

МОЛОДОЙ ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ

Сотни выпускников профессионально-технических училищ, выпускников школ приходят ежегодно в коллективы промышленных предприятий, организаций и учреждений города. С волнением переступают они порог своего первого в жизни рабочего дома. Им хочется, чтобы их сразу поняли, угадали надежды и стремления, подали руку дружбы. В большинстве случаев так и происходит. Деловая обстановка в коллективах, товарищеский микроклимат способствует тому, что с первых дней молодые люди успешно осваивают профессию, вливаются в общественную жизнь коллектива.

Роль молодежи на производстве возрастает. Многосторонняя общеобразовательная подготовка, широкая информированность в области науки и техники ставят ее подчас вровень с кадровыми работниками, но недостаток производственного и жизненного опыта заставляет юношей и девушек учиться с удвоенной энергией, чтобы ни в чем не уступать старшим.

Старшие поколения советских людей всегда щедро делились опытом со своей сменой, воспитывали ее на лучших образцах служения Родине, на славных боевых и трудовых традициях советского народа. Книжное устаревшее слово «наставник» в нашей советской действительности обрело новый смысл. Наставничество — школа мастерства, школа коммунистического мировоззрения, школа жизни молодых.

Наставничество в нашем городе, как показал проведенный на страницах газеты заочный семинар, глубоко вошло в производственное воспитание кадров. Бюро городского комитета партии, обсудив в конце марта вопрос «О состоянии и мерах улучшения наставничества в коммунистическом воспитании молодежи в свете решений XXV съезда КПСС», отметило опыт целого ряда коллективов, бригад, отдельных рабочих. Наставники В. И. Свитайло, В. П. Ковалев, И. Е. Слободянюк, З. Л. Бабушкина, Ю. Ф. Егоров, В. П. Малай, Р. С. Сенина и многие другие воспитали прекрасных тружеников. Их воспитанники уже сами учат других.

Наставничество, высоко оцененное на XXV съезде партии, получило четко определенные организационные формы, входит как органическая составная часть в систему идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся. В городе создан и работает совет наставников, есть такие советы на многих предприятиях и в учреждениях. У большинства юношей и девушек, пришедших на производство, есть шефы-наставники. Многие партийные организации правильно подходят к выбору воспитателей молодежи. Из 605 наставников — 114 члены КПСС, 42 — комсомольцы, 275 имеют высшее и среднее образование, 483 носят звание «Ударник коммунистического труда».

Пройден первый этап в развитии патриотического движения, но пройден он не всеми в равной степени успешно. Затянулся организационный период на ряде шахт и в цехах СУБРА, управлений треста, леспромпхоза, продснаба, швейной фабрики, шахты «Первомайская». Профсоюзные комитеты и комсомольские организации еще не показали себя истинными вдохновителями наставничества.

Сейчас не может и не должно быть ссылок на то, что наставничество, как форма воспитания, малоизвестна. Городской семинар учит председателей и заместителей советов наставников, и нужно активнее его посещать. Однако не все считают своим долгом ходить на занятия. Посещаемость семинара в 1976 году составила 20 процентов. Самоустраились от учебы наставники молодежи леспромпхоза, профтехучилищ, горбыткомбината, экспедиции, филиала автопредприятия, автобазы № 9.

Профсоюзные комитеты должны взять под свой контроль учебу наставников. Есть необходимость анализировать их работу, постоянно интересоваться уровнем подготовки подшефных, участием в общественной жизни. Нельзя допустить, чтобы наставничество сводилось только к изучению профессии.

В ближайшее время нужно поправить допущенные ошибки в подборе наставников и членов советов. Во многих из них нет представителей администрации, профсоюзных и комсомольских организаций.

Пока не продуманы вопросы наглядности и гласности работы наставников. В некоторых коллективах практикуется показ договоров о соревновании шефов и подшефных. Эта форма конкретна и достойна распространения, но не единственная. Стенды, плакаты, стенная печать, радиогазета — это лишь часть из того, что необходимо использовать в пропаганде движения, в освещении работы лучших наставников.

Наставничество — не кампания, поэтому к его организации нельзя подходить кампанейски в надежде на то, что интерес к нему скоро угаснет. Подлинно коммунистическая форма воспитания родилась в рабочей среде, и она утвердилась в ней крепко на долгие времена.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОКОВ!

В понедельник, 11 апреля, состоится очередное занятие в школе рабкоров и стенгазетчиков.

Занятие проводится в горкоме партии в 17 часов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

11 апреля во Дворце культуры «Современник» проводится городской семинар пропагандистов партийной учебы, комсомольского политического просвещения, массового экономического образования, школ коммунистического труда, лекторов.

Начало в 14 час. Работают все секции.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

◆ № 42 (4885) ◆

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля 1977 г.

◆ Цена 2 коп. ◆

Выступает делегат съезда

Пять дней в Москве, в Кремлевском Дворце съездов, работал XVI съезд профессиональных союзов СССР.

В работе профсоюзного форума принимал участие наш земляк — Герой Социалистического Труда, бригадир проходчиков шахты «Черемуховская» Ян Степанович Пьянков. На этом съезде он был избран членом ВЦСПС.

Недавно делегат съезда встретился с рабочими своего предприятия, рассказал им о работе съезда.

— С большим вниманием была выслушана речь Генерального секретаря Центрального Комитета партии Леонида Ильича Брежнева, — говорит Ян Степанович. — Она затронула все стороны нашей действительности, придала боевой настрой.

Съезд произвел на меня глубокое впечатление. Сейчас наша первоочередная задача, отвечая на решения съезда, еще активнее претворять в жизнь разработанные партией планы коммунистического строительства. Мы должны трудиться еще лучше, по-

вышать производительность труда, улучшать качество работы, искоренять имеющиеся недостатки.

Как сказал Л. И. Брежнев, «трудиться за нас некому и давайте трудиться так, чтобы не было стыдно перед обществом, перед самим собой».

Вопросы дисциплины труда, развития соцсоревнования нашли отражение в резолюции съезда. Профсоюзы должны заниматься ими повседневно.

Для нас коренной воп-

рос — развитие сельскохозяйственного производства. С трибуны съезда было сказано, что перевод сельского хозяйства и особенно животноводства на промышленную основу потребует значительных сроков. Поэтому подчеркивалась еще раз важность использования личного подсобного хозяйства в увеличении продуктов питания. И нашим профсоюзным организациям в этой области есть над чем подумать и поработать.

Мы будем лучше жить, если каждый внесет свой вклад в общественное производство.

Выступление делегата было воспринято с интересом. Я. С. Пьянков в эти дни встречается с трудящимися предприятий города, поселков, с учащимися школ, ГПТУ.

НА СНИМКЕ: Я. С. Пьянков и члены его бригады после собрания.

Фото Г. Беляева.



ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

НА СЭКОНОМЛЕННОМ ГОРЮЧЕМ

С первых дней юбилейного года во всех колоннах автобазы № 9 широко развернулась борьба за экономное расходование горючесмазочных материалов. В результате этого соревнования за три месяца было сэкономлено около 40 тонн топлива. Вот на нем и будут работать во-

дители в день коммунистического субботника.

Всего в честь дня рождения В. И. Ленина в автобазе будут трудиться около пятисот человек, в том числе 339 водителей автомашин. Все они выйдут в ударный рейс по путевому листу с красной полосой.

В день «красной субботы» будет перевезено не менее 17600 тонн различных грузов, которые дадут шесть тысяч рублей валового дохода. В фонд десятой пятилетки трудящиеся девятой автобазы перечислят 1600 рублей.

В. КРЫЛОВА,
рабкор.

ОТМЕТИМ УДАРНЫМ ТРУДОМ

Составлен план работы на 16 апреля в управлении производственно-технологической комплектации треста «Бокситстрой». Штаб субботника поставил перед коллективом задачу: все вагоны, поступившие в этот день на подъездные пути управления, должны быть разгружены без простоев. Предлагается развернуть среди звеньев и бригад соревнование за досрочную и качественную разгрузку. На эти работы решено направить и бригады, скомплектованные из работников других служб.

Коллективы колерной мастерской, стекольного цеха, механической службы и некоторых других участков будут вывозить со складов и площадок материалы на строящиеся объекты. Скомплектованы также бригады, которые займутся очисткой территории от мусора, сбором металлолома, укладкой строительных материалов.

Работники УПТК заявляют, что отметят ленинский субботник ударным трудом.

В. ВИТАЛЬЕВ,
рабкор.

СОВЕТСКИЙ ФОНД МИРА

Взнос разведчиков недр

Трудящиеся Черемуховской геологоразведочной партии ежегодно вносят средства из личных сбережений в советский Фонд мира. В минувшем году, к примеру, они перечислили на специальный счет в Госбанке тысячу рублей.

Сбор средств продолжается и нынче. От буровой бригады А. А. Гонштейна недавно поступил очередной взнос 47 рублей. По 5—10 рублей внес в Фонд мира каждый член бригады коммунист В. И. Че-

репанова. А рабочий М. Н. Вшивцев, из коллектива А. Н. Глухова, как и в предыдущие годы, снова перечислил в Фонд 30 рублей.

Всего с начала года геологоразведчики собрали 800 рублей.

НА ПРЕДМАЙСКОЙ БАХТЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ПЛАВУ

На днях на участке второго скипового ствола ПШУ № 6 состоялось рабочее собрание. На нем были подведены итоги работы коллектива за март и первый квартал. Задания по всем показателям перевыполнены.

На собрании было решено включиться в соревнование в честь Первого мая. Бригаде Р. Гильмулина, которая ведет проходку ствола, в апреле предстоит выдать 600 кубометров горной массы из дозаторной камеры, заменить 80 погонных метров труб бетонопровода, демонтировать грузчик КС-1М и вместо него смонтировать комплекс КС-3. Хотя план довольно напряженный, проходчики нашли возможным сделать больше.

— Выдадим дополнительно 50 кубометров горной массы, — сказал в своем выступлении бригадир.

Своего вожака поддерживали проходчик В. В. Завгородний, электрослесарь П. Н. Карнаушенко, звеньевой В. А. Салаутин и другие.

Проходчики кроме того решили сберечь различных материалов на 150 рублей, работать без аварий и нарушений трудовой дисциплины.

С. ЗАЙЦЕВ,
рабкор.

ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР: НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Сегодня мы заканчиваем заочный семинар по теме наставничество. Выступления гг. Коротышева, Занина, Гуткина, Шелихова, Заузиного дали ответ на целый ряд вопросов, касающихся организации наставничества, подбора шёфов и подшефных, методов и содержания работы.

Наставничество — область деятельности профсоюзных и комсомольских организаций. Первые уже определились в ней, что же касается комсомольских комитетов, то они еще на распутье. О том, что должны делать комсомолы, чтобы не только идти в ногу со старшими товарищами, а задавать тон в большом и важном деле, говорит секретарь горкома комсомола В. Кружинский.

Постановление о широком развитии наставничества в трудовых коллективах было принято по инициативе ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ не случайно. Самая массовая организация — профсоюзы — и многомиллионный отряд передовой советской молодежи — комсомол — призваны эффективно решать задачи коммунистического воспитания трудящихся, в числе которых молодые труженики составляют значительную часть.

Комсомол формирует идейно-политическое мировоззрение у молодых. Поэтому мы всеми средствами должны поддерживать инициативу старших, помогать юношам и девушкам найти себя в жизни, стать людьми убежденными, достойными гражданами.

Важное место в развитии наставничества, в оказании практической помощи советам наставников отводится первичным комсомольским организациям, которые обязаны сделать все, чтобы каждый молодой рабочий быстрее вошел в коллектив, быстрее освоил профессию. Для этого существует немало форм работы.

Прежде всего комитет или бюро совместно с советом наставников должны разработать комплекс мероприятий, которые обеспечат высокий уровень идейно-политического воспитания. Особый упор при этом надо сделать на воспитание подростков на трудовых традициях предприятия.

У нас в городе нет пока, например, рассказывающего о том, как комсомолы создавали летопись своего коллектива. А ведь это увлекательная для молодых и благородная во всех отношениях работа. Хотелось бы, чтобы в развитии наставничества она нашла свое отражение. Проследить славный путь рабочего коллектива шахты или цеха с года создания, значит, увидеть, как работали деды и отцы юной смены.

Робко, с оглядкой на старших, наши комитеты и бюро берутся за проведение таких ритуальных праздников, как день совершеннолетия, посвященные в рабочий класс, проводы в армию. А ведь эти события в жизни молодежи — вехи мужания, и мы не можем не замечать, не обращать на

них внимания юношей и девушек. Они растут, соответственно растет и общественная требовательность к ним.

Никто лучше не знает интересы, запросы и возможности молодых, как сами молодые. Поэтому не надо ждать, когда совет наставников составит план и принесет его на суд комсомольской организации. Если кто ждет этого момента, то останется в просчете. Конечно, совет предложит все лучшее и самое нужное, но старшие не всегда в курсе дел молодежи, поэтому комсомольские организации должны в первую очередь сами проявлять инициативу.

Для всех наших организаций это сегодня очень важно, так как они остаются пока в стороне от практики наставничества. Правда, когда заходит разговор о связи со старшим поколением, мы не забываем назвать таких наставников, как Ю. Ф. Егоров, В. И. Свитаило, В. П. Ковалев и другие. Но в том, что они сделали и делают, нашей заслуги нет. Планы работы первичных организаций пока не охватывают раздел наставничества и очень редко выходят за пределы предприятия. А между тем очень многие семьи нуждаются в помощи и очень многие молодые люди живут в общежитиях и должны постоянно чувствовать участие и влияние своей комсомольской организации на всю атмосферу своей жизни.

Нам надо больше практиковать встреч наставников с родителями молодых рабочих, с самими подшефными, где бы велся разговор о взаимоотношениях в семьях и коллективах, о важности образования и повышения профессионального мастерства, об отдыхе и занятиях спортом.

Эти встречи будут укреплять контакты старших с молодыми рабочими, что, конечно, отразится на труде и выборе правильной жизненной позиции молодежи.

Пришло время комсомольским организациям города проявить себя в решении такой конкретной задачи, как наставничество. Точек приложения сил для них здесь много.

В. КРУЖИНСКИЙ,
секретарь горкома комсомола.



Два раза в месяц в электроцехе специализированного управления механизации треста «Бокситстрой» собираются слушатели школы политпросвещения «Социализм и труд». Руководит ею В. Г. Грибченко, а обязанности старосты третий год выполняет Раиса Чумакова. Предупредить о времени занятий, напомнить, какие вопросы будут обсуждаться, оформить журнал — все это забота старосты. Явля на занятия в политшколе, как правило, берет высокую.

Есть у Раисы Чумаковой еще одна ответственная обязанность: она избрана депутатом городского Совета и состоит

в комиссии по охране природы. Депутат бывает в квартирах избирателей, старается выполнять их просьбы.

По специальности Р. Чумакова электрообмотчица. За пять лет работы в специализированном управлении механизации она хорошо изучила свое дело, постоянно совершенствует знания. Раиса заимствует опыт старших товарищей, знакомится с новинками технической литературы. Она готовится к сдаче экзамена на повышение разряда.

НА СНИМКЕ: Раиса Чумакова.

Фото Г. Беляева.

В ОТ УЖЕ несколько лет мы шефствуем над восьмилетней школой № 11. Не сразу нашли общий язык с ребятами, немного недоверчиво встретили они нас поначалу, словно давая понять: «Много у нас всяких шёфов было, только приходили они и уходили». Значит, мы должны были заинтересовать их, заставить поверить в настоящую дружбу между шефами и школьниками.

Ребята любят ходить в походы, вот и начали мы с туризма. Ходили в лес, в горы, готовили команду для городских конкурсов юных туристов. В прошлом году эта команда заняла второе место среди средних и восьмилетних школ города и поселков. Слет проходил в районе горы Кумба, и мы с ребятами решили совершить восхождение на вершину горы, причем они сами взяли азимут и шли от туристического лагеря по нехоженым тропам.

Ребятам очень понравилось путешествие, ведь они почувствовали себя настоящими туристами.

Несколько раз ездили мы со школьниками в соседние города: Карпинск, Волчанск, Красноуральск, Серов. Эти поездки тоже запомнились ребятам.

Но школьники знакомы

со своими шефами не только по туристическим походам и поездкам, они узнали, как мы работаем, так как побывали на нашем предприятии уже не раз. Они познакомились со многими технологическими процессами. Мы организовали, но уже в школе, два вечера-встречи с передовиками производства.

ШКОЛА И ШЕФЫ КАК ОДИН КОЛЛЕКТИВ

В начале нынешнего учебного года на комсомольских собраниях были приняты обязательства по социалистическому соревнованию между школой и шахтой. В условиях учитывается работа, учеба, шефская помощь, дисциплина, активность. Соревнование развернулось широко, итоги его подведем на школьном комсомольском отчетно-выборном собрании в конце учебного года.

Не так давно был организован на шахте шефский совет, в него вошли коммунисты, комсомольцы. Взяли шефство над

школьниками лучшие бригады, среди них и комсомольско-молодежные бригады. Сейчас еще трудно оценить работу комсомольско-молодежных бригад со своими подшефными, потому что эти коллективы — бригада-класс — только познакомились, но надеемся, что они сумеют подружиться.

Ребята из одиннадцатой школы часто приглашают старших товарищей к себе на комсомольские собрания, классные часы, вечера. Дел всегда много и у нас, и у наших младших друзей, стараемся работать вместе.

А недавно подшефные комсомольцы школы сами стали шефами. На прошедшем в нашем городе хоккейном турнире «Золотая шайба» мы вместе опекали команды гостей из Свердловска и Первоуральска.

Учебный год подходит к концу, впереди пионерское лето, пятая школьная четверть. Мы составляем особый план, ведь работа не может прекратиться, она должна быть постоянной. Только тогда можно будет сказать: «Школа и шефы — сплоченный коллектив».

В. БЕЙКО,
электрослесарь шахты
№ 16-16 бис СУВРа,
член комитета ВЛКСМ
рудника.

Зовет комсомольцев стройка

Городская комсомольская организация, выполняя постановление Центрального Комитета ВЛКСМ «Об участии комсомольских организаций Свердловской области в строительстве и реконструкции важнейших народнохозяйственных объектов», ежегодно формирует комсомольско-молодежные отряды для строер области.

В 1976 году строительный комсомольско-молодежный отряд, в составе которого было сорок посланцев нашего города, принимал участие в строительстве цеха № «Т-7» Северского трубного завода. Отряд сформировался

из комсомольцев и молодежи комсомольских организаций рудника, завода железобетонных изделий, треста «Бокситстрой», швейной фабрики, шахты «Первомайская», комплексной геологоразведочной экспедиции, леспромпхоза. Дружно работал отряд североуральской молодежи на ударной стройке. Отзывы поступали к нам только хорошие.

В мае этого года городским комитетом ВЛКСМ будет создаваться отряд, который поедет на строительное универсально-балочное стана в Нижний Тагил. В этом отряде будет пятьдесят чело-

век. Поэтому уже сейчас первичным комсомольским организациям, комитетам комсомола нужно искать добровольцев, больше рассказывать молодым людям о новостройках пятилетки, особенно о тех, которые носят название Всесоюзной ударной комсомольской.

Желающих записаться в отряд строителей приглашаем в городской комитет комсомола.

В. ИВАНОВА,
заведующая отделом
комсомольских
организаций
горкома ВЛКСМ.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО— НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

«В совершенствовании хозяйственного механизма партия всегда отводила важную роль развитию инициативы и социалистической предприимчивости хозяйственных кадров. Активное использование новых научных и технических решений, передовых приемов организации труда и управления, творческий поиск резервов производства... — вот что требуется от современного советского хозяйственника».

Из доклада А. Н. Косыгина на XXV съезде КПСС.

В ФЕВРАЛЕ текущего года на очередном заседании партийного комитета СУВРа обсуждался вопрос: «Роль творчества инженерно-технических работников рудника в повышении эффективности производства».

Творческая активность инженеров и техников оценивалась по их участию в рационализации, разработке личных творческих планов по научной организации труда, использованию резервов производства и улучшению качества продукции.

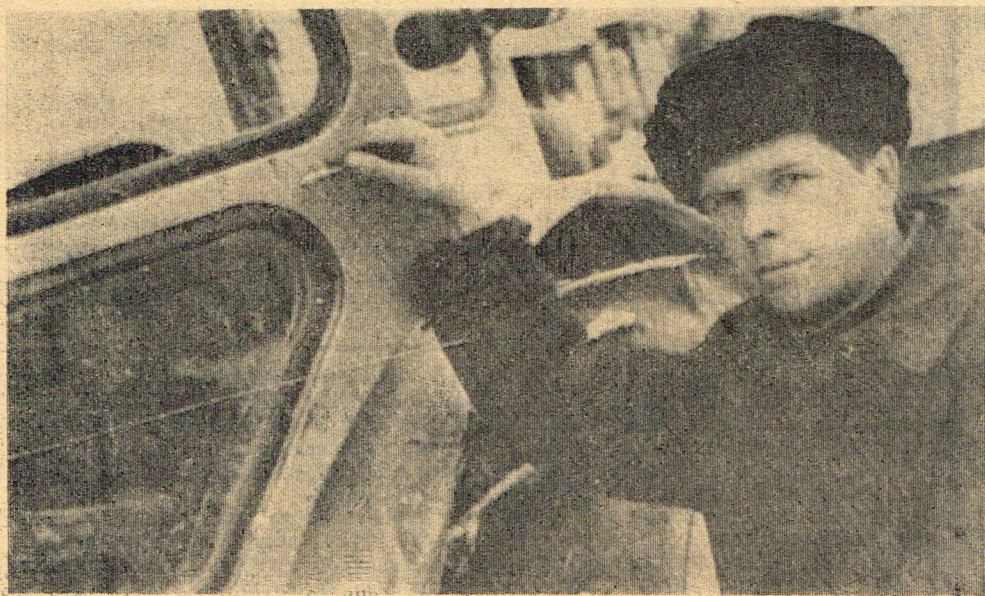
Было отмечено, что в решении этих вопросов инженеры и техники рудника делают немало. Ведется поиск новых схем вскрытия и подготовки месторождений, испытываются и внедряются высокопроизводительные варианты систем разработ-

НА ТОЧКЕ

стве советов НОТ и творческих бригад насчитывалось 214 человек, то в 1975—1976 годах 196. В этом году творческие группы в ряде коллективов еще не созданы. Заседания советов проводятся нерегулярно. Часть их не имеет четкого плана работы. Не лучший пример показывает и общерудничный актив по НОТ, который в 1976 году собирался всего один раз.

Этим в какой-то мере можно объяснить и явную однобокость творческой деятельности специалистов. За девятую пятилетку на руднике по личным планам ИТР было выполнено 2770 мероприятий. Из них 1329 были направлены на усовершенствование технологии и механизации, и только 281, чуть больше десятой доли, на усовершенствование организации и улучшение условий труда.

А ведь совершенствование организации труда, производства и управления играет в повышении эффективности производства не меньшую роль, чем улучшение техники и технологии. Особенно



В отличном состоянии содержит технику И. Л. Лебединский, тракторист управления производственно-технологической комплектации треста «Бокситстрой». Иван Леонтьевич всегда придерживается графика перевозок, регулярно проводит профилактические осмотры.

И. Л. Лебединский участвует в соревнованиях за достойную встречу 60-летия Октября. В своем коллективе он пользуется заслуженным авторитетом.

Фото Г. Беляева.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

«СОСТЯЗАНИЕ С СОБСТВЕННОЙ ТЕНЬЮ»

Корреспонденция, опубликованная под таким заголовком в «Правде Севера» 15 февраля 1977 года, рассмотрена на заседании рудничного комитета СУБРа и признана правильной.

Начальник центральных ремонтно-механических мастерских П. М. Никитин и председатель цехового комитета ЦРММ Я. А. Шеленберг доложили рудному о том, что критические замечания газеты по организации социалистического соревнования обсуждены на заседании профсоюзного актива цеха. Для устранения отмеченных недостатков, в частности, дооформлены индивидуальные и бригадные обязательства, на всех переделах обновлены Доски показателей, на которые ежемесячно заносятся данные о работе.

Рудничный комитет в своем постановлении обязал руководство ЦРММ и председателя цехкома совершенствовать организацию социалистического соревнования на договорных началах между станочниками, литейщиками, кузне-

цами и рабочими других профессий. Подведение итогов соревнования проводить на расширенных заседаниях цехкома с привлечением рабочих, мастеров и ИТР. Заслушивать на заседаниях цехкома коллективы, не выполнившие свои производственные задания и намечать конкретные мероприятия для улучшения их работы.

За ослабление внимания к вопросам организации соревнования начальник ЦРММ П. М. Никитин и председатель цехкома Я. А. Шеленберг предупреждены.

Вместе с тем рудком СУБРа постановил: «Руководству ЦРММ совместно с отделом труда и заработной платы и главным механиком рудника наметить мероприятия, направленные на улучшение работы ЦРММ. Производственно-массовой комиссии рудкома в марте-апреле 1977 года провести проверку организации социалистического соревнования на шахтах и в цехах рудника, о результатах ее информировать президиум рудкома в мае 1977 года.

До 1 мая 1977 года провести конкурс молодых станочников ЦРММ. Руководителям, профсоюзным комитетам АТЦ и электроцеха также необходимо рассмотреть вопрос об организации конкурсов на звание «Лучший молодой рабочий» по профессиям».

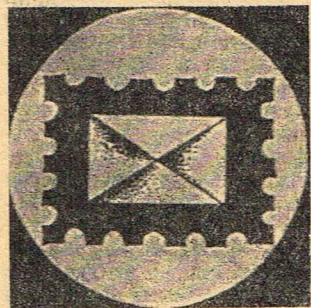
НУЖНЫ НОВЫЕ МАРШРУТЫ

Североуральское автопредприятие обслуживает в черте нашего города пять маршрутов. На первый взгляд этого вполне достаточно. Но вот что приходится наблюдать ежедневно на остановке рядом с Госбанком.

Ранним утром, зимой еще задолго до рассвета, на эту остановку спешат люди с ближних и дальних улиц. Все хотят вовремя успеть на свои рабочие места: на шахту, стройку, швейную фабрику, в учреждения и организации. При этом большинство выбирает маршрут «Вокзал—Черемухово».

Но не так просто уехать. Автобусы, идущие по данному маршруту, зачастую перегружены и не в состоянии взять всех желающих. Даже в том случае, если проходят один за другим.

Пассажиры волнуются, нервничают, теряя драгоценное время и порой опаздывая на работу. К тому же все рейсовые автобусы идут по улице Северо-



уральской, которая перегружена транспортом. Это небезопасно.

Не так давно начальник автотранспортного предприятия В. А. Кочура на страницах газеты «Правда Севера» рассказал о работе руководимого им предприятия. Он справедливо отметил, что не удовлетворяет население города и поселков расположение автобусных остановок. Это действительно так.

Город наш растет, благоустраивается. В этом году будет продолжено строительство улицы Ленина. Значит, пора решить вопрос с открытием новых автобусных остановок и маршрутов так, чтобы они могли охватить улицы Свердлова, Чайковского и другие, находящиеся на окраине. Это будет удобно горожанам и выгодно для автопредприятия.

В. БЕЛЯЕВ,
рабкор.

СОРЕВНОВАНИЕ—ТВОРЧЕСТВО МАСС

УЧАСТВУЮТ ВСЕ БРИГАДЫ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в своей речи на XVI съезде советских профсоюзов много внимания уделил вопросам дальнейшего развития социалистического соревнования. Было сказано, что соревнование «все больше концентрируется вокруг проблем эффективности и качества», что оно помогает «сосредоточить силы на исправлении недостатков, на подтягивании отстающих участков, чтобы ускорить общий подъем».

Значит, одной из главных задач профсоюзных комитетов является повышение роли и действенности соревнования в выполнении государственных планов.

На шахте № 15-15 бис в соревновании участвуют все бригады и рабочие. Это трудовое соперничество всегда рассматривается у нас как существенный резерв повышения производительности труда.

Новый заряд трудовой активности дало развернувшееся соревнование под лозунгом «60-летию Великого Октября—достойную встречу!» Основным условием в обязательствах всех коллективов стал пункт: выполнить задание двух лет по добыче боксита к 7 ноября.

В вестибюле шахты оформлен специальный стенд, на котором помещены материалы предъюбилейного соревнования, объединенные призывом: «Выдадим дополнительно к годовому заданию 6 тысяч тонн руды, из них пять тысяч к 7 ноября». На планшетах написаны обязательства каждого участка, каждой бригады. Тут же ежемесячно отмечается, кто как выполняет их. Например, бригада П. И. Органа решила выполнить план добычи не ниже, чем на 108 процентов. В январе ее показатель был 112, а в марте уже 114 процентов. Перевыполняют свои обязательства коллективы, которыми руководят Р. Ризатдинов, А. С. Кондрашин, В. Г. Батталов.

Новым в соревновании этого года является то, что в коллективах завели лицевые счета экономии. В очистных и проходческих бригадах стали более бережно расходовать материалы, запасные части, электроэнергию. Относятся по-хозяйски к материальным ценностям горняки учатся в школе коммунистического труда. В ней обучаются все бригадиры. Занятия проводит главный инженер шахты И. Ф. Котов.

На протяжении многих лет наш коллектив соревнуется с шахтами «Черемуховская» и 14-14 бис. На совместных встречах подводятся итоги работы, вскрываются недостатки. На последней, например, ее участники внесли ряд ценных предложений. Предлагалось обмениваться делегациями с целью изучения опыта передовых бригад непосредственно в забое. Такая форма поможет быстрее сделать достижения передовиков достоянием других коллективов. Предложения были учтены при заключении очередного договора на соревнование.

Трудовое соперничество между участками и бригадами помогает коллективам подтягиваться до уровня лучших, настойчиво добиваться намеченного.

Вот характерный пример. На втором участке трудятся бригады Л. В. Дрейлинга и Р. Ризатдинова, которые соревнуются между собой не первый год. Оба коллектива всегда принимают высокие обязательства. На этот год бригада Л. В. Дрейлинга записала в обязательствах: выполнять план ежемесячно на 110 процентов, их соперники остановились на 109. В прошлые годы первенство чаще присуждалось бригаде Л. В. Дрейлинга. Нынче же коллектив, возглавляемый Р. Ризатдиновым, с первого месяца вышел вперед и не уступает место. Обе бригады идут в числе лучших на шахте.

Соревнование предполагает и взаимопомощь. В дружном коллективе все делается сообща, всегда придут на помощь отстающему. Так поступают на том же втором участке. В одном из последних месяцев в забое бригады Е. П. Линухина сложилась трудная обстановка. И когда стало ясно, что горняки не выполнят план, а это отрицательно скажется на показателях участка, им была оказана помощь. Часть работ взяла на себя бригада Ю. Г. Пешкова. Положение было исправлено.

Итоги работы на участках обсуждаются каждую декаду. В обсуждении результатов участвуют все рабочие. Это дает возможность своевременно выявлять недостатки и принимать меры к их устранению. На таких собраниях можно услышать и претензии к руководителям участков и шахт. Немало нареканий на неудовлетворительное обеспечение материалами, запасными частями. Нередки простои из-за несвоевременной подачи сжатого воздуха, воды, электроэнергии. В отдельных бригадах не все ладится с организацией работ.

Все замечания обобщаются, о них докладывается руководителям шахты. Шахтный комитет совместно с профбюро участков прилагает немало усилий, чтобы устранить недостатки и создать хорошие условия для работы.

В настоящее время профсоюзный актив шахты изучает материалы XVI съезда советских профсоюзов, речь Л. И. Брежнева на съезде. Затем будут разработаны конкретные мероприятия по улучшению руководства соревнованием.

Ю. ХОШЕНКО,
председатель шахтного комитета
шахты № 15-15 бис рудника.

„СТАБИЛИЗАЦИИ“

стью внедрения научной организации труда на современном этапе является то, что с развитием научно-технического прогресса все сложнее стало находить новые эффективные организационные решения. Большинство видимых и лежащих на поверхности резервов производства уже использовано, поэтому в последние годы на руднике не наблюдается заметного роста показателей работы по внедрению научной организации труда. Наступила, если так можно выразиться, «стабилизация» результатов.

Еще совсем недавно энергоцех СУБРа за счет совмещения профессий и расширения зон обслуживания ежегодно снижал численность работников на шесть-десять человек и имел хорошие показатели в конкурсах по НОТ.

Интересные организационные технические решения на счету коллектива шахты № 16-16 бис. В 1976 году здесь решены вопросы спуска длинномерного леса в шахту, освоены проходче-

ский комплекс КРВ-1Б, централизованно снабжение участков материалами и инструментом, внедрены планы НОТ на подготовку и проветривание блоков № 34—36 Завагранской залежи.

Все эти мероприятия помогли шахтерам шестнадцатой выполнить прошлогодний план и освоить проектную мощность шахты.

На шахтах рудника успешно внедряются схемы дистанционного управления электровозами, схемы транспортной сигнализации, средства автоматизации и телемеханики. Это облегчает труд людей, позволяет сократить их число на вспомогательных операциях.

Но эти резервы не бесконечны. Значит, настало время решать эффективно новую, более сложную задачу: улучшить использование рабочего времени, наращивать объемы работ без увеличения численности персонала. То есть, следует сосредоточить усилия на научной организации труда. И здесь особое значение приобретает творческая иници-

атива инженерно-технических работников.

Например, высокопроизводительная и дорогостоящая самоходная техника используется в настоящее время только на 20—40 процентов. И это положение вряд ли изменится, если не будут осуществлены мероприятия по разработке новых схем подготовки блоков, по улучшению ремонта и обслуживанию машин, повышению квалификации работающих и их ответственности за порученную технику, по механизации ряда вспомогательных операций.

НЕДОСТАТКИ в организации труда водителей и грузчиков, рабочих, обслуживающих шахты и цеха, заставляющих рудник испытывать постоянный дефицит в транспорте. Здесь тоже необходимо обновить методы труда, внедрить средства механизации, стенды и приспособления, улучшить взаимодействие подразделений.

Иными словами требуется глубокий поиск, для чего необходимо проводить инженерный и техни-

ко-экономический анализ, расчеты и эксперименты. В «Положениях» и должностных инструкциях, разработанных практически для всех инженерно-технических работников рудника, оговорено обязательное их участие в творческой работе.

Тем не менее многие наши инженеры и техники считают необязательным участвовать в творческой работе. Поэтому разрабатывается мало хороших планов личного участия в совершенствовании производства, зачастую не видно в них четкой перспективы и направленности.

В этом могли бы оказать помощь советы по НОТ, партийный и профсоюзный активы. Общественные организации для широкого привлечения ИТР к творчеству могли бы организовать социалистическое соревнование инженерно-технических работников, систематически показывать его ход, результаты. Только комплексный подход к развитию творческой активности может сдвинуть его с точки «стабилизации».

В. АНИСЬКИН,
инженер лаборатории
экономики и НОТ
СУБРа.

ВСТРЕЧА С ПЕСНЕЙ

Городские конкурсы советской песни стали традиционными, они пользуются большой популярностью среди молодежи. Вот и в прошедшее воскресенье зал Дворца культуры «Современник» был полон любителей эстрадной музыки.

Конкурс посвящался 60-летию Великого Октября, потому обязательным было исполнение тематических песен, рассказывающих о Родине, о комсомоле, песен времен гражданской и Отечественной войн. Участники конкурса должны были исполнить также современную популярную песню.

Открыл конкурс вокально-инструментальный ансамбль «Гамма» Дворца культуры «Современник». Этот коллектив был самым молодой из всех участвующих в смотре. Он существует всего три месяца, но за это время ребята сумели подготовить неплохую программу. Пусть не все еще хорошо в ансамбле, но и участники, и руководители А. Еремеев намерены заниматься всерьез. Ансамбль занял третье место среди вокально-инструментальных коллективов. Была отмечена тематическая выдержанность программы.

Вторым выступал ансамбль «Молодость» (руководитель Н. Селюков) тоже из «Современника». У этого коллектива уже есть сценический опыт, так как занимается он не первый год. Отсюда более высокое качество исполнения. Правда, этому ансамблю недостает порой умения держаться на сцене, и это несколько снижает впечатление.

То же можно сказать и об ансамбле из поселка

Черемухово «Лаутары». Этот коллектив называют ветераном. «Лаутары» постоянно занимаются, участвуют в конкурсах, в прошлом году они ездили на зональный телевизионный конкурс «Юность комсомольская моя». У них хороший состав, есть не только струнная, но и медная группа. Всегда тщательно подбирается репертуар. Но вот сценическая манера поведения, отношение к другим выступающим порой оставляют желать лучшего. Не хватает «Лаутарам» самокритичности, нередко замечания жюри не принимаются во внимание, из года в год ансамбль повторяет одни и те же ошибки. Жюри присудило ему второе место, первое среди этих коллективов решено было не присуждать: ни один полностью не выдержал требований положения.

Самая богатая программа и массовость на конкурсе была у черемуховцев. Кроме «Лаутаров» они представили вокально-инструментальный ансамбль «Лири» и два вокальных коллектива, квартет воспитателей черемуховских детских садов и женский квартет «Черемушки». Интереснее других выступили «Черемушки». У девушек неплохие голоса, а вот репертуар несколько однообразен.

Дом культуры строителей открыл второе отделение концерта фантанго на темы песен гражданской войны в исполнении инструментального ансамбля «Ритм» (руководитель В. Н. Башков). Этот ансамбль давно пользуется заслуженной популярностью. Нынче в него пришли молодые ребята, которые сумели сдружиться и

«сыграть» с давними участниками.

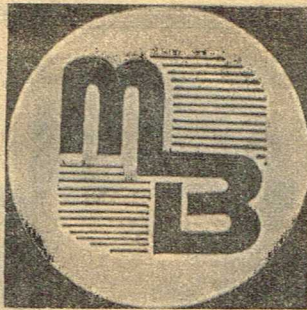
В программе Дома культуры строителей принимали участие солисты. В. Маслов получил диплом за первое место, Т. Овчинникова за второе, третье место занял А. Носков. Он же получил Почетную грамоту как самый артистичный исполнитель.

Победители городского конкурса советской песни соберутся в следующее воскресенье на заключительный концерт, где жюри отберет лучших. Они будут представлять наш город на зональном конкурсе молодых исполнителей в Красногвардейске.

Подводя итог конкурсу, нельзя умолчать о его организации. Не впервые собираются в «Современник» ансамбли и солисты. Казалось бы, пора научиться проводить молодежные конкурсы на самом высоком уровне. Но и на этот раз концерт больше был похож на репетицию. Сказалась неорганизованность работников Дворца. Частые заминки и пустоты в программах располагали к неорганизованности, они не чувствовали той торжественности и серьезности, которая должна быть в концертном зале.

Не участвовали в нынешнем конкурсе вокальные и инструментальные коллективы из поселков Калы и Третий Северный. Виноваты в этом не только работники поселковых клубов, но и организаторы конкурса, в частности, горком комсомола. Такие мероприятия нужно готовить более тщательно, так как они несут в себе большой эмоциональный и воспитательный заряд.

О. СЛАВИНА.



ВОСКРЕСЕНЬЕ 10 апреля

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 «На зарядку становись». 9.30 «Будильник». 10.00 «Служу Советскому Союзу!». 11.00 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с дважды Героем Советского Союза летчиком - космонавтом СССР В. Шаталовым. 11.50 Киножурнал «Пионерия». 12.00 «Музыкальный киоск». 12.30 «Сельский час». 13.30 «Этапы большого пути». «Время, вперед!». Художественный фильм. 2-я серия. 14.50 П. И. Чайковский. «Итальянское каприччио». 15.05 «Сегодня — День войск ПВО страны». Выступление главнокомандующего войсками противовоздушной обороны страны Маршала Советского Союза П. Ф. Батицкого. 15.20 «В нашем доме». Музыкальная программа. 16.05 «Международная панорама». 16.35 «Болгарский цирк». Телевизионный документальный фильм. 17.00 «Клуб кинопутешествий». 18.00 Новости. 18.10 М. Кажлаев. «Сюита из балета «Горняк». 18.25 Программа мультфильмов: «Тимка и Димка», «Терем-теремок», «Светлячок». 18.55 «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 19.10 «Ваше мнение». Старинный романс. 20.30 «Время». 21.00 Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная Швеции — сборная СССР. По окончании — Новости.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР» художественный фильм РОЗЫГРЫШ

Сеансы: 12, 2-20, 6, 8, 10 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

7 апреля
художественный фильм
ОТ ЗАРИ ДО ЗАРИ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

8—10 апреля индийский двухсерийный художественный фильм НЕЗНАКОМКА

Сеансы: 5, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм
ПРИКЛЮЧЕНИЯ
ОДИССЕЯ

Сеансы: 6, 8 час.

Кинотеатру «Север» на временную работу требуется ТЕХНИКА.

Городское общество пчеловодов проводит лекции и беседы по пчеловодству в ДК «Современник» по СУББОТАМ: 9 и 23 апреля, 14 мая. Начало в 19 часов. Вход свободный.

Северномураляскому филиалу Красногвардейского ПАТО срочно требуются СТОРОЖА, ШТУКАТУРЫ И ТЕХНИКА.

За справками обращаться в отдел кадров ПАТО или к уполномоченному по трудоустройству.

Дорогой папа, Александр Сергеевич РАССОХИН! Поздравляем Вас с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Дети и внуки.

Отчетно-выборная конференция ГОРОДСКОГО ОБЩЕСТВА ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ состоится в ДК строителей 8 апреля в 18 часов.

Явка делегатов, избранных в первичных коллективах, ОБЯЗАТЕЛЬНА.

При ДК «Современник» организуется ЛИТЕРАТУРНАЯ ГРУППА. Приглашаются все желающие. Первое занятие состоится 10 АПРЕЛЯ в 11 ЧАСОВ.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 31 ПРОВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1977—1978 учебный год по специальностям:

С ОБРАЗОВАНИЕМ 10 КЛАССОВ, СРОК ОБУЧЕНИЯ 10 МЕСЯЦЕВ:

Машинист строительного экскаватора — юноши 17 лет, машинист бульдозера для строительства — юноши 17 лет, водитель автомобиля с квалификацией слесаря — юноши и девушки 17 лет, продавец промышленных товаров — девушки 17 лет, продавец продовольственных товаров — девушки 17 лет, контролер-кассир универсального магазина — девушки 17 лет, швей-мотористка — девушки 16—17 лет.

С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 КЛАССОВ, СРОК ОБУЧЕНИЯ 1 ГОД 10 МЕСЯЦЕВ:

Машинист строительного экскаватора — юноши 16—17 лет, машинист автомобильного крана — юноши 16—17 лет, машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания и электродвигателем — юноши и девушки 15—16 лет, слесарь по ремонту автомобилей — юноши 15—16 лет, повар — юноши и девушки 15—16 лет.

ЗАЧИСЛЕННЫЕ В УЧИЛИЩЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ БЕСПЛАТНЫМ ПИТАНИЕМ, ОБМУНДИРОВАНИЕМ И ОБЩЕЖИТИЕМ, УЧАЩИЕСЯ СО СРЕДНИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СТИПЕНДИЕЙ В РАЗМЕРЕ 30 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ.

При поступлении необходимы следующие документы: паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка по форме, аттестат, свидетельство об образовании, фотографии 3×4 см 6 штук, заявление от родителей, характеристика из школы.

Прием заявлений с 1 АПРЕЛЯ ДО 30 АВГУСТА 1977 ГОДА. Приемная комиссия работает с 9 до 17 ЧАСОВ ежедневно.

Наш адрес: г. Североуральск, ул. Свердлова, № 5, ПИТУ № 31, телефоны: через коммутатор СУБРА 4-64 (2 звонка) или 3-96.

СЕВЕРСКОЕ ГИТУ № 83 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1977—78 учебный год по специальностям:

Срок обучения 3 года — учащиеся получают специальность и среднее образование: ТОКАРЬ, СЛЕСАРЬ по ремонту промышленного оборудования, НАЛАДЧИК автоматов и полуавтоматов, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ, КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК, МАЛЯР-ШТУКАТУР.

Срок обучения 2 года: ТОКАРЬ, НАЛАДЧИК токарных автоматов и полуавтоматов, МАЛЯР-ШТУКАТУР.

Срок обучения 1 год: КОНТРОЛЕР ОТК, (принимаются девушки с образованием 10 классов).

Принятые в училище обеспечиваются обмундированием, питанием, спецодеждой, нуждающиеся — благоустроенным общежитием.

Заявления принимаются на имя директора с приложением следующих документов: свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справка с места жительства, характеристика из школы или с места работы, заявление родителей, 8 фотокарточек размером 3×4 см.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ 1 СЕНТЯБРЯ.
Адрес училища: г. Север, ул. Февральской революции, дом 7 (центр города).

Дирекция, партком и рудком Североуральского бокситового рудника выражают глубокое соболезнование Каргапольцеву Федору Павловичу по поводу безвременной смерти его брата

КАРГАПОЛЬЦЕВА
Николая Павловича.

Коллектив работников школы № 14 выражает искреннее соболезнование учительнице Вовченко Людмиле Константиновне по поводу смерти ее матери

САРИНОЙ
Лидии Андреевны.

Выражаем глубокое соболезнование Сарину Константину Васильевичу по поводу безвременной смерти его жены

САРИНОЙ
Лидии Андреевны.

Вовченко, Величко, Юрий, Ширины.

ПРИГЛАШАЕМ НА СПЕКТАКЛЬ

В Советский Союз с делегацией мэров городов Италии приезжает Антонио Террачини. Он встречается в Киеве с Екатериной Михайловной — женщиной, с которой в годы войны работал в подпольной организации на немецком заводе. Эти люди не только друзья военных лет, их соединяет большее — любовь.

Встреча состоялась через 32 года. Какими стали герои, что осталось общего у них сейчас, сохранилась ли их любовь? Об этом рассказывает спектакль А. Корнейчука «Память сердца» в постановке народного театра Дворца культуры Богословского ордена Ленина алюминиевого завода.

Спектакль можно посмотреть 10 апреля в 19 час. 30 мин. в Доме культуры строителей.

М. ПРОТАСОВА,
директор Дома культуры строителей.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ПОМОГИ СТЕБЕЛЬКАМ

У нас в городе немало любителей-овощеводов. У некоторых североуральцев можно увидеть в апреле-мае «огороды» на подоконнике. С первыми лучами весеннего солнца многие высаживают в деревянные ящики с землей огурцы, помидоры, и тянутся молодые побеги к солнцу. Эта тяга зеленых стебельков к теплу и свету известна всем, кто занимается растениями. А вот как добиться, чтобы стебельки не тянулись в одну сторону, знает не каждый.

Можно помочь растениям. Для этого нужно установить зеркало под углом 75—80 градусов к растению с противоположной стороны, тогда на них будет падать много света, и зеленые стебли будут расти вертикально.

Н. СЕРДЮКОВ.

ТОВАРЫ—НАРОДУ



Закарпатская область. На 80 процентов обновит в нынешнем году ассортимент женской модельной обуви Ужгородская обувная фабрика. Здесь будет выпускаться 90 новых разработанных модельерами предприятия изделий.

НА СНИМКЕ: технолог фабрики Н. Юраш просматривает новые образцы обуви.

(Фотохроника ТАСС).

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.