

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 33 (5188)

СУББОТА, 17 марта 1979 г.

Цена 2 коп.

СУБРУ—45

ЮБИЛЕЮ РУДНИКА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

23 октября 1979 года Североуральский ордена Ленина бокситовый рудник отмечает 45-летие. За этот период рудник прошел большую трудовую путь, став крупнейшим горным предприятием с высоким уровнем механизации и автоматизации производственных процессов.

Готовясь достойно встретить юбилей предприятия, администрация и рудничный комитет профсоюза объявили с 1 февраля по 30 сентября трудовую вахту «Юбилею СУБРа — достойную встречу». Утверждены условия соревнования.

В нем участвуют шахты, карьеры, вспомогательные цеха III и IV групп, горные участки, смены мастеров шахт, карьеров и вспомогательного производства, проходческие и очистные бригады, внутришахтного транспорта, локомотивные и экскаваторные бригады цеха транспорта и шихтовки, рабочие ведущих профессий шахты и цехов рудника, пересмотревшие свои возможности и принявшие повышенные обязательства в честь юбилея предприятия. Для победителей трудовой вахты, добившихся наилучших результатов по показателям внутрирудничного соревнования, установлены призовые места.

Кроме денежных премий, они получают право на внеочередное приобретение легковых машин, будут награждены бесплатными туристическими путевками по СССР. Коллективам, победителям трудовой вахты, будут вручены дипломы. В индивидуальном соревновании рабочие, завоевавшие звание «Лучший рабочий своей профессии», награждаются лентой «Победителя».

Итоги трудовой вахты «Юбилею СУБРа — достойную встречу» будут подведены за девять месяцев работы на совместном заседании администрации и президиума рудкома 9 октября.

Юбилейное соревнование станет продолжением борьбы горняков за досрочное выполнение заданий 1979 года.

КОЛЛЕКТИВ Покровск-Уральской железнодорожной станции небольшой, в нем всего 20 человек. Каждый год мы дружно участвуем в коммунистическом субботнике.

Вот и ныне коллектив поддержал обращение московских железнодорожников выйти 21 апреля на субботник, посвященный 109-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича. С патриотическим

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

ВЫЙДЕМ ВСЕ

почином всеквечерье ознакомились все работники станции. Мнение у всех одно: поддерживать. 21 апреля дружно выйдем на работу. Будем заниматься благоустройством территории станции. Одна группа будет убирать мусор, накопившийся за зиму, другая — укладывать дрова. Ведь нам на отопительный сезон требуется не менее 60 кубометров.

Некоторые служащие станции отработают в счет субботника раньше.

Н. ЛАПИН,
начальник
железнодорожной
станции
«Покровск-
Уральский».

ВЕСТИ ИЗ ПОДСОБНОГО

НАЧАЛСЯ СБОР ОГУРЦОВ

ВСТУПАЯ в четвертый год пятилетки, овощеводы хозяйства взяли обязательство: с каждого квадратного метра теплиц по 24 килограмма овощей. Отдельные тепличники наметили более высокий рубеж. Так, одна из передовых и старейших работниц Е. П. Кихай решила сдать с каждого метра

способ теплицы по 28 килограммов огурцов. В минувшем году Екатерина Петровна значительно переполнила и задание, и свое обязательство.

У тепличниц наступает горячая пора. Растения интенсивно пошли в рост, началось цветение и образование плодов, а это прибавило хлопот. Надо вовремя подкормить ра-

стения, полить, провести другие работы.

Первыми сбор огурцов начали тепличницы Е. П. Кихай и Ю. Е. Семенова. Пока собраны первые десятки килограммов зеленой продукции, но пройдет несколько недель — и огурцы появятся в столовых города.

Т. ШМЕР, рабкор.

ЗАВТРА—ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

НАЗВАН В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ



— Пожалуйста, пришлите слесаря, батарея неисправна, — просит квартиростроитель.

— Крап прорвало, заливает квартиру, — волнуется второй.

Заявка за заявкой появляются в журнале четвертого домоуправления треста «Вокситстрой», расположенного в Кады.

И вот уже, вооружившись разводным ключом или другими инструментами, Э. И. Кайзер спешит по указанному адресу. Иногда неспешность удачи устранять быстро, другой раз новизна приходится, но в любом случае слесарь работает старательно.

Только в прошлом году Эдуард Иванович выполнил более чем полтысячи заявок, а нынче за два месяца — восемьдесят. Это — учтенные, а сколько еще таких, когда в нерабочее время просят: дело ведь срочное.

В сантехническую службу Э. И. Кайзер пришел сравнительно недавно, всего шесть лет назад. Но привыкший всю жизнь трудиться, он быстро освоил новое дело, проник ответственностью за него.

А вообще руки Эдуарда Ивановича могут многое. Еще подростком пахал и сел колхозные поля, был трактористом и комбайнером. Началась война — и хлебобор взялся за ору-

жие. Потом, в Североуральске, работал буровиком, забойщиком, горным каталом, машинистом электровоза. И везде он, добросовестный и исполнительный, пользовался уважением товарищей. Делами Почетных грамот, благодарностей отмечен труд этого скромного человека.

Выйдя на пенсию, бывший горняк не захотел сидеть сложа руки.

— Я еще могу принести людям пользу, — отвечает он, если спрашивают, почему не отдыхает. — Скажут тебе «спасибо», и душа радуется — приятно делать людям добро.

— Я — уважаемый в коллективе и среди квартиро-съемщиков человек, доволен жизнью, работой. Завтра вместе со всеми работниками коммунального хозяйства Эдуард Иванович будет отмечать свой праздник. Его имя будет названо в числе лучших.

Н. ОРЛОВ,
Фото М. Обухова.

Служба, нужная людям

Третий год коллектив ЖКХ рудника отмечает свой традиционный праздник — День работников коммунального хозяйства и бытового обслуживания.

Утверждение праздника мы расцениваем как заботу правительства о тех, кто дает людям воду и тепло, поддерживает квартиры, создает уют, хлопотает об удобствах.

С каждым годом растет жилищный фонд рудника, увеличивается число объектов социально-культурного и бытового назначения. Если в 1970 году жилой фонд составлял в городе и поселках 335 ты-

сяч квадратных метров, то сейчас эта цифра увеличилась до 538 тысяч метров, четыре пятых числа квартир — благоустроенные.

Значительный рост жилья и объектов коммунального назначения исключает повышенного внимания к вопросам долговечности и сохранности жилищного фонда. Ежегодно СУБР капитально ремонтирует около десяти тысяч квадратных метров. В прошлом году восстановлено 14 домов, в том числе силами ЖКХ дом № 49 по Вокзальной. Ныне поставим на ремонт

дом № 51 по Вокзальной и восемь квартир. Начиная с 1970 года, от ремонта отдельных домов мы перешли к комплексной реконструкции кварталов с обеспечением полного благоустройства: отопления, горячего водоснабжения, с установкой ванн и газификации. Возрожденное таким образом жилье пользуется не меньшим спросом у населения, чем новое. Ремонтно-строительный цех СУБРа закончил благоустройство квартала № 34, ведутся работы и в старой части города. В следующей пятилетке предусматривает-

ся капитальный ремонт и газификация Вокзального района.

В нашем коллективе, насчитывающем около восьмисот человек, широко развернуто социалистическое соревнование. По итогам четвертого квартала чемпионство завоевала служба саночистки, возглавляемая участником Великой Отечественной войны В. И. Зыряновым, на втором месте — насосно-фильтровальная станция, руководит которой молодой специалист С. Г. Козин.

Среди коммунальщиков более двухсот ударников

коммунистического труда, многие награждены знаками «Отличник соцсоревнования». Почетными грамотами, отмечены благодарностями. Среди лучших можно назвать супругов Гильмановых, малороскуляторов Н. Н. Шевелеву, Г. А. Андрееву, З. В. Коваленко, рабочих по саночистке Е. Г. Королеву, Т. Д. Пучкову и многих других.

В канун праздника хочется поблагодарить всех коммунальщиков за их нелегкий, но важный труд, пожелать им новых успехов в их нужной, хлопотной работе.

Н. ЛЫТКИН,
заместитель начальника
ЖКХ рудника.

Рабкоровский пост создан

Полным ходом ведутся восстановительные работы на шахте «Черемуховская». Ширится фронт работ, растут объемы и задачи, стоящие перед трудящимися. Горняки постепенно возвращаются в родной коллектив.

В целях более полного и оперативного освещения хода восстановительных работ редакция городской газеты «Правда Севера» совместно с партийной организацией шахты «Черемуховская» создала здесь рабкоровский пост. В него вошли Г. Ф. Орехов — заместитель главного инженера, руководитель поста, П. А. Мигуленко — старший нормировщик, его заместитель, Б. Г. Иванов — бригадир проходчиков, И. И. Приходько — механик участка, Н. А. Озегов — начальник участка.

Каждый рабочий, инженерно-технический работник может принять активное участие в деятельности рабкоровского поста. Своими предложениями, замечаниями о ходе восстановительных работ трудящиеся смогут ускорить время возвращения шахты в строй. Сегодня мы публикуем первое сообщение, полученное с рабкоровского поста.

На день раньше

Радостное событие произошло на «Черемуховской» шахте 14 марта. В этот день было завершено строительство изолирующей водонепроницаемой перемычки с трубами и задвижками в месте прорыва на отметке горизонта минус 70 метра.

Почетное право доложить оперативному штабу аварийно-восстановительных работ о выполнении установленного задания с опережением сроков на один день было предоставлено бригаде Б. Г. Иванова, работающей на данном участке.

Нужно отметить, что горнопроходчики, впервые столкнувшиеся с подобным делом, в исключительно трудных условиях уверенно справились с возложенной на них задачей. Члены бригады хорошо понимали необходимость устройства перемычки, трудилась по-ударному. За одиннадцать дней в день перемычки было уложено более 90 кубометров бетона.

С вводом в действие изолирующей перемычки появилась возможность предотвратить внезапный прорыв в шахту подземных и грунтовых вод.

Г. ОРЕХОВ,
руководитель рабкоровского поста.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО МОЖЕТ ПАРТГРУППА

ЗАБОТЫ КАЖДОГО ДНЯ

Не обошлось без раскани и в новом году. Ямарский план по добыче руды и проходке пятый участок шахты № 15-15 бис СУБРА не выполнил. В чем дело? Почему нарушается производственный ритм? Что надо сделать, чтобы государственный план выполнялся из месяца в месяц? Эти и другие вопросы вызвали серьезную озабоченность и партгруппу участка Ф. А. Мокрушина. Они были предметом постоянных индивидуальных бесед с коммунистами, не сходящих с повестки дня партийных собраний группы.

— Мы, коммунисты, винили и виним во всех недостатках прежде всего себя, — говорит Федор Андреевич.

Партгруппа прав. Сам он работает машинистом электровоза и возглавляет транспортную бригаду. Руководящие посты занимают и другие коммунисты. Так, В. И. Скрипников бригадир ведущей бригады, проходчиков, Ю. И. Константинов — горный мастер, С. П. Корюков — начальник участка. Как говорится, все бразды правления в руках партгруппы, и кивать не на кого. Кстати, каждый из названных товарищей дело свое знает во всех тонкостях, в работе с людьми опыта не занимать.

В новом году девизом партийной группы стал лозунг: «Работать ритмично, с нарастающим итогом производственных показателей. Любой вопрос, прежде чем выйти с ним на рабочее собрание, тщательно выверялся в партийной группе. Какие это были вопросы? Назовем лишь отдельные, наиболее главные из них.

По вине механической группы, например, часто были простои. Проходчики нередко простаивали по вине откатчиков. Комплекс подъема не всегда справлялся с выдачей породы на-гора. По этим и другим вопросам партгруппа приходилось бывать в партбюро, у начальника шахты.

Много внимания уделяла партгруппа организации откатки. Как было уже сказано, проходчики часто простаивали из-за откатчиков. Образно говоря, стояла откатка — не двигалась и зарплата у проходчиков. По инициативе партгруппы было решено откатку поставить в зависимость от проходки. Будет идти вперед проходка — будет подниматься и зарплата откатчиков. Результат не замедлил сказаться. Уже в феврале план проходки участка вы-

полнил на 110 процентов, выполнен был план и по добыче руды.

Предметом особого внимания партгруппы был и остается вопрос укрепления трудовой дисциплины, выяснения правил внутреннего распорядка. Основными носителями ала выступают пьяницы. Публика эта вздорная и безответственная. Некоторых злоупотребляющих спиртным отравили на излечение. Других «лечили» в трудовом коллективе.

Бьют себя в грудь, клянутся, что они не алкоголики, что это, мол, и последний раз, только поверьте, больше не повторится никогда. Машинист электровоза Николай Кузнецов, например, часто приходил на работу в нетрезвом состоянии. Его неоднократно осуждали. Давал слово. Некоторое время держался, а потом снова принимался за свое. Довело до того, что шахтом дал согласие на увольнение Кузнецова с работы, как злостного прогульщика. Видя такой крутой поворот, Кузнецов обратился к партийную группу за помощью и содействием.

— Давно и знаю Кузнецова, — рассказывает Ф. А. Мокрушин. — Насколько он колленту много жалеть не стоит, к тому же, жалостью можно обидеть и унижить человека. Знаю о нем и другие. Работать умеет и любит, но не хочет. Может вести себя вполне солидно, по-мужски серьезно. Мы решили, в конце концов, поймем же человека — что худо, а что есть добро. Поверили. Второй месяц держится наш Николай. Будем надеяться, что доброе начало у него победит.

В заключение нашего небольшого рассказа о большой и плодотворной работе партийной группы пятого участка шахты № 15 СУБРА нельзя не сказать несколько слов о партгруппе Федора Андреевича Мокрушина. Большой кинолюбитель, хороший семьянин, активный общественник — депутат городского Совета народных депутатов, он систематически работает над повышением своих политических знаний и производственной квалификации. Постоянная работа над собой помогает ему успешно справляться с многообразными партийно-общественными обязанностями. Шестнадцать лет назад он пришел на предприятие, и нет у него больше заботы, как быть полезным родной шахте, родному коллективу.

П. ГОНЧАРОВ,
рабкор.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

В комсомольской организации швейной фабрики насчитывается две сотни членов союза, немало и несоюзной молодежи. В общем, коллектив с доброй школой-воспитательницей. Эту организацию, состоящую в основном из самой зажиточной в жизни категории людей — женщин, и возглавляла полтора года назад Лилия Левен.

На фабрику девушка пришла после окончания специального училища. Приняли ее на должность контролера готовой продукции. А через три месяца на состоявшемся отчетно-выборном собрании молодежи голосовала за избрание Лилии секретарем. Не потропились ли?

Оказывается, в подборе кандидатуры секретари принимал участие весь коллектив фабрики, в том числе и директор, и партийный секретарь, и инспектор отдела кадров. Всем было ясно одно: секретаря надо переизбрать, так как дело в организации пошло на спад. Искать человека, имеющего опыт комсомольской рабо-

ты. Левен в этом отношении подходила. В школе она была комсоргом, в училище — старостой. И на фабрике в теги не держалась, как многие на положении. Внимание привлекала живой заинтересованностью делом, людьми. Так что на комсомольском отчетно-выборном собрании, когда ее порекомендовали секретарем, многие девушки уже знали Лилию и доверяли ей.

Теперь швейнице уверенно, что не ошиблись в выборе секретаря. Хорошего мнения о ней и в горкоме комсомола. Ценит Левен за исполнительность, отзывчивость и стремление вникнуть в комсомольские проблемы, за творческую жилку.

А начиналось все с объединения комсомольских задач: ликвидации задолженности по взносам, выполнения плана по привлеченным средствам, работы с несоюзной молодежью по приему в комсомол, организации соревнования среди комсомольских групп. Все то же, что и в других организа-

циях, что делается в комсомоле ежедневно.

У Лилии еще не было своего секретарского места и даже стола, куда можно сложить папки с комсомольскими документами, зато все двенадцать бригад фабрики вскоре узнали и близко познакомилась с новым секретарем. С собрания на собрание — так она обошла все комсомольские группы, отмечая для себя их активность, влияние и авторитет группкомсоргов. Беседовала с работницами о том, что их заботит на производстве и в жизни. И когда поняла, что решение многих вопросов молодежной жизни зависит от инициативы группкомсоргов, начала с их учбы. Буквально через месяц состоялся первый семинар, и это вошло затем в систему.

Чему учились? В первых, надо было ликвидировать слабые места в комсомольской работе, больше внимания уделить несоюзной молодежи. Этот участок работы поручили самой активной комсомол-

не — бывшему члену комитета ВЛКСМ, Светлане Максимовой. Вместе с Светланой секретарь ходила от бригады к бригаде, от группкомсорга к группкомсоргу, беседуя по поводу каждой кандидатуры на прием в ВЛКСМ. Давала поручения, испытывала в деле.

В том году приняли десятиклассников. Одна только не оправдала доверия: уволилась с фабрики, ушла искать «работу полегче». Остальные — молодцы! Особенно хорошо показала себя в комсомоле Галина Перевыкина из пятой бригады. Она лучший физорг на фабрике.

Долгое время комсомольцы объединили не справлялись с планом по привлеченным средствам. А в прошлом году этот план был еще выполнен за счет перечисления средств в Фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Как справиться с этой задачей? Секретарь посоветовалась сначала с директором и секретарем партгруппы. Они предложили организовать

СОВЕТСКИЙ ФОНД МИРА

РАБОЧАЯ РУКА ПОМОЩИ

В ЦЕХАХ завода железобетонных изделий прошли митинги протеста против нападения Китая на Вьетнам. Рабочие осудили геополитическую разбойничью политику китайских правителей и единодушно решили оказать помощь братскому вьетнамскому народу, который вынужден снова с оружием в

руках отстаивать свою независимость и свободу. Все члены коллектива изъявили желание перечислить в Фонд мира по одной тарифной ставке. А формовщики полигона цеха железобетонных конструкций № 2 А. П. Русин и В. В. Островиков перечислили в Фонд мира по 15 рублей.

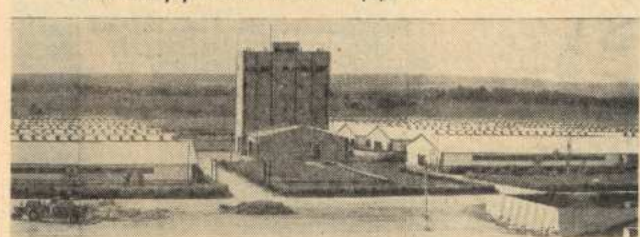
Всего от трудящихся завода ЖБИ в Фонд мира поступило 3659 рублей.

«Мы хотим, чтобы люди всего мира жили спокойно, спокойно, чтобы у всех и всегда над головой было чистое небо», — говорят рабочие.

Л. ХИТРИНА,
председатель завкома завода ЖБИ.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СЕЛА



«...повсеместно и как можно быстрее поднять продуктивность скота и птицы, последовательно переводить животноводство на промышленную основу и превратить его в современную высокоэффективную отрасль».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР»).

Широкий размах сегодня получили специализация и концентрация сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции.

В стране действуют более 8 тысяч межхозяйственных предприятий и объединений. Одним из лучших индустриальных животноводческих объектов по производству высококачественной говядины является комплекс и подсобном хозяйстве колхоза «Вороново» (на снимке). Здесь вырабатывают и откармливают молодых крупного рогатого скота, который поступает на близлежащих хозяйствах.

Свыше 15 тысяч бычков со средним весом свыше 450 килограммов сдает комплекс государству ежегодно, причем 97 процентов мяса по категории высшей упитанности.

Важным фактором успешной работы животноводов является надежный кормовая база. В комплексе из 5262 гектаров сельхозугодий 4186 гектаров отведено под пашни, причем 87 процентов пахотных земель занимают кормовые культуры.

Курс, взятый на интенсификацию производства, широкую механизацию земледелия, комплексную механизацию и химизацию, позволил одновременно повысить производство продукции и материальный уровень рабочих колхозов.

В десятой пятилетке значительно выросли доходы рабочих: только средняя годовая заработная плата с 1723 рублей в 1975 году возрастет до 1900 рублей в 1990.

За 7 лет своего существования «Вороново» стал научной лабораторией. Здесь во всеобщей школе повышения квалификации готовят кадры для новых предприятий такого типа. Сотни человек, прошедших практическую школу вороновского комплекса, ныне стали специалистами высшего класса и успешно работают в своих хозяйствах.

В комплексе «Вороново» — прекрасный новый поселок, расположенный на берегу водохранилища, с многоэтажными домами, детским комбинатом, школой, магазином, бытовыми предприятиями, библиотеками, картинной галереей.

(Фотохроника ТАСС).

В СИСТЕМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

ДОКУМЕНТ ОГРОМНОЙ СИЛЫ

Речь товарища Л. И. Брежнева на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа г. Москвы находится в центре внимания советского народа, всей мировой общественности. В ней содержится глубокий марксистско-ленинский анализ коренных проблем современности, выдвинута программа дальнейшего подъема социалистической экономики и улучшения жизни народа, совершенствования социалистической демократии, укрепления братской дружбы народов Советского Союза.

Учитывая исключительную важность речи Л. И. Брежнева, огромный интерес к ней коммунистов, комсомольцев, всех трудящихся, городской комитет партии рекомендует провести в апреле текущего года во всех школах и семинарах системы политического и экономического образования два специальных занятия по следующему примерному плану.

1. КПСС — вождь советского народа, идеолог и организатор коммунистического строительства.
2. Новые высокие рубежи советской экономики, науки и культуры — главный итог минувшего периода.
3. Успехи Ленинской внешней политики.

При изучении речи Л. И. Брежнева рекомендуется использовать Обращение ЦК КПСС к избирателям, предвыборные выступления других руководителей партии и Советского государства.

Подробный план занятий опубликован в газете «Уральский рабочий» за 8 марта.

КОМИТЕТА

субботники на рабочих местах — это выгодно и предприятию, и работникам. Потом совещались с членами комитета. Наикрупнее субботников в промышленности между сменами провели пятиминутные митинги, объясняя задачу... Явля на субботники была полна. План «по привлечению» в прошлом году выполняли с лихвой.

Самое большое беспокойство, пожалуй, вызывают у секретаря комсомольцев, выполняющие производственные задания. Она так и называется это «черным пятном» на организации. Их не так уж много: четырнадцать человек ежегодно. Комитет ВЛКСМ с каждым разрабатывает, выясняет причины, помогает новичкам осваивать новые модели, определяет к наставникам. К Ленинскому комитет строит. За год человек десять нерадивых комсомолов побывало на его заседаниях. Иных потом просто не узнать — преобразовались в лучшую сторону. С большой теплотой девчата рас-

сая группа была первой. Восьмая бригада тоже и на труд, и на выдумку горазда. Как-то, получив премию за победу в соревновании, бригада решила истратить ее... на единую рабочую форму. Выбрали материал, отдали в раскрой, сами сшили. Теперь эту бригаду от всех отличают по красным и цветочек космкам и фартукам.

«Все доброе в жизни коллектива Лилия имеет подметить и поощрять словом. Почетной грамотой, а то и выступлением по фабричному радиоузелу».

За день секретарь устал не меньше, чем любая швее. Только и вечером ее голова не знает покоя от мыслей о прожитом дне, от забот о завтрашнем. И вечером ее окружают подруги. С одной, самой лучшей, они вместе живут в общежитии. Это инженер-технолог Ася Самуиловна. Кстати, она — заместитель секретаря комитета ВЛКСМ. И вечером подруги совещаются по вопросам комсомольской жизни. Так всегда бывает с людьми, для которых работа или поручение становится делом жизни.

Л. ГРИГОРОВА.

С ДУШЕВНОЙ ЧУТКОСТЬЮ

С появлением стоматологического кабинета в управлении СУБРА все те, кому приходилось до этого бывать в уютном зубоучастии, резко изменили свое мнение о нем. Причиной тому чуткое отношение к пациентам врача Г. К. Алексеевой. На приеме у нее словно и боли не чувствуешь. Хороший специалист, она не только лечит, но и как бы отдает каждому частичку своей душевной чуткости. Спасибо ей.

А. РИЖСКАЯ, Г. УГАРОВА
и другие работники управления СУБРА.



К СТОЛУ ТРУДЯЩИХСЯ

Прочтала я в «Уральском рабочем», что все, кто хочет, могут держать корову, свиней, птиц.

Но как это сделать, если живешь в благоустроенном доме?

К. СКОРОПОНЮК,
пенсионерка.

Редакция попросила председателя правления животноводческого товарищества И. Ф. Воронина разъяснить читателям газеты, что предпринимается для развития личных хозяйств в нашем городе и поселках. Вот что он ответил:

«Весьма весомый вклад в увеличение производства различных продуктов питания в нашем городе вносят животноводческое товарищество. Тем, кто имеет крупный рогатый скот, оно выделяет сенокосные угодья в пределах 1—2 гектаров. В прошлом году в животноводческом товариществе было продано значительное количество

комбинорма, имеются в продаже овес, пшеница, ячмень.

Для улучшения сенокосных угодий мы вели распродажу семян многолетних трав, удобрений.

По возможности обеспечивали скот членов животноводческого товарищества и сеном. В прошлом и нынешнем годах его продано 150 тонн. Заготовку сена ведем и за пределами области.

Товарищество имеет лошадей, быков. Есть у нас лаборатория по искусственному осеменению, грузовой автомобиль, трактор (используем, материальная база еще слабая, но постепенно работает над ее расширением).

Наше товарищество — самое крупное в области, оно насчитывает более трех тысяч человек. Это люди, проживающие в основном в частном секторе или в неблагоустроенных квартирах.

К. Е. Скоропонуку stanno давно назревший вопрос — где же содержать

скот тем, кто живет в благоустроенных квартирах. Выход может быть такой: создать кооператив, построить общественный скотный двор, содержащий обслуживающий персонал. Товарищество сможет выделить сенокосные угодья, концентрированные корма.

Но это возможно в том случае, если у нас будет достаточно заявлений от горожан, желающих вступить в такой кооператив.

Товарищество находится по адресу: пос. Горный, ул. Толстого, 12. Для вступления в него необходимо заявление на имя председателя правления, вступительный и паевой взносы.

Советую и промышленным предприятиям, СУБРУ, тресту «Воксстрой» и другим больше уделять внимания личному хозяйству трудящихся. Тогда появятся дополнительные тонны мяса, молока, овощей на столах наших горожан.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Новая детская больница



Белорусская ССР. В Минске начал функционировать один из крупнейших в республике детский медицинский комплекс. Построен он на средства предприятий белорусской столицы — автомобильного, тракторного, моторного и подшипникового заводов.

Детское медицинское учреждение, оборудованное современной аппаратурой, имеет все необходимое для профилактики, диагностики и лечения различных недугов. Дей-

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СТРОЙКЕ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕТОДА

С каждым годом увеличивается число объектов, построенных методом бригадного подряда, растет и количество хозрасчетных бригад.

В минувшем году в тресте «Воксстрой» на подряде работала 41 бригада. На их долю падает 40,4 процента работ, выполненных коллективом строителей собственными силами. Ими построено и сдано более 20 промышленных и социальнотехнических объектов. От снижения стоимости работ бригадам выплачено в порядке премий 8476 рублей.

Анализ работы этих бригад убедительно подтверждает вывод, что производительность труда в этих коллективах выше, чем в других. В минувшем году, к примеру, план по производительности в целом трест не выполнил, а хозрасчетные коллективы реализовали его на 107,4 процента, при этом все объекты сдали с хорошей оценкой.

Внедрению бригадного подряда как одного из важнейших факторов сокращения сроков строительства и снижения стоимости работ в подразделениях треста уделяется повышенное внимание. Эти вопросы обсуждаются на заседаниях технического совета, в партийных и профсоюзных организациях.

Ежегодно каждому управлению дается дифференцированное плановое задание, в котором указывается количество бригад, которые должны быть переведены на подряд, называемый объемом работ. Кроме того, составляются годовые графики движения таких бригад на объектах, планируются сроки строительства. Усвоенность учета показателей работы бригад по хозрасчету.

В 1978 году, несмотря на ряд трудностей, связанных с плохими погодными условиями, более 80 процентов бригад справились со своими договорными обязательствами. Вот некоторые примеры.

Коллектив монтажников под руководством И. М. Стребнова из СМУ № 2 почти на 10 дней раньше срока закончил монтаж двух 100-квартирных панельных домов, сократив расчетную стоимость на 6,5 тысячи рублей.

На полмесяца раньше справились с заданием коллектив проходчиков М. И. Долженкова из ПСУ № 1. В установленный договором срок сдала очистные сооружения в пос. Черемухоно комплексная бригада Н. В. Звонарева из специализированного управления № 5. Успешно трудятся хозрасчетные бригады В. Г. Васильева, Ю. М. Яковлева, Б. П. Динго и многие другие.

Однако есть коллективы, где бригадный подряд внедряется неудовлетворительно. В минувшем году восемь бригад не выполнили договорных обязательств, и в основном потому, что им не были созданы для этого условия. Вот конкретные примеры.

Бригаду проходчиков Н. Н. Фрунзина из ПСУ № 1 перевели на работу по предусловиям договора. И как следствие, — она не могла вовремя закончить проходку грузо-людского наклонного ствола на шахте № 13-13 бис.

Из-за неудовлетворительной поставки бетона не уложились в срок бригада Ю. С. Овчинникова из того же управления.

В настоящее время на хозрасчете работает 36 бригад. Но результаты труда двух месяцев пока не могут радовать. Известно, что в январе и феврале стояли сильные затяжные морозы, из-за которых было потеряно много рабочего времени, что, конечно, отрицательно сказалось на выполнении планов. Помимо этого, были срывы в комплектации и доставке сборного железобетона и бетона. Некоторые бригады несвоевременно обеспечивались строительными материалами. А тут еще перебои с горючим, в результате чего остановились строительные машины, нечего действовал автотранспорт, занятый перевозкой рабочих. Все это резко снизило эффективность бригадного подряда.

Задача руководителей подразделений состоит в том, чтобы выполнить договорные обязательства с бригадами, обеспечить им инженерную подготовку производства работ, добиться того, чтобы своевременно доставлялись на объекты строительные материалы и конструкции. Все бригады должны быть обеспечены строительными машинами. Немаловажным условием эффективной работы подрядных бригад является и то, как улажены сроки строительства с субподрядными организациями.

Есть необходимость учебно-курсового комбината треста организовать обучение бригадному подряду рабочих, линейного персонала и руководителей управлений.

Нужно также больше уделять внимания вопросам гласности результатов работы подрядных бригад.

И. ГНАТЧЕНКО,
начальник
отдела организации
труда и заработной
платы треста «Воксстрой».



стуют специализированные отделения.

Корпуса расположены на берегу озера в сосновом бору. В самом здании предусмотрены комна-

ты для игр и занятий. Видеотелефон позволяет ребятам часто «встречаться» с родителями.

НА СНИМКАХ: у видеотелефона — Наташа

Вольнец, Оля Юшко, Аня Морозова и Игорь Горичен; главный корпус новой больницы.

(Фотохроника ТАСС).

ТАК ЛЕГЧЕ

Мы, жители поселка Черемухово, неудовлетворены работой нашего клуба «Горняк». Стоит он на бойком месте, да и по красоте не хуже других, хотя и маловат уже. А вот мероприятия, проводимые здесь, оставляют желать лучшего. Последние 3—4 года там почти не было запоминающихся вечеров, лекций и концертов. Организация здесь очень мало. А если кто и приспешивает, то жители поселка узнают об этом с большим опозданием. Нам кажется, что заведующая клубом М. В. Капустина ослабила работу, стала меньше проявлять инициативы, отдавая предпочтение демонстрации фильмов.

Конечно, за счет фильмов клубу прожить легче: выручка всегда есть. Но ведь и демонстрацию кинокартин можно проводить по-умному. В конце ноября, например, в клубе был фильм «Карпаты, Карпаты». Большинство зрителей прошли администрацию клуба сделать повторный сеанс и в воскресенье, то есть на следующий день, но получили отказ. Все объяснили просто: в воскресенье, начиная с четырех часов дня, шел «классовый» кинофильм «Высокий блондин в черном ботинке». А среди зрителей было больше детей, чем взрослых, причем не только учащихся, но и дошкольников. Вот чем развлекают наших ребят, вместо того, чтобы показать им хороший детский или юношеский фильм отечественного производства.

И таких примеров можно привести сколько угодно.

О неудовлетворительной работе клуба знают председатель шахткома и секретарь партганизации шахты «Черемуховская», но они мало интересуются воспитательной работой клуба. А ведь именно он должен стать центром воспитания в поселке. Так было не так давно, так должно быть сейчас.

В. ПЕТРОВ, Г. ГУЛЕМИН, А. ИВАННИКОВ, В. ОВЧИННИКОВ, жители пос. Черемухово.

...Сосредоточенные музыканты, внимательные лица слушателей. Звучат квартеты Гайдна, играет ансамбль старинной музыки «Концертино» под руководством Ф. Плятта из Московской филармонии. То забавный, то грустный диалог смеются трио, квартет инструментов, двух скрипок, фортепиано, аiolосетис...

Согласитесь, сейчас редко касается нашего слуха старинная, да и просто классическая музыка. А уж если касается (услышим ее по радио), то ощущение, как она все-таки хороша, и дает себе слово в ближайшие дни достать из «штабеля» грампластинок ту, с записью оперы, оперетты или просто инструментальной или вокальной музыки, чтобы послушать на досуге... Но досуг редок, и мы торопимся отдать его дискотеке, записам легкой музыки, источаемой радио, телевизором или звучащей на концерте. Да это и понятно: хорошая эстрадная музыка красива и современна, а главное — легко воспринимается нами. Но у тех, кто побывал на концерте 11 февраля в «Современнике», впечатления самые радостные. Об этом

написали и преподаватели музыкальной школы в своем отзыве.

Но почему до неприличного пусто было в большом зале? На подобных концертах, которые, и общей радости преподавателей школы искусств и любителей музыки, в нашем городе стали прово-

крайне, встреча с ним! Мы заботимся о всестороннем, гармоничном развитии личности, но сами порой не замечаем (или не хотим замечать), как подростки, например, впадают в себя все то, что мешает развитию хорошего художественного вкуса: это и пошлые пе-

плохая музыка — зал полон, звучит классика в исполнении заслуженных мастеров искусств, лауреатов международных конкурсов, — в зале пусто, если не считать профессионально заинтересованных лиц и горсточку малышей начальной школы. Можно насчитать в нем всего человек 20—30. Это — действительно ли не любовь к серьезной музыке или просто неумение ее слушать, понимать?

Конечно, не сразу все получается, но, говорят, чтобы научиться плавать, надо залезть в воду. Так не бойтесь же «утопить» в этом прекрасном море звуков, мелодий, море глубоких возвышенных чувств, не оставляйте без внимания то, что обогащает ваше воображение, делает ярче и красивее вашу жизнь. И не забывайте, что искусство облагораживает человека. Залы прекрасных Дворцов и Домов культуры не должны пустовать, когда их заполняют чуждые звуки классики.

В. ВАСЛОВА, преподаватель школы искусств, М. ГАЛАКТИОНОВА, рабкор.

...А ЗАЛ ПУСТУЕТ

даться чаще, зрителей очень мало.

В чем же причина? Мы считаем, что в недостаточной рекламе, хотя афиши и вывешиваются. Билеты распространяются плохо или не распространяются вообще из-за опасения получить отказ. Однако, по словам посетителя последних концертов, программы их очень интересны и познавательны. Значит те, кто не пришел, не собиравшись послушать подобных концертов, обидели себя.

Несомненно, все мы очень занятые люди. Но надо ли говорить о том, как необходимо порой сокращение досуга?

Бессмысленное увлечение непонятной им западной музыкой и полное безразличие к классике. Да, в школе искусств ребята учатся, но где бы в это время, когда на сцене Дворца звучит музыка? Где их родители, которые приводят ребят в школу, в то же время оставаясь с ней равнодушными? С кого брать детям пример?

Да, нередко приходится слышать неслесные отзывы о только что прошедшем астрадном концерте, однако во время его зал почти всегда полон. Чем же объяснить такие парадоксальные вещи: звучит

НАДЕЖДУ ЮНОШИ ПИТАЮТ

Письма эти объединяет заинтересованность авторов, обеспокоенность проблемой организации досуга. Первые возмущаются низким уровнем воспитательной и кружковой работы в клубе поселка Черемухово, несут по поводу прогона «классового» фильма на сеансе для детей, вторые спрашивают: почему пустует зал на концерте классической музыки во Дворце культуры «Современник».

В одном письме показано нежелание клубных работников заниматься своим делом всерьез, в другом — неумение заинтересовать не слишком подготовленного зрителя.

И то и другое может быть поводом для серьезного разговора. Ожидание открытия нового клуба в Черемухово, видимо, в некоторой степени охладило энтузиазм клубных работников. Но одними надеждами сыт не будешь, и уповать на новое здание, которое еще не выстроено, вряд ли стоит. Правильно ставят авторы вопрос о том, что и этот клуб должен работать по-настоящему, не складывать свои полномочия зареяне. И особое внимание необходимо уделить проведению увлекательных мероприятий для детей самого разного возраста.

Во Дворце культуры «Современник» различные мероприятия проходят довольно часто, но о них бывает известно далеко не всем. Почему? Во-первых, недостаточная широкая реклама. Цитаты с афишам поставлены у Дворца, в центре города, по ул. Каржавина. В дру-

гих же микрорайонах афиш почти нет, предварительной рекламы не ведется.

Во-вторых, следует учитывать, что некоторые горожане не готовы к восприятию серьезных музыкальных вещей, потому что лекция на темы искусства читается слишком мало, бесед по эстетическому воспитанию даже в школах проводится недостаточно. Не поддерживается ничем зарождающийся интерес, потому и гаснет, и лишь некоторые из молодых людей, сумевшие когда-то раз, может, случайно, выделить хорошее, глубокое и запомнившееся, остаются приверженцами классики.

Была прежде музыкальная гостиная во Дворце. Где она теперь? В городе регулярно проводятся дискотеки в молодежном кафе. Но если первые занятия вызвали интерес, на них шли, чтобы познакомиться с новичками, послушать небольшой, но квалифицированный комментарий, то, судя по отзывам, в последнее время с дискотеками происходит нежелательная метаморфоза. Они превращаются в обязательную платную выпивку под музыкальное сопровождение, с объявлением наименований ансамблей или фамилии певца. Так происходит.

Мне пришлось как-то поговорить с подростками, только что вышедшими из Дворца после лекции на правовую тему. Спрашиваю: — Понравилась лекция? — Да, но...

Замаялись. Почему? Оказывается, ребята были недовольны тем,

что после лекции им показали фильм на украинском языке с субтитрами. Он рассказывал о работе комиссии по делам несовершеннолетних в одном из украинских городов. Не будем спорить о содержании фильма, скажем только, что старшие классники, поспешавшие, начали дружно покидать зал, несмотря на бурные protestы работников Дворца. Вышел — фильм подобран не тот. Незнакомые психологи подростка — вот что привело к тому, что ребята опустили раньше времени.

— Мы бы лучше еще кого-нибудь из юристов послушали, чем этот фильм смотреть, — пожаловались ребята.

Мы часто говорим об интеллектуальной глухоте некоторых подростков, возмущаемся, что они не увлекаются классикой, настоящим искусством. Но ведь все это надо воспитывать с детства, прививать чувство прекрасного в детском саду, в школе.

Почему бы для самой широкой аудитории подростков не организовать цикл лекций по примеру «Музыкальных вечеров для юношества» или еще что-либо в этом роде? Квалифицированные педагоги в школе искусств есть. Возможно, поначалу зал не будет полон зрителей. Но зато потом старания любителей искусства окупятся с лихвой, меньше останется «белых пятен» в эстетическом воспитании молодых, а в залах, где говорят о серьезных и прекрасных вещах, будет гораздо многочисленнее.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

ПРИРОДА И МЫ

Растет в ущельях Памира



Таджикская ССР. Ягоды облепихи, богатые витамином С, являются ценным сырьем для фармацевтической промышленности. Из них получают масло, которое применяется в медицине.

Облепихи собирают главным образом в зимние месяцы, когда она замерзает, превращаясь в оранжевые ледяные шарики. «Законсервированные» морозом ягоды легко сбиваются палочками.

В ущельях Памира под действием высокогорного солнца облепиха созревает в 2 раза быстрее. Около 700 гектаров облепиховых рощ насчитывает лесхоз Шугнанского района. Сейчас здесь идет сбор богатого урожая (на снимке). В этом году работники лесхоза решили отправить фармацевтической фирме страны 50 тонн этой ценной ягоды.

Заместитель редактора М. А. КОРКОДИНОВ

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый художественный фильм
ПРАВО НА ЛЮБОВЬ
Сеансы: 12, 14, 18, 19-45, 21-30 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»
художественный фильм
ЧЕТЫРЕ ДНЯ ДО СМЕРТИ
Сеансы: 17, 19, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
художественный фильм
БОЛЬШИЕ ГОНКИ
Сеансы: 17, 20 час.

Администрация, партбюро, цеховой комитет, комитет ВЛКСМ жилищно-коммунального хозяйства сердечно поздравляет трудящихся ЖХК СУБРА и всех ушедших на заслуженный отдых с Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, семейного счастья.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации ЖХК треста «Бокситстрой» поздравляют всех трудящихся ЖХК с праздником — Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, в четвертом году 10-й пятилетки, семейного счастья.

Дорогая мама, бабушка, **ВАЛОВА Лидия Яковлевна!** Поздравляем тебя с 70-летием! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Валовы, Романовы.

СТАДИОН «ГОРНЯК»
18 марта закрытие зимнего сезона. Совет ДСО «Труд» СУБРА проводит лыжные гонки: мужчины 50 км, женщины — 20 км. Старт в 9-00 на второй стартовой полосе.

Северорусской геологоразведочной экспедиции требуются **КАМЕНЩИКИ-ШТУКАТЫ У Р. БЫ, ПЛОТНИКИ, ЗЕМЛЕКОПЫ, ЯНИИ** в дачах.

Обращаться в отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду при горисполкоме.

Дошкольным учреждениям СУБРА срочно требуются **ВОСПИТАТЕЛИ со специальным образованием, ЯНИИ, ПОДСОБНЫЕ РАБОЧНИЕ, СТОЛЯР-ПЛОТНИК.**

Обращаться в дошкольное бюро СУБРА или к уполномоченному отделу по труду.

Комбинат коммунальных предприятий приглашает на постоянную работу: **ЗЕМЛЕКОПОВ, ШТУКАТУРОВ-МАЛЯРОВ** 3 разряда.

Обращаться в ККП (улица Жданова, № 13), или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

Северорусский таро-ремонтный участок (лесоторговый склад) имеет в продаже следующие товары: краску фисташковую, голубую, цемент, опилочное стекло, олифу в бутылках, раковины фаянсовые, краем водопроводные, телиды с пленкой, железо, скинпидар, шифер, домоу обшивку, гвозди, кадки, пластик декоративный.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ОСТАНОВКА БУДЕТ ПОСТРОЕНА

Т.т. Апарина, Симигулина, Быков в своем письме просили сделать автобусную остановку возле железнодорожного станция поселка Черемухово. Начальник Северорусского филиала автопредприятия Н. И. ТИМЧЕНКО, которому было направлено письмо, сообщил, что просьбу эту удовлетворить пока нельзя: нет площадки для заезда автобусов. Она будет построена в нынешнем году.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Северорусский, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-87, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.