

Ежедневно улучшать работу по воспитанию руководящих кадров

Советский народ под руководством партии и родного правительства идет к коммунизму. И чем ближе будущее, тем больше приобретает значение правильный подбор, расстановка и воспитание наших руководителей. Партия, товарищ Сталин этому важнейшему вопросу уделяет особое внимание.

Товарищ Сталин учит: «Правильно подбирать кадры это значит».

Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинство и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «повозиться» с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на месте, не давая им закиснуть.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы работник мог дать нашему общему делу максимум того, что способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка.

До конца выполнять эти указания товарища Сталина, руководствоваться ими в практической работе — значит по-большевистски проводить линию партии в деле воспитания кадров на всех участках нашей большой и сложной работы.

Однако, как показал прошедший недавно пленум городского комитета партии, а также состоявшееся на днях городское собрание партийного актива в нашем городе в деле подбора, расстановки и воспитания кадров, несмотря на некоторое улучшение, имеются серьезные ошибки и промахи. Повинны в этом, прежде всего, первичные партийные организации и городской комитет ВКП(б), которые не осуществляли должного контроля за работой руководящих кадров, не учитывали порой при выдвижении на руководящую работу большевистских требований — политических и деловых качеств работников.

Все это привело к тому, что некоторые руководящие работники стали допускать антигосударственные и антипартийные поступки. Разве не этим можно объяснить допущение приписок в стройуправлении треста Базстрой (начальник тов. Тишкин) и на Черемуховском руднике (з. о. начальника рудника тов. Стадниченко). Оба эти руководителя оторвались от масс, слабо повышают свой идейно-политический уровень, проявляют грубость со своими подчиненными.

И. о. начальника Черемуховского рудника тов. Стадниченко не повышает свой идейно-политический уровень на протяжении длительного времени, живое руководство и работу с массами превратил в грубое администрирование, зазнался. Спрашивается, можно ли доверять такому человеку руководство большим хозяйством? Почему партийная организация Черемуховского рудника / мирится с таким поведением тов. Стадниченко. Не потому ли, что сам секретарь парторганизации тов. Павлов не является примером?

Товарищ Сталин указывает нам, что чем выше марксистско-ленинская сознательность руководящих работников, тем успешнее сама их работа. Слабый контроль за повышением идейно-политического уровня со стороны партийных организаций, несерьезный подход к изучению основ марксизма-ленинизма отдельных руководителей приводит к скатыванию их в болото бюрократизма и обывательщины. Именно поэтому имеют ряд существенных недостатков в своей работе руководители отделов рудоуправления тт. Болотин, Рыков, Назарова, Штин, Красноперова и супруги Ильяшенковы.

Серьезным недостатком является и отсутствие кропотливой повседневной работы с нашими специалистами, особенно молодыми специалистами. В результате они, выйдя из стен технических учебных заведений, не найдя себе должной поддержки, начинают допускать аморальные поступки в быту, плохо работают на производстве. Так именно поступили недавно окончившие техникум зам. главного инженера по технике безопасности Черемуховского рудника тов. Сидоров и техник тов. Ведерников. Отсутствие воспитательной работы с инженерно-техническими работниками на Калыинском руднике также дало плачевные результаты. Тов. Ефимкин, начальник шахты, в бывшем лучший начальник шахты не только Калыинского рудника, но и всего бокситового бассейна, ныне работает не напряженно, с прохладцем. Только лишь с положительной стороны зарекомендовал себя в прошлом техник этого рудника тов. Валеев. Ныне же он является недисциплинированным, занялся пьянкой.

Можно привести и еще ряд примеров, которые говорят о том, что отсутствие повседневной работы с кадрами со стороны партийных организаций приводит к подобным явлениям.

Для того, чтобы устранить недостатки, отмеченные участниками городского собрания партийного актива, до конца выполнять указания ЦК ВКП(б) и товарища Сталина по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров, первичные партийные организации должны в корне перестроить свою работу в таком направлении, чтобы наши руководящие кадры соответствовали всем тем требованиям, которые необходимы для успешного построения коммунизма в нашей стране.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
114 (1051)
ВОСКРЕСЕНЬЕ
29
И Ю Н Я
1952 г.
Цена 20 коп.

Первенство оставлено за мехлесопунктом

На днях на заседании рудничного комитета Североуральских бокситовых рудников были подведены итоги работы за май. Заслушав и обсудив доклад директора СУБРа тов. Костина «О выполнении производственного плана, производительности труда и итогах социалистического соревнования рудников, цехов, бригад, смен и индивидуально соревнующихся за май», и доклад председателя производственно-массовой комиссии тов. Кушнirenко, члены рудничного комитета постановили:

Среди вспомогательных и обслуживающих цехов оставить первое место с переходящим Красным знаменем за коллективом МЛП и цехом сетей и подстанций, оставить звание «Лучший цех СУБРа» коллективу ЦРММ, присудить это звание коллективу ЦЭС.

Проходческой бригаде Шняуэт Черемуховского рудника, бригаде Орлова, работающей на очистной добыче Калыинского рудника, присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени. Считать передовиком в социалистическом соревновании проходческую бригаду Калыинского рудника тов. Агафонова. Заседание рудничного комитета присудило звание «Лучший рабочий своей профессии» 27 шахановцам.

В счет второго полугодия

Коллектив Североуральского лесспромхоза, полугодовой план по заготовке и вывозке древесины выполнил еще в мае. С неослабевающим подъемом трудятся лесозаготовители и в июне. Заготавливаемая лесопродукция идет уже в счет второго полугодия. Месячный план по заготовке выполнен 25 и по вывозке — 26 июня.

В оставшиеся до конца месяца дни, лесозаготовители Североуральского лесспромхоза обязались заготовить и вывезти сверх плана три тысячи плотных кубометров леса.

Впереди соревнующихся идет Тонгинский лесосушитель, первым завершивший месячный план.

Высокие образцы труда показывают на этом участке трактористы на вывозке леса хлыстами

волоком Николай Павлов и Иван Ширатов, выполняющие нормы выработки на 130—140 процентов. Около двух норм в смену дает моторист бензомоторной пилы Василий Цуцков. Бригада на обрубке сучьев, руководимая Ольгой Ранк, также в полтора раза перевыполняет свои задания.

Второе место занимает Покровский лесосушитель, также успешно выполнивший июньский план.

Лучшие люди этого участка: трактористы на подвозке леса Михаил Кирпичев и Петр Сырятов, моторист бензомоторной пилы Николай Поляков, шоферы на вывозке леса Андрей Красноперов, Иван Корсуков и Алексей Сыров.

Вчера закончил выполнение месячного плана и Баяновский лесосушитель.

Необходима помощь

Ежедневно со стеллажей лесозавода девятой конторы треста Бокситстрой погружается в лесовозы десятки кубометров пиломатериала.

Работая по четкому графику, коллектив лесозавода из месяца в месяц перевыполняет план на 10—12 процентов. Строительные конторы треста Бокситстрой не ощущают недостатка в пиломатериалах. Однако это еще не говорит, что здесь все благополучно.

Давно уже вынашивается мечта у некоторых руководителей

треста и работников девятой конторы о механизированной погрузке пиломатериалов в лесовозы. Располагая несколькими вариантами автопогрузчиков, до сих пор пиломатериал грузится вручную, автомашины простаивают под погрузкой по несколько часов. В механических мастерских девятой конторы уже давно трудятся над сборкой автопогрузчика, но не могут сделать.

Руководителям треста необходимо помочь конторе № 9 в организации механизированной погрузки пиломатериалов.

КТО ЗДЕСЬ ХОЗЯИН?

У руководителей треста Бокситстрой и некоторых командиров производства не трудно заметить недостаток внимания к так называемым вспомогательным цехам: шлакоблочному заводу, деревообделочному комбинату, кирпичному заводу, автогаражу. К неосновным подсобным предприятиям относят они и растворобетонные узлы и неслучайно там было обычно больше всего беспорядков, и больше нужд у рабочих.

А рядовые строители, напротив, считают растворобетонные узлы сердцем производства. Что имеют возразить против этого меткого определения руководителей второй конторы тт. Бойков, Непцветаев и другие, догадаться трудно, но, видимо, что-то имеют: иначе они не относились бы к своему растворному узлу с таким пренебрежением.

Место, где изготавливается раствор для нужд второй конторы, трудно назвать производством: нет там ни порядка, ни ответственного, в полном смысле слова — анархия. Наблюдая работу людей, организация их труда, невольно хочется воскликнуть:

— Кто здесь хозяин?

Как-то само собой мотористка Тамара Кониченко привыкла от-

зываться на этот вопрос всякий раз, когда кто-нибудь этим заинтересуется.

— Я собственно тут не главная... — смущаясь, говорит она, — а только так, нет у нас ни кого, ну вот и приходится...

— Она у нас мотористка, а за всех в ответе, — подтверждают рабочие, — и за бригадира, и за механика. — Начальник по неволе, как говорится.

В самом деле, растворный узел не закреплен ни за одним из начальников участков. Одному из них предложили возглавить узел, он отказался, а больше никого не нашлось, и руководители конторы успокоились. А коллектив растворного узла между тем обречен, что называется, «варится в собственном соку...»

Едва покажется на дороге машина, Тамара Кониченко вынуждена выбегать ей навстречу, если знакомый шофер, останавливает ее и просит привезти или щебенки, или извести, или другого недостающего сырья. Так и стала она за главного.

Сознательное отношение к нуждам производства этой простой работницы, руководители конторы тоже не сумели ни поддержать, ни оценить по досто-

инству: помощи ей не оказывалась.

— Администрация, — говорят рабочие, — много обещает, но мало делает.

Начальник конторы тов. Бойков и главный инженер тов. Непцветаев бросили этот ответственный из участков на призыв судьбы. Вот почему здесь нет ни порядка, ни дисциплины труда. Работают люди постольку, поскольку им велит совесть и сознательность: не бросить же и тот участок из подражания своему начальству. Но и рабочие не все долготерпимы, очень многие, проработав здесь декаду, месяц, уходят. Мер против текучести не принимается. Больше всего коллектив растворного узла нуждается в хорошем и постоянном руководстве. А то даже нарядов некому ни выписать, ни закрыть. А вступую работать какой же интерес? Раз рабочие не заинтересованы, значит и производительности они не дают такой, какую в состоянии дать.

Профсоюзная, партийная и комсомольская организации конторы, также заняли неправильную позицию невмешательства в дела растворного узла.

Так нельзя организовывать труд рабочих

Беря на себя социалистические обязательства, горняки Североуральских бокситовых рудников основывались на таких производственных условиях, которые бы позволили им не только выполнить, но и перевыполнить средние-прогрессивные нормы. Следовательно, особое внимание руководителей предприятия нужно было уделить тому, как организован труд рабочих, создать для них все необходимые условия.

Однако в настоящее время Североуральские бокситовые рудники не справляются с государственным планом и причиной этому в значительной степени является то, что начальники рудников и другие командиры производства не создали для горняков возможностей для перевыполнения производственного плана.

В этом году горняки дали слово перекрыть ранее установленную скорость проходки штрека в 268,8 погонных метра в месяц. Однако, кончается первое полугодие 1952 года, а ни на одном руднике до сих пор еще не начата скоростная проходка, которая бы основывалась на технических возможностях производства, учитывала опыт прошлых проходок.

На Втором Северном руднике (шахта № 4) работает бригада лауреата Сталинской премии Нигмаджана Минзаринова. Эта бригада производит проходку обычным методом и то часто тратит много времени по тем причинам, что проходчики не обеспечены инструментом, случаются перебои с подачей сжатого воздуха и т. д.

На Черемуховском руднике ввиду отставания работ, производимых трестом Бокситстрой, задерживается освоение шахты № 6 и рудник также не организует скоростную проходку. Однако необходимость в скоростной проходке по горизонту 140 метра чрезвычайно большая, так как только скоростное прохождение горных выработок обеспечило бы своевременную подготовку нового горизонта. Исполняющему обязанности начальника рудника тов. Стадниченко нужно будет серьезнее отнестись к вопросу организации скоростной проходки. Ведь если она не будет проведена, горняки не выполнят своих социалистических обязательств.

Очень медленно ведет подготовку к скоростной проходке и

руководство Калининского рудника. Дирекция СУБРа очень мало требует с начальников рудников и главных инженеров более серьезного отношения к производственным задачам и только поэтому в этом году наши проходческие бригады вышли из Всесоюзного социалистического соревнования, не выдержав его условий. Средняя скорость проходки у нас сейчас ниже 100 погонных метров в месяц. И это в то время, когда технические условия гораздо лучше, чем были в прошлые годы.

На основе метода инженера Ковалева на предприятии уже изучены наиболее высокопроизводительные методы труда с расчетом на современные технические условия. Но эти данные не только не используются на рудниках, но даже не придерживаются обычной циклограммы проходки, ориентируя рабочих только на выполнение норм, которые не отвечают возросшим требованиям и возможностям в работе.

Такое отношение к организации производства и труда приводит к очень плохим результатам, снижает творческую инициативу масс. Дирекция СУБРа, а вместе с ней и руководители рудников за последнее время, надо прямо сказать, погрязли в текущих делах, недостаточно занимаются вопросами предприятия.

Особенно яркий пример плохой организации работы можно видеть на Втором Северном руднике. Рудоуправление, а особенно отдел организации труда, возглавляемый тов. Рыковым, запустил контроль за работой на местах. Это привело к тому, что рудники не выполняют программы, имеется много рабочих, не выполняющих нормы выработки только потому, что им не были созданы необходимые условия.

Вот что рассказывает проходчик бригады лауреата Сталинской премии тов. Назмудинов: «Руководители рудника почти совсем не заботятся о создании для нас хороших условий. Давно назрел вопрос о том, чтобы комбинат шахты нормально обслуживал горняков. Но до сего времени нам приходится иногда выходить на работу в сырой спецовке, так как она не просыхает. Рабочие 140 и 100 горизонтов вешают спецодежду в одно место, промоченная одежда смешивается с сухой. Это никого не интересует.

Кроме того, спецодежда выдается некачественная и вместо шести месяцев изнашивается за один месяц. При таких условиях очень легко простыть, поэтому рабочий невольно думает не об увеличении производительности труда, а о том, как обсушиться и сохранить свое здоровье».

Другой рабочий — машинист электровоза тов. Нономаренко, обслуживающий проходчиков бригады Минзаринова, рассказывает о том, какие недостатки имеются в организации труда.

— В работе проходчиков до сего времени не изжиты простои. То же можно сказать и про рабочих вспомогательных служб. Погрузочные машины часто неисправны, имеют дефекты, вагоны разбитые, бывают случаи, когда на ходу с них скатываются колеса. Здесь не заведено, чтобы машинист электровоза сдавал агрегат своему сменщику. Ключи и другой инструмент бросают, где попало. Придешь на смену и не знаешь состояние электровоза, а когда надо приступить к работе, оказывается, что не работает сигнал, тормоз или др. Троллей, проходящий по штреку шахты № 4, где работают проходчики, протянут в стороне от заданного направления и машинист электровоза вынужден идти на то место, чтобы рукой брать за троллей и стягивать его с пантографом электровоза для получения контактной связи.

О таких же примерах рассказывают и другие рабочие. Им не создаются нормальные условия для работы. И недаром, здесь бытует такое выражение: «Дирекция СУБРа требует плана. А почему бы директору тов. Костину, главному инженеру тов. Гусарову, работникам технического отдела и организации труда не побывать у нас на местах, не разобратся в чем нам нужно помочь. Ведь не может быть, чтобы опытная проходческая бригада тов. Минзаринова в прошлом году превысившая скорость в 268,6 погонных метров, а сейчас не может дать и ста».

Только тем, что руководители перестали быть требовательными и настойчивыми в работе, не проявляют своей инициативы, надеясь, что все «само собой сделается», можно объяснить такое позорное положение.

Н. МЕДВЕДЕВСКИХ.

Родительское собрание

В деле коммунистического воспитания детей дошкольного возраста необходимым условием является тесный контакт детского сада с родителями. При совместной работе воспитателей и родителей по воспитанию детей, и тем, и другим легче будет устранить недостатки в этом большом и важном деле. Эта связь родителей с коллективом детских садов возможна и достигнет своей цели только тогда, когда она будет систематической. Поэтому родительские собрания как общие, так и групповые необходимо про-

водить планомерно, а не от случая к случаю.

На днях в детском саде № 2 состоялось родительское собрание, где воспитатель старшей группы тов. Иванова прочла лекцию на тему: «Культурно-гигиенические навыки детей». Просто и доступно она рассказала как нужно воспитывать у ребенка культуру в обращении со взрослыми, с родителями и товарищами, как приучать детей к самостоятельному уходу за собой в домашней обстановке, как воспитывать у ребенка уважение к труду, береж-

ливость, аккуратность и т. п.

Лекция явилась как бы продолжением прочитанной полтора месяца назад лекции «О роли семьи в коммунистическом воспитании детей».

Родителями было задано много вопросов. Некоторые выразили желание, чтобы работники детского сада чаще посещали квартиры детей с целью изучения индивидуальных особенностей и условий того или иного ребенка.

На этом собрании родители были проинформированы о начале оздоровительной кампании.

С. ЕМАНОВА.

ЗА РУБЕЖОМ

Варварские налеты американской авиации на Северную Корею

ПХЕНЬЯН, 25 июня. (ТАСС). 23 и 24 июня американская авиация совершила налеты на военные объекты в Северной Корее. Американская авиация бомбардировала, в частности, гидроэлектрические станции на реке Ялуцзян, снабжающие электроэнергией как Северную Корею, так и прилегающие к ней области Северо-Восточного Китая.

Американская авиация подвергла также варварской бомбардировке район города Чхончжиня, где нет никаких военных объектов, а также район на реке

Ялуцзян, где особенно жестокой бомбардировке подвергся госпиталь с большим количеством раненых. Имеется много жертв.

Эти налеты и разрушения, совершаемые американской авиацией, не могут не вызвать всеобщего возмущения. Особое возмущение вызывает тот факт, что, бомбардируя подвергаясь мирные города и электростанции, а также то, что американские самолеты совершают свои варварские налеты в то время, когда ведутся переговоры о перемирии.

Митинг в Лондоне за прекращение войны в Корее

ЛОНДОН, 25 июня. (ТАСС). В связи со второй годовщиной начала войны в Корее Общество англо-китайской дружбы организовало 24 июня в Лондоне митинг. На митинге выступили лейбористы — члены парламента Сидней Силверман, Джеффри Бинг и Стивен Суинглер. В своих выступлениях они выразили негодование по поводу провокационных действий американцев, бомбардировавших электростанцию на реке Ялуцзян.

Сидней Силверман заявил, что во всем мире поднимется волна негодования против тех, кто несет

ответственность за эти «безумные, безрассудные и безответственные» действия. «Мы должны ясно заявить Соединенным Штатам, что не хотим войны с Китаем и не хотим быть втянутыми по чьей бы то ни было инициативе в третью мировую войну».

Джеффри Бинг заявил: бомбардировка электростанций является преступлением. «Всякий раз, когда случается что-нибудь в этом роде, мы еще больше удаляемся от соглашения. Всякий раз, когда поощряются те, кто хочет войны, мы оказываемся на один шаг ближе к мировой войне».

В национальном собрании Франции

ПАРИЖ, 25 июня. (ТАСС). Вчера на заседании Национального собрания выступил депутат — член группы Союза прогрессивных республиканцев Жильбер де Шамбрэн, потребовавший проведения в парламенте дебатов по германскому вопросу до роспуска На-

ционального собрания на каникулы. Жильбер де Шамбрэн потребовал также, чтобы эти дебаты проходили в присутствии председателя парламентской группы коммунистической партии Франции Жака Дюкло.

К аресту Жака Дюкло и Андре Стиля

ПАРИЖ, 25 июня. (ТАСС). Газета «Се суар» сообщает, что следственная палата парижского апелляционного суда решила

перенести рассмотрение «дел» Жака Дюкло и Андре Стиля на 1 июля.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
на второе полугодие на газету

«ПРАВДА СЕВЕРА»

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 6 мес. — 26 руб. на 3 мес. — 13 руб.

Подписаться можно в конторе связи, в почтовых отделениях, на предприятиях по месту работы и у писмоношцев.

СПЕШИТЕ оформить подписку до 1 июля с. г.

Отделению торго требуется на постоянную работу: бухгалтер, калькулятор. Обращаться по адресу: г. Североуральск, улица Ватутина, дом 22. Отдел кадров.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Центральные ремонтно-механические мастерские производят набор учеников по специальностям: токарей, фрезеровщиков, модельщиков, в возрасте с 16 лет. Принимаются только проживающие в черте города, с образованием не ниже 5 классов. Срок обучения 5 месяцев, оплата 340 рублей в месяц.