

КОНГРЕСС БОРЬБЫ ЗА МИР И НЕЗАВИСИМОСТЬ

ФИНЛЯНДИЯ, Хельсинки. Всемирный конгресс мира. Эти слова на протяжении всей нынешней недели не сходят со страниц газет, звучат по радио, мелькают на голубых экранах телевизоров. Сторонники мира рассматривают этот конгресс, как демонстрацию своей растущей сплоченности и силы, как важный форум для обсуждения путей борьбы за мир и независимость. Империалисты же страшатся этой сплоченности, видя в ней огромную силу, противостоящую их агрессивным планам.

1426 делегатов, представляющих сотни миллионов борцов за мир из 99 стран, съехались на Всемирный конгресс. Они собрались в столице Финляндии в тревожное время. В джунглях Вьетнама американский напалм сжигает мирные деревни, от рук солдат янки гибнут ни в чем неповинные дети. Вспыхивают новые очаги агрессии. Наглая интервенция США против свободлюбивого народа Доминиканской Республики, непрекращающийся разбой империалистических держав в Конго, кровавые колониальные операции против народов Анголы и Калимантана, в Южной Аравии и Мозамбике — все это волнует людей, которым дорог мир на земле. И тем жизненнее и актуальнее звучит лозунг Всемирного конгресса в Хельсинки: «За мир, национальную независимость и всеобщее разоружение».

События сегодняшнего дня

показывают, что сохранение мира на земле невозможно до тех пор, пока продолжают существовать колониальные и другие формы лишения народов национальной независимости. Именно стремление империалистических держав сохранить свои владения, навязать народам свою волю приводило в последнее время к наиболее острым международным конфликтам. Так было во времена суэцкого и карибского кризисов, так произошло ныне и во Вьетнаме. И чтобы война во Вьетнаме не переросла в мировую, необходимо еще больше активизировать действие сторонников мира, еще решительнее поддерживать справедливую борьбу вьетнамского народа.

Вот почему положение во Вьетнаме, обсуждение тех мер, которые может и должно предпринять миролюбивое человечество, чтобы покончить с американской агрессией, заняло одно из центральных мест в работе Всемирного конгресса. «Днем Вьетнама» провозгласили делегаты первый день работы конгресса. Ведь за 20 лет, прошедших после окончания второй мировой войны, вьетнамский народ не знал ни одного по-настоящему мирного дня, заявил на конгрессе глава делегации ДРВ Ли Динь Там. Слова гневного осуждения политики США прозвучали в речи бывшего президента Всемирно-

го Совета Мира Д. Бернала. «Сущность империализма США заключается в том, что он повсюду в мире способствует разгулу неоколониализма», — сказал он. — И пока с этим не будет покончено, международный мир и безопасность будут находиться под угрозой.

Участники Всемирного конгресса внесли ряд конкретных предложений по оказанию эффективной помощи героическому вьетнамскому народу. Так, делегация Кубы предложила основать международный фонд помощи народу Вьетнама, а представитель Цейлона призвал послать в США делегацию конгресса, которая бы во время своих встреч с американским народом разоблачила преступность агрессивной политики Вашингтона. Настало время для конкретных и решительных действий, способных обуздать американских агрессоров, — таково основное содержание вы-

ступления делегатов на конгрессе. Вот почему с таким удовлетворением встретили участники форума в Хельсинки заявление представителя СССР о том, что советский народ до конца выполнит свой священный долг и окажет всю необходимую помощь братскому социалистическому государству — Демократической Республике Вьетнам.

Немалое место в работе конгресса заняли вопросы, связанные с борьбой за прекращение гонки вооружений. Гонка вооружений, навязываемая миру американскими империалистами, является одним из важнейших факторов усиления международной напряженности и роста военной угрозы. Нельзя эффективно отстаивать мир, не ведя в то же время борьбу за прекращение гонки вооружений. К тому же гонка вооружений имеет пагубные экономические последствия, отвлекает

огромные средства от мирного строительства. Прогресс человечества, особенно развивающихся стран, был бы более значительным, если бы империалистические державы прислушались к голосу людей всего мира, прекратили наращивание смертоносных запасов вооружений.

Создание безатомных зон, проблема ликвидации остатков второй мировой войны и европейская безопасность, достижение экономической независимости, создание атмосферы, благоприятной для мира — вот лишь краткий перечень других вопросов, которые рассмотрел конгресс и для успешного решения которых намечены конкретные пути действий миролюбивых сил.

Всемирный конгресс в Хельсинки, бесспорно, послужит подвигу борьбы всех народов против угрозы войны, за торжество благородных идей мира и свободы.

С. КУЛИК.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Год изд. XXI

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

Цена 2 коп.

83 (3263)

ПЯТНИЦА

16

ИЮЛЯ

1965 г.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

По всей стране развернулось движение за безопасный труд. Большой авторитет приобретают новые формы коллективной ответственности и контроля за состоянием техники безопасности на предприятиях. Включилось в это соревнование и управление механизацией треста Бокситстрой. В сегодняшнем номере мы публикуем корреспонденцию инженера по технике безопасности управления механизацией тов. Зайцева, в которой говорится о преимуществе нового движения.

Советское законодательство стоит на страже безопасности труда рабочих. На это ежегодно расходуются миллионы рублей. Большую помощь своим предприятиям оказывают рационализаторы, которые вносят предложения, направленные на облегчение труда, гарантирующие его безопасность. Среди них слесари с первой Капитальной М. Н. Лопатин, В. Н. Отуристов, кузнец В. М. Линьков, ствольной Д. Г. Паренко. Горняки шахты 15 Капитальная И. Г. Соломатин, Н. И. Лопатин, Е. А. Черемисин и многие другие.

На шахтах и стройках города и поселков проходят сейчас конкурсы-смотры по технике безопасности. Недостатки, выявленные смотровыми комиссиями свидетельствуют и о том, что не все руководители предприятий с должной серьезностью и ответственностью следят за состоянием техники безопасности. На некоторых объектах не придают значения наглядной агитации. Плакаты или в неряшливом виде или их вообще нет.

Бедна наглядная агитация во втором шахтостроительном управлении (начальник тов. Петрушин, инженер по технике безопасности тов. Федоров). А ведь здесь ныне значительно больше случаев производственного травматизма. Только за пять месяцев их зафиксировано 15. Потеряно в общей сложности 363 рабочих дня. Большинство несчастных случаев происходит из-за небрежности самих рабочих. Но не снимается вина с мастеров, которые плохо инструктируют новичков, порой, к этому важному делу подходят формально.

Нечем похвастаться руко-

водителям шахты № 10 Капитальная Черемуховского рудника.

Часты случаи нарушения правил техники безопасности в Покровском лесопункте (начальник М. М. Краснов). Производственный травматизм — результат безответственного отношения начальников лесопунктов и мастеров к вопросам охраны труда. За первый квартал Североуральского леспрохоз потерял 6173 человека-дня, значит недодал государству около десяти тысяч кубометров древесины. По этому поводу газета уже выступала.

Покровчанам есть у кого позаимствовать опыт. Кальнинский лесопункт (начальник тов. Грабов) добился в этом вопросе ощутимых результатов.

Положительным примером соблюдения правил техники безопасности служит коллектив Бауманского карьера, где трудятся рабочие с большим стажем. Там, где большая текучесть кадров, больше и несчастных случаев. Вновь поступивший человек за неимением опыта нарушает правила техники безопасности.

Руководителям шахт, цехов, строек, профсоюзным, партийным и комсомольским работникам следует обратить самое пристальное внимание на состояние техники безопасности. Сатирические листки и стенгазеты должны стать боевым помощником производств. Виночных в несчастных случаях руководителей, пытающихся скрыть факты травматизма, следует наказывать по всей строгости закона. Попустительство в этом деле равносильно преступлению.

Надо шире развешивать соревнования, проводить смотры-конкурсы по технике безопасности. Наглядная агитация на рабочих местах должна быть конкретной и действенной.

Следить за состоянием рабочего инструмента и исправностью механизмов — задача каждого руководителя и рабочего. Только при соблюдении всех элементарных правил травматизм будет изжит, и предприятия добьются нужных результатов. Самое главное, что должно заботить каждого — это здоровье и жизнь людей.

7-ми летку досрочно!

Победители

Июнь оказался самым плодотворным месяцем для многих коллективов Кальнинского рудника. Рудничный комитет, рассматривая итоги соревнования, признал победителем среди шахт коллектив седьмой, выполнивший месячный план по добыче боксита на 105,9 процента, по горно-проходческим работам — на 120,8. Себестоимость продукции ниже плановой, производительность труда превышена на семь с лишним процентов, качество боксита хорошее.

Седьмой шахте присуждено за июнь первое место с вручением Красного знамени и в общесубровском со-

ревновании. И за второй квартал текущего года рудник Кальни признал этот коллектив победителем.

Среди участков Кальнинского рудника в июле победителем вышел коллектив, руководимый А. А. Поясовым (5 — 6 шахта). Он же занял первое место в общесубровском соревновании. Среди смен победителем признан коллектив, возглавляемый тов. Васильевым (пятая — шестая шахта), среди очистных бригад — бригада

тов. Лыскова (пятая — шестая), среди проходческих — тов. Ястребова (седьмая).

В течение трех месяцев лучше всех на руднике работала смена тов. Киликова, значительно перевыполнившая квартальный план. Очистная бригада тов. Никандрова, работающая камерно-столбовой системой, за квартал дала 8,7 кубометра боксита на человека в смену.

Итак, три переходящих Красных знамени объединенного рудничного комитета и дирекции бокситовых рудников из шести по итогам июня у горняков Кальни, в том числе у шахты № 7, смены тов. Поясова, и в целом рудника.

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД В ПОДАРОК ПРАЗДНИКУ СТРОИТЕЛЕЙ

С социалистическими обязательствами, взятыми на 1965 год, коллектив второго шахтостроительного управления успешно справляется. План строительно-монтажных и горных работ второго квартала управление выполнило на 135,8 процента. Средняя выработка на одного рабочего составила почти 118 процентов. На 8,3 процента против плана повысилась заработная плата. Довольны шахтостроители своим трудом. За счет снижения себестоимости работ сэкономлено 50 тысяч рублей.

В прошлом месяце строители подготовили жителям города хороший подарок — восьмидесятиквартирный дом по улице Ленина.

План по комплексной механизации важнейших видов работ, а также по внедрению новой техники во втором квартале успешно выполнен. Среди участков наилуч-

ших результатов добились горняки шахты № 2 — 2 бис. На протяжении нескольких месяцев этот коллектив идет впереди. Это — заслуга и начальника шахты тов. Васильева, и председателя шахткома профсоюза тов. Федосеева.

Ощутимых результатов достиг четвертый строительный участок, возглавляемый тов. Кузьминым. Не отстают и труженики шахты 15 — 15 бис.

В управлении заслуженным уважением пользуются коллективы проходчиков.

где бригадами М. А. Титов, В. А. Иванов, Г. А. Киржацких, маляров М. В. Петровской, Н. Д. Душкиной, штукатуров — П. К. Листратова, каменщиков В. Ф. Дубова, И. Е. Лапшина, А. В. Петрова, плотников А. И. Дубских, И. В. Стребкова, В. Г. Васильева, землекопы Б. П. Дикого, И. И. Зубова.

Шахтостроители прилагают усилия, чтобы выполнить взятые в честь Дня строителя обязательства.

В. КРЕМЛЕВ, начальник бюро нормирования ПСУ № 2, рабкор.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Депутат Свердловского областного Совета Валентина Павловна Косенко принимает избирателей в первую и последнюю среду каждого месяца с 5 до 7 часов вечера: в первую среду — в помещении исполкома Кальнинского поселкового Совета, в последнюю — в комнате депутата поселка Третий Северный.

ОПРАВДАВШАЯ СЕБЯ ФОРМА ПОЛИТУЧЕБЫ

Школы коммунистического труда — одна из форм политического просвещения. Работа их многогранна. В них сочетается идейно-политическое, нравственное воспитание с овладением передовыми приемами труда, повышением квалификации, с борьбой за рост производительности труда. Школы коммунистического труда преобразуют индивидуальный метод соревнования за коммунистический труд в коллективный. Они приобщают слушателей к общественно-политической жизни, повышают их культурно-технический уровень, дают ответ на вопрос, что же нужно делать после завоевания звания ударника коммунистического труда.

Таким образом, эти школы включают в себя все узловые вопросы воспитания человека нового общества. Такая форма, умело сочетающая обучение и воспитание, выдвинута самой жизнью.

Школы организуются в цехах, в бригадах, на участках, в службах по профессиональному признаку. Это помогает наиболее полно учитывать интересы слушателей к повышению производительности квалификации и внедрению передовых методов труда. Но есть такие цехи, где нет возможности создать школу по профессиональному признаку, там лучше формировать ее из людей смежных профессий. Желательно учитывать возраст, образование слушателей. В школах могут учиться, как соревнующиеся за почетное звание ударника коммунистического труда, так и получившие его.

Дифференцированный подход к комплектованию школы должен найти отражение в учебном плане, который составляется с учетом профиля предприятия, общих и специальных знаний слушателей, их духовных запросов.

Учебный план должен состоять из нескольких разделов: общетеоретические темы, вооружающие трудящихся знаниями актуальных проблем внешней и внутренней политики нашей партии и государства; морально-этические темы — основа коммунистического воспитания, включающая проблемы морального кодекса строителя коммунизма; экономические проблемы; техническая учеба и повышение квалификации; изучение передового производственного опыта и достижений новаторов.

Учебный план целесообразно составлять на год, так как двухгодичная программа себя не оправдала.

Одной из особенностей школ коммунистического труда является то, что занятия в них проводятся непрерывно, в том числе и в летние месяцы. В первый период, с октября по июнь, изучаются теоретические вопросы и во второй — летний период проводятся практические занятия по овладению передовыми приемами труда, повышению квалификации, культурно-просветительные мероприятия.

В школах коммунистического труда разнообразны формы и методы работы. Теоретические занятия чаще всего ведутся в форме живой беседы или рассказа, иногда читаются лекции, проводится семинар, а по наиболее важным проблемам — конференции, диспуты. Организуются экскурсии на передовые участки, в цехи, на другие предприятия, устраиваются встречи со знатными людьми, новаторами производства, организуются занятия непосредственно на рабочем месте.

Широко используется и метод практических заданий. Например, слушателям поручается проанализировать обоснованность норм в бригаде, или что дает повышение общеобразовательного уровня членов брига-

ды, или как растет производительность труда и т. д. Проводится взаимный обмен опытом работы — в бригаде, между бригадами, родственными цехами. Такая конкретность помогает слушателям трезво оценивать любое дело, мыслить и вносить свои предложения, которые должны обсуждаться коллективом, конкретизироваться и получать дальнейшее развитие.

В школах, где занимается молодежь, следует знакомить ее с революционными традициями советского народа, проводить беседы о технологическом процессе своего предприятия, о лучших людях.

В школах коммунистического труда, как ни в каком другом кружке и семинаре, сильно влияние коллектива на воспитание каждого члена. Влияние это сказывается, прежде всего, через производство, где всегда есть лучшие трудовые традиции, знатные люди, передовики производства. Но это влияние не ограничивается только производством.

Опираясь на свой авторитет, школа помогает слушателям создать коммунистические отношения в быту, правильно воспитывать детей, бороться за крепкую здоровую семью. Обсуждаются произведения художественной литературы, просмотрены кинокартины, организуются встречи с писателями, артистами, педагогами, проводятся задушевные беседы о рабочей чести. Это очень нужное дело.

Организуется встреча слушателей за чашкой чая в Доме культуры, красном уголке. На эту беседу приглашаются и члены семьи. Здесь несколько человек отчитываются о выполнении личных обязательств. В присутствии членов семьи лишнего не скажешь, свое поведение не приукрасишь. Это имеет положительное воздействие.

В школах решается вопрос и о присвоении высокого звания ударника коммунистического труда.

На занятиях широко используются технические средства и наглядные пособия. Любую тему с их помощью можно разоб-

рять интересно — использовать фильмоскоп, свето-звуковую газету, фотоснимки, прослушивать речи Ленина в грамзаписи, и вокруг всего этого вести беседу.

Каждое занятие в школе будет проходить интересно, если его готовит не один руководитель, а все слушатели. Важное условие успеха — это высокий уровень подготовки руководителя. Требуется не только знание техники, производства, марксистско-ленинской теории, но и умение разбираться в людях, работать с ними, обладать высокими качествами воспитателя.

Вполне понятно, руководитель школы не имеет возможности вести занятия по всем вопросам программы. Поэтому надо привлекать передовиков производства, отдельных специалистов, членов бригад коммунистического труда, ученых, писателей, деятелей культуры, учителей, врачей, лекторов общества «Знание». Опыт показывает, что лучше использовать метод коллективного пропагандиста.

Из сказанного видно, что школы коммунистического труда не только форма учебы трудящихся, но это и коллектив, где обеспечивается совместный труд и общественная жизнь людей на основе морального кодекса строителя коммунизма и их отдых.

Сейчас, когда во всех кружках закончились занятия, в школах же коммунистического труда они продолжаются, но уже по иному плану, составленному на летний период. Самым главным теперь должны быть коллективный отдых, посещение кинофильмов, обсуждение их, слушание популярных лекций, бесед.

Партийным организациям, комплектуя сеть политпросвещения на новый учебный год, не следует забывать о том, что школы коммунистического труда — оправдавшая себя форма политучебы.

Т. АРАПОВА,
член методсовета при парткоме СУБРА.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

„Потерянные машино-смены“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в газете 18 июня. В ней сообщалось, что в управлении механизации чистоты простоя механизмов.

Главный инженер треста Бокситстрой тов. Алексеев сообщил, что недостатки имели место.

В данное время ежемесячно вырабатывается единый график работ погрузочных механизмов, который согласовывается с управлением механизации и всеми строительными управлениями.

Работа погрузочных и землеройных механизмов по согласованному графику позволила резко сократить перегоны механизмов с объекта на объект.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Еще 18 апреля в рейдоме материале, озаглавленном «Ремонтники, не будьте равнодушными», наша газета среди многих недостатков отмечала также о крайней необходимости капитального ремонта дома № 38 по улице Ватутина, принадлежащего горкомхозу. Говорилось, что смета на капитальный ремонт этого восьмиквартирного дома составлена, средства выделены. Но, как утверждали руководители горкомхоза, остановка была за тем, что семьи, проживающие в данном доме, не переселились в другое место.

Теперь часть жильцов перешли к родным и знако-

ЧЕРЕПАШЬИМИ ТЕМПАМИ

мым, а несколько семей с верхнего этажа поселились внизу. Среди них и семья Я. Д. Кайгородова. По его словам, ремонтники обещали отремонтировать дом за полтора месяца. Прошло уже два, а конца делу не видно.

Главная причина — отсутствие половых досок. Пока плотники не перестелят полы, нельзя начинать штукатурные и малярные работы. Чтобы не было простоев, людей перебрасывают с объекта на объект, поручают иногда выполнять работы, совсем не связанные с ремонтом данного дома. В результате не отремонтируют еще ни верхний этаж, ни

нижний, за исключением нескольких комнат. Но есть еще квартира, откуда жильцы и вовсе не выселялись. Ее тоже надо ремонтировать.

Работник комплексной экспедиции И. Е. Чернов поселился с семьей в сарае по соседству с... поросянком. В сараях живут и другие семьи с детьми.

— Три дня ждали плотники стройматериал, — рассказывает Чернов, — но досок для пола так и не привезли. Я согласился, чтобы перестелили старыми.

На вопрос: «Чем объяснить отсутствие половых досок?» техрук М. С. Мурнаева отвечает, что доски выпи-

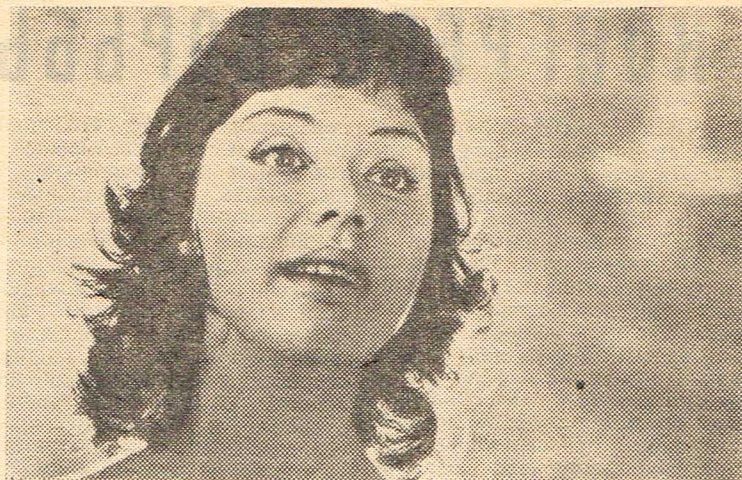
саны в тресте, но на ДОКе не работает станок по их изготовлению. Нет еще и сухой штукатурки для утепления стен дома, выходящих в коридор, а если обивать дранкой и делать затирку раствором, то ремонт может продолжаться до конца августа.

У штукатуров и маляров дела идут лучше.

— За нами дело не стоит, — говорят женщины, — только пусть поторопятся с ремонтом полов, дверей и окон.

Да, дел еще много, сроки отделки затянулись, ремонт ведется черепашьими темпами.

К. ТИХОНОВ.



МОСКВА. На IV Международном кинофестивале зрители познакомиться с двумя первыми сериями нового художественного фильма «Война и мир» С. Бондарчука.
НА СНИМКЕ: кадр из фильма. В роли Наташи Ростовской актриса Людмила Савельева.

КАЛЬИНСКИЕ ВЕЧЕРА

Из распахнутых окон Кальинского Дома культуры плывут мелодии вальса. Высокие белые колонны парадного крыльца дружелюбно встречают гостей — горняков 4-й шахты. Среди них запевалы трудовых шахтерских подвигов — бригады коммунистического труда А. Барина и А. Юферева, М. Зайцева и П. Варюхина, борющиеся за почетное звание коммунистических.

Солнце, прощаясь с безбрежной уральской тайгой, заглядывает в окна. В фойе в вихре вальса кружатся пары. Горняки со своими женами собрались на вечер отдыха — вечер горняцкой дружбы и трудовой славы, чтобы подвести итоги работы за полугодие, чтобы вместе отдохнуть и повеселиться.

Программа вечера разнообразная, интересная. На сцене, у стола президиума, живые цветы. Начальник шахты В. Рубкевич характеризует производственные показатели. А когда было сказано, что шахта, борясь за звание коллектива коммунистического труда, взяла на себя почетное обязательство — семилетний план по добыче боксита выполнить к 10 октября, то есть на два с половиной месяца раньше срока, в зале раздались одобрительные аплодисменты. У горняков четвертой шахты слова не разойдутся с делом. Здесь 56 человекам присвоено высокое звание ударника коммунистического труда и 50 человек настойчиво борются за достойное

звание разведчиков будущего.

После официальной части начался концерт художественной самодеятельности шахты. Сначала выступал хор, исполнивший «Марш коммунистических бригад» и «Я вернусь к тебе, Россия». В организации хора, в котором сейчас 30 человек, большая заслуга старшего маркшейдера рудника тов. Виноградова.

Бригадир скоростной бригады проходчиков тов. Курганов оказался инициативным не только в забое, но и на сцене. Он весь вечер веселил своих товарищей юмористическими миниатюрами, бойким сценическим словом.

Кроме хора и декламаторов выступали исполнители лирических песен и оркестр народных инструментов, руководимый горным мастером тов. Гайдуковым. Затаив дыхание, зрители слушали народные мелодии, рожденные умением рук и звучанием струн.

В разделе сатиры досталось «на орехи» прогульщикам и нарушителям трудовой дисциплины.

Успех самодеятельности заключался в том, что в ней участвовали не одна молодежь и рядовые горняки, но и люди более солидные по возрасту и профессии, в том числе и сам начальник шахты В. Рубкевич, горные мастера и жены горняков.

И. МАТУСЕВИЧ,
рабкор.

В СЕ началось с того, что рабочие печного цеха подали заявление в завком. Они просили рассмотреть вопрос о ночной смене и улучшить условия труда садчиков. Внятного ответа не получили. Написали в редакцию. После этого состоялось собрание. Оно показало, что положение на заводе далеко не благополучно. Сейчас руководители предприятия пытаются представить все таким образом, будто весь этот сыр-бор разгорелся исключительно из-за третьей смены.

Дело в том, что год назад на кирпичном заводе для садчиков была введена трехсменная работа. Введена по указанию вышестоящей организации и, как говорит директор, по примеру других предприятий. Ибо, что это за завод с двухсменной работой. Может, и так. Только, введя ночную смену, видимо, забыли о соблюдении элементарных условий труда. Сейчас садчикам и выгрузчикам кирпича приходится работать при температуре 60—70 градусов. А нередко она достигает 90 и выше градусов. Так, например, 9 июня бригадой Исуповой был составлен акт о том, что температура в печах 90 градусов и работать просто невозможно. Невероятно, но факт, и вся беда в том, что не единичный.

Раньше при двухсменной работе печи успевали остывать. Сейчас этого не происходит. Основной довод в пользу третьей смены, который приводят руководители завода, тот, что теперь стал выполняться план. К слову сказать, месячные планы выполнялись и до этого. Срывы бывали из-за плохой работы прессы и в зимнее время из-за промерзания карьера.

В нынешнем же году пресс не простаивал, бесперебойно поступало сырье из карьера. И это, безусловно, сказалось на выполнении плана. Да и довод, что перевод садчиков на скользящий график обеспечил ритмичность работы всего предприятия, не соответствует действительности. По-прежнему велики простои, особенно в формовочном цехе. В понедельник на заводе бывает до двадцати с лишним сушильных камер незагруженными. И формовщики с понедельника начинают буквально заниматься штурмовщиной, дают за смену не по 18 тысяч штук, а в полтора раза больше, чтобы забыть все камеры. Естественно, при такой выработке за качеством следят меньше, да и не успевают. В итоге выходит брак. А с четверга формовщикам уже и делать нечего, простаивают или уходят домой. И садчики сейчас вместо 40 тысяч штук кирпича, как было прежде, за сутки садят лишь 30.

Выходит, не зря садчики и формовщики, которые работают в две смены, настроены против третьей смены в печном цехе. И довольно старанную позицию занимают в этом вопросе руководители предприятия. Мастер формовочного цеха тов. Горлов так и заявил, что третья смена дело на заводе новое, а всякое нововведение рабочие всегда встречают в штыки. Нет. Рабочие никогда не идут против нового, они стоят за правильную организацию труда. И не такое уж это новшество — ночная смена. А вот к ее введению надо было подойти разумно. Почему бы не собрать рабочих, не посоветоваться с ними, не найти более эффективные пути улучшения условий труда? Так нет, ничего подобного не произошло.

Руководитель указал, и давал план. План любой ценой. Вероятно, не случайно директор тов. Желтков так упорно не хотел сказать, какая же должна быть допустимая температура в печах во время садки и выгрузки кирпича. Не мог назвать ее и председатель завкома тов. Городецкий. Их, видимо, мало волнует здоровье рабочих. А когда все же узнали, что работать садчикам жарковато, решили поставить им вентилятор, и дело с концом. Но вентилятор оказался бесполезным, он лишь затруднял работу, а не облегчал. Так и стоит он сиротливо около одной из печей, никому не нужный.

Мало уж кто помнит, когда была последняя побелка печей. Сейчас они выщерблены, из свода выпадают кирпичи, увеличиваются прососы. Нередко горячие осколки кирпичей падают и на людей. Перестали каждый месяц чистить от золы центральный канал, и это сильно сказывается на работоспособности садчиков.

Директор объяснил: дорого платить приходится, если часто чистить, да и золы-то набирается в канале немного. Но рабочие из бригады Ситчихиной, недавно чистившие его, почему-то другого мнения. За несколько месяцев канал забился полностью и очистить его было весьма и весьма трудно. Но зато большая экономия. Раньше каждый месяц платили по тридцать рублей за эту работу, сейчас куда меньше.

И если вы поинтересуетесь, как же это могло получиться, директор, не задумываясь, даст исчерпывающий ответ. Кто-то в свое время взял за правило платить тридцать рублей за очистку канала. А нынешний директор решил, что это накладно, и сделал по-своему. Так и играют цифрами, взятыми с потолка, а страдают от этого рабочие.

Не раз ставился вопрос о ремонте путей, вагонок. Но есть

обещания, а ремонта нет и нет. До сих пор приходится тормозить вагоны ногами. Не хватает электролампочек, например, в печном цехе вместо 13 лишь четыре. Требуется обновление и другое оборудование. И все же основная беда предприятия, как ни странно, в том, что нет тесного контакта и взаимопонимания между руководителями завода и рабочими.

На заводе совершенно не чувствуется влияния коллектива на свои внутренние дела. Все вершит администрация во главе с директором. Если посмотреть книгу приказов, то предстанет довольно неприглядная картина. Ежемесячно увольнения, и большинство за прогулы. А в конце месяца доска объявлений становится пестрой от приказов. И основной их смысл — лишить премиальных того или иного рабочего. Это почти единственная мера наказания, принятая на заводе, если не считать увольнения.

Безусловно, злостных нарушителей трудовой дисциплины наказывать надо, тем более прогульщиков. Но сейчас дело дошло до того, что лишение премии стало пугалом. А где же сила общественного мнения, какова роль коллектива в борьбе с текучестью кадров? Было ли хоть одно общее собрание, на котором обсуждался бы вопрос о дисциплине, о мерах борьбы с прогульщиками? Не было.

Не проводятся и профсоюзные собрания. А они могут стать авторитетным органом общественности, ведь вся производственная и повседневная жизнь каждого рабочего протекает в поле зрения коллектива. И он может наиболее эффективно повлиять на человека. Не чувствуется направляющего влияния партийной организации. Устранился от воспитания рабочих и заводской комитет профсоюза. А это его непосредственная обязанность.

Сейчас тов. Желтков жалуется, что хуже стала дисциплина на заводе. А что же собственно делается для ее улучшения? Сам он пройдет по цехам, бросит два-три отрывистых указания и все. Многие справедливые требования рабочих вообще остаются без внимания. Сколько говорили об урегулировании оплаты простоев, а их много, но мер к устранению не принимается. А иногда происходят вообще интересные вещи.

Бригада тов. Исуповой работала в мае, а наряд на одну смену закрыли за апрель. То же самое произошло и со сменами выгрузчиков тт. Букашкина и Чиглинцева. Таким образом, апрельский план был выполнен. Или еще. Выгрузчик Чиглинцев был переведен на несколько дней на другую работу и, естественно, на своей непосредственной норме не выполнил. Не разобравшись в

причинах, его лишили премиальных. Все это подрывает веру людей в авторитет руководителей.

Характерным было поведение директора на собрании, состоявшемся по поводу заявления печников. Ему явно не по душе были выступления рабочих, вскрывающих недостатки на предприятии. И не случайно, позднее он заявил, что это было не собрание, а что-то такое неорганизованное. И в том, что прошло оно не так, как хотелось бы Желткову, оказались виноватыми комсомольцы тт. Носенко и Корзников, как председатель и секретарь этого собрания. Как нарушителей трудовой дисциплины по инициативе директора их обсудили на комсомольском собрании. Вот ведь как бывает: не сумели запретить высказаться рабочим — отвечайте. Так лучшие производственники завода стали в один ряд с прогульщиками и пьяницами.

Обстановка, сложившаяся сейчас на кирпичном заводе, нездоровая. Директору кажется, что какая-то группа рабочих специально подрывает его авторитет. А не проще ли по-настоящему поверить в коллектив и с помощью партийной, профсоюзной и комсомольской организаций взяться за устранение недостатков. Требуемость должна сочетаться с заботой об интересах рабочих своего предприятия. Таким должен быть стиль современного руководителя.

А. КРИВЕНКО.

ОХРАНУ ТРУДА — В РУКИ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Одним из основных факторов успешного труда является его безопасность. Рассказу, как поставлена работа по созданию безопасных условий в специализированном управлении механизации.

Если сравнить результаты прошлого года и текущего, станет ясно, что нынче в этом важном направлении сделано очень мало. Случаи травматизма увеличились вдвое.

В первом квартале только в рембазе произошло два несчастных случая. В январе В. Е. Козлова была послана мастером В. Якимовым на склад для погрузки заготовки шестерни весом в 90 килограммов. При перекатывании заготовки вручную она упала на бок и придавила рабочей ногой. Причиной несчастного случая явилось грубое нарушение пра-

вил безопасности мастером, допустившим Козлову к работе в заведомо опасных условиях. Подобные случаи на ремонтной базе не редкость. В феврале слесарь В. Вятчин при выправке пластин на прессе попал рукой в межштамповое пространство прессы и получил тяжелую травму левой руки. Непосредственные виновники этого — руководители рембазы (начальник А. Е. Перепелица) и управления механизации (главный инженер А. И. Качанов), допустившие к работе на прессе людей, не обученных профессии прессовщика.

Бывают случаи травмирования из-за неосторожности самих рабочих. Так, бульдозерист В. Бобков при выполнении ремонтных работ молотком ушиб себе пальцы руки. Экскаваторщик И. Ф. Филь при замене тросов нарушил технику безопасности, в результате помощник машиниста В. Е. Логинов получил травму.

Анализ причин, приведших к печальным результатам, говорит, в свою очередь, о низкой ответственности инженерно-технических работников за соблюдение безопасных условий труда, хотя это является их первой обязанностью.

Так как первый квартал был богат происшествиями, наступивший смотр-конкурс потребовал от нас самого активного участия в нем. Чтобы добиться максимального снижения травматизма, в каждом цехе были утверждены конкурсные комиссии, которые ведут разъяснительную работу, рассматривают поступившие предложения, направленные на улучшение техники безопасности. Многие из них внедрены. Авто-

рами большинства предложений являются рабочие. Руководители же занимают пассивную позицию и производят лишь регистрацию поступивших предложений.

В период смотра у нас получили дальнейшее развитие такие общественные формы контроля за состоянием техники безопасности, как коллективная ответственность и трехступенчатый метод. По методу коллективной ответственности стал работать автобуровой участок.

Общественные инспекторы стали чаще и настойчивее проверять и требовать от администрации выполнения правил техники безопасности и промсанитарии. Все это создало благоприятные условия, и за последние 4 месяца не было ни одного несчастного случая.

Наиболее активными общественными инспекторами являются в цехе капитально-ремонтного М. И. Воронцов, в электроцехе и рембазе А. Д. Плешивцев и М. И. Красноперов, в автопарке — И. К. Макаренко.

И все же недостатки полностью не изжиты. Плохо помогает нам комиссия по охране труда при рабочем профсоюзе управления. Цеховые комитеты недостаточно спрашивают с руководителей о сделанном.

Общественные организации должны полностью взять в свои руки контроль за соблюдением правил техники безопасности. Только при этом условии мы сможем надежно обеспечить безопасность труда.

И. ЗАЙЦЕВ,
инженер по технике безопасности управления механизации.

ЧТО МЫ ЖДЕМ ОТ ГОРНОЙ ЛАБОРАТОРИИ

В середине прошлого месяца на шахте первая Капитальная была прочитана лекция «Внедрение новой техники на шахтах СУБРА». Читал ее начальник горной лаборатории тов. Этингов. Горняки давно ждали такого сообщения. И наши ожидания не были обмануты. Много интересного услышали мы о перспективах освоения на рудниках производительных механизмов и оборудования.

Однако, когда все это прогрессивное будет внедрено на шахтах, мы так и не узнали. Также осталось неясным, будут ли вообще проведены в ближайшее время какие-либо усовершенствования и я трудового процесса. Взять, к примеру, крепление очистных забоев. Это самый трудоемкий процесс, отнимающий у нас много драгоценного времени. Но пока никаких

нововведений в этой области нет. До сих пор вручную разгружается лес под восстающим. Если на поверхности погрузка его более или менее механизирована, то под землей разгрузка ведется, как и много лет назад, вручную, непроизводительно. А операция эта не так уж сложна и здесь можно, вероятно, применить какие-либо механизмы, действующие по принципу опрокида.

Не продумано и следующее. Восстающие в последнее время проходят широким сечением, а лесоподъемные отделения остаются прежними. Через них можно поднимать лес не более чем на три станка.

А сколько нареканий вызывает качество буровых коронок. Из-за невысокой прочности допускается боль-

шой перерасход их, в итоге страдает производство. Получили как-то горняки пневмопилы. Но они оказались непригодны для нас, слишком велики обороты. Послали их, чтобы усовершенствовать. Время идет, а когда пилы поступят в эксплуатацию, неизвестно.

От работы горной лаборатории во многом зависит улучшение условий и рост производительности труда шахтеров. И нам хотелось, чтобы ее представители чаще бывали на шахтах, советовались с горняками, больше внимания уделяли совершенствованию методов подземной работы и внедрению передового опыта.

И. БАЛЬЗАМОВ,
председатель комиссии по охране труда шахты первая Капитальная.



Окончание. Начало в №№ 78, 79, 81.

БРНО

Это центр промышленности и торговли, второй по величине город в Чехословакии. Здесь находятся бывшие заводы «Шкода», машиностроительный комбинат «Арсенал», выпускающий сейчас счетные, текстильные и полиграфические машины, а также тракторы. Мрачным наследием прошлых столетий остался замок Шпильберк — австро-венгерская «Бастилия». В сырых подвалах замка, прикованные железными цепями томились борцы за свободу чешского и словацкого народов.

В 30 километрах от города в горах находится сталактитовые пещеры Мацоха (мачеха). В сказочных гротах Мацохи снимался кинофильм «Каменный цветок». Перед тем как войти в пещеру, наша группа сфотографировалась в полном составе, чтобы, выйдя из горных недр, получить фотографии. Созданные природой

громadne залы пещер, искусно освещенные электричеством и не похожие одна на другую, поражают сильнее, чем все храмы в стиле поздней готики. Один сталактит называется «Ян Гус на костре». И, действительно, когда выключают свет в пещере и остается только освещение этого создания природы, он напоминает человека, под которым разложен костер. Потом и этот свет гаснет, и экскурсовод объявляет, что теперь станет еще интересней.

Пройдя по подземным залам, мы попали на дно громадной каменной чаши, над которой виден кусочек неба. Название Мацоха (мачеха) дали этой чаше потому, что неродная мать сбросила пасынка с обрыва в пропасть. Но он зацепился рубашонкой за кусты и провисел над пропастью всю ночь. А утром шли лесорубы, услышали детский плач и спасли мальчика. Узнав от него о зверстве мачехи, лесорубы сбросили ее с кручи в том месте, где она бросала ребенка.

Уже нет живых свидетелей этого случая, а название осталось. Из этой чаши два выхода. Можно идти назад или плыть по подземной реке Пункве на моторной лодке. Садимся в лодку 12 человек сразу и, пригибая головы, уходим под скалы. Река шириной 3—4 метра, кое-где есть места пошире. Интересно, какова глубина реки. Проводник совершенно серьезно, на чистом русском языке отвечает: «Шестидесят метров, 30 справа и 30 слева». Потом сбавляет до восьми — по четыре с каждой стороны!

Когда за поворотом в расширении показалась лодка, идущая за пассажирами, он предупредил, что это пираты сидят в засаде. И вот своды нависли совсем низко. Мы почти легли, чтобы не задеть головами о камни. Впереди очень крутой поворот, слышен шум воды. Проводник объясняет, что на этом месте в основном выполняется план по утоплению. Видя испуганные лица, успокаивает: «Майский план уже выполнен на 200 процентов». И все это произносится с таким серьезным видом, что мы готовы умереть от смеха. Последнюю шутку он бросает, когда лодка, выйдя из-под скал, стала правым бортом к стенке: «Для ускорения разгрузки выходить женщинам налево, мужчинам — направо».

Оценив по достоинству его юмор, благодарим проводника за интересное сопровождение, тепло прощаемся с ним и выходим, как раз на то место, где фотографировались перед экскурсией. Здесь нам вручили готовые фотографии нашей группы.

Когда вернулись в Брно, во время экскурсии по городу зашли на территорию международной ярмарки. Все очень жалели, что поспешили истратить кроны в Праге. По образному выражению одного остряка, здесь в магазинах можно купить все от иголки до паровоза. Ежегодно до сорока стран представляют свою продукцию на ярмарку.

В сентябре заключаются договоры на поставку тех или иных товаров по отобранным образцам крупными партиями. В остальное время ведется свободная торговля. Очень интересно здание одного из магазинов, похожее на огромную себрюную крышку кубка. Выполненная из сплавов алюминия, куполообразная крыша здания монтировалась на земле и впервые в мировой практике с помощью домкратов устанавливалась на место. Каждое здание выстроено в своем стиле и нет ни одного похожего на другое. Очень широко использованы при строительстве стекло, стеклопластики и алюминий.

СЛАВКОВ (АУСТЕРЛИЦ)

Из Брно по пути заехали к месту исторической битвы союзных армий России и Австрии с Наполеоном. Теперь селение называется не Аустерлиц, а Славков. Во дворце, где во время сражения находился Наполеон, оборудован музей. В саду перед дворцом гуляют павлины. А в залах хранятся пушки, стрелявшие в Аустерлицком сражении, и картины великих художников. В одном из них совершенно плоский потолок расписан так, что представляет собой лепные колонны, поддерживающие свод, и даже после объяснения экскурсовода не верится, что потолок плоский.

Последним посетили зал трех императоров. Овальный, со сводчатым потолком он интересен своей неповторимой акустикой. Эхо человеческого голоса звучит в нем 15 секунд, а слабый шепот отчетливо слышен через весь зал, длина которого 28 метров, а высота — 18. Когда тысячи солдат, погибших в Аустерлицком сражении, еще не были закопаны, в этот зал вошли три императора, каждый через свою дверь и, улыбаясь, пожали друг другу руки. Затем подписали договор, который был впоследствии нарушен Наполеоном.

Прощаясь с нами, экскурсовод говорил самым слабым шепотом, стоя у противоположной стены. И все-таки мы отчетливо все расслышали: «Дорогие

друзья свердловчане-уральцы, и товарищи из солнечной Грузии, желаю вам счастливой поездки по нашей стране. Да здравствует мир и дружба!».

В ГОСТЯХ У ДРУЗЕЙ

Баньска Быстрица — древний город. Основан в 1125 году у слияния двух рек Быстрицы и Грон. В 1791 году город горел, сохранились только ратуша, замок и еще несколько зданий. В августе 1944 года Баньска Быстрица была центром Словацкого национального восстания.

Осмотр городских достопримечательностей занял немного времени. В 12 часов стало известно, что нас приглашают к себе в гости члены сельскохозяйственных кооперативов района Лученец. Причем, не в одну деревню, а в девять. Заранее разбившись на группы по 3—4 человека, ехали больше 100 километров. На городской площади Лученец нас приветствовали словацкие пионеры и вручили нам огромные букеты цветов. После обмена приветственными речами зашли в столовую, слегка подкрепились, испробовали словенской «Сливцы» и узнали, кому, в какую деревню ехать. Нас, две супружеские пары, направили в деревню Сычанки, расположенную в 3-х километрах от венгерской границы. Двое свердловчан на двух легковых машинах по асфальтированному шоссе поехали в «глухую» деревню.

Снова встреча, опять пионеры по-русски читают приветствие и вручают цветы. Столько цветов, что взяв букеты двумя руками, я не мог счесть пальцы. Столько же их было у моих спутников. Принимали нас в ресторанчике деревенской гостиницы. За столом с их стороны были почти одни мужчины: председатель, агроном, механик, секретарь парторганизации и еще человек пять членов кооператива.

Переводчиком был сын председателя кооператива Людовит, ученик 10 класса. Женщина была только одна — преподаватель русского языка. После приветного и ответного слов было провозглашено пять тостов то за мир, то за дружбу, за гостей, за хозяев и еще сразу за мир и дружбу. Каждый тост сопровождался рюмкой столичной (20 граммов в каждой).

Мы попросили показать нам хозяйство. Осмотрели школу, парк, речку, через которую в 1945 году перепрыгивали наши танки, машинный парк и мастерские. В машинном парке стоял новенький советский комбайн, еще не бывавший в работе. Они радовались, что у них к уборке есть новый комбайн, а старый, тоже советский, отработал уже много лет. И нам было очень приятно увидеть за рубежом нашу советскую машину и услышать о ней хорошие отзывы.

Осматривая и расспрашивая, набрали мы на терем-теремок, винный погребок. Зашли туда. Стоят там бочки, бочечки и

бочоночки, а что в них. Не видать, стенки у бочек дубовые, не просвечивают. Догадливые хозяева предложили нам на выбор распечатывать. А мы обратились к заведующему: так мол и так, вы наливали, вы запечатывали, вам лучше знать, чем гостей угощать. Улыбнулись хозяева, без переводчика поняли. И откуда взялись два стеклянных кувшина, мы не видели. Покуда смотрели, как бежит, играя, вино виноградное, сзади вроде бы что-то звякнуло. Обернулись на звон, стоят на бочке опрокинутой стопки тонкие севастопольские, стопятидесятиграммовые. Пили гости и пили хозяева и шутили просили у господ: «Преврати ты всю воду в водку, в водку горькую, да не избавь ты ее от градусов, а избавь от глаза женского». И намек тот хозяева поняли, и мужей от жен загоразживали. Было все как в сказке, но и сказка добрым концом хороша. Из подвала вышли во время. Под самодельный оркестр из нескольких скрипок, контрабаса и каких-то дудок танцевали «Чардаш». Сели все вместе «Подмосковные вечера», причем наши женщины несколько смущались, слова песен плохо знали. Вручили словаки. Они советские песни знают от «Катюши» до «Черного кота» лучше нас.

Незадолго до нашего отъезда, узнав, что в Сычанках советские туристы, засучив выше брюки, из-за границы пришли мадяры. Границей служит небольшая речка, днем ее охраняют, а по вечерам словаки и мадяры ходят друг к другу в гости.

На прощание мы дарили сувениры, обменивались адресами. Когда пришел за нами автобус, было уже далеко за полночь. До 4-х утра собирали туристов и только утром вернулись в Баньску Быстрицу.

Долго думали, как быть с цветами, ведь через день — два они завянут, а их было так много, и такие красивые. Потом решили: пусть цветы подольше благоухают в квартирах горожан. Вышли с охапкой цветов на улицу и, к удивлению жителей, стали раздавать букеты прохожим.

НИЗКИЕ ТАТРЫ

Последний день провели в Низких Татрах в горном отеле «Партизан». Поднимались фуникулером на вершину «Сердечко» и после обеда на лужайке перед отелем играли в мяч. Настроение у всех было уже чуждое. Отъезд был назначен на завтра в 8 утра.

В этот день мы в третий раз за поездку пересекли государственную границу. К ночи доехали до Мукачева, а утром 4-го июня были уже во Львове.

Итак, круг замкнулся. На этом закончилась туристическая поездка по маршруту: Львов — Варшава — Прага — Львов.

Вениамин ПУРЫШЕВ.

Редактор П. И. РЕУТОВА.

УГОЛОК ИВАНА ШАХТЕРКИНА КАЧЕЛЬНАЯ ИСТОРИЯ

Посмотрел — посмотрел я, как детишки нашего 44 квартала скачут по крышам гаражей, да по дровам, и подумал: «Нечем ребятам заняться, а долго ли до греха? Поломают себе руки-ноги, не лучше ли для них качели сделать? Все-таки более культурное развлечение будет...». Обратился к шефам, горнякам шахты первой Капитальной. Начальник шахты тов. Горев живо помог, бревна доставили, качели сконструировали. Тут родители собрались, потрудились коллективно, и качели поспели. Но вот что из этого получилось:

На качелях этих с самого утра С звонким смехом веселится детвора.

До того ведь в них влюбился, что скажи — Позабыли про дрова

и гаражи. Ближе к вечеру, дела уже плохи —

На качели залезают ... женихи.

Ужасаются старушки перед сном,

Как столбы скрипят и ходят ходуном.

А уж ночью тут совсем у нас беда —

Папы с мамами сбегаются сюда.

Папы ухают, а мамочки визжат

Так, что стекла по квартирам дребезжат.

А иной лихой пьянчуга на весу

Засвистит и загорланит, как в лесу.

Пьяным море по колено, как всегда —

(Здесь дружинники не ходят никогда).

И пришлось теперь мне на ночь, чтобы спать,

На замок качели эти запирать.

И не раз уже, признаться, я желал,

Чтобы кто-нибудь спалил их и украл.

Вот что может получиться иногда,

Коль у взрослых нет ни капельки стыда.

М. ЛОЖЕНИЦЫН.



Кинотеатр «Север»
Сегодня
новая кинокомедия
КЛЮЧИ ОТ НЕБА
Начало сеансов: 9-30, 11-30, 1-30, 3-30, 5-30, 7-30, 9-30.

ДК СТРОИТЕЛЕЙ
новый
художественный фильм
УГЛОВАЯ КОМНАТА
Начало сеансов: 3-00, 5-15, 7-00, 9-00.

ДК ГОРНЯКОВ
художественный фильм
ЖАВОРОНОК
Начало сеансов: 11-00, 3-00.

Мастерская, изготавливающая цветы и венки, с улицы Комсомольской, 17, переведена в дом № 59 по улице Первомайской.



Сегодня
11.00 Художественный фильм «Где Ахмед?».
18.00 Для школьников. «XX юбилейный». (О XX областном слете туристов).
18.20 Навстречу Дню металлурга.
19.00 Альманах «Знаете ли вы музыку?»
20.00 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.
20.20 Показывает Свердловск. Для работников сельского хозяйства.
20.40 Художественный фильм «Где Ахмед?».
22.20 «До новых встреч, Муслим». Фильм Азербайджанской студии телевидения.

Завтра

18.00 «Необыкновенное путешествие Буратино и его друзей». Передача для дошкольников.
18.40 Телевизионные новости.
19.00 Музыкальный почтовый ящик.
21.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «100.000 голосов».
22.00 Эстонская кинокомедия «Озорные повороты».
23.30 Телевизионные новости.
24.00 «На огонек».

Адрес редакции: г. Североуральск Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, промышленного отдела — 1-67, отдела писем — 3-99, ответственного секретаря — 3-99 (2 звонка).

Заказ 3451

Типография Управления по печати Свердловского облисполкома ул. Белинского, 26-а.

Тираж 8009