

ПЯТИЛЕТКА

По новогоднему календарю

Коллектив швейной фабрики 20 декабря выполнил плановое задание трех лет пятилетки по реализации продукции. На следующий день фабрика завершила и годовой план.

Достойный вклад в достижение этого высокого результата внес коллектив раскройного участка (старший мастер Г. П. Лопатина), рапортовавший о выполнении трехлетнего плана еще 1 декабря. Первыми раскройщицы справились и с планом годовым.

Отлично поработали также бригады мастеров В. Н. Хрущевой и А. П. Махоевой, досрочно закончившие третий год пятилетки.

До конца года наши швейницы изготовят дополнительно продукции на 90 тысяч рублей.

Н. КУДЕЛИНА,
начальник отдела труда и зарплаты фабрики.

РЕКОРДЫ СМЕНИ

После ввода нового горизонта горняки шахты № 15-15 бис наращивают темпы работы. За последние предновогодние дни отличилась смена мастера внутришахтного транспорта, руководимая М. А. Шумковым. В ночь на 25 декабря она установила своеобразный рекорд выдачи руды, приплюсовав к заданию 550 тонн.

В этой смене отлично потрудились машинисты электровозов Б. Цепов, Н. Торошин, В. Лагтев, дозаторщики Г. Епифанов, Ю. Пермяков, машинисты подъема А. Морозов, И. Тепляшкина, а также шестеро машинистов конвейера.

Свое достижение дружный коллектив повторил и во время следующей смены.

Г. УГАРОВ,
рабкор.



Мастера своего дела

Людмила Федоровна Базюк не раз принимала участие в работе сессий городского Совета депутатов трудящихся. Депутатский стаж у нее немалый, несколько созывов подряд доверяют ей горняки шах-

ты «Черемуховская» быть представителем народной власти.

Не менее опытной, чем в общественной работе, проявляет себя Людмила Федоровна на производстве. Ей, как токарю четвертого разряда, поручают выполнять сложные и ответственные задания.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда токарь механических мастерских шахты «Черемуховская» Л. Ф. Базюк.

нужен им в таком количестве. Отказы были и 21 декабря со стороны диспетчера треста А. И. Локтионова. 22 декабря выдано вместо 13 кубометров 17, но заявок на поставку раствора для строителей второй смены завод не получил.

Мы считаем, что такого положения не должно быть, тем более на пусковых объектах. И в дальнейшем подобные неувязки необходимо устранять общими усилиями.

В. ИЩЕНКО,
А. ГОНЧАРОВ,
И. ВОЛОДИН,
члены рабкоровского поста завода ЖБИ.

Устранять сообща

Обращение бригадир-строителей плавательного бассейна, опубликованное 13 декабря под заголовком «РАСТВОР НА СТРОЙКУ — ВОВРЕМЯ!», обсуждалось на собрании коллектива бетонно-растворного узла № 1 завода железобетонных изделий.

Факты несвоевременной доставки раствора и не в полном объеме имели место. В последнее время установлен строгий контроль за выдачей раствора. Одновременно выяснено, что 7 декабря из заявлен-

ных 26 кубометров раствора заводом выдано было 14 кубометров. Во вторую смену из 13 кубометров выдано только три из-за отказа мастера П. Гомолова принять его.

Отказы со стороны строителей в приемке раствора были и в следующие дни. 8 декабря во вторую смену доставлено было на бассейн всего лишь два кубометра из девяти заявленных. Прораб И. И. Нойфельд и диспетчер И. М. Канцеляренко отказались от остального раствора, заявив, что он не

ПОСЛЕДНИЕ горячие дни... Счет идет буквально на часы: бассейн готовится к сдаче. Одеваются в красный, желтый, голубоватый наряд стены. Идет навеска деревянных решеток-панелей над радиаторами центрального отопления, заделываются места прокладок проводов в штукатурке. Одновременно с этим всюду наводится порядок. Сначала строители заканчивают свои дела наверху, там, где разместится тренировочный спортивный зал, раздевалки и душевые с парной, сухого пара. Есть здесь и две большие комнаты для приезжих спортсменов.

На трибунах пока тоже не гости, а строители: здесь осталось навесить сиденья, навести чистоту. Последним занимались в минувший вторник работники первого шахто-строительного управления, прибывшие на помощь.

Прораб стройки И. И. Нойфельд успевает побывать всюду — и здесь, наверху, и на первом этаже.

ЭТИ ПОСЛЕДНИЕ ДНИ...

— Вот здесь плитка у вас не сойдется, — говорит он одним шутка-шуткам, — следите. А тут облицовку колонны исправить нужно, — поправляет он других — Марку бригады Чукавиной держите.

Бригадир А. Душкина обращается за советом: что сделать в первую очередь после обеда? У нее соперницы по соревнованию Д. Городецкой тоже есть дела к прорабу. Все распоряжения отдаются точно, кратко. Вовсю кипит работа на укладке дна ванной. Отделочники бригады Д. Городецкой спешат — до пуска совсем немного осталось, — но делают облицовку старательно.

А под ней, в цокольном помещении, рабочие бригады Н. Агапкина засыпали мелкофракционным песком фильтры.

— Времени остается мало, —

рассказывает работница этой бригады В. Захарова, — и мы постарались: каждому из нас хочется побыстрее видеть бассейн готовым.

Готовность номер один объявлена строителями на пусковой стройке. И потому дружно, плечом к плечу, трудятся вместе с главными исполнителями строительства, рабочими СМУ № 2, посланцы коллективов остальных подразделений треста. Помогают и субподрядчики — рабочие ремонтно-строительного отдела.

Готовится к открытию парадный вход. Бригада А. Щетинникова уложила ступени лестницы. Сейчас ведется отделка тамбура. Скоро, очень скоро через него войдут в городской Дворец спорта первые посетители.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й
156 (4376)

СУББОТА, 29 декабря 1973 г.

Цена 2 коп.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ!

За успехи, достигнутые в выполнении заданий по перевозкам зерна и других сельскохозяйственных грузов урожая 1973 года, и проявленную доблесть в выполнении принятых социалистических обязательств Указом Президиума Верховного Совета СССР награждена орденами и медалями СССР большая группа работников предприятий автомобильного транспорта РСФСР. В их числе награждены шоферы предприятий нашего города.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ:

Опфер Владимир Генрихович — шофер Североуральской автобазы № 9 Главсредуралстроя;

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Клюев Александр Федорович — шофер Баяновского лесопункта Североуральского леспромпхоза;

Теплов Виктор Иванович — шофер Североуральского автотранспортного предприятия;

Ушаков Алексей Филиппович — шофер Североуральской автобазы № 9 Главсредуралстроя.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Архипов Иван Алексеевич — шофер Североуральской автобазы № 9 Главсредуралстроя.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Кузькин Анатолий Филиппович — шофер Североуральской автобазы № 9 Главсредуралстроя;

Скоморохов Александр Сергеевич — шофер Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции.

ПОВЕДЕМ СКОРОСТНУЮ

— ПОЧИНУ — ПОДДЕРЖКУ! —

Как мы уже сообщали, горнопроходческая бригада Героя Социалистического Труда Я. С. Пьянкова обратилась ко всем трудящимся предприятий Министерства развернуть социалистическое соревнование за перевыполнение установленных нормативов и за повышение производительности труда.

Встречая год новый, проходческие бригады рудника берут на себя новые, более напряженные социалистические обязательства. На всех шахтах обсуждаются планы горных работ на будущий год, определяются задания для бригад.

Как сообщил в редакцию исполняющий обязанности главного инженера шахты № 16-16 бис **Вячеслав Алексеевич Колесов**, намечены рубежи и для проходческих бригад их шахты. Организовано в этом году несколько скоростных проходок с превышением норматива, установленного Министерством от расли.

Так, в июле бригада А. А. Бражникова прошла 344 погонных метра горизонтальных выработок при плане 320, а перед этим, в мае, прошла 128 метров пологого восстающего при плане 105 метров. Норматив же проходки — 150 метров.

В этом месяце проходческая бригада Ю. С. Мазуркевича ведет скоростную проходку. Задание бригаде — пройти 305 метров горизонтальных выработок одним забоем северного пологого штрека на горизонте минус двадцатого метра. Окончание проходки позволит быстрее подготовить рудные запасы на горизонте нулевого метра.

На сегодня бригада скоростников идет точно по графику, выполняя поставленную перед ней задачу. Намечается провести скоростную и в январе. 306 метров выработок должна будет подготовить эта же бригада за первый месяц нового года. Благодаря четкой организации труда и эффективному применению используемой техники бригада Мазуркевича справится с намеченным для нее заданием и тем самым поддержит почин Я. С. Пьянкова.

Бригада А. А. Бражникова также получит напряженное задание: 12 рабочих его коллектива пройдут в январе 160 погонных метров горизонтальных выработок.

Сегодня — срок

В скором времени на улице Ватутина вырастет новое красивое здание — инженерно-лабораторный корпус рудника. А пока там идут монтажные работы нулевого цикла. Здесь трудятся рабочие седьмого строительного-монтажного управления под руководством прораба Н. М. Боданина и начальника участка Б. И. Костыгова.

Бригаде Бориса Павловича Дикого, состоящей из 40 человек, дано было задание: смонтировать за декабрь 300 кубометров железобетонного фундамента и произвести ручную разбивку грунта. Свои работы бригада обязалась закончить к 29 декабря. Слово свое она держит: сегодня коллектив, возглавляемый Б. П. Диким, будет рапортовать о выполнении задания.

В новом году подготовка нулевого цикла строящегося здания будет продолжена. После завершения монтажа нулевого цикла, рассчитанного на четыре месяца нового года, на стройплощадку придут рабочие второго строительного-монтажного управления, которые начнут монтаж самого здания и его отделку.

● НАВСТРЕЧУ XXIV ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ДИСЦИПЛИНА — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

На декабрьском собрании партийная группа шахты № 13-13 бис первого шахтостроительного управления обсуждала положение дел в бригаде Ю. Г. Вотякова, которая должна была с первого января начать дальнейшую проходку уклона с горизонта минус 320 метра. Подготовительные работы — в основном, бе-

тонирование выработок — затянулись по целому ряду причин. Партийная группа пришла к выводу, что нарушение сроков подготовки уклона произошло большей частью из-за слабой организации труда в бригаде. Коммунисты

Ю. Г. Вотякова собрание обязало принять все меры к тому, чтобы ускорить бетонирование, добиться

выполнения сменной выработки всеми звеньями бригады. От своевременной подготовки уклона во многом зависит успешная работа шахты в новом году.

Коммунисты шахты держат под своим контролем все производственные вопросы коллектива. Доброе влияние партгруппа оказывает и на воспитание людей.

ВОСПИТАНИЕ трудящихся для нас — важнейшая задача. Партгруппа должна добиться, чтобы члены коллектива в полной мере осознали, в чем заключается дисциплинированность, собранность, организованность. Эти качества во время труда являются необходимым условием для успешного выполнения порученного дела.

Безусловно, подавляющее большинство членов нашей горняцкой «семьи» добросовестно трудится, достойно ведет себя в быту. Шахтостроители тринадцатой первыми ввели у себя такой показатель ответственности за дело, как коэффициент трудового участия. Он сыграл свою положительную роль в укреплении трудовой дисциплины, и сейчас его влияние сказывается на коллективной ответственности за трудовую активность каждого проходчика.

В нашей партийной группе почти одни рабочие. У всех общие интересы, хорошо известны достоинства и недостатки каждого, поэтому, когда мы обсуждаем свои заботы или проступки товарища, отговориться или оправдаться не удается. Разговор идет начистоту, как правило, помогает.

Помните, на одном из собраний в числе худших упоминалась бригада А. Н. Вотякова. Было сказано о том, что здесь развелось много прогульщиков, коллектив не справляется с планом. И вот в марте партгруппа специально собралась, чтобы разобратся в бедах этой бригады. Может, и не совсем приятно было А. Н.

Как-то проходчик В. И. Глазов ухитрился спускаться в шахту в нетрезвом виде. Александр Михайлович заметил его и сразу вывел Глазова нагора. А потом был суд товарищей. Проходчик дал слово, что больше такое не повторится. Надеемся, что он не нарушит своего обещания.

Коммунисты группы также строго спрашивают и с членов партии. В апреле на общепартийном собрании И. Ушакову был объявлен строгий выговор за прогул. Коммунист-нарушитель трудовой дисципли-

ны — это уже позор для всей партгруппы, поэтому мы вдвойне чувствовали свою ответственность. С Ушаковым пришлось много поработать, прежде чем он признал себя виноватым. Сейчас он добросовестно трудится, показывает пример дисциплинированности.

Каждая удача, каждое достижение радуют. И когда коммунисты шахты получали новые партбилеты, это всеми расценивалось, как особое партийное доверие. Оно обязывает нас работать лучше, так как недостатков и недоделок еще хватает. Нам надо быстрее идти к новым горизонтам, которые ждут горняки бокситового рудника. А подземные дороги нелегкие. Осилить их может коллектив, у которого, кроме новой техники, есть прежде всего дисциплина.

П. ВЫГОВСКИЙ,
бригадир проходческой
бригады шахты
№ 13-13 бис ШСУ № 1,
партгруппорг,
делегат XXIV городской
партийной конференции.

ПОСТОЯННО читать свою рабочую газету, хоть она и стенная, очень приятно. Впервые, потому, что узел связи — малочисленная организация, и сам факт регулярного выхода стеногазеты не маловажен. Вторых, отделения наши разбросаны по всему городу и поселкам, а в газете отражается работа всего коллектива в целом.

Раньше «Связист» как-то не получался, выходил нерегулярно, был бедноват по содержанию. Год назад в помощь редакционной коллегии была создана комиссия из шести человек, в которую вошли представители поста народного контроля, местного комитета, «Комсомольского прожектора», парторганизации. Комиссия немало поработала, чтобы наладить регулярный выпуск газеты. Она обсуждала тематику выступлений, намечала авторов, организовывала авторский актив. Потом все собранные материалы передавались редколлегии, которая занималась только выпуском. Иногда было столько замечаний, что в одном номере все не умещалось, приходилось сразу готовить следующий.

Газета полностью отражала жизнь коллектива узла связи. Номера выходили под «шалками»: «Больше, лучше, с меньшими затратами», «Цени рабочую минуту», «Сравнение: гласность, эффективность, сравнимость». «Связист» стал ли ты ударником в решающем году пятилетки?

Определенная тема, составляющая основу номера, позволяла привлечь самое большое число авторов. Поначалу люди отказывались писать в газету, но мы много и не требовали. Обычно свой

отказ человек мотивирует тем, что не умеет писать. Тогда просто попросишь написать три-четыре предложения о своей работе. Потом придешь, и автор говорит: «У меня больше получилось», а когда увидит свой материал в газете, в следующий раз уже пишет смелее.

ПРОДОЛЖАЕМ

„РАДИ НЕСКОЛЬКИХ СТРОЧЕК...“

РАЗГОВОР

О себе, о своем труде люди рассказывают искренне, не боятся назвать недостатки. Как правило, в номерах много критики, деловых замечаний, предложений. В номере, посвященном использованию рабочего времени, говорилось о том, что телефонистки работают без справочного бюро, а у абонентов нет справочников: почтальоны отказываются идти в те дома, где сломаны абонентские шкафы; пенсии пенсионерам выплачиваются не на дому, а на почте.

По этим замечаниям, как и по другим, мы добивались принятия мер от ответственных работников: от начальника узла связи А. Д. Гребенюкова по справочникам, от оператора доставки М. М. Сатиновой по абонентским шкафам. Они же должны были ответить нашей газете. Долго Мария Михайловна не давала ответа.

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

Пришлось обратиться за содействием к председателю комиссии А. Д. Гребенюкову. Был получен ответ и от начальника страхового отдела Н. П. Голобородько о выдаче пенсий.

Откуда мы черпаем темы? Из самой жизни, конечно. Но ориентироваться, выбрать главное нам помогал журнал «Вестник связи». В нем отражена деятельность связистов всей страны, все новое, передовое. Вот сравнение наших дел с делами других и определяло тему того или иного номера газеты.

Работу стенной печати сейчас продумываем на будущее. Выбираем редколлекцию в каждом отделе. Хотя «Связист» не висит на одном месте, с ним знакомятся все, — это происходит не сразу после выпуска. Да и охватить все немисливо. Как правило, из отделений связи трудно привлечь актив. На местах лучше выпускать свои стенновки.

Такой опыт у нас есть. Регулярно выходит газета на телеграфе. В начале года начали практиковать выпуск листка «Гневное слово», но пока не получилось за неимением художника. И все же в любом случае возможности можно найти.

На отчетном профсоюзном собрании много говорилось о газете. Теплые слова были сказаны о выпущенных лучших номерах, даны советы, каким хотят видеть свой печатный орган связисты Североуральского узла связи.

А. СУНГУРОВА,
электромеханик линейно-технического цеха,
редактор стеногазеты
«Связист».

Не только за судьбу плана

КОЛЛЕКТИВ-ВОСПИТАТЕЛЬ

В нашем, сравнительно небольшом коллективе есть немало честных, хороших тружеников, которые вносят свой вклад в выполнение производственных задач. Результат общих усилий — перевыполнение плана одиннадцати месяцев по выпуску кирпича и его реализации. Справились мы и с заданием по производительности труда. Однако дела с качеством продукции обстоят еще плохо. Средняя марка кирпича низка, а мы взяли обязательство добиться повышения средней марочности на 0,7 единицы.

Решение производственных задач во многом зависит от широкого привлечения рабочих к участию в социалистическом соревновании. За последнее время активнее проходит социалистическое соревнование за звание «Ударник коммунистического труда». Если раньше на заводе вообще не было ударников коммунистического труда (а в прошлом году был один), то на сегодняшний день их у нас уже 21. Среди них рабочие-выставщики З. Шафигуллин, М. Токмаков, сажники В. Шилов, А. Плотников, М. Рублева, рабочие А. Кошкин, В. Ширина и другие. Шестеро наших рабочих награждены значком отличника социалистического соревнования.

По итогам работы за второй квартал 1973 года в социальном соревновании родственных предприятий республики коллективу присуждена вторая денежная премия. Первое место по городу среди предприятий третьей группы было присвоено нам в третьем квартале. Таковы результаты деятельности нашего предприятия.

Повышению трудовой активности каждого рабочего должна способствовать воспитательная работа в коллективе, целенаправленность

его. Что делается у нас в этом направлении?

За минувший год на заводе проведено всего 17 политинформаций по различным вопросам. Этого недостаточно. Трудящимся завода городскими лекторами-общественниками было прочитано девять лекций на различные темы. Вот некоторые из них: «Красота и труд», «О трудовом законодательстве», «Развитие сельского хозяйства в девятой пятилетке». Это, конечно, неплохо. Но непосредственное трудовое воспитание у нас почти не проводится. Не проходят вечера трудовой славы, нет художественной самодеятельности. Работа клуба пока однообразна.

Хорошо помнятся слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева: «Мнение коллектива, воздействие коллектива, повседневное окружающее человека, могут зачастую сделать больше, чем любые официальные постановления». В справедливости этих слов нетрудно убедиться. И тем не менее, на заводе мы нечасто обращаемся к воздействию коллектива на нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Нет заботы о повышении роли товарищеских судов и других общественных организаций.

Серьезные упущения есть у нас в работе с людьми. До сих пор не сумели мы привлечь к воспитательной работе ветеранов труда, людей, прошедших большую жизненную школу, которым есть что рассказать о становлении завода, о рабочих, прославивших его своим трудом.

Бич завода — прогульщики. За одиннадцать месяцев из-за прогулов было потеряно сто человеко-дней. Ущерб предприятию нанесен огромный. Особенно любят прогуливать выставщики кирпича Зиновьев, Щетинкин и некоторые

другие. Умеют эти люди работать, но не умеют отдыхать. Весь их отдых сводится в выпивке, а в итоге тяжелого похмелья — прогул, потеря заработка и премиальных.

Организацией культурного досуга в выходные и праздничные дни наши профсоюзные активисты сейчас не занимаются. Летом, правда, мы несколько раз коллективно выезжали в лес, а зимой — тихо. Хотя можно было бы организовать лыжные вылазки, спортивные мероприятия, сдачу норм ГТО.

Оставляет желать лучшего и работа апитколлектива (возглавляет его мастер Н. И. Филатов). Где хлесткие слова в адрес прогульщиков, где похвала тем, кто работает честно, не покладая рук? Молчит «живая газета». Ничего неизвестно и о тех, кто пришел в нашу трудовую семью: дни посвящения в рабочий класс у нас не проводятся.

Проблемам идейного воспитания трудящихся была посвящена практическая конференция городского комитета партии. На ней обращалось внимание участников на задачи в воспитательной работе с коллективом.

Недавно состоявшееся партийное собрание специально рассматривало вопрос о трудовом воспитании коллектива. И, к сожалению, мы можем констатировать, что сделано нами еще очень мало. Долг коммунистов и профсоюзных активистов завода — поднять работу по трудовому воспитанию, сделать все для того, чтобы трудящиеся кирпичного завода постоянно чувствовали себя ответственными не только за судьбу планового задания, но и за духовный рост коллектива.

Н. МАСЛОВА,
экономист,
секретарь парторганизации
кирпичного завода.

РЕСПУБЛИКА КУБА



15 лет назад, 1 января 1959 года, под мощными ударами революционной повстанческой армии рухнула кровавая диктатура Батисты, завершилась многолетняя борьба кубинского народа за свое освобождение. Кубинская революция открыла победное шествие социализма в странах американского континента и способствовала ослаблению позиций империализма. Воодушевленные историческим примером острова Свободы народы Латинской Америки все более уверенно встанут на путь антиимпериалистической борьбы. Героический народ Кубы идет в авангарде освободительного движения на латиноамериканском континенте.

На снимке: Гавана — столица Кубы.
Фото В. Кошевого (Фотохроника ТАСС)

ПЕРЕСТРОЙКА, управление промышленностью и широкое внедрение экономической реформы, а также расширение прав и хозяйственной самостоятельности предприятий, усиление материальных и моральных стимулов к труду создают у нас на заводе условия для дальнейшего развития социалистического соревнования.

Не случайно в решающем году пятилетки на заводе железобетонных изделий появились новые формы соревнования. Широкое распространение получило соперничество рабочих ведущих профессий, соревнование за высокую культуру производства, конкурсы профессионального мастерства. В начале года завод, откликнувшись на постановление партии и правительства о дальнейшем развитии Все-

КРЕПНЕТ ДРУЖБА ЗАВОДОВ

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

союзного социалистического соревнования, заключил договор о соперничестве с Серовским заводом железобетонных изделий и конструкций.

Заводские комитеты профсоюзов обоих коллективов, связанных однородным технологическим процессом, постарались направить соревнование на обеспечение ритмичного выпуска продукции, повышение ее качества и снижение трудоемкости. Основными показателями в оценке хозяйственной деятельности предприятий, дающей право на первенство в социалистическом соревновании, мы взяли рост производительности

труда, выполнение плана по объему реализуемой продукции и производству видов продукции в натуральном выражении и ассортименте, общую сумму прибыли, внедрение новой техники и экономии материалов.

Так завязалась и окрепла дружба между двумя заводами. Часто на протяжении года соперники протягивали друг другу руку помощи. В первом квартале, к примеру, наше предприятие испытывало острую нехватку цемента. Соседи выручили, передали Североуральскому заводу 189 тонн цемента. А когда у серовцев возникли трудности с металлом, мы помогли им.

Летом для подведения итогов соревнования в Серов ездил наша делегация. В составе ее были

главный инженер П. Я. Бушев, бригадиры И. И. Трутнев, М. А. Васильева, М. И. Ботникова, председатель завкома А. А. Захаров и другие. Встретили серовцы их очень хорошо.

В первом полугодии победил наш завод. Для того, чтобы решить вопрос, кто же будет впереди из соперников в третьем квартале, к нам приехала делегация из Серова. Возглавил ее председатель завкома А. А. Трегубов. Перед подведением итогов гости решили познакомиться с условиями и технологией работы на нашем заводе. Они побывали в основных цехах, поговорили с рабочими, и взяли на заметку хорошие стороны нашей работы, на которые они решили равняться. Бригадир арматурщиков Серовского

завода В. М. Бученков отметил укоровившийся порядок, чистоту в арматурном цехе нашего завода. Понравилось гостям и то, что во всех цехах у нас имеется наглядная агитация, доски показателей, стенгазеты.

В то же время они высказали несколько критических замечаний. Было, например, указано, что в первом и втором цехах ЖБК, очистка форм ведется вручную, часто с применением кувалды, отчего страдает и качество продукции, и состояние металлооснастки.

На нашем заводе много еще рабочих процессов не механизировано. Взять резку закладных деталей. У нас она до сих пор ведется вручную, тогда как соперники используют гильотинные ножища-

ми. Механизирована у них также чистка и смазка форм.

Много предстоит еще сделать работникам нашего завода по техническому перевооружению. И хотя по результатам работы третьего квартала мы вновь заняли первое место, нашему заводу необходимо, используя опыт своих соперников, начать активную работу по внедрению передовых методов производства.

Сейчас соревнующиеся заводы трудятся в сложных условиях. На обоих предприятиях не хватает цемента и профилирующего металла. По этим причинам сокращен выпуск продукции. Но, несмотря на трудности, оба коллектива настроены по-боевому, намерены успешно завершить третий, решающий год пятилетки.

В. ИЩЕНКО,
заместитель начальника
планового отдела
Североуральского
завода ЖБИ.

ПО НОВЫМ УСЛОВИЯМ

«...Просим разъяснить вопрос оплаты труда электрослесарям водоотлива в связи с новыми документами о повышении заработной платы».

(Из письма рабочего шахты № 16-16 бис З. ЖГУТОВА).

«От чего зависит начисление премии нам, электрослесарям?».

(В. МАЛЬЧИКОВ, электрослесарь шахты № 15-15 бис).

Согласно постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 декабря 1973 года по нашей отрасли вышла специальная инструкция «О порядке введения и применения новых условий оплаты труда трудящихся», утвержденная заместителем министра и согласованная с ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

До введения новых условий оплаты труда на предприятиях отрасли действовал 7-й разрядный тарифно-квалификационный справочник, а с 1 марта нынешнего года действует новый. Потому несколько изменились и условия оплаты труда.

Если вновь вводимые ставки (с учетом районного коэффициента, надбавок и льгот) ниже действующих, этим трудящимся за время работы на данном предприятии и в этой же должности выплачивается соответствующая разница в заработной плате. Приказом по руднику за № 74 от 28 апреля 1973 года работникам дренажного узла шахты № 16-16 бис установлены соответствующие доплаты.

Доплаты за совмещение профессий в размере 30 процентов от тарифной ставки устанавливаются в том случае, когда происходит высвобождение численности работающих. Если численность работников осталась без изменения, оснований для выплаты доплаты за совмещение профессий нет.

— А в каком порядке оплачивается труд по нормированным заданиям? — часто задают нам вопрос рабочие.

Согласно уже указанной инструкции «О порядке введения и применения новых условий оплаты труда трудящихся», разъясню некоторые из ее положений.

В инструкции есть раздел «Порядок введения новых тарифных ставок и систем материального поощрения», по которому система нормированных заданий допускается лишь при условии работы по отраслевым (межотраслевым), технически обоснованным нормативам трудовых затрат.

Применение нормированных заданий не является сдельной системой оплаты труда, так как при последней зарплата начисляется за выполненный объем по расценкам тарификации работ. При нормированных заданиях рабочему устанавливается задание на каждую рабочую смену, определяется процент выполнения нормированного задания, а заработная плата начисляется по тарифной ставке присвоенного разряда и отработанных смен.

В целях материальной заинтересованности, повышения производительности труда и обеспечения высокопроизводительной работы очистных бригад предусмотрено премирование ремонтных электрослесарей шахт.

Премия начисляется в зависимости от уровня выполнения нормированных заданий каждого работника в отдельности по следующей шкале:

а) при выполнении нормированного задания на 105 процентов — 30 процентов от зарплаты по тарифу;

б) за каждый процент перевыполнения нормированного задания — полтора процента от зарплаты по тарифу;

Максимальный размер премии — 50 процентов. Право на выплату премий наступает лишь при условии выполнения участком плана по реализации и обязательному выполнению плана горнопроходческим участком.

Такое положение обязывает обслуживающий персонал обеспечить нормальную работу очистных бригад и в то же время дает возможность получить размер премии в зависимости от своего непосредственного трудового вклада.

П. ГИЛЬДЕБРАНД,
начальник отдела труда и зарплаты СУБРА.

В КОНЦЕ сентября нынешнего года в Москве проходил первый Всесоюзный слет мастеров Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР, на котором мне посчастливилось побывать.

Я был избран делегатом слета от комбината «Серовлес». При подведении итогов социалистического соревнования в Североуральском леспрохозе нашему мастерскому участку было присуждено первое место: за три года девятой пятилетки участок заготовил 30 тысяч кубометров древесины сверх плана.

Слет открыл министр лесной и деревообрабатывающей промышленности Н. В. Тимофеев. С докладом «О роли мастера» выступил заместитель министра А. Г. Дмитриев. Потом мы, делегаты, побывали на выставке «Лесдревмаш-73». На ней демонстрировалась новая техника двадцати двух стран мира. В павильоне СССР мы осмотрели валочно-трелевочные, бесчокерные трелевочные и сучкорезные машины и узнали, что с применением всей этой техники произ-

водительность труда на лесосеках повышается в два-три раза.

В нашем лесопункте тоже есть новые машины. Современной техникой люди у нас овладевают успешно. Хорошее дело быстро прививается. Взять хотя бы челюстные погрузчики. Очень обрадовались лесорубы прибытию их в лесопункт. Два года, как на них работа-

ющие трудности приходится испытывать нам из-за нехватки запасных частей. Их не хватает во всех лесопунктах леспрохоза, не только на Сосье.

Было бы очень хорошо, если бы руководители леспрохоза решили вопрос о запасных частях и по-больше бы присылали в лес техники. Хотелось бы испытать в работе валочно-трелевочную машину.

ДЕЛО ПОЙДЕТ БЫСТРЕЕ

ем. Выгода большая: производительность труда на лесосеках поднялась процентов на пятнадцать.

Но хотя получаем мы новую технику, все же мало ее в лесопункте. Например, в укрупненных бригадах всего по два трактора. А ведь бывают нередко поломки и простои. Иногда по две смежные трактора стоят, а резервного у нас нет. Боль-

ше трудности приходится испытывать нам из-за нехватки запасных частей. Их не хватает во всех лесопунктах леспрохоза, не только на Сосье.

На секционном заседании Всесоюзного слета между мастерами лесозаготовок состоялся обмен опытом. Больше всего меня заинтересовало выступление женщины-мастера из Новгорода. Когда она сказала, что бригады ее участка добились производительности 130 кубометров древесины в смену, многие не поверили. Такой высокой производительности труда не добивалась ранее ни одна бригада в Союзе.

После заседания я подошел к этому мастеру и разговорился с ней. Меня интересовала организация труда в бригаде. Она охотно ответила на все мои вопросы. Оказалось, что бригада у них состоит из двух трактористов, двух вальщиков и четырех обрубщиков. Профессии чокеровщика и обрубщика у них совмещены. У нас вместе с трактористом взад-вперед ездит отцеплять лес чокер-ровщик, у них с этим делом справляется сам тракторист, а обрубщики гото-

вят следующие пачки леса. Так дело идет быстрее.

Не случайно я расспрашивал мастера подробно об их методе работы. Хотел перенять опыт и применить его на нашем верхнем складе. Но, к сожалению, использовать основную новинку в организации труда, от которой выплывает бригада (речь идет о совмещении профессии чокеровщика и обрубщика), в наших условиях невозможно. Трактор у них менее габаритный, отцеплять лес трактористу легче, при этом не нужно затрачивать больших физических усилий. Мы же используем другие тракторы, и тут трактористу без чокеровщика не обойтись.

А вот для внедрения сучкорезных машин, которые с успехом применяются в Кировской области, у нас есть все условия и возможности. Две такие машины в леспрохоз уже поступили, обучаются операторы для работы на них. Каждый хотел бы, конечно, иметь такую технику.

Только я предлагаю установить машины не в бригадах, как планируется, а на промежуточном складе. Это будет намного выгоднее. Во-первых, у нас сейчас маленькие лесосеки, самая большая площадь — 30 гектаров. Во-вторых, бригады укрупненные. В смену надо заготовить 150 кубометров леса. Если оставить машину в бригаде, возникнут частые перевозки. Техника все же громоздкая, чтобы перевезти да установить ее, времени немало уйдет. А на одном месте машина работала бы без простоя. Лес будет поступать сюда из всех бригад. Думаю, что при такой организации труда дело пойдет быстро и четко.

В. ПЕСТЕРЕВ,
сменный мастер
Сосьвинского
лесопункта.



Бригада, которую возглавляет на шахте № 13-13 бис СУБРА Николай Пантелеевич Проценко, носит высокое звание бригады коммунистического труда. Горняки оправдывают это звание: они достигли высокой производительности труда. Не раз забойщики награждались Почетными грамотами за свой труд. Хорошо организовать работу помогают бригадирские специальные знания: он окончил горный техникум.

НА СНИМКЕ: Н. П. Проценко.

Фото Г. Беляева.

Говорим о профессиях, выбираем дороги

«Кем быть? Дорог много, выбирай любую!». Этот лозунг встречал школьников в фойе «Современника», где в субботу, 22 декабря, по решению совета старшеклас-ников был проведен «Голубой огонек» по профориентации. Во Дворец были приглашены люди различных профессий.

С интересом и вниманием слушали ребята прокурора М. Г. Отмахова, рассказавшего о своей интересной и трудной работе.

Об очень важной и нужной профессии радиотехника собравшие узнали от начальника телеателье Н. П. Коркина. Он пригласил желающих стать радиотехниками, приходиться за консультациями в телеателье и заниматься в радиотехническом кружке, который во-

зобновляет свою работу при Дворце культуры.

Затем ведущая «Голубого огонька» Г. В. Полякова предоставила слово старшей вожатой школы № 3 М. С. Мельниковой. Увлекательный, интересный разговор состоялся с воспитателем детского сада А. С. Жильцовой. Некоторые девочки, послушав Алину Семеновну, решили посвятить себя воспитанию дошкольников.

На эту встречу был приглашен вокально-инструментальный ансамбль шахты «Черемуховская», который подарил гостям «Голубого огонька» музыкальные номера.

Проведение «Огоньков» по профориентации во Дворце вошло в традицию. Старшеклассники сами выбирают профессии, о которых они хоте-

ли бы узнать побольше. Очень жаль, что не все, к кому мы обращаемся с просьбой выступить перед школьниками, идут на встречу их желаниям.

Так и на этот раз не удалось послушать преподавателя музыкальной школы и работников фабрики бытового обслуживания, хотя к администрации школы и фабрики с такой просьбой мы обращались.

Хочется поблагодарить тех, кто приходит к нам на «Огоньки», и обратиться с просьбой к специалистам, передовикам производства помочь выпускникам школ в выборе профессии.

С. МАЛЫШЕВА,
заместитель
директора Дворца
культуры
«Современник».

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Тт. Жукова, Устиненко, Долматова, Захарченко, Веретенникова и другие написали в редакцию о том, что в парикмахерской, расположенной по улице имени Степана Разина, неисправны сушиары. Из-за этого приходится тратить на укладку волос значительно больше времени, чем для этого требуется.

Директор фабрики бытового обслуживания Е. В. Сидоров, которому было направлено это письмо, сообщил, что сушиары отремонтированы.

Житель Калы В. М. Шеханин в своем письме жалуется на то, что в последнее время стало трудно сесть на промежуточных остановках в междугородный автобус, следующий в Североуральск. Автор рассказывает, что в один из субботних дней он и другие пассажиры потеряли в Карпинске несколько часов: водители автобусов не брали их потому, что все места, предназначенные для сидения, были заняты.

Начальник эксплуатации городского автопредприятия Л. В. Шашев, ознакомившись с этим письмом, сообщил, что приказом Средне-Уральского территориального транспортного управления с 1 декабря с. г. на всех междугородных маршрутах введено ограничение на количество перевозимых пассажиров.

Для того, чтобы люди не оставались на остановках, Североуральское автопредприятие в дни наибольшего скопления пассажиров на междугородные маршруты выделяет большие автобусы. Кроме этого, по пятницам, субботам, воскресеньям и понедельникам вводятся дополнительные рейсы.

К И Н О

Кинотеатр «Север»

ЧЕЛОВЕК
В ШТАТСКОМ

Сеансы: 12, 2, 6, 8, 10 час.

30 декабря

КИНОПАНОРАМА

с премьерой цветного
широкоэкранного фильма
Я-ШАПОВАЛОВ Т. П.

Начало в 20 час.

Дворец культуры

«Современник»

29—30 декабря

САЙХА

(две серии)

Сеансы: 5, 8 час.

Дом культуры

строителей

29—30 декабря

ПОСЛЕДНИЙ

ГАЙДУК

Сеансы: 4, 6, 8 час.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК

31 декабря

11.00 МОСКВА. Програм-

ма передач.

11.15 Играет оркестр на-

родных инструмен-

тов.

12.00 «Страна предново-

годняя».

12.30 «С Новым годом,

ребята!». Концерт.

13.00 «Телеграмма». Ху-

дожественный филь-

м.

14.30 «Музыкальный тур-

нир». Праздничный

концерт коллекти-

вов художественной

самодетельности.

15.30 Выступает Ленин-

градский Государст-

венный балет на

льду.

16.45 Музыкальная прог-

рамма по письмам

зрителей.

17.45 «Умные вещи». Пр-

емьера художест-

венного телефиль-

ма. 2-я серия.

18.55 «Зарубежные гости

Москвы».

19.15 Мультфильм.

20.00 Свердловск. «Лето-

пись девятой пяти-

летки».

20.30 МОСКВА. «Новые

приключения Донни

и Мики». Премьера

художественного те-

лефильма.

21.35 «Дом игрушки».

21.45 Телевизионный те-

атр миниатюр. «13

стульев».

23.00 «Время».

23.30 Киноконцерт.

01.00 «Это веселая, весе-

лая планета». Пре-

мьера музыкального

художественного те-

лефильма.

01.40 «Страна моя».

01.50 «С новым годом,

товарищи!». Позд-

равление советскому

народу.

02.05 Новогодний «Ого-

нек».

Коллектив Северо-

уральского автотран-

спортного предприятия

выражает глубокое со-

болезнование механику

Петру Владимировичу

Шандаеву и кондукто-

ру Венере Владимиро-

не Семеновой по повод-

у смерти их отца

ШАНДАЕВА

Владимира Ивановича

ЧЕМПИОНЫ УХОДЯЩЕГО ГОДА

СПОРТ

В воскресенье в спортзале горноспасательного отряда в Калее состоялось открытое личное-командное первенство города по тяжелой атлетике.

Около 40 атлетов — три команды юношей и две взрослых — собрались на этот предновогодний турнир. Примечательны эти соревнования были и тем, что впервые результаты, показанные на них, фиксировались как рекорды города.

Буквально с первых же минут на помосте не утихала борьба за право называться как чемпионами, так и рекордсменами города, и очень часто лишь в последних подходах решалась судьба первого места. Так было у юношей легкой весовой категории, где В. Чабай в последнем подходе, толкнув 85 килограммов, выиграл по сумме двоеборья у С. Киселева, который, предварительно установив рекорд города в рывке, не смог из-за сильного волнения одолеть этот вес.

Так было и у спортсменов средней весовой категории, где североуралец С. Гребенюков и калеец С. Мельниченко бук-

вально до последних подходов шли нога в ногу. Но вот Мельниченко толкает 105 килограммов. Гребенюков дважды пытается покорить этот вес, но безуспешно. Мельниченко стал чемпионом города.

Хороший спортивный характер показал К. Василенко, который после двух неудачных подходов перезаказал вес на пять килограммов больше, вновь не совсем точно вырвал штангу, но все же удержал ее. Это была его последняя попытка в рывке, а на штанге — рекордный вес.

Отлично выступили П. Калмыков (легчайший вес) и В. Чирков (полусредний вес), которые сразу же лишили соперников всяких надежд на первенство.

Чемпионами уходящего 1973 года, а также первыми рекордсменами города среди юношей стали (в порядке весовых категорий) А. Заровный — с суммой двоеборья 107,5 кг, П. Калмыков — 127,5 кг, В. Горн — 127,5 кг, В. Чабай — 150 кг, В. Чирков —

185 кг, С. Мельниченко — 185 кг, С. Гельфман — 162,5 кг.

Среди взрослых встречи носили более умеренный характер. Здесь лишь в легкой весовой категории борьба за лидерство разгорелась между калеем И. Лосевским и североуральцами Е. Липухиным и В. П. Долгих. Но соперников хватило лишь на рывок, в толчке же преимущество у забойщика шахты № 15 Е. Липухина было бесспорным. Он и стал чемпионом города в этой весовой категории.

Не смогли оказать серьезного сопротивления соперники и призеру первенства терсовета полуперевесу Е. Владыкину и С. М. Чиркову — тренеру секции калеевцев И. Вальчук, выступавший один в своей весовой категории, тоже показал неплохой результат.

В командном зачете первенство среди юношей завоевали калеевцы, среди взрослых — горожане.

В. БЕЙКО,
тренер секции
по тяжелой атлетике.

СПОРТ

23 ДЕКАБРЯ Спор достойных соперников

стартвала мужская и женская лыжная эстафета в зачет зимней спартакиады горняков. Более двадцати команд и 84 лыжника стремительно закрутили кольца эстафеты.

Соревнование обещало быть интересным. Женская эстафета три на три километра прошла сравнительно спокойно, без особых волнений: слаженная команда лыжниц шахты № 16-16 бис с каждым километром наращивала скорость и финишировала, как и предполагалось, первой с результатом 45 минут 11 секунд. За команду выступали

Н. Шелупанова, О. Раки-

танская и Г. Солдатов.

Вторыми пришли лыжницы управления рудника. Их результат на две с половиной минуты ниже, чем у команды-победительницы. Третьей была команда шахты № 15-15 бис.

Мужчины соревновались в эстафете 4 на 5 километров. Однако лыжники договорились идти первый этап расстоянием в 7,5 км. Здесь сразу лыжню захватил В. Габидулин (управление рудника). Но

буквально на последних метрах его обошел спортсмен шахты № 15-15 бис А. Игумнов. В дальнейшем первая команда горняков шахты № 15-15 бис в составе С. Новикова, А. Шихова и В. Молгасова увеличила разрыв и на финише была первой. Ее результат — 1 час 24 минуты 06 секунд.

Затем развернулась борьба за следующие призовые места. На третьем этапе представитель второй команды шахты № 15-15 бис передал эс-

тафету В. Виноградову. Тот увеличил скорость, и на заключительном этапе Н. Мамонтов принес второе место своей команде. Третье место заняла команда шахты «Черемуховская».

Во второй группе смешанной эстафеты финишировали первыми лыжники В. Воронков, А. Вершинин, Л. Яскевич из команды из-

вестняковского карьера с результатом 1 час 12 минут 12 секунд. Вторыми были спортсмены цеха рудничной автоматики и третьими — лыжники ремонтцеха.

Радуют успехи субровчан-лыжников, с каждым стартом улучшающих результаты и обретающих неплохую спортивную форму для выступления в областных соревнованиях

В. ФЕДОСЕЕВ.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,
ул. Маяковского,
дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь—3-99, промышленный отдел—1-67, отдел пи-
сем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг
и субботу — в эти
дни выходит газета