

# ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й  
111 (4331)

ЧЕТВЕРГ, 13 сентября 1973 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА:  
ГОД РЕШАЮЩИЙ



Фото К. Сибирского.

## На повестке — отчетно-выборное

В первичных парторганах истекают сроки полномочий выборных органов. Перед коммунистами отчитываются о проделанной работе за год секретари первичных и цеховых парторганов. Это событие всегда имеет особое значение в жизни каждого партийного коллектива.

Характерным для отчетов и выборов текущего года является то, что они проходят в период обмена партийных документов. Это важнейшее организационно-политическое мероприятие вызывает у коммунистов самый горячий и заинтересованный отклик. Обмен документов способствует сплочению партийных рядов, позволяет еще выше поднять роль первичных парторганов в производственной и общественной жизни коллективов.

Партийные организации действуют на самых различных участках хозяйственного и культурного строительства. Многим из них свойственна своя специфика, как в содержании, так и в формах работы. Но главная забота у всех общая: выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС. Нужно сделать все, чтобы предстоящие отчетно-выборные собрания стали новой вехой в повышении роли парторганов в выполнении партийных решений, усилении влияния коммунистов на все участки работы коллектива.

Для коммунистов, занятых на предприятиях промышленности, транспорта и стройках, нет сейчас более важной задачи, чем борьба за повышение эффективности общественного производства, ускорение технического прогресса, совершенствование организации труда и управления производством. На этой основе следует добиваться успешного выполнения государственных планов и социалистических обязательств в решающем году пятилетки. Эти вопросы должны найти свое отражение как в отчетных докладах, так и при их обсуждении. Партийная организация должна строго спросить с тех коммунистов, которые плохо организуют деятельность трудового коллектива, не повышают свой культур-

но-технический уровень и деловую квалификацию, не идут в авангарде.

Важные задачи стоят перед партийными организациями государственных учреждений, школ. Собрания должны послужить средством решительной борьбы за четкую, слаженную работу аппарата управления, за повышение результативности в учебно-воспитательной работе.

Проведение отчетно-выборных партийных собраний является весьма ответственным делом. Их подготовкой надо заниматься заблаговременно. Здесь важно все: выбор времени и места собрания, своевременное оповещение коммунистов и обеспечение их явки.

Из прошлой практики известно, что успех собрания зависит от содержания отчетного доклада. Он должен быть самокритичным, содержать глубокий анализ работы парторганов, раскрывать стиль и методы деятельности бюро, определять задачи на предстоящий период. К подготовке доклада, разработке предложений, проекта постановления необходимо шире привлекать рядовых членов партии.

Весьма важная часть собрания — это оценка деятельности секретаря партбюро, парткома и принятие постановления — наказа новому составу исполнителей органов. В постановлении должны быть с максимальной полнотой учтены мнения и предложения коммунистов.

На отчетных собраниях формируются выборные органы партийных коллективов. Дело это чрезвычайно важное. Зрелость и активность тех, кому товарищи доверяют руководство парторганом, их способность наладить дружную совместную работу коммунистов в значительной степени определяют успех всех планов и начинаний. Надо чтобы к выдвижению и обсуждению кандидатур в состав бюро или на пост секретаря участники собрания отнеслись с большим вниманием, чтобы были избраны наиболее достойные и способные для этой ответственной деятельности люди.

Весьма важно по окончании отчетно-выборных

собраний подвести итоги, рассмотреть и обобщить критические замечания, предложения коммунистов, сделать необходимые выводы, установить контроль за выполнением решений.

В первой половине текущего года отчеты и выборы прошли в ряде первичных и цеховых парторганов. Анализ собраний показывает, что большинство коммунистов готовятся к ним серьезно, глубоко анализируют деятельность своих организаций за отчетный период, выступают с деловой критикой, намечают практические меры для дальнейшего улучшения организационно-партийной и идеино-политической работы.

Так, на отчетно-выборном собрании коммунистов шахты № 16-16 бис СУБРА из 38 присутствующих на собрании выступило в прениях 14 человек. Почти все выступления были проникнуты тревогой за положение дел в партийной организации и в коллективе. Здесь говорилось об отсутствии должной организации труда. Резкая критика прозвучала в адрес старого состава партбюро. Собрание приняло постановление, в котором коммунисты определили конкретные пути дальнейшего улучшения организаторской и политической работы в коллективе, повышения активности каждого члена партии.

Нельзя умолчать о тех недостатках, которые встречаются в ряде парторганов при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний. Один из них — низкая явка коммунистов на собрания. Случается и такое, когда докладчики, не утруждая себя глубоким анализом работы, ограничиваются перечислением отдельных фактов из жизни парторганов и коллектива в целом. Надо избегать таких ошибок, добиваться того, чтобы отчеты и выборы в первичных парторганах служили повышению уровня партийной работы, мобилизации масс коммунистов и беспартийных на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

**Т. МАРТЫНОВА,**  
заведующая  
организационным  
отделом горкома КПСС.

ОТЛИЧНЫМИ успехами встречает свой праздник одна из лучших бригад Североуральского леспромпхоза, возглавляемая молодым коммунистом, ударником коммунистического труда Виталием Васильевичем Бадным, которого вы видите на этом снимке.

## ЛИДЕРЫ ОПРЕДЕЛЕННЫ

В комитете комсомола рудника заканчивается подведение итогов августовского соревнования комсомольско-молодежных бригад. Уже сейчас определились лидеры. Среди них на первом месте бригада Ивана Слободянюка. В прошлом месяце молодые забойщики из этой бригады выполнили план на 127,4 процента, выдав сверх задания 1200 тонн боксита. Выработка на одного человека составила у них 9,17 кубометра.

Не намного отстали забойщики пятнадцатой шахты из комсомольско-молодежной бригады Владимира Антоненко. Выполнив план на 125 процентов, они добыли по 6,9 кубометра руды на одного члена бригады.

Высокая производительность труда и у забойщиков из комсомольско-молодежной бригады Бориса Ромашина (шахта «Черемуховская»). В августе они выполнили план на 110 процентов. Полтысячи тонн боксита — вклад ромашинцев в сверхплановую прибыль рудника.

Комсомольско-молодежная забойная бригада В. И. Свитайло (шахта № 16-16 бис) выдала сверх плана 302 кубометра руды.

Г. ЧЕРНЫХ.

## В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

### КРАСНОТУРЬИНСК

Июльское задание бригада проходчиков Краснотурьинского шахтопроходческого управления А. Г. Тугульского, занятая на углубке ствола «Клетевой» шахты «Северопесчанская», выполнила на 126 процентов. В августе сделано не меньше. Если раньше бригада за неделю бетонировала три метра готового ствола, то сейчас за сутки бетонирует 2,2 метра. Такого роста производительности труда проходчики добились благодаря использованию шагающей металлической опалубки.

В конце июня в Краснотурьинское шахтопроходческое управление из Криворожского института шахтного строительства

## Новинка шахтостроителей

пришла модель нового типа опалубки, имеющая № 1, что означает: краснотурьинские шахтостроители будут применять ее первыми в стране. Опалубка была установлена всего за пять дней.

Новинка сразу понравилась проходчикам. Они утверждают, что она проста не только в устройстве, но и в обслуживании. Здесь не нужны лебедки на поверхности (как при обычной металлической опалубке). Опалубка нового типа держится за счет опорного кольца на четырех выдвинутых ригелях, покоящихся в лунках, которые опалубка сама себе оставляет при бетонировании. Шагание осуществля-

ется за счет четырех пневматических устройств, установленных на самой опалубке.

Проходчики еще не совсем прижились к ней. Поэтому у них пока больше времени уходит на цикл шагания, чем положено по паспортным данным, но качества бетонирования ствола они добиваются хорошего, скорость работ, как мы уже знаем, заметно увеличилась.

В своем заключении, poslanном в научно-исследовательский институт, краснотурьинские шахтостроители написали, что шагающая металлическая опалубка себя оправдала, это как раз то, что нужно проходчикам при углубке шахтных стволов.

### ИВДЕЛЬ

## Равнение на передовиков

План по отгрузке древесины на автомашине, рассчитанный на год, досрочно выполнен оператором гидропогрузчика Оусского леспромпхоза П. Д. Фурманчуком. При задании 58600 кубометров, фактически отгружено 58960.

Петр Денисович отлично справился с восьмимесячными обязательствами,

перекрыв их на 1600 кубометров.

В результате были пересмотрены годовые обязательства. Передовик труда решил отгрузить за год 80.000 кубометров древесины и заверил коллектив, что обязательство это будет им выполнено.

**А. ВИТОВСКАЯ,**  
старший инженер отдела  
труда и зарплаты.

### СЕРОВ

## ЕСТЬ ПЛАН

Впервые за последние годы наш район успешно справился с планом по продаже зерна государству. Об этом труженики района рапортовали 4 сентября.

Совхозу «Кошайский» планировалось продать государству в этом году 15 тонн зерна. Задание выполнено досрочно. Особенно отличился коллектив совхоза «Серовский».

Близки к выполнению плана и земледельцы совхоза «Романовский». Они к 5 сентября из 15 запланированных тонн отплатили 10. Остальные 5 тонн поступят на хлебоприемные пункты в ближайшее время.

**Н. ОХРЕМЧУК,**  
главный государственный  
инспектор по заготовкам  
сельхозпродуктов.

Сезонное  
задание  
выполнено

Производительно трудятся на заготовке живицы рабочие Сосвинского лесопункта. Двенадцать человек выполнили уже свое сезонное задание по вздымке. Впереди идет К. Черемных, который выполнил план на 185 процентов. С перевыполнением задания работают вздымщики Р. Фархудинов, И. Канаев, Л. Сафаева, С. Сафаев.

Не отстают от них и сборщики. Среди шести человек, перекрывших сезонное задание, особенно значительных результатов добились А. Неустроева, которая вместо запланированных ей 4724 килограммов живицы собрала уже 7450, и А. Кузнецова — 9500 вместо 5724 килограммов живицы по плану. На них равняются остальные

рабочие Сосвинского лесопункта. Соревнуясь друг с другом, они готовят трудовые подарки к приближающемуся, традиционно отмечаемому празднику — Дню работника леса. В оставшееся время будут собраны еще сверхплановые килограммы ценной живицы.

**Е. ХАБАРОВА,**  
рабкор.

## В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

### Оценку дает коллектив

В профсоюзных организациях начались отчеты и выборы руководящих органов. Первые собрания прошли в ряде цеховых организаций бокситового рудника.

**КОМИТЕТ** профсоюза химлабораторий получил высокую оценку за свою работу в отчетном периоде. Он много занимался соревнованием. Не случайно в химлаборатории все ударники коммунистического труда и весь коллектив носит это почетное звание. Здесь нет нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Задачи работать без брака, выполнять и перевыполнять нормы выработки определяют коллективную ответственность за производительный труд каждого.

В новом году комитету, председателем которого вновь избран слесарь Н. Г. Хлебников, предстоят более ответственные дела. Необходимо вплотную заняться улучшением труда лаборантов. На собрании шла речь о расширении помещения, о вентиляции. Эти мероприятия войдут в планы работы комитета.

**АКТИВНО** прошло отчетное собрание в цехе рудничной автоматизации. Признавая работу комитета удовлетворительной, выступающие говорили о тех проблемах, которые остались нерешенными. Профсоюзная организация цеха недостаточно занималась вопросами социальности, особенно за коммунистическое отношение к труду, не добились широкой гласности результатов трудового соперничества, не пользовались в этих целях стенная печать.

Деятельность профсоюзного органа многогранна. Она охватывает все стороны жизни коллектива. Вот почему в адрес комитета прозвучала критика по поводу слабого руководства народной дружиной, неразворотливости в выполнении некоторых просьб трудящихся. Уже давно «киповцы» сетуют на то, что не все автобусы останавливаются на остановке «Третий Северный». Вечером в часы «пик» автобусы из Кальи и Черемухова в город идут переполненными и не могут взять людей, а из поселка Третий Северный автобус идет пустой, но у него нет там остановки. Но комитет даже не сделал попытки выяснить, в чем дело.

Трудящиеся цеха надеются, что новый состав комитета будет более деятельным.

### Учатся активисты

Идут семинарские занятия комсомольских активистов школ. В горкоме комсомола учатся организации общественной работы секретари учителей и ученических организаций, группомсорги, члены комитетов, завучи по воспитательной работе. Ныне школьной комсомолки предстоит сдать Ленинский зачет, делами встретить пятидесятилетие присвоения комсомольской организации имени В. И. Ленина.

Готов ли ты к занятиям в сети политпросвещения, комсомольский активист? Заботой об этом проникнуто выступление Сергея Казанцева.

**СЕНТЯБРЬ** — стартовая площадка нового учебного года в сети комсомольского политпросвещения. В первичных комсомольских организациях СУБРа заканчивается комплектование политкружков, подбор и утверждение пропагандистов. В большинстве из них, где тема осталась прежней — в школах основ экономических знаний второго года обучения — уже сейчас готовы приступить к занятиям. Но... не будем торопиться. В оставшиеся полмесяца полезно вспомнить промахи прошлого года, чтобы не вкучиться на одних и тех же ошибках.

Нельзя сказать, что в политпросвете имеются какие-то крупные недостатки, мешающие нормальному течению учебы. Система эта выверена и отлажена многолетней практикой. Но каждый год множество не принятых раньше во внимание мелких деталей, накапливаясь постепенно в ходе занятий, обрушиваются лавиной, сводя на нет прежние усилия пропагандистов и причиняя им массу хлопот.

Главным бичом комсомольских политкружков стала низкая посещаемость их слушателями. Почему-то принято начинать борьбу с этим явлением только с того момента, когда появляются первые минусы в журналах учета посещаемости. Однако потери в рядах слушателей — и временные и безвозвратные — это уже следствие, и избежать его можно, лишь устранив причину.

**СОВРЕМЕННОЕ** производство — сложный, многогранный организм. Чтобы разбираться в нем, чтобы трудиться инициативно, творчески, необходимо серьезно заниматься, постоянно следить за специальной литературой. Особенно важное значение для современного производства имеет всеобщая и всемогущая наука экономика. Чем раньше человек приступит к знакомству с этой наукой, тем увереннее будет чувствовать себя на производстве.

Молодым рабочим, поступающим на производство, поможет книга вышедшая в 1972 году в Политиздате «Основы экономики труда и производства для молодых рабочих». Просто, доступно для неподготовленного читателя в ней рассказывается об основных экономических проблемах, с которыми встречается рабочий на предприятии, об основах труда, его производительности и организации, заработной плате и дисциплине, об управлении, о социалистическом соревновании.

Книга, выпущенная издательством «Молодая гвардия», рассчитана на пропагандистов и слушателей, изучающих основы экономических знаний. Называется она «Экономика и ты». В ней рассматриваются законы и принципы организации социалистической экономики, экономической политики партии на современном этапе. Книга знакомит читателя с экономикой рабо-

В городском комитете комсомола нам сообщили, что в этом году в сети комсомольского политпросвещения будет работать около двадцати кружков по изучению эко-

Причина эта зарождается именно в сентябре, при комплектовании политсети. График занятий, не согласованный заранее с графиком выхода на работу слушателей, скоропалительный, без анализа образовательного уровня каждого комсомольца, набор аудитории — все это непременно должно привести и, к сожалению, приводило не

## ПРИГОТОВИТЬСЯ К СТАРТУ

раз, к немалому отсеву учащихся из политкружков.

Кстати сказать, подобное может случиться уже в этом учебном году в комсомольских политкружках шахт № 16, 13 и «Черемуховская», управления рудника, электроцеха и ЦРММ — там, где в составе слушателей оказались комсомольцы, не имеющие среднего образования, у которых за плечами семь, восемь, редко девять классов. Нелегко им придется осваивать программу, насыщенную понятиями философии и политической экономии.

Объем работ подготовительного периода предопределен заранее и чаще всего не уменьшается с годами — фундаменты политкружков, созданных несколько лет назад, каждый год требуют капи-

чего места, предприятия, социалистического общества.

Ныне немало молодежи повышает свой профессиональный уровень в техникумах и институтах. И для них в издательстве «Недра» вышли в прошлом году учебные пособия «Экономика горной промышленности» и «Организация производства и планирование на горных предприятиях».

## Книга тебе поможет

Любим, увлеченным экономикой горных предприятий, интересна будет работа Г. В. Сурмило «Экономика строительства горных предприятий». В ней приведены необходимые сведения по проектированию горных предприятий и сметному делу. Подробно рассматриваются основные фонды и оборотные средства строительных организаций, изложены вопросы производительности труда и заработной платы, финансирования капитального строительства, хозяйственного расчета и рентабельности строительных организаций.

номики. Поэтому советуем вам с вниманием отнестись и к рекомендациям работника библиотеки Лыции Абдрахимовой.

тального ремонта и дальнейшего усовершенствования. И каждый год этим занимаются, в большинстве случаев, одни и те же люди — пропагандисты, представители партийной и комсомольской организаций, администрации. Словно современные атланты, принимают они на свои плечи всю тяжесть организации политучебы. Естественно, многие мелочи, даже очевидные, ускользают.

А между тем, в их распоряжении находится целый отряд комсомольцев — слушателей будущего политкружка. Для них, в первую очередь, ведется подготовка, — так почему бы не привлечь к делу их самих? Уж если комсомолец твердо решил заняться политучебой, он охотно возьмется исполнить небольшое поручение: помочь в составлении графика занятий, уточнить список слушателей, подобрать наглядную агитацию, оформить аудиторию. Подобные поручения могут стать своего рода проверкой: откажется — значит не заинтересован в нормальной работе кружка, значит, возможен его уход из состава слушателей.

... До начала политзанятий — считанные дни. Давайте за это время еще раз осмотрим нашу стартовую площадку и уберем с нее все мелкие препятствия, чтобы не споткнуться о них при разбеге.

**С. КАЗАНЦЕВ,**  
заместитель секретаря  
комитета комсомола рудника.

Для специалистов и слушателей политкружков не первого года обучения библиотека может рекомендовать исследование С. М. Бухало и других авторов «Экономика горной промышленности». Здесь рассматриваются пути технического прогресса в горной промышленности, методы повышения производительности труда и снижения себестоимости, ценообразования, вопросы экономической эффективности капитальных вложений.

Любознательные и полезные сведения содержит и брошюра «Трудоёмкость подземной добычи руд» Е. М. Козакова и В. Е. Стровского. В ней изложены методические положения по расчету и анализу трудоёмкости добычи руд черных и цветных металлов. Рассмотрено влияние основных факторов на трудоёмкость, дан комплексный технико-экономический анализ резервов снижения трудоёмкости подземной добычи руд. Основное внимание уделено внедрению новой техники на шахтах.

Все эти книги и пособия можно взять для работы, подробного изучения в библиотеке Дворца культуры «Современник». Они, несомненно, окажут помощь и молодым людям, вступающим в жизнь, и пропагандистам экономических кружков политического всеобщего.

**Л. АБДРАХИМОВА,**  
заведующая отделом  
обработки центральной  
библиотеки СУБРа.

ПОДПИСКА—74

## Дорог каждый день

Первая десятидневка подписной кампании показала, что условия соревнования распространителей печати посильны для всех. Однако успешнее идут дела там, где сразу начали разъяснительную работу и пропаганду периодических изданий.

Активно ведут подписку распространители печати шахт № 15-15 бис, 14-14 бис, 13-13 бис, первого, третьего и шестого шахтостроительных управлений, автобазы № 9. Заведующие пунктами подписки О. С. Здолбицкая, Н. П. Хлыстун, Т. И. Някова, Т. В. Зенюкина, Н. П. Зырянова, В. П. Князева, В. М. Крылова часто инструктируют распространителей, строго следят за правильностью оформления квитанций. На этих предприятиях хорошо оборудованы пункты подписки: есть плакаты, образцы изданий, почти полностью проведен опрос подписчиков.

Такая серьезная подготовка сказалась на результатах подписки. На каждого работающего приходится по пять с лишним экземпляров изданий.

Но у нас ведь десятки рабочих коллективов. И среди них немало таких, где еще не закончился подготовительный период. В одних общественных организациях ждут возвращения из отпуска утвержденных заведующих пунктами, в других считают, что времени впереди еще много. Так недолго его и упустить. А в такую важную политическую кампанию дорог каждый день. Поэтому руководителям общественных организаций таких предприятий, как Североуральский леспрохоз, следует поспешить с началом массовой подписки, особенно в Кальинском лесопункте.

Пропаганда изданий не должна прекращаться. Правильно поступают те распространители, которые завели уголки интересных публикаций из газет и журналов. Вырезки постоянно меняются.

Форм пропаганды изданий много. Но самая эффективная из них — беседа с людьми. Зная запросы и интересы читателей, легче предлагать самое необходимое.

**С. УКОЛОВА,**  
инструктор агентства  
«Союзпечать».

## Начало радует

Еще нет и двух недель, как началась нынешняя подписная кампания, а уже три работающих в ШСУ № 3 заполнили абонементы на газеты и журналы, которые будут получать в 1974 году.

Об этом позаботились заведующая пунктом подписки Н. П. Зырянова и ее помощники — общественные распространители. Их в управлении семь. Одни из них, как и Нина Павловна, занимаются этой работой впервые, другие успели накопить опыт, но все чувствуют ответственность, стараются как можно лучше выполнить это серьезное поручение.

Рабочие и служащие строительного участка



**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** На строительстве системы очистки воздуха от вредных газов трубопроводного цеха «В-3» Синарского трубного завода в Каме-Уральском работает вертолет-кран «МИ-10К», экипаж которого возглавляет летчик Г. Р. Карапетян. С его помощью предстоит возвести в недоступном для обычных подъемных механизмов месте четыре скруббера-каплеуловителя башенного типа общим весом 400 тонн и высотой 45 метров каждый.

**НА СНИМКАХ:** установка царги вертолетом на здании трубопроводного цеха;

командир вертолета летчик Гурген Рубенович Карапетян.

Фото Б. Клипиницера (Фотохроника ТАСС)

**В** НАШЕМ обществе жизнь каждого человека тесно связана с коллективом. На производстве нивозой ячейкой коллектива является бригада. Всестороннее воздействие бригады на труд человека, его общественную деятельность, поведение и поступки имеет огромное значение для развития и совершенствования производства, коммунистического воспитания трудящихся, привлечения к управлению хозяйством. Застрельщиком в этом призван быть бригадир.

Какие требования предъявляются сегодня к нему? Какова роль бригадира в воспитании социалистической дисциплины труда у рабочих, развития их инициативы в процессе социальности за достижение высоких показателей в работе? Чтобы попытаться ответить на эти вопросы, городской комитет партии организовал и провел встречу бригадиров, работающих на предприятиях и стройках города. С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС С. А. Виноградов. Состоялся интересный разговор, изложение которого сегодня предлагает читателям наша газета.

Бригадир является младшим командиром на производстве и в то же время непосредственно производит материальные ценности вместе с членами своего коллектива. Он трудится там, где рождаются передовые методы производства, совершенствуется и оттачивается мастерство каждого рабочего, изо дня в день идет процесс воспитания

людей в духе коммунистического отношения к делу.

При многочисленных обязанностях бригадира все они сводятся в конечном счете к организаторским и воспитательным функциям. При этом первая должна органически дополнять вторую. Труд бригадира заключается не

нования в 1973 году вожак бригады В. М. Шутков, А. В. Орлов, И. Е. Слободянюк, Н. М. Ушаков, Б. П. Булатов, А. К. Хвалов, Н. А. Торшин, работающие на СУБРе, награждены значками «Отличник соцсоревнования 1973 года». Бригада, руководимая Н. А. Торшиным, призна-

**А** ЧТО говорят об этом вожак бригады? Слово Анатолию Бражникову, руководителю проходчиков шахты № 16-16 бис СУБРа:

— Сегодня наша шахта числится в отстающих, но и у нас есть много хороших рабочих, регулярно выполняющих свои задания. Для достижения

строителей, возглавляемая коммунистом Н. Г. Новожиловым. Здесь нет прогулов, рабочие не знают, что такое производственный травматизм. Аккуратность, культура труда — вот что способствует этому. И еще: бригадир не стесняется перенять полезный опыт соседей.

товке фундаментов зданий. Каменщики-монтажники, которые сюда придут, должны из наших рук принять объект и продолжить стройку. Рабочая совесть является лучшим контролером при определении качества сдаваемых работ.

**О** ПРОБЛЕМАХ создания в бригаде духа товарищества, атмосферы взаимного уважения и доверия говорили в своих выступлениях бригадир лесозаготовителей Сосьвинского лесопункта В. В. Чурцев, буровой мастер Черемуховской геологоразведочной партии В. Н. Мурашов, бригадир строителей СМУ № 2 А. Ф. Щетинников и М. А. Левченко. И это не случайно. Ибо сплоченность, здоровая и нравственная атмосфера определяют крепость коллектива, его способность решать сложные производственные задачи.

Перед бригадами на встрече выступил председатель городского комитета народного контроля А. А. Павлов, который указал на необходимость решительно бороться с фактами бесхозяйственности, которые все чаще встречаются на производстве.

В заключение на собрании с речью выступил первый секретарь городского комитета КПСС Б. Ф. Перевозчиков. Он призвал командиров низового звена совершенствовать стиль и методы своей работы, активнее бороться за безусловное выполнение плана и социалистических обязательств в решающем году пятилетки.

## Заботы бригадира

только в создании технических условий для выполнения норм, высокого качества работ. Как командир он должен заботиться о формировании характера нового человека, росте его коммунистического сознания.

**Н**А предприятиях города трудятся 420 бригад. Как правило, возглавляют их люди с большим производственным стажем. Достаточно сказать, что 128 человек имеют бригадирский стаж свыше 15 лет. 64 бригадира — коммунисты, 280 младших командиров имеют постоянные общественные поручения. У шести бригадиров высшее и средне-техническое образование, 82 — со средним и 202 — с незаконченным средним. Таким образом, у руля руководства бригадами стоят в основном грамотные люди, имеющие опыт, способные вести свои коллективы на большие дела.

По итогам Всесоюзного социалистического сорев-

на победителем во Всесоюзном соревновании рабочих ведущих профессий отрасли.

В тресте Бокситстрой все 145 бригад в решающем году пятилетки выполняют производственные планы. Но шестнадцать из них не справляются со своими обязательствами. Есть отстающие коллективы на СУБРе, в Североуральском леспромхозе, в комплексной геологоразведочной экспедиции.

В первом полугодии в 184 бригадах были совершены прогулы. Это должно встревожить вожakov бригад. Значит, не все еще сделано, чтобы не было таких позорных явлений на производстве. Значит, советы бригадиров, действующие на шахтах и в других подразделениях предприятий, недостаточно занимаются воспитательной работой. Значит, и бригадир где-то допускает промахи, если опыт лучших не всегда имеет последователей.

общих результатов надо больше заниматься обучением молодых горняков, воспитывать в своей среде новых вожakov. Бригадиром не рождаются. Их надо заботливо растить. Невелика польза для дела от частой смены руководства бригад.

Где и как учить молодого рабочего? Хорошо об этом сказал бригадир забойщиков шахты № 15-15 бис В. П. Ковалев:

— Народ у нас в бригаде разный, но коллектив живет по принципу: «Один за всех, все за одного». Новичка мы прикрепляем к опытному забойщику. Силу коллектива заставляем чувствовать не только на смене, но и в часы отдыха. Коллективные увлечения спортом, коллективный отдых семьями, коллективное обсуждение производственных вопросов — вот наша школа воспитания новичка и будущего бригадира.

В тресте Бокситстрой работает бригада шахто-

Соревнуемся мы, — сказал Н. Г. Новожилов, — с бригадой А. Г. Кириковича. Побывали у него в забое, но не все нам там приглянулось. Решили тогда изучить опыт работы бригады тов. Помыткина, которая проходила уклон горной выработки с применением скреперного полка. Это приспособление мы применили у себя. И не прогадали. За первое полугодие 1973 года наш коллектив занял первое место, опередив бригаду Кириковича.

Интересную мысль высказал на собрании бригадир комплексной бригады строителей СМУ № 7 Б. П. Дикий:

— Чтобы выше поднять авторитет бригадира, ответственность рабочих перед своими товарищами по труду за качество сдаваемых объектов, нам надо практиковать передачу строительных работ по этапам от бригады к бригаде. Скажем, мы закончили работы по подго-

### СМОТР РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

## С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Среди различных стенов, наглядно отражающих итоги работы коллектива четырнадцатой шахты, есть один, который специально посвящен смотр резервов производства. К каждому рабочему обращены написанные на нем слова: «Изучи процесс своего труда и подумай, нельзя ли сделать больше и лучше. Определи, что мешает улучшить работу. Предложи, как сократить затраты труда и материалов».

Речь о том, как наиболее рационально и производительно организовать труд бригады, постоянно ведется на раскомандировках, на заседаниях совета бригадиров. Замечания, соображения выливаются в предложения по улучшению использования резервов производства, которые регулярно рассматривает и оценивает смотровая комиссия.

С начала года было внесено 194 предложения, из них 145 внедрены. Значительная часть предложений связана с изменением плана отработки блоков, что является основным направлением смотра по изысканию резервов.

Собственно, это и понятно. Приступая к работе в новом блоке, бригада, и прежде всего бригадир, оценивают условия и планируют, как же наиболее рационально организовать свой труд, чтобы с наименьшими затратами отработать блок. Это предложения частного характера. Переходит бригада в другой блок, — там уже другие условия, которые

дятся теперь и рабочее место машиниста подъемника. Это позволило машинисту самому без помощи

требуют особого подхода. То есть поиск резервов идет постоянно, исходя из конкретных ситуаций.

В смотре по выявлению резервов производства участвуют на четырнадцатой шахте 270 человек, из них 142 рабочих.

Очень ценное предложение было внесено слесарями А. С. Серебренниковым и З. Я. Путинцевым. Они обслуживают электровоз, который работает на горизонте минус 230 метра. Реборды на колесах электровоза истираются, их необходимо периодически менять. Для этого электровоз нужно отправлять в центральные ремонтно-механические мастерские. На это, разумеется, требуются большие затраты времени и сил.

А. С. Серебренников и З. Я. Путинцев предложили сделать на ребордах наплавку. После этого электровоз может еще длительное время работать. Экономия от внедренного предложения по одному электровозу составила 920 рублей.

Интересное предложение было разработано главным механиком шахты П. И. Салтановым и механиком комплекса подъема П. В. Голубковым. Они предложили перестроить полуавтоматическое управление рудной подъемной машиной на отметку плюс 32 метра. На этой же отметке нахо-

сигналистов управлять подъемом руды. В результате высвободились три сигналиста, увеличилась производительность рудной подъемной машины. Сбережено 4700 рублей.

Бывает, что изменения, внесенные в организацию труда бригады, трудно оценить непосредственно с экономической точки зрения. Тем не менее, они значительно влияют на выполнение плана. Так, к примеру, происходит, когда предлагают укрупнить бригады. А. А. Юсоруков руководит сейчас такой бригадой, которая работает параллельно в двух блоках. Бригада А. А. Мотовилова ведет отработку двух блоков одновременно. Это позволяет бригадам рационально использовать рабочую силу, оперативно направляя людей в тот блок, где есть для них поле деятельности. Сократились потери рабочего времени.

Обычно объединяются передовая бригада и отстающая. Выигрыш получают и горняки, и шахта в целом: укрупненная бригада успешно справляется с планом.

Работать с наибольшей экономией трудовых затрат, материалов, со значительной отдачей, — к этому стремится коллектив четырнадцатой шахты в своем повседневном труде.

**А. МЕШКОВ, рэктор.**



Самые мудреные, самые ответственные задания в ремонтной базе управления механизации поручают токарю К. С. Каргашину. Это специалист высокой квалификации, очень серьезный, вдумчивый работник, отлично разбирающийся в самых сложных чертежах.

Детали, которые сходят со станка Кузьмы Савватеевича, отличаются большой точностью, причем в смену он успевает сделать их в полтора раза больше, чем предусмотрено заданием.

На трудовом календаре передовика производства — уже декабрь,

НА СНИМКЕ: К. С. Каргашин.

Фото Г. Беляева.

## В ФОНД МИРА

Во время политинформаций, бесед, которые проводятся в цехах кирпичного завода, часто говорят о международной обстановке, о том, что не везде еще на нашей планете спокойно.

Вот почему во время очередной зарплаты мно-

годетная мать садница кирпичика Е. Л. Казачук, мастера Н. П. Ширин, Л. А. Бояренко отчислили от своего заработка в фонд мира по десять рублей, закладчик ходков Г. М. Куклин внес шесть рублей, садница Т. Ф. Джабара — пять. Их примеру

последовали и остальные труженики завода. От них на счет № 70005 в Североуральском отделении Госбанка поступило в сентябре 538 рублей.

Пополнили свой вклад в фонд мира, и геологоразведчики.

## СПОРТ

## СПОРТ

## СПОРТ

## СПОРТ

НАШИ спортсмены на днях вернулись из Серова, где проходили соревнования по городкам на первенство ДСО «Труд». Состязания прошли интересно, в течение трех дней шла борьба между городошниками Красноуральска, Карпинска, Новой Ляли, Серова, Североуральска. Команду

## СТАЛИ

Серова представляли мастера спорта и кандидаты в мастера, во всех остальных — были спортсмены-разрядники. Лишь в нашей команде не было ни одного городошника с разрядом.

Но североуральцы в упорной трехдневной борьбе мужественно отстаивали спортивную честь родного города. В результате усилий спортсменов команды удалось подняться на третье призовое место. Нельзя не отметить хорошую, стабильную игру наших городошников Г. Т. Ковалева, Н. Ф. Васильева, С. В. Лемешинского и С. П. Вотинова.

В будущем году команда Североуральска будет выступать в соревнованиях на первенство обкома цветной металлургии и на первенство терсовета ДСО

«Труд» по первой группе. Чтобы подойти к этим соревнованиям во всеоружии, необходимо тренироваться регулярно, зимой и летом. Но существующие в городе городошные площадки позволяют заниматься лишь летом да и то в хорошую погоду. Немного надо затратить, чтобы сделать над городошной площадкой стадиона «Горняк» легкий навес, провести освещение. А польза была бы большая. В постоянно работающую секцию можно и молодежь привлечь, и сделать заня-

## ПРИЗЕРАМИ

тия спортом регулярными для людей старшего возраста.

Думается, что рудком и администрация рудника помогут спортсменам в этом.

Очередной прикладной сил и хорошей тренировки будет розыгрыш кубка города по городкам. Соревнования состоятся 23 сентября на стадионе «Горняк». Интересными они будут и для спортсменов, и для болельщиков. Приходите, не пожалеете.

**В. КОРОБКИН,**  
капитан команды  
городошников.

## Трудное рождение традиции

Последними в сезоне по легкой атлетической программе были эти старты — 9 сентября проводились соревнования на кубок города. Новая традиция рождалась в холодный ветреный день, который уносил с собой десятки доли секунд спринтеров, сантиметры прыгунов.

Восемь команд должны были стартовать в этот день на кубок города по легкой атлетике, восемь самых боеспособных коллективов, на стадион же явилось лишь пять. Так и не дождалась судейская коллегия команду шахты № 13-13 бис СУБРА (инструктор физкультуры Т. Некрасова), не прибыли спортсмены Покровского и комплексной геологоразведочной экспедиции. Халатное отношение спортивных руководителей этих коллективов привело к тому, что интересный замысел в проведении новых соревнований оказался в какой-то мере обесцененным.

Победу в состязаниях одержал дружный коллектив профтехучилища № 95. Большой вклад в

этот выигрыш внесли Виктор Мокрушин, бывший первым на финише 1500 метров, и Федор Рафиков, хорошо пробежавший 400 метров.

Всего одно очко проиграла лидерам команда детской спортивной школы, занявшая второе место. Третье место у команды шахты № 16-16 бис, имевшей все возможности завоевать кубок и все же уступившей молодым спортсменам.

Команда шестнадцатой шахты завоевала первые места в четырех видах программы: бег на 400 метров у мужчин, эстафета 4×100 м; прыжки в длину (В. Вахонин), толкание ядра (М. Туров). Однако из-за неявки девушек на старты 100 и 400 метров горняки понесли большие потери и уступили команде детской спортивной школы также одно очко.

На четвертом месте оказалась команда специализированного управления механизации, на пятом — легкоатлеты шахты № 15-15 бис.

**Г. НИКОЛАЕВ.**

## ЭКРАН «СЕВЕРА»

В ноябре 1942 года советские войска замкнули кольцо вокруг фашистской группировки Паулюса, более четырех месяцев осаждавшей Сталинград. Любой ценой Гитлер стремился прорвать кольцо окружения. Разжать клещи было поручено ударной танковой группе генерала Манштейна.

Фильм (по сценарию Ю. Бондарева, режиссер Г. Егиазаров) рассказывает об одном сражении этой великой битвы, но посвящен не только военным операциям. Это рассказ о людях, о доблестных защитниках города на Волге.

Писатель Ю. Бондарев определил «Горячий снег» как роман о поколении двадцатилетних, прошедших проверку на человечность через испытание огнем. За одни сутки они из мальчиков превратились в мужчин.

В главной роли генерала Бессонова снимался популярный артист Г. Жженов.

Фильм демонстрируется на сеансах 12, 2, 6, 7-50, 9-40.

**В. ГОНЧАРОВА,**  
директор кинотеатра «Север».



## ГОРЯЧИЙ СНЕГ

## КИНО

**ДК «Современник»**

13—14 сентября

художественный фильм  
**УКРОЩЕНИЕ ОГНЯ**

Сеансы: 5, 7, 9 часов.

**ДК строителей**

13—14 сентября

художественный фильм  
**КАРПУХИН**

Сеансы: 4, 6, 8 часов

Объединенный постройком треста Бокситстрой продолжает перерегистрацию очередности в детские сады до первого октября 1973 года.

**Универмаг,**

14, 15, 17 сентября  
проводит  
выставку-продажу  
женского белья.

Североуральское городское  
профессионально-техническое училище № 95  
**ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ**

на 1973—74 учебный год

по следующим специальностям:

Плотники, каменщики.

Срок обучения 1 год, образование 8 кл.

Слесари по ремонту строительных машин и механизмов. Срок обучения 2 года, образование 8 кл.

Производится прием в группы с трехгодичным сроком обучения, где учащиеся, окончившие восемь классов, будут получать специальное и общее среднее образование.

Слесари по ремонту строительных машин и механизмов.

Электромонтажники по силовым сетям и электрооборудованию.

В училище принимаются юноши с образованием 10 классов и демобилизованные из Советской Армии.

Всем нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие.

После окончания училища учащиеся строительных специальностей могут быть направлены вне конкурса в индустриально-педагогические техникумы.

Для поступления в училище требуются: паспорт (свидетельство о рождении), аттестат (свидетельство об образовании), характеристика из школы, медицинская справка, фотографии 3×4—8 штук, заявление учащегося и родителей.

За справками обращаться: ул. Степана Разина, 1, телефоны: коммутатор города 1-83 и 6-61.

ДОМ КУЛЬТУРЫ  
СТРОИТЕЛЕЙ

объявляет запись  
в коллективы художественной самодеятельности:

молодежная цирковая студия, вокальный ансамбль, танцевальный коллектив, духовой оркестр, хор ветеранов труда, эстрадный оркестр, смешанный эстрадно-вокальный ансамбль «Ритм», оркестр народных инструментов.

Возобновляет работу детская подготовительная группа при эстрадном оркестре.

Обращаться к дежурной Дома культуры.

## В лесоторговый

склад  
**ПОСТУПИЛИ**  
в продажу  
гаражи металлические разборные  
для легковых автомобилей.

## ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ

№ 31

приглашает  
мастеров  
производственного  
обучения

со средним специальным образованием по специальности механики строительных машин, экскаваторщики.

Обращаться к уполномоченному по трудоустройству (ул. Жданова, 11, комната 8).

## Все столовые

принимают  
от населения  
картофель стандартный  
по цене 8 копеек за килограмм.

Выражаем сердечную благодарность администрации и коллективам ИСХУ № 1, шахты № 14-14 бис треста Бокситстрой, швейной фабрики, друзьям, знакомым и всем, принявшим участие в похоронах нашего дорогого мужа и отца **Уйменова Василия Степановича.**

Семья покойного.

## ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,  
ул. Маяковского  
дом 3.

## ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь—3-99, промышленный отдел—1-67, отдел писем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города.

## ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.

г. Североуральск, ул. Белинского, 26а, городская типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома.

Индекс 57419

Объем 1 печ. л.

Заказ 4565. Тираж 12466