

Первое октября начались первые занятия. В целом они прошли организованно. Но в ряде политических пропагандистов ограничили лишь организационными вопросами и не приступили к изучению тем. Парторганизациям в ближайшие дни следует подвести итоги первых уроков и принять меры к тому, чтобы впредь избежать тех или иных недостатков в проведении политзанятий.

Слушатели политехники Калининской геологоразведочной партии первого октября организованно собрались в свой учебный кабинет. Им предстоит по программе этого года изучить одну из сложных тем философии — исторический материализм. Поэтому учебный кабинет подготовлен особенно тщательно. Здесь к услугам слушателей целая библиотека. На стеллажах представлены труды Маркса, Энгельса, полное собрание сочинений Ленина, учебники по политэкономии, по вопросам философии, диаграммы, плакаты.

Пропаяндист школы, начальник партии З. З. Зуровский, кратко напомнил прилевающим о последних событиях в нашей стране и за рубежом, поздравил с программой учебного года, а потом перешел непосредственно к первой теме программы «Что изучает исторический материализм».

Добросовестная подготовка и содержательное проведение первого занятия — успех в учебе.

В. ШАШНОВ.

ГЛАВНАЯ ФИГУРА В КОЛЛЕКТИВЕ

Из доклада первого
секретаря ГК КПСС
Б. Ф. ПЕРЕВОЗЧИКОВА

ЕЩЕ в первые годы Советской власти В. И. Ленин писал, что политика ведется через людей, что никакой политики нельзя провести не выражая ее в работе с кадрами. Эта ленинская мысль и является стержнем разговора, который бюро выносит на обсуждение пленума городского комитета партии.

Работу с кадрами, и в первую очередь с руководящими, городской комитет партии, считает одной из важнейших своих задач. Это люди, от правильной работы которых во многом зависят успехи нашего общего дела. В городе трудится большой отряд руководящих работников. Сорок процентов из них имеют высшее образование. Почти столько же — среднее специальное.

У нас в городе более половины руководящих работников являются коммунистами. Во главе абсолютного большинства предприятий, учреждений и организаций у нас, как правило, стоят коммунисты, которые правильно понимают и проводят политику партии по всем вопросам. Следует отметить высокий образовательный уровень командиров производства на Североуральском бокситовом руднике, в тресте Бокситстрой, СУКРЭ. К сожалению, этого нельзя сказать о леспромпхозе, особенно о лесопунктах, где по существу нет руководителей с высшим образованием. Такое же положение на заводе ЖБИ, в автобазе № 9, где много руководителей-практиков, не имеющих специальной подготовки. В целом по городу их насчитывается более 100 человек. Партийным организациям надо внимательно подходить к оценке их работы, помогать учиться. И вместе с тем не допускать скидок при определении требований жизни, смелее выдвигать более подготовленных людей.

За последние годы партийные организации города много внимания уделяют созданию резерва на замещение руководящих кадров. Планомерно такая работа ведется на всех шахтах СУБРа, в большинстве подразделений треста Бокситострой и субподрядных организаций, в горздравотделе и горгоне. К сожалению, приходится отмечать, что плохо растут кадры партийные организации кирпичного завода, хлебозавода, пивзавода, госпромпхоза, узла связи, типографии, подсобного хозяйства, лесхоза, фабрики бытового обслуживания, автохозяйства. Нет у нас надежной смены, готовой нести эстафету, в домах культуры и клубах.

ГОРОДСКОЙ комитет партии не случайно поднимает этот вопрос. Отсутствие резерва на ряде предприятий свидетельствуют о непонимании некоторыми товарищами политики партии в кадровых вопросах. Остановимся на ряде примеров.

Плохо работает у нас коллектив фабрики бытового обслуживания (директор Б. И. Балабанов). В нынешнем году этот коллектив ни разу не выполнил государственный план ни по реализации выпускаемой продукции, ни по росту производительности.

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 27-й
120 (4028)

ВТОРНИК, 5 октября 1971 г.

Цена 2 коп.

ЧТО ТАКОЕ «политика» и что такое «экономика»? Изучению двух этих основ категорий и взаимодействия их и был посвящен первый день учебы горняков шахты № 14, обучающихся в теоретическом семинаре по проблеме «XXIV съезд КПСС об основных вопросах экономической политики партии на современном этапе». Руководит семинаром начальник отдела нормирования шахты Вадим Павлович Силин. Опытный пропагандист хорошо подготовился к началу учебного года в сети политпросвещения. К первому занятию по теме «Марксистско-ленинское экономическое учение. Научные основы экономической политики КПСС» он составил план, подобрал список литературы для рекомендации слушателям. Заранее был составлен и конспект занятия.

Двадцать три человека занимаются в семинаре, руководимом В. П. Силиным. Одиннадцать из них — коммунисты.

— Желание заниматься у моих слушателей есть,

— Желание заниматься у моих слушателей есть,

сти труда, ни по другим показателям. Казалось бы, партийной организации фабрики и руководству исполкома горсовета давно следовало подумать о некоторых перестановках руководителей, которые не справляются с порученным делом. Но беда в том, что таких людей заменять некому. На фабрике не думают о подборе резерва, не растят кадры. Руководству исполкома (т. Кушниренко В. М., Емелину П. Г.) надо внимательно проанализировать сложившееся на фабрике положение. Хроническое невыполнение плана наносит огромный ущерб воспитанию наших людей, не подымает их на высокопроизводительный труд.

Сложнее становится решать кадровые вопросы в тресте Бокситстрой. Постоянный рост объемов строительно-монтажных работ, отсутствие притока молодых специалистов создают определенные трудности. Следовательно, руководству треста, бюро, партийному комитету необходимо проявлять большую заботу по воспитанию кадров в коллективе с тем, чтобы в нужный момент всегда имелись кандидаты на должности начальника и главного инженера управления, на посты главных специалистов в самом управлении треста.

При подборе и расстановке руководящих кадров партийные организации в первую очередь должны учитывать политические и деловые качества людей. Руководители многих предприятий, учреждений, организаций города, прежде, чем занять высокий пост, прошли большую школу практической выучки. Так, например, главный инженер СУБРА т. Сафонов В. Г. начинал свою деятельность на руднике в должности горного мастера. От бетонщика до главного инженера завода ЖБИ прошел свой путь П. Я. Бушев. За последние годы на руководящие должности выдвинуты многие специалисты, показавшие себя умелыми организаторами производства. Среди них главный инженер шахты 15-15 бис Белоусов В. А., главный инженер Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции Гуткин Е. С., главный врач городской больницы Шадрин А. А. и многие другие.

Опытными, знающими свое дело работниками, зарекомендовавшими себя секретари парторганизаций т.т. Мадорский М. П. (шахта - № 15-15 бис), Заузырный И. М. (специализированное управление механизации), Левкович В. К. (шахта 14-14 бис), Погибелкин В. Н. (электроцех СУБРа), Крушин И. И. (ШСУ № 4), Гильманов М. С. (завод железобетонных изделий).

То же самое можно сказать о председателях профсоюзных комитетов и организаций тт. Войниче С. С., Спиридонове М. Д., Крутохвостове П. Д., Деркаче В. А.

Правильно понимают свои задачи и охотно работают с молодежью комсомольские вожаки тт. Коротышов, Сорокин, Мальцева, Иванова, Возчиков.

Рост опытных кадров возможен лишь в том случае, если партийные организации постоянно занимаются этими вопросами. На ведущих предприятиях города — СУБРЕ, тресте Бокситстрой с целью идейно-политического роста ежегодно составляются планы работы с руководящими кадрами и их резервом. Это позволяет более глубоко и внимательно присматриваться к отдельным руководителям, рядовым инженерам и другим специалистам, выявлять их положительные качества.

ГОРОДСКОЙ комитет партии считает необходимым в настоящее время более энергично проводить политику замещения практиков, специалистами с высшим и средним специальным образованием. В городской партийной организации немало примеров, когда молодые кадры, имеющие хорошую теоретическую подготовку и некоторый опыт практической работы, хорошо выполняют функции организаторов производства, воспитателей трудящихся, технических руководителей. Неплохо начал свою работу в должности главного инженера одной из крупнейших шахт СУБРА — шахты № 14-14 бис — кандидат в члены партии тов. Ремпель П. А. Всего за 1970 — 1971 г. г. были повышены в должности более 60 человек.

— говорит В. П. Силин. — Первый день показал это. Доволен я и тем, что по сравнению с прошлым годом состав слушателей семинара расширился.

Окончив день учебы. Слушатели обсудили основной вопрос, познакомились с планом работы на год, получили задание к следующему занятию. Двое — начальник пятого участка Б. Ф. Петров и зам. начальника участка № 4 В. В. Злобин уже в ближайшие дни начнут готовить рефераты.

Ровно в половине пятого в кабинете главного инженера шахты № 14 П. А. Ремпель собралась бригада на свое первое занятие в школе коммунистического труда.

Руководитель школы П. А. Ремпель вначале ознакомил собравшихся с целями и задачами, стоящими перед слушателями, а затем приступил к освещению темы «Повышение роста производитель-

На следующем уроке, который состоится 15 октября, бригадры приступят к изучению вопросов экономической политики партии на современном этапе.

Н. ГАЛИЕВА.

ШАХТА 16-16 БИС — ГЛАВНЫЙ ОБЪЕКТ

Подкрепляют делами

Коллектив шахты № 2-2 бис готовит рудные мощности для сдающей в конце года шестнадцатой шахты. Проходческие бригады ведут на горизонтах горные и отделочные работы.

Подземные строители внимательно изучили постановление Центрального Комитета о развитии социалистического соревнования. После обсуждения документа были приняты обязательства в честь 54-й годовщины Октября. Решено одиннадцатимесячное производственное задание выполнить к 7 ноября и подготовить к сдаче горизонты плюс 25-го и минус 20-го метров. Горняки высказались за то, что нужно каждому активнее бороться за экономно материалов. И это нашло отражение в обязательствах. В них записали: сберечь различных материалов до праздника на сумму 1500 рублей. Поставлена задача к знаменательной дате охватить соревнованием за коммунистический труд не менее 60 процентов трудящихся.

Горняки вызвали на трудовое состязание коллектив шахты № 16-16 бис.

Разработала свои обязательства проходческая бригада Н. Г. Ножкилова. Основные пункты условий совпадают с общешахтными. Проходчики поддержали призыв усилить экономическую работу и решили до 7 ноября сэкономить строительных материалов на 1000 рублей. Померяться силами они вызвали бригаду М. А. Титова шахты № 16-16 бис.

Как же трудятся проходчики на предпраздничной вахте?

Бригада Н. Г. Ново-

жилова ведет работы одновременно на всех строящихся горизонтах. И всюду дела идут неплохо, но лучше на двадцать пятом. Здесь особенно добросовестно трудятся з்வеня И. С. Попова и М. Ф. Дементьева. На этом участке все основные работы закончены.

— У нас есть полная уверенность, — говорит начальник шахты № 2-2 бис К. А. Есаулков — что к 10 октября все отделочные работы закончим. Дело за монтажом кругового опрессовывателя. Пусть быстрее его устанавливаются, а мы следом сделаем подлив станины. Тут и нужно всего кубометров пять бетона. После этого горизонт можно предъявлять к сдаче.

На двадцатом горизонте обстановка несколько сложнее. Но и тут звенья под руководством И. Н. Салазкина и Э. А. Слововского упорно продвигаются к финишу.

В целом сентябрьское задание коллектив шахты выполнил более чем на 110 процентов.

Люди лучше стали относиться к материалам. Проходчикам приходится пользоваться в основном бетоном и пиломатериалами. Особенно много идет досок, бруса на устройство опалубки. Теперь каждую доску горняки стараются пустить в дело, при разборке опалубки осторожно их снимают. И так используют доски по два—три раза. А те, что не идут на опалубку, применяют при бетонировании водоотливных канавок и на другие цели. Горняки экономят расходуют гвозди, бетон и другие материалы.

Окончание на 2 стр.

Сейчас перед партийной организацией города стоят ответственные задачи по дальнейшему совершенствованию работы с руководящими кадрами комсомольских и профсоюзных организаций. При подборе этих руководителей следует увеличивать партийную прослойку, что послужит еще большему укреплению и боевистости этих организаций. Так, в результате принятых мер партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций за три года выросла почти в три раза. Увеличилось число комсомольцев в составе городского Совета депутатов трудящихся.

До конца года пройдут отчетно-выборные собрания в профсоюзных комитетах. И здесь партийные организации должны правильно подойти к комплектованию руководящих кадров. Партийная прослойка, как правило, в руководстве профсоюзами должна быть не менее 50 процентов, где это возможно. Там же, где мало коммунистов, надо стремиться максимально использовать их влияние на профсоюзы.

К СОЖАЛЕНИЮ, не все это понимают. Так в руководстве местными комитетами некоторых подразделений Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции нет ни одного коммуниста (местком управления экспедиции). А в таких, как Калининская, Сосвинская, Карпинская ГРП из 5—7 членов местного комитета коммунистов всего по одному. Надо полагать, что при очередных перевыборах это положение будет поправлено.

Следует обратить внимание на увеличение партийной прослойки среди руководителей наших школ и медицинских учреждений. Партийные организации этих учреждений еще не проводят в достаточной мере последовательной политики в этом направлении.

Идейно-политическую и специальную подготовку руководящих кадров горком партии видит прежде всего в постоянной и целеустремленной учебе их в сети партийного, комсомольского и других формах обучения. Многие в этом направлении у нас делается. В текущем учебном году значительно укреплены партийная прослойка пропагандистов, повысился их багаж знаний. Из 214 пропагандистов 145 имеют высшее образование. Задача партийных организаций — помочь нашим пропагандистам организовать начать учебный год, добиваясь, чтобы занятия были интересными и полезными. Надо решительно изживать формализм в обучении. Если слушатели, изучая вопросы экономики, не видят бесхозяйственности у себя на предприятии, значит, обучение идет формально, без понимания существа требований партии. В этом случае партийные организации должны строже спрашивать с руководителей за эффективность обучения.

СЕЙЧАС, когда по всей стране идет обсуждение и практическое претворение в жизнь постановления ЦК КПСС от 5 сентября 1971 года «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», роль партийной организации в воспитании руководящих кадров еще более возрастает. В этом отношении хотелось бы отметить хорошую работу партийной организации шахты № 15-15 бис (секретарь М. П. Мадорский). На шахте хорошо организован показ ежедневной работы коллектива, много наглядной агитации, которая мобилизует горняков на высокопроизводительный труд. Потребовалась бы большая слаженная работа всех звеньев руководства шахты, чтобы сегодня ставить этот коллектив в пример другим. Если и соседние партийные организации шахт, действующих в СУБРА будут работать подобным образом, можно не сомневаться, что обязательства горняков, взятые ими в честь 54-й годовщины Великого Октября, будут с успехом выполнены.

Вместе с тем мы видим и другие примеры формального подхода к воспитанию руководящих кадров, к организации социалистического соревнования.

24 сентября 1971 года бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос о неудовлетворительной организации труда на шахте № 9-9 бис ПСУ № 3 треста Бокситстрой. Проверкой установлено, что партийная организация этого управления явно ослабила свою работу по воспитанию как руководителей, так и рабочих, а партком не сумел в этом вовремя разобраться.

Следует отметить, что объединенный партком треста и лично председатель т. Гараджа Н. В. еще не уделяют должного внимания вопросам социалистического соревнования.

Североуральский ГК ВЛКСМ слабо еще занимается воспитанием комсомольских кадров. Он ослабил требовательность к отдельным секретарям комсомольских организаций. Не случайно поэтому у нас есть комсомольские организации, которые месяцами не работают. Так, на участке «Союзшхтоспецмонтаж» (секретарь комсомольской организации коммунист т. Захаров) в течение 9 месяцев не проводилось комсомольских собраний, не собирались комсомольские взносы. Почти такое же положение и в другой организации — на участке «Союзшхтоспецмонтаж». Здесь также во главе комсомольской организации стоит молодой коммунист тов. Молоков. И тем не менее ни комитет комсомола треста, ни горком ВЛКСМ по-прежнему не спросили с тех секретарей за порученный участок общественной работы. Безучастно отнеслись к положению дел в комсомольских организациях и секретари парторганизаций тт. Кузнецов Н. Г. и Киричев С. А.

Имеются еще недостатки и в руководстве исполкома горсовета своими отделами, предприятиями местной промышленности. Медленно выправляется положение в отделе внутренних дел (начальник т. Дворников В. А.). В адрес горкома партии поступают жалобы на работу отдела социального обеспечения (зав. отделом т. Яковлева М. А.). Серьезная помощь со стороны исполкома горсовета и его отделов нужна фабрике бытового обслуживания, автотранспортному предприятию, пивзаводу, узлу связи.

ГОРОДСКОЙ комитет партии ориентирует партийные организации на совершенствование стиля работы с руководящими кадрами. Главный метод в партийной работе — метод убеждений, разъяснений. Многие руководители внимательно прислушиваются к голосу общественных организаций, со-

ГЛАВНАЯ ФИГУРА В КОЛЛЕКТИВЕ

Из доклада первого
секретаря ГК КПСС
Б. Ф. ПЕРЕВОЗЧИКОВА

ветуются с ними и, принимая решение, всегда думают о людях. К таким руководителям можно отнести тт. Бакинского, И. И. начальника шахты № 15-15 бис, Гагарина Ф. П., директора леспромхоза, Отрадного А. А., директора школы № 11, Марченко В. С., главного врача детской больницы, и других.

Но, к сожалению, есть и такие руководители, которые не прислушиваются в должной мере к голосу масс и общественных организаций, например, начальник узла связи т. Гребенюков А. Д. и директор подсобного хозяйства Додонов М. В. Хотя в работе организаций, которыми они руководят, уйма недостатков. Отличаются грубостью в обращении с людьми начальник Калининского лесопункта т. Грабов А. М., начальник городского автотранспортного предприятия Бабич С. А.

Сегодня как никогда возрастает роль руководящих работников, как воспитателей масс. Учитывая это, ГК КПСС считает необходимым повысить требовательность к тем руководителям, которые не выступают перед коллективами трудящихся с политическими докладами, лекциями, беседами. Необходимо активизировать участие руководящих кадров в различных общественных советах и комиссиях, народном контроле.

Если ГК КПСС сегодня решает, в основном большинство стоящих перед ним задач, то это благодаря тому, что у него есть актив, который добросовестно выполняет все его поручения. К таким общественникам относятся тт. Киселев Ф. И., Пьянков Я. С., Ривкина В. А., Емелья Н. Г., Моторин В. И.

ТОВАРИЩИ, анализ, проведенный работниками ГК КПСС, показывает, что во многих коллективах города проходили собрания, где шел разговор «Об участии ИТР в воспитательной работе в коллективе», «О повышении роли ИТР в ускорении технического прогресса на предприятии», «О подборе, расстановке и воспитании кадров», «О роли руководящих кадров в политическом воспитании коллектива» и другие.

Вопросы работы с руководящими кадрами обсуждались в парткомах СУБРА и треста Бокситстрой.

Отмечая положительное в работе партийных организаций с кадрами, ГК КПСС считает необходимым отметить и недостатки. В результате слабой идейной закалки некоторые из руководителей допустили грубые нарушения норм партийной жизни. За различные нарушения и упущения в работе в 1970—1971 гг. более 20 хозяйственных руководителей были понижены в должности. Это свидетельствует о недоработке партийных организаций.

Несмотря на то, что решения декабрьского (1969 года) Пленума ЦК КПСС о повышении требований к руководящим кадрам мы широко обсудили во всех коллективах, на практике нет еще порой той принципиальности, о которой мы много говорим. Примеров тому немало.

Директор завода ЖБИ тов. Подковыркин при обсуждении важных производственных вопросов на собраниях не скупится. Это он заверил строителей и членов бюро горкома, что все необходимые материалы и конструкции для строительства жилых домов, сдаваемых в нынешнем году, будут поставлены заводом в назначенный срок. Но обещания своего директора не выполнил. А партийная организация завода не дала должной оценки поступку коммуниста Подковыркина.

А как у нас разрабатываются личные планы по почину уральцевцев? Областной комитет партии указал нам на этот недостаток. Мы довели требования областного комитета партии до всех партийных организаций, всего партийного актива, установили четкие сроки завершения этой работы. Следует отметить инициативу отдельных товарищей. Добросовестно отнеслись к составлению личных планов тт. Мирошниченко С. С., Этингов С. И., Стриганов А. Н. и некоторые другие. Но по-прежнему в абсолютном большинстве коллективов инженерно-технические работники составлением планов не занимаются. А ведь это, товарищи, не прихоть кого-то, это требование партийного органа нашей области. Как же поступать с теми, кто не считает нужным после неоднократного напоминания выполнять требования партии?

ПРАКТИЧЕСКИЕ дела североуральцев говорят о том, что в городе трудится крепкий, работоспособный коллектив работников, способных решать любые задачи. Город успешно завершил пятилетку. Все основные экономические показатели выполнены.

Уверенный старт североуральцы взяли в новой пятилетке. Из месяца в месяц выполняется план по реализации валовой продукции. За 9 месяцев все основные показатели по городу выполнены. Только строители не справились с заданием по выработке на одного трудящегося.

Сверх плана выданы десятки тысяч тонн боксита. Заготовлено древесины 12 тысяч кубометров, выпу-

щено кирпича 583 тысячи штук. За счет снижения затрат на производство продукции сэкономлено 403 тысячи рублей. Североуральцы сэкономили электроэнергию более 8,5 миллиона киловатт-часов, крепежного леса около 6 тысяч кубометров.

План товарооборота выполнен за это время на 101 процент. Закуплено товаров вне фондов на сумму 1 млн. 650 тыс. рублей. Работники продснаб СУБРА завезли для города 2570 тонн картофеля, свежей капусты 640 тонн, лука 300 тонн. В осенний период было получено и продано населению свежих помидоров 700 тонн, огурцов — 191 тонна, яблок — 580 тонн.

Кроме того, из подсобного хозяйства на рабочее снабжение получено 128 тонн огурцов, 941 тонна молока, более одного миллиона яиц. В этом году в подсобном хозяйстве решена проблема с кормами. Заложено 3380 тонн силоса, закармливано 1540 тонн сена и будет заложено около тысячи тонн турнепса. Этих кормов вполне достаточно на всю зиму. Большая заслуга в этом деле принадлежит всем трудящимся города, которые хорошо помогали хозяйству в страдную пору уборки.

В настоящее время хорошо трудятся коллективы СУБРА, леспромхоза, СУКПРЭ, автобазы № 9. Оценка их высокой работы служат и переходящие Красные знамена соответствующих министерств, ведомств, грамоты областных и городских партийных и советских органов.

Во многом успешной работе названных коллективов способствует совершенствование форм и методов работы с трудящимися. Так партком, рудком и дирекция СУБРА, обобщив опыт передовых бригад Героя Социалистического Труда Я. С. Пьянкова, К. К. Люца и других, широко распространяют его на всех шахтах СУБРА.

Недавно в городской газете было опубликовано обязательство бригады Я. С. Пьянкова. Этот коллектив решил досрочно завершить пятилетку, ежемесячно выполнять норму выработки не менее чем на 108 процентов и сдавать горные выработки с хорошим качеством, добиваясь при этом наивысшей производительности труда. Бригада Пьянкова вызвала на соревнование коллектив проходчиков шахты 14—14 бис Н. Е. Кубарева. Вызов был принят. Сейчас идет боевое соревнование между бригадами, Партийным организациям треста, СУКПРЭ и других предприятий следует поддержать инициативу горняков.

ПЕРЕД коллективами трудящихся города в новой пятилетке стоят серьезные задачи. Главная из них — дальнейшее наращивание объемов производства на базе ускорения технического прогресса и роста производительности труда. Мощности по добыче боксита должны вырасти в 1,5 раза. Почти вдвое больше объемов работ должны выполнять строители треста Бокситстрой. Это повлечет за собой рост объемов производства на всех предприятиях города, которые способствуют успешной работе СУБРА и треста Бокситстрой.

За годы пятилетки намечено построить и сдать в эксплуатацию комплекс шахты № 16-16 бис. Завершить комплекс шахты № 12-12 бис, ввести новые мощности на действующих шахтах, построить около двух десятков вертикальных стволов. С этой целью в городе и поселках помимо промышленных объектов будут строиться жилые дома, детские, школьные учреждения, здания медучреждений. Будет закончено строительство плавательного бассейна. На все перечисленные объекты предусмотрены большие капитальные вложения, которые предстоит освоить строителям треста Бокситстрой.

Для решения поставленных задач предусматривается техническое перевооружение ведущих наших предприятий. Рост объемов производства и повышение производительности труда на 26,5 процента на СУБРЕ предусматривается за счет модернизации действующих и внедрения новых систем отработки месторождения и широкого применения современного высокопроизводительного самоходного оборудования, совершенствования погрузочной техники и буровых работ, автоматизации шахтных установок. Много внимания будет уделено механизации вспомогательных работ.

Большие работы по внедрению новой горной и строительной техники, совершенствованию организации строительства и технологии строительного производства будут проведены и в тресте Бокситстрой. Многие намечается сделать в СУКПРЭ, на заводе ЖБИ, в леспромхозе и на других предприятиях.

РОЛЬ руководящих кадров в этой обстановке резко возрастает. Работа с ними со стороны партийных организаций должна качественно возрасти. Необходимо постоянно руководствоваться требованиями партии, что ответственность и дисциплина за выполнение всех народнохозяйственных и других задач неотделимы друг от друга. XXIV съезд КПСС потребовал от партийных организаций принимать необходимые меры в отношении тех, кто нарушает дисциплину, не делает выводов из критики, ведет себя неправильно. Недисциплинированность, безответственность любого работника, тем более руководителя, какой бы он пост ни занимал, не может оставаться безнаказанной.

ГК КПСС, учитывая недостатки в идейно-политической подготовке руководящих кадров, наметил широкую программу по устранению их. Главное будет заключаться в усилении действенности учебы этих кадров в сети партийного просвещения. С этой целью партийным организациям предлагается ввести в практику периодическое заслушивание отдельных руководителей о выполнении ими общественных поручений, об их идейном росте. В этом году мы перестраиваем учебную партийно-советско-хозяйственного актива при ГК КПСС. Больше внимания будет уделено самостоятельной работе слушателей. Особое внимание будет уделено контролю за тем, как руководящие кадры овладевают экономической теорией и применяют ее на практике.

Мы считаем целесообразным вопрос о работе с руководящими кадрами обсудить до конца года во всех партийных организациях.

Разрешите выразить уверенность, что работа с руководящими кадрами в городской партийной организации позволит трудящимся г. Североуральска добиться новых успехов в выполнении исторических решений XXIV съезда КПСС.

Поддерживать инициативу рядовых

В. Д. СУХОМЛИН, зам. секретаря парторганизации цеха тепловодоснабжения

От деловых качеств руководителей, их умения строить правильные отношения с подчиненными зависит успех работы. Парторганизация цеха много внимания уделяет воспитанию руководящих кадров. В цехе насчитывается 32 инженерно-технических работника, из них с высшим образованием — 4 человека, со среднетехническим — 25.

Опирайтесь на общественность

М. И. СИЛИНА, заведующая горно

Директор школы несет ответственность перед государством за организацию и качество учебно-воспитательной работы с учащимися, за их физическое развитие, а также за хозяйственно-финансовое состояние вверенного ему учебного заведения. В своей деятельности администрация школ руководствуется основными ленинскими принципами, соблюдая коллегиальность руководства, персональную ответственность за порученное дело, налаживая связь с массами.

За последние годы произошли значительные изменения в составе учительского состава. Из 22 руководителей школ высшее образование имеют 16 человек, незаконченное высшее — 6. В их числе 12 членов КПСС.

В горно есть резерв на руководящие кадры, организованы семинары для директоров школ, завучей и организаторов по воспитательной работе. Два раза в месяц на семинарах рассматриваются теоретические вопросы и проводятся открытые мероприятия на базе отдельных школ. Составлен план переподготовки руководящих кадров при институте усовершенствования

Руководить таким хозяйством, как наше, трудно, потому что оно растянуто от ст. Бокситы до поселка Черемухово. Поэтому партбюро практикует выездные заседания на участки, где в присутствии коллектива идет разговор о дисциплине, о нормах поведения рядовых рабочих и командиров производств. Так, партбюро поставило вопрос о дальнейшем пребывании на посту начальника газовой службы тов. Гольцева, который, являясь технически грамотным специалистом, неправильно ведет себя в быту, пьянствует. Он развалил дисциплину в коллективе. Тов. Гольцеву объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, но пока он остается на своей работе.

Думается, партком СУБРа должен поддержать решение нашей партийной организации и тем самым авторитет коммунистов.

Из рабочей среды

В. П. ИГОНИН, секретарь парткома СУБРа

Организаторские способности, политическая зрелость руководителя раскрываются на конкретных делах. Поэтому находить организаторские таланты среди трудящихся, растить и воспитывать их, вовремя выдвигать на руководство различными участками работы — одна из важнейших задач партийных организаций и партийного комитета.

Решая эту задачу, комитет ежегодно на своих заседаниях обсуждает вопросы о состоянии подбора, расстановки и воспитания кадров.

С этой повесткой дня проводится партийно-хозяйственные активы. Вся воспитательная работа строится согласно разработанному плану. На предприятии составлен резерв на выдвижение, начиная от помощника участка шахты до директора рудника, а также имеется резерв руководителей общественных организаций.

Вопросы воспитания кадров по рекомендации партийного комитета стали примером обсуждения на явочных, диспетчерских совещаниях, где с отчетами выступают начальники цехов и шахт. При парткоме организован семинар высшего командного звена руководителей (начальники шахт, цехов, отделов), в котором слушатели будут изучать вопросы управления производством в свете решений XXIV съезда КПСС.

В целях совершенствования знаний руководящего состава ИТР и служащих рудника при доме технического обучения с октября будет работать 21 технико-экономический семинар с охватом 860 человек.

Идет довольно активный процесс улучшения качественного состава партийных и хозяйственных кадров. На должности руководителей шахт, цехов, отделов выдвигаются люди, которые по своим способностям, знаниям, опыту могут принести наибольшую пользу делу именно на данном, порученном им участке. Было заменено руководство в цехе тепловодоснабжения, в автотракторном цехе, на шахте первая Капитальная.

Говоря о воспитании руководящих кадров, не следует забывать о наших рабочих, так как в большинстве случаев мы готовим руководителей из наших передовых рабочих, бригадиров. С этой целью на предприятии организованы ныне пятьдесят школ коммунистического труда, вместо восьми в прошлом году.

Подавляющее большинство наших руководящих кадров хорошо справляется со своими задачами. Свидетельство тому — успехи в хозяйственной деятельности предприятия. Правда, немало еще и недостатков. Но мы уверены в том, что дальнейшее улучшение работы с кадрами обеспечит решение всех хозяйственно-политических задач, выдвинутых историческим XXIV съездом партии.

По путевкам завода

М. И. ПОДКОВЫРКИН, директор завода железобетонных изделий.

Вопрос о работе с кадрами вынесен, как мне помнится, на обсуждение пленума горкома за последние пять лет впервые. Думается, что бюро городского комитета партии необходимо почаще обращаться к этой теме.

Забываясь о воспитании кадров, мы стремимся создать людям условия для учебы в ерединных специ-

альных заведениях. Сегодня 54 человека, получившие дипломы техников, работают в наших цехах, 27 человек продолжают учиться в техникуме на вечернем отделении. Пятеро стипендиатов предприятия обучаются в институте.

Кроме того, многие труженики завода повышают свой технический уровень. В конце года намечено провести переквалификацию ИТР, что, безусловно, будет способствовать росту мастерства наших специалистов.

Роль мастера в смене

И. В. КОБЗАРЕВ, бригадир проходчиков шахты № 14-14 бис треста Бокситетрой.

Мастер в смене, это не только технический руководитель, но и духовный наставник рабочих. К сожалению, у нас об этом звене руководителей порой забывают, что приводит к нехорошим последствиям.

Так, к примеру, в нашем управлении на пост горного мастера был назначен случайный человек В. Терпелов. Он систематически пьянствовал, естественно, своим поведением дурно влиял на

рабочих. Мы вынуждены были уволить такого горного мастера. Есть и другие горные мастера, которые, как воспитатели рабочих, не оправдывают своего назначения.

Происходит это потому, что, видимо, в средних учебных заведениях, где учились эти люди, мало внимания уделяется идейной закалке, развитию политического кругозора специалистов.

В комсомол приходят коммунисты

В. В. ВОЗЧИКОВ, второй секретарь ГК ВЛКСМ

По решениям XXIII и XXIV съездов партии в последние годы на работу в комсомол партия направила тысячи молодых коммунистов. В наших комсомольских организациях секретарями избраны многие кандидаты и члены партии.

В настоящее время партийная прослойка в комсомольских организациях СУБРа составляет 4,8 процента, а в тресте — семь.

В комитете ВЛКСМ треста сложилась определенная система учебы секретарей цеховых комсомольских организаций. Занятия проводятся ежемесячно. Помощь в работе комитету комсомола оказывает партком.

Немало молодых посланцев парторганизаций пред-

приятный работает добросовестно, с живинкой. Однако далеко не все. В автобазе № 9 ежегодно переизбирается секретарь комсомола, и каждый раз вновь избранный не справляется с поручением. На фабрике бытового обслуживания комсомольским вожаком избрана член партии Спиридонова. Абсолютно ничего не делает, дает слово выправить положение и не держит его.

Эти факты говорят о том, что парторганизации не строго спрашивают с тех коммунистов, которые направлены на работу в комсомол.

В ноябре-декабре будут проводиться отчеты и выборы в комсомольских организациях. Парторганизации должны позаботиться о том, чтобы вожаками молодежи были избраны достойные товарищи.

Выполнить решение собрания

В. К. МАТУСЯК, секретарь парткома леспромхоза

В сентябре у нас прошло открытое партийное собрание, где мы говорили о том, как улучшить идейно-политическую подготовку руководящих кадров.

Коллектив предприятия возглавляют коммунисты с большим партийным стажем, опытом работы и с высшим образованием. Начальники лесопунктов и отделов также опытные люди со специальным образованием. Леспромхоз

отправил на обучение в вузы и техникумы за счет предприятия 12 человек, 14 учащихся заочно.

При парткоме созданы школы политической учебы. Однако не все руководители серьезно отнеслись к ней в прошлом году.

Не учились тт. Тренихин, Ветер, Голозов, Моргунов, Светловская, Грабов и другие. Не занимаются массово-политической работой и не выступают перед трудящимися начальники отделов и лесопунктов.

На партийном собрании по вопросу о руководящих кадрах коммунисты обра-

тили серьезное внимание руководителям леспромхоза тт. Гагарина, Ильминейкина и Хабарова на отсутствие надлежащего спроса с начальников цехов и участков за качеством воспитательной работы с трудящимися.

Недостаточно вникает в вопросы подготовки и воспитания руководящих кадров рабочий комитет, а партком пока не спрашивает с него.

Сейчас наша главная задача — выполнить постановление партийного собрания. Это значительно улучшит работу.

Укрепим городское хозяйство

П. Г. ЕМЕЛИН, зам. председателя горисполкома

В докладе справедливо критиковали горисполком за то, что его работники не занимаются воспитанием резерва руководящих кадров для предприятий местной промышленности. Мы постараемся принять меры для исправления ошибок. Но в этих вопросах нам нужна помощь и со стороны горкома партии, его отделов. А главное, надо принимать действенные меры по налаживанию отдельных отраслей городского хозяйства.

Все знают, что начальник городского узла связи тов. Гребенюков плохо справляется со своими обязанностями. Но для улучшения работы связи нужен не только толковый, расторопный руководитель, но и новая АТС, о строительстве которой у нас много говорят и годами ничего не делают.

НАШИ ЗАБОТЫ

Ф. А. ТИХОМИРОВА, секретарь парторганизации автотранспортного предприятия.

Наш коллектив небольшой. Но он не укомплектован главными специалистами. Практически больше года автотранспортники работают без главного инженера. Вся тяжесть технического руководства лежит на плечах автомехаников. Чтобы укрепить предприятие руководящими кадрами, нам нужна помощь со стороны горкома КПСС.

Хотелось бы сказать несколько слов о нашем руководителе С. А. Бабиче. Он числится в горкоме как хороший пропагандист, в то же время допускает нескромность в своем поведении, и получается, что свое слово он не подкрепляет личными поступками.

Не только критиковать, но и помогать

Г. И. ПЕТРУШИН, управляющий трестом Бокситетрой

В тресте Бокситетрой сегодня ощущается нехватка специалистов. У нас появилось новое уп-

равление. К тому же в 1971 году по сравнению с прошлым увеличилась текучесть кадров. Люди уезжают туда, где созданы лучшие условия быта. Мы мало обращаем внима-

ния на эту сторону жизни наших трудящихся.

Строителей часто критикуют за то, что они не успевают охватить все стройки. Но, видимо, кроме критики, мы заслужи-

ваем и того, чтобы нам помогали.

В целях сокращения сроков строительства надо при утверждении титульного списка менее важные объекты исключать.

Цена слова

В. Д. КЛИМАНОВ, редактор газеты «Правда Севера»

Разговор о кадрах в полной мере относится к коллективу редакции «Правда Севера». От уровня профессиональной подготовки сотрудников, их политической зрелости зависит качество материалов в газете. Сотрудникам редакции надо еще много работать, чтобы каждое печатное слово было в цель.

Поскольку главным материалом в нашей работе является слово, мне бы хотелось продумать мысль, высказанную в докладе о необходимости повышения

цены слова руководителя, коммуниста. К сожалению, приходится часто сталкиваться с такими фактами, когда ответственные товарищи публично дают заверения людям, и не выполняют их. Такое было, в частности, при строительстве быткомбината шахты № 15-15 бис. Руководители ШСУ-4 и треста Бокситстрой брали обязательства и несколько раз переносили сроки сдачи этого объекта. Безусловно, это не делает им чести. Газета трижды выступала по этому поводу, но ни секретарь парткома треста В. С. Мартынов, ни председатель объединенного построкома Н. В. Гараджа на выступление газеты не откликнулись. А ведь они должны учить коллектив, как надо отвечать на критику и держать данное слово.

Каждая монета на учете

Сложное хозяйство у финансистов городского отделения Госбанка. Сложное, и для постороннего глаза кажущееся загадочным. А в действительности все рассчитано по операциям, все, до рубля, все, до копейки. И каждый работник отвечает за свой участок, за свою операцию, наравне со всеми.

Например, в кредитном отделе Вера Алексеевна Этман и Тамара Константиновна Горелова (недавняя выпускница Куйбышевского учетно-кредитного техникума) заняты экономической работой — дают предприятиям ссуды, кредит, ведут денежное обращение, проверяют правильность составления отчетов предприятиями.

Рядом, через кабинет, расположилось машинно-счетное бюро. Здесь умной машинной «Оптиматик» управляет оператор Надежда Акимовна Хрякова. Раньше Надежда Акимовна работала на машинах старого образца, располагавших одним счетчиком, а сейчас на смену им пришла семисчетчиковая. Машина может выполнять бухгалтерскую проводку, вести запись на лицевые

ГОСБАНКУ СССР — 50 ЛЕТ

счета предприятий, составлять бухгалтерский журнал, баланс, оборотную ведомость. Цифры, цифры, денежные знаки... 400 различных операций в день выполняет только одна бухгалтерия банка. Кропотливый труд, требующий большого внимания, не допускающий ни малейшей оплошности. Квалификация банковских работников отвечает требованиям дня. Почти у каждого — диплом об окончании техникума. У многих — опыт. Например, заместитель главного бухгалтера Валентина Степановна Заплетина работает в отделении банка двадцать один год, у главного бухгалтера Тамары Васильевны Воробьевой стаж счетного работника и того больше — 32 года. А сюда она пришла в 1948 году, когда отделение банка отмечало свою седьмую годовщину.

Тридцать лет прошло с тех пор, как открылось

Петропавловское отделение Госбанка, и не счесть сразу тех больших изменений, которые произошли за это время. Скажем только, что производительнее стал труд банковских служащих, возросли кредитные вложения. Сейчас они, например, достигли 8 миллионов рублей. В три раза увеличились объемы кассовых оборотов.

Начальник кредитного отдела Василий Андреевич Димитриев показывает другие машины, помогающие механизировать бухгалтерский труд.

— Вот эти могут сортировать монеты любого достоинства — от копейки до рубля, а те — увязывают пачки денежных купюр.

— Кассиры у нас работают отлично, — говорит В. Димитриев. — Особенно спорится дело у Веры Васильевны Кривцовой, Ольги Михайловны Бескровной. Да и другие не подводят.

Мешочки с монетами, перевязанные пачки денег поступают затем в отдел кассовых операций в руки Антонины Ивановны Каравайчик и Тамары Ивановны Грицановой. И



лишь отсюда, еще раз проверенные, — к клиентам. Так каждый день, каждый год проходит через чистые руки кассиров сотни, тысячи, сотни тысяч...

На часах скоро четыре. Готовится к работе вечерняя касса. До восьми часов будет вести она денежные операции с небольшими городскими предприятиями и узкими делами.

Работа продолжается.

Н. ШИРЯЕВА.

На снимках: 1. Бухгалтер М. Калинина и заместитель главного бухгалтера отделения В. С. Заплетина проводят очередную счетную операцию на машине «Оптиматик».

2. На упаковках денег часто можно видеть штамп: проверено старшим кассиром Т. И. Грицановой. Ее вы и видите на нашем снимке справа.

Фото автора.

ВЕРНОСТЬ РОДИНЕ СВЯТО ХРАНИ

Слово ветеранов войны

Три года назад при городской организации общества «Знание» была создана секция по пропаганде военно-патриотических знаний. В нее вошли ветераны партии, войны. Председателем секции был избран И. Е. Ефимов, прошедший славный путь от первых до последних дней Великой Отечественной войны.

Члены секции развернули широкую военно-патриотическую работу в школах, на предприятиях и в учреждениях, среди допризывников в клубе будущего воина.

Много интересных мероприятий членами секции и активистами было организовано для учащихся школ, ГПТУ № 31.

Второй год работает клуб будущего воина, который возглавляет подполковник в отставке А. И. Сысоев. 12 ветеранов войны побывали в клубе на встречах с допризывниками. Только к 30-летию со дня начала Великой Отечественной войны было прочтено 11 лекций, состоялось 17 встреч, где выступили П. Н. Волокитин, А. Н. Мордвин, А. И. Сысоев, И. Е. Ефимов, Т. Н. Шалупин, Л. М. Вовченко, С. В. Фролов и другие. Были организованы выступления по радио, перед населением в микрорайонах. На агитплощадке управления СУБРа прошел устный журнал «По фронтовым дорогам».

Наши ветераны армии и труда, выступая с лекциями, докладами, организуя встречи, завоевали авторитет среди трудящихся. Мы убедились в эффективности таких форм работы: заявки на встречи с бывшими воинами, лекторами секции поступают часто из школ, предприятий, общежитий.

У наших школьников, у рабочих на стройках, в раскопках шахт, в цехах предприятий побывали дважды Герой Советского Союза В. Н. Осипов, Герой Советского Союза В. С. Леонов.

В октябре общество «Знание» пригласило в гости Героя Советского Союза, бывшего командира партизанского соединения В. А. Карасева.

В. А. Карасев бок о бок сражался с прославленным разведчиком, нашим земляком, Героем Советского Союза Н. И. Кузнецовым. Много интересного он расскажет о встречах с ним. Поведаст и о том, как совместно действовал с отрядом Героя Советского Союза Д. Н. Медведева. Поведаст рассказ об особых поручениях, секретных операциях.

В. А. Карасев будет у нас три дня. Первое выступление его — в ДК «Современник» 7 октября в 19 часов, 8 октября он встретится с работниками автобазы № 9, а в три часа снова в ДК Строителей, но уже с учащимися ГПТУ № 31 и школы № 11. Вечером побывает в гостях у черемуховцев. Девятого октября — последний день встречи. Герой Советского Союза выступит перед учащимися школы № 2 и в Доме культуры Калы (в 15 часов).

Его слово, слово ветерана войны, еще раз напомнит о том, что люди должны знать о Великой Отечественной войне, помнить тех, кто пал, защищая Родину, о деятельности советских людей в настоящее время.

Н. БАТАЛОВА,

ответственный секретарь общества «Знание».

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

Телевидение

ВТОРНИК 5 октября		СРЕДА 6 октября		ЧЕТВЕРГ 7 октября		ПЯТНИЦА 8 октября		СУББОТА 9 октября	
12.00 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.	22.30 «Время».	12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.	23.00 Продолжение концерта.	12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.	23.00 Концерт.	12.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.	11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.	11.05 Гимнастика для всех.	19.30 Концерт. Поэт Б. Штоколов.
12.05 Новости.		12.05 Новости.		12.05 Новости.		12.05 Новости.	11.45 Цв. тел. «Маленькая песня». Телевизионный музыкальный фильм.	11.45 Цв. тел. «Маленькая песня». Телевизионный музыкальный фильм.	20.00 Новости.
12.15 Для школьников. «Не троньте голубой глобус».		12.15 Для школьников «Волшебная дудочка». Концерт детского музыкального ансамбля.		12.15 Цв. тел. «Приходи, сказка». Веселые гномы».		12.15 Цв. тел. «Как выйти замуж за короля». Художественный фильм.	12.20 Для детей. «Считалочка!» Передача первая.	12.20 Для детей. «Считалочка!» Передача первая.	20.10 Пoesия. «У нас в гостях К. Кулиев».
13.00 Цв. тел. «Дом с мезонином». Художественный фильм.		12.40 Цв. тел. «Три толстяка». Художественный фильм.		12.45 Цв. тел. «Алые паруса». Художественный фильм.		13.55 «Маршруты создания».	12.50 «Здоровье».	12.50 «Здоровье».	20.35 «Зажигалка». Премьера телевизионного художественного фильма.
14.20 Новости.		14.10 Музыкальный юмор.		14.10 Новости.		14.15 Концерт самодеятельного ансамбля песни и танца «Колос».	13.20 Цв. тел. «Танцы, танцы». Телевизионный фильм.	13.20 Цв. тел. «Танцы, танцы». Телевизионный фильм.	21.30 Седьмой конгресс международного музыкального совета. Концерт.
17.57 Показывает Свердловск. Программа передач.		17.57 Показывает Свердловск. Программа передач.		17.57 Показывает Свердловск. Программа передач.		14.45 Новости.	14.30 Цв. тел. «Гуссарская баллада». Художественный фильм.	14.30 Цв. тел. «Гуссарская баллада». Художественный фильм.	22.30 «Время».
18.00 «Закон для человека».		18.00 «Получите с улыбкой».		18.00 Мультфильм — детям.		17.57 Показывает Свердловск. Программа передач.	16.00 В эфире — «Молодость».	16.00 В эфире — «Молодость».	23.00 Продолжение концерта.
18.30 Фильм для детей.		18.45 Новости.		18.15 Новости.		18.00 Осень подводит итог.	17.15 Цв. тел. Мультпликационные фильмы.	17.15 Цв. тел. Мультпликационные фильмы.	
18.45 Новости.		18.55 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Новости.		18.30 Экономическое обозрение.		18.30 «Песня летит над селом».	14.40 По вашим письмам.	14.40 По вашим письмам.	
19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.		19.05 Цв. тел. Для детей. «Выставка Буратино».		18.50 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач.		19.10 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для школьников. «Спортивная юность». Телевизионный журнал.	14.30 Цв. тел. «Гуссарская баллада». Художественный фильм.	14.30 Цв. тел. «Гуссарская баллада». Художественный фильм.	
19.05 Новости.		19.30 «Книжная лавка».		18.55 Новости.		19.40 «Слово о селе».	16.00 В эфире — «Молодость».	16.00 В эфире — «Молодость».	
19.15 Выступление писателя А. Медникова.		20.00 Новости.		19.05 «Мир социализма».			17.15 Цв. тел. Мультпликационные фильмы.	17.15 Цв. тел. Мультпликационные фильмы.	
19.35 Для школьников. «Костер».		20.10 Цв. тел. Для детей. «Храбрый портыжка». Мультфильм.		19.35 Для школьников. «Читайгород».			18.00 Для школьников. «Веселые старты». Соревнование школьников городов Свердловска и Волгограда по под-	18.00 Для школьников. «Веселые старты». Соревнование школьников городов Свердловска и Волгограда по под-	
20.00 Новости.		20.45 Госбанку СССР — 50 лет.							
20.05 Цв. тел. «Ромео и Джульетта». Телевизионный фильм-балет.									
20.30 «Ленинский университет миллионов».									
21.00 Цв. тел. Для детей. Мультфильм.									
21.30 Концерт Государст-									

Адрес редакции: г. Свердловск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.

Заказ 3717.

Типография Управления по печати Свердловского облисполкома, ул. Белинского, 26-а

Тираж 10819.