

БУРНОЕ развитие технического прогресса, оснащение предприятий все более новыми машинами, механизмами, изменение технологических процессов требуют глубже заниматься вопросами научной организации труда. Поэтому широкий отклик получила инициатива коллектива «Уралхиммаша» по разработке и внедрению планов научной организации труда (НОТ).

Составление планов НОТ на каждом рабочем месте является новым этапом в изыскании резервов роста производительности труда. Хорошо понимая важность вопроса, поднятого уралхиммашевцами, руководители и коллективы отдельных предприятий нашего города также приступили к разработке планов НОТ.

В нашей газете уже сообщалось о том, что в Североуральском леспромхозе прошел семинар инженерно-технических работников, передовиков производства, где рассматривались проблемы научной организации труда. Еще больше сделано в этом вопросе на бокситовых рудниках. Здесь составлен конкретный план по научной организации труда. В частности, на проходческом участке шахты 5—6 Кальнинского рудника предусмотрено внедрить наиболее прогрессивный метод бурения, применять бункер-поезд, улучшить проветривание выработок. Разработаны планы НОТ для очистного участка шахты

П Л А Н Ы Н О Т — НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ ПРОИЗВОДСТВА

№ 4 Второго Северного рудника, центрального очистного участка шахты № 10 Черемуховского рудника, станочников и кузнецов центральных ремонтно-механических мастерских. На рудниках разрабатываются планы НОТ по бригадам, переделам цехов. Подсчеты показывают, что от реализации планов научной организации труда предприятием будет получено свыше 32 тысяч рублей экономии.

Планы НОТ разрабатываются на основе широких исследований и четких научно-экономических расчетов. Они предусматривают внедрение наиболее рациональных и эффективных достижений техники, современных технологических процессов. К их разработке и обсуждению необходимо привлекать трудящихся, передовиков производства, рационализаторов, общественные советы по нормированию труда и заработной платы, бюро экономического анализа.

Прошло уже полгода с тех пор, как бюро Свердловского промышленного обкома партии одобрило начин трудящихся завода «Уралхиммаш» по разработке и внедрению планов НОТ. Однако это ценное начинание еще не получило широкого развития на многих предприятиях города. Руководители треста

Бокситстрой, его подразделения, партийные, профсоюзные организации до сих пор не занимались этим вопросом. Большие простои механизмов, нечеткое обеспечение бригад строительными материалами, несоблюдение графиков ввода в эксплуатацию объектов — все это требует глубокого анализа состояния организации труда, принятия эффективных мер к устранению недостатков, налаживанию ритмичной работы каждого участка, бригады, экипажа.

По существу, пока ничего

не сделано по разработке и внедрению планов НОТ на кирпичном заводе, в автобазе № 9, в управлении подсобных предприятий, Шегульганском леспромхозе. Руководители, инженерно-технические работники этих предприятий еще не выступили в поход за творческое решение вопросов организации труда.

Планы НОТ продиктованы самой жизнью, размахом коммунистического строительства. По-ленински заботиться о постоянном повышении производительности тру-

да — это обязанность каждого хозяйственника, партийного, профсоюзного руководителя. Задача заключается в том, чтобы тщательно изучить состояние дел на каждом производственном участке и разработать такие мероприятия, которые позволили бы наиболее полно использовать имеющиеся резервы, механизировать ручной труд, ликвидировать простои машин и оборудования.

Внедрение планов НОТ — дело каждого рабочего. Если к их разработке, обсуждению и осуществлению будут привлечены широкие массы трудящихся, то значительно улучшится организация труда и культура производства на предприятиях.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Год изд. XIX

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 112 (2937)

ПЯТНИЦА

18

СЕНТЯБРЯ

1964 г.

Цена 2 коп.

Навстречу Октябрю

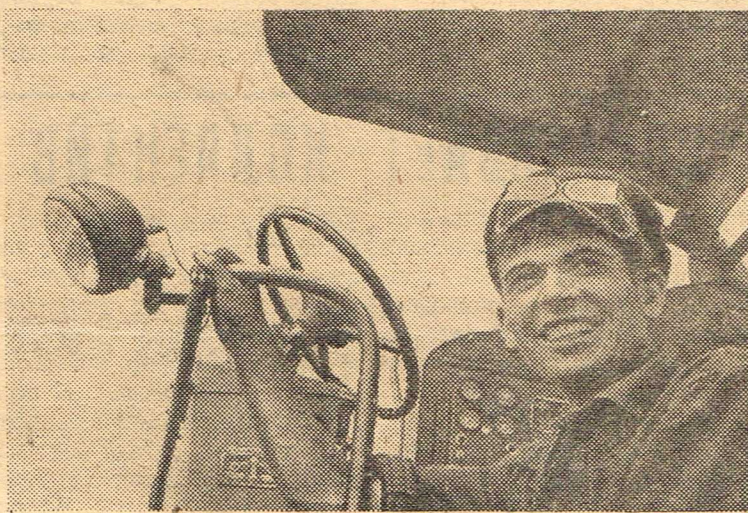
НЕ УСТУПИМ! — решили обогатители

Из восьми минувших месяцев года только в июле коллектив дробильно-обогащительной фабрики шахты «Первомайская» не вышел победителем в социалистическом соревновании. Но по итогам работы в августе обогатителям вновь вручено переходящее Красное знамя предприятия.

В развернувшемся среди горняков соревновании в

честь 47-й годовщины Великого Октября обогатители решили никому не уступать в труде. За первую половину сентября фабрика дала сверх плана около 2.000 тонн концентрата железной руды.

В коллективе фабрики впереди смена техника В. П. Ширяевой, которая изо дня в день выдает сверхплановую продукцию.



Учащиеся сельскохозяйственных производственно-технических училищ Чечено-Ингушетии проходят производственную практику на полях республики, они активно помогают хлеборобам в уборке урожая.

НА СНИМKE: учащийся, комсомолец Арза Джабраилов работает штурвальным на самоходном комбайне «СК-4» в колхозе «Коминтерн» Шелковского производственного управления.

НОВАЯ МАГИСТРАЛЬ

До недавнего времени снабжение водой на технические нужды производилось из городского водопровода. На это затрачивались большие средства. Главный механик УПП В. М. Пономарев в содружестве с начальником бетонного завода П. А. Небараковым решили обеспечить цехи стройбазы водой для технических нужд из Сарайной. Большое участие в осуществлении этого замысла приняли электросварщик тов. Федосов и слесарь тов. Мантулов. Новая магистраль вполне удовлетворяет нужды стройбазы.

НЕПРЕРЫВНЫЙ ПОТОК ГРУЗОВ

Рабочие цехов управления производственных предприятий треста Бокситстрой постоянно отправляют иногородним заказчикам продукцию. В большинстве она идет в адрес строителей на целину и на стройки Большой химии.

Август не был исключением в этом отношении. Коллектив стройбазы отгрузил для строительства животноводческих ферм и зернохранилищ 1410 кубометров железобетонных изделий. Для перевозки такого количества продукции потребовалось 214 вагонов.

С подъездных путей деревообрабатывающего комбината в прошлом месяце отправлено 970 квадратных метров столярных изделий и

500 кубометров пиломатериалов. Они ушли в адрес новостроек Большой химии, которые возводит коллектив «Уралмедьстроя».

В первую декаду сентября коллектив управления также много поработал над выполнением срочных заказов для новостроек. Свердловский трест «Совхозстрой» получил от тружеников нашего города 300 кубометров железобетонных изделий, а трест «Центрэлеваторстрой» в Казахской ССР 100 кубометров элементов для элеваторов.

Продукция цехов стройбазы и деревообрабатывающего комбината непрерывным потоком идет строителям.

М. КОГАН,
диспетчер УПП.

Вести с ударной стройки

НАЛАДЧИКИ ТОРОПЯТСЯ

В предпусковом периоде, в который вступила строящаяся вертикальная шахта 15—15 бис, основная задача состоит в точной наладке всех механизмов и оборудования. Выполнение такого сложного задания по плечу исключительно умелым специалистам. Недавно пусковой объект облетела радостная весть о том, что на шахту 15—15 бис прибыли наладчики управления «Энергоуголь» из Подмосковья. Две бригады уже приступили к работам, а третья находится в пути. Им предстоит в ближайшие дни выполнить все работы по наладке подъемов.

Наладчики на породном подъеме уже навесили канаты и сосуды. По скиповому рудному, вспомогательному клетьевому и углубочному клетьевому подъемам первый этап наладки будет закончен к 25 сентября. Наладчики торопят монтажников участка «Союзшахтоспецмонтаж» (начальник тов. Беккер), которые должны приступить к навеске канатов и сосудов. Это большая и трудоемкая работа. По предварительным подсчетам монтажники должны затратить на это дело на каждом подъеме по пять дней. Однако сейчас изыскиваются возможности проводить подвес-

ку одновременно на двух подъемах в четыре смены. Безусловно, для участка «Союзшахтоспецмонтаж» это не легкая задача. Для выполнения ее потребуются дополнительные рабочие.

У коллектива этого участка есть и другие не менее ответственные задачи. Это работы на терриконе. Участок не укладывается в график монтажа толкающего конвейера и канатного терриконики. Кстати говоря, сдерживает монтажников и заказчик. Им до сих пор не получена ферма разгрузочной станции, нет каната.

А. ПАРШУКОВ.

БЕТОНЩИКИ ВПЕРЕДИ

Лучших результатов по итогам работы прошедшего месяца в пятом спецуправлении треста Бокситстрой добился коллектив первого участка, руководимый Петром Тихоновичем Бойцовым. Особенно хорошо здесь потрудились бригады землекопов-бетонщиков, возглавляемые К. И. Ждановой и М. Я. Гладковой. Первые выполнили августовский план на 118, а вторые

— на 119 процентов. Большую роль в успешных делах этих коллективов сыграли заблаговременно выданные аккордно-премиальные наряды. Рабочие занимались строительством бетонной автомагистрали, входящей в пусковой комплекс шахты 15—15 бис. Они заранее знали объемы работ и были заинтересованы в быстрейшем их окончании.

Однако коммунисты завода не могут равнодушно относиться к комсомольским делам. Они призваны заботливо выращивать и воспитывать тех, кто придет им на смену.

Правда, в последние месяцы несколько оживилось руководство общественными организациями со стороны коммунистов. На предприятии начали работать отдел кадров на общественных началах, бюро экономического анализа.

Вновь избранному секретарю парторганизации Л. Д. Королеву, его заместителю М. И. Мишаденко (на заводе недавно прошло отчетно-перевыборное собрание) необходимо еще больше усилить партийное влияние на все стороны производственной и общественной деятельности коллектива, развивать и поддерживать инициативу людей. В этом главная задача коммунистов завода.

С. БАРАНОВ,
инструктор организационного
отдела горкома КПСС

Коллектив кирпичного завода, работая в трудных условиях, в этом году добивается значительных производственных успехов. За восемь месяцев года план по валовой и товарной продукции заводом выполнен на 105,6 процента и по выпуску красного кирпича — на 103,7.

В этих успехах, конечно, есть заслуга партийной организации завода, которая стала уделять больше внимания производственной деятельности коллектива. Коммунисты неоднократно обсуждали на своих собраниях вопросы о ходе выполнения плана, о снижении себестоимости выпускаемой продукции и другие.

В решении производственных задач важное значение имеет политико-воспитательная работа в коллективе. В прошлом учебном году на заводе был организован кружок по изучению текущей политики, проводилась техническая учеба, шесть человек учились в школе рабочей молодежи, один — заочно в техникуме. По инициативе партийной организации выпускаются листовки, «Молнии», стенгазеты. В этом году проведено восемь

лекций, десять бесед, полностью обновлена наглядная агитация.

Однако деятельность партийной организации может быть значительно целеустремленнее и плодотворнее, если каждый коммунист станет активно участвовать в производственной и общественной жизни коллектива, аккуратно выполнять поручения, проявлять собственную инициативу и ценить оказываемое ему доверие.

Вот характерный пример. Коммуниста Н. С. Носенко избрали председателем группы содействия партийно-государственному контролю. Но он не руководит работой народных контролеров, план не составляет, не проводит заседаний группы. Естественно, что при таком отношении тов. Носенко группа содействия не принесет никакой помощи предприятию. К сожалению, и партийная организация примиренчески относится к бездеятельности тов. Носенко.

В коллективе слаба трудовая дисциплина. Да и как ей быть крепкой, если бывший директор тов. Артемьев попустительствовал прогульщикам, более того, показы-

вал пример недостойного поведения на работе. Несмотря на это, не снимается ответственность с коммунистов за плохое состояние трудовой и производственной дисциплины.

В воспитании трудящихся партийная организация еще не в полной мере использует имеющиеся возможности. Лишь в одном механическом цехе ведется некоторая работа. Здесь агитаторы устраивают совместные читки газетных материалов, их обсуждение. В других цехах они бездействуют.

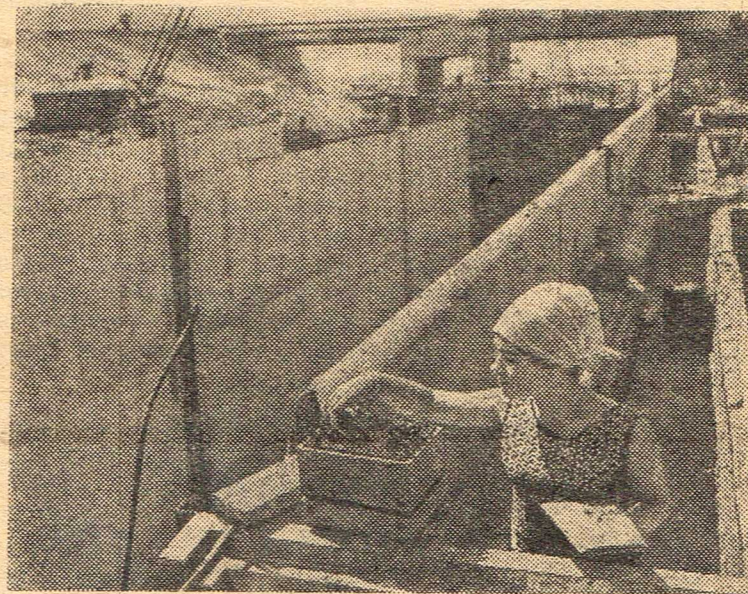
Не показывают еще примера в работе с людьми хозяйственные, партийные, профсоюзные руководители. Они не выступают перед трудящимися с лекциями, докладами. Например, все лекции прочитаны приезжими товарищами. Не уделяется пока внимания и индивидуальной воспитательной работе.

В своей практической деятельности партийная организация слабо опирается на профсоюзную, комсомольскую организации, неудовлетворительно помогает им в решении задач, поставлен-

ных перед ними. Отчасти этим объясняется тот факт, что до мая нынешнего года на заводе ничего не делалось по развертыванию соревнования за коммунистический труд. Только три с половиной месяца тому назад включились в борьбу за звание коллективов коммунистического труда шесть бригад. Сейчас в этом соревновании участвуют 41 человек из 170. Разве это может удовлетворить партийную организацию? Разумеется, нет, если коммунисты хотят, чтобы коллектив стал спаянным, дружным, способным решать сложные производственные вопросы.

В состоянии застоя находится жизнь комсомольской организации. В этом, конечно, есть вина горкома ВЛКСМ, руководители которого редко бывают на заводе, мало помогают в налаживании работы с молодежью.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



УКРАИНСКАЯ ССР. На ударной комсомольской стройке — Киевской ГЭС с каждым днем нарастают темпы работ. Уже сейчас гидростроители вышли на проектную отметку по первой секции сооружения.

До затопления котлована остаются считанные недели. Недалеко тот час, когда воды Днепра начнут вращать новые турбины.

Верхняя часть судоходного шлюза Киевской ГЭС готова. Но как себя ведет бетон? Это интересует строителей и ученых. Техник комсомолка Галина Павлюк замеряет сопротивление бетона.

ПО НЕОПУБЛИКОВАННОМУ ПИСЬМУ

В редакцию поступило письмо, авторы которого спрашивают, правильно ли поступают продавцы хлебных магазинов, которые за полбуханки хлеба стоимостью 17 копеек берут с покупателя 9 копеек.

Заместитель начальника продснаб тов. Моторин сообщил, что продснабом дана установка хлеб стоимостью по 15 и 17 копеек отпускать только по буханке. По просьбе покупателей продавец может разрезать хлеб и получить с одного 9 копеек, с другого — 8, и соответственно — 8 и 7.

ПРОФГРУППА СПЛАЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

С 1959 года я возглавляю профсоюзную группу в своей смене в центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА. За это время группа сделала многое. Сейчас, конечно, всего не вспомнить и обо всем не написать. Поэтому я коротко расскажу только о том, чем занимается наша профсоюзная группа в этом году.

В свое время мы уделяли немало внимания укреплению трудовой дисциплины в коллективе. Обсуждали провинившихся на сменных собраниях, беседовали с ними. Постепенно добились того, что навсегда покончили с прогулами, недобросовестным отношением к работе.

Характерно то, что коллектив смены сурово осуждает даже тех, кто по той или иной причине ленится, работает без огонька. Был у нас паренек. Не раз его стыдили товарищи, говорили ему, что он позорит коллектив. Общая атмосфера нетерпимости к людям, недобросовестно относящимся к труду, действовала на человека, он исправился.

О том, что люди в смене работают на совесть, говорит такой факт. Наши токари изготавливают различные детали к механизмам, оборудованию, машинам. Качество их в цехе не проверяется, у нас сейчас даже работников ОТК нет. Несмотря на это, не было ни одного случая, чтобы наши детали браковались потребителями и возвращались назад. Это свидетельство того, что у нас каждый че-

ловек болеет за честь коллектива. А коллектив наш дружный, сплоченный, трудолюбивый. Он из месяца в месяц выходит победителем в социалистическом соревновании среди смен цеха.

Почти все рабочие смены борются за звание ударников коммунистического труда. Оно уже присвоено токарям О. Смоляковой, В. Старостиной, В. Полякову, расточнику В. Захарову, мастеру В. Бурцеву и мне. Шестнадцать наших товарищей — Кошутина, Бондарева, Малафеева, Макаркина, Сериков и Смолякова — в этом году поступили на заочные отделения институтов. Четверо пошли в вечернюю школу. Вопрос о повышении знаний членов коллектива мы тоже обсуждали на собрании. Это, разумеется, помогло определить для каждого форму учебы.

Товарищеская взаимопо-

мощь, дружеские отношения проявляются не только в решении производственных вопросов. У нас все стараются сделать приятное друг другу. Мы знаем день рождения каждого работника. В этот день коллектив поздравляет именинника, делает ему подарок. Укрепляет дружбу совместный отдых. Например, в этом году всей сменой ездили отдыхать на озеро Светлое. Очень хорошо прошел выходной день.

Профсоюзная группа намечает и проводит другие мероприятия. Все они преследуют одну цель — сплотить коллектив в дружную семью, способную высокопроизводительно трудиться, учиться, культурно отдыхать.

Г. НАВОЛОЦКАЯ,
профгруппорг механического
цеха центральных ремонтно-
механических мастерских
СУБРА

В настоящее время получил широкое распространение опыт подписки на газеты и журналы в рассрочку платежей путем удержаний из заработной платы рабочих и служащих частями по месту их работы.

Поддерживая новый метод распространения газет и журналов, Свердловский областной отдел «Союзпечати», Свердловская областная контора Госбанка и Средне-Уральский совнархоз рекомендуют следующий порядок оформления подписки в рассрочку и технику расчетов с подписчиками и «Союзпечать»:

1. Подписка в рассрочку на предприятиях и в организациях проводится общественными распространителями печати. Подписка оформляется в подписном листе (форма СП № 2-а). Каждый подписчик, кроме того, заполняет заявление на форменном бланке о сумме

Газеты и журналы — в рассрочку

подписки и сроках ее погашения, которое общественным распространителем печати передается в бухгалтерию предприятия или учреждения. Подписчик должен указать в заявлении сроки погашения суммы подписки строго по изданиям с таким расчетом, чтобы общая сумма подписки была погашена не позднее ноября.

2. Согласно заявлениям подписчиков, бухгалтерия предприятий, учреждений и организаций производит удержания сумм подписки на газеты и журналы из заработной платы рабочих и служащих в указанные ими месяцы и проводит эти суммы по расчетной ведомости в отдельной графе. В бухгалтерском учете удержанные суммы отражаются по де-

бету счета № 70 «Расчеты с рабочими и служащими» и кредиту счета № 76—5 «Прочие дебиторы и кредиторы» («Союзпечать», по удержанным суммам по подписке на газеты и журналы в рассрочку).

3. Удержанные с рабочих и служащих суммы по подписке на газеты и журналы вносятся предприятиями, учреждениями и организациями наличными деньгами в учреждения банков в момент получения заработной платы на счет «Союзпечать», в связи с чем в справке о начисленной и причитающейся зарплате эта сумма по строке «удержания» не показывается и она входит в сумму к получению наличными деньгами. Перечисление этих сумм поручениями по безналичному

расчету не разрешается. В бухгалтерском учете внесенные на счет «Союзпечать» суммы относятся в дебет счета № 76—5 «Прочие кредиторы» («Союзпечать», по удержанным суммам по подписке на газеты и журналы) с кредита счета № 50 «Касса».

4. Общественный распространитель печати по мере удержаний сумм с рабочих и служащих делает отметки в подписных листах по каждому изданию и выписывает квитанции на те издания, по которым полностью удержана сумма.

5. Предприятиям и организациям запрещается авансом перечислять «Союзпечати» не удержанные с рабочих и служащих суммы по подписке на газеты и журналы.

Перед ответственным периодом

Кончилось короткое уральское лето. Городские автохозяйства вступают в ответственный период работы в зимних условиях. Опыт предыдущих лет показывает, что если подготовка к зиме завершается своевременно и ведется хорошо, то холода не страшат механизаторов. И наоборот, в тех автохозяйствах, где к подготовке относятся спустя рукава, работать зимой становится труднее: автомашины выходят из строя, снижаются объемы грузоперевозок. Здесь следует отметить, что в прошлые годы хуже других готовились к зиме механизаторы леспромхозов и гаража продснаба.

Что необходимо сделать? В первую очередь, во всех гаражах оборудовать паровые электроподогревы. Этому автохозяйства могут научиться у коллектива второй автоколонны девятой автобазы. Здесь подогрев работает безукоризненно в течение всей зимы и, безусловно, во многом облегчает обслуживание автомашин.

В подготовительный период часто упускают отдельные «мелочи», которые серьезно влияют на работу транспорта. Известно, что замена летней смазки на зимнюю в задних мостах, в коробках перемены передач — первоочередная обязанность шоферов. Но порой этого своевременно не делают. Густая смазка не поступает во все узлы автомобиля, а отсутствие масляной подушки ведет к интенсивному износу деталей. Вред такой порочной практики очевиден.

Или другое. С наступлением осени намного сократился световой день. И если водители летом обходились без света, то сейчас так работать нельзя. Однако многие машины девятой автобазы до сих пор не оборудованы электроосвещением. Известно, что есть трудности в обеспечении электроламп. Но если правильно произведена регулировка, достаточно иметь освещение даже в одной фаре.

Суровые погодные условия обязывают механизаторов позаботиться об утеплении водительских кабин. Нечего греха таить, многие кабины машин даже не остеклены.

С наступлением заморозков и появлением гололеда усложняется вождение транспорта, повышается тормозной путь. Предметом особой заботы всех шоферов в этих условиях должно стать содержание в постоянной технической исправности рулевого управления и тормозов.

Многочисленные факты свидетельствуют о том, что число дорожных происшествий увеличивается именно в момент гололеда. И как правило, причиной таких происшествий является техническая неисправность машин.

При выезде на линию шоферы должны знать о состоянии дорог, погоде и т. д. Хорошо в этом отношении поставлена информация в городском автохозяйстве. При выезде с территории гаража на воротах имелись во время зимы надписи, говорящие водителю о состоянии дороги и погоды.

Хотелось бы напомнить руководителям предприятий города об их обязанностях за содержание закрепленных участков дорог. На крутых подъемах и спусках уже сей-

час должны быть завезены шлак и песок для подсыпки. Однако прошла половина сентября, а нигде этого не делается.

Серьезный упрек нужно сделать и горкомхозу. В дни туманов, дождей, а затем и снегопадов значительно затрудняется видимость, безопасность движения усложняется. Мы же в пределах города имеем несколько таких мест, где дорожные происшествия так и поджидают шоферов и пешеходов. При въезде на Североуральскую с улиц Октябрьской, Циолковского, Комсомольской горкомхоз до сих пор не может поставить знаки «Стоп». А сделать это крайне необходимо.

Плохо следит за состоянием светофоров на улицах Жданова и Ватутина трест Бокситстрой. Стекла светофоров разбиты, а на перекрестке улиц Белинского и Жданова светофор вообще не работает.

В газетной корреспонденции, безусловно, невозможно рассказать о всех заботах автохозяйств, связанных с подготовкой к зиме. На этот счет есть планы, в которых указаны все мероприятия. Задача состоит в том, чтобы своевременно их выполнять.

И. ВЕЛИКАНОВ,
госавтоинспектор.

ЗНАМЯ — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Коллективу бокситовых рудников за успехи в техническом прогрессе и внедрение новой техники во втором квартале присуждено переходящее Красное знамя Свердловского обкома КПСС. Средне-Уральского совнархоза и облсовпрофа.

Переходящее знамя предприятию вручено на расширенном заседании рудничного комитета заместителем начальника управления цветной металлургии совнархоза тов. Порохиным.

ЗВЕНО ЕДИНОЙ ЦЕПИ

О работе Дома пионеров

На южной окраине города, сразу за Домом культуры горняков, приютилось неказистое белое здание — городской Дом пионеров. Хотя сказать «зданье» будет не совсем правильно. Дом пионеров занимает здесь только три комнаты, но лишь две из них пригодны для занятий кружков. И все же, несмотря на бедность, Дом пионеров сумел завоевать авторитет среди школьников города.

В прошлом учебном году здесь занималось 235 человек, работало девять кружков. На выставке технического творчества учащихся школ города и поселков швеи Люся Андрушевич и Вера Вакушева получили грамоты. Двое кружковцев-баюнов (руководитель ученик 11-го класса школы № 1 А. Прокопенко) на смотре художественной самодеятельности заняли второе место.

Хорошо работали также танцевальный, хоровой, гимнастический и акробатический кружки. А любители техники с помощью своего руководителя, слесаря шахты № 5—6 Л. А. Копытова, сконструировали автомат для продажи карандашей.

Дом пионеров готовил и масовиков-затейников, а точнее, отрядных вожатых, которые были неоценимыми помощни-

ками советов отрядов, дружин, городского пионерского штаба во время проведения слетов.

Работники Дома пионеров держат постоянную связь со школами, с детскими секторами Домов культуры, горкомом комсомола, с родителями. Они помогают друг другу чем могут. Например, школа № 11 много сделала по организации кружков. Заведующая детским сектором Дома культуры строителей Е. Н. Росолова делится опытом проведения утренников и сборов. В свою очередь, Дом пионеров организует семинары старших пионервожатых. Так, один из них был посвящен созданию дружины ЮДМ. Кстати, юные друзья милиции, больше 170 человек, уже работали в прошлом году в городе и поселках. Ныне многие из них будут заниматься в кружке по изучению истории советской милиции.

Интересных фактов и примеров, характеризующих деятельность Дома пионеров, можно привести немало, но если эту деятельность оценивать по большому счету, то ясно, он еще не стал центром всей пионерской жизни в городе. Отсутствие хорошего помещения — одна из причин этого, но не главная, тем более, что положение это временное, а создавать базу для будущей успешной работы надо уже сейчас.

Совершенно неоправданным, на наш взгляд, кажется тот факт, что городской Дом пионеров до сих пор не имеет шефов. Это по существу связывает его по рукам и ногам и отражается на деятельности. Не все кружки обеспечены необходимыми инструментами и взять их негде, так как с предприятиями связи нет.

Не используются и общественные начала. Все руководители кружков штатные. Вполне понятно, что и число их ограничено штатом. А Дому пионеров очень нужны общественные вожатые и руководители кружков, грамотные люди, которые могут не только научить детей держать в руках лобзик или владеть кистью, но и обогатить знания пионера, пробудить его интерес к той или иной области творчества. Дети должны сами собирать методический материал, а полученные в кружках навыки самостоятельно проверять на деле, например, в отряде своего класса.

Дом пионеров — не школа, но цели и задачи у них едины. Вот почему требования к Дому пионеров, как к заповеде всех интересных и полезных дел, должны быть самыми высокими.

З. СЫСОВЕВА,
Л. ГРОМОВА.

За день 2,5 гектара

Дружно вышел 15 сентября на поле коллектив Североуральского леспромхоза. Восемьдесят девять человек убрали за день 2,5 гектара картофеля. Активное участие в уборке приняли работники управления леспромхоза и конторы Кальинского лесопункта.

И. ДИТЛОВ.

ПРАВДА СЕВЕРА
18 сентября 1964 г. 3 стр.

УТЕРЯННАЯ СЛАВА

Свежо в памяти то время, когда слава о трудовых делах шегультанских лесорубов гремела далеко за пределами области. Они добились такой производительности труда, какой никогда не знала Канада. Были годы, в которые на каждого рабочего приходилось в среднем по 700, 800 и тысяче кубометров вывезенной на нижние склады древесины.

Успехи лесорубов имели прочную основу: четкую организацию труда, хорошо налаженное взаимодействие между всеми звеньями лесозаготовительного цикла. Шегу-

льтанцы раньше других леспромхозов освоили хлыстовую вывозку, переклЮчили на работу малокомплексными бригадами, научились умело применять новую технику.

Шегультанский леспромхоз давал стране много сверхплановой добротной продукции.

Все это было в прошлом. Теперь дело изменилось. Прежние лавры увяли, а новые не заслужены. За восемь месяцев нынешнего года леспромхоз недодал к плану 13,5 тысячи кубометров леса.

Почему так получилось? Причин много. И одна из них — неподготовленность к переходу на новую технологию. Раньше вся древесина шла на сплав, теперь — и железной дороге.

Нижний прирельсовый склад начали строить еще в прошлом году, но до сих пор он не закончен. Между тем, древесина начала поступать еще в зимнее время и поток ее с каждым месяцем увеличивается. К первому сентябрю здесь скопилось почти семь тысяч кубометров разделанного леса и более двух тысяч в хлыстах.

Малокомплексные бригады, занятые на заготовке леса, работают впосилы, иногда используются на вспомогательных работах, например, на очистке лесосек. В связи с тем, что расстояние

вывозки значительно увеличилось, а ремонт дорог из-за нехватки людей и механизмов производится слабо, лесовозные машины часто выходят из строя. Но, оказывается, главная беда не в этом. С увеличением количества автомашин никаких сдвигов в работе бригад не наблюдается. Эстакадчики нижнего склада, по независимым от них причинам, с разделкой, сортировкой и штабелевкой древесины не справляются.

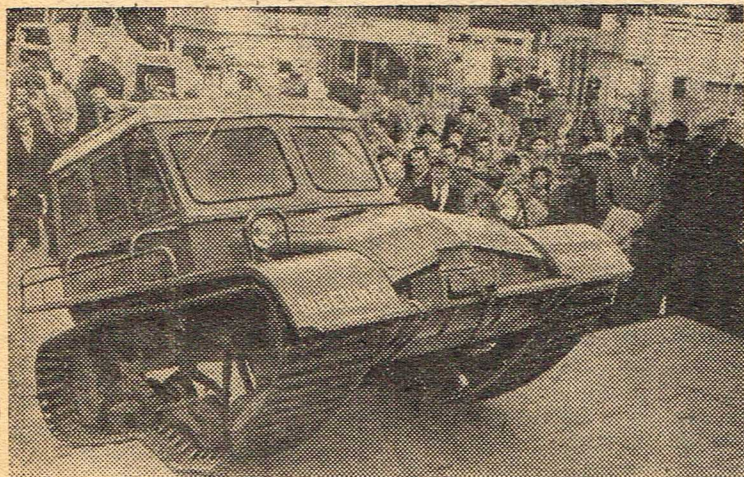
Поточная линия строится давно, но до сих пор не готова. Бездействует также башенный кран. Трест «Серолес» необходимой помощи леспромхозу не оказывает. Рельсы для тупика и подкранового пути были отгружены с большим запозданием.

Деревянные конструкции под транспортер из-за постоянной нехватки болтов, подкладок, пиломатериалов и гвоздей возводятся медленно. Но и тогда, когда они будут готовы, ввод поточной линии в действие задержится, так как до сих пор транспортер леспромхозу не отгружен.

Скоро поступление древесины на прирельсовый склад намного увеличится. Значит, надо навести на складе образцовый порядок, принять все меры к тому, чтобы как можно скорее пустить в эксплуатацию и башенный кран и поточную линию.

И. ДИТЛОВ.

В МИРЕ НОВОГО И ИНТЕРЕСНОГО



МОСКВА. На Международной выставке строительных и дорожных машин и средств механизации строительного-монтажных работ внимание посетителей привлекает шведский снегоход на гусеничном ходу СТ-4. Эта интересная машина, вмещающая 7 человек, преодолевает подъемы под углом 30—35°. Оригинально сконструировано рулевое управление снегохода, установленный на нем вариатор всегда дает полную тягу на обе ленты. Машина хорошо показала себя в Антарктиде, на ней было совершено «восхождение» на самую высокую гору Норвегии Галдсепигген.

На СНИМКЕ: «Сноуб-трак» поднимается по лестнице малой спортивной арены Центрального стадиона имени В. И. Ленина в Лужниках. Фото С. Преображенского. Фотохроника ТАСС

ЗА МИР БЕЗ ОРУЖИЯ

Опубликованная пять лет назад Декларация Советского правительства о всеобщем и полном разоружении явилась большим вкладом в борьбу народов за мир. Декларация была провозглашена от имени Советского правительства Председателем Совета Министров СССР товарищем Н. С. Хрущевым на XIV сессии Генеральной Ассамблеи ООН, где он 18 сентября 1959 года выступил с большой и яркой речью.

Люди в различных уголках земного шара горячо откликнулись на призыв Главы Советского правительства. Под напором общественного мнения XIV сессия Генеральной Ассамблеи ООН одобрила идею всеобщего и полного разоружения и призвала правительства «приложить все усилия к достижению конструктивного решения» этой проблемы.

Верное ленинской политике мирного сосуществования Советского правительства ведет неустанную борьбу за взаимопонимания между странами с различными социальными системами.

Принципиальная и гибкая внешняя политика Советского Союза не раз срывала опаснейшие прокси агрессоров, о чем свидетельствует мирное разрешение кризиса в районе Карибского моря осенью 1962 года.

Наша страна вместе с другими миролюбивыми государствами прилагает все усилия для решения проблемы всеобщего и полного разоружения под строгим международным контролем. Важнейшими шагами в этом направлении явились

Московский договор о запрещении ядерных испытаний в трех средах, достижение договоренности между СССР и США о невыводе на орбиту вооруженных объектов с ядерным оружием, соглашение о мирном использовании космического пространства, послание Н. С. Хрущева к главам государств (правительств) мира об исключении применения силы в территориальных спорах, Меморандум Советского правительства Комитету 18 государств, заявление крупнейших западных держав — СССР, США и Англии — о практических мерах в области сокращения производства расщепляющихся материалов для военных целей. Огромный вклад Советского Союза в дело разоружения и сохранения мира во всем мире находит признание и благодарность всего человечества.

А. Н. БАЖЕНОВА

16 сентября 1964 года на 65 году жизни после непродолжительной тяжелой болезни скончалась Анна Николаевна Баженова. Передалось чистое и благородное сердце неутомимой труженицы, чуткого и отзывчивого товарища.

В годы гражданской войны Анна Николаевна, добровольно вступив в ряды Красной Армии, работала сестрой милосердия. С тех пор всю свою жизнь она посвятила людям, проработав в больницах и поликлиниках свыше сорока лет, из них 25 лет — старшей сестрой.

В год начала Великой Отечественной войны Анна Николаевна стала членом Коммунистической партии. Избиралась депутатом городского Совета, была членом месткома, имела много благодарностей, награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Память о скромной труженице-коммунистке Анне Николаевне Баженовой мы навсегда сохраним в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор П. И. РЕУТОВА.

И. ФОМИЧЕВ.

Верхотурский откормсовхоз открывает выездной приемный пункт по закупу скота у населения в городе Североуральске.

Выездной приемный пункт производит закуп скота 22 числа каждого месяца в ветлечебнице.

Цены на закуп за центнер живого веса: крупный скот в возрасте четырех месяцев (август-ноябрь) выше средней упитанности — 109-00, средней — 91-00, ниже средней — 88-00. На животных в возрасте восьми месяцев (декабрь-июль) цены такие: выше средней упитанности — 122-00, средней — 102-00, ниже средней — 77-00.

Стоимость центнера мяса овец в возрасте четырех месяцев (август-ноябрь), выше средней упитанности — 87-00, средней — 62-50, ниже средней 50-90, в возрасте восьми месяцев (декабрь-июль) — выше средней упитанности — 94-50, средней — 67-50, ниже средней — 50-40 и 15 процентов надбавки за шерстный покров.

Администрация, партийная организация и коллектив городской больницы с пригорем извещают о смерти **Анны Николаевны БАЖЕНОВОЙ**, последовавшей после непродолжительной, но тяжелой болезни и выражают соболезнование семье покойной.

Тираж выигрышей по билетам денежно-вещевой лотереи шестого выпуска 1964 года **состоится 23 сентября**. Спешите приобрести лотерейные билеты!

Участку «Союзшхтоспецмонтаж» требуются на работу: крановщик на кран МКГ-20, тракторист и шофер. Обращаться в контору участка (против шлакоблочного завода).

Из блокнота Ивана Шахперкина

С ГАРАНТИЕЙ НА ГОД

Прогул — явление чрезвычайное. Не скрою, изредка появляются прогульщики и на нашей шахте. Но видели бы вы, что потом творится! Как возмущают этого прогульщика в шоры, он рад сквозь землю провалиться. Гоняют его туда-сюда, как мяч на футбольном поле, аж рубашка от пота взмокнет. Не успеет отдышаться, глядь, на видном месте «Молния» припижена. Разрисуют так, что сам себя не узнает. Лицо на экскаваторный ковш похоже, волосы дыбом, зубы оскалены, нос длинный, будто топорнице, а вместо ушей какие-то лопухи вставлены.

Такой смех поднимется, поджилки трясутся. Пройдет два-три дня, тошно парню станет. Просит: «Снимите, ребята, карикатуру. Никогда больше не прогуляю».

И верно. Проходит месяц, два, год, второй на исходе — ни прогулов, ни замечаний. Видно, на всю жизнь запомнил нашу встряску. Бывают, конечно, исключения, но с такими людьми мы другие меры принимаем.

На Черемуховском руднике, где мне пришлось побывать недавно, делают по-другому. Их способ борьбы с прогульщиками можно назвать массированно-комбинированным.

Попытаюсь вкратце посвятить в суть дела. В фойе клуба горняков на двуголой опоре укреплен тяжелый лист ватмана.

Слева наверху нарисованы часы с качающимся маятником. На них прогульщик в зеленых штанах, развалившись, лежит, держа в руке мешок с надписью «Для денег».

Справа, свирепо стиснув губами папиросу, пучеглазый дегинидет, поллитровой размахивает. Посередине — убийственные слова: «Позор прогульщикам». И начался список — длинный предлинный в три столбца, написанный тушью и похожий на огородные грядки.

Один, два, три, четыре, пять... десять... двадцать... тридцать... сорок... и так далее... всего 54 прогульщика.

Вот так здорово! Не понашенски. Висите, голубчики! До тех пор не вырваться вам из этой рамы, пока в новом 1965 году другой список не накопится!

Вот что значит массированно-комбинированный метод борьбы с прогулами.

Раджастана (Индия). Для того, чтобы достать ведро воды из этого колодца, нужна была веревка длиной минимум в 238 метров и четыре верблюда.

Заяц шутить не любит

Недавно во время охоты, которая происходила близ местечка Вильзгайенк (департамент Од, Франция), произошел любопытный случай. Шла охота на зайца, по следу которого бежала собака. Преследуемый заяц вдруг на полном скаку совершил головокружительный поворот на 180 градусов и нос с носом столкнулся с собакой. От сильного удара собака свалилась и сдохла. Однако заяц продолжал бежать, не только потому, что он вышел невредимым из столкновения, но и потому, что растерявшиеся от удивления охотники забыли выстрелить.

Мотор с «кошачьей силой»

Образно выражаясь, у одного французского автомобилиста кошка или, точнее, кот застрял в горле; под капотом его автомобиля оказался большой пушистый кот. Этот случай произошел по дороге в местечко Нонакур (департамент Эр, Франция). Полицейские остановили автомашину, из которой раздавалось странное мяуканье. Когда открыли капот машины, обнаружили расположившегося прямо на моторе большого кота, который, несмотря на то, что от него уже пахло паленым, не хотел покидать теплое местечко. В конце концов кота удалось выжить, но на прощанье он поцарапал своих спасителей.

(ТАСС).

ПЕСТРАЯ СМЕСЬ

Дрессированная рыба

74-летний Леонард Бэджли берет обычный полицейский свисток и дает один протяжный и два коротких сигнала. Через несколько секунд на эти звуки к высокому берегу, где расположился инженер-пенсционер, подплывает множество различных мелких рыбок. Начинается очередной сеанс кормежки. Насытившись брошенными им кусочками хлеба, рыбешки уплывают, уступая место оживающим чуть поодаль более крупным обитателям озера Скуог на юге канадской провинции Онтарио. Затем звучат три резких коротких свистка, и к старику подплывает более десятка карпов, некоторые из них весом до семи килограммов. Тут же и черепаха Джо.

Итак изо дня в день — утром, в полдень и вечером. «Я подумал, — говорит Бэджли, — что если флоридского бурого дельфина можно выдрессировать, то почему нельзя приучить рыбу нашего озера. После нескольких недель тренировок пара карпов стала подплывать к берегу, реагируя на звуки свистка. Позже к ним присоединились и другие».

А. ЖИГУЛЕВ, корреспондент ТАСС.

Какой может быть глубина колодца?

237 метров — такая цифра, оказывается, может указывать и на глубину обыкновенного колодца, из которого достают питьевую воду. Колодец такой глубины в течение долгих засушливых месяцев был единственным источником питьевой воды в округе Мокхла, одном из районов Северо-западного

Адрес редакции: г. Североуральск Свердловской обл. ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, промышленного отдела — 1-67, отдела писем, ответственного секретаря и бухгалтера — 3-99, корректора — 1-62 (2 зв.)

Заказ 3519

Типография Управления по печати Свердловского промышленного облисполкома ул. Белинского, 26-а.

Тираж 8096