

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 31 (4874)

СУББОТА, 12 марта 1977 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ— УДАРНЫЙ ТРУД

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Одним из основных показателей работы колонны автобазы № 9 является коэффициент использования машин. Он говорит о качестве организации труда, техническом состоянии парка автомобилей, о производственной дисциплине в коллективе.

В автоколонне № 5, которая находится в поселке Черемухово, коэффициент использования автомобилей составил в феврале 0,73. Это выше, чем в других коллективах базы. За счет этого успешно выполняются здесь и планы по перевозке грузов.

Максимально использовать машины мы стараемся за счет организации двух-трехсменной работы экипажей, — рассказывает начальник автоколонны А. П. Тикунов. — Например, на вывозке породы с шахты № 9 ПСУ № 3 наши ЗИЛ-355 работают круглые сутки.

Большое внимание уделяется в автоколонне организации социалистического соревнования за выполнение задания, культуру производства, экономии горюче-смазочных материалов.

В авангарде соревнующихся идут экипажи в составе В. В. Майгурова, В. П. Дюкшина, А. А. Лаптева, М. Х. Галимова и В. М. Букина. Своевременный ремонт обеспечивает бригада В. В. Брагина.

Коллектив пятый успешно соперничает с другими автоколоннами. В прошлом году он неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании автобазы.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОКОВ

В понедельник, 14 марта, состоится очередное занятие в школе рабкоров и стенгазетчиков.

Занятие проводится в горкоме партии в 17 часов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 марта в 14.00 в ДК «Современник» состоится семинар лекторов и пропагандистов партийной учебы, комсомольского политического просвещения, руководителей школ коммунистического труда, преподавателей экономических школ.

РАБОТАЮТ ВСЕ
СЕКЦИИ.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Смотр—полным ходом

Активно включились в смотр резервов эффективности и качества работы, посвященный 60-летию Октября, горняки шахты № 14-14 бис СУБРА. За два месяца этого года ими подано уже сорок предложений, большая часть которых внедрена в производство.

В смотр на шахте включились и рабочие, и инженерно-технические работники. Бригадир очистного забоя В. Г. Коротких предложил изменить в своем блоке направление горных работ, что сократило расстояние скреперования, повысило производительность труда. Начальник участка № 1 С. Г. Краюхин тоже внес дельное предложение, упростившее уборку руды в отдельном блоке. Высвободилось 3 лебедки, намного уменьшилось расстояние и время скреперования.

Подали свои предложения, направленные на повышение эффективности очистных и горнопроходческих работ и улучшение условий труда, проходчики В. А. Михеев, И. Я. Коваленко, Е. И. Васильев, Б. Ф. Севилов, главный механик шахты П. И. Салтанов и другие. Экономический эффект творчества новаторов составил с начала второго года пятилетки 12,8 тысячи рублей.

А. МЕШКОВ, рабкор.

В РЯДУ ЛУЧШИХ

При выполнении февральского задания по добыче боксита на шахте «Черемуховская» лучших результатов добилась бригада А. И. Гудемчука. На отработке 27-го северного блока она применяет погрузочно-доставочную машину «КАВО-511». С помощью ее бригада выполнила месячное задание на 119,2 процента, производительность труда составила 9,27 кубометра. Среди бригад, работающих на шахте с самоходным оборудованием, это лучшие показатели.

Активно участвует бригада А. И. Гудемчука и в соревновании бережливых. На свой лицевой счет она записала в феврале 201 рубль экономии по материалам и инструменту.

Ю. ИВАНОВ.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНИ!

«Внедрять современное высокопроизводительное оборудование и прогрессивные технологические процессы в лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности».

(«Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы»).

МЕХАНИЗАЦИИ работ в лесу и на нижних складах, а также лесопереработке в нашем лесопромхозе уделяется большое внимание. Ежегодно появляются новые механизмы в лесосечных бригадах, на нижних складах, пополняется парк автомашин и тракторов, совершенствуется оборудование в цехах переработки древесины.

Особенно большой размах реконструкция приняла в годы девятой пятилетки. Мы решили довести до уровня современных требований нижние склады, где применялось много ручного труда, действовали устаревшее оборудование и технология.

В течение нескольких лет на Баяновском нижнем складе были смонтированы и пущены четыре полу-

СЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

автоматические линии разделки хлыстов. Это значительно увеличило пропускную способность склада, повысило производительность труда, общую культуру производства. Здесь установлен кран К-305М, что позволило иметь запас древесины для погрузки. А совсем недавно на площадке изменили освещение, поставили ксеноную лампу. Теперь один светильник заменяет сотню обычных электрических ламп. В ближайшее время поставим еще одну такую лампу.

ПОЛУАВТОМАТИЧЕСКАЯ линия действует и на Черемуховском нижнем складе. Технические новинки появились в тарных цехах и на других участках. Продолжаются работы по технологическому совершенствованию производства.

В Баяновском лесопункте уже в этом году будут применяться валочно-пакетирующие машины ЛП-19. Использование их на лесосечных работах полностью заменит валщиков, а в зимнее время и

огребщиков. Первые машины ожидаем во втором-третьем квартале этого года. Мы уже направили в школу механизаторов двух человек, которые получат специальность оператора новых машин.

Совсем недавно в наших лесосеках появились тракторы с манипуляторами. Машины понравились лесозаготовителям. Очень хорошие результаты получила бригада А. П. Лубнина из Баяновского лесопункта. Систематически перевыполняется план, растет выработка. Таких успехов, говорят лесорубы, они не могли бы достичь без новой техники. В настоящее время в лесосеках действует 7 тракторов ЛП-18А. Парк их будет пополняться.

Трудоемкой операцией справедливо считается рубка сучьев. Ежедневно на этих работах занято до 150 человек. Нельзя сказать, что в лесопромхозе ничего не делается для снижения процента ручного труда в этом технологическом звене. Сейчас пущены в ход несколько

машин ЛО-72. Лесорубы высоко оценили их и уверенно внедряют в производство. Если все 7—8 машин ЛО-72 будут работать с полной отдачей, то труд обрубщиков будет механизирован.

Ныне впервые получают целый комплекс машин и заготовители осмолы. Пни из земли будет корчевать трактор АКП-1, затем трактор ПЛО-1 доставит их на специальную площадку, где сырье разделает машина ЛО-62. Даже погрузка будет механизирована.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ служба лесопромхоза разрабатывает и такие вопросы, как использование отходов производства, совершенствование их переработки.

В Баяновском лесопункте в ближайшее время войдет в строй новая шпалорезка. Намечено установить несколько новых деревообрабатывающих станков, которые дадут возможность повысить качество продукции, а за счет механизации и авто-

матизации процессов поднять производительность.

Намечены мероприятия по увеличению объема переработки отходов не только тарных цехов, но и других производств. Так, на нижних складах предполагается пустить самоходные рубильные машины с горизонтальной подачей отходов для переработки в гидролизную щепу. Поставлена задача — все отходы пустить в дело. Пока же их немало сжигается.

Решая вопросы технического прогресса, мы всегда помним о качестве продукции. Сейчас выход деловой древесины у нас составляет в среднем 79 процентов, что в пределах нормы. Но надо сказать, сырьевая база у нас сейчас намного хуже, чем была, и задания по качеству коллектив выполняет в основном за счет короткометражных сортиментов. И несмотря на это, борьба за качество древесины, другой продукции, наконец, всей работы остается важнейшей задачей нашего коллектива на все пятилетие.

Н. КУСКОВ,
главный инженер
Северорусского
лесопромхоза.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

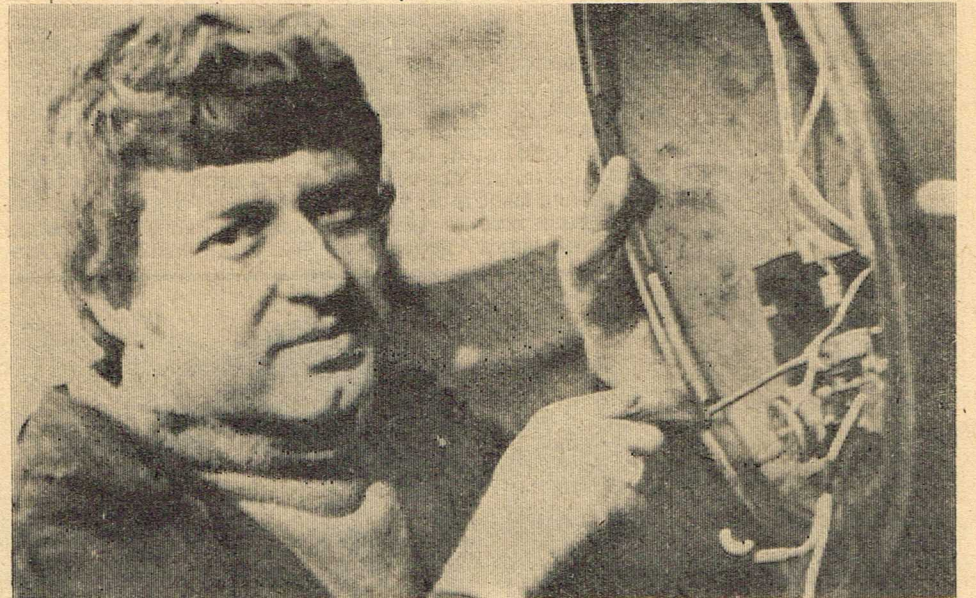
ВКЛАД ОПРЕДЕЛЕН

С готовностью откликнулся на призыв москвичей провести 16 апреля коммунистический субботник в честь 107-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина коллектив швейной фабрики. Здесь создан штаб во главе с директором предприятия П. Я. Куракиным.

Сразу же приступив к делу, штаб разработал мероприятия. Намечено провести в цехах и бригадах рабочие собрания, беседы, оформить наглядную агитацию и, главное, определить место каждого трудящегося и его вклад в счет субботника.

В этот день коллектив фабрики думает выдать не менее 1500 штук швейных изделий, собрать одну тонну металлического лома. Л. ВАСИЛЬЕВА, секретарь парторганизации швейной фабрики.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



В обязательствах электроцеха на 1977 год шахты «Первомайская» в числе других пунктов есть и такой: все ремонтные работы выполнять с высоким качеством, сдавать с первого предъявления. Это относится, в основном, к бригаде электролинейщиков Ф. В. Ершова. Коллектив ремонтирует высоковольтные воздушные электролинии, а также некоторое шахтное оборудование. В бригаде восемь человек, это квалифицированные рабочие, хорошо знающие свое дело. И не было случая, чтобы линейщики несвоевременно выполнили задание.

Наиболее сложные задания поручают Виктору Петровичу Чепелеву, электрослесарю пятого разряда. За 13 лет работы в цехе он накопил большой опыт. Наверное, поэтому ему поручают и другое ответственное дело — обучать молодых рабочих. Многие его бывшие ученики стали квалифицированными электро-

слесарями, отлично обслуживают сложное шахтное оборудование. Сейчас В. П. Чепелев обучает Николая Белоусова, недавнего выпускника школы.

В. П. Чепелеву одному из первых в коллективе присвоили почетное звание «Ударник коммунистического труда». Добросовестным отношением к делу, примерным поведением в быту и активным участием в жизни коллектива он на протяжении многих лет подтверждает это звание. Передовой рабочий имеет немало благодарностей, почетных грамот и других поощрений.

В. П. Чепелев является активным рационализатором. В прошлом году записал на свой счет три технических усовершенствования. Сейчас разрабатывает новую тему.

На снимке: В. П. ЧЕПЕЛЕВ.

Фото Г. Беляева.

ЮБИЛЕЙНАЯ

БАХТА ЮНОСТИ

С ГВАРДЕЙЦЕВ
БЕРИТЕ
ПРИМЕР

В автотракторном цехе рудника работает много молодежи. Но возраст делу не помеха: большинство комсомольцев опытные шоферы, трактористы, водители автокранов, слесари по ремонту машин. Недаром многие носят звание «Ударник коммунистического труда», а трое молодых рабочих, Александр Александров, Геннадий Липинский и Владимир Колесников, за отличную работу награждены бронзовым знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Спорятся дела у гвардейцев пятилетки и в нынешнем году. Шофер БелАЗа Владимир Колесников всегда перевыполняет задания на вывозке руды и породы.

— Владимир и его напарник Александр Африканович Лопатин приняли социалистические обязательства в честь 60-летия Октября. Этот коллектив соревнуется с экипажем Виктора Полуэктова и Алексея Козлова за право называться лучшим, — рассказывает секретарь партийной организации цеха Н. П. Федоров. — Соревнование идет успешно. Хорошо трудится и Геннадий Липинский, водитель 16-тонного автокрана. Нареканий в его адрес нет.

Кроме того, и Геннадий и Владимир принимают самое активное участие в жизни коллектива цеха. Колесников выполняет различные разовые поручения комсомольской организации. Он — депутат горсовета. А Геннадий всегда защищает честь цеха в спортивных соревнованиях.

Новичкам, приходящим в цех, кадровые рабочие часто говорят о своих молодых товарищах так: «Они тоже когда-то начинали, как и вы. Но были настойчивы в работе. И теперь на равных с нами. А иногда даже и обгоняют. Берите пример с них».

Каждый день — ударный. Под таким девизом трудятся в эти дни молодые рабочие автотракторного. Комсомольцы включились во всеобщее движение «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и поиск молодых».

Н. АЛЕКСЕЕВА.

В НЫНЕШНЕМ году нашей партийной организации было предложено обсудить на одном из своих собраний вопрос о приеме в кандидаты и в члены партии. Мы, коммунисты, и сами видели: поговорить об этом давно пора, неважно мы работали со своими товарищами, подготавливая их к вступлению в кандидаты и в члены партии.

Да и ушло из нашей партийной организации за последнее время сразу несколько человек. Это электрослесари Н. Сергеев и В. Бусыгин, электромонтер Г. Псковитин. В ряды партии они вступали в нашей организации, долго работали перед этим. Всех их мы отлично знали.

Конечно, обидно, когда рекомендованный коммунистами товарищ вдруг вскоре расстается со своей организацией. Остается ощущение, что где-то недоработали мы с ним, не смогли воспитать в человеке чувства долга перед кол-

КОГДА ОСЛАБЛЕНО ВНИМАНИЕ

лективом. И тем более отчаянно бывает, когда мы видим, что молодые коммунисты оправдывают наши надежды. К примеру, дежурный электромонтер Алефтина Андреевна Волкова. Те, кто давал ей рекомендации, не ошиблись: Волкова отлично трудится, активно работает, председателем цехкома профсоюза.

Сейчас в нашей парторганизации всего восемь человек. Что и говорить — мало. И вот на недавнем партийном собрании мы и решали, как поправить дела, ведь резерв у нас есть. В коллективе девяносто пять ударников коммунистического труда, шестьдесят пять человек работают в цехе дольше двадцати лет. Правда, большая часть трудящих-

ся — женщины. Многие из них не имеют возможности активно вести общественную работу. А часть наших ветеранов просто опасается общественных нагрузок, той ответственности, которую они возьмут на себя, вступив в партию. Об этом мы вели речь на собрании.

Значит, надо работать с такими людьми, почаще давать им поручения, начиная с небольших, кратковременных. Такого мнения придерживаются коммунисты А. Волкова, В. Ермаков, М. Рухлов. Пожалуй, оно справедливо.

Говорили мы и о тех, кого можно рекомендовать в партию. Сейчас, например, готовим к вступлению комсомольца Быковских. Дали партийное поручение старшему ма-

стеру, коммунисту М. А. Рухлову шефствовать над ним. Предварительно разговаривали и с самим Алексеем. Да и следим, как он справляется с комсомольским поручением.

Коммунисты обратили внимание и на инженера В. Золотарева, пришедшего к нам недавно. На общем собрании он был избран редактором стенной газеты. Молодой специалист хорошо взялся за выполнение обязанностей. Верится, что со временем и В. Золотарев, пройдя школу практики в цехе и на участках, займется авторитетом в коллективе и, возможно, наша парторганизация пополнится еще одним коммунистом.

На ближайшем комсомольском собрании молодые рабочие цеха тоже бу-

дут обсуждать кандидатуры самых достойных, кого комсомольская организация может рекомендовать для вступления в партию.

Но основной резерв — наши опытные, уже хорошо зарекомендовавшие себя работники. Они не имеют, пока партийных билетов и по нашей вине: ведь не до каждого мы, коммунисты, еще доходим, не со всеми разговариваем убедительно. Ослабла индивидуальная работа, и вот результат — не растет партийная организация.

Вопрос, который мы обсудили на партсобрании, никого не оставил равнодушным. Он заставил нас по-другому взглянуть на нашу организационную работу, критически оценить ее состояние, сделать анализ индивидуальной работы. А это на общую пользу.

В. ПОГИБЕЛКИН,
секретарь
парторганизации
электроцеха рудника.



Мастерство растет в труде

Четыре года назад в управление механизации треста «Бокситстрой» пришла группа выпускников средних школ города. Среди них было немало девушек. Несколько учениц, в том числе Татьяну Качан, направили в электроцех. Комсомолка пожелала стать специалистом по ремонту электромоторов. С большим желанием девушка стала изучать электротехнику, устройство различных приборов, свойства материалов. Но больше всего нравилась практическая работа. Правда, сначала все приходилось делать под руководством старших товарищей, мастеров. Татьяна внимательно слушала советы опытных монтеров, старалась точно выполнять их рекомендации.

И сколько было радости у молодой электрообмотчицы, когда электродвигатель, в ремонте которого она участвовала, вновь заработал! Это в общем-то ничем не примечательное рядовое событие осталось в памяти надолго. Первый успех прибавил силы, уверенности.

Теперь Татьяна Качан имеет разряд, она «оживила» не один десяток электродвигателей. О молодой работнице говорят в управлении механизации как о передовом производственнике.

Т. Качан участвует в соревновании за достойную встречу 60-летия Октября, стремится все делать с высоким качеством.

В своем коллективе Татьяна известна и как активная общественница. Пожалуй, ни одно мероприятие не проходит без ее участия. Ее можно видеть в составе команды спортсменов, среди участников художественной самодеятельности. Много делает и как депутат городского Совета, как член комитета комсомольской организации управления механизации. И во всем, в труде и общественных делах, Татьяна Качан впереди.

На снимке: Т. КАЧАН.

Фото Г. Беляева.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

ЛЕНИНСКИМ ДНЯМ ПОСВЯЩАЕМ

Еще в конце октября минувшего года Североуральский горком ВЛКСМ принял постановление о подготовке и проведении в комсомольских организациях города научно-практической конференции «Ленин, партия, молодежь». Он утвердил рекомендации, примерную тематику докладов и рефератов, сроки ее проведения.

На бюро было предложено комитетам комсомола рудника, треста, первичным комсомольским организациям провести необходимую работу с привлечением к ней каждого члена ВЛКСМ. В конференции должны участвовать все юноши и девушки, независимо от того, занимаются ли они в каких-либо кружках и школах политического и комсомольского просвещения или нет. Для конференции они готовят либо реферат, либо доклад, выбрав тему по душе.

Проведение этой конференции поможет нашей молодежи глубже изучить материалы XXV съезда партии и XVII съезда комсомола, октябрьского Пленума ЦК КПСС, важнейшие документы партии, материалы по международному коммунистическому и рабочему движению.

В рефератах и докладах должны быть приведены цифры и факты о работе бригады, участка, смены или цеха, в коллективе которого трудится комсомолец. Желательно видеть и анализ положения дел в своей комсомольской организации, высказывания о проблемах организации свободного времени, эстетического воспитания, роста актив-

ности комсомольцев. Словом, имеется несколько направлений, по которым можно подготовить интересные, содержательные выступления, доклады.

По каждому из направлений будут отмечены лучшие работы с учетом образования авторов.

Первый этап — организационно-подготовительный — в каждой первичной комсомольской организации уже закончен. Почти всюду комсомольцы знают о целях и задачах этой конференции. Многие тщательно собирают материал, делают анализ. Большую помощь при подготовке рефератов оказало и Всесоюзное комсомольское собрание, которое яснее определило цели и задачи предстоящей конференции.

Хорошо прошли такие собрания на шахте «Первомайская», в комсомольской организации детских учреждений рудника, в основных подразделениях треста «Бокситстрой».

Сейчас, во время второго этапа подготовки, комсомольские комитеты обязаны помочь участникам научно-практической конференции правильно разобраться в обсуждаемых вопросах, а также взять под контроль выполнение высказанных ценных предложений.

Комсомольцы многих организаций уже, в основном, подготовили свои выступления и дополняют их новыми сведениями и фактами. К участию в конференции большинство ребят и девушек относится очень серьезно.

В октябре, январе и частично в феврале эта подготовка осуществлялась в процессе сдачи Ленинского зачета в первичных комсомольских организациях, начиная с групп. Особенно хорошо прошел зачет в школьных организациях.

Городская конференция «Ленин, партия, молодежь» пройдет 20 апреля с пленарными и секционными заседаниями. Уже избрана комиссия, председателем которой утвержден второй секретарь горкома ВЛКСМ В. Кружинский. А всего в состав ее вошло двенадцать комсомольских активистов.

За лучший реферат по каждому направлению участники конференции будут награждены грамотами горкома и обкома ВЛКСМ, льготными путевками в международные молодежные лагеря, а за активное участие в ней может быть объявлена благодарность. Работы, отмеченные комиссией обкома ВЛКСМ, будут опубликованы в сборнике материалов областной научно-практической конференции «Ленин, партия, молодежь».

До открытия конференции осталось немногим больше месяца. Есть еще время серьезно обсудить подготовку к ней в первичных комсомольских организациях, учесть те недостатки, которые выявились в первичных организациях при проведении итогов первого этапа.

Б. ТИХОНОВ,
первый секретарь
горкома ВЛКСМ.

«ПРАВДА СЕВЕРА»

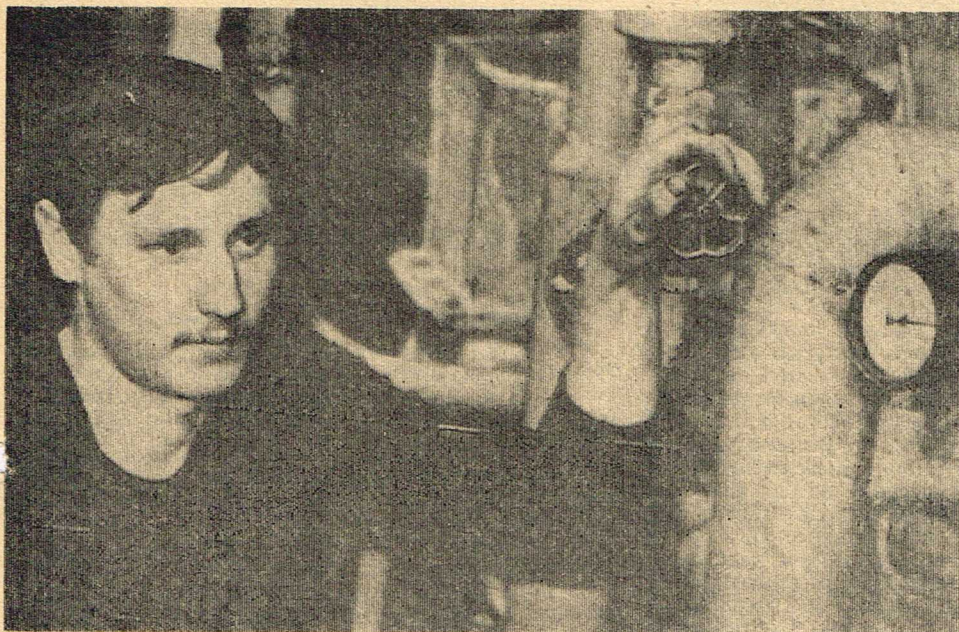
ОТВЕЧАЮТ

16 октября в нашей газете был опубликован рейдовый материал «Большое место». Рейдом было выявлено множество недостатков в инфекционном отделении горбольницы. Мы получили ответ от главного врача А. А. Шадрина:

«В течение последних месяцев 1976 года и января 1977 в инфекционном отделении заменены новыми тумбочки, заменен хозяйственный инвентарь. По мере поступления на мелкооптовую базу отделение будет укомплектовываться в течение года мягким и твердым инвентарем.

Составлена смета на сумму 18000 рублей на ремонт отделения, в марте приступим к ремонту здания».

К сожалению, мы не получили ответа от заведующего городским отделом здравоохранения Г. А. Вебера на самый главный вопрос: как будет упорядочена система и очередность ремонта зданий, помещений всех отделений больницы, чтобы медиком не приходилось всякий раз искать подрядчиков и уговаривать их приняться за ремонт. Как будет решен вопрос с помещением для баклаборатории инфекционного отделения? Этого ответа ждут наши читатели.



Комсомолец Анатолий Семенов за три года работы на Североуральском пивзаводе стал квалифицированным слесарем-наладчиком. Недавно он сдал экзамены на пятый разряд.

В обязанность рабочего входит техническое обслуживание автоматической линии цеха розлива. И от того, как будет действовать оборудование, зависит ритмичная работа всего коллектива завода. Дела хватает на всю смену. Надо проследить, чтобы безостановочно работали бутылочно-моечная машина, укрупнительный и разливочный агрегаты, транспортер. С обязанностями молодой слесарь справляется хорошо.

На снимке А. СЕМЕНОВ.

РЕЗЕРВЫ—В ДЕЙСТВИЕ

ДОРОЖИТЬ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ

Особое значение приобретает фактор времени в свете решений XXV съезда КПСС, где говорилось, что борьба за время—это прежде всего учет времени, которое расходуется на производство. Поэтому строительно-монтажное управление № 7 ставит задачу систематически анализировать эффективность использования рабочего времени.

В 1976 году отдел труда управления провел около ста фотографий рабочего дня в бригадах и на участках. Они показали, что потери по механизмам составляют 13,2 процента, по рабочим—до восьми процентов.

Основными причинами этого явились недостаток механизмов и инструмента, неподготовленность фронта работ, неудовлетворительная организация дела, нарушение трудовой и производственной дисциплины, отсутствие горюче-смазочных материалов.

В целях устранения недостатков в управлении издаются приказы, пишется распоряжения, разрабатываются мероприятия по эффективному использованию рабочего времени, однако не все дает нужный результат.

При анализе работы за январь этого года было установлено, что по-прежнему неудовлетворительно используются на наших объектах строительные механизмы. Отдельные мастера, прорабы не ведут точного учета отработанного времени и объема выполненных работ. Плохо ремонтируются управлением механизации компрессоры, отбойные молотки.

Зачастую организаторы производства не проявляют оперативности в обеспечении строителей всем необходимым. Так, 21 февраля бригада Б. П. Дикого на строительстве склада взрывчатых веществ приступила к работе в десять часов утра только из-за того, что ей не была вовремя доставлена горячая вода для разогрева механизмов. Это недоработка руководителей участка. На строительстве пожарного депо женщины вручную носили грунт, так как их вовремя не обеспечили транспортером. А это тоже скажется на сроках сдачи объекта.

В этот же день и накануне звено Ф. П. Лаушкина на строительстве инженерно-лабораторного комплекса потеряло несколько часов из-за поломки гусеничного крана. А ведь на этом объекте можно было еще раньше установить башенный кран, использование которого позволило бы улучшить подачу материалов.

Случаются простои техники из-за несвоевременной заправки горюче-смазочными материалами. По этой причине 28 февраля экскаватор № 3095 простоял две смены, хотя мастер А. Н. Сорокин неоднократно просил диспетчера управления механизации обеспечить заправку машин.

Большие у нас потери рабочего времени из-за многочисленных прогулов, производственного травматизма, высокой заболеваемости—за два месяца этого года потеряно 1279 человеко-дней.

Низкая культура производства среди рабочих объясняется тем, что в управлении 153 человека имеют начальное образование, 142—неполное среднее. Но именно поэтому специалисты, инженерно-техническая служба должны более четко организовать производство, настойчиво вести политико-воспитательную работу, обучение профессиональному мастерству.

Перед профсоюзным и партийным активом стоит задача широкого вовлечения трудящихся в социалистическое соревнование за более полное использование механизмов, бережное отношение к материалам. Следует учить строителей ценить время, дорожить им.

Идя навстречу 60-летию Октября, коллектив управления обязался выполнить план первых двух лет десятой пятилетки к 7 ноября. А в течение 1977 года, например, решено сократить потери рабочего времени на двадцать процентов.

Чтобы выполнить намеченное, в разработанных организационно-технических мероприятиях запланировано внедрить на всех строительных объектах управления технологические карты и проекты производства работ, оснастить рабочих средствами малой механизации и улучшенным инструментом. Намечено более широко применять аккордно-премиальную систему оплаты, перевести пять бригад на работу по методу Н. Злобина, организовать школы передовых методов труда, обучение рабочих вторыми профессиями.

Комплекс мер, направленных на улучшение организации труда и производства строительных работ, позволит повысить эффективность использования рабочего времени, техники. То есть добиться более эффективного выполнения тех задач, которые поставлены перед нами на годы пятилетки.

А. ДВОРЯНИНОВ,
начальник ОТиЗа строительно-монтажного
управления № 7 треста «Бокситстрой».

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

Улучшений пока нет

Много раз говорилось о разумном использовании вагонного парка железных дорог, но заметного улучшения на предприятиях Североуральска в этом пока нет. В минувшем году, например, в среднем каждый вагон простаивал под погрузкой или разгрузкой 8,2 часа при норме 7 часов. Несвоевременно разгружено большое число вагонов, которые нужны были для перевозки важных народнохозяйственных грузов.

Неудовлетворительно используются вагоны на Североуральском бокситовом руднике. В 1976 году здесь 315 вагонов были оставлены с полным сроком выгрузки. Несвоевременно разгрузили 156 вагонов на заводе железобетонных изделий, 132 вагона в проднабе.

И в настоящее время вагонный парк на этих предприятиях используется неудовлетворительно. Видимо, руководители их не принимают мер к наведению порядка на разгрузочных и погрузочных операциях, слабо применяют механизацию.

Правда, на руднике в январе и феврале простои вагонов сокращены по сравнению с нормативным временем на 0,3 часа. Однако на подъездных путях клиентов никакого улучшения не произошло. Это отразилось на общих показателях использования вагонного парка. Вместо 7 часов простои в январе составили 8,4, а в феврале 8,2 часа.

Особенно бесхозяйственно относятся к вагонам на заводе железобетонных изделий треста «Бокситстрой».

В январе вместо 3 часов каждый из них простоял 12,4, а в феврале еще больше—13,5. Только за 2 месяца здесь потеряно более 8300 вагоно-часов. Не лучше положение и на подъездных путях проднаба. Так, в январе простои превысили нормативное время в два с половиной раза, в феврале—почти в два раза. Много можно было бы перевезти дополнительно грузов за это время.

Очень плохо используется подвижной состав железной дороги на кирпичном заводе. Есть факты перепростоя вагонов и на других предприятиях и в организациях города.

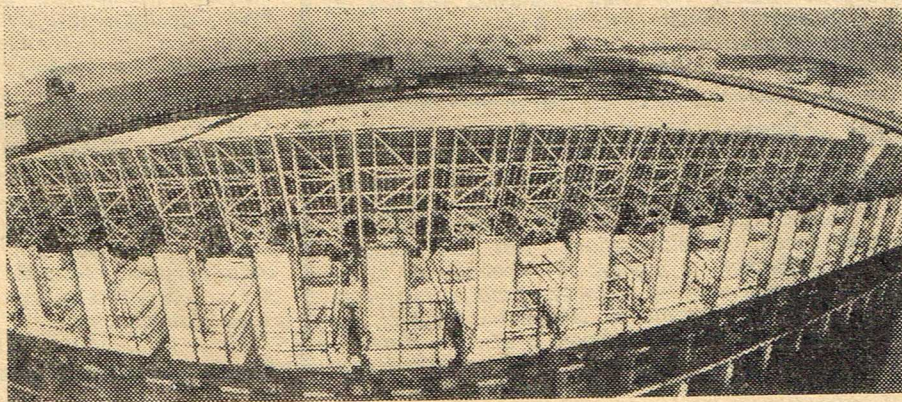
Но в Североуральске можно найти и иные примеры. На шахте «Первомайская», например, в прошлом году снизили простои вагонов на 0,6 часа против плановых. И в текущем году здесь добиваются неплохих показателей в использовании подвижного состава. На шахте строго соблюдают график погрузки и разгрузки. Руководители предприятия постоянно контролируют выполнение условий соревнования за эффективное использование вагонов.

Добиваться сокращения простоев вагонного парка—значит бороться за своевременную доставку грузов, наилучшее использование подвижного состава.

С. БОВЫКИН,
старший инженер грузового
отдела Серовского отделения
железнодорожной.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Для исследования Вселенной



Ставропольский край. Завершилось строительство крупнейшего в мире рефлекторного радиоастрономического телескопа Академии наук СССР «РАТАН-600». Он сооружен рядом со ставропольской станцией Зеленчукской в предгорьях Северного Кавказа.

Уникальный инструмент, окружность которого 1800 метров, а диаметр—600 метров, должен принимать радиоволны Вселенной в коротковолновом диапазоне от 8 миллиметров до 30 сантиметров. Это кольцевая стена—из 895 прямоугольных вогнутых алюминиевых зеркал, стоящих на железобетонных опорах. Каждое из них может поворачиваться вокруг вертикальной и горизонтальной оси, выдвигаться вперед или назад. Площадь собирающей поверхности телескопа достигает 10000 квадратных метров.

Благодаря кольцевой конструкции радиотелескопа ученые имеют возможность исследовать любой участок неба. «РАТАН-600» имеет четыре сектора—по странам света. Каждый из них может быть отдельным радиотелескопом.

Все звенья инструмента рассчитаны на синхронную работу. Ответственность за это возложена на ЭВМ.

Новый радиоастрономический телескоп открывает ученым большие возможности в исследовании Галактики и Солнечной системы.

НА СНИМКЕ: радиотелескоп «РАТАН-600» слушает Вселенную.

Фотохроника ТАСС.

ПОМОЧЬ МОЛОДОМУ КОЛЛЕКТИВУ

В конце прошлого года в списке действующих предприятий города появилось еще одно—завод мебельной фурнитуры. Расположен он в поселке Черемухово. Пока работает здесь небольшой коллектив и выпускает он несколько иную продукцию, чем должен,—висячие замки. За два месяца 1977 года реализовано 680 замков.

Создавался завод с большими трудностями. И если сейчас все организационные перипетии остались позади, то появились новые затруднения. Они не дают возможности коллективу с первых месяцев трудиться ритмично, в полную силу.

На заводе нет гальванического отделения и поэтому детали, требующие дополнительной обработки, приходится возить в...Свердловск.

Для оборудования гальванической ванны нет материалов и некоторого оборудования. Руководители завода не могут «выбить» их в областном управлении местной промышленности. А тем временем на заводе скапливается все больше незавершенной продукции.

Нет и фрезерного станка. Чтобы обработать деталь, приходится придумывать различные приспособления к токарному станку. На это затрачивается немало времени да и качество обработки получается не всегда высоким.

Неудовлетворительно обеспечивается завод сырьем.

— Вот и приходится постоянно выпрашивать то одно, то другое на городских предприятиях и в учреждениях,—так заканчивает свой рассказ заместитель директора завода М. Т. Щелкачев.

А, может быть, не выпрашивать? Может быть, помогут встать на ноги и окрепнуть только что родившемуся коллективу городские организации на товарищеских началах, как это было в период строительства?

З. БОРИСОВ.

МАЛ НАШ ГОРОД, и выбор мест для культурного отдыха невелик. Североуральцы не избалованы обилием развлекательных мероприятий, чаще они не знают, чем и как занять вечерний досуг. А между тем, наш прекрасный Дворец культуры «Современник», как правило, пустует, не может он похвалиться и многочисленностью художественной самодеятельности. И поэтому вдвойне досадно, что десятки молодых людей убивают свободное время попусту.

Я подружился со сценой давно, с детства. Почему пришел в клуб? Скорее всего потому, что там интереснее, чем скучать и томиться от безделья в темных подъездах с приятелями-сверстниками, тянуться к ложной романтике. Пришел в клуб и не ошибся, участие в художественной самодеятельности стало необходимым. Даже сейчас, когда у меня семья, имею комсомольское поручение, без сцены было бы скучно.

У нас в управлении механизации особое отношение к свободному времени. Наши спортсмены не на последнем счету в тресте, да и художественная самодеятельность считается одной из лучших в производственных коллективах. Но на предприятиях в городе нигде нет стабильной самодеятельности, по-настоящему организо-

НАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

КАЖДЫЙ ВЕЧЕР

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

ванной и постоянной. Лишь перед городскими смотрами и конкурсами работа оживляется, но проходит время, и снова все затухает.

У клуба в этом отношении больше преимуществ. Правда, мне приходилось одно время заниматься в ДК «Современник», там тоже не было постоянства в кадрах и участниках. Зато совсем по-иному обстоит дело в Доме культуры строителей. Около пятнадцати лет руководит эстрадным оркестром В. Н. Башков, и хоть за это время сменился не один состав участников, традиции остались прежними. И солисты поют здесь давно. Самодеятельность Дома культуры строителей, пожалуй, и отличается тем, что участники ее все взрослые, многие имеют семьи. Казалось бы, некогда, но никто не желает оставлять клуб, ставший за долгие годы близким, необходимым. В городе хорошо известны имена Нины Федосеевой, Виталия Маслова, И. М. Заузириного, Виктора Зябкина. Они давно завоевали сценическую популярность у североуральцев.

Нам интересно встречаться всем вместе, может, еще и потому, что работаем все в тресте «Бокситстрой» и когда готовимся к очередному вечеру Трудовой славы или к тематическому, то это и наш вечер. Ведь он посвящен нашему предприятию, людям, которые работают рядом с нами, значит, мы работаем, готовимся для всех. А это главное. И особенно приятно, когда на улице встречаешь незнакомого человека и он говорит: «Спасибо за песню хорошую». Это и есть главное, для чего спешим вечерами в клуб.

Сгущаются сумерки, зажигается свет в окнах. Снова собираемся мы все вместе, обсуждаем музыкальные новинки, делимся впечатлениями. Никогда не бывает скучно у нас на репетициях. Может, еще и потому, что этот клуб стал для нас не только местом встреч людей по интересам, но и хорошей школой. Ведь не только мы что-то даем клубу, но и он нам. Здесь мы получаем определенные навыки, познаем основы сценических норм, приобретаем опыт. Это я чувствую по себе.

Прошли годы и сцена меня не пугает, как прежде, и зрители кажутся ближе и доброжелательнее. Все это не пришлось сразу, всему надо было научиться, и в этом помогли работники нашего клуба.

Мы приходим сюда как домой, потому что знаем: нам здесь рады, нас всегда ждут. Директор Дома культуры М. А. Протасова всех нас знает в лицо, по имени, всегда интересуется нашими успехами, хотя у нее, как у всякого директора, много дел, не связанных с художественной самодеятельностью и, казалось бы, где уж всех упомянуть. Но в Доме культуры строителей особая атмосфера доброжелательства и это тоже влияет на количество участников художественной самодеятельности, наше постоянство. Ведь и принять участников можно по-разному. Можно равнодушно, а можно вот так, как здесь. Мне даже трудно представить, как мог бы я обходиться без клуба, чем бы занимал длинные ежевечерние часы. Хорошо, когда знаешь, что после работы есть дело, ждет тебя творческий коллектив, и каждый раз открываешь что-то новое, нужное тебе.

А. НОСКОВ,
газотросварщик
специализированного
управления
механизации.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»
двухсерийный новый художественный фильм
ЗОРРО

Сеансы: 5, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
двухсерийный художественный фильм
НЕЗНАКОМКА

Сеансы: 12 марта—5 час.
13 марта—5, 8 час.

Евдокию Гавриловну КОРОЛЕВУ от души поздравляем с 50-летием. Желаем отличного здоровья, счастья.
Дети. Соседи: Трыновы, Журавлевы.

Североуральский участок № 5 Красноуральского специализированного управления треста «Уралсантехмонтаж» приглашает на постоянную работу **СЛЕСАРЕЙ-САНТЕХНИКОВ 3—5 РАЗРЯДА, ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ 4—5 РАЗРЯДА, ГАЗОСВАРЩИКОВ 4—5 РАЗРЯДА.**

За справками обращаться по адресу: г. Североуральск, ул. Шахтерская, участок № 5 «Уралсантехмонтаж», или к уполномоченному по трудресурсам при горисполкоме.

Рудничный комитет **СУБРа** набирает группы в Народную Республику Болгарию: **С 21 МАЯ** (восемнадцатидневный отдых на черноморском курорте «Солнечный берег» с посещением трех концертов фестиваля эстрадной песни «Золотой Орфей»). Стоимость путевки около 170 рублей, проезд в оба конца (поезд, самолет) около 140 рублей. Документы должны быть представлены в рудком не позднее 1 апреля. **С 5 ИЮНЯ** (двенадцатидневный отдых на курорте «Солнечный берег» и шестидневная поездка по стране). Стоимость путевки около 205 рублей, проезд в оба конца (поезд, самолет) около 140 рублей. Документы представить в рудком не позднее 11 апреля.

Красноуральский индустриальный техникум **26 МАРТА В 13-30 час.** проводит «**ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ**».

Приглашаются выпускники 8—10 классов и их родители.

Североуральской швейной фабрике на постоянную работу срочно требуются: **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ, УБОРЩИЦЫ.**

За справками об условиях работы и оплате труда обращаться в отдел кадров швейной фабрики или к уполномоченному по трудресурсам при горисполкоме.

Сберегательные кассы принимают вклады до востребования, срочные, выигрышные, на текущие счета и на единую сберегательную книжку.

По выигрышным вкладкам доход выплачивается в виде выигрышей, по остальным видам—в виде процентов.

Справку о видах вкладов можно получить в сберегательной кассе. Вклады можно вносить не только наличными деньгами, но и безналичным путем, по заявлению, поданному в бухгалтерию по месту работы.

Госпромхоз «Денежкин Камень» производит прием отловленных бродячих собак от всех организаций и граждан. За каждую отловленную собаку госпромхоз выплачивает вознаграждение в сумме два рубля.

Приемный пункт: пос. Горный, госпромхоз. Часы приема с 9-00 до 17-00.

МЕНЯЮ четырехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную благоустроенные. Обращаться в любое время по адресу: г. Североуральск, ул. Ленина, № 19, кв. 53.

МЕНЯЮ трехкомнатную благоустроенную квартиру на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться по адресу: ул. Мира, 5, кв. 29.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу ДОЦа, лично Ларионову Н. Т., учительнице Лебедевой М. П., учащимся 2 «в» класса школы № 7, всем родным, соседям, знакомым, принявшим участие в похоронах нашего любимого сыночка Анисимова Алеши.

Родители покойного.

Коллектив управления СУБРа выражает глубокое соболезнование Шатуновой Анне Федоровне по поводу смерти ее отца
НЕКРАСОВА
Федора Ефимовича.

Коллектив жилищно-коммунального хозяйства выражает искреннее соболезнование старшему инженеру-экономисту Клим Ольге Семеновне по поводу смерти ее матери

УПМАЛЬ
Анастасия Ивановны.

СПОРТ

СПОРТ

СПОРТ

НА ПРИЗ «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

Недавно завершились матчи областного финала «Золотой шайбы», которые, проходили в нашем городе. Были они захватывающе интересными и вылились в настоящий праздник спорта для юных хоккеистов.

В первом матче встретились хоккеисты калининской команды «Зеленые огуречики» и хоккеисты Свердловска. В упорной борьбе со счетом 7:3 победили наши юные спортсмены. Первую шайбу забросил североуралец Коля Помыткин, за это ему был вручен специальный приз.

Гораздо слабее выступила команда черемуховских спортсменов, этот коллектив в играх занял последнее место.

Особенно напряженными были финальные встречи. За первое-второе места сражались команды «Зеленые огуречики» (Ка-



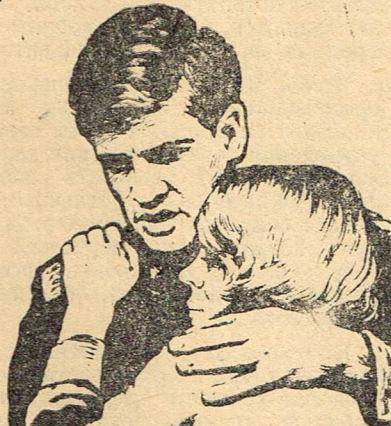
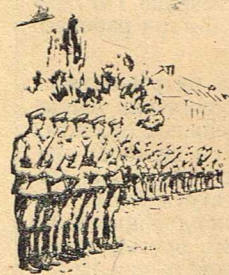
ля) и «Исток» (Сысерть). Со счетом 4:2 наши спортсмены проиграли и заняли второе место. За тре-

тье-четвертое места боролись хоккеисты «Факела» (Красноуральск) и «Юности» (Серов). «Фа-

кел» выиграл встречу со счетом 2:1.

Фото и текст
Г. БЕЛЯЕВА.

Весенний призыв



ЭКРАН «СЕВЕРА»

Озорной мальчишка, не разлучившийся с гитарой и не забывший дворовую компанию веселых дружок — каким солдатом он станет? А его великовозрастный сосед, похваляющийся тем, как хаживал он на «гражданке» с дружиной «рейдом от предприятия» и рвал струны мальчишеских гитар — на что он окажется способным? Недавний студент, исключенный из института, дерзкий и неконтактный — неужто так и будет держаться особняком? И еще один, и еще... И всем трудно начинать службу.

Об этом фильм режиссера П. Любимова и сценариста А. Миндадзе «Весенний призыв», где авторов интересует современная жизнь во всем ее многообразии.

Режиссер П. Любимов запомнился зрителям после фильмов «Тетка с фиалками», «Женщины», «Бегущая по волнам», в центре каждого из которых — женский характер. Его новая работа доказывает, что режиссер прекрасно разбирается и в психологии мужчин, которым предстоит жить на острове человеческого братства и строгого товарищества.

Фильм демонстрируется на сеансах: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

В. ГОНЧАРОВА.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам, редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.