

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 137 (5604)

СУББОТА, 14 ноября 1981 г.

Цена 2 коп.

ПРИЗЫВ ПОДДЕРЖАЛИ

Коллектив рудного карьера успешно справился с заданием октября. План по вскрышным работам и добыче бокситов открытым способом выполнен на 106,7 процента.

При подведении итогов соревнования за октябрь первенство было присуждено Североуральскому участку карьера, экскаваторной бригаде В. Мищенко с этого же участка, а также бригаде водителей БелАЗов В. Андреева с Тотинского участка.

Рабочие карьера откликнулись на призыв семи бригадиров рудника ознаменовать 50-летие отрасли, отмечаемое 12 мая будущего года, трудовыми достижениями.

В канун праздника в карьере прошло собрание, на котором были приняты повышенные социалистические обязательства в честь этой даты.

До конца года добытчики обещают дать дополнительно примерно 500 тонн руды.

Ф. МОЛЧАНОВ,
нормировщик.

НАЧАЛО ХОРОШЕЕ

С каким настроением начинаешь новый месяц, с таким обычно и закончишь. Это хорошо помнят горняки шестнадцатой шахты.

Октябрь для нас сложился неудачно — план по добыче бокситов остался невыполненным и, чтобы наверстать упущенное, решив с первых дней ноября работать лучше.

Замер по результатам десяти дней показал: все бригады со своими заданиями справились. Но наиболее отличились коллективы четвертого участка, возглавляемого Н. В. Левиным. Здесь самый высокий процент выполнения. Три бригады участка — Н. Заева, Н. Рыжкова и В. Пивня — перевыполнили задание на 14, 33,5 и 6,6 процента.

Все три коллектива — соседи. Работают они в трудных условиях — методом слоевого обрушения в обводненных блоках; вторым, третьим и четвертым «южных» горизонтам минус 155 метра. Применяют обычную технику. Но, как видите, при желании и в таких условиях можно работать хорошо. С обязательствами эти бригады справились.

Высокий показатель у комсомольско-модераторной бригады Б. Шелухова — план первой декады перевыполнен на 32,6 процента.

Начало радует.

К. ИЛЮХИН,
нормировщик
шахты № 16 рудника.

С КАЖДЫМ днем растет число передовых бригад, рапортующих о досрочном завершении годового задания. В канун октябрьских праздников, например, горняки шахты

Опережающие время

№ 15-15 бис дополнили этот список.

Б счет января нового года уже трудятся забойщики бригад В. Санина, А. Кондрашина. Середина декабря на

рабочем календаре коллективов Р. Ризатдинова, В. Мамаева и у проходчиков, возглавляемых В. Скрипниковым. Эти три бригады поставлены досрочно рас-

считаться с годовыми заданиями.

Сейчас передовые коллективы пятнадцатой готовят пересматривать социалистические обязательства на

богатый событиями 1982-й год. Основная и большая дата его — предстоящее 60-летие образования Союза ССР.

Г. УГАРОВ,
рабкор.



Холодильная установка на пивзаводе необходима для создания нужного температурного режима при брожении и отстое пива. Малейший перебой в работе холодильных агрегатов может вызвать критическую ситуацию. Подобного не случается, когда за пультом установки находится ветеран труда Антонина Васильевна Шкунова. Она всегда аккуратна, подает хороший пример молодым работницам.

НА СНИМКЕ: машинист холодильной установки А. В. Шкунова.

Фото А. Потапова.

ТОВАРЫ ДЛЯ ВСЕХ

На 134 процента выполнил плановое задание октября по выпуску нормативно-чистой продукции опытный завод строительной и мебельной фурнитуры. Рабочие занимались изготовлением товаров на-

родного потребления — граблей, мотыг, замков височных, ручек-«шпонок» и других изделий, пользующихся спросом.

Все бригады штамповщиков и сборщиков потрудились в предок-

тябрьские дни очень хорошо. Пятнадцать человек за отличный труд были награждены премиями.

Л. АРХИПОВА,
инженер-технолог
завода.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ—ВОЙ!

„А скажите, чьи мы?“

Вероятно, именно этот вопрос задали бы они первым делом, если бы научились говорить. А дальше рассказали бы о том, как делали их на заводе из высококачественного металла, как везли за сотни километров в этот северный город, как... Как остались лежать они, четыре

новеньких металлических трубы, во дворе дома № 22 по улице Ленина, где летом отремонтировали теплотрассу.

Дождь их мочит, снег укрывает, ржавчина разъедает, а они все надеются, что отыщется хозяин, и использует их по назначе-

нию. А то ведь ходят мимо каждое утро в детский садик ребятишки и с малых лет учатся у взрослых «бережно» относиться к народному добру. Ох, как не нравится это четырем новым трубам! А людям, их бросившим?

А. СЕРГЕЕВА.

В СОВЕРНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

● КРАСНОТУРЬИНСК

Среди лучших

Завидное постоянство в достижениях высоких производственных показателей проявляет одна из лучших отделовских бригад, возглавляемая кавалером ордена Трудовой Славы III степени Е. К. Тимошиной. Два первых квартала 1981 года этот коллектив неизменно входил в число победителей социалистического соревнования среди строительных бригад треста «Базстрой».

А когда в конце октября объединенный пестрый отряд бригад подвел итоги трудового соперничества среди строителей и монтажников за третий квартал, эта бригада вновь оказалась в числе лучших. По-ударному работая на слаточном язлом доме Красноуральской птицефабрики, коллектив штукатуров-маляров добился высокой вы-

работки — 140 процентов. Выше этот показатель только у бригады маляров П. И. Дудиной, тоже из СУ «Отделстрой», которой и было присуждено первое место.

На третьем месте — комплексная бригада Карпинского строительного управления, возглавляемая Н. Е. Захваткиным.

Среди основных подразделений треста первое место присуждено Новолялинскому стройуправлению, среди подсобных — коллективу жилищно-коммунальной конторы.

Первенства среди субподрядных организаций треста «Базстрой» добились монтажники Красноуральского строительного управления треста «Уралстальконструкция».

Одиннадцатый строительный треста «Базстрой» удостоился звания «Лучший по своей профессии».

В. МАРТЫНОВ,
зам. председателя ОПК
треста «Базстрой».

В ТОРЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ

10 ноября в зале заседаний горкома партии прошло торжественное собрание, посвященное Дню советской милиции. С докладом на нем выступил начальник Североуральского ГОВД Б. Г. Вышедков. Собравшихся приветствовали также секретарь парткома СУБРа Ю. Занин, заместитель секретаря парткома треста Н. Строкач и другие товарищи.

Лучшие работники милиции, дружинники, общественные автоинспекторы были поощрены. Девяти сотрудникам ГОВД вручены медали за долготелую безупречную милицмейскую службу, двое — Л. Кауц и А. Осипов — награждены значками «Отличник советской милиции». Большая группа работников правопорядка заслужила почетные грамоты Свердловского областного управления внутренних дел и Североуральского исполкома горсовета.

Командирам лучших народных дружин вручены переходящие Красные знамена и вымпелы.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ВНИМАНИЕ—ПУСКОВЫМ!

Сорок человек трудится на участке «Уралэлектромонтаж». Коллектив небольшой, выполняет он важную и ответственную работу на различных объектах. Наш корреспондент побеседовал недавно с прорабом участка В. М. КОЧЕРГИНЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Владимир Михайлович, расскажите, пожалуйста, над чем трудитесь сейчас ваш коллектив?

— Пусковыми объектами для нас являются сейчас горизонты минус 455 и 410 метров шахты № 15-15 бис. На первом работает бригада Николая Федоровича Чванова. Опыт у бригадира большой — около двадцати лет трудится монтажником. Но на этом горизонте мал фронт работ для бригады. Под монтаж не подготовлена насосная, а нам предстоит еще и смонтировать электрооборудование.

— Вы считаете, что работу участка сдерживают строители и отстают вы от графика по ним?

— Да. В большей степени вина за задержку сдачи того или иного объекта лежит на основных подрядчиках работ. Судите сами: на том же горизонте 455 метра проходящий ПСЧ № 4 не сдал около пятидесяти процентов горных выработок у вертикальных стволов и совсем ничего не сделано у наклонных. А нужно там смонтировать подстанцию, опрокиды и дозаторную. Кроме того, не сданы два опрокида на горизонте минус 410 метра, где трудится сейчас бригада Бориса Варышинова, и северный полевой штрек.

В пусковой комплекс данного объекта входит компрессорная, которая не сдана генподрядчиком под монтаж, задерживается подготовка кабельной трассы от подстанции «110» до компрессорной и ствола шахты № 15-15 бис. А здесь предстоит уложить 20 километров кабеля. Время поджимает: вот-вот ударят морозы, и тогда эту работу придется отложить. Но без кабельной трассы нельзя будет сдать горизонты.

Задерживают нас и шахтостроители третьего управления на подготовке горизонта минус 427 метра шахты «Черемушская».

— Вы говорите о внутришахтных работах, но ведь монтажники трудятся не только там...

— Да, наши рабочие должны вести монтаж и на поверхности. Здесь основные объекты — цех крупнопанельного домостроения завода ЖБИ и цех коробчатых проводников. Но и там сколько угодно орехов и несогласованности. До сих пор нет привязки проекта и смет; чертежи новые, а сметы старые.

Чертежи на электрооборудование нам выдали с опозданием. До настоящего времени отсутствует кабель — нам необходимо его 1300 метров, хотя того, чтобы можно было подвести освещение в цех и вести работы не только в светлые часы дня. Не готовы еще в этом цехе компрессорная, нет подстанций. Мы обеспокоены тем, что сдача и этого объекта может оказаться под угрозой срыва.

На подготовке детского комбината в городе трудится часть бригады В. А. Душкина. Еще несколько человек этого коллектива заняты укладкой провода в 70-квартирном доме в Калве. Со своими обязанностями этот коллектив справляется.

Впрочем, так же трудятся и остальные, невозможно выделить кого-либо особо. Немало лет отдали монтажному делу мастер Петр Ильич Выхарев, бригадир Николай Васильевич Ключев и другие наши рабочие. Монтажники умеют и любят работать. И если нам дают возможность трудиться в полную силу, мы не подводим. План прошедшего месяца постарались выполнить. Но результаты нашей работы могли быть гораздо объемнее, если бы не задержки...

В оставшиеся дни нам вместе с генподрядчиком предстоит приложить все силы к тому, чтобы обеспечить сдачу пусковых объектов к началу нового года.

Точность — один из многих профессиональных признаков врача, да и вообще любого медицинского работника. Прошлись эта аккуратность и в данном случае. На собрание все явились дружно. Многие пришли в халатах и белоснежных шапочках. После окончания отчетно-выборного «форума» им предстояло вернуться в дежурные комнаты, а кое-кому стать и за операционный стол: болезни, как известно, не считаются со временем суток.

Немного позже стало понятно и другое: не только привычки коммунистов-медиков быть всегда пунктуальными позволила организованно начать собрание. Уважают они друг друга, берегут честь и авторитет своей партийной организации, стремятся четко отладить ее деятельность и в большом, и в малом. И, как правило, во главу угла ставится личный пример.

— Взять нашего секретаря, — говорила в кратком интервью перед собранием главный врач детской больницы Вера Степановна Матченко, — во всем она образец для подражания. Как заведующую лабораторией я знаю Раису Губаевну много лет. Работа у нее кропотливая. Случись в детском саду инфекционное заболевание — все анализы будут готовы в срок. Или при внедрении новых анализов, сколько бы ни потребовалось времени на это, все равно добьется своего. Я не говорю об общественной работе — на мой взгляд, Раиса Губаевна обладает всеми качествами партийного организатора. А ведь это не само пришло — добивалась, совершенствовалась. Не всегда это легко.

Уважают в нашей больнице врача-педиатра Надежду Михайловну Былинкину. Она политинформатор. Всегда у нее контакт со слушателями. Потому что разговор старается вести ярко, интересно, связывает с жизнью коллектива.

Легко работать, когда рядом такие люди. Они задают тон, формируют микроклимат. Не помню случая, например, чтобы слушатели моей школы пришли на занятие неподготовленными.

О высокой общественной активности подавляющей части коммунистов центральной городской больницы говорила в своем отчетном докладе и секретарь партбюро Р. Г. Минзарипова.

Целеустремленно и активно проходит в партганизации собрания. Как

правило, вырабатываются на них конкретные, мобилирующие постановления. Большая заслуга в этом тех, кто кропотливо, основательно готовит повестку дня. Среди них коммунисты А. А. Шадрин, В. А. Артемьев, Э. А. Тимофеев, М. П. Брагина, Н. Б. Шанцева, З. Л. Бабушкина, Н. А. Трутнева и другие товарищи.

Кроме разовых, все коммунисты выполняют постоянные поручения. И тут видна добросовестность, желание сделать все как можно лучше, с наибольшей отдачей.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

КОГДА РЯДОМ КОММУНИСТ

— ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

«У нас хорошо работают политинформаторы», — отметила в докладе секретарь партбюро.

Вот уже много лет организует действия этого идеологического отдела ЦГБ коммунист Ф. С. Изосимова. За качество бесед ответственность возложена на Р. Я. Генкеля.

Политинформаторы стали желанными гостями в отделениях больницы. Их ждут, потому что общение с ними духовно обогащает людей, во время бесед сложное становится предельно понятным, запутанное, противоречивое — четким и ясным. И политинформаторы не обманывают ожидания — всегда приходят на встречи в назначенное время. Одни из ведущих политинформаторов ЦГБ В. Ф. Игнатьев провел, например, в течение десяти месяцев 17 бесед, столько же и сам Р. Я. Генкель. А всего в ЦГБ состоялось 133 политинформации.

Беседы — откровенные, задушевные, не проходят бесследно и для самих политинформаторов. Многие они помогают лучше узнать людей, а это, в свою очередь, намного облегчает решение многих вопросов, — заметил на собрании политинформатор, заместитель главного врача ЦГБ В. А. Тарасов.

В состав группы политинформаторов подобраны хорошо подготовленные товарищи, — отметила, выступая на собрании, Ф. С. Изосимова. — В этом большую помощь оказало партийное бюро. Действуем мы с секретарем всегда рука об руку.

С особой тщательностью сформирована и другая общественная организация больницы — группа народного контроля. Руководить дозорными поручено М. П. Брагину, человеку авторитетному и принципиальному.

Многие успели сделать за год народные контролеры. На их счету около ста проверок и рейдов. В сфере их внимания практически все основные стороны жизни и деятельности коллектива: использование материальных средств, качество лечебной и диагностической ра-

боты, организация питания больных, состояние трудовой дисциплины.

Ценно то, что выявляемые недостатки обсуждаются в коллективе, становятся достоянием гласности. Особо важные вопросы выносятся на заседания партийного бюро.

Действительность нашей работы стала выше, — с удовлетворением доложила коммунист М. П. Брагина. — С дородными считают, и их мнению прислушиваются не только рядовые работники, но и руководители.

И народные контролеры вправе считать, что они причастны к тем успехам, которых добился коллектив. В ЦГБ заметно усовершенствовались лечебный и профилактический процессы. И как итог этого — снижение заболеваемости населения. По роднику, например, оно составило 2—3 процента по сравнению с тем же временем прошлого года, по тресту «Бокситстрой» еще меньше — 3—5 процентов.

Важную роль в этом сыграло и социалистическое соревнование, организация которого постоянно в поле зрения коммунистов и в первую очередь тех, которым поручено работать в профсоюз.

Традиционными стали у медиков конкурсы на звание «Лучший» — лучший здравпункт, лучший педиатрический участок, лучший по профессии. В практику входит коллективная защита сообразительности. Набирает силу движение за коммунистическое отношение к труду, в нем участвует 87 процентов сотрудников, а среди комму-

нистов практически все ударники.

Партийная организация неустанно ведет работу по обогащению культуры медицинских работников, обслуживающих трудящихся. Одна из задач подразделения ЦГБ — заложила коллективом высокую культуру. Жалоб, претензий со стороны больных с каждым днем становится меньше. В том случае, если все-таки заявление поступило, администрация не ограничивается односторонним разбирательством. Пациент, высказавший критические замечания, приглашается в больницу, ему дается возможность встретиться с работником, чье поведение вызвало раздражение, недовольство больного.

— Беседа двух сторон — это очень сильное воспитательное средство. Часто бывает, что жалобчик, разобравшись в сути дела в спокойной доброжелательной обстановке, признает: «Я был неправ».

Медики нашего города делают все от них зависящее, чтобы оградить людей от недугов, предупредить их. К сожалению, возможности встречаются не всегда. Вот уже много месяцев профессионал организации добивается, чтобы в будущем больницы было организовано горячее питание. Все для этого есть — и оборудование, и помещение. Не хватает только одного — желания работников общепита, и в первую очередь руководителей этого подразделения продсна тов. Кузнецова, пойти навстречу просьбам медицинских работников. В общепите отговариваются нехваткой людей — довод крайне не убедительный.

Выше уже говорилось, что заболеваемость в городе снижена, а вот среди медиков она возросла. Помочь им наладить производственный быт, тем самым сохранить здоровье и работоспособность — человеческий долг каждого, кому врачи, медсестры, нянечки заботятся ежедневно, ежедневно.

Коммунисты-медики наметили пути повышения эффективности всей воспитательной, политико-массовой и идеологической работы. Как и прежде, на первом плане должен быть контроль за выполнением принимаемых решений и постановлений, уставных требований каждым членом КПСС.

В работе партийного отчетно-выборного собрания горячо участие секретаря горкома КПСС С. С. Полупина.

Секретарем партбюро ЦГБ вновь избрана Р. Г. Минзарипова.

М. НАДЕЖДИН.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

ПРОПАГАНДИСТЫ АТТЕСТУЮТСЯ

Подбор пропагандистов, совершенствование их теоретической и методической подготовки — важнейшее условие повышения качества массовой политической и экономической учебы трудящихся. Выполнить эту задачу в наибольшем объеме поможет аттестация пропагандистов системы партийной учебы, которую намечено провести в нашем городе в марте — июле 1982 года.

Осуществление этого важного мероприятия возлагается на парткомы, партийные организации методические советы.

Аттестацию должны пройти все пропагандисты, работающие в системе политического просвещения не менее трех лет. Аттестация должна предшествовать необходимой подготовительной работе. В ходе ее выяснится уровень теоретического и методического мастерства пропагандистов, знание преподаваемого предмета, основ педагогики и психологии, владение основными, особенно активными, методами обучения.

Члены аттестационных комиссий проанализируют также содержание творческих планов пропагандистов, ход их выполнения.

На последнем заседании городского методического совета был разработан подробный план проведения аттестации пропагандистов. Решено образовать три аттестационные комиссии — при горкоме КПСС, парткомах СУБРа и треста. Председателем комиссии при горкоме утвержден заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Л. Н. Плусунова, заместителем — Ф. А. Быкова.

Работа предстоит большая, ответственная. И приступить к ней нужно уже в эти дни.

В период аттестации пропагандисты должны получить максимальную помощь в организации и проведении занятий. Аттестационными комиссиями предоставляется право рекомендовать и поощрять лучших пропагандистов, обобщить опыт ведущих руководителей школ и семинаров.

НА СЛУЖБУ В АРМИЮ



Белорусская ССР. Ожиданию в эти дни на призывных пунктах Минска. Будущие воины Советской Армии и Флота проходят медицинскую комиссию. С ними беседуют работники военкоматов, ветераны Великой Отечественной войны, представители различных родов войск. Юноши готовятся к службе в рядах Вооруженных Сил. Многие получили первоначальную военную подготовку в системе ДОСААФ. Недавние выпускники средних школ и молодые рабочие приобрели специальности радиотелеграфистов, водителей автомобилей, овладели парашютным делом.

НА СНИМКЕ: с призванными беседует участник обороны Москвы, генерал-майор запаса И. К. Колодяжский.

Фотохроника ТАСС.

В ТЕ ДАЛЕКИЕ ТРУДНЫЕ ГОДЫ

В период подготовки к 40-летию треста «Бокситстрой» редакция «Правды Севера» обратилась к В. И. Надеждину, начальнику ОСМУ «Бокситстрой» в 1943—1946 годах, с просьбой написать воспоминания о том, как происходило становление строительной организации, какие задачи решал коллектив в то далекое трудное время. По ряду причин, в том числе из-за болезни, Вячеслав Ильич не смог прислать материал раньше. Недавно редакция получила магнитофонную пленку, на которой записан рассказ В. И. Надеждина. Вначале он сердечно

В первые месяцы войны фашисты вывели из строя Днепропетровский и Волховский алюминиевые заводы и Тихвинские бокситовые рудники. Чтобы выстоять, стране нужен был для выпуска боевых самолетов алюминий. В этих тяжелых условиях по решению Государственного Комитета Обороны скоростными методами началось строительство второй очереди Уральского

благодарит руководство, общественные организации треста, редакцию «Правды Севера» за внимание к нему, за приглашение позаниматься воспоминаниями и принять участие в торжествах по случаю 40-летия треста. Вячеслав Ильич горячо поздравляет коллектив треста с юбилеем и 64-й годовщиной Великой Октябрь, желает строителям, всем североуральцам успехов на благо нашей Родины.

Мы публикуем рассказ В. И. НАДЕЖДИНА с некоторыми сокращениями.

Испытания войной в полной мере пришлось выдержать и его основную рудную базу — СУБРу. Сотни километров разделяют эти два предприятия, но судьбы их схожи: они полны самоотверженного труда, мужества и героизма.

Строительство УАЗа и СУБРа шло почти одновременно. Начали разработку месторождения на СУБРе весьма просто

— открытым способом, через выходы на поверхность бокситовых руд. А вот продолжать добычу на глубине и строить шахты оказалось делом чрезвычайной трудности.

В 1943 году создавалась сложная обстановка с рудой для УАЗа. Строительство шахт практически не было начато. На шахте «Первая Капитальная» к тому времени проходила из-за огромных во-

допитов и отсутствия должной энергетик на СУБРе была остановлена. В этих условиях Государственный Комитет Обороны принял решение о создании особой строительной — монтажной части, которая должна была строить Североуральские бокситовые рудники — шахты, энергетические объекты, железные и шоссейные дороги, жилые, административные здания, выполнять работы по отводу рек и их регулированию.

Главной задачей являлась проходка стволов наклонных шахт в условиях больших притоков подземных вод. Такого опыта в отечественной практике не было. И прямо надо сказать, у мно-

гих горняков, шахтостроителей как в наркомате, так и на СУБРе была большая «водобоязнь». В создаваемую ОСМУ направлялись горняки, строители, инженерно-технические работники. В числе направленных наркоматом был и я. Меня назначили начальником ОСМУ. В сентябре 1943 года мы прибыли в поселок Бокситы. Помню, было это вечером. Встретили нас руководители СУБРа — знакомый мне Богатов Владимир Николаевич и главный инженер Нидонтов Борис Иванович. Старенький автобус привез нас по бездорожью, глубокой жидкой грязи в поселок. Здесь я познакомился с назначенными, как и я, главным инженером

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

НА ЧЕМ ТЕРЯЕМ...

Выполнение плановых заданий коллективом неадекватно связано с укреплением трудовой и производственной дисциплины. И когда мы говорим о работе на каком-либо подразделении, то характеризуем отношение всех служб и отдельных специалистов к выполнению поставленных задач, отношение каждого рабочего к порученному ему делу. Ведь за любой цифрой — поступки людей, их ответственность, или безответственность в выполнении служебных обязанностей.

Большинство бригадиров и инженерно-технических работников нашей экспедиции работает безупречно. Со своими социалистическими обязательствами успешно справляются 22 буровые бригады из 34, все горно-проходческие и обогатительные. В ряду правофланговых — коллективы И. Палкина, М. Николаева, М. Осипова, В. Мусаяна, М. Рамазанова и другие.

Нарушения производственной и технологической дисциплины наблю-

даются в бригадах буровых мастеров гг. Горюнова и Алеева. Приведу пример. Почти неделю ждала бригада Алеева лесной снаряд, и когда его, наконец, привезли, бригадир решает для спуска собрать «свою» комбинацию. На исправление дефекта ушло двое суток.

Не отпадают высокая роль трудовой дисциплины и сознательностью отдельных товарищей из бригад гг. Махнинна и Долганова. Не лучше обстоят дела в коллективах Гольцева, Шипова, Киселева, Никиткина. Средний процент выполнения плановых заданий в этих бригадах колеблется от 40 до 80.

Такого рода «передовики» приносят убытки предприятию. Так, скважина бурового мастера Л. Шипова со дня ее эксплуатации уже имеет на своем счету 17 тысяч рублей убытков.

Но если в этих отстающих бригадах, как говорится, все идет через безалаберность, то удивляет безалаберность и тех буровых мастеров, чьи коллективы числятся в передовых производствах. Из-за отсутствия контроля за работой некоторых таких коллективов и несвоевременного оборудования всем необходимым гидрогеологическим скважинам являлись бригады потребовались дополнительные средства на восстановительные работы.

Не отличается дисциплинированностью и слаженностью и бригада Вершинина, с которой нам

пришлось «очень» серьезно разбираться недавно. По числу прогульщиков «первенство» держит Велосовская партия, на втором месте — Черемуховская. А всего с начала года у нас зарегистрировано 22 прогульщика. По их вине потеряно немало рабочих дней. Если считать по средней выработке на одного трудящегося, потеря из-за прогулов превысила 2 тысячи рублей. Прибавляя к этому нарушения производственной дисциплины, можно прикинуть, сколько еще резервов производства осталось у нас «в резерве»!

А меры к нарушителям трудовой и производственной дисциплины принимаются чуть ли не условные. В Калининской геологоразведочной партии обсуждены лишь немногие более половины числа нарушителей трудовой и производственной дисциплины. В коллективе Черемуховской партии из тринадцати провинившихся обсуждено лишь пятеро.

Особую тревогу вызывает у нас дисциплина водителей: по их вине участились аварии. Одни из шоферов Калининской ГРП вышел в рейс пьяным, а мер к нему никаких так и не принято. Другой раз водитель без разрешения вывел из гаража автобус, который пришлось потом искать по всему городу. Еще через несколько дней у наших транспортников «опыт» «ЧП» — переворачивается легковая автомашинка. На ремонт ее понадобится

два месяца. Ущерб, нанесенный производству шофером Н. Чудновым, немалый — 930 рублей. А причина аварии — пьянство.

Вот такой наш «выгляд» в спорт-конкурс по укреплению трудовой и производственной дисциплины, сокращению потерь рабочего времени.

Вопросы трудовой и производственной дисциплины на заседаниях профсоюзных бюро, рабочих собраниях заслушиваются не часто. Работа профсоюзной организации и руководителей отдельных партий, как видим, несколько ослабла. Потому не случайно на последнем партийном собрании экспедиции состоялся серьезный разговор о соблюдении трудовой, производственной и исполнительской дисциплины в нашем коллективе. Надеюсь, что коммунисты, руководители служб и подразделений, бригады сделают должные выводы.

Известный сатирик, артист Аркадий Райкин сказал как-то: «Есть люди, которые не видят и не слышат всего плохого, или делают вид, что это их не касается». Стоит ли уподобляться таким товарищам? Не лучше ли задуматься над приведенными выше фактами и работать каждому на своем месте с большей ответственностью? Ценить рабочую честь, беречь рабочий мигнуток, проявлять во всем трудовую сознательность — вот что требуется от нас всех, от каждого члена нашего большого коллектива.

П. АРТЕМОВ,
исполняющий обязанности главного инженера СУГРЭ.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ВОЛОКИТА

Повезло мне нынче. Сначала отказала стиральная машина «Малютка-2». Отвезли в мастерскую по ремонту сложной бытовой техники. Прошло несколько месяцев, получаем от крытку, приглашающую зайти в мастерскую. «Заберите», — сказали нам, — деталей не будет до нового года.

Телевизор в наше время уже не роскошь, а предмет необходимости. Ну а коль поломался, где его починить? Идем в телеателье. Оказываются, надо менять киешкоп. Купили его в Свердловске. С большим трудом доставили в ателье свой «Таурас», через неделю привезли домой. Снова не работает. Снова привез

мастер и снова сказал: «Везите в телеателье». Я возмутилась: «Это же громадная вещь, а не игрушка». Пообещали транспорт. Идем неделю, другую: сколько потрачено времени, нервов и «себе» в телевизионники! И все потому, что мастер И. Н. Костоломов невинительно отнесся к ремонту.

И, наконец, прошла я еще одну ступень митарства, на этот раз в сапожной мастерской. В сентябре сдала в ремонт ботинки. В назначенный срок нашла... одну ботиночку, через 4 дня получила туфлю и один мужской ботинок, и на десятый день все остальное. Почему так получается?

З. УШАКОВА,
ветеран труда.

ОСМЧ Александром Никодимовичем Столбовым.

На другой день начали мы осматривать строящиеся объекты и рудники. По плану, принимаемое хозяйство, оставило тяжелое впечатление. Не было жилья, рабочие размещались в палатках, отсутствовали какие-либо мастерские. Автомобильный парк состоял из 22 машин, 19 из которых были газогенераторными. Три старых трактора ЧТЗ. Практически не было никакой строительной базы. Все нам предстояло создавать заново. Мы сошлись с А. Н. Столбовым и заместителем, который приехал со мной с предыдущей стройки, тов. Пашенко за составлением первоочередных мероприятий. Нужно было все сразу строить. Для этого требовались транспорт, оборудование, компрессоры, станки, экс-

каваторы, а также строительные материалы и изделия.

Все наши заявки были переданы по телефону в Москву, в секретариат Анастаса Ивановича Микояна. Уже через сутки были даны соответствующие указания и пошли телеграммы (копия нам) на базы Дальнего Востока, в другие места Союза об отправке нам необходимого оборудования.

В ноябре — декабре 1943 года мы уже получили 150 автомашин, «студебекеры», 15 — быстроходных тракторов, экскаваторы, передвижные дизельные компрессоры, насосы разных марок, меховые комбинезоны для работающих на улице, непромокаемые шаговые комбинезоны, резиновые сапоги, ботинки, шапки. В общем, смогли одеть людей и начать работу. (Продолжение следует).

НЕ ПРАВИТСЯ — НЕ БЕРИТЕ!

В июле этого года я сдал в химическую выделку тринадцать шкурочных, которые приобрел по рыночной цене. В сентябре, как было указано в квитанции, пришел за заказом. Каково же было мое удивление, когда увидел, что после выделки шкурки потеряли свой первоначальный вид, пожелтели с жеманно-вырванными. Мастер Н. Ф. Юркин в присутствии начальника цеха Т. В. Жуковой надменно заявила со мной. Ей, видите ли, так было удобнее выделывать и заработок больше. «Будете шить шубу, спасибо скажете», — заверила она.

Но шубу шить, видимо, не придется: обрезков, которые хотят мне выдать, не хватит.

Правда, тов. Юркин предлагает мне возместить убыток по государственной цене. Но, во-первых, мне нужна вещь, а не деньги. Во-вторых, покупал я эти шкурки на базаре.

Хочу спросить руководителя ГорПУ: почему так волготно живет бракоделу? Кто дал право распоряжаться собственностью заказчика так, как заглаго рассудится мастеру?

Г. СОФЬИН,
электросварщик управления механизации.

Проверяя эти письма, заведующая общественной приемной Ф. А. Тихомирова встретила и с целым рядом других недостатков. Так, только из-за нехватки помещений приемники Андреевой осталась без сапог пенсионерка М. М. Кудряшова. В феврале от нее пришла заявка, в мае сделали примерку, в сентябре открытой пригласили зайти, но получить обнову не удалось: один сапог сшит не по размеру.

А преподавателю музыкальной школы В. А. Шмидтер прежде чем получить отремонтированную обувь пришлось побывать в мастерской... девять раз!

Библиотекарь А. С. Сивистельникова в день открытия «Кедра» заказала две шубы. Кое-как дождалась первой примерки, а про вторую только и слышит: «Придите завтра», хотя назначена она была на 22 сентября.

Дом бы работает до восьми вечера, а примерку делают только до семи. «Почему», — спрашивает автор письма, — пошив новой вещи становится не в радость, а в тягость?»

Со сдачей в эксплуатацию «Кедра» у работников появилась возможность расширить объем услуг, улучшить качество выполнения заказов, сократить сроки пошива и ремонта. Но, увы... пока надежды североямалцев на отличный сервис не оправдываются.

Думается, что факты, приведенные в подборке писем, послужат доводом для серьезного разговора тех, кто нас обслуживает.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

„КЛЮЧ К УСПЕХУ“

В корреспонденции, опубликованной под таким заголовком в нашей газете 10 октября, речь шла о том, что еще не все, кто записался в школу работающей молодежи № 1, регулярно посещают ее.

На выступление газеты отвечает заместитель директора СУБРА В. М. Кушпиренко:

«Трудящиеся СУБРА участв. в заочной и в вечерних школах №№ 1, 3, 4, 5 в городе и в поселках Третьем Севером, Калве, Черемухове. В заметке Н. Ситишной речь идет только о школе № 1, поэтому данные, приведенные в ней, не отражают общей картины.

Сентябрь — организационный период. Посещаемость в этом месяце самая минимальная, так как некоторые работники не вернулись из отпусков, многие еще находились на сельскохозяйственных работах за пределами города.

В настоящее время положение стабилизировалось, школы посещают 160 учеников. На шахте № 15 из 26 человек, подавших заявления, на парты сели 20, на шахте № 14 из 21 — 20, а на шахте № 13 школы посещают все 26.

В целом же можно сказать, что на руднике и на шахтах в течение многих лет действует четко налаженная система работы с трудящимися, не имеющими среднего образования. Это ежегодное составление списков, не получивших среднего образования, и кропотливая индивидуальная работа с каждым; это наглядная агитация, имеющаяся на всех шахтах и в цехах, в том числе стенды с фотографиями лучших учащихся и тех, кто ранее закончил ИШМ, затем получил среднее техническое или высшее образование; это еженедельные заседания воспитательных комиссий в подразделениях, на которых, кроме администрации и общественных организаций, присутствуют представители школ.

Ежемесячно вопросы общеобразовательной учебы обсуждаются на заседаниях партбюро, шахткомов, цехкомов, которым предшествуют рейды в школы и в семьи учащихся. Почти ежеквартально этот вопрос ставится на двучных диспетчерских совещаниях при директоре. В отделе технического обучения ведется еженедельный учет посещаемости по всем школам, а по четвергам проводится селекторное совещание по вопросам общеобразовательной учебы.

Предварительные и окончательные итоги смотра конкурса «Каждому молодому труженику — среднее образование» обсуждаются два раза в год на сессии рабочей комиссии при руднике СУБРА. На руднике в конце учебного года издается приказ о поощрении лучших учащихся, а также о присуждении мест по итогам смотра-конкурса среди шахт и цехов.

Все эти мероприятия позволили резко увеличить количество учащихся в школе, о чем свидетельствуют цифры. Так, на 1 января 1976 года не имели образования 1046 человек, на эту же дату 1977 года — 945, в 1978 году — 796, 1980 — 524, в нынешнем — 485 человек.

Если в 1975—1976 учебном году 11 классов закончили 82 человека, то в прошлом — 173.

Нами ставится задача, чтобы в 11-й пятилетке в основном завершить обучение молодежи, не имеющей среднего образования.

Секретарь партбюро шахты № 15-15 бис СУБРА А. С. Бойко сообщает: «На начало нового учебного года на шахте числилось 36 работников, не имеющих среднего образования. В результате усиленной агитационной и мобилизационной работы администрации и общественных организаций 26 человек подали заявления в ИШМ. В настоящее время школу посещают 20, двое ушли в отпуски, остальные, ссылаясь на разные причины, к учебе не приступили.

Со стороны администрации и общественных организаций шахты принимались и в настоящее время принимаются меры, чтобы поправить положение. За два месяца четыре раза собиралась воспитательная комиссия, которая заслушала 16 человек, в том числе пятерых — дванди.

21 октября на совместном оперативном совещании администрации и общественных организаций были заслушаны все руководители участков и служб о состоянии учебы в ИШМ. Кроме этого, проводится индивидуальная работа с теми, кто не желает учиться в школе.

Думаю, что в результате согласованных действий руководителей и общественных организаций дела поправятся».

До сих пор редакция не получила ответы на корреспонденцию «Ключ к успеху» от директора автобазы № 9 В. И. Зайцева, начальника подсобки В. И. Мудрова и некоторых других руководителей.

Учеба улучшилась

«Корреспонденция «Где была залога — там успех», обсуждалась на заседании партийного бюро, — сообщил в редакцию секретарь парторганизации ИШУ № 4 Ф. Ф. Деревяшкин. — Критика в адрес администрации партбюро по организации занятий в школах экономического обучения признана правильной.

На заседании партбюро было отмечено, что пропагандистам необходимо повысить качество подготовки к занятиям, не допускать срывов и переносов, вести работу школ строго по установленному графику. В помощь пропагандистам в красном уголке шахты № 15-15 бис оформлен уголок экономки.

В настоящее время занятия проводятся во всех школах».

