

ИДУТ УВЕРЕННО

Бригады проходчиков, возглавляемые Г. И. Зайцевым и М. М. Шаймухаметовым, трудятся на водоотливные шахты № 13-13 бис. Задания по выработке в натуральных показателях здесь выполнены в апреле соответствующим на 110 и 101 процент. Сейчас проходчики работают на горизонте минус 500 метра.

В мае бригаде Зайцева необходимо выдать 1000 кубических метров горной массы, уложить 60 кубометров бетона. Коллективу год назад было присвоено звание комсомольско-молодежного, с того времени здесь не было нарушений трудовой и общественной дисциплины. Бригаде, руководимой М. М. Шаймухаметовым, на май запланировано выдать 650 кубических метров горной массы и уложить 100 кубометров бетона. Можно с уверенностью сказать, что план мая будет выполнен.

В. НИКИТИН,
начальник проходки.

НА СТОЛ ГОРОЖАНАМ

БОЛЬШЕ ПРО- ШЛОГОДНЕГО

С каждой неделей все больше поступает в торговую сеть нашего города зеленая продукция из тепличных комбинатов подсобного хозяйства. Всего к 20 мая в магазины и предприятия общественного питания отправлено 83 тонны огурцов и 38 тонн зеленого лука. Из этого количества в теплицах нового комбината огурцов собрано 82 тонны и лука 28.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года только огурцов сдано на 7,5 тонны больше.

Коллективы обоих комбинатов прилагают все силы, чтобы дать горожанам как можно больше овощей, выполнить план и социальные обязательства.

З. БОРИСОВ.

РАССКАЗЫВАЕМ

О ПЕРЕДОВОМ ОПЫТЕ

В одной из информационных в начале мая С. П. Плевнищев называл в числе передовых бригад В. А. Мусая из Калынской геодоразведочной партии. Коллектив почти на семь месяцев раньше выполнил план 10-й пятилетки. Отлично идут дела и в начавшейся пятилетке. План четырех месяцев перекрыт на 25,2 процента. В минувшем месяце здесь достигли рекордной скорости бурения — 1050 погонных метров на станок в месяц.

Сегодня С. П. Плевнищев более подробно рассказывает об этом передовом коллективе.

БРИГАДЕ, которую возглавляет буровой мастер В. А. Мусая, в числе первых в Североуральской геологоразведочной экспедиции присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда. Это звание буровики ежегодно подтверждают ударной работой. Производственное задание здесь ежемесячно перевыполняют.

В коллективе накоплен немалый опыт бурения разведочных скважин. Хочется раскрыть этот

опыт на примерах работы бригады в 10-й пятилетке.

Бригада отличается слаженностью в работе. Этому способствует постоянство состава. Бурильщики Н. Е. Бурманин, П. К. Ядун и В. И. Панькин имеют трудовой стаж по этой специальности от 10 до 28 лет. Помощники бурильщиков имеют опыт от одного года до 10 лет. Стаж работы — очень важное условие в жизни коллектива. Ведь с годами у людей накапливается опыт, совершенствуется

мастерство, да и сам факт продолжительной совместной работы способствует укреплению трудового сотрудничества, что помогает добиваться высоких показателей.

Сам бригадир В. А. Мусая трудится в ГРП около 30 лет, из них шесть лет руководит коллективом. С первых дней он много внимания уделяет совершенствованию организации труда на проходке скважины. Именно таким путем можно эффективно использовать рабочее время, оборудование, достигнуть высоких скоростей.

Вот, например, как росла скорость проходки по годам. В первый же год она превысила плановую почти на 100 метров и достигла 574-х метров. Во втором году из-за горных осложнений и по другим причинам скорость оказалась несколько ниже за-

планированной, но в последующие три года она значительно выросла. В 1980 году было пробурено 6736 погонных метров скважин со средней скоростью 631 метр при плановом задании 471. В целом скорость проходки за пятилетие составила на 74 метра выше запланированной.

Каждый член бригады четко выполняет свои обязанности, хорошо знает оборудование, берегает его, правильно эксплуатирует. В результате — высокий коэффициент использования бурового станка.

В бригаде своевременно производят подготовительные работы, это дает возможность после доставки и установки бурового адалия и вышки на новой площадке сразу же приступить к проходке очередной скважины. Каждая вахта имеет два

коллектива участка с благодарностью называет руководителей рембазы управления механизации треста «Бокситстрой», УЭМ, завода строительной и мебельной фурнитуры, которые быстро откликнулись на нашу просьбу и оказали большую техническую помощь в монтажных работах.

Чтобы станция вошла в эксплуатацию в срок, необходима большая и действенная помощь других городских предприятий и организаций. Ведь именно об этом записано в специальном пункте обязательства трудящихся города на 1981 год.

А. НИКИФОРОВ.

ПРАВДА СЕВЕРА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 61 (5528)

ЧЕТВЕРГ, 21 мая 1981 г.

Цена 2 коп.



На несколько дней раньше срока выполнила свои предельные обязательства бригада А. В. Слюсаря. Доска, шпальный брус и другая продукция, которую производит этот коллектив, идет в другие цеха завода ЖБИ, поэтому очень важно, чтобы работа на пиломатериалах шла ритмично.

С задачами бригада справляется. План первого квартала был выполнен на 106,6 процента, продукции выпущено на 202,2 тысячи рублей. Апрельское задание бригада завершила на 118 процентов. Во всех этих успехах большая доля труда самого Акима Васильевича Слюсаря.

Он награжден знаком Минтяжстроя СССР.

НА СНИМКЕ: бригадир рамщиков ДОЦ А. В. Слюсарь.

Фото А. Потапова.

РАВКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

МОНТИРУЕТСЯ ОБОРУДОВАНИЕ

Как уже сообщалось в нашей газете, на строительстве новой городской автоматической станции создан рабкоровский пост. Опубликован его первый материал. Сегодня член поста А. К. Никифоров рассказывает о том, какие работы ведутся в помещении станции.

Монтаж станционного оборудования начался в марте этого года. Этому предшествовала большая подготовительная работа. В минувшем году коллектив линейно-технического цеха связи многое сделал, чтобы получить и доставить в город оборудование для станции.

И вот сейчас здесь бригада в составе семи че-

ловек из СМУ «Союзтелефонстрой» ведет на третьем этаже технического корпуса установку оборудования станции АТС-У производства ГРП. Монтаж и наладка ее требуют от людей высокой квалификации.

За два с половиной месяца коллектив установил на место и скрепил железобетонными 220 стержнями каждый весом от 100 до 250 килограммов. Выставлен и сейчас заполняется кабелем кросс. Тут предстоит распаять более 20 тысяч пар проводов, проложить около 20 километров кабеля внутри станции, выполнить большой объем других монтажных и наладочных работ.

С большим энтузиазмом трудятся опытные монтажники Исаевы, Черных, Шубины. Одновременно ведется подготовка специалистов, которым предстоит обслуживать сложное оборудование станции. Подготовкой руководит инженер В. Н. Пасдун. Есть необходимость поговорить и о чисто строительных делах. Здание узла находится в эксплуатации три года. В отдельных помещениях уже требуется произвести ремонт. Например, необходимо привести в порядок покрытие пола в автозале. Работы должны выполняться СУ № 8. Хочется, чтобы отделочники произвели ремонт в самый кратчайший срок, с высоким качеством.

Коллектив участка с благодарностью называет руководителей рембазы управления механизации треста «Бокситстрой», УЭМ, завода строительной и мебельной фурнитуры, которые быстро откликнулись на нашу просьбу и оказали большую техническую помощь в монтажных работах.

Чтобы станция вошла в эксплуатацию в срок, необходима большая и действенная помощь других городских предприятий и организаций. Ведь именно об этом записано в специальном пункте обязательства трудящихся города на 1981 год.

А. НИКИФОРОВ.

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

В МОСКВУ, НА СЛЕТ

В эти дни, когда провинция страны отмечает знаменательную дату рождения организации, нашему юному земляку Жене Потапову в составе Свердловской делегации, состоящей из семи человек, посчастливилось принять участие во Всесоюзном слете пионеров.

Чем же заслужил семиклассник школы № 1 такую честь?

Трудолюбие, высокое чувство ответственности за порученное дело, пылкий ум, любознательность, разносторонние интересы отличают этого школьника. Учится он, начиная с первого класса, почти на один пятерник. Занимается в атеистическом кружке, увлекается химией, геологией, туризмом.

Женя — фотокорреспондент школы. Это поручение совета дружины он выполняет старательно, с вдохновением. Ни один альбом, витрина, стенд, ни одна стенгазета не обходится без его участия. В отряде он — эскадрон.

Ребята уважают Женю за то, что он скромный, приветливый, добродушный, за то, что в любую минуту готов прийти на помощь.

ЕЩЕ ОДИН КОМПЛЕКС- НЫЙ

На прошлой неделе на шахте «Первомайская» открыт комплексный приемный пункт. ГорПУ направил для работы в нем парикмахера, телемастера. Здесь принимают в ремонт часы и обувь, можно сдать одежду и другие вещи в химчистку, заказать трикотажные изделия. Уже месяц работает комплексный приемный пункт на тринидатской шахте. В прошлом году бытовые услуги пришли на шахту № 16. Сейчас готовится помещение для обслуживания горняков шахты № 14.

ДЛЯ ВАС, САДОВОДЫ

Весна нынче недолго затянулась, и работы у садоводов сейчас много. В выходные дни и в будни каждый из них спешит на участок.

Учитывая это, городское автохозяйство на днях возобновило прекращенное прошлой осенью движение специального автобуса. Он отправляется от 44-го квартала, затем заезжает на вокзал, следует по улицам Мира, Карла Маркса и дальше по «бетонке», останавливаясь возле всех коллективных садов.

Начиная с восьми часов утра, через каждые пятьдесят минут, исключая перерывы и пересменки, можно уехать на дачу и обратно. Движение рейсового автобуса прекращается в 23 часа.

Руководители автохозяйства планируют также ввести кольцевой маршрут, связующий центр города с Южным поселком.

Отдача новой технологии

планованной, но в последующие три года она значительно выросла. В 1980 году было пробурено 6736 погонных метров скважин со средней скоростью 631 метр при плановом задании 471. В целом скорость проходки за пятилетие составила на 74 метра выше запланированной.

Каждый член бригады четко выполняет свои обязанности, хорошо знает оборудование, берегает его, правильно эксплуатирует. В результате — высокий коэффициент использования бурового станка.

В бригаде своевременно производят подготовительные работы, это дает возможность после доставки и установки бурового адалия и вышки на новой площадке сразу же приступить к проходке очередной скважины. Каждая вахта имеет два

(Окончание на 2-й стр.)

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Повысили спрос

Успешно потрудился коллектив шахты № 16-16 бис СУБРА в первом квартале текущего года. Однако в апреле произошел некоторый спад в работе: шахта недодала 5 тысяч тонн боксита. Это не могло не встревожить горняков и, в первую очередь, коммунистов.

13 апреля состоялось партийное собрание, на котором были вскрыты причины отставания. Докладчик, начальник шахты В. М. Субботин, констатировал, что в апреле работа приходилась в усложнившихся условиях. Это, естественно, отрицательно сказалось на производительности труда. Были и другие причины. Нечетко, например, была организована работа электромехаников и электриков группы, несвоевременно проводился профилактический ремонт машин и оборудования. Это порождало простои техники.

Собрание потребовало от главного механика В. Г. Тибалова улучшить работу службы. Коммунисты поддержали критике руководителей участка № 4, которые допустили самое большое отставание. Сейчас отстоявший участок возглавляет Н. В. Левкин, который ранее руководил участком № 1, одним из лучших на шахте.

Решил — выполни!

Каждое решение — под повседневному контролю! По такому правилу строит свою работу партийное бюро жилищно-коммунального хозяйства СУБРА. Коммунисты периодически информируются о выполнении постановлений собраний. Знают о том, как превращаются в жизнь предложения, критические замечания, и беспристрастные товарищи, так как большинство собраний коммунистов ЖКХ — открытые.

Вот и на последнем партсобрании в ЖКХ разговор шел о том, как выполняется постановление мартовского партсобрания об усилении трудовой дисциплины.

Сделано уже многое. Активизировалась работа товарищеского суда. Возглавляет сейчас этот общественный воспитательный орган Т. М. Колесникова, человек опытный, энергичный и авторитетный.

Хорошо работает воспитательная комиссия, которую возглавляет начальник ЖКХ А. В. Муравьев. На заседаниях комиссии рассматриваются самые злободневные проблемы воспитательной работы.

Конкретный разговор о состоянии трудовой дисциплины бывает постоянным и на диспетчерских совещаниях, которые проводятся еженедельно.

Вызуют прогульщиков, нарушителей трудового распорядка сатирические приложения к стенгазете ЖКХ «За коммунистический быт». Готовятся против дезорганизаторов производства и новое оружие — стенд «Они позволяют». Повышен спрос с руководителей служб за состояние трудовой дисциплины.

Все эти меры начинают давать отдачу: число прогульщиков в ЖКХ сокращается.

М. НАДЕЖДИН.

В апреле наша газета совместно с отделом пропаганды и агитации ГК КПСС начала заочный семинар для наставников. Сегодня мы представляем слово бригадир горнорабочих очистного забора шахты № 15 СУБРА Александру Кирилловичу ОСИНЦЕВУ. Он сам и опытные рабочие этого коллектива много делают для воспитания молодой смены. Большинство из тех, кто проходит «школу Осинцева», становятся впоследствии квалифицированными рабочими. Итак, слово бригадир.

Возглавить бригаду горнорабочих мне предложили в 1967 году. В настоящее время трудимся в блоке 7 «юг» горизонта минус 275 метра, освоили систему слоевого обрушения с креплением лесом. Условия трудные, блок подвержен действию горных ударов, поэтому крепить приходится много и прочно. Производительность труда бригады, которая действовала здесь до нас, не превышала трех кубометров. У нас же она доходит до 5 кубометров. План первого квартала был выполнен на 116 процентов, выработка составила 4,65 кубометра на человека в смену. При этом надо учитывать, что трое из восьми рабочих нашей коллектива — молодые, стаж у них совсем небольшой. Это Сергей Ходьма, Сергей Слепнев, Николай Михайличенко.

Меня спрашивают иногда, как же удается с такими «необстрелянными» идти без срывов, регулярно выполнять план и даже превышать его. Ответить могу одно: начинаем с первых дней их пребывания в коллективе уделяем много внимания и я, и «старички» с солидным стажем. Молодой человек у нас быстро вливается в производственный ритм, усваивает и принимает все требования.

Пришел новый человек в бригаду — стараюсь сделать все возможное, чтобы он почувствовал себя здесь своим. Проведу всего беседу. Важным считаю все: откуда прибыл, женат ли, в каких условиях живет. Если нужно, иду в шахтослужбу, прошу в чем-то помочь.

Стараюсь на первых порах поработать вместе с парнем, узнать его возможности, определить, на каких операциях цикла целесообразнее его использовать. А уже потом определяю, с кем и в какое звено ставить.

Не всегда у молодого человека все получается сразу. И большую ошибку допускает тот наставник, который начинает нервничать, «погонять». Вряд ли этим ускорить дело, как бы наоборот не вышло.

Вспоминаю, как трудно было нам в дни перехода в блок 7 «юг». Обстановка сложная. Блок перед

стремление молодого человека закрепиться на шахте, его старательность, его возросший профессиональный уровень, начинаю от имени бригады ходатайствовать перед отделом нормирования об оплате его труда по более высокому разряду.

Молодежь и нам приходится сейчас грамотная, поэтому учащих ШРМ в

ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР:

НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Слиться с бригадой

этим не раз подвергался горным ударам. Вокруг кровля выработок в трещинах, заплатах, крепление сломано, вокруг хаотичное нагромождение горной массы. Нужно было немедленно крепить кровлю. Подумав, я выбрал в напарники недавно поступившего в бригаду парня, хотя и опытным в такой ситуации непостоянно бывает. Спокойно объяснил новичку, как надо делать, раскрывая свою сторону, переходил на его. Трудно нам пришлось в эту смену, зато урок он получил хороший.

Никогда, даже если дело не идет, стараюсь не повышать голоса, еще и еще раз все объясняю. Иначе молодой человек может разувериться в своих силах, разочароваться в профессии, которую и изучать-то еще не успел. Все это, по-моему, прописные истины, только жалко, забывают их порой наставники.

Еще одним важным моментом считаю знакомство во шперах обстановка. Вместе с другими членами бригады приходим к новичку домой, знакомимся с семьей, рассказываем друг о друге.

А сколько надо нам спорта! Вопрос «Заниматься ли спортом?» задаю всегда одним из первых. Не случайно в бригаде есть хорошие волейбольисты — один даже играет за сборную города, есть кандидат в мастера спорта по боксу. Спорт помогает бригаде спланироваться, да и вообще развивает добрые наклонности в человеке. Ведь мы и на лыжах вместе в лес ходим, в тире бываем, в бассейне, на рыбалку вместе ездим. И вряд ли правы те, кто считает это делом необязательным или ненужным. Отсюда путь к повышению производительности труда самый прямой.

И уж коль вынул я

настоящее время в бригаде нет. Но когда такие были, считал своей обязанностью добиться, чтобы они хорошо учились. Учился наш рабочий не только в ШРМ. Свой горняцкий путь начинали в бригаде окончившие вечерней техникум и ставшие горными мастерами Роман Николаевич Гайдук и Анатолий Иванович Ярцев. Институт окончил бывший рабочий нашей бригады Вячеслав Николаевич Субботин. Все это очень важно — ведь человек должен постоянно расти, узнавать все больше и больше, а полученные знания отдавать производству. По-моему, здесь тоже есть о чем задуматься наставнику.

Недавно принимали в партию молодого рабочего нашей бригады Сергея Ходьму. Все мы волновались, переживали за него. Вспомним, что будет Сергей настоящим коммунистом. Пришел он к нам, отслужив в армии, там и вступил кандидатом в члены КПСС. У нас работает около года, замечаний не имеет. Это еще раз подтверждает, что хороший воспитательный процесс и коммунистическое отношение к своему делу — это только быстрый путь достижения нам высокого профессионального мастерства, по и правдиво-политическому росту.

Так что особые секретов у нас в бригаде нет. Сумел коллектив заинтересовать молодого рабочего, помочь ему найти свое место — значит, почувствует он себя постоянным членом бригады, значит, отдаст производству все, на что способен. Видно, поэтому в течение уже нескольких лет наша бригада не знает, что такое не выполнить план, с частотой выходит из всех трудных ситуаций.

А. ОСИНЦЕВ,
бригадир шахты № 15.



По всей стране в день открытия Всесоюзного пионерского слета прошли городские и сельские слеты юных пионеров.

Дворец культуры «Современник» в этот день был озерен красными галстуками и всеми своими залами наполнил веселые ребячий голоса. В отчете городской пионерской организации были перечислены успехи на маршруте в страну знаний, в тимуровском движении, в развитии самостоятельности, в сборе макулатуры.

Посланцы пионерских организаций всех школ города и поселков докладывали городскому слету и старшему поколению о работе, проведенной в ходе пионерского марша «Идем дорогой Ленина».

Лучшим пионером, представителем отличившихся отрядов, были вручены памятные ленты, значки центрального совета Всесоюзной пионерской организации, значки «Миллион Роднее», памятные «Золотые тетради».

В завершение слета было принято Обращение ко всем пионерам города и ден концерт детской художественной самодеятельности.

НА СНИМКАХ: руководитель городского пионерского штаба В. Данилина объявляет программу слета; пионерскому знанию — знак отличия; старшая вожатая школы № 1 С. Зыкова со своими воспитанниками.

А. ПОТАПОВ.

Отдача новой технологии

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Непроизводительны и затраты времени в бригаде в полтора — два раза меньше, чем в среднем по ГРП. Простой из-за аварий сведен до минимума. При этом следует сказать, что потери рабочего времени по вине членов бригады практически исключены. И если все-таки случится такое, то коллектив бригады принимает самые энергичные меры к быстрейшей ликвидации поломки. В работах участвуют все члены коллектива, каждый трудится, не считаясь со временем.

Зачастую потери рабочего времени случаются не по вине рабочих: то отключат электроэнергию, то

несвоевременно примут после монтажа вышку или задержатся с выездом геофизики на исследовательские работы. Бывает, что ядром не окажется на буровой обсадных труб нужного диаметра, девого снаряда и т. д. Устранить эти недостатки, значит включить в производительность труда.

Особое внимание в бригаде уделяют внедрению новых технических средств. Здесь, в числе первых стали применять наиболее рациональные режимы бурения. Например, только бурение вторых стволов из основного дадо прибавку в проходке 6220 потонных метров скважин.

Это равно трудовому заданию одной бригады.

Широко применяется аккордный подряд на проходке скважин или куста скважин. Значительный эффект дает бесчерновое бурение. Словом, в бригаде активно внедряют все новое, и это дает ощутимый эффект.

Труд буровиков и мастеров не бездумно оплачивался по сдельно-премиальной системе, которая способствовала повышению коллективной заинтересованности и качества выполнения задания, повышению трудовой и производственной дисциплины.

В настоящее время коллектив перешел на работу по бригадному методу, что позволило вести бурение

более высокими темпами. Уже два объекта закончены по этому методу. Например, на второй скважине достигнуто ускорение бурения на 16,8 процента, работа выполнена раньше на 20 дней. Согласно условиям соревнования, бригаде выплачена премия 2208 рублей. Если бы коллектив работал по сдельно-премиальной системе, премия была бы на 377 рублей меньше. Кроме этого, выплачено за экономно материалов еще 154 рубля.

В коллективе осуществляется принцип хозяйственного расчета. В результате только за последние два года пятилетки было сэкономлено различных материалов и других

ценностей более чем на 4,5 тысячи рублей. Успешному выполнению производственных заданий и достижению высоких показателей способствовало хорошо налаженное соревнование. Бригада участвует в соревнованиях по объединению «Урал-геология» и не раз добивалась передовых мест.

Бригада В. А. Мусаева взяла высокие обязательства на первый год пятилетия: завершить годовое задание к 7 ноября, для него выполнить, ежемесячно не менее 11,74 процента. Сберечь за год различных материальных ценностей на 500 рублей.

С. ПЛЕШИНЦЕВ,
нормировщик
Калмыцкой ГРП.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ ОПЛАЧИВАЮТ ПРАВИЛЬНО

В редакцию «Правды Севера» поступило письмо от группы рабочих шахты № 15-15 бис ШСУ № 4. Они писали:

«Мы, рукоятчики, аккумуляторщики, машинисты подземной установки и рабочие быткомбината, работаем по скользящему графику, по 8 часов в смену.

Оплата за работу в праздничные дни производится в одном размере сверх тарифа, праздничную смену включают в общее количество часов, а воскресные дни оплачиваются как обычные.

Правильно ли нам платят?

Кроме того, хотелось бы знать, как оплачивается больничный (нам оплачивают по графику, а не по понедельно)?

Были в письме и такие вопросы: каким процентом от тарифа оплачивается ночная смена, какая спецодежда положена для рукоятчиков?

На вопросы рабочих отвечает начальник отдела организации труда и зарплаты треста «Бокситстрой» И. Гнатченко.

По производственно-техническим условиям полдня приостановка работ на строительных шахтах треста, в том числе и на шахте № 15-15 бис ШСУ № 4, где работают авторы письма в редакцию, невозможна. Поэтому для рабочих таких профессий, как машинисты подземных машин, рукоятчики-сигналисты, ламповики, электромонтеры, электрослесари и других, составляются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу, при этом выходные предоставляются в определенные дни по графику.

Согласно разъяснению Госкомитета по труду и ВЦСПС от 8 августа 1966 года, на непрерывно действующих предприятиях работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Оплата рабочим за работу в праздничные дни, труд которых оплачивается по часовым или дневным тарифным ставкам, производится в размере двойной часовой или дневной ставки. Рабочим, получающим месячный оклад, праздничные дни оплачиваются в следующем порядке: в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если она выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.

При сменных работах, в частности, в непрерывном производстве, когда продолжительность ночной работы уравнивается с дневной, рабочему-повременщику каждый час ночной работы оплачивается в размере восьми седьмых дневного часа при семичасовом, и шести пятых дневного часа при шестичасовом рабочем дне. Поясним это на примере. У рабочего второго разряда шахтной поверхности часовая тарифная ставка составляет 57,1 коп., следовательно, за каждый час ночной работы ему будет оплачено (57,1 : 7) × 8 = по 65,3 коп., т. е. на 8,2 коп. больше, чем в дневное время.

По типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи спецодежды, утвержденным постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты и Президиума ВЦСПС, рукоятчику-сигнальщику на шахтной поверхности выдаются: костюм хлопчатобумажный, ботинки кожаные, рукавицы, каска, на зимний период добавляются куртка и брюки ватные, а также валенки.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется по общим правилам, согласно действующему положению и выдается за рабочие дни по графику, пропущенные в связи с временной нетрудоспособностью.

РУКОВОДИТЕЛИ

Северорудского участка Серовского специализированного монтажного управления «Свердловскэлектрострой» проявили «наблюдательность» при электрификации мастерской, что находится в бывшем зда-

нии пожарного депо рудника. Они скрытно, минуя электросчетчик, включили в сеть трехфазную электронагревательную мощностью 3 киловатта для обогрева

помещений. «Умельцам» предлагалось уплатить за хищения электроэнергию — около 7700 киловатт-часов — примерно 2 тысячи рублей. Управление от уплаты отказалось, однако

ответственности не миновало. Свердловский Госарбитраж рассмотрел иск о возмещении ущерба ЖСК рудника около двух тысяч рублей и госпошлины — 80 рублей.

И. ОЛИФЕР, рабкор.

Наказаны строго

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

„Ч У Ж И Е“

Чужие люди заботились, а мать — Мария Степановна С-ва — нет. Казалось бы, женщина должна задуматься, ведь ее лишили родительских прав.

На суде она обещала, что пить не будет. Однако выводов для себя не сделала. По-прежнему вел себя недостойно, пыталась, устраивала дома с дочерями драки. Нигде не работала. А потом уехала из города неизвестно куда, взяв из яслей сынишку. С большим трудом разыскали бедняжку, которая, как оказалось, пьян-

ствовала у родственников неподалеку от Свердловска.

И вот новое судебное разбирательство. Народный суд слушает дело по иску комиссии по делам несовершеннолетних о выселении гражданки С-вой из квартиры.

Она ничего не отрицала на этот раз, ничего не обещала. Выслушала молча решение и покинула зал. Ушла к старшей дочери, прихватив с собой сына, по отношению к которому уже была лишена родительских прав. Однако скрыться не удалось.

Оба решения суда приведены в исполнение. Младший ребенок передан, наконец, на воспитание органам опеки и попечительства, его бывшая мать из квартиры, где столько лет прожила вместе со своей семьей, выселена.

Может, кому-то решение покажется резким, но ведь делалось буквально все, чтобы вернуть эту женщину на правильный путь, удержать от пьянства. Она ничего не хотела понять.

Членам комиссии, работникам горно все ча-

ще приходится выходить в суд с исками на лишение родительских прав. Причина одна — пьянка, заставляющая забывать своих матерей о самом главном — собственных детях.

Там, 16 марта суд лишил родительских прав Татьяну Войнову. У нее, 18-летней, росла крохотная дочка Вера. Росла сама по себе. Немного присматривали за ней бабушка и дедушка, но они, по словам Татьяны, тоже выпивают. Что означало семимесячную девочку в этой семье? Скандалы, пьянки, отсутствие всякого внимания и ласки. О какой заботе можно говорить, когда мать могла по неделям оставлять дочку дома и исчезать неизвестно куда?

Сейчас этот ребенок тоже определен в новую семью. Конечно, приемные родители дадут ей нежность и внимание, которых была лишена эта малышка с младенца. Пусть удачно сложится у нее судьба, пусть никогда не узнает она, какой была ее настоящая мать.

Неблагополучно обстоят дела и в семьях Ишних, Герасимовой, Дубковой. И здесь горе детям приносит испуганные мамашки. Хочется сказать им: остановитесь, женщины, подумайте пока не поздно, о том, какое будущее готовите вы своим детям.

А. ЖУКОВА, секретарь комиссии по делам несовершеннолетних.



ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

С ПУТИ НЕ СБИТЬСЯ

В КОНЦЕ апреля в городском народном суде состоялось собрание с подростками, вернувшимися из спецучреждений, а также осужденными с отсрочкой исполнения приговора. На собрании присутствовали родители подростков, общественные воспитатели.

Проводил это необычное собрание председатель народного суда И. Г. Павлов, секретарь комиссии по делам несовершеннолетних А. С. Жукова. Перед соб-

равшимися выступили также И. Г. Павлов и В. Ф. Дьяченко. Собрание слушало самоотчеты восьмилетних подростков.

О работе со своими подопечными рассказали общественные воспитатели А. Гринь, В. Тулашов, Н. Бельтюков и В. Мусаев.

Собрание, перешедшее в разговор по душам, безусловно, принесет пользу в ребятах, и их родители.

О том, как работают, в разговоре по душам, безусловно, принесет пользу в ребятах, и их родители.

Собрание, перешедшее в разговор по душам, безусловно, принесет пользу в ребятах, и их родители.

«ПРАВДА СЕВЕРА»

ОТВЕЧАЮТ

Обсудили на собраниях

«Передача» статьи «На страже порядка», опубликованная в газете «Правда Севера» [№ 12], обсуждалась на заседании партбюро ШСУ № 4. Критическое замечание, высказанное в адрес ШСУ № 4 о недоделке народной дружины, справедливо. Факты, отмеченные в статье, имели место, сообщает нам секретарь партбюро Ф. Деревяннин.

Партбюро посчитало необходимым обсудить вопрос на открытом партийном собрании. В постановлении отмечено, что ДНД шахтостроительного управления № 4 еще малочисленна, эффективность ее работы недостаточна. Собрание обязало начальника штаба ДНД Ю. Г. Митрофанова, командиров дружины Г. И. Хмелева, А. В. Королева, В. Н. Анисимова и И. П. Федосеева увеличить численность ДНД, повысить эффективность работы дружины. Решено также обратиться в вышестоящие органы с требованием о соблюдении общественного порядка в микрорайоне ШСУ № 4 и не допускать впереди срывов дежурств.

В ответ на корреспонденцию «На страже порядка» сообщаем, что факты, изложенные в статье, имели место. Частично некая дружина участия в дежурства объясняется командировками рабочих и служащих на стройки области.

Для повышения эффективности работы народной дружины среди рабочих и служащих нашего участка была проведена определенная работа. Материал об этом опубликован на открытом партийном собрании, товарищи, виновные в пропусках дежурств, заслушаны.

Решился вопрос и о привлечении ДНД за счет привлечения в нее молодых рабочих нашего участка. Была проведена беседа «О правах и обязанностях народного дружинника». Повысилась дисциплина и эффективность работы ДНД.

А. БОЧКАРЕВ, заместитель командира ДНД участка «Уралэнергомонтаж».



Физическая подготовка личного состава в 6-м ВГСО предусматривает планомерные занятия спортом. Волейбол, теннис, лыжи, стрельба находят среди горноспасателей своих поклонников. Для занятий этими видами спорта в отряде имеется все необходимое: спортзал, инвентарь, снаряжение.

НА СНИМКЕ: у теннисного стола респираторщик Л. В. Новоселов.

ЭКРАН «СЕВЕРА»

„БАБЕК“

Его сравнивали со Спартаксом, Александром Македонским и Ганнибалом. Он вызывал в страхе богатеев, вызывая ненависть у нищих. Это имя, ставшее символом борьбы народа за свободу, уже 11 веков живет в легендах. Двадцать лет ничего не могли сделать с Бабеком иностранные поработители. Пять раз собирали они громадные армии во главе с лучшими полководцами, но все их попытки победить Бабека были тщетны. Простой крестьянский парень, ставший народным вождем, объединил людей самых разных национальностей. Эти грандиозные исторические события и легли в основу нового цветного фильма «Бабек», созданного совместно киностудиями «Мосфильм» и «Азербайджанфильм». Мы увидим захватывающие сражения, снятые с тонким знанием военного искусства того времени, суровый быт восставших и роскошные покои Халифа. Мы познакомимся с экзотическими обычаями и обрядами мусульман и отеплоклопников. И с особым вниманием будем следить за судьбой вождя — легендарного Бабека. И так, средневековые, девятый век. Вы сможете увидеть его, уважаемые зрители, на сеансах: 12, 18, 20-30 час.

В. ГОНЧАРОВА.

Зам. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся на 1981—82 учебный год по специальностям: С образованием 8 кл., срок обучения 3 года. Штукатур-плиточник — девушки, юноши 15 лет. Столяр-плиточник — юноши 15 лет. Электросварщик — юноши, девушки 15,5 лет. Слесарь по ремонту строительных машин — юноши 15,5 лет. Монтажник ж/б конструкций — юноши 15,5 лет. Каменщик-монтажник — юноши 15 лет. Машинист мостового крана — девушки, юноши 15,5 лет. Машинист башенного крана — девушки, юноши 15,5 лет.

Наряду со специальностью учащиеся получают среднее образование. Все зачисленные находятся на полном государственном обеспечении. Все выпускники средних профессионально-технических училищ, получившие диплом с отличием, имеют право поступления на дневные отделения вузов и техникумов без обязательного срока отработки; в средние специальные учебные заведения зачисляются без вступительных экзаменов.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года. Штукатур-маляр — девушки, юноши 15 лет. С образованием 8 кл., срок обучения 1 год. Плотник-столяр — юноши 16 лет. Учащиеся этих групп находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 8—10 кл., срок обучения 1 год. Штукатур-облицовщик-плиточник — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 70 рублей. После окончания выпускники будут трудоустроены в тресте «Свердловскпромстрой» г. Свердловска.

Трест «Бокситстрой» и училище объявляют прием по следующим специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год. Каменщик — юноши 16 лет.

Плотник-столяр — юноши 16 лет. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год. Штукатур-маляр — юноши, девушки 16 лет. Стипендия 60 рублей. После выпуска учащиеся будут трудоустроены в подразделениях треста «Бокситстрой».

Уральский вагоностроительный завод г. Н.Тагила и училище объявляют набор по следующим специальностям:

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год. Машинист мостового крана — девушки, юноши 16 лет.

Электросварщик — юноши, девушки 16 лет. Стипендия 70 рублей. После окончания училища выпускники будут работать на Уралвагонзаводе. Учащиеся со средним образованием получают стипендию в размерах, указанных выше.

Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Все нуждающиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием.

При поступлении необходимы следующие документы: заявление, паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка (по форме 286), аттестат (свидетельство об образовании), фотопортрет 3х4 см — 6 штук.

Прием заявлений с 1 марта по 30 августа. Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов ежедневно.

Наш адрес: г. Североуральск, ул. Степана Разина, № 1. Телефоны (через город) 6-61, 4-40.

КРАСНОТУРЬНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на дневное отделение на 1981 год

Училище готовит квалифицированных рабочих для предприятий Свердловской области по следующим специальностям:

ТОКАРЬ (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОМОНТЕР-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год);

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

КРАУВЩИК мостовых кранов (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1,5 года);

ПРОХОДЧИК-СКРЕПЕРИСТ (демобилизированные, срок обучения 10 месяцев);

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ КИП и А (юноши, срок обучения 1 год);

АППАРАТЧИК-ГИДРОМЕТАЛЛУРГ (срок обучения 1 год);

ПОВАР (юноши и девушки, срок обучения 2 года);

ПРОДАВЕЦ продовольственных товаров (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

АНОДИЧ-ЭЛЕКТРОЛИЗНИК-ЛИТЕЩИК в производстве алюминия (демобилизированные, срок обучения 7,5 месяца).

Всем принятым и успевающим учащимся выплачивается стипендия от 30 до 114 рублей в зависимости от специальности. Демобилизированные из рядов Советской Армии принимаются на льготных условиях. Инородным предоставляется общежитие.

На специальности принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, имеющие законченное среднее образование.

Девушки по специальностям «крановщик», «электросварщик», «аппаратчик-гидрометаллург» принимаются в возрасте от 17,5 лет.

Заявление о приеме на бланке, выданном в приемной комиссии, подается лично поступающим в приемную комиссию по адресу: г. Красноуральск, Заречный район, приемная комиссия.

Для поступления необходимо представить: документ об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, характеристику с места учебы или работы, автобиографию, справку с места жительства, справку о семейном положении, военный билет (для военнообязанных), заявление от родителей (для несовершеннолетних), шесть фотографий размером 2,5х2,5 см, пять фотографий размером 4,5х5 см.

Начало занятий с 1 сентября и по мере комплектования групп.

За всеми справками обращаться в приемную комиссию по адресу: г. Красноуральск, Заречный район, ТУ № 3. Телефоны: 2-23-70, 2-24-39, 2-46-53.

Приемная комиссия.

СЕРОВСКОЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6

Объявляет прием молодежи, демобилизованной из рядов Советской Армии, по следующим специальностям:

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА;

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЭЛЕКТРОВОЗА.

Срок обучения — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия 72 рубля.

Начало занятий 1 июня 1981 года.

Адрес училища: 624440, г. Серов-1, ул. Крупской, № 33, ТУ № 6.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

21 мая

художественный фильм

ЗАВТРА НЕ НАСТУПИТ НИКОГДА

Сеансы: 16, 18, 20 час

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

21—22 мая

художественный фильм

В МОЕЙ СМЕРТИ ПРОШУ ВИННИТЬ КЛАВУ К.

Сеансы: 21 мая — 16, 18 час.

22 мая — 16, 18, 20 час.

ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ» приглашает учащихся и рабочую молодежь в школу диско-танцев при диско-клубе «Звук времени».

Первое занятие состоится 24 мая в 11 часов.

Обучение платное.

Для работы в дошкольных учреждениях СУБРА №№ 1, 3, 15, 23 требуются НИИ, ПОВАРА, СТОРОЖА, ПОДСОВЫНЫЕ РАБОЧИЕ.

За справками обращаться к заведующим делами, садами или к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

Граждан, записавшихся в гортопсбыте на очередь для выписки дров, просим оформит заказы и уплатить деньги в нас.

СМУ № 7 приглашает на постоянную работу ЗЕМЛЕКОПОВ, БЕТОНЩИКОВ, ПЛОТНИКОВ, МОНТАЖНИКОВ железобетонных конструкций, ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ. Обращаться в отдел кадров СМУ № 7 (телефон 29-11) или к уполномоченному отдела по трудоустройству при горисполкоме.

На стадион «Горник» требуются ПОДСОВЫНЫЕ РАБОЧИЕ, САНТЕХНИК, СТОРОЖ. За справками обращаться к заведующему стадион «Горник» или к уполномоченному по труду в горисполкоме.

Подсобному хозяйству предсбада СУБРА на постоянную работу требуются ДОЯРКИ, ТРАКТОРИСТЫ, ШОФЕРЫ, ПАСТУХИ, СКОТНИКИ, СТОРОЖА, ПЧЕЛОВОД. Обращаться в отдел кадров подсобного хозяйства или к уполномоченному по труду при горисполкоме.

СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ КРАСНОТУРЬНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ТЕХНИКУМА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1981—1982 УЧЕБНЫЙ ГОД НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ

по специальности:

ГОРНАЯ ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА,

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ.

При поступлении необходимы следующие документы: аттестат о среднем образовании, копия трудовой книжки, медицинская справка № 286, 3 фотографии 3х4 см.

Прием документов будет производиться с 14 до 20 часов в понедельник, вторник, четверг, пятницу.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 52 г. Волчанска

проводит прием учащихся

на 1981—1982 учебный год по специальности:

с образованием 8 классов, срок обучения 3 года:

ПОВАР 4 разряда;

ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВОВ;

КОНТРОЛЕР-КАССИР продовольственного магазина самообслуживания;

КОНДИТЕР общественного питания;

с образованием 10 классов,

срок обучения 10 месяцев:

КОНТРОЛЕР-КАССИР продовольственного магазина самообслуживания;

КОНДИТЕР общественного питания;

АППАРАТЧИК по восстановлению молока;

ПОВАР 4 разряда;

ПНОВАР.

В училище принимаются девушки в возрасте с 15 лет. Обучение в училище бесплатное. Учащиеся на базе 8 классов получают наряду с профессией полное среднее образование и находятся на полном государственном (общественном, обмундирование, 3-или 4-разовое питание). Учащиеся на базе 10 классов получают стипендию 30—37 рублей. При училище работают различные кружки и секции: по предметам, техническому творчеству, художественной самодеятельности, спортивные. Зачисление в училище без экзаменов, по документам, которые сдают лично или присылаются почтой: заявление, свидетельство или аттестат об образовании, свидетельство о рождении или паспорт с выпиской и адресным листком убытия, справка с места жительства, медицинская справка, фотографии 3х4 и 4,5х6 см (по 6 шт.), заявление от родителей (для несовершеннолетних).

Начало занятий в два потока: с 1 августа и с 1 сентября.

Наш адрес: 624488, г. Волчанск, ГПТУ № 52.

Приемная комиссия работает ежедневно, кроме воскресенья, с 8 до 20 часов.

Телефоны: 62-67, 61-63.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 205-318 (АТС), отдел писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.