

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 87 (4617)

ВТОРНИК, 22 июля 1975 г.

Цена 2 коп.

РАЦИОНАЛИЗАТОР— ТВОРЕЦ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Творческий поиск новых конструктивных решений машин, агрегатов, приспособлений, технологические изменения производственных процессов — поистине неиссякаемый родник повышения эффективности хозяйственного строительства. Рационализация и изобретательство являются ускорителями технического прогресса, способствуют снижению непроизводительных потерь, облегчают условия труда.

Почти каждое новшество приносит экономию металла, топлива, электроэнергии, различных материалов.

Новаторы-североуральцы внесли в копилку пятилетки весомый вклад. Но активность и результативность поиска все возрастают. Достаточно сказать, что только за истекшее полугодие экономия от внедренных рационализаторских предложений составила более 1483 тысяч рублей. Это только в чисто суммарном выражении, а если учесть показатели во всех аспектах, исчислить в целово-днях, нормо-часах, то переоценить достигнутое будет трудно.

Успех, разумеется, не пришел сам собой. Это результат кропотливой работы общественных организаций, административно-управленческого аппарата и, конечно, в первую очередь работников БРИЗов. Составляя ли темники, формируя ли перспективные планы, они стараются поставить дело так, чтобы все побуждало к творчеству, рождая инициативу масс. Принимая ли предложения, обосновывая ли их экономически, давая ли новшеству путевку в жизнь, бризовцы стремятся достичь того, чтобы каждое из них, большое или маленькое, как можно быстрее стало на службу производству.

Отработанные системы «оформление — внедрение» отличаются БРИЗы СУВРА, треста «Бокситстрой», СУКГРЭ. Например, только в тресте за четыре года пятилетки в «копилку» бережливых было положено 4247 тысяч рублей. На эти деньги можно построить 10 стоквартирных домов. Положительно здесь и то, что рационализаторы работают не в одиночку, а объединившись в творческие бригады. Каждый ее член в любое время может получить у своих товарищей консультацию по любому вопросу, конкретную помощь. Не последнюю роль играют в деятельности творческих коллективов общественные конструкторские бюро. К сожалению, созданы они далеко не везде. Таким образом, новаторы лишены возможности воспользоваться их услугами, как впрочем и услугами общественного бюро экономического анализа.

С чувством глубокого уважения и признательности заслуг мы называем имена лучших творцов технического прогресса — механизатора подсобного хозяйства Д. Микрюкова, дефектоскописта СУКГРЭ В. Дюрягина, машиниста Черемуховской котельной В. Лукьянову, рабочего цеха рудничной автоматики В. Парфентьева и сотен тысяч других, кто постоянно ищет и находит рациональные «зерна», дающие весомую прибавку в «закрома» общественного производства.

Но вместе с тем мы вправе сегодня посмотреть, а везде ли творческая жизнь бьет ключом, везде ли созданы надлежащие условия и все ли возможности нами использованы? К сожалению, приходится констатировать и негативные явления. Возьмем хотя бы вопрос: везде ли мы умело работаем с рационализаторами, заботимся о них по-настоящему, растим и множим их ряды? Увы, не всегда и не везде! Не на должном уровне поставлено дело в СМУ-2, СМУ-7, ССУ-5. То, как поставлено дело здесь, не выдерживает никакого сравнения, например, с ШСУ-6, где каждый седьмой — рационализатор. Низка здесь и эффективность новаторства. А такие коллективы, как шахты «Черемуховская» и 14-14 бис, задание по рационализации не выполнили.

Причин низкого КПД много. Однако, думается, главные недостатки заключаются в инертном отношении к творчеству инженерно-технического персонала, специалистов. А ведь именно они, вооруженные знаниями, должны повести за собой людей, организовать и возглавить массовое движение.

Не может, вероятно, служить фактором, стимулирующим творчество, и то обстоятельство, что у нас еще иногда забывают или просто не придают значения гласности этого движения. Уголки или стенды, посвященные рационализаторству, имеются отнюдь не везде. О слетах, встречах в торжественной обстановке и говорить не приходится.

Рационализатор — не только передовик производства, он — творец технического прогресса. А значит, передовик вдвойне. Поэтому и помощь, и внимание ему надо оказывать соответствующее. Тогда будет и массовость, и эффективность.

XXV СЪЕЗДУ КПСС—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

КРАСНОТУРЬИНСК

ГОРНЯКИ РАПОРТУЮТ

309 молодых горняков шахты «Северопесчанская» взяли обязательство к 10 декабря завершить пятилетний план и это обязательство выполняют успешно. По-ударному трудятся комсомольско-молодежные бригады и звенья Виктора Гребенева, Александра На-

зарука, Владимира Сафронова.

Выполнив свои пятилетние задания, они работают уже в счет десятой пятилетки. Прославленная бригада И. С. Подолько еще в декабре выполнила пятилетний план и успешно трудится в счет 1976 года. Сейчас эта бригада борется за высокое звание бригады имени XXV съезда КПСС.

С. САЙГАФАРОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ ВРУ.

КАРПИНСК

УГОЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

Встав на предсезонную вахту, коллектив разреза «Волчанский» свои слова подтверждает делами. Успешно справились горняки с выполнением июньского задания. План по добыче угля выполнен на 103,3 процента.

Лидерами в соревновании явились горняки участка № 6 под руководством

начальника Б. А. Баранова, на счету участка 5522 тонны угля сверх плана.

На неделю раньше срока был закончен и полугодовой план. За шесть месяцев горняки дополнительно выдали 110471 тонну угля. Первым закончил полугодовой план участок № 4 (начальник В. А. Бабичев). Здесь угледобытчики имеют 25238 тонн угля сверх плана, а на счету горняков участка № 2 (начальник А. В. Каретников) — 29410 тонн ценного топлива.

С. ЯШИН.

СЕРОВ

На месяц раньше

Коллектив автобазы № 13, готовясь достойно встретить XXV съезд КПСС, на днях взял новые, повышенные обязательства. Он решил завершить пятилетку 30 ноября и перевезти дополнительно триста тысяч тонн грузов. План 1975 года труженики автобазы обязались выполнить 26 декабря и перевезти за оставшееся время еще 35 тысяч тонн грузов.

Обслуживая строителей, шоферы добились уже в первом полугодии отличных результатов в работе. План завершён 26 июня, дополнительно перевезено сотни тонн грузов. Высоких показателей добились в труде шоферы В. Бочкарев, А. А. Владыкин, И. Т. Гребнев, Н. И. Сеногноев, О. А. Трапезников, А. Е. Горбунов. Немалый вклад в производственные достижения коллектива вносят слесари С. Н. Кошечев, Р. Р. Гайфиев, А. Н. Пуртов и другие, которые обеспечивают своевременный выход автомобилей на линию и их безаварийную работу.

Т. ХМАРА,
старший экономист автобазы № 13.

ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА

После стыковки космических кораблей «Союз» и «Аполлон» 17 июля на околоземной орбите экипажи кораблей в ходе двухсуточного совместного полета совершили четыре взаимных перехода из корабля в корабль и провели совместные научные эксперименты. 19 июля была осуществлена повторная стыковка «Союза» и «Аполлона», в которой в активном режиме работал советский космический корабль «Союз». 19 июля в 18 часов 26 минут по московскому времени после окончательной расстыковки кораблей завершилось выполнение программы совместного полета. (По сообщениям ТАСС).

ПОЛЕТ «СОЮЗА» ЗАВЕРШЕН

Как сообщило ТАСС, вчера, 21 июля, после успешного выполнения программы шестисуточного полета советский космический корабль «Союз-19» совершил мягкую посадку в заданном районе.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

СЕВЕРОУРАЛЬСК

ОДИН ЗА ТРОИХ

Горячая пора началась у вздымщиков и сборщиков живицы Сосвинского лесопункта. Сейчас большинство из них так и живет в лесу, стараясь наиболее производительнее провести сезонную работу. За прошедший месяц наивысшего показателя выполнения плана добился вздымщик Г. В. Миков — 310 процентов! А В. С. Неустров выполнил в июне плановое задание на 280 процентов. Хорошо работают А. М. Байков, М. С. Садриев, А. С. Неустрова. Все они взяли повышенные обязательства навстречу XXV съезду КПСС. Например, Л. А. Корнейчук и А. И. Кузнецова вместо плановых 5724 килограммов живицы берутся собрать 10000. Без сомнения, со своими обязательствами лесозаготовители справятся.

А. КРАСНОВА,
экономист Сосвинского лесопункта.

ПО-ГВАРДЕЙСКИ

В управлении «Отделстрой» подведены итоги за первое полугодие 1975 года. Передовыми за этот период названы бригада плотников П. Т. Яковенко, уже закончившая пятилетку, бригады штукатуров А. Ф. Чукавиной, Д. З. Городецкой. Бригаде штукатуров А. Р. Душкиной и бригаде плотников П. Т. Яковенко, победителям в соцсоревновании к 30-летию Победы, было присвоено звание «гвардейских». И сейчас, в преддверии XXV съезда КПСС, бригады работают по-гвардейски. За полугодие процент выработки у обоих коллективов выше 120 процентов.

Г. ГУКОВ, рабкор.

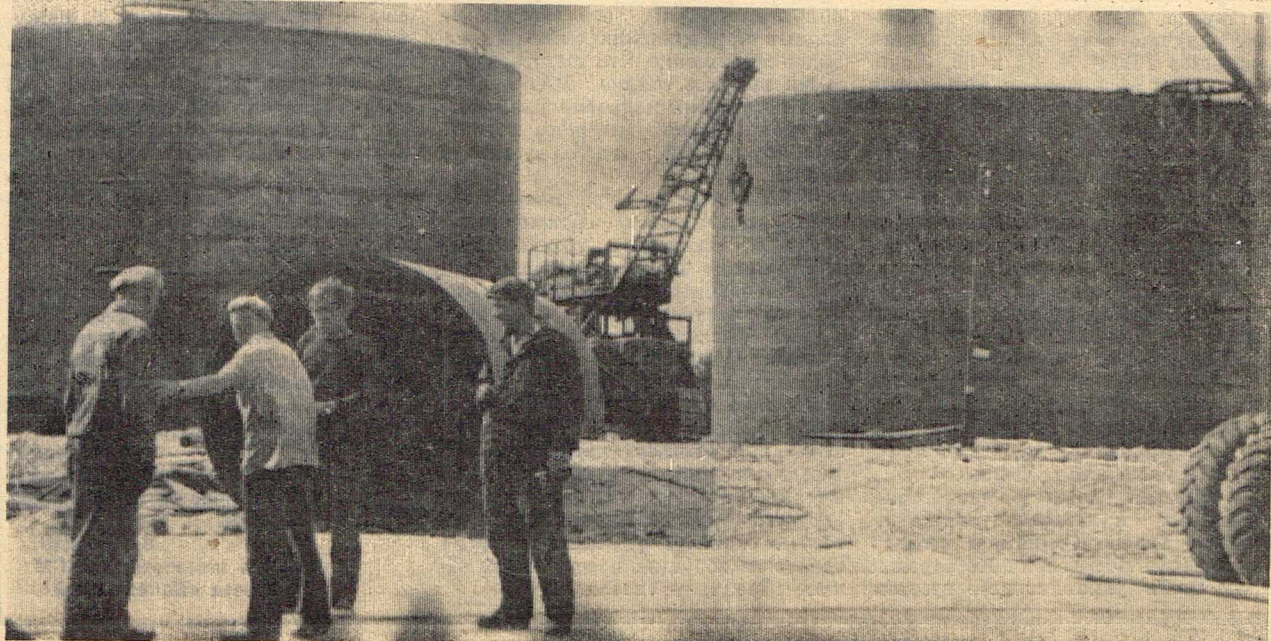
ПОМОГАЮТ СОСЕДИ

Два резервуара емкостью по 300 кубических метров для мазутного хозяйства монтирует на центральной котельной бригада Л. А. Геринга Карпинского участка «Союзшахтоспецмонтаж».

Опытный коллектив работал на многих объектах области, теперь помогает североуральцам в промышленном строительстве. Карпинцы кроме резервуаров уже смонтировали 100 тонн металлоконструкций на здании водоподготовки, остаток в 37 тонн не выполнен по вине поставщиков металла.

На снимках: монтажная площадка центральной котельной; электросварщик Валерий Седойкин закончил очередной шов — конструкция будет прочной.

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.



МОЛОДОЙ КОММУНИСТ В КОМСОМОЛЕ

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Идет человек по жизни. И как веки на его пути — первый учитель, первая любовь, первое серьезное задание, первый успех... Многие уходят, растворяются в повседневности, а вот эти моменты на всю жизнь запоминаются. Может, поэтому, что каждый раз это — шаг в неизведанное...

Свое первое партийное поручение Лидя Грибова получила совсем недавно. Коммунисты и комсомольцы городского узла связи доверили ей быть секретарем комсомольской организации. Работа эта ей не в новинку — несколько лет была членом комитета ВЛКСМ.

За те пять лет, что работает в узле связи, и девчат хорошо узнала. Лидия специальность — инженер-электромеханик. Раньше как-то больше общалась с теми, с кем непосредственно связана по работе, а как выбрали секретарем, и с почтальонами познакомилась, и на телеграфе частенько стала бывать. Отделения связи разбросаны по поселкам, в этом и своя специфика, и дополнительная трудность в работе.

Коллектив женский, в основном, все уже имеют семьи. Тут, несомненно, нужно выбирать какие-то особые формы работы.

— Попытались мы однажды провести беседу-диспут «О счастье», — рассказывает Лидя. — Но тема эта очень личная, и девчата выступали сдержанно. Значит, нужно искать что-то другое.

А вот попытка организовать агитколлектив, хотя и небольшой, удалась. На праздничном вечере, посвященном Международному женскому дню, новая концертная программа понравилась всем. А те частушки, что пропели самодельные артисты, до сих пор вспоминают с улыбкой.

Есть у Грибовой хороший принцип — дойти до каждого. Пусть висит объявление о комсомольском собрании, она все равно подойдет к каждой, предупредит, расскажет, о чем пойдет разговор. Необходимость индивидуального подхода Лидя особенно остро ощутила в ходе обмена комсомольских документов.

Как серьезное упущение расценивает она то, что есть еще в организа-

ции и «сторонние наблюдатели». Но не они «делают погоду». Молодые работники узла связи тянутся за такими, как Г. Чиркунова, Л. Митрошкина, В. Кривошеева. Они — первые помощницы и опора комсомольского секретаря.

Обмен комсомольских документов всколыхнул всех. Каждого спросила строгая аттестационная комиссия: а что ты сделал для своей комсомольской организации? Но вот получены новые билеты, и Лидя с тревогой замечает, что подъем начинает спадать. А успокаиваться нельзя: активность комсомольцев еще не высока, на собраниях редко кто выступает по собственной инициативе.

Дел у секретаря много. Тут и собрания, и рейды, и «Комсомольский прожектор». Если что-то и не знает — подскажут товарищи-коммунисты.

— У кого учиться? Конечно, у партийной организации, — говорит Лидя. — Например, когда мы составляли перспективный план, то за образец взяли

план работы парторганизации.

О тесной связи с комсомолом говорил и секретарь парторганизации узла связи Н. П. Голобородько. Деятельности Грибовой, как руководителя молодежи, он дал такую оценку:

— Со своим партийным поручением Лидя справляется отлично. Они никогда не останавливаются на полпути, любое дело доводит до конца. Работа у комсомольцев сейчас намного оживилась.

Высоко отозвался о деятельности Лиды и первый секретарь ГК ВЛКСМ В. Коротышов:

— О комсомольской организации узла связи мы говорим только хорошие слова. Секретарь Лидия Грибова сумела планомерно организовать работу, сплотить вокруг себя молодежь. Именно такой и должна быть помощь молодых коммунистов, работающих в комсомоле.

В этом году товарищи выдвинули молодую коммунистку в депутаты городского Совета. Лидя только еще знакомится с новыми для нее депутатскими обязанностями. Но в узле связи уверены, что и это серьезное поручение ей по плечу.

Т. РУКОМОЙКИНА.
На снимке: Лидя Грибова.

Фото А. Потапова.



НЕТ ВЫШЕ ЗВАНИЯ НА ЗЕМЛЕ

Под таким девизом прошел недавно вечер выпускников профессионально-технических училищ нашего города. Дом культуры строителей радушно встретил вчерашних учащихся ГПТУ № 31 и 95. Лишь день назад они сдавали выпускные экзамены и вот сейчас готовы начать свою самостоятельную трудовую жизнь в самых различных отраслях народного хозяйства. Здесь машинисты бульдозеров и продавцы, повара и электросварщики, штукатуры-маляры и слесари. География их будущих рабочих мест также обширна — ребята и девчата будут трудиться во многих городах и районах нашей области и, конечно, в нашем Североуральске.

С успешным завершением учебы выпускников пришли поздравить руководители, передовые рабочие базового предприятия — треста «Бокситстрой», руководство училищ.

С теплыми словами напутствия обратились к присутствующим на вечере Герой Социалистического Труда Иван Васильевич Кобзарев и заместитель управляющего трестом

«Бокситстрой», заслуженный строитель РСФСР Александр Павлович Дреговаль. В своих выступлениях они подчеркнули, что сегодня на многих предприятиях ожидают молодое пополнение, что им предстоит нести высокое звание РАБОЧЕГО. А. П. Дреговаль подробно рассказал об успехах многотысячного коллектива строителей и шахтостроителей треста.

— Вот уже на протяжении нескольких лет трест «Бокситстрой» успешно выполняет государственный план по вводу мощностей для добычи боксита на СУБРе, строительству жилых домов, детских и других объектов. А в июне этого года трест рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего плана. Принимая в наш коллектив новый отряд молодых строителей, администрация, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты выражают уверенность в том, что парни и девушки будут хорошими продолжателями славных трудовых традиций одного из ведущих предприятий нашего города, — сказал он.

О высоком долге будущих молодых рабочих говорили директор училищ В. В. Ищенко и В. В. Ширяев. Они отметили, что за время учебы учащиеся приобрели те знания, которые им будут необходимы в трудовой жизни. Лучшим из лучших — отличникам учебы Г. Мажукиной, В. Колосову, Т. Лунау, В. Овчинникову, П. Остахову, В. Барановой были вручены аттестаты об окончании училища, грамоты и ценные подарки. От имени выпускников со словами благодарности преподавателям и мастерам за их благородный труд выступили Таня Орлова и Валя Плоскова. И, как клятва, прозвучали слова:

Сегодня мы стали взрослее и строже,
Сегодня мы Родине клятву даем:
Трудом своим славу Отчизны умножить,
И славу отцов трудовую умножить,
Вы можете верить нам — не подведем!
В добрый путь, молодые рабочие, успехов вам в труде на благо нашей любимой Родины!

В. ЗЫКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ треста «Бокситстрой».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

СНАБЖАТЬ СТРОЙКУ

Трест «Бокситстрой» за четыре с половиной года выполнил пятилетний план. Он успешно справляется с вводом мощностей по добыче боксита для Североуральского бокситового рудника. А в этом году строители досрочно ввели в эксплуатацию горизонт на шахте № 13-13 бис. Трест с каждым годом увеличивает объемы жилищного и социально-бытового строительства. Только в этом году будет введено в эксплуатацию более 27 тысяч квадратных метров жилой площади, два детских сада и другие объекты.

Четкая и слаженная работа строителей во многом зависит от того, насколько своевременно и в нужных количествах стройки обеспечиваются строительными материалами и железобетонными изделиями. Обеспечение объектов этими материалами возложе-

но на управление производственно-технологической комплектации. Коллектив этого управления, в основном, успешно решает поставленные перед ним задачи.

В управлении работают 118 человек. Образцы ударного труда показывают грузчики З. С. Довгополова, З. С. Лошкарева, Е. М. Новикова, машинист электропогрузчика В. И. Суханов, слесарь В. К. Шпаковский, рабочая колерной мастерской Е. А. Баянова, мастер Ф. С. Спиридонов, инженерно-технические работники Н. А. Пузанов, В. Я. Чебухин.

Партийная организация управления большое внимание уделяет росту своих рядов. За последний год стали коммунистами Н. П. Валуева, В. О. Гоус, В. И. Тимошенко — передовые рабочие УПТК. К слову сказать, партийная про-

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ОБМЕН ДОКУМЕНТОВ

ПЕРВЫЕ БИЛЕТЫ — ЛУЧШИМ

17 июля к обмену комсомольских документов приступили детские сады СУБРа. В первый день новые билеты получили лучшие комсомолки из детских садов № 4, 9, 14. Это Г. Фухутдинова, Л. Егорова, Т. Маслова и другие. Торжественное вручение комсомольских билетов проходило в комнате трудовой славы ДК «Современник».

А. Ф. Федянина, секретарь парторганизации детских садов СУБРа, тепло поздравила девушек и вручила им билеты образца 1975 года. Она пожелала им успехов в воспитательной работе, интересных комсомольских дел.

Молодые няни и воспитатели сейчас много времени проводят с детьми на воздухе, занимаются их физическим закаливанием, умело растят новое поколение.

Т. СЕМЕНОВА.

Дел впереди много, время не ждет

На днях состоялось заседание правления городской организации общества «Знание». Оно посвящалось подготовке к достойной встрече XXV съезда партии. По этой же теме был проведен семинар председателей первичных организаций, секций.

Выступающие на заседаниях правления и на семинаре говорили о дальнейшем совершенствовании лекционной пропаганды. Это значит, что на местах, в первичных организациях, секциях нужно пере-

смотреть всю работу, провести общие собрания и довести до каждого лектора задачи, поставленные правлением. Требуют обновления тематика читаемых лекций, формы пропаганды. Подбор и подготовка лекторских кадров, улучшение качества читаемых лекций, география выступлений, изучение запросов слушателей, эффективность лекционной пропаганды — вот о чем должен пойти серьезный разговор на собраниях.

С 1 августа правление

проводит смотр-конкурс на лучшую постановку лекционной пропаганды. Цель его: повысить роль и активность первичных организаций и секций.

Председателям совместно с лекторским составом нужно уже сейчас, не откладывая, активно включиться в эту работу.

Перед открытием XXV съезда КПСС правление городской организации анализирует и подводит итоги проделанной работы, обобщит опыт лучших лекторов, первичных организаций, секций.

Н. БАТАЛОВА,
ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

В ПОМОЩЬ
ПРОПАГАНДИСТАМ
И СЛУШАТЕЛЯМ

ШКОЛ
ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

ХОРОШИЕ ПОСОБИЯ

С 1975 года в издательстве «Политическая литература» начала выходить серия популярных брошюр «Развитой социализм», посвященная наиболее актуальным социально-политическим вопросам современного советского общества. В библиотеки города уже поступили две брошюры этой серии.

Автор первой из них, названной «Советская политическая система», доктор юридических наук Б. Н. Топорнин на основе фактического материала характеризует изменения, происшедшие в содержании и формах осуществления политической власти в нашем обществе. В работе обосновывается закономерность возрастающей руководящей роли КПСС в обществе и в государстве, роль советского общественного государства, развитие самостоятельности и инициативы общественных организаций. Книга дает всестороннее представление о советской социалистической демократии, о тенденциях ее развития.

Вторая работа, автор которой — доктор философских наук А. И. Арнольдов — «Культура развитого социализма», рассматривает общие черты и закономерности культурного развития наций, возрастание социальной роли культуры в жизни общества и формирование нового человека.

Готовятся к выпуску еще три брошюры этой серии, в которых будут рассматриваться вопросы дальнейшего стирания социально-классовых различий в зрелом социализме, усиления ведущей роли рабочего класса в нашем обществе и другие.

Все они написаны простым и доступным языком и рассчитаны на широкий круг читателей.

Они помогут лекторам, политинформаторам, пропагандистам и слушателям лучше понять политическую и экономическую роль развитого социализма в нашей стране, послужат хорошим пособием при подготовке к занятиям в системе партийной учебы.

В. ГРИШИНА,
зав. библиотекой ГК КПСС.

ОПЕРАТИВНО, БЕСПЕРЕБОЙНО

слойка здесь самая большая среди подразделений треста. Здесь каждый пятый коммунист. Коммунисты работают на решающих участках производства.

Руководители УПТК совместно с руководством треста за последние годы значительно укрепили материальную базу управления. Построены и введены в эксплуатацию новые склады для хранения материалов и оборудования, контейнерная площадка с козловым краном, колерная мастерская.

Проведена большая работа по упорядочению составления годовых, квартальных и месячных заявок на строительные материалы, детали, конструкции. По недельно-суточным графикам наши стройки стали своевременно получать многие материалы и изделия. Сократились по этой причине и простои людей и механизмов. Теперь уже нет

той острой нехватки таких дефицитных материалов, как буровые коронки, штанги, краски, олифа, стекло, цемент. Нет недостатка и в перфораторах, которых еще совсем недавно не хватало на проходке. Сейчас если и есть претензии к УПТК, то только по качеству этих материалов.

Но есть в работе коллектива управления производственно-технологической комплектации и серьезные недостатки. Недавно партийный комитет треста на своем заседании рассмотрел вопрос о состоянии и мерах по улучшению комплектации строений строительными материалами и изделиями. В принятом постановлении отмечалось, что управление слабо занимается вопросами комплектации объектов сборным железобетоном и пиломатериалами. По этой причине зачастую срываются не-

дельно-суточные графики комплектации строящихся объектов, особенно жилья. Правда, работники УПТК ссылаются на то, что завод железобетонных изделий не выполняет всех заявок. Но факт остается фактом: стройки испытывают постоянную нехватку железобетонных изделий, половой доски и столарки.

Руководители УПТК слабо внедряют при перевозках контейнеризацию сыпучих, пылевидных, мелкоштучных и отдельных материалов. Строительным управлениям доставку некоторых грузов на объекты приходится осуществлять собственными силами.

Неупорядочена и материальная ответственность завода ЖБИ и УПТК перед строительными управлениями за несвоевременную комплектацию объектов. Эти и другие вопросы, связанные

с улучшением комплектации строений материалами и изделиями, надлежит решить руководству, партийной и профсоюзной организациям УПТК.

Много надо еще работать им и над вопросами укрепления трудовой и производственной дисциплины, над улучшением организации труда, особенно на погрузочно-разгрузочных работах.

Успешное выполнение высоких социалистических обязательств, принятых трестом в честь XXV съезда партии, во многом будет зависеть от того, как партийная, профсоюзная организации и весь коллектив управления производственно-технологической комплектации сумеют решить вопросы коренного улучшения материально-технического снабжения строений треста и своевременную их комплектацию материалами и изделиями завода железобетонных изделий.

В. МАРТЫНОВ,
секретарь парткома
треста «Бокситстрой».

ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

АСУ—близкое завтра

Огромные масштабы народного хозяйства нашей страны требуют хорошей организации, четкого налаженного, всеобъемлющего управления им.

XXIV съезд КПСС в принятых Директивах по пятилетнему плану развития народного хозяйства утвердил специальный раздел — «Совершенствование управления и планирования». Составной частью этой обширной программы является совершенствование организационной структуры управления, ее упрощение, и на этой основе удешевление административно-управленческого аппарата.

Еще большее применение получают ЭВМ и экономико-математические методы, позволяющие принимать оптимальные решения по любым хозяйственным вопросам. За пятилетие в стране должно быть введено в действие не менее 1600 автоматизированных систем управления предприятиями.

По плану Министерства отрасли на Североуральском бокситовом руднике разрабатывается автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУТП) — первый этап создания автоматизированной системы управления всем предприятием.

Основной целью созда-

ния АСУТП на СУБРЕ является достижение максимального экономического эффекта от затрачиваемых материальных и трудовых ресурсов на добычу бокситов путем поиска и реализации наиболее выгодных решений на основе сбора и переработки текущей информации с использованием средств вычислительной техники и математических методов оптимизации.

Автоматизированная система управления должна обеспечить:

- повышение оперативности системы контроля и управления добычными участками, рудничным транспортом, стационарными установками и энергооборудованием;

- выполнение рудником плановых заданий по добыче и транспортировке руды в количественных показателях и по вещественному составу;

- снижение себестоимости руды;

- повышение коэффициентов использования горно-шахтного оборудования, снижение простоев рабочих и машин.

Рудником совместно с институтами выполнен большой объем предпроектных исследований. Разработаны формы, заполнены и проанализированы сведения о документообороте и потоках информации. Проводится детальный анализ

этих документов с целью сокращения ненужной информации, установления минимально необходимых информационных связей между управляющими отделами и управляемыми объектами.

На шахте № 15-15 бис проводились испытания датчиков по контролю за местонахождением электровозов и прорабатывались вопросы взвешивания руды в вагонах непосредственно в шахте. Эти приборы необходимы для внедрения на шахте автоматизированного управления подземным транспортом.

Тщательно изучено состояние табельного учета и разработаны основные направления по созданию автоматизированного табельного учета.

Для координации и руководства работами по созданию и внедрению АСУТП на Североуральском бокситовом руднике при отделе научно-исследовательских работ создается бюро АСУ, которое явится базой подготовки кадров для будущего обслуживания информационно-вычислительного центра и электронно-вычислительных машин.

Ориентировочный срок ввода в эксплуатацию первой автоматизированной системы управления технологическими процессами — 1977—1978 годы.

По предварительным расчетам экономическая эффективность от внедрения подсистем АСУТП первой очереди на всех шахтах СУБРА составит около 700 тысяч рублей в год.

Г. ВЕСЕЛОВ,
начальник отдела
научно-исследовательских
работ и технической
информации СУБРА.

Сложное энергетическое хозяйство современной шахты требует постоянного контроля, своевременных ревизий, профилактических и ремонтных работ. Малейшие недочеты в электрооборудовании могут повлечь потери боксита, создать аварийные ситуации.

Но когда в службе энергетика работают добросовестные и грамотные люди, такие, как электрослесарь Валентин Иванович ЦАРФЕНОВ (на снимке) — ветеран рудника, отличный «силовик» — знаток силовых линий, — можно надеяться, что не будет прервано ни на час рабочее напряжение в энергосети шахты.

Фото А. Потапова.



ИДУТ СПОРЫ о реконструкции и техническом перевооружении, ломают копья доказательства и контрдоказательства в различных инстанциях, а

большой, сложный организм завода железобетонных изделий живет своей жизнью, требует «хлеба» — металла, цемента, песка, мраморной крошки и выдает готовую продукцию. За прошедшее полугодие план по заводу выполнен, возрос процент выработки на человека. Справились с плановым заданием цеха ЖБК-1 и ЖБК-2, бетонно-растворный узел № 1, а арматурный цех выполнил план на 115,8 процента.

Каждый день сотни рабочих приходят на завод, каждый день, поднимая тучи пыли, снуют по территории мощные грузовые машины, каждый день приходится бригадам, мастерам и начальникам цехов решать множество вопросов, больших и маленьких, но в равной степени серьезных. Многие делаются в рабочем порядке, но есть и «неприкосновенные частности», запасы возможностей, которые не радуют и которые называются неиспользованными резервами. Есть они и на заводе железобетонных изделий.

Может быть, и трудно подсчитать, на сколько снижается производительность труда рабочих из-за нездоровых условий в цехах, но что снижение такое есть, достаточно убедительно говорят сами рабочие. В цехе ЖБК-1 несколько лет не могут отрегулировать работу калориферов на входе. Теплая воздушная стена из-за этого ненадежна, зимой мороз и ветер гуляют по цеху, люди, работающие у пропарочных камер, простужаются. Так же безуспешно идут разговоры о том, что надо менять оконные блоки, гнилые, наполовину незакрытые, почерневшие от слоя пыли и грязи. Зимой вновь начинать об этом разговор будет поздно, сейчас надо от слов переходить к делу.

В цехе ЖБК-2 дышать тяжело, он не вентилируется. Когда будет решен вопрос о принудительной вентиляции — сказать трудно. Здесь требуется особое инженерное решение, над которым надо работать. Пока же рабочие, утирая пот со лба, вынуждены целую смену маяться в душном, пыльном цехе.

Сложно ли исправить эти недостатки? — Пожалуй, больших затрат или большой энергии для этого не требуется, но маленькая забота о рабочем человеке даст большой эффект.

Тяжело «дышать» в цехах и механизмах, и этому есть причина: на заводе

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

РЕШИТЬ В РАБОЧЕМ ПОРЯДКЕ И ПО-ДЕЛОВОМУ РЕЙД ПЕЧАТИ

РЕЙД ПЕЧАТИ

остро ощущается нехватка мехобслуги. Это общая беда и простирается порой механизмы во всех цехах. В арматурном, например, остался один-разъединенный слесарь, об электрике и наладчике и мечтать не смеют, замену слесарю тоже найти не могут. А работа специалисту нашлась бы. И хотя по технологической нитке все механизмы пока действуют, два станка точечной сварки тоже просятся в дело. «Если бы они у нас работали, нам не пришлось бы так часто перестраивать действующие на разные операции. Сберегли бы время на настройке, не так бы изнашивались механизмы, — говорит начальник цеха Е. С. Казаков, — разве это не резерв?»

Частого ремонта требуют в цехе ЖБК-1 станки для высалки головок и обрезки струны. Они «капризничают» каждую смену. А на БРУ № 1 как сломался пневмонасос, так все три дня цеха стояли и стройка без бетона «задышалась». Этому пневмонасосу уже 17 лет, на нем, как говорится, нет живого места, менять давно пора. Радионализаторы завода сконструировали ему на замену новый, но вот установить до сих пор не могут.

Серьезно сдерживает работу на складе готовой продукции и неувязка с кранами. Стоят на складе старый козловой и новый башенный краны. Тесно им от такого соседства, и людям работать неудобно. Есть еще и мостовой кран, получается уже три разновидности на один цех ЖБК № 1. Завезен на склад новый козловой кран, его надо установить вместо двух существующих, но ожидания затонуло.

Таятся резервы и в недостаточно четкой организации труда. Яркий пример: бетонно-растворный узел работает на стройбазе в три смены, чтобы обеспечить и стройку товарным бетоном, а цеха, которые он снабжает своей продукцией, в две. Следовательно, время пересменок не совпадает и «набегают» из-за этого часы внутрисменных простоев. Не вовремя подходит транспорт за товарным бетоном — еще потери времени. Нет четкого

графика потребности стройки в бетоне — и это тоже сбивает БРУ № 1 с четкого ритма.

Постоянно «лихорадит» цех ЖБК-2, жалоб у работающих здесь больше всего и многие обоснованы. А причину называют решительно все одну: был бы в цехе постоянный руководитель на месте, и был бы порядок. Частенько меняется руководство и в цехе ЖБК-1. А в арматурном, к примеру, есть свои трудности, но начальник цеха действует оперативно и по-деловому разрешает все вопросы. Начались перебои с металлом — Е. С. Казаков отправился к соседям с машиной. Выходили из положения и заменяя в изделиях металл нужного профиля на тот, что имеется в наличии, конечно, в пределах допустимых норм.

Умеет Евгений Сергеевич и с людьми работать. Не случайно в субботу, объявленную рабочей (была перенесена с «черной» сентябрьской), цех арматурный работал в полном составе, а в цехе ЖБК-2 не вышла вся первая смена.

Рейдовая бригада прошла только по трем цехам и побывала на бетонно-растворном узле № 1, а недостатков увидела немало. Кое-что можно объяснить тем, что за 15 лет существования завода оборудование физически износилось и морально устарело. Но названные недостатки можно и нужно оперативно исправлять, имеющиеся резервы использовать полно, каждому рабочему и специалисту изыскивать возможности повышения эффективности производства на своем месте, чтобы завод наш не подводил строителей, как это еще порой случается.

Члены рейдовой бригады:

И. ТРУТНЕВ, председатель завкома профсоюза; В. БАРАНОВА, нормировщик; И. ХУДУКОН, бригадир цеха ЖБК-1; М. ШАРАЕВА, мастер цеха ЖБК-1; М. ВАСИЛЬЕВА, бригадир арматурного цеха; С. БОНДАРЕВ, начальник бетонно-растворного узла № 1; З. ЛЕОНТЬЕВА, мастер цеха ЖБК-2; Л. ПЕРЦЕВАЯ, сотрудник редакции.

А „шишкарь“ слушает, да...

Нет надобности разъяснять всем, насколько красиво и ценно редкое дерево нашей флоры — кедр, или сосна сибирская. Но мы еще плохо бережем это прекрасное дерево. Особенно достается молодым кедром, растущим вокруг города и поселков. «Добытчики» шишек обламывают им ветви и даже верхушки. Такое дерево в конце концов гибнет — вот к чему приводит потребительское отношение к природе.

А что можно сказать о сохранности деревьев более старшего, зрелого возраста? Их, украшающих пейзаж вокруг города, осталось немного. Но и у них своя беда: именно эти деревья с самого начала июля страдают от набегов «шишкарей», хотя до полной спелости плодов кедра еще далеко. За кедровыми незрелыми орехами и едут, и идут школьники, подростки, взрослые, причем они знают о том, что доступ в лес запрещен ввиду чрезвычайной пожарной опасности. Знают горожане и о том, что раньше срока созревания и без билета — разрешения лесничества — рвать шишки нельзя. Нельзя обламывать и обрубать в

лесу ветки, нельзя разводить костры, в которых лесные браконьеры пекут шишки.

Но на самых ретивых не действуют и запреты. Ради наживы, ради продажи шишек они идут на все. Около магазинов часто можно видеть ребят и взрослых, торгующих вареными шишками.

Многие деревья после налета этих «торговцев» остались стоять в лесу обломанными и долго придется нам ждать следующего урожая.

Назову некоторых из нарушителей. Четырнадцатого июля И. В. Дешевых и М. Ю. Пластины заготовили 17 килограммов кедровых шишек в лесу первой группы. Они задержаны работниками лесной охраны и наказаны.

Учащийся четвертого класса школы № 1 Алексей Баянов со своим товарищем в квартале № 88 леса развели костер, чтобы испечь шишки. Пожар был предотвращен лесной охраной.

Хотелось бы напомнить охотникам за молочными орехами, что кедр, растущий вокруг города, нужен нашему лесному хозяйству для

сбора семян и последующего посева. Поэтому собирать плоды можно только лишь в определенное время и с разрешения органов лесного хозяйства. При безбилетном сборе налагается штраф 3 рубля за один килограмм конфискованных шишек, а за одно поврежденное дерево кедра, не достигшее степени прекращения роста — от семи рублей и выше.

Гослесохрана принимает все меры к сохранению кедра в природных лесах, но малочисленность ее не позволяет контролировать большие лесные массивы.

Нам помогают сотрудники милиции, но, к сожалению, у них нет возможности постоянно следить за выносом шишек на продажу частными лицами. А жаль, ведь «шишкарей», которые торгуют запретным у всех на виду, можно, что называется, взять с поличным. У нас же получается, как в той басне: «А Вася слушает да ест». В данном случае «шишкарь» и те, кто должен власть употребить, уподобились крыловским героям.

Поэтому мы обращаемся к общественности, гражданам города с призывом принять участие в охране ценного дерева — кедра.

М. ВЕРХОРУБОВ, лесничий Петропавловского лесничества, председатель секции охраны леса отделения Всесоюзного общества охраны природы.



США. Советско-американские отношения успешно развиваются в различных областях. Произведен обмен студентами между университетом штата Нью-Йорк и Московским педагогическим институтом иностранных языков имени Мориса Тореза. Группа советских студентов изучает в США английский, французский, немецкий и другие языки, историю Соединенных Штатов.

На снимке: советские и американские студенты на занятиях в лингафонном кабинете.

(Фотохроника ТАСС).

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Телевидение

22 июля ВТОРНИК

- 10.55 МОСКВА. Программа передач.
- 11.00 Новости.
- 11.15 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Машенька и медведь». Мультипликационный фильм.
- 11.50 В. Амлинский и В. Приемыхов. «Иван и Алтынчач». Телевизионный спектакль.
- 13.00 «Ваше мнение».
- 14.00 Новости с орбиты.
- 16.15 МОСКВА. Программа передач.
- 16.20 Программа документальных фильмов Молдавской студии телевидения.
- 17.25 Шахматная школа.
- 17.55 А. Твардовский и «Василий Теркин».
- 18.25 «Наука сегодня».
- 18.55 Фильм — детям. «Всадники». Телевизионный художественный фильм, 1-я серия.
- 20.00 Новости.
- 20.15 Программа телевидения Польской Народной Республики, посвященная празднику польского народа — Дню возрождения Польши.
- 23.00 «Время».
- 23.30 «Герой на сцене и в жизни».

23 июля СРЕДА

- 10.55 МОСКВА. Программа передач.
- 11.00 Новости.
- 11.15 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Один за всех и все за одного».
- 12.30 «Самый памятный день в жизни». Художественный фильм. Польша.
- 13.20 Концерт Академического оркестра русских народных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио.
- 14.00 Новости с орбиты.
- 16.20 МОСКВА. Программа передач.
- 16.25 Фильмы — призы Всесоюзного смотра

телевизионных фильмов в г. Владивостоке.

- 17.10 Е. Ильина. «Четвертая высота».
- 17.40 Концерт участников художественной сцены культуры имени Попова г. Новгорода.
- 18.10 На родине уральских сказов.
- 18.45 Фильм — детям. «Всадники», 2-я серия.
- 20.00 Новости.
- 20.15 «Загадки и отгадки».
- 20.30 Концерт Государственного Северного русского народного хора.
- 20.45 «Человек и закон».
- 21.15 Тираж «Спортлото».
- 21.30 Многосерийный художественный фильм «Братья Карамазовы», 1-я серия.
- 23.00 «Время».
- 23.30 Премьера фильма-концерта «Галина Писаренко».

24 июля ЧЕТВЕРГ

- 10.55 МОСКВА. Программа передач.
- 11.00 Новости.
- 11.15 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Творчество юных».
- 12.00 «Братья Карамазовы», 1-я серия.
- 13.30 Фильм-концерт.
- 14.00 Новости с орбиты.
- 16.25 МОСКВА. Программа передач.
- 16.30 «Земля». Научно-популярный фильм.
- 17.20 Москва и москвичи.
- 17.50 К. Тренев. «Любовь Яровая».
- 18.20 «Молодежь планеты».
- 18.50 Фильм — детям. Премьера телевизионного художественного фильма «Мал, да удал».
- 20.00 Новости.
- 20.15 «Таинственные человечки». Сказка.
- 20.30 Вопросы благосостояния.
- 21.15 Концерт.
- 21.45 «Братья Карамазовы», 2-я серия.
- 23.00 «Время».
- 23.30 «Документальный экран».

25 июля ПЯТНИЦА

- 10.55 МОСКВА. Программа передач.
- 11.00 Новости.
- 11.15 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Умелые руки».
- 12.00 «Братья Карамазовы», 2-я серия.
- 13.15 Концертный зал телестудии «Орленок».
- 14.00 Новости с орбиты.
- 16.30 МОСКВА. Программа передач.
- 16.35 Фильмы — призы Всесоюзного смотра телевизионных фильмов в г. Владивостоке.
- 17.15 «Узоры».
- 17.45 «Енисейские встречи».
- 18.20 Фильм — детям. «Республика ШКИД».
- 20.00 Новости.
- 20.15 В каждом рисунке — солнце.
- 20.30 Репортаж о посадке корабля «Аполлон».
- 20.45 Концерт.
- 21.00 «Человек. Земля. Вселенная».
- 21.45 «Братья Карамазовы», 3-я серия.
- 23.00 «Время».
- 23.30 «Золотые ноты». Концерт.

26 июля СУББОТА

- 11.00 МОСКВА. Программа передач.
- 11.05 Утренняя гимнастика.
- 11.20 Новости.
- 11.30 «АВВГДейка».
- 12.00 «Братья Карамазовы», 3-я серия.
- 13.15 Для вас, родители.
- 13.45 Музыкальная программа «Утренняя почта».
- 14.15 Рассказы о художниках, Рафаэль.
- 14.45 Эстрадный концерт.
- 15.20 «Больше хороших товаров».
- 15.50 Музыкальный календарь.
- 16.30 «Здоровье».
- 17.00 Фильм — детям. «Игра».
- 18.05 К дню национально-го восстания на Кубе. Программа документальных фильмов.
- 18.45 Играет ансамбль «Фольклор».

- 19.00 В мире животных.
- 20.00 Новости.
- 20.15 Программа мультфильмов.
- 20.45 В вашем доме. Музыкальная программа.
- 21.15 «Слово — ученому».
- 21.30 «Странные взрослые». Телевизионный художественный фильм.
- 23.00 «Время».
- 23.30 Телевизионный театр миниатюр. «Давайте обсудим».
- 00.30 Заключительный концерт лауреатов фестиваля советской песни из г. Зеленая Гора.

27 июля ВОСКРЕСЕНЬЕ

- 11.00 МОСКВА. Программа передач.
- 11.05 На зарядку становись!
- 11.20 Новости.
- 11.30 «Будильник».
- 12.00 «Служу Советскому Союзу!».
- 13.00 «Вперед, мальчишки!».
- 14.00 Музыкальный киоск.
- 14.30 «Сельский час».
- 15.30 Художественный фильм «Капитан Джек».
- 16.45 Сегодня День работника торговли. Беседа с министром торговли СССР А. И. Струевым.
- 17.15 Танцует Н. Курганкина.
- 17.45 «Дети Страны Советов». «Сердце в подарок». Телевизионный документальный фильм.
- 18.35 Сегодня День Военно-Морского Флота СССР. Выступление главного командующего Военно-Морским Флотом адмирала Флота Советского Союза Героя Советского Союза С. Г. Горшкова.
- 18.50 Клуб кинопутешествий.
- 19.50 Мультипликационный фильм.
- 20.00 Новости.
- 20.15 Фильмы — призы Всесоюзного смотра телевизионных фильмов в г. Владивостоке.
- 23.00 «Время».
- 23.30 «Нищий студент». Спектакль Московского музыкального театра имени К. Станиславского и В. Немировича-Данченко.
- 00.50 Новости.

В субботу, 26 июля, магазин № 30 (пос. Калья) проводит **ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ** женской обуви фабрики «Уралобувь».

Городское профтехучилище № 55 города Серова объявляет ПРИЕМ учащихся на 1975—1976 учебный год по СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Трактористы на трелевке и вывозке леса. Принимаются юноши в возрасте от 16 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

Машинист (тракторист) самоходного погрузчика. Принимаются юноши в возрасте от 17 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1 год.

Слесарь-механик. Принимаются юноши в возрасте от 15,5 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

Слесарь по ремонту автомобилей и тракторов. Принимаются юноши в возрасте от 14,5 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года. Допускаются с пониженным зрением (в очках).

Электромонтажник по освещению, осветительным и силовым сетям и электрооборудованию. Принимаются юноши и девушки в возрасте от 16 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

Контролер-приемщик (браковщик) лесопромышленности. Принимаются девушки в возрасте от 16 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1 год. Допускаются с пониженным зрением (в очках).

Операторы полуавтоматической линии. Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов, в возрасте от 16 лет. Срок обучения 1—2 года.

Крановщик (машинист) козловых и башенных электрокранов. Принимаются юноши и девушки в возрасте от 16 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

Водители автомобиля с квалификацией слесаря. Принимаются юноши и девушки в возрасте от 17 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1 год.

На все специальности вне конкурса принимаются дети работников лесной и деревообрабатывающей промышленности и демобилизованные из Советской Армии.

Учащиеся в период обучения обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, спецодеждой, нуждающиеся — общежитием.

В период производственной практики учащиеся получают 33 процента от заработка.

Заявления направляются на имя директора училища с приложением документов: об образовании; паспорта (предъявляется лично), а не достигшим 16 лет свидетельства о рождении; справки с места жительства, о семейном положении и зарплате родителей; заявление от поступающего и его родителей, характеристики из школы или с места работы; восемь фотокарточек размером 3×4.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Серов-14, Свердловской области, профтехучилище № 55.

Проезд из города пригородным поездом до станции Углежжение или автобусом по маршруту Автовокзал — Черноярка, остановка К.Кола.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.