отталкивать молодежь, а наоборот, привлекать ее к активному участию в спортивных мероприятиях. Баянову нужно понять, что стадион существует для трудящихся.

Не напрасно ли вы, тов. Баянов, отрывались от молодежи?

ГРУППА МОЛОДЕЖИ.

Желания молодежи

Красный уголок принято считать очагом культуры, но это там, где название этого помещения соответствует своему назначению, где проводится большая политико-массовая и культурно-просветительная работа, где уголки созданы не для формы, а для интересного, увлекательного, содержательного досуга трудящихся.

Молодые рабочие шестой конторы, проживающие в интернате № 3, очень хотят, чтобы их красный уголок был не комнатой постоянно закрытой на замок, а центром организации культурных

мероприятий. А еще они были бы очень довольны, если бы бильярд, находящийся в кладовой, был перенесен в красный уголок.

Есть у них еще немало скромных желаний, например, систематически читать свежие газеты, принимать участие в шахматных и шашечных турнирах, заниматься спортом, слушать лекции и т. п.

Может быть заведующий интернатом тов. Шевченко сумеет удовлетворить эти желания трудящихся?

Н. ПИМЕНОВ,
наш корреспондент.

Слово за вами, тов. Пакусин

— Скажите, у вас есть газированная вода? — спрашивает молодой мужчина продавца одного из киосков, расположенных по улице Ватутина.

— Нет, сегодня еще не привозили, — отвечает та, — всего две лошади возят газировку. Где же успеют?

Мужчина направляется к другому ларьку. Там, правда, уже привозили воду, но быстро продали.

— Вероятно в столовой есть, — говорит он, — пойду туда.

Но увы... Побывав он в двух столовых и шести киосках, но напиться все-таки не мог.

Всего несколько дней, как стоит жаркая погода, а промкомбинат продснаба не сумел организовать по-настоящему торговлю безалкогольными напитками. А

что же будет дальше? А если же газированная вода изредка и появляется, то она теплая, так как льдом наши киоски и ларьки не обеспечены, в этом опять-таки виноваты руководители горпромкомбината.

Почему тов. Пакусин не может перестроить работу цеха, вырабатывающего газированную воду, почему не может выделить столько транспорта, чтобы бесперебойно обеспечивать киоски этими напитками, почему, наконец, нельзя заняться изготовлением морса и кваса? С такими вопросами обращаются трудящиеся.

Для ответа слово предоставляется начальнику промкомбината тов. Пакусину.

М. ШИРОКОВА.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

стадион «МЕТАЛЛУРГ»

1 июня Проводится эстафета на приз газеты

„ПРАВДА СЕВЕРА“

Начало в 12 часов дня

• ФУТБОЛ •

между командами городов КРАСНОУРЬИНСКА И СЕВЕРОУРАЛЬСКА

Начало в 3 часа дня