

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 121 (5588)

ПЯТНИЦА, 9 октября 1981 г.

Цена 2 коп.

Встретили НОВЫЙ ГОД

Коллектив Кальнинской геологоразведочной партии опередил календарь более чем на месяц и трудится в эти дни в счет ноября. Отлично работают коллективы буровых мастеров Михеева, Масонова, Когана, Изгорова, Мусыкина, Вараксина, Бендева. За девять месяцев с начала года пройдено 84 километра 700 погонных метров скважин. Сверх плана — 8610 погонных метров. Производительность на станко-месяц составляет 117,9 процента. Как и всегда, отличаются бригады Н. П. Масонова, М. С. Осипова, А. С. Боева, М. И. Вершинина, Н. С. Овчинникова. 20 бригад нашей партии имеют в своем активе свыше 1000 погонных метров в месяц. В прошлом году таких коллективов было только 12. Есть и бригады, досрочно выполнившие свои годовые планы. 24 сентября встретили 1982 год коллектив под руководством М. И. Вершинина. Через три дня — бригада М. С. Осипова. Среднемесячная проходка соответственно равна 1102,4 и 1168,6 погонного метра.

С. ПЛЕШИВЦЕВ,
нормировщик
Кальнинской партии.

КОГДА НИЗКА ДИСЦИПЛИНА

В сентябре среди очистных бригад шахты «Черемуховская» наивысших показателей в труде добились бригады В. В. Афанасия и И. В. Гаранина. На сверхплановом счету этих коллективов соответственно 370 и 410 тонн бокситов. На 120 процентов выполнила план добычи бригада А. И. Обухова.

Среди проходческих бригад А. М. Богданова и проходческая М. М. Юденко. Надеясь, что они наверстают упущенное: возможности для этого есть у обеих коллективов.

Хронически, из месяца в месяц, не справляется с планом очистная бригада, возглавляемая Е. Л. Баженовым. Низкая трудовая дисциплина, плохая организация труда, неправильная расстановка кадров отрицательно сказываются на результатах ее работы.

В числе отстающих оказались бригады Е. М. Богданова и проходческая М. М. Юденко. Надеясь, что они наверстают упущенное: возможности для этого есть у обеих коллективов.

Н. РЫКОВ,
нормировщик шахты
«Черемуховская».

ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

Ежегодно Красноуральское производственное автотранспортное объединение принимает участие в выполнении почетного государственного задания — уборке выращенного урожая, точнее — в вывозке сельскохозяйственных грузов с полей на токи и элеваторы.

Как правило, на базе Красноуральского ПАТО обычно комплектуется сводный автоотряд из транспорта предприятий, входящих в состав объединения.

В нынешнем году подобный автоотряд был направлен в Петуховский район Курганской области. Три автоколонны из трех городов — Красноуральска, Карпинска и Североуральска — прибыли к месту назначения. Все они были закреплены за девятью хозяйствами района. Руководители района, колхозов, совхозов тепло встретили сводящих, и короткое время устроили их быт.

С первых же дней мы продумали и организацию труда. В штабе автоотряда выпускалась стенгазета «За рулем», регулярно выходили «молнии», ежедневно отмечались результаты работы.

Еще до отправки на уборочную были разработаны и утверждены на расширенном заседании профсоюзного комитета ПАТО условия соревнования водителей, итоги должны были подводить каждую декаду. Каждый шофер анализировал свое задание и стремился выполнить его.

Коллектив сводного автоотряда хорошо поработал на уборочной, обеспечив и высокие темпы вывозки сельскохозяйственных грузов, и высокую трудовую и транспортную дисциплину. Особо отмечу работу коллектива североуральской автоколонны, которым руководил добросовестный и заботливый начальник автоколонны В. М. Юрковский. За умелую организацию перевозок сельскохозяйственных грузов, высокую дисциплину труда, безаварийную работу транспорта североуральская триада присуждалась первое призовое место по итогам соревнования автоколонн.

Водителям колонны вручались премии, вымпелы. Лучших результатов добились бригада В. Павлова: за весь период уборки она

выполнила план перевозок на 301 процент, задание по грузообороту — на 175 процентов.

Лучшими водителями автоколонны признаны В. Павлов, В. Косоротков, А. Овчинников (АТП), В. Клемм (леспротрой), В. Федосеев (СУГРЭ).

За выполнение социальных обязательств на уборке урожая, обеспечение высоких темпов грузооборот, безупречную дисциплину коллектива Красноуральского сводного отряда вручено благодарственное письмо райкома партии и райисполкома Петуховского района. Начальнику Североуральской автоколонны В. М. Юрковскому вручена Почетная грамота райкома КПСС и райисполкома.

Шоферы Северного Урала оказали отличную помощь колхозникам далекой Курганской области, вместе с которыми они боролись за сохранность каждого грамма выращенной сельскохозяйственной продукции.

В. КРУТИН,
начальник сводного
отряда Красноуральского ПАТО.

ДОМ — МАРТЕНАМ

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНИТЬ ОБЯЗАНЫ

В документах ЦК КПСС и Совета Министров СССР не раз указывалось, что необходимо более полно использовать в производстве вторичные ресурсы.

Добыча железной руды, консулирующих углей обходится все дороже, так как в эксплуатацию вовлекаются месторождения, расположенные в неосвоенных районах. А вторичное сырье — дом черных и цветных металлов — доступно и по своей ценности намного превосходит первичное сырье. Кроме того, при плавке лома уменьшаются вредные выбросы в атмосферу и почти вдвое снижается потребление воды.

Эти простые истины знает каждый руководитель предприятия и организации, однако не все с полной ответственностью относятся к сбору металлолома.

План третьего квартала и девяти месяцев текущего года по сбору и сдаче металлолома в целом по городу не выполнен. Задолженность металлургическим заводам составляет соответственно 196 и 354 тонны черного и 4 тонны цветного лома.

Если такие предприятия, как СУГРЭ, СУВР, леспромхоз, автобаза № 9, опытный завод строительной и мебельной фурнитуры, пивзавод, лесхоз и ряд других из месяца в месяц успешно выполняют задания, то хронически не справляется с планом сдачи металлолома такое крупное предприятие, как трест «Бокситстрой». За девять месяцев текущего года он недогрузил на площадку «Вторчермета» 463 тонны черного лома и более трех с половиной тонн цветного. Это более чем на 100 тонн превышает задолженность в целом по городу. Не справился с установленным плановым заданием по сбору лома участок «Вторсырье», лихорадит также предприятие и организации, как ГорПУ, ЦГБ, ПТУ № 95, школы.

Резервы же сбора металлолома в нашем городе есть. Об этом красноречиво говорят результаты сентябрьского решения исполкома городского Совета и бюро ГК ВЛКСМ был объявлен ударный. Почти все предприятия, за исключением участка «Вторсырье» и кирпичного завода, с плановым и дополнительным заданиями успешно справились. Сверх плана в сентябре сдано 97 тонн черных и 6 тонн цветных металлов.

Хорошо потрудились учащиеся школ, сдав сверх плана 7 тонн. Собрали они значительно больше, и если бы предприятия оказали подшефным школам помощь по вывозке металлолома (как это записано в решении исполкома), то ценное сырье не осталось бы на школьных площадках и квартальный план был бы школами выполнен.

Ударный декадник объявлен и в октябре. Поэтому необходимо на всех предприятиях, стройках, в организациях усилить выявление и сбор металлолома, чтобы успешно справиться с плановым и дополнительным заданием октября и IV квартала 1981 года.

В. ДЕМИЩЕНКО,
председатель горплана.

ГОСУДАРСТВЕННОМУ БАНКУ СССР — 60 ЛЕТ

РЕШАЯ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Исполнилось 60 лет со дня создания Государственного банка СССР. История развития Государственного банка — это история воплощения на практике ленинских идей о деньгах, кредите, и банках при социализме.

В директивных материалах, характеризующих деятельность Госбанка на различных этапах хозяйственного строительства, отмечается необходимость перехода к мирному хозяйственному строительству и введения в 1921 году новой экономической политики. Необходимо было добиться устойчивости денег и организовать кредитование восстанавливаемого хозяйства.

Для решения этих важных задач требовалось создать центр кредитования и государственного регулирования денежного обращения. Государственный банк был образован на основе декрета ВЦИК, утвержденного 4 октября 1921 года, и начал кредитные, расчетные и кассовые операции 16 ноября 1921 года. Декретами от 25 июля и от 11 октября 1922 года Совнарком предоставил Государственному банку право выпуска денежных билетов, тем самым Государственный банк стал эмиссионным банком и органом государственного регули-



В бухгалтерии Североуральского отделения Госбанка.

рования денежного обращения.

Организация системы учреждений банка на Урале относится к 1922 году. В городе Свердловске (бывшем Екатеринбурге) 1 марта 1922 года была открыта Уральская краевая контора Госбанка. В дальнейшем постепенно открывались отделения Госбанка в наиболее крупных уральских городах.

На протяжении 1922—

1930 годов были открыты 29 отделений в том числе: Ирбитское, Нижнетагильское, Алапаевское, Надеждинское (ныне Серовское), Верхотурское.

Петропавловское отделение Госбанка было открыто в январе 1942 года. В соответствии с постановлением ЦК ВКП(б) от 23 ноября 1944 года об отнесении рабочего поселка Петропавловского к категории городов областного подчинения и присво-

ения ему наименования Североуральск, это отделение было переименовано в Североуральское. В первые годы в нашем отделении работало 11 человек. Большинство из них не имели даже общего среднего образования.

Трудным этапом в истории Государственного банка, как и в жизни всей нашей страны, явился период Великой Отечественной войны. Работники банка самоотверженно

трудились для обороны Родины. Инкассацию и перевозку ценностей приходилось тогда производить на лошадях, а порой и пешком. К минувшей работе были привлечены женщины.

По мере дальнейшего развития социалистического хозяйства повышались требования и четко определялись задачи Государственного банка. В 1962 году ему были переданы сберегательные кассы, находившиеся ранее в системе Министерства финансов СССР. Это явилось новым крупным шагом на пути развития общегосударственного банка.

В коллективе Североуральского отделения Госбанка за период его существования численность работающих увеличилась втрое. Это грамотные, знающие специалисты, почти все — с высшим или средним-специальным образованием. Нет у нас текучести кадров.

Отделение Госбанка обслуживает более 80 предприятий и организаций, ведет 290 ссудных, расчетных, текущих счетов. Ежедневно обрабатывается до 300 различных расчетов и денежных документов, составляется в среднем за день до 730 операций по счетам хозорганов.

(Окончание на 3-й стр.)

МЫ ХОТИМ, ЧТОБЫ ПАРТИЙНАЯ ПОЛИТИКА СЛИВАЛАСЬ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МАСС, ЧТОБЫ ПАРТИЙНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ УЧИЛО ЛЮДЕЙ, ГОВОРЯ СЛОВАМИ В. И. ЛЕНИНА, «ДЕЙСТВОВАТЬ ТАК, КАК ТОГО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО КОММУНИЗМ ТРЕБУЕТ».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

1 ОКТЯБРЯ начался новый учебный год в системе партийного, экономического и комсомольского образования.

В партийных организациях города была проделана большая подготовительная работа. Проанализированы итоги прошлого учебного года, обобщены опыт лучших пропагандистов.

Перед началом учебного года прошли. Для пропагандистов в партийных организациях СУБРА, ЦГБ, продснаба, АТП. В городском комитете комсомола состоялась встреча с комсомольскими пропагандистами. День пропагандиста стал смотрам творческих сил партийной пропаганды, смотрам готовности к новому учебному году.

К сожалению, партпропаганда треста «Вокситрой», леспромхоза, СУТРО не захотели сейчас, после XXVI съезда, партийным комитетам надо уделять больше внимания работе с пропагандистами. «Пропандист, — говорил с трибуны съезда тов. Л. И. Брежнев, — главная фигура в системе партийной учебы. Именно от него во многом зависят, какими будут семинары, политешколы, университеты: будут ли они местом, где порой царит скука, где лишь «отбываются» положенные часы, или же, наоборот, они повсеместно станут действительными центрами живой партийной мысли и слова».

Организовано начался новый учебный год в партийных организациях СУБРА, СУТРО, АТП, ЦГБ, ИСУ № 1, завода ИЖБИ треста «Вокситрой».

Около 30 тысяч слушателей нашего города приступили к изучению учебных курсов, рекомендованных ЦК КПСС в соответствии с решениями XXVI съезда партии. 650 пропагандистов города встретились со своими слушателями. Тема их первого занятия была «В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа».

По установившейся традиции, по организации

первых занятий был проведен День горкома. На первых «уроках» в политшколах побывали члены бюро, заведующие отделами горкома КПСС и другие руководящие работники. Всего в этот день они посетили более 100 учебных коллективов.

Анализ посещенных занятий показывает, что в основном пропагандисты

В результате один из лучших экономических кабинетов треста, ИСУ № 6, не готов к работе. Здесь нет списков слушателей, учебных программ, методических разработок, не обновлен уголок с литературой. Не был подготовлен к занятию и красивый уголок шахты № 15-15 бис ИСУ № 4.

Остается слабой мате-

одии. Там, где партийные организации, администрация, профсоюз, комсомол были обеспечены организацией и проведением занятий, там они прошли организованно, на должном уровне. И наоборот. Пора руководителям всех подразделений треста «Вокситрой», экономическим службам леспромхоза, шахты «Первомайская»,

ГДЕ БЫЛА ЗАБОТА — ТАМ УСПЕХ

глубоко продумали свои первые выступления. Теоретические положения обязательно связывались с практической деятельностью коллективов, использовался информационный материал по городу, выпущенный к первому занятию горкомом партии.

На высоком идейно-теоретическом уровне прошли конференции в партийных организациях шахт № 14-14 бис, «Черемуховская» СУБРА, СУТРО, завода ИЖБИ, ИСУ № 1 и в школах коммунистического труда на шахте № 12 ИСУ № 6.

На первое занятие партийной организации шахты № 13-13 бис, энергостоя СУБРА пригласили ветеранов партии, труда и войны И. П. Иванюшина, В. А. Казенина, З. С. Айдашева.

Многие пропагандисты на занятиях использовали наглядные пособия, телевизионную передачу. Интересно и глубоко раскрыли тему пропагандисты В. Н. Дементьев (управление СУБРА), Ю. Г. Сухих (ЦГБ), В. М. Гомолова (магазин № 63), К. С. Стукалова (школа молодого коммуниста при партоме СУБРА), Г. Ф. Орехов (шахта «Черемуховская»), Ф. Б. Галлямов (шахта № 14-14 бис), Н. С. Писелкина (электростоя СУБРА), Л. А. Микунин (ИСУ № 4), Е. В. Малютин (ИСУ № 4), Е. Г. Палагина (детсад № 24 треста) и другие.

Сделано во время подготовки к занятиям многое. К сожалению, не обошлось и без упущений. Экономический совет треста «Вокситрой» не сумел провести готовность кабинетов к приему слушателей.

риально-техническая база для проведения занятий на лизаваде, в ЦГБ, ГорПУ, на шахте «Первомайская». Сейчас, когда ГорПУ имеет прекрасное здание, «как Дом быта «Кедр», партийной организации необходимо поставить вопрос перед администрацией о создании экономического кабинета.

Кабинету политпросвещения треста «Вокситрой» необходимо обратить внимание на формальное проведение занятий некоторыми пропагандистами. Так, пропагандисты В. А. Дульцев (ИСУ № 3) и Л. К. Русаков (СУМ) не осмыслили тот материал, который был дан им в помощь для организации занятий. Они решили, что раз есть доклад, то можно дополнительно не готовиться к встрече со слушателями. Прочитали доклад и на этом сочли свою задачу выполненной. Пользы такой поверхностный контакт со слушателями не принес никакой.

К сожалению, не везде занятия состоялись. В частности, допущены ошибки на шахтах «Первомайская» и № 15-15 бис ИСУ № 4. Надо сказать, что экономический совет шахты «Первомайская» плохо подготовился к учебному году, не здесь план работы, не оформлен экономический кабинет.

Отрадно отметить, что явка на занятия в большинстве школ города была хорошей. Вывод напрашивается

автобазы № 9, продснаба понять, наконец, что выполнение решений XXVI съезда по идейно-воспитательной работе — такая же первоочередная задача, как и реализация народнохозяйственных планов.

Партийные организации, работая над выполнением постановления ЦК КПСС о партийной учебе, обеспечить высокую эффективность занятий, побуждаться к тому, чтобы каждому пропагандисту были созданы условия для плодотворной работы.

Вопросы подготовки пропагандистских кадров, контроль за ходом и качеством учебы должны занять видное место в повседневной работе партийных комитетов, партийных организаций.

Вместе с тем главное в постановке учебы зависит, конечно, от самих пропагандистов, от их мастерства, умения глубоко анализировать события. Очень многое определяется и самой личностью руководителя занятий. Честность и добросовестность во всем, ответственное чувство ответственности, нетерпимое отношение к любым нарушениям коммунистической морали — вот чем прежде всего завоевывается доверие и уважение к себе партийный пропагандист.

Ф. БЫКОВА,
заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации ЦК КПСС.

БЕЗ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

— Люблю слушать самодельных певцов! Конечно, у них и красота звука, и техника не та, но зато душа! А иной профессионал что — исполнит все правильно, да все отскакивает, как горох от стены, не трогает сердце...

(Из разговора в фойе ДК «Современник» перед началом концерта самодельных артистов).

Этот разговор недавно всплыл на первом занятии, которое вел пропагандист жилищно-коммунального хозяйства СУБРА А. В. Муравьев.

Было на этом первом уроке все, что в таких случаях полагается, — и приветствие — и наступившее слово секретаря партбюро И. М. Ивановой, и выступления слушателей.

Волновалась в этот день Ирина Михайловна, переживала: как-то состоится учебный час.

Готовились к новому учебному году тщательно. Вдумчиво формировали школы, их в общей сложности создано больше в ИЖХ, чем в два десятка. Кропотливую работу провели с пропагандистами.

Утром первые занятия состоялись в десяти школах экономического образования. В помощь пропагандистам этих школ и для контроля за учебным занятием партбюро отдало опытных, авторитетных коммунистов. А. А. Чепыгина, например, была на фильральной работе в ИЖХ, В. Г. Малахова — в ремстройгруппе, В. Ф. Коробкова — на участке теплоснабжения, сама И. М. Иванова — у электриков.

Хорошо провели встречу Г. И. Сальникова, И. У. Ларионов, Т. С. Александрова, Л. Н. Лыткина и другие пропагандисты. «С удовлетворением говорила перед началом «вечернего» занятия секретарь партбюро. — Вопросы было много, а это свидетельство того, что слушатели не остались равнодушными к теме».

Ровно в пять часов вечера в красном уголке ИЖХ собрались слушатели школ ИТР, партийной учебы и комсомольского политпросвещения.

Решили на первый раз объединить эти школы: тема одна, — пояснили в партбюро.

Что же, такое кое-где практикуется, однако вряд ли надо приветствовать систему, пусть даже временного объединения школ. И, определенно, выигрывают те пропагандисты, которые предпочитают вести «уроки» в одиночку. В постоянной, небольшой аудитории им легче контролировать поведение каждого слушателя, улавливать настроение аудитории, держать с ней контакт, сохраняя атмосферу интимности, доверительности.

Всего этого лишается пропагандист, оказавшись лицом к лицу с многолюдной, к тому же незнакомой аудиторией.

Именно в такое положение попал и А. В. Муравьев. Собственно, он свою роль руководителя занятия свел к тому, что предоставил слово для зачитывания рефератов воспитателю дворового клуба С. Гильмутиной, контролеру С. Дурадиной и диспетчеру Е. Дежневой.

Молодые коммунисты добросовестно разработали первые три раздела темы «В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа».

Цифры и факты из жизни городской партийной организации и трудовой деятельности коллективов предприятий и учреждений, о росте благосостояния, культуры северного уральца воспринимались участниками занятия с явным интересом.

Понравилось мне выступление девчата. Конечно, общие фразы до людей не доходят. А вот на рассказах о городе я узнала много нового, мне неизвестного, — скажет потом одна из слушательниц инженер абонементного отдела Л. В. Черепка.

Некоторые вначале пытались делать записки в своих блокнотах, но потом поняли, что дело это бесполезное, авторы рефератов читали свои записки на одном дыхании, не отрывая глаз от текста. Да и неудобно было без привычки конспектировать устную речь, держа блокнот на весу или на коленях. Приходилось надеяться только на слуховую память — зрительная тоже не включалась в творческую работу: нечего было смотреть — ни диаграмм, ни схем, ни других наглядных материалов на «уроке» не было.

Закончилось чтение рефератов. «Вот сейчас Анатолий Васильевич сделает обобщение, расскажет о том, чего добились в обзорном прошлом коллективе ИЖХ, какие стоят перед ним задачи, как решат их партийная организация, отдельные коммунисты», — подумалось в этот момент. Есть кому упомянуть, кого поставить в пример. Недаром же заместитель секретаря партбюро В. Г. Малахова заметила во время минутной беседы:

— Почти о каждом нашем коммунисте можно много говорить. Взять, к примеру, Г. А. Отрадную. Как-то покривляла его службу за недостатком в общественной работе. Правильно принял он горькие в общем-то замечания. Сейчас и в самодеятельности его коллектив первый, и в дружине пример подает. Или Люд Дежневина — двойную ношу несет: член цехового комитета профсоюза и пропагандист.

Однако пропагандист не считал нужным дополнить выступления авторов рефератов живыми примерами из жизни родного коллектива. И обобщение его было предельно кратким:

— Рефераты подготовлены добросовестно, тема раскрыта. Внимательно выслушала объединенная аудитория резюме пропагандиста. Вопросы не последовало, и слушатели дружно потянулись к выходу. Предстояло еще в каждой школе решить организационные вопросы.

Вроде бы обо всем правильно говорились на занятии (а упущения — у него их не бывает), но не было заметно, что разговор этот — важный, злободневный — возмущал, возмущал, возмущал людей. Наверное, потому, что не вызвал обратной связи.

М. НАДЕЖДИН.

Раскрыты цели и задачи

Кабинет директора автопредприятия в этот день выглядел необычно. На столе — букет цветов. Оформлена книжная выставка политической литературы. Ровно в назначенное время собрались пропагандисты АТП и их заместители.

Так начался День пропагандиста, который проводился на предприятии впервые.

С теплым приветственным словом к собравшимся обратился секретарь партбюро Л. В. Бакалова. Она поощряла руководителей школ с началом учебного года в сети политпросвещения, познакомила со списками слушателей, сделала небольшой доклад

«Пропандист — воспитатель масс».

А затем состоялся обмен мнениями, накопленным опытом. Пропандисты получили дополнительную литературу. Каждому был вручен в память о встрече сувенир. Решено было проводить такие встречи ежегодно.

А 1 октября в красном уголке Северного автопредприятия состоялось первое занятие в школах политсостава. На этот раз «урок» был «командный», так как во всех школах занятие открывалось одной и той же темой.

В 8 часов утра собрались водители такси и грузовых автомобилей, ремонтные рабочие, ИТР и служащие.

Надо заметить, что явка была полной.

Секретарь партбюро Л. В. Бакалова поощряла присутствующих с началом учебного года, познакомила с пропагандистами. На этом занятии выступил пропагандист В. М. Леонченко. Он рассказал слушателям о росте рядов партии, ее составе, наглядно показал роль коммунистов на производстве — в автопредприятии и в целом по городу, рассказал, что сделано в Северном уральске в Х пятилетке под руководством городской партийной организации.

Итоги впечатляющие: введены в строй новые производственные мощности, много жилья, объектов соцкультбыта. Поэтому трудно было

выступающим сделать дополнение. Но тем не менее пропагандист А. О. Доблотно кратко остановился на задачах коллектива и партийной организации в 11-й пятилетке. Он, в частности, сказал, что когда будет получена новая партия автобусов, увеличится их количество на маршруте «Северный — Серов», будет открыт диспетчерский пункт в пос. Черемуховце. При сдаче в эксплуатацию дороги «Серов — Свердловск» откроется маршрут «Северный — Серов».

На следующем занятии намечено провести собеседование.

Ф. ТИХОМИРОВА,
зам. секретаря партбюро АТП.

Решая важные задачи

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Отношения банка с промышленными предприятиями города строятся на основе усиления воздействия кредитно-расчетного механизма на динамичное развитие производства и улучшение качественных показателей. Объемы краткосрочных кредитных вложений во все отрасли из года в год возрастают. За годы десятилетия предприятия города выдано краткосрочных кредитов на общую сумму 378,2 млн. рублей.

От 30 до 60 процентов потребности в оборотных средствах обеспечивается на предприятиях города за счет кредитов Госбанка.

Объем денежно-расчетных операций из года в год растет. Главный резерв улучшения работы мы видим в повышении производительности труда банковских служащих за счет внедрения передовых методов, расширения механизации, более полного использования вычислительных машин и бухгалтерских автоматов. Ушли в предание конторские счета, сегодня в отделении Госбанка имеется около 40 единиц вычислительных машин, которые применяются на всех участках, начиная с подсчета денег до составления отчетов. Широкое развитие получила абонентная телеграфная связь, которая помогает ускорить расчеты между предприятиями по реализованной продукции.

Положительным примером организации обслуживания хозяйств является внедренный у нас метод

работы с клиентами без непосредственного обращения их к ответственным исполнителям. Это позволило ускорить и улучшить качество обслуживания, усилить контроль за совершаемыми операциями. Так обрабатывается сейчас до 90 процентов денежно-расчетных документов.

Важную роль в нашей повседневной работе играет социалистическое соревнование. В новой пятилетке оно получило дальнейшее развитие — практикуется защита как общих, так и индивидуальных обязательств. В начале года социалистические обязательства нашим коллективом были рассмотрены и приняты поощренные в честь достояния встречи 60-летия образования системы Государственного банка.

Подводя итоги их выполнения, следует отметить большую работу экономистов кредитного отдела В. А. Этман, Н. А. Шишовой. Благодаря их усилиям обеспечено снижение платежей по ссудам, не имеется необеспеченной задолженности, наблюдается уменьшение средств в расчетах между хозяйственными организациями.

Умело руководит коллективом учетно-операционного отдела главный бухгалтер Л. И. Кучкова. За отличную работу отделу присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда». В осуществлении контроля за законностью совершаемых операций достойный вклад вносит В. С. Залетина, награжденная почетным знаком «Отличник Госбанка СССР». Н. И. Шевченко, Н. С. Шилкина, Г. Г.

Мичкова, которым присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Нельзя не отметить большой вклад в развитие банковского дела бывшего главного бухгалтера отделения Госбанка Тамары Васильевны Воробьевой. Более 40 лет проработала она в системе Госбанка, труд ее отмечен многими наградами и почетными грамотами. Получив право выйти на пенсию, она продолжает работать, передавая свой богатый опыт молодому поколению.

Слаженно работает коллектив коммунистического труда отдела инкассации, который ежеквартально перевыполняет установленные плановые задания по сбору денежных выручек. Особо отличаются В. Ф. Губаренко, Л. В. Кудашев, А. Ф. Томский, И. Ф. Зимин. Все они являются «Ударниками коммунистического труда».

Более миллиона листов денежных билетов ежедневно обрабатывается в отделе кассовых операций. Ветераны банковского дела Т. И. Грицанова, О. М. Бескровная, В. В. Кривцова не только обеспечивают своевременную выдачу предприятиям денег, но и помогают овладеть навыками сложной профессии кассира-эксперта молодым работникам.

От всей души хочется поблагодарить весь коллектив отделения Госбанка, а также работников, ушедших на заслуженный отдых, за их добросовестный труд.

А. ЗЕЛЕНИНА,
управляющая
Северорудальским
отделением Госбанка.



Обе они, Н. Ф. Трушников (на переднем плане) и М. Г. Шувалова — старшие продавцы гастрономического отдела «Универсама», обе — ударники коммунистического труда, у обеих — большой стаж и опыт работы.

Нина Филимоновна всегда вовремя подготовит рабочее место, хорошо и со вкусом оформит витрину. Никогда ни от какой работы не отказывается Мария Григорьевна. Где труднее — туда и идет.

Фото А. Потапова.

ГОРНЯКИ рудника и шахтостроители — единая семья. Трудно найти другой трест, который был бы столь неразделимо связан с предприятием, являющимся основным заказчиком у строителей. Поэтому все новое в одинаковой степени касается и горняков и строителей. Так получилось и с научной организацией труда. Видеть ее начали одновременно на руднике и в тресте.

Первые мероприятия плана НОТ были осуществлены в 1964 году, а в следующем, 1965 году, уже разработаны и внедрены три плана. Строители сразу по достижению оценили новое, поняли, что это — надежный помощник в решении производственной программы. Научная организация труда помогает быстрее вводить объекты в строй, сокращать затраты на их сооружение, повышать культуру производства, качество работ. И еще одно достоинство — НОТ воспитывает людей, учит их разному хозяйствованию, способствует выработке здоровых отношений и в трудовом и в личном, в бытовом и в общественном деловом, придает им обязательности выполнения заданий. Вот почему строители стали интенсивно внедрять планы НОТ.

Особенно широкий размах получили работы по составлению и внедрению планов НОТ с 1966 года. В этот год трест вел строительство новых горнозонт на шахте № 14. Работы шли по старой, существовавшей многие годы технологии. Например, в бригаде шахтостроителей насчитывалось около 100 человек. Они были разбиты на группы, которые трудились на раз-

ных участках. Отдаленность и разбросанность объектов, многочисленный состав бригады лишали бригадира возможности оперативно руководить коллективом, контролировать выполнение заданий на каждом отдельном участке. Случались простои, нерационально использовались механизмы. И тогда руководители треста решили разработать

производительности труда — она резко повысилась. Так, средний объем горных работ бригады составил три тысячи кубометров в месяц, а в абсолютном достижении достиг 4200 кубометров. Например, бригада Н. В. Кобзарева, несмотря на труднейшие гидрогеологические условия, за два месяца работы по плану НОТ прошла 414 погонных метров полевого

чальник отдела организации труда и зарплаты И. Ф. Гнатченко, главный инженер ЦСУ № 3 Г. Л. Скорый и бригадир Н. В. Кобзарев, награждены медалью ВДНХ.

Объемы строительных работ на руднике из года в год возрастают. А это требует решения новых экономических и инженерных задач.

Давно уже забыто пони-

мен в период строительства.

Для строительства шахты № 16 был разработан проект проходки штольня сразу с бащенным копра. Постоянный копер был возведен в подготовительный период строительства шахты, на нем смонтировали и проложили оборудование. Кроме снижения затрат, отпала необходимость в сооружении временного проходческого копра, получен выигрыш во времени за счет совмещения строительства и капитальных горных работ.

Осуществлен ряд других научных решений. Надо сказать, затраты на эти изыскания составляют в несколько раз меньше той суммы, которые они дают. В 1967 году затрачено 20 тысяч рублей, отбача от внедрения технических новшеств по плану НОТ превысила 140 тысяч рублей. За три года производительность труда в тресте поднялась на 31,1 процента (при плане на 1967 год пятилетку 38,8 процента).

Ежегодно в тресте внедряется по нескольким планам НОТ. Они позволяют экономить средства, материалы, сокращать сроки строительства объектов, улучшать их качество. Теперь уже все строители убедились в пользе планов НОТ, поняли, что это их надежный помощник. Большой вклад в разработку и внедрение планов научной организации труда внес управляющий трестом кандидат технических наук В. А. Алексеев, который работал в Северорудальске в конце шестидесятых — начале семидесятых годов.

И. ГНАТЧЕНКО,
Б. ЗОЛОТАРЕВ.

ГОТОВЫ ЛИ
БЫ К ЗИМЕ?

НЕОТЛОЖНОЕ ДЕЛО

Тепловые сети г. Северорудальска представляют собой крупную теплофикационную систему, уникальную по протяженности и конструкциям. В теплосети нашего цеха эксплуатируется около 50 км тепловых сетей диаметром 820 мм, эксплуатируется около 15 км паропроводов диаметром 250 мм. Обслуживание и ремонт такого комплекса тепловых сетей требует много сил и времени.

Эксплуатировать эту систему надо по-хозяйски, экономить как можно больше, но о какой же экономии может идти речь, если мы видим, просящая по «бронке» от нефтезавода по центральной котельной, клубы пара. Мне могут возразить: «Зачем долго думать, останавливая паропроводы и ремонтируя их пока не будет ликвидированы все утечки тепла? По правилам так и положено. Вышел паропровод в ремонт, испытатель, если выделит тот испытание — гусляк в работу, не выдержал — снова ремонтировать и испытывать. После этого, будьте уверены, подлога и больше пар не будет уходить на обогрев атмосферы. Не обходимо, как минимум, две остановки в месяц, по 16 часов каждая. «Вот и давайте по правилам!» — скажут мне. В том-то и соль, что не получается. Судите сами. Остановку паропроводов необходимо согласовать с потребителями пара. Если с большинством потребителей удастся договориться, то хлебозавод может разрешить остановку только на четыре часа вместо 6—8. Два часа паропровод освобождается от пара, и меньше часа остается на его ремонт. В таких условиях ни о каком качестве ремонта говорить не приходится. Успеем заварить крупные дыры и заменить один вентиль, и то хорошо. Но после пуска в работу тут же обнаруживаем, что там, где были мелкие дырки, появились большие! Да и люди работают часто с нарушением техники безопасности: некто ее соблюдают, иначе вообще ничего не успеем сделать. Вывод таков: необходимо, чтобы руководители хлебозавода нашли возможность останавливать паропровод хотя бы на семь часов. Это даст возможность долгое время работать без потерь пара.

Необходимо как можно быстрее приступить к монтажу нового паропровода, который давно уже запаркован в ОКСе СУБРА. Протяженность его — от центральной котельной в сторону города. Пока паропровод проложен только на бумаге. Но нельзя ждать, пока существующие трубы придут в негодность. Кстати, и ждать осталось уже немного.

Не выполнив правил по ремонту паропроводов, не имея нового, мы долго еще будем отапливать атмосферу.

А. НИХАЙЧИК,
начальник участка
теплосетей энергочеха.

НОТ — надежный помощник

К 40-ЛЕТИЮ ТРЕСТА «БОКСИТСТРОЙ»

для строителей план НОТ. В 1967 году он был готов. Согласно этому плану, бригаду разделили на пять комплексов. Каждая из них стала выполнять все работы — вести проходку горных выработок, крепление и отделку их. В коллективах четко наладился труд звеньев, горняков научили более эффективно применять горное оборудование — бурильщика, большегрузные вагоны, тягловые электропоезда, потужные машины. Это потребовало от шахтостроителей повышения квалификации. Большинство проходчиков стали осваивать смежные профессии. Важной частью общего плана НОТ был перевод бригад на хозяйственный расчет. Для каждой установили твердый график проходки — 2650 кубометров в месяц.

Конечно, новшества внедряться нелегко. Некоторые руководители сомневались в целесообразности нововведений, в возможности их. Однако жизнь разрешила все сомнения. Работа по новому положению оказалась на раз-

штрека — в два с половиной раза выше нормы. Бригада А. Карташова прошла 332 метра вскрышающего квершлага при норме 160.

В общем, нововведения дали возможность только по этой шахте перебраться за год 300 тысяч рублей, в основном за счет снижения себестоимости работ. Возросли заработки рабочих, повысилось чувство ответственности каждого, улучшилось качество выполняемых работ.

Первые удачные опыты внедрения плана НОТ открыли дорогу для нового этапа — перевода всех участков и бригад на работу по новому. За первые три года осуществлено около 40 планов НОТ. Только в 1968 году от внедрения мероприятий по НОТ получена экономия 1,1 млн. рублей. Это почти в шесть раз превышает затраты на внедрение планов. За успехи по внедрению научной организации труда на строительстве коллектив треста в 1968 году удостоен Почетного Диплома ВДНХ, а энтузиасты НОТ — на-

тне «строительный сезон», но ряд работ в 60-е годы все-таки оставался сезонным. К таким, к примеру, относилось сооружение бащенных копров на монолитного бетона. Инженерно-технические работники треста решили и эту проблему. Они разработали и успешно внедрили проект возведения копров в условиях жесточайших морозов. По такому проекту в 1969 году построен монолитного бетона копер высотой 65 метров для шахты № 9.

Сооружение бащенных копров обычно неизбежно вызывает задержку в выполнении капитальных горных работ. Как устранить такую ненормальность? Работники треста совместно с сотрудниками кафедры шахтного строительства Свердловского горного института разработали и осуществили проект армирования вертикальных стволов и проведения капитальных горных выработок с использованием нижней части строящегося бащенного копра. Это в значительной степени сократило потери вре-

В МИРЕ МУЗЫКИ И КРАСОК

Школа искусства... Большое чистое здание, просторные коридоры, уютные классы. Здесь занимаются ребята — юные музыканты, художники, танцоры.

Школа окнаивает с утра. Начинаются уроки, и из за неплотно притворенных дверей доносятся звуки музыки; тихий разговор будущих художников, интересные рассказы учителей. Школа наполняется творчеством: трудными, много раз повторяемыми пассажирами этюдов, работой у станка в хореографическом классе, легким скольжением по бумаге карандаша или кисти.

Звучат разные инструменты услышав в этом многообразном хоре: гитары, балла, фортепиано, трубы, скрипки... Их слышно уже, когда подходишь к зданию.

Ребята сияли со школы, полюбили ее. Нет, здесь не шумят, здесь царство музыки и красок, царство искусства, творчества и вдохновения.

В учительской бережно хранится альбом. Здесь собрано все из истории создания Североуральской школы искусств. С акку-

ратно оформленных страничек смотрят улыбающиеся лица — фотографии выпускников, учителей, ребят, увлеченных занятиями. Пролетаем странички этого альбома.

Молодому городу нужна была музыкальная школа. Кружки, организованные при клубе, переполнены, ребят, желающих заниматься музыкой, нашлось много. И в 1955 году в городе была открыта музыкальная школа. Она разместилась в старом двухэтажном здании. На первом этаже находилось общежитие, а на втором — классы. Комиссия приняла 52 человека.

А первого сентября 1973 года начались занятия в новом здании школы. В распоряжении ребят теперь три просторных этажа со множеством классов, большой концертный зал.

В 1974 году художественное отделение, созданное 2 года назад, слилось с музыкальной школой в единую школу искусств.

Сравнительно недавно открылись еще два отделения: эстетическое и хоро-

вое. Всего в школе искусств обучается более 400 человек.

«Прививать ребятам любовь к прекрасному, научить их видеть то хорошее и чистое, чем полон мир, — наша задача, — говорит Н. Г. Чекакина, заведующая учебной частью. — Принимая ребят на музыкальное отделение, мы стараемся в первую очередь учить их желанно учиться музыке, а не степени развития слуха. Будет настойчивость, стремление к познанию, расцвете и славе».

Конечно, учиться в школе искусств трудно. Трудно, но интересно. Здесь даются знания основательные, и чтобы их усвоить, нужно упорство. Иногда ребята, испугавшись трудности, бросают занятия в школе искусств. Задача преподавателей — удерживать учеников от этого.

24 года проработала в школе Е. Ф. Бориская — преподаватель по классу балла. Своим ученикам она смогла привить не только любовь к музыке, она старалась воспитывать их настоящими людьми. Из 80 ее выпуск-

ников 30 избрали музыку своей профессией.

Сольфеджио — один из самых трудных предметов музыкального отделения. Благодаря Е. П. Татаровской этот предмет большинство учащихся не считает сложным. Преподаватель может сделать урок таким интересным и увлекательным, так необычно преподнести, казалось бы, сложный и сухой материал, что сразу же урок станет необычным, а материал — понятным. Елена Павловна всегда поможет добрым словом.

В коллектив учителей музыкального и хорового отделений вливаются и молодые силы. Это выпускники Свердловского, Краснотурьинского училищ.

На художественном отделении изучаются четыре предмета: теория изобразительного искусства, рисунок, живопись, лепка. Самым сложным считается первый.

Пусть робки и не умеющие первые звуки инструмента и первые штрихи рисунка, пусть разбрызгивающиеся в разные стороны непослушные акварель. Это только начало. Главное — ребята учатся всему прекрасному, и искусство сделает их увлеченными настоящими людьми.

А. УЛЬЯНОВ,
юноша.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм
СИЦИЛИАНСКАЯ ЗАЩИТА
Сенссы: 12, 14-15, 18, 19-40, 21-40 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТИ»
9 октября
приключенческий художественный фильм
СЛЕД СОКОЛА
Сенссы: 16, 18, 20 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
приключенческий художественный фильм
ПОДОЗРИТЕЛЬНЫЙ
Сенссы: 16, 18, 20 час.

Дорогая мамочка, Александра Васильевна КРАСОТА! Поздравляю тебя с 60-летием. Желая крепкого здоровья, счастья в жизни.

Корольковы, Гришныи.

Дорогая мамочка и бабушка, Ольга Павловна СИБИЛЕВА! Поздравляю тебя с 55-летием. Желая крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети и внуки.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся на 1981—1982 учебный год по специальностям:
С образованием 8 кл., срок обучения 3 года.
Штукатур-плиточник — девушки, юноши 15 лет.
Столяр-плотник — юноши 15 лет.
Электрогазосварщик — юноши, девушки 15,5 лет.
Слесарь по ремонту строительных машин — юноши 15,5 лет.
Монтажник ж.б. конструкций — юноши 15,5 лет.
Каменищик-монтажник — юноши 15 лет.
Машинист городского крана — девушки, юноши 15,5 лет.
Машинист башенного крана — девушки, юноши 15,5 лет.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года:
Штукатур-маляр — девушки, юноши 15 лет.
С образованием 8 кл., срок обучения 1 год:
Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся этих групп находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 8—10 кл., срок обучения 1 год:
Штукатур-облицовочник-плиточник — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 70 рублей. После окончания выпускники будут трудоустроены в тресте «Свердловскпромстрой» г. Свердловска.

Трест «Воскитстрой» и училище объявляют прием на следующие специальности:

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.
Каменищик — юноши 16 лет.
Плотник-столяр — юноши 16 лет.
Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию 30 рублей.
С образованием 10 кл., срок обучения 1 год:
Штукатур-маляр — юноши, девушки 16 лет.
Стипендия 80 рублей. После выпуска учащиеся будут трудоустроены в подразделении треста «Воскитстрой».

При поступлении необходимы следующие документы: заявление, паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка (по форме 286), аттестат (свидетельство об образовании), фотокарточка 3×4 см — 6 штук.

СЕВЕРСКОЕ ГИТУ № 65

объявляет дополнительный прием молодежи для обучения специальностям:
с образованием 8 классов, гособеспечение, срок обучения 2 года:

МАШИНИСТ БАШЕННОГО КРАНА, МАШИНИСТ ЭСКАВАТОРА, ЭЛЕКТРОМОНТЕР, АРМАТУРЩИК-ЭЛЕКТРОСВАРЩИК, СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.
Срок обучения 10 месяцев, стипендия 80 руб.
ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ 3 класса, ШТУКАТУР-МАЛЯР.

С образованием 10 классов, стипендия 76 руб., срок обучения 10 месяцев:
МАШИНИСТ БАШЕННОГО КРАНА, МОСТОВОГО, КОЗЛОВОГО КРАНОВ (девушки и юноши); ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (юноши); ШТУКАТУР-МАЛЯР-ОТДЕЛОЧНИК (девушки).

Демобилизованные воины приглашаются на 6-месячные курсы машинистов экскаваторов с правами тракториста, стипендия 76 руб. Индивидуальное предложение обобщение. При училище имеется школа рабочей молодежи.

Условия приема общие для ГИТУ.
Адрес училища: г. Серов, ул. Пржевальского, № 28, автобус № 3, остановка «Промстек Серова».

МЕНЯЮ 3-комнатную благоустроенную квартиру по ул. Мира, № 10, кв. 24 на двухкомнатную полнотетражную и однокомнатную. Первый этаж не предлагать.

ПРОДАЕТСЯ жилой дом в поселке Горном. Обращаться по адресу: ул. Жданова, № 9, кв. № 34. Тел. 0-16 СУВР.

ПОТЕРЯЛАСЬ собака породы «русская гончая», масть рыжая. Нашедшего прошу сообщить по адресу: г. Североуральск, ул. Сосновая, № 19.

В ПОИСКЕ—ЮНЫЕ

В нынешнем летнем сезоне перед юными геологами Североуральска стояли сложные и важные задачи. Сложность заключалась в широкой географии — ребята работали в пределах региона экспедиции от Константиновской Сопки на юге района до Кутинского месторождения гипситов на северо-западе. А второе — это широкий круг специальных задач: поиск медных, железных и хромитовых руд, декоративных и поделочных камней, дальнейшая популяризация юного геологического движения. Кроме того, большая ответственность лежала на юных геологах школ №№ 7, 8, которые представляли наш город на IX областном слете в г. Нижнем Тагиле. Впервые североуральцы были представлены на областном слете двумя юными геологическими партиями. Это право ребята завоевали в соревнованиях с очень сильными командами городов Нижнего Тагила, Кушвы, Качканара и других.

Во всякой работе важен конечный результат. И у юных геологов есть определенные успехи: в районе Константиновской Сопки выявлены признаки интересного оруденения, отобраны образцы строительных ям. Собраны коллекции горных пород, минералов, руд с различных месторождений.

В июне по заданию городского народного музея группа юных геологов Дома пионеров прошла интересный маршрут по «следам» знаменитого исследователя Сибири и Урала Петра Симона Палласа, побывавшего летом 1770 года на Петропавловском заводе и с большой детально описавшего рудные богатства, фауну, флору нашего района. Ребята пешком прошли от поселка Полюстровского до главного Уральского хребта. Они познакомились с геологическим строением Северного Урала, делали зарисовки и описание обнажений и ранее пройденных горных выработок.

Большую помощь в организации юного геологического движения оказывало и оказывает руководство СУГР: начальник экспедиции Е. С. Гуткин, председатель районной комиссии по геоходам главный геолог И. Г. Можжерин, секретарь комиссии старший геолог В. В. Иванов. Подготовку полностью осуществляют геолог экспедиции.

В деле организации работ ЮГП ответственность лежит на руководстве школ. Дома пионеров, горно. По существу, вся инициатива должна исходить от них, однако это далеко не так. Особенно это проявляется в летний период.

Второй год подряд ЮГП школы № 7 завоевывает право на участие в областном слете, а у ребят нет формы. Было и такое, что юные геологи отправлялись на слет без палаток, хотя обычно такие слеты проводятся в полевых условиях.

Среди руководителей кружков, которые не по долгу службы «болеют» за юных геологов, хотелось бы отметить Н. А. Гушину из школы № 8, Н. В. Можжерину из школы № 7, Л. И. Везруких из школы № 1.

Результаты деятельности юной геологической экспедиции уже есть. И, несомненно, будут они и в дальнейшем. Только хотелось, чтобы были нужны они не одним юным геологам.

В. ЗМЕЕВ,
геолог-наставник СУГР.

НАМ ПИШУТ

НЕДАВНО я провела отпуск в Доме отдыха «Шарташ» под Свердловском. Отдохнула очень хорошо, не хуже, чем на юге. Стояла чудесная погода, солнечные, жаркие дни. Успела позагорать и покататься. Мы катались на катере по озеру Шарташ, ходили на прогулки и экскурсии, узнали много нового.

Были в Свердловске. Посетили музей П. Бакова и Я. Свердловца. Были в цирке, в театре. Очень запомнилась мне встреча с композитором Родиным и артистами кино.

НЕ ЗАБЫТЬ ЭТИХ ВСТРЕЧ

У меня остались незабываемые впечатления о городе Свердловске. Я от всей души благодарна профсоюзной организации 12-й шахты треста «Воскитстрой», всем, кто предоставил мне, простой труженице, хороший и интересный отдых.

В. ВЕСЕЛОВА,
работница буфета шахты № 12.

НАЧАЛО ЕСТЬ

Для десятиклассников этот год последний в школе. Поэтому он особенный, каждый день приносит нам что-то новое.

Прошел всего месяц, а сколько интересного было уже в школе № 1.

Проведен сбор металлолома. Мы посетили его памяти пионера-героя Павла Морозова. Комсомольцы и пионеры потрудились в этот день неплохо.

А в общегородском

кроссе «Золотая осень» команда нашей школы заняла первое место.

До Всесоюзного Ленинского зачета осталось несколько месяцев. Уже сложены личные комплексные планы. Комсомольцы берут высокие обязательства на этот учебный год под девизом «Решения XXVI съезда КПСС — в янв!».

В классах идут выборы актива.

А. АЛЕШИН,

ВМЕСТО ПОЛЗЫ — ВРЕД

Несколько лет назад североуральцы приходилось убеждать в необходимости собирать пищевые отходы — корм для свиней. Теперь почти каждая хозяйка выносит из дому остатки еды, арбузные корки и ссыпает все это в специальный бачок. Надажен и вывоз отходов.

Но беда в том, что увозятся они нерегулярно, бачки переполняются. Неприглядная картина была в сентябре у домов № 21 по ул. Чайковского, №№ 54, 56, 60 по ул. Свердловца, №№ 25—29 по ул. Ленина, 22—26 по ул. Карякина.

Нелегко приходится и дворникам — ведь им нужно куда-то деть этот мусор — иначе straordinario отходы и не назовешь.

В ЖКХ рудника и ЖКХ треста ссылаются то на нехватку спецмашин, то на поломку последних. Пищевые отходы часто не вывозятся в подобное хозяйство, тем самым не выполняется специально принятое на этот счет решение исполкома горсовета. А ведь сколько можно было бы прокормить скота на это количество!

Е. КОРОБКО,
член общественной приемной редакции.

Редактор **В. И. СЕМЕНЦОВ.**

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ: редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 205-318 (АТС), отдел писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.