

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 79 (5546)

ЧЕТВЕРГ, 2 июля 1981 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

Обязательства пересмотрены

Активно участвует в соревновании за досрочное выполнение производственной программы первого года пятилетки коллектив кирпичного завода. Большинство рабочих ежемесячно перевыполняет задание. И это дало хорошие результаты. Коллектив еще 16 июня завершил полугодовой план по производству кирпича. Этот важный строительный материал отгружается на стройки треста «Бокситстрой», а также в города Серов, Тавду и некоторые другие районы области. В июне дополнительно к месячному плану выданы сотни тысяч штук кирпича.

Замечательно трудится выставщик кирпича В. М. Чалов, который полугодие задание выполнил еще 4 июня. На 115—117 процентов выполняют сменные задания загрузчик А. А. Чигина, садчик Г. П. Исупова и другие передовики производства.

Недавно коллектив наш пересмотрел годовые социалистические обязательства, — рассказывает директор завода Л. И. Устищенко. — Мы подсчитали свои возможности и нашли, что можем выполнить годовой план к 7 ноября. В ранее принятых обязательствах датой выполнения плана записано 28 декабря. Есть уверенность, что новый намеченный рубеж будет достигнут.

В. БЕЛЯЕВ,
штатный корреспондент.

План квартала — досрочно

Коллектив Черемуховской ГРП на пять дней раньше выполнил план второго квартала по бурению.

Высоких показателей в соревновании добились многие буровые бригады. Особенно производительность трудились коллектив под руководством мастера И. П. Мирова. В последнем месяце квартала, в июне, бригада достигла самой высокой скорости бурения — 876 метров.

Отличных результатов добилась на проходке гидрогеологических скважин бригада И. К. Палина. Она пробурила 755 метров скважин, скорость проходки здесь также превалировала запланированную.

С большим перевыполнением завершили июньский план бригады М. А. Никопова, Ю. Е. Лаптева, Е. С. Новожилова и другие.

Ритмично в первом году пятилетия работает бригада В. Д. Разводковского. План из месяца в месяц перевыполняется. В результате перекрыты задания второго квартала и полугодия. Коллектив участвует в соревновании за досрочное выполнение годового плана.

К. САВЕЛЬЕВА,
штатный корреспондент.

Один из лучших



Путь к профессии слесаря-ремонтника у Александра Казанцева определился сразу после школы, как у большинства молодежи. Закончил ГИТУ № 95, отслужил в армии, вернулся в рембазу треста «Бокситстрой», где проходил раньше производственную практику. Сейчас он один из лучших рабочих бригады В. Г. Князева. Отличает его и высокая обществен-

ная активность. Второй год он избирается группомсоргом цеха, участвует в самодеятельном ансамбле, учится на четвертом курсе техникума по специальности «Горный электромеханик».

НА СНИМКЕ: А. В. Казанцев за ремонтом породопогрузочной машины 2ПНБ-2.

Фото А. Потапова.

РАБОТЫ В РАЗГАРЕ

В июне асфальтный завод получил напряженное задание. 2000 тонн продукции требовалось отгрузить заказчикам. Коллектив с планом справился.

На различные объекты в городе и поселках поступает асфальт. Уже благоустроена территория возле трех домов в поселке Черемухов, трех домов в городе, у калориферной шахты № 14-14 бис. На очереди — благоустройство 197-квартирного дома в городе.

В комплексной бригаде В. С. Чесноковой добросовестно трудятся кочегары И. В. Козыкина и Н. Ш. Жарова, дозорщик Т. А. Перминов. Например, Татьяна Александровна дозирует материалы, а после они поступают в смеситель, на котором работает бригадир.

З. СОРОКА,
мастер асфальтного завода.

В ГК КПСС

ОБЪЯВЛЕН ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР

На днях бюро городского комитета партии, исполком горсовета приняли совместное постановление о проведении общественного смотра по укреплению трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени.

В постановлении, в частности, говорится:

Предложить хозяйственным руководителям, партийным и общественным организациям обеспечить активное участие в смотре рабочих, инженерно-технических работников и служащих, передовиков и новаторов производства, всех трудящихся предприятий обслуживания населения. Поддерживать и распространять инициативы рабочих по разработке встречных планов, внедрению технически обоснованных норм труда, бригадного подряда, личных счетов бережливости, по улучшению качества работ, выполнению установленного объема с меньшей численностью персонала.

Сосредоточить внимание участников смотра на эффективном использовании рабочего времени, на сокращении и устранении его потерь как на производстве, так и в сфере обслуживания, на безусловном выполнении заданий и социалистических обязательств по росту производительности труда в каждой бригаде, на каждом предприятии.

В ходе смотра разрабатывать и осуществлять мероприятия по улучшению ритмичности работы и материально-технического обеспечения производства, по улучшению условий труда и соблюдению правил техники безопасности, распространять опыт работы врачебно-инженерных бригад.

Повысить роль воспитательной работы, направлять деятельность общественных отделов кадров, товарищеских судов, советов профилактики, постоянно действующих производственных совещаний и других общественных организаций на укрепление трудовой дисциплины, воспитание коммунистического отношения к труду. Совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования за повышение эффективности производства.

Обеспечить своевременное рассмотрение и внедрение предложений трудящихся, поданных в ходе общественного смотра, широкую гласность результатов смотра, пропаганду положительного опыта.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО ТРУДА

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

16 июня 1981 года промышленным отделом Североуральского ГК КПСС была организована поездка группы работников подсобного хозяйства и партийного актива в город Карпинск для знакомства с работой подсобных хозяйств наших соседей. Карпинские товарищи радушно встретили нас и охотно делились своим производственным опытом и достижениями.

Мы побывали на полях, фермах и в теплицах совхоза № 1 и в подсобном хозяйстве № 2.

Поездка была чрезвычайно полезной и поучительной. Коротко остановлюсь на самых главных моментах.

Климатические и почвенные условия наших хозяйств почти ничем не отличаются друг от друга, однако направления и результаты работы имеют большое различие.

Подсобные хозяйства Карпинска выращивают на своих полях зерновые культуры (ячмень, овес и др.) и основные потребности в комбикормах покрывают зерном собственного

производства. На семена используют сортовое зерно со своих полей, акклиматизированное и опробованное.

Материальная база животноводства и тепличных хозяйств Карпинских подсобных хозяйств по сравнению с нашим Североуральским подсобным хозяйством весьма скромна, если не сказать, что просто бедна. Скотные дворы главным образом деревянные, построенные в основном хозспособом, то есть такие, какие были у нас на Крутом Логу в сороковые и пятидесятые годы, — с очень низким уровнем механизации. Такой коровник на 200 голов, какие у нас, нам показывали только один. Однако и в этих условиях наши соседи добились высоких результатов. Надой молока за десятилетие пятилетку в совхозе № 1 колебался от 3225 кг до 4053 кг, а в подсобном хозяйстве № 2 от

3248 кг до 4560 кг на каждую корову. Отдельные коровы-рекордистки давали по 5—5,5 и более тысяч килограммов при высокой жирности молока.

В совхозе № 1 имеется своя ремонтно-строительная группа, которая в общем-то малочисленна, но выполняет довольно значительные объемы работ и позволяет не вносить на плечи предприятий с каждым пустяковым ремонтом и мелким строительством. Заслуживает высокой оценки работа Карпинской городской партийной организации в деле подбора, расстановки и воспитания кадров сельского хозяйства. Каждым хозяйством руководят опытные и любящие сельское хозяйство люди высокой квалификации. Они отобраны по результатам своей многолетней практической работы. Много внимания уделено подбору бригадиров и ведущих ферм.

Особая забота проявляется и о рядовых тружениках-рабочих. В совхозе № 1 есть своя столовая, которая работает круглый год. Здесь готовят блюда из свежих продуктов собственного производства. Для трудящихся и членов их семей продается свежее молоко и овощи. Проявляется немалая забота и о развитии личных индивидуальных хозяйств. Все это в какой-то мере позволяет закреплять кадры, уменьшать их текучесть.

Самым существенным отличием результатов работы подсобных хозяйств города Карпинска от нашего Североуральского подсобного хозяйства является то, что они все рентабельны, работают без государственной дотации и даже в самые тяжелые в климатическом отношении годы давали прибыль, а не убытки.

В конце встречи дирек-

тор подсобного хозяйства № 2 А. М. Бехтольд, желая оказать помощь Североуральскому подсобному хозяйству, предложил поделиться семенными фондами ячменя редкого и очень урожайного в наших условиях сорта «Варде», привезенного им в свое время из Мурманска. В хорошие годы на отдельных участках удавалось выращивать по 40 и более центнеров зерна с гектара. Задача коллектива работников подсобного хозяйства продумать — воспользоваться этой дружеской помощью, заложить основу не только собственного семеноводства, но и повернуть дело так, чтобы начать обеспечивать животноводство зернофуражом, выращенным на своих полях, как это делают наши соседи.

Л. АНИСИМОВ,
штатный инструктор
Североуральского
ГК КПСС.

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

На стареньком грузовом «газике», вышедшем из леса, с бортами, потертыми хвоей лесных дорог, следует в своей очередной рейсе податель лесхоза Николай Егоревич Братцев. Надо доставить людей на лесопосадки или на санитарную рубку, а может, на сбор семян. Да мало ли дел у лесников и лесничих с их огромным зеленым хозяйством!

Скорости, конечно, на лесных дорогах невысоки, но баранку надо держать крепко, постоянно крутить ее, следуя бесчисленным зигзагам колеи. Нелегко это делать человеку в почтенном возрасте, но Николай Егоревич — человек с опытом, всю жизнь работает на автомашинах. Долгое время был он водителем лесозаготовки, а пришло время — и ушел на пенсию. Сначала предавался покою и отдыху с наслаждением, а затем почувствовал, что для рабочего человека такая перемена может стать губительной, и пришел в лесхоз. Продолжает ветеран верно служить и своему делу, и своему зеленому другу — лесу.

НА СНИМКЕ: короткая остановка в пути — водитель Н. Е. Братцев.

А. ПОТАПОВ.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Резервы горняков

Каждый работник должен добросовестно и творчески относиться к исполнению своих обязанностей. Об этом шел разговор на открытом партийном собрании шахты № 13-13 бис СУБРА. Начальник шахты А. Н. Царьков сказал, что одним из главных факторов повышения производительности труда является эффективное использование рабочего времени. Но пока мы не можем сказать, что рабочее время используется у нас удовлетворительно. Анализа фотоконтрольных наблюдений, проведенных в 1979—1981 годы, показывает, что у рабочих забойной группы потери рабочего времени составляют 15—20 процентов, причем в категории устранения потерь можно отнести три четверти из них. Что это за потери? Прежде всего, опоздания. Особенно велики они на участках №№ 2, 3, где большая удаленность мест работы от ствола. Поэтому здесь особенно отрицательно сказывается нарушение графика движения людских составов. По этой причине горняки опаздывают на 15—20 минут.

Далеко не удовлетворительно используют время рабочие вспомогательных групп — взрывники, ма-

шинисты, электровозов, подземная электромеханическая служба, путевые рабочие, крейсеры.

Другой причиной потери рабочего времени является низкая трудовая дисциплина. В решении этого вопроса большую роль должны сыграть коммунисты. Необходима справедливая, резкая критика дозрелой, бездельничества, что недобросовестно относится к труду. А. Н. Царьков сказал, что необходимо совершить смену бригадную форму организации труда, энергично внедрять коэффициент трудового участия. Работа каждого члена бригады должна получить справедливую оценку всего коллектива бригады. Интерес в этом плане представляет опыт работы бригады В. И. Артамонова. Здесь успешно применяется коэффициент трудового участия.

Необходимо укрепить и плановую дисциплину. План — закон, и его пересмотр должен осуществляться лишь в исключительных случаях. Хотя количество корректировок бригадных планов на шахте уменьшается, но все же они имеют место.

Участники собрания активно, заинтересованно обсуждали доклад.

Горный мастер А. Ф.

Зубков обратил особое внимание на необходимость проведения широкой воспитательной работы среди рабочих участка № 3, где много нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Много было сказано на собрании о низком исполнении самоходного оборудования, отсутствии налаженного автоматического и дистанционного управления. На вспомогательных работах, например на очистке горных выработок, велик удельный вес ручного труда, что резко снижает производительность труда рабочих забойной группы.

Многих «больных» вопросов коснулся в своем выступлении бригадир проходчиков И. Ф. Антонов. Горняки вынуждены отвлекаться на всевозможные вспомогательные работы из-за неорганизации разных служб шахты и рудника. Например, очень много времени тратится на установку стрелочных переводов в связи с тем, что они поступают неуккомплектованными. На шахте нет четкого графика спуска рабочих в забой, что приводит к каждодневным опозданиям рабочих. И. Ф. Антонов сказал далее, что необходимо поднять роль горного мастера

в укреплении трудовой дисциплины.

Необходимо также поднимать воспитательную роль социалистического соревнования, цель которого — не только достижение высоких экономических результатов, но и духовное совершенствование личности, улучшение морального климата в коллективе.

На собрании выступил начальник ОТИЗа рудника В. Ф. Куликов. Он отметил, что на шахте необходимо широко внедрять различные формы бригадной организации труда, передовые приемы.

Постановление партийного собрания нацелило коммунистов шахты на развернутую борьбу за повышение производительности труда и рациональное использование рабочего времени, выполнение мероприятий по совершенствованию труда, в частности, внедрению КТУ. Намечены мероприятия по снижению ручного труда, рекомендовано включить этот вопрос в творческие планы ИТР.

Собрание отметило, что в основу работы партийной организации, всего коллектива шахты должно быть положено постановление обкома КПСС, областного ВЛКСМ о проведении областного общественного смотря укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени.

Т. СКРУТИНА,
нормировщик
шахты № 13.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

Все вместе

«День закрытых дверей» — под таким названием был опубликован 5 мая рейдовый материал по проверке проведения в городе и поселках Дня подростка. В нем были отмечены недостатки в организации досуга школьников по месту жительства и учебы. Заместитель заведующего областным отделом народного образования Р. Я. Рыкова, ознакомившись с результатами рейда, ответила редакции следующее:

«Обложив сообщая, что решение о проведении Дня подростка принято 3 года назад Свердловским областным исполнительным комитетом. К организации его привлекаются все учреждения и общественность городов и районов. Школы, ГИТУ как центры воспитательной работы должны обеспечить дифференцированный подход к организации Дня подростка.

При проведении таких Дней совершенно не обязательны полный охват всех подростков, но обязательно привлечение тех, кто нуждается в дополнительном внимании. Поэтому в ряде школ области проведение таких Дней изменено в обязанности организатора воспитательной работы, ст. пионервожатой, воспитателей групп продленного дня, которые могут работать с учениками в послеурочное время и в воскресные дни (с последующей компенсацией дней отдыха и другие дни недели).

Кроме того, с созданием социально-педагогических комплексов в помощь учителям могут быть привлечены родители, способные организовать работу с детьми в соответствии с их интересами, и это даст возможность сократить перегрузку учителей».

Газ пришел в квартиры

13 июня наша газета опубликовала реплику «Кто виноват?». В ней критиковалось бюрократическое отношение ответственных лиц к нуждам горожан, говорилось о водопите с подключением газа в квартиры домов по ул. Вокзальной.

Зам. директора рудника А. А. Маслянкин в ответ на выступление газеты сообщает:

«Проектом газификации квартала 48—50 предусматривалось выполнить распределительный газопровод, фасадную прокладку газопровода, его электрозащиту и электрозащиту подземных коммуникаций. Эти работы, кроме последней, произвел еще в декабре трест «Бокситстрой», а газификацию домов и электрозащиту существующих подземных коммуникаций выполняет ЖХХ СУБРА. Врезку газопровода в действующую сеть должен выполнить «Горгаз». ЖХХ СУБРА сделало разводку труб в газифицируемых домах, их покраску. «Горгаз» врезку еще не осуществил.

В феврале текущего года на совещании в горисполкоме в присутствии зам. директора СУБРА Ф. П. Каргапольцева, начальника ЖХХ СУБРА А. В. Муравьева, начальника СМУ № 7 треста И. М. Устищенко, управляющего трестом «Красноуральскнефтегаз» Ю. А. Копылова, начальника Североуральского участка «Горгаз» И. Г. Третьякова было принято решение не связывать пуск газа с доводительным контуром электрозащиты, и монтаж его выполнить в летний период.

Для пуска газа необходимо было покрасить фасадные газопроводы домов и выполнить врезку в несмонтированный газопровод в действующий. Однако «Горгаз» и инспекция отказались подписать разрешение на врезку домов. В настоящее время разрешение на подключение домов получено. Работы по подключению и пуску газа в дома проводятся и по сообщению начальника участка «Горгаз» И. Г. Третьякова, будут закончены до 5 июля 1981 года».

Начальник участка «Горгаз» тов. Третьяков на днях проинформировал:

«25 июня завершено подключение домов привокзального района и газопроводу. Еще 278 семей получили возможность пользоваться природным газом. За короткий срок все владельцы квартир этого района прошли инструктаж в техническом кабинете.

За три дня газ был пущен в пять многоквартирных домов. Хорошо потрудились слесари внутридомовой службы Г. Колбина, Н. Перфильева, А. Яковлева, Л. Артемьева под руководством мастера участка Т. Кузнецова.

Очень помогли в работе представители домоуправления ЖХХ рудника Б. Яковлева и Н. Савва, которые постоянно были с нашей группой, проводили беседы с жильцами домов».

Газ, которого ждали четыре года, пришел наконец в эти квартиры.

ЗА ГОРОД

ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

№ 14 по улице Ватутина, несколько квартир под библиотеку (детскую), поменьше стало во дворе ребят, ато вырос рядом большой многоэтажный дом, и уже новые мальчишки гонят футбол на нашей старенькой площадке. Только нет здесь теперь ни аккуратного забора, ни тем более цветов. Наоборот, в нескольких сараях вольготно живут порослята, летом им

устанавливают загон прямо у этих сараев. Различные загородки перегородили наш двор. И не смотря на это хозяева ни на то, что во двор выходят люди просто отдохнуть, подышать свежим воздухом, посидеть в тени деревьев, ни на то, что буквально в пяти шагах от хрюкающего загоня копошатся в песочнице малыши. Ни санкидистанция, ни домоузел не замечают этого, и растет

уже загон не у одного, а сразу у трех сараев, каждый из которых рассчитан на пять-шесть свиней. Жители обоих домов против того, чтобы двор превратился в отгороженный комплекс, для этого нужно искать более подходящее место, чем территория бывших жилых домов. Ведь он родной нам всем, этот двор. Эти березки и этины посажены нашими руками. Между тополями —

рядом акаций — это память о нашем друге, погибшем при исполнении служебных обязанностей. Они посажены им, и мы не забываем об этом.

Чтало я заметил в газете о чистоте и порядке и порой недоумевало: как это люди ждут, чтобы пришли и убрали мусор у них в подъезде, навели порядок во дворе, жалуются на то, что в новых дворах мало зелени. Так ведь все

это в наших руках! На леса можно привнести и черемуку, и березку, можно разбить клумбы, саман, напосад, отграницировать качели. Ведь это наш двор и наших детей, а если привлечь к этому девочек и мальчишек, я уверена — они во всем помогут.

Давайте не будем превращать общественные дворы в личные подсобные хозяйства — им здесь не место.

С. АФАНАСЕВА,
секретарь комсомольской организации ЦРММ.

Я ВЫРОСЛА в этом дворе. Он у нас был когда-то маленьким и уютным. Между домами росла трава, цвели астры на клумбах, украшали двор сине-пестрые тополя-гиганты и поребрики асфальтированных дорожек. Еще подростками все мы, мальчишки и девчонки, вместе со взрослыми дружно наводили порядок во дворе, ведь мы проводили в нем свое время: играли в мяч, слушали песни под гитару. Это был наш двор.

Заняли рядом, в доме

ЭТО — НАШ ДВОР

СЛОВО РАБОЧЕМУ

РАБОТАЮ я в управлении механизации. Пришел сюда в 1972 году. Занимаюсь ремонтом различных двигателей. Дело нравится, само по себе интересное.

Привезут в цех неисправный двигатель от какой-то машины, смотришь на него — грудка металла. И тебе надо «оживить» этот металл. Но сначала необходимо найти поломку и уж потом подумать, как ее устранить. Устранить быстро, чтоб надежно и как можно дольше потом действовал механизм. Часто во время ремонта возникает мысль, а нельзя ли что-то усовер-

шенствовать в двигателе или в самом процессе ремонта? При вдумчивом подходе к делу всегда можно что-то изменить, улучшить. Но для этого надо хорошо знать дело.

Почти в первые месяцы работы в управлении я включился в рационализаторское движение. Находить темы, разрабатывать их помогают мне знания, полученные в сельском ПТУ, а также опыт работы трактористом в колхозе.

В годы десятой пятилетки я внес семь рационализаторских предложений, некоторые из них разрабатывал вместе с товарищами. Отдельные предложения дают экономии до 600 и более рублей в год.

Приходится ремонтировать двигатели к автомобилям ГАЗ-51 и ГАЗ-69. Известно, что с запасными деталями у нас пока трудно, поэтому некоторые приходится реставрировать, заменять другими и даже самому что-

то выдумывать. Так было и с двигателями названных автомашин. Не оказалось запасных масляных насосов. Как быть? Идти, когда они появятся? Но ведь машины нужны где-то. Посоветовался с более опытными специалистами, поделился своими мыслями относительно реставрации насосов. Меня поддержали. Приспособил и подкачивающую помпу от другой машины. Опробование показало, что насос с замененной помпой действует нормально. Предло-

жение дало экономии 405 рублей.

Вместе с А. В. Кравцовым и А. П. Яковским усовершенствовал выпрямитель в механизме запуска двигателя.

Или вот такое новшество. С шофером — В. А. Овчинниковым мы предложили использовать клапаны для тех же «газиков» от машин ГАЗ-53. Теперь замененные клапаны служат в несколько раз дольше тех, что были поставлены в заводских услови-

ях. Это предложение дало экономии 674 рубля.

В этом году я подал в ВРЗС уже три заявки, одну из них совместно с Л. М. Гнепом.

Техническое творчество отнимает много времени. Но я этого не жалею. Большое моральное удовлетворение нахожу в этом нужном деле. Радуюсь, когда видишь плоды своего труда, когда твои старания приносят пользу обществу.

П. КЕЗИК,
слесарь участка ПНР
управления механизации.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО



Каждое утро у школы № 13 раздаются звуки горна, и 80 мальчишек и девочек из лагеря «Алый парус» становятся на зарядку. Школьное лето вступило в свои права. Интересна жизнь у детей горняков, отдыхающих в этом лагере. Особенно ребятам запомнились праздники «Здравствуй, лето!», «Солнце, воздух и вода», конкурсы рисунков на асфальте. Неплохо ребята поработали по сбору лекарственных трав. Они собрали 54 кг ценного сырья. Интересно прошли «Веселые старты» и игры по футболу. Набираются бодрости и здоровья мальчишки и девочки. Большую помощь в организации пионерского лагеря оказали шефы с шахты «Черемуховская».

А. ЗАБЛОЦКИЙ, рабкор.

ЕДЕМ В ЛАГЕРЬ!

В разгаре пора летних каникул. Многие родители берут детям путевки в пионерский лагерь. Но перед поездкой надо обязательно проверить наличие вещей, перечень которых указан в путевке. Некоторые родители, к сожалению, об этом забывают. И с первого дня у ребят начинаются огорчения. Для торжественной линейки нет белой рубашки, в солнечный день нет легкой панамки.

Папы и мамы должны знать и о том, что в пи-

онерском лагере есть режим. Каждый час распланирован: купание в бассейне, музыкальные занятия, сборы, спортивные мероприятия и так далее. И только один раз в неделю проводится день встречи с родителями, когда в лагере не планируется больших дел. Связь с детьми можно держать и по телефону с 17 до 18 часов. С большой радостью ребенок получит от вас письмо по почте и напишет сам.

В нашем лагере — свои

порядки, но их часто нарушают родители, которые стараются пройти на территорию и даже в корпус к детям, приезжают в неподходящее время, привозят, к тому же, скоропортящиеся продукты: пионерские с кремом, пельмени, колбасу, яйца.

Делать этого не следует. Пионерская смена длится 21 день. Пусть спокойное отдохнут ваши дети.

Н. НОВИКАС,
начальник загородного
пионерского лагеря.

ПРИГЛАШАЕТ ТУ № 17

Для орденноносного предприятия

Севернорусскому ордену Ленинского государственного ордена Трудового Красного Знамени — лет. Но как изменился он за это время!

Сначала руда для получения «рыбного» металла добывалась с поверхности, то есть разработка велась карьерами — открытым способом.

По мере углубления на СУВР стали строить шахты. Понадобились рабочие новой специальности — проходчики горных выработок.

По окончании строительства шахты, т. е. проделки стволов и расчистки пробоин, нужны были

непосредственные добытчики полезного ископаемого — подземные забойщики. Таким образом появилась профессия у севернорусских горняков. Рабочий день длился восемь часов, а во время войны доходил до двенадцати.

Сейчас горняки работают шесть часов. В корнях изменилась технология добычи боксита — стали применяться буровые установки СВУ-2МН, мощные скреперные лебедки, самоходное оборудование. Это способствовало росту производительности труда, потребовало более высо-

кой квалификации подземных рабочих.

Раньше забойщиков рудник готовил в своем курсовом комбинате, программа теоретического обучения была невелика. Для работы на новых мощных машинах требовались кадры высокой квалификации, и уже не просто забойщики, а горнорабочие очистного механизированного забоя.

Такую специальность можно получить за семь месяцев в техническом училище № 17.

П. СЕЛЕЗНЕВ,
мастер производственного обучения.

ПРИРОДА И МЫ

ЗЕМЛЯ ПРОСИТ ПОМОЩИ

«Начальникам шахт. Направляю для исполнения утвержденный проект «Отвалы шахтных пород. Работы по транспортировке и складированию шахтных пород». Прошу принять самые решительные меры по недопущению дальнейшего захлывания территорий шахтными породами».

(Из письма Е. Горева, главного инженера рудника).

Проект этот — папки с огромными листами синих чертёжков — мы увидели у старшего маршейдера шахты «Черемуховская» В. В. Толоконцева. Утвержден он еще в 1977 году и направлен, в основном, на сохранение и воспроизводство земельных ресурсов.

Территория шахты — огромные владения. Она занимает ту площадь, на которой стоят сейчас все ее надшахтные постройки, ей принадлежит и то, что когда-то было отработано при открытой добыче бокситов.

Их, этих земель, обезображенных огромными, уже зарастающими карьерами, ни много ни мало — 112,3 гектара. Одна из таких могучих «канал» бывшего карьера тянется вдоль шахтного поля на 7 километров. Старые несорванные отвалы подступают к самому поселку, на склонах которых чудом удерживаются посевные сады матушки-природы: молодые сосенки, жгут кусты подростки.

Года 23—24 назад в одном из таких карьеров, «окошом», велась открытая добыча бокситов. Сейчас облик этого места — южный вентиляционный уклон, неподалеку на площадке, засыпанной щебенкой, пробурились скважины. Через них во время памятной аварии в шахту подавался бетон для восстановительных работ.

Сейчас скважины молчат, стоят как бы в резерве, а территория вокруг них имеет довольно неприглядный вид — по всюду куски троса, металлолома: следы «цивилизации», оставленные техникой вооруженным человеком.

Представители шахты, сопровождающие нас в этом походе по бывшим карьерам, недоумоно разводят руками: «Ну что особенного? Скважины не забетонированы? Так никто и не полезет...» Зато посмотрите, вот здесь отвал засыпан, следов карьера тоже нет — дайте трава растет и сосенки поднимаются...»

Картины хаотичного нагромождения бетона, железа, блоков кирпичной кладки встретили мы и в других точках — на месте бывшей 12-й «малой» шахты, центрального вентиляционного восточного. Вероятно, отношения к природе здесь, как говорится, и не пахнут. О рекультивации земель специалисты, горняки шахты и рудника в целом говорят как о чем-то отвлеченном, далеком и даже неосуществимом. Не напрасно в горноотводном акте на ведение работ по карьеру № 2 для строительства дороги вообще не указывается на необходимость восстановления нарушенных земель после окончания горных работ.

Подзабыт на руднике и план по рекультивации земель. Это, кстати, отмечалось и в сентябрьском акте проверки выполнения «Основ законодательства Союза ССР и Союзных республик о недрах», проведенной в прошлом году по поручению ЦК КПСС Президиума Свердловского областного совета общества охраны природы. Вот что гласит один из пунктов этого акта, имеющегося в РТИ и городском совете ВООП:

«Неконкретно, без привязки к местным условиям рассматривается в проекте вопрос рекультивации земель. Так, при глубине карьера 20 метров и углах откоса 60 градусов предусматривается только покрыть плодородным слоем дно откоса от вскрышных работ, хотя самого плодородного слоя для этого нет, а другие предложения не рассматриваются... Вопрос восстановления земель рассматривался формально. Об использовании бывших карьеров под водоемы речи не велось».

Ну что для нас этот пяткач — 2,5 гектара земли? Погоды они не делают, — говорят суборчане. Но у доброго хозяина не только «пяткач», копейка на учете.

Заметим, что на руднике не организован и общественно-технический комитет по охране природы (а он создан на многих крупных горнодобывающих предприятиях страны), который мог бы оказать существенное влияние на решение отдельных вопросов, касающихся

ся природоохранительных проблем.

В 1979 году СУВР заключил с Уральским государственным университетом договор по теме «Определение степени подготавливаемости земель СУВР для биологического восстановления». Был составлен отчет, в котором конкретно, по каждому участку разработаны мероприятия.

Прошло два года. По этим данным и сейчас СУВР не сделал почти ничего. Не оформлялось, как того требует «Положение», акты передачи-присвоения восстановленных земель с оценкой пригодности их для использования.

И сейчас все осталось на своих местах. Мы делаем рекультивацию, облагораживаем землю, — говорят черемуховцы. Однако на вопрос, сколько ежегодно нужно рекультивировать земель, и на просьбу ответить, сколько требуется земли для засыпки, в маршейдерском отделе сразу сказать не смогли.

Возм потихоньку породу, — говорит Виталий Васильевич Толоконцев, — но, знаете, транспорта не хватает... И еще шахта не набрала своей прежней мощи. Будет работать в полную силу, будет и руда, а значит, и породы. Тогда лет за пятьдесят и рекультивируем брошенные земли.

А объем восстановления нарушенной территории, подготовки плодородной земли только на одной этой шахте огромный: около миллиона кубометров породы потребуются, чтобы засыпать все ямы и каналы.

Пиком «победы» над окружающей природой высятся искусственно созданные гора немыслимой породы на брошенном участке шахты (вот он, резерв для ликвидации карьеров, которые засыпаются истинные черепашьи темпами! Памятником бесхозяйственности стоят заброшенные или не полностью ликвидированные осваиваемые построенные когда-то самые различные надшахтные сооружения. А на участке горного и земельного отвода шахты 10 «Капиталина» до сих пор красуются трехэтажное здание глинозавода, не проработавшего ни одного дня!

Работы — непочатый край. И браться за нее нужно, не откладывая от года к году: земля давно просит помощи.

А. ШИХОВ,
участковый инспектор
горнотехнической
инспекции;
Н. ГАЛЕЕВА.

В СВЕРДЛОВСКЕ прошел третий областной слет-конкурс учащихся межшкольных учебно-производственных комбинатов на звание «Лучший по профессии». Честь нашего города защищали учащиеся УПК, занимающиеся по специальности «электро-техника» и «обработка тканей». Как лучшие они были определены на предварительных конкурсах в комбинате.

Так, например, на отделении «электро-техника» конкурс был проведен в три этапа. К третьему этапу победителями вышли четверо: Юра Кочергин и Юра Назаров (школа № 8), Сережа Кубарев из

С ОБЛАСТНОГО — С ПРИЗОМ

школы № 7 и Андрей Колесников (школа № 1). Они получили задания по монтажу различных электрических схем, должны были ответить на теоретические вопросы. Опередил всех учащийся школы № 8 Юра Кочергин. Он и был направлен на областной конкурс юных электротехников. На отделении «обработка тканей» отличился учащийся школы № 7 Римма Шаймухаметова.

Слет открыла председатель оргкомитета Р. Я. Рыжова. Она приветствовала всех участников, рас-

сказала о делах ребят, пожелала им успехов.

На конкурсе юных электротехников прибыло 24 учащихся. Они составились под девизом: «Светить всегда — светить везде». У юных строителей был свой девиз: «Моя профессия — моя высота». Тридцать швейников соревновались по принципу «Дарить красоту и радость людям». Учащиеся выступили в роли квалифицированных рабочих, выполняли задания, которые давались в цехах, на участках, строительных площадках. Очень жаль,

что мы не смогли направить сюда ребят с отделения «автомобиль», хотя теоретически они были подготовлены неплохо. Нашим учащимся не хватило навыков вождения автомашины.

Домой мы приехали с неплохими результатами. Учащиеся школы № 7 Римма Шаймухаметова заняла в конкурсе третье место и была награждена дипломом облоно и ценным подарком.

И. КОВКОВА,
методист УПК.

ЭКРАН «СЕВЕРА»



Многие годы работает над фильмами приключенческого жанра режиссер

„НОЧНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ“

В. Дорман. Зрителям хорошо известны его картины «Судьба резидента», «Ошибка резидента», «Золотая река», «Пропавшая экспедиция», «Похищение «Савойя». С особой тщательностью и точно подбирает он актерский ансамбль. Его новый фильм «Ночное происшествие» снят по мотивам одноименной приключенческой повести В. Морозова (сценарий написал писатель-сатирик В. Вахнов), которая привлекла

постановщика замечательным, ненадузданным сюжетом, знанием трудовой работы сотрудников милиции.

Обаяние актрисы Г. Польской (исполнительница главной роли) хорошо знакомо. Новая ее роль неординарна для нас. В образе профессионального следователя, принципиального человека с вы-

сокими нравственными качествами — П. Вельяминов.

Что же случилось ночью в одном из старых московских переулков, вы можете узнать, увидевшие зрители, на сеансах 12, 14-15, 18, 19-45, 21-30 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра «Север».

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся

на 1981—82 учебный год по специальностям:
С образованием 8 кл., срок обучения 3 года.
Штукатур-плиточник — девушки, юноши 15 лет.
Столяр-плотник — юноши 15 лет.
Электромонтажник — юноши, девушки 15,5 лет.
Слесарь по ремонту строительных машин — юноши 15,5 лет.
Монтажник ж/б конструкций — юноши 15,5 лет.
Каменищик-монтажник — юноши 15 лет.
Машинист мостового крана — девушки, юноши 15,5 лет.
Машинист башенного крана — девушки, юноши 15,5 лет.

Наряду со специальностью учащиеся получают среднее образование. Все зачисленные находятся на полном государственном обеспечении. Все выпускники средних профессионально-технических училищ, получившие диплом с отличием, имеют право поступления на дневные отделения вузов и техникумов без обязательного срока отработки, в средние специальные учебные заведения зачисляются без вступительных экзаменов.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года.
Штукатур-маляр — девушки, юноши 15 лет.
С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.
Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся этих групп находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 8—10 кл., срок обучения 1 год.
Штукатур-облицовщик-плиточник — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 70 рублей. После окончания выпускники будут трудоустроены в тресте «Свердловскпромстрой» г. Свердловска.

Трест «Бокситстрой» и училище объявляют прием по следующим специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.
Каменищик — юноши 16 лет.
Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год.
Штукатур-маляр — юноши, девушки 16 лет.
Стипендия 60 рублей. После выпуска учащиеся будут трудоустроены в подразделении треста «Бокситстрой».

Уральский вагоностроительный завод г. Н-Тагила и училище объявляют набор по следующим специальностям:

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год.
Машинист мостового крана — девушки, юноши 16 лет.

Электромонтажник — юноши, девушки 16 лет.
Стипендия 70 рублей. После окончания училища выпускники будут работать на Уралвагонзаводе.

Учащиеся со средним образованием получают стипендию в размерах, указанных выше.

При поступлении необходимы следующие документы: заявление, паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка (по форме 286), аттестат (свидетельство об образовании), фотографии 3×4 см — 6 штук.

Прием заявлений по 30 августа. Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов ежедневно.

ВОННЫ, УВОЛЕННЫЕ В ЗАПАС

Североуральское городское профессионально-техническое училище № 95 и Уральский вагоностроительный завод города Нижнего Тагила приглашают вас на учебу по специальности:

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

Срок обучения 6 месяцев.
Стипендия 70 рублей. Отличникам учебы стипендия повышается на 25 процентов.
Начало занятий по мере укомплектования группы.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 54 г. СЕРОВА

им. ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А. К. СЕРОВА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ

для обучения на 1981—1982 учебный год по следующим профессиям:

ПОДРУЧНЫЙ СТАЛЕВАРА мартеновской печи (юноши).

ГОРНОВОЙ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ (юноши).

МАШИНИСТ КРАНА металлургического производства (юноши и девушки).

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК (юноши и девушки).

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию электрооборудования (юноши и девушки).

Принимаются юноши и девушки с образованием 8 кл. Срок обучения 3 года. Учащиеся в период обучения находятся на государственном обеспечении (питание, общежитие и спецодежда). Учащимся выплачивается 50 процентов заработной платы во время производственной практики. На последнем курсе всем учащимся выплачивается стипендия в размере заработной платы рабочего первого разряда. После окончания училища юноши и девушки получают рабочие профессии и среднее образование.

Выпускники училища могут продолжить обучение в институте. Выпускники металлургического училища, получившие диплом с отличием, принимаются в институт без экзаменов.

Юноши с образованием 8 классов могут получить профессию слесаря по ремонту металлургического и цементного оборудования со сроком обучения 2 года (условия обучения такие же, как в группах с 3-годовичным обучением).

Училище приглашает также выпускников 10 классов для получения профессий по специальностям:

ПОДРУЧНЫЙ СТАЛЕВАРА мартеновской печи (юноши).

МАЛЯР-ШТУКАТУР (юноши и девушки с образованием 8—10 классов).

Учащиеся этих групп выплачивается стипендия в размере 92 руб. в месяц.

ЛАБОРАНТ химического анализа (юноши и девушки).

КОНТРОЛЕР в металлургическом производстве.

МАШИНИСТ мостового крана.

Выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц, отличникам учебы размер стипендии увеличивается на 25 процентов.

Срок обучения по этим профессиям 10 месяцев. Желающие могут совмещать учебу в училище с обучением на общеобразовательном факультете УПИ.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, свидетельство о рождении, документ об образовании, справка с места жительства и о семейном положении, 6 фотографий (3×4).

Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов.

Адрес: левый берег Кама, ГИТУ-54 (автобус № 5, Автовокзал—Мединино). Тел. 9-56-60.

КИНО

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

2 июля
кинокомедия
ЗА СПИЧКАМИ

Сеансы: 18, 20 час.

Коллектив редакции газеты «Правда Севера» сердечно поздравляет своего старшего работника Ольгу Семеновну БОРИСОВУ с 75-летием.

Желаем доброго здоровья, бодрости духа.

ЗАЗЕД ДЕТЕЙ в загородный пионерский лагерь (вторая смена) — 4 июля. Регистрация в 9 часов у ДК «Современник».

Рудком СУБРА.

Плавательный бассейн «Нептун» ЗАКРЫТ НА РЕМОНТ С 1 ИЮЛЯ.

Североуральскому пивоваренно-молочному заводу на постоянную работу требуются: ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ IV—V разрядов, ГРУЗЧИКИ, СЛЕСАРИ.

Обращаться к администрации завода или к уполномоченному по труду при горисполкоме.

Продснаб СУБРА приглашает на работу КОНДИТЕРОВ, ПЕКАРЕЙ, ЧИСТИЛЬЩИКОВ ОВОЩЕЙ, БУФЕТЧИЦ.

Для работы в летний период приглашаются пенсионеры—ЛОТОЧНИЦАМИ, ПРОДАВЦАМИ МОРОЖЕНОГО, КВАСА (с небольшим рабочим днем).

За справками обращаться в отдел кадров продснаба или к уполномоченному по труду.

Редакция газеты «Правда Севера» приглашает на работу ЛИТЕРАТУРНОГО СОТРУДНИКА. Обращаться в редакцию.

СЕВЕРНОЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6

объявляет прием молодежи в 1981 году

на специальности:

С образованием 10 классов.

Дежурные по станции, помощник машиниста тепловоза, электровоза, механики СЦБ — срок обучения 1,5 года; помощник машиниста тепловоза (демо-близованные из Советской Армии), приемосдатчик, билетные кассиры, электромонтеры контактной сети, осмотрищики вагонов, электромонтеры СЦБ, газо-электросварщики — срок обучения 1 год; электромонтеры осветительной сети — срок обучения 7,5 месяца после УПК.

С образованием 8 классов.

Слесари по ремонту подвижного состава; электромонтеры осветительной сети, осмотрищики вагонов, электромонтеры СЦБ — срок обучения 2 года; дежурные по станции (ДСП) — срок обучения 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием и во время производственной практики при работе на штатном рабочем месте получают 50 процентов заработной суммы.

Учащиеся с 10-летним образованием и демобилизованные из рядов Советской Армии получают стипендию от 30 до 70 рублей в месяц.

Прием заявлений с 1 апреля. Желающие поступить являются лично в училище для прохождения медицинской комиссии в железнодорожной поликлинике.

Адрес училища: г. Серов, Сортировка, ул. Крупской, № 33, ТУ № 6.

УВАЖАЕМЫЕ СЕВЕРОУРАЛЬЦЫ!

Многие из вас ждеют совершить увлекательные туристические путешествия по живописным местам нашей страны, приобрести ценные вещи. Накопить необходимую сумму денег на эти цели вы можете, открыв счет в сберегательной кассе и регулярно пополняя его.

При этом необязательно лично приходить в сберегательную кассу. Достаточно подать в бухгалтерию предприятия, учреждения, организации, где вы работаете, заявление о ежемесячном перечислении части вашей заработной платы на счет по вкладу в сберегательной кассе. Получить свой вклад вы можете также и в центральной сберегательной кассе данного города, а пополнить — в любой сберкассе страны.

Сберегательные кассы принимают вклады до востребования, срочные, выгравированные. По вкладам, внесенным в сберегательные кассы, выплачивается доход в виде процентов или выигрышей.

Советское государство гарантирует тайну вкладов, их сохранность и выдачу по первому требованию вкладчика.

Выражаем сердечную благодарность директору, мастерам, преподавателям, учащимся ГИТУ № 95, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах нашего любимого сына и брата Дмитрия Сергеева.

Родные покойного.

Коллективы ДК «Современник», ресторана «Шахтер» и ЖКО СУБРА выражают глубокое соболезнование семье Ступниковых по поводу смерти

СТУПНИКОВА
Григория Александровича.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470.
г. Североуральск,
Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ:

редактор—1 63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 205-318 (АТС), отдел писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.