

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 135 (5758)

ЧЕТВЕРГ, 11 ноября 1962 г.

Цена 2 коп.



ЮБИЛЕЮ СТРАНЫ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЖДУТ БОЛЬШИЕ ДЕЛА

Миллионы трудящихся нашей страны несут ударную вахту в честь 60-летия образования СССР. Встреча знаменательную дату, коллектив строительно-монтажного управления № 7 треста «Бокситстрой» за третий квартал добился хороших технико-экономических показателей. План по объему работ собственными силами выполнен на 116,2 процента, план по выработке — на 100,2 процента. Снижена себестоимость строительно-монтажных работ на 34 тысячи рублей.

Коллектив СМУ № 7 в III квартале справился с графиком сдачи и предъявил заказчику следующие объекты: автодорогу и площадки к водопонижающим связям шахты «Черемуховская», сделана реконструкция автодороги в пос. Черемухове, благоустроена улица Маяковского в городе, сдан 70-квартирный дом № 2 в Североуральске и 100-квартирный — в пос. Калье.

При подведении итогов во внутригрупповом соревновании коллектив СМУ № 7 среди строительно-монтажных подразделений присужден первое место, пере-

ходящее Красное знамя и денежная премия.

Большой вклад в выполнение плана внесли рабочие участка в №№ 2, 3, 5, 6, 7, 8, 10. При подведении итогов соревнования среди строительно-монтажных бригад первое место присуждено бригаде плотников М. П. Чеснокова, вторые места и денежные премии — комплексным бригадам А. Г. Пельмегова, Н. П. Лазукова, Ф. П. Лаушкина, Звания «Лучший по профессии» удостоены монтажники Е. И. Чокля, землекоп П. Г. Медведева, бетонщица Н. Е. Дмитриева.

Большие задачи стоят перед коллективом строительно-монтажного управления № 7 в IV квартале по вводу запланированных объектов — обжитого дома № 21 в седьмом микрорайоне, десятиэтажного дома № 13 в пос. Калье, 100-квартирного дома № 13 в пос. Черемухове и аптеки в городе, а также цехов крупнопанельного домостроения и корабельных производств и выполняющие социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия образования СССР.

Л. МОЛЧАН,
начальник ОТЗ
СМУ № 7.

ГОДОВОЙ ЗАВЕРШЕН

Второй на нашей пятнадцатой шахте после коллектива В. Баталова досрочно справился с годовым планом по добыче бокситов бригада С. Неустроева. С начала года она выполнила план на 126,8 процента, перекрывая взятые на пятничку социалистические обязательства. В этом КМГ — один из лучших на шахте и результат по производительности труда.

Близки к завершению годовых заданий бригады Н. Старкова и А. Кондрашина. А в третьей декаде ноября ожидается досрочное выполнение годовых планов целой группой бригад.

Г. УГАРОВ,
нормировщик
шахты № 15-15 бис.

ДОВЕРИЕ



В большом цехе среди машин и воров тканей, в стрелке швейных машин она мало заметна, и голос ее звучит тихо. Женщины ее бригады на пошиве легкого платья хорошо знают свое дело, но все равно возникают затруднения. Несмотря на молодость, Татьяна Михайловна может помочь не только как специалист, но прежде всего, пожалуй, как отзывчивый, душевный человек. Но вместе с тем она и требовательна, по-дружески, по-деловому объективна.

Татьяну Михайловну можно видеть в народном суде как заседателя. Работы Дома быта, направляя ее на эту общественную должность, имели в виду ее главные достоинства: судить других может лишь тот, кто по человечески способен осмыслить простую подоплеку, в короткий миг уметь пережить его судьбу.

НА СНИМКЕ: Т. М. Левкина (слева) в цехе.

А. ПОТАПОВ.

ПО-УДАРНОМУ

На подготовке мощностей шахты «Черемуховская» напряженно трудится коллектив шахто-строительного управления № 3. Впереди здесь проходческие бригады А. Лямзина, В. Страшнова, В. Леонтьева.

Бригада В. Леонтьева, занимавшая первенство по управлению по итогам работы за три месяца, выполнила план проходки на 112 процентов на реконструкции ствола 8-бис. Работы на пусковом комплексе выполнялись с хорошим качеством.

Звание лучших рабочих в этой бригаде завоевали В. Мищенко, В. Смирнов, В. Шарупич.

20 человек трудятся в коллективе В. Страшнова. В тяжелых условиях вела бригаду проходку южного пологого штрека на горизонте минус 427 метра. Проходчики с поставленной задачей справились: задание в натуральных показателях выполнено на 108,9 процента.

Хорошо трудятся в этой бригаде А. Лазарев, Г. Волков, Л. Жаровский и другие — ударники соревнования и лучшие рабочие своей профессии.

Из комсомольско-молодежных коллективов ПШУ № 3 впереди — проходчики КМК А. Лямзина. Этот очень дружный коллектив, в котором сочетается опыт «старичков» — наставников, таких, как горнорабочие Н. А. Лазарев и А. Е. Стариков, с энтузиазмом и энергией молодых, готовил вентиляционный ствол на горизонте минус 427 метра.

Много хорошего можно рассказать про эту бригаду, про инициатора, на двадцати проходчиков. А. Ахвердиян, например, заочно учится в институте. Р. Давлетшин — страстный спортсмен. Его увлечение разделяет и комсорг бригады В. Бульчев. Ну, а такая активность в спортивных и других делах управления и треста помогает бригаде и в труде.

Через несколько дней у нас в управлении состоится партийное собрание, на котором будут обсуждены вопросы подготовки новых мощностей.

А. ТАРАСОВСКИХ,
нештатный
корреспондент.

К 60-ЛЕТИЮ СССР

МАРШРУТАМИ ДРУЖБЫ

По территории Удмуртии почти в 5 раз меньше Свердловской области, а по населению она уступает ей в 3 раза. У нас проживают сейчас представители около 90 национальностей. Удмуртия составляет 32 процента населения. Несколько удмуртских населенных пунктов находятся в юго-западных районах Свердловской области.

Посланцы Удмуртии принимали участие в сооружении гиганта индустрии Урала — Уральского завода тяжелого машиностроения, отмечавшего в будущем году свое 50-летие. Трудники нашей республики участвовали в строительстве и реконструкции Нижнетагильского металлургического комбината,

Первоуральского новотрубного завода и других предприятий. Есть наши земляки и на Североуральском бокситовом руднике.

Столице Удмуртии городу Ижевску более 200 лет, здесь проживает около 600 тысяч человек. Как и в Свердловске, большое развитие промышленность получила в годы Великой Отечественной войны.

Между Удмуртией и Свердловской областью существуют самые разные маршруты дружбы. Неповторимая природа Северного Урала, красота его горных вершин, озер и рек привлекают сюда немало туристов из Ижевска и других городов нашей республики.

Удмуртия — Родина

великого русского композитора Петра Ильича Чайковского. Его музыку в наши дни можно слышать в концертных залах Свердловска, Нижнего Тагила, Серова, Североуральска.

Крепкие узы дружбы связывают удмуртов с русским народом. Еще 425 лет назад, добровольно войдя в состав России, удмурты приобрели в его лице верного защитника и старшего брата. В год 60-летия образования СССР трудящиеся автономной республики вносят свой трудовой вклад в общее дело.

В. ВАТЛИН,
старший инспектор
Министерства
культуры
Удмуртской АССР.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ: ТОВАРЫ—НАРОДУ

● СЕРОВ

НОВИНКИ УМЕЛЬЦЕВ

Производством товаров для народа коллективы города и района занимаются давно. Хороший опыт в этом отношении накоплен у труженников Соосынского ДОКа, энергосамокомбината, птицефабрики, Красногорского лесопункта. Комплексная программа расширения выпуска товаров для народа предусматривает их производство на ряде других предприятий, ранее никогда не занимавшихся этой важной работой. Например, в нынешнем году труженники ферросплавного завода начали производить моющий порошок «Чистоль».

К сожалению, до сих пор важность производства товаров для народа поняли не везде. В стороне от общего дела по-прежнему остаются металлурги завода имени А. К. Серова, коллектив отделений дорожной, Отрядовского лесопромышленного комбината. До недавнего времени нечем было похвалиться и труженникам ремонтно-механического завода, хотя у предприятий имелись все возможности организовать производство товаров для народа.

После установления

твердого плана коллектив завода задумался серьезно. Пусть в небольших количествах, но он начал изготовление металлических гаражей. Спрос на них оказался высоким. Заказы шли на многих городов северного куста области и даже на Свердловска.

Однако руководство предприятия столкнулось с большими трудностями, и главная из них — приобретение листового железа. Решая вопросы поставок материалов, специалисты побывали в Свердловске, подобрали образцы, поинтересовались с спросом покупателей.

Сейчас обстановка на заводе изменилась. Автор побывал на предприятии, когда шла изготовление штампов по выпуску молотковых пылесосов для садоводов.

Люди пылковой мысли возлились за выпуск едкого новичка — каминной плиты. В настоящее время полностью завершена отливка кокиля, закончены сварочные работы. Дело, как показала практика, интересное. Теперь все трудности позади. А с нового года начнется массовый выпуск каминных плит.

Как и на все другие ви-

ды продукции, на товары народного потребления устанавливается твердое ежедневное задание. Как справляется завод с его выполнением? Вот что рассказывает директор завода.

— На юбилейный год план в различных ценах по товарам народного потребления нам установлен в пределах пяти тысяч рублей. По итогам девяти месяцев мы вплотную приблизились к его выполнению.

— Коллектив предприятия в новом году будет расширять выпуск уже освоенных товаров. Основной же курс будет взят на литейное. Это для нас более подходит, да и продукция лучше реализуется. В связи с этим необходима разумная кооперация. Дело в том, что для деревообрабатывающих заводов, выпускающих, скажем, мебель, требуются металлические детали, которые поставляют другие заводы. Но ведь это можем мы производить и мы, тем более, что наше предприятие и ДОК находятся в одной системе. Опыт такой уже есть. Например, для комплектации мебели «Ясмин» деревообрабатывающего завода мы выпустили 13 тысяч штук специальных шайб. Словом, при выпуске товаров для народа нужна гибкость на всех звеньях общего конвейера: изготовитель — комплектующий — потребитель.

С. ШАХМАТОВ.

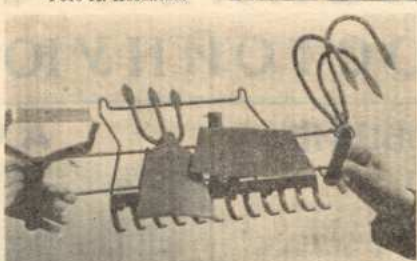
● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

До 1980 года на опытно-монтажном заводе строительной и мебельной фурнитуры на основной операции — сборке — работники выполняли индивидуальные задания. Теперь в цехе № 1 завода сборщики объединены в бригаду под руководством С. К. Абрамова.

Это позволило им лучше организовать труд, уполнотить рабочее время.

НА СНИМКАХ: бригадир С. К. Абрамов; комплект садового инвентаря, готовящийся на заводе к освоению.

Фото А. Потапова.



● КРАСНОТУРЫНСКИЙ

ВКЛАД ЭНТУЗИАСТОВ

— Подумай, фирма нашла, — улыбнулся главный инженер треста «Уралцветметремонт» на предложение Красногурского управления освоить выпуск необычных электродов диаметром 2 миллиметра. Но заместитель начальника управления Готлиб Готлибович Клиник настаивал:

— У нас для этого есть все возможности. Да и сами в таких электродах нуждаемся.

Выпускает эту продукцию один Московский опытный завод. Вот и приходится закупать дефицитные электроды в Финляндии и Чехословакии.

Красногурское управление «Уралцветметремонт» недавно упомянуется в статье в связи с разного рода интересными начинаниями.

В управлении действительно нашлись люди, принявшие идею руководства близко к сердцу.

В течение года трудился конструкторское бюро и больше всех инже-

нер Л. М. Сафронова. Были разработаны чертежи оснастки для имеющегося оборудования. Вот только «пристроить» заказ на ее изготовление оказалось сложно. И решено было справиться своими силами.

Все оказалось проще, чем ожидалось.

Но энтузиасты двинули дело.

Победа была полной. На столе заместителя начальника управления лежат два электрода: московский и красногурской. Одинаково тонкие, с матовым серым покрытием.

— Они и в работе ничем не отличаются, — уверяет Готлиб Готлибович. И гордо добавляет: — А многие думали, что не сделаем. И замесители металлов прислали тонкие электроды. Первая, сентябрьская партия, уже готова к отправке. Как говорится, один — польза, а польза наших энтузиастов.

И. СТЕПАНОВА.

● КАРПИНСКИЙ

ДОЖДЬ ПО ЗАКАЗУ

Этому изданию всего несколько месяцев. Но, несмотря на такой возраст, оно уже имеет свою историю, вызывает живой интерес у населения.

— Когда вы получите ее серийный выпуск для нас? — интересуются горожанки-любители у альфаменцев.

А маленькая дождевальная установка, или электромагнитный насос «Родничок», уже не в проектной документации. На электростанции и в остальных заводах выпустили 200 опытных образцов. Сейчас они проходят испытания.

Началось все с поездки в Москву. Там представители объединения побывали в институте «Информэлектро». И как раз в это время там демонстрировалась бытовая насос «Малыш».

— А почему бы, — подумал начальник отдела бытовой техники объединения В. Г. Вишняков, — нам не сделать подобный.

Мысль не покидала Вишнякова и в Свердловске.

Он пошел с предложением к директору объединения В. Л. Лившицу. Тот выслушал его доводы и согласился.

Кому делать? Ни у кого не было сомнений. Конечно же, Карпинскому альфаменту. Здесь и оборудование можно подобрать, все есть на месте.

— Пусть приступают, — дал свое согласие генеральный.

Приняли сроки. Решили, что в 1983 году уже можно наладить серийный выпуск изделий.

Уже через пять месяцев альфамент собрал несколько опытных насосов.

По правде сказать, альфаменту немного побоялись. Товар новый, как он себя проявит? Но минута сомнения оправдала себя.

Так появился брат у «Малыша» — Компактный, малобаритный и очень удобный.

На альфаменте приступили к разработке и выпуску серийных изделий. Появились новые заботы. Не до конца решен вопрос с комплектацией. Например, трудно достать резиновые шланги 50-метровой длины. Трудно с резиновыми деталями. Часть их для опытных образцов была привезена из Астрахани.

А где их доставать в нужном количестве для серийного выпуска насосов? Эти вопросы решаются.

По крайней мере, завод не намерен срывать планы на этот год, к выпуску насосов и уже в следующем году обязуется выпустить 10 тысяч бытовых насосов для поливки садов, огородов.

В разработке проекта, выпуске изделия большое участие принимали коллективы отделов главного технолога, главного конструктора, работников цехов товаров народного потребления №№ 4, 3, 15, 17. Много людей причастны к рождению «Родничка».

Может, потому при испытании он получает хорошие характеристики.

Садоводы ждут «Родничок» с нетерпением. И летом 1983 года он будет помогать им.

В. БАЙДАК.

● ИВДЕЛЬ

РАСТЕТ АССОРТИМЕНТ

В НАШЕМ городе лет из одного предприятия, целиком специализирующегося на производстве товаров хозяйств, Поступило создание спеццехов и участков — вопрос очень актуальный. Так, например, специализированный цех намечено создать на Першинском деревообрабатывающем комбинате — одном из самых крупных предприятий нашего города, где налажено производство товаров хозяйств.

Пока весь ассортимент выпускаемых на ДОКе товаров производится кустарно. И все же коллектив на год в год успешно справляется с планом по выпуску товаров хозяйств и культурно-бытового назначения.

Должное внимание уделяется в ДОКе и расши-

рению ассортимента этих товаров. Так, в первом году десятилетия выданы десятки изделий хозяйственных товаров хозяйств, а с начала года в ассортиментном перечне значится уже 25 наименований.

В этом году, например, освоены выпуск цитового паркета, бочонков сушеных, бочонков сушеных, дачных домиков (двухкомнатные с мансардой), резных и рельефных разделочных досок, деревянных граблей.

При теперешнем ассортименте выпускаемых товаров весь упор в Першинском ДОКе делается на увеличение объемов производства. К концу одиннадцатого пятилетия он должен составить 10 процентов от всей товарной продукции, выпускаемой

предприятием, что составляет 2,5 миллиона рублей. Сейчас, например, в цехе ДОКа разрабатывается технология и техоснастка для производства деревянных корыт, которые в последнее время стали очень большой редкостью.

И еще несколько слов об ассортименте. Например, всегда есть спрос на посольные шпиги. Ну, и такие изделия, как штативы, черенки для лопат, обшивки для садовых домиков, рамки ульевые, драги штативные. Все это производится в ДОКе и в немалых количествах, но идет потребителям в разные уголки нашей страны. Идельцам продукция ДОКа тоже нужна.

В. БЕЛЕНДИР.

● СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ

С уральской маркой

Спрос — повышенный. Да, именно так: все наша продукция, кроме бронежилетов, пользуется повышенным спросом населения, — подтвердила главный инженер швейной фабрики Г. И. Карпова.

Что же это за продукция? Да в общем ничего особенного — на фабрике шьют вполне обычные и привычные вещи. Ежедневно 750 курток, 600 пар детских джинсовых брюк, 250 костюмов рабочих, около 500 пар мужских бронежилетов одеваются да еще всякая мелочь: кружки шлифовальные, наволочки, трусики, сафетки.

В отчетных ценах товаров народного потребления только за этот год уже выпущено на 4 миллиона 982 тысячи рублей, что на 250 тысяч больше, чем за этот же период прошлого года.

Рост — постоянный. Вместе с Галиной Ивановой и старшим инженером отдела по труду и зарплате Светланой Александровичей Васильевых производим «простыни» отчетных данных.

— Да, растем. Год от года. Смотрите: за 1980-й мы реализовали продукцию на 6 миллионов 513 тысяч рублей, за 1981-й — уже на 6 миллионов 666 тысяч, в нынешнем году ожидается тоже приличным. Отлично наши работницы потрудились в сентябре и в октябре. Задание по производительности труда за третий квартал перекрыто на 11,4 процента.

Если уж речь зашла о производительности, то к словам Галины Ивановны следует добавить, что этот показатель также идет вверх, как и норма выработки.

За счет чего растет вы-

работка? На швейной фабрике внедрено за минувшую пятилетку немало нового оборудования — раз. В нынешнем году опробованы новые формы организации труда, ведется подготовительная работа по переходу на единый наряд бригад швей—два. Постоянно повышается квалификация рабочих и мастеров — три. Ну, а все вместе взятое и дает положительный эффект.

Постоянно обновляются модели, идет в дело каждый оставшийся кусочек ткани — за экономию и бережливость на фабрике борются все работницы всех производственных бригад. И все у них рассчитано до сантиметра. Но здесь, как и на любом производстве, есть отходы.

Как используются остатки? К «остаткам» на фабрике относят куски «докута» весового, «мерзого»,

довольно приличные по размерам. Любых хозяйки из таких «отходов» сделают полезную вещь. И женщины на фабрике — тоже хозяйки, и тоже стараются «выкроить» пользу из докута. Вот и появилась внеплановая работа: шитье наволочек, трусиков детских, салфеток, рукавичек рабочих. И эта продукция не закладывается на складе — рабочие рукавицы, например, экспедиторы поставляют по договору предприятия треста «Бокситстрой». Наволочки и салфетки постоянно «выпрашивают» у фабрики продавец рудника и жилищно-коммунальное хозяйство. Так называемые «выпада» — небольшие кусочки ткани, оставшиеся от раскроя, швей исполняют для заполнения шлифовальных кругов, тоже изготавливаемых здесь же, на фабрике. Сами круги отправляются затем на

некоторые Свердловские заводы.

В общем, дел коллектива прибавилось. Поэтому было решено создать свой участок швейного. И он оказался даже доходным. А мастера, технологи «ломают головы» уже над другим: в какое изделие превратить небольшие полоски атласа разных цветов, идущего на пошив одежды. На носочки, шарфики или может быть, на что-то другое?

Конечно, любая новинка принимается не сразу, пока утвердят в вышестоящих организациях разработанную технологию да цены, пройдет немало времени. Но главный инженер уверена: хлопоты обернутся выгодой — ошечка стоит выделки. И пойдет новая продукция с маркой североуральских швейников по адресам деловых связей.

И. АЛЕКСЕЕВА.

● ПО ЦЕЛЕВЫМ ПРОГРАММАМ

ОКУПИТСЯ СПОЛНА

На предприятиях нашего города разработана в числе других и целевая программа по сокращению ручного труда. Она предусматривает за пятилетие значительно механизировать некоторые трудовые процессы, а значит, и высвободить для других работ около девяносто тысяч человек. Удельный вес численности трудящихся, занятых ручным трудом, в 1985 году составит 20 процентов против 26,7 в 1980 году. При этом следует отметить, что наиболее высокая степень ручного труда сохраняется в промышленности. На конец пятилетия — 27,6 процента, и в основном на главном предприятии города — бокситовом руднике.

В чем же причины, препятствующие снижению ручного труда на этом предприятии? Сказывается высокая степень обводненности месторождения, необычный угол залегания пластов, резко изменяющаяся мощность рудного тела, неустойчивая на отдельных участках кровля, проваление горных ударов. Все это усложняет применение как серийно выпускаемой техники, так и технических решений для механизации горных работ.

В целом по всем отраслям без исключения наибольший удельный вес среди рабочих, занятых на выполнении ручных ра-

бот, падает на трудящихся вспомогательных цехов.

Пример среди видов тяжелых ручных работ представляет погрузочно-разгрузочные, ремонтно-строительные, а также связанные с обслуживанием котельных на твердом топливе, ремонтом железнодорожных путей и дорожных покрытий. Не в полной мере механизирован труд на земляных работах, перемещении материалов, полуфабрикатов, заготовок.

Много еще предстоит сделать по механизации ручного труда в строительстве. На конец пятилетия, например, планируется снизить удельный вес числа строителей, занятых непроизводительным трудом, до 14,2 процента от общего числа работающих.

На предприятиях транспорта и связи он будет доведен до 7,9 процента, а в торговле и бытовом обслуживании — до 10,6 процента.

В связи с этим возрастает потребность в выпуске средств механизации и стандартизации и о го оборудования.

В промышленности за пятилетие на эти цели будет израсходовано свыше 662 тысяч рублей, в транспорте и связи — около 50 тысяч, в строительстве — свыше 130 тысяч, на предприятиях торговли и бытового обслуживания

примерно 278 тысяч рублей.

На первый взгляд, затраты незначительные. Но и на эти средства приобрести все необходимое будет нелегко. В городе отсутствуют предприятия отраслей машиностроения и металлообработки. А в ряде имеющихся цехов СУБРа и треста изготовить своими силами осыanky, приводы для средств механизации очень трудно. Но, однако, кое-что сделать все-таки можно и нужно.

На предприятиях нашего города давно ощущается отсутствие необходимого количества средств механизации, в том числе и малой. Не хватает ручных и электродвигателей, конвейерных устройств. Редко еще где увидишь электрокары. Нужны еще и стелды различного назначения, небольшие приспособления, облегчающие труд.

В коллективах многих наших предприятий разработаны планы по механизации ручных процессов. Все увереннее входит механизация в городское строительство. На механизированную основу переводятся процессы по вырубке и нарезке и помещений. С 1981 года на рытье и вывозе мусора и слабых скальных грунтов успешно применяются рыхлители РМ-2, приспособления к тракторам ДТ-250 и Т-130. Строители избавляются

от ручного труда на кошке под столбы ограждений и линии электропередач, на разработке грунта под опоры теплосетей, траншейных и водопроводов, на укладке «шубы» при строительстве гидросооружений.

С помощью специально разработанных механизированных процессов нанесения нефтяных масел на асфальтовые покрытия — раньше это делалось вручную.

В ремонтно-механических цехах управления механизации делаются пневмомобилоукладчики, облегчающие труд проходчиков.

Механизировано немало других строительных операций, как мелких, так и значительных. Программы механизации ручного труда коллективом треста выполняются, хотя делается еще далеко не все.

Есть подобная программа и на другом ведущем предприятии города — бокситовом руднике. На шахте № 15, например, работа по выполнению комплексной программы по механизации и снижению ручного труда производится постоянно. Вместо ручных перфораторов используются каретки «Минибур», механизирована очистка водопроводных напавок и откаточных путей, введено дистанционное управление электровозами. Внедряются новшества и на других шахтах. Не-

пешно работает над механизацией и автоматизацией производственных процессов коллектив цеха рудничной автоматизации.

Но и здесь еще положение далеко не идеальное. Нужна централизованная доставка инструментов и запчастей. Необходимо облегчить труд рабочих цеха производственно-технологической комплектации (ЦТК), уборщиц производственных помещений. Многие бы облегчить труд рабочих на погрузке и выгрузке вагонов различными механизмами. Но применяются пока лишь электропогрузчики. Проектно-конструкторский отдел долго думает над разработкой специальных приспособлений для выгрузки нестандартных грузов.

Работой по реализации целевой программы механизации ручных процессов должны быть охвачены все службы рудника. Ведь задача стоит сложная: снизить и концу пятилетия уровень применения ручного труда по сравнению с 1980 годом на 3,8 процента.

Целевая программа рассчитана на несколько лет. Цифры, намеченные на конец пятилетия, ориентировочные, но вполне реальные. А выполнение их зависит от того, насколько активно будут разрабатываться планы и мероприятия по механизации ручного труда на предприятиях, в цехах и на строительных площадках.

В. СИДОРЕНКО,
зав. промышленным
отделом ГК КПСС.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА»

ОТВЕЧАЮТ

Некрасивая история

21 августа сатирический отдел редакции поместил реплику «С шашкой по кругу». В ней говорилось, что в начале августа на стадионе была организована дискотека, сборы от которой спортсмены, а точнее футболисты, решили использовать для приобретения спортивной формы.

Реакция на заметку была довольно странной: спортсмены настойчиво допытывались у работников редакции и в комитете по физкультуре и спорту, откуда стало известно об этом факте.

Председатель рудника В. А. Скакунов, заявивший вначале представителю горспортсменов, что о подобном вечере ничего не знал, в конце разговора по телефону признался: «Да, было, чего уж там!»

Однако по истечении почти двух месяцев (!) Борис Андреевич прислал в редакцию следующий ответ:

«Статья в местной газете «Правда Севера» от 21 августа 1982 года «С шашкой по кругу» обсуждена на совместном совещании руководящих и дел рудничного комитета и работников стадиона «Горняк». При обсуждении было установлено, что сбор денег для приобретения спортивной формы ни с кого не производился.

По статье «Приобретение спортивного инвентаря» на 1982 год в смете запланировано израсходовать 15 тыс. рублей. Фактически израсходовано за 9 месяцев 1982 года 12 тысяч, то есть необходимости производить сбор денег не было и в дальнейшем быть не может.

4 августа в спортзале стадиона «Горняк» действительно был организован вечер для спортсменов СУБРа, но вход производился по пригласительным билетам, бесплатным.

Со всей ответственностью отрицаю утверждение председателя рудника о том, что вход на вечер был бесплатным, только по пригласительным билетам. Может, для кого-то он и правда был бесплатным, но я сам купил два билета. К сожалению, до сегодняшнего дня они не сохранились, но вид билетов описать могу вполне: «отпечатаны» они вручную, синими чернилами на тетрадном листе в клеточку. Была надпись: «Дискотанцы». У цены указана: «1 рубль». При мне женщина-контролер перегородила дорогу одному молодому человеку, твердо стоящему на ногах. «Куда? Да это бесплатно!»

Словом, на деле все было далеко не так, как утверждает председатель рудника. Только вот устанавливать, куда ушли деньги — на форму или на что другое, в мою компетенцию не входило. В этом должен был серьезно разобраться рудник.

Вот и написали ответ типа: «Этого не было, потому что быть не могло». Видимо, придется на будущее учесть и такие варианты ответов на реплику, а потому брать на подобные мероприятия магнитофон, диктофон, фотоаппарат, а билеты хранить не только «до конца сезона».

Иван ШАХТЕРКИН.

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Анна Павловна — бригадир

Славится наша страна хорошими починками и хорошими делами. Но еще богаче она славится людьми. Где бы ты ни был — везде встретишь человека, о котором можно сказать много добрых слов.

В нашем небольшом коллективе Черемуховского швейного цеха трудится много достойных женщин: любящих свою профессию, работающих увлеченно, с оным. Именно в такой категории людей относится запускательница потока рабочих костюмов Анна Павловна Бунина.

После окончания средней школы поступила Аня в техническое училище № 17. Потом работала швейной мотористкой на Североуральской швейной фабрике. Когда открылся швейный цех и после Черемухова, перешла сюда. Опыт и передовые приемы труда, накопленные за годы работы на фабрике, принесла она в новый коллектив.

Добросовестное отношение к труду, большая работоспособность, требовательность к себе и подругам оценены.

Товарищи выбрали Анну Павловну бригадиром.

Непросто руководить коллективом, объединяющим сорок человек, и выполнять свою основную работу. Бригадир ведь от нее не освобождается. К тому же работа у Анны Павловны очень ответственная, от качества выполнения ее зависит ритмичность труда всей бригады.

Бригадир отлично справляется со своими обязанностями.

Разных людей объединяет это емкое слово «бригада». Рядом с опытным, высококвалифицированным швейным трудится немало новичков. Каждый человек требует к себе особого подхода, ведь нет двух одинаковых швов на ткани, так нет и двух схожих характеров людей.

Анна Павловна со всем находит общий язык, и чаще всего это язык дружбы и взаимопонимания. У нее развита такая черта характера, как готовность объяснить, помочь.

Совета наставников в нашем цехе пока нет, а

ассортимент выпускаемой продукции самый разнообразный. Поэтому у запускательницы нагрузка побольше. Но она находит время помочь каждому в трудной ситуации. Может эта женщина сказать слово, к которому прислушаются.

В бригаде большая часть работающих женщин перевыполняет нормы выработки. Это заслуга мастера бригады Г. С. Деевой, швей-мотористки А. В. Чепкасовой, Л. Г. Котоминой, В. Е. Пестеревой, С. Г. Заречной и многих, многих других.

Современная женщина, какой бы деловой и активной она ни была, прежде всего, конечно, мать своих детей. У Анны Павловны подрастают дочка и сын. Но мама находит время и воспитывать их, и заниматься делами как депутат поселкового Совета. В цехе она член местного комитета — отвечает за охрану труда. Я верю в Анну Павловну, в ее целеустремленность.

Г. ПАРВАТОВА,
нормировщица,
председатель цехового комитета.



Как наиболее опытного электрослесаря, хорошо знающего самоходное оборудование и проходческие комплексы, Василия Федоровича Кубарева на время скоростной проходки перевели с участка № 3 на участок № 5 шестнадцатой шахты.

В течение всего напряженного месяца Василий Федорович обеспечивал исправность оборудования, готовил освещение, вентиляцию для своей смены, ни разу не подвел проходчиков.

НА СНИМКЕ: электрослесарь В. Ф. Кубарев за осмотром проходческой машины 2ПНБ-2.

Фото А. Потапова.

В НОВЫЙ ДОМ

В канун праздника начато заселение нового 70-квартирного дома, принадлежащего горисполкому. Двенадцать квартир в нем получили жители соседнего дома, который подлежит сносу. Справят новоселы и десять семей работников кирпичного завода, в том числе многодетной матери Т. Ф. Дьячковой.

Расширена жилая площадь инвали-

ду II группы Ю. Н. Грошеву. Новоселами стали также учителя, медики, работники городских организаций.

Готовятся к сдаче еще два здания, которые примут 170 семей, и один блок двухсотквартирного дома в 7-м микрорайоне.

А всего с начала года североуральцы и жители поселков получили 18558 квадратных метров жилья.

На подземных горизонтах шахты № 16-16 бис СУВРа можно встретить невысокого человека с неторопливой походкой и пристальным взглядом. Спокойным настроем своей души горный мастер Александр Евдокимович Алмазов достигает иногда большого влияния на людей. На обстановку в забое, чем ной молодой инженер излившей торопливостью и темпераментом, Александр Евдокимович уже ветеран горного дела, коммунист, активен во всех сферах общественной жизни.

Часто можно видеть его с фотоаппаратом и кинокамерой в осеннем лесу, на праздничной площади, у спортивных дорожек. Выбьет объектив его нацелен и на забой, на родные горящие лица: многие моменты из жизни коллектива слагаются на его пленке в летопись шахты.

Жить интересами дня, красотой труда и окружающего мира стало для Александра Евдокимовича своеобразным эликсиром, источником вечной бодрости.

НА СНИМКЕ: А. Е. Алмазов на съемке кадров для любительского фильма 7 ноября 1982 года. А. ПОТАПОВ. Фото автора.



● СПОРТ

И ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ИМЕНА

В резолюции к отчетному докладу ЦК ВЛКСМ говорилось: «Комсомол призван развивать у молодежи качества, выработанные правительством опытом социалистического общества, формировать у юношей и девушек чувство коллективизма, заботиться об их духовном и физическом развитии».

Комсомол всегда много времени и внимания уделял организации досуга молодежи, всемерно содействовал развитию физкультурного движения, молодежного туризма, детских спортивных игр. Спорт — это здоровье, Человеч, занимающийся им, меньше болеет, а стало быть, плодотворнее трудится на производстве.

По-видимому, не во всех комсомольских организациях понимают это. Иначе чем можно объяснить нехватку на соревнованиях молодежи ЦРММ и электроцеха? Комсомольцы этих цехов не приняли участия ни в одном из стартов летней спартакиады.

Не все благополучно со спортивной работой в РСЦ, энергоцехе, ЖКХ, на шахте № 13. А ведь в каждой комсомольской организации есть члены бюро, отвечающие за спортивную работу. При явном попустительстве секретарей комсомольских бюро эти цехов они бездействуют и числятся лишь на бумаге.

Особо хочется сказать о шахте «Черемуховская». Здесь очень хорошо развит туризм и во многом благодаря энтузиазму

Алексея Ройтбаума. Но не делают чести комсомольцам шахты частые неявки на соревнования. Ссылки на отдаленность от города — не всякая причина, здесь также немало работников со стороны комсомольского вожака шахты.

В организациях, где хорошо налажена связь между комсомольскими бюро, советами ДСО, спортивные мероприятия проходят массово. Подают в этом пример секретари комсомольских организаций: шахты № 14 — И. Нухтаев, ВГОС — Л. Новоселов, ЦРА — Е. Климовских, которые являются постоянными участниками всех состязаний. Часто можно увидеть на спортивных соревнованиях комсомольских секретарей шахт №№ 16, 15, управления СУВРа — Н. Солдатов, С. Бюрюкова, В. Мырнова.

Не в пример им работники аппарата горкома комсомола не только сами не участвуют в спортивных соревнованиях, но и крайне редко бывают на них. А с кого как не с комсомольских вожаков брать пример рядовые комсомольцы?

Очень мало соревнований проводит ГК ВЛКСМ, зачастую организованы они плохо, и как следствие, эти соревнования проходят с низкой явкой. Пора подумать и о проведении спартакиад среди комсомольских работников. Такой положительный пример в других городах области уже есть.

Социалистическое со-

ревнование является важнейшим действенным средством развития инициативы трудящихся, вывешивания и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов. Не случайно участие в спортивно-массовой работе и сдача норм ГТО стали одним из основных пунктов социализации.

Проанализировав заполнение листов информации, предоставляемых в комитет ВЛКСМ СУВРа секретарями, комсомольскими организациями, следует отметить формальный подход к этому важному делу. Этот пункт либо вообще не заполняется, либо за редким исключением заполнен неправильно.

Необходимо пересмотреть и постановку такого пункта, сейчас он слишком общий и не отражает ни количества комсомольцев, сдавших нормы ГТО, ни числа разрядников. Эти показатели учитываются лишь в информации, предоставляемой в ГК ВЛКСМ.

Проявляет некоторую формальность при подведении итогов социалистического соревнования и комитет ВЛКСМ СУВРа, так как спортивная работа при определении победителей в общем-то не берется во внимание, особенно при определении победителей на звание «Лучший молодой рабочий». Так, иногда этого высокого звания удостоиваются комсомольцы, не участвующие ни в спортивных соревно-

ваниях, ни в сдаче норм ГТО.

Необходимо пересмотреть такой подход к делу, добиться, чтобы сдача норм ГТО — поистине всеобщим комплексом стала для каждого работника комсомола. И лишь в этом случае мы добьемся, что физкультура и спорт станут неотъемлемой частью нашего досуга.

Комсомольским вожакам СУВРа есть из кого опереться. Во многих организациях трудятся комсомольцы — истинные энтузиасты спорта. Так, защищают честь своих организаций на соревнованиях самого различного ранга и на различных видах спорта: С. Пасынков и В. Шевляков (ЦГЛ), В. Селезнев (управление СУВРа), В. Костев и Т. Фрик (шахта № 14), Ю. Бутурлин, В. Лето, Р. Кофан (шахта № 16), Л. Ботинков (шахта № 15). Этот список можно продолжить многими фамилиями. Но нельзя делать из этих спортсменов своеобразную палочку-выручалочку, заменять спортивно-массовую работу в коллективах выступлениями этих энтузиастов.

Необходимо в физкультурной работе дойти до каждого, лишь только в этом случае мы станем свидетелями появления новых спортивных имен, и поистине массовыми станут у нас спортивные состязания.

В. НОВИКОВ,
член комитета
ВЛКСМ СУВРа.

СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ

Наши штангисты вернулись из Красногвардейска, где участвовали в соревнованиях на первенство терсовета по тяжелой атлетике.

Надо сказать, что такие соревнования не проводились уже около пяти лет. Опыта североуральцы не накопили, да и чрезмерное волнение помешало многим улучшить личные результаты. Тем не менее в командном зачете мы заняли второе место, про-

пустив вперед лишь команду БАЗа, на третьем — серовичи.

В личном зачете чемпионом категории до 90 кг стал водитель АТП В. Соснин, вторыми признаны шофер АТЦ СУВРа Ю. Сычев (до 75 кг) и токарь ЦРММ Б. Мусин (до 82,5 кг).

В. ДОЛГИХ,
тренер-общественник.

Редактор З. А. БЕЛОШЕДОВА.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новая египетская музыкальная кинокомедия
СПИШКОМ ЮНАЯ ДА ЛЮБВИ
в 2-х сериях

Сеансы: 12, 18, 20-30 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

11—12 ноября
индийский художественный фильм
ИСПЫТАНИЕ ЛЮБВИ
(2 серии)

Сеансы: 17, 20 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

11 ноября
американский художественный фильм
БЕЗДНА
(2 серии)

Сеансы: 17, 20 час.
12 ноября

художественный фильм
ЖИЗНЬ МОЯ—АРМИЯ
Сеансы: 16, 18, 20 час.

В Дом быта «Кедр» в обувной цех требуются:
ОБУВЩИКИ И УЧЕНИКИ ОБУВЩИКОВ.
Администрация.

Лесоторговому складу **ТРЕБУЕТСЯ ШОФЕР** на машину ЗИЛ-157.

Управление жилищно-коммунального хозяйства исполкома городского Совета народных депутатов доводит до сведения владельцев временных гаражей о том, что в районе реки Сарайная по правому берегу ее течения будет прокладываться канализационный коллектор.

Трасса коллектора проходит по территории, занятой временными гаражами. Требуем к 15 ноября 1982 года убрать временные гаражи, находящиеся в районе строительства коллектора. Для получения разрешения на место постоянной стоянки временно-го гаража необходимо до 15 ноября 1982 г. обратиться в БТИ УЖКХ.

В случае невыполнения настоящего требования управление жилищно-коммунального хозяйства и строительное управление треста «Бонистрой» за сохранность гаража и находящихся в нем ценностей ответственности не несут.

Управление жилищно-коммунального хозяйства.

СПТУ № 54 им. Героя Советского Союза А. К. Серова объявляет прием мужчин и женщин в возрасте до 30 лет с образованием 8—10 классов на 6-месячные курсы обучения по специальностям:

КАЛИБРОВЩИК МЕТАЛЛА (ВОЛОЧИЛЬЩИК) с правами стропальщика. Стипендия 100 руб. Средняя зарплата от 200 до 300 рублей (зачетный стаж).

ФОРМОВЩИК МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА. Стипендия 100 руб. Средняя зарплата от 200 до 300 рублей (зачетный стаж).

МАЛЯР ПРОМЫШЛЕННЫЙ с выполнением штукатурных работ. Стипендия 100 руб. Средняя зарплата от 150 до 200 рублей.

Иногородним предоставляется место в общежитии металлургического и ферросплавного заводов. Маляры направляются на работу в цехи металлургического и ферросплавного заводов, в ЖКО. Выпускникам выплачивается 13-я зарплата и поощрение за высугу лет.

Начало занятий 1 декабря 1982 года.

Условия приема общие для СПТУ.
Обращаться в приемную комиссию училища по адресу: г. Серов, левый берег Кавы, автобус № 8, остановка «Техническое училище». Телефон: 5-53-30.

КРАСНОТУРЬНИНСКАЯ СТАНЦИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АВТОМОБИЛЕЙ ВАЗ кроме работ по гарантийному ремонту, техническому обслуживанию и ремонту узлов и агрегатов автомобилей, производит жестяно-сварочные и рихтовочные работы по кузовам автомобилей и ВАЗ с заменой отдельных деталей кузова.

На жестяно-сварочные и рихтовочные работы автомобили принимаются с соответствующей справкой ГАИ.

Адрес: г. Красногвардейск, п. Рудничный, шахта «Капитальная», станция техобслуживания. Телефон: 9-77-6-85.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу Черемуховской ГРП, друзьям, соседям, знакомым и всем, разделившим с нами горе утраты и принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, папы, дедушки Шматова Алексея Тимофеевича.

Жена, дети, внуки
и родственники покойного.

Коллектив шахты «Черемуховская» с признанием извещает о смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда

ДОРОДНИКОВ
Семена Васильевича
и выражает глубокое соболезнование его жене Александре Даниловне.

Коллектив Дворца культуры «Современник» приносит искреннее соболезнование Рязановой Татьяне Евгеньевне по поводу смерти ее матери.

Ворота зимы

Вот и грянули первые морозы, опустились мягким снегом пружинистые ветки сосен и елей. Лес встречает зиму. В народе ноябрь зовут месяцем молодого звонкого льда. Груден, студень, солноворот — все эти и другие названия месяца разных климатических зон России отражают признаки погоды во время наступления зимы.

Сверкает земля белым ослепительным парадом — открывает свои секреты белая тропка...

Ноябрь зиме дорожку торит. Ноябрь — сентя-

рев впуск, октябрь сын, зиме родной батюшка.

Ноябрь — полужизнь: мужчин с телегой прощается, в сани забирается.

В ноябре рассвет с сумерками среди дня встречается.

Тихая вода — хорошая аиша, шумная — морозы, бури и метели.

Иней на деревьях — к морозам, а туман — к оттепели.

За метелями — лихим морозцам раздолье: буд-дот стучать ельничком, безынничком по крутым бережкам, ведь ноябрь — ворота зимы.

Пишите: 624470,
г. Североуральск,
ул. Маяковского, 3.

Звоните:

Редактор — 2-09-83, зам. редактора — 2-15-68, отв. секретарь — 2-22-45, зав. пром. отделом — 2-26-41, пром. отд. и фотокор — 2-14-67, отдел писем — 2-38-84, ком. жизнь — 2-26-21, бухгалтерия — 2-16-68.

Читайте: газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.