

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 146 (5301)

ЧЕТВЕРГ, 6 декабря 1979 г.

Цена 2 коп.

ПЕРВЫМИ НА ШАХТЕ

Добычной участок № 5 — ведущий на тринадцатой шахте, он дает около 50 процентов общешахтного объема руды. Здесь трудятся семь бригад, в том числе такие известные на руднике бригады В. К. Бабина, Д. Г. Руденко, Д. Я. Москолькова и другие. На этом участке сосредоточено основное самоходное оборудование. Горняки из месяца в месяц перевыполняют задания. Особенно производительно потрудились в минувшем месяце. План добычи руды перевыполнили на 9,6 процента. Некоторые бригады, например, Д. Г. Руденко, перекрыли задание на 12,4 процента. Выданы сотни тонн сверхпланового боксита. Минувший месяц стал для коллектива участка, который возглавляет Н. А. Егоров, знаменательной вехой: 30 ноября он — первым на шахте — выполнил годовой план. Большой вклад в эту трудовую победу внесли сменные горняки мастеров В. Горбунова и В. Платонова, а также передовые бригады.

Своим успехом коллектив участка во многом содействовал успешной реализации месячной программы шахтой в целом. План ноября выполнен на 102,9 процента.

Н. РЫЖКОВ,
рабкор.



Нанануне празднования 62-й годовщины Октября Нине Ивановне Сабитовой — бригадире бетонщиков треста «Бокситстрой» — было присвоено почетное звание «Ветеран труда».

Двадцать лет составляет ее трудовой стаж, из них девятнадцать она возглавляет бригаду. Качество труда бетонщиков во многом определяет ее опыт.

В 1976 году Нина Ивановна была награждена медалью «За трудовую доблесть», а в 1974 году ей был вручен почетный диплом за участие в строительстве блюминга-1500 в г. Нижнем Тагиле.

Фото А. Потапова.

ПЕРЕСМОТРЕЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Цех по пошиву и ремонту обуви план одиннадцати месяцев выполнил досрочно, к 20 ноября. Особенно хочется сказать о Е. В. Мартыновом. Он работает обучающим уже 31 год. Добросовестный труд его отмечен медалями, знаками, грамотами. Бригада, возглавляемая Е. В. Мартыновым, занята пошивом новой обуви. Задания, как правило, она ежемесячно перевыполняет.

Хорошо трудится зятьяница обуви Л. А. Рублева. На ее трудовом календаре давно уже значится декабрь. Работница активно занимается общественными делами — она профгиде.

Впереди соревнующихся идет и молодая мастерица Т. И. Емельянова. Успешно справляется с

любым видом ремонтных работ. В. М. Головкин. Совсем недавно в цех пришла Зоя Шинярук, но уже освоила многие операции.

Коллектив на общем собрании принял обязательство: выполнить годовую план к 25 декабря с повышенным качеством. Л. МУХАМАДИРОВА, начальник обувного цеха ГорПУ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В УСПЕХЕ — ТРУД ВСЕЙ БРИГАДЫ

Участок «Союзшахтоосуществление» начал действовать в нашем городе в 1963 году. За это время коллектив выполнил огромный объем работ, пробуравив в общей сложности десятки километров скважин различного назначения. В последние годы коллектив освоил мощную буровую технику, позволяющую вести проходку скважин большого диаметра.

В коллективе есть свои ветераны, передовики соревнования. Со дня организации участка трудятся здесь бригадир В. Н. Усанов, буряльщик В. П. Виб, Н. Ф. Плишкин. А всего в бригаде 12 человек. В основном это рабочие высокой квалификации. Прокходкой скважин умело руководит прораб И. М. Рассохи. Трудятся буряльщики слаженно, дружно, эффективно применяют технику и передовые методы, в том числе на транспортировке и монтаже.

На 1979 год коллектив намечал сложные задачи. Предстояло закончить на шахте № 13-13 бурение первой скважины с обсадной трубой до глубины 720 метров. Проходка ее была начата в 1976 году. После выполнения этих работ надо было демонтировать буровую установку и перевезти ее на площадку скважины № 2 на той же шахте и до 25 декабря текущего года пройти здесь 150 метров. Намеченные работы выполнены досрочно.

Закончив проходку скважины № 1 и оставив в нее обсадную колонну из труб, бригада перешла на новый объект. Монтаж буровой на площадке скважины № 2 проведен со значительным опережением графика. Сделать это помогла смекалка. По предложению инженерно-технических работников до начала бурения буровую установку перевезли с частичным демонтажем. Это позволило начать проходку скважины в августе и во второй декаде ноября, то есть более чем на месяц раньше срока, названного в обязательствах, достигнув глубины 150 метров. Диаметр ствола составил 3,2 метра. Полностью бурение этой скважины будет завершено в 1980 году.

Производительно трудиться помогает высокое мастерство рабочих. В коллективе многие учатся. Ныне закончил 11-й класс Г. Шаров, продолжают учебу в ШРМ Ю. Смирнов, Н. Новиков, а буряльщик Н. Ф. Плишкин повышает знания на трехмесячных курсах в г. Краснокамске. По обязательствам учебной должно быть охвачено 3 человека, фактически учатся 4.

В бригаде развито техническое творчество. Ныне подано уже четыре предложения.

Особенно активно разрабатывает темы помощник буряльщика А. Г. Бутылин. К выполнению любого задания он относится творчески. Прежде чем сделать что-то, прикинет, а нельзя ли выполнить быстрее, с меньшими трудовыми затратами. Его поиски дают ощутимые результаты. Он участвовал в разработке предложения по подогреву пультов управления ключа АКБ-3М и пульту буряльщика на установке «Уралмаш-40». Это улучшило условия работы буряльщика, облегчило управление механизмами. Прораб Л. Н. Окунов внес два предложения. Одно из них — приспособление для извлечения остатка цементного моста из обсадной колонны.

Активно участвует в техническом творчестве также прораб В. Н. Усанов.

В коллективе развито соревнование за высокопроизводительный труд, досрочное и качественное выполнение планов и обязательств.

Н. ОРЛОВ, рабкор.

СВОДКА

о выполнении плана предприятиями города
в ноябре 1979 г.

Предприятия	Наименование показателей	Процент выполн.
СУБР	Добыча боксита	100,7
Шахта № 16-16 бис	»	91,6
Шахта № 15-15 бис	»	103,5
Шахта № 14-14 бис	»	100,6
Шахта № 13-13 бис	»	103,4
Шахта «Черемуховская»	»	110
Рудный карьер	Добыча	106,4
Известняковый карьер	»	84,2
Цех транспорта и шихтовки	Грузоперевозки	103,2
Северорудный ЛПХ	Вывозка древесины	100
Баяновский лесопункт	»	87,1
Сосновский лесопункт	»	109,1
СУКГРЭ	Бурение скважин	82,2
Автобаза № 9	Грузоперевозки	101,5
Филиал КПАТО	»	84,9
Шахта «Первомайская»	Добыча ж. руды	105,9
Хлебозавод	Реализация	100,7
Пивзавод	»	100
Швейная фабрика	»	100
Кирпичный завод	»	50
Опытный завод строительной и мебельной фурнитуры	»	100,8
Продснаб	Товарооборот	100
Типография	Реализация	100
Лесхоз	»	102,3
Городское производственное управление	Объем быт. услуг	96,4
Нефтебаза	Товарооборот	89,5
Завод ЖБИ	Реализация	100,4
Узел связи	Тарифные доходы	101,1
Госпромхоз «Денежкин Камень»	Реализация	49
Горкомхоз	Доходы	103,3
Верхне-Вагранский песчаный карьер	Реализация	22,7
Трест «Бокситстрой»	Строительство собственными силами	112,6

ЗАВЕРШАЯ ГОД

Декабрь — венец года. Как правило, этот месяц отличается высокой трудовой активностью. Оно и понятно. Это последние возможности войти в плановые показатели.

В прошедшем месяце, несмотря на положительные сдвиги в работе отстающих предприятий, в целом промышленность города работала хуже, чем в октябре. Выполняется лишь задание по реализации продукции — 101,8 процента. Не справился город с планом по объему производства и производительности труда. Эти показатели «завалили» СУБР, леспромхоз, швейная фабрика, кирпичный завод, опытный завод мебельной фурнитуры.

Вошел в число предприятий, выполняющих план по выпуску продукции и производительности труда с начала года завод ЖБИ. Но заводчанам есть над чем еще поработать и оставшееся время — реализация продукции отста.

Поправляя дела строители, Трест «Бокситстрой» справился с программой ноября и одиннадцати месяцев по генплану и по строительству собствен-

ными силами. Трудящиеся треста необходимо обеспечить выполнение принятых на год социалистических обязательств. Северорудный много ждут от строителей — и добротное жилье, и объекты соцкультбыта. Задача номер один — пусковые объекты года.

Анализируя работу предприятий города за одиннадцать месяцев, можно заметить, что только три коллектива — пивзавод, типография и хлебозавод — из месяца в месяц работают устойчиво, выполняют основные технико-экономические показатели. Они наглядно демонстрируют действенность социалистического соревнования под девизом «Ни одного отстающего ряда».

Допускало срывы годовое предприятие — бокситовый рудник. Много неиспользованных резервов имеется на швейной фабрике. Утрачивает позиции коллектив леспромхоза.

Руководству опытного завода фурнитуры и кирпичного завода необходимо обратить внимание на большие потери рабочего времени от простоев обо-

рудования на ремонте. Превышение плановой численности работающих явилось в ноябре причиной невыполнения плана по производительности труда в леспромхозе и лесхозе. Нельзя забывать и о том, что выполнение плана реализации в ноябре и с начала года стало возможным лишь благодаря корректировке заданий ряда предприятий. Но уповая на нереальность планов, наши хозяйственные руководители подчас самонадеянно откладывают выполнение своих прямых обязанностей.

Выступая на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС, товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что для выполнения заданий последнего года пятилетки «нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке». Именно это направление мы обязаны считать основным в повседневной работе.

Н. АЛЕКСАНДРОВ,
инструктор промышленно-транспортного отдела ГК КПСС.

ИНФОРМАЦИЯ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Ленинградская область. Строители и эксплуатационники Ленинградской электростанции имени В. И. Ленина с честью выполняют социальные обязательства, принятые на десятой пятилетку. В эти дни ЛАЭС ликвидирует накануне большого события — энергетического лунка третьего блока. Мощность станции достигнет трех миллионов киловатт.

НА СИНМКЕ: старшие инженеры управления ректором третьего энергоблока Е. П. Коротков (слева) и С. Б. Митрофанов.



Москва. Поднялся юде человека чемпион туготупности — вольфрам «Анатомия» его слития — ценя бесконечно повторяющегося рисунка строения расположения атомов в едином кристалле. Выплавлен он при температуре свыше 10 тысяч градусов на установке «Монокристалл», серийно которых создали ученые и инженеры СКБ Института металлургии имени А. А. Байкова Академии наук СССР. Прецизионное производство туготупных металлов вышло на новый рубеж.

Работники СКБ разрабатывают и строят уникальные образцы оборудования для исследования физических свойств металлов в условиях глубокого вакуума, сверхнизких и очень высоких температур.

НА СИНМКЕ: автоматическая плазменная установка «Монокристалл-ПД-4», созданная в СКБ для выращивания монокристаллов туготупных металлов, сплавов и соединений, с использованием исходных материалов в порошкообразной форме.

(Фотохроника ТАСС)

«Отличный специалист, прекрасный человек — спокойный, выдержанный, справедливый», — так охарактеризовали в ШСУ № 4 проходчика Михаила Федоровича Дементьева. И добавили: «А как наставнику ему и вовсе цены нет».

Не один десяток молодых рабочих обучил он за 28 лет в тресте «Бокситстрой». Учеников его можно встретить, пожалуй, на всех трестовских шахтах. М. Ф. Дементьев передал им не только секреты профессии, но и свое отношение к работе. Потому слова «Это воспитанник Дементьева» сами по себе стали для человека хорошей характеристикой.

Сегодня один из лучших наставников треста «Бокситстрой» заслуженный строитель РСФСР М. Ф. ДЕМЕНТЬЕВ — наш гость. Он рассказывает о прошедших годах, о себе, о своих учениках.

— В Североуральск я приехал в 1950 году. Вышло нас девять, окончивших школу ФЗО на одном из рудников в Кузбассе. Вместе мы и работать начали на шахте № 4 — была тогда такая. Бригадира избрали своего, все как положено. Только недолго простояла наша бригада. Расформировали ее вскоре, и вот почему.

На рудник начали поступать погрузочные машины. До этого техника была самая примитивная, а точнее, почти все вручную делали. Так вот, пришли первые погрузочные машины, а работать на них некому. Тогда и вспомнили о нас: в Кузбассе такую технику имели раньше, чем на Урале, и мы ее немного знали. Расформировали нас, направили в разные бригады. Я попал на шахту № 2. Машины мы здесь осваивали, можно сказать, всей бригадой.

Скажу сразу: мне было интересно работать в те годы. Это в юности, все интересно. Что ни день, чему-то учишься. Подойдя много людей узнал, многих из них уважал и уважаю до сих пор.

Вскоре пора ученичества кончилась, и я сам стал наставником. Правда, тогда это слово не употребляли, но по сути мы делали то же самое. В 1953 году пришел ко мне первый ученик. Был он старше меня, солиднее, но тем не менее мне предстояло научить его профессии. Это сейчас есть учкомбинат, пособия разные. Тогда все было сложнее: и теорию, и практику давал ты сам. Но дела у нас по-

НА ВСЮ ЖИЗНЬ

шли на лад, стал мой подопечный проходчиком шахтостроителем, а ко мне пришел новый ученик.

С той поры много воды утекло. Немало ребят обучил я профессии, старался внушить им, что труд — основа всего. Как трудиться в будущем, такое и место в жизни займешь. И как-то понимали все, особых недоразумений не было. Хотя с каждым приходилось работать по-своему. Один трудолюбив, другой ленивый, один понятлив, другой рабочая логика труднее дается. А ведь тот и другой должен стать хорошим проходчиком — такая задача передо мной стоит.

Конечно, от наставника зависит многое. Как объяснишь, как покажешь — такой почти всегда и результат будет. Мне-то все больше нелегкие ребята попадались, хотя не все, конечно, такие благополучные.

Направили несколько лет назад в наше звено парня, а называл его Александром. Молод еще совсем, а много всякого натворил успел. Внотрабля независимая, что и говорить. А теперь о его прошлом мало что вспоминает — это хороший проходчик, хороший семьянин. И не только моя в том заслуга. Все наше звено хорошо приняло парня. Поработал он рядом с

нами и пошел, видимо, на чужой стороне правда — на нашей или прежних его друзей.

Никаких особых методов и для его воспитания не использовал. Посоветовал немедленно поступить в вечернюю школу (что он и сделал), работой загружал, все непонятное разъяснял. А парень-то расторопным оказался: два раза повторять не приходилось. Ребята в звене держались с ним как с

ТВОЙ НАСТАВНИК

равным, вот и почувствовал он себя членом рабочего коллектива, ответственность ощутил. Помню, когда жениться надумал, мы всем звеном ему деньги на поларок собрали, пожелали счастья. Сейчас Александр работает в другом коллективе, но память о себе оставил у нас хорошую.

Очень это важно для новичка — как встретит его в коллективе. Не секрет ведь, есть бригады и бригадиры тоже, которые всеми силами от учеников отмахиваются: иррация на них надо тратить, порой и нервы, а будет ли еще отдача... Неправильная это позиция, бороться с такими взглядами должны и советы наставников, и руководители предприятий. А советы наставников порой недостаточно настойчивы бывают.

Обсуждали мы однажды на заседании совета наставников треста (я в его состав, ахуку) одно из строуправлений. Тот парня, который отчитывался, так и заявлял: «Не хотят рабочие учеников себе брать. Морю, говорю, с ними много». А где же был совет наставников этого строуправления и его председатель, если дошло до такого? Почему на заводе ИВБИ берут учеников охотно и не только учат их профессии, но и науку

жизни каждому в отдельности передают? Да потому, что председатели совета наставников этого завода В. А. Баранова — человек бесконечно ответственный, заинтересованный. Пример завода ИВБИ еще раз подтверждает, что именно совет наставников предприятия должен создавать коллектив наставников, заинтересовать их, научить работать с новичками.

Что касается звена, которым я руководил, не приходилось мне видеть, чтобы у ученика отнеслись холодно, неприязненно. Момент, потому, что почти все у нас в звене молодые и хорошо помнят, как не просто бывает делать первые шаги.

В последние месяцы учеником у меня был Володя Царьков. Недавно он успешно сдал на IV разряд. Могу с уверенностью сказать: будет Володя проходчиком. Интерес к этой профессии у него чувствуется, старательность. Сейчас наше звено выполняет арматурку клетчатого ствола. Работа ответственная: требуется предельная внимательность, точность.

Неданный мой подопечный работает самостоятельно, и я вполне им доволен. Молодежь у нас в большинстве своем хорошая, грамотная, знающая. Обучать таких проще. В то же время в чем-то сложнее стало. В последние годы в шахту шли парни, пережившие много трудностей, закаленные ими. Сегодняшней нашей смене кадровые рабочие должны дать не только профессиональные навыки, а закрепить то, что воспитано школой. Мы должны добиться, чтобы нормы коммунистической морали стали для каждого законом.

А молодежи же хочется сказать: не бойтесь идти в рабочие. Рабочий членов пользуется в нашей стране уважением, всеми благами. Приходите на производство. Здесь всегда найдутся люди, которые помогут вам выбрать дело на всю жизнь.

Рассказ наставника записала
З. БЕЛОШЕДОВА.

НА ВЫСТРИЖЕ СОБЫТИЙ

Более шестидесяти лет работает Л. А. Стельмах преподавателем математики в средней школе № 1.

Учебную и воспитательную работу с детьми Лина Андреевна умело сочетает с общественной деятельностью. Она — руководитель городской методической секции учителей математики, пропагандист, лектор. Кроме того, ведет занятия в клубе «Наш Ленинский комсомол». Члены клуба не только изучают историю ВЛКСМ, но и готовят лекции, беседы, с которыми потом идут в комсомольские дружки, в пионерские отряды. Иначе, например, в клубе изучены проблемы идеологической борьбы.

Часто Лину Андреевну можно видеть на предприятиях города. Она читает рабочие лекции на педагогические темы. Разговор идет о трудовом воспитании детей в семье и авторитете родителей, о психологических особенностях подростка и формировании высоких моральных качеств. Каждая тема раскрывается глубоко и убедительно.

Отзывы слушателей о лекциях Л. А. Стельмах всегда теплые.

Объясняется это тем, что Лина Андреевна умеет владеть аудиторией, рассказ ведет доступно, эмоционально, опирается при этом на свой богатый опыт. Лина Андреевна в постоянном творческом поиске. Она всегда старается быть на высоте, не всех событий. Это помогает ей расти как лектору, обогащать знаниями жизни, повышает интеллект.

С. МОШТЫЛЕВА,
учитель средней школы № 1.

ГОРИЗОНТЫ

НАУКИ И ТЕХНИКИ

ПРИБОР ПРОФЕССОРА ПРИВАЛОВА

Группа конструкторов под руководством доктора физико-математических наук профессора Петра Привалова, заведующего лабораторией термодинамики Белого Института Белка Академии наук СССР, создала сверхчувствительный микрокалориметр, имеющий такое же значение для изучения энергетических связей и нуклеиновых кислот, как электронный микроскоп для исследования их структур.

— 15 лет назад, заинтересовавшись проблемой устойчивости уникальной, исключительно сложной структуры белков, я пришел к выводу, что лучший способ вскрыть «подоплеку» внутримолекулярных связей в биополимерах — калориметрия, — рассказывает профессор Привалов. — Пока никому не удавалось реализовать этот метод, широко используемый для изучения физической природы, в специфических условиях биологического эксперимента.

Почему же обычные калориметры, с которыми работают физики и химики, оказались непригодными для биологов? В растворах белков и нуклеиновых кислот очень сильны межмолекулярные взаимодействия. Так как внутримолекулярные процессы можно раскрыть лишь при полной изоляции этих гигантских молекул друг от друга, биологам приходится иметь

сложную чувствительность. Удалось поставить сразу: у первой же модели этот показатель оказался в 1000 раз выше, чем у лучших калориметров. Гораздо труднее было найти конструктивные решения, обеспечивающие точность измерений в широком температурном интервале.

Исследования по повышению надежности прибора перенесли в Институт Белка АН СССР, где профессор Привалов возглавляет лабораторию термодинамики. К ее работе была подключена группа конструкторов, которой руководил Валерий Плотников. Около 10 лет потребовалось для того, чтобы уникальная, напорная установка, занимающая чуть ли не всю лабораторию, превратилась в компактный прибор, предназначенный для серийного выпуска.

Микрокалориметр профессора Привалова, доработанный на международных выставках во Франции, Польше, ФРГ, вызвал настоящую сенсацию. На Лейпцигской ярмарке весной 1977 года он получил Большую золотую медаль.

Стерниговская хими-

ческая лаборатория Нельского университета в США, которая считается ведущим центром в калориметрии и термодинамике, одной из первых приобрела этот прибор. Ее руководитель, мировой авторитет в этой области, профессор Джулиан Стортевант, который сам занимается созданием калориметров, сказал, что считает советский прибор по чувствительности, точности и простоте работы в 10 раз лучше других аналогичных образцов.

Специальное конструкторское бюро АН СССР, осуществляющее серийный выпуск микрокалориметра профессора Привалова (в технической документации он называется «прецизионный сканирующий микрокалориметр ДАСМ-ИМ»), уже отправил этот прибор в ФРГ, СССР, ГДР, Венгрии, Польшу. На очереди заявки из Японии, Болгарии.

Огромный интерес ученых всего мира к советскому микрокалориметру понятен. Все открытия в молекулярной биологии связаны со структурным анализом биосистем. Накопилось масса фактов о структуре различных био-

полимеров, но никто не мог ответить на вопросы: каковы силы, удерживающие молекулу сканирующей микрокалориметрии, разработанный профессором Приваловым и введенный в биологический анализ его прибор, позволяет «проткнуть дверь» в глубины жизни с позиций энергетик.

Энергия, как известно, удобнее всего измерять в тепловой форме. Температура своего рода скальпель, которым можно вскрыть глубинные закономерности систем. Теперь этим «инструментом» можно пользоваться при исследовании биологических молекул.

Появление сверхчувствительного микрокалориметра стало событием не только в молекулярной биологии. Его чувствительность к малейшим энергетическим сдвигам (этот прибор способен улавливать температурные колебания в одну десятитысячную градуса) уже используется в физической химии растворов, физике низких температур, радиационной физике и других областях науки.

Алла АВИЛОВА.
(АПН).

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ: РЕЗЕРВЫ САМОХОДНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ОПРОВОБОВАНО В РАБОТЕ

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ подземный участок ЦГЛ рудника — далеко не последнее звено в технологической цепочке освоения и внедрения новых машин и механизмов, поступающих на СУБР. Поэтому нам особенно хорошо знакомы все беды самоходного оборудования, и мы не можем не согласиться с выступлениями горняков на страницах городской газеты «Правда Севера».

Прежде чем остановиться на трудностях, испытываемых коллективом экспериментального участка, попытаемся кратко охарактеризовать цели и задачи, стоящие перед нами.

Основными направлениями в работе участка являются: испытание и внедрение в производство по-

ной горной техники, совместная деятельность с научно-исследовательскими институтами в области механизации и горной технологии, теоретическое и практическое обучение рабочих шахт на новом оборудовании.

Только в этом году мы занимались исследованием трещиноватости пород в работах гидронеомодулятора на шахте № 14-14 бис, определении прочности закладочного массива по результатам кернового бурения на шахте № 15-15 бис, промышленным испытанием станций компримирования на очистных работах и варианта камерно-столбовой системы разработки с от-

бойкой руды глубокими скважинами.

Мы оказывали помощь шахтам в освоении и внедрении самоходного оборудования (к примеру, погрузочно-транспортных машин ЛК-1, буровых кареток типа Кавадрил-555, СВУ-2м), испытании буровых станков КБУ-80, БСМ-1, погрузочно-транспортных машин ЛО-4 и т. д.

Труднейшие экспериментальные участки покажут, что от их работы во многом зависит повышение уровня механизации всех горнопроходческих операций. Почти с первых дней трудятся здесь Н. П. Сазонов,

В. М. Загородников, проходчик А. Н. Антонов, электрослесари В. И. Прищипин, А. А. Баранов и другие. Названные товарищи научились работать самоходным оборудованием многих горняков.

Мы вправе согласиться с главным механизмом шахты № 13 В. Ериповым по поводу учебного опыта полигона. Дело это нужное, а разговор о нем ведется уже не первый год. Посмотрите, в каких условиях работает наш участник. На всех трех шахтах, которые мы обслуживаем, для нас нет даже своего угла. Раскомандированы проводим чуть ли не в раз-

деваллах. К тому же большая разбросанность участка не дает ему возможности сконцентрировать усилия на решении какой-то одной проблемы, на оказании действительной помощи одной из шахт.

Но все-таки коллектив участка успешно справляется с работой, выполняет новые пути механизации производственных процессов, реконструирует и совершенствует имеющееся оборудование. Так, по заданию руководства рудника силами экспериментального участка создан опытный образец буровой самоходной каретки СВУ-23 с электродвигателем буровой и ходовой части, даст возможность избе-

жать постоянной нехватки свежего воздуха. В настоящее время каретка уже опробована в работе на поверхности и теперь дело за заводом-изготовителем. От него мы надеемся получить «добро».

В ближайшем будущем ожидается поступление на рудник новых машин: буровых установок типа АТ-1, пневмоарбалетов ВПК-7, ПДМ типа «Торо-500», машин для торкретирования горных выработок, внедрение которых позволит механизировать наиболее трудоемкие лабейные операции и повысить производительность труда на горных работах.

А. ЯРВУХИН, начальник экспериментального участка ЦГЛ.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ!

ЧТОБ СКОРЕЙ ЗАЗВОНИЛ ТЕЛЕФОН

Волшебным выниманием, надо обладать телефонисткой, чтобы в течение шести часов, не отрываясь от коммутатора, успевать отвечать на многочисленные звонки. В минуту каждая из наших работниц обслуживает 25—30 абонентов. Междугородная станция в часы «пик» принимает в минуту 10—15 заказов на переговоры.

В рабочие дни недели, когда предприятия и организации решают множество вопросов по телефону, четыре телефонистки обслуживают сотни городов и районов, поселков и деревень в разных концах страны. Работа эта требует особенной внимательности и точности. Чтобы избрать какую-то отдельную точку, телефонистка должна изучить множество кодов, хорошо знать географию, при поступлении заказа быстро ориентироваться, где, в каком направлении, через какой областной центр можно быстрее туда выйти. К тому же, каждой доводится план по доходам, по норме выработки и т. п.

За сутки на междугородной проходит десятос с лишним переговоров от жителей Североуральска и более четырехсот предоставляют другим городам

и районам. Эта нагрузка ложится на десять телефонисток. Высокое качество работы обеспечивают ударники коммунистического труда Н. И. Шестакова, Р. И. Пильгун, С. А. Мальчикова, В. Ф. Бутрина и другие.

А если кто-то из связисток заболел или уйдет в отпуск, то ее нагрузку приходится делить на остальных. Вот тогда нам нередко приходится слышать нарекания, замечания, высказанные порой в резкой форме.

Конечно, каждому хочется дозвониться быстрее, но и наши трудности нужно понять. Незаслуженные упреки выбивают нас из колеи, заставляют нервничать, а это, в свою очередь, отражается на качестве обслуживания других абонентов.

Пользуясь случаем, хочу попросить североуральцев: не загружать связь ненужными разговорами. Снимая трубку, постарайтесь без лишних слов назвать нужный номер телефона. Задержка телефонистки вопросом, вы замедлите обслуживание других абонентов. Если, подняв трубку, вы в ту же секунду не получили ответа, подождите немного: значит, телефонистка за-

нята с тем, кто позвонил ранее.

И еще просьба: не позволяйте пользоваться телефоном, особенно в ваше отсутствие, детям.

Чего греха таить, бывают случаи, когда на нашей невнимательности, расхождении. Не так быстро, как хотелось бы, порой отвечаем мы на сигналы, техника иной раз подводит. Но мы стараемся, чтобы это случалось как можно реже.

В основном коллектив у нас сильный, работоспособный, многие борются за звание «Ударник коммунистического труда». Третий год носит это высокое звание Р. М. Язпина, Г. С. Коновалова, Н. В. Саностенко и другие. Среди нас есть «Лучший связист области» — это Е. Л. Марьянова. Комсомолка Татьяна Ганичева успешно осваивает сложную профессию на междугородной связи.

Включившись в социальное соревнование за досрочное выполнение плана в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив телефонисток принял повышенные обязательства. Решено за счет сокращения простоев, лучшего использования каналов связи досрочно, к 29 декабря, выполнить план доходов на 101 процент.

В. КУЩЕНКО, бригадир телефонисток Североуральского узла связи.

ИСПОРЧЕННОЕ НАСТРОЕНИЕ

В газете «Правда Севера» в июне прошлого года было опубликовано расписание движения автобусов. Это же расписание вывешено на автовокзале. Согласно ему, автобусы должны следовать по маршруту «Город—Черемухово» через каждые 15 минут.

На деле все не так. 20 ноября пассажиры пришли на остановку у вокзала, надеясь уехать в Черемухово рейсом в 18-55 или 19-10. Ни того, ни другого автобуса не было. И обратился к диспетчеру автовокзала с вопросом: «Когда же мы поедем в Черемухово?». В ответ услышали: «Автобус пойдет в 19-25, согласно графику». Однако водитель этого рейса, сев в машину, поставил графет «Калы» и уехал.

Черемуховцы снова остались ждать, опаяв и к диспетчеру. Она заявила, что у нее отмечено, автобусы ушли в Черемухово по графику и в 19-10 и в 19-25.

— Выходит, шоферы самовольно отменили рейсы, — заметили мы, на что услышали: «Я не буду за ними бегать и сидеть, куда они поехали».

Следующего рейса в 19-40 тоже не было. Не поехал шофер и во Всеволодо-Влагодатское рейсом 19-50 (гоголед). Уехать мы смогли только в 20-00, пробегав от диспетчера к автобусам больше часа. Водители рейсов 19-10 и 19-25 увиливали от поездки в Черемухово, не желая ехать по скользкой дороге.

Однако шофер восьмичасового рейса прекрасно вел машину. Внимательная и вежливая была кондуктор. Мы им очень благодарны.

Хотелось бы, как редакция. Факты в письме приведены на сторанинах. Недисциплинированность, опоздания, которые приводят к тому, что люди вынуждены длительное время стоять на остановке. Надеемся, что администрация автоперевозки даст правильную оценку случившемуся и незамедлительно наведет порядок в движении автобусов.

гирует руководство и коллектив автохозяйства на такую недисциплинированность водителей и работу диспетчера?

И еще. Раз в вечерние часы мало пассажиров, то пусть автобусы ходят не через пятнадцать, а через тридцать минут. Если же по какой-то причине машины не выходят по графику, диспетчер должен точно сказать, когда будет следующий рейс. Знай пассажиры, что автобус пойдет в восемь вечера, разве люди стояли бы на остановке: кто-то сходил бы в магазин, кто-то продал родных или знакомых. А так потеряно время, испорчено настроение.

Е. БОРИСОВА, пос. Черемухово.

ОТ РЕДАКЦИИ: Факты в письме приведены на сторанинах. Недисциплинированность, опоздания, которые приводят к тому, что люди вынуждены длительное время стоять на остановке. Надеемся, что администрация автоперевозки даст правильную оценку случившемуся и незамедлительно наведет порядок в движении автобусов.

ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТКИ!

МАЛЬЧИШКИ СТАНОВЯТСЯ В СТРОЙ

«Никто не может быть признан виновным в совершении преступления, а также подвергнут уголовному наказанию иначе как по приговору суда и в соответствии с законом», — написано в Конституции СССР.

Исходя из этих принципов, а также из ленинских положений о первоначальной убежденности, воспитания, а уже затем принуждения, законодательство устанавливает то, что сущность уголовного наказания, как особой меры государственного принуждения, определяется тем, что оно является не только карой за содеянное, но и имеет целью исправление и перевоспитание осужденных, а также предупреждение новых преступлений. Вот почему необходимо, чтобы каждое преступление было раскрыто, а тот, кто совершил его, — наказан.

О том, как справедливо такое требование, говорят примеры. Учащийся школы № 7 Александр Р. систематически, в течение семи лет, безобразно вел себя на уроках, избивал ребят, отбирал у них деньги. О подобных фактах инспекция по делам несовершеннолетних и известность поставлена не была, поэтому меры общественного воздействия к подростку не применялись. Почувствовав свою безнаказанность, он совершил ряд преступлений, за которые был привлечен к уголовной ответственности.

Олег М. из школы № 1 характеризовался по месту учебы и жительства крайне отрицательно. Неоднократно доставлялся в милицию. В марте нынешнего года вместе с учеником школы № 8 Андреем С. совершил квартирную кражу и был осужден с отсрочкой исполнения приговора. Олег же пришел по делу свидетелем. В июне он вновь был уличен в краже. Но унитаял ее малозначительность, а также раскаяние подростка, его оставили на свободе.

Решив, что он неуказан, Олег сгруппировал вокруг себя подростков, и в течение двух месяцев они «обследовали» гаражи, угнали мотоциклы. На этот раз подросток предстал перед судом.

Чаще всего осужденные отбывают свой срок до конца, но бывает, что хорошо зарекомендовавшие себя подростки возвращаются досрочно.

Недавно был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об амнистии в связи с Международным годом ребенка». Он прежде всего подтверждает принцип гуманности советских законов. Такие меры окажут на подростка большое воспитательное воздействие, ибо несовершеннолетний, попав в здоровый коллектив, глубже почувствует тяжесть совершенного им.

В некоторых школах, ПТУ, в трудовых коллективах появляются подростки, освобожденные от уголовной ответственности по амнистии. Наша задача — помочь им найти себя, встать в строй положительных граждан.

Г. РОГАНИНА, старший участковый инспектор горотдела милиции.

Скорая помощь Москвы



В службе скорой и неотложной медицинской помощи Москвы — тридцать три подстанции, расположенные в различных районах города. По мере застройки новых микрорай-

провести сложные диагностические исследования при жизнеугрожающем состоянии и оказать специализированную помощь на дому.

В салоне вагонного типа — полный комплект современного оборудования, продуманные системы вентиляции, отопления, связи, кондиционирования воздуха. Специальная автоматика поднимает стол и два лежачих места для больных на необходимый уровень. Внутренняя обивка выполнена из материала, который гасит шум.

НА СНИМКЕ: неотложная медицинская помощь пополнила автомобиль новой конструкции. В нем есть все, чтобы

СОСТЯЗАЮТСЯ НАШИ СТРЕЛКИ

В одно из воскресений комитет ДОСААФ гтреста и Совет ДСО «Труд» провели стрелковые соревнования в честь 35-летия нашего города.

В соревнованиях участвовали команды от всех подразделений гтреста, кроме ПШСУ № 3, а также воспитанники технического училища № 17 и преподаватели профтехучилища № 95.

Начало стрельбы показало, что борьба за призовые места будет упорной. По результатам двух участников лидерство захватили учащиеся ТУ № 17. Они на 11 очков опередили неоднократных победителей таких соревнований — команду управления механизации. В спор этих команд за очки также вступили стрелки ПШСУ № 4 и профтехучилища № 95.

В дальнейшем команда ТУ № 17 увеличила разрыв в счете и завоевала общее первое место, набрав 480 очков из 500. Второе место — у преподавателей ГПТУ № 95, отставших от победителей на 13 очков. Стрелки ПШСУ № 4 были третьими, а механизаторам досталось лишь четвертое место.

Хорошие личные результаты показали С. Войнич из ГПТУ (96 очков из 100), А. Мальцев (ТУ № 17) — 95 очков, С. Осипов (СМУ № 7) — 94 очка.

Команда ТУ № 17, за которую выступали А. Мальцев, А. Горбачев, С. Плассин, В. Голонкин и Н. Бубнова (тренер В. Я. Куров) награждена дипломом, а участники ее грамотами и призами. Грамотами и призами награждены Софья Степановна Войнич и Сергей Осипов.

Команды ГПТУ № 95 и ПШСУ № 4 получили грамоты.

Следует отметить слабую подготовку команды СМУ № 7, которая на предыдущих соревнованиях заняла первое место.

М. ДВОРЦОВ,
председатель комитета
ДОСААФ гтреста
«Боксестрой».

СПОР РАЗГОРАЕТСЯ

Подведены итоги 1-го личного первенства СУВРА по шахматам. Борьба была очень острой и напряженной. Участники продемонстрировали хорошую творческую игру. О бескомпромиссности борьбы свидетельствуют и высокие результаты. Первое место (12,5 очка из 13) занял инженер по горным работам шахты № 15 Л. С. Моштылев. Леонид Моштылев стал достойным чемпионом, лидером суровских шахматистов. За последние два года он заметно улучшил свою игру, показывает высокие результаты в соревнованиях.

Второе место с 11,5 очками занял А. И. Лескин, рабочий управления СУВРА, которому излились переживания собственными силами, шансов и хваткой опыта помешали выступить лучше.

Третье место досталось инженеру энергоцеха С. А. Лебедеву. Лишь ему удалось отобрать у победителя пол-очка.

Всех призеров совет ДСО «Труд» СУВРА награждает грамотами и призами. Нужно отметить также успех раздатчика шахмат № 14 И. А. Егоров, занявшего четвертое место. Он на очко опередил норму первого спортивного разряда. Уча-

стниками, занявшими места в конце турнирной таблицы, явно не хватает опыта и знаний. Только при вседневном самосовершенствовании они смогут надеяться на большее.

В соревнованиях выступила единственная женщина, шахматистка-раздатчица Лидия Колесована. Она успешно боролась с мужчинами-первокурсниками, заняв место в верхней половине турнирной таблицы.

В финал первенства города из этого турнира, кроме ранее приглашенных, попадают И. А. Егоров и С. Я. Романов. Согласитесь, очень почетно добиться этого права в такой напряженной борьбе. В главный турнир города из других полуфиналов вошли: М. А. Павлова, Ю. К. Иноземцев — они заняли, соответственно, первое и второе место. В другой группе в такой же последовательности первыми финишировали П. С. Вихулов и И. А. Зайцев.

Необходимо также отметить спортивный (!) результат работника лесхоза перовразрядника П. С. Вихулова.

2 декабря начнется «турнир турниров» — финал личного первенства города Североуральска 1979—1980 годов. Вместо с суровскими шахмат-

стами, победителями полуфиналов, в борьбу вступят чемпионы города И. И. Плотников и Ю. Г. Митрофанов, который также не один раз был победителем этих соревнований. Они долго держали в городе пальму первенства. Сумеют ли в этом сезоне молодые шахматисты составить им серьезную конкуренцию? Турнир имеет большое значение: по результатам его будет составлена сборная города, которая примет участие в командном первенстве области в городе Челябинске. Шахматисты-второкурсники получили хорошую возможность выполнить первый спортивный разряд в начале сезона. Недавно квалификационным турнире.

А шахматисты СУВРА скоро вновь выйдут на старт. Состоится командное первенство СУВРА. В первой основной группе выступят сильные команды шахт и управления. Честь коллектива будут защищать: 4 мужчины, юниора (до 18 лет) и женщина. Командные соревнования всегда бывают жарче и интереснее. Ведь победа зависит от всего коллектива. Шахматный сезон в разгаре, основная борьба впереди.

А. САШИН.



Людителям художественной гимнастики — одного из красивейших видов спорта — отлично известно эмоциональное искусство гимнастики из Омска Галины Шугуровой, обладательницы титулов чемпионки страны, Европы и мира. Галине было девять лет, когда она переступила порог спортивного зала и окупилась в мир музыки и пластичных движений. Ее учителем в спорте стала молодая тренер Галина Горенкова, которая сыграла главную роль в гимнастической судьбе Шугуровой. В 12 лет девочка стала первокурсницей и завоевала первое место на первенстве Омска. А в 13 она выполнила норму мастера спорта. С того момента начались ее успехи, хотя были и досадные неудачи.

Спорт приучил Шугурову к дисциплине и научил беречь время. Заботу о чемпионке достаточно — тренировки, поездки на турниры, выполнение многочисленных общественных обязанностей.

НА СНИМКАХ: турнир достаются награды.

(Фотохроника ТАСС)

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ЗОЛУШКИ...В САПОГАХ

цевой. Ребята на сцене хорошо читали стихи, пели песни... А некоторые их ровесники в зале, казалось, совсем не уважали своих товарищей: они вслух разговаривали, шутили, ели конфетными обертками.

После концерта ребят пригласили на танцы. В зальце, просторном фоне Дворца культуры мог состояться настоящий бал! Но... Оказалось, что очень многие девушки собирались танцевать в сапогах. Ну, какое удовольствие может доставить такой «бал»? Когда на ногах у девушек легкие туфельки, она и выглядит женственнее, и движения у нее изящнее, плавные, краси-

вые. А разве удобно танцевать в сапогах, когда ноги почти не гнутся, движения скованные, и девушка становится неуклюжей и нескладной — совсем не похожей на Золушку во дворце!

Всем участникам вечера — от 14 до 17 лет. В таком возрасте человек должен уже понимать, что так вести себя во Дворце культуры — значит, позорить собственное неведение, унижать себя. Ведь дело даже не в том, что во Дворце — блестящий паркетный пол и его можно просто испортить грязными сапогами (хотя

у себя дома эти же ребята в верхней обуви ходят по квартире, не стесняясь, а в том, что подростки, уже став старшеклассниками, не научились культуре поведения.

Организаторы вновь пошли на такую крайнюю меру, как отмена танцевальной части вечера. «Вот так уже третий раз», — печально сказала одна из девушек. Подумайте: третий раз! А ведь кто-то был настроен по-настоящему красиво провести вечер...

И. ГОЛУБКИНА,
девятнадцатилетняя.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм
ПОХИЩЕНИЕ «САВОНИ»
Секансы: 12, 14-15, 18, 19-45, 21-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»
художественный фильм
СТАРОЕ РУЖЬЕ

Секансы: 7, 8 декабря — 17, 19, 21 час;
9 декабря — 17, 19 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
приключенческий художественный фильм
ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ
Секансы: 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

9 декабря

выступает

вокально-инструментальный ансамбль

«ЦВЕТА РАДУГИ»

(г. Тула)

Начало в 20 часов. Билеты продаются в кассе ДК.

Дорогая мамочка и бабушка, **ПЛЕТНЕВА Ангелина Ивановна!** Поздравляем тебя с 70-летием. Желаем доброго здоровья, долгой жизни.

Дети и внуки.

9 декабря в 10 часов **СОСТОИТСЯ ОТКРЫТИЕ** зимней спартакиады СУВРА.

В программе: лыжные гонки (мужчины — 5 км, женщины — 3 км).

Совет ДСО «Труд» СУВРА.

Североуральской швейной фабрике срочно требуются: **СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР, ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК, СЛЕСАРИ-РЕМОННИКИ** швейного оборудования, **ШВЕИ-МОТОРИСТКИ, ТОКАРИ, УБОРЩИЦА.**

Об условиях работы и оплате труда спрашивать в отделе кадров швейной фабрики или у уполномоченного отдела по труду при горисполкоме.

Для работы на Североуральском ордена Ленина бокситовом руднике требуются рабочие следующих профессий: **ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ 4—5 разряда, СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ 4—5 разряда, СЛЕСАРИ-РЕМОННИКИ, ТЕПЛОТЕХНИКИ, ПЛОТНИКИ, КОМПРЕССОРЩИКИ** для работы на передвижном компрессоре, **ЗИФ, МОЙТЕРА, ПУТИ, СТРЕЛОЧНИКИ, ГРУЗЧИКИ, УБОРЩИЦЫ** производственных помещений, **ДВОРНИКИ.**

Обращаться в отдел кадров СУВРА или к уполномоченному отделу по труду при горисполкоме.

НИЖНЕТАГИЛЬСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 4 НА БАЗЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА приглашает военных, уволенных в запас, на учебу по специальности:

МАШИНИСТ КРАНА металлургического производства.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий 3 января 1980 г. Интенсивно предоставляется благоустроенное бесплатное общежитие, стипендия 100 рублей. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. После окончания учебы присваивается 3—4 разряд.

Адрес училища: г. Нижний Тагил, ул. Чернышевского, № 3. Проезд трамваями №№ 2, 4, 9 (остановка «Парк культуры НТМК»), автобусом № 11 (остановка «Кинотеатр «Сталь»).

СРОЧНО МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в пос. Калды на равноценную в городе. Звонить по телефону: АТС 45-36.

МЕНЯЮ двухкомнатную полнотражную квартиру на две однокомнатные. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 22, кв. 34.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха транспорта и шихтовки, работникам детского сада № 23, всем друзьям, соседям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого отца и мужа, **Васильева Ивана Петровича.**

Родственники покойного.

Сердечно благодарим коллектив цеха транспорта и шихтовки, лично Кузьмина, Бынова, Горбушко и всех знакомых, принявших участие в похоронах нашей дорогой мамы, бабушки, прабабушки, **Цыбулько Александры Сафроновны.**

Семья Аткачунас.

Коллектив горноспасательного отряда выражает глубокое соболезнование семье Зобовых по поводу безвременной смерти

ЗОВОВ

Людмила Николаевна.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

6244470
г. Североуральск,
Манюковский, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.