

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 139 (5606)

ЧЕТВЕРГ, 19 ноября 1981 г.

Цена 2 коп.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

17 ноября в Москве в Большом Кремлевском Дворце открылась шестая сессия Верховного Совета СССР десятого созыва.

Бурными аплодисментами депутаты и гости встретили товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, М. С. Горбачева, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Д. А. Кунаева, А. Я. Пельше, Г. В. Романова, М. А. Суслова, Н. А. Тихонова, Д. Ф. Устинова, К. У. Черненко, В. В. Щербицкого, Г. А. Алиева, П. Н. Демичева, И. И. Киселева, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, Ш. Р. Рахмонова, М. С. Соломенцева, Э. А. Шеварднадзе, И. В. Капштова, В. И. Долгих, М. В. Зымынина, К. В. Русакова.

Депутаты единодушно утвердили повестку для сессии и порядок ее работы. Они решили обсудить вопросы о государственных планах экономического и социального развития СССР на пятилетку и 1982

год, о бюджете страны на предстоящий год и об утверждении указов Президиума Верховного Совета СССР.

С докладом выступил заместитель председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат В. Ф. Гурбуков и министр финансов СССР депутат В. Ф. Гурбуков. Они подчеркнули, что программа социально-экономического развития СССР на годы одиннадцатой пятилетки разработана в соответствии с курсом XXVI съезда партии, решениями ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в речи на этом Пленуме Л. И. Брежнева.

18 ноября в обеих палатах высшего органа государственной власти происходило обсуждение программы социально-экономического развития.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

ЛУЧШАЯ СМЕНА

Вовремя рассчитавшись с октябрьским заданием по добыче известняка, коллектив нашего карьера наращивает темпы работы.

Особенно спорится дело в смене мастера В. М. Лукьянцева. Она успешно справляется с выполнением социалистических

обязательств. Задание прошлого месяца добычи известняка выполнили на 113,7 процента, стабильно работает смена и в эти ноябрьские дни. Отлично зарекомендовали себя здесь машинист экскаватора В. П. Червоткин и помощник машиниста В. Н. Новоселов.

Коллектив Лукьянцева по внутрирудничному соревнованию признан победителем трудовой вахты, посвященной творческому отчету Североуральска и дня рождения рудника. 2,5 тысячи тонн известняка приносила смена и данному ей заданию. Хорошая организация труда, социалистическое соревнование,

слаженная работа, взаимовыручка помогают коллективу добиваться успехов. Мы верим, что и в трудовой вахте, которая будет объявлена в честь 60-летия образования СССР, этот коллектив не подведет.

Е. МЫЛОВ,
маркшейдер
карьера.

ХОРОШО потрудились коллектив производства в октябре. План товарооборота здесь перевыполнен на 124 тысячи рублей. Этому способствовали полная выборка фондовых товаров, умелая организация предпраздничной торговли.

Большинство магазинов и столовых успешно справились не только с

Тренинги в области

планом октября, но и с заданием десяти месяцев.

Из предприятий общественного питания лучшим признан коллектив столовой № 14 (заведующая Н. Ф. Маркова), который обслуживает черемушских горячков. В октябре он перевыполнил задание на 4,7 процен-

та, а за десять месяцев выпустил собственной продукции на 7 тысяч рублей больше, чем планировалось. Это на 13 процентов выше, чем за тот же период прошлого года.

Но особенно отличился коллектив «Универсама», возглавляемый Т. Ф. Сыркиной. Ему по

итомам областного соревнования за третий квартал присуждены третье место и денежная премия.

За десять месяцев магазин дал дополнительно к плану товарооборота 58 тысяч рублей, что значительно превышает производственные показатели.

В. НОВОВИДНА,
начальник планового
отдела продснаба.

ИЗВЕСТИЛА „МОЛНИЯ“

Всех, кто в эти дни побывал на шахте № 16-16 бис, в фойе первого этажа встречала большая «Молния». Она сообщала, что день 12 ноября стал ударным для участка № 4, смены В. Баданина, бригад В. Пивня, И. Ахметшина и В. Хабибулина.

Коллектив смены В. Баданина, например, выполнил задание на 192,6 процента, бригада В. Хабибулина — на 163, И. Ахметшина — на 218 процентов. Второе перекрыли норматив дня горнорабочие очистного забоя, возглавляемые В. Пивнем.

С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



По всем технико-экономическим показателям в течение последних трех месяцев бригада № 5 по позиции рабочей одежды швейной фабрики идет с перевыполнением обязательств.

Одной из лучших работниц является здесь Екатерина Егоркина Гузынина. По профессии она швей-мотористка, но сумела освоить многие операции.

Сейчас Екатерина Егоркина выполняет ручную работу, подбывает полуфабрикаты, заготовки изделия для дальнейшей их обработки. Свое годовое задание она выполнила за 10 месяцев.

НА СНИМКЕ: Е. Е. Гузынина за подбором полуфабрикатов.

Фото А. Потапова.

ГВОЗДЕМ всего хозяйственного строительства социализма называл трудовую дисциплину В. И. Ленин. Состояние ее зависит в основном из двух факторов: организации труда и его условий и качества воспитательной работы коллектива. Умело использует эти рычаги коллектив шахты № 15-15 бис, работающий по новому методу — хозяйственному подраду. Вот уже третий квартал подрад горняки выполняют его условия.

План девяти месяцев шахтой выполнен на 102 процента, дополнительно выдано 22,5 тысячи тонн руды. Производительность труда на одного трудящегося составила 2,22 кубического метра вместо 1,9 по плану.

Если сравнивать эти данные с показателями прошлого года, то увидим изменения к лучшему. В 1980 году за девять месяцев совершили прогулы 59 горняков шахты, из них рабочие основной профессии потеряли 128 дней.

В нынешнем году число прогульщиков сократилось вдвое, из забойной группы в этом списке лишь пятеро. По их вине потеряно 28 рабочих дней.

За счет чего произошло столь резкое сниже-

ние? На одном из заседаний рудничного комитета такой вопрос был задан начальнику шахты П. А. Ремпелью. И он ответил: «За счет внедрения хозяйственного подрада». Благодаря ему создается такой психологический климат в коллективе, что люди, силовые и совершенно прогудов, почувствовали себя неутолено. На деле это выглядит так. Переходит на подрад, например, какая-то одна бригада. Рабочие ее берут при этом коллективные обязательства экономить во всем: и в материалах, и в рабочих минутах. И если в бригаде объявляется прогульщик, то эти минуты теряются, коллективу причинен не только материальный, а и моральный ущерб. Конечно, такому не поводится — товарищи по бригаде требуют держать ответ перед всеми. Поэтому некоторые бывшие прогульщики решили взять себя в руки, другие же, более слабые, расстались с бригадой, ушли туда, где спрос пониже.

Но вот следующая ступенька подрада: переход всего участка шахты. И бригадителям погудать ничего не остается, кроме как расстаться с коллективом.

Приведу пример. В бригаде Ю. Николаева как-то сложилось очень тяжелое положение. Изменились геолого-технические условия, и коллектив, пока перестраивался, потерял за декаду 30 процентов плана. Нужно было погасить долг. Дорот был не только каждый день, а и каждый час. И вот в последний день месяца один из рабочих не вышел на смену, самовольно взял отгул за донорский день, который обычно припосовывается к отпуску.

Бригадиру пришлось срочно искать выход из затруднительного положения, направлять второго члена звена в другой блок. На бригадном собрании Ю. Николаев напомнил, что подобные случаи с этим рабочим были не раз, и потому поставил вопрос о его дальнейшем пребывании в коллективе. Все рабочие согласились: пусть уходит, ведь такой может и еще раз поведсти в трудную минуту. Зная этот отзыв, другие бригады тоже от-

казались взять этого товарища.

Серьезнее стали подходить на шахте и к приему на работу новичков. Несколько лет назад у нас действовал общественный отдел кадров, в который входили вместе с представителями администрации ветераны труда, передовики производства. Принятый, скажем, учеником будущий горнорабочий проходил двадцатидневную практику в какой-то бригаде. За эти дни план на новичка не учитывался. Истекал срок, и на новенького тоже назначивалось задание как на квалифицированного рабочего. А у него еще не все ладится. Вот и начинается он бегать из бригады в бригаду, искать, где требования попроще, а то и вовсе решается уйти с шахты.

От такой системы подготовки кадров пришлось отказаться и перейти к обучению новичков в специальных блоках. Конечно, и здесь есть свои плюсы и минусы, да и жалобы на слабый профессиональный уровень новичков оставались. Сейчас прием новых рабочих и обучение их ос-

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

В ВЫИГРЫШЕ КОЛЛЕКТИВ

новым профессиям подходит по несколько иной схеме: желающий работать на шахте предварительно направляется на беседу в ту бригаду, где есть вакансии (чем не общественный отдел кадров?). Этот метод хорош тем, что благодаря ему усиливается роль бригадира, его ответственность, сразу же осуществляется что-то вроде наставничества. Если бригада решает взять новичка, то дает согласие на его прием. Теоретические знания вновь принятые получают в доме технического обучения, практические — непосредственно в бригаде. После обучения новенький закрепляется за самым опытным рабочим принявшего его коллектива. Нам кажется, что этот метод более приемлем, он позволяет содействовать укреплению трудовой и производственной дисциплины, развитию наставничества.

Председатель совета наставников Н. Ф. Старков взял в свою бригаду под свою ответственность В. Бармина. Он не только помог ему в овладении рабочей специальностью, но и в житейских воп-

росах. Наставник постарался даже, чтобы его подопечному, проявившему себя хорошо в коллективе, вне очереди выделили жилплощадь.

Не секрет, что там, где бригадир — авторитет, где сам он является примером во всем, известны любые нарушения.

Строгие мы стали подходить к этим вопросам и при подведении итогов социалистического соревнования, учитываем все замечания. Не раз победителем у нас назывался коллектив участка № 1 (начальник В. В. Шабанов), в котором давно нет нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Именно здесь трудится бригада имени XXVI съезда КПСС, возглавляемая В. Г. Баталовым, бригадой коммунистического труда Р. Ризатдинова и лидера общерудничного социалистического соревнования С. Неустроева.

На примере этого участка можно видеть, что значит крепить дисциплину труда, неукоснительно соблюдать установленный на производстве порядок. А дисциплинированность, ответственность лежит в основе успеха шахты.

А. НИКУЛИН,
председатель шахткома
шахты № 15-15 бис
рудника.

ГЛАГОЛОМ ЖЕЧЬ СЕРДЦА ЛЮДЕЙ

Готовясь к отчетно-выборному собранию, еще раз просмотрела дневник первичной организации общества «Знание». И невольно бросилось в глаза то, как в нашей работе отразилась жизнь страны. По темам лекций можно по месяцу в месяц отчетливо проследить, чем жил наш народ, какие события волновали общественность.

И для меня как руководителя лекторской коллектива этот факт был не только любопытным, но и отрадным, так как это означало, что и наша маленькая лекторская группа, 18 человек, внесла свой посильный вклад в общественную жизнь города.

Всего за два года в ГПУ № 95 прочитано 253 лекции. Больше всего — на общественно-политические темы, меньше — по эстетическим, научно-техническим и правовым вопросам.

Мы старались разнообразить формы работы. Функционировали народный университет здоровья, кинолекторий «Служу Советскому Союзу» и «От съезда к съезду», лекторий по правовому и нравственному воспитанию «Утверждает человека в себе и других».

Большой популярностью пользовались общественно-политические чтения, посвященные 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, и конференции «Коммунизм и время».

Эти массовые агитационно-пропагандистские мероприятия оживили всю лекционную работу в училище.

Участвуя в них, наши лекторы продолжали встречаться со слушателями по разработанным

заранее графику. Как правило, каждая встреча не проходила бесследно для аудитории. Лекторы творчески готовились к выступлениям, постоянно обновляли тематику бесед.

Всегда с большим интересом воспринимались выступления Р. П. Калининской. К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина Роза Петровна подготовила полубюджетную всем ребятам лекцию «Семья Ульяновых». А через год у нее уже был готов цикл лекций о соратниках В. И. Ленина — Баумане, Свердлове, Калинин, Дзержинском. Сейчас Р. П. Калининская разрабатывает лекцию о Н. И. Кузнецове.

Примером для молодых наших лекторов может служить и Е. И. Клементьева. Она специализируется по теме атеистического воспитания. В то же время всегда живо откликается на вопросы текущей политики, в ее активистские лекции «Человек-северорукавичник», «Великий, близкий и прекрасный» — о В. И. Ленине.

Всего шесть месяцев после отпусков проработала в прошлом году Т. Ф. Парфентьева, однако успела прочитать пять лекций, разработала тему «Коммунизм 70-х». Лектор-коммунист, она считает, что донести слово партии до слушателей — ее уставная обязанность.

Немногом больше года назад стала членом нашей первичной организации молодой лектор М. Ф. Ширяева. Но ее лекции по изобразительному искусству, о Ф. Э. Дзержинском, об основных направлениях развития народного хозяйства на 1981—1985 годы уже успели прослушать многие учащиеся, и непо-

го они не оставили равнодушными.

«Ни одной лекции — серой, бесцветной» — по этому правилу строит работу все наши лекторы. Несмотря на загруженность, они охотно отдают любимому делу свое личное время. Регулярно выступают в аудиториях В. А. Сургучева, Л. А. Миронова, М. А. Краева.

Никогда не отказывается выступить с лекцией и директор училища Л. И. Сергеев. Он доказывает хороший пример для других руководителей, которые не отличаются особой активностью в этом деле.

Лекции в училище читают не только члены общества «Знание». Ведут эту работу многие преподаватели, в частности, И. И. Газина, Л. А. Харковская. Это наш резерв, который может и должен пополнить лекторские ряды.

Сделано немало. Однако многие вопросы лекционной пропаганды еще ждут своего решения. Слабым местом остается география выступлений. Между тем у нас есть интересные лекции, которые, думается, должным образом могут быть восприняты в трудовых коллективах нашего города. Пока же наши лекторы выступили в других организациях только 12 раз. Нам необходимо расширить цикл лекций на научно-технические темы. Мы готовим будущих рабочих, и принять им интерес к избранной профессии рассказами о новейших достижениях науки и техники — наша общая задача. Такие лекции могут и должны читать преподаватели, мастера производственного обучения.

Наши лекторы с большой ответственностью готовят новые беседы, кро-

потливо собирают фактический материал, тщательно анализируют его, а вот даже рецензию на лекцию своего товарища считают делом второстепенным. Многие обходятся на дефицит времени. Верно, все мы очень заняты, но и запустить эту важную часть лекторской деятельности нельзя. Рецензирование поможет еще выше поднять качество лекций, а в этом заинтересован каждый.

Впереди у наших лекторов огромная работа — каждодневная пропаганда решений XXVI съезда КПСС, усилий советских людей, претворяющих грандиозные планы в жизнь.

В прошлом году мы наметили подготовить цикл лекций под общим названием «Образ жизни советских». Каждый член нашей первичной организации выбрал для себя конкретную тему. Намеченное предстоит настойчиво выполнять.

На XXVI съезде КПСС Л. И. Брежнев сказал: «Словом прицельности огромной армии людей — коммунистов и беспартийных, — которые несут в массы мысли партии, разъясняют ее политику. Это — лекторы и пропагандисты, агитаторы и докладчики. Их работа, как правило, проводится на добровольной основе за счет своего свободного времени. Они делают полезное и нужное для народа дело».

Эти слова для каждого нашего лектора — лестная оценка повседневной деятельности. И каждый старается вести свое общественное дело как можно плодотворнее.

В. ВАСИЛЬЕВА,
председатель первичной организации общества «Знание» ГПУ № 95.

ВСТРЕЧА с Владимиром Сеферовым не была случайной. О нем, как о хорошем работнике и комсомольском активисте, говорил в комитете комсомола СУБРА, подтвердили эту характеристику и ребята в электрощите.

Десять лет назад, после окончания десятилетки, пришел В. Сеферов в электрощит, с которым и до сегодняшнего дня связан его судьба. Начал работу учеником электромонтера. Здесь приобрел профессию, повысил квалификацию, год от года совершенствовал свое мастерство, накапливал практический опыт.

Отсюда уходил в армию. А вернувшись, трезво рассудил, что одного опыта мало, нужны еще и теоретические знания. Поступил на вечернее отделение филола Красноуральского индустриального техникума.

Трудно сказать, сколько электромонтеров, электроводов, вентиляторов вернулось из армии его умелыми руками. Не всегда типичными и простыми бывают несправности.

Бывает, сделав ремонт, а двигатель работать не хочет. Бьешься не один день. Всегда приходит на помощь Володя, словом и делом поможет, — говорит заместитель секретаря комсомольской организации Алексей Орлов.

Дисциплинированный, хороший работник. Старается повысить технический уровень. Знает слесарное и электрослесарное дело, специфика обмоточных работ. Сейчас исполняет обязанности мастера, — ласково говорит В. Сеферов, дает характеристику Б. Н. Коровину, начальнику электрощита, и, остановив взгляд на одной из страничек с улыбкой добавляет: — В 1977 году просил дополнительный отпуск — не женился.

За прошлую пятилетку Владимир выполнил семь

ГВАРДЕЕЦ ПЯТИЛЕТКИ

годовых норм. Достигнув среднегодовой выработки на 15,7 процентов, стал победителем соцсоревнования в 1980 году. По праву носит он звание «Молодой гвардеец пятилетки». За добросовестный труд имеет несколько почетных грамот. Совсем недавно ему была вручена правительственная награда — медаль «За доблестный труд».

В этой награде — признание его успехов не только на рабочем месте, но и в общественной жизни. Последние четыре года Володя — бессменный член комсомольского бюро. Второй раз избирается в местном. Сейчас у него два ответственных участка: спортивная жизнь в цехе и работа «Комсомольского проектора».

Добросовестно, инициативно берется В. Сеферов за любое комсомольское дело. Недавно, например, предложил ребятам создать свой вокально-инструментальный ансамбль. Споспешные ребята в коллективе есть. Сам Володя играет на баяне, на гитаре. Не без дела висит у него дома и скрипка. Но, пожалуй, самым поглощающим стало увлечение фотографией. Эта страсть зародилась еще в сельском классе. И до сего дня на отдыхе и комсомольских субботниках, в лесу и городе — вечный спутник его — фотоаппарат. Особо волнуют неповторимые красоты родной природы и чарующие картины ночного города. Совершенствуясь и в этом увлечении, сейчас Володя осваивает технику изготовления цветных фотографий.

Комсомольцам электрощита есть с кого брать пример.

Н. ХРОМЫХ.

(Окончание. Начало в № 137 и 138)

Построили клуб, в котором выступали коллективы художественной самодеятельности. Выступления проходили с большим успехом. Самодеятельность наша отмечалась как лучшая в области. При клубе создали библиотеку, книги для нее закупали в магазинах Москвы на деньги, которые получали в виде премий при присуждении нам знамен и призовых мест по соцсоревнованию.

Коллектив работал по 10—12 часов в сутки. Но люди умели не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. Праздники, трудовые успехи отмечались торжественно, радостно, организовывались широко и хорошо. Когда осваивали новый горизонт или сдавалась очередная шахта, проводились встречи со строителями.

На главном рудном поле была столовая и самая большая площадь. Помню, как мы иногда веселились! Плясали, пели. Среди горняков и строителей были люди самых разных национальностей, и помнится, как после раздолбных русских песен звучали украинские напевы. Конечно, и выпивали, но я не знаю ни одного случая пьянства и хулиганства. Люди жили с чувством большой ответственности.

Не хвалясь, дело прошлое, могу сказать, что коллектив ОСМЧ успешно справился с теми от-

ветственными задачами, которые ставились партией и правительством.

Коллектив был спаянным и боевым, и любая сложная задача оказывалась по плечу. Этому способствовала отличная работа парткома ОСМЧ во главе с горным инженером тов. Юхным. Партком создал в коллективе деловую обстановку, вза-

Зорина, Данцевича, Майли, Красносельского, о которых могу сказать, что таких людей нежелал бы иметь всегда рядом с собой.

Я всегда гордился славными бокситостроителями, тем, что партия поручила возглавить этот прекрасный коллектив. И часто, даже сегодня я привожу примеры слаженной рабо-

шакты? В высшем бoku, по руде или в лежачем бoku? Существовали разные мнения. Окончательное решение подсказала жизнь.

От всякого бока отказывались сразу, так как он был больше всего обводнен. Оставались два варианта. К тому времени мы уже накопили небольшой опыт. Начаты проходной

1944 году по нашему требованию эту группу передали в оперативно-техническое подчинение ОСМЧ. Заменяли и руководителей. Приехал грамотный, энергичный горный инженер В. В. Деятинин, который позднее стал главным инженером «Бокситострой».

Началась проходная шахта, включал шахту

авали «проходка методом шагающих стволов». Он заключался в следующем. Одновременно проходились три ствола — эксплуатационный, строительный и вентиляционный. На всех монтировался мощный водоотлив, по 2—3 насоса. Проходили первый ствол до глубины, когда водоотлив развивался 150—250 кубометрами воды в час, останавливали проходку, сохраняли, а при необходимости и усиливали водоотлив, и двигали проходку на втором или третьем стволах.

Этим мы рассредотачивали водоотлив в 500—600 кубометров в час между тремя стволами. Так оказалась легче бороться с водопритоками. Вся заслуга в разработке и осуществлении этого метода принадлежала ИТР и рабочим «Бокситострой».

С задачей коллектив справился. Шахты были построены, они полностью обеспечивали УАЗ бокситов.

Помимо этого, шахтостроители подготовили фронт для дальнейшего развития подземной добычи руды. Приказ Родины северорукавичников «Бокситострой» выполняли с честью. Это был их вклад в победу.

И счастливи, что в этом есть частичка и моего труда.

В. НАДЕЖДИН.
г. Москва.

(Публикацию подготовил журналист Б. ЗОЛОТАРЕВ).

В ТЕ ДАЛЕКИЕ ТРУДНЫЕ ГОДЫ

нимую требовательность, установил действенный контроль за исполнением решений. С тов. Юхным было принято работать, хотя мы часто спорили по отдельным принципиальным вопросам.

ОСМЧ имела в своем составе 12 контор. Три из них — чисто строительные, остальные горнопроходческие. Одна занималась заготовкой леса, другая вырабатывала строительные материалы и изделия.

Вспомогаю часто моих товарищей по работе — главных инженеров тт. Столбова и Деятинина, начальника производственного отдела, а впоследствии управляющего трестом тов. Каркина, начальника конторы Царева, Климова, Херга, Дунаева, Гаврилова, Краснопорова, Анопова — людей, глубоко преданных Родине, работающим с азаром, с полной отдачей сил и знаний. Вспомогаю своих заместителей тт.

ты труженников «Бокситострой».

Большая помощь ОСМЧ оказывалась в то время Свердловским обкомом партии. Секретари и члены бюро обкома часто посещали стройку, анализ ее работы, при необходимости обращались в ГКО.

Расскажу о том, как решалась главная задача — освоение месторождения «Красная Шапочка». К тому времени, в 1943 году, сложилась приблизительно такая система отработки.

1. Добыча открытым способом до глубины грунтовых вод, приблизительно до 30 метров.

2. Отработка и глубину 50—60 метров через малые наклонные шахты.

3. Отработка, как мы тогда называли, глубоких горизонтов — до 150—250 метров через капитальные наклонные стволы.

Но где закладывали наклонные капитальные

малые наклонные шахты были заложены по-разному. Один по руде в лежачем бoku, но так, что кровель наклонного ствола была руда и ствол часто пересекал ее. А одна из шахт на Третьем Северном была заложена в разрушенных породах, и вскоре проходку пришлось остановить из-за сложных гидрогеологических условий.

Мы останавливались на варианте проходки наклонных стволов в лежачем бoku, в 15—20 метрах от руды. Теперь это обосновано научно, а мы все решали «по-житейски».

Решения по закладке наклонных шахт глубоких горизонтов в то время выносили сами работники «Бокситострой». Дело в том, что на стройке находилась группа проектировщиков Гипроиниела во главе с весьма нерешительным, инертным человеком. И она не могла рассмотреть этот вопрос самостоятельно. В

ДУМАЙ, ДЕРЗАЙ, ТВОРИ!

Продолжается городской смотр-конкурс по экономии материальных и энергетических ресурсов, укреплению трудовой и производственной дисциплины, изысканию резервов производства. Участвует в нем и коллектив центральных ремонтно-механических мастерских рудника. На днях наш корреспондент побывал в ЦРММ и, встретившись с заместителем начальника цеха Б. Ф. ПОЛЯНСКИМ, отвечающим за ход смотра в цехе, побеседовал с ним. Никто не приводит краткая запись беседы.

КОРР. Борис Федорович, ваш коллектив всегда отличался творческим подходом к участию в подобных делах. А как на этот раз ремонтники откликнулись на призыв бороться за экономию и бережливость?

Б. Ф. Наш коллектив участвует в городском и общерудничном смотрах. Определена комиссия, составлен комплексный план общерудничных мероприятий. Участниками, а их у нас каждый второй рабочий, розданы специальные бланки «Предложения». И что же? За 9 месяцев подано 40 предложений и все 40 внедрены. Экономический эффект составит свыше 6 тысяч рублей.

КОРР. Эти предложения у вас подразделяются по направлениям?

Б. Ф. Да. Бережному отношению к материальным ресурсам, например, посвящено 11 предложений, причем 9 — экономии черного металла. 18 предложений направлено на сокращение потерь рабочего времени и времени на изготовление той или иной детали, на увеличение зоны обслуживания и улучшение условий труда, что в конце концов ведет к экономии времени. Эффект от их внедрения составил 2 тысячи 344 рубля. Может, эта цифра кому-то покажется незначительной, но это не так. Любое из принятых предложений послужит лучшей организацией труда, а значит, и более эффективной работой.

К примеру, сколько времени и средств у нас уходило на исправление часто случающегося прожига футеровки в печи для термообработки. Внутри этой печи есть большая реторта, и если получится наклон ее в ту или иную сторону, футеровка в этом месте прожигается быстрее. Наши умельцы предложили сделать устройство, фиксирующее положение реторты в печи. Сэкономлены материалы, время.

Стараемся экономить и металл. При тех заказах, которые приходится нам выполнять, необходимо иметь в цехе 118 марок металла и примерно 180 типов профилей. У нас такой возможности нет: не располагаем помещением для хранения, да и потребности такие удовлетворить трудно: металла определенной марки или профиля требуется в общей массе не так уж и много и заказывать его руднику просто невыгодно. Приходится пользоваться тем, что имеем, конечно, с учетом всех свойств.

КОРР. Вы начали разговор об улучшении условий труда, экономии времени, материалов. Наперилка есть интересные предложения по этому разделу смотра-конкурса.

Б. Ф. Вот еще один пример. Электромеханик Владимир Валентинович Ким предложил изменить скорость движения моста электрического мостового крана на более низкую. Первоначальная — 120 метров в минуту — приводила к быстрому износу двигателя, перегоранию его. Приходилось менять двигатель, перематывать статор. Останавливался кран, не работал цех. И так повторялось каждый месяц. А достаточно было ввести дополнительное балластное сопротивление в фазу цепи двигателя и скорость стала меньше. Кран стал работать надежнее: с июля не было ни одной остановки его.

КОРР. Это предложение тоже зафиксировано у Вас?

Б. Ф. Нет, оно пошло по разделу рационализаторской работы коллектива мастерских. Но вполне могло быть и одним из предложений смотра, ведь итог один и тот же — экономия времени, средств, в данном случае запасных деталей. Предложения рационализаторов направлены на экономию, сокращение различного рода затрат. В смотре должно говориться и об этой работе. Может, стоит узаконить в данном смотре и еще один проводимый сейчас на руднике — по механизации ручного труда.

КОРР. Вы считаете, что тематика подобного смотра должна быть расширена?

Б. Ф. Да, конечно, ведь смотр охватывает самые разнообразные стороны производства и зачем отсекать из него параллели? Я думаю, что итоги смотра надо подводить чаще, хотя бы поквартально, тогда и ход его будет отрегулирован. Не секрет, что пока на некоторых предприятиях активизируют подобную работу лишь перед подведением итогов. Правда, провернется ход смотра каждый второй вторник месяца на диспетчерских совещаниях. Но этого мало.

КОРР. Бережливость всегда остается бережливостью, экономия — тоже. Но ведь людей в этом отношении нужно воспитывать.

Б. Ф. Мы занимаемся и этим. У нас действуют две школы «Бережливость — черта коммунистическая» и экономический лекторий по этой тематике. Две бригады — литейной и кузнечной участков имеют собственные дискуссионные счета экономии.

Надеюсь, что и экономическая учеба рабочих, и пополнение бригадных лицевых счетов помогут коллективу ремонтников в борьбе за экономию, а значит, за эффективность и высокое качество труда.

ЭКОНОМИЮ ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

Бригада гальваников З. Ф. Солопенко с завода строительной и мебельной фурнитуры активно включилась в борьбу за экономию материальных средств. Семь человек стараются экономить дорогостоящие химические материалы, применяемые при гальванизации, бережно обращаются с ними. Коллектив, руководимый З. Ф. Солопенко, сэкономил за октябрь различных химреактивов на 736 рублей.

И с производственным планом бригада справляется. Задание прошедшего месяца гальваники завершили на 109,1 процента.

Нечасто хороших предложений вносит в улучшение организации труда и слесарь-ремонтник Леонид Васильевич Воробьев. «Золотые руки», — так говорят о нем в коллективе.

Л. АРХИПОВА,
инженер-технолог
завода.



НА СНИМКЕ: один из лучших рабочих завода рационализатор

Леонид Васильевич Воробьев.
Фото О. Закирова.

СИДИМ БЕЗ ДЕЛА...

Коллектив авторемонтного участка специализированного управления механизации невелик, но без него, как говорится, и дома бы не строились. На самых разных объектах выискиваются башенные краны или работают тяжелые, гусеничные. Стараемся не подводить своих коллег-строителей.

Что же нам еще мешает? Многочисленные простои. Например, с 14 мая этого года стоит и бездействует в Калье наш кран, на строительстве электроцеха СУБРА — с июня, давно простаивает кран на стройплощадке профилактория. А стоимость работы крана в месяц более 300 рублей. Плохо, одним словом, эксплуатируются краны генеральным подрядчиком — СМУ № 2. По 5—6 человек в месяц,

машинисты, башенных кранов, сидят без дела, ждут, когда появится для них работа. Очень много мы получаем отказов. Причина — несогласованность действий стройуправлений. А сказывается это так: дневные нормы порой выполняются наполовину, а то и меньше. Со СМУ № 7 еще можно работать, простояв по его вине почти нет. Но в этом управлении плохи дела с охраной объектов. После выходных дней постоянно мы видим разбитые или разобранные приборы. Руководству СМУ № 7 нужно поставить внаклад разбазариванию.

А. ИЛЬИНЫХ,
начальник авторемонтного участка СМУ.

ОБОЙДЕТСЯ В КОПЕЕЧКУ

Наш дом эксплуатируется четыре года, и все это время в подвале сырость, заплата арматура не держит тепло. На потолке от избытка пара — капли воды, в подвалах затхлый воздух, полы в квартирах нижнего этажа коробятся. Потому что строители, возводящие дом, не оставили в подвале отдушин. К тому же там отсутствует освещение. Понасть в подвал почти невоз-

можно: полнейший хаос встретит вас.

Ответственный за содержание подвала И. И. Толманов, избранный общим собранием жильцов, обратился с просьбой о ликвидации указанных недостатков к заместителю управляющего трестом «Бонситстрой» А. П. Дрегалю и В. С. Мартынову, начальнику ЖКК И. С. Цатневу и тепло-технику Е. С. Овчинникову, но, кроме обе-

щаний, ничего не добились. Здание же продолжает разрушаться. И если на устройстве отдушин сейчас много средств не потребуются, то через несколько лет придется капитально ремонтировать все здание, а это обойдется уже в копейчку.

М. ТОЛОКОННИКОВ, Л. ЛОПАТИНА, Л. ЧЕРНЫШОВА, жильцы дома № 22 по ул. Маяковского.

И светим, и греем!

«Светить всегда, светить везде!» — этот призыв поэта, видимо, крепко запал в души отдельных северорульцев. И светят: жгут электричеством почти зря. 9 ноября почти до обеда сверкали во всем своем великолепии лампы дневного света по ул. Карла Маркса. Целый день освещала вход в один из подъездов дома № 17 по ул. Жданова электролампочка, и никто из жильцов, входящих или выходящих, не удосужился нажать на кнопку выключателя. Бездумную трату энергии прервал, наконец, прожектор, житель соседнего микрорайона.

А над подъездами домов №№ 30 — 34 по ул. Ленина вкручены по две лампы и светят они, стараются чуть ли не до обеда дневного времени. Редко кто, увидев сияющий блок,

потушит его утром: пусть горит, не на наш счетчик мотает! Государство расплатится...

Очень часто в выходные дни не выключается свет на территории горбольницы, на здании детской поликлиники, «Универсамы».

Не лучшим образом бережем мы и тепло. Проходите по домам, загляните в квартиры своих знакомых — щели в окнах и дверях не заделаны, и такой по комнате гуляет сквознячок, что никакому теплому залпу отопительных батарей не под силу совладать с ним.

О подъездах и говорить нечего. Двери, а то и окна открыты настежь в домах микрорайона между улицами Ленина и Жданова. В домах № 17а по улице Жданова, № 32а по ул. Ленина; например,

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

ОПРАВДАНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ

«Без света» — так называлась заметка нашего штатного корреспондента В. И. Погибедина, опубликованная в предыдущем выпуске страницы «За экономию и бережливость». На выступление одного из старейших рабочих электроцеха, рассказавшего о небрежном отношении строителей к линиям электропередачи и опорам, откликнулись начальник пятого специализированного строительного управления № 5 А. Коломийца и начальник СМУ № 7 И. Устиненко.

В ответе А. Коломийца читаем:

«Строительство водопровода по ул. Чадова выполнялось согласно разрешению на производство работ, выданному горкомхозом. К снятию проводов и светильников по ул. Чадова СУ № 5 отношения не имеет. Демонтаж сети был произведен силами СУБРА при подготовке зоны строительства. СУБРОм же освещение было восстановлено и включено в работу 6 ноября».

За обрыв проводов начальника участка СМУ № 5 И. Джугалову и мастеру Ю. Медякову приказом по управлению объявлены выговоры».

Начальник СМУ № 7 И. Устиненко прислал ответ, в котором, в частности, говорится, что работы по благоустройству улиц Чайковского управлением выполнены в полном объеме. Проекта новой линии освещения управления не имеет. Опоры, поставленные на проезжую часть, действительно, были демонтированы, так как мешали благоустройству. Однако администрация электроцеха СУБРА была предупреждена о необходимости вывоза опор, а значит, и об их сохранении. Мерсехом плановых принято не было.

Словом, оправдались руководители управления. Но в первом ответе удивляет несоответствие: если отношения никакого управления к нарушению электроосвещения не имеет, за что же получили выговоры мастер и начальник участка?

Второй ответ больше похож на отписку: мы, мол, предупреждали руководство электроцеха, чтобы опоры вывозили, а раз те не смогли убрать, то почему бы нам не воспользоваться этим и не сдать их на металлолом? Такую позицию оправдать никак нельзя.

И. ОЛИФЕР, член общественной приемной редакции.
В. АБРОСИМОВА, домохозяйка, жительница микрорайона 32-33.

ДРУЖБА КРЕПНЕТ

Вот уже второй год коллективы сотрудников детских садов № 23 и № 3 бокситового рудника считаются друзьями и соперниками по соревнованию. Встречаются они не только тогда, когда подводят трудовые итоги или обмениваются опытом, но и когда необходимо свой заряд бодрости, доброе настроение передать на каком-нибудь очередном «Огоньке» или тематическом вечере.

Большее года прошло с тех пор, когда в комбинате № 23 проводился вечер юмора и смеха по о нем помнит до сих пор. Смейтесь тогда до слез даже самые неулыбчивые.

Недавно «Радуга» и «Лучик» встретились снова, приняв участие в конкурсе «А ну-ка, няни!».

Празднично украшен зал, звучат музыка, стихи. Ведущая, воспитатель Н. Н. Иванова, представляет участниц конкурса: это Любовь Целушова, Валентина Бубеничкова, Татьяна Копысова, Елена Гордеева — няни лесей-сада № 3; Наталья Воробьева, Светлана Чепайкина, Наталья Лебедева — няни лесей-сада № 23. Средний стаж работы каждой около трех лет. Все активные комсомолки.

Татьяна Копысова и Валентина Бубеничкова в прошлом году закончили школу работников молодежи, Светлана Чепайкина поступила в педучилище, решила стать воспитателем.

Более тридцати зрителей в зале «белеют» за свои команды. Юри в составе председатели цехового комитета профсоюза дошкольных учреждений М. В. Чупраковой, методистов А. С. Жильковой и Л. В. Черданцевой готовы к оценке.

Первое задание — аппликация «Осенний букет». Пока девушки собирают букеты, болельщикам предлагают показать свои знания современной музыки, угадать и верно назвать песню, ее исполнителя. За каждый правильный ответ вручается приз. Знаток музыки признался Лиза Куминова, Зинаида Подякова, Тамара Чаулиди.

Первое задание конкурса выполнено. Все получают по пять баллов. Второе задание сложнее — докончить рассказ о празднике. Здесь выходит вперед Валентина Бубеничкова. У нее получились рифмованный, забавный по содержанию рассказ, который и признан лучшим.

Няне не меньше, чем воспитателю, необходимы творческая фантазия, сообразительность, тактичность. Няня трудится на глазах у детей. И если она выполняет свои обязанности ловко, аккуратно, радостно, ребятишки стремятся все делать так же. Няня, как и воспитатель, следит за тишиной и порядком, учит детей заботиться друг о друге, быть ласковыми, внимательными, руководит работой дежурных, сервирует стол. Она должна быть аккуратной, красиво прикрашенной и т. д. Не случайно следующее задание спрашивало: «В каком бы фартуке ты хотела накрывать на стол?». Снова аппликация. И форма, и рисунок у каждого свои.

Юри отмечает работу Светланы Чепайкиной, Валентины Бубеничковой, Лены Гордеевой.

Конкурс окончен. Валентина Бубеничкова похваляют красную ленту победителя, вручают Почетную грамоту, всех участниц награждают подарками.

В тот вечер никто не ушел домой.

С. ЗАЗЫМКО, воспитатель лесей-сада № 23 СУБРА.

ДВА ДНЯ, 14 и 15 ноября, в спортивном зале стадиона «Горняк» проходило лично-командное первенство города по настольному теннису. Приятная неожиданность, соревнований: борьбу за звание сильнейшего вели 36 мужчин, а в споре были лучшей участвовало 10 женщин. Встречи проходили за четырьмя столами — одновременно выступали 8 спортсменов.

Группа мужчин была разбита на 3 подгруппы по 12 человек в каждой, в них «рассеяны» сильнейших игроков по результатам прошлогоднего первенства.

Игры в подгруппах проходили по круговой системе. По три человека, занявших 1, 2, 3-е места в подгруппах, выходили в финал, где по той же системе определялись места с 1-го по 9-е, остальные разыгрывали с 10-го по 36-е место.

Общее мнение участников: турнир удался. Игры проходили в острой, напряженной борьбе. Достаточно сказать, что для определения победителя среди мужчин пришлось считать не только соотношения партий, а и разницу набранных очков в партиях между тремя этими участниками.

Звание чемпиона города 1981 г. завоевал В. Фертников (шахта № 15), вторым стал А. Кравченко (шахта № 16), третье место у В. Сейтасана (СУБРА).

У женщин сильнейшей была Г. Селезнева (ГорПУ). Второе место завоевала А. Рыбинкова (детские учреждения и СУБРА), третье место досталось Г. Вочаревой (СУБРА). Все призёры награждены грамотами, а победители мужской и женской групп — памятными призами.

СПОРТ

БОЛЬШОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ МАЛЕНЬКОГО МЯЧА

В результате двухдневной борьбы командное первенство завоевала 1-я команда ДСО «Труд» СУБРА в составе В. Фертникова, А. Кравченко, А. Рыбинкова. На втором месте — команда ДСО «Спартак», третьим — команда В. Сейтасана, М. Серова и Г. Вочарева, и на третьем месте вторая команда ДСО «Труд» СУБРА (В. Берестин, Л. Мошталев, Н. Доменико). Команда-победитель награждена вымпелом и грамотой, а призёры — грамотами.

Необходимо отметить хорошую организацию команд производственных коллективов СУБРА, СУБРА, ГорПУ, госучреждений. В турнире по настольному теннису не участвовали спортсмены треста «Бокситстрой», завода ЖБИ, автобуса № 9 и других коллективов, хотя инструкторы о сроках турнира были предупреждены.

Большую помощь в проведении чемпионата города оказали работники стадиона и в первую очередь Н. Захаричев.

В будущем при организации турниров с таким количеством участников необходимо продумать проведение встреч большим количеством столов.

Ю. ГАЛЕЕВ, главный судья соревнований.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

19—20 ноября художественный фильм **ВООРУЖЕН И ОЧЕНЬ ОПАСЕН** Сессия: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

19—20 ноября художественный фильм **ТРАКТИР НА ПЯТИЦКОМ** Сессия: 16, 18, 20 час.

Дорогая Надежда Петровна ПОТАПОВА! Поздравляем тебя с днем рождения. От всего сердца желаем тебе здоровья, долгой и счастливой жизни.
Мать, дети.

Заготовитель госпрома «Денежкин Камень» БУДЕТ ПРИНИМАТЬ КОЖЕВЕННОЕ И ПУШНО-МЕХОВОЕ СЫРЬЕ в следующие дни: пос. Черемухово — 23 ноября (в воскресенье), пос. Каля — 24 ноября (ул. Косенкова, № 25), пос. Третий Северный — 25 ноября (на площади), пос. Бокситы — 27 ноября (у магазина), пос. Баяновка — 28 ноября (в воскресенье), пос. Полюстровский — 29 ноября (в воскресенье).

Время работы заготовителя — с 10 до 16 часов.

Дворец культуры «Современность» приглашает всех желающих заниматься в КРУЖКЕ ИГРЫ НА БАНКЕ. Обучение платное. Запись с 10 до 12 часов. Телефоны: 01-09 и 41-16.

КЛАЙПЕДСКОЙ БАЗЕ РЕФРИЖЕРАТОРНОГО ФЛОТА для постоянной работы на плавбазах, транспортных рефрижераторах и танкерах, работающих в различных широтах Атлантического и Тихого океанов, требуются:

МАТРОСЫ, ПОВАРА, ПЕКАРИ.

Принимаются мужчины в возрасте от 20 до 45 лет, прошедшие службу в Советской Армии, годные по состоянию здоровья для работы на море. На промышленную плавсостав обеспечивается бесплатным питанием и спецдежидом. Заработок на промысле 300—400 рублей в месяц. При плановых заходах в иностранные порты экипажу выплачивается иностранная валюта.

Матросы, не имеющие специальной подготовки для работы на судах в море, проходят курсы обучения при учебно-курсовом комбинате. Срок обучения 20 суток. На время обучения слушатели обеспечиваются жильем в гостинице моряков.

Без отрыва от производства можно учиться в заочной школе моряков и Клайпедском мореходном училище. Выезд к месту работы только по вызову. Проезд оплачивается.

По вопросу трудоустройства обращаться письменно: г. Клайпеда, Немуну, № 117, отдел кадров базы Рефрижераторного флота. Почтовый индекс 235806. На письмах указывайте свой почтовый индекс. Прием производится постоянно.

Вклады в сберегательные кассы носят строго добровольный характер. Сумма и срок хранения вклада не ограничены. Сохранность внесенных в сберегательные кассы денежных сумм гарантируется государством.

Выдача вкладов производится по первому требованию вкладчиков. Каждый гражданин может внести деньги на один или несколько счетов любого вида вклада.

Вклады до востребования — их можно в любое время пополнить и получить по частям или полностью, доход по таким вкладам — 2 процента годовых.

Срочные вклады принимаются на срок не менее шести месяцев. По этому виду вкладов выплачивается повышенный доход — 3 процента годовых. Вкладчик может получить срочный вклад и раньше, чем через шесть месяцев, но в этом случае доход по нему исключается на расчетах 2 процента годовых.

Условные вклады вносятся на имя других лиц с определенным условием получения их: например, выдача после окончания учебного заведения, достижения вкладами совершеннолетия. Доход по условному вкладу — 2 процента годовых.

Выигрышные вклады — по этим вкладам доход выплачивается в форме выигрышей. Тиражи проводятся два раза в год — в апреле и октябре. На 1000 счетов разыгрывается 25 выигрышей, в том числе один выигрыш в размере 200 процентов, по два — в размере 100 процентов и 50 процентов, и 20 выигрышей — в размере 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш.

МЕНЯЮ двухкомнатную и однокомнатную благоустроенные квартиры на трехкомнатную. Обращаться после 19 часов по адресу: ул. Каржавина, № 24, кв. 72.

Коллектив детского комбината № 23 глубоко скорбит по поводу смерти **ЦЕРИНОЙ** Марии Митрофановны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Неподготовленность отопительных систем, приборов и электросетей в условиях продолжительной уральской зимы в прошлые годы часто приводила к пожарам.

Чтобы этого не случилось нынче, надо хорошо подготовиться к наступлению холодов. Тот, кто не успел это сделать раньше, должен проверить состояние печей и дымоходов, если нужно, отремонтировать их. Обязательны железные предопытные листы.

И в служебных помещениях, и в жилых домах следует еще раз тщательно проверить состояние

электросетей и приборов. Ремонтировать их разрешается только специалистам.

Тем, кто отвечает за отопительные, канализационные трубы, пожарные гидранты, следует контролировать их и постоянно контролировать.

Начинаются холода. В это время усердные хозяева нередко перегревают печи, а иные оставляют их без надзора. Другие умудряются сушить дрова на только что протопленной плите или возле нее. Третьи, чтобы быстрее растопить печь, пользуются бензином, керосином и другими огнеопас-

ными материалами, а коммунальщики подчас отогревают замороженные трубы и коммуникации открытым огнем. Все это рано или поздно приведет к пожару.

Чтобы не случилось беды, заказывать топку печей в детских учреждениях надо за час до прихода детей, а в учреждениях с круглосуточным пребыванием людей, в клубах, пунктах кинопоказа — до 12 часов, в жилых домах — не позднее 20 часов. Огонь не терпит легкомыслия и беспечности.

Л. ХРУШКОВА, председатель отделения ВДПО.

ЭКРАН «СЕВЕР»



Чл. филм. режиссера Н. Фроза «Первоклассница», «Я вас любил», «Этот мы не проходили» и другие

«ВАМ И НЕ СНИЛОСЬ...»

пользуются заслуженным успехом. Новая картина «Вам и не снилось...» — четырнадцатый фильм режиссера. Он о светлой любви юных.

Любовью проверяются все действующие лица, все герои фильма — и юности, и взрослые. «Нарушение культуры чувств, культуры взаимоотношений у родителей отражается на детях», — говорит Н. Фроз. Страшно все, что разрушает. Страшно двадцатилетней давности представления директора о воспитании школьников. Страшен деспотизм матери, свято верящей в благость совершен-

ного ее и идущей на новую любовь, на новый обман, который едва не приводит к трагедии.

Повесть Г. Щербаковой (она же и автор сценария), тепло встреченная читателями, многократно, в нескольких вариантах, переделана разными героями с юными, тонко очерченными характерами.

А в реализации замысла очень помогли актеры Е. Соловей, Л. Федосеева-Шукина, Р. Нифонтова, И. Мирошниченко, А. Филозов, Т. Пельцер (на сей раз коварная бабушка), Л. Филатов, Е. Герасимов и особенно молодые ис-

полнитель, впервые снявшиеся, Т. Аксютя из театрального училища и Н. Михайловский — ученик 10 класса.

Новый цветной художественный фильм «Вам и не снилось...», адресованный не только шестнадцатилетним, а прежде всего родителям шестнадцатилетних, вы можете посмотреть, уважительно зрите, на сеансах: 12, 14-15, 18, 19-45, 21-30 час.

В. ГОНЧАРОВА, директор кинотеатра «Север».

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ: редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 205-318 (АТС), отдел писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.