

ТВОРЧЕСКАЯ

мысль каждого трудящегося человека нашей страны определяется единым стремлением — стремлением к высшей ступени производительности труда. По выражению В. И. Ленина, это в конечном счете самое главное и основное для победы нашего строя.

На смену устаревшим станкам и механизмам из года в год приходит все новое, более совершенное оборудование. Но каждый человек, работающий на нем, старается выполнить операцию быстрее и качественнее. Поэтому он в постоянном поиске по дальнейшему усовершенствованию обслуживаемого механизма. Пылкая мысль рабочего не только идет по пути совершенствования механизмов. Его интересуют все возможности для улучшения организации труда и технологии производства. В этом состоит одна из особенностей социалистического производства на пути вперед. Творческие дерзания рабочих — это море предложений и изобретений. В рядах Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей миллионы тружеников. Сотни их и на предприятиях нашего города. Условная экономия средств от внедрения принятых предложений в пятом году семилетки по Североуральску составит свыше полутора миллионов рублей.

Только рационализаторы и изобретатели СУБРА должны дать ныне 700 тысяч рублей, а строители треста Бокситстрой — 480. Полугодовые итоги и результаты третьего квартала позволяют сделать обнадеживающий вывод о том, что запланированные цифры будут выполнены. В производственных коллективах предприятий есть подлинные новаторы, настоящие борцы за внедрение новых методов, за усовершенствование механизмов.

В городском комитете партийно-государственного контроля

ЯЧЕСТВО ПРИВЕЛО К КРАХУ

Крайне не благополучное положение сложилось на пивзаводе нашего города. Его директор тов. Бардалим, считая себя всезнающим, не терпел советов специалистов, создавал им ненормальные условия для работы. В результате — большая текучесть кадров как инженерно-технических работников, так и рядовых рабочих. Грубость, ругань, оскорбления, пренебрежительное отношение к местному комитету профсоюза, игнорирование решений партийных органов — все это стало обычным в поведении директора.

Еще в январе этого года представителю котлонадзора, проверив состояние котлов пивзавода, обнаружили серьезные недостатки в их эксплуатации. Они предписали тов. Бардалиму устранить неисправности, так как работа на таких котлах может привести к несчастным случаям.

Однако директор пивзавода не выполнил этого предписания, и 31 июля котлонадзор вынужден был остановить работу. Завод простоял пять дней, что нанесло значительный ущерб государству.

Тов. Бардалим не считается с коллективом. Длительное время не было собраний, на которых обсуждались бы вопросы производства. Соревнование не организовано. Доски показате-

В числе их мы по достоинству называем П. Г. Лыткина, В. Г. Стромина, И. Ф. Котова (Второй Северный рудник), А. Е. Лупандина (Черемуховский рудник) П. Е. Овечко, В. С. Куликова, Ф. П. Дубину (ЦРММ), Д. С. Белокопытова (третье шахтостроительное управление) и многих, многих других. Отлично справляются с выполнением поставленных задач в деле рационализации и изобретательства горняки Второго Северного рудника. За восемь месяцев текущего года здесь рассмотрено и принято свыше девяносто предложений. 78 тысяч рублей условной экономии — такова эффективность творческой работы рационализаторов.

Горит творческий огонь среди шахтостроителей третьего управления и строителей гидросооружений. Плановые задания за истекший период года ими также перевыполнены.

В рядах рационализаторов родилась новая форма работы — коллективная. В управлении механизации люди пытливого ума и дерзновенной мысли объединились. Так возникло коллективное творчество рационализаторов и изобретателей. Об опыте такой работы мы рассказываем в сегодняшнем номере газеты. Наши успехи в вопросах рационализации и изобретательства могли быть намного успешнее, если бы этот участок работы был постоянно в центре внимания партийных организаций. Надо откровенно признаться, что партийные бюро большинства организаций нуждаются и запросами обществ ВОИР занимаются недостаточно. Посмотрите планы работ бюро и протоколы собраний партийных организаций. Исключительно

лей нет, отсутствует экономическая учеба кадров. Вместо того, чтобы вести воспитательную работу в коллективе, как этого требуют решения июньского Пленума ЦК КПСС, тов. Бардалим занимается голым администрированием, показывает пример недисциплинированности, нарушает трудовое законодательство. Например, увольнял рабочих без предварительного согласования с местным комитетом, заставлял работников бухгалтерии удерживать деньги из заработной платы сотрудников без соответствующего приказа или распоряжения. На нынешний год не составлен график отпусков.

Несмотря на то, что городской комитет партии запретил тов. Бардалиму разбазаривать отходы производства, директор продавал своим знакомым и приятелям зерно, барду и т. п. Одной из причин такого поведения является то, что он, имея 4 класса образования, не повышает знаний, не растет политически и, естественно, потерял моральное право руководить предприятием, коллективом.

Городской комитет партгосконтроля постановил за пренебрежительное отношение к коллективу рабочих, к предписаниям котлонадзора, отстранить тов. Бардалима от должности директора пивзавода.

редко обсуждаются на них дела рационализаторов и изобретателей.

К примеру, в первом шахтостроительном управлении (секретарь партбюро тов. Штоль) об этом говорилось только один раз и то попутно с другими вопросами.

Движение рационализаторов и изобретателей почти заглохло в четвертом строительном управлении. Однако такое положение не вызвало беспокойства у партийного бюро, возглавляемого Н. В. Гараджой. Не лучше обстоят дела в цехе КИП и автоматики, в цехе связи СУБРА.

Заслушивание председателей о работе обществ рационализаторов и изобретателей на партийных собраниях — по существу эпизоды в дея-

тельности партийных бюро.

А так ли нужно действовать? Когда мы говорим о влиянии партийной организации на процессы производства, на авангардную роль коммунистов в каждом новом начинании, то вопросы рационализации и изобретательства подразумеваем на первом плане. Кого больше, чем партийную организацию, должны интересоваться успехи в улучшении технологии, совершенствовании техники и организации труда?

И в первую очередь здесь встают вопросы знания действительного положения дел, контроля за исполнением принятых решений, помощи новаторам. У нас нередки случаи, когда рассмотрение поданных рационализаторских предло-

жений необоснованно задерживается, внедрение их в производство осуществляется медленно. Иногда ценная мысль рационализатора, его идея не может получить воплощения из-за нерасторопности нерадивых администраторов. Вот здесь и должны прийти на помощь ему партийная организация, коммунисты.

Широкое движение рационализаторов и изобретателей нужно взять под постоянный партийный контроль. Когда члены партийных бюро, коммунисты по-настоящему заинтересуются делами и мыслями пытливых рабочих, окажут им помощь, люди почувствуют опору в своих дерзаниях, перед ними откроются новые горизонты в творчестве. Задача каждого коммуниста состоит в том, чтобы это могучее движение направлять, поддерживать и контролировать.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Год изд. XVIII

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

108 (2784)

ПЯТНИЦА

20

СЕНТЯБРЯ

1963 г.

Цена 2 коп.

ВАХТА предпраздничная СТРОИТЕЛИ — ОКТЯБРЮ

Коллектив строителей треста Бокситстрой, претворяя в жизнь решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, вступая в пятый год семилетки, широко развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение задания 1963 года.

Сейчас строители рапортуют: план девяти месяцев по генподряду выполнен четвертого, а собственными силами — девятого сентября.

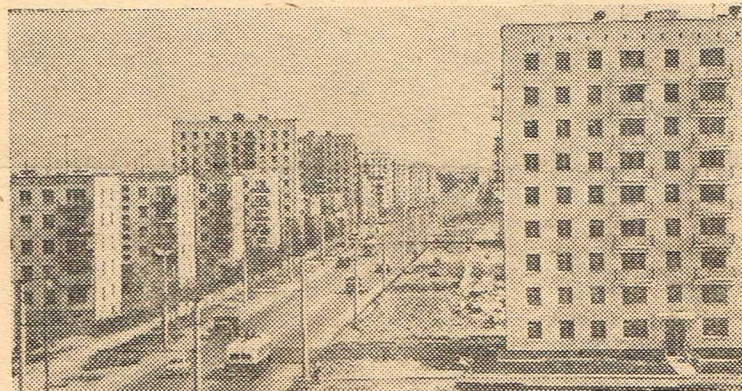
Стремясь достойно встретить 46-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив закончил выполнение производственного плана третьего квартала 18 сентября, остальные дни месяца строители будут работать в счет октября.

Трудящиеся предприятия решили сдать в этот период новые объекты — четыре километра сто метров каналов рек Вагран и Кальи, три горизонта шахт, из которых два досрочно, 3000 квадратных метров жилья.

С опережением графика

В сентябре, как и в предыдущем месяце, коллектив Черемуховского рудника, которым руководит Лев Федорович Анисимов, добивается хороших производственных показателей. За семнадцать дней текущего месяца рудник выполнил план на 109 процентов, выдал большое количество боксита сверх плана.

Особенно хорошо потрудились горняки шахты № 9. Задание по добыче боксита они выполнили на 110 процентов, подняли нагору сверх задания не одну тысячу тонн.



Успешно выполняют задания семилетнего плана строители Москвы. За 4 года около полумиллиона семей переехали в новые дома. Это почти четверть всего населения столицы. В этом году москвичи получат еще 118 тысяч квартир.

НА СНИМКЕ: жилые дома в Новых Кузьминках. Справа — девятиэтажный корпус, подготовленный строителями треста «Мосстрой» № 7 к сдаче на 40 дней раньше срока.

Лом — мартенам ДВА ДНЯ УДАРНОЙ

Идут дни ударной недели по сбору металлического лома. Коллективы многих предприятий прилагают все усилия для выполнения месячных заданий по сбору сырья для мартенов и создания запасов его на зимний период.

За два дня ударной недели напряженно потрудились рабочие и служащие СУБРА. Ими собрано 24 тонны черных металлов. Черемуховцы сдали на приемный пункт пять тонн, а сравнительно небольшой цех центральных ремонтно-механических мастерских — шесть.

Строители города также работают по-ударному. 16 тонн — это их вклад. Здесь отличились коллективы управления механизации и жилищно-коммунальной конторы. Горячо откликнулись на призыв — больше сырья для мартенов — геологоразведчики комплексной экспедиции и механизаторы автобазы № 9. Они перевыполняют установленные задания. Однако за успехами передовых скрывается много организаций, которые в эти дни совершенно не собирают металлолом.

Горняки Третьего Северного рудника не дали и килограмма лома, такое же положение в транспортном цехе, у гидростроителей и в четвертом стройуправлении.

Очевидно, руководителями названных предприятий и учреждений задача по сбору металлолома не разъяснена.

В сентябре североуральцы должны отправить на переплавку 10 тонн сырья сверх установленного плана. Это задание мы можем выполнить только при условии самой четкой организации работ. Участки сбора должны намечаться заранее, обеспечение транспортом, погрузочными механизмами и т. д. — все нужно продумать заранее.

Недалеко то время, когда под выпавшим снегом останутся зимовать сотни тонн ценнейшего сырья. Задача состоит в том, чтобы вовремя собрать и отправить его на металлургические заводы. С этой целью и проводятся ударные недели.

Г. САПЬЯНИК, уполномоченный «Рославвтормета».

РУКОВОДИТЕЛИ транспортного цеха бокситовых рудников посчитали: за восемь месяцев совершили прогулы 33 человека, восемь понижено в должности, 75 получили взыскания и замечания за нарушение производственной дисциплины, двое понесли наказание за мелкое хулиганство.

И все эти пороки в коллективе, который борется за звание коммунистического, в котором семьят с небольшим человеком. У нас немало передовых предприятий, где десятки тысяч рабочих, а прогульщиков не многим более, чем у транспортных нашего города. Отличие как ночь от дня. И удивляет то, что такие явления, несовместимые с нормами морального кодекса строителя коммунизма, не слишком волнуют ответственных лиц.

Идет открытое партийное собрание по обсуждению вопроса «О состоянии трудовой и производственной дисциплины». Докладчик — начальник

Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизнь ...И ЗАГОВОРИТ СОВЕСТЬ

транспортного цеха тов. Ливанский, повествуя о случившихся фактах, не называет ни причин, ни фамилий руководителей служб, которые плохо еще занимаются воспитанием коллектива. Слушаешь его доклад, вернее сказать, информацию, и удивляешься: какое благодушие!

Благодушие! Нет, неуместно было бы это слово, когда в коллективе есть нарушители, хулиганы, «неблагонадежные» семьи.

Читаю приказ начальника цеха за август: «...лишить премиальных Шарафеева Ф. за выход на работу в нетрезвом виде, Коваленко И. С. — за опоздание на работу, т.т. Борисова и Решетникова — за прогулы... И этот список заканчивается двадцать пятым. Жестоко? Трудно сказать,

если не заглянешь в цех, на участок, не поговоришь с рабочими, с мастерами.

Большой коллектив депо, руководимый коммунистом тов. Чуяновым. В разговоре с ним, в беседах с рабочими чувствуется, с одной стороны, запугивание, с другой, боязнь послушания начальника.

— Как же мы можем не сделать то, другое? Наш начальник строгий, быстро премии лишит или в разряде понизит. Учиться не будешь, грозится с работы снять.

Вот об этом и стоит поговорить: страх, суровость начальника заставляют рабочих быть послушными, или совесть им подсказывает трудиться честно, повышать свой уровень? Советы ли, разъяснения, внушения старших руководят ими, повышают их сознательность?

Слов нет, что в транспортном цехе с нарушителями проводятся беседы, но по признанию руководителей да и по ходу партийного собрания, их мало, нет там боевой, наступательной борьбы общественности с людьми, нарушающими производственную и трудовую дисциплину. В депо, на станциях, на погрузке прочитал ли кто оперативный сатирический листок, бичующий нарушителей? Где проводились экстренная летучка или собрание по обсуждению прогульщика, до-

густившего нарушение? И правильно говорил старейший коммунист тов. Гудырев:

— Общественность не включилась в борьбу с нарушителями.

Вот поэтому администратор тов. Сычева ждет, когда из ее коллектива уйдут нарушители, тогда не будет упоминаться ни ее имя, ни имя начальника службы пути тов. Травина.

Роль рабочих собраний в воспитании трудящихся велика. В этом убеждено большинство руководителей. Другого мнения тов. Чуянов.

— Зачем проводить собрания, если мы все вопросы решаем на планерке? — рассуждает он.

Явное заблуждение. Недооценка, непозволительная для человека с дипломом инженера, воспитателя трудящихся масс. Кстати, этому коммунисту, члену партбюро присущи и другие не совсем удачные доводы в оправдание низкого уровня воспитательной работы в коллективе. Он считает, что не обязательно бывать руководителем в «неблагополучных» семьях. Его мнение разделяет и тов. Ливанский.

— Я и так всех знаю, зачем ходить в семьи? — заявляет он.

На бумаге, в решении партийного собрания пока и «ра-

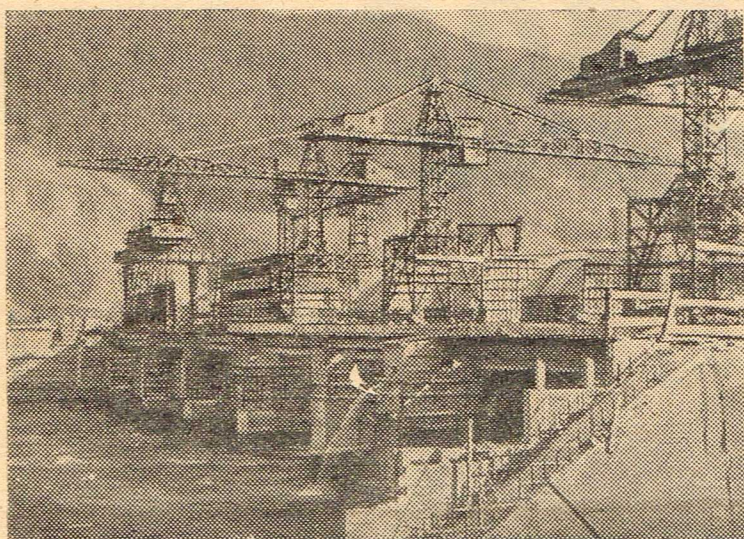
бота» агитколлектива, который должен возглавить тов. Ливанский. Только поэтому от случая к случаю открываются двери агитпункта на станции «Североруральск», только поэтому мало занимаются воспитанием коллектива мастера, начальники служб, плохо руководят соревнованием за коммунистический труд. Профсоюзный комитет (председатель тов. Горбушко) ждет отчетно-выборного собрания.

Обсуждая в конце июля итоги июньского Пленума ЦК КПСС, коммунисты транспортного цеха приняли неплохое постановление по улучшению воспитательной работы в коллективе. В нем записано и о составлении личных планов каждым руководителем, об усилении роли мастера, как воспитателя, об агитколлективе... Однако же дела пока не блещут, не чувствуется никакой перестройки.

Секретарю парторганизации тов. Дудырину следует, видимо, конкретнее спрашивать с тех, кто должен заниматься воспитанием коллектива, добиться того, чтобы преобладали в повышении сознательности человека не приказы и увольнения, не страх и запугивание, а повседневный разговор по душам. И в конце концов у тех, кто еще теперь допускает нарушения трудовой и производственной дисциплины, аморальные поступки, заговорит совесть.

П. РЕУТОВА.

На стройках семилетки



Дивногорск. Вооруженные могучей техникой строители Красноярской ГЭС продолжают штурм неистовой сибирской реки — Енисея. В правобережном котловане ведется подготовка к бетонным работам. Мощные насосные станции, к установке которых приступают монтажники, помогут полностью осушить котлован.

Продолжается возведение водосливной части плотины. На снимке: вид на строительство плотины Красноярской ГЭС с нижнего бьефа.

Фото Ю. Бармина.

Фотохроника ТАСС.



Потухший свет

Я живу в Черемухово с 1952 года. Тогда еще не было асфальтированных улиц, благоустроенных домов. От весенней и осенней грязи пешеходов спасали деревянные тротуары и настилы. Зато улицы были освещены хорошо. Сейчас, когда поселок преобразился, вырос, похорошел, ночью на многих улицах сплошная темень.

От обещаний не согреешься

Бойлерная пожарной команды давно требует ремонта. От него зависит наша подготовка к работе в зимних условиях.

Управление бокситовых рудников ныне выделило деньги на ремонт бойлерной и дало указание жилищно-коммунальному отделу произвести ревизию бойлеров, моторов и отопительных батарей. Ремонтировать помещение должен ремонтно-строительный цех.

Но скоро указывается только одна сказка. Руководители этих предприятий пока только обещают. Обещания слышим уже в течение месяца. Только нам от них не теплее. По-прежнему людям приходится работать в холоде.

Н. ОВЕШКОВ,
начальник первой пожарной команды бокситовых рудников.

ПРАВДА СЕВЕРА
2 стр. 20 сентября 1963 г.

Можно подумать, что руководители нашего жилищно-коммунального отдела взяли обязательство экономить электроэнергию за счет интересов трудящихся. Дело, конечно, не в экономии, а в бесхозяйственности. Линия уличного освещения есть и будет, только, видимо, никому нет дела до того, что лампочки и фонари разбиты.

По неосвещенным улицам трудно ходить. Сейчас осень, темнеть начинает рано. Будем надеяться, что руководители Черемуховского рудника вспомнят об этом, и на наших улицах снова загорятся лампочки Ильича.

П. ВОТИНОВ,
житель поселка.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

СНАБЖЕНИЕ УЛУЧШЕНО

В номере нашей газеты от 16 августа этого года была опубликована корреспонденция: «Мы не хотим простаивать». В ней группа рабочих, занятых на строительстве канала реки Вагран, сообщила, что на торкретировании канала работают пять бригад. Однако им зачастую приходится простаивать из-за того, что управление подсобных предприятий не обеспечивает торкретной смесью. Неоднократно обращались с жалобой к своим руководителям, но те каждый раз ссылались на различные причины: то мало выделяется автотранспорта, то нет песка, цемента. Пусть наши руководители позаботятся об обеспечении нас работой, просили рабочие в своем письме.

Главный инженер треста Бокситстрой тов. Дробязго сообщил редакции, что факты, изложенные в статье, действительно имели место. Плохое снабжение торкретной смесью произошло из-за недостатка цемента и автотранспорта. Сейчас эти недостатки устранены. Цемент получен, а для вывозки торкрета закреплена специальная машина. Заявки гидростроителей на торкрет удовлетворяются полностью.

ОПЫТ СОСЕДЕЙ УЧИТ

Недавно в составе группы партийных и профсоюзных работников нашего города я побывал на Богословском алюминиевом заводе города Красногудинска. Нас интересовали вопросы развития социалистического соревнования и движения за коммунистический труд на предприятиях соседнего города. Кроме этих вопросов, мне, как работнику идеологического фронта, хотелось узнать, как поставлена там воспитательная работа.

На Богословском алюминиевом заводе накоплен большой положительный опыт как по организации соревнования за коммунистический труд, так и по коммунистическому воспитанию трудящихся. Вот об этом опыте и хочется рассказать читателям нашей газеты.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации администрации завода большое внимание уделяют развитию социалистического соревнования и движению за коммунистический труд. Там все без исключения бригады, участки, смены, цехи и в целом завод борются за высокое звание. Кроме этого, тысячи трудящихся взяли индивидуальные обязательства бороться за звание ударника коммунистического труда.

Авангардная роль в этом движении принадлежит коммунистам. Каждый третий член и кандидат в члены КПСС — ударник, а в целом по заводу — каждый восьмой трудящийся. Присвоение этого почетного звания начинается со всестороннего обсуждения на бригадном собрании выполнения обязательств, положительных и отрицательных качеств человека. Затем этот вопрос обсуждают профгруппа, цехом и заводом. На всех собраниях и заседаниях присутствуют кандидаты в ударники коммунистического труда. Дипломы вручаются в торжественной обстановке: на вечерах или слетах в Доме культуры.

Обязательства коллективов, борющихся за звание коммунистических, вывешиваются в красных уголках цехов, корпусов, в раскомандировках и даже непосредственно на рабочих местах. Результаты соревнования подводятся ежемесячно на сменных собраниях, потом на расширенных заседаниях профбюро участка, цехомов и завкома. Итоги наглядно отражаются на участках, корпусных, цеховых и заводской Досках показателей. Итоги работы цехов за день ежедневно передаются по радио цеховыми и общезаводской радиогазетами.

В основных цехах наглядно показано, где трудятся коллективы или ударники коммунистического труда и какие агрегаты они обслуживают.

Над каждым коллективом, борющимся за почетное звание, шефствует кто-либо из командиров производства. Шеф проводит воспитательную работу с людьми, контролирует выполнение обязательств, советует как организовать труд, помогает в устранении причин, мешающих в работе. Один раз в месяц проводятся бригадные собрания с присутствием шефа по подведению

итогов работы. Здесь же намечаются меры по устранению недостатков.

Коллективы и ударники коммунистического труда широко популяризируются путем красочно оформленной наглядной агитации: фотовитрин, стендов, плакатов, Досок почета. О славных делах рассказывается в участках, корпусных, цеховых и заводской стенгазетах, которые выходят раз в декаду. Выпускаются «Молнии».

В каждом цехе заведен журнал учета ударников коммунистического труда, где указывается их профессия, образование, партийность, участие в общественной жизни коллектива, в рационализаторской работе, учеба, трудовая и производственная дисциплина, поведение в быту.

Партийный комитет, завком, первичные партийные и профсоюзные организации завода большое внимание уделяют воспитательной работе трудящихся. В каждом цехе составляется перспективный годовой план массово-политической работы за подписями секретаря партбюро, начальника цеха, председателя цехкома и секретаря комитета ВЛКСМ. В плане предусмотрены отношения рабочих к труду, все формы культурно-массовой и воспитательной работы. Основу планов составляют принципы морального кодекса строителя коммунизма. В порядке контроля за осуществлением этих планов завком на своих заседаниях периодически заслушивает отчеты председателей цеховых комитетов и начальников цехов, а партийный комитет — завком и комитет комсомола завода.

Исходя из перспективного плана составляются ежемесячные планы по коммунистическому воспитанию.

(Окончание на 3 стр.)

КТИР. ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

НОВОСТИ ТЕХНИКИ

Пневмоконопатка

БОЛЬШЕ восьми месяцев в управлении механизации работает КТИР (коллективное творчество изобретателей и рационализаторов). Срок вполне достаточный для того, чтобы сделать определенные выводы.

Инициатива создания КТИРа возникла в механическом цехе. В начале января этого года токари тт. Кошелев, Храмов и Волгутов предложили работать над рационализаторскими предложениями не отдельно, как это было раньше, а коллективно. Это предложение нашло большую поддержку среди рабочих нашего цеха.

Теперь нужно было оформить в какой-то коллектив, дать ему имя, определить ближайшие задачи. Мы собрались все



На снимке: Л. ВОЛГУТОВ.

вместе. Пригласили главного инженера А. И. Качанова, инженера БРИЗа Н. И. Милету, председателя ВОИР В. А. Ширеева и других, рассказали о своем предложении работать по-новому. Это начинание было поддержано и руководством управления механизации. Здесь же был сформирован коллектив под названием КТИР в количестве 12 человек. Председателем избрали Н. Кошелева, а заместителем токаря И. А. Храмова. Обсудившись мы по своему желанию, увлеченные тем, чтобы как можно больше сделать для производства. Задачи перед нами стояли большие и сложные, выполнить которые по плечу только целому коллективу. Мы считали: чем больше коллектив, тем больше пользы он может принести.

Нужно сказать, что среди нас нашлись и скептики, которые не пошли с нами, не захотели связывать себя лишними заботами, считая это обузой.

Да, для успешной работы приходится затрачивать немало сил и личного времени, но зато какое большое удовлетворение испытываешь от сознания того, что ты преодолеваешь трудности и приносишь пользу обществу.

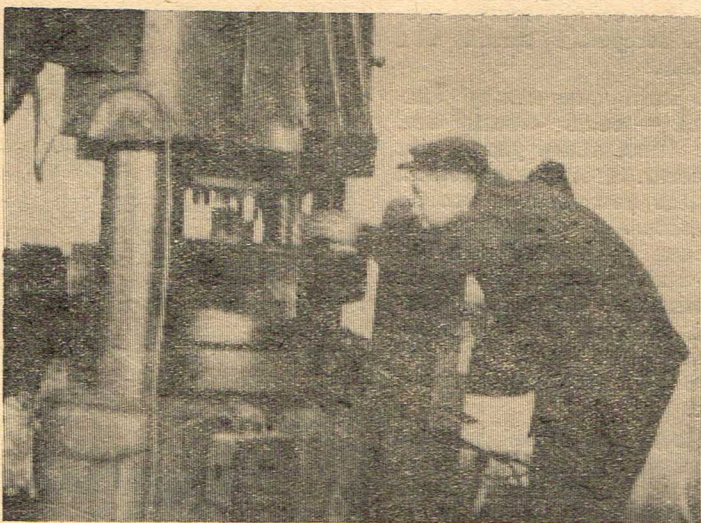
— механик Н. В. Зайцев, секретарь — токарь И. А. Храмов и члены КТИРа токари К. И. Зубов, П. А. Семенов, Н. М. Кошелев, Л. П. Волгутов, литейщик М. Н. Воронцов и я.

Для обсуждения предложений мы собираемся 1—2 раза в неделю после работы. Здесь намечаем, что, как лучше и когда сделать, распределяем обязанности по оформлению эскизов, чертежей и т. д.

В сравнительно небольшой срок сообщая мы разрешили до этого нерешенные первоочередные вопросы. Намного возросла активность и материальная заинтересованность людей. Деньги, причитающиеся как вознаграждение за решенные предложения, получает один человек. По общему усмотрению мы их используем для коллективного проведения вечеров отдыха, дня рождения и т. д. Такие вечера проходили у нас исключительно хорошо.

Новая для нас форма работы дает большую пользу: у человека воспитывается воля, сильнее развивается чувство товарищества, дружбы и коллективизма, плюс экономия для государства от внедренных предложений. Все это говорит о том, что дело это нужное и полезное и требует самого широкого распространения. Сейчас КТИР стоит на пути дальнейшего решения технических проблем, направленных на механизацию и автоматизацию производственных процессов.

И. ЗАЙЦЕВ,
фрезеровщик
управления механизации.



На снимке: И. А. ХРАМОВ.

После установки стальных изделий зазоры между блоками и стенами нужно тщательно проконопатить. Обычно это делают вручную с помощью стамески и деревянных молотков.

Гораздо легче и быстрее можно проконопатить с помощью пневмоконопатки. На обычный пневматический клепальный молоток типа «57 КМП-4» надевается специальная насадка — плоский металлический инструмент, предназначенный для уплотнения материалов. Разработано несколько видов насадок различной конфигурации, длины и ширины. Выбирают их в зависимости от площади и глубины поверхности, которую предстоит проконопатить. Нужная насадка вставляется во втулку пневмомолотка, и удерживается она с помощью пружины обжимки, закрепленной на цилиндре молотка. Чтобы инструмент не проворачивался, на хвостовике насадки делаются лапки, которые охватывают цилиндр на снятых лысках ниже пружины.

Пневмоконопатка делает 1800 ударов в минуту, весит она меньше двух килограммов и может «питаться» от передвижных компрессорных установок.

Пневмоконопатка успешно прошла испытания на Краснопресненском домостроительном комбинате. Она позволила намного повысить производительность труда. С помощью этого механизма рабочий конопатит оконный проем за 20—25 минут, а вручную тратит чуть ли не полсмены.

Возвращаясь к напечатанному

НАДО БИТЬ ТРЕВОГУ

15 сентября в нашей газете была опубликована корреспонденция «На холостом ходу». В ней идет речь о плохом снабжении материалами строительства школы на 520 мест. Кроме того, стройматериалы к нам поступают крайне плохого качества.

Казалось бы, что после выступления газеты работники управления подсобных предприятий должны были сразу обратить внимание на замечание. Но не тут-то было. Железобетонные конструкции поступают по-прежнему некачественные.

Меня возмущает следующее положение дел. Управлению подсобных предприятий, его цехам дано указание отправлять на стройки города продукцию только первого сорта. В принципе указание очень хорошее. Из продукции первого сорта можно наверняка строить дома на оценку «отлично». Но это указание на стройбазе поняли по-своему.

Привозят нам перемычки, штамп ОТК гласит: второй сорт, а в накладной кладовщик шлакобетонного цеха тов. Шилов ставит «первый». Приходится исправлять, ездить к нему, доказывать, возмущаться.

Штамп ОТК — это уже гарантия того, что изделие выдержит, второго оно или первого сорта, но бывает, что со склада отправляют продукцию, не принятую техническим контролем. У нас скопилось не мало перемычек, изуродованных раковинами, пометками «лечить», с трещинами, неправильных форм.

На днях привезли со стройбазы плиты ПТК—64-8 с пометкой «испытать». Четыре штуки. Пришлось водителю панелевоза тов. Кудрявцеву везти их обратно.

17 сентября снова привезли плиты, но совершенно не обработанные, с обнаженной арматурой, с раковинами. Вытекшие края у плит не убраны. Разве будут ровными потолки из таких изделий?

Сейчас я не принимаю конструкций без паспортов, но шоферы говорят, что выписка паспортов на продукцию отнимает много времени, поэтому привозят так.

О качестве железобетонных конструкций надо бить тревогу. На стройбазе продолжают работать по принципу: лишь бы сбить. Как-то в одну из вечерних смен на стройплощадку привезли перемычки БУ-16 длиной 1 метр 60 сантиметров. Оказывается, перемычки долго возили по объектам города, но нигде их не принимали. Наконец, сгрузили у нас. Нам они тоже не нужны, только территорию захламывают.

На отдел технического контроля в управлении подсобных предприятий попросту не обращают внимания. Прикрикнул на дежурек-контролеров, они и ставят свой штамп. И получается, что брак идет на стройки.

Начальник стройлаборатории тов. Стадников еще в начале года предлагал перевести работников ОТК в сеть треста, то есть надо сделать так, чтобы они и технически и административно подчинились тресту, а не УПП.

Это предложение поддерживают все строители. И мало того, требуют перевести, раз в цехах управления не научились еще добросовестно и честно относиться к своим обязанностям, к работе.

Трения у нас идут и с кирпичным заводом. Кирпич отсюда идет под одной маркой — 125. Наша лаборатория тоже испытывает этот кирпич. Результаты испытаний лаборатории и заключение кирпичного завода расходятся и очень: 75—100 — такая марка продукции. Кирпичный завод, однако, не признает этих заключений. Стройуправление № 4 вынуждено платить за кирпич высокой марки.

Все эти неурядицы отнимают у нас, мастеров, много времени. Часть рабочего дня уходит на споры с поставщиками. Это явление становится повсеместным. Прорабы и мастера из специалистов по строительству превращаются в ходатаев по поводу качества и количества строительных материалов. Так работать дальше нельзя. Хватит уговаривать и убеждать руководителей управления подсобных предприятий в том, что они и их подчиненные поступают нечестно. Надо виновников брака бить рублем. Мы теперь решили сортировать привезенные изделия, вызывать комиссию, составлять акт на бракованную продукцию и просить, чтобы средства, брошенные на ветер, руководство треста относилось на счет выпустивших брак.

Н. ЛОПУХОВА,
мастер стройуправления № 4.
ПРАВДА СЕВЕРА
20 сентября 1963 г. 3 стр.

ОПЫТ СОСЕДЕЙ УЧИТ

(Окончание. Нач. на 2 стр.)

Хозяйственные руководители регулярно, не реже раза в неделю, выступают перед трудящимися с докладами, лекциями, беседами, посещают семьи трудящихся на дому и ведут учет таких посещений со своими замечаниями, предложениями и выводами. Особое внимание уделяют «неблагополучным» семьям.

На заводе созданы и работают самодельные художественные коллективы. Они имеются в каждом цехе. Активное участие в художественной самодельности принимают начальники, секретари партийных организаций цехов, председатели цехкомов, начальники корпусов, участков, мастера. Так, в электролизном цехе общий хор состоит из 156 человек и мужской — из 128. В глиноземном и литейно-механическом цехах хорошие коллективы более чем по 100 человек, а в цехе ком-

мунистического труда АПК каждый третий работающий — участник самодельности. Во Всесоюзном смотре художественной самодельности участвовало около двух тысяч труженников завода.

Начальники цехов докладывают директору завода о проделанной работе по коммунистическому воспитанию трудящихся за неделю.

В период подготовки к июньскому Пленуму ЦК КПСС завком профсоюза совместно с правлением Дома культуры рассмотрели содержание, формы и методы культурно-воспитательной работы. Большая роль была отведена работе по месту жительства. Был составлен план мероприятий на летних агитплощадках.

Партийный комитет, завком и руководители завода считают школу рабочей молодежи одним из своих цехов. Решением заводского комитета установлен «День открытых дверей». Каждый второй и чет-

вертый четверг месяца 60—70 партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных руководителей в часы занятий приходят в вечернюю школу, присутствуют на уроках, узнают, как учатся их рабочие. Точно так же два раза в месяц, в первую и третью среду, учителя ШРМ посещают своих учащихся на производстве. Такая связь положительно сказывается на работе школы. Отсева почти не бывает. Коллектив школы взял обязательство бороться за звание коммунистического.

Партком, завком рассматривают на своих заседаниях вопросы развития коммунистического движения и воспитания трудящихся, заслушивают по этим вопросам первичные партийные организации и цехкомы. Регулярно обсуждают эти вопросы и в первичных партийных и профсоюзных организациях, на рабочих собраниях. Результатом всего этого явилось резкое сокра-

щение на предприятии случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка. Следует отметить, что в Красноуральске не дадут человеку бросить на тротуар окурки, перейти газон или в неположенном месте проехать на велосипеде. Все это помогает городу наводить порядок.

Завод работает ритмично и успешно справляется с планом. Шестой квартал подряд он выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и прочно держит переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

У наших соседей-красноуральцев есть чему поучиться. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители предприятий и учреждений нашего города должны перенять положительный опыт соседей.

Е. ВОЙТОВ,
инструктор идеологического
отдела горкома КПСС.

ХАПУГ—ПО РУКАМ

Общественность поселка Калы, женсовет, совет пенсионеров, профсоюзная организация рудника и рабочие контролеры активно взялись за выявление расхитителей хлеба. Их оказалось немало.

Рабочие контролеры побывали дома у Марии Григорьевны Крестьянниковой. Держит свинью. В кормушке был найден хлеб. Четырнадцать буханок у «заботливой» хозяйки лежали про запас. В прошлом году Крестьянникова была оштрафована за это же на 50 рублей. Урок оказался не впрок. И на этот раз административная комиссия при исполкоме горсовета «преподнесла» ей еще полсотни.

Михаил Васильевич Вебер, коновозчик стройгруппы рудника, в жадности перешегол Крестьянникову. У него свиноматка. Комиссия рабочего контроля обнаружила у Вебера 13 буханок хлеба, полбочки муки первого сорта, полсундука — второго сорта, куль сухарей. И все это добро припасено в семье, состоящей из двух человек. Ну и аппетиты у Вебера и его супруги!

Такие же животные аппетиты и у супругов Рафаиловых. Он работает электриком в жилищно-коммунальном отделе рудника. Это, вероятно, для отвода глаз. На самом деле Рафаилов скотовод. Он выращивает две свиньи, корову, теленка. К тому же он еще и обманщик. Во время переписи скота Рафаилов скрыл одну свинью.

Не жалеет государственного хлебushка для своих трех хрюшек и Николай Михайлович Гарбацевич. Он не работает сейчас, на пенсии. 174 рубля, которые он получает, мало на троих человек. Понадобились не одна, а сразу три свиньи. Кстати, учетчикам сказал, что у него только одна.

Как женщину шумную и крикливую, знают на Калы Марию Петровну Егорову, температурщицу шахты № 14 стройуправления № 1. Выкармливает она две свиньи. Обе скрыты от финансовых органов. Съедают они немало. Только 13 сентября Егорова купила в магазине восемь буханок хлеба.

А вот домохозяйка Будаева Фекла Андреевна еще и гусей разводит. В ее дворе свиные солонки подпевают хор из 25 гусей. У них одна песня: дай хлеба. И хозяйка дает, не стесняется.

По три сетки хлеба каждый день, по словам жителей поселка, носит домой продавец хлебного ларька Елизавета Федоровна Берестнева. Оказывается, этот хлеб пожирают две свиньи, одна из них «незаконная».

ПОПРАВКА

В воскресном номере газеты в статье «Только ли у страха глаза велики?» допущена неточность в выражении.

Второй абзац сверху четвертой колонки следует читать так: «В нарсуде вынуждены были соблности закон, раз руководители предприятия своевременно не позаботились об увольнении человека, утратившего доверие коллектива. Воспользовавшись этим, Риккова, женщина с липкими руками, теперь кричит на весь поселок о том, что у нее чистая трудовая книжка». Далее по тексту.

Вот кто расхищает государственное добро. Это Берестнев, Егоровы, Крестьянниковы, Веберы, Гарбацевичи и им подобные создают очереди в хлебных магазинах. Их ненасытные утробы не набьешь. Им надо все больше и больше. Только рука народа способна остановить хапуг. Общественность Калы и занялась этим.

На днях здесь состоялось выездное заседание административной комиссии горсовета. На заседании присутствовали представители общественности поселка. Все высказались за то, чтобы расхитителей хлеба наказывать без снисхождений, строго.

Административная комиссия оштрафовала на 50 рублей Крестьянникову, Вебера, Рафаилова, на 40 рублей Будаева, Скворцову Марию Павловну, продавца продовольственного ларька, у которой были скрыты два поросенка. По 30 рублей «получили» Берестнев, Егоров, Гарбацевич. Наказан административной комиссией пенсионер Григорий Никифорович Лысков. Строго предупреждены Василий Максимович Демин и Алексей Владимирович Воронин.

МЫ С НОВА ПОЙДЕМ

Это было уже много дней назад, но я еще полон пережитыми впечатлениями, поэтому решил поделиться ими с другими.

В августе в Черемуховскую школу приехали новые педагоги. Народ молодой, любознательный. Привлекла их наша суровая красота природы.

В самом конце месяца перед началом учебного года решили сходить в поход. Сборы недолги, и вот уже одна за другой льются по вагону песни. Едем в город. Отсюда наш путь лежит к Кумбе, которая кажется такой близкой, что некоторые, самые решительные, предлагают взобраться на вершину сегодня же. Но прошли Покровск-Уральский, Баяновку, зашло солнце, ненадолго появилась луна, и у самой горы на берегу Колонги пришлось разбивать лагерь.

Быстро выросли палатки, запылал костер, забулькал в котелке суп, потянуло крепким таежным чаем. Ужин был необыкновенно вкусным.

Ночь выдалась теплая, сон крепкий. Даже высоко

У слушателей университета культуры при Доме культуры горняков, присутствующих на первом занятии музыкального лектория, надолго останется в памяти полная душевной простоты, взволнованной и настоящей любви к музыкальному искусству беседа лектора Бориса Порска и сопровождение ее игрой на фортепьяно, скрипке, исполнением народных песен и произведений советских композиторов, а также ариями, фрагментами из классических опер.

«Что выражает музыка?» — такова была общая тема лекции-концерта, в котором принимали участие артисты Государственной Свердловской филармонии. Перед слушателями университета во всей полноте убедительно и проникновенно прозвучали ответы на вопросы: «Всем ли доступно понимание музыки?», «Каковы особенности музыки, как искусства?», и «Какое место ее в семье искусств?».

В очень живой и доступной форме лектор объясняет ту колоссальную силу воздействия музыкальных произведений различных жанров на человеческое восприятие и понимание.

Не надо было вести конспект, записывать словесные формулировки и общие определения тех или других высказываний. Слух присутствующих в зале, биение чутких и отзывчивых сердец с восторгом воспринимали виртуозную игру на фортепьяно, когда артистка Нелли Потапенко исполняла «Музыкальный момент»

поднявшееся солнце было не в состоянии поднять нас сразу.

И вот подъем на Кумбу. Чем выше, тем труднее. От высоты захватывает дух, а хочется забраться еще выше.

На самой вершине пахнул на нас бодрящий свежий ветерок. А какой вид отсюда!

В котловине между скалами — обед. Съели все, что было, таков уж у нас аппетит. Здесь же отметили и день рождения капитана команды. Традиционная пробка от шампанского выстрелила вверх. Подарок, маленький бархатный шенок, получил имя «Кумбик». Теперь он будет постоянным спутником всех походов.

По дороге домой до самого порога пели песни, потому что устали всего лишь чуть-чуть. Сожалели только о том, что так скоро кончилось наше путешествие, но мы снова пойдем! Обязательно!

Ю. ЧЕРЕПАНОВ,
геолог шахты № 10
Черемуховского рудника.



НА СНИМКЕ: в походе.

ЛЮБИТЕ МУЗЫКУ

Рахманинова и волшебный «Ноктюрн» Грига. Слушателей пленили также и очаровательные мелодии скрипачки Майны Меркушевой.

— Послушайте, — обращается лектор Порска к присутствующим в зале, — не так уж распространена нынче, но очень трогательная лирическая песня советского композитора Блантера на слова поэта А. Суркова «Девичья печаль». И вот артистка Дина Румянцова, вкладывая в исполнение всю страсть и волнение души, начала петь. Зал замер. Перед глазами предстало горе влюбленной девушки, которая не дождалась возвращения суженого и всю свою печаль изливает в песне, клянется навсегда сохранить любовь к другу.

Понравилась слушателям и русская народная песня «Ах, ты ноченька». Пел ее Александр Самсонов. Он сумел передать сложную гамму чувств любящего сердца, которое томится по дороге и желанной подруге. А когда этот же артист исполнил произведение лауреата Ленинской премии композитора Свиридова на слова шотландского народного поэта Роберта Бернса, то в его

голосе звучала такая оптимистическая сила о стремлении человека к подвигу, о его бесстрашии и отваге, что все это посредством музыкального, песенного искусства передавалось всем присутствующим в зале.

Первое занятие музыкального лектория прошло интересно. Впереди еще много музыкальных встреч. 6 октября слушатели университета культуры подробно узнают, что такое этюд, прелюд, вальс, экскромт, баркаролла, особенности романса, баллады, серенады и песни. В первых числах ноября состоится лекторий на тему «Слово композитору». Перед трудящимися Североуральска будут выступать уральские композиторы. В декабре будет поставлена в концертном исполнении комическая опера «Директор театра» В. Моцарта и в январе 1964 года слушатели подробно ознакомятся с творчеством Бетховена.

Ко всем, кто любит музыку, кто хочет научиться глубже ее понимать, мы обращаемся с призывом: «Добро пожаловать в университет культуры».

К. ТИХОНОВ,
наш рабкор.

ДОСАДНЫЕ МЕЛОЧИ

1. ЛЕСПРОМХОЗОВСКАЯ... ЛУЖА

Вот уже около двух недель в помещении, где рабочий Североуральского лесопункта тов. Елисеев чинит сидения для кабин автомобилей, почти невозможен доступ. Туда можно попасть только в болотных сапогах или же... на лодке.

Огромная лужа воды (источник ее происхождения точно не установлен) заняла почти треть часть здания, где производится капитальный и текущий ремонт автомашин. Ремонтникам приходится ее преодолевать только вброд.

Уборщица не в силах вычерпать наводнение ведром, как это она делает со многими значительно меньшими по размеру лужами в других помещениях лесопункта. Механики (а их в гараже четыре) тоже не принимают решительных мер, ожидают, когда вода ухитрится заполнить цементированную яму-канаву, на которой производятся ремонтные операции автотранспорта. Ответственные за паровые и водопроводные трубы слесари тоже спуска рукава глядя в широкое зеркало совсем нежелательной и вполне устранимой леспромхозовской лужи, где сполна отражается все сразу: и халатность, и беспечность, и бесхозяйственность.

2. ЗАМОРОЖЕННЫЙ ХОЛОДИЛЬНИК

Замечательная вещь холодильник «Саратов»! Удобный, малогабаритный, но все равно надежный хранитель пищевых продуктов — колбасы, сосиски и других вкусных изделий.

Только для буфетчицы шахты Капитальная № 1 он стал бездельником, тунеядцем... Еще бы! Уже более двух лет неисправный он кочует из буфета в буфет, да так до сих пор и стоит, не принося пользы, только зря место занимает, а скоропортящиеся продукты Валентине приходится

собственноручно — переносить в столовую № 1.

Неработающему «Саратову» делал мимолетный осмотр механик продснаба СУБРА тов. Чхало. Походив вокруг него, поглядев во внутрь, покачал головой и строго-настрого предупредил буфетчицу: «Гляди в оба, чтобы никто нашего «Саратова» и пальцем не тронул. Эта штука дорогая. Обращаться с ней с умом надо».

Так и стоит замороженный холодильник, ждет-не дожидается пока тов. Чхало смилостивится и возвратит его к жизни.

3. „МОЛИТВА“ ШОФЕРОВ

«Господи, спаси и прonesи, избавь нас от аварии и не введи нас во крушение, не пошли выхода автомашины из строя» и т. д. и т. п. — такую скоротворящую «молитву» вслух и про себя начинают творить наши безбожники-водители перед тем, как сворачивать с улицы Шахтерской по направлению ко двору трех гаражей. Там владычествуют три различных организации: девятая автобаза, машинно-тракторная служба бокситовых рудников и гараж Североуральского лесопункта.

И представьте, глядя на это ужасное бездорожье, приходится не только молиться, но и резко протестовать, требовать немедленного, неотложного ремонта этой дороги, где не только автомашину, но и голову сломать можно. Яма на яме, выбоина на выбоине, даже глядеть страшно, а не то, что ездить.

Если нет средств для капитального ремонта, то надо подумать и решить вопрос организации общего воскресника по отсыпке и планировке дороги в этом районе.

Много раз уже говорили, не однажды писали в городской газете, но сдвигов нет. Вот и молятся наши водители и втихомолку бранят руководителей.

Редактор П. И. РЕУТОВА.

Доводится до сведения родителей, дети которых обучаются в детской музыкальной школе, что согласно дополнению к существующему положению о взимании платы за обучение детей в ДМШ справки о заработной плате родителей (отца и матери) должны представляться один раз в год. При сдельной оплате труда в справках указывается среднемесячный заработок за последние 12 месяцев.

Необходимо представить справки о заработной плате не позднее 25 сентября 1963 года. В справках указать зарплату за 12 месяцев: с 1 сентября 1962 года по 1 сентября 1963 года.

В случае задержки справок дети не будут допущены к занятиям.

Пристала дойная коза.
Обратиться, ул. Красноармейская, 77.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Белинского 26-а. Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора и партийно-промышленного отдела — 1-68, идеологического отдела и отдела писем — 1-67, ответственного секретаря — 3-99.