



Пятилетку — досрочно!

Первая на руднике

Большие работы ведет в нашем городе участок «Союзшахтоосушения». На протяжении более года коллектив трудился на Черемуховском дренажном узле. Здесь буровые бригады закончили недавно проходку 18 водопонижительных скважин глубиной 400 метров каждая. Сейчас там продолжают свои работы строители треста Бокситстрой.

Бригада И. И. Бояршинова ведет проходку скважины для подачи бетона на нижележащие горизонты шахты № 13—18 бис. Такая скважина диаметром 760 миллиметров глубиной 700 метров первая на руднике. В эти дни бур достиг 600-метровой отметки. Бригада поставила задачу достичь проектной глубины до конца месяца. Работа усложнилась тем, что на пути попала очень крепкая порода, но, несмотря на это, буровики продолжают бурение. Работа ведется круглосуточно, без выходных. На этой же шахте будет пройдена еще одна такая же скважина — вентиляционная.

На шахте № 9—9 бис бригада А. Минибаява прошла вентиляционную скважину глубиной 400 метров. Буровики приступили к проходке второй — для спуска бетона.

Оба коллектива трудятся производительно, систематически перекрывают нормы. Техника действует четко.

З. БОРИСОВ.

На передовом участке

На шахте № 13 первенство в соревновании держит участок коммуниста Н. И. Горина. Горняки ежемесячно перевыполняют задание по добыче боксита.

Хорошо идут дела в июне. Шахтеры ежедневно отправляют сверхплановый боксит. Сменные задания перевыполняются на 10—15 и более процентов. Всего на счету бригады более шести тысяч тонн руды, добытой сверх программы нынешнего года.

У отличника производства Нины Микрюковой немало хлопот: лето — пора для изоляторов. Бригада участка термоизоляции, в которой трудится передовая производственница, занимается ремонтом трубопроводов.

На снимке: Нина Микрюкова.

Фото Ю. Романова.

„Союз-9“ продолжает полет

Экипаж космического корабля «Союз-9» находится в орбитальном полете тринадцатые сутки. На 13 часов 16 минут московского времени 14 июня корабль совершил 204 оборота вокруг Земли.

К этому времени космонавты Андриян Николаев и Виталий Севастьянов находились в космическом полете 303 часа. Космонавты провели ряд медицинских экспериментов, в частности, исследовали контрастную чувствительность глаз при работе с приборами в условиях длительной невесомости. Эксперимент был проведен при обычном рабочем освещении в орбитальном отсеке два раза в течение суток — перед сном и после сна.

В сеансе радиосвязи командир корабля Андриян Николаев сообщил, что экипаж выполняет программу дня. Самочувствие космонавтов хорошее.

В начале рабочего дня Андриян Николаев и Виталий Севастьянов после завтрака и выполнения физических упражнений наблюдали и фотографировали поверхность нашей планеты. Наиболее доступным для наблюдений был африканский континент. Космонавты хорошо видели и сфотографировали долину реки Нила и Асуанскую плотину.

На 208-м витке экипаж осуществил коррекцию орбиты корабля. С целью проверки системы управления ориентацией корабля перед включением двигателей установки проводилась как в ручном, так и в автоматическом режимах.

Космический корабль «Союз-9» на 13 часов московского времени 15 июня совершил 220 оборотов вокруг Земли. К этому времени космонав-

ты Андриян Николаев и Виталий Севастьянов находились в орбитальном полете 327 часов.

14-й рабочий день космонавтов закончился в 3 часа утра 15 июня. В соответствии с намеченной программой в этот день космонавты выполняли научно-технические эксперименты, проводили медицинский контроль состояния и осуществили коррекцию орбиты корабля.

В начале рабочего дня Андриян Николаев и Виталий Севастьянов после завтрака и выполнения физических упражнений наблюдали и фотографировали поверхность нашей планеты. Наиболее доступным для наблюдений был африканский континент. Космонавты хорошо видели и сфотографировали долину реки Нила и Асуанскую плотину.

На 208-м витке экипаж осуществил коррекцию орбиты корабля. С целью проверки системы управления ориентацией корабля перед включением двигателей установки проводилась как в ручном, так и в автоматическом режимах.

После коррекции параметры орбиты корабля «Союз-9» составляли: максимальное расстояние от поверхности Земли (в апогее) — 321,4 километра;

минимальное расстояние от поверхности Земли (в перигее) — 215,1 километра;

период обращения — 88,8 минуты.

Экипаж космического корабля «Союз-9» находится в полете уже 14 суток. В условиях длительной невесомости космонавты выполнили большой объем научных, технических и медицинских экспериментов. Каждый рабочий день космонавтов, как правило, продолжался около 16 часов и отличался интенсивной напряженной деятельностью.

В течение этого периода регулярно проводился медицинский контроль состояния здоровья экипажа, включавший данные наблюдения за космонавтами в телевизионных сеансах.

Полет космического корабля «Союз-9» продолжается.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXVI
72 (3824)

ЧЕТВЕРГ, 18 июня 1970 г.

Цена 2 коп.

Единодушные народа

ВЕСТИ С ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ

Избирательный участок № 109. Он расположен в одном из лучших зданий города — школе № 7. Здесь все было сделано, чтобы избиратели чувствовали себя в праздничной обстановке. В просторных комнатах разместились кабины для голосования, кабинеты членов избирательной комиссии, буфет, комната отдыха.

Начало голосования объявил председатель участковой избирательной комиссии Иван Петрович Разжилов. Он горячо поздравил трудящихся с днем выборов

в Верховный Совет СССР, пригласил к столам, где выдают бюллетени. Первым подошел Михаил Меркурьевич Иванов, рабочий управления механизации. Затем бюллетени получают Ирина Мансурская, рабочая шахтостроительного управления № 2 и Рина Фазылова, маляр этого же управления. Обе они голосуют впервые в жизни.

— Как проходит голосование?

На этот вопрос мне ответила секретарь комиссии машинист башенного крана

ШСУ № 2 Людмила Владимировна Артемьева:

— В первый же час свой долг исполнили 80 человек. Особенно дружно шли избиратели после десяти часов.

На участке проведено несколько мероприятий. Тут были и концерты, выступления духового оркестра.

Вскоре после открытия на избирательном участке № 123, расположенном в школе № 13 поселка Черемухово, проголосовало уже около ста человек. Особенную активность проявила

молодежь. Впервые пришедшие отдать гражданский долг восемнадцатилетние Тая Гурина, Тася Резвых, Нина Терентьева первыми проголосовали за кандидатов народа.

Около 90 процентов избирателей проголосовали к 2 часам дня, а к девяти часам вечера все занесенные в списки были отмечены. Хорошо поработали агитаторы и члены избирательной комиссии. В их распоряжение были две автомашины, на которых выезжали с урной к избирателям,

О ЛЮДЯХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИИ

С ПЕТРОМ Егоровичем Груколенко мы познакомились прямо на его рабочем месте, в приземистом помещении механической мастерской, на котором обрываются контуры зданий шахты № 1 Капитальная, а дальше виден только сплошной, тонущий за горизонтом лесной массив. Я представил себе, как он каждый раз приезжает сюда аккуратно к началу рабочего дня, оставляет у стены мотоцикл, входит в мастерскую и по-хозяйски оглядывает свой токарный станок.

Этот человек привлек к себе внимание как-то сразу, с одного взгляда. Сложен крепко, да так, что темный легкий комбинезон не скрывает, а наоборот, как бы подчеркивает силу покаты

плеч, бронзовый отлив сильных, открытых по локоть загорелых рук. Из-под фуражки, ровно надетой на русую голову, внимательно следят за работающим станком серые глаза. Все у него делается несколькими рассчитанными движениями, в самую точку, и лишь изредка в широкой ладони уютно прячется узкий конец штангенциркуля.

Улучив время короткого «перекура», я поздоровался с ним, и мы разговорились как старые знакомые. Замечу: уральцы вообще очень общительны и, очевидно, даже гордятся этой чертой своего характера.

Ступени мастерства

Мы стоим с ним у самых шахтных стволов. Петр Егорович смотрит в сторону леса и возвышающихся над ним гор.

— Нравится вам у нас? — неожиданно спрашивает.

— Ничего, — отвечаю, — край богатый. А что?

— Да ведь такое раздолье, — вдруг возбуждается Груколенко, — и для охоты. Люблю я отдыхать там, — взгляд его те-ряется где-то вдаль. — Если, конечно, добавляет он, — не занят в это время общественной работой.

Груколенко — член груп-

пы народного контроля шахты.

Уже через несколько минут я узнал, что он живет и работает в этом городе с пятнадцатилетним стажем, исключая разве что немногие годы службы в рядах Советской Армии. Да, ему было всего пятнадцать, когда в 1946 году волею судьбы (его сестра обосновалась здесь еще раньше) Петра забросило на север Урала из южного села Белгородской области, которого он уже и не помнит. Не было тогда еще ни современного Североуральска, ни лишь начинал расти, ни самого токаря Петра Егоровича Груколенко.

ныне известного на шахте рабочего, награжденного недавно Ленинской юбилейной медалью «За доблестный труд». Был только неприятный подросток, который в памятный для него сорок шестом впервые робко подошел к станку.

— Смешно вспомнить, — говорит сейчас с улыбкой коренастый тридцатилетний богатырь, — был я настолько мал, что ставил подставку под ноги, чтобы добраться до ручек «Репринтика» или «Лемана». Так назывались старые зарубежные станки.

— Как же сразу вот так и удалось найти себя, свое призвание? — не удержался от вопроса.

(Окончание на 2 стр.)

Показатель зрелости

25 февраля этого года состоялся пленум Североуральского горкома комсомола о задачах городской комсомольской организации по выполнению Постановления ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации».

Не многим более трех месяцев, прошло со дня пленума, уже сейчас можно сделать вывод о том, что комсомольские собрания в первичных организациях стали проходить на более высоком организационном уровне.

Готовясь к встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, комсомольцы на собраниях вели деловой разговор о том, как более достойно встретить знаменательную дату. «Комсомолец! Как ты встречаешь 100-летие со дня рождения В. И. Ленина?» — такова тема прошедших собраний.

Десятого апреля комсомольские организации города отчитались перед партией о том, что сделано в преддверии юбилея, какими успехами встречает молодежь юбилей вождя. 15 молодых рабочих геологоразведочной экспедиции рапортовали о том, что они досрочно выполнили задания пятилетки. Комсомол экспедиции включился в соревнование за выполнение пятилетнего плана буровых работ к 1 октября.

В принятых на Всесоюзном комсомольском собрании социалистических обязательствах комсомольцы завода железобетонных изделий записали: добиться нормы выработки не менее чем на 102 процента. Повысить производительность труда на 3 процента решили члены ВЛКСМ шахты «Первомайская». Пять рационализаторских предложений с экономическим эффектом в тысячу рублей обязались внести

комсомольцы Североуральского леспромхоза. Внедрено уже два рациональных предложения. Экономический эффект составил 1100 рублей.

Вопросы производственного характера включаются в повестку дня комсомольских шахт «Первомайская», № 15 бокситового рудника, рембазы, участка «Союзшахтоосуществление», Покровского лесопункта, фабрики бытового обслуживания и других организаций. Активно прошло обсуждение Письма об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии на собрании комсомольцев пятнадцатой шахты. Первичная организация фабрики бытового обслуживания серьезно проанализировала случаи невыполнения норм комсомольцами и молодыми рабочими. Вопрос вынесли на собрание, где было предложено закрепить за молодыми рабочими опытных мастеров.

Отрадно, что комитеты и бюро обращают внимание и на трудовую и производственную дисциплину молодежи.

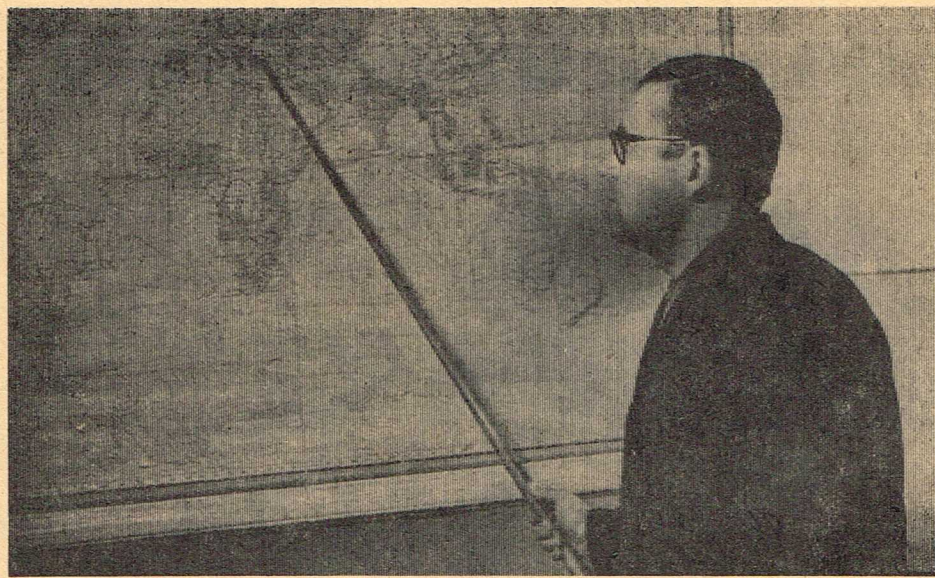
Практика показывает, что собрания там проходят интересно, достигают цели, если к подготовке вопросов привлекается актив, квалифицированно дается оценка фактам и явлениям. Комсомольцы горбольницы, шахты № 15 СУБРА, геологоразведочной экспедиции, завода железобетонных изделий работают в контакте с коммунистами, на собраниях у них выступают хозяйственные руководители.

Такое положение не везде. Городской комитет комсомола серьезно беспокоят частые срывы собраний в Североуральском леспромхозе (секретарь В. Пивоваров), в автобазе № 9 (М. Форопонов), на швейной фабрике (Н. Цымбал), на шахтах № 14 (А. Крикунов) и № 13 (А. Григорьев).

В постановлении февральского пленума ГК ВЛКСМ было особо подчеркнуто обязательное выполнение решений, принимаемых на комсомольских собраниях. Проверка показала, что большинство секретарей комсомольских организаций плохо контролирует выполнение решений. Хуже того, редко кто может сразу сказать, каков результат дали те или иные меры, как осуществляются то или иное предложение. Не пользуются комитеты наглядностью, стенной печатью. Такое положение принижает роль коллективного мнения, комсомольских собраний в целом. Надо менять существующую практику. XVI съезд Всесоюзного Ленинского комсомола обязывают нас повседневно заниматься вопросами коммунистического воспитания молодежи, побуждать ее к активному участию в научно-техническом прогрессе, вникать в вопросы экономики, искать резервы производства.

Материалы съезда, выступление Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, Письмо Центральному Комитету, материалы торжественного совещания, посвященного празднованию 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, должны стать предметом серьезного разговора на ближайших комсомольских собраниях. Особо комитетам и бюро предстоит подумать, над тем, как будут выполняться принятые решения, как действительно контролировать осуществление намеченных планов. Только при этом условии комсомольское собрание станет показателем зрелости членов ВЛКСМ, свидетельством того, насколько эффективны идеи и замыслы, движущие жизнью молодежной организации.

В. КОРОТЫШЕВ,
заведующий орготделом горкома ВЛКСМ.



Указка уверенно скользит по карте. Неторопливо, но увлеченно ведет рассказ политинформатор Сергей Андреевич Тимухин, и слушатели невольно переносятся в горящие села Вьетнама, слышат грохот снарядов в далекой Камбодже.

Нет ничего удивительного в том, что Сергей Андреевич умеет так заинтересовать собравшихся в зале: он постоянный слушатель городского семинара, имеет опыт работы.

НА СНИМКЕ: работник цеха КИП и автоматики бокситового рудника С. А. Тимухин.

Фото Ю. Романова.

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

— Да что вам сказать? — пожал он плечами. — Год был такой. Послевоенный. Кругом руки нужны. И к тому же мальчишеское любопытство к технике сказало. Вот так и втянулся.

НЕМАЛО — четверть века понадобилось городу, чтобы удешевить число шахт, обрасти большими красивыми домами, а юноше вырасти до подлинного мастера своего дела, чтобы и городу, и человеку окрепнуть, налиться силой, стать такими, какими мы их видим сегодня. Каждая из шахт строилась на его глазах и ни одна не могла обойтись без своего умельца.

Он учился сам, не кончая специального училища, учился упорно у старших, накапливал собственный опыт и вскоре перешел от «Лемана» к более совершенному отечественному станку марки завода «Красный пролетарий». Изготовил гору самых разных и нужных деталей, начиная от 40—50-килограммовых валов к насосам и турбинам и кончая более мелкими, порой и совсем малютками — пальцами к полумуфтам, гайками к скреперным лебедкам и другим принадлежностям сложного шахтного оборудования.

Груколенко ведет меня в отдельное помещение и показывает уложенные рядами орудия горняков.

Вот перфораторы лезного ветерана, — только 600.

Смотрите, здесь вам и ручка электрического самозапуска, сложный резцедержатель, управление поперечного суппорта. Станок гарантирует точность обработки не ниже 0,5 миллиметра. И притом без всяких усилий... Его руки в одно касание завели в патрон заготовку, переключили резец, включили станок. В мерно стрекочущий шум машины ворвались всплески бьющейся о защитное стекло стружки. Шли чудесные превращения металла. За какое-то мгновение на стол звякнула очередная расточенная токарем гайка. Груколенко достал сигарету и отошел к выходу.

— А станок? — посмотрел я на него с недоумением, — его же надо выключить... — Можно и выключить. — спокойно возразил он. — Но ведь я вам говорил: станок действует автоматически.

И как бы в подтверждение этих слов, «умная» машина тут же замерла. Груколенко работает один на станке. Но не чувствует себя одиноким. На других шахтах и где-то далеко за чертой города трудятся обученные им около полутора десятков токарей, многие из которых потом стали командирами на производстве. В семье подрастают сыновья, его смена...

ТЕПЕРЬ и станок «Красный пролетарий» отставлен в сторону, он только напоминает собой очередную прошлую ступень мастерства. Петр Егорович работает на новом универсальном станке-полуавтомате ИК62.

— Тут совсем другие скорости, — поясняет он со знанием дела, — до двух тысяч оборотов в минуту. А на том, — бросает взгляд в сторону молчаливого же-

И. СЕРЕДА.

СПЕЦИАЛИСТ НАЧИНАЕТСЯ СО ШКОЛЫ

ФУНДАМЕНТОМ работы школ по профориентации является общее и политехническое образование, в результате которого формируются знания, умения, навыки, развиваются творческие способности, выявляются и профессиональные интересы учащихся.

В школах работают предметные кружки, клубы по интересам, проводятся факультативные занятия, субботники и воскресники — все это элементы трудового воспитания.

Большое значение в этом вопросе придается урокам труда, укрепляется материальная база для трудовой деятельности учащихся.

Летом в школах № 1, 7, 13, в интернате и других создаются производственные бригады из учащихся 7—9 классов, которые полностью осуществляют весь необходимый текущий ремонт мебели, участвуют в качестве подсобных рабочих при ремонте школ, оборудовании кабинетов, создании различного рода наглядных пособий. В процессе этой работы у учащихся складывается вполне определенное убеждение о социальной значимости физического труда.

Работа по профориентации помогает включить в общественно полезный труд категорию «трудных» ребят.

Наша задача пробудить у ребят живой интерес прежде всего к труду повседневному, на вид не броскому, показать, что в любом труде «всегда есть место подвигам».

В ШКОЛАХ Североуральска большое значение уделяется информации о профессиях. Это и беседы, и встречи с ветеранами труда, и экскурсии на предприятия.

Для более глубокой теоретической подготовки в об-

ласти профессиональных знаний школы проводят циклы бесед и лекций не только с учащимися, но и с их родителями, ориентируя их на полное выполнение восьмилетнего всеобщего и на переход к всеобщему среднему образованию, без которого немалым освоить многие современные профессии.

Во всех восьмилетних и средних школах оборудованы уголки по профориентации, выпускаются стенгазеты с различной тематикой, проводятся диспуты, конференции.

Информируем мы учащихся не только о мужских, но и о женских профессиях. В нашем городе существует проблема применения женского труда, так как на шахтах работают мужчины, а женщины в основном — учителями, медиками, швеями-мотористками, торговыми работниками и т. д.

На уроках труда девочки обучаются навыкам швейного дела, им также прививается интерес к профессиям кулинара, повара, парикмахера, т. е. к таким, которые необходимы для работы в сфере бытового обслуживания.

Потребность предприятий нашего города в мужской рабочей силе велика, задача школ помочь юношам в овладении этими профессиями.

В школах имеются кабинеты автодела, машиноведения, слесарные, токарные и другие. Стало уже традицией в курсе обществоведения ряд тем изучать с привлечением специалистов данного профиля. Квалифицированные в данной области лекторы хорошо раскрывают перспективы развития народного хозяйства, говорят о потребности в кадрах, помогая решать и вопросы профориентации. Так, за 1968—69—70 учебные годы на уро-

ках обществоведения побывали юристы, экономисты, плановики, работники горисполкома, суда, прокуратуры.

После проведения различного рода встреч, бесед, экскурсий, сочинений в школах составляются анкеты. Недавно одна из них была предложена выпускникам.

В ответах нас порадовал тот факт, что половина выпускников изъявили желание сразу пойти работать в сферу народного хозяйства, причем названы были и профессии, которые они намерены получить.

Большинство ребят хотят стать слесарями, электрослесарями, машинистами электровозов, шоферами и т. д.

ОДНАКО в работе по профориентации есть и недостатки. Опыт лучших школ не обобщается и не распространяется, в некоторых подколлективах искренне убеждены в том, что один-два вечера на тему «Кем быть?» с приглашением нескольких специалистов — есть профориентация. Мало еще у нас предметных кружков, особенно технических. Шефствующие над школами предприятия оказывают соответствующую помощь, но инициатива исходит только от школ.

Предприятия в вопросах профориентации не систематически держат связь со школами. Они не организуют активного ознакомления школьников с разнообразными профессиями, где подросткам можно предоставить возможность заранее испытать свои силы и развивать свои способности.

«Завод начинается со школы», — говорят дальновидные хозяйственники. А поэтому предприятия должны заранее продумать работу с выпускниками школ, составлять планы работы по профориентации совместно со школой и вместе должны реализовывать эти планы.

Н. ЗАГОРДНОВА, инспектор горно.

ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ НАУЧНОСТИ

ПЛАНЫ ИНОТ — В ДЕЙСТВИИ

НАУЧНАЯ организация труда находит все более широкое применение в строительном производстве. Короткое слово ИНОТ стало понятным каждому, ибо с ним связано дальнейшее совершенствование и ликвидация ручного труда, внедрение более производительных машин, инструментов и приспособлений, передовых методов, более эффективное использование транспорта и строительной техники, улучшение условий и культуры труда. С научной организацией труда связывается высокая производительность и ускорение сроков ввода производственных мощностей и других объектов.

В тресте Бокситстрой накоплен определенный опыт разработки и внедрения планов ИНОТ. В управлении организованы советы, которые возглавляют главные инженеры. Для разработки каждого плана создаются творческие группы, в состав которых включаются рабочие, бригады, мастера, прорабы, экономисты, нормировщики и другие специалисты.

Планы ИНОТ разрабатываются в определенной последовательности. Для изучения и анализа существующей организации труда применяется метод массового проведения фотографий работы бригад, отдельных рабочих и строительных машин. В аналитической работе, проводимой путем анкетного опроса, принимает участие более пятидесяти процентов всех трудящихся треста.

Начиная с 1965 года, разработано и внедрено свыше 50 планов ИНОТ. По ним выполняется в настоящее время около 30 процентов всего объема строительно-монтажных работ. В минувшем 1969 году по плану научной организации труда произведены армировка и навеска проводников скипового ствола шахты № 13—13 бис, проходка околостовальных выработок на горизонте шахт № 16—16 бис, 14—14 бис и 15—15 бис, проходка наклонных стволов на шахте № 9—9 бис, строительство крупноблочных домов в ИСУ № 2, резервуаров и железных дорог в СУ № 5, изготовление металлоконструкций в ремонтной базе и т. д. От внедрения планов трудовые затраты были снижены на 16028 человеко-дней и получен экономический эффект в сумме 230,2 тысячи рублей.

Каждому управлению ежегодно устанавливается задание по разработке и внедрению планов ИНОТ. В них предусмотрены следующие показатели, обязательные для реализации: тема, объем работ, задание по сокращению трудовых затрат, росту производительности труда и т. д. С 1970 года введена единая государственная статистическая отчетность по научной организации труда.

В МИНУВШЕМ году все управления треста справились с выполнением установленного плана по разработке и внедрению научной организации труда. И только в ИСУ № 4 неудовлетворительно проводилась работа по совершенствованию организации труда на

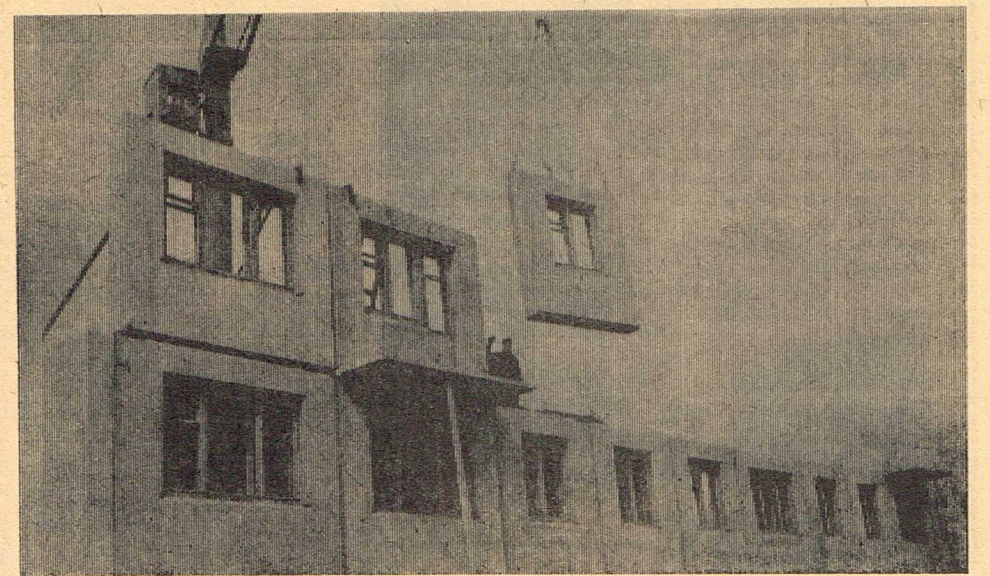
научной основе. Это привело к тому, что здесь был самый высокий процент потери рабочего времени по сравнению с другими управлениями. По-прежнему не занимается разработкой и внедрением планов ИНОТ на капитальном ремонте жилищно-коммунального контростра.

За пять месяцев текущего года разработка и внедрение планов характеризуется следующими показателями: по ИСУ № 1 разработано и внедрено два плана: комплексный план на проходку выработок горизонта минус 230 метра, углубку ствола и проходку уклона на шахте № 14—14 бис и комплексный план на проходку горизонта минус 95 метра шахты № 13—13 бис. В ИСУ № 2 при задании два плана в стадии окончания разработки находится один (на кирпичную кладку, совмещенную с монтажом железобетона бытового комбината шахты № 16—16 бис). В ИСУ № 3 при задании два плана разработаны один (на строительство горизонта минус 190 метра шахты № 9—9 бис). В ИСУ № 4 при задании два плана — в стадии окончания разработки находится один (на благоустройство территории химчистки). В СУ № 5 при задании два плана — в стадии окончания находится

организации труда на удовлетворительно. Мастера, прорабы, нормировщики, старшие прорабы, механики и другие специалисты — командиры производства — этому вопросу не придают должного внимания. Вот некоторые факты.

На участке прораба Каткова (ИСУ № 3) 13 и 14 мая раствор для штукатурных работ в доме № 32 подносился вручную, между тем, как на этом объекте был установлен растворонасос. Здесь же 15 мая полсмены простояли каменщики из-за отсутствия кирпича. Лучшая в тресте бригада каменщиков под руководством Шелепанова 10 марта была обеспечена работой только на полсмены, а на другой день шесть каменщиков простояли опять полсмены из-за неподготовленности места мастером Расписной.

Вот как занимались организацией рабочего места прораб Осетров и мастер Широка на строительстве школы в поселке Каля. В начале смены был неисправен башенный кран и отсутствовал раствор. Рабочие из бригады Вихарева ничего не делали. Кран исправили, раствор подвезли, но после этого выяснилось, что рабочие не знают схемы раскладки блоков. Бригадир Мамаева в этом же управлении оставила бригаду и



Монтаж крупнопанельного дома.

то в апреле она составила 0,75; в бригаде Лазукова в марте выработка была 1,3 куба, а стала 0,97; в бригаде Шарипова — 1,23, а в апреле — 0,64. Выявленные недостатки в организации труда и рабочих мест на объектах СУ № 5. Это является одной из причин низкого, что управление на протяжении четырех месяцев проваливает выполнение плана строительно-монтажных работ.

работали без нарядов, а бригада плиточников Султановой не имела наряда и 25 мая. Без нарядов работали рабочие ИСУ № 3 у мастера Закирова. Не выдавались задания бригадам участка ИСУ № 4 (начальник Руднев). Качество выдаваемых наряд-заданий низкое. Он должен служить не только документом, по которому оплачивается труд рабочего, но и документом, определяющим, каким мето-

затронутому вопросу высказались бригадиры, мастера, прорабы, руководители управлений.

При разработке планов ИНОТ главными направлениями должны являться: дальнейшее совершенствование рабочих мест и особенно их обслуживание; улучшение организации труда за счет освобождения рабочих от тяжелого ручного труда, за счет более полного и эффективного использования имеющейся строительной техники;

обеспечение строительного объекта до начала работы проектом производства работ, технологическими картами трудовых процессов, с организацией изучения этих документов бригадами, рабочими, мастерами;

правильная расстановка сил и внедрение бригадных графиков на длительный срок, предусматривающих равномерную загрузку и планомерное перемещение рабочих с объекта на объект;

оснащение рабочих мест, обеспечение их материалами, изделиями, электроэнергией, воздухом, водой, подъемным транспортом, организацией инструментального хозяйства;

подбор бригад и специалистов в их составе по квалификации и использованию рабочих по специальности;

улучшение трудовой дисциплины, работы транспорта, занятого на перевозке людей, исключение потерь времени рабочих и машин;

внедрение стимулирующих систем оплаты труда, повышение квалификации рабочих, организация соревнования;

соблюдение норм и правил по безопасному ведению работ, улучшение условий труда и культуры производства.

В ЭТОМ году в тресте организован и проводится общественный смотр-конкурс по научной организации труда. Главной целью смотра является дальнейшее развитие творческой активности и более широкое привлечение к ИНОТской работе инженерно-технических работников и рабочих. Результатом его должны явиться новые разработанные и внедренные планы ИНОТ на строительно-монтажных и горнокапитальных работах.

И. ГНАТЧЕНКО,
начальник отдела труда и зарплаты
треста Бокситстрой.

● ИНОТ НА СТРОЙКЕ — ИСТОЧНИК РЕЗЕРВОВ ● ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА — СЛАБОЕ ЗВЕНО ПЛАНОВ. ● ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ МЕХАНИЗМЫ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, УЛУЧШАТЬ СНАБЖЕНИЕ.

один (на механизированную разработку скальных грунтов в траншеях с применением буровзрывных работ). Не выполняется задание по разработке ИНОТ управлением механизации.

Качество составляемых планов несколько улучшилось. В этом году шесть работников (мастер Белкина, прораб Костыгов, мастер Торопыгин, прораб Катков, начальник участка Федоров, начальник ПКО Суспицын) обучались на месячных курсах по ИНОТ при Уральском политехническом институте. Однако в планах по-прежнему недостаточно внимания уделяется главному и основному направлению ИНОТ — организации рабочих мест.

Организация рабочего места включает в себя следующие элементы: планировку, оснащение и обслуживание. При этом последнее условие — очень важный элемент. Можно разработать самый совершенный метод, но если рабочее место не будет обеспечено материалами и изделиями, — все пойдет насмарку и не даст никакого эффекта.

Отдел труда и зарплаты треста в марте проверил, как организованы рабочие места, кто непосредственно этим занимается и т. д. Резервизацией были охвачены все основные строительные комплексы и специализированные бригады. Факты, которые были вскрыты, показывают, что рабочие места в большинстве бригад были

поехала на склад за отбойным молотком, потеряв три часа рабочего времени. При этом на участке был кладовщик. Кроме этого, без дела сидели машинист башенного крана Кононова и рабочая Хайбуллина, находящаяся на легком труде.

Начальник участка ИСУ № 4 Руднев и мастер Широка организовали собрание 8 мая в рабочее время. Поэтому бригада каменщиков Шарипова преждевременно окончила работу и уехала с объекта.

Бригада каменщиков ИСУ № 2 Петрова 7 мая потеряла 30 процентов рабочего времени из-за отсутствия раствора, а также из-за плохой организации доставки кирпича.

Не было организовано место 21 мая в бригаде Гладковой, работавшей на коллекторе № 19, так как прораб СУ № 5 Зубович не обеспечил площадку освещением, и люди вынуждены заканчивать вторую смену в 11 часов вечера. Комплексная бригада Зверева 22 мая из-за отсутствия фронта работ потеряла 25 процентов времени. При этом следует отметить, что в бригаде побывали начальник участка Федоров и прораб Чезганов. Из-за неудовлетворительного снабжения кирпичом, раствором и другими материалами снизилась выработка у каменщиков. Если в марте на одну человеко-смену в бригаде Петрова была достигнута выработка 1,12 кубометра,

Приведенные факты вышле за рамки единичных случаев. Анализ и соответствующие расчеты показывают, что от неудовлетворительного обслуживания ежемесячно теряется 10—15 процентов рабочего времени.

О БЕСПЕЧЕНИИ бригад строительно-материалами, изделиями на участках, в управлениях и в тресте занимаются все, начиная от бригадира, мастера, начальника управления и кончая управляющим трестом. Создано специальное управление, которое призвано оперативно решать эти вопросы. Однако своевременное обеспечение рабочих мест до начала смен всеми необходимыми материалами остается в тресте пока самым узким местом. Любая организация имеет определенную цель. Каждый рабочий должен ясно представлять, какое задание ему определено и к какому сроку он должен его выполнить. Большинство организаторов производства правильно понимают цель организации. Например, в этом вопросе заслуживает внимания опыт бригады землекопов Иноземцева. Коллектив не только знает задание на месяц, но и ясно себе представляет, какую работу он будет выполнять в дальнейшем. Например, заканчивая работу на коллекторе № 12, он переходит на коллектор № 19 и т. д.

Однако немногие бригады строителей имеют графики равномерной загрузки и планомерного перемещения с объекта на объект. Некоторые бригады не знают поставленной перед ними цели. Наряд-задания им во время не выдаются. Систематически не выдается задания рабочим прораб ИСУ № 4 Парфенов. 11 мая бригады Ошепкова, Ефремовой, Дикого, Султановой

дом и способом надо выполнять этот объем.

Анализ показывает, что большие потери рабочего времени допускаются ежедневно из-за несвоевременной доставки людей на объекты. В управлениях ежемесячно автотранспортом перевозится около двух тысяч рабочих. Опоздание автотранспорта только на пять минут составляет потери 156 часов в смену. Это значит, что бригада, численным составом в 20 человек, не работает полную смену. А ведь имеются многочисленные факты, когда люди опаздывают из-за плохой работы транспорта на полчаса и больше. Например, 22 мая бригада СУ № 5 Лялюк во вторую смену к делу приступила с опозданием на 30 минут.

На объектах неэффективно используется строительная техника. Простой экскаваторов, бульдозеров, кранов составляют до 40 процентов. Вот только два примера: весь март экскаватор № 190 на Усольцевском карьере фактически не работал. Нормы выработки были выполнены всего лишь на 19 процентов. Машинисты просиживали без дела целые смены. Причем руководители управления механизации, зная, что автотранспорт под этот экскаватор выделяться не будет, все-таки ежедневно отправляли туда двух машинистов.

При недостатке компрессоров в ИСУ № 4 у здания ГПТУ для пяти отбойных молотков работали два компрессора — дизельный и электрический. Причем к дизельному было подключено два молотка, к электрическому три молотка.

Из приведенных фактов видно, какими огромными резервами располагают строители. Думаю, что по



ПРАВДА СЕВЕРА
18 июня 1970 г. 3 стр.



НА ПУТИ К ЛОГОВУ ВРАГА

● ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ

В нашем городе живут и работают многие участники штурма Берлина. В числе их и Михаил Николаевич Павлов, смелый буровой мастер Черемуховской геолого-разведочной партии.

Воевать М. Павлов пошел в 1942 году рядовым стрелком, а закончил войну офицером. Тысячи километров пройдено по фронтовым дорогам, которые пролегли от Волги через многие страны Европы до логова врага. И хотя минуло четверть века после победы, Михаил Николаевич живо помнит многие фронтовые эпизоды, участником которых был сам.

Было это в ноябре сорок четвертого. В то время М. Павлов, только что окончивший офицерское училище в звании младшего лейтенанта, получил под командование артиллерийскую батарею.

Был дан приказ занять огневую позицию в мелком кустарнике, росшем на опушке леса. Утром перед наступлением намечалась артиллерийская подготовка.

И когда батарея начала обстрел немецких позиций, на головы советских бойцов посыпались вражеские снаряды. Они разрывались все ближе и ближе к установкам. «Кто-то корректирует огонь», — подумал Павлов и стал осматривать местность. Тут он заметил у обочины дороги одиночный полуразрушенный дом. В одном из окон вдруг блеснул яркий свет.

С двумя автоматчиками лейтенант подкрался к дому, неслышно проник в него. У окна бойцы увидели человека в красноармейской шинели. Он давал сигналы световым прибором. Это оказался вражеский лазутчик, проникший в наш

тыл ночью. Когда его сняли, обстрел прекратился.

Был и такой случай, когда находчивость и решительные меры командира спасли и технику и личный состав.

Во время наступления нашей пехоты враг бросил на помощь своим крупное подкрепление. Ряды наших дрогнули. Тогда взвод «Катюш», которым командовал офицер Павлов, решил помочь пехотинцам. Огонь пришлось вести с неподготовленных позиций, через лес, поэтому цель была не верна. Положение усугубилось тем, что над лесом появились три «Мессершмитта-109». Но удачным залпом один самолет был сбит, остальные круто повернули назад. Ободренные такой поддержкой, наши подразделения сломили сопротивление врага и вынудили его отступить.

Уже на подступах к Берлину во время перемещения позиций вышла из строя одна из боевых машин. Требовались опытный слесарь или кузнец. Павлов, передав командование взводом своему заместителю, сам остался у поврежденной машины. Неисправность ликвидировали, но, догоняя ушедшие машины, наткнулись на два тяжелых танка, стоявших в лесопосадочной полосе. Решали секунды. Павлов дал команду расчету дать залп четырьмя тяжелыми снарядами. В результате оба танка были выведены из строя.

За свои боевые дела офицер удостоен нескольких наград, в том числе ордена Красной Звезды, медалей «За освобождение Праги», «За взятие Берлина» и др.

После войны М. Н. Павлов вернулся в родную Татарстан, работал там шофером, слесарем. Потом приехал на Урал. И вот более десяти лет трудится в коллективе разведчиков недр. Офицер запаса показывает добрый пример и в труде.

Н. ОРЛОВ, рабкор.



Четвертая встреча

В воскресный день 14 июня начался розыгрыш кубка г. Североуральска по футболу среди цеховых команд города. На стадионе «Горняк» встречались команды шахты пятнадцатой и завода железобетонных изделий.

Футболисты завода в этом сезоне впервые вышли на футбольное поле и выглядели они не совсем уверенно.

Поначалу горняки начали играть в такой же манере. Но прошло 20 минут и они перестроились, стали действовать широким фронтом и, полностью овладев инициативой, забили в первом тайме 7 голов. Второй тайм также прошел при полном преимуществе горняков: они забили еще три мяча в ворота футболистов завода ЖБИ.

Прошли игры в зачет первенства и на футбольных полях поселков. В Покровск-Уральском команда шахты 13 выиграла у горняков шахты «Первомайской» со счетом 2:1. На футбольном поле Кабы в ожесточенной борьбе со счетом 5:3 выиграла горняки шахты № 14 у строителей ПСЧ № 1. Черемуховцы были свидетелями победы строителей ПСЧ № 3, они выиграла у команды леспромпхоза со счетом 6:3.

Команда ПСЧ № 4 вышла в следующий тур. Футболисты управления механизации не явились на игру с шахтой № 10. Не выставили команду и строители ПСЧ № 2. Пора всем организациям, подготовившим команды, серьезно подумать об участии в соревнованиях.

В. ФЕДОСЕЕВ.

УГОЛОК АТЕИСТА

ТРОИЦА

Безвестные авторы новозаветной книги «Деяния апостолов» рассказывают о том, как на пятидесятый день после чудесного воскресения Христа его ученики собрались в сионской горнице в Иерусалиме и на них «сошел святой дух».

Православные богословы утверждают, что в честь этого события установлен праздник троицы, который верующие торжественно отмечают на пятидесятый день после пасхи. Название свое, говорят они, праздник получил якобы потому, что в сошествии святого духа приняла участие вся пресвятая троица: святой дух исходил будто бы от бога-отца, а послан он был богом-сыном.

На самом же деле «сошествие святого духа на апостолов» — это всего лишь один из мифов, которыми заполнены библейские страницы. А праздник троицы имеет совсем иное происхождение. Он пришел в христианство из религии древних народов.

У древних евреев, например, существовал праздник, носивший название пятидесятницы. Он возник у земледельческих племен, отмечавших окончание жатвы. Этот праздник продолжался около семи недель. Пятидесятница была радостным праздником, который вылился во всеобщее веселье с песнями, плясками.

В дальнейшем в иудейской религии этот праздник стали связывать с библейским сказанием о том, как бог на горе Синай дал Моисею закон для всех земных народов.

Первые христиане заимствовали многие праздники, обычаи, обряды из древних религий, в том числе и из иудаизма. В их числе оказались и пятидесятница. После распространения христианства на Руси многие праздники слились с праздниками славян. С троицей слился семик. Славяне земледельцы отмечали его в честь окончания весенних полевых работ.

Древние славяне верили в полевых и лесных духов, которые, по их представлению, жили в цветах, травах, деревьях. Они верили, что эти духи могут влиять на урожай, а поэтому их пытались задобрить, умиловать.

В праздничные дни люди обращались к растениям с заклинаниями, молитвами, украшали деревья цветами, лентами. Семичкине обычаи вошли составной частью в христианский праздник троицы.

Некоторые обычаи дошли и до наших дней: во время троицы девушки плетут венки из цветов, а затем сохраняют их в течение года. Большое место в праздновании семки занимал культ мертвых. Это и было причиной того, что во время праздника совершались обряды, связанные с поминовением душ усопших. Следы этих обрядов можно также встретить в праздники троицы.

Такова действительная история этого христианского праздника.

Л. ДАНИЛЕНКО,
член атеистической секции общества «Знание».

Редактор Г. С. ПАКИН.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Североуральский филиал Красноуральского индустриального техникума с 1 июня 1970 года объявляет набор учащихся на 1970—71 учебный год.

На базе 10 классов по специальности: горная электромеханика — срок обучения 3 года.

На базе неполной средней школы (8 классов) по специальности: промышленное и гражданское строительство и разработка рудных и россыпных месторождений. Срок обучения 5 лет.

Вступительные экзамены начинаются: 1-й поток с 20 по 25 июня; 2-й поток с 20 августа.

Приглашают на работу

Североуральская фабрика бытового обслуживания — маляров, швей легкого платья, приемщиков заказов, бухгалтера материального стола, технолога швейного производства.

Обращаться по адресу: ул. Жданова, 10, управление фабрики бытового обслуживания или к уполномоченному по трудоустройству при горисполкоме.

Объединенный стройком треста Бокситстрой для работы в городском пионерском лагере санаторного типа сроком на один месяц — старшего повара, кухонных рабочих, заведующую хозяйством, сестру-хозяйку.

За справками обращаться в объединенный стройком треста Бокситстрой с 9 часов утра до 6 часов вечера ежедневно (телефоны: АТС 2-42 и 5-82) или к уполномоченному по трудоустройству при горисполкоме.

Управление производственно-технической комплектации треста Бокситстрой — шофера на «Думпер», трактористов на трактор «Беларусь».

С предложениями обращаться в отдел кадров треста или к уполномоченному по трудоустройству.

Хлебозавод срочно — рабочих (женщин) в цех и экспедитора.

Обращаться к администрации хлебозавода или к уполномоченному по трудоустройству при горисполкоме.

Коллектив специализированного управления № 5 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти секретаря-машинистки управления

КОМЛЕВОЙ
Файны Алексеевны

и выражает соболезнование семье покойной.

● НА ТЕМЫ МОРАЛИ

— Видите, в углу за дверями вещи, — сказали мне в следственном отделе милиции, — это, так сказать, последние трофеи Сайганова, бывшего рабочего СУ № 5. Последние потому, что ему больше не придется возвращать. Арестован.

Резиновые сапоги, женские чулки, платок. Все это пятидесяти рублей не стоит. Откровенно говоря, не ахти какое богатство, и я даже мысленно пожалел Сайганова за то, что из-за пустяка угодили на скамью подсудимых. Но, оказывается, следователи умеют читать мысли:

— Жалеете? На мелочи попался? В том-то и дело, что такие, как Сайганов, не брезгают ничем. Для него одинаковое удовольствие украсть бочку вина или пустую бутылку из-под водки. Лишь бы украсть, лишь бы напакостить. Человек заражен. И каждый раз воровать идет в нетрезвом состоянии. Вот вам и логика: пьянка и воровство непременно рядом идут.

В апреле нынешнего года, предварительно изучив систему охраны, Сайганов через окно влез в заслоный цех продснаба, украл и вынес тем же путем ведро вина.

Первомайские праздники он хотел отметить по-своему еще одним подвигом. Через забор проник на территорию пивзавода. При попытке красть... пустые бутылки из-под пива и худые валенки был задержан рабочими. Кто знает, если бы он признался, покаялся, попросил прощения, возможно, и отпустили бы с миром. Но Сайганов учинил драку в проходной. Ничего не скажешь, характер! Ради чего это он унижаться должен? И опять же виновата водка: Сайганов был пьян.

ЖИЗНЬ — НЕ КАЛЕНДАРЬ

Не прошло и двух недель, как снова оказался на пивзаводе, похитил два ящика пива, личные вещи рабочих. Снова был задержан. На этот раз окончательно.

«Жизнь — не календарь, вперед не заглянешь», — гласит поговорка. Сайганов, однако, уже давно мог заглянуть в свое будущее, хотя бы путем сопоставления пройденного.

Правда, Петр Александрович любит именовать себя «работягой», приписывая се-

бе в заслуги бог весть какие подвиги. Давайте, однако, посмотрим перечень всех его предполагаемых заслуг. Собственно говоря, о каких-то там действительных заслугах и речи не может быть, все наоборот. А вот и

доказательства:

1. Решение исполкома горсовета № 360 от 9 декабря 1969 года о принудительном трудоустройстве.

2. Постановление председателя народного суда от 6 января нынешнего года об аресте на 15 суток.

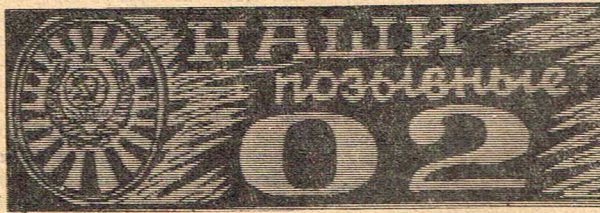
3. Документы товарищеского суда о нарушении трудовой дисциплины.

И, наконец, характеристика, подписанная начальником СУ № 5 тов. Бойцовым, которую приводим по-

лности: «Землекопом в управлении Сайганов направлен комиссией по трудоустройству Североуральского горисполкома. Проработав здесь с 23 декабря 1969 года по 12 мая с. г., Сайганов показал себя отрицательно, постоянно нарушал трудовую дисциплину, совершал прогулы, за что дело передавалось в товарищеский суд. В январе был задержан за драку в семье».

Вот лицо «работяги». А между тем, у него есть жена, двое детей. В свои 28 лет Сайганов вполне мог осознать ответственность за воспитание детей и, в конечном счете, ответственность перед обществом за свое собственное поведение. Этому обязывают не только законы, но и совесть, а ее-то у Сайганова явно недостаточно.

Н. БУЛАТОВ,
член нештатного отдела
«Наши позывные: 02».



Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.

Заказ 2877.

Типография Управления по печати Свердловского облисполкома, ул. Белинского, 26-а.

Тираж 10.545.