

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 94 (5561)

ЧЕТВЕРГ, 6 августа 1981 г.

Цена 2 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Рассмотрев итоги соревнования за II квартал 1981 года между предприятиями и организациями города, бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

По первой группе предприятий присудить первое место коллективу Североуральской геологоразведочной экспедиции. Вручить коллективу СУГРЭ переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ и Почетную грамоту.

Второе и третье места не присуждать, так как предприятия не выполнили условия соревнования.

По второй группе предприятий победителем коллектив СУ № 8 треста «Вокситстрой». Вручить коллективу СУ № 8 треста «Вокситстрой» переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета, ГК ВЛКСМ и Почетную грамоту.

Второе место присудить коллективу ШСУ № 1. Наградить коллектив ШСУ № 1 Почетной грамотой ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ.

Отметить хорошую работу коллектива Черемуховской геологоразведочной партии.

По третьей группе предприятий признать победителем коллектив автобазы № 9. Оставить у коллектива автобазы № 9 переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ и вручить Почетную грамоту.

Второе место присудить коллективу швейной фабрики. Наградить коллектив швейной фабрики Почетной грамотой ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ.

Отметить хорошую работу коллективов продснаба и городского производственного управления бытового обслуживания.

По четвертой группе предприятий признать победителем коллектив кирпичного завода. Вручить коллективу кирпичного завода переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ и Почетную грамоту.

Второе место присудить коллективу мехлеспхоза. Вручить коллективу мехлеспхоза Почетную грамоту.

ту ГК КПСС, исполкома горсовета, ГК ВЛКСМ.

Отметить хорошую работу коллектива опытного завода строительной и мебельной фурнитуры.

По пятой группе предприятий признать победителем коллектив подсобного хозяйства продснаба СУБРа.

Оставить у коллектива подсобного хозяйства переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета, ГК ВЛКСМ и вручить Почетную грамоту.

Второе и третье места не присуждать, так как предприятия не справились с условиями соревнования.

По шестой группе предприятий победителем коллектив аптеки. Вручить коллективу аптеки переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ и Почетную грамоту.

Второе место присудить коллективу агентства «Созвездие». Вручить коллективу агентства Почетную грамоту ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ.

Отметить хорошую работу коллектива гортопсбыта.

ПРИСВОИТЬ ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»:

ВАШКО Николаю Петровичу — горному мастеру шахты № 14-14 бис СУБРа.

КЕМПУ Андрею Яковлевичу — проходчику шахты № 16-16 бис СУБРа.

ЧИНЧИНУ Анатолию Ефимовичу — проходчику шахты № 6 треста «Вокситстрой».

КОНДРАШИНУ Анатолию Сергеевичу — горнорабочему очистного забоя шахты № 15-15 бис СУБРа.

АНАНЬЕВУ Алексею Трофимовичу — взрывнику шахты № 14-14 бис СУБРа.

ДЕТЯРЕВУ Николаю Михайловичу — машинисту электровоза шахты «Черемуховская» СУБРа.

ШЕЛЕПАНОВУ Якову Александровичу — машинисту СМУ № 7 треста «Вокситстрой».

КАЛЫКОВУ Розе Илларионовне — бетонщице СУ № 5 треста «Вокситстрой».

КАРАВАЕВУ Адольфу Николаевичу — топарю ЦРММ СУБРа.

БАТЕНЕВУ Анатолию Васильевичу — слесарю ЦРММ.

КИСЛИЦЫНУ Александру Семеновичу — электросварщику СУМ треста «Вокситстрой».

ПОПОВУ Анатолию Ивановичу — каменщику СУ № 5 треста «Вокситстрой».

ЧЕКЛЕЦОВУ Лидии Викторовне — штукатуру СУ № 8 треста «Вокситстрой».

ЗУЕВУ Марию Александровну — маляру СУ № 8 треста «Вокситстрой».

ПРОКОРОВУ Павлу Ивановичу — шоферу автобазы № 9.

ВОГДАНОВУ Валентину Ивановичу — трактористу леспромхоза.

ЛОПАНЕВУ Анатолию Павловичу — машинисту экскаватора цеха транспорта и шихтовки СУБРа.

ЧЕРНЫШОВУ Александру Харитоновичу — машинисту тепловоза цеха транспорта и шихтовки СУБРа.

ГРУМЕНЦЕВУ Алексею Нестеровичу — раскряжевщику леса леспромхоза.

ДЕМИНУ Алексею Васильевичу — валящику леса леспромхоза.

НИКОНОВУ Михаилу Аркадьевичу — буровому мастеру СУГРЭ.

ТЕПЛЯШИНУ Иранду Юсуповичу — машинисту подземной машины шахты № 15-15 бис СУБРа.

СЕДИЧКИНУ Геннадью Петровичу — плотнику РСЦ СУБРа.

ОСТРОУХОВУ Вере Михайловне — садчику кирпичного завода.

ВОРОБЬЕВУ Ранисе Георгиевну — швею-мотористке швейной фабрики.

МИХАЛИЦЫНОВ Валентине Андреевну — парикмахеру городского производственного управления бытового обслуживания населения.

ЛАЗАРЕВУ Лидии Анатольевне — продавцу магазина № 6 продснаба СУБРа.

ФАИРУЗОВОЙ Зинаиде Суворовне — доярке подсобного хозяйства продснаба СУБРа.

БАРЫШНИКОВ О. В. И. Антону Ивановичу — повару столовой № 4 продснаба СУБРа.

БЯЗНИКОВОЙ Софье Яковлевне — тепличнице подсобного хозяйства продснаба СУБРа.

РОМАНОВУ Анне Ивановне — пекарю хлебозавода.

ПАТРИНОВ Валентине Николаевну — почтальону узла связи.

ЧУРИЛОВОЙ Светлане Ивановне — связисту узла связи.



Звания «Лучший по профессии» вновь удостоен бригадир слесарей по ремонту горно-шахтного оборудования ЦРММ СУБРа Анатолий Васильевич Батенев. Капитальный ремонт экскаваторов, электровозов, погрузочно-разгрузочных машин выполняет возглавляемый им коллектив. Своим трудом он оказывает непосредственное влияние на добычу руды, так как без горной техники сейчас не обходится ни один подземный участок.

Ремонтники трудятся хорошо. Бригадир, являясь ветераном труда и наставником молодых рабочих, всеми мерами способствует укреплению доброй славы бригады. Личным примером он вдохновляет товарищей по работе.

Активный рационализатор, бригадир почти с пятидесятилетним стажем, Анатолий Васильевич Батенев не раз был отмечен почетными грамотами дирекции, рудкома СУБРа.

НА СНИМКЕ: А. В. Батенев за рабочим черчением.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ— ЗАБОТА ОБЩАЯ

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Уборочные работы нынче проходят в благоприятных погодных условиях. Теплые солнечные дни позволяют одновременно вести косовицу, скирдование, закладку силоса, другие работы. На полях и участках естественных рекультивационных угодий действуют уборочные агрегаты и бригады.

К 4 августа многолетние травы, например, скошены на площади 450 га из плановых 1400. Почти со всей скошенной площади сено заготовлено. Сейчас на учете значится 300 тонн.

Идет закладка силоса. Однако темпы заготовки его невысокие: подготовлено всего 220 тонн, что составляет менее 8 процентов планового задания.

Нынче предстоит приготавливать 162 тонны витаминной травяной муки. Уже сдано на хранение 76 тонн.

На заготовке зеленой массы работают бригады из предприятий и организаций города. На 4 августа не приступили к выполнению задания лишь коллективы электростанции и цеха транспорта и шихтовки СУБРа. Непонятно, чего же ждут руководители этих подразделений?

Некоторые предприятия уже выполнили задания, другие близки к этому. Например, бригада из ШСУ № 6 сдала уже 31,5 тонны зеленой массы при плане 33.

Пора стоит благоприятная погода, необходимо максимально использовать время.

Т. ШМЕР,
экономист
подсобного хозяйства.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО ТРУДА

Растет выработка

На протяжении многих лет ритмично работает укрупненная бригада А. Н. Груменцева, обслуживающая на Черемуховском нижнем складе полуавтоматическую линию по разделке древесины. Этот коллектив сформировался в первый же год пуска полуавтоматической линии. В нем два звена, которые работают поменно и на один наряд. Это налагает на каждого члена бригады дополнительную ответственность, ведь при такой организации труда каждый должен бороться не только за то, чтобы выдержать личную норму, но и бороться за общие показатели.

В леспромхозе поставлена задача: добиться ежегодной выработки на каждую линию 60 тысяч кубометров. В бригаде А. Н. Груменцева этого рубежа достигли еще в 1979 году, а в минувшем году разделили 63300. И нынче производительность продолжает расти. За семь месяцев раздана на 39500 кубометров хлыстов, за соответствующий период прошлого года было 35100.

В коллективе четко налажен труд, каждый выполняет ту операцию, которая лучше ему знакома. Своеремонтно-профилактические работы оборудования полуавтоматической линии.

Раскряжевщики борются не только за количественные показатели, но и за высокое качество продукции. Так, благодаря рациональному выделу древесины в бригаде доведен до 87 процентов вместо 80.

На нижнем складе постоянно внедряется комплексная система управления качеством продукции. За осуществлением мероприятий строго следит мастер Н. М. Мартынов.

И. МОТРЕНКО,
начальник отдела
труда и зарплаты
Североуральского
леспромхоза.

Лучший—пятый участок

Хорошо поработал в июле коллектив шахты № 15 СУБРа. План по добыче руды выполнен на 101,9 процента. По реализации процент выполнения еще более высокий — 105. Достижение такого показателя стало возможно за счет повышения качества выдаваемой продукции.

На шахте шесть участков. Среди них по итогам прошедшего месяца был признан лучшим пятый. Следует отметить, что среди участков есть и отстающий — третий. Сказывается нехватка людей, ведь сейчас разгар летнего сезона, люди в отпусках, а работа у шахтеров напряженная. Результат — многие тонны невыданной на-гора руды.

В июле на передовые позиции вышла бригада депутата Верховного Совета РСФСР В. И. Ковалева — 130 процентов. Но лучше всех поработала бригада В. Г. Баттала, у нее 177 процентов.

К Всесоюзному дню шахтера коллектив шахты № 15 взял повышенные социалистические обязательства. Ударно должны поработать все подразделения и звенья коллектива. Эти дни до 28 августа каждый шахтер обязан ознаменовать ударным трудом, почувствовать себя полноправным членом большой и славной семьи советских шахтеров.

Н. САФОНОВА,
неплатный
корреспондент.

ИНФОРМАЦИЯ

ПО РОДНОЙ
СТРАНЕ



«Экономике — быть экономной!» — под таким девизом развернулось социалистическое соревнование на Калининском экскаваторном заводе.

Инициаторами этого трудового соперничества за достижение в одиннадцатой пятилетке высоких показателей в труде при наименьших затратах выступили коммунисты бригады слесарей-сборщиков, возглавляемой членом Калининского обкома КПСС В. Тарубаровым. Партийный комитет завода одобрял патристический почин бригады и развернул активную работу по широкому распространению на заводе новой формы социалистического соревнования.

По инициативе парткома в цехах начали работать общественные посты экономии. Они строго контролируют расход сырья, электроэнергии, изыскивают резервы экономии рабочего времени, борются с нарушениями трудовой дисциплины. В состав постов вошли передовые рабочие и инженеры, коммунисты и комсомольцы, народные контролеры.

НА СНИМКЕ: второй секретарь Московского РК КПСС города Калинин Н. В. Куликов, секретарь парткома экскаваторного завода В. С. Ершов и заведующий отделом РК КПСС В. В. Силин (справа налево) готовят и совещанию секретарей партийных комитетов предпринятый район по вопросу распространения почта экскаваторостроителей.



Социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки широко развернулось в коллективе ордена Трудового Красного Знамени порта Ванно. Докеры, как правило, обрабатывают суда досрочно. Дополнительно к заданию переработано около 30 тысяч тонн наряднохозяйственных грузов.

НА СНИМКЕ: докеры третьего района порта, где перерабатывается большая часть грузов. Фотохроника ТАСС.

Стихия — плохой помощник

(ЗАМЕТКИ С ОДНОГО ПАРТСОВРЕНИЯ)

ВЗАИМО-ВЫРУЧКА, ВЗАИМОПОМОЩЬ

Это открытое партсоврение проходило в середине июля. Коммунисты и беспартийные — активисты шахты № 15-15 бис СУБРА обсуждали работу шахтного комитета профсоюза по организации социалистического соревнования среди забойных и проходческих бригад.

Докладывал председатель шахткома А. И. Никулин. Перед собранием он изложил повзвонив: возглавляет профсоюзную организацию всего четыре месяца, и отчитываться перед такой высшей инстанцией, принципиальной аудиторией ему предстояло впервые.

Слушали его внимательно. Наверное, потому, что председатель шахткома не злоупотреблял цифрами, а вел рассказ о живых людях, о тех, кто сидел сейчас в красном уголке, о их товарищах.

Взаимовыручка, взаимная помощь, высокое сознание людей — вот что определяет высокий накал труда, который держится на шахте, — такова была основная мысль доклада.

В самом деле, разве не эти побуждения заставляли депутата Верховного Совета РСФСР Ковалева переходить в отстающие бригады, а бригадира Осипова постоянно словом и делом помогать молодым горнякам. Молод бригадир Дик. Однако он не теряет в трудную минуту, уверен, что ему всегда придет на помощь его бывший наставник Исаев. О каждом из своих товарищей отец заботится бригадир Пивнев, знает, кто чем живет, кому нужна поддержка.

Главное в организации соревнования, подчеркнул докладчик, создать условия для плодотворного труда. Большой вклад в это дело вносит совет

бригадиров, который возглавляет Р. Ризатдинов. Совет ежемесячно анализирует деятельность бригад, вскрывает недостатки. Все претензии, которые высказываются бригадирам, берутся на учет.

Шахтком скрупулезно анализирует работу низовых подразделений шахты при проведении итогов соревнования. Учитываются, кроме основного, выполнения плана и другие показатели: состояние техники безопасности, уровень производственной дисциплины, успехи в учебе, случаи нарушения общественного порядка.

Несколько раз в последнее время на заседании шахткома заслушивались мастера участков. Один из них делился опытом организации соревнования, другие держали ответ, почему работа идет неудовлетворительно.

СРЫВОВ НЕ ЗНАЕМ

Шахта успешно справилась с производственной программой первого полугодия. План шести месяцев по добыче боксита выполнен на 102,9 процента. — Все участки, кроме второго, поработали хорошо, — сказал, выступая в президиум, начальник шахты П. А. Ремпель. — Перевыполнили план по добыче и производительности труда.

Способствует хорошей работе, анкетировал Павел Абрамович, конвейерный подряд, по которому второй квартал работает шахта.

Надо внедрять хозяйственный подряд, — поддерживал начальника шахты председатель совета бригадиров Р. Р. Ризатдинов. — Суждения о хозрасчете разные, но факт остается фактом: дело стоящее, мы ощущаем это морально и материально. Раньше, бывало, план не выполняли до 15

бригад, сейчас не справились с заданием только три.

— После того, как наша бригада перешла на бригадный подряд, срывов мы в течение трех лет не знаем, — подтвердил руководитель бригады-инициатора работы по новому В. И. Скрипников. — Только на одних материалах сэкономили 12,5 тысячи рублей.

По мнению участников собрания прогрессивная организация труда способствует укреплению трудовой дисциплины — прогульщиков стало меньше. Выросла и заработная плата горняков. В среднем по шахте она составляет сейчас 340 рублей в месяц, на 27 больше плановой.

ПОДВОДНЫЕ КАМНИ

Однако все ли благополучно с внедрением бригадного подряда на шахте. — Определенные трудности есть, — сказал после собрания А. И. Никулин.

К сожалению, в своем докладе он ни словом не обмолвился об этих подводных камнях. Не состоялось на собрании анализа того, почему многие бригады не выполняют условий договора. Например, в апреле на 19 бригад, перешедших на работу по-новому, успеха добились только коллективы В. Санина, А. Кондратова, В. Скрипникова, В. Мамаева, С. Хайрулина. Остальные четырнадцать бригад с условиями хозподряда не справились.

Кстати, каково положение в этих бригадах сейчас, непосвященным людям приходится только гадать, так как «Экран выполнения бригадами условий договора» не показывал их работу ни в мае, ни в июне.

— Наша недоработка, — соглашается А. И. Никулин.

И доклад его, живой и интересный, не вскрыл,

однако, глубинных процессов в деятельности коллектива шахты потому, что не доработало партийное бюро. К собранию, по существу, готовились только один председатель шахткома. Помогли ему члены комиссии, которые создаются во многих наших партийных организациях во время подготовки к срыванию, были бы не только зафиксированы успехи, но и выявлены рекомендации, как закрепить достигнутое, изжить открытые промахи, которые неизбежны в любом новом деле.

СОБРАНИЕ ПОСТАНОВИЛО

Отсутствие соответствующей подготовки к проведению собрания сказалось и при выработке постановления. Оно рекомендует «обязать и улучшить», а к какому сроку и кого — не указывает.

— Как вы будете контролировать выполнение третьего пункта постановления: «Шире практиковать такие формы соревнования, как обмен опытом между соревнующимися бригадами с других шахт, для чего проводить экскурсии на рабочие места», — спрашиваю у заместителя секретаря партбюро Л. И. Джугаловой.

Людмила Ивановна смущенно пожмала плечами. В самом деле, трудно спросить — не знал с кого, и в какое время — не указав срока.

О ЧЕМ

ДОКЛАДЫВАТЬ?

Тенденция к поверхностности рассмотрению вопросов повестки дня собрания проявилась и при заслушивании самоотчета коммуниста Г. П. Карюнова.

— О чем говорить? — спросил он, подынявшись на трибуну.

Такой, довольно-таки неожиданный вопрос, не

обещал делового доверительного разговора. Многие коммунисты смущенно переглянулись: товарищ явно не подготовлен к глубокому самоанализу.

— Об общественной работе, — подсказал председательствующий, член партбюро Ю. П. Хошенно.

Работал на разных должностях: забойщиком, взрывником, бурщиком. Член КПСС с 1956 года, — начал Г. П. Карюнов. — Выполнял разовые поручения. Слушатель кружков. Депутат Калининского поссовета. Профгруппорг участка № 6. Выписываю партийные журналы.

— Вопросы есть? — спросил председатель, когда все высказались это лаконичное сообщение.

Вопросов не последовало.

«Все, видимо, хорошо знает Карюнов», — подумалось. — Сейчас товарищ расскажет, как он руководит профессией, как выполняет свой депутатский долг, как пополняет знания. Укажут на промахи, если они есть, отметят положительные, ведь у каждого человека есть то, чему можно поучиться».

Однако и желающих высказаться не нашлось. — Что ж, — после затянувшейся неловкой паузы сказал Ю. П. Хошенно. — Будем считать, что самоотчет товарища Карюнова принят. Поручения он выполняет хорошо.

— Замысел у нас был другой, — объяснила после Людмила Ивановна Джугалова, — мы хотели сравнить общественную деятельность Карюнова с поведением другого коммуниста, не особенно активного, но тот товарищ заболел и не смог быть на собрании.

Члены партбюро «забыли», что в том и другом случае требовалась тщательная подготовка, они же положились на студию. И самоотчет фактически не состоялся.

М. НАДЕЖДИН.

ОБРАЗ ЖИЗНИ— СОВЕТСКИЙ

ДОЛЯ МОЕГО ТРУДА

В МИРЕ БЕСПРАВИЯ

«Как-то в октябре 1947 года я пошла на родительское собрание. Школа находилась тогда на улице 40 лет Октября, занимала часть барака, в котором была и контора лесхоза».

Поселок Калы в то время не был освещен, не было и тротуаров. Жили мы в землянке возле линии железной дороги в сторону Чермухова. Кончилось собрание, вышла я из школы и, смею сейчас вспомнить, заблудилась в темноте, еле выбралась по грязи и железнодорожной насыпи.

Шпалы тесали весной в лесу, и мы, женщины, выносили их к полноте на себе, а потом вручную грузили на платформы.

На весь поселок была одна «качалка», от нее и носила воду. Смотря я сейчас на многоэтажные благоустроенные дома, на асфальтированные улицы и самой не верится, хотя поселок вырос на моих глазах. И радуется душа: во всем этом есть какая-то доля моего труда. И хочется сделать для людей еще многое. Общественную работу я люблю, и, кажется, не будь ее, я бы стала отстойной и унылой и морально».

(Из письма в редакцию Г. В. ГОРБУНОВОЙ, жительницы пос. Калы.)

С ЕНЧАС Галина Васильевна Горбунова размещала седьмой десяток лет. Возраст, как ни говори, солидный. Но недаром говорят, что человеку столько лет, сколько он думает. Не стареет душой Галина Васильевна. А уж, кажется, столько повидала в жизни, столько пережила, что и остать лучшей не мудрено.

Трудно пришлось в детстве. Было ей восемь лет, когда умер отец, железнодорожник — составитель поездов. Но все же семья классовая, она окончила, а потом пошла работать библиотекарем: надо было помогать матери поднимать младших братьев и сестер.

Запомнилось ей, как пригласили ее, восемнадцатилетнюю девушку, в райком комсомола и предложили поехать в лесхозовский по-

селок Бородинку на ливадацию неграмотности.

Учила письмо и борзодатых лесорубов, и смельчиков, но старательных молодых.

А потом замужество. И все было хорошо, но грянула война. Муж ушел на фронт.

В 1947 году судьба забросила ее в Калы.

Путевая рабочая, стрелочница, а затем, после окончания курсов, — дежурная по станции. И в этой должности — до выхода на пенсию. Работала честно, добросовестно. И всегда была в гуще общественной жизни. Неоднократно была профгруппоргом, четыре раза избиралась депутатом Калининского поссовета.

Помнят многие калынячки ее в «роли» председателя жилищно-бы-

товой комиссии исполкома поссовета. Многие сделали депутаты, чтобы поселок обрел лицо благоустроенного, чистого зеленого «населенного пункта», кажим он выглядит сейчас.

И как тебя на все хватает, мама! — удивлялась подчас ее дочь Нинель.

Не убавилось общественных работ у Галины Васильевны, когда ушла она на заслуженный отдых. Ее выбрали председателем совета ветеранов поселка, председателем домкома. И не случайно дом, в котором она живет, вот уже два года считается домом образцового быта.

Очень тепло отзывается о Горбуновой заместитель председателя исполкома Калининского поссовета Т. К. Носова: «Совет пенсионеров решает много важных вопросов. На заслуженном отдыхе в поселке более 800 человек. О каждом надо позаботиться и, что тоже очень важно, вовлечь, кого это возможно, в общественные дела. Словом, работы председателю хватает».

А Галина Васильевна, рассматривая однажды свои многочисленные письма, благодарственные документы, решила еще раз трихуть старинной.

«Надоело сидеть дома, — заявила она дочери, — потружусь еще». И устроилась приемщицей утильсырья. Должность, конечно, незаманная, но нужная.

Н. ВАСИЛЬЕВ, нештатный корреспондент.



Великобритания. Около 40 пикетчиков арестованы полицией на острове Грейни (графство Кент) перед воротами строящейся тепловой электростанции.

По призыву национальной профсоюза некавалитизированных и муниципальных рабочих страны сотни трудящихся блокировали вход на строительную площадку в знак протеста против несправедливого увольнения 27 своих товарищей. Более тысячи полицейских были брошены на подавление выступления.

НА СНИМКЕ: арест одного из пикетчиков.



Как всегда, уверенно, со значительным перевыполнением плановых заданий работает раскройный цех швейной фабрики.

Успех этого коллектива в значительной степени определяют такие труженицы, как Людмила Ефимовна Зяблова. Шесть лет работает она на фабрике, четыре года была швей-мотористкой. В бригаду раскройщиков она была принята сразу по рабочему разряду, и сейчас она отличная комплектовщица раскраиваемых изделий. Норму свою Людмила Ефимовна выполняет на 130—135 процентов, после работы посещает занятия экономического кружка.

Бригада раскройщиков Г. П. Лопатиной успешно завершила июльский план на раскрой детских брюк, одежды, костюмов.

НА СНИМКЕ: комплектовщица Л. Е. Зяблова за работой.

Фото А. Потапова.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Состоялось совместное заседание администрации треста «Бокситстрой» и объединенного предприятия.

В минувшем квартале работы были выполнены на 84,2 процента, а по производительности труда и того меньше — на 79,8. При этом здесь почти ежемесячно допускают перебор расходов строительных материалов. Причина: недостаточный контроль со стороны руководителей участков и бригад, низкая организация труда.

Особенно неудовлетворительными показателями имеют строители СУ № 5. Они снизили и объем и выработку по сравнению с показателями, достигнутыми в прошлые годы. В частности, в этом полугодии выполнено работ на 358 тысяч рублей меньше, чем в прошлом году. С большим отставанием ведутся работы в цехе КПД. В коллективе резко возросло количество нарушителей трудовой дисциплины.

Очень слабо работал коллектив ПСУ № 3. Не справились с заданием СМУ № 2 и СМУ № 7. Во втором управлении, к примеру, снизилась выработка в натуральных измерителях на одного монтажника. Это результат отсутствия четкой организации труда, перебоев в обеспечении бригад материалами.

Коллектив специализированного управления механизации хотя и выполнил задание по основным

показателям, но допустил высокую аварийность техники, большие потери рабочего времени.

Не выполнили полностью условия соревнования на заводе ИБИ и в УПТН.

На совместном заседании были подведены также результаты работы горнопроходческих и строительных бригад. Приведены места и денежные премии удостоены проходческие коллективы, которыми руководят М. М. Бадритов, Г. И. Котельников, Л. Л. Солдатов, Г. И. Самарин и другие. У строителей лучшими названы бригады А. Г. Пельмегова, Н. П. Лазукова, П. Т. Яковенко, А. А. Якубовского, В. Т. Тельюновой, К. С. Каргашина и другие.

28 передовикам производства присвоено почетное звание «Лучший рабочий своей профессии», им будут выданы денежные премии.

Рассмотрены также материалы соревнования

шахт, строительных участков и цехов за лучшее состояние охраны труда, производства работ и промсанитарии. Призовыми местами и денежными премиями отмечены коллективы ЮВС шахты № 12-12 бис ПСУ № 6, второго скипового ствола шахты № 13-13 бис ПСУ № 1, строительных участков № 3 из СМУ № 7, № 1 из СУ № 8, участка планово-предупредительных ремонтов рембаза управления механизации.

На заседании было предложено руководителям управлений усилить работы на строительстве цехов КПД, корабельных водников и расстрелов, канала р. Сухой, детского сада на 320 мест. Все выступившие говорили о том, что во втором полугодии необходимо устранить недостатки в работе, мобилизовать коллективы на безусловное выполнение обязательств, принятых в честь традиционного профессионального праздника — Дня строителя.

И. ГНАТЧЕНКО, начальник отдела организации труда и зарплат треста «Бокситстрой».



Донецкая область. В коллективе Угледорской ГРЭС ведется социалистическое соревнование под девизом «При выработке киловатт-часа электростанция — экономить подграма топлива». С начала года здесь уже сэкономлено более 13 тысяч условного топлива.

НА СНИМКЕ: передовые работницы предприятия В. А. Печерский, В. И. Жилаев, В. М. Шарун и И. А. Нивельский.

ВОСПИТАНИЮ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ОТРАЖЕНИЕ

Как в зеркале отражается жизнь родителей в каждом ребенке, когда он приходит в школу.

Учитель, подобно древнему мудрецу, может предсказать будущее почти каждого своего воспитанника. Но не по линиям руки, не по знакам Зодиака, а по совокупности семейного воспитания и складывающегося характера воспитанника с одной стороны и возможности влияния на него школы, коллектива, общественности, улицы — с другой.

Вот ребенок плохо учится, пропускает уроки, рано начал курить, уже хулиганит. Школа прежде всего обращается к своим главным помощникам, кровно заинтересованным лицам — родителям. И случается, учитель наталкивается на равнодушные родители. Иногда в присутствии воспитуемого мать или отец возмущаются школой, учителями, общественностью: «Что им всем надо? Чего придираются? А иногда прямо высказывают: «Мы отдали в школу сына, вот и воспитывайте!». И выстраивают на таких детей пустоты, не отвечая ни на свои дела, ни на поступки. Вырастают на горе тем, кто брал их когда-то под защиту. Да и для общества нередко они становятся обузой. Родители через несколько лет обивают пороги различных организаций: «Помогите! — Не хотят рабо-

тать, пьют, тащат из дома вещи! Примите меры!».

Примите меры... А где же вы были, когда вас просили принять меры, когда еще можно было все исправить?

Трудно оценить значение для подростка его первого школьного экзамена. С каким волнением и тревогой ждут его ребята! Рано просыпаются в этот день восьмиклассники, надевают парадную форму и идут в свою школу.

Но... не все. Уселись за парты восьмиклассники школы № 14, взялись за работу, только два места пустуют. Где же Галина, где Юлианка? Секретарь школы и классный руководитель идут в телефонный кабинет, звонят по месту работы родителей. Узнают: мамы дома. Учителя срочно посылают дежурных, чтобы те разбудили и привели нерадивых. А родители не беспокоятся...

В противоположность этим примерам можно привести массу других, хороших. Можно рассказать о тех семьях, в которых родители действуют заодно с педагогами. Дети в таких семьях целеустремленные, упорные, с разносторонними интересами. Из таких вырастут настоящие люди, которые сразу же войдут в жизнь и принесут радость родителям, а обществу — пользу. Кое-кто скажет, что для этого нужно иметь одного или двух детей и нерабо-

тающую мать, которая бы занималась воспитанием. Мол, тогда может выйти из ребенка что-то толковое. Чаше всего именно в больших семьях вырастают трудолюбивые, скромные и честные люди. Вот пример.

У нас, в Калье, все знают Арчибашиевых. Мать, Клавдия Герасимовна, была первой учительницей в поселке. Своей работой она заслужила уважение калышцев. Ее покой берегут даже соседи. Включил как-то безработный товарищ проигрывающий диск, и тотчас с улицы послышался голос возмущенной женщины: «Клавдия Герасимовна болела, а вы — музыку на всю катушку!». Близость сразу пригласила Клавдия Герасимовна, учительница, воспитала шестерых детей. Да каких детей!

Не помнят в школе, чтобы были трудности с этими детьми. Да нет, пожалуй, иногда спорные ситуации возникали, но они были связаны с любовью, добротой младших Арчибашиевых, стремлением усовершенствоваться, самоутвердиться. Так, Сергей очень увлекался спортом и художественной самодельностью, а потом во что бы то ни стало хотел сыграть на скрипке. В. И. Лепина. Спорт, сцена, музыка — вот круг его интересов. Дома он был незаменимым помощником маме во всех хозяйственных де-

лах. Отличали его упорство, целеустремленность. Не потому ли осуществился его мечта, выпускника ГИТИСа? Фотография Сергея и статья о нем — «Дебют» — напечатаны в «Комсомольской правде» за 18 июня. Но это один. А остальные? Кто они? Как определился их жизненный путь?

Старший, Виктор, электрослесарь, живет и работает в Геленджике, Владимир после окончания института занимает руководящую должность в Свердловске. Александр закончил два института, сейчас в аспирантуре, работает в Министерстве пищевой промышленности в Москве. До этого был журналистом. Надежда после окончания техникума работает в Челябинске, а младшая, Ниша, проживает в Калье. Получив среднее специальное образование, она работает на подстанции.

Все дети выросли хорошими людьми благодаря правильному воспитанию. Клавдия Герасимовна счастлива счастьем своих детей.

Мать одарена лаской и заботой своих детей. Когда речь идет о детях, глаза ее загораются огнем гордости и радости за них, и она тихо говорит: «Хорошие у меня дети». Почему? Да потому, что все тепло своего сердца она отдавала им. Она знала их интересы и увлечения, помогала им развиваться. Она воспитывала. Вот почему и нет в этой семье ни одного преступника.

А. ИВАНОВА.

пос. Калья.

ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК

РЮМКА НЕ ДЛЯ НИХ

Уголовное законодательство устанавливает ответственность за вовлечение несовершеннолетних в пьянство. Это преступление наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

Снижение несовершенного способностей к моральному сопротивлению, деградация. Была, случалась, когда взрослые это делают с целью приобретения субординации.

Спаивание подростков в большинстве случаев является способом вовлечения их в преступную деятельность. Так, именно по вине взрослых оказались в разное время на скамье подсудимых некоторые подростки, совершившие правонарушения в нетрезвом виде.

Е. Листратова, 17 лет, осуждена на два с половиной года за то, что в пьяном виде совершила квартирный кражу. Спаивал ее М. Шаниров, которому уже 21 год. Семнадцатилетний М. Колосков осужден на 5 лет лишения свободы тоже за совершение преступления в нетрезвом состоянии. Выпал он с Н. Ф. Бирюковой, проживающей в доме № 20 по ул. Карла Маркса.

Пьянство родителей приводит к тому, что этому подражают дети. Более того, родители, злоупотребляющие спиртными напитками, иногда сами приобщают своих детей к выпивке. Конечно, такие подростки заболевают алкоголизмом. Это, например, Юлиан (псевдоним), 14 лет. Он закончил 8 классов, родители его пьют, приучили к выпивке и сына, испортив его. Жена А., 17 лет, работает в ЖХХ СУБРА, пьет систематически с 14 лет. Равиль М., 1965 года рождения. Попадал в медвытрезвитель неоднократно. Мать подростка пьет. Наташа Г. и Ира Г. — девочки 14 лет, тоже рано пристрастились к спиртному. А началось все в семье.

Рюмка не для подростка! И каждый взрослый должен чувствовать ответственность за жизнь, здоровье и воспитание детей.

Хочется напомнить тем родителям, которые не придадут особого значения поведению сына или дочери, мирятся с их «складчинами», вечеринками, возвращаются «наисебе», что этим они толкают собственных детей на путь преступлений. Родители способны тому, чтобы дети испортились. Помните, алкоголь не приводит к добру никому. Еще губнее он действует на подростков.

З. КУЗНЕЦОВА, работник медвытрезвителя.

ПОМНИМ ПОДВИГ ГЕРОЯ

Николай Иванович Кузнецов. Кому неизвестно имя отважного разведчика, Героя Советского Союза, отдавшего жизнь за наше счастье.

В дни семидесятилетия со дня рождения человека небывалого мужества ребята пионерского лагеря «Солнышко» посетили комнату-музей Николая Ивановича Кузнецова, находившийся в дворовом клубе «Турист». Здесь они познакомились с фотографиями, документами, отображающими жизненный путь и боевые подвиги уральца.

У книжной выставки «Человек из легенды» библиотечка детской библиотеки Римма Семеновна Зайцева познакомила экскурсантов с книгами, которые написаны о Николае Ивановиче Кузнецове. Затем ребята посмотрели диафильм о подвиге советских людей в годы Великой Отечественной войны.

Не только люди моего поколения, пережившие войну и принимавшие в ней участие, преклоняют перед подвигом героя, но и их внуки свято чтут память. В этом еще раз можно было убедиться, глядя на то, с каким вниманием школьники слушали рассказ о жизни знаменитого земляка.

Н. ОРЛОВ,
наш нештатный
корреспондент.

пос. Каляя.

Собрались санитарные активисты

На слет, который провели недавно санэпидстанции и горком общества Красного Креста, собрались санитарные активисты из города и поселков. Врачи санэпидстанции А. Г. Короленко и С. А. Огородников, председатель горкома общества Красного Креста Г. М. Ковтун рассказали о роли общественных санитарных инспекторов и красно-крестного актива в деле снижения заболеваемости.

В последние годы медики все больше стали привлекать общественников к проведению профилактических мероприятий. Для расширения их кругозора проводятся инструктивные семинары. В полудневных обходах, которые проходили в апреле и мае, участвовало 155 санитарных и около трехсот красно-крестных активистов.

Кроме этого, наши помощники распространяют среди жителей города и поселков санитарно-просветительную литературу, проводят беседы.

Наиболее отличившиеся были награждены почетными грамотами горкома общества Красного Креста и санэпидстанции и памятными сувенирами. Среди них В. И. Парыкова, Н. А. Андреева, Т. С. Ромоданова, Р. П. Сутормина и еще 22 человека.

Ф. ИЗОСИМОВА,
инструктор санитарно-просветительной санэпидстанции.



Продолжается лето, каких давно не было. По-настоящему лето красное. Многообразен летний отдых. Мальчишки из села Всеволодо-Благодатского увлечены чтением у книжных полок сельской библиотеки.

А эти малышки — воспитанники детского сада познано радость общения с природой, друг с другом.

Никто так не радуется воде и солнцу, как дети. Теплой, ласковой воде, в которую можно войти, которую можно потрогать, взбурлить, раскатыть брызгами.

А. ПОТАПОВ.



НАДО ЛИ ГОТОВИТЬ РЕБЕНКА В ЯСЛИ?

В семье появился ребенок. Это большая радость родителей. Но вот кончился год мамингого отпуска и встаёт проблема: как быть, кто будет присматривать за малышом, хорошо ли ему будет в яслях, не станет ли болеть, не покусает ли? А вот спросить у врача (заведомо до оформления), как готовить малыша в ясли, мало кто догадывается.

Часто работникам детских учреждений приходится наблюдать, как трудно маленькому человечку привыкать к незнакомой обстановке, к новым людям. По нашим наблюдениям из 20 вновь поступающих детей — подготовленных в ясли оказывается не более двух.

Нередко можно услышать: «Отдали сынишку в ясли, прошло две недели и он заболел, а раньше (дома) такого не было».

Научные исследования показали, что основная заболеваемость детей в дошкольных учреждениях (более 80 процентов) падает на первый месяц посещения. И вот почему: в незнакомой, новой обстановке малышам трудно, и это очень отражается на их поведении, эмоциональном состоянии. Некоторые начинают плакать, едва лишь их принесут в

ясли, отказываются от еды, не интересуются игрушками, боятся персонала и детей. Их невозможно уложить спать. Весь день они печальные, с тоской и надеждой смотрят на дверь, ждут, когда придет родитель.

И дома они становятся раздражительными, хуже едят, не спят. Все это говорит о том, что наблюдается изменение в организме, особенно нервной системы. А поскольку нервная система направляет работу всего организма, то разные функциональные сдвиги могут быть и в других органах. У малыша порой бывает жар, он чувствителен к колебаниям температуры воздуха, теряет в весе. Есть изменения и в иммунобиологической системе, которая осуществляет защитные реакции по отношению к различным заболеваниям.

Незакаленный ребенок тоже начинает болеть сразу, как только приходит в ясли.

При опросе матерей, которые приносят нам своих ребят, не нашлось ни одной, которая бы начала закаливать дома (хотя возраст их уже полтора—два года).

Хочется сказать о домашнем режиме дня. Если ребенка укладывают спать, то начинают на руках, дают ему соску. Поэтому в первые дни в коллективе ребенок устраивает «ночницы». Таких детей не умеют петь из яслей. К тому же постоянное сосание пустышки ведет к неправильному развитию лицевой челюсти — она постоянно выдвигается вперед. Это нарушает нормальный прикус, деформирует лицо.

Из сказанного следует, что не простая задача для мамы сначала — жизнь в яслях, и что самочувствие его в новых условиях во многом зависит от родителей.

Мы, сотрудники детских яслей, рекомендуем мамам оставить от своего административного отпуска 2 недели, чтобы в течение этого времени забирать ребенка раньше, он будет меньше уставать.

Чтобы если стали для малыша вторым домом, готовить его надо с пеленок.

Г. КОВТУН,
заведующая
детскими яслями
№ 11.

Зам. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый японский цветной художественный фильм
АВГУСТ БЕЗ ИМПЕРАТОРА

(2 серии)

Сезансы: 12, 18, 20-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

чехословацкий художественный фильм

ЛИМОНАДНЫЙ ДЖО

Сезансы: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

кинематограф

ВЕЧЕРНИЙ ЛАБИРИНТ

Сезансы: 18, 20 час.

Дорогой Петр Петрович Гусельников! Поздравляем тебя с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, семейного счастья.

Дети, внуки.

В универсаме имеется в большом выборе: женские и мужские зимние пальто и плащи, верхний трикотаж, мужские сорочки и костюмы, женские комбинации. Поступили в продажу изделия из войлока, одежды шерстяные, письменные двухтумбовые столы.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШ МАГАЗИН!

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ

УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся

на 1981—1982 учебный год по специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 3 года.

Штукатур-плиточник — девушки, юноши 15 лет.

Столяр-плотник — юноши 15 лет.

Электросварщик — юноши, девушки 15,5 лет.

Слесарь по ремонту строительных машин — юноши 15,5 лет.

Монтажник ж/б конструкций — юноши 15,5 лет.

Каменщик-монтажник — юноши 15 лет.

Машинист мостового крана — девушки, юноши 15,5 лет.

Машинист башенного крана — девушки, юноши 15,5 лет.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года.

Штукатур-маляр — девушки, юноши 15 лет.

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.

Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся этих групп находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 8—10 кл., срок обучения 1 год:

Штукатур-облицовщик-плиточник — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 70 рублей. После окончания выпускники будут трудоустроены в тресте «Свердловскпромстрой» г. Свердловска.

Трест «Воксатстрой» и училище объявляют прием по следующим специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.

Каменщик — юноши 16 лет.

Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год:

Штукатур-маляр — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 60 рублей. После выпуска учащиеся будут трудоустроены в подразделение треста «Воксатстрой».

При поступлении необходимы следующие документы: заявление, паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка (по форме 286), аттестат (свидетельство об образовании), фотокарточки 3×4 см — 6 штук.

Прием документов по 30 августа. Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов ежедневно.

Плавательный бассейн «Нептун» начинает работу с 10 августа. Выходной день — воскресенье.

Госпромхоз «Денежкин Камень» доводит до сведения населения, что в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 21.04.1981 года № 222, решением Североуральского горисполкома от 2.07.1981 года ВАПРЕЩЕН САМОВОЛННЫЙ СБОР КЕДРОВЫХ ОРЕХОВ В ОРЕХОПРОМЫСЛОВОЙ ЗОНЕ и ягод в кварталах, где сбор разрешен только по лесным билетам. В остальных кварталах сбор разрешен в следующие сроки: кедровых орехов — с 25 августа, брусники — с 20 августа, клюквы — с 1 сентября. Дикорастущая продукция, собранная с нарушением установленных сроков либо заготовленная без билета, подлежит конфискации. С виновных возмещается за каждый килограмм собранных кедровых орехов — 10 руб., клюквы — 9 руб., брусники — 7 руб. 50 коп.

По вопросам сбора в лесах гослесфонда дикорастущих обращаться в Североуральский лесхоз, а в приписных лесах госпромхоза — в госпромхоз «Денежкин Камень».

Коллектив транспортного цеха завода ЖБИ глубоко скорбит по поводу смерти старшего работника треста «Воксатстрой»

КИРИЧУКА

Ульяна Макаровна

и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь
и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67,
205-318 (АТС), отдел писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три
раза в неделю: втор-
ник, четверг, суббота.