

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 69 (4755)

ВТОРНИК, 8 июня 1976 г.

Цена 2 коп.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

Насыщенным, богатым событиями и интересными делами был для октябрят и пионеров минувший учебный год. Шагая по стране знаний, юные североуральцы вместе со взрослыми ощущали величие минувших событий. Международный год женщины, 30-летие Победы над фашистской Германией, завершение девятой пятилетки, XXV съезд родной Коммунистической партии — все это наполняло жизнь особым содержанием, определяло ритм будней и праздников. Пионерские сборы, линейки, собрания, классные и внеурочные занятия, общественная работа носили целеустремленный характер, подчинялись одной цели — успешному овладению знаниями, улучшению воспитательного процесса.

Учебный год остался позади. Впереди — пионерское лето. Время походов, спортивных игр и состязаний, конкурсов, смотров и других мероприятий. 1560 учащихся будут проводить время в загородном пионерском лагере, 120 — в санаторном, еще 700 в лагерях труда и отдыха, 5000 школьников отправятся в турпоходы и экскурсии по родному краю и городам нашей необъятной Родины, 2000 детей-дошкольников пройдут оздоровительный курс.

ГК КПСС, городской исполнительный комитет и его отделы, ГК ВЛКСМ, профсоюзные и комсомольские организации проработали к началу пионерского лета огромную работу. Решены все финансовые вопросы, продумано обеспечение лагерей продуктами питания, спортивным инвентарем, обеспечены меры безопасности детей, для работы в лагерях привлечены опытные кадры педагогов, медработников, воспитателей, вожатых и другого обслуживающего персонала.

Постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению организации летнего отдыха пионеров и школьников» обязывает поставить дело так, чтобы все используемые формы и методы способствовали решению первоочередной задачи — воспитанию у подрастающего поколения высоких качеств коммунистической морали и нравственности, и одновременно всестороннему расширению и углублению знаний, физическому развитию, закаливанию организма, овладению трудовыми навыками.

Пионерское лето — не только здоровый, активный отдых, но и труд. Труд полезный обществу, труд воспитывающий.

Лето в городских, загородном и лагерях труда и отдыха явится как бы продолжением работы, проводимой школами в течение всего учебного года. Здесь все «опробовано», выверено, имеется хорошая база. Однако мы не можем забывать о другой части детей, о тех, кто остается дома. Им нужно не меньше, если не больше внимания. Если они раньше большую часть времени находились в школе, под надзором учителей, на них сказывалось влияние классного коллектива, то сейчас, может статься, подростки будут предоставлены сами себе. А мы знаем, что это приводит к самым нежелательным последствиям.

Ответственность за организацию досуга, поведения не охваченного организованным отдыхом ребенка, в первую очередь ложится на родителей. С их стороны требуется постоянный контроль и спрос. Разделить эту ответственность должна и общественность. Будет не лишним, если не уйдут «на каникулы» члены родительских комитетов, еще более активно начнут работать комиссии по делам несовершеннолетних, детская комната милиции. Особая миссия выпадает на долю дворовых клубов и домовых комитетов. Ни в коей мере они не должны оставаться в стороне и всеми силами и мерами способствовать здоровому и полезному отдыху юных жителей своих районов. Неоценимую помощь в организации досуга, контроле за его использованием могут оказать уличные комитеты и советы микрорайонов. Трудно переоценить роль библиотек и клубов. Выдавая книгу или проводя репетицию, они без каких-то затрат и усилий могут заинтересовать, чем занимается мальчик или девочка, что-то посоветовать, предложить, подсказать.

В последнее время очень активно начали работать по месту жительства и с неблагополучными семьями депутаты городского и поселковых Советов. Имеется уже определенный опыт, изучена сфера приложения сил. Важно, чтобы избранный народом не ослабил своего влияния, и помнить, что особенно сейчас в их помощи нуждаются и дети и взрослые. Особое же влияние они должны оказывать «трудным» подросткам.

Вот так все вместе объединив усилия, мы, взрослые, можем быть уверены, что пионерское лето будет для всех полезным, интересным, что в новый учебный год наши дети сядут за парты окрепшими физически, морально и нравственно.

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 июня 1976 года в зале заседаний ГК КПСС в 10 часов утра проводится городской семинар работников культпросветучреждений.

РАБОТАЛИ РИТМИЧНО

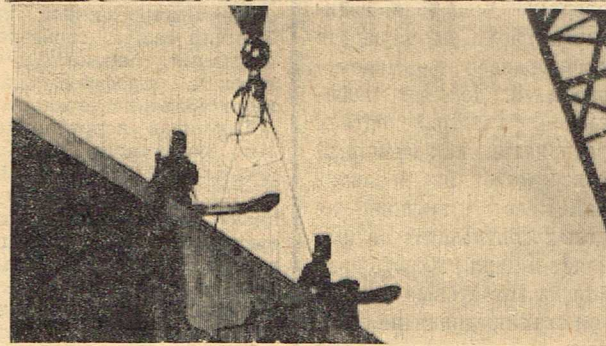
Ритмично работали в мае проходческие бригады третьего шахтостроительного управления треста «Бокситстрой». У лучших бригадиров Г. Д. Янака, Л. Л. Солдатова, В. И. Леонтьева и А. В. Мишина перевыполнено задание на 2—5 процентов.

Лучших результатов добился коллектив, руководимый П. Д. Фесенко. Вместо 160 кубометров, по-

женных по плану, бригада выдала 180 кубов породы, справилась и с дополнительным заданием. План перевыполнен на 8,2 процента, перевыполнены и обязательства.

В целом шахтостроительное управление тоже с заданием, определенным на май, справилось.

Е. БОРИСОВА,
рабкор.



Вперед ведет звеньевой

На одном из важнейших объектов строительства — расширении центральной котельной — трудится звеньевой монтажников участка № 4 СМУ № 2 В. Н. Хаердинов.

Его звено ведет здесь монтаж стеновых панелей здания водогрейной. Эта работа выполняется в сложных условиях на высоте, но строители под руководством В. Н. Хаердинова успешно справляются с монтажом.

На снимках: звеньевой монтажников из бригады А. Ф. Щетинникова — В. Н. Хаердинов. Идет монтаж панелей.

Фото А. Потапова.

ГОТОВЯТ ФРОНТ РАБОТ

Нелегким был прошедший месяц для горняков шахты «Черемуховская». И все-таки многие бригады со своим заданием справились успешно.

По-ударному трудились горняки бригады И. Е. Слободянюка. Они значительно перевыполнили свои высокие обязательства и выдали на-гора дополнительно 323 кубометра руды. На 112 процентов выполнила свои обязательства бригада опытного бригадира Н. Д. Середы. Отличных результатов в прошедшем месяце добился коллектив А. И. Маркова. На 120 процентов выполнили горнорабочие очистного забоя задание по производительности труда, и за счет этого также выдали сверхплановую руду.

Из восьми горнопроходческих бригад лучшие показатели за май у бригады М. М. Юденко. Этот коллектив свои обязательства перевыполнил на

18 процентов, пройдено дополнительно 32 погонных метра горных выработок. Неплохой результат и у Я. С. Пянкова. Его бригада дополнительно к заданию прошла 12 погонных метров. Проходчики работают с большой ответственностью, зная, что от них в немалой степени зависит обеспеченность забойной группы фронтом работ.

Л. РОМАНЕНКО,
рабкор.

ПЕРВЫЙ УСПЕХ

Месяц тому назад на нашу фабрику приехали молодые специалисты, выпускники швейного техникума. Совсем немного времени прошло, но уже видно, что новые мастера быстро подружились с производством, а их знания служат на пользу общему делу.

Хорошо работала бригада № 5 под руководством молодого специалиста Надежды Аркадьевны Пашниной. План по пошиву брюк выполнен на 105,3 процента, значительно более чем на 13 процентов повышена сортность изделий.

В соседней бригаде у Н. Б. Шулаковой, тоже выпускницы техникума, такие же хорошие показатели, бригада трудилась ритмично, продукция выпускалась хорошего качества.

Бригада десятая под руководством Р. К. Мухоморовой шила одеяла. План перевыполнила на 5,2 процента, задание по сортности выполнено на 100 процентов. Этой же работой занималась и бригада опытного мастера И. Н. Павловой. В этом коллективе показатели такие же.

Хорошие девушки начинают свой трудовой путь на нашей фабрике, хочется пожелать им и в дальнейшем больших трудовых побед.

Н. КОРОЛЕНКО,
инженер-экономист
швейной фабрики.

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

ТОН ЗАДАЮТ МОЛОДЫЕ

Удачным был прошедший месяц для соревнующихся коллективов шахт тринадцатой и шестнадцатой. План по реализации продукции шахта № 13-13 бис выполнила на 103,8 процента. Успех стал возможным благодаря ударному труду передовых коллективов.

Бригада В. Т. Москаленко в мае перевыполнила задание по производительности труда почти на 40 процентов, на 30,6 процента перевыполнен план. Отлично работали в мае бригады В. К. Бабина и Д. Г. Руденко, они свое задание перевыполнили на 28 процентов. Хорошо работал и коллектив Н. М. Ушакова.

Не отставали от горнорабочих очистного забоя и проходчики. Бригада известного всем лидера соревнований И. Ф. Антонова за месяц прошла сверх плана 24 погонных

метра проходки, значительно перевыполнив при этом нормы выработки.

И все-таки на шахте № 16-16 бис за май показатели лучше. Чем это можно объяснить? Не оттого ли коллектив тринадцатой отстал, что здесь семь бригад из двадцати пяти не справились со своим заданием?

Всегда в числе передовых ходил бригадир Анатолий Малахов. Под руководством этого молодого вожжа коллектив в самых сложных условиях справлялся с заданием. Его всегда ставили в пример, у него учились организовывать ритмичный труд. Не объяснимое превращение с этой бригадой произошло в мае. Первую декаду еще выполнили горняки на 90 процентов, во второй скакнули до 50 процентов, в третьей работали совсем худо: производительность была фантастически низ-

кой, по 1,62 кубометра руды на человека в смену!

В таких условиях, как у А. Малахова, даже слабый коллектив сумел бы справиться с заданием, а известная бригада не постеснялась «завалить» план на 50 процентов. Хромала и трудовая дисциплина, низкой была производительность труда.

Примером молодым горнякам тринадцатой могут служить комплексно-молодежные коллективы шахты № 16-16 бис. Работая системой слоевого обрушения под прогнами, бригады Игоря Халина и Бориса Шелихова перевыполнили задание на 22 процента. Комсомольцы добились очень высокой для этой системы производительности: по 6,5 кубометра руды в смену на человека!

Для того, чтобы обеспечить забойные бригады фронтом работ, на южном полевом штреке горизонта минус 65-го метра шахты № 16-16 бис начата скоростная проходка. Руководит ею опытный бригадир проходчиков Ю. С. Мазуркевич. 314 погонных мет-

ров надо пройти бригаде за месяц, обязуются они сделать 345.

— Скоростная требует большого напряжения сил, сноровки в работе, четкой организации, — говорит Ю. С. Мазуркевич, — но именно эти трудности, большая цель и сплачивают коллектив, вызывают трудовой подъем. Тут уж не приходится говорить о дисциплине, подгонять и контролировать. Вся бригада трудится, как одно целое. С таким настроем нечего и беспокоиться о выполнении обязательств. — перевыполним, лишь бы техника не подвела.

Трудности сплачивают, перед ними не пасуют, не опускают рук, а стремятся предельно мобилизовать силы на их преодоление. И тон задают молодые, они становятся маяками в социалистическом соревновании, по ним равняются. Наверняка и коллектив Анатолия Малахова найдет в себе мужество проанализировать случившееся, и силы, чтобы выйти из прорыва.

Л. НИКОЛАЕВА.

● ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ТОТ ЛИ ХОЗЯИН?

О необходимости экономного расходования тепловой энергии уже немало писала городская газета, и тем не менее хочется еще раз обратиться на это внимание.

Начну с нескольких характерных цифр. За пять месяцев 1976 года энергоцехом СУБРа было реализовано 374023 гигакалории тепла, из них потребители жилищно-коммунального хозяйства СУБРа и треста, в городе и рабочих поселках получили 143,904. Стоимость реализованной тепловой энергии потребителям ЖКХ составляет 767,000 рублей. Сумма не маленькая. Экономия даже полпроцента от этого количества тепла, предприятию будет возвращено 3395 рублей. Есть над чем задуматься работникам СУБРа, которые обязаны по своему должностному положению регулярно заниматься вопросами теплоснабжения.

Дело все в том, что существующая организационная структура цеховых подразделений СУБРа, занимающихся вопросами выработки и реализации тепловой энергии, явно не совершенна и является основным тормозом в организации технически грамотной, наиболее экономной эксплуатации объектов теплоснабжения.

Судите сами. Сейчас существуют два «хозяина» тепла. Это в первую очередь коллектив энергоцеха СУБРа, где вырабатывается тепловая энергия. Он же занимается обслуживанием магистральных тепловых сетей. А дальше, от тепловых пунктов и внутридомовой разводки, начинаются владения теплотехнических служб жилищно-коммунальных хозяйств

СУБРа и треста.

Казалось бы, задачи у обоих коллективов общие и здесь должно быть полное взаимопонимание. К сожалению, этого нет. Практически все вопросы организации наиболее экономичных режимов эксплуатации объектов теплоснабжения жилищно-коммунального хозяйства занимается коллектив энергоцеха и вот почему.

Цех работает на хозрасчете и поэтому имеет строго определенные лимиты на топливо, электроэнергию, воду, зарплату. Причем одна из основных составляющих себестоимости, топливная, «берет» более половины всей себестоимости. Только в мае из-за пониженной температуры наружного воздуха энергоцехом было сверх лимита израсходовано 100,000 кубометров природного газа на сумму 1700 рублей. В основном это было вызвано дефицитом тепловой энергии у потребителей жилищно-коммунального хозяйства, но как ни странно, количество тепла было реализовано строго по плану.

Теплотехническая служба жилищно-коммунального хозяйства несет только моральную ответственность, и то не всегда, за организацию эксплуатации объектов теплоснабжения, и так воспитан весь коллектив, начиная от руководителя службы Г. А. Отраднова до диспетчерской службы ЖКХ.

Это утверждение основано на фактах. Скажем, на дворе июнь, тем не менее во многих квартирах температура достигает 27—30 градусов. Жители задыхаются от жары, устраивают сквозняки, болеют

от простуды. Мало того, во многих домах не отключены отопительные приборы на лестничных клетках. Для примера назову лишь два дома: по улице Свердлова, 58, и по улице Ленина, 31. В последнем из них живут руководящие работники ЖКХ СУБРа Ю. А. Черный и С. Г. Козин, которые могли бы обратить по долгу службы внимание на такую бесхозяйственность. Но почему-то не обратили, и таких лестничных клеток, отапливаемых в течение мая и в начале июня, было очень много. За подобный расход тепловой энергии виновные должны быть наказаны, ибо, никому не дозволено пускать на ветер государственные деньги.

Возьмем другой случай. Давно, с ноября 1975 года, идет тяжба между энергоцехом и ЖКХ рудника из-за тепловой сети в районе первой столовой. Они никак не могут решить, кому изолировать 40 погонных метров трубопровода диаметром 80 мм. А между тем тепло уходит в воздух. Убыток исчисляется суммой почти 400 рублей.

Все названные факты являются следствием слабого руководства теплотехнической службой жилищно-коммунального хозяйства и организационной неразберихи в обслуживании объектов теплоснабжения города и поселков. Но не слишком ли много упущений, за которые расплачивается предприятие и государство? Отделу главного энергетика СУБРа есть смысл рассмотреть вопросы об улучшении организационной структуры подразделений рудника, обеспечивающих теплоснабжение промышленных и бытовых потребителей.

С. ГОЛЬЦЕВ,
рабкор, член группы
народного контроля
энергоцеха.

Председатель группы народного контроля, водитель автобуса на маршруте Североуральск — Черемухово А. О. Долотин известен в автотранспортном предприятии, как отличный производственник и активист. Вместе с группой народных контролеров он выявляет потери рабочего времени на автобусных линиях и в цехах предприятия, следит за использованием энергоресурсов и материалов. Предписания, которые группа направляет администрации, содержат принципиальные и важные замечания.

Свой автобус Анатолий Оттович вместе с напарником А. Г. Карачковым содержат в отличном состоянии и добиваются хороших результатов работы на одном из самых важных маршрутов пассажирского движения.

А. ПОТАПОВ.

„Ленинская пятница“

В конце минувшей недели в городе и поселках Североуральским обществом «Знание» совместно с партийным активом предприятий и партийных организаций была проведена «Ленинская пятница».

Представители общественных и партийных организаций встретились с трудящимися на предприятиях, в микрорайонах, на агитплощадках, прочитали им больше пятидесяти лекций, ответили на вопросы.

Так, на вновь открывшейся агитплощадке завода ЖБИ лектор городского общества «Знание» В. С. Мартынов для более чем 100 человек прочитал лекцию на тему: «XXV съезд КПСС и международное положение СССР». После

нее здесь же был дан концерт силами учащихся школы искусств.

Председатель горисполкома В. В. Казанцев встретился с работниками ателе «Силуэт». Он рассказал о перспективах развития города в 10-й пятилетке и ответил на многочисленные вопросы.

Н. БАТАЛОВА,
председатель городского
общества «Знание».

МЕСТО РАБОТЫ—МИКРОРАЙОН

ВЕЧЕР НА АГИТПЛОЩАДКЕ

За три дня до открытия агитплощадки на шахтах ПСВ № 3 появились объявления, которые приглашали трудящихся собраться в нашем микрорайоне.

И вот наступил день открытия. В десятом квартале поселка Черемухово заиграла музыка. Празднично оформленная агитплощадка принимала своих первых посетителей, которых приветствовал председатель совета микрорайона В. Г. Долгих. Он познакомил собравшихся с планом работы совета в летний период.

В плане работ предусмотрены лекции, в том числе на тему о росте благосостояния народа за девятую пятилетку, встреча с работниками суда и прокуратуры, турпоходы, массовые выезды трудящихся на отдых, на озеро Светлое и на реку Сосьва, а также другие мероприятия.

А в этот вечер с лекцией выступил лектор-международник, секретарь парткома треста В. С. Мартынов. Тема его выступления «Решения XXV съез-

да КПСС—в жизнь». Василий Спиридонович осветил все вопросы, которые были поставлены на съезде партии, увязал его решения с планами трудящихся города и треста на десятую пятилетку. Были приведены наглядные примеры роста благосостояния народа, жилищного строительства как в городе, так и в поселке Черемухово. Значительное место в лекции было отведено внешней и внутренней политике нашего государства.

После лекции силами детского сектора ДК строителей был дан концерт. Вечер прошел интересно.

В городском смотре-конкурсе на лучшую постановку воспитательной и культурно-массовой работы по месту жительства среди трудящихся совету микрорайона ПСВ № 3 было присуждено второе место за осенне-зимний период. Есть уверенность в том, что совет справится со своими задачами и летом.

Ф. КАШЕФРАЗОВ,
председатель постройкома ПСВ № 3.

ЭХО НАШЕГО СЛОВА

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

Политическая работа по месту жительства населения — всегда актуальная тема. Ведь речь идет об очень важном для каждого человека: о доме, в котором ты живешь, об улице, по которой ты ходишь, о быте и досуге семьи, о воспитании детей — одним словом, о всей совокупности повседневных внепроизводственных взаимоотношений.

Всем известно, человек находится на производстве треть своего времени, остальное проводит дома. А чем он там занят? Много ли уделяет внимания семье, детям? Иногда говорят: «Это его личное дело». Но использование своего свободного времени, поведение в быту, в общественном месте — проблема не только отдельно взятой личности. Как уже не раз говорилось, это вопрос общегосударственный, требующий самого серьезного внимания партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов.

Прочитав корреспонденцию машиниста подъема шахты № 9 бис ПСВ № 3 Р. И. Куваева «Затянувшиеся каникулы», я решил выступить на страницах газеты и поделиться мыслями о работе по месту жительства, которую ведет парторганизация шахты «Черемуховская».

Агитколлектив и совет микрорайона нашей шахты через год будут отмечать свое десятилетие. За это время по месту жительства проделана немалая работа. Совет микрорайона (председатель А. М. Лебедева) практически на протяжении всех десяти лет занимает первое место в городе.

Есть у нас сейчас хорошая база для проведения всей необходимой работы в микрорайоне: клуб избирателей, детский клуб «Искра», агитплощадка, кинозал. Комиссии совета микрорайона, агитаторы работают по плану, составленному на осенне-зимний и весенне-летний периоды. Проводится много различных мероприятий. Но вот отдала от них не всегда нас устраивает. Если в первые годы работы агитколлектива на мероприятиях, проводимых на агитплощадке, приходили сотни жителей, то в настоящее время иногда лекции, беседы проводят не с кем, особенно зимой.

Массово-политическую работу по месту жительства наладить значительно труднее, чем на производ-

стве. Предприятие едино, люди здесь все на виду. А в жилом доме, в квартале все по-иному. Каждая квартира — маленький мир со своими взглядами и настроениями. Требуется умение и большой труд, чтобы найти подход к людям, вызвать интерес к своему слову, убедить, увлечь. Нужна энергия, настойчивость, чтобы мобилизовать общественное мнение против пьянцы и хулиганов. Поэтому массово-политическую работу необходимо поручать самым подготовленным, обладающим жизненным опытом, и что особенно важно, авторитетным людям.

Агитаторов в агитколлективе парторганизации шахты 57 человек. В основном это инженерно-технические работники, имеющие все необходимые данные для выполнения важного поручения. Но, к сожалению, есть и такие, которые отдыхают от одной избирательной кампании до другой, чем, безусловно, наносят непоправимый вред общему делу.

В соответствии с утвержденным планом агитаторы шахты проходят определенное обучение методам и формам работы по месту жительства, делятся опытом на совещаниях. Однако, как уже отмечалось, все еще имеет место кампанийский подход. Здесь есть недоработка и моя, как руководителя агитколлектива, и партийного бюро. Мы недостаточно спрашиваем с агитаторов, плохо следим за выполнением поручения.

Серьезным недостатком в проведении агитационно-массовой работы является то, что мы еще не научились тщательно готовить мероприятия, не привлекаем широкий круг жителей к их проведению. Те вечера и праздники, которые готовятся широким активом микрорайона, проходят при большом количестве жителей, приносят моральное удовлетворение членам агитационно-массовой комиссии и оказывают большое влияние на проживающих в данном микрорайоне. Задачу привлечения жителей на агитплощадку, в клуб избирателей можно решить, если готовить все, что запланировано, более продуманно и тщательно.

Большим недостатком в работе агитколлектива является отсутствие постоянного контакта с другими общественными организациями: добровольной на-

родной дружиной, опорным пунктом милиции, депутатскими группами, домкомами, с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями предприятий, расположенных в поселке Черемухово. Агитколлективу, исполком поселкового Совета, ЖКХ необходимо добиваться целенаправленной деятельности агитаторов, депутатов, домкомов в политико-массовой работе по месту жительства. Для этого руководители указанных коллективов должны разработать план, провести совещание со всем активом и постоянно контролировать ход всей работы в этом направлении. Нужно при постоянно действующем агитпункте (клуб избирателей) содержать за счет ЖКХ платного работника, к которому стекалась бы вся информация по микрорайону, через которого агитколлектив подерживал бы связь со всеми предприятиями поселка, с другими общественными организациями.

При совете микрорайона нужно также создать штаб выходного дня, в состав которого должны войти представители парторганизации шахты, исполкома, ЖКХ, профсоюзного комитета, директор клуба, руководитель спортивной комиссии при шахткоме. Функции штаба — организация отдыха трудящихся в выходные дни по заранее разработанному плану.

Очень важно более четко увязывать работу отдельных комиссий совета микрорайона с другими общественными организациями. Например, комиссия по работе с неблагополучными семьями, народная дружина, опорный пункт милиции, тозарищеский суд должны стать единым целым.

Наша партийная организация считает, что нужно в порядке эксперимента ввести хотя бы в нескольких микрорайонах новую систему — по примеру города Кропоткино Краснодарского края. Там по месту жительства работают комиссии: массово-политическая, детская, спортивная и охраны общественного порядка. На наш взгляд, именно такая система поможет вести работу дифференцированно, с разными категориями населения.

А. РОМАНЕНКО,
начальник шахты
«Черемуховская»,
руководитель
агитколлектива.



● КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

ВОПРЕКИ ТРЕБОВАНИЯМ
ВРЕМЕНИ

ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ программу девятой пятилетки коллектив госпромхоза «Денежкин Камень» выполнил досрочно. По большинству основных экономических показателей достигнуты неплохие результаты. Перекрыты задания по выработке пиломатериалов, заготовке кожевенного сырья, производству мяса и некоторым другим видам продукции. Выработка на одного работающего составила 110 процентов к плановой.

Однако в деятельности госпромхоза были и недостатки. Не справились, например, с планом сбора кедровых орехов, ягод, грибов, лекарственно-технического сырья. Низок коэффициент использования техники, были допущены нарушения трудовой дисциплины. И все-таки, несмотря на ряд упущений, к десятой пятилетке коллектив пришел с хорошим заданием. Здесь приобрели несколько машин, тракторов, построили гараж, имеются пиломатериалы, строгальный станок. Хозяйство располагает вполне удовлетворительной сырьевой базой, квалифицированными механизаторами, лесозаготовителями, охотниками. Словом, есть все необходимое для высокопроизводительного труда. От коллектива требовалось одно — не снижать темпов, развивать успехи, укреплять экономику хозяйства.

Но первый год десятой пятилетки коллектив начал, прямо скажем, плохо. Вот показатели работы за первый квартал. Задание по товарной продукции выполнено только на 43 процента, план реализации — на 50, по прибылям — на 72,8. Продукция лесопиления в общем балансе составила всего 37 процентов. И при таких низких показателях допустили большой перерасход фонда заработной платы. Не произошло никаких улучшений и в последующие месяцы.

Что же случилось в коллективе?

На протяжении четырех месяцев в госпромхозе фактически не было директора. Но считать это обстоятельство причиной плохой работы всего коллектива нельзя. Не один же директор выполняет производственный план. Не было его, но оставались на местах главный охотовед М. К. Горбунов, на которого были временно возложены обязанности директора, экономист П. В. Волоснев, начальники участков И. А. Вотинов и А. К.

Панченко, механик Г. Ф. Сериков. Ведь они не менее ответственны за состояние дел в коллективе, за выполнение государственного плана. Но они самоустранились от руководства коллективом, перестали интересоваться общественным производством.

И вот результат — хозяйство стало одним из самых отстающих в городе.

ВСЕВОЛОДСКИЙ производственный участок — основной в госпромхозе. На его долю приходится большая часть общего плана хозяйства. Но здесь, пожалуй, хуже всего обстоят дела. План первого квартала выполнен на 48,6 процента, задание по пиломатериалам и того меньше — на 39,5. Коллектив занимался в основном заготовкой дров. На этом участке сосредоточена основная техника, а используется она крайне слабо. Профилактические осмотры и планово-предупредительные ремонты не проводятся. У механика Г. Ф. Серикова на эти работы даже графика нет, отсутствует всякий учет работы механизмов. Отдельные механизаторы плохо ухаживают за механизмами.

Дело дошло до того, что из 8 автомашин на ходу осталось только три, и половина тракторов. А тем временем на верхнем складе скопилось большое количество древесины. Вывозят же ее два лесовоза и каждый делает по одному, редко два рейса. Дороги в лесосеке разбиты. Нет порядка и в деланках. Сучья своевременно не сжигаются, часть древесины так и остается на местах рубки.

В коллективе низка трудовая дисциплина. За четыре месяца совершено 23 прогула. Злостными нарушителями трудовой дисциплины являются А. Г. Васильева, П. А. Хозяинов, Н. И. Вторых и другие. А рабочие Мешумова, Новикова, Гречишкина нередко появляются на производстве в нетрезвом виде. К ним применялись меры наказания — выговоры, перевод на нижеоплачиваемую работу, но этого, видимо, оказалось недостаточно.

В госпромхозе в запущенном состоянии находится воспитательная работа. Здесь даже политинформации не проводятся, не говоря уже о технической и экономической учебе. Отсутствует и соревнование между бригадами, по профессиям.

Село Всеволодо-Благодатское — центральная усадьба госпромхоза и где-где, а здесь-то должен быть образцовый порядок. Но что

представляет из себя территория около конторы и лесопилки? Всюду в беспорядке дрова, гниющий лес, ямы. Недаром жители села, которые несомненно дорожат добрым прошлым родного селения, возмущаются, пишут в различные инстанции жалобы на руководителей госпромхоза. Это по их вине в селе практически непроезжими стали дороги, захламлены улицы, кладбище.

В конце мая в госпромхозе решили провести открытое партийное собрание. Объявили об этом заблаговременно во всех бригадах. Однако к назначенному часу пришло несколько человек. Собрание все-таки состоялось, но на нем было менее 30 процентов общего состава работающих. Это в основном сотрудники управления, участков, учащиеся из ГИТУ. Стоит ли этому удивляться, ведь рабочие собрания здесь — большая редкость.

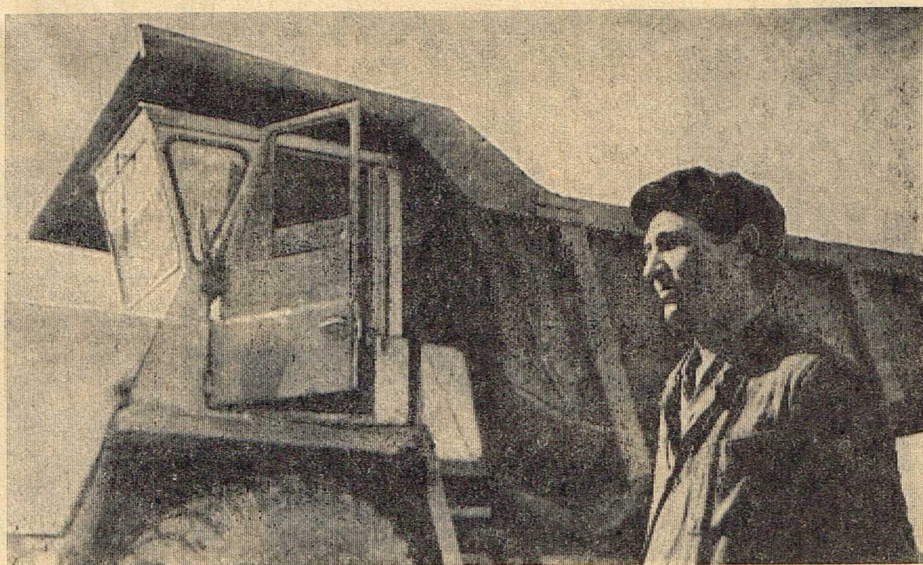
Из выступлений, однако, можно было сделать вывод, что трудящиеся обеспокоены состоянием дел в коллективе. Было внесено немало предложений, выполнение которых бесспорно поможет выйти коллективу из провала.

Прежде всего предлагается поднять трудовую дисциплину, наладить четкую работу лесосечной бригады и пиломатериалов, развернуть соревнование.

Чтобы ликвидировать долг по продукции лесопиления, предлагалось организовать двухсменную работу пиломатериалов, поставить на вывозку древесины из лесосек дополнительные лесовозы, а на пиломатериалах механизировать разгрузку и подкату леса. Наладить на участках учет работы автомашин, тракторов и другой техники, своевременно их ремонтировать.

В ПОСЛЕДНЕЕ время, с приходом сюда нового руководителя А. Г. Зуева, наметился перелом в сторону улучшения. Здесь произведена некоторая перестановка кадров. Начальником Всеволодо-Благодатского участка поставлен молодой энергичный специалист Л. А. Сербров. Приняты меры по укреплению трудовой дисциплины. Серьезно занялись организацией труда в бригадах. Сделаны первые шаги к налаживанию воспитательной работы в коллективе. В частности, проведена теоретическая конференция по материалам XXV съезда КПСС, начала проводиться политинформация, обновляются материалы наглядной агитации. И результаты не замедлили сказаться. Заметно увеличивается выпуск продукции, особенно высокого качества.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.



ПЕРВЫМ ИДЕТ ЛЕВАШОВ

Среди опытных, кадровых рабочих автопарка одного цеха СУБРа наибольшим уважением, пожалуй, пользуется Николай Николаевич Левашов. Много лет трудится он на руднике и заслужил славу дисциплинированного, технически грамотного работника. Какая бы новая техника ни поступила на рудник, первым осваивает ее Н. Н. Левашов: он осваивал все большегрузные автомобили, первые буровые автомашины и машины для очистки скважин. А когда пришел в автопарк, сразу же

цех снегоочиститель с новым двигателем, — опять же сел за руль испытатель-практик Левашов.

Сейчас Николай Николаевич работает на своем БелАЗе на рудном и известняковом карьерах. Несмотря на то, что автомашиниста после длительной эксплуатации в трудных условиях карьеров по техническому состоянию и сроку службы близка к списанию, Николай Николаевич справляется с заданиями перевозок. Своевре-

менный и профилактический ремонт, добросовестное отношение к содержанию техники позволяют ему использовать ее с предельной отдачей.

В прошедшем месяце пришлось Н. Н. Левашову заняться основательным ремонтом своего БелАЗа. Но скоро он опять выйдет на трассы трудных дорог, возить руду с карьера. Потект трудовые будни, которые не могут быть скучными, если человек любит свое дело, любит технику.

Фото А. Потапова.

● РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

ЧЕЛОВЕК ЩЕДРОЙ ДУШИ

Задумался как-то Аркадий Михайлович Новоселов, сколько же прошло через его бригаду учеников? Много, много их перебивало, и каждому он отдал частичку своего сердечного тепла, весь опыт, без утайки. Об одних в памяти остались только фамилии, другие запомнились надолго.

Вот хотя бы Александр Николаевич Важев. Горячий, гордый, по возрасту намного старше Аркадия Михайловича. До этого работал шофером. Водитель-то, может, и хороший был, а вот о горняцком деле только понаслышке знал, простых вещей не умел делать. Сколько бригадир пришлось с ним возиться! Поначалу даже не признавал советы, обижался, ворчал: «Что ты, бригадир, ко мне придираешься?» Новоселов терпеливо объяснял новичку, потому что нравились в нем трудолюбие, напористость. А обида — это от гордости, самолюбия, думал Новоселов. Поймет, и свою энергию направит в нужное русло. Действительно, Александр Николаевич понял, что бригадир добра ему хочет, стал внимательно присматриваться, прислушиваться к опытным.

Потом А. Н. Важев сам руководил бригадой проходчиков, добрым словом вспоминал своего молодого учителя. Теперь он на пенсии.

А был и такой ученик — Валерий Каланадзе. Этот, правда, пришел в бригаду А. Новоселова с удостоверением проходчика четвертого разряда. Поставил его Аркадий Михайлович бурить шпур, и сам незаметно наблюдает за ним. Видит, не получается у парня. Наверное, не приходилось такую работу выполнять. Подошел, объяснил, показал, как надо. Вот так, без упреков учил горняка. И тот оценил внимание бригадира, много раз благодарил за помощь, стал настоящим горняком.

По стажу работы на проходке Аркадий Михайлович ходит пока не в числе самых старых в шахтостроительном управлении № 1. Есть по 20—25 лет трудятся, а Новоселов дорабатывает только пятнадцатый год. Но и это большой стаж.

Прежде чем стать горняком, А. Новоселов несколько лет слесарил в механическом цехе Омутнинского металлургического завода в Кировской области. И только в 1961 году, приехав на Урал, впервые спустился в шахту. Девять лет был рядовым проходчиком, а потом ему доверили бригаду. Проходческие работы изучил на практике. Аркадий Михайлович может управлять электровозом, породоборочными механизмами, имеет права взрывника,

скрепериста, бурщика, — словом, за что бы ни взялся, все может. И свои богатые навыки щедро дарит молодым горнякам.

В ПСЧ-1 могут рассказать об Аркадии Михайловиче, как об активном члене шахтного комитета и совета бригадиров, строгом, но справедливо нештатном инспекторе по технике безопасности и активном дружиннике.

На каждом заседании совета бригадиров А. Новоселов выступает с деловыми предложениями, помогает разобраться в сложных вопросах. Как-то из школы рабочей молодежи сообщили, что некоторые молодые горняки стали пропускать занятия. Вопрос обсудили на совете бригадиров. Аркадий Михайлович в тот же вечер побывал у нерадивых учащихся с шахты 13-13 бис. Те стали аккуратно посещать школу.

А посмотрите на шахте книгу, в которой записываются замечания и предложения нештатных инспекторов по технике безопасности, и вы найдете немало записей А. М. Новоселова. Обнаружил он, что на заезде, ведущем на бетонную скважину горизонта минус 260 метра, плохие ходовые трапы, и сразу же записал замечание. На следующий же день трапы были отремонтированы, ходить по ним стало безопасно. Серьезные нарушения были устранены и на узле № 10 того же горизонта. И это сделано по настоянию нештатного инспектора А. М. Новоселова.

Бригада А. М. Новоселова участвует в сооружении комплекса горизонта минус 260 метра, который должен быть сдан в четвертом квартале 1976 года. Коллектив стремится выполнить свои работы в намеченные сроки. Задание ежемесячно перевыполняет. Правда, в самом начале года получилась заминка, да и то не по вине проходчиков. Но в последующие месяцы они наверстали упущенное и сейчас идут в графике.

Месяц назад товарищи по бригаде сердечно поздравили Аркадия Михайловича Новоселова с высокой правительственной наградой — орденом Трудовой Славы третьей степени. До этого передовой бригадир был удостоен медали «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, нагрудных знаков «Отличник социалистического соревнования Минтяжстроя», «Победитель социалистического соревнования за 1973 и 1974 годы», «Ударник девятой пятилетки».

Н. ОРЛОВ,
бригадир.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

«В ответ на фельетон В. А. Глушкова, заместителя главного инженера шахты «Черемуховская», «Поэма о колуне» и редакционную статью «Проза о крепком лесе», опубликованные в «Правде Севера» 10 января, сообщаем: Техническим проектом на систему слоевого обрушения и паспортами крепления не предусматривается применение колотога, а тем более, вдоль распиленного леса по той причине, что стойки и накат из такого леса не обеспечивают требуемых прочностных характеристик на сжатие и на изгиб. Уже по этой

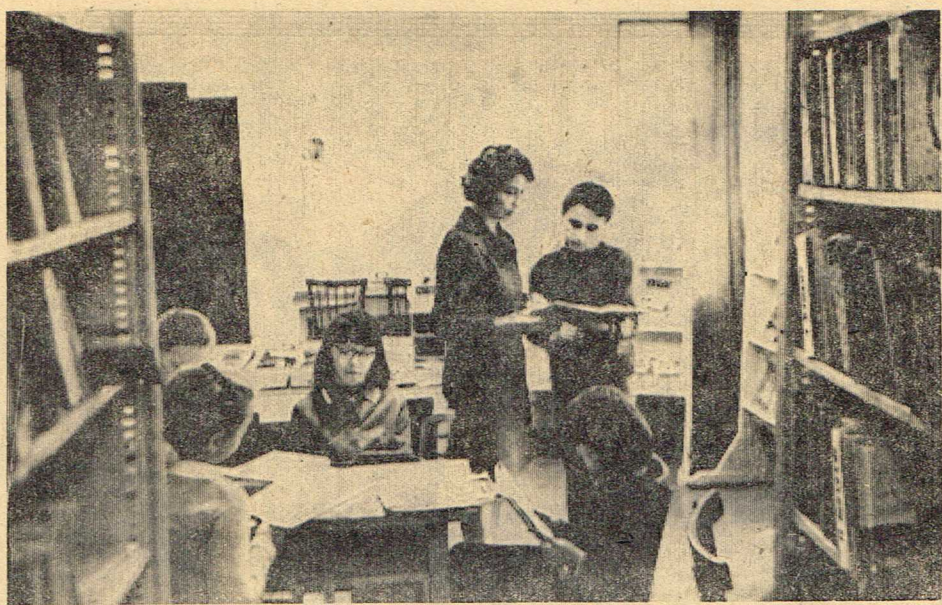
причине на шахте ни колуна, ни пиломатериалы применять нельзя.

ГОСТ 612-72 для горно-рудной промышленности предусматривает рудничные стойки только из круглого леса диаметром до 300 миллиметров. Как показывает практический опыт, чаще в шахтах используется для крепления лес меньшего диаметра, чем предусмотрено паспортом. Это ведет к разрушению крепи, завалам выработок, потерям бокситов. К лицам, допускающим нарушения технологии, применяются определенные меры.

Претензии забойщиков справедливы в том случае, когда им на стойки, переклады, верхняки подается лес диаметром 250—280 мм, вместо 180—200 мм, предусмотренный паспортами крепления.

Лесозавод планируется построить с частичным использованием оборудования и помещений крепозаделочного цеха. На строительство лесозавода получен проект, начато хозяйственным строительством зданий, в дальнейшем по линии капитального строительства будет выполнен монтаж оборудования.

В. САФРОНОВ,
главный инженер СУБРа.



Учащиеся младших классов поселка Калья и во время школьных каникул не забывают свою поселковую библиотеку. В небольшом помещении удобно и доступно для них расположены книжные фонды, выставки, картотеки. Заведующая библиотекой Римма

Сергеевна Зайцева (на снимке в центре) не только помогает в выборе интересной книги, но и учит юных читателей правильно пользоваться картотечкой, обращает их внимание на детские книжные новинки.

Фото А. Потапова.

НАШ КИНОКАЛЕНДАРЬ

НОВАЯ РОЛЬ Т. ДОРОНИНОЙ

О судьбе простой русской женщины, прошедшей путь от кухарки у богатых господ и ставшей отважной разведчицей, рассказывает фильм московской киностудии «НА ЯСНЫЙ ОГОНЬ», поставленный по мотивам повести М. Зощенко «Возмездие».

Границы жанра этой картины определить трудно. Что это — комедия характеров? Но что смешного в Анне? Цельная, здоровая натура, честный прямой человек, героине приходится выдумывать разные способы, чтобы, например, обмануть плутоватого занюханного кокаинового прапорщика Комарова (известный актер театра и кино Л. Дуров), который вызывает ее из-под ареста при условии, что она станет его женой. У Зощенко весь юмор в самой литературной ткани повести, в манере повествования. Авторы и попытались передать эту манеру. Главную роль сценаристы Э. Смирнов и С. Тарасов написали специально для Т. Дорониной, которая получила возможность показать свойства актерской

манеры. Начальника контрразведки во Врангелевском Крыму исполняет Е. Евстигнеев.

А. Лазарев, Р. Башков, Владимир Тихонов, Е. Санаева играли в этой истории, с которой вы можете познакомиться, уважаемые зрители, в кинотеатре «Север», на сеансах 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

В. ГОНЧАРОВА,
директор
кинотеатра «Север».

Редактор
В. И. СЕМЕНЦОВ.

КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1976—1977 учебный год на дневное отделение
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Электрооборудование промпредприятий и установок (на базе неполной средней школы).

Промышленное и гражданское строительство (на базе средней и неполной средней школы).

Теплотехническое оборудование промпредприятий (на базе неполной средней школы).

Металлургия легких металлов и титана (на базе неполной средней школы).

Топография (на базе средней и неполной средней школы).

Срок обучения на базе неполной средней школы 3 года и 6 месяцев, а на специальность «Металлургия легких металлов и титана» — 3 года 10 месяцев, на базе средней школы — 2 года 6 месяцев.

УСЛОВИЯ ПРИЕМА:

На дневное отделение принимаются лица обоего пола в возрасте от 15 до 30 лет.

Срок подачи заявлений: от поступающих на базе 8 классов — с 1 июня по 31 июля 1976 г., от поступающих на базе 10 классов — с 1 июня по 14 августа 1976 года.

Вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Лица, закончившие школу с похвальной грамотой или с отличием, принимаются без экзаменов.

Лица, поступающие на специальность «Электрооборудование промпредприятий» и имеющие в свидетельствах оценки 4 и 5 принимаются без экзаменов.

Учащиеся обеспечиваются стипендией на общих основаниях в размере 30 рублей в месяц, а металлурги — 37 рублей в месяц.

Иногородним предоставляется общежитие.

За справками обращаться по адресу: 624460 г. Краснотурьинск, Свердловской области, ул. Базаровская, 1.

Телефоны: 32-20 — канцелярия техникума; 32-47 — приемная комиссия.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ

Павлово-Посадского камвольного комбината

Московской области

ПРОИЗВОДИТ

набор учащихся — девушек в возрасте от 15-ти до 19-ти лет с образованием 8—10 классов.

В ГРУППЫ:

ТРОСТИЛЬЩИЦ, ПРЯДИЛЬЩИЦ, СЪЕМЩИЦ, РОВНИЦНИЦ, ЛЕНТОЧНИЦ, ГРЕБНЕЧЕСАЛЬЩИЦ, КРУТИЛЬЩИЦ, ТКАЧЕЙ, МОТАЛЬЩИЦ.

По освоении профессии зарплата составляет: на типовом уплотнении до 120 рублей, на сверхтиповом — до 130 рублей.

Учащиеся обеспечиваются на срок обучения бесплатным 3-х разовым питанием и пропиской в Московской области. Предоставляется бесплатное благоустроенное общежитие.

При училище имеется учебный комбинат: вечерняя школа рабочей молодежи, вечерний текстильный техникум, Дворец культуры, профилакторий-санаторий.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НУЖНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РОЖДЕНИИ ИЛИ ПАС. ПОРТ (выписанный).

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБРАЗОВАНИИ ИЛИ АТТЕСТАТ.

СПРАВКА С МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА.

СПРАВКА О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА ИЛИ СПРАВКА С ПОСЛЕДНЕГО МЕСТА РАБОТЫ.

3 ФОТОКАРТОЧКИ.

Ехать с Курского вокзала электропоездами на Петушки, Крутое, Электрогорск до Павлово-Посада, затем автобусом № 1 до стадиона КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА.

Коллектив шахты «Черемуховская» сердечно поздравляет ветерана труда и войны проходчика ДУДНИКА ВЛАДИМИРА АНТОНОВИЧА с 50-летием со дня рождения.

Желаем Вам, ВЛАДИМИР АНТОНОВИЧ, крепкого здоровья, счастья и успехов в труде.

СБОР ФИЛАТЕЛИСТОВ г. Североуральска будет проходить во второй и четвертый четверг каждого месяца во Дворце культуры «Современник» с 7 часов вечера.

ГОРФИНОТДЕЛ напоминает гражданам, проживающим в частных домовладениях, о том, что 20 мая истек последний срок уплаты местных налогов. Просьба в ближайшее время внести причитающиеся платежи.

19.15 «Отзовитесь, гор-

нисты!».

20.00 Новости.

20.30 Премьера телеви-

зионного докумен-

тального фильма

«Обновление» из

цикла «Горизонты

Нечерноземья».

21.30 А. Иванов-Крам-

ской. Концерт для

гитары с оркестром.

21.45 Тираж «Спортлото».

21.55 Премьера телевизи-

онного многосери-

ного художественно-

го фильма «Вечный

зов». 5-я серия.

23.00 «Время».

23.30 Открытие Дней

культуры Латвий-

ской ССР в РСФСР.

10 июня

ЧЕТВЕРГ

11.00 МОСКВА. Новости.

11.10 Утренняя гимна-

стика.

11.30 «Золотая антило-

па». Мультиплика-

ционный фильм.

12.00 Концертный зал те-

лестудии «Орленок».

12.45 «Вечный зов». Теле-

визионный много-

сериальный художест-

венный фильм. 5-я

серия.

16.20 МОСКВА. Програм-

ма документальных

фильмов Индии.

17.05 «Шахматная шко-

ла».

17.35 Концерт участников

художественной са-

модельности.

18.05 Фильм — детям.

«Манана».

19.15 «Молодежь плане-

ты».

20.00 Новости.

20.15 «Веселые нотки».

20.30 «Ленинский универ-

ситет миллионов».

21.00 «Музыкальный аба-

немент». А. Хачату-

рян.

21.40 Премьера телевизи-

онного многосери-

ного художествен-

ного фильма «Веч-

ный зов». 6-я серия.

23.00 «Время».

23.30 «Поэзия». Роберт

Рождественский.

11 июня

ПЯТНИЦА

11.00 МОСКВА. Новости.

11.10 Утренняя гимна-

стика.

11.30 «Приходи, сказка!»

«Глиняный гор-

шок».

12.00 «Музыкальный аба-

немент». А. Хачату-

рян.

21.40 «Вечный зов». Теле-

визионный художе-

ственный фильм. 6-я

серия.

16.30 МОСКВА. «Твой

труд — твоя высо-

та». Программа до-

кументальных филь-

мов.

18.05 Фильм — детям.

«Мы вас любим».

19.30 «Москва и москви-

чи».

20.00 Новости.

20.15 «Как скоморохи

смея спасали».

Мультипликаци о н-

ный фильм.

20.30 «Человек и закон».

21.00 «Творчество наро-

дов мира».

21.30 Десятый Всесоюз-

ный Пушкинский

праздник поэзии в

Михайловском.

23.00 «Время».

23.30 Встреча коллекти-

ва Государственного

академическог о

Большого театра Со-

юза ССР с передо-

виками московских

предприятий.



ный зов». 6-я серия.

23.00 «Время».

23.30 «Поэзия». Роберт

Рождественский.

11 июня

ПЯТНИЦА

11.00 МОСКВА. Новости.

11.10 Утренняя гимна-

стика.

11.30 «Приходи, сказка!»

«Глиняный гор-

шок».

12.00 «Музыкальный аба-

немент». А. Хачату-

рян.

21.40 «Вечный зов». Теле-

визионный художе-

ственный фильм. 6-я

серия.

16.30 МОСКВА. «Твой

труд — твоя высо-

та». Программа до-

кументальных филь-

мов.

18.05 Фильм — детям.

«Мы вас любим».

19.30 «Москва и москви-

чи».

20.00 Новости.

20.15 «Как скоморохи

смея спасали».

Мультипликаци о н-

ный фильм.

20.30 «Человек и закон».

21.00 «Творчество наро-

дов мира».

21.30 Десятый Всесоюз-

ный Пушкинский

праздник поэзии в

Михайловском.

23.00 «Время».

23.30 Встреча коллекти-

ва Государственного

академическог о

Большого театра Со-

юза ССР с передо-

виками московских

предприятий.

12 июня

СУББОТА

11.00 МОСКВА. Новости.

11.10 Утренняя гимна-

стика.

11.30 «АВВГДейка».

12.00 Для вас, родители.

12.30 Музыкальная про-

грамма «Утренняя

почта».

13.30 Концерт Государст-

венного академиче-

ского русского на-

родного хора имени

Пятницкого.

14.15 «Больше хороших

товаров».

14.45 Концерт инструмен-

тального ансамбля

«Серенада».

15.15 Экранизация лите-

ратурных произве-

дений. «Молодая

гвардия». 1-я серия.

16.40 «Содружество».

17.10 Новости музыкаль-

ной жизни.

17.55 «Здоровье».

18.25 Программа мульти-

пликационных филь-

мов: «Про паучка, с

которым никто не

дружил», «Две сказ-

ки».

19.00 «Очевидное — не-

вероятное».

20.00 Новости.

20.15 Кубок СССР по фут-

болу. 1/4 финала.

21.45 Концерт.

22.20 На экране — филь-

мы с участием Чар-

ли Чаплина: «В

парке», «Транжи-

ры», «Нокаут».

23.00 «Время».