

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 62 (4748)

СУББОТА, 22 мая 1976 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД

РЕШИЛА ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Еще два месяца назад об этой бригаде говорили в ПСУ-6 как об отстающей. Но вот в марте руководить бригадой стал квалифицированный проходчик Н. Т. Леонтьев, и положение резко изменилось. Он наладил дисциплину, много внимания стал уделять организации труда в бригаде, словом, за короткое время сумел сплотить коллектив, мобилизовать его на выполнение планов.

В первый же месяц бригада перевыполнила задание по объему работ и по производительности труда, а в апреле заняла первое место в управлении.

Бригада ведет проходку выра-

боток под калориферную на вспомогательном стволе шахты № 13-13 бис. Работы выполняются с хорошим качеством, проходчики экономно расходуют материалы. Например, в апреле они сэкономили более 18 кубометров пиломатериалов. Здесь добились высокой выработки в натуральных измерителях. Если в марте она составила 111,6 процента к нормативной, то в апреле — 124. Хорошо идут дела и в текущем месяце. Есть уверенность в том, что производственное задание будет перевыполнено.

Е. СЕМЕНОВ.

СНОВА ВПЕРЕДИ

Ритмично работает коллектив тарного цеха Черемуховского нижнего склада. Второй месяц подряд ему присуждаются первое место и выпел Североуральского леспрохоза. Задание апреля здесь реализовано на 121 процент, а с начала года выдано дополнительно к плану 214 кубометров тарной доски.

Производительность трудится в цехе бригада М. С. Ваганова, которой за высокие достижения также второй раз присуждается денежная премия. И в мае коллектив идет с большим опережением плана. Норму каждый выполняет на 131 процент.

И. МОТРЕНКО,
рабкор.

ФОТОРЕПОРТАЖ

ПРАЗДНИК В КРАСНОМ ГАЛСТУКЕ

Сколько бы праздников мы ни отмечали в году, этот — особенный, праздник в красном галстуке, радостный, торжественный.

Под дробь барабана и звонкую песню горна ежегодно весной собираются школьники на свой день — День рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Пятьдесят четвертую годовщину отметила в нынешнем году пионерия всей страны. Мальчишки и девчонки нашего города то-

нальные лампочки и пионерская «ЭВМ», сообщает, собрано 207 тонн 900 килограммов металлолома на рельсы БАМа. Значит, из этого переплавленного металла можно построить свыше трех километров железной дороги. Собрано 23 тонны макулатуры. Значит, пионеры города помогли сберечь от вырубки гектары леса.

Лучшие, самые активные пионеры удостоены наград. Таких ребят немало в нашем городе. И сегодня они здесь, на сборе.

галстучное племя» вынес решение присвоить звание «правовланговая» дружин имени Н. И. Кузнецова (средняя школа № 1). Высокые пионерские награды — удостоверения Всесоюзного Совета пионерской организации со значками «За активную работу» — были вручены самым достойным. Имена лучших пионеров города вписаны в книгу Почета, а сами ребята — сфотографированы у развернутого знамени городской пионерской организации.

— К борьбе за дело Коммунистической партии Советского Союза будьте готовы! — слышится призыв.

— Всегда готовы! — дружно отвечают юные ленинцы, взметнув руки в пионерском салюте...

Закончена торжественная линейка, но праздник продолжается. Пионерский хор поет задорные песни. Ребята приветствуют своих комиссаров — вожатых, тоже принимавших участие в торжестве.

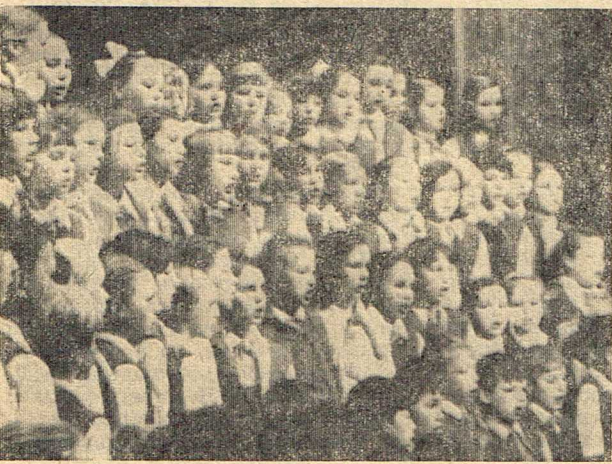
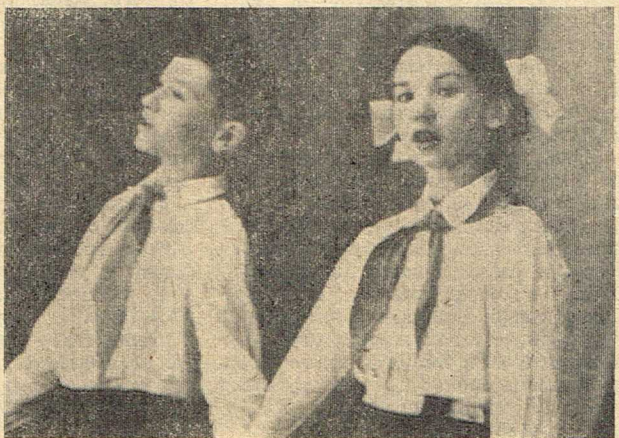
Впереди у нашей пионерии еще много важных и интересных дел. Много работы, которую предстоит выполнить красногалстучной армии мальчишек и девчонок, шагающих маршрутами пионерских маршей.

И. ДУДАРЕНКОВА,
рабкор.
Снимки А. Потапова.



Только на «4» и «5»! — с такими призывами-символами на сцену Дворца вышли ударники и отличники школ города.

Хор и участники агитбригады «Дружба» Дима Захаров и Ира Пластикина из школы № 7.



же собрались на торжественный сбор. Право присутствовать на нем получили пионерские правовланговые отряды. Звонкими ребятами голосами оживился зал Дворца культуры «Современник». Пионеры пришли сюда для того, чтобы рапортовать о своих делах, подвести итоги марша «Всегда готов!», проходившего в этом году под девизом «Берем с коммунистов пример!».

«Внимание, внимание! Слушайте все!» — пропели фанфары. Звучат команды. Печата шаг, проходят по залу знаменосцы со своими ассистентами. Застывают в почетном карауле...

Участники «Пионер-строга», пионерская «Электронно» вычислительная машина на сцене регистрируют трудовые дела пионеров за проходящий учебный год. Мигают сиг-

Аня Юферова, Инна Ермакова, Алена Бакова, Аркадий Полиевец, Ирина Стадихина, Оля Владимировна, Лариса Гвоздева... Для них учеба — самый главный труд, а знак качества их работы — отличные отметки.

А вот на сцену выходят пионеры-спортсмены. Лучшие спортсмены города заполняют зал. На груди у всех — ленты «Чемпион», в руках — кубки. Это Костя Пшенников и Алла Наймушина, Вова Артемьев и Наташа Юдина, Света Лобанова и Сергей Новиков, Лариса Долгих и Наташа Зарипова.

Очень оживились пионеры, увидев, что приветствовать их пришли октябрята, младшие друзья и смена.

Подводя итоги своей годовой работы, городской пионерский штаб «Красно-

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

● СЕВЕРОУРАЛЬСК

СЕВ, ПОДКОРМКА, БОРОНОВАНИЕ

Темпы сева, начатого нынче значительно раньше прошлого года, в последние дни несколько снизились: мешает погода. Но механизаторы не прекращают работы на полях и пастбищах. К 21 мая под однолетними культурами, в основном горохо-овсяной смесью, занято более 600 гектаров из 891. Впереди идет тракторист И. С. Токарев, на счету которого уже 202 гектара. По 160—170 га засеяли В. И. Титов и А. М. Еремин.

Продолжается боронование почвы. Эта работа проведена на площади 745 гектаров. Растет рабочий счет трактористов И. Е. Сулова и Л. И. Петрова. Первый из них обработал

300 гектаров пашни, второй — 200.

Ни на день не прекращается внесение в почву минеральных удобрений. Уже подкормлено около 1300 гектаров пашни, пастбищ и сенокосных угодий. Механизатор А. П. Хныкин к 10 мая обработал 144 гектара полей, а сейчас уже 400 на его счету.

Лучшие сроки для сева уходят. Специалисты и механизаторы принимают меры к тому, чтобы в ближайшие 2—3 дня завершить сев. Усилен контроль за работой посевных агрегатов. Механизаторы заявили, что они будут использовать каждый час погожей погоды.

В. ШАПОРОВ,
рабкор.

● СЕРОВ

ПЕРВЫЕ В РАЙОНЕ

В этом году в совхозе «Серовский» запланировано посеять зерновые культуры на площади более 2-х тысяч гектаров. Это значительно больше, чем в каком-либо другом хозяйстве района. Поэтому к ответственной поре полевых работ готовились заранее, всесторонне.

Первыми выехали в поле механизаторы шестой, заречной бригады. Весь цикл полевых работ был продуман до мелочей. Каждый член бригады получил конкретное задание, на выполнение которого был выделен определенный срок. За три дня зерновые были посеяны на площади 110 гектаров с одновременным боронованием.

Стремясь получить высокий урожай, механизаторы сразу же обрабатывают

посевы минеральными удобрениями. Все трактористы и селяшки работают слаженно, четко, с подъемом. Но особый пример высокопроизводительного труда подает семейный экипаж кавалера ордена Трудовой Славы III степени М. С. Тренихина, Михаила Степановича со старшим сыном Александром ведут сев, а младший сын Олег подвозит зерно.

На днях коллектив шестой бригады рапортовал о завершении сева зерновых. На очереди — силосные культуры.

С. СОЛНЕЧНЫЙ.

● КАРПИНСК

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

Отлично работают коллективы отделения связи Волчанск-1, почтового отдела. Коллектив работников почтового отдела, который возглавляет бригадир В. Ф. Подгорбунских, постоянно выполняет месячные задания, обслуживает клиентов доброкачественно. Не случайно он уже три последних квартала подряд завоевывает призовые места по городскому узлу связи.

Здесь трудятся правовланговые социалистического соревнования, люди, которые отдали много лет жизни нашему нелегкому делу. Это оператор, ударник коммунистического труда Д. А. Чепуштанова, которая за успехи в труде

отмечена Почетной грамотой управления связи и обмена профсоюза. Ей присвоено высокое звание «Лучший работник связи Свердловской области» за прошлый год. Хорошо трудятся и операторы связи М. А. Дик, Т. И. Фокина.

Много добрых дел и на счету коллектива отделения связи Волчанск-1 (начальник отделения А. П. Вахрушева). За большие успехи в труде ему присвоено высокое звание «Коллектив высокой культуры производства». Добрая слава в отделении идет о почтальоне К. Г. Корольковой. Ее отличительная черта — высокая ответственность за порученное дело, трудолюбие. Ее фамилия занесена в Книгу почта узла связи.

Н. КОНТУЗОРОВА,
заместитель начальника городского узла связи.

● КРАСНОТУРЬНСК

В ПЕРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ

Комплексная комсомольско-молодежная бригада из «Отделстроя», возглавляемая Д. В. Гвоздецким, стала победителем социалистического соревнования по итогам работы за первый квартал 1976 года. Работая на доме жилищно-строительного кооператива, а затем и на 106-квартирной «девятой этажке», этот коллектив добился хорошей выработки в натуральных показателях. Вместо плановых 12 квадратных метров девчата оштукатуривали ежедневно по 13,7 квадратного метра стеновой по-

верхности и окрашивали 23,5 квадратных метра (при плане 21 квадратный метр).

В трудовом соревновании специализированных бригад наилучших успехов добились: у штукатуров — бригада третьего участка (бригадир Л. Г. Тренихина), у маляров — бригада первого участка, которой руководит В. А. Боромотина.

Наилучшей выработки в управлении (160 процентов) достигли столяры-плотники из бригады В. А. Банникова (участок № 1).

В. ШНАЙДЕР.

ЗАТЯНУВШИЕСЯ КАНИКУЛЫ

Понимаем, что в этом суть, а вот как «дойти», знают далеко не все агитаторы. Не имея же четкого представления о главном, невозможно в полной мере выполнить возложенную на тебя обязанность. Я не могу дать какие-либо четкие рекомендации, но учеба должна быть организована так, чтобы основные особенности работы были усвоены каждым агитатором.

Планирование — момент тоже немаловажный. Агитаторы у нас знакомы с готовым планом, сами в его составлении участия не принимают. Неправильно это. Глядишь, кто-то из нас и высказал бы дельное предложение. При одном условии, конечно, если люди подобались за интересные разговоры.

Три эти причины: неудачный подбор агитколлектива, неудовлетворительная организация учебы и «замкнутое» планирование влекут за собой много других трудностей. К примеру, неуверенность в своих возможностях. «Избиратели больше нас знают, о чем мы можем им рассказать?», — приходится иногда слышать.

Верно, люди рядом с нами живут грамотные, газеты читают и радио слушают. Но ведь не в том обязанность наша, чтобы проинформировать о событиях в стране и в мире. Мы должны помочь разобраться в этих событиях, объяснить, если есть необходимость, тактично вмешаться в дела семьи. Только не надо рассчитывать, что стоит однажды прийти к человеку, как он пе-

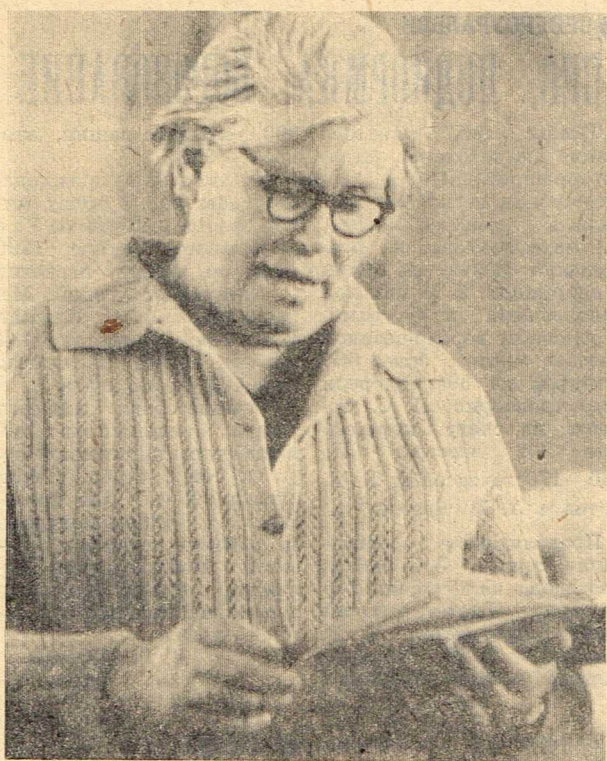
ред тобой откроется. И раз, и два, и три придется побывать в семье, прежде чем узнаешь, как и чем здесь живут.

Десятая пятилетка и для нас, агитаторов, должна стать пятилеткой эффективности и качества. Потому что результат каждого на производстве зависит не только от мастерства и квалификации, но и от душевного состояния человека. По себе знаю: спустишься в шахту с легкой душой, через 8 часов смены как не бывало. Другое дело, когда на душе тяжело. Так устанешь за смену, что ничему не рад. А может, и с нас, агитаторов, надо спрашивать, если человеку плохо и никого это не интересует?

Множество людей призваны вести работу по месту жительства. Это члены советов микрорайонов, агитаторы, депутаты, дружинники. Вакантных «должностей» во всех этих коллективах наверняка нет. Все распределено, все поручено. А работа по месту жительства поставлена во многих микрорайонах неудовлетворительно. Виной тому и названные недостатки, и разобщенность тех, кому поручено эту работу вести.

Вот и сейчас, закончились выборы народных судей, и как ни старайся, не увидишь агитаторов в квартирах избирателей. У них вновь наступили каникулы до очередной кампании.

Р. КУБАЕВА,
машинист подъема
шахты № 9 бис
ПШУ № 3, агитатор,
член горкома КПСС.



Валентина Куприяновна Порошина работает библиотекарем в школе-интернате. Много лет она старательно накапливает книжный фонд библиотеки, учит детей беречь и любить книгу.

Зная литературные интересы своих юных читателей, Валентина Куприяновна для каждого из них всегда подберет нужную книгу.

Фото А. Потапова.

● ИДЕТ СМОТР НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ НА ШАГ СЗАДИ

В пропаганде решений XXV съезда КПСС важное место отводится наглядной агитации. Она призвана повышать активность трудящихся в общественном производстве.

О том, как может «работать» наглядная агитация, говорят многие хорошие факты. В минувшем году в тресте темой наглядной показа соцсоревнования было успешное завершение девятой пятилетки, достояная встреча 30-летия Победы советского народа над фашизмом. На многих строительных объектах лозунги, красочные стенды, панно призывали рабочих строить быстро, хорошо, с минимальными затратами. С большим интересом во всех управлениях были восприняты фотосенды, рассказывающие об участниках Великой Отечественной войны и ветеранах труда.

Тема патриотизма, величие и слава советского человека всегда должны находить место в наглядной агитации. Многие было сделано в этом плане в дни предсъездовского соревнования. Был выпущен плакат, показывающий инициаторов, взявших повышенные обязательства в честь съезда партии. Проводилась специальная трудовая эстафета: все управления треста рапортовали о выполнении принятых обязательств. Торжественно отмечались победители трудовой вахты. Всем были вручены памятные письма с фотографией, на которой передовик запечатлен у развернутого Красного Знамени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Наступило новое время. Теперь XXV съезд и его исторические решения должны быть постоянной темой наглядной агитации. С учетом стоящих задач партийным комитетом треста разработаны мероприятия по дальнейшему развитию и повышению качества наглядных средств пропаганды и агитации. В соответствии с этим планом подготовлен и выпущен массовым тиражом красочный плакат о делегате XXV съезда КПСС

А. Г. Кириковиче. Предусматривалось обновление наглядной агитации на всех строительных площадках. Выполнить эту работу оперативно обязывало и участие в городском смотре-конкурсе наглядной агитации.

Проверка показала, что наш отряд боевого пера и кисти все еще в обзоре. Неоправданно затянулось оформление пусковых объектов наглядными средствами. На многих стройках до сих пор не увидишь стенда с названием объекта, с указанием сроков сдачи в эксплуатацию по графику и по обязательствам, коллектива, который ведет строительство. Ничего нельзя узнать о ходе дел на сооружении крупнейшей шахты № 12-12 бис, попав на строительную площадку. Ни одного стенда здесь нет.

Заметно ухудшилась наглядная агитация в ПШУ № 4, в седьмом управлении, в «Отделстрое». Нет лозунгов, досок показателей на таких объектах, как пожарное депо, дорога по улице Ленина, благоустройство территории новой санэпидстанции. Не оформлена доска показателей на шахте № 15-15 бис четвертого шахтоуправления, а на четвертом участке седьмого управления она не заполняется. На строительстве четвертого и пятого домов доска показателей так завалена стройматериалами, что к ней не подойти.

Фактов недооценки наглядной агитации в мобилизации трудящихся на повышение эффективности и качества труда хватает. Наши общественные организации идут в этом отношении пока на шаг назад, а не вперед, как надо бы. Партийный комитет на днях обсудил состояние наглядной агитации и потребовал от секретарей парторганизаций, профсоюзных комитетов устранить недостатки и активнее включиться в смотр. Намечено подвести его итоги по тресту за первое полугодие в июне.

И. ГНАТЧЕНКО,
председатель совета
по наглядной агитации
при парткоме треста.

XXV съезд КПСС четко определил задачи по идейному воспитанию трудящихся. «Рост сознательности и информированности народа предъявляет повышенные требования ко всей нашей работе в массах», — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС съезду. Это налагает особую ответственность на всех тех, кто призван вести работу по месту жительства. Между тем, в этом вопросе еще немало упущений.

Публикуя письмо машиниста подъема шахты № 9 бис Р. И. Кубаевой, редакция приглашает выступить на страницах газеты руководителей агитколлективов, агитаторов, членов советов микрорайонов — всех, кто считает воспитательную работу в массах своим кровным делом.

Семинар был проведен незадолго до выборов. Внимательно прослушали доклад начальника шахтостроительного управления — по материалам XXV съезда партии, обсудили задачи на предстоящий период. Руководитель агитколлектива предложил агитаторам поделиться опытом. Но желающих высказаться оказалось немного. Невольно подумалось, почему? Ведь на рабочем собрании, на производственном совещании эти люди выступают, и говорят по-деловому. Выступают, когда есть что сказать. На нашем семинаре нежелание поделиться опытом было скорее всего показателем уровня работы агитколлектива.

В чем состоят наши агитаторские обязанности? Идти к людям, разговаривать с ними, узнавать, чем они живут, помогать им. На деле так бывает далеко не всегда. Большинство агитаторов выполняют поручение откровенно слабо, несколько оживляя работу накануне выборов и полностью «умолкая», как только выборы закончились. И вновь возникает тот же вопрос — почему?

Ответ на него не может быть однозначным, но я попытаюсь высказать свое мнение.

Все начинается с подбора агитаторов. Многие получают эту «нагрузку»,

так сказать, автоматически, без учета способностей, человеческих качеств. Если ты начальник участка, мастер, ты уже агитатор. С одной стороны, это оправдано: руководитель обязан быть воспитателем. Но есть и другая сторона — не всякий руководитель производства обладает талантом агитатора. Я не оговорила. Чтобы стать для незнакомого человека нужным, суметь найти к нему подход, надо обладать совершенно определенными качествами. Такие люди есть в любом коллективе, нужно лишь присмотреться и найти их.

Конечно, отыскать в ПШУ-3 пятьдесят таких кандидатур (столько у нас агитаторов) вряд ли возможно. Да и нужно ли? Пусть нас будет не пятьдесят, а тридцать, но пусть это будут люди заинтересованные, те, кому такое поручение по душе.

Агитаторов необходимо учить. Давать на семинарах не только общие сведения, учить конкретно на опыте лучших, на фактах. Есть много вопросов, на которые нужно получить ответ, прежде чем отправиться к избирателям. Незнание, недоговоренность никогда еще пользы не принесли.

Мы часто слышим: «Вести работу дифференцированно, дойти до каждого».

КОЛЛЕКТИВ—ВОСПИТАТЕЛЬ

ЗАБОТА КАЖДОГО ИЗ НАС

Перед общественными организациями, перед администрацией шахты стоит серьезная задача по укреплению рабочего коллектива, воспитанию высокой сознательности каждого его члена.

Решается же эта задача на нашей шахте пока явно недостаточно. Об этом говорят и цифры. Если в 1974 году мы отметили 52 случая прогулов, то в этом году за неполных пять месяцев эта цифра достигла 48.

К прогульщикам мы применяем строгие меры воздействия. Провинившиеся предварительно обсуждаются на рабочем собрании, разбираются на шахтском, переводятся на нижеоплачиваемую работу. Оказывает заметное влияние на нарушителей трудовой дисциплины сатирическая газета шахты «Они позорят нас».

Большой и, надо сказать, неиспользованный резерв таится в работе товарищеских судов. Но в нынешнем году перед этим авторитетным общественным органом не стоял еще ни один прогульщик. А ведь суровое порицание крепко влияет на нерадивых.

И все-таки воспитательной работой надо заниматься до совершения проступка, обращать внимание не только на оступившихся, а на каждого рабочего. Видеть, чем он живет, какая у него семья, как умеет отдыхать и работать.

Именно поэтому на нашей шахте составлен план производственных совещаний, на которых ежедневно каждый инженерно-технический работник будет отчитываться о проделанной политико-массовой работе на своем участке. И на воспитательной комиссии мы теперь регулярно заслушиваем отчет руководителей и общественного актива участников, о том, что делается для укрепления коллектива. На таких собеседованиях выясняется, как часто и на какую тему про-

ходят рабочие собрания, насколько активны горняки в общественной жизни. Как осуществляют контроль за состоянием трудовой и производственной дисциплины начальник участка и сменные мастера.

Правда, не умеем мы быть еще достаточно требовательными к профсоюзному активу, все больше с руководства участка спрашиваем. Но в будущем постараемся и этот недостаток устранить. Надо больше доверять общественникам, они могут оказать серьезную помощь в деле воспитания трудящихся.

Работа, кажется, проводится основательная, а число нарушителей не уменьшается. В чем же дело? Вернемся еще раз к цифрам. В этом году за прогулы с нашей шахты уволено девять человек, в основном молодые рабочие, только начинающие свой трудовой путь. Возникает вопрос: почему рабочий не прижился в коллективе, как прогульщик его, позволили с пренебрежением отнестись к главной обязанности — общественно полезному труду? Разумеется, в какой-то степени зависит это от самого человека, от того, насколько развито у него чувство ответственности и сознательности. Но и коллектив должен оказывать свое влияние на человека. Обстановка деловой требовательности в коллективе, дружеская забота, мовыручка и чуткость в большой степени способствуют укреплению трудовой дисциплины.

Начинаться процесс воспитания должен с разговора на общественной комиссии со вновь принимаемыми и увольняемыми. Иметь такую комиссию на шахте просто необходимо. Справедливо считает председатель совета наставников М. М. Юденко, что надо бригадиру знакомиться с новичком и постоянно контролировать его на первых шагах.

На шахте «Черемуховская» есть

немало бригад и смен, не имеющих нарушений дисциплины. Серьезную воспитательную работу ведут уважаемые всеми бригадиры П. А. Граков, Я. С. Пьянков, М. М. Юденко, И. В. Гаранин, Н. А. Сунцов. Их коллективы живут и трудятся, как единая семья, никому и в голову не придет в этих бригадах подвести товарищей халатностью, леностью в работе или совершить прогул.

Показателем в этом отношении и другой пример. В прошлом году в смене горного мастера В. И. Середы было допущено 15 прогулов. Когда на шахтском обсуждался этот вопрос, выяснилось, что мастер хотя и строг к прогульщикам, не скрывает «прехов», но профилитической работой занимается очень слабо. Ныне В. И. Середа уделяет воспитательной работе самое серьезное внимание, постоянно проводит беседы с горнорабочими, ведет дневник мастера. Результаты не замедлили сказаться: в этом году в смене не было ни одного нарушения трудовой дисциплины.

Большой бедой является в коллективе «середняк». Он не нарушает трудовую дисциплину, но и не предостережет оступившегося, равнодушно пройдет мимо любого безобразия, не сделает замечания, не высказает своего отношения к факту. По-моему, такие люди тоже должны стать объектом пристального внимания коллектива. Равнодушные и попустительские — это тоже зло, с которым надо бороться. Не выговорами, не нотациями, а привлечением рабочих к общественной деятельности, к участию в субботниках, художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях. Тогда и не будет у нас поводов для разбирательства на товарищеском суде, для перевода на другую работу и увольнения. Каждодневный кропотливый воспитательный процесс даст положительные результаты.

В. ЧЕШУИН,
председатель шахткома профсоюза
шахты «Черемуховская».

ЧАС РАБОЧЕГО ПИСЬМА

МЫ ЗА БОЛЬШУЮ ОТДАЧУ

Нам, рабочим Ново-Калининского бетонного завода, постоянно приходится сталкиваться с различными трудностями. Разного они характера, но в равной степени мешают работать.

Вот хотя бы такой пример: на заводе достаточно всевозможного оборудования, но нередко выполняем работы вручную. Песок в бункер зачастую (особенно в зимнее время) проталкиваем лопатой. Склад сыпучих материалов у нас есть, но он холодный и песок в нем смерзается.

Стараемся мы, несмотря на эти помехи, выполнять задание, чтобы обеспечивать шахты бетоном, но мириться с такими порядками не можем.

Беспокоит нас и другое. В смену завод может выдавать до 120 кубометров высококачественного бетона. А как берут его заказчики? По 25—60 кубометров за смену. Но зарплату мы получаем полностью. Выполнили план или нет — пишут тарифную ставку сдельщика. Значит, кто-то должен отрабатывать часть нашей зарплаты.

Бывают, правда, у нас и такие дни, когда вдруг по-

вышается спрос на бетон, могут взять его без ограничения, хоть сколько. Такое тоже нельзя считать нормальным.

Известно, на шахтах и у строителей есть графики, планы. Составляются они с расчетом на ритмичную работу. Так почему же мы должны работать такими рывками: то сидим без дела, то объявляем аврал. А в целом план не выполняем. Провалили его в апреле, нет уверенности, что выполним в мае. Зато зарплату-то получаем сполна.

Мы обращаемся к руководителям треста «Бокситстрой»: дайте нам возможность работать ритмично. Ведь наш завод может работать и на проектной мощности, в год давать 90 тысяч кубометров высококачественного бетона. Разговор этот мы затеяли не напрасно: идет пятилетка эффективности и качества, и каждый на своем рабочем месте должен видеть резервы производства.

ХОДЫКИНА, БУХВАЛОВА, МУЛИНА, ШАЙСУЛТАНОВА, АНОХИНА, БЕЛЬКОВА, ШАРИПОВА и другие рабочие завода.

РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

ПРИМЕР В ТРУДЕ, ПРИМЕР В СЕМЬЕ

Без малого четверть века трудится в шахтостроительном управлении № 1 Василий Михайлович Глагольев. Добросовестный рабочий, хороший специалист, душевный человек. Вот о нем и хочется мне рассказать на страницах газеты.

Жил Василий в деревне в Воронежской области. С малых лет испытывал нужду. В сорок втором погиб на фронте его отец. Василию было тогда только девять лет, но пришлось ему работать, помогать матери растить еще троих братишек и сестренку.

Когда исполнилось семнадцать, Василий поехал в Ленинград. Там работал на стройках, помогая восстанавливать жилье, заводы, разрушенные фашистами во время блокады.

В 1952-м Глагольев приехал в Североуральск. Сначала был машинистом водоотлива. Но работа парня не удовлетворяла и он переквалифицировался на электрослесаря. Потом служба в Советской Армии. От-

служив положенный срок, солдат вернулся в Североуральск, на прежнее место.

Специальность подземного электрослесаря понравилась Василию и с тех пор он ежедневно спускается в шахту № 13-13 бис. Дело изучил до тонкостей. Разговорился я как-то с механиком шахты П. В. Репиным, непосредственным начальником В. М. Глагольева.

— Очень серьезный, опытный, смекалистый, — сказал Петр Васильевич, — поручили ему самую ответственную работу — осмотр подземных установок.

В. М. Глагольев не только наблюдает за действием установок, но и сам ремонтирует их, устраняет неполадки.

Василий Михайлович участвует в общественной жизни своего коллектива. Он член шахткома, внештатный инспектор по технике безопасности.

За многолетний добросовестный

труд В. М. Глагольев награжден Юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаками «Победитель соцсоревнования» за 1973—1975 годы, имеет множество благодарностей и других поощрений.

Знаю я Василия Михайловича и как примерного семьянина. Семья у него трудолюбивая. В этом же управлении машинистом подъема на четырнадцатой шахте много лет трудится его жена Римма Степановна. Рабочую профессию избрала и их дочь Ольга. Сейчас она учится в ГИТУ, станет машинистом мостового крана. Есть у Глагольевых еще сын Андрей, пока он ходит в среднюю школу, учится хорошо. А кончит школу, возможно, тоже пойдет в рабочие. Брать пример есть с кого.

Г. ВОЛОТНИН,
подземный путевой рабочий
шахты «Черемуховская»,
рабкор.

ПРОВОДИЛИ ВЕТЕРАНА

Большим уважением пользуется на заводе железобетонных изделий Анастасия Ильинична Никулина, бригадир формовщиков. Портрет этой скромной, трудолюбивой женщины вы можете увидеть и в управлении треста среди других передовиков производства, лучших строителей. Много лет работает А. И. Никулина на заводе и труд ее всегда отмечался благодарностями и поощрениями.

Не раз бригада формовщиков, руководимая Ана-

стасией Ильиничной, занимала призовые места в социалистическом соревновании. Вот и накануне Первомайских праздников далеко обошла она своего соперника, бригаду А. Горковенко. Нормы выработки выполнили в апреле на 211 процентов! Надо отметить, что трудоемкая и ответственная работа по формовке пролетов выполнена как всегда хорошо. Нет, совсем не случайно награждена Анастасия Ильинична медалью «За трудовое отличие». Из-

вестию этому порадовался весь коллектив.

А. И. Никулина сейчас уже пенсионерка. Совсем недавно проводжали ее товарищи на заслуженный отдых. На рабочем собрании преподнесли ценный подарок. Немало теплых слов было сказано в тот день ветерану труда. На какой-то момент даже стало жаль расставаться с бригадой. Но потом глянула на подругу, Татьяну Федоровну Поляцук и успокоенно подума-

ла: «Ей коллектив доверить можно».

Встречает иной раз Анастасия Ильинична своих товарищей, спрашивает, как там дела, в бригаде? А волноваться ей нет оснований. Старательная, грамотная Т. Ф. Поляцук уверенно взялась за дело. В этом месяце, несмотря на смену бригадира, коллектив формовщиков уверенно перевыполняет все задания. Не снижают темпов, высоко держат марку передового коллектива. Да и соперник сильный не позволяет расслабляться.

Н. КУШИМ,
рабкор.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ТО ГУСТО, ТО ПУСТО

На автовокзале вывешено красочное расписание движения автобусов. Когда познакомишься с ним, то невольно хочется воскликнуть: как хорошо, в любое место, в любое время можно уехать! Особенно в направлении поселков Калья и Черемухово. Туда по расписанию автобусы отправляются через каждые 10—15 минут.

Это на бумаге. А на самом деле пассажирам приходится иногда ждать рейса по полчаса и дольше.

Почему так получается? Дело в том, что водители не укладываются во время: опаздывают или, наоборот, приезжают на остановку раньше. Очень часто можно видеть такую картину. Вот подошел долгожданный автобус. Люди с ходу бросаются штурмовать его. Кто посильнее, тот сел. Нередко при этом кого-то сбывают с ног, а то и ломают двери. Затем такой переполненный автобус трогается и на его место подходит второй, а

потом еще один. Эти идут порожняком, сопровождая первый, сверх всякой меры перегруженный.

Потом снова все повторяется до следующей партии. Это ненормальное явление — результат несоблюдения графика движения. Да и, на наш взгляд, сам график очень несовершенен. Например, автобусы, следующие из города до Черемухова, хотя и заходят в Калю, но здесь ни минуты не стоят. Едва последний пассажир успеет выйти, как автобус отправляется. Водителю дела нет до того, что кто-то спешит в нескольких метрах от автобуса. Почему бы и здесь не делать остановку, скажем, на 5 минут?

На большинстве остановок нет расписания движения автобусов. Может быть, автотранспортникам следует подумать о массовом издании расписания движения автобусов. Это практикуется во многих городах.

Пора и в Североуральске переходить на лучшие формы обслуживания пассажиров.

Н. ОРЛОВ,
член общественной приемной редакции
городской газеты.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

На письмо Константина Иосифовича Аткачунаса мы получили разъяснение старшего инженера филиала автотранспортного предприятия А. Т. Пановой. В данном случае за нарушение графика водителем Бурцев понес дисциплинарное наказание. Но и К. И. Аткачунаса, и Н. А. Орлов пишут о том, что подобные случаи — явление не еди-

ничное. Поэтому мы ждем от руководителей филиала автотранспортного предприятия обстоятельного ответа на вопросы: «Какие мероприятия планируются для упорядочения движения маршрутных автобусов? Как осуществляется контроль за соблюдением графика, какая воспитательная работа проводится с водителями?»

А пассажиры пешком пошли

Уважаемая редакция! Хочу рассказать о случившемся со мной. Однажды рейсовый автобус «Горный—1 столовая» не пошел в очередной рейс от столовой. Водитель Бурцев и кондуктор Максимова объяснили это тем, что им надо ехать на пересменку, да еще на заправку заехать. Но когда я дошел до восьмой столовой, то увидел, что этот автобус 02-18 СВЧ возвращался уже от улицы Мира. Выходит, не спешил экипаж на пересменку в гараж, а ездил по своим личным делам.

Такое случается довольно часто. Ждешь автобус, а он подойдет к остановке и уезжает без пассажиров по каким-то таинственным делам. Расписание же на остановке не висит, поди, догадайся, должен он пассажиров возить или ему действительно на пересменку надо. Наверное, руководству автотранспортного предприятия надо навести порядок в движении маршрутных автобусов.

К. АТКАЧУНАС,
слесарь цеха
транспорта и шихтовки.

НИ ПРОЕХАТЬ, НИ ПРОЙТИ

В прошлом году на улице имени Жданова в городе прокладывали подземные коммуникации. Участок дороги от городского узла связи до улицы Белинского стал практически непроходимым. И нам, родителям, стоило большого труда, чтобы добраться до детских яслей № 11. Но мы мирились с неудобствами, понимали: трасса нужна. Все надеялись, что закончатся работы и дорогу восстановят.

Но этого не случилось. Давно ушли с трассы рабочие, а дорога так и не восстановлена. Особенно трудно подойти к детским яслям после дождя.

Всюду огромные лужи, грязь. Не только ребенку, взрослому не под силу одолеть.

Заведующая детскими товами Ковтун обращалась к руководителям СУ-5, а также к председателю стройкома треста «Бокситстрой» тов. Гарадже, чтобы привести дорогу в порядок, но все безрезультатно.

Если тут планируются капитальные работы, то хотя бы на время засыпали ямы и грязь гравием или щебнем. Наверное, трест может найти эти материалы.

КРИВОШЕЕВА СУРКОВ, ПОТОЦКАЯ, СМЕРНОВА, ПАСЫНКОВА, всего 21 подпись.

Обслуживает „сердце“ шахты



Подземную машину на шахтах называют «сердцем». И это так. От того, как она действует, зависит успех в работе всех бригад. Неслучайно обслуживать такой механизм поручают опытным.

Таким и является электрослесарь Е. А. Волков. Он работает на южном вентиляционном стволе шахты № 13-13 бис. Слесарь следит, чтобы в стволе четко действовали системы связи, сигнализация и другое сложное оборудование.

Е. А. Волков имеет богатый опыт, который передает молодым специалистам. Сам Евгений Андреевич занимается в школе коммунистического труда.

На снимке: Е. А. Волков.

Текст и фото
рабкора С. Зайцева.



ПРИРОДА И МЫ

ЦВЕТ ЧЕРЕМУХИ

Он пьянит и кружит голову, черемуховый цвет. Красивы кусты в шапках белых пахучих гроздьев. А в лесу весной стоит от цветения черемухи неповторимый аромат.

Черемухи в наших местах растет много. В парках, в лесах. Неподалеку от города, у скалы «Три брата», по берегам старого русла Вагра-на.

Сколько ее здесь было! А сейчас одни стволы остались от прежней черемухи. И все равно не жалеют ее, ломают оставшиеся ветки. За что? За

красоту, которой она хочет порадовать людей?

Цвела черемуха и в городе, особенно по улице Степана Разина. Только было это несколько лет назад, когда здесь были частные дома. Сохранившиеся кусты стоят обломанными, каждую весну, ожидая набегов. У здания стройгруппы ЖКХ рудника тоже растет несколько кустов черемухи. И тоже каждый год ее ломают. Ломают прохожие, ломают сами сотрудники.

Букеты из черемухи быстро вянут и ветки приходится выбрасывать. Значит, мы с вами выкидываем массу целебных черемуховых ягод, которые могли бы принести человеку пользу.

И. МОКРОГУЗОВ,
член общества
охраны природы.

● ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

ЦЕЛИНА РЯДОМ

Долгое время существовал у нас в поселке Калынский лесопункт. Немало места занимали площадки для первичной разделки хлыстов, привезенных из леса для складирования. Но вот лесопункт перевели в Баяновку. Захламленный участок рабочие леспро-мхоза начали было приводить в поряд-ок, но дело до конца не довели. И сейчас, когда подъезжаешь к нашему поселку, видишь по левую руку за-хламленный громадный пустырь, кото-рый вполне можно засеять травами, где могло бы быть отличное паст-бище. Но похоже, что эта освободив-шаяся земля вроде и не нужна ни-кому.

И. АНИСИМОВ.

Скудны наши североуральские зем-

ли. Но и с тех маленьких участков, что освобождены от пней или отвоева-ны у болот, работники подсобного хо-зяйства стараются собрать урожай кор-ма для скота. Засевают их травами, сажают на них турнепс.

Земель мало, но в то же время часть угодий не используется. Это те, что от людского глаза подальше запрятаны, да перелесками скрыты. Но «целина» есть. На берегу реки Сосьвы, в четырех километрах от деревушек Мостовой и Воскресенки, вплоть до Тонги пустует целый массив примерно в тысячу гектаров. Рельеф здесь равнинный и в то же время, место это недоступно паводку: высок. Нужно только раскорчевать пни, да кое-где осушить. Эти земли могут пригодить-ся нашему подсобному хозяйству.

И. ЭППЕРТ,
пенсионер.

пос. Черемухово.

● НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

О СЕКРЕТАХ ГЕНОВ

«Проникновение в глубины атомного ядра привело к созданию атомной энергетики. Но раскрытие секретов атома наследственности — гена — дает нам еще большую власть над природой».

(Академик Н. П. Дубинин).

Генетика — наука о наследственности и изменчивости сейчас выдвинулась на передний край биологии. Она становится наукой практической, которая влияет на развитие производственных сил общества. Конечная цель генетики — это открытие методом управления явления наследственности, управления эволюцией жизни на нашей планете.

Сегодня я расскажу вам о некоторых книгах по генетике, познакомлю с их содержанием.

Ш. Ауэрбах. «ГЕНЕТИКА». Автор, профессор генетики Эдинбургского университета, Шарлотта Ауэрбах приводит в книге интересные факты, связанные с наследственностью, использует простые и понятные примеры, дает читателю возможность представить себе, какой широкий круг вопросов изучает генетика. «Что же такое генетика?», «Гены, которые убивают», «Близнецы» — так называются некоторые главы.

В. М. Польшин. «МАМА,

ПАПА И Я». Хотя название книги напоминает о веселой кинокомедии, содержание ее на самом деле очень серьезно: ее главные действующие лица — наследственность и изменчивость. Почему дети в одно и то же время и по-хожи, и непохожи на своих родителей? И можно ли в соотношении сходства и несходства что-нибудь изменить в свою пользу? Книга подробно знакомит читателя с законами наследственности, с наиболее значительными этапами в развитии наших взглядов на наследственность, с принципиально важными открытиями и выдающимися первооткрывателями в этой науке.

В труде В. З. Азерникова «ТАЙНОПИСЬ ЖИЗНИ», рассказывается о том, как передается будущему поколению эстафета наследственности и информации — программы жизни, которая необходима организму для воспроизведения себя по образцу и подобию своих предшественников. От-

дельная глава посвящена расшифровке кода наследственности.

Н. П. Дубинин. «ГОРИЗОНТЫ ГЕНЕТИКИ». Освещая историю развития генетики и важнейшие открытия в ней, Н. П. Дубинин показывает, как велико ее значение в наши дни для общего развития науки и разработки новых практических методов решения ряда народнохозяйственных задач.

С большим интересом читатель познакомится с главами, в которых рассказывается о задачах, стоящих перед учеными по управлению наследственной изменчивостью организмов.

На нашей книжной выставке представлено более 40 названий. Самые «свежие» материалы экспонируются журнальными статьями. Выставка состоит из двух разделов: «Что такое наследственность», «Гены и мы» и рассчитана на широкий круг читателей.

Приглашаем всех книголюбов на просмотры литературы в центральную профсоюзную библиотеку СУБРа при ДК «Современник».

З. ЧЕРНЯЕВА,
зав. абонементом
центральной
профсоюзной
библиотеки рудника.

КРАСНАЯГОДА...

Североуральцы недавно стали заниматься садоводством, но некоторые из горожан на своих дачных участках собирают не только неприхотливую смородину, но и садовую землянику. В огородах успевают вырастить зеленый лук и морковь, а некоторые любители ухитряются выращивать в открытом грунте (под пленкой) редиску и салат.

Возможность выращивать садовые культуры и собирать с них урожай есть. А вот где хранить его? Нужно специализированное общественное овощехранилище, в котором каждый желающий мог бы пользоваться кабиной для хранения своих запасов.

Второе затруднение — недостаток посадочного материала. Нам не хватает черенков смородины и крыжовника. Мало саженцев других садовых морозостойчивых культур. Не пора ли иметь свой питомник? Может быть, не стоит создавать специальный, большой, но нельзя ли его организовать при питомнике лесхоза?

Нужна и организованная продажа цветочных семян. Ведь цветы сажают многие. Как хорошо, например, смотрятся садовые дорожки, обсаженные цветами на участке семьи Касьянковых (коллективный сад «Восход»). Многие дают нам сад. Дают не только пищу материальную, но и наслаждение делами рук своих, духовное удовлетворение.

Н. ЧИЖИКОВ,
шофер СУКГРЭ.

ЧУЖОЙ ОЛЕНЬ

Это случилось в конце апреля. Мы втроем — я с женой и проходчик ПСВУ-3 А. П. Баранов вечером шли из села Всеволодо-Благодатское в сторону озера Светлого. В одном месте из-за деревьев вышла навстречу незнакомая женщина. Она спросила, не видели ли мы оленя. Незнакомка пояснила, что олень-важенку она вела из Ивдельского района в стадо госпромхоза «Денежкин Камень». И вот здесь, пока ходила смотреть дорогу, олень пропал. А он был привязан.

Решили мы помочь женщине. Вскоре заметили на дороге след оленя и рядом следы от женских резиновых сапог. А когда дошли до поворота дороги на озеро Светлое, увидели, что следы подходят прямо к сараю сторожа ПТУ-31 Б. Ровникова. Хозяева, которых мы просили отпустить оленя А. Бахтияровой (так звали нашу спутницу), выполнить нашу просьбу отказались. Только на следующее утро важенка была возвращена. Но для этого пришлось сослаться на то, что мы обратимся в сельсовет.

Немало волнений мы пережили. Да и стыдно нам стало за такой поступок своего земляка. До сих пор возмущаюсь: как это — взять и присвоить чужое животное?

Н. ЯГУНОВ,
сторож дома рыбака
СУБРа.

с. Всеволодо-Благодатское.

Зам. редактора
Л. Д. БАЗИЛ.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

22—23 мая

художественный фильм

ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДИССЕЯ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

26 мая

Выступает

вокально-инструментальный ансамбль

«СОЛОВУШКА»

Начало в 8 часов вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

22—23 мая

художественный фильм

ГУЛЯЮЩАЯ

Сеансы: 22 мая—4, 6, 8.

23 мая—6, 8 час.

Дорогой папа и дедушка, ЯКОВ ПЕТРОВИЧ КО-РОВКИН.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С СЕМИДЕСЯТИЛЕТИЕМ.
Желаем крепкого здоровья.

Дети и внуки.

СЕВЕРОУРАЛЬСКАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

В 1—10 КЛАССЫ НА 1976-77 УЧЕБНЫЙ ГОД
Детей можно оформить на дневное (с 8 до 17 часов) и круглосуточное пребывание.

Жилищно - коммуналь-ной конторе треста «Вос-сигстрой» срочно требуют-ся:

Дворники;
Уборщицы;
Печники;

Няни в детсады.

За справками обращаться в отдел кадров ЖКК по ул. Чехова, 2, или в от-дел по трудоустройству.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЙ
АВТОБАЗЕ № 9

на постоянную работу срочно требуются шоферы 1, 2, 3 класса.

За справками обращаться в отдел кадров автоба-зы № 9, телефон АТС 21-74, или к уполномо-ченному по трудоустройству.

23 мая магазины № 1, 11, 14 проводят ВЫСТАВ-КУ-ПРОДАЖУ кондитерских изделий производства Свердловских кондитерских фабрик.

22—24 мая УНИВЕРМАГ проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ женского платья.

Шахтостроительное управление № 3 принимает на работу шофера (машиниста) автопогрузчика, зарпла-та 170—180 рублей в месяц.

Обращаться по адресу: пос. Черемухово, телефон 61-66, или к уполномоченному по трудоустройству.

ТОВАРИЩИ ОХОТНИКИ!

Госпромхоз «Денежкин Камень» просит вас в срок до 31 мая сего года зарегистрировать в конторе гос-промхоза всех промысловых собак, имеющих родо-словную, классность (I кл., II кл. и класс «Элита»). Просим зарегистрироваться у судей-экспертов по охотничьему промысловому собаководству.

Выражаю сердечную благодарность коллективу ро-дильного отделения, семьям Тюстиных, Шимовых и лично В. К. Левковичу, А. Т. Шалыгину, Н. Н. Ус-тинову, С. В. Ожегову, Р. Н. Васюк, принявшим уча-стие в похоронах дорогого мужа Лаптева Кузьмы Филимоновича.

Жена покойного.

Коллектив шахты «Черемуховская» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти ство-ловой

ЛИТВИНЕНКО

Валентины Георгиевны

и выражает соболезнование ее детям и род-ным.

Коллектив чертежно-копировального бюро уп-равления СУБРа выражает глубокое соболезно-вание Шориной Людмиле Александровне по поводу безвременной смерти ее отца

ОУНАПА

Александра Александровича.

Выражаем искреннее соболезнование Раисе Алексеевне, детям Володе, Люсе, Раисе, Саше и внукам по поводу безвременной смерти на-шего друга

ОУНАПА

Александра Александровича.

Мхчан, Вахонины, Преображенские, Ковалевы, Инасаридзе, Мирошниченко, Стадниченко.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секре-тарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три ра-за в неделю: вторник, четверг, суббота.