

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 17 (4703)

СУББОТА, 7 февраля 1976 г.

Цена 2 коп.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин прямо связывал успехи социалистического строительства с железной дисциплиной труда. Определяя важнейшие условия экономического развития, он называл среди них и «повышение дисциплины трудящихся, умение работать, спорность, интенсивность труда, лучшую его организацию». Настойчиво претворяя в жизнь этот ленинский завет, партийные организации предприятий Североуральска воспитывают сознательную дисциплину, подлинно коммунистическое отношение к труду на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Приведем две цифры — 1980 и 1968. Первая показывает количество прогульщиков по городу в 1971 году, вторая — в 1975. Как видно, они отличительны друг от друга. И убедительно подтверждают, что усилия не пропали даром. Это говорит и о том, что возросло влияние партийцев на массовые общественные организации. В свою очередь усиление их роли способствовало расширению участия трудящихся в управлении производством, позволило пополнить арсенал форм и методов воспитания. Заметно возросла действенность рабочих собраний и производственных совещаний, групп народного контроля, товарищеских судов.

Усилия общественности в сочетании с мерами административного воздействия, создавали ту атмосферу, которая развивала у людей чувство хозяина на производстве и вместе с тем благотворно сказывалась на бытовой стороне жизни, культуре поведения.

В наши дни связи между различными отраслями и подразделениями становятся все теснее, многостороннее. Тем большее значение приобретает организованность, строгая дисциплина. Неполноценность и срывы на одном участке могут нарушить ритм целого ряда коллективов; вынужденные простои приходится компенсировать штурмовщиной, а это пагубно отражается на количественных и качественных показателях.

Казалось бы, североуральцам в этом отношении не в чем упрекнуть себя: тенденция к снижению потерь рабочего времени заметна. Но давайте к вышеупомянутым цифрам добавим другие, сопоставим их. В 1972 году число прогульщиков составляло 2245 человек, в 1973 уже 1855, в 1974 — 1817. А в минувшем произошел всплеск. На 235 человеко-дней «подросли» горняки СУБРа, на 77 дней увеличились потери времени в лесхозе. Собственно, в этот список можно включить все предприятия. Исключение составляют лишь шахта «Первомайская», хлебозавод и швейная фабрика, где число прогулов сократилось.

О чем это говорит? О том, что в сложной системе воспитательного процесса допущено послабление и какая-то из струн «заиграла» не в унисон.

Причины всплеска в каждом коллективе различны, поэтому и не может быть разработано универсальных рекомендаций. Но бесспорно, что только комплексный, дифференцированный подход поможет решать проблемы воспитания. Сегодня никому не надо убеждать, что одним из самых эффективных рычагов является соревнование. Важно позаботиться о его подлинной гласности, последовательно использовать моральные и материальные стимулы, наряду с поощрением добросовестных работников больше обращать внимания на тех, кто подводит коллектив, не дорожит его честью.

Великой силой, способной оказать глубокое и благотворное влияние на поведение человека, является общественное мнение. Вот и надо опереться на эту силу, повсеместно создавать такую обстановку, в которой лодыря, прогульщика, пьяницу, бракоделу не было бы никакого оправдания и сочувствия. Резкой отповеди заслуживают обывательские рассуждения о «частной» жизни, которая якобы никого не касается.

В настоящее время нет недостатка в литературе и различного рода публикациях, где идет речь о крупных опытах, новых нормах воздействия. В них, в частности, указывается на необходимость изучения принципов морального кодекса строителя коммунизма в школах комтруда, в системе экономического и политического просвещения. Вместе с тем, серьезнейшее внимание обращается на важность наглядной агитации, лекций, бесед, выступлений юристов.

Эффект будет весомым и ощутимым, если в своей повседневной деятельности мы будем опираться на знания основ педагогики, психологии.

XXIV съезд КПСС указал на необходимость совершенствования работы с кадрами. Это указывает на партийные организации вести дело так, чтобы оно носило не чисто просветительный, а боевой наступательный характер.

КОМСОМОЛЬЦЫ — СЪЕЗДУ

РАПОРТУЕТ МОЛОДЕЖЬ



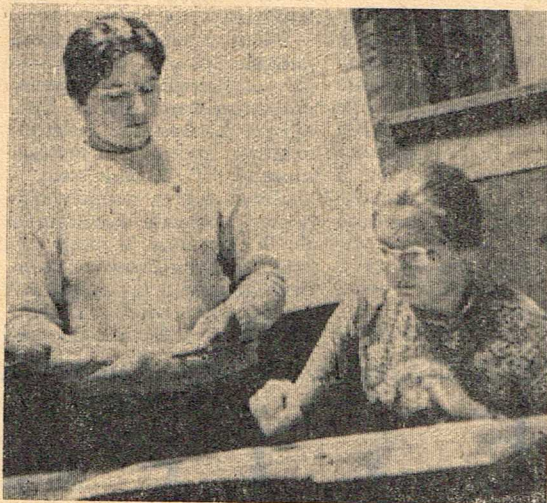
4 февраля в зале заседаний ГК КПСС собрались победители социалистического соревнования, те, кто заслужил право подписать Рапорт Североуральской городской комсомольской организации XXV съезду КПСС.

Зачитывается текст Рапорта. В нем отражены де-

ла комсомолки города в честь партийного съезда. Торжественно, ставят свои подписи под Рапортом молодые североуральцы. Они неплохо потрудились в девятой пятилетке и завершают делегатов съезда в том, что с честью выполняют все задания десятой пятилетки, отдадут свои силы и зна-

ния общенародному делу строительства коммунизма.

НА СНИМКАХ: у знамени городского комитета ВЛКСМ мастер участка «Горгаз» Н. НАСАЕВА; Рапорт подписывает рецензент-контролер аптеки № 102 В. ПУЛЬ; комсомольцы — победители соцсоревнования.



● ПОЧИН ПОДДЕРЖИВАЕМ

СЛОВО СДЕРЖАТ

Полторы тысячи комсомольцев работает на Североуральском бокситовом руднике. Они вносят достойный вклад в досрочное выполнение пятилетних планов. За последнее пятилетие объем добычи боксита увеличился на руднике почти на треть, 95 процентов прироста добычи руды получено за счет роста производительности труда.

Среди других досрочно рапортовали о выполнении пятилетнего задания восемь комсомольско-молодежных коллективов забойщиков. С начала девятой пятилетки они выдали на-гора дополнительно к заданию 115 тысяч тонн боксита.

Высокие обязательства берут комсомольцы и на десятую пятилетку. Член

комсомольско-молодежной бригады столяров Н. Минеев сказал: «Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества, и мы беремся выполнить ее за четыре года и два месяца, все работы производить только с хорошим качеством». Поддержал товарища бригадир комсомольско-молодежного коллектива шестнадцатой шахты И. Халин.

Его бригада решила подержать почин передовых бригад СУБРа и прило-

жить все усилия, чтобы выполнить задание десятой пятилетки досрочно. Приобщился к отряду бригадиров, взявших высокие обязательства, Б. Шелехов, работающий тоже на шестнадцатой шахте. Можно быть уверенным, что слово свое комсомольцы сдержат, не отстанут от старших товарищей.

В. ГАВРИЛОВ,
заместитель секретаря
комсомольской
организации СУБРа.

ВЕСОМЫЕ ЦИФРЫ

Недавно состоялось подведение итогов городского общественного смотра повышения эффективности и качества работы за IV квартал 1975 года.

С каждым днем активизируется движение за эффективность производства. В четвертом квартале прошлого года, например, в нем приняли участие более трех тысяч человек, почти каждый шестой работающий. К внедрению было принято 707 предложений, направленных на реконструкцию и технологическое совершенствование производства, повышение технического уровня и улучшение качества, долговечности продукции, на более полное использование и экономии материальных ресурсов, совершенствова-

ние управления производством.

В настоящее время внедрено 521 предложение и получено экономии почти 50 тысяч рублей. Кроме того, сэкономлено 72 тонны металла, 120,6 тонны условного топлива, 1018 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 484 кубометра рудостойки и 1,5 тысячи метров ткани.

За этот же период на предприятиях города внедрено 13 мероприятий НОТ, которые дали экономии 15 тысяч рублей.

Особенно активно участвовали в походе за высокую эффективность и хорошее качество работы трудящиеся СУБРа. Коллектив рудника и завоевал первое место в общественном смотре. Второе место заняли строители треста

«Бокситстрой». Отмечена активность коллектива продснаба.

Крайне неудовлетворительно участвуют в городском смотре повышения эффективности и качества работы геологоразведчики, рабочие кирпичного завода. До сих пор слабо организован смотр на швейной фабрике, на шахте «Первомайская».

В ходе смотра вскрываются серьезные недостатки, изыскиваются внутренние резервы производства, улучшается качество выпускаемой продукции. Например, доля объектов, сданных в эксплуатацию строителями в четвертом квартале на «хорошо» и «отлично», составила 73 процента. Чтобы добиться более значительных успехов, надо привлекать к участию в походе за высокую эффективность производства и отличное качество работы большее число рабочих, специалистов. Чтобы весомые цифры экономической эффективности росли и множились, чтобы росла наряду с этим творческая инициатива, хозяйственная заинтересованность каждого трудящегося.

Л. НИКОЛАЕВА.

Качество ТОЛЬКО хорошее

Задолго до обозначенного срока выполнил коллектив хлебозавода социалистические обязательства по достойной встрече XXV съезда КПСС: дополнительно к плану реализовано продукции на 30 тысяч рублей, на 5 процентов повышена производительность труда.

Хорошо поработали трудящиеся завода и в январе. План по реализации продукции и по валу перевыполнен, перекрыто и задание по производительности труда. В социалистическом соревновании бригад первое место завоевал коллектив, возглавляемый депутатом городского Совета трудящихся Т. П. Крыжановской, на втором месте коллектив, руководит которым А. И. Михеева. В обеих этих бригадах продукция выпускается только хорошего качества.

Т. ГАЕВА,
директор хлебозавода.

ИЗВЕЩЕНИЯ

9 февраля в 17 часов в зале заседаний городского комитета партии проводится семинар политинформаторов и агитаторов.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОКОВ

Очередное занятие школы рабкоров состоится в понедельник, 9 февраля.

СЛЕД ОСТАЛСЯ ЗАМЕТНЫМ

Одной из главных задач массово-политической работы среди населения по месту жительства является постоянное совершенствование ее системы, форм и методов, развитие материальной базы, проведение и использование результатов конкретных социологических исследований. Осуществление этой задачи предусматривает определенные знания и навыки у тех, кто занят работой по месту жительства.

Североуральцы знакомы с опытом постановки воспитания трудящихся в микрорайонах таких городов области, как Каменск-Уральский, Первоуральск, Асбест и другие. Свои семинары председатели советов микрорайонов и коммиссий проводились больше на теоретической основе.

И вот было решено провести очередной семинар с общественностью, работающей по месту жительства, в поселке Черемухово. Здесь в микрорайонах шахты «Черемуховская» и ПШУ-3 есть достаточная материальная база, чтобы работать в течение всего года. Да и сама организация дела во многих вопросах может служить примером для других.

Семинар был проведен на базе постоянно действующего клуба избирателей, детского дворового

клуба «Искра», детского хоккейного корта, который расположен рядом с дворовым клубом, и корта на стадионе, постоянно действующего агитпункта ПШУ-3 и клуба «Горняк».

Более ста человек познакомились с их работой, присутствовали на вечерах, были болельщиками спортивных состязаний. Все, что было предложено в качестве образца для участников семинара, сделали общественники и хозяйственные руководители предприятий и учреждений поселка Черемухово.

Готовился семинар около месяца, многое переоборудовано и оформлено заново. Черемуховцы трудились не зря: они показали и доказали, что при определенном усердии и у нас в городе можно добиться немалого. Председатели советов микрорайонов и коммиссий увидели, как надо содержать материальную базу, как оформлять ее и как работать.

Маршрут участников семинара начался с клуба избирателей. Здесь была обновлена вся наглядная агитация. Представлена она в полном объеме. Стенд «Депутат — слуга народа» имеет разделы «Цифры и факты», «От съезда к съезду», «Проект на десятую пятилетку», которые характеризуют хозяйство и экономику поселка и страны в целом.

Второй стенд полностью

посвящен микрорайону. Он так и назван: «Наш микрорайон». На нем представлены многие интересные сведения о людях, живущих в поселке.

В клубе избирателей выпускается стенгазета, свежий номер которой читали участники семинара, и радиогазета.

Детский дворовый клуб «Искра» считался одним из лучших в городе. Здесь много лет воспитателем работает Г. К. Гудемчук.

К семинару в клубе была оформлена шахматная комната. Сделали это сами дети под руководством своего тренера-общественника Б. Я. Выдрина, который уже пять лет занимается ребятами. В других комнатах можно узнать о пионерских маршрутах, о спортивных достижениях, посмотреть концерт кукольного театра.

Девиз и законы дворового клуба показывают, что двери открыты для тех, кто любит труд, спорт, кто активен.

Гости посмотрели соревнования юных хоккеистов на освещенном, хорошо оборудованном корте. Тренирует хоккеистов электрослесарь шахты «Черемуховская» Г. Г. Кашутин.

После матча второй секретарь горкома комсомола Б. В. Тихонов вручил черемуховским ребятам, участвовавшим в соревнованиях на приз «Золотая шайба», кубок и Почетные гра-

моты за первые и вторые места.

Мы убедились, что дети любят заниматься в своем клубе. Они учатся играть здесь не только в хоккей и шахматы, в теннис, но и дружить, уменью жить и трудиться в коллективе.

В агитпункте третьего управления мы увидели все необходимое для агитатора: сведения о микрорайоне, планы работы, методическую литературу, подшивки свежих газет, стенгазету. Все подано красочно, наглядно.

У жителей поселка день 31 января, когда проходил семинар, был обычным и необычным. В клубе состоялось много интересных встреч. Вечер «От всей души», подготовленный советом клуба, К. И. Савельевой, написавшей отличный сценарий, Л. К. Батраевой, Т. И. Кожевниковой, М. В. Капустиной, В. Н. Ахметхановой и Н. Г. Брагиной, пришелся всем по душе. Здесь встретились 15 уже немолодых женщин-энтузиасток, которые в 1942 году приехали из Калининской и Смоленской областей строить поселок. Волнующим было свидание через 20 лет шахтостроителей С. К. Булычева, Н. Джелдосаева и Г. В. Бурмеев, которые в 1946 году участвовали в первой трестовской скоростной пробежке на восьмой наклонной шахте. Тогда рекордом были 52,5 метра.

Молодцы организаторы вечера и семинара. Большую нагрузку взяли на себя художник Р. В. Макаренко, председатель совета микрорайона А. М. Лебедева, библиотекарь А. И. Чакилева, работник исполкома поссовета Н. М. Пермиловская, Д. Е. Пестерев. Фильм о Черемухово создал и показал работник шахты В. А. Бакуев. Секретари партийных организаций шахты и ПШУ-3 Е. Л. Кокотов и В. М. Дунаев, председатели профсоюзных комитетов Ф. Капешевых и Б. Н. Чешуин, начальники предприятий А. Ф. Романенко и Л. А. Микушин помогали собирать материал для наглядной агитации и сценария вечера, оперативно решали все хозяйственные вопросы. Выступление директора рудника С. Д. Трепачева о перспективах роста поселка, секретаря партбюро управления СУБРА О. А. Бича, председателя совета микрорайона В. И. Данилова об опыте паспортизации микрорайона на основе анкетирования и совместной работе всей общественности по месту жительства были хорошим дополнением того, что увидели и услышали собравшиеся в Черемухово.

Хоть и хлопотно, но, оказывается, и мы, североуральцы, можем учиться у себя дома. След остался заметным и в памяти, и в самих микрорайонах, на примере которых учились.

М. ЕЛИСЕЕВА,
инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС.

В ГОРКОМЕ КПСС СМОТР - КОНКУРС

НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

Бюро городского комитета партии приняло решение о проведении с января по декабрь 1976 года смотр-конкурса наглядной агитации под девизом «За высокую эффективность и качество работы».

Он объявлен в целях дальнейшего повышения роли наглядной агитации в пропаганде проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», в коммунистическом воспитании трудящихся, в развитии их общественно-политической активности. Конкурс должен способствовать повышению идейно-художественного уровня наглядной агитации.

Утвержден новый состав городского Совета по наглядной агитации, которому поручено организовать и провести городской смотр-конкурс, по итогам которого в декабре будет проведена выставка лучших образцов наглядной агитации.

В ходе смотра должны прочно утвердиться следующие принципы: актуальность, оперативность, конкретность, целеустремленность, действенность наглядной агитации, высокий идейно-художественный уровень, оригинальность творческого замысла, призывность и эмоциональная выразительность; экономическая и практическая целесообразность выбора формата, материала и средств оформления, поиск новых прогрессивных форм, рациональное применение материалов и шрифтов.

Дальнейшее развитие должны получить все виды и формы наглядной агитации: актуальные политические плакаты и лозунги, красочные панно, доски почта и трудовой славы, яркие призывы и транспаранты, тематические стенды и витрины, световые газеты, фотовитрины, таблицы, карты, схемы.

В смотре-конкурсе могут принимать участие все предприятия, организации, учреждения, школы, учебные заведения, предприятия торговли и сферы обслуживания, профессиональные и самодеятельные художники.

Содержанием наглядной агитации должно стать освещение социалистического соревнования по достойной встрече съезда, мобилизация трудящихся на выполнение повышенных социалистических обязательств, на повышение качества, эффективности работы и производства, превращение в жизнь решений XXV съезда партии.

В заключение смотра конкурса на предприятиях, в организациях, учреждениях, в учебных заведениях оргкомитеты проводят выставки.

Бюро обязало парткомы СУБРА, треста, леспромхоза, все партийные, профсоюзные организации, горком ВЛКСМ, руководителей предприятий, школы искусств, общеобразовательных школ и профтехучилищ принять активное участие в проведении городского смотра-конкурса наглядной агитации.

МЕСТО РАБОТЫ — МИКРОРАЙОН

НАШ микрорайон — это весь поселок Третий Северный, который закреплён за партийной организацией шахты № 14-14 бис СУБРА.

Совет состоит из 11 человек, шестеро из них — представители головной партийной организации. В его состав вошли руководители депутатской группы и депутаты, начальник штаба дружины, представитель подшефной школы, участковый врач, домком, заведующий клубом, четыре председателя коммиссий совета микрорайона.

Мы планируем свою работу по периодам: на весенне-летний и осенне-зимний. К примеру, что совет намечал на осень и зиму 1975—1976 годов.

Прежде всего надо было позаботиться об организации зимних сооружений (корта, катков, горок). В октябре и обсудили этот вопрос. На ноябрь намечалось составить перечень мероприятий по организации зимнего «сказочного городка» и новогодней елки на поселковой площади. А поближе к празднику на заседании совета рассмотрели план проведения новогоднего бала в клубе.

С нового года все внимание переключается на работу коммиссий. Их председатели докладывают о том, что сделано, что планируется, каковы результаты. Под контролем совета также поселковый товарищеский суд: в марте обсудим его роль в борьбе с правонарушениями. Потом мы проанализируем работу детского дворового клуба. В апреле обсудим и план на весенне-летний период.

Конечно, все предусмотреть на восемь и четыре месяца сразу просто невозможно, поэтому иногда в плане бывают изменения. Так, по ряду обстоятельств в ноябре не удалось собрать совет, чтобы обсудить устройство снежного городка на площади. А потом выяснилось, что товарищи, ответственные за

быт и отдых трудящихся, склонны ничего не устраивать. Пришлось обсуждать вопрос с партийным бюро и срочно собирать шахтком, который был вправе потребовать от руководителей шахты по-серьезному заниматься вопросами отдыха трудящихся и их детей. После заседания дело двинулось, огни на новогодней елке вспыхнули в срок и красивее, чем в прошлом году.

Этим примером я хочу сказать, что при хорошем контакте таких общественных органов управления, как партбюро, шахтком и совет микрорайона, можно положительно решать многие вопросы организации воспитательной работы среди трудящихся по месту жительства. Но иногда коэффициент полезного действия от наших усилий бывает низок. Это происходит потому, что ни совет, ни другие организации, ни администрация шахты своими силами не могут сделать то, что нужно. Скажем, сколько бы мы ни обсуждали вопрос об улучшении спортивно-массовой работы среди взрослого населения и детей, без спортивной базы, хотя бы небольшой, успешно ею заниматься нельзя.

Однако совет и его коммиссии стараются максимально использовать свои возможности. В основе деятельности коммиссии лежит комплексный подход к порученным обязанностям. Скажем, коммиссия по работе с детьми под своим началом объединяет усилия всех учреждений, общественных организаций, занимающихся воспитанием, организационной и спортивной занятостью школьников. Это видно и по составу самой коммиссии: воспитатель дворового клуба, руководитель

детского сектора поселкового клуба, комсомолец, утвержденный комитетом ВЛКСМ шахты, отвечающий за спортивную работу.

У коммиссии большой актив. Это и руководители кружков и секций, работающие в дворовом клубе, и учителя, и старшеклассники-комсомольцы. План работы коммиссии состоит из планов школы и дворового клуба по организации свободного времени детей. Совместное планирование осуществляется уже несколько лет подряд и очень себя оправдывает.

В чем же проявляется конкретная связь школы с детским клубом? Прежде всего, взяли на учет всех трудных подростков и выяснили их интересы. Создали совет клуба, в который вошли члены родительского комитета школы. Для ребят подбирали наставников, комитет ВЛКСМ направил старшеклассников руководить кружками. Для шефства над детским клубом школа выделила целый класс. Начиная с восьмого по десятый, он становится надежной опорой воспитателя.

В этом году в поселке значительно сократилось число правонарушений среди несовершеннолетних. Так что тем советам, которым еще не удалось объединить усилия школы, комсомола и детского клуба, мы настоятельно рекомендуем добиваться этого.

Из школы и с улицы, где дети проводят больше времени, где обнаруживается весь уровень их воспитания, дорога приведет нас в семью. Бытовая сторона жизни исключительно сложная. В ней много частного, сугубо личного, но все это неизбежно в нашем обществе, особенно если образ

жизни людей не совпадает с нормами социалистической морали. Поэтому надо усиливать влияние на быт людей со стороны совета микрорайона.

Коммиссия, занимающаяся организацией соревнования за образцовый быт, тесно связана с домовыми комитетами, с жильцами. Она проводит собрания, помогает домам оформить социальное обязательство, раз в квартал проводит рейды по проверке их выполнения.

Особенно активно всегда идет подготовка к традиционному Дню здоровья. Субботники по санитарной очистке, посадка деревьев занимают почти все взрослые население Третьего Северного. А в День здоровья подводятся итоги. Он проходит празднично.

Председателем коммиссии утверждена домоуправ Т. М. Колесникова. Она же и руководитель депутатской группы. Нам кажется, что такое сочетание должности домоуправа с общественными обязанностями очень удачно и эффективно. Наше домоуправление несколько раз подряд добивается первого места в соревнованиях между домоуправлениями рудника. Из 57 домов семнадцать носят звание «Дом образцового быта».

С бытовой средой связана работа и коммиссии, которая занимается неблагополучными семьями. Таких на «попечении» совета 26. Они выявлены с помощью агитаторов, учителей, депутатов. Члены коммиссии с другими активистами два раза в месяц посещают эти семьи, проводят беседы, товарищеские суды над теми, кто совершает аморальные проступки, не занимается воспитанием детей.

В 1975 году комиссия на своих 19 заседаниях обсудила многих родителей за невыполнение своих обязанностей, передала ряд дел на рассмотрение коммиссии исполкома горсовета по делам несовершеннолетних.

Много трудностей в работе нашей комиссии. Они возникают по той причине, что уровень образования ее членов невысоок для того, чтобы всегда квалифицированно разобраться во всех сложностях человеческих взаимоотношений. И тем не менее, жизненный опыт активистов-общественников помогает чаще всего находить правильный выход.

Надо больше занимать людей интересными полезными делами, отвлекать их от пустой траты времени, ведущей к пьянству. Такая задача и стоит перед коммиссией агитмассовой пропаганды и культурно-воспитательной работы. База у нас неплохая: поселковый клуб, агитплощадка, постоянно действующий агитпункт. План составляется тоже единый и все вечера и праздники проводятся совместно всем коллективом. Коммиссия и заведующий агитпунктом держат постоянную связь с начальником шахты, руководителем агитколлектива. Это дисциплинирует агитаторов, обязывает их активно работать с народом по месту жительства.

Микрорайон — единое целое. Поэтому здесь не может быть границ: это — школе, это — клубу, это — депутатам, а этим пусть занимается домоуправление. Специализация в совете микрорайона для того и есть, чтобы в комплексе и квалифицированно в любое время года заниматься воспитанием трудящихся по месту жительства.

В. ДАНИЛОВ,
председатель микрорайона шахты № 14-14 бис.



НА ПОРОГЕ НОВЫХ СВЕРШЕНИЙ

РЕЗУЛЬТАТИВНО И была прошедшая пятилетка для коллектива лесозаготовителей: сверх плана реализовано товарной продукции на 190 тысяч рублей, выработано дополнительно 32 тысячи штук шпал широкой колеи, вывезено 32 тысячи кубометров леса сверх задания.

Выполнению и перевыполнению объемных показателей в большой мере способствовала реконструкция действующих цехов и участков, внедрение новой техники и прогрессивной технологии. За пять лет построено и введено в строй четыре полуавтоматических линии на Баяновском и одна на Черемуновском нижних складах на разделке леса. Уже сейчас треть общего объема леса перерабатывается на этих линиях, а в нынешней, десятой пятилетке покажет этот возрастает в 2—2,5 раза. Облегчена и ускорена работа и благодаря внедрению новых мощных кранов на складах.

В нашем леспромхозе проведен ряд мероприятий и по комплексному использованию леса, сейчас ведется переработка низкопортовой древесины и дров с целью использования ее в качестве сырья в тарном производстве и бумажной промышленности. Пущены в эксплуатацию два цеха УПШ, вырабатывающие ежегодно 15—17 тысяч кубометров технологической щепы. Действует тарный цех, способный переработать ежегодно 30 тысяч кубометров древесины на тарную досочку.

Определенные успехи достигнуты и благодаря тому, что на лесосечных работах около 70 процентов всех бригад перешли на новый метод, по одобренной Минлеспрому технологии — заготовка леса укруп-

ненными бригадами на базе двух-трех тракторов. За пятилетие многие бригады значительно перевыполнили свои планы: коллектив руководит которым В. И. Богданов, дал дополнительно 33 тысячи кубометров древесины, бригада А. Х. Киприянова — 20 тысяч кубов. На нижнем Баяновском складе постоянно перевыполняли задание бригады В. В. Фраша, Н. Ф. Неуймина и другие.

В последние два года девятой пятилетки на лесозаготовки стали поступать новые тракторы ЛП-18 и сучкорезные машины СМ-2, освоение и внедрение которых позволяет полностью механизировать обработку сучьев и деревьев, механизировать прицепку хлыстов. Это позволит высвободить людей с трудоемких процессов, повысить в полтора-два раза производительность труда. Новые агрегатные машины успешно осваивают трактористы А. П. Лубнин и Н. И. Скворцов, уже сейчас выполняющие нормы на 115—117 процентов.

В СЕВЕРОУРАЛЬСКОМ леспромхозе применен и нашел поддержку вахтовый метод заготовки леса. С постройкой вахтового поселка в лесосырьевой базе Пермской области лесозаготовители получили возможность более полно использовать рабочие часы, сократилось время на переезды, люди имеют возможность хорошо организовывать свой отдых. О преимуществах вахтового метода говорят итоги работы бригады Б. А. Опекунова, которая достигла наивысшего по Баяновскому лесопункту показателя: заготовила за год 37,2 тысячи кубометров древесины. В результате леспромхоз создал запас хлыстов у лесосовых дорог к зимней вывозке в большом объеме,

а это в свою очередь обеспечивает ритмичную работу лесовозного транспорта в благоприятных зимних дорожных условиях.

С переходом на освоение лесосырьевой базы, расположенной в Пермской области, пришлось нам основательно заняться дорогами. За пятилетку их введено более 30 километров. Сейчас общая протяженность дорог в леспромхозе составляет более 140 километров. Трудно поддерживать их в хорошем состоянии, так как нет у леспромхоза достаточного количества дорожной техники, этот вопрос является важнейшим и в десятой пятилетке. Хорошие дороги — основа ритмичной работы каждого лесозаготовительного предприятия, от них зависит и экономическая эффективность использования лесовозного транспорта.

По освоению новой техники на вывозке леса много сделано шоферами. Почти все они работают экипажами на один путевой лист в 2—3 смены, добывая максимальное использование большегрузных автомобилей КраЗ 255Л и высокой выработки. Экипаж шофера Баяновского лесопункта коммуниста С. А. Мелетяна план 1975 года выполнил на 122 процента и вывез в трудных горных условиях дополнительно 1600 кубометров леса. Столько же перевез сверх плана экипаж коммуниста Л. Я. Борзика, шофера Сосьвинского лесопункта.

КАК видим, лесозаготовители хорошо поработали для того, чтобы обеспечить выполнение девятой пятилетки, сделали большой задел на десятую. Но не все у нас хорошо, остался невыполненным один из важнейших показателей — производительность труда,

которая составила лишь 96,7 процента, хотя по сравнению с 1970 годом и есть рост. В прошедшей пятилетке мы могли бы работать еще лучше, если бы полнее использовали резервы. А они у нас есть.

При реконструкции нижних складов, особенно Баяновского, были допущены серьезные недостатки, которые приходится устранять в процессе работы. Некоторые же вообще неустраиваемы без коренной перестройки и сейчас отрицательно сказываются на производительности труда, к их числу относятся полуавтоматические линии по разделке хлыстов и склад для штабелевки леса. Строительство полуавтоматических линий на Черемуновском нижнем складе велось с учетом опыта их эксплуатации на Баяновском нижнем складе. Учены все недостатки, работы произведены в сжатые сроки силами рабочих и специалистов нижнего склада. Сейчас уже эта линия дает 120—140 кубов леса в смену.

Много времени простаивают машины, тракторы и другое оборудование из-за недостатка недорогостоящих запчастей. Другая беда — низкая квалификация ремонтников. Возросший удельный вес механизации труда требует особого внимания к повышению квалификации обслуживающего и ремонтного персонала, комплектации постоянными кадрами. Без решения этого вопроса проектные мощности просто не будут освоены. Недостаток квалифицированных рабочих не только ведет к простоям техники, но и снижает КПД специалистов, механиков, которые вынуждены сами заниматься ремонтом. В десятой пятилетке назрела необходимость централизовать ремонтно-восстановительные

работы всех видов оборудования.

Постоянно лихорадит леспромхоз из-за неритмичной поставки железнодорожных вагонов для отгрузки готовой продукции, которую ждут потребители.

Велики еще у нас простои вагонов под погрузкой. Для сокращения их в леспромхозе внедрены эффективные мероприятия: на Баяновском нижнем складе, например, на погрузочных площадках заранее заготавливаются пачки леса, применяются механические торцевывальщики. Все большие объемы древесины и пиломатериалов грузятся в вагоны в полужестких стропах и контейнерах, механизирована погрузка осомола. Все это позволило значительно сократить время простоев, однако пора изыскивать новые резервы, чтобы увеличить грузооборот вагонов, сократить непроизводительные расходы.

СЕЙЧАС в цехах, бригадах, сменах проходит обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии. Лесозаготовители полностью одобряют его, поддерживают и намечают мероприятия, благодаря которым можно будет повысить производительность труда на 25—27 процентов. Ну, а поскольку в перспективе рост объемов заготовки и вывозки леса по Североуральскому леспромхозу не предусматривается, основное внимание в десятой пятилетке надо будет уделять увеличению переработки древесины, повышению ее сортности и качества. Это обеспечит устойчивость выработки товарной продукции и ее реализации.

Важной задачей является и завершение реконструкции, освоение проектных мощностей вновь вве-

денных объектов. В ближайшее время надо сдать склад запаса хлыстов в Баяновке, завершить монтаж мощного крана, привести в порядок подъездные пути на территории склада. В связи с вводом в эксплуатацию новых мощностей необходимо в первые же годы десятой пятилетки увеличить подачу электроэнергии. Действующая система электроснабжения уже сейчас не обеспечивает полностью потребление.

Ну и по-прежнему на всех участках надо изыскивать внутренние резервы, вести борьбу за эффективность производства. Мы подвели итоги общественного смотра использования внутренних резервов производства и режима экономии за прошлый год и выявили: из 49 поданных предложений внедрено 34 и получена экономия 24 тысячи рублей. Кроме того, внедрено 47 рацпредложений с экономическим эффектом 30 тысяч рублей. В заключение смотра проведем рейдовые комиссии, которые будут способствовать внедрению оставшихся предложений по совершенствованию режима экономии.

ЗАДАЧА нашей партийной организации — мобилизовать коллектив леспромхоза на успешное выполнение месячных и квартальных планов, годовых планов в целом, на улучшение не только количественных, но и качественных показателей, широко развернуть социальтическое соревнование за досрочное выполнение плана десятой пятилетки.

И. МОТРЕНКО,
начальник отдела
труда и зарплаты
Североуральского
леспромхоза.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

«В честь XXV съезда КПСС бригада берет следующие обязательства: выполнить план восьми предсъездовских месяцев к 15 января 1976 года; провести скоростную проходку на горизонте плюс 50 метров».

Бригадир Г. ЯНАК;
звеньевые: **В. СУББОТИН, В. КОКАРЕВ.**

Это было подписано в июне 1975 года. А 17 января 1976 года в управлении треста «Бокситстрой» из ШСУ-3 поступил рапорт, в котором говорилось: проходческая бригада Г. Д. Янака прошла за 31 рабочий день 437,5 погонных метра соединительной выработки вместо 400. Нагора выдано 4147,3 кубометра породы. Выработка за один выход составила 4,2 кубометра.

Как же была организована эта скоростная проходка?

ПЕРЕД началом работ еще в ноябре в бригаде Г. Д. Янака провели школу передового метода труда. Ставилась задача: изучить возможность применения бригадного хозяйственного расчета на проходке соединительной выработки горизонта плюс 50 метра девятой шахты. А конкретная цель заключалась в том, чтобы на основе научной организации труда и внедрения новой техники сократить сроки строитель-

ства, снизить себестоимость работ, повысить производительность труда горняков с одновременным улучшением качества.

14 декабря в бригаде состоялось собрание, на котором проходчиков ознакомили с планом научной организации труда, решены все другие вопросы, касающиеся предстоящей проходки. Тут же коллектив принял обязательство: пройти за месяц, с 15 декабря по 15 января, одним забоем сечением 9,1 квадратных метра 400 погонных метров выработки.

В распоряжение бригады выделили необходимое количество техники: две породопогрузочные машины, одна из которых, ПНВ-3к, предназначалась для переброски породы на почву, а вторая, 2 ПНВ-2, для погрузки породы в вагоны, четыре четырехкубовых вагона, пять перфораторов. Бригаду обслуживали два электровоза 10-КР, имелись запасные 2 вагона и три перфоратора.

Работы велись четырьмя звеньями в четыре смены по скользящему графику. В смену выходило 7—8 человек (пять бурильщиков, машинисты породопогрузочных машин, электровоза и сцепщик).

Смена, что начиналась с 9 часов утра, производила наращивание всех коммуникаций — труб напорной воды для бурения, сжатого воздуха, удлиняла контакт-

ный провод и вентиляционную систему, укладывала два-три звена — каждое по 8 метров длиной — на временные пути, переносила кабельное хозяйство для освещения и вентиляционных установок. Вместе с проходчиками работали 6 ремонтных слесарей и электросварщик.

Остальные три смены вели только проходку и производили подбурку под коммуникационные системы.

На бурение направляли пять проходчиков. В течение 10—15 минут они обуривали верх забоя. Одновременно при помощи машины ПНВ-3к производилась подчистка забоя (перекидка породы), затем второй машиной породу грузили в вагоны. Пока сцепщик и машинист электровоза отвозили вагоны для разгрузки, проходчик машиной ПНВ-3к перебрасывали породу от забоя, примерно 12 кубометров в разрыхленном виде. Затем бурильщики продолжали добуривание забоя, а машинист ПНВ-3к переходил на машину 2ПНВ-2 и производил уборку породы. На это уходило 20—25 минут. Чтобы не было задержки при обмене порожних и груженых вагонов, устроили два односторонних съезда длиной 25 погонных метров через 270 метров один от другого.

Окончание уборки поро-

ды и добуривание почти всегда совпадали. Сразу после добуривания из забоя убрали оборудование, и взрывник с двумя проходчиками, имеющими доступ к этим работам, в присутствии горного мастера приступал к зарядке шпуров.

В среднем продолжительность проходческого цикла составляла 50—60 минут. За это время уходило от 3,6 до 6 метров.

Характерно, что проходка шла нарастающими темпами. Если в начале за сутки продвигались на 9—12 метров, то во второй половине периода на 17—18. Значит, в ходе работ совершенствовалась организация труда, росло мастерство людей.

Для оперативного учета был разработан специальный график, в котором указывались суточные задания каждому звену, и сразу же после смены проставлялись результаты работы. Обычно проходчики не уходили на отдых, пока не узнавали результаты.

ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ помощь в подготовке и проведении проходки оказывали руководители управления. Так, в начале был низкий коэффициент использования шпура. Инженерно-технические работники Л. А. Миклушин, В. Я. Будаев, Х. К. Варлыбаев помогли отработать новый паспорт буроварывных работ. В ре-

зультате коэффициент использования шпура с 0,86 повысился до 0,96. Часто бывали в забое, особенно в ночные смены, механики Н. П. Попов, П. Ф. Ключев и Н. А. Ожegov. Их советы помогли проходчикам избежать ошибок.

Конечно, не все шло гладко. Встречались трудности, которые проходчики старались разрешить совместно. Были перебои с подачей сжатого воздуха, когда субровчане, в чьем ведении находится компрессорная, во время пересменок отключали агрегат. Случались задержки из-за нехватки силового кабеля, буровых штанг и штангов для пневматической системы. Проходчики заявляют, что если бы не эти помехи, можно было пройти 500 и более метров.

НАДО сказать, все члены бригады трудились добросовестно, экономно расходовали материалы, бережно относились к машинам и инструментам, следили за качеством работ, максимально использовали возможности техники и свое рабочее время.

Несмотря на высокие темпы, большой объем проходки, каждый член бригады постоянно помнил о соблюдении техники безопасности. Недаром еще в период подготовки к проходке в коллективе поддерживали почин донецкого шахтера Басова, который

выдвинул девиз: «Работать эффективно, без аварий и травматизма». Бригада Г. Д. Янака выполнила и это важное условие, не допустив ни одного нарушения производственной дисциплины, техники безопасности.

В бригаде 36 человек. Это, в основном, проходчики высокой квалификации, у каждого большой опыт. Большинство владеют смежными профессиями. Многие могут отлично обслуживать породопогрузочные машины и электровозы.

И все-таки следует отметить звено Г. С. Страшнова, где горным мастером работает Ф. С. Фомичев. Этот дружный коллектив делал по 4—5 циклов. Звено признано лучшим. Замечательные поработали проходчики И. З. Федай, Ю. С. Мартынов, Л. В. Шихарев, П. Ф. Пенчуков, В. Ф. Лобачев. Наряду с мастерами отличились и молодые рабочие А. Злобин, И. Мажитов, Ю. Овчинников, М. Ваграв. Добросовестно потрудились взрывники В. Берлинский, Е. Мищенко, В. Юдин, электрослесари Г. Г. Палтаев, Н. Н. Колупаев, М. Е. Мальцев, А. С. Крюков, электросварщик М. И. Котомин и другие.

Результаты скоростной проходки говорят о том, что метод Н. Злобина вполне применим в шахтостроении.

Н. ОРЛОВ,
рабкор.

ХОЗРАСЧЕТ ПЛЮС НОТ

К БОЛЬШОМУ МАСТЕРСТВУ

Сегодня наш разговор о развитии спорта в городе, о том, как идет сдача норм ГТО в производственных коллективах, и о том, что мешает городским спортсменам повышать свое мастерство.

Вначале предоставляем слово председателю городского совета союза спортивных обществ А. С. ПЛАСТИНУ:

Выполняя Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 января 1972 года «О введении нового Всесоюзного комплекса ГТО», городской комитет по физкультуре и спорту и добровольные физкультурные организации города добились некоторых сдвигов. Около четырнадцати тысяч спортсменов города постоянно участвуют в самых различных соревно-

ПЯТНИЦА «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

— у Ю. Слободина, лыжники — у В. Золотовой и А. Сабирова. Работают секции фигурного катания (тренер Н. Карионова), борьбы (тренер Р. Яшагин),

спортивной гимнастики (тренер Г. Кочемазова) и другие.

Достоинство защищают честь своих коллективов и города наши спортсмены Георгий Цветов, Татьяна Толкачева, Вячеслав Новиков, Алексей Игумнов, Наталья Захарова, члены сборной команды строителей Владимир Якимов, Михаил Сажаев, Татьяна Михайлова, Геннадий Калинин, Леонид Вотников.

Хорошо поставлена спортивно-массовая работа в коллективах физкультуры треста «Бокситстрой» и Североуральского бокситового рудника. За прошед-

ший год полностью сдали нормативы ГТО 2516 человек, а всего в различных соревнованиях и спартакиадах участвовали 8710 физкультурников. Дружно сдают нормы спортивного комплекса коллективы шахтостроительных управлений № 1 и 3, завода железобетонных изделий, специализированного управления механизации, ВГСО, известнякового карьера. Здесь по-настоящему взялись за дело инструкторы-общественники и методисты производственной гимнастики Г. Кожаева, Г. Вольхина, Е. Туруткина и другие.

Наши спортсмены располагают сравнительно неплохой базой. В городе и поселках имеются отличные плавательный бассейн, три освещенные лыжные трассы, четыре типовых хоккейных корта, двенадцать спортивных залов (включая школьные), две

лодочные станции, три стрелковых тира. Кроме того, разработан специальный план благоустройства жилых микрорайонов, по которому во дворах домов будут строиться спортивные площадки. 20 таких спортивных комплексов будет сооружено в микрорайонах города и поселков.

По перспективному плану развития физической культуры и спорта в скором времени предусмотрено строительство стадиона со вспомогательным помещением, трибунами на 1500 мест и плавательным бассейном в поселке Черемухово. Для занятий легкоатлетов намечено реконструировать легкоатлетический сектор стадиона «Горняк», наложить на беговую дорожку и секторы резиновобитумное покрытие.

Верится, что старты ГТО, на которые вышли наши спортсмены, это ступенька к большому мастерству.

НЕ ВСЕ ТАК ГЛАДКО

В «пятнице» «Правды Севера» приняли участие известные в городе любители спорта В. А. ПЛАСТИН, старший инструктор ДСО треста «Бокситстрой», тренеры-общественники В. И. Федосеев и В. Д. Рудаков. Наш корреспондент попросил их ответить на несколько вопросов.

— Как проходит сдача норм комплекса ГТО в ваших коллективах? Какие трудности встречаете вы при организации подобного рода состязаний? Помогают ли тренерам-общественникам руководители предприятий, профсоюзные активисты? Ваше мнение о спортивной жизни города? Удовлетворяют ли, на ваш взгляд, нужды спортсменов имеющиеся спортивные сооружения? Каковы ваши пожелания?

В. А. ПЛАСТИН:
— Вначале о том, как организована сдача норм комплекса ГТО в тресте «Бокситстрой». Мы сумели подготовить 1347 знакистов ГТО. Многие производственные коллективы уже справились с заданием по сдаче норм. Хорошо проходят подобные соревнования в управлении механизации (инструктор Г. Вольхина). Здесь организована зимняя спартакиада, в которой участвуют и молодые, и пожилые производственники. На соревнования от СУМ всегда приходит не пять-шесть человек, как от других организаций, а двадцать-тридцать.

Оживилась спортивная работа в ПСУ-6 и на заводе ЖБИ.

Свою спартакиаду проводит в нынешнем году шахтостроительное управление № 4. Разговор о сдаче норм ГТО здесь шел даже в раскомандировках при пересменках.

А вот в пятом строительном управлении, в жилищно-коммунальной конторе треста — затишье. Видимо, профсоюзных активистов этих подразделений не очень беспокоят спортивные дела. Не все сдали нормы комплекса ГТО в СМУ-2 и ПСУ-1.

Есть ли «трудные» виды комплекса? Несколько лет назад наши физкультурники не могли выполнить нормативы по плаванию. Сейчас пользуемся отличным бассейном. Сложнее со стрельбой. В городе есть два тира — в школе № 1 и в ППТУ-95, но они 25-метровые, а нам, по требованиям положения, нужна 50-метровая дистанция.

Нельзя сказать, что у нас все гладко, да хорошо.

Бывает, наверное, и так, что сдают нормы ради «галочки» в отчете.

В. И. ФЕДОСЕЕВ:

— На бокситовом руднике тоже сдают нормы ГТО. Не могу назвать цифры, не скажу и о том, кто идет впереди, а кто плетется в хвосте. Но ясно одно: работаем мы пока средние.

Нет хорошей тесной связи с комитетом ДСО. Отсюда и недоразумения. Например, общесоборская спартакиада проходила раньше, чем в низовых спортколлективах. А почему бы сначала не провести состязания, например, лыжные, на шахтах, в цехах и лишь потом, определив лучших, начать спартакиаду рудника? А то мы стараемся «вытащить» на соревнования лишь тех, кого знаем, остальные — в стороне.

Вот еще пример. Должны были мы провести у себя, на пятнадцатой, турнир баскетболистов. Не успели сыграть, — нужно выставить команду на спартакиаду СУБРа. Разве так делается? Еще. В лыжные гонки спартакиады рудника включена 30-километровая дистанция, а зачем? Кто может пройти ее? Единички, опытные лыжники, выступающие за управление. А шахтные опять в стороне. Было у нас таких четверо. Сейчас только двое осталось — Новиков да Игумнов. Попробуй, посоревнуйся. Да и то, если посмотреть, кто представляет команды лыжников? Управление, пятнадцатая шахта, «Черемуховская» да некоторые другие. Где остальные?

Очень нужно поднять спортивную массовость в коллективах, и совет ДСО рудника должен пойти нам навстречу. Спортсмены всех шахт и цехов задолго до соревнований должны знать о сроках их проведения и быть готовыми к ним. Соревнования нужно сделать массовыми — вот что главное в работе инструкторов-общественников по контролю за сдачей норм ГТО.

На своей шахте мы провели уже состязания по волейболу и лыжам. Наши горняки еще поспорят во встречах по баскетболу и теннису, хоккею с мячом и в лыжной эстафете. Мне кажется, мы должны сделать все для того, чтобы не только сдавать нормы ГТО, но и привлекать к по-

стоянным занятиям спортом и физкультурой как можно больше рабочих и служащих. Хотелось бы видеть и городские соревнования специально по сдаче норм комплекса ГТО.

Пора подумать и о нашей смене, особенно в хоккее и футболе. Помните, за всю историю СУБРа не было своей детской спортивной формы у команд юных хоккеистов рудника. В дворовых клубах при микрорайонах не найдешь порядочных коньков на команду, клюшек. Я сам с удовольствием занимался бы с ребятами во дворе, но чем играть?

Для развития зимних видов спорта (биатлон, лыжи, коньки) у нас есть условия. Но занимаемся с желающими некому — вот и еще одна проблема. У конькобежцев нет тренера — раз. Нет льда — два. Тупятся беговые коньки, упрятанные в дальний угол. А на одном хоккее далеко не уйдешь.

В. Д. РУДАКОВ:

— Владимир Иванович верно говорит, не одно футбольное или хоккейное поле нам нужно. Нельзя забывать и о других видах спорта. И я, как бывший инструктор физкультуры производственного коллектива, согласен с этим. Нужны тренеры, «не временные птицы», а постоянные. Конечно, для того, чтобы они остались жить и работать в нашем городе, надо

создать условия. Это — одна сторона дела. Другая вот в чем. Есть у нас «свои» тренеры. Работают они в Североуральске давно, но ощутимых результатов, высокого мастерства (выше первого разряда) их подопечные не часто добиваются. Почему? Слабая их собственная подготовка, нет опыта. Хорошо начали подготовку спортсменов тренеры плавательного бассейна. Через два-три года у нас, по всей вероятности, должны появиться и перворазрядники, и кандидаты в мастера.

Хуже, чем в прежние годы, стали выступать футбольная и хоккейная команды треста. У них, кстати, почти нет резерва — подростков.

Спортивная база у нас, по-моему, далеко не из лучших. Что мы имеем? Лыжный павильон, плавательный бассейн, новый корт на стадионе «Горняк», корт строительного треста. — и все. Спортзал «Горняк» мал по размерам. Его нужно или реконструировать или делать пристрой.

На мой взгляд, слаба еще дисциплина среди инструкторов и некоторых тренеров. А от личного примера тренера многое, очень многое зависит. Кроме того,

К сожалению, на нашей «пятнице» смогли присутствовать не все приглашенные. Но думаем, что разговор о спорте будет продолжен на страницах газеты. Приглашаем принять в нем участие всех желающих. «Пятницу» провела Н. ГАЛЕЕВА.

ХОККЕЙ



5 февраля на ледяном поле стадиона «Горняк» было проведено три матча. Результаты сражений таковы: «Горняк» выиграл у кировчан — 9:5, томичи победили команду из Мордовии — 8:4, красноуральцы и хоккеисты из Башкирии сыграли вничью — 2:2.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

КВН

Дворец культуры «Современник»

художественный фильм

НЕИЗВЕСТНАЯ ЖЕНЩИНА

Сеансы: 7-го — 6, 9 час.
8-го — 12, 6, 8 час.

Дорогие Анастасия Васильевна и Анатолий Александрович СВИНТИКОВЫ! Поздравляем вас

С СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ!

Желаем счастья и долгих лет семейной жизни!

Мама, Александровы, Доронины.

В Серовском экскурсионном бюро имеются в продаже путевки НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В г. ЖДАНОВ сроком на 15—20 дней. Стоимость путевки 148 рублей.

За справками обращаться по адресу: г. Серов ул. Л. Толстого, 14. Телефоны 2-08-42 и 2-20-44.

С 12 ПО 16 ФЕВРАЛЯ во всех предприятиях связи города и рабочих поселков открыт заблаговременный прием праздничных поздравительных телеграмм с Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота на художественных и обычных бланках с указанием срока вручения. Эти дни стоимость отправленных вами праздничных телеграмм ВДВОЕ ДЕШЕВЛЕ ОБЫЧНОГО.

Прием праздничных телеграмм с указанным сроком вручения ТОЛЬКО ДО 17 ФЕВРАЛЯ. Не забудьте поздравить с праздником ваших родных, друзей и знакомых!

ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ СВЯЗИ.

ГПТУ № 95 срочно требуются МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ со среднетехническим образованием по специальностям: ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК И ЭЛЕКТРОМЕХАНИК.

15 февраля 1976 года состоится 77-й тираж выигрышей по облигациям Государственного 3-процентного ввнутреннего выигрышного займа 1966 года выпуска.

Купить и продать облигации можно в любой сберкассе. Центральная сберкасса по ул. Свердлова, 56, принимает облигации на хранение.

После тиража облигации продаются по самой низкой курсовой стоимости. Приобретайте облигации, участвуйте в тиражах выигрышей!

Меняю ДВУХКОМНАТНУЮ БЛАГОУСТРОЕННУЮ квартиру в поселке Калья на равноценную в Североуральске. Справки по телефону 43-13 (домашний) и 43-74 (АТС).

Выражаем сердечную благодарность коллективам шахты № 16-16 бис треста «Бокситстрой», ПСУ № 4, бригаде тов. Чукавиной из СУ «Отделстрой», коллективу детсадов № 2 и всем, принявшим участие в похоронах нашего любимого сына и внука Авдеева Олежки.

Родители и родственники покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ.

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ.

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.