

Трудящиеся Советского Союза! Добивайтесь высокого качества работы, полное используйте внутрипроизводственные резервы! Укрепляйте дисциплину и организованность во всех звеньях народного хозяйства! (Из Призывов ЦК КПСС к 58-й годовщине Октября).

## Управлять процессом труда

Декабрьский (1974 г.) Пленум ЦК КПСС указал, что практическое осуществление курса на повышение эффективности производства и улучшение качественных показателей—дело чрезвычайной важности и сложности. Сегодняшний день настоятельно выдвигает требования повысить качество выпускаемой продукции. А в нынешних условиях, если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и больше», — говорил Л. И. Брежнев.

Месяц назад бюро городского комитета партии объявило общественный смотр повышения эффективности и качества всей работы, посвященный XXV съезду КПСС. Участникам смотра предложено главное внимание обратить на повышение качества, надежности и долговечности продукции, внедрение прогрессивных технологических процессов, сокращение потерь рабочего времени.

Слагаемых в борьбе за решение этих задач — множество. Высоко ценим мы инициативу рабочих, социалистическое соревнование, трудно переоценить значение научной организации труда, рационального планирования. Но порой недооценивается еще роль технологической службы, функции которой как раз и заключаются в том, чтобы управлять производственным процессом.

Давно канули в прошлое те времена, когда под управлением подразумевалась прямая связь «руководитель—подчиненный» и «приказ—исполнение». Все большее значение в организации процесса труда приобретает научно-техническая обоснованность, детальная аргументация и направление каждой операции, каждого этапа в производстве промышленной продукции. Сегодня инженерно-технические работники на производстве обязаны заниматься разработкой и совершенствованием технологии и оснастки, разрабатывать и внедрять в производство прогрессивные, экономически обоснованные технологические процессы и режимы обработки, которые обеспечат сокращение трудовых затрат на производство продукции, улучшат ее качество.

Служба управления процессом труда может быть организована в зависимости от специфики и нужд производства: на швейной фабрике это — технологическая группа, на шахтах рудника — маркшейдерский и геологический отделы, в тресте «Бокситстрой» — коллектив стройлаборатории. Но специалисты этих служб должны участвовать в организации производственного процесса с максимальной активностью и сознательностью, а знания их должны использоваться по назначению.

Рабочие центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА массу времени теряют на разбор технической документации, подбор инструментов, продумывание очередности операций. Хотя существует в ЦРММ штатная единица инженера-технолога, который обязан по долгу службы освобождать рабочих для непосредственного производства материальных ценностей. С. А. Карпушев, занимающий эту должность, — специалист грамотный и опытный, но, видимо, в связи с тем, что недооценивается труд технолога в мастерских, используют его для подмены заболевших или ушедших в отпуск специалистов, считая, что без мастера, который организует людей, обойтись нельзя, а без технолога, который обязан направлять и организовывать сам процесс труда, можно. В таком же казусном положении находятся технологи-инженеры в Черемуховской геологоразведочной партии. Они или используются для подмены, или, по их же признанию, выполняют работу, с которой справился бы и опытный рабочий-бурильщик.

Технологи-инженеры призваны внедрять в производство все новое, прогрессивное, в рационализаторстве и изобретательстве находить пути для решения возникающих затруднений. Примером этому может служить технологическая группа Калининской геологоразведочной партии, работающая под руководством молодого специалиста В. Г. Холзакова.

Разумеется, многое зависит от отношения администрации к этой службе организации труда и контроля за качеством. Большими полномочиями наделены специалисты стройлаборатории треста, созданы им для работы хорошие условия, имеется необходимое оборудование. И результаты их труда заметны, роль технологов не ставится под сомнение.

Специфична служба управления производственным процессом в горном деле, участвуют в ней по цепочке от заведующего горными работами до маркшейдера, геолога и горного мастера. От их ответственности и сознательного отношения к делу зависит, прежде всего, будут ли они только констатировать ошибку в ведении горных работ, исправлять ее, или предотвращать, экономить труд и время горнорабочих. От геолога на первую очередь зависит, насколько чисто отработается месторождение, какого качества идет на заводы руда.

Сложны и многогранны функции службы управления производственным процессом. Они специфичны для каждого предприятия: на хлебозаводе одни, на металлургическом комбинате — иные. Но есть у них общие большие задачи, сходные показатели продуктивности инженерного труда. Это и достижение высокой эффективности производства, и хорошее качество. От них зависит сегодня и внедрение в производство последних достижений науки и техники, и досрочное выполнение производственных заданий, и ритмичная работа целых коллективов. Следовательно, организация их труда должна быть поднята на самый высокий уровень.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана  
в 1945 году

◆ № 130 (4660) ◆

ЧЕТВЕРГ, 30 октября 1975 г.

◆ Цена 2 коп. ◆

XXV СЪЕЗДУ КПСС—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## За почетное звание

На расширенном заседании объединенного постройкома и администрации треста «Бокситстрой» подведены итоги социалистического соревнования и трудовой вахты, объявленной в честь предстоящего XXV съезда КПСС.

Среди шахтостроителей по всем показателям лучшим признан коллектив ШСУ № 1. Ему присуждено переходящее Красное знамя и первая денежная премия 3000 рублей. Отмечена хорошая работа коллективов ШСУ № 3 и ШСУ № 4. Среди управлений второй группы победу в соревновании одержали строители СМУ № 2.

Среди коллективов шахт на первое место вышли горняки шахты № 9-9 бис. Шахтам № 13-13 бис и № 15-15 бис присуждены вторые места.

Достоинно несут трудовую вахту многие коллективы строительных участков. Наилучших технико-экономических показателей добились строители участка ШСУ № 6 и второй строительный участок СМУ № 2. Им присуждены первые денежные премии. Вторых денежных премий удостоены коллективы четвертого участка СМУ № 7 и первых участков СМУ № 2 и СУ № 5.

За почетное право назы-

ваться лучшей соревнуются все горнопроходческие и строительные бригады. Победу в этом соревновании в третьем квартале одержали 16 бригад. Среди них: бригады проходчиков П. Д. Фесенко из ШСУ № 3, Н. Е. Калугина из ШСУ № 6, И. С. Касьянова из ШСУ № 1. Высокой выработки в натуральных измерителях добились бригады монтажников А. Ф. Щетинникова, В. Г. Васильева, каменщики бригады Ю. В. Батурина, маляры бригады А. А. Деевой, плотники бригады П. Т. Яковенко и другие. Всем им присуждены призовые места и денежные премии.

Лучшими по своей профессии признаны 23 опытных высококвалифицированных строителя. По праву получили это почетное звание каменщик Н. К. Лапина, проходчик Г. А. Раев, маляр М. А. Яковлева, электросварщик М. Р. Туляков, токарь В. И. Иезова, машинист бульдозера Г. И. Зиберт, плотник Ю. И. Шаров, монтажник А. В. Ерохин и многие другие. Все они уже выполнили пятилетние личные планы.

И. ГНАТЧЕНКО,  
начальник ОТиЗ  
треста.



Шофер автобазы № 9 А. И. Шулепов приобрел свою профессию в городском клубе ДОСААФ перед службой в армии. Был водителем боевой техники, а после демобилизации пришел работать в автобазу.

Теперь Александр управляет КраЗом, он доставляет грузов с Третьяковского карьера на строительство канала реки Кальи и выполняет норму на 120—130 процентов.

Александр Шулепов — заместитель комсорта автоколонны, кандидат в члены партии.

Фото А. Потапова.

## ДОБЬЕМСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда партии, коллектив нефтебазы трудится с большим подъемом. План третьего квартала по товарообороту выполнен на 103 процента. За девять месяцев завершающего года пятилетки путем снижения потерь получена экономия в размере пятидесяти копеек с каждой реализованной тонны нефтепродуктов. Такая, казалось бы, небольшая экономия за год даст более 10 тысяч рублей прибыли.

Снижение потерь при отпуске нефтепродуктов в большой степени зависит от операторов. Благодаря четкой и аккуратной работе молодых работников А. Мингазовой, А. Бурмакиной, моториста Т. Филатовой с начала года потери сокращены больше установленных норм на 10 процентов, сэкономлено несколько десятков тонн горючего. Неплохо трудятся и операторы автозаправочной станции.

В системе треста «Свердловскнефтебазы» наша нефтебаза соревнуется с Серов-

ской и Сосвинской нефтебазами. На протяжении многих лет первенство остается за североуральцами.

Однако и у нас есть отрицательные явления, в какой-то мере тормозящие работу коллектива.

Поставка основных нефтепродуктов, например, с начала года выполнена на 100 процентов, а за третий квартал всего на 85. Невыполнение плана поставки связано в первую очередь с тем, что некоторые потребители до сих пор не приступали к выборке своих

фондов. К таким организациям можно отнести СМУ-7 и «Татнефтепровод».

Коллектив нефтебазы активно готовится к работе в зимних условиях: отремонтирована теплотрасса в казематном складе, опуткатулены и побелены почти все внутрибазовские помещения, проложен подземный кабель электропередачи.

Развернув соревнование в честь предстоящего съезда партии, коллектив нефтебазы должен добиться новых высоких трудовых достижений.

Н. БУЛАТОВ,  
член месткома  
нефтебазы, рабкор.

## ● ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

### ВСТРЕЧАТЬ ВО ВСЕОРУЖИИ

Зима ко всем предъявляет свои суровые требования. Забота о том, чтобы встретить ее во всеоружии, — долг каждого руководителя.

Администрацией цеха транспорта и шихтовки рудника еще весной были разработаны и утверждены мероприятия по подготовке цеха к работе в зимних условиях. Контроль за их выполнением главный инженер О. Б. Кузьмин и группа народного контроля.

Парткомиссия, готовя в октябре партийное собрание по вопросу подготовки к зиме, отметила целый ряд недостатков в выполнении намеченной программы различными службами цеха.

Наиболее подготовленными к зиме оказались служба пути и служба подвижного состава. Службой пути выполнен большой объем работ — полтора километра железнодорожной линии отремонтировано капи-

тально, три километра — ремонтом подвешивочным и 114 километров — текущим. Отремонтировано 20 железнодорожных поездов.

Рабочие службы подвижного состава отремонтировали три тепловоза, два локомотива (ремонт третьего будет окончен в ноябре), провели профилактику всего думпкарного парка, подготовили к зиме пассажирские вагоны.

В цехе полностью закончен ремонт пескосушильного хозяйства, зданий депо и железнодорожных станций. Реконструирована система маслоснабжения локомотивов.

Несколько хуже обстоят дела у экскаваторной службы. Ремонт экскаваторов несколько затянулся. Сказалось отсутствие материалов для ремонта электрических машин и то, что служба переехала в новое здание механических мастерских. Плохо помогает нам подготовить-

ся к работе в зимний период цех производственно-технологический и комплектации СУБРА. Систематически, из года в год, руководители этого цеха «забывают» о снабжении запасными частями подвижного состава и экскаваторов, об обеспечении нашего цеха тормозными колесами для локомотивов, о заготовке необходимого количества извести для профилактической обработки вагонов. По вине ЦПТК не закончено строительство установки известкования вагонов, не заготовлен песок для локомотивного хозяйства.

На партийном собрании коммунисты цеха транспорта и шихтовки проанализировали выполнение мероприятий по подготовке к зиме, высказали много замечаний в адрес администрации цеха и рудника.

А. ДЕБЕЛОВ,  
секретарь партийной организации  
цеха транспорта и шихтовки  
СУБРА.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО МОЖЕТ ПАРТГРУППА

## Не по анкетным данным

УЖЕ НЕМАЛО ЛЕТ коммунисты третьей автоколонны автобазы № 9 избирают меня партгрупоргом. Вхожу в состав партийного бюро, в настоящее время исполняю обязанности секретаря парторганизации. Можно сказать, что некоторый опыт партийной работы есть, и он мне позволяет присоединиться к мнению тов. Мадорского о том, что от деятельности группы зависит эффект всей организации в большом коллективе. Но это возможно только при условии хорошо поставленного дела и если партгрупорг по своим качествам отвечает нескольким требованиям.

Во-первых, партгрупоргу нужно знать каждого коммуниста не только в лицо, но и знать все о нем: как и чем живет, что может и какая от него отдача будет в производственной и общественно-политической работе, а также в не меньшей мере знать каждого члена своего коллектива, независимо от партийности.

Второе требование — знать работу до тонкостей, специфику своего производства, основы советского права, законодательства о труде и других, не менее важных документов, регулирующих жизнь общества.

И третье, я думаю, основное, так как первое и второе приходит с опытом, — это принципиальность партгрупорга в вопросах партийного воспитания.

Не секрет, что иногда партгрупорг даст поручение тому или иному члену партии, а потом боится спросить с него о выполнении, особенно если находится на ступеньку ниже

23 октября в нашей газете была опубликована корреспонденция секретаря партийной организации шахты № 15-15 бис М. П. Мадорского «Во главе соревнования». Показывая роль партгруппы в коллективе и партгрупорга как организатора соревнования, автор приходит к выводу о том, что далеко не все возможности партийных групп на местах используются

по должности. А у некоторых руководителей такие замашки есть: что, мол, он тут со всякими мероприятиями, когда работа, план и так далее.

Мне доводилось слышать подобные обиды от своих товарищей по партии, и досадно, что такое отношение к партгрупоргам еще есть. Отсюда, наверное, и большое число слабых или вообще бездействующих партийных групп.

Помощь и поддержка не только со стороны бюро, но и в первую очередь руководителя, многое значит для повышения роли коммунистов в коллективе. У нас, например, начальник автоколонны А. М. Шишов — член бюро, заместитель секретаря парторганизации, и его не приходится агитировать и убеждать в чем-то очень важном для всего коллектива. Мы строим нашу работу в полном взаимопонимании.

Например, вышло в свет Постановление ЦК о соревновании в честь XXV съезда партии. Утром собрали всех, прочитали, обсудили, как будем работать дальше. Ежемесячно начальник колонны отчитывается перед трудящимися об общих делах. Мы знаем, сколько у нас пере-

довиков, сколько нарушителей дисциплины и так далее. Отсюда и начинаем танцевать: тут хорошо, а в вопросах воспитания надо «подкрутить гайки», и эта задача ложится на коллектив.

Без него и партгруппа — не сила. Трудящиеся, например, охотно поддержали наше предложение соревноваться бригадами, хотя бригады у нас немногие, как скажем, у забойщиков. Соревнуются у нас «колхозисты», то есть водители, работающие на старых и новых «Колхозах». Интересно получается. «Старички» чуть-чуть отстают от «новичков» по производственным показателям. Но зато по дисциплине, по уходу за машинами идут впереди.

Коллектив, в котором все хорошо друг друга знают, не ошибается. Это важно и в соревновании, но особенно когда люди идут на «повышение».

Нас 13 человек в партгруппе и у каждого своя способность подмечать какие-то черты друг у друга. Полезно бывает такое мне-

эффективно. Крайне слаба подготовка партгрупоргов, их учеба.

Редакция продолжает начатый разговор, ждет его поддержки со стороны коммунистов. Их мысли и предложения по повышению эффективности партийной работы на местах послужат основой для решений XXV городской отчетно-выборной партийной конференции, которая состоится 29 ноября.

При обсуждении заявлений вступающих в партию. Если из комсомола человек вступает, то у него две партийных рекомендации, но в партгруппе обсуждают заявления все: один подмечает одно, другой еще что-то. И надо сказать, все товарищи, рекомендованные в партию нашей группой, хорошо выдерживают экзамен.

Например, Володя Куц и Толя Сеферов в этом году приняты в члены КПСС. Сеферов закончил техникум, Куц заканчивает 11 класс в вечерней школе, подтянул комсомольскую группу автоколонны.

Но я пишу не для того, чтобы показать, какие мы хорошие, хотя можно гордиться тем, что коллектив наш 25 сентября выполнил пятилетку, коммунист, ветеран войны А. В. Демешкин недавно награжден орденом Трудовой славы III степени, а И. С. Кондратеня — орденом Трудового Красного Знамени.

Если бы по этому доброму примеру все равнялись

А то ведь и потери есть. Исключили из своих рядов В. Бирюкова, есть наказанные за нарушение партийной дисциплины. Значит, недорабатываем, и не хватает не времени, а подчас умения.

На бюро не обижаюсь, нас, партгрупоргов оно часто слушает по всем вопросам и проконсультироваться есть у кого. Директор автобазы, член бюро Е. П. Преизендорф всегда поможет, секретарь В. И. Зайцев от просьбы не откажется. Но они не всегда рядом.

Приходит ко мне рабочий, просит объяснить неясный вопрос по труду. Говорю ему, что надо в профсоюз идти. А он мне в ответ: «Да ты же партийный работник!».

Надо бы гордиться таким уважительным отношением людей к партийной должности, а мне стыдно, что не могу человеку толком объяснить непонятный ему вопрос.

Учиться нам надо, Мадорский прав. Только не так, чтобы в течение двух часов слушать самоотчеты

одних и тех же «передовиков» — партгрупоргов о том, что они сделали, выдавая перечень мероприятий за опыт. Нужно не только злободневные темы освещать, а наглядно показывать, как разбираться и поступить в той или иной ситуации.

Неактивный коммунист — разве не ситуация? А как его сделать активным, ну чтобы хоть на партсобрании заговорил? Считается, что от самого собрания и зависит активность, от его подготовки. Но как вернуть «скучную», но очень важную повестку, чтобы всех задело за живое?

Показать бы это на конкретных примерах, смотришь, меньше стало бы «молчунов».

И еще. Планировать надо работу партийных групп, хотя партбюро на то нас не нацеливает и не требует этого. Мы выполняем текущую работу, а надо просматривать перспективы. Мне могут сказать, планируй, просматривай. Но каким должен быть план партгруппы, что в него включить, а что нет? Это тоже надо знать точно, а не приблизительно.

В работе парторганизаций и партгрупп, в частности, мелочей не должно существовать. План, соревнование, гласность, дисциплина, учеба... И все требует решения, делового, грамотного.

П. ЧЕЧЕТКИН,  
шофер, партгрупорг  
автоколонны № 3  
автобазы № 9.

## ● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

## Приглашаем начальника в школу

XXIV съезд КПСС поставил на девятое пятилетие задачу — осуществить переход к всеобщему среднему образованию молодежи.

Особое место в выполнении ее принадлежит школам рабочей молодежи. Их у нас в городе четыре, да еще и заочная.

Нелегко совмещать работу с вечерней учебой. Но тем не менее, многим это удается.

Созданная в этом учебном году заочная школа имеет три учебно-консультационных пункта: в Балановке, где должно заниматься 45 учащихся, в Покровск-Уральском с числом обучающихся 60 человек, и в Сосье, где учатся 21 человек. Более двухсот рабочих и служащих записались в школы города.

Можно назвать предприятия, где по деловому решается вопрос об учебе. Так, на шахте № 14-14 бис СУБРА из семи изъявивших желание посещать школу ходят и успешно сдают зачеты шестеро, а учащиеся Мирошник и Кубарев не пропустили ни одного урока без уважительных причин. Из строительных-монтажных управлений подано в школу 30 заявлений и аккуратно посещают занятия 24 учащихся. А такие, как Башков, Дени-

кина, Кривцов, Рожков, братья Чадихины, вообще их не пропускают.

В нашей школе учатся даже семьи. Неплохо занимаются супруги Заевы (из СУМ и ППУ-31), Кротовы (СУМ и продснаб), Торговичевы (ШСУ-4 и химлаборатория). Совсем недавно прибыли в наш город супруги Исаковы (СМУ-2 и ЖЖК «Бокситострой»). И первым их решением было поступить в школу рабочей молодежи, чтобы получить образование. Сейчас они учатся в 10-м классе.

Несмотря на все то положительное, что мы имеем, невяки на занятия, а затем, как мы говорим, и «отсев», еще есть. Руководители некоторых предприятий нашего города придерживаются пессимистической точки зрения, считая, что отсев неизбежен.

Обратимся к фактам. Из шестнадцати горняков шахты № 16-16 бис СУБРА, подавших заявления в школу, ее посещают четверо, только двоих учеников с шахты № 15-15 бис видим мы на занятиях, не досчитываемся (всегда!) десятих из автотракторного цеха рудника и почти всех восьмерых — из жилищно-коммунального хозяйства и

узла промышленно-диспетчерской связи СУБРА.

Плохо обстоит дело с учебой молодежи на швейной фабрике. Кстати, ни директор фабрики, ни комсомольский секретарь ни разу не интересовались тем, как учатся их работники. Не лучше обстоят дела и в продснабе.

Подобных фактов можно бы привести немало. Но мы сегодня должны уже не только констатировать факты, а и выяснять причины такого положения. Чтобы наши учащиеся не бросали школу, нужно многое сделать как учительскому коллективу, так и руководителям предприятий и общественных организаций. Работа по сохранению контингента — не эпизодическая, а ежедневная, кропотливая. Методов ее много: с кем-то поговорить по душам, кому-то посоветовать, а кого-то необходимо заставить посещать школу.

Я думаю, если мы будем работать вместе, решение этой задачи — дать каждому молодому рабочему среднее образование — будет нам по плечу.

Т. КОЛЕСОВА,  
директор заочной школы  
рабочей молодежи.

## На уровне января

У многих общественных распространителей печати шахты № 15-15 бис — своя пятилетка. И. Т. Жданов, начальник участка № 5, например, все минувшие годы в подписной кампании был первым. Много внимания он уделял распространению партийных изданий.

Активно, с хорошим знанием дела и интересов людей вели подписку В. В. Горшанов, М. Ибатуллин, В. А. Садовой, помощники начальников участков, В. Н. Витюков, начальник участка № 6, В. Т. Богомолов, начальник участка комплекса подъемов.

К середине октября в агентство «Союзпечать» было сдано 4726 экземпляров газет и журналов, столько же, сколько у нас было на 1 января 1975 года.

С нового года большее число трудящихся шахты будут получать газеты «Правда», «Социалистическая индустрия», «Комсомольская правда», «Экономическая газета» и партийные журналы. Все распространители постарались провести подписку в сжатые сроки. Большую помощь в этом им оказывало партийное бюро шахты.

О. ЗДОЛБИЦКАЯ,  
заведующая пунктом распространения печати  
шахты № 15-15 бис СУБРА.



Швея городского Дома быта Е. П. Салалайко работает на пошиве верхней одежды, и отлично освоила свою специальность, любые заказы выполняет старательно. Передовик производства, она занимается в цехе общественной работой — инспектор по технике безопасности.  
Фото А. Потапова.

Подписка — 76

совета, горбыткомбината.

Многими полезными делами занимается сейчас наша молодежь, и ни одно из них нельзя считать второстепенным. Успешное завершение подписной кампании должно стать еще одним вкладом в общую подготовку к достойной встрече партийного съезда.

Б. ТИХОНОВ,  
второй секретарь  
горкома ВЛКСМ.

## В конце ударного месячника

Заканчивается ударный месячник по подписке на комсомольско-молодежные издания. Хорошо провели его комсомольцы управления СУБРА, шахт № 14-14 бис и 15-15 бис. В этих организациях уже превышен прошлогодний уровень подписки. Так, например, на четырнадцатой шахте в этом году интересную и полезную всем областную

молодежную газету «На смену!» читали 20 человек, а сейчас на 1976 год эту газету выписали уже 35 молодых горняков.

Однако в целом по руднику показатели подписки на комсомольско-молодежные издания пока неважные.

Еще хуже проходит эта кампания в тресте «Вокситстрой». Здесь только

240 комсомольцев, немногим более четверти организаций, выписали «На смену!», а «настольную книгу» вожака молодежи — журнал «Молодой коммунист» — всего 25 человек, хотя в тресте работают с молодежью 44 молодых коммуниста. Слабо организована подписка и в комсомольских организациях отдела внутренних дел, гор-

## ● ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## В КРИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Никак не шли дела на этом участке. И анализировали причины неудач, и начальников меняли, а все равно коллектив был в отставших, по восемь месяцев в году план не выполнялся—фатально не везло! Год 1975-й начался опять с провала, в январе четвертый участок тринадцатой шахты с заданием не справился, и в феврале (в который раз!) был назначен новый начальник участка.

Не было шума и суеты, не было значительных преобразований и реконструкций, Евгений Павлович Кутявин уверенно и деловито налаживал трудовой ритм участка. Чудо ли—не чудо, но план февраля сделали, и в марте перевыполнили, и в апреле. И огромная цифра социалистических обязательств—дать сверх плана за год 1800 тонн бокситов—всем представилась реально достигаемой и выполнимой. Рабочие участка приободрились.

Успех Кутявина и сейчас растолковывают не иначе, как... с пожиманием плеч: и кто его знает, чем берет. Не больно горласт, вроде и особых организаторских талантов за ним не значилось. Правда, горное дело знает, с людьми умеет ладить, в критических ситуациях не теряет.

Ситуаций этих у него за год было немало. Сверхплане пятнадцатый и двадцать шестой блоки бригады его участка отработали, и самая большая вода на четвертом участке нынче была, но все равно без паники и помпы, ровненько план выполняли и перевыполняли: на четыре процента, на два, на семь. В социалистическом соревновании участок этот даже лучшим по руднику признавали. Однажды только сорвались, в июне, когда начальник в отпуск ушел. Но потом выправились.

Выполняются и остальные пункты соцобязательств: каждому второму овладеть экономическими знаниями, отработать по два часа на благоустройстве шахты, не имеющим образования учиться в средней школе. Но, конечно, самым серьезным остался пункт: досрочно выполнить план года.

Участок окреп, стало коллективу больше доверия, постепенно росли объемы добычи руды—по сравнению с февралем вдвое. Сейчас, пожалуй, на руднике не найдешь участка, равного по величине четвертому на тринадцатой шахте. Здесь работают и бригады Э. В. Васильева и Г. В. Леванова с самоходным оборудованием. Производительность повыше, но и хлопот с погрузочно-доставочной техникой побольше. На этом же участке трудится отличный вожак бригады, опытный, авторитетный Г. А. Левин. Он выполнил пятилетку еще весной, к дню рождения В. И. Ленина, и с тех пор план на 15 процентов без перебоев ежемесячно перевыполняет со своим коллективом.

— Да, нельзя жаловаться, на участке нет слабых, плохих бригадиров, — говорит сам Кутявин. — В. К. Бабин всегда отлично работает, А. А. Филипенков в отставших не ходит. До Д. Г. Руденко бригада с большим долгом ходила, а он взялся и начал из месяца в месяц «наращивать плюс». Мастера тоже не ленятся, дело свое знают. Вот хотя бы смена А. Г. Выборнова — в любых условиях план делает, ни разу срыва за весь год не было. С такими людьми можно работать.

Наверное, не надо доискиваться, в чем секрет умелого руководства. Есть у Кутявина свои маленькие «хитрости», которые помогают ему и людей организовывать, и трудовую дисциплину поддерживать, и по части снабжения выкручиваться. Главное — коллектив встал на ноги, коллектив почувствовал свою силу и способность работать хорошо.

Все испортил сентябрь.

Было уже и партийное собрание на шахте, и заседание парткома рудника, анализировали коммунисты причины крупного срыва, аварийных ситуаций на подъеме, виновники были наказаны. Но ошибка, недостаточно продуманное решение дорого стоило шахте, руднику. За один месяц тринадцатая шахта недодала 20 тысяч тонн бокситов. Половина этого

долга—на самом большом, четвертом участке.

Чтобы выполнить план года и справиться с соцобязательствами, коллективу надо каждый месяц перевыполнять задание на десять процентов, по три тысячи тонн сверхплана руды давать!

— Для этого нужны идеальные условия, — задумчиво говорит Евгений Павлович, — до конца года три месяца напряженного труда... Правда, начали октябрь мы неплохо, но как можно поручиться?... Уж больно велик долг — десять тысяч.

Кутявин не любит выдавать гарантий и скорых обещаний, но можно быть уверенным: и себя и рабочих участка постарается он мобилизовать максимально.

Перелом к лучшему он объяснил тем, что на участке все бригады—сильные, люди — работающие, мастера — беспокойные. В нынешнем, тяжелом положении он видит надежду все в том же—в коллективе забойщиков, который уже почувствовал свою силу, свою способность побеждать обстоятельства.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.

Когда верстался номер, с шахты нам сообщили: участок № 4 план октября выполнил досрочно, выдав дополнительно более двух тысяч тонн руды. Темпы растут!

До того, как в цехе разлива Североуральского завода безалкогольных напитков тысячи бутылок будут заполнены пивом или напитком, они проходят через бутылочную машину, оператором на которой работает Г. В. Кремко—член завкома профсоюза. Занимая важное звено в технологической линии, Галина Васильевна все операции выполняет быстро и тщательно, от ее действий зависит не только производительность выпуска продукции, но и ее привлекательность.

Фото А. Потапова.

**З**ДОРОВЫЙ ЧЕЛОВЕК в ней, этой злуполучной диете, и не нуждается. Берет на обед то, что есть в меню, или, на худой случай, то, что предлагается.

А вот тому, кто страдает разными болезнями внутренних органов, острые «яства» вряд ли полезны. Им нужно специальное диетическое питание или менее требовательный «щадящий» стол, включающий преимущественно молочные и овощные блюда. Мы не говорим о супах специфических-слизистых, супах-пюре, готовящихся в диетических столовых, а вот обычные молочные, овощные или на курином бульоне вполне подойдут.

Посмотрим, что же имеется в меню наших шахтных столовых, и как организовано там диетпитание.

Столовая № 17 шахты № 14-14 бис. В день проверки здесь в меню было два первых, три мясных блюда, плюс одно рыбное. Чай, кофе. Негусто, если иметь в виду, что молочные блюда отсутствовали, а из овощей в наличии имелся лишь салат из помидоров. А на кухне в этот день молоко и сметана были.

Столовая № 14 шахты «Черемуховская». В разделе «Диетические блюда» составленного на следующий день меню пусто. Правда, есть сметана, кефир, простокваша, какао, чай. В достаточном количестве и остальные блюда—холодные закуски, первые, вторые... Есть даже комплексный обед стоимостью 55 копеек.

Но не было «щадящих» горячих блюд: сырников, мяса говяжьего отварного, супа молочного крупяного или иного.

А в обеденном зале стоят два стола с надписью над ними: «Диетический». Стоят и пустуют, как и в столовой четырнадцатой шахты.

Столовая № 28 шахты № 16-16 бис. В меню в этот день были кефир, молоко, сыр, творог и суп пшенный молочный, каша манная. Кое-что есть, и то ладно. Заведующая производством Галина Ефимовна Петрова сообщила, что они стараются хоть что-то, но обязательно молочное, в меню включать. И, конечно, делать.

По сути дела, диетическим питанием «не пахнет» нигде. Нет его и в столовых города.

— Как нет? — с недоумением встречает наш вопрос начальник отдела общественного питания продснаба В. Б. Кузнецов. — В каждом предприятии общественного питания, тем более в столовых третьей категории, выделяется двадцать процентов мест от наличия посадочных под диетическое питание...

Не спорим, места действительно выделяются, хотя и не в таком количестве, а вот питания диетического, как такового, нет.

Сравнительно недавно нам с группой журналистов городских газет

Свердловской области посчастливилось побывать в столовой одного из заводов соседнего с нами города Карпинска, познакомиться с организацией питания рабочих на этом предприятии. Заведующая столовой, называя различные цифры выполнения плана, реализации продукции, скромно упомянула и о том, что только за счет приготовления и распродажи диетических блюд на предприятии резко снизился процент заболеваний и число работников, стоящих на диспансерном учете, упало. Значит, поправилось здоровье людей, значит, больше времени стали отдавать они производству.

## ГАСТРИТ НА ДЕСЕРТ

А почему же у нас до благополучия в диетпитании еще далеко? Хлопотно готовить блюда? Отчасти да. Невыгодно? Возможно. Но ведь конечная-то цель, главная выгода — здоровье человека.

Работники общепита находят другую «зацепку»:

— Не спрашивают у нас диетические блюда. Нет желающих, — говорит, к примеру, бухгалтер столовой № 14 Н. Шигарева. — Правда, при нашем желании все можно найти и сделать. Есть у нас и карточки специальные, с закладкой продуктов на то или иное блюдо. Да и у поваров квалификация достаточно высокая...

Нет желающих. А вот в книге жалоб дважды встретилось нарекание в адрес работников именно этой столовой на отсутствие обычного молочного супа (хотя в меню он был). Встречались подобные жалобы и в книгах отзывов других столовых.

Участковый врач шахты «Черемуховская» Нина Григорьевна Беркович называет не очень утешительные цифры: на учете только с язвенной болезнью 23 горняка, есть больные холециститом, гастритом и даже сахарным диабетом. Нужно ли им диетическое питание?

— Безусловно, — отвечает врач. — И обязательно. Хотя бы «щадящий» стол необходим: овощные, молочные блюда. Желательно бы и растительное масло ставить на столы, где диетчики обедают. Блюдо можно готовить немного и надо знать всех больных, кто питается в столовой. Неплохо было бы, если раздатчица, зная своего «особого» клиента, будет настойчиво предлагать ему то, что необходимо.

Бываем ли мы, медики, в столовой? Да. Подсказываем, что лучше приготовить, настаиваем на том,

чтобы диета соблюдалась и соответствующие супы готовились. Но...

— У меня на участке, на шахте № 15-15 бис, тоже немало подобных больных. Цифры даже побольше, — говорит врач-терапевт Н. В. Зайцева. — И вопрос о возобновлении диетического питания поднимать надо. Организовать его, действительно, несложно. Но нужна помощь и столовым от продснаба. Ведь люди с подобными гастриту или язве желудка заболеваниями не могут, например, есть свинину, а говядина отварная или в котлетах им не помешала бы. Сварить куриный бульон, супы на нем—разве это очень сложно? Не думаю. Обязательно творог должен быть, молоко, кефир.

В центральном рудничном профилактории в городе ежегодно направляют свое здоровье свыше двухсот человек. Но будет ли от этого долгая польза, если с истечением срока путевки от диетпитания остается лишь воспоминание?

Сорок четыре предприятия общественного питания входят в систему продснаба, из них добрая часть — столовые третьей категории, в которых диетпитания, по сути дела, нет. Город не имеет даже маленькой диетической столовой или хотя бы молочного кафе.

В. Б. Кузнецов так и заявляет: — Нет в этом необходимости. Убедились на опыте. Года два назад шестнадцатую столовую перевели на приготовление диетических блюд—разорились за три месяца... Отказались.

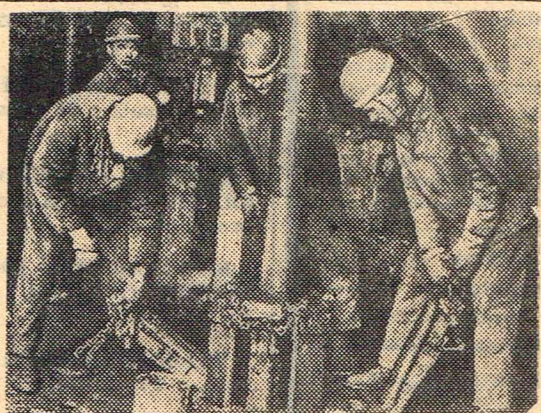
Но давайте спросим работников продснаба, действительно ли стоило переводить опромную столовую, которая больше любой шахтной, на приготовление особых блюд, пользующихся сравнительно малым спросом? Срыв такого мероприятия был виден заранее. Не выгоднее ли иметь небольшую столовую с залом на 40—50 мест?

Работники продснаба заявляют, что, вообще-то, предусмотрено в первом-втором квартале будущего года оборудовать молочное кафе или диетстоловую по улице Североуральской между двумя домами гостиничного типа. Но есть у них опасения: будут ли посещать это предприятие горожане.

Надемся, будут. Тем более, если здание гостеприимно распахнет двери перед взрослыми и школьниками, перед больными и здоровыми, которые придут сюда за полезной пищей, за здоровьем.

А пока—даже трудно подсчитать, сколько человек получают «на десерт» гастрит лишь из-за того, что забылась диета, этот особый режим питания, который бывает необходим и совершенно здоровому человеку.

Н. АЛЕКСЕЕВА.



### Путь к мантии Земли

Реализация глобальной программы изучения недр Земли в СССР начата бурением Кольской сверхглубокой скважины. Первый этап его закончен на отметке 7263 метра. Скважина стала своего рода техническим, геофизическим и геологическим полигоном, где ведут исследования около 20 геологических институтов.

Открытия, сделанные учеными во время первого этапа работ, в корне меняют многие существовавшие до настоящего времени представления. На большой глубине, где возраст пород около двух миллиардов лет, обнаружены признаки живых организмов.

На снимке: бурение сверхглубокой скважины ведет одна из лучших смен, возглавляемая мастером Ф. Атарщиковым. (Фотохроника ТАСС).

**НА ДВОРЕ** осень. В воздухе часто кружатся белые хлопья. Совсем немного прошло с тех пор, как мы вышли из стен ставшей родной для нас восьмилетней школы № 8. Но кажется, будто вчера расстались с любимой учительницей, нашим классным руководителем — Полиной Павловной Мартыновой. И сейчас, когда мы учимся в других школах, часто заходим к ней, в наш бывший 8 «а», в кабинет географии, который оформляли вместе с Полиной Павловной.

Сейчас на наших местах сидят другие ребята, маленькие четвероклашки, смотрят на нашу учительницу, слушают ее, затаив дыхание... Даже не верит-

ся, что и мы такими были. Именно такими увидели свою новую учительницу. Строгой она нам показалась тогда и даже чересчур серьезной. Но прошло время, подружились мы с Полиной Павловной и поняли, что она хороший, веселый человек.

Мы с ней часто ходили в походы: Полина Павловна — отличный географ и краевед. Знает она каждую лесную тропку, каждый кустик, и потому даже простая, обычная лесная прогулка становилась для нас событием и открытием чего-то нового.

**ЗА ВСЕ БЛАГОДАРИМ**

Однажды на Колонгинском водохранилище мы нашли окаменелые раковины, и Полина Павловна рассказала нам, что когда-то и у нас на Урале был жаркий климат, на месте нашего города плескалось теплое море, а известковые раковины, найденные нами, тысячелетней давности...

Уж что-то, а рассказывать наша Полина Павловна умеет как никто другой, и всем было очень интересно слушать ее.

Помню, мы еще пионерами были, всем отрядом готовились к 50-летию Советского Союза, изучали

как мы попрощались с ней, только не расстались мы. Есть у нас хорошая традиция — собираться всем вместе и обязательно с Полиной Павловной.

Каждая такая встреча надолго остается в нашей памяти. Столько рассказов, впечатлений у каждого — кажется, конца не будет всем новостям. А Полина Павловна стоит и как-то по-особенному, как умеет только она, улыбается, словно подзадоривает, и глаза у нее всегда молодые-молодые. Наверное, от всех тех ребячьих улыбок, которые она видела за годы работы в нашей школе.

**Ира ЛЕБЕДЕВА,**  
ученица 9 класса  
школы № 7, юнкор.

## Спорт

### ТОЧНО В ЦЕЛЬ

В прошлое воскресенье на стадионе «Горняк» соревновались в точности попадания и твердости руки спортсмены-стрелки четырех команд. Команда треста «Вокситстрой» была представлена стрелками специализированного управления механизации. Основными соперниками их были спортсмены геологоразведочной экспедиции. Геологоразведчики не смогли противостоять отличным стрелкам из управления механизации Г. Вольхиной, Г. Кашанину, А. Макагону. В результате наша команда выиграла у своих основных конкурентов 64 очка и с суммой 1277 очков заняла первое место.

Хорошо выступили в соревнованиях учащиеся ГИТУ-95. В этих соревнованиях, посвященных 58-й годовщине Октября, стрелки из профтехучилища заняли третье место.

Победители соревнований награждены Почетными грамотами комитета ДОСААФ и ценными подарками.

**В. БАРИНКИН.**



### УГОЛОК ФИЛАТЕЛИСТА

#### «ГРАЧ — ПТИЦА ВЕСЕННЯЯ»

31 октября 1905 года, во время манифестации рабочих был злодейски убит агентом царской охраны профессиональный революционер, выдающийся деятель большевистской партии Николай Эрнстович Бауман.

Еще в студенческие годы он вступил на путь революции, приехал в Петербург и включился в деятельность «Союза борьбы за освобождение рабочего класса». В марте 1897 года он был арестован, почти два года находился в тюремных казематах, а потом в ссылке, но это не сломило его духа.

В октябре 1899 года он

бежал из ссылки и эмигрировал за границу. В 1900 году он становится ближайшим помощником Владимира Ильича Ленина в создании газеты «Искра», ее нелегальным агентом.

В декабре 1903 года В. И. Ленин направил Н. Баумана в Россию для участия в создании Северного Бюро РСДРП и нелегальной большевистской типографии.

Подпольная кличка

Н. Баумана — «Грач». «Грач — птица весенняя» — так называется книга о Баумане. Он действительно воплотил в себе весну революции.

Его жизнь оборвалась в бурном октябре 1905 года, когда он вместе с товарищами шел освобождать политзаключенных из Таганской тюрьмы.

Москва никогда до этого не видела такой грандиозной демонстрации, в которую вылились похороны Н. Баумана. Его имя собрало под большевистские знамена свыше трехсот тысяч человек, и в этот день траура рабочая Москва демонстрировала свою победную силу.

На почтовой марке, выпущенной в 1935 году, читатели видят портрет пламенного революционера.

**К. АЛЕКСАНДРОВ.**

Фото В. Пономарева.

### КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

#### „Не летите? Как хотите...“

«Поезжайте в аэропорт, — сказала мне диспетчер, — и получите там деньги за то, что не улетаете». Позвонил я в аэропорт, спрашивая, кто мне должен возратить деньги за билет, и отдал трубку кассиру агентства. Долго работники двух служб говорили меж собой, но разговор закончился впустую. Я продолжал настаивать. В ответ рассерженная диспетчер выбрасывает мой билет в окошко с бранью: «Иди, где хочешь ищи свои деньги, а у нас их нет».

Вот так я остался виноватым. Видно, не известны работникам транс-агентства правила обслуживания пассажиров, отпечатанные на обороте каждого авиационного билета.

Лишь при вмешательстве некоторых городских учреждений, куда я обратился в тот же день за помощью, часть стоимости билета все-таки была выплачена и я успел взять билет на поезд.

Но грубость работников транс-агентства, особенно тов. Собяниной, надолго разверила меня в том, что Аэрофлот в нашем городе — самый удобный вид транспорта.

**Ф. ЛОГВИНОВ,**  
проходчик ПСУ-4.

### ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗ В КВАРТИРЕ

В своем письме житель поселка Калья А. П. ПОВ интересуется, будет ли централизованная газификация жилых домов в поселке. На просьбу установить в его квартире газовую плиту с баллонами в «Горгазе» ему отказали, объяснив, что такие установки делают в квартирах, расположенных не выше второго этажа, а его квартира находится на пятом. Так ли это?

На этот вопрос отвечает начальник Североуральского участка «Горгаз» И. ТРЕТЬЯКОВ:

Централизованная газификация поселков Третий Северный, Калья, Черемухово будет осуществляться в десятой пятилетке, то есть в 1976-80 годы, так как из-за больших трудностей газифицировать поселки раньше нет воз-

можности. Но сейчас разрешена установка газовых плит с баллонами в частном секторе за наличный расчет. Можно их устанавливать и в квартирах благоустроенных домов, если они расположены не выше второго этажа, но при выезде жильцов из этих квартир такие газовые установки сдают-ся в домоуправления.

ногу, комкают в руках бумаженные рубли. Уж больно хочется им на цирковые чудеса да неожиданности поглядеть. Оказывается, во Дворце культуры «Современник» и без цирка чудес в этот день хватало.

**М. СУХИХ,**  
преподаватель истории  
школы № 8.

Редактор **В. И. СЕМЕНЦОВ.**

**ПРИЕХАЛА** к нам в город труппа Ленинградского цирка. Вот радость и детям, и взрослым: не часто у нас такое бывает. Отложила я ученические тетради и думаю: «Схожу, куплю билеты на представление, посмотрим в воскресенье всей семьей, будет потом что вспомнить».

Прихожу во Дворец культуры «Современник». Касса закрыта. Оказывает-ся, продажа билетов начнется с 4-х часов. Ну, лад-

### „ЧУДЕСА“ В „СОВРЕМЕННОМ“

но, думаю, подожду... По-немногу народ начал подходить, очередь вытянулась длинным хвостом через весь кассовый зал на улицу. Но вот открылось окошечко кассы, началась продажа билетов. Но что такое? Время идет, а очередь — ни с места. Кассир продает один-два билета, и снова томительная пауза. Народ волнуется, что, мол, за безобразие. Подошли по-

ближе, смотрим: у самой кассы еще одна очередь, только с другой стороны. Это кассир Р. И. Анненкова продает билеты своим близким и знакомым.

Все возмутились. Мужчина, стоящий впереди меня, попросил кассира прекратить такую «торговлю» и заняться обслуживанием нашей очереди.

Но на кассира Р. И. Анненкову подобные замеча-

ния не подействовали: сидит и напевает что-то себе под нос. Рассеянно считает деньги, то одному неправильно сдачу сдаст, то другому, жалобы — одна за другой.

А рядом со мной дети стоят, ученики из школы, переминаются с ноги на

**ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:** 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

**ЗВОНИТЕ:** редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

**ЧИТАЙТЕ:** газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.